

INDEX ANALYTIQUE

– A –

- Absentéisme**, 29, 32, 34, 79, 86
- Accident**
 - test de dépistage, 78
- Accident du travail**, 35
 - employé sous l'effet de l'alcool ou de drogues, 28
 - influence sur le dossier C.S.S.T., 181
 - négligence grossière et volontaire du travailleur, 183, 187
 - transfert et partage des coûts, 187
 - notion, 183
 - statistiques, 32
 - test de dépistage, 78
- Accommodement**
 - Voir aussi *Dépendance*
 - application, 134
 - contrainte excessive, 124, 130
 - cure de désintoxication, 131
 - employé qui ne veut ou ne peut se prendre en mains, 128
 - entente de dernière chance, 137
 - impossibilité, 164
 - mesures, 131
 - obligation de l'employeur, 28, 85, 89, 123, 124, 130
 - préembauche, 86
 - portée, 136
 - possibilité, 167
- Agent de la paix**
 - fouille d'un employé, 94
- Aide aux employés**, 35, 86
 - politique de l'employeur, 42, 56, 62
- Alcool**
 - associé à des médicaments ou drogues, 5
 - comportement de l'individu, 5, 7
 - indices, 7-9

- concentration dans le sang, 4
 - consommation
 - à l’extérieur du travail, 82
 - abusive, 5-6, 8-9
 - attente de l’employeur (modèle), 150
 - cas vécus, 116
 - récréative, 6
 - standard, 4
 - dépendance, 4, 6, 66
 - défense de l’employé, 171
 - effets
 - au travail, 7-9
 - sur l’individu, 3-4, 23
 - élimination par l’organisme, 4
 - et cannabis, 11
 - et médicaments psychoactifs, 18
 - famille des dépresseurs, 4
 - odeur, 7, 39, 78, 92, 95, 96, 100, 112, 184
 - politique de l’employeur, 39
 - produit légal, 3
 - sites Internet de référence, 21
 - test de dépistage, 65, 66, 80
 - test d’urine, 68
 - tolérance par l’employeur, 6
 - tolérance zéro, 82
 - vente sur les lieux du travail, 106
 - cas vécus, 120
- Alcoolémie**
- augmentation, 5
 - facteurs, 5
 - mesures, 66, 67, 92
 - pic, 5
- Alcoolisme**
- handicap, 28
- Alcootest**, 66
- Amphétamines**
- caractéristiques, 12, 23
 - comportement de l’individu
 - indices, 14
 - consommation, 13-14
 - effets, 13
 - hallucinogène, 13
 - test d’urine, 68
- Analgsique**
- dépendance, 125
- Angoisse**
- médicament psychoactif, 17
- Antidépresseur**
- caractéristiques, 19, 23

Anxiété

et alcool, 6
et amphétamines, 14
et cocaïne, 17
médicament psychoactif, 17

Anxiolytique

caractéristiques, 18, 23
dépendance, 18

Assurance collective, 30**Autocar**

chauffeur (conduite), 11, 13,
19, 38, 69, 72

Avis

manquement relié à une
possible dépendance, 149

– B –**Barbiturique, 18, 19**

test d'urine, 68

Benzodiazépine, 18, 19

test d'urine, 68

Bière, 4-5, 23**Boisson énergisante**

consommation, 20

– C –**Cadre**

Voir aussi *Gestionnaire*
application de la politique, 35

Cannabis

caractéristiques, 10, 23
comportement de l'individu
– indices, 11
consommation, 11, 91
dépendance, 10
effets, 11
et alcool, 11
taux de THC, 11, 68
test d'urine, 68

**Centre québécois de lutte aux
dépendances, 6****Certificat médical**

dépendance, 127
retour de l'employé, 134

Cocaïne

comportement de l'individu
– indices, 16, 17
consommation, 14
– étapes, 15-16
dépendance, 15, 16
effets, 15, 23

employé en manque, 16

phase « *high* », 16

test d'urine, 68

**Commission canadienne
des droits de la personne**

test de dépistage, 75, 79

**Commission des droits de
la personne et des droits
de la jeunesse**

test de dépistage, 75

**Congé de maladie et
personnel, 30**

Congédiement, 42, 82, 84, 89,
91, 98, 100-102, 105-107, 128-129

à la suite d'une dépendance
(cas vécus), 164

défense de dépendance, 176

et entente de dernière chance,
138

justification lors
d'accommodement, 135

modèle, 114, 115, 152

**Consommation d'alcool
et de drogues**

Voir aussi *Amphétamines*,
Anxiolytique, *Cannabis*, *Cocaïne*,
Mesure disciplinaire, *Politique de
l'employeur*, *Test de dépistage*
à l'extérieur du travail, 82

