

## INDEX ANALYTIQUE

*Note explicative :*

Les chiffres en gras renvoient aux numéros  
d'articles du *Code civil du Québec*.

Les autres chiffres (7) renvoient aux numéros des paragraphes  
de la section Commentaire.

– A –

**Absence du salarié**

De courte durée ou temporaire, 2094 565

Momentanée et répétitive, 2094 565

Normes du travail, 2094 565

Pour raisons de santé, 2085 570, 2085 615, 2094 565

**Absentéisme injustifié**

Congédiement, 2094 565

Pandémie, 2094 565

**Abus de droit, 2085 630**

Accusation frivole et sans fondement, 2091 605

Bonis, 2091 595

Clause de préavis, 2091 610

Commissions, 2091 595

Congédiement, 2087 580, 2091 605

Contrat de transaction, 2092 560

Contrat de travail

Résiliation, 2091 575, 2091 580, 2091 590, 2091 605

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Contrat de travail à durée déterminée

Résiliation, 2086 565, 2092 565

De l'employeur, 2091 605, 2096 560

Dommages-intérêts, 2091 605

Du salarié, 2091 605

Mise à pied, 2087 570

Obligation de bonne foi, 2085 640

Preuve, 2091 605

Renonciation à l'indemnité, **2092**, 2092 500, 2092 550

Suspension administrative ou disciplinaire, 2087 565

**Acceptation des risques (théorie)**, 2087 580

### **Accident**

Préjudice corporel

Absence du travail, 2094 565

**Accident du travail**, 2087 575, 2087 585

**Achalandage**, 2089 565

– *Voir aussi* **Clientèle**

### **Acte criminel**

Préjudice corporel

Absence du travail, 2094 565

**Acte d'indiscrétion**, 2088 555

### **Acte d'insubordination**

Congédiement, 2094 565

Manquement disciplinaire, 2094 565

**Acte de concurrence déloyale**, 2088 570

**Acte de confusion**, 2088 570

**Acte de déloyauté**, 2088 565

Congédiement, 2094 565

Dénonciation d'un acte répréhensible, 2088 575

Manquement disciplinaire, 2094 565

Preuve, 2088 580

## INDEX ANALYTIQUE

### **Acte de dénigrement, 2088 570**

Congédiement, 2094 565

### **Acte de désorganisation, 2088 570**

#### **Acte de malhonnêteté**

Accusations, 2094 565

Congédiement, 2094 565

Gravité, 2094 565

#### **Actionnaire**

Appropriation d'une occasion d'affaires, 2088 570

Convention

Clause de non-concurrence, 2088 570

Clause restrictive, 2089 585

D'une entreprise concurrente, 2088 570

Statut de salarié, 2085 560

Lien de subordination, 2085 560

#### **Actions**

Octroi, 2085 580

#### **Administrateur, 2085 560**

Comportement vexatoire ou malveillant, 2087 580

Délai de congé, 2091 575

Devoir de loyauté, 2088 565

#### **Âge du salarié**

Délai de congé, 2091 590

Motifs de congédiement, 2094 555

#### **Agence de personnel, 2085 560, 2085 580, 2089 565**

Relation tripartite, 2085 600, 2089 565

#### **Agression physique, 2087 580**

#### **Agression verbale, 2087 580**

#### **Aliénation de l'entreprise**

– Voir **Entreprise**

#### **Allocation de dépenses, 2085 580**

LE CONTRAT DE TRAVAIL

**Allocation de jours de maladie, 2086 565**

Indemnisation, 2091 595

**Allocation pour clubs sportifs et autres organismes**

Indemnisation, 2091 595

**Allocation pour usage d'un véhicule automobile personnel, 2086 565**

Indemnisation, 2091 595

**Ancienneté, 2094 555**

**Année d'expérience**

Délai de congé, 2091 590

**Année de service**

Délai de congé, 2091 590

Service continu, 2086 570, 2091 590

**Arbitrage de grief**

Manquement disciplinaire/non disciplinaire, 2094 565

**Arbitre de grief**

Congédiement, 2094 560

Délai de congé, 2091 590

Lettre de recommandation, 2096 560

**Assiduité du salarié, 2087 560, 2088 560, 2094 565**

**Association, 2085 560**

**Associé, 2085 560**

**Assurance collective**

Indemnisation, 2091 595

**Assurance emploi, 2091 600**

**Assurance invalidité, 2085 580**

Déductibilité, 2091 600

**Augmentation salariale**

Indemnisation, 2091 595

**Automobile fournie par l'employeur**

Indemnisation, 2091 5

INDEX ANALYTIQUE

**Autonomie de la volonté**

- Clause restrictive, 2089 555
- Et force obligatoire du contrat, 2087 560

**Autonomie du salarié**

- Manquement à l'obligation de loyauté, 2094 565
- Motif de congédiement, 2094 555

**Avantages sociaux**, 2085 580, 2086 565

**Aveu extrajudiciaire**

- Lettre de recommandation, 2096 565

**Aveuglement volontaire**

- Du salarié, 2088 560, 2088 565

**Avis de fin d'emploi**, 2091 570, 2091 575

**Avis de non-renouvellement ou d'opposition**

- Contrat de travail à durée déterminée, 2086 560, 2090 560

– B –

**Bénévolat**, 2085 580

**Bipartisme**

- Contrat de travail, 2085 560, 2085 600
- *Voir aussi* **Employeur, Salarié**

**Boni**, 2085 580

- Indemnisation, 2091 595

**Bonne foi**

- Démission intempestive, 2091 580
- Mesure disciplinaire, 2087 565
  - Progressivité et proportionnalité, 2087 565
- Obligation de loyauté, 2088 550, 2088 565, 2088 570, 2094 565
- Obligation de renseignement, 2085 630
- Relation contractuelle, 2085 640
- Suspension administrative, 2087 565
- *Voir aussi* **Abus de droit**

**Bourse d'études**, 2085 580

**Cadre**

Absence du travail, 2094 565  
Absentéisme injustifié, 2094 565  
Acte de déloyauté, 2094 565  
Incompétence, 2094 565  
Motifs de congédiement, 2094 555, 2094 565  
Obligation de civilité, 2094 565  
Progression des sanctions, 2094 560

**Cadre intermédiaire**

Délai de congé, 2091 590

**Cadre supérieur**

Acte de déloyauté, 2088 565, 2088 570  
Clause de préavis, 2091 610  
Concurrence à son employeur, 2088 570  
Contrat de gré à gré, 2086 570  
Contrat de travail  
    Modification, 2087 580  
Délai de congé, 2091 590  
Démission  
    Délai de congé, 2091 580  
Devoir fiduciaire, 2088 555  
Information confidentielle, 2088 555  
Obligation de loyauté, 2088 555, 2088 565  
Progression des sanctions, 2094 560

**Calomnie**, 2094 565

**Candidat**

Examen médical, 2087 585  
Formulaire d'embauche, 2087 585  
– *Voir aussi* **Entrevue d'embauche**

**Cause juste et suffisante**, 2094 555

INDEX ANALYTIQUE

- Certificat de travail, 2096, 2096 500**  
Et lettre de recommandation, 2096 555  
Obligation de l'employeur, 2096 550
- Civilité, 2088 560, 2094 565**
- Clause abusive, 2085 620**  
Nullité, 2089 560
- Clause de confidentialité, 2088 570, 2089 555, 2089 580**  
– *Voir aussi Entente de confidentialité*
- Clause de jardinage**  
Suspension administrative ou disciplinaire, 2087 565
- Clause de non-concurrence, 2088 550, 2088 565, 2088 570, 2089, 2089 500**  
Absence d'effet, **2095**, 2095 500, 2095 555  
Activités prohibées, 2089 565, 2089 575  
Congédiement injustifié, 2095 555  
Contrat de travail, 2085 630  
Résiliation, 2088 570, 2089 550, 2089 560, 2094 570, 2095 550  
Dans les conventions commerciales, 2089 585  
Dans une convention d'actionnaires, 2088 570, 2089 585  
Déguisée, 2088 555, 2088 570 à 2088 580, 2089 580  
Divisibilité, 2089 560  
Durée, 2088 585, 2089 560, 2089 565  
D'un an, 2089 565  
De 18 mois, 2089 565  
De deux ans, 2089 565  
De plus de deux ans, 2089 565  
Inférieure à un an, 2089 565  
Écrite, 2085 630, 2089 565  
Fardeau de preuve, 2089 560, 2089 565  
Force exécutoire, 2089 560  
Formalisme, 2089 565  
Intérêts légitimes de l'employeur, 2088 570, 2089 565  
Interprétation, 2089 560  
Faits et circonstances propres, 2089 565  
Irrecevabilité du recours, 2089 565

