

Liberté d'expression, **II** : 5.035, 5.036, 5.039, 5.040

Menace ou mesure de représailles à l'endroit d'un représentant de l'employeur, **II** : 5.038, 5.040, 5.091, 5.100, 5.110, 8.260, 8.261

Mesure disciplinaire, **II** : 5.026

Modification d'avis d'affichage de poste, **II** : 5.090

Non-reconnaissance du principe d'immunité absolue, **II** : 5.003

– Libération syndicale à temps partiel, **II** : 5.035

– Libération syndicale à temps plein, **II** : 5.025

Président du comité d'entreprise, **II** : 5.025

Président du syndicat, **II** : 5.025, 5.027, 5.036, 5.037, 5.040, 5.075, 12.164, 14.486, 14.490

Propos mensonger ou diffamatoire, **II** : 5.003, 5.035, 5.076, 14.506

Recours judiciaire, **II** : 5.026

Règles applicables, **II** : 5.003

Réintégration du salarié, **II** : 5.026, 5.037, 14.490

Réintégration sans indemnité, **II** : 5.100

Réprimande, **II** : 5.077, 5.091

Retrait de l'affectation, **II** : 5.120

Suspension disciplinaire, **II** : 5.038, 5.039, 5.077, 5.090

Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.036, 5.075, 5.100

Vol de temps, **II** : 5.100

Voir aussi **Libération syndicale**

Impossibilité d'agir

Perte d'ancienneté, **I** : 2.409

Impulsion irrésistible

Voir **Défense d'impulsion irrésistible**

Inaptitude au travail

Voir **Refus de réintégrer son poste**

Incapacité

Démission, **III** : 1.195

Incapacité d'obéir

Insubordination, **II** : 2.004

Incapacité de fournir une prestation normale de travail

Voir **Inexécution de la prestation de travail**

Incapacité physique et psychologique

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605 ; **III** : 2.069, 2.177, 2.198, 2.215, 2.216, 2.218, 2.369

Démission, **III** : 1.003, 1.099, 1.196

Présence au travail du salarié, **III** : 2.001

Preuve de faits postérieurs au congédiement, **III** : 2.845

– Admissibilité en preuve, **III** : 2.845, 2.847

– Critère de la pertinence, **III** : 2.845, 2.847

– Expertise médicale, **III** : 2.846

Principes généraux, **III** : 2.001

Refus de réintégration, **III** : 2.003, 2.295, 2.387, 2.695, 2.696

Refus de réintégrer son poste

– Collaboration du salarié, **III** : 2.215

Réintégration du salarié, **III** : 2.335, 2.336, 2.337, 2.788, 2.789

Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146

Voir aussi **Handicap, Obligation d'accommodement, Refus de réintégrer son poste**

Incarcération

Absence de préjudice, **II** : 10.290, 10.293

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.723

Absence non autorisée sans avis, **II** : 10.025, 10.287

Choix du salarié, **II** : 10.287

- Congé sans solde, **II** : 10.286, 10.290, 10.295
- Congédiement disciplinaire, **II** : 10.027, 10.294, 10.295, 10.296
- Convention collective, **II** : 10.286, 10.290
- Démission, **III** : 1.536
- Discrimination par effet préjudiciable, **II** : 10.294
- Durée, **II** : 10.293, 10.296
- État du droit, **II** : 10.286
- Facteur aggravant, **II** : 10.294, 10.298
- Facteur atténuant, **II** : 10.296, 10.297
- Fermeture du dossier, **II** : 10.285, 10.286
- Force majeure, **II** : 10.288
- Mesure de l'employeur
- Critères d'imposition, **II** : 10.293, 10.299
 - Discrétion de l'employeur, **II** : 10.285, 10.286, 10.295
 - Qualification, **II** : 10.289
- Obligation d'accommodement, **II** : 10.285
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
- Protection législative, **II** : 10.001
- Exception, **II** : 10.285, 10.294
- Réintégration du salarié, **II** : 10.025, 10.292
- Remise d'audience, **IV** : 1.723
- Suspension pour enquête, **I** : 2.131
- Incident à l'extérieur des lieux de travail**
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.378, 8.435
 - Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.185
- Voir aussi Droit à la vie privée*
- Incident culminant**
- Acte fautif antérieur, **I** : 3.418, 3.419
 - Application, **I** : 3.415
 - Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.416
 - But, **I** : 3.415
- Clause d'amnistie, **I** : 3.420
- Dossier disciplinaire
- Preuve, **I** : 3.418
- Faute culminante
- Preuve, **I** : 3.417
- Inapplication, **I** : 3.416
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.237, 7.245
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.248
- Négligence, **II** : 4.192
- Progression des sanctions, **I** : 3.421
- Exception, **I** : 3.415
- Réprimande, **I** : 3.418
- Retard au travail, **II** : 1.670
- Validité, **I** : 3.415
- Incident en dehors des heures de travail**
- Voir Incident à l'extérieur des lieux de travail*
- Incompétence**
- Abus de droit, **III** : 4.154
 - Acte isolé, **III** : 4.068
 - Aide et soutien nécessaire, *voir Soutien nécessaire*
 - Ancienneté, **III** : 4.125, 4.126, 4.150
 - Application, **III** : 4.245, 4.246
 - Approche mixte, *voir Mesure mixte*
 - Attitude générale au travail, **III** : 4.002, 4.153
 - Avertissement, **III** : 4.245
 - Avis non disciplinaire, **III** : 4.028, 4.029
 - Bonne foi, **III** : 4.028, 4.029, 4.099
 - Compétence de l'arbitre, **III** : 4.026, 4.152
 - Congédiement disciplinaire, **I** : 2.551
 - Congédiement non disciplinaire, **I** : 1.192, 1.193, 1.194, 2.606 ; **III** : 4.025, 4.065, 4.068, 4.245, 4.246
 - Examen global et contextuel des conditions obligatoires, **I** : 1.193

– Test pour vérifier la légalité du congédiement, I : 1.193, 1.194	Période d'essai ou de probation, III : 4.095, 4.098, 4.099
Convention collective, III : 4.152	Plan de formation et d'actualisation, III : 4.126
Critères à considérer, voir <i>Paramètres à considérer</i>	Preuve, III : 4.068
Définition, II : 4.065 ; III : 4.025	Preuve d'expert, III : 4.095
Diminution des capacités, III : 4.001, 4.125	Principes, III : 4.001
Discrimination, III : 4.026, 4.099	Progression des sanctions, III : 4.028
Dossier disciplinaire, III : 4.067	Réaffectation du salarié, I : 1.195 ; III : 4.030, 4.031, 4.125, 4.150, 4.152
Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, III : 4.246	Réintégration du salarié, III : 4.028
Employé ayant de nombreuses années de service, voir <i>Ancienneté</i>	– Période d'essai ou de probation, III : 4.099
Évaluation de rendement, III : 4.095, 4.154	Réintégration sans indemnité, III : 4.152
Exigence professionnelle normale, III : 4.068, 4.098	Rendement du salarié, III : 4.029, 4.096
Gravité du manquement, III : 4.068, 4.246	Rétrogradation administrative, III : 4.150
Incapacité à fonctionner au sein d'une équipe, III : 4.002, 4.153	Révision judiciaire, III : 4.026
Incapacité à respecter la hiérarchie et les encadrements mis en place, III : 4.002	Santé et services sociaux, III : 4.246
Incapacité à travailler sur une nouvelle machinerie, III : 4.126	Soutien nécessaire, III : 4.028, 4.029, 4.126, 4.245
Insubordination	Suspension substituée au congédiement, III : 4.100
– Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.258	Test Edith Cavell, III : 4.030
Manifestation, III : 4.001	Incompétence à la suite de l'action d'un tiers
Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.539	Perte d'assurabilité, III : 5.001
Mesure disciplinaire, III : 4.065, 4.066	Perte de permis, III : 5.055
Mesure mixte, I : 1.010 ; III : 4.065	– Mesure disciplinaire, III : 5.125
Mesure non disciplinaire, III : 4.025, 4.028, 4.065, 4.066, 4.150	Indicateur de police
Non-atteinte des objectifs, III : 4.100	Huis clos, IV : 1.433
Norme de productivité, III : 4.096	Indiscrétion du salarié
Norme de qualité, III : 4.097	Absence de directives de l'employeur, II : 14.359
Notion, III : 4.001, 4.002	Confiance du public, II : 14.356.1
Obligations de l'employeur, I : 1.195 ; III : 4.001, 4.028, 4.029, 4.031	Congédiement disciplinaire, II : 14.355, 14.356, 14.357, 14.358
Paramètres à considérer, III : 4.029, 4.032	Consultation illégale, II : 14.359
	Déloyauté du salarié, II : 14.355
	Devoir de confidentialité, II : 14.355

- Disproportion entre la faute et la sanction, II : 14.356.1
- Divulgence à un tiers, II : 14.359, 14.360, 14.361
- Effet non préjudiciable, II : 14.359
- Facteur aggravant, II : 14.357
- Facteur atténuant II : 14.356, 14.356.1, 14.359, 14.360, 14.361
- Gravité du manquement, II : 14.355
- Nature des fonctions exercées, II : 14.358
- Nature des renseignements obtenus ou transmis, II : 3.303, 14.357, 14.358, 14.359, 14.360
- Politique de l'employeur, II : 14.359
- Règle applicable, II : 14.355
- Secret commercial, II : 14.359
- Secteurs public et parapublic, II : 14.357, 14.359
- Suspension disciplinaire, II : 14.360
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.242, 14.356.1, 14.359
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 14.357, 14.358
- Industrie**
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.126, 7.174
- Négligence, II : 4.640, 4.641
- Inexécution de la prestation de travail**
- Coupure de salaire, I : 2.305
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.003, 3.075
- Infirmier/infirmière**
- Voir Personnel infirmier*
- Information confidentielle**
- Voir Confidentialité*
- Informatique**
- Voir Données informatiques, Utilisation d'Internet et du courriel*
- Infraction à un règlement d'entreprise**
- Absentéisme, II : 3.225, 3.235
- Acte isolé, II : 3.300
- Acte prémédité, II : 3.300
- Acte spontané, II : 3.300
- Affichage, II : 3.108
- Alimentation, *voir Commerce et alimentation*
- Apparence personnelle, II : 3.225, 3.430, 3.525, 3.580
- Attitude de l'employeur, II : 3.156, 12.883
- Avertissement, II : 3.428
- Avis disciplinaire, II : 3.380, 3.383, 3.428, 3.536, 3.578, 3.628
- Camp de jour, II : 3.638
- Carte d'identification, II : 3.578
- Cas divers, II : 3.625
- Commerce et alimentation, II : 3.526, 3.550, 3.595, 3.642, 3.643
- Commerce et livraison, II : 3.626
- Communication, II : 3.225
- Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 3.265, 3.267, 3.268, 3.271, 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306, 3.307, 3.366, 3.367, 3.430, 3.465, 3.466, 3.470, 3.498, 3.499, 3.596, 3.597, 3.610, 3.626, 3.627, 3.629, 3.636, 3.642, 3.643
- Connaissance des conséquences, II : 3.002, 3.135, 3.136
- Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.225, 3.265, 11.056, 11.070, 11.072, 11.119
- Convention collective, II : 3.011, 3.012
- Coupure de salaire, II : 3.238, 3.577
- Dormir au travail, II : 3.630
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 3.497, 3.537, 3.554, 3.644
- Entreprise de fabrication de produits cosmétiques (mode opératoire), II : 3.626
- Entreprise de fabrication de produits pharmaceutiques (résultats de tests non conformes), II : 3.626

Éthique, II : 3.225, 3.295, 3.471	Réprimande, II : 3.238, 3.339, 3.428, 3.552, 3.625
Exemplarité de la sanction, II : 3.633	Restauration et hôtellerie, II : 3.625, 3.626
Facteur aggravant, II : 3.430, 3.498, 3.643	Rétrogradation, II : 3.265, 3.431
Facteur atténuant, II : 3.046, 3.296, 3.429, 3.430, 3.497, 3.635	Santé et sécurité du travail, II : 3.225, 3.425, 3.580
Fausse déclaration au questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642	Suspension automatique, II : 3.266
Fouille, II : 3.225, 3.335	Suspension disciplinaire, II : 3.235, 3.237, 3.239, 3.265, 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306, 3.339, 3.365, 3.366, 3.382, 3.429, 3.430, 3.434, 3.465, 3.496, 3.552, 3.553, 3.578, 3.580, 3.595, 3.610, 3.625, 3.626, 3.627, 3.629, 3.630, 3.631, 3.636, 3.637, 3.644
Heures de travail, II : 3.012, 3.225, 3.365	Suspension substituée au congédiement, I : 2.549 ; II : 3.156, 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304, 3.429, 3.430, 3.465, 3.467, 3.468, 3.497, 3.551, 3.595, 3.625, 3.630
– Temps de déplacement ou de préparation, II : 3.384	Tenue vestimentaire, II : 3.225, 3.575
Hygiène, II : 3.225, 3.578, 3.580, 3.595	Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.495
Insubordination	Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, II : 3.430, 3.629
– Attitude générale au travail, II : 2.445, 2.456	Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, II : 3.430, 3.465, 3.467
– Période de repos ou de repas, II : 2.635	Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.225, 3.465
Interdiction de discuter de religion avec les clients, II : 3.641	Utilisation des billets et coupons, II : 3.156
Laxisme de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i>	Violence sur les lieux de travail, II : 3.225
Lieu de résidence, II : 3.225, 3.405	Vol, II : 12.869
Manipulation des sommes d'argent, II : 3.625, 3.626, 3.631	
Mesure disciplinaire, II : 3.135, 3.136	Voir aussi Règlement d'entreprise
Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610	
Méthode de travail, II : 3.430	Infraction criminelle
Période de repos ou de repas, II : 2.635, 3.380	Absolution inconditionnelle, II : 10.107, 10.176
Politique de non-violence au travail, II : 3.430	Acte isolé, II : 10.106
Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 3.268, 11.412	Agression sexuelle, II : 10.051, 10.054, 10.057, 10.123
Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite », II : 3.629	Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.304, 9.305, 9.320
Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.295, 3.296, 14.636, 14.640	Brutalité envers un supérieur, II : 8.064
Réintégration du salarié, II : 3.469	Brutalité envers un tiers, II : 8.691
Réintégration sans indemnité, II : 3.236, 3.296, 3.298	Communication de la preuve, IV : 1.087
Relation amoureuse, II : 3.296	