coûts, 29

effets, 3

lors d'événements organisés
par l'employeur, 37

mesure disciplinaire, 89

sur les lieux de travail, 29, 114
– cas vécus, 116, 117

test de dépistage, 79

**Contacts étroits avec une
clientèle vulnérable, 99**

Crack, 15, 23

Crystal meth, 12

Cure de désintoxication, 86,
131

attente de l'employeur
(modèle), 150

entente de dernière chance,
143

paiement par l'employeur, 132

partage des coûts, 195

retour au travail, 133

– D –

**Défense fondée sur la
dépendance, 171**

congédiement maintenu, 176

connaissance de l'employeur,
172

faute consciente et
préméditée, 174
preuve médicale, 173
réhabilitation de l'employé,
174
suspension substituée au
congédiement, 177

Dénonciation, 41

Départ prématuré, 30, 32

Dépendance

Voir aussi *Accommodement*
aux médicaments (lésion
professionnelle), 181, 186
avis écrit pour des manque-
ments possiblement reliés,
149
certificat médical, 127
considérée comme un
handicap, 28, 65, 85, 124,
125, 191
connaissance, 127, 172
défense, 171
due aux soins, 190, 199
entente de dernière chance
(validité), 147
gestion
– administrative, 123, 132
– disciplinaire, 89

preuve, 126, 173
– de faits postérieurs, 129
terminaison d'emploi, 135

Dépendance au jeu

Voir *Jeu*

**Dépresseur du système
nerveux**

alcool, 4
médicaments psychoactifs,
18, 19

Dépression

et alcool, 6
et amphétamines, 14
et cocaïne, 17
médicament psychoactif, 17
– antidépresseur, 19

Dernière chance

Voir *Entente de dernière chance*

Dextroamphétamine, 12, 13

Diligence raisonnable, 27, 89

Discrimination, 28, 65, 124

Voir aussi *Accommodement*

Dossier C.S.S.T.

réclamation (admissibilité),
181

transfert et partage des coûts,
187
– modèles, 196

Dossier médical, 191

Drogues

Voir aussi *Amphétamines*,
Cannabis, *Cocaïne*

actes illégaux, 10
consommation, 9
– à l'extérieur du travail, 82
– cas vécus, 117
dépendance, 9, 126
– défense de l'employé, 171
politique de l'employeur, 40
prélèvement de salive, 68
prise de sang, 67
rapidité d'action, 9
sites Internet de référence, 21
test de dépistage, 81, 82
test d'urine, 67
tolérance zéro, 82
trafic sur les lieux du travail,
29, 106

Droque illicite

et alcool, 5
et médicaments psychoactifs,
18

Droits fondamentaux

test de dépistage, 65, 77

– E –

Échantillon de sang

Voir *Prise de sang*

Ecstasy, 12, 14, 23

amphétamine hallucinogène,
13

Employé

Voir aussi *Test de dépistage*,
Travail avec facultés affaiblies

accommodement, 134
application de la politique, 35
dénonciation, 41
en état d'ébriété
– preuve, 91, 93
exécution de son travail
(exigences), 29, 89
fouille, 93
intégrité physique, 27, 65, 89
productivité, 29
réhabilitation, 89, 123
réintégration, 79, 132
relations avec collègues et
supérieurs, 29
santé et sécurité, 25, 26, 89
suivi administratif, 132
termination d'emploi, 135