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Juxtaposée à une clause de préavis, 2095 560  
Législation, 2089 555  
Nullité, 2085 620, 2089 560, 2089 565  
Objet, 2088 570, 2089 565  
Ordre public, 2089 560  
Origine, 2089 555  
Poste du salarié, 2089 565  
Raisonnabilité, 2089 560, 2089 585  
Recours de l'employeur, 2089 590  
    Défaut de divulgation, 2089 590  
    Résiliation de contrat, 2089 590  
Rédaction, 2095 555  
Réductibilité, 2089 560  
Territoire, 2089 565  
    Désignation, 2089 565  
    Et technologies de l'information, 2089 565  
    Exploité par l'employeur, 2089 565  
Transmissibilité, 2089 570, 2089 575  
Validité, 2088 570, 2089 550 à 2089 560  
    Critères, 2089 565  
    Examen judiciaire, 2089 565, 2095 555  
    Recours du salarié, 2089 590

**Clause de non-sollicitation de la clientèle**, 2088 570, 2089 550, 2089 555, 2089 565, 2089 570, 2089 575, 2095 550

    Contrat de travail, 2085 630  
    Dans les conventions commerciales, 2089 585  
    Interprétation, 2089 575  
    Recours de l'employeur, 2089 590  
    Technologies de l'information, 2089 575  
    Territoire, 2089 575  
    Transmissibilité, 2089 575

### **Clause de préavis**

    Abus de droit, 2091 610  
    Application, 2091 610  
    Contrat de travail  
        À durée déterminée, 2086 560, 2091 610

## INDEX ANALYTIQUE

À durée indéterminée, 2091 610  
Résiliation, 2091 610, 2095 550  
De démission, 2091 580, 2091 610, 2092 570  
Erreur d'écriture, 2085 640  
Examen judiciaire, 2092 555  
Indemnité de séparation ou de départ, 2091 610  
Juxtaposée à une clause de non-concurrence, 2095 560  
Mitigation des dommages, 2091 610  
Objet, 2091 610  
Période probatoire à durée indéterminée, 2086 575  
Rédaction, 2091 610  
Renonciation à l'indemnité, **2092**, 2092 500, 2092 550

### **Clause de renouvellement**

Contrat de de travail à durée déterminée, 2086 560

### **Clause externe**

Actes unilatéraux de l'employeur, 2085 640  
Portée, 2085 620

### **Clause illisible ou incompréhensible**, 2085 620

### **Clause par paliers**, 2089 560, 2089 565

### **Clause pénale**, 2085 620

Assortie à une clause de préavis de démission, 2091 580, 2091 610  
Avantages, 2089 590  
Caractère abusif, 2089 590  
Dans un contrat d'adhésion, 2089 590  
Et injonction, 2089 590  
Rédaction, 2089 590  
Règles, 2089 590

### **Clause restrictive**

Contrat de travail  
Résiliation sans motif sérieux, 2095 550  
Dans les conventions commerciales, 2089 585  
Dans un contrat d'adhésion, 2089 560  
Divisibilité, 2089 560

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

En droit de l'emploi, 2089 550  
Examen judiciaire, 2089 555  
Interprétation, 2089 560  
Nullité, 2089 555  
Objet, 2089 560  
Ordre public, 2089 555, 2089 560  
Origine, 2089 555  
Raisonnabilité, 2089 560  
Reconduction tacite du contrat, 2090 565  
Recours de l'employeur, 2089 590  
Rédaction, 2089 560, 2089 565  
    Sous forme de clause par paliers, 2089 560, 2089 565  
Réductibilité, 2089 560  
Transmissibilité, 2089 570, 2089 575  
Validité, 2089 555

### **Clientèle**

Acte de concurrence déloyale, 2088 570  
Intérêts légitimes de l'employeur, 2089 565  
Liste, 2088 575  
Obligations du salarié, 2088 560, 2088 565  
Sollicitation, 2088 570, 2089 550, 2089 575

### **Climat de travail**

Obligations du salarié, 2088 560

### **Club sportif (allocation)**

Indemnisation, 2091 595

### **Code d'éthique, 2085 640**

Insubordination, 2094 565  
Modification du contrat de travail, 2087 560

### **Commercialisation trompeuse, 2088 570**

### **Commission de l'assurance-emploi du Canada, 2096 570**

### **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, 2087 580, 2091 575**

## INDEX ANALYTIQUE

### **Commissions, 2085 580, 2086 565**

Indemnisation, 2091 595

### **Common law**

Abus de droit, 2091 605

Clause de non-sollicitation de la clientèle, 2089 575

Clause restrictive, 2089 555

Contrat de travail à durée indéterminée, 2086 560

Devoir fiduciaire, 2088 555

Entrevue d'embauche

    Délit de déclaration inexacte, 2085 630

Subordination économique, 2085 595

### **Comportement d'un supérieur, 2087 580**

### **Comportement du salarié, 2087 560**

Avertissement préalable, 2094 565

Faute grave, 2094 555

Motifs de congédiement, 2094 555, 2094 565

### **Compte de dépenses, 2085 580**

Indemnisation, 2091 595

### **Concession d'entreprise, 2097 555, 2097 570, 2097 585**

### **Concurrence**

Déloyale, 2088 570, 2088 585, 2094 565

Du salarié, 2088 550, 2088 555, 2088 565, 2088 570

    Avec l'ancien employeur, 2088 570

    Démission intempestive, 2091 580

    Manœuvres (concurrence déloyale), 2088 570

Et clause de non-concurrence, 2089 565

– *Voir aussi* **Clause de non-concurrence**

### **Conditions de travail**

Contrôle, 2085 605

Démission, 2091 565

Durée du contrat, 2086 560

Modification, 2085 640

**Confiance à l'égard d'un salarié**, 2094 565

**Confidentialité de l'information**

Atteinte à la dignité du salarié, 2087 580

Obligation du salarié, **2088**, 2088 500, 2088 550

Fondement, 2088 555

– *Voir aussi* **Information confidentielle, Obligation de discrétion et de confidentialité**

**Conflit d'intérêts**, 2088 565, 2094 565

**Conflit de personnalités**, 2087 580

Congédiement, 2094 565

**Congédiement**, 2091 550, 2091 560

Absentéisme injustifié, 2094 565

Abus de droit, v. **Congédiement abusif**

Aliénation de l'entreprise, 2097 595

Avertissement préalable, 2094 565

Conflit de personnalités, 2094 565

Contrat de travail à durée déterminée

Non-renouvellement, 2086 570

Droits de l'employeur

Santé, sécurité et dignité du salarié, 2087 585

Facteurs atténuants ou aggravants, 2094 560

Facteurs de justesse, 2094 560

Faits survenus postérieurement, 2094 560

Fausse déclaration du salarié, 2087 585

Inaptitude, 2094 565

Incompétence, 2094 565

Insubordination, 2094 565

Maladie, 2094 565

Manquement disciplinaire, 2094 565

Manquement non disciplinaire, 2094 565

Modification de structure juridique, 2097 595

Motif, 2085 630

Motif sérieux, **2094**, 2094 500, 2094 550, 2094 565

Interprétation, 2094 555

Preuve, 2094 560

## INDEX ANALYTIQUE

Négligence du salarié, 2094 565  
Obligation de civilité, 2088 560, 2094 565  
Obligation de loyauté, 2094 565  
Période probatoire, 2086 575  
Progression des sanctions, 2094 560  
Références post-emploi, 2096 570  
Relevé d'emploi, 2096 570  
Rendement insuffisant, 2094 565  
Rupture du lien de confiance, 2094 565  
Validité, 2094 560

– *Voir aussi* **Délai de congé, Indemnité**

**Congédiement abusif**, 2085 640, 2087 580, 2091 605  
Dommages-intérêts, 2091 575, 2091 605  
Renonciation à l'indemnité, **2092**, 2092 500, 2092 550  
Responsabilité extracontractuelle, 2091 590  
Responsabilité personnelle des administrateurs/dirigeants, 2091 575

**Congédiement administratif**, 2094 565

**Congédiement déguisé**, 2095 550  
Accusations de vol, 2087 580  
Aliénation de l'entreprise, 2097 565, 2097 590, 2097 595  
Application, 2087 550  
Conditions de travail intolérables, 2087 580  
Démission, 2091 565  
Forme, 2087 560, 2091 560  
Induction, 2087 560  
Modification de structure juridique, 2097 595  
Modification du contrat de travail, 2085 640, 2087 560, 2087 580  
Pandémie, 2087 560, 2087 570, 2091 600  
Motif de résiliation, 2094 570  
Refus d'exécuter des tâches modifiées, 2087 560  
Suspension administrative ou disciplinaire, 2087 565

**Congédiement disciplinaire**, 2094 565

**Congédiement sans cause juste et suffisante**, 2094 550, 2094 555  
Délai de congé, 2091 590

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Et obligation de loyauté, 2088 570, 2088 585