- Complot, **II** : 10.116
- Congédiement disciplinaire, *voir Lien avec l'emploi*
- Congédiement interdit, **II** : 10.001, 10.025, 10.026, 10.027, 10.105
- Consommation d'alcool, **II** : 10.178, 11.111
- Consommation de drogues, **II** : 10.178, 11.222
- Degré de preuve, **IV** : 1.663
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.536
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 10.045, 10.049, 10.050, 10.051, 10.054, 10.115, 10.119, 10.128
- Effet préjudiciable, **II** : 10.049, 10.115, 10.128
- Enquête de l'employeur, **II** : 10.053
- Extorsion, **II** : 10.056
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 10.129, 13.355
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.465
- Fraude, **II** : 10.123, 12.035
- Gravité, **II** : 10.050, 10.107, 10.128, 10.129, 13.356
- Harcèlement, **II** : 10.051
- Infraction ayant un lien avec l'emploi, *voir Lien avec l'emploi*
- Infraction n'ayant aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.175
- Antécédents judiciaires, **II** : 10.176, 10.178, 10.179
 - Aucune mise en accusation ou condamnation antérieure, **II** : 10.179
 - Caractère particulier de l'établissement, **II** : 10.119, 10.120
 - Conduite en état d'ébriété, **II** : 10.297
 - Entrave, **II** : 10.179
 - Illustration, **II** : 10.179
 - Incidence sur la clientèle de l'employeur, **II** : 10.119
 - Infraction de nature sexuelle, **II** : 10.177
 - Lien subjectif, **II** : 10.175
 - Méfait, **II** : 10.179
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 10.179
 - Préjudice réel ou appréhendé, **II** : 10.177
 - Protection législative, **II** : 10.105, 10.176
 - Refus d'accorder un poste permanent, **II** : 10.028
 - Réintégration du salarié, **II** : 10.176, 10.178
 - Voies de fait, **II** : 10.178, 10.179, 10.180
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.105, 10.115
- Antécédents judiciaires, **II** : 10.029, 10.107, 10.120, 10.123, 10.130, 13.355, 13.357
 - Caractère non apparent, **II** : 10.121
 - Caractère particulier de l'établissement, **II** : 10.119, 10.120, 10.131
 - Changement d'affectation, **II** : 10.127
 - Compétence exclusive de l'arbitre, **II** : 10.106
 - Conduite en état d'ébriété, **II** : 10.123, 10.127
 - Confiance du public, **II** : 10.107, 10.129, 13.356
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 10.054, 10.107, 10.115, 10.119, 10.120, 10.121, 10.123, 10.133
 - Éléments à considérer, **II** : 10.117
 - Exigences d'un client, **II** : 10.133
 - Facteur atténuant, **II** : 10.125
 - Fausse déclaration, **II** : 10.124
 - Fréquentation d'individus criminalisés, **II** : 10.124
 - Gravité de l'infraction, **II** : 10.107, 10.128, 10.129, 13.356
 - Infraction de nature sexuelle, **II** : 10.053, 10.123, 10.128, 10.130, 10.136
 - Nature de l'infraction, **II** : 10.118, 10.119, 10.120, 10.122

- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 10.123
 - Perte de permis, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
 - Préjudice réel ou appréhendé, II : 10.128
 - Préservation de l'image de la Direction de la protection de la jeunesse, II : 10.127
 - Récidive, II : 10.132
 - Sévérité de la sanction, II : 10.126
 - Suspension disciplinaire, II : 10.131
 - Suspension substituée au congédiement, II : 10.116, 10.122
 - Transmission d'informations confidentielles, II : 10.124
 - Transport en autobus, II : 10.107, 10.126, 10.127, 10.128, 10.130
 - Transport routier, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
 - Voies de fait, II : 10.131
 - Menace à l'endroit d'un collègue de travail
 - Menace de mort, II : 10.124
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.207
 - Engagement de ne pas troubler l'ordre public, II : 8.268
 - Menace de mort, II : 8.216, 8.268, 10.124
 - Ordonnance de non-contact, II : 8.207
 - Suspension indéfinie, II : 10.052
 - Mesure conservatoire, II : 10.045
 - Mesure disciplinaire interdite, II : 10.001, 10.025, 10.105
 - Nature des fonctions occupées, II : 10.046
 - Perte d'ancienneté, II : 10.025, 10.026
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.107, 10.120, 10.124, 10.126, 10.130, 10.134, 10.179, 11.100, 11.222, 11.401, 11.447, 11.449, 11.500
 - Présomption d'innocence, II : 10.046
 - Progression des sanctions
 - Inapplication, I : 3.008
 - Protection législative, II : 10.001, 10.015, 10.016, 10.025, 10.105, 10.121
 - Refus d'embauche interdit, II : 10.001, 10.025, 10.028, 10.105
 - Réintégration du salarié, II : 10.026, 10.056, 10.176
 - Relation personnelle, II : 14.236
 - Santé et sécurité du travail, II : 10.180
 - Scandale financier, II : 10.053
 - Suspension indéfinie, II : 10.045
 - Conditions d'exercice, II : 10.048
 - Confiance du public, II : 10.049
 - Critères applicables, II : 10.047
 - Culpabilité ou innocence du salarié, II : 10.046
 - Droit non absolu, II : 10.045
 - Enquête, II : 10.053
 - Gravité de l'acte reproché, II : 10.050
 - Mesure conservatoire, II : 10.045
 - Mesure non disciplinaire, II : 10.045
 - Motifs de justification, II : 10.051, 10.052
 - Préjudice aux activités de l'entreprise ou à sa réputation, II : 10.045, 10.049, 10.050
 - Suspension avec ou sans solde, II : 10.048, 10.055, 10.056, 10.057, 14.362
 - Suspension non disciplinaire, I : 2.146 ; II : 10.047, 10.048, 10.056
 - Paiement du salaire, II : 10.056
 - Suspension pour enquête, I : 2.131
 - Suspension substituée au congédiement, II : 10.106
 - Vol, II : 12.035
- Voir aussi Antécédents judiciaires, Fraude, Incarcération, Vol**
- Infraction sexuelle**
- Crédibilité des témoins
 - Ouï-dire, IV : 3.075, 3.076

- Infraction criminelle
- Aucun lien avec l'emploi, II : 10.177
 - Lien avec l'emploi, II : 10.053, 10.123, 10.128, 10.130, 10.136
- Requête pour précisions, IV : 1.061
- Voir aussi* **Agression sexuelle, Harcèlement sexuel**
- Injonction, I** : 1.059
- Insomnie, I** : 2.408 ; **III** : 2.069
- Insouciance, II** : 4.266
- Conduite d'un chariot élévateur, II : 11.302
 - Distinction avec la négligence, II : 4.265
 - Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.005, 6.092
 - Insubordination
 - Attitude générale au travail, II : 2.476
 - Mesure disciplinaire, II : 4.187
- Voir aussi* **Dommages à la propriété de l'employeur, Négligence**
- Instituteur**
- Voir* **Enseignant**
- Insubordination**
- Absence non autorisée sans avis, II : 2.080, 2.445, 2.455, 2.456, 2.476, 2.556, 2.635, 2.645, 2.646, 2.675
 - Absentéisme fautif
 - Suspension disciplinaire, II : 2.645, 2.646
 - Abus de droit, II : 2.004, 2.028, 2.155
 - Application, II : 2.001
 - Arrêt de production, II : 2.465, 2.646
 - Attitude envers ses supérieurs, II : 2.535
 - Application, II : 2.535
 - Avis disciplinaire, II : 2.545
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.575, 2.675
 - Défense de provocation, II : 2.535
 - Illustration, II : 2.535
 - Impolitesse grave, II : 2.565
 - Intimidation, II : 2.565, 2.575
 - Menace, II : 2.556, 2.575, 2.576
 - Menace de mort, II : 2.565, 2.575
 - Mise en demeure, II : 2.555
 - Progression des sanctions, II : 2.555, 2.575
 - Suspension disciplinaire, II : 2.555, 2.556, 2.565
 - Suspension substituée au congédiement, II : 2.565
- Attitude générale au travail, II : 2.435
- Absence de collaboration du salarié, II : 2.476
 - Application, II : 2.435
 - Attitude de confrontation, II : 2.476
 - Attitude rebelle, II : 2.476
 - Avis disciplinaire, II : 2.445
 - Comportement insolent, indiscipliné et non respectueux, II : 2.465, 2.476
 - Comportement non sécuritaire, II : 2.455, 2.476
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.475, 2.476, 2.675
 - Consommation d'alcool, II : 2.476
 - Contestation d'une directive, II : 2.556
 - Critique publique de l'employeur, II : 2.445
 - Défi de l'autorité, II : 2.465
 - Départ hâtif, II : 2.476
 - Fausse accusation d'intimidation, II : 2.556
 - Menace de non-collaboration, II : 2.556
 - Menace de violence, II : 2.476
 - Non-respect des directives, II : 2.445, 2.465, 2.476

- Progression des sanctions, II : 2.435, 2.455, 2.465, 2.476
- Réaction intempestive, II : 2.465
- Refus de formation, II : 2.476
- Réhabilitation du salarié, II : 2.465
- Réprimande, II : 2.445
- Restauration et hôtellerie, II : 2.476
- Salarié irrécupérable, II : 2.476
- Suspension disciplinaire, II : 2.455, 2.456
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.465
- Transport en autobus, II : 2.476
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.051
- Congédiement disciplinaire, I : 2.551
- Critique publique de l'employeur, II : 2.556, 14.488
- Définition, II : 2.003
- Délégué syndical, II : 2.004
- Démission, III : 1.516
- Droit de refus (LSST), II : 2.004, 2.305
 - Application, II : 2.305
 - Convention collective, II : 2.308
 - Coupure de salaire, II : 2.309, 2.312
 - État de santé, II : 2.306, 2.308
 - Exercice abusif, II : 2.305, 2.309, 2.311
 - Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
 - Mesure disciplinaire, II : 2.309, 2.310, 2.311
 - Nature des fonctions occupées, II : 2.305, 2.306
 - Procédure, II : 2.305, 2.307
- Évaluation de rendement, II : 2.815
 - Application, II : 2.815
 - Avis disciplinaire, II : 2.815, 2.818
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.817, 2.818
- Droit d'être accompagné par un délégué syndical, II : 2.815, 2.818
- Progression des sanctions, II : 2.817
- Suspension disciplinaire, II : 2.816, 2.818
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.816
- Facteur atténuant, II : 2.465, 2.565
- Immunité syndicale, II : 5.090, 5.100
- Incapacité d'obéir, II : 2.004
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 2.465, 2.476
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 2.465, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565, 2.575, 2.675, 7.235, 7.236, 7.237
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 2.455, 2.476, 2.575
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 2.379, 2.556, 2.575, 2.576
- Motif personnel et familial, II : 2.004
 - Apparence personnelle, II : 2.004
- Non-respect de l'horaire de travail, II : 2.465
- Omission de fournir un certificat médical, voir *Refus ou omission de fournir un certificat médical*
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.003, 2.004, 2.005, 2.025
 - Accident de travail, II : 2.029
 - Avis disciplinaire, II : 2.028, 2.029
 - Candidature à un emploi auprès d'un autre employeur, II : 2.026
 - Droit de consulter un représentant syndical, II : 2.033
 - Grief accueilli, II : 2.025
 - Grief rejeté, II : 2.055, 2.056, 2.057
 - Intention de défier l'autorité, II : 2.055
 - Législation d'ordre public, II : 2.030
 - Nature des fonctions occupées, II : 2.031
 - Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.025, 2.056

- Illustration, II : 7.001
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail**
- Absence d'excuses, II : 7.420, 7.531
 - Absence de regret, II : 7.409, 7.531
 - Appel téléphonique vulgaire, II : 7.434
 - Attitude de l'employeur, II : 7.336
 - Avis disciplinaire, II : 7.336, 7.337, 7.390, 7.406, 7.421
 - Climat de travail, II : 7.337, 7.338, 7.339
 - Comportement abusif du salarié, II : 7.435
 - Comportement agressif et menaçant du salarié, II : 7.337, 7.346, 7.435
 - Congédiement disciplinaire, II : 5.110, 7.339, 7.345, 7.435, 7.531
 - Congédiement non disciplinaire, II : 7.337
 - Conséquence du manquement, II : 7.347
 - Délégué syndical, II : 5.110, 7.339
 - Droit à la dignité, II : 7.531
 - État de santé, II : 7.391
 - Facteur aggravant, II : 7.348, 7.420, 7.434, 7.435
 - Facteur atténuant, II : 7.420, 7.421, 7.436
 - Gestion des relations contractuelles, II : 7.336
 - Gravité du manquement, II : 7.345, 7.405
 - Harcèlement psychologique, II : 7.336, 7.346, 15.166, 15.280, 15.305
 - Harcèlement sexuel, II : 15.567
 - Immunité syndicale, II : 5.110
 - Incapacité à collaborer au sein d'une équipe, II : 7.337
 - Infraction à un règlement d'entreprise
 - Éthique, II : 3.305
 - Insubordination, II : 2.465, 2.476
 - Intimidation et ridiculisation, II : 5.110, 7.339
 - Lettre anonyme, II : 3.305, 7.236
 - Manque de civilité et de diligence, II : 7.336, 7.337, 7.339, 7.346, 7.420, 7.435
 - Matériel pornographique, II : 7.436
 - Menace, II : 7.436
 - Moyens de défense, II : 7.365
 - Caractère discriminatoire de la mesure, II : 7.385
 - Défense de provocation, II : 7.366
 - Immunité syndicale, II : 5.077, 7.390, 7.408
 - Obligation de civilité, II : 7.010, 7.217, 7.335, 7.337
 - Présence de clients, II : 7.348, 7.420
 - Progression des sanctions, II : 7.336, 7.345, 7.405, 7.420, 7.421
 - Propos mensonger ou diffamatoire, II : 7.420
 - Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.085, 7.345, 7.420, 7.531
 - Propos violent, II : 7.436
 - Publication sur Facebook, II : 7.420
 - Récidive, II : 7.405
 - Réintégration conditionnelle, II : 7.435
 - Relation d'emploi, II : 7.368
 - Répétition du manquement, II : 7.346
 - Représentant syndical, II : 7.420
 - Restauration et hôtellerie, II : 7.337, 7.348
 - Risque de récidive ou de rechute, II : 7.409
 - Santé et sécurité, II : 7.338
 - Sévérité de la sanction, II : 7.405
 - Suspension disciplinaire, II : 7.217, 7.347, 7.368, 7.420, 7.434
 - Suspension substituée au congédiement, II : 7.436
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur**
- Absence de préméditation et de préjudice, II : 7.219
 - Abus de pouvoir, II : 7.140
 - Acte isolé, II : 7.038, 7.141, 7.219
 - Attitude de l'employeur, II : 7.219