test de dépistage, 65, 79

– refus, 84

vie privée, 37, 65, 78, 82, 93

Employeur

Voir aussi *Gestionnaire, Mesure disciplinaire, Politique de l'employeur*

accommodement, 28, 85, 89, 123, 131

aveuglement volontaire, 127

connaissance de la dépendance, 127, 172

coûts, 29

diligence raisonnable, 27

droits de direction, 100-101

gestion administrative, 123, 132

laxisme, 102, 185

moyen de défense, 27

négligence criminelle, 27

obligation d'intervenir, 25, 26, 28, 34, 76, 95, 100

réputation, 29

sanction, 32

tolérance envers un employé, 28, 102, 185

Entente de dernière chance, 131, 134

alternative au congédiement, 138

application, 148

compétence de l'arbitre, 146

conditions, 143

consentement de l'employé, 139

contenu, 141

définition, 137

durée, 140

évaluation médicale, 144

implication du syndicat, 139

modèle, 154-158

non-respect, 145

préambule, 143

signature, 138

– par un employé souffrant d'une dépendance, 147

test de dépistage, 145

validité, 139

Entente de réintégration conditionnelle, 131, 134, 137, 138

modèle, 159-163

Entreprise

application de la politique, 36

image, 99

Équipement

besoin de vigilance, 11, 19

poste critique pour la sécurité,
72

Éthanol

Voir *Alcool*

Éthylomètre, 66

Étudiant

application de la politique, 35

Événement social

organisé par l'employeur, 37

– directives (modèle), 49

Examen médical, 80

avant le retour au travail, 132

entente de dernière chance,
144

Expertise

accommodement, 132

lésion professionnelle

– travailleur déjà handi-
capé, 191

– F –

Fardeau de la preuve

employé en état d'ébriété, 91,
92

mesure disciplinaire, 91

Formation, 27

Fouille de l'employé

atteinte à la vie privée, 93

motifs raisonnables, 94

par un agent de la paix, 94

refus de l'employé, 94

Freebase, 15, 23

– G –

Gestionnaire

Voir aussi *Employeur*

application de la politique, 35

appui à la politique, 43

aptitude de l'employé à
exercer ses fonctions, 95

aveuglement, 102

implication, 44

intervention

– lignes directrices, 45,
46-48

laxisme, 102

obligation, 27, 102

relation d'aide, 131

vigilance, 20, 30, 44

– H –

Handicap

dépendance, 28, 65, 85, 89,
124, 125, 191

et lésion professionnelle, 193,
201

Haschisch, 10, 11, 23

Heures de repas

Voir *Période de repas*

Heures de travail

application de la politique, 37
supplémentaires, 13

Heures précédant le quart de travail

application de la politique, 37

Hypnotique

caractéristiques, 19

– I –

Incident disciplinaire

Voir aussi *Mesure disciplinaire*
rapport interne, 108

Infraction disciplinaire

Voir *Mesure disciplinaire*

Insomnie

médicament psychoactif, 17

Intégrité physique

obligation

– de l'employé, 89

– de l'employeur, 27, 28

test de dépistage, 65

Internet

sites de référence, 21-22

– J –

Jeu, 125

dépendance invoquée comme
défense, 171, 175

– congédiement maintenu,
177

– diagnostic, 176

– récurrence, 176

– suspension substituée au
congédiement, 178

– L –

Lésion professionnelle, 30

aggravation, 186

dépendance

– aux médicaments pres-
crits, 181, 186

– due aux soins, 190

et handicap, 193, 201
présomption, 182
travailleur déjà handicapé, 191
– déficience préexistante,
192

– M –

Machinerie lourde, 72

Maladie

dépendance à l'alcool, 6

Marijuana

Voir aussi *Cannabis*
consommation à des fins
thérapeutiques, 10

Matières dangereuses, 72

Médicament

et alcool, 5
et cannabis, 11
dépendance (lésion
professionnelle), 181, 186
politique de l'employeur, 40
responsabilisation des
employés, 40

Médicament psychoactif

Voir aussi *Antidépresseur*,
Anxiolytique, *Hypnotique*,
Sédatif, *Somnifère*

consommation, 17

effets, 18

Mesure disciplinaire, 32, 42

approche mixte, 90

cas vécus, 116

facteurs atténuants ou
aggravants, 97, 100, 102

fardeau de la preuve, 91

imposition, 96, 127

justification, 89

manque d'uniformité, 103

motif, 86, 94

nature des fonctions exercées,
97

politique de l'employeur, 42,
56, 62, 100

preuve, 91

progression des sanctions, 90

rôle du gestionnaire, 44-45, 95

sévérité de la sanction, 99

test de dépistage (refus), 84

Méthadone

test d'urine, 68

Métamphétamine, 12, 13, 23

dépendance, 13

**Méthylène-dioxyméthamphé
tamine (MDMA)**, 12, 23

Moyen de défense, 27

dépendance, 171

– N –

Narcolepsie, 13

Narcotique

dépendance (lésion
professionnelle), 186

Négligence criminelle

santé et sécurité, 27

**Négligence grossière et
volontaire**

coût supporté par
l'employeur, 187

notion, 184

Nicotine

dépendance, 125

– O –

Opiacés

test d'urine, 68

– P –

Pause

application de la politique, 37

consommation d'alcool ou de
drogue

– cas vécus, 118

– mesure disciplinaire, 104

PCP (*crystal*)

test d'urine, 68

Période de repas

application de la politique, 37,
38

consommation d'alcool ou de
drogue

– cas vécus, 118

– mesure disciplinaire, 104

non rémunérée, 104

Perturbateur des sens

cannabis, 10

Plante hallucinogène

consommation, 20

Politique de l'employeur

adoption, 30

aide aux employés, 42, 56

analyse préalable, 31

application, 35, 44, 53, 58

– lieu, 36

– moment, 37

– statut d'emploi, 36

appui des gestionnaires, 43

commentaires, 43

contenu, 34, 52, 57

définition des termes, 39
dénonciation, 41
diffusion, 44, 100
écrite, 30
événement social, 37, 49
implantation, 43
information, 44
interdictions, 53, 58