Indemnité, 2091 610

Preuve, 2094 555

Prohibition, 2091 560

Recours du salarié, 2087 580

### **Consentement**

À une obligation de non-concurrence, 2089 565

Capacité, 2085 630

Échange, 2085 630, 2087 550

Intégrité, 2085 630

Obligation de renseignement, 2085 630

Références post-emploi, 2096 570

### **Contrat**

Formation, 2085 630

Qualification, 2085 605

### **Contrat à exécution successive**

Nullité, 2085 615

Résiliation, 2085 615, 2094 555

### **Contrat d'adhésion**

Clause pénale, 2089 590

Clause restrictive, 2089 560

Commissions, 2091 595

Et contrat de service, 2085 605

Et contrat de travail, 2085 620

Modification unilatérale du contrat de travail, 2087 560

Suspension administrative, 2087 565

### **Contrat d'entreprise, 2085 555, 2085 575**

Distinction, 2085 585, 2085 590

Éléments, 2085 605

### **Contrat de louage d'ouvrage ou de service, 2085 550, 2085 625, 2090 555, 2091 555**

### **Contrat de service, 2085 555, 2085 560, 2085 575**

Distinction, 2085 585, 2085 590, 2085 605

## INDEX ANALYTIQUE

Éléments, 2085 590, 2085 605  
Prestation de travail, 2085 605  
Rémunération, 2085 605

**Contrat de société**, 2085 560

**Contrat de transaction**, 2092 560

Lettre de recommandation, 2096 560

**Contrat de travail**

À titre onéreux, 2085 615

Caractère *intuitu personae*, 2085 575, 2085 625, 2086 565, 2087 575,  
2089 570, 2091 585, 2093 550, 2093 560, 2094 565

Cause, 2085 635

Clause, 2085 620

Clause restrictive, 2089 550

Commutatif, 2085 615

Consentement, 2085 630, 2087 550

Contenu normatif, 2085 640

Continuité, 2097 550

Effets, 2097 590

Contrat d'adhésion, 2085 620

Définition, **2085**, 2085 500, 2085 595

Dispositions de droit commun, 2085 550, 2085 610

Durée, 285 555, **2086**, 2086 500, 2086 550

Interprétation, 2086 560

Écrit, 2085 630

Éléments constitutifs, 2085 500, 2085 550, 2085 555, 2085 605

Vice de consentement, 2085 630

Erreur d'écriture, 2085 640

Et vie privée, 2087 585

Exécution successive, 2085 615

Fin, 2085 560, 2085 625, 2093 550

Certificat de travail, **2096**, 2096 500

Formation, 2085 500, 2085 630, 2087 550, 2087 555, 2087 575

Interprétation, 2085 620, 2085 640

Interruption temporaire de la prestation de travail, 2085 570

Lettre de recommandation, 2096 560

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Modification unilatérale, 2087 550, 2087 555, 2087 580

    Pandémie, 2087 560, 2087 570, 2091 600

    Pouvoir de l'employeur, 2087 560

Nature, 2085 615

Nullité, 2085 615, 2085 630

    Cause illégale ou contraire à l'ordre public, 2085 635

    Vice de consentement, 2085 630

Objet, 2085 635

Parties, 2085 560, 2085 565, 2085 600

Période probatoire, 2086 575

Pour un temps limité, v. Durée

Prestation de travail, 2085 570, 2085 605

Régulation juridique, 2085 610

Rémunération, 2085 580, 2085 635

Résiliation, v. **Contrat de travail – résiliation**

Rupture effective, 2091 570

Signature, 2089 565

Synallagmatique, 2085 615

Transfert, 2085 625, 2093 560, **2097**, 2097 500

Unicité, 2085 630

Verbal, 2085 630

**Contrat de travail – résiliation**, 2085 615, 2085 625, **2091**, 2091 500, 2091 550

    Abus de droit, 2091 575, 2091 590, 2091 605

    Acte d'indiscrétion, 2088 555

    Acte de déloyauté, 2088 565

    Aliénation de l'entreprise, 2097 590, 2097 595

    Clause de préavis, 2091 610

    Contrat de transaction, 2092 560

    Délai de congé, 2091 570, 2091 580, 2092 560

        Facteurs, 2091 590

    Démission de l'employé, 2091 580

    Dommages-intérêts, 2091 590

        Obligation de mitigation, 2091 600

    Et clause de non-concurrence, 2088 570, 2089 550, 2089 560

    Et obligation de discrétion et de confidentialité, 2088 550

## INDEX ANALYTIQUE

- Et obligation de loyauté, 2088 550, 2088 570
- Mise à pied pour des motifs économiques, 2087 570
- Modification de structure juridique, 2097 590, 2097 595
- Modification du contrat, 2087 560
- Motif économique ou administratif, 2094 555, 2094 565
- Motif sérieux, 2085 630, 2086 550, 2087 570, 2088 555, 2091 560, **2094**, 2094 500, 2094 550, 2097 590
  - Invoqués par les employeurs, 2094 565
  - Invoqués par les salariés, 2094 570
  - Notion, 2094 550, 2094 555
  - Principes applicables, 2094 560
  - Validité, 2094 555
- Par l'employeur, 2091 560
- Par le salarié, 2091 565, 2091 580
- Réintégration du salarié, 2091 585
- Renonciation à l'indemnité, **2092**, 2092 500, 2092 550
- Responsabilité personnelle des administrateurs/dirigeants, 2091 575
- Sans motif sérieux, 2097 590
  - Clause de non-concurrence, 2095 550
- Santé, sécurité et dignité du salarié, 2087 580
- Suspension disciplinaire, 2087 565
- *Voir aussi* **Congédiement, Délai de congé, Démission, Licenciement**
- Contrat de travail à durée déterminée, 2086**, 2086 500, 2086 560
  - Clause de non-concurrence, 2095 555
  - Clause de préavis, 2086 560
  - Condition résolutoire, 2086 560
  - Durée anticipée, 2086 560
  - Fin, 2086 565
  - Intention des parties, 2086 560
  - Interprétation, 2086 560
  - Licenciement, 2086 560
  - Mise à pied, 2086 560, 2087 570
  - Non-renouvellement, 2086 570
  - Objectif, 2086 565
  - Protection du salarié, 2086 565
  - Reconduction tacite, **2090**, 2086 565, 2090 500 à 2090 565
    - Clause restrictive, 2090 565

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Délai de congé, 2091 590

Effets, 2090 565

Réintégration du salarié, 2091 585

Renouvellement, 2086 550, 2086 560 à 2086 570, 2090 560, 2095 555

Renouvellement successif et ininterrompu, 2086 570

Résiliation, 2085 630, 2086 550 à 2086 565, 2091 585, 2092 550, 2092 565, 2095 555

Abus de droit, 2086 565, 2092 565

Aliénation de l'entreprise, 2097 595

Commun accord, 2086 550

Modification de structure juridique, 2097 595

Motif sérieux, 2086 550, 2094 550, 2094 570

Rupture, 2086 565

Terme extinctif, 2086 560

**Contrat de travail à durée indéterminée**, 2085 565, **2086**, 2086 500, 2086 555

Clause de non-concurrence, 2095 555

Clause de préavis, 2091 610

Durée anticipée, 2086 560

Période probatoire, 2086 575

Présomption, 2086 555

Réintégration du salarié, 2091 575, 2091 585

Résiliation, 2085 625, 2085 630, 2086 550, 2086 555, 2086 565, **2091**, 2091 500, 2091 550, 2091 575, 2091 585, 2092 550, 2095 555

Aliénation de l'entreprise, 2097 595

Délai de congé, 2091 590, 2097 590

Modification de structure juridique, 2097 595

Motif sérieux, 2094 550, 2094 570

Obligation de mitigation, 2091 600

Terme approximatif, 2086 560

### **Convention**

Qualification, 2085 605

### **Convention collective**

Suspension administrative ou disciplinaire, 2087 565

### **Convention commerciale**

Clause restrictive, 2089 585

INDEX ANALYTIQUE

**Coopérative**, 2085 560

**Crainte**

Démission, 2091 565

**– D –**

**Débauchage**, 2088 570

Et délai de congé, 2091 590

**Décès**

De l'employeur, 2085 560, 2085 625, **2093 al. 2**, 2093 500, 2093 560,  
2097 565