- Avis disciplinaire, II : 7.140, 7.166, 7.172, 7.173, 7.206, 7.219
- Blague, II : 7.037
- Comportement agressif du salarié, II : 7.236
- Comportement mettant l'employeur dans l'embarras, II : 7.531
- Congédiement disciplinaire, II : 7.140, 7.235
- Distinction entre le langage injurieux et le langage grossier, II : 7.039
- Dossier disciplinaire, II : 7.216, 7.219
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 7.236
- Éducation, II : 7.219
- Facteur aggravant, II : 7.035, 7.038, 7.041, 7.144, 7.167, 7.216, 7.217
- Facteur atténuant, II : 7.036, 7.037, 7.038, 7.041, 7.141, 7.170, 7.172, 7.219, 7.246
- Geste de défi à l'autorité, II : 7.165
- Gravité du manquement, II : 7.011, 7.035, 7.235
- Harcèlement psychologique, II : 7.236
- Immunité syndicale, II : 5.038, 5.090, 5.091, 5.100, 7.038, 7.165
- Incident à l'extérieur des lieux de travail, II : 7.095
- Incident culminant, II : 7.237, 7.245
- Industrie, II : 7.126, 7.174
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Éthique, II : 3.305
- Insubordination, II : 2.465, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565, 2.575, 2.675, 7.235, 7.236, 7.237
- Intervention du tribunal d'arbitrage, II : 7.219
- Intimidation, II : 7.040, 7.216, 7.246
- Langage non verbal, II : 7.001
- Lettre anonyme, II : 3.305, 7.236, 14.506
- Menace, II : 7.038, 7.170, 7.175, 7.176, 7.236
- Moyens de défense, II : 7.125
- Défense de provocation, II : 7.140
- Immunité syndicale, II : 5.038, 7.038, 7.165
 - Impulsivité, II : 7.236
 - Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 7.126, 7.127
- Obligation d'équité de l'employeur, II : 7.172
- Obligation de civilité, II : 7.166, 7.217
- Obligation de respect, II : 7.010
- Présence de clients, II : 7.041
- Présence de salariés, II : 7.235, 7.236
- Progression des sanctions, II : 7.011, 7.172, 7.205, 7.215, 7.218, 7.237, 7.245, 7.246
- Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.065, 7.066, 7.085
- Propos vulgaire ou déplacé, II : 7.176, 7.236
- Récidive, II : 7.011, 7.216
- Rencontre patronale/syndicale, II : 7.166
- Réprimande, II : 7.036, 7.219, 7.236
- Retard au travail, II : 7.207
- Sévérité de la sanction, II : 7.205, 7.216
- Suspension disciplinaire, II : 5.090, 5.091, 7.035, 7.041, 7.085, 7.095, 7.126, 7.141, 7.167, 7.168, 7.170, 7.171, 7.174, 7.176, 7.215, 7.236, 7.245
- Suspension substituée au congédiement, II : 5.100, 7.165, 7.166, 7.169, 7.245
- Transport en autobus, II : 7.207
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 7.037
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers**
- Absence d'excuses et de remords, II : 7.531
 - Avertissement, II : 7.606
 - Avis disciplinaire, II : 7.591, 7.592
 - Comportement agressif du salarié, II : 7.606, 7.620
 - Congédiement disciplinaire, II : 7.526, 7.531, 7.620
 - Dossier disciplinaire, II : 7.620
 - Droit à la dignité, II : 7.529, 7.531

- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 7.526, 7.527
- Éducation, II : 7.592, 8.689
- Entente de dernière chance, II : 7.620
- Facteur aggravant, II : 7.260, 7.606, 7.620
- Facteur atténuant, II : 7.260, 7.606, 7.621
- Gravité du manquement, II : 7.526
- Insubordination, II : 2.455, 2.476, 2.575
- Intimidation, II : 7.606
- Moyens de défense
- Défense de provocation, II : 7.565
 - Insulte faite par un client, II : 7.565, 7.566
 - Menace de mort proférée par le client, II : 7.565
- Nature et niveau des fonctions occupées, II : 7.526
- Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 7.528
- Obligation de courtoisie, II : 7.525, 7.526, 7.566, 7.606, 7.620, 7.621
- Preuve, II : 7.622
- Progression des sanctions, II : 7.590, 7.605, 7.620
- Propos haineux ou menaçant, II : 7.531
- Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.527, 7.530, 7.531
- Récidive, II : 7.590
- Réprimande, II : 7.566
- Sévérité de la sanction, II : 7.590
- Sous-traitance, II : 7.606
- Suspension disciplinaire, II : 7.035, 7.527, 7.529, 7.530, 7.604
- Suspension substituée au congédiement, II : 7.436, 7.528, 7.565, 7.621
- Langue de rédaction**
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.272
- Laxisme de l'employeur**
- Voir Attitude de l'employeur*
- Légitime défense**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.465, 8.466, 8.472
- Brutalité envers un tiers, II : 8.703
- Lésion**
- Démission, III : 1.235
- Lésion professionnelle**
- Droits de la direction, II : 15.146
- Insubordination
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.259
- Voir aussi Absence pour cause de lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail*
- Lettre anonyme**, II : 3.305, 7.236, 8.266, 14.506, 14.510
- Lettre d'excuses**
- Amendement du grief, IV : 1.344
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
- Prohibition de la double sanction, I : 3.039
- Lettre de suivi**
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038
- Lettre sur l'absentéisme**
- Avis disciplinaire, I : 2.048
- Avis non disciplinaire, I : 2.027
- Lettre sur la gestion de l'assiduité**
- Avis non disciplinaire, I : 2.027
- Libération syndicale**
- À temps partiel, II : 5.035
- À temps plein, II : 5.025
- Absence non autorisée sans avis
- Avis disciplinaire, II : 1.238
 - Droit non absolu, II : 1.235
 - Fondement, II : 1.235
 - Mesure disciplinaire, II : 1.236
 - Refus illégitime de l'employeur, II : 1.237

<ul style="list-style-type: none"> – Suspension disciplinaire, II : 1.236, 2.646 	<p>Liberté de conscience et de religion</p>
<p>Droit d'intervention de l'employeur, II : 5.002</p>	<p><i>Voir</i> Croyance religieuse</p>
<p>Insubordination</p>	<p>Liberté de la personne</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.028 – Refus d'exécuter un travail, II : 2.646 	<p><i>Voir</i> Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne</p>
<p>Liberté d'expression, II : 5.035</p>	<p>Liberté de religion</p>
<p>Règlement d'entreprise contraire à la convention collective, II : 3.031</p>	<p><i>Voir</i> Croyance religieuse</p>
<p>Réintégration du salarié, II : 5.026</p>	<p>Licenciement</p>
<p><i>Voir aussi</i> Immunité syndicale</p>	<p>Distinction avec le congédiement, I : 2.505</p>
<p>Liberté d'action syndicale</p>	<p>Distinction avec le congédiement déguisé, I : 2.509</p>
<p>Immunité syndicale, II : 5.003, 5.065, 5.075, 5.090</p>	<p><i>Voir aussi</i> Congédiement, Destitution</p>
<p><i>Voir aussi</i> Libération syndicale</p>	<p>Lien de causalité</p>
<p>Liberté d'association</p>	<p>Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 12.775</p>
<p>Immunité syndicale, II : 5.001</p>	<p>Harcèlement psychologique, II : 15.127</p>
<p>Liberté d'association politique</p>	<p>Lieu de l'audition</p>
<p>Congé sans solde (refus de prolonger), II : 1.216</p>	<p><i>Voir</i> Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins</p>
<p>Liberté d'expression, II : 5.035, 5.465</p>	<p>Lieu de résidence</p>
<p>Critique publique de l'employeur, II : 14.455, 14.485, 14.486, 14.487, 14.507</p>	<p>Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.405</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541 	<p>Lieu de travail</p>
<p>Immunité syndicale, II : 5.035, 5.036, 5.040</p>	<p>Consommation d'alcool, II : 11.050, 11.118, 11.130</p>
<p>Infraction à un règlement d'entreprise</p>	<p>Refus de changer de lieu de travail d'une ville à une autre, III : 1.536</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Tenue vestimentaire, II : 3.582, 3.583 	<p>Relation sexuelle, II : 3.304, 9.078, 9.138, 9.139, 9.145, 9.146</p>
<p>Insubordination</p>	<p><i>Voir aussi</i> Violence sur les lieux de travail</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Ordre provoquant un danger (santé et sécurité du travail), II : 2.080 	<p>Ligne de production</p>
<p>Port des macarons, II : 5.465</p>	<p>Insubordination</p>
<p>Règlement d'entreprise, II : 3.083, 3.556</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Refus d'exécuter un travail, II : 2.645
<p>Tatouage, II : 3.556</p>	<p>Vandalisme, II : 6.260, 6.261</p>
<p>Liberté d'opinion</p>	
<p><i>Voir</i> Liberté d'expression</p>	

Ligne téléphonique

Voir **Appel téléphonique**

Limitation fonctionnelle du salarié

Discrimination fondée sur le handicap,
III : 2.065

Fausse déclaration à l'embauche

– Omission de déclarer à l'employeur,
II : 13.231

Fausse déclaration en cours d'emploi

– Activité incompatible avec les limitations
alléguées, II : 13.602

Obligation d'accommodement, III : 2.145,
2.155, 2.156, 2.158, 2.159, 2.160, 2.198,
2.215, 2.626, 2.630, 2.695, 2.725, 2.755,
2.785

– Accommodement possible, III : 2.755

– Collaboration du syndicat, III : 2.197

– Contrainte excessive, II : 13.226 ;
III : 2.699, 2.725, 2.778

– Expertise médicale, III : 2.704

– Salarié victime d'une lésion profession-
nelle, III : 2.785

Rétrogradation, I : 2.209

Livraison

Voir **Commerce et livraison**

Localisation par satellite

Voir **Système de localisation GPS**

Lock-out illégal

Activité de pression, II : 5.300

Domages moraux, II : 5.300

Paiement du salaire, II : 5.300

**Loi sur les accidents du travail et les
maladies professionnelles**, I : 2.049, 2.411,
3.221 ; II : 2.029, 2.259, 8.002, 13.495 ;
IV : 2.916

**Loi concernant le cadre juridique des
technologies de l'information**, IV : 2.330,
2.583

**Loi concernant le cannabis et modifiant
la Loi réglementant certaines drogues et
autres substances, le Code criminel et
d'autres lois**, II : 11.004

Loi sur les cités et villes, II : 9.304, 10.125

**Loi facilitant la divulgation d'actes
répréhensibles à l'égard des organismes
publics**, II : 14.538

**Loi réglementant certaines drogues et
autres substances**, II : 11.270

**Loi canadienne sur les droits de la
personne**, II : 15.002

Loi sur la faillite et l'insolvabilité, II : 14.486

**Loi sur les infractions en matière de
boissons alcooliques**, II : 11.400

Loi sur l'instruction publique, II : 9.078,
10.107, 14.241 ; IV : 1.520

Loi concernant la lutte contre la corruption,
II : 14.538

Loi concernant la lutte contre le tabagisme,
II : 11.004

**Loi assurant le maintien des services
essentiels dans le secteur de la santé et
des services sociaux**, I : 2.407

Loi sur les mécaniciens de machinerie fixe,
II : 2.030

Loi sur les normes du travail, I : 2.312,
2.509, 2.647 ; II : 1.055, 1.277, 1.278, 2.079,
2.375, 8.002, 9.002, 14.538, 15.039, 15.040,
15.125, 15.129, 15.165 ; III : 1.002, 1.005,
1.006, 2.370 ; IV : 1.344, 3.115, 3.285

Loi sur la police, II : 8.704, 10.125, 11.247,
14.185, 14.356

Loi sur la preuve au Canada, IV : 1.530,
1.760

**Loi visant à prévenir et à combattre le
harcèlement psychologique et la violence
à caractère sexuel en milieu de travail**,
II : 8.002

**Loi sur la protection des fonctionnaires
divulgateurs d'actes répréhensibles**,
II : 14.537

Loi sur la protection des renseignements personnels, II : 13.085

Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé, IV : 1.142

Loi sur les régimes complémentaires de retraite, IV : 1.032

Loi sur la santé et la sécurité du travail, I : 3.272 ; **II :** 2.079, 2.080, 2.305, 8.002, 9.002, 11.002, 11.003, 11.004, 13.225, 14.636, 15.036, 15.129 ; **IV :** 3.115

Loi constituant la Société québécoise du cannabis, édictant la Loi encadrant le cannabis et modifiant diverses dispositions en matière de sécurité routière, II : 11.004, 11.400