- alcool, 39
- drogues, 40
- médicaments, 40

litige, 39
mesure disciplinaire, 100
modèle, 52-62
nécessité, 25
objectifs, 34, 53, 58

- contacts avec le public, 34

postes critiques pour la sécurité, 57
principes, 39, 53, 58
réalité de l'entreprise, 31
révision, 32
sanction, 42, 56, 62
statistiques, 32
test de dépistage, 41, 54, 60
validité, 33

Polytoxicomanie

handicap, 28

Poste critique pour la sécurité

caractéristiques, 69-72
mesure disciplinaire, 97
politique de l'employeur, 57
test de dépistage, 69, 75, 80-81
tolérance zéro, 83

Prélèvement sanguin

Voir *Prise de sang*

Prévention, 27

Preuve

accident du travail, 184
de dépendance, 126, 173
médicale, 126, 127, 135
politique de l'entreprise, 100
prépondérance, 91
principes du droit criminel, 92
témoignage, 92
test de dépistage, 93

Prise de sang, 66

résultats, 67

Productivité

effets de l'alcool et des drogues, 29

Produit naturel

consommation, 20

Professionnel de la santé

test de dépistage, 93

Programme d'aide aux employés, 35, 42, 44, 56, 62, 86, 131**Psychose**

et amphétamines, 14

– R –**Réadaptation**, 175

implication du syndicat, 139

Récidive, 175**Réhabilitation**, 89, 123, 134, 174**Réintégration**, 79, 132, 136, 174**Rémunération**

retrait des lieux du travail, 43

suspension administrative, 95-96

RepasVoir *Période de repas***Retard**, 30, 32**Retour au travail**, 132

mesures facilitatrices, 133

– S –*Salvia divinorum*, 20**Santé et sécurité des employés**

obligation de l'employé, 89

obligation de l'employeur, 25, 26, 28, 34, 76

– négligence criminelle, 27

Sécurité du public, 29, 34, 72, 98**Sédatif**

caractéristiques, 18, 23

dépendance, 18

Service à la clientèle, 29, 34, 99**Somnifère**

caractéristiques, 19, 23

Sous-contractant

application de la politique, 35

Speed, 12, 14**Spiritueux**, 4, 23**Stagiaire**

application de la politique, 35

Stationnement

application de la politique, 36

Statistiques, 32**Stimulant du système nerveux central**

amphétamines, 12

cocaïne, 15

Suspension administrative

défense de dépendance, 177, 178

imposition, 95-96

odeur d'alcool (modèle), 112

Syndicat, 43, 79, 125, 130, 134

entente de dernière chance, 139

– T –**Témoignage**

preuve d'inaptitude au travail, 92

Terrain de l'employeur

application de la politique, 36

Test de dépistage

administration, 65

aléatoire, 73, 75, 78, 79

– d'alcool, 80

– de drogues, 81, 82

consentement de l'employé, 65

entente de dernière chance, 145

et droits fondamentaux, 65, 77

justification, 75, 77

légalité, 72

lors d'un incident ou accident important, 78

motifs raisonnables, 77, 84

par l'haleine, 66

particularités, 65

politique de l'employeur, 41, 54, 60

poste critique pour la sécurité, 69, 75, 80-81

préembauche, 73, 75, 79, 86

prélèvement de salive, 68

preuve, 93

prise de sang, 66

problèmes de consommation, 79

refus de l'employé, 65, 84

réintégration de l'employé, 79

test d'urine, 67

utilisation du résultat, 85

Test d'urine, 67

durée de positivité, 68

Test sanguin

Voir *Prise de sang*

Thérapie

Voir *Cure de désintoxication*

Tolérance zéro

politique de l'employeur, 53, 58, 101

- alcool, 82
- application, 83, 84
- drogues, 82

test de dépistage, 66

Toxicomanie

handicap, 28, 125

- preuve, 126

médicaments psychoactifs, 18

Trafic de drogues

sur les lieux de travail, 29, 106

- cas vécus, 120
- congédiement (modèle), 115

Travail avec facultés affaiblies

intervention de l'employeur, 25, 26, 28, 34, 76, 95, 100

par d'autres substances, 20

par l'alcool, 5, 7, 114, 116

par les drogues, 9, 117

par les médicaments psychoactifs, 17

Trouble de l'attention sévère

amphétamines, 13

– V –

Véhicule

application de la politique, 36

conduite, 11, 13, 19, 38, 69, 72

- mesure disciplinaire, 98
- test de dépistage, 75, 79, 81
- tolérance zéro, 82

utilisation, 31

Vie privée

droit, 37, 65, 78

fouille des employés, 93

politique de tolérance zéro, 82

Vin, 4-5, 23