Indemnité de délai de congé, 2093 560

Du salarié, 2085 560, 2085 625, **2093 al. 1**, 2093 500, 2093 555

Droits de la succession

Indemnité de fin d'emploi, 2093 555

**Délai**

Offre d'emploi, 2085 630

Préavis du salarié (départ), 2089 565

**Délai de congé**

Abolition de poste, 2091 570

Abus de droit, 2091 605

Âge du salarié, 2091 590

Aliénation de l'entreprise, 2097 565, 2097 590

Caractère raisonnable, 2092 555

Circonstances de l'embauche, 2091 590

Clause de préavis, 2091 610, 2092 555

Congédiement, 2091 605

Pendant la période probatoire, 2086 575

Contrat de transaction, 2092 560

Contrat de travail

À durée déterminée, 2086 560

À durée indéterminée, **2091**, 2091 500

Résiliation, 2086 550, 2086 555, 2091 550

De 12 mois et plus, 2091 590

De 18 mois et plus, 2091 590

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

- De 24 mois, 2091 590
  - De moins d'un an, 2091 590
  - Démission, 2091 570, 2091 580, 2092 570
  - Détermination, 2091 580, 2091 590
    - Facteurs, 2091 590
  - Difficulté de se trouver un emploi comparable, 2085 630, 2091 590
  - Dommages-intérêts, 2091 575
  - Droit, 2091 590
  - Durée de l'emploi, 2091 590
  - Écrit, 2091 570
  - Exécution en nature, 2091 585
  - Force majeure, 2091 590
  - Formalités, 2091 570
  - Indemnisation, 2091 570, 2091 575, 2091 590, 2091 595
  - Insuffisant, 2091 575, **2092**, 2092 500, 2092 550, 2092 555
  - Intention des parties, 2091 590
  - Licenciement, 2094 565
  - Nature de l'emploi, 2091 590
  - Objectif, 2091 580, 2091 590, 2091 605
  - Obligation du salarié, 2091 580
  - Ordre public, 2091 555, 2091 590, 2092 560
  - Pandémie, 2091 590
  - Point de départ de la computation, 2091 570, 2091 580, 2091 590
  - Précarité financière de l'entreprise, 2091 590
  - Précédent jurisprudentiel, 2091 590
  - Prescription, 2091 575
  - Récession économique, 2091 590
  - Reconduction tacite du contrat, 2091 590
  - Recours en cas d'absence ou d'insuffisance, 2091 575
  - Renonciation de l'employeur, 2091 580
  - Résiliation unilatérale
    - Fin du lien d'emploi, 2091 570
  - Rôle du tribunal, 2091 555, 2091 590
  - Service continu, 2091 590
  - Verbal, 2091 570
- Voir aussi **Indemnité**

## INDEX ANALYTIQUE

- Démission**, 2087 560, 2087 565, 2091 550, 2091 565
  - Abus de droit, 2091 605
  - Acte de concurrence déloyale, 2088 570
  - Aliénation de l'entreprise, 2097 590
  - Annulation, 2091 565
  - Caractère libre et volontaire, 2091 565
  - Clause de préavis, 2091 580, 2091 610, 2092 570
  - Commissions, 2091 595
  - Concurrence avec l'ancien employeur, 2088 570
  - Conditions de travail intolérables, 2087 580
  - Délai de congé, 2091 570, 2091 575, 2091 580, 2091 590
    - Obligation du salarié, 2091 580
    - Renonciation par l'employeur, 2091 580, 2092 550, 2092 570
  - Écrit, 2091 570
  - Effet, 2091 565
  - Forcée, 2091 565
  - Forme, 2091 570
  - Indemnité, 2091 570
  - Individuelle ou collective intempestive, 2091 580, 2091 605
  - Motif sérieux, 2094 570
  - Préavis, 2091 570, 2091 580, 2091 610, 2092 570
  - Références post-emploi, 2096 570
  - Relevé d'emploi, 2096 570
  - Rétraction, 2091 565
  - Sollicitation de l'employé, 2088 570
  - Validité, 2091 565
  - Verbale, 2091 570
  - Vice de consentement, 2091 565
  - Volteface de l'employé, 2091 580
- Dénigrement**, 2088 570
- Dépenses du salarié**
  - Indemnisation, 2091 595
  - Remboursement, 2085 580
- Description de tâches**, 2087 560

**Devoir d'accommodement**, 2094 565

**Dignité du salarié**, 2094 570

Manquement de l'employeur, 2087 580

Notion, 2087 575

Obligations de l'employeur, 2085 560, **2087**, 2087 500, 2087 550,  
2087 555, 2087 575

**Diligence**

Obligations du salarié, **2088**, 2088 500, 2088 560

**Directives de l'employeur**

Défaut du salarié, 2088 560

**Dirigeant**

Délai de congé, 2091 575

**Discipline**

Règles, 2087 560

Suspension disciplinaire, 2087 565

**Discrétion du salarié**

– *Voir* **Obligation de discrétion et de confidentialité**

**Discrimination**

Licenciement, 2094 565

Manquement de l'employeur, 2087 580

**Division de l'entreprise**, 2097 570

**Divulgence inévitable (doctrine)**, 2088 580

**Dol**

Incident, 2085 630

Recours en dommages-intérêts, 2085 630

Recours en nullité, 2085 630

Silence ou réticence, 2085 630

Vice de consentement, 2085 630

**Dommages**

Causés par le salarié, 2088 560

Clause de non-concurrence, 2089 560, 2089 590

## INDEX ANALYTIQUE

Clause pénale, 2089 590  
Obligation de mitiger, 2085 630, 2086 565, 2087 570, 2089 590,  
2091 580, 2091 590, 2091 600  
Références post-emploi, 2096 570  
Secret commercial, 2088 575

### **Dommmages-intérêts**

Absence de délai de congé, 2091 575  
Congédiement abusif, 2091 575, 2091 605  
Contrat de transaction, 2092 560  
Débauchage, 2088 570  
Démission, 2088 570, 2091 580  
    Manquement au délai de congé, 2091 580  
Fausse représentation (employeur), 2091 590  
Mise à pied, 2087 570  
Montant, 2091 575  
Nullité du contrat de travail, 2085 615  
    Vice de consentement, 2085 630  
Obligation de loyauté, 2088 570  
    Recours de l'employeur, 2089 590  
Obligations de l'employeur  
    Prestation de travail, 2087 555, 2087 560, 2087 570  
    Santé, sécurité et dignité, 2087 580  
Références post-emploi, 2096 570  
Relevé d'emploi, 2096 570  
Résiliation du contrat de travail, 2085 630, 2086 565, 2091 550, 2091 575,  
2091 590  
Solidarité, 2085 560  
Suspension administrative, 2087 565

### **Dommmages moraux et punitifs**

Atteinte au droit du salarié, 2091 575  
Congédiement abusif, 2091 605  
Références post-emploi, 2096 570  
Santé, sécurité et dignité du salarié, 2087 580

### **Donation, 2097 565**

**Droit de la personne**

Références post-emploi, 2096 570

Santé, sécurité et dignité du salarié, 2087 575, 2094 570

**Droit de propriété**

Transmission, 2097 565

**Droit du travail**

Clause restrictive, 2089 550

Évolution, 2085 555

**Droiture**, 2088 565, 2094 565

– E –

**Échange**, 2097 565

**Embauche**

Circonstances et délai de congé, 2091 590

Lettre de recommandation, 2096 565

– *Voir aussi* **Entrevue d'embauche**

**Emploi comparable**

Difficulté à trouver et délai de congé, 2091 590

**Employé**

Notion, 2085 560, 2085 605

Sollicitation, 2088 570

– *Voir aussi* **Salarié**

**Employé clé**, 2088 555, 2089 585

Conflit de personnalités, 2094 565

Obligations, 2094 565

**Employeur**

Abus de droit, 2091 605

Actes unilatéraux, 2085 640

Association, 2085 560

Certificat de travail, 2096 550

Comportement, 2087 560

## INDEX ANALYTIQUE

Conjoints, 2085 560  
Contrat de travail, **2085**, 2085 560  
    Modification unilatérale, 2087 560  
    Résiliation, 2091 560  
Coopérative, 2085 560  
Décès, 2085 560, 2085 625, **2093 al. 2**, 2093 500, 2093 560, 2097 565  
Définition, 2085 560  
Droits, 2087 585  
Entrevue d'embauche, 2085 630  
Identité, 2085 625  
Image (protection), 2087 565, 2088 565, 2094 565  
Information confidentielle, 2088 575  
Intérêts légitimes (protection), 2087 565, 2088 570, 2088 585  
    Clause de non-concurrence, **2089**, 2089 500 à 2089 565  
Lettre de recommandation, 2096 560, 2096 565  
Mise à pied, 2087 570  
Mitigation des dommages, 2091 600  
Mode d'exploitation de l'entreprise, 2085 595  
Négligence, 2091 605  
Obligations, 2085 560, 2085 580, **2087**, 2087 500 à 2087 555, 2087 575  
    Manquement, 2087 580  
Personne morale de droit public ou privé, 2085 560  
Personne physique, 2085 560  
Pouvoir de direction et de contrôle, **2085**, 2085 555, 2085 560, 2085 585,  
    2085 590, 2085 640, 2087 560, 2087 565, 2087 580  
Reconduction tacite du contrat, 2090 560  
Recours, 2089 590  
Références post-emploi, 2096 570  
Réintégration du salarié  
    Refus, 2087 585  
Relation tripartite, 2085 600, 2089 565  
Remplacement du salarié, 2085 575  
Responsabilité, 2087 580, 2088 560  
Société, 2085 560  
Sollicitation d'un employé, 2091 590  
Statut, 2085 560

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Unicité, 2085 560

Théorie de l'osmose, 2085 560

### **Enrichissement rapide**

Délai de congé, 2091 590

**Entente d'exclusivité**, 2085 595, 2094 565

**Entente de cessation d'emploi**, 2092 560

**Entente de confidentialité**, 2089 550, 2089 565

Durée, 2088 575

Portée, 2089 585

Régime applicable, 2089 580

Renseignements confidentiels, 2088 555, 2088 575

Rôle, 2089 580

Validité, 2089 580

### **Entrepreneur dépendant**

Notion, 2085 595

### **Entrepreneur indépendant**

Exécution personnelle des services, 2085 605

Recours à des tiers, 2085 575, 2085 605

Statut, 2085 560, 2085 605

### **Entreprise**

Aliénation, v. **Entreprise – aliénation**

Démission d'un employé, 2091 580

Insolvabilité, 2094 555, 2094 565

Mode d'exploitation, 2085 595

Modification de structure juridique, 2085 625, 2089 570, **2097**, 2097 500,  
2097 550, 2097 590, 2097 595