Loi sur les stupéfiants, II : 10.015, 10.296

– M –

Macaron

Voir **Port des macarons**

Magasinier

Aveu spontané, **IV :** 2.785

Brutalité envers un collègue de travail, **II :** 8.367

Dormir au travail, **II :** 1.505

Fraude, **II :** 12.545

Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III :** 2.369

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, **II :** 2.675

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II :** 7.336

Menace de mort, **II :** 8.217

Vol, **II :** 12.315, 12.545

Maintenance des lieux

Voir **Préposé à l'entretien**

Maladie transmissible sexuellement

Absence non autorisée sans avis, **I :** 2.408

Malhonnêteté

Voir **Fraude, Vol**

Manipulation des sommes d'argent

Fraude, **II :** 12.375, 12.460

Infraction à un règlement d'entreprise

– Mesure disciplinaire, **II :** 3.625, 3.626, 3.631

Négligence, **II :** 4.395

Vol, **II :** 12.375, 12.460, 12.880

Voir aussi **Fonction à incidence monétaire, Transport d'argent et de valeurs**

Manquement à l'obligation de civilité

Voir **Obligation de civilité**

Manquement à l'obligation de loyauté

Voir **Déloyauté du salarié**

Manquement à un règlement d'entreprise

Voir **Infraction à un règlement d'entreprise**

Manquement du salarié

Qualification, **I :** 1.001

Voir aussi **Gravité du manquement, Répétition du manquement**

Matériau appartenant à l'employeur

Voir **Biens appartenant à l'employeur**

Mauvaise foi

Congédiement pendant la période d'essai, **I :** 2.648

Dénonciation publique de l'employeur, **II :** 14.485, 14.543

Rapports collectifs du travail, **I :** 2.646

Mécanicien

Arrêt de travail illégal, **II :** 5.258

Aveu spontané, **IV :** 2.785

Concurrence avec les activités de l'employeur, **II :** 14.147

- Consommation d'alcool et de drogues
 – Période de repos ou de repas, **II** : 3.267, 11.112, 11.301
- Critique publique de l'employeur, **II** : 3.497, 14.488
- Dépendance à l'alcool et aux drogues
 – Entente de dernière chance, **III** : 3.081
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.092
- Dormir au travail, **II** : 1.515, 1.519
- Droit de refus (LSST), **II** : 2.310
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.231
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.565, 15.590
- Incompétence, **III** : 4.245
- Infraction à un règlement d'entreprise
 – Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465
 – Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429
- Insubordination
 – Attitude générale au travail, **II** : 2.476
- Négligence, **II** : 4.191, 4.625, 4.626
 – Falsification d'un rapport d'inspection, **II** : 4.503
- Obligation d'accommodement
 – Collaboration du syndicat et du salarié, **III** : 2.198
 – Contrainte excessive, **III** : 3.081
- Prolongation des pauses, **IV** : 2.361
- Propos mensonger ou diffamatoire, **II** : 3.497, 14.488
- Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.927
- Vol de temps, **II** : 12.238
- Médias sociaux**
Voir Réseaux sociaux
- Médicament**
Voir Consommation de médicaments, Dépendance à l'alcool et aux drogues, Vol
- Méfait**
Voir Vandalisme
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail**
 Acte isolé, **II** : 8.561
 Appel téléphonique indécent, **II** : 8.533
 Attitude générale au travail, **II** : 8.567
 Avis disciplinaire, **II** : 8.536
 Blague, **II** : 8.537
 Circonstances entourant la faute, **II** : 8.530
 Congédiement disciplinaire, **II** : 8.530, 8.565
 Crédibilité des témoins
 – Ouï-dire, **IV** : 3.092
 Défense de provocation, **II** : 8.536, 8.538
 Défense fondée sur la condition psychologique, **II** : 8.540
 Détermination de l'existence d'une menace, **II** : 8.525
 Examen psychiatrique, **II** : 8.539
 Entente de dernière chance, **II** : 8.541, 8.568
 Facteur aggravant, **II** : 8.566
 Facteur atténuant, **II** : 8.536, 8.546, 8.560, 8.561
 Gravité du manquement, **II** : 8.525, 8.530, 8.560, 8.561
 Harcèlement, **II** : 8.561
 Incompétence, **II** : 8.539
 Infraction criminelle
 – Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.180
 – Menace de mort, **II** : 10.124
 Intimidation, **II** : 8.246, 8.561
 Menace de mort, **II** : 8.530, 8.534, 8.535, 8.539, 8.540, 8.541, 8.561, 8.567
 Menace de viol, **II** : 8.533
 Menace de violence armée, **II** : 2.476
 Menace de voies de fait, **II** : 8.530, 8.531, 8.535, 8.536, 8.561

Menace implicite, II : 8.547	État psychique et psychologique, II : 8.266, 8.267
Mesure disciplinaire, II : 8.545	Facteur aggravant, II : 8.216, 8.217, 8.232, 8.242, 8.255, 8.266, 8.295
Obligations de l'employeur, II : 8.530	Facteur atténuant, II : 8.218, 8.219, 8.221, 8.223, 8.242, 8.245, 8.256, 8.261, 8.266, 8.267, 8.268, 8.286, 8.295, 8.296
Progression des sanctions, II : 8.530, 8.531, 8.560, 8.561, 8.566	Gravité du manquement, II : 8.205, 8.215
Récidive, II : 8.541, 8.568	Harcèlement psychologique, II : 8.247
Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.636	Immunité syndicale, II : 5.038, 5.091, 5.100, 5.110, 8.260, 8.261
Réintégration du salarié, II : 8.566	Incident culminant, II : 8.248
Réintégration sans indemnité, II : 8.560	Infraction criminelle, II : 8.207
Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053	– Engagement de ne pas troubler l'ordre public, II : 8.268
Réprimande, II : 8.538, 8.548	– Menace de mort, II : 8.216, 8.268, 10.124
Sévérité de la sanction, II : 8.525, 8.545	– Ordonnance de non-contact, II : 8.207
Suspension disciplinaire, II : 8.534, 8.535, 8.537, 8.545, 8.561	– Suspension indéfinie, II : 10.052
Suspension non disciplinaire, II : 8.530	Insubordination, II : 2.379, 2.556, 2.575, 2.576
Suspension substituée au congédiement, II : 8.546, 8.560, 8.561	Intimidation, II : 7.175, 8.206
Menace à l'endroit d'un supérieur	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.038, 7.170, 7.175, 7.176, 7.236
Acte isolé, II : 8.241, 8.286, 8.295	Lettre anonyme, II : 8.266
Acte spontané, II : 8.242	Menace de mort, II : 2.565, 2.575, 8.105, 8.216, 8.242, 8.260, 8.268, 8.287, 10.052
Ambiguïté, II : 2.576	Menace de voies de fait, II : 2.556, 8.233, 8.245, 8.256, 8.261
Antécédents judiciaires, II : 8.216 ; IV : 2.160, 2.161	Menace écrite, II : 8.230
Circonstances entourant la faute, II : 8.215	Menace indirecte, II : 8.216
Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 8.265	Mesure disciplinaire, II : 8.206, 8.285
Climat de travail, II : 8.261	Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 8.256
Congédiement disciplinaire, II : 5.110, 8.206, 8.207, 8.216, 8.231, 8.232, 8.240, 8.241, 8.245, 8.246, 8.255	Perception de la victime, II : 8.206
Déloyauté du salarié, II : 8.232	Préméditation, II : 8.230
Dessin, II : 8.207	– Absence de préméditation, II : 8.216, 8.218, 8.242
Discrimination, II : 8.286, 8.295	Présence de collègues de travail, II : 8.255, 8.256
Disproportion entre la faute et la sanction, II : 8.286	
Dossier disciplinaire, II : 8.216	
État de santé, II : 8.221, 8.267, 8.296	

- Preuve, II : 8.206
- Programme d'aide aux employés, II : 8.219
- Programme de réadaptation, II : 8.268
- Regret, II : 8.216
- Réhabilitation du salarié, II : 8.265, 8.266
- Réintégration conditionnelle, II : 8.266, 8.296
- Réintégration du salarié, II : 8.221, 8.230, 8.267, 8.268
- Réintégration sans indemnité, II : 8.242, 8.266, 8.295
- Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053
- Relation d'emploi, II : 8.260, 8.261
- Renonciation à son droit de discipliner, II : 8.222
- Répétition du manquement, II : 8.247
- Représentant syndical, II : 8.216
- Réseaux sociaux, II : 8.223
- Risque de récidive ou de rechute, II : 8.217
- Risque de violence, II : 8.206
- Rupture du lien de confiance, II : 8.216
- Santé et sécurité du travail, II : 8.241
- Sévérité de la sanction, II : 8.207, 8.285
- Suspension disciplinaire, II : 5.091, 7.175, 8.217, 8.219, 8.233, 8.247, 8.285
- Suspension substituée au congédiement, II : 5.100, 8.052, 8.053, 8.216, 8.218, 8.220, 8.242, 8.248, 8.256, 8.261, 8.266, 8.295
- Utilisation d'une arme, II : 8.240
- Menace à l'endroit d'un tiers**
- Activité à l'extérieur des lieux de travail, II : 8.751
- Congédiement disciplinaire, II : 7.531, 8.745
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 8.745, 8.749, 8.751, 8.752
- Éducation, II : 8.750
- Facteur aggravant, II : 8.746
- Gravité du manquement, II : 8.745
- Incident culminant, II : 8.750
- Menace de mort, II : 8.746, 8.747
- Obligations de l'employeur, II : 8.747
- Progression des sanctions, II : 8.748
- Récidive, II : 8.747
- Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053
- Réseaux sociaux, II : 7.531
- Suspension disciplinaire, II : 8.748, 8.751, 8.752
- Suspension substituée au congédiement, II : 8.749
- Mensonge**
- Voir Propos mensonger ou diffamatoire*
- Mesure administrative**
- Voir Mesure non disciplinaire*
- Mesure conservatoire**
- Infraction criminelle, II : 10.045
- Mesure d'accommodement**
- Voir Obligation d'accommodement*
- Mesure d'hygiène**
- Voir Hygiène*
- Mesure disciplinaire**
- Absence-maladie, II : 1.085
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, II : 1.255
 - Vacances, II : 1.195, 1.196
- Absentéisme fautif, II : 1.002
- Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.187
- Agression sexuelle, II : 9.246
- Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.246
- Altercation entre deux salariés, II : 8.450, 8.495

Avis d'imposition	– Preuve, I : 3.097
– Contenu, I : 3.265	Disproportion entre la faute et la sanction
– Défaut de remettre, I : 3.255	– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106, 1.127, 3.097
– Délai, I : 3.255, 3.256	Distinction avec la mesure non disciplinaire, I : 1.001
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.405	Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.035
Brutalité envers un supérieur, II : 8.170	– Accident routier, II : 6.050
Brutalité envers un tiers, II : 8.625, 8.645, 8.660	Dormir au travail, II : 1.436, 1.505
But répressif, I : 1.007	Droit de refus (LSST), II : 2.309, 2.310, 2.311
Caractère abusif ou déraisonnable	Exemplarité de la sanction, I : 1.007
– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.185
Choix	Fraude, II : 12.035, 12.037, 12.237, 12.238, 12.275
– Application, I : 3.405	Harcèlement psychologique, II : 15.195
– Facteur aggravant, I : 3.445, 3.446, 3.455	Harcèlement sexuel, II : 15.545
– Facteur atténuant, I : 3.445, 3.446, 3.485	Immunité syndicale, II : 5.026
– Incident culminant, I : 3.415	Incarcération, II : 10.285, 10.293, 10.295, 10.299
Clémence, I : 1.106	Incompétence, III : 4.065, 4.066
Comportement volontaire du salarié, I : 1.007	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.135, 3.136
Consommation d'alcool, II : 11.025, 11.050, 11.055	Infraction criminelle, II : 10.001, 10.025, 10.105
Consommation de drogues, II : 11.231, 11.232, 11.280	Insubordination
Coupure de salaire, I : 2.313	– Refus d'effectuer des heures supplémen- taires, II : 2.379
Définition, I : 1.004	– Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.261, 2.263
Délai, I : 3.215	– Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.062, 1.063, 2.158
Déloyauté du salarié, II : 14.004	Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.545
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.077	Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.206, 8.285
Discrimination	Négligence, II : 4.065, 4.125, 4.185
– Attitude de l'employeur, I : 3.095	Obligations découlant de la convention collective, I : 3.001, 3.205
– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106, 3.096, 3.097	
– Motif justificatif, I : 3.097	
– Obligation d'équité de l'employeur, I : 3.095	

- Perte d'ancienneté, **I** : 2.406 ; **II** : 10.025, 10.026
- Perte de permis, **III** : 5.125
- Portée rétroactive, **I** : 3.221
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.410, 11.451
- Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.100, 3.405
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.037, 3.038, 3.039
- Qualification, **I** : 1.006
- Réduction, **I** : 3.405
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.665
- Règles d'équité applicables, **I** : 3.001
- Relation amoureuse, **II** : 9.045, 9.047
- Relation personnelle, **II** : 14.235
- Relation sexuelle, **II** : 9.105
- Rétrogradation, **I** : 2.205
- Révision, **I** : 1.100
- Tardiveté, **I** : 3.215
- Type, **I** : 1.002
- Vandalisme, **II** : 6.165, 6.260
- Vol, **II** : 12.035, 12.037, 12.315
- Voir aussi Avis disciplinaire, Congédiement disciplinaire, Dossier disciplinaire, Infraction à un règlement d'entreprise, Suspension disciplinaire**
- Mesure discriminatoire**
- Voir Discrimination*
- Mesure hybride**
- Voir Mesure mixte*
- Mesure intermédiaire**
- Progression des sanctions, **I** : 3.006, 3.010
- Mesure mixte**
- Application, **I** : 1.010
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.002
- Incompétence, **I** : 1.010 ; **III** : 4.065
- Négligence, **II** : 4.065
- Perte d'assurabilité, **III** : 5.005
- Perte de permis, **III** : 5.059
- Rétrogradation, **I** : 2.207
- Mesure non disciplinaire**
- Caractère abusif, arbitraire ou discriminatoire, **I** : 3.605
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.187, 1.188, 1.190
 - Preuve, **III** : 4.027
- Comportement et décisions des parties impliquées, **I** : 1.007
- Conditions de fond et de forme, **I** : 3.605
- Coupure de salaire, **I** : 2.305, 2.306, 2.313
- Délai raisonnable, **I** : 3.215
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.001
- Discrimination, **I** : 3.605
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.187, 1.188, 1.190
- Distinction avec la mesure disciplinaire, **I** : 1.001
- Finalité, **I** : 1.008
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.305
- Incompétence, **III** : 4.025, 4.028, 4.065, 4.066, 4.150
- Infraction criminelle, **II** : 10.045
- Insubordination
- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.260
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, **II** : 1.062
- Négligence, **II** : 4.065, 4.129, 4.348
- Objectif, **I** : 3.605
- Obligations découlant de la convention collective, **I** : 3.606