Motif de congédiement, 2094 555

Notion, 2097 560, 2097 565

Précarité financière, 2091 590, 2094 555, 2094 565

Transfert successoral, 2093 560, 2097 565

Vente, v. **Entreprise – aliénation**

Vente en justice, 2097 575

– *Voir aussi* **Employeur**

## INDEX ANALYTIQUE

**Entreprise – aliénation**, 2085 625, 2089 570, **2097**, 2097 500, 2097 550, 2097 555, 2097 565, 2097 575

Caractère volontaire, 2097 575

Définition, 2097 565

Effets sur le contrat de travail, 2097 590

Et clause de non-concurrence, 2089 570

Et clause restrictive, 2089 575, 2089 585

Et obligation de loyauté, 2088 570

Formes juridiques, 2097 565

Historique législatif, 2097 555

Obligation inexécutée, 2097 600

Partielle, 2097 565, 2097 580

Refus du salarié de travailler pour l'ayant cause, 2097 590

Résiliation du contrat de travail, 2097 595

**Entreprise saisonnière**, 2087 570

### **Entrevue d'embauche**

Honnêteté et transparence, 2094 565

Information fournie par l'employeur, 2085 630

Mensonge ou fausse représentation du salarié, 2085 630, 2094 565

Obligation de renseignement, 2085 630, 2091 590

### **Équipement**

– *Voir* **Matériel, équipement et outils**

### **Équité**, 2085 640

Clause de non-concurrence, 2089 550

Contrat de travail

Résiliation sans motif sérieux, 2095 550

### **Erreur**

Causée par le dol, 2085 630

Démission, 2091 565

Écriture de clause de préavis, 2085 640

Inexcusable, 2085 630

Subjective simple, 2085 630

Unilatérale ou subjective, 2085 630

Vice de consentement, 2085 630

**Esclavagisme**, 2085 555

**Éthique**, 2087 560

**Évaluation du rendement**, 2087 560

**Examen médical**, 2087 585

**Exécution en nature (recours)**

Conditions de travail intolérables, 2087 580

– *Voir aussi* **Injonction, Salarié – réintégration**

**Expérience**

– *Voir* **Année d'expérience, Formation**

– F –

**Faillite**, 2097 575

**Fardeau de la preuve**

– *Voir* **Preuve**

**Fausse accusation**

Abus de droit, 2091 605

**Fausse déclaration**

Formulaire d'embauche, 2087 585

**Fausse représentation**

Acte de concurrence déloyale, 2088 570

Par un employeur, 2091 590

Par un salarié, 2085 630, 2088 570

Vice de consentement, 2085 630

**Faute contractuelle**

Absence ou insuffisance du délai de congé, 2091 550

Contrat de travail à durée déterminée

Résiliation, 2086 565

Contrat de travail à durée indéterminée

Résiliation, 2091 585

Démission, 2091 570

Manquement au délai de congé, 2091 580

## INDEX ANALYTIQUE

### **Faute de l'employeur**

Inaptitude/invalidité du salarié, 2091 600

### **Faute du salarié**

Faute professionnelle, 2094 565

Responsabilité de l'employeur, 2088 560

### **Faute grave**

Et motif sérieux, 2094 555

### **Faute intentionnelle ou lourde**

Dommages-intérêts, 2091 575

Obligation de prudence et diligence du salarié, 2088 560

**Fidélité**, 2088 565, 2094 565

**Filature**, 2087 585

**Filiale**, 2097 570

### **Fiscalité**

Contrat de service, 2085 605

### **Force majeure**

Délai de congé, 2091 590

Motif sérieux de congédiement, 2094 555

Obligations de l'employeur, 2087 580

**Formation et orientation**, 2088 570

Défaut de l'employeur, 2094 570

Démission de l'employé, 2091 580, 2094 570

Nécessaire à la prestation de travail, 2087 555

### **Formulaire d'embauche**

Renseignements, 2087 585

### **Fournisseur**

Sollicitation, 2088 570

**Fourniture de nourriture**, 2085 580

### **Frais de déménagement**

Indemnisation, 2091 595

LE CONTRAT DE TRAVAIL

**Frais de réaffectation**

Indemnisation, 2091 595

**Frais de recherche d'emploi**

Indemnisation, 2091 595

**Franchise**

Intérêts légitimes de l'employeur, 2089 565

**Fraude, 2094 565**

Accusations, 2094 565

**Fusion, 2097, 2097 500, 2097 570**

**– G –**

**Grossesse**

Réaction de l'employeur, 2087 580

**– H –**

**Harcèlement sexuel, psychologique ou discriminatoire**

Atteinte à la santé et à la dignité du salarié, 2087 580

Congédiement, 2094 565

Obligation de moyens de l'employeur, 2087 580

Suspension administrative, 2087 565

**Haut dirigeant**

– Voir Cadre supérieur

**Honnêteté du salarié**

Manquement à l'obligation, 2094 565

Obligations, **2088**, 2088 500 à 2088 555, 2088 565

Fondement, 2088 555

**Humiliation, 2091 605**

**– I –**

**Inaptitude du salarié, 2093 565**

Congédiement, 2094 565

Montant de l'indemnité, 2091 600

## INDEX ANALYTIQUE

**Incendie**, 2087 580

**Incompétence**, 2094 565

Obligation de prudence et diligence du salarié, 2088 560

**Inconduite du salarié**, 2094 565

**Indemnité**

Absence de délai de congé, 2091 575

Aliénation de l'entreprise, 2097 565, 2097 590

Clause de préavis, 2091 610

Congédiement, 2091 605

Pendant la période probatoire, 2086 575

Congédiement déguisé

Modifications du contrat de travail, 2087 560

De séparation ou de départ, 2091 610

Inaptitude/invalidité du salarié, 2091 600

Licenciement, 2094 565

Manquement au préavis minimum, 2091 590

Mise à pied, 2087 570

Mitigation des dommages, 2091 600

Renonciation, **2092**, 2092 500, 2092 550, 2092 555

Ordre public, 2092 550

Résiliation du contrat de travail, 2085 630

À durée déterminée, 2086 565, 2087 570

À durée indéterminée, 2086 550, 2086 555

Démission, 2091 570, 2091 580

Mise à pied pour des motifs économiques, 2087 570

Santé, sécurité et dignité du salarié, 2087 580

Tenant lieu du délai de congé, 2091 575, 2091 590, 2091 610, 2096 565

Congédiement injustifié, 2094 560

Perte des avantages, 2091 595

**Information confidentielle**, 2088 550, 2088 555, 2088 575

Acte de concurrence déloyale, 2088 570

Connue en dehors de son travail, 2088 575

Divulgateion inévitable (doctrine), 2088 580

Injonction, 2088 585, 2089 590

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Intérêts légitimes de l'employeur, 2089 565  
Mesures de protection, 2088 575  
Qualification, 2088 575  
Sollicitation de clientèle ou fournisseur, 2088 570

– *Voir aussi* **Obligation de discrétion et de confidentialité**

### **Injonction**

Clause de non-concurrence, 2089 565, 2095 555  
Clause pénale, 2089 590  
Clause restrictive, 2089 590  
Concurrence à l'employeur, 2088 570  
Conditions de travail intolérables, 2087 580  
Contrat de travail à durée déterminée  
    Résiliation, 2086 550, 2086 565  
Démission de l'employé, 2091 575, 2091 585  
Information confidentielle, 2088 575  
    Divulgateur inévitable (doctrine), 2088 580  
Obligation de discrétion et de confidentialité du salarié, 2088 580  
Obligation de loyauté, 2088 570, 2088 580  
    Point de départ de computation, 2088 575  
    Recours de l'employeur, 2089 590  
Sollicitation, 2088 570  
Visant le nouvel employeur, 2089 590  
Visant une tierce partie, 2089 590

### **Injonction interlocutoire**, 2088 570, 2088 580

Clause de non-concurrence, 2089 565, 2089 590  
Clause pénale, 2089 590  
Clause restrictive, 2089 590  
Congédiement injustifié, 2095 555  
Obligation de loyauté  
    Durée, 2088 585  
    Point de départ de computation du délai de survie, 2088 585

### **Injonction permanente**, 2088 570

### **Injonction provisoire**, 2088 570

Clause pénale, 2089 590  
Congédiement injustifié, 2095 555

INDEX ANALYTIQUE

**Insubordination**, 2094 565

**Insulte**, 2087 580, 2091 605

**Intégrité du salarié**, 2087 575

Abus de droit, 2091 605

Examen médical, 2087 585

**Intermédiation du travail**, 2085 600

Et relations de travail, 2085 560

**Invalidité du salarié**

Déductibilité des prestations, 2091 600

Montant de l'indemnité, 2091 600

**Invitation à contracter**, 2085 630

– J –

**Journée de maladie**, 2086 565

Indemnisation, 2091 595

**Jugement déclaratoire**

Clause restrictive (validité), 2089 590

**Justice naturelle**

Suspension administrative, 2087 565

– L –

**Lettre de recommandation**, 2096 550

Aveu extrajudiciaire, 2096 565

Contenu, 2096 565

Et certificat de travail, 2096 555

Ordonnance du tribunal, 2096 560

Prérogative de l'employeur, 2096 560

**Liberté contractuelle**, 2085 635

Clause de non-concurrence, 2089 565

Clause restrictive, 2089 555

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

### **Liberté de commerce**

Clause restrictive, 2089 555  
Et loyauté post-contractuelle, 2088 570

### **Liberté de travail**

Clause de non-concurrence, 2089 560, 2089 565  
Clause restrictive, 2089 555  
Entente de confidentialité, 2089 580  
Et information confidentielle, 2088 575, 2088 580  
Obligation de loyauté, 2088 565

**Libre concurrence**, 2088 570, 2088 580, 2089 555

**Licenciement**, 2086 560, 2087 570, 2091 550, 2091 560, 2094 565

### **Lien de confiance**

Rupture, 2094 565

### **Lien de subordination juridique**

Actionnaire, 2085 560  
Contrat de travail, **2085**, 2085 555, 2085 560, 2085 605  
Employeur  
Pouvoir de direction et de contrôle, 2085 560, 2085 585, 2085 590  
Entente d'exclusivité, 2085 595  
Et subordination économique, 2085 595  
Et travailleur autonome, 2085 605  
Identification, 2085 590  
Méthode des indices, 2085 605  
Notion, 2085 585, 2085 590  
Obligation de loyauté, 2088 565  
Salarié, 2085 560

### **Lieu de travail**

Accès, 2087 555  
Abus de droit, 2091 605  
Et technologies de l'information, 2089 565

**Lignes directrices de l'employeur**, 2085 640

Modification du contrat de travail, 2087 560

**Logement sans frais**, 2085 580

**Loi**

- Contenu du contrat, 2085 640
- Nullité du contrat, 2085 570, 2085 635

**Loyauté du salarié**

- Abus de droit, 2091 605
  - Acte de déloyauté, 2088 565, 2088 570
  - Aliénation de l'entreprise, 2088 570, 2097 590
  - Appropriation d'une occasion d'affaires, 2088 570
  - Bonne foi, 2088 550, 2088 565, 2088 570
  - Concurrence avec l'ancien employeur, 2088 565, 2088 570
  - Congédiement sans motif sérieux, 2088 570
  - Contrat de travail
    - Résiliation, 2088 570
  - Démission intempestive, 2091 580
  - Étendue, 2088 565
  - Information confidentielle, 2088 575
  - Injonction, 2088 570, 2088 580, 2089 590
  - Intérêts de l'employeur, 2088 565, 2088 585
  - Manquement à l'obligation, 2094 565
  - Obligations, **2088**, 2088 500 à 2088 555, 2088 565
  - Ordonnance de sauvegarde, 2088 570
  - Ordonnance de type Anton Piller, 2088 570, 2089 590
  - Ordre public, 2088 570
  - Post-contractuelle, 2088 565, 2088 570
    - Durée, 2088 570, 2088 585, 2089 590
  - Recours de l'employeur, 2088 570
  - Sollicitation
    - De la clientèle, 2088 570
    - Des employés de l'employeur, 2088 570
    - Des fournisseurs de l'employeur, 2088 570
  - Subordination juridique, 2088 565
  - Utilisation des médias sociaux, 2088 570
- *Voir aussi* **Obligation de discrétion et de confidentialité, Obligation de loyauté du salarié**

**Loyer**

- Réduction du prix, 2085 580

– M –

**Main-d'œuvre**

Rareté, 2091 580

**Maladie du salarié**, 2094 565

**Maladie professionnelle**, 2087 575

**Malhonnêteté**, 2094 565

**Malice**, 2087 560, 2087 565, 2091 605, 2091 610

**Malversation**, 2094 565

**Manifestation d'intention**

Et rupture du contrat de travail, 2091 570

**Manœuvre déloyale**

Sollicitation de clientèle, 2088 570

**Manquement disciplinaire**

Interprétation, 2094 565

**Manquement non disciplinaire**

Interprétation, 2094 565

**Manuel des employés**, 2085 640

Modification du contrat de travail, 2087 560

**Matériel, équipement et outils**

Bris, 2087 585

Nécessaire à la prestation de travail, 2087 555

**Mauvaise foi**, 2087 560, 2087 565

Acte de concurrence déloyale, 2088 570

Clause de préavis, 2091 610

Congédiement abusif, 2091 605

Sollicitation, 2088 570

**Médias sociaux**

Acte de dénigrement, 2094 565

Obligation de loyauté, 2088 570

**Menace**, 2087 585, 2094 555

Congédiement, 2094 565

INDEX ANALYTIQUE

**Mépris**, 2091 605

**Mesure administrative**

Manquement non disciplinaire, 2094 565

**Mesure disciplinaire**

Bonne foi, 2087 565

Faute grave du salarié, 2094 555

Manquement disciplinaire, 2094 565

Non-respect des politiques et procédures, 2085 640

Progression des sanctions, 2094 560

**Mineur**, 2091 565

**Mineur de 14 ans et plus**

Réputé majeur, 2085 630

**Mise à pied pour des motifs économiques**, 2085 570, 2085 615, 2087 580

Application, 2087 570

Condition implicite, 2087 570

Contrat de travail à durée déterminée, 2086 560, 2087 570

Contrat individuel de travail, 2087 570

Durée, 2087 570

En matière de rapports collectifs de travail, 2087 570

Expectative de retour au travail, 2087 570

Pandémie, 2087 570

Rupture du contrat. 2087 570

**Mitigation des dommages**

– *Voir* **Obligation de mitigation**

**Municipalité**

Clause de non-concurrence, 2089 565

– N –

**Nature de l'emploi**

Délai de congé, 2091 590

Motifs de congédiement, 2094 555

**Négligence de l'employeur**

Abus de droit, 2091 605  
Santé et sécurité au travail, 2087 575

**Négligence du salarié**

Prestation de travail, 2094 565

**Nouvel employeur, 2088 570, 2088 580**

Injonction, 2089 590

– O –

**Obligation de bonne foi**

– Voir **Bonne foi**

**Obligation de civilité du salarié**

Congédiement, 2088 560, 2094 565  
Manquement, 2094 565

**Obligation de courtoisie, 2088 560**

**Obligation de discrétion et de confidentialité, 2088, 2088 550, 2088 570, 2088 575**

Congédiement injustifié, 2095 555  
Divulgence inévitable, 2088 580  
Durée, 2088 570, 2088 575, 2088 585  
Fondement, 2088 555  
Portée, 2088 575

– Voir aussi **Information confidentielle, Loyauté du salarié**

**Obligation de loyauté du salarié, 2088, 2088 500 à 2088 555, 2088 565**

Abus de droit, 2091 605  
Aliénation de l'entreprise, 2097 590  
Congédiement injustifié, 2095 555  
Démission intempestive, 2091 580  
Dérogation, 2088 570  
Durée, 2088 585, 2089 590  
Fondement, 2088 555  
Intensité, 2088 565  
Manquement, 2094 565

## INDEX ANALYTIQUE

- Point de départ du délai de survie, 2088 585
- Post-contractuelle, 2088 585, 2089 590
- Recours de l'employeur, 2089 590
- Transmissibilité, 2088 570
- Travail pour plus d'un employeur, 2088 565
- *Voir aussi* **Concurrence, Loyauté du salarié**
- Obligation de mitigation des dommages**, 2085 630, 2086 565, 2087 570, 2089 590, 2091 580, 2091 590
  - Aliénation de l'entreprise, 2097 590
  - Clause de préavis, 2091 610
  - De l'employeur, 2091 600
  - Du salarié, 2091 600
  - Facteurs, 2091 600
  - Inaptitude/invalidité du salarié, 2091 600
  - Obligation de moyens, 2091 600
  - Offre d'un poste similaire, 2091 600
- *Voir aussi* **Dommages**
- Obligation de non-concurrence**
  - Consentement verbal, 2089 565
  - Recours de l'employeur, 2089 590
- *Voir aussi* **Clause de non-concurrence**
- Obligation de renseignement**
  - Entrevue d'embauche, 2085 630, 2091 590
  - Et délai de congé, 2091 590
- Obligations de l'employeur**
- *Voir* **Employeur**
- Obligations du salarié**
- *Voir* **Salarié**
- Offre d'emploi**
  - Acceptation, 2085 630
  - Condition suspensive, 2085 630
  - Et invitation à contracter, 2085 630
  - Formation du contrat de travail, 2085 630
  - Verbale, 2085 630