Perte d'ancienneté, I : 2.406 ; II : 10.025, 10.026	Milieu de travail agressant
Perte de permis, III : 5.085, 5.087, 5.095	Absence non autorisée sans avis
Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.185	– Perte d'ancienneté, I : 2.408
Principes, I : 3.605	Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.305
Prohibition de la double sanction, I : 3.038	Milieu de travail hostile
Qualification, I : 1.006	Harcèlement sexuel, II : 15.420, 15.440, 15.565, 15.576
Rétrogradation, I : 2.205, 2.208, 2.209	Milieu de travail néfaste
Type, I : 1.002	Harcèlement psychologique, II : 15.125, 15.127
<i>Voir aussi Avis non disciplinaire, Congédiement non disciplinaire, Suspension non disciplinaire</i>	Mineur
Mesure provisoire	<i>Voir Personne mineure</i>
Prohibition de la double sanction, I : 3.037	Mise à la retraite obligatoire
Mesure sanitaire	Congédiement, I : 2.507
Absence justifiée, I : 2.408	Prohibition, I : 2.507
Administration de la preuve, IV : 1.616, 1.617	Mise à pied
Congédiement disciplinaire, II : 3.430, 3.610	<i>Voir Licenciement, Mise à pied prolongée, Suspension</i>
Incitation au refus de dépistage sanitaire, II : 5.436	Mise à pied prolongée
Questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642	Perte d'ancienneté, I : 2.405
– Fausse déclaration, II : 3.642	Mise en disponibilité
Règlement d'entreprise, II : 3.012	<i>Voir Licenciement</i>
– Infraction, II : 3.430, 3.610	Mobbing, II : 15.126
Statut vaccinal, II : 3.610	Mœurs
Suspension disciplinaire, II : 3.430, 3.610, 5.436	Agression sexuelle, II : 9.245
Test de dépistage de la COVID-19, II : 3.430	Congédiement disciplinaire, II : 9.176, 9.178, 9.180, 9.184, 9.278, 9.306
Métier	– Modification, I : 2.550
Négligence, II : 4.310, 4.503, 4.505, 4.625, 4.626	Crédibilité des témoins
Migraine, III : 2.066	– Témoignages contradictoires, IV : 3.023
Milieu de travail	Degré de preuve, IV : 1.666
Facteur atténuant, I : 3.446	Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 9.002

- Droit à la dignité, II : 9.002
- Droit à la vie privée, II : 9.001, 9.177
- Erreur de jugement, II : 9.181
- Exhibitionnisme, II : 9.176, 9.179
- Facteur aggravant, II : 9.306
- Facteur atténuant, II : 9.179, 9.182, 9.183
- Gravité du manquement, II : 9.175, 9.176, 9.306
- Grossière indécence, II : 9.178, 9.278
- Immoralité, II : 9.175
- Matériel pornographique, II : 9.182
- Obligations de l'employeur, II : 9.002
- Principes, II : 9.001, 9.002
- Progression des sanctions, II : 9.175
- Relation amoureuse, II : 9.045
- Relation sexuelle, II : 9.105
- Risque de récidive ou de rechute, II : 9.180
- Santé et sécurité du travail, II : 9.002
- Suspension substituée au congédiement, II : 9.177, 9.179, 9.182, 9.183
- Transport en autobus
- Inconduite à l'égard d'une cliente mineure (tentative de séduction et menace), II : 9.180
- Voir aussi Agression sexuelle, Déloyauté du salarié, Infraction criminelle, Relation amoureuse, Relation sexuelle**
- Monoparentalité**
- Absence non autorisée sans avis
- Motif personnel et familial, II : 1.276
- Motif personnel et familial**
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, II : 1.255, 1.260
 - Attestation médicale, II : 1.277
 - Banque de congés de maladie ou de congés personnels, II : 1.090, 2.455
 - Commerce et livraison, II : 1.276
- Décès dans la famille, II : 1.276, 1.277
 - Décès du conjoint, II : 1.277
 - Dépendance affective, II : 1.276
 - Facteur atténuant, II : 1.277
 - Garde partagée, II : 1.277
 - Maladie et hospitalisation de l'enfant du salarié, II : 1.277
 - Monoparentalité, II : 1.276
 - Motifs de justification non retenus, II : 1.276
 - Obligations familiales, II : 1.055, 1.276
 - Occupations personnelles, II : 12.236
 - Participation à une manifestation publique, II : 1.277
 - Perte d'ancienneté, I : 2.408 ; II : 1.277
 - Présence requise auprès d'une personne malade, II : 1.276, 1.278
 - Problème conjugal, II : 1.276, 1.277
 - Prolongation de la période de convalescence, II : 1.277
 - Réparation d'une automobile, II : 1.277
 - Réprimande, II : 1.277
 - Suspension disciplinaire, II : 1.277, 2.455, 2.456
 - Suspension substituée au congédiement, II : 1.275, 1.277
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.173
- Facteur atténuant, I : 3.446, 3.494, 3.495 ; II : 1.277
- Fraude, II : 12.745
- Harcèlement sexuel, II : 15.641
- Indiscrétion du salarié, II : 14.356
- Insubordination, II : 2.004
- Négligence, II : 4.470, 4.471
- Perte de permis, III : 5.126
- Règlement d'entreprise, II : 3.081, 3.082
- Retard au travail, II : 1.608, 1.670
- Vol, II : 12.745

Moyens de contrôle

Fraude, **II** : 12.850, 12.851
 Vol, **II** : 12.850, 12.851

Moyens de défense

Voir **Défense d'intoxication, Défense de provocation, Discrimination**

Moyens de pression

Voir **Activité de pression**

Moyens de preuve

Aveu, **IV** : 2.001
 Confidentialité, **IV** : 2.970
 Déconsidération de l'administration de la justice, **IV** : 2.001, 2.212, 2.292, 2.310, 2.327, 2.328, 2.360, 2.362, 2.363, 2.377, 2.378, 2.379, 2.397, 2.421, 2.450, 2.455, 2.476, 2.620, 2.621, 2.850, 2.972
 Maître de la preuve, **IV** : 2.001
 Obligation de procéder avec diligence, **IV** : 2.001
 Pertinence de la preuve, **IV** : 2.001
 Preuve documentaire
 – Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160, 2.161
 – Autres documents, **IV** : 2.190
 – Documents de nature médicale, **IV** : 2.145
 – Documents déposés en l'absence de leur auteur, **IV** : 2.105, 2.115, 2.125
 – Documents privilégiés, **IV** : 2.010, 2.939
 – Dossiers provenant d'une autre instance, **IV** : 2.175
 – Rapport d'enquête, **IV** : 2.015, 2.016, 2.017, 2.085, 2.095, 2.104
 – Rapport d'expert, **IV** : 2.025, 2.026, 2.027, 2.040, 2.065
 Preuve matérielle, **IV** : 2.310, 2.620, 2.621, 2.622
 – Communication préalable de l'enregistrement audio, **IV** : 1.086

Preuve matérielle résultant de la surveillance, **IV** : 2.325

- Contenu d'un ordinateur, **IV** : 2.450, 2.458
- Enregistrement d'une conversation, **IV** : 2.415, 2.417
- Fiabilité de la preuve, **IV** : 2.366
- Filature, **IV** : 2.375, 2.395
- Pertinence, **IV** : 2.331, 2.363
- Réseaux sociaux, **IV** : 2.475, 2.476, 2.500, 2.560
- Surveillance sur les lieux du travail, **IV** : 2.360
- Système de localisation GPS, **IV** : 2.580

Requête pour précisions, **IV** : 1.060

Secret professionnel, **IV** : 2.850, 2.851

- Avocat, **IV** : 2.935
 - Caviardage, **IV** : 2.941, 2.942
- Médecin, **IV** : 2.915

Témoignage

- Capacité nécessaire, **IV** : 2.210
- Conditions d'admissibilité, **IV** : 2.212
- Déclaration écrite à titre de témoignage, **IV** : 2.211
- Définition, **IV** : 2.210
- Dispositions applicables, **IV** : 2.210
- Objet du témoignage, **IV** : 2.212
- Pertinence, **IV** : 2.212
- Témoin expert, **IV** : 2.250
 - Polygraphe, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292
 - Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.260
 - Qualité d'expert non reconnue, **IV** : 2.275
- Témoin ordinaire
 - Connaissance personnelle des faits, **IV** : 2.220
 - Déposition sous serment ou affirmation solennelle, **IV** : 2.220

- Notes personnelles, **IV** : 2.230
- Opinion, **IV** : 2.220
- Question de fait, **IV** : 2.220

Voir aussi **Administration de la preuve, Preuve**

Mutation

- Perte de permis, **III** : 5.093
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039

Voir aussi **Interdiction de mutation pour une durée déterminée**

– N –

Négligence, II : 2.185

- Absence de directives de l'employeur, **II** : 4.274
- Ancienneté, **II** : 4.294, 4.425, 4.426, 4.503
 - Clause de perte d'ancienneté, **I** : 2.405
- Application, **II** : 4.585
- Attitude de l'employeur, **II** : 4.190
- Aveu, **II** : 4.455
- Blague, **II** : 4.294
- Bureau, **II** : 4.655
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.656
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.293, 4.655
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.655
- Cadence de travail, **II** : 4.004
- Circonstances particulières associées à la négligence, **II** : 4.265
 - Circonstances entourant l'acte reproché, **II** : 4.265
 - Circonstances reliées à la personne du salarié, **II** : 4.455
 - Conséquences du manquement, **II** : 4.188, 4.290, 4.502
 - Facteur relié à la prestation de travail, **II** : 4.310, 4.311
 - Milieu de travail, **II** : 4.500

- Nature de l'entreprise, **II** : 4.188, 4.500
- Nature du manquement, **II** : 4.265
- Nature et niveau des fonctions occupées, **II** : 4.187, 4.272, 4.335
- Non-respect des règles de l'art, **II** : 4.269
- Relation d'emploi, **II** : 4.335
- Commerce et livraison, **II** : 4.590
 - Conduite dangereuse, **II** : 4.345, 4.346
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.291, 4.591, 4.611
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.274, 4.590
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.346, 4.590

Congédiement automatique, **II** : 4.189

Congédiement disciplinaire, **II** : 4.005, 4.006, 4.187, 4.188, 4.191, 4.267, 4.268, 4.271, 4.291, 4.292, 4.294, 4.480, 4.501, 6.005

Crédibilité de l'employeur, **II** : 4.503

Crédibilité du salarié, **II** : 4.456

Définition, **II** : 4.065

Déloyauté du salarié, **II** : 4.291

Dénonciation au syndic, **II** : 4.127

Dépression, **II** : 4.378, 4.471

Distinction entre la négligence et l'insouciance, **II** : 4.265

Distinction entre la simple négligence et la négligence grossière, **II** : 4.266, 4.267, 6.005

Distribution de circulaires, **II** : 4.294, 4.591

Domages à la propriété de l'employeur, **II** : 4.641

- Bris d'équipement, **II** : 4.625

Dossier disciplinaire, **II** : 4.426, 4.591

Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 4.294, 4.503

- Congédiement disciplinaire, **II** : 4.294

Éducation, **II** : 4.684

– Avis disciplinaire, **II** : 4.684

- Congédiement disciplinaire, II : 4.686
- Suspension disciplinaire, II : 4.685
- Suspension substituée au congédiement, II : 4.685
- Égarement impulsif et passager, II : 4.268
- Entretien et alimentation, II : 4.610
- Congédiement disciplinaire, II : 4.611
- Suspension disciplinaire, II : 4.610
- Erreur d'inattention, II : 4.068, 4.269, 4.270, 4.273, 4.500
- Erreur de jugement, II : 4.067, 4.273, 4.294
- Erreur de prix
 - Omission de signaler à l'employeur, II : 4.291
- Erreur irréparable, II : 4.188
- Exemplarité de la sanction, II : 4.295
- Facteur aggravant, II : 4.269, 4.311, 4.347, 4.425, 4.426, 4.455, 4.456, 4.610, 4.671
- Facteur atténuant, II : 4.269, 4.310, 4.346, 4.376, 4.425, 4.426, 4.470, 4.480, 4.590, 4.625, 4.640, 4.670
- Falsification d'un rapport d'inspection, II : 4.503
- Faute lourde, II : 4.295
- Formation inadéquate, II : 4.007, 4.346, 4.398
- Geste dangereux, II : 4.268
- Gravité du manquement, II : 4.503, 4.505
- Immaturité du salarié, II : 4.480
- Inattention, voir *Erreur d'inattention*
- Incident culminant, II : 4.192
- Industrie, II : 4.640
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.641
 - Suspension disciplinaire, II : 4.640
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.640
- Irresponsabilité du salarié, II : 4.292
 - Clause de perte d'ancienneté, I : 2.405
- Manipulation des sommes d'argent
 - Avertissement, II : 4.396
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.397
 - Degré de responsabilité, II : 4.395
 - Suspension disciplinaire, II : 4.396
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.396
- Manque d'application ou d'attention, II : 4.269, 4.271, 4.585
- Manque d'attention, voir *Erreur d'inattention*
- Manque d'empathie, II : 4.188
- Manque de diligence, II : 4.625
- Manque de vigilance, II : 4.269
- Mesure disciplinaire
 - Choix, II : 4.065, 4.125
 - Cohérence des sanctions, II : 4.293
 - Imposition, II : 4.185
- Mesure mixte, II : 4.065
- Mesure non disciplinaire, II : 4.065, 4.129
- Métier, II : 4.625
 - Conduite dangereuse, II : 4.625
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.503, 4.505, 4.626
 - Mauvais fonctionnement d'une machine, II : 4.310
 - Nettoyage et préparation des salles en vue de leur location (manque de diligence), II : 4.625
 - Non-respect des paramètres, II : 4.625, 4.626
 - Suspension disciplinaire, II : 4.625
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.625
 - Travaux de réparation en cours (oubli d'aviser), II : 4.625
- Motif personnel et familial, II : 4.470, 4.471
- Norme de productivité, II : 4.005
- Norme du comportement raisonnable, II : 4.003

- Obligation d'accommodement, III : 2.218, 2.846
- Obligations des parties, II : 4.001, 4.310, 4.311
- Partage de responsabilité, II : 4.193
- Période d'essai ou de probation, II : 4.591
- Perte de permis, III : 5.086
- Pertes pécuniaires indirectes pour l'employeur, II : 4.292
- Planifiée et volontairement camouflée, II : 4.269
- Progression des sanctions, II : 4.005, 4.066, 4.125, 4.185, 4.271, 4.294, 4.500
- Prohibition de la double sanction, II : 4.127, 4.128, 4.129
- Qualification, II : 4.065
- Récidive, II : 4.426
- Reconnaissance de l'omission, II : 4.188
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.625
- Refus de suivre une période d'entraînement, II : 4.006
- Regret, II : 4.455
- Réprimande, II : 4.004, 4.007
- Respect des règles de l'art, II : 4.068
- Restauration et hôtellerie
- Congédiement disciplinaire, II : 4.591, 4.611
- Rétrogradation, II : 4.125, 4.126, 4.128, 4.348
- Santé et sécurité du travail, II : 4.068, 4.266, 4.268, 4.503
- Santé et services sociaux, II : 4.375
- Administration des médicaments, II : 4.376
 - Administration des soins, II : 4.377
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.376, 4.378, 4.379
 - Décès d'un usager, II : 4.378
 - Dossier d'un usager, II : 4.376
 - Falsification d'ordonnance de médicament, II : 4.376
 - Fausse attestation de conformité, II : 4.376
 - Laboratoire, II : 4.379
 - Mobilisation d'usagers, II : 4.376
 - Suspension disciplinaire, II : 4.376
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.376, 4.378
 - Violence sur les lieux du travail, II : 4.377
- Sécurité de l'environnement, II : 4.501, 4.502
- Sécurité publique, II : 4.188, 4.501, 4.502, 4.670
- Congédiement disciplinaire, II : 4.671
 - Suspension disciplinaire, II : 4.670
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.640, 4.670
- Suspension disciplinaire, II : 4.129, 4.266, 4.295, 4.471, 4.501
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.549 ; II : 4.066, 4.067, 4.185, 4.189, 4.190, 4.266, 4.504, 4.625, 4.640
- Transport d'argent et de valeurs
- Congédiement disciplinaire, II : 4.671
- Transport en autobus, II : 4.360
- Conduite dangereuse, II : 4.362
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.362
 - Obligation d'agir avec diligence, II : 4.360
 - Suspension disciplinaire, II : 4.360
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.361
- Transport maritime, II : 4.188
- Transport routier, II : 4.345
- Avis disciplinaire, II : 4.346
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.347, 4.501
 - Entente de dernière chance, II : 4.346
 - Examen d'une école de routiers, II : 4.129

- Excès de vitesse, **II** : 4.345, 4.347
 - Facteur aggravant, **II** : 4.347
 - Facteur atténuant, **II** : 4.346
 - Faute lourde, **II** : 4.295
 - Interdiction de conduire, **II** : 4.295, 4.345, 4.348
 - Négligence grossière, **II** : 4.345
 - Réintégration sans indemnité, **II** : 4.270, 4.346
 - Rétrogradation, **II** : 4.348
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.129, 4.295, 4.345
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.067, 4.346
- Vol, **II** : 4.274, 12.393

Voir aussi **Dommages à la propriété de l'employeur, Incompétence**

Négligence criminelle

- Infraction à un règlement d'entreprise
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.425
- Progression des sanctions
- Inapplication, **I** : 3.008

Négligence grossière, II : 4.345, 4.348

- Commerce et alimentation, **II** : 4.610
- Distinction entre la simple négligence et la négligence grossière, **II** : 4.266, 4.267, 6.005
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.005, 6.006
- Lien avec la faute lourde, **II** : 4.267, 6.005

Négociation collective

- Vandalisme, **II** : 6.215, 6.216

Non-contraignabilité des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**

Norme de productivité

- Incompétence, **III** : 4.096

Norme de qualité

- Incompétence, **III** : 4.097
- Négligence, **II** : 4.003

Norme de sécurité

Voir **Santé et sécurité du travail**

Norme du comportement raisonnable

- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.004
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.128
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.501, 15.503
- Négligence, **II** : 4.003

Note de service

Voir **Règlement d'entreprise**

Notes personnelles ou préparatoires

- Aide-mémoire, **IV** : 2.010, 2.230
- Rapport d'expert, **IV** : 2.025
- Témoin ordinaire, **IV** : 2.230

– O –

Obésité, III : 2.068, 2.217

Obligation d'accommodement, III : 2.002, 2.065

- Absence-maladie
- Absence justifiée de longue durée, **I** : 2.410
- Absence non autorisée sans avis
- Motif religieux, **II** : 1.185, 1.186
- Accident du travail, **III** : 2.308, 2.626, 2.758, 2.785
- Accommodement raisonnable, **III** : 2.136, 2.215, 2.370, 2.699
- Adaptation du poste, **III** : 2.135, 2.156, 2.157, 2.158, 2.697, 2.699, 2.701, 2.755, 2.765, 2.770
- Affectation à des travaux légers, *voir Allègement des tâches*
- Affectation de nuit, **III** : 2.069

- Affectation temporaire, *voir* *Assignment temporaire*
- Allègement des tâches, **III** : 2.697, 2.701, 2.740, 2.774
- Aménagement des conditions de travail, **III** : 2.176, 2.394
- Amendement du grief, **IV** : 1.360
- Analyse des possibilités, **III** : 2.158, 2.160, 2.699, 2.728, 2.765
- Assignment à des travaux légers, *voir* *Allègement des tâches*
- Assignment temporaire, **III** : 2.223, 2.697, 2.703
- Attitude de l'employeur, **III** : 2.368
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.108
- But, **III** : 2.135
- Caractère individualisé, **III** : 2.135, 2.181
- Caractère non absolu ni illimité, **III** : 2.145, 3.223
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.410 ; **III** : 2.625, 2.757
- Collaboration des collègues de travail, **III** : 2.235
- Collaboration du salarié, **III** : 2.195, 2.215, 3.223
- Collaboration du syndicat, **III** : 2.156, 2.158, 2.159, 2.195, 2.737
- Congé sans solde, **III** : 2.157, 2.367, 2.398, 2.603, 2.626, 2.629
- Congédiement non disciplinaire, **III** : 2.402, 2.730, 2.745
- Contrainte excessive, **II** : 8.108 ; **III** : 2.002, 2.175, 2.296, 2.365, 2.626, 2.738, 2.741, 2.745, 2.777, 3.075, 3.223
- Accommodement impossible, **III** : 2.385, 2.725
 - Assurance-salaire, **III** : 2.140, 2.396, 2.399
 - Atteinte au moral du personnel, **III** : 2.176, 2.177
 - Création d'un nouveau poste (poste sur mesure), **III** : 2.160, 2.341, 2.697, 2.698, 2.699, 2.731, 2.736, 2.738, 2.740, 2.742, 2.768
 - Définition, **III** : 2.176
 - Délai de retour au travail, **III** : 2.606
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.075, 3.081, 3.085
 - Embauche d'un nouveau salarié, **III** : 2.735, 2.759
 - État psychique et psychologique, **III** : 2.385, 2.626, 2.743
 - Facteurs à considérer, **III** : 2.178
 - Illustration, **III** : 2.176
 - Limitation fonctionnelle du salarié, **II** : 13.226 ; **III** : 2.699, 2.725, 2.778
 - Norme à satisfaire, **III** : 2.368
 - Poste existant ailleurs dans la fonction publique, **III** : 2.702
 - Pour le syndicat, **III** : 2.179, 2.702
 - Question de faits, **III** : 2.178
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.365, 2.385, 2.400
- Convention collective, **III** : 2.156, 2.157, 2.176, 2.195, 2.196, 2.603, 2.625, 2.698, 2.699, 2.756, 2.762
- Définition, **III** : 2.135
- Démarche sérieuse de l'employeur, **III** : 2.155
- Démission, **III** : 1.198
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 1.198, 3.003, 3.075, 3.085, 3.176, 3.215, 3.223, 3.224
- Entente de dernière chance, **III** : 3.081, 3.215, 3.223
- Déplacement du salarié, **III** : 2.702
- Description de tâches inexistante, **III** : 2.760
- Discrimination, **III** : 2.095, 2.096, 2.135
- Dossier disciplinaire, **IV** : 3.124
- Droit de veto du syndicat, **III** : 2.197
- Effort d'accommodement, **III** : 2.002
- Employeur n'étant pas tenu à l'impossible, **III** : 2.145, 2.146, 2.785
- Entente de réintégration conditionnelle, **III** : 2.402, 2.606

Entente individuelle, I : 1.158	Obligation de moyens, III : 2.135, 2.145
État psychique et psychologique, III : 2.340, 2.341, 2.343, 2.385, 2.600, 2.601, 2.604, 2.605, 2.771, 2.846	Obligation du salarié, III : 2.135, 2.215, 2.368, 3.223
Exigence professionnelle justifiée, III : 2.095, 2.096, 2.733, 2.734	Période d'essai ou de probation, III : 2.217, 2.734
Exigence professionnelle normale, III : 2.137, 2.138, 2.700	Période de repos ou de repas, III : 2.764
Expiration de la période maximale d'absence prévue à la convention collective, III : 2.157	Perte d'emploi et d'ancienneté, voir <i>Clause de perte d'emploi et d'ancienneté</i>
Fragmentation des tâches, III : 2.159, 2.731	Perte de permis, III : 5.090, 5.094, 5.096
Frais d'expertise, III : 2.139	Plainte de collègues de travail, III : 2.772
Handicap, I : 1.158, 2.410 ; II : 8.108 ; III : 2.065, 2.135, 2.218, 2.219, 2.140	Politique « sans odeurs », III : 2.730
Heures de travail, III : 2.161, 2.740, 2.741	Poste à temps partiel, III : 2.223
Impossibilité de continuer à occuper son emploi, III : 2.161	Poste convenable non vacant (maintien du lien d'emploi), III : 2.775
Incapacité de fournir une prestation normale de travail, III : 2.002, 2.146, 2.295, 2.340, 2.369, 2.386, 2.387, 2.393, 2.625, 2.626, 2.739, 2.785	Preuve médicale, III : 2.695
Incarcération, II : 10.285	Prolongation du délai prévu à la convention collective, III : 2.625
Intégrité physique du salarié, III : 2.003	Réaménagement antérieur pour un salarié ayant des limitations similaires, III : 2.161
Interprétation en fonction de la Charte québécoise, III : 2.785	Réaménagement du poste, III : 2.135, 2.368, 2.627, 2.699, 2.729, 2.756, 2.759, 2.773
Inventaire des postes, III : 2.158, 2.160, 2.767, 2.768	Refus de collaborer, III : 2.221
Limitation fonctionnelle du salarié, III : 2.145, 2.155, 2.156, 2.158, 2.159, 2.160, 2.198, 2.215, 2.626, 2.630, 2.695, 2.725, 2.755, 2.785	Refus de réintégration, III : 2.003, 2.065, 2.146, 2.198, 2.215, 2.295, 2.385
– Accommodement possible, III : 2.755	– Faible probabilité que le salarié fournisse une prestation normale de travail dans un avenir prévisible, III : 2.335
– Collaboration du syndicat, III : 2.197	– Risque sérieux, réel et immédiat, III : 2.695
– Contrainte excessive, II : 13.226 ; III : 2.699, 2.725, 2.778	– Taux d'absentéisme élevé, III : 2.305
– Expertise médicale, III : 2.704	Refus de réintégrer son poste, III : 2.215
– Salarié victime d'une lésion professionnelle, III : 2.785	Refus de se retrouver en présence de son harceleur, III : 2.776
Négligence, III : 2.218, 2.846	Regroupement des tâches, III : 2.160, 2.736, 2.768
Obligation de l'employeur, III : 2.136, 2.368, 2.634, 2.697	Réorganisation des équipes de production, III : 2.725
	Répartition des tâches, III : 2.387, 2.776

- Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.296, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768
- Risque de récidive ou de rechute, **III** : 2.340, 2.343, 2.365, 2.368, 2.388, 2.395, 2.399, 2.605, 2.695
- Rotation des tâches, **III** : 2.156, 2.335, 2.387, 2.729
- Salarié handicapé, *voir Handicap*
- Santé et sécurité du travail, **III** : 2.003, 2.695, 2.767
- Port des lunettes de sécurité, **II** : 3.436
 - Risque sérieux, réel et immédiat, **III** : 2.695, 2.727
- Santé et services sociaux
- Personnel infirmier, **III** : 2.217, 2.385, 2.387, 2.626, 2.744, 2.767
 - Préposé aux bénéficiaires, **III** : 2.145, 2.158, 2.197, 2.215, 2.602, 2.626, 2.628, 2.629, 2.630, 2.845, 3.224
- Sentence arbitrale, **IV** : 3.124
- Stage d'emploi non rémunéré, **III** : 2.769
- Syndrome de la fatigue chronique, **III** : 2.740
- Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.002, 2.295, 2.296, 2.305
- Absence causée par diverses pathologies ou par une seule pathologie, **III** : 2.335, 2.365
 - Absence pour cause de lésion professionnelle, **III** : 2.307, 2.309
 - Accident du travail, **III** : 2.308, 2.626
 - Accommodement possible, **III** : 2.600
 - Caractère excessif, **III** : 2.305, 2.306, 2.309
 - Clause d'amnistie, **III** : 2.305
 - Contrainte excessive, **III** : 2.365, 2.385
 - Dossier d'assiduité, **III** : 2.305
 - Évaluation de la capacité de retour au travail, **III** : 2.634
 - Refus de se soumettre à un examen médical, **III** : 2.339
- Tolérance de l'employeur, *voir Attitude de l'employeur*
- Travail à temps partiel, **III** : 2.741, 2.756, 2.763, 2.771
- Trouble de l'adaptation, **III** : 2.219
- Obligation d'agir avec diligence**
- Alcool et drogues, **II** : 11.001
- Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.222
- Dommmages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.002
- Exécution du travail, **II** : 4.001, 4.002, 4.004
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.234, 13.359, 13.360
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.660
- Transport en autobus, **II** : 4.360
- Obligation d'honnêteté et de loyauté**
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.713
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148
- Consommation d'alcool, **II** : 11.056
- Exécution du travail, **II** : 4.001
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.001, 13.070, 13.185, 13.329
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.001, 13.450, 13.465, 13.495, 13.503, 13.521, 13.550, 13.551, 13.552, 13.600, 13.601
- Fraude, **II** : 12.002, 12.235, 12.460, 12.461
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.123
- Insubordination
- Ordre provoquant un danger (santé et sécurité du travail), **II** : 2.080
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.449
- Vol, **II** : 12.002, 12.460, 12.461