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

### **Option d'achat d'actions, 2085 580**

Indemnisation, 2091 595

### **Ordonnance de réintégration, 2085 630, 2091 550**

Aliénation de l'entreprise, 2097 595

### **Ordonnance de sauvegarde, 2088 570, 2088 580, 2091 585, 2095 555**

### **Ordonnance de type Anton Piller, 2088 570, 2089 590**

### **Ordre public**

Aliénation de l'entreprise, 2097 595

Clause de non-concurrence, 2089 560

Clause restrictive, 2089 555, 2089 560

Contenu du contrat de travail, 2085 640

Contrat de transaction, 2092 560

Délai de congé, 2091 555, 2091 590, 2092 560

Modification de structure juridique, 2097 595

Obligation de loyauté, 2088 570

Prestation de travail, 2085 570, 2085 635

Renonciation à l'indemnité, 2092 550

Santé, sécurité et dignité du salarié, 2087 575

Tâches contraires, 2088 560

### **Orientation du salarié**

– *Voir* **Formation et orientation**

### **Outil**

– *Voir* **Matériel, équipement et outils**

– P –

### **Paiement en numéraire, 2085 580**

### **Période probatoire**

Compensation ou préavis, 2086 575

Congédiement, 2086 575

Date de commencement, 2086 575

Durée, 2086 575

Garantie, 2086 575

## INDEX ANALYTIQUE

Non garantie, 2086 575  
Objectif, 2086 575  
Par écrit, 2086 575  
Résiliation du contrat, 2086 575

### **Permanence de l'emploi**

Durée du contrat, 2086 560

### **Plan de redressement du rendement, 2094 565**

### **Politique de l'employeur, 2085 640**

Insubordination, 2094 565  
Modification du contrat de travail, 2087 560  
Obligations du salarié, 2088 565, 2094 555

### **Ponctualité du salarié, 2087 560, 2094 565**

### **Poste du salarié**

Abolition, 2091 570  
Clause de non-concurrence, 2089 565  
Délai de congé, 2091 590

### **Préavis**

Clause de non-concurrence, 2089 565  
De cessation d'emploi, 2085 605, 2086 550, 2091 575, 2091 610  
De démission, 2091 570, 2091 580, 2091 610, 2092 570  
Défaut de l'employeur, 2091 575  
Délai de congé, 2091 570, 2091 590  
Et réintégration du salarié, 2091 585  
Minimum, 2091 590  
Résiliation unilatérale du contrat de travail  
Absence de préavis, **2094**, 2094 500

– *Voir aussi* **Clause de préavis**

### **Prescription**

Manquement à un délai de congé, 2091 575

### **Président et directeur général**

Obligations du salarié, 2088 565  
Salarié, 2085 560

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

### **Présomption d'innocence**

Et suspension administrative, 2087 565

### **Prestation d'assurance-emploi**

Déductibilité, 2091 600

### **Prestation d'invalidité, 2085 580**

Déductibilité, 2091 600

### **Prestation de retraite**

Déductibilité, 2091 600

### **Prestation de travail**

À temps partiel, 2085 570

À temps plein, 2085 570

Absentéisme injustifié, 2094 565

Autonomie et indépendance du salarié, 2085 590

Conformité à un cadre légal et réglementaire, 2085 590

Contrat de travail, **2085**, 2085 555, 2085 570, 2085 605

Formation, 2087 555

Contrôle, 2085 605, 2087 560

Convenue, 2087 555

Démission de l'employé, 2091 580

Durée, 2091 590

Évolution, 2085 585

Exclusivité des services, 2085 605

Exécution personnelle, 2085 575, 2085 605

Faute grave, 2094 555

Illégale ou contraire à l'ordre public, 2085 570, 2085 635

Modification, 2087 560

Nature, 2085 570

Négligence, 2094 565

Obligations de l'employeur, **2087**, 2087 500, 2087 550, 2087 555

Obligations du salarié, **2088**, 2088 500, 2088 550

Prudence et diligence, 2088 560

Procédures applicables, 2087 560

Reconduction tacite du contrat, 2090 560

Rémunération, 2085 580

## INDEX ANALYTIQUE

- Rendement, 2094 565
- Rôle, 2085 555
- Rupture du lien de confiance, 2094 565
- Suspension, 2085 615, 2087 550, 2087 565
- Volume de travail, 2087 555
- *Voir aussi* **Rémunération**
- Preuve**
  - Abus de droit, 2091 605
  - Acte de déloyauté, 2088 580
  - Clause de non-concurrence, 2089 560, 2089 565
  - Clause de préavis, 2091 610
  - Clause du contrat de travail, 2085 620
  - Clause restrictive, 2089 555
    - Dommages, 2089 590
      - En matière commerciale, 2089 590
  - Conflit de personnalité (effet), 2094 565
  - Congédiement sans cause juste et suffisante, 2094 555, 2094 560
  - Contrat de travail à durée déterminée, 2086 555, 2086 560
    - Renouvellement successif et ininterrompu, 2086 570
  - Défaut de prudence et de diligence du salarié, 2088 560
  - Démission, 2091 570
    - Manquement au délai de congé, 2091 580
    - Motif sérieux, 2094 570
  - Départ prématuré du salarié (préjudice), 2086 565
  - Dommages subis à la suite du congédiement, 2091 595
  - Inaptitude du salarié, 2094 565
  - Incompétence, 2094 565
  - Information confidentielle, 2088 575
  - Justesse et suffisance des motifs de congédiement, 2094 560
  - Lien de subordination juridique, 2085 590
  - Manquement à l'obligation de loyauté, 2094 565
  - Mitigation des dommages, 2091 600
  - Nullité de la démission, 2091 565
  - Période probatoire, 2086 575
  - Références post-emploi, 2096 570
  - Rendement insuffisant, 2094 565

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Rupture du lien de confiance, 2094 565

Tactiques déloyales, 2088 570

Usage, 2085 640

Vice de consentement, 2085 630

**Prime au rendement**, 2086 565

**Probité**, 2088 565, 2094 565

**Procédure interne**, 2085 640

Modification du contrat de travail, 2087 560

**Professionnel**

Autonomie et indépendance, 2085 590

Obligations déontologiques, 2094 565

Progression des sanctions, 2094 560

**Programme de prévention**, 2088 560

**Promesse d'embauche**, 2085 630

**Prudence**

Obligations du salarié, **2088**, 2088 500, 2088 560

– Q –

**Qualité du travail**, 2087 560

Surveillance, 2088 560

– R –

**Ralentissement économique**, 2087 555

**Récession économique**

Et délai de congé, 2091 590

**Redevances**, 2085 580

**Références post-emploi**, 2096 550

Salarié démissionnaire ou congédié, 2096 570

## INDEX ANALYTIQUE

### **Régime d'assurance collective**

Indemnisation, 2091 595

### **Régime d'intéressement, 2092 555**

### **Régime d'option d'achat d'actions, 2085 580**

Indemnisation, 2091 595

### **Régime de participation aux bénéfices de l'entreprise, 2085 580**

### **Régime de protection du majeur, 2085 630**

### **Régime de retraite, 2085 580, 2086 565**

Déductibilité des prestations, 2091 600

Indemnisation, 2091 595

### **Région métropolitaine**

Clause de non-concurrence, 2089 565

### **Règlement de l'employeur, 2085 640**

Modification du contrat de travail, 2087 560

### **Réintégration du salarié**

– *Voir* **Salarié – réintégration**

### **Relation collective de travail**

Bipartisme, 2085 560

Et délai de congé, 2091 590

Manquement disciplinaire/non disciplinaire, 2094 565

Obligations du salarié, 2088 565

### **Relation de travail**

Caractéristiques, 2085 620

Évolution, 2087 555

### **Relevé d'emploi, 2091 605**

Réputation du salarié, 2096 570

### **Rémunération**

Au rendement, 2085 580

Contrat de travail, **2085**, 2085 555, 2085 580, 2085 605

Définition, 2085 580

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Délai de congé, 2091 590  
Différée, 2085 580  
Durée du contrat, 2086 560  
Forme, 2085 580  
Mode, 2085 580, 2085 605  
Objet du contrat, 2085 635  
Obligations de l'employeur, 2085 580, **2087**, 2087 500, 2087 550,  
2087 555  
Ralentissement économique, 2087 555  
Source, 2085 580  
Versée par une tierce partie, 2085 560, 2085 580