Obligation d'information

- Absence-maladie, **II** : 3.011
- Démission, **III** : 1.239
- Dépendance à l'alcool et aux drogues,
III : 3.076
- Perte de permis, **III** : 5.125, 5.127
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors
d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.665,
14.670

Obligation de civilité

- Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un collègue de travail, **II** : 7.010, 7.217,
7.335, 7.337
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur
 - Rencontre patronale/syndicale, **II** : 7.166
 - Suspension disciplinaire, **II** : 7.217
- Manquement
 - Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.606

Obligation de confidentialité

Voir Confidentialité

Obligation de courtoisie

- Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un tiers, **II** : 7.525, 7.526, 7.566, 7.606,
7.620, 7.621

Obligation de diligence

Voir Obligation d'agir avec diligence

Obligation de loyauté

*Voir Déloyauté du salarié, Obligation
d'honnêteté et de loyauté*

Obligation de prudence

- Dommages à la propriété de l'employeur,
II : 6.065, 6.094
- Règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, **II** : 3.525

Obligation de renseignement

Voir Obligation d'information

Obligation de réserve

- Congédiement disciplinaire, **II** : 2.111
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.488,
14.507

Obligation de résidence

Voir Lieu de résidence

Obligations de l'employeur, II : 4.007

- Agression sexuelle, **II** : 9.002, 9.246
- Alcool et drogues, **II** : 11.003
- Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.356
- Dépendance à l'alcool et aux drogues,
III : 3.078
- Harcèlement, **II** : 15.001, 15.035, 15.545
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.040,
15.041, 15.145, 15.165
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.003, 15.545
- Incompétence, **I** : 1.195 ; **III** : 4.001, 4.028,
4.029, 4.031
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail,
II : 8.530
- Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.747
- Mesure disciplinaire
 - Obligation d'équité, **I** : 3.001, 3.035,
3.095 ; **II** : 7.010, 11.074
- Mœurs, **II** : 9.002
- Perte de permis, **III** : 5.090, 5.091, 5.094
- Violence sur les lieux de travail, **II** : 8.002,
15.003, 15.004

Voir aussi Obligation d'accommodement

**Obligations découlant de la convention
collective**

- Imposition d'une mesure disciplinaire,
I : 3.001
 - Avis
 - But, **I** : 3.267
 - Contenu, **I** : 3.265
 - Contravention, **I** : 3.269, 3.270, 3.272
 - Défaut de remettre, **I** : 3.255

- Défense pleine et entière, I : 3.267
 - Délai, I : 3.255, 3.256
 - Exposé des faits, I : 3.272
 - Identité du signataire, I : 3.273
 - Incident culminant, I : 3.416
 - Insuffisance, I : 3.269, 3.271, 3.272
 - Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, I : 3.271
 - Interdiction de mettre en preuve d'autres raisons que celles mentionnées à l'avis, I : 3.269
 - Interprétation, I : 3.265
 - Intervention des tribunaux supérieurs, I : 3.272
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 3.269, 3.270, 3.272
 - Langue de rédaction, I : 3.272
 - Renvoi à des documents, rencontres ou autres avis, I : 3.268
 - Utilisation des prépositions « et » et « ou » dans la clause conventionnelle (obligation conjonctive ou disjonctive de l'employeur), I : 3.266
 - Délai
 - Caractère impératif, I : 3.217
 - Circonstances particulières justifiant le retard, I : 3.217
 - Clause conventionnelle, I : 3.217
 - Condition de fond de la validité de la mesure, I : 3.217
 - Connaissance des faits, I : 3.222, 3.223
 - Date de départ, I : 3.222
 - Délai raisonnable, I : 3.215, 3.216
 - Incidence sur le moment d'exécution de la sanction, I : 3.221
 - Interprétation des clauses, I : 3.219
 - Manquement répétitif ou chronique du salarié, I : 3.220
 - Obligation d'agir avec diligence, I : 3.222
 - Prolongation, I : 3.217, 3.218
 - Renonciation, I : 3.218
 - Implication du syndicat
 - Avis au syndicat, I : 3.305
 - Clause prévoyant le devoir d'informer le syndicat (absence de sanction explicite), I : 3.305
 - Forme, I : 3.305
 - Présence du délégué syndical lors de l'entrevue disciplinaire, I : 3.305, 3.306
 - Rencontre préalable entre l'employeur et le syndicat, I : 3.305, 3.307
 - Procédure, I : 3.205
 - Rencontre préalable avec le salarié, I : 3.351, 3.352
 - Imposition d'une mesure non disciplinaire
 - Avis, I : 3.606
- Obligations des parties**
- Alcool et drogues, II : 11.001
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.176
 - Fraude, II : 12.001
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.010
 - Négligence, II : 4.001, 4.310, 4.311
 - Vol, II : 12.001
- Obligations du salarié**
- Absence non autorisée sans avis, II : 1.155, 1.156, 1.186
 - Fraude, II : 12.235
 - Incapacité physique et psychologique
 - Obligation d'accommodement, III : 2.135, 2.215, 2.368, 3.223
 - Présence au travail, III : 2.001
 - Prestation de travail, III : 2.001, 2.135
 - Retard au travail, II : 1.605

Obligations familiales

Voir **Motif personnel et familial**

Occupation d'un autre emploi

Voir **Cumul d'emplois**

Omission d'aviser l'employeur

Démission, **III** : 1.002, 1.100

Retard au travail, **II** : 1.606, 1.665

Voir aussi **Absence non autorisée sans avis**

Opérateur d'équipement et machinerie

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.386, 8.415

Dommages à la propriété de l'employeur,
II : 6.091, 6.094

Négligence, **II** : 4.294

Ordinateur

Voir **Données informatiques, Utilisation d'Internet et du courriel**

Ordonnance de blocage, II : 13.361

Ordonnance de non-communication

Voir **Ordonnance de non-divulgence**

Ordonnance de fournir des précisions ou de divulguer des faits

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire,
I : 3.269

Ordonnance de huis clos

Voir **Huis clos**

Ordonnance de non-diffusion

Voir **Ordonnance de non-publication**

Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.061, 1.432, 1.470

Ordonnance de non-publication, IV : 1.432, 1.500

Ordonnance de probation, II : 10.180

Ordonnance de production

Dossier médical, **IV** : 1.249

Notes personnelles, **IV** : 2.233

Ordonnance de remise en liberté, II : 10.180

Ordonnance de sauvegarde

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.726

Activité de pression, **II** : 5.466

Protection des témoins, **IV** : 1.572

Vandalisme, **II** : 6.328

Ordre contraire à la loi ou à la convention collective

Insubordination, **II** : 2.003, 2.004, 2.005, 2.025

Ordre de présentation des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**

Ordre déraisonnable

Insubordination, **II** : 2.004, 2.155

Ordre équivoque

Insubordination, **II** : 2.004, 2.105

Ordre professionnel

Aveu extrajudiciaire devant le comité de discipline, **IV** : 2.652

Perte de permis, **III** : 5.087, 5.125

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, **I** : 3.035

Réinscription au tableau de l'Ordre et paiement de la cotisation (omission),
II : 4.656

Voir aussi **Radiation d'un ordre professionnel**

Ordre provenant d'un supérieur

Insubordination, **II** : 2.004, 2.056, 2.135, 2.136, 2.192

Ordre provoquant un danger

Insubordination, **II** : 2.004, 2.075

Ordre public, I : 1.104, 2.647

- Coupure de salaire, I : 2.312
- Décision du tribunal d'arbitrage, I : 1.101
- Entente individuelle, I : 1.159
- Insubordination
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.030

Organisation publique (Ministère)

- Fraude, II : 12.820

Organisme public et parapublic

- Équité procédurale, I : 3.065
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.004, 11.474
- Vol et fraude, II : 12.821

Voir aussi **Entreprise publique**

Où-dire

Voir **Appréciation de la preuve**

Ouvrier d'entretien

Voir **Préposé à l'entretien**

– P –

Partage de responsabilité

- Altercation entre deux salariés, II : 8.466, 8.474
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.075
- Négligence, II : 4.193

Participation à une manifestation publique

- Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, II : 1.277
- Critique publique de l'employeur, II : 14.491

Pause

Voir **Période de repos ou de repas, Prolongation des pauses**

Peine cruelle et inusitée

- Perte d'ancienneté, I : 2.407

Perçage

- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, II : 3.526, 3.555, 3.557

Voir aussi **Apparence personnelle**

Période d'essai ou de probation

- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
- Congédiement
 - Caractère abusif ou déraisonnable, I : 2.646, 2.648
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 2.645, 2.646
 - Congédiement sans cause juste et suffisante (art. 124 de la *Loi sur les normes du travail*), I : 2.647
 - Discrimination, I : 2.646, 2.648
 - Irrecevabilité du grief, I : 2.645
 - Latitude de l'employeur, I : 2.645
 - Limitation du droit de soumettre un grief à la procédure d'arbitrage (interprétation restrictive), I : 2.645, 2.646
 - Mauvaise foi, I : 2.648
 - Négligence, II : 4.591
 - Poursuite de la période, I : 2.649
 - Pouvoir, I : 2.646
 - Réintégration du salarié, III : 4.099
- Droits de la direction, II : 15.146
- Fardeau de la preuve, IV : 1.630
- Incompétence, III : 4.095, 4.098, 4.099
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Période de repos ou de repas

- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, II : 1.255, 1.260
- Changement de l'heure de repos sans autorisation, II : 2.455

Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.267, 11.027, 11.070	Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, I : 2.134 ; II : 9.303, 9.305
Fraude	Aveu extrajudiciaire, IV : 2.652
– Réintégration sans indemnité, II : 12.238	Aveu spontané, IV : 2.785
Incapacité physique et psychologique, III : 2.764	Brusquerie, II : 8.661
Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.380	Brutalité envers un tiers, II : 8.635, 8.641, 8.670
Retard au travail, II : 1.745	Critique publique de l'employeur, II : 14.485
Vol de temps, II : 12.236, 12.238	Disparité de traitement
Permis	– Rapport d'expert, IV : 2.044
<i>Voir Perte de permis</i>	Distance thérapeutique, II : 9.060
Persécution collective, II : 15.126	Dormir au travail, II : 1.485, 1.515
Personne âgée	Éthique, II : 3.296, 3.303
<i>Voir Âge, Personne vulnérable</i>	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227
Personne en autorité	– Antécédents médicaux, II : 13.227
<i>Voir Supérieur hiérarchique</i>	Fausse déclaration en cours d'emploi
Personne handicapée	– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.633
<i>Voir Handicap, Personne vulnérable</i>	– Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, II : 13.520, 13.631
Personne mineure	Harcèlement psychologique, II : 15.165
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.320, 9.375	Incompétence, III : 4.245
Aptitude à témoigner, IV : 1.531	– Plan de formation et d'actualisation, III : 4.126
Personne souffrant de problèmes psychologiques	Indiscrétion du salarié, II : 14.357, 14.359
<i>Voir Dépression, État psychique et psychologique, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique, Personne vulnérable</i>	Infraction à un règlement d'entreprise
Personne vulnérable, II : 3.297	– Éthique, II : 3.296
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.355, 9.356, 9.365	– Mesure d'isolement, II : 3.639
Brutalité envers un tiers, II : 8.635	Insubordination
Personnel infirmier	– Attitude générale au travail, II : 2.476
Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.277	– Refus de participer à une campagne de vaccination, II : 2.077
	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.236, 7.246
	Négligence, II : 4.191, 4.378
	– Falsification d'ordonnance de médicament, II : 4.376
	Obligation d'accommodement

- Contrainte excessive, III : 2.385, 2.387, 2.626, 2.744
 - Normes d'asepsie, III : 2.217
 - Sécurité des usagers, III : 2.767
 - Période d'essai ou de probation
 - Congédiement sans cause juste et suffisante, I : 2.647
 - Perte de permis, III : 5.087, 5.099
 - Relation amoureuse, II : 9.060, 9.061
 - Relation personnelle, II : 9.061
 - Relation sexuelle, II : 9.061
 - Suspension d'un ordre professionnel, III : 5.087
 - Suspension non disciplinaire, I : 2.146
 - Vol de médicaments, II : 12.315
- Voir aussi Préposé aux bénéficiaires, Santé et services sociaux**
- Perte d'ancienneté**
- Absence de courte durée non justifiée, I : 2.405, 2.406, 2.408, 2.409
 - Absence justifiée dans le cadre de la pandémie de la COVID-19, I : 2.408
 - Absence justifiée de longue durée, I : 2.405, 2.410
 - Absence-maladie, I : 2.410
 - Absence non autorisée sans avis, I : 2.408 ; II : 1.195, 1.277
 - Application, I : 2.405, 2.408, 2.409, 2.410, 2.411 ; II : 10.025, 10.026
 - Avis, I : 2.409
 - Clause, I : 2.405, 2.406, 2.408, 2.410, 2.411
 - Application des dispositions d'ordre public, I : 2.410
 - Assignation temporaire et tentatives de retour au travail (effet d'interrompre la période d'absence), I : 2.411
 - Interprétation de l'expression « motif valable » (critère de la personne raisonnable), I : 2.406
 - Interprétation restrictive, I : 2.405, 2.408
 - Négligence, irresponsabilité ou désintéressement à l'égard de son emploi, I : 2.405
 - Proportionnalité, I : 2.406
 - Refus de respecter sa disponibilité (salarié bénéficiant d'un horaire variable), I : 2.406
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 2.406
 - Consommation d'alcool, I : 2.408
 - Cumul d'emplois, I : 2.408
 - État de désorganisation psychique, I : 2.408
 - Grève illégale, I : 2.408
 - Impossibilité d'agir, I : 2.409
 - Incapacité physique et psychologique, I : 2.405, 2.410 ; III : 2.625, 2.757
 - Incarcération, I : 2.408 ; II : 10.025
 - Infraction criminelle, II : 10.025, 10.026
 - Insomnie, I : 2.408
 - Justification tardive, I : 2.408
 - Mesure extraordinaire, I : 2.405
 - Peine cruelle et inusité, I : 2.407
 - Prohibition de la double sanction, I : 3.038, 3.039
 - Qualification
 - Controverse jurisprudentielle, I : 2.406
 - Rétrogradation, I : 2.208
 - Situation particulière du salarié, I : 2.409
- Perte d'assurabilité, III : 5.001**
- Action en dommages-intérêts, III : 5.002
 - Activité de « *kiting* » ou « jeux de chèques », III : 5.005
 - Compétence du tribunal de droit commun, III : 5.002
 - Congédiement non disciplinaire, III : 5.004, 5.005
 - Exigence de l'emploi, III : 5.001, 5.003
 - Mesure mixte, III : 5.005
 - Réaffectation du salarié, III : 5.004

Réintégration du salarié, III : 5.003	Mesure disciplinaire, III : 5.125
Transport routier, III : 5.001	Mesure mixte, III : 5.059
Perte de permis, III : 5.055	Mesure non disciplinaire, III : 5.085, 5.087, 5.095
Abus de droit, III : 5.095	Motif personnel et familial, III : 5.126
Attitude de l'employeur, III : 5.127	Mutation, III : 5.093
Bonne foi, III : 5.088	Nature des fonctions du salarié, III : 5.126
Changement d'affectation, III : 5.058, 5.090, 5.091	Négligence lors du renouvellement du permis, III : 5.086, 5.099, 5.218
Commerce et alimentation, III : 5.125	Nouvelle exigence de l'emploi, III : 5.057
Conduite en état d'ébriété, III : 5.093, 5.094, 5.100	Obligation d'accommodement, III : 5.090, 5.094, 5.096
Congé sans solde, III : 5.090, 5.091, 5.094	Obligation d'équité de l'employeur, III : 5.095
Congédiement disciplinaire, III : 5.125	Obligation d'information, III : 5.125, 5.127
Congédiement non disciplinaire, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.055, 5.087, 5.088, 5.089, 5.093, 5.125	Obligations de l'employeur, III : 5.090, 5.091, 5.094
Contrainte excessive, III : 5.094	Ordre professionnel, III : 5.087, 5.125
Convention collective, III : 5.056, 5.058, 5.090	Permis de travail au Canada, III : 5.125
Dépendance à l'alcool et aux drogues	Permis restreint, III : 5.094
– Cure de désintoxication, III : 5.093	Possession d'un pistolet à impulsion électrique sans permis, III : 5.098
Discrimination, III : 5.059	Progression des sanctions, III : 5.098, 5.126
Droit de gérance, III : 5.056, 5.095	Prohibition de la double sanction, I : 3.039
État psychique et psychologique, III : 5.126	Réaffectation du salarié, III : 5.090
Exigence de l'emploi, III : 5.055, 5.056, 5.087, 5.088, 5.089	Récidive, III : 5.126
Facteur aggravant, III : 5.125	Réintégration du salarié, III : 5.059, 5.094, 5.095
Facteur atténuant, III : 5.098, 5.126	Réprimande, III : 5.126
Fausse déclaration, III : 5.125, 5.126	Rétrogradation, III : 5.092
– Embauche, II : 13.375 ; III : 5.088	Salarié occasionnel, III : 5.085
Gravité du manquement, III : 5.125	Suspension disciplinaire, III : 5.126, 5.128
Infraction criminelle	Suspension non disciplinaire, I : 2.146 ; III : 5.086, 5.092
– Lien avec l'emploi, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100	Suspension substituée au congédiement, III : 5.098, 5.099, 5.126
Infraction pénale, III : 5.126	
Interdiction de conduire, III : 5.126	Perte de points de démérite
Laxisme de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i>	Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Perte de qualifications	Consommation de drogues, II : 11.247, 14.238
Congédiement non disciplinaire, I : 2.606	Consultation illégale, II : 14.356
Suspension non disciplinaire, I : 2.146	Critique publique de l'employeur, II : 14.488, 14.507
Pharmacodépendance	Cumul d'emplois, II : 14.185, 14.187
<i>Voir Dépendance à l'alcool et aux drogues</i>	Délit de fuite, II : 10.124
Piquetage	Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.437	Dépendance à l'alcool
Coupure de salaire, I : 2.307	– Entente de dernière chance, III : 3.081
Insubordination, II : 2.556	Dommmages à la propriété de l'employeur
Piquetage illégal	– Accident routier, II : 6.050
Activité de pression, II : 5.285, 5.286	Dormir au travail, II : 1.505, 1.515
Avis disciplinaire, II : 5.286	Éthique, II : 3.299, 3.303
Coupure de salaire, II : 5.286	Falsification des relevés de temps, II : 12.237
Santé et sécurité du travail, II : 5.286	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227, 13.330
Suspension disciplinaire, II : 5.285	Fréquentation d'individus criminalisés, II : 10.124, 14.243
Plaidoyer de culpabilité	Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.280
<i>Voir Aveu</i>	Harcèlement sexuel, II : 15.568
Plainte non fondée, grave et discriminatoire	Incompétence, III : 4.097, 4.099, 4.245
<i>Voir Harcèlement psychologique</i>	Indiscrétion du salarié, II : 10.124, 14.356, 14.357, 14.360, 14.362
Point de démérite	Infraction à un règlement d'entreprise
<i>Voir Perte de points de démérite</i>	– Apparence personnelle, II : 3.065, 3.536, 3.556
Policier	– Lieu de résidence, II : 3.406
Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303, 10.057, 14.362	– Santé et sécurité du travail, II : 3.429
Activité de pression, II : 5.435	– Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465
Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.185, 14.189, 14.203	Infraction criminelle
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.321	– Lien avec l'emploi, II : 10.124, 10.125
Braconnage, II : 10.124	– Menace de mort, II : 10.124
Brutalité envers un tiers, II : 8.700	– Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.055, 10.057, 14.362
Conduite en état d'ébriété, II : 10.124	
Conflit d'intérêts, II : 14.243	

Insubordination	Antécédents judiciaires
– Non-respect de l’horaire de travail et des directives, II : 2.456	– Déclaration relative aux antécédents judiciaires et consentement à leur vérification, II : 3.012, 3.425
– Refus d’exécuter un travail, II : 2.646	Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.367, 8.420
Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un collègue de travail, II : 7.085, 7.216, 7.338, 7.420	Brutalité envers un supérieur, II : 8.125, 8.126, 8.185
Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un supérieur, II : 7.085, 7.168, 7.216	Brutalité envers un tiers, II : 8.640
Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un tiers, II : 7.527, 7.530, 7.606	Cadeau, II : 3.306, 14.267
Mœurs, II : 9.181, 11.247	Concurrence avec les activités de l’employeur, II : 14.130, 14.146
Négligence, II : 4.670	Conflit d’intérêts, II : 3.306
Obligation d’accommodement	Enquête de sécurité sur le personnel, II : 3.012, 3.425
– Refus de collaborer, III : 2.221	Examen médical
Période de repas, II : 3.383	– Test préventif de la vue et de l’ouïe, II : 3.073
Plaidoyer de culpabilité, IV : 2.651	Fausse déclaration à l’embauche, II : 13.358
Qualité d’expert reconnue, IV : 2.262	Fausse déclaration en cours d’emploi
Refus de donner des billets d’infraction, II : 5.435	– Cumul d’emplois, II : 13.569
Refus de réintégrer son poste, II : 1.370	Fraude, II : 12.835
Relation amoureuse, II : 9.045	Harcèlement psychologique, II : 15.270, 15.271
Relation personnelle, II : 14.238	Harcèlement sexuel, II : 15.616, 15.655, 15.656
Relation sexuelle, II : 9.105, 9.115, 9.116	Heures supplémentaires, II : 3.033
Utilisation des cartes de crédit	Indiscrétion du salarié, II : 14.359
– Trouble du déficit de l’attention, II : 12.217, 12.760	Insubordination
Voies de fait, II : 10.124	– Ordre déraisonnable, II : 2.158
Vol, II : 10.124, 12.822	– Ordre équivoque, II : 2.108
Vol de temps, II : 12.238	Non contraire à la convention collective, II : 3.012
<i>Voir aussi Déontologie policière</i>	Obligation de dénonciation, II : 14.641
Politique de l’employeur	Politique de non-violence au travail, II : 3.430
Activité de pression	Politique de « tolérance zéro », II : 3.074, 3.638, 8.125, 8.126, 8.640, 9.139, 11.245, 12.865, 14.359, 15.655
– Port des macarons, II : 5.466	
Affichage de photographies d’employés à des postes de travail à des fins d’identification, II : 3.012	

- Inapplication du principe de la progression des sanctions, **I** : 3.008
 - Politique « sans odeurs », **III** : 2.730
 - Ponctualité au travail
 - Caractère discriminatoire, **II** : 1.648
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.471
 - Sanction automatique, **II** : 3.074
 - Politique contraire à la convention collective, **II** : 3.025
 - Sanction déterminée pour une infraction particulière
 - Pouvoir du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.129
 - Utilisation du cellulaire au volant, **II** : 3.074
 - Vol, **II** : 12.835, 12.865
 - Consommation de denrées alimentaires sans les payer, **II** : 12.393
 - Objets dans un conteneur à déchets, **II** : 12.714
 - Objets perdus, **II** : 12.475, 12.927
- Voir aussi Règlement d'entreprise*
- Polygraphe**
- Voir Moyens de preuve, Test du polygraphe*
- Pompier**
- Activité de pression, **II** : 5.436
 - Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.186
 - Aveu spontané, **IV** : 2.785
 - Consommation d'alcool, **II** : 11.051
 - Dénonciation publique de l'employeur
 - Exonération de responsabilité, **II** : 14.539
 - Domages à la propriété de l'employeur
 - Accident routier, **II** : 6.050
 - Harcèlement sexuel, **II** : 15.565, 15.566, 15.633
 - Immoralité, **II** : 9.175
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, **II** : 3.537, 3.538
 - Consommation d'alcool, **II** : 3.066, 3.266
 - Exploitation d'une entreprise de protection contre les incendies, **II** : 3.012
 - Lieu de résidence, **II** : 3.407
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.433
 - Infraction criminelle
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051
 - Insubordination
 - Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.556, 2.675
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.675
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.635
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.035
 - Mœurs, **II** : 9.179
 - Négligence, **II** : 4.505
 - Transport routier, **II** : 4.346
 - Obligation d'accommodement
 - Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.159, 2.766
 - Perte de permis, **III** : 5.125
 - Relation personnelle, **II** : 14.239
- Pompier volontaire**
- Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, **II** : 1.276
 - Arrêt de travail illégal, **II** : 5.226
 - Insubordination
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.648
- Ponctualité au travail**, **I** : 2.027 ; **II** : 1.605, 1.611, 1.646, 1.648, 2.476
- Pornographie**
- Voir Utilisation d'Internet et du courriel*
- Port des bijoux**
- Voir Apparence personnelle, Santé et sécurité du travail*

Port des boucles d'oreille	Distinction entre le fait de faire le trafic de drogues et le fait d'approvisionner des collègues de travail, II : 11.451, 11.453
<i>Voir Apparence personnelle</i>	
Port des chaussures de sécurité	Drogue, II : 11.400, 11.410, 11.412, 11.447, 11.470, 11.500, 11.501, 11.515, 11.516
<i>Voir Santé et sécurité du travail</i>	Droit à la dignité, II : 11.412
Port des cheveux longs et de la barbe	Droit à la réputation et à l'image publique, II : 11.472, 11.473
<i>Voir Apparence personnelle</i>	Droit à la vie privée, II : 11.410
Port des lunettes de sécurité	Facteur aggravant, II : 11.445, 11.474, 11.516
<i>Voir Santé et sécurité du travail</i>	Facteur atténuant, II : 11.446, 11.448, 11.451, 11.452
Port des macarons	Fouille, II : 11.410
Activité de pression, II : 5.465, 5.466	Gravité du manquement, II : 11.400, 11.445, 11.449
Insubordination, II : 2.455	Infraction à la <i>Loi réglementant certaines drogues et autres substances</i> , II : 11.270
Liberté d'expression, II : 5.465	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.268, 11.412
Port des protecteurs auditifs	
<i>Voir Santé et sécurité du travail</i>	
Port des vêtements (jeans ou uniforme)	Infraction criminelle, II : 11.100, 11.222, 11.401, 11.447, 11.449, 11.500
<i>Voir Tenue vestimentaire</i>	– Absolution inconditionnelle, II : 10.176
Position géographique	– Aucun lien avec l'emploi, II : 10.179
<i>Voir Système de localisation GPS</i>	– Demande de pardon, II : 10.135
Possession et trafic d'alcool et de drogues	– Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.120, 10.124, 10.126, 10.130
Abus de pouvoir, II : 11.410, 11.413	– Suspension indéfinie, II : 10.052
Acte isolé, II : 11.450	– Suspension substituée au congédiement, II : 10.176
Ampleur du commerce, II : 11.445	– Verdict d'acquittement, II : 10.134
Attitude de l'employeur, II : 11.328	Insubordination, II : 11.413
Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 11.435	Législation applicable, II : 11.004, 11.400
Congédiement disciplinaire, II : 10.107, 10.134, 11.130, 11.222, 11.284, 11.328, 11.445, 11.447, 11.470, 11.471, 11.473, 11.474, 11.475, 11.500	Mesure disciplinaire, II : 11.410, 11.451
Consommation au travail, II : 11.448	Nature de l'entreprise, II : 11.435, 11.446, 11.470
Convention collective, II : 11.130, 11.501	Nature de l'infraction, II : 11.435, 11.449
Crédibilité du salarié, II : 11.516	Nature de la substance, II : 11.448
	Nature des fonctions exercées, II : 11.445, 11.446, 11.452, 11.490

- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 11.449
- Politique de l'employeur, II : 11.471
- Preuve, II : 11.200, 11.410
- Quantité minimale de