**Rendement insuffisant**, 2094 565

**Renseignement confidentiel**, 2088 575

– *Voir aussi* **Information confidentielle, Secret commercial**

**Renseignement personnel**

Références post-emploi, 2096 570

Relevé d'emploi, 2096 570

**Rente d'invalidité**, 2085 580

**Réorganisation administrative**, 2094 555, 2094 565

**Réprimande**

Droits de l'employeur, 2087 580

Manquement de l'employeur, 2087 580

**Réputation**

Abus de droit, 2091 605

Protection, 2088 555

Références post-emploi, 2096 570

Relevé d'emploi, 2096 570

**Responsabilité de l'employeur**, 2087 580

Faute du salarié, 2088 560

**Responsabilité du salarié**, 2088 550, 2088 560

Manquement à l'obligation de loyauté, 2088 570

INDEX ANALYTIQUE

**Responsabilité solidaire**, 2085 560, 2088 560

Aliénation de l'entreprise

Obligations inexécutées, 2097 600

Congédiement abusif, 2091 575

**Retenue à la source**, 2085 605

**Retraite**

Déductibilité des prestations, 2091 600

Manquement de l'employeur, 2087 580

– S –

**Saisie abusive**, 2091 605

**Salaire**, 2085 580

Augmentation

Indemnisation, 2091 595

Paiement à intervalle régulier, 2085 605

Réclamation, 2086 565

Congédiement pendant la période probatoire, 2086 575

**Salarié**

À temps partiel

Démission, 2091 580

À temps plein

Démission, 2091 580

Absence pour raisons de santé, 2085 570

Abus de droit, 2091 605

De l'employeur, 2091 605

Assujettissement volontaire et éclairé, 2085 555

Civilité, 2088 560

Coexistence de plusieurs statuts, 2085 560

Comportement

Suspension administrative, 2087 565

Constitution d'une société, 2085 565

Contrat de travail, **2085**, 2085 560

Caractère *intuitu personae*, 2085 625

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Modification ultérieure, 2087 560  
Résiliation, 2091 565  
Décès, 2085 560, 2085 625, **2093 al. 1**, 2093 500, 2093 555  
Définition, 2085 560, 2085 595, 2085 605  
Démission, 2091 570, 2094 570  
    Délai de congé, 2091 580  
Diligence, **2088**, 2088 500, 2088 560  
État de santé, 2087 585  
Exécution personnelle de la prestation de travail, 2085 575  
Faute grave, 2094 555  
Honnêteté, **2088**, 2088 500 à 2088 555, 2088 565  
Inaptitude physique et psychologique, 2093 565, 2094 565  
Incompétence, 2094 565  
Inégalité et vulnérabilité, 2085 555, 2086 570  
Information confidentielle, **2088**, 2088 500  
Intégration dans l'entreprise, 2085 605  
Lien de subordination juridique, 2085 560, 2085 590  
Loyauté, **2088**, 2088 500 à 2088 555, 2088 565  
Maladie, 2094 565  
Mitigation des dommages, 2091 600  
Objectifs assignés, 2094 565  
Obligations, **2088**, 2088 500, 2088 550, 2094 555  
Personne physique, 2085 560, 2087 550  
Protection (aliénation de l'entreprise), 2097 555  
Prudence, **2088**, 2088 500, 2088 560  
Recours à des tiers, 2085 575, 2085 605  
Refus d'obtempérer aux demandes de l'employeur  
    Suspension administrative, 2087 565  
Réintégration, v. **Salarié – réintégration**  
Relation d'emploi, 2085 560  
Remplacement, 2085 575  
    Démission de l'employé, 2091 580  
    Et clause de non-concurrence, 2089 565  
Rendement insuffisant, 2094 565  
Responsabilité, 2088 550, 2088 560, 2088 570, 2091 570

## INDEX ANALYTIQUE

- Rôle, 2088 560
- *Voir aussi* **Cadre, Prestation de travail, Rémunération, Santé et sécurité au travail**
- Salarié – réintégration**, 2085 625, 2085 630, 2086 565, 2087 565, 2091 550, 2091 585
  - Abus de droit, 2091 605
  - Aliénation de l'entreprise, 2097 595
  - Contrat de travail à durée indéterminée
    - Résiliation, 2091 585
  - Démission, 2091 575, 2091 585
  - Ordonnance de sauvegarde
    - Obligations de fiduciaire, 2091 585
  - Refus de l'employeur, 2087 585
- Sanction administrative ou disciplinaire**
  - Droits de l'employeur
    - Santé, sécurité et dignité du salarié, 2087 585
  - Faute grave du salarié, 2094 555
  - Manquement disciplinaire, 2094 565
  - Manquement non disciplinaire, 2094 565
  - Pouvoir de l'employeur, 2087 565
  - Progressivité et proportionnalité, 2087 565, 2094 560
- Santé et sécurité au travail**
  - Congédiement déguisé, 2087 550
  - Droits de l'employeur, 2087 585
  - Législation, 2087 575
  - Manquement de l'employeur, 2087 580
  - Mesures tardives, 2087 585
  - Obligation de moyens, 2087 580
  - Obligations de l'employeur, 2085 560, **2087**, 2087 500, 2087 550, 2087 555, 2087 575, 2087 580
  - Pandémie, 2087 575
  - Prudence et diligence, 2088 560
  - Recours du salarié, 2087 550, 2087 575, 2087 580, 2094 570
  - Risques non reliés à la nature du travail, 2087 585

## LE CONTRAT DE TRAVAIL

### **Secret commercial**, 2088 550, 2088 555

Définition, 2088 575

Entente de confidentialité, 2089 580

Intérêts légitimes de l'employeur, 2089 565

### **Secteur public et parapublic**

Permanence de l'emploi, 2085 560

### **Sécurité**

Notion, 2087 575

### **Service continu**, 2086 570, 2091 590

### **Service de gestion de la paie**, 2085 580

### **Société**

Constituée par le salarié, 2085 565

Constitution, 2097 570

Partie au contrat de travail, 2085 560, 2085 565

### **Société en commandite**, 2085 560

### **Société en nom collectif**, 2085 560

Dissolution, 2097 570

### **Société en participation**, 2085 560

### **Société par actions**, 2085 560

### **Solidarité**

– *Voir Responsabilité solidaire*

### **Sollicitation de clientèle**, 2088 570

### **Sous-traitance *in situ***, 2085 600

### **Sous-traitant**

Sollicitation, 2088 570

### **Stipulation de non-concurrence**

– *Voir Clause de non-concurrence*

### **Subordination économique**, 2085 595, 2085 605

Et lien de subordination juridique, 2085 595

## INDEX ANALYTIQUE

- Présomption de fait, 2085 595
  - *Voir aussi* **Entrepreneur dépendant**
  - Subordination juridique**
    - Notion, 2085 585, 2085 590
    - *Voir aussi* **Lien de subordination juridique**
  - Subvention gouvernementale**
    - Source de la rémunération, 2085 580
  - Surveillance vidéo**, 2087 585
  - Suspension administrative ou disciplinaire**, 2085 570, 2085 615, 2087 550, 2087 565, 2087 580
    - Abus de droit, 2087 565
    - Clause de jardinage, 2087 565
    - Congédiement déguisé, 2087 565
    - Intérêts légitimes de l'employeur, 2087 565
    - Mesure appropriée, 2087 565
    - Pouvoir de l'employeur, 2087 565
    - Usage, 2085 640
  - Syndic de faillite**
    - Vente en justice, 2097 575
- T –
- Tactique déloyale**, 2088 570
  - Technologies de l'information**
    - Absentéisme injustifié, 2094 565
    - Et clause de non-concurrence, 2089 565
    - Et clause de non-sollicitation de la clientèle, 2089 575
  - Territoire**
    - Clause de non-concurrence, 2089 565
    - Clause de non-sollicitation de la clientèle, 2089 575
    - Entente de confidentialité, 2089 580
  - Test de dépistage d'alcool et de drogue**, 2087 585

**Théorie de l'osmose**, 2085 560, 2097 600

**Travail**

Importance, 2094 550

**Travailleur**

Notion, 2085 560, 2085 605

– *Voir aussi* **Salarié**

**Travailleur autonome**

Code civil, 2085 605

Définition, 2085 605

Et travailleur salarié, 2085 605

**Tribunal**

Clause de non-concurrence, 2089 565, 2095 555

Clause de préavis, 2091 610, 2092 555

Clause restrictive, 2089 555

Compétence, 2094 555

Congédiement injustifié, 2094 560

Délai de congé, 2091 590

Lettre de recommandation, 2096 560

Motif sérieux de résiliation du contrat, 2094 550, 2094 555

Obligation de mitigation, 2091 600

Qualification de la relation contractuelle, 2085 605

Suffisance et justesse des motifs de congédiement, 2094 555, 2094 560

– U –

**Usage**, 2085 575, 2088 550

Information confidentielle, 2088 555

Lettre de recommandation, 2096 560

Période probatoire, 2086 575

Preuve, 2085 640, 2094 560

Suspension disciplinaire, 2087 565

INDEX ANALYTIQUE

– V –

**Vacance annuelle**

Indemnisation, 2091 595

**Vente**

Encaissement d'une partie du prix, 2085 580

**Vente d'actifs**, 2097 565

**Vente d'actions**, 2097 565

**Vente de l'entreprise**

– Voir **Entreprise – aliénation**

**Vente en justice**, 2097 565, 2097 575

Exigence du lien de droit, 2097 575

Notion, 2097 575

**Vêtement**

Manquement de l'employeur, 2087 580

**Vice de consentement**

Clause de non-concurrence, 2089 565

Contrat de travail, 2085 630

Démission, 2091 565

**Vie privée**

Examen médical, 2087 585

Protection, 2088 555

Références post-emploi, 2096 570

**Vol**

Accusations, 2087 580, 2094 565

Congédiement, 2094 565

Suspension administrative, 2087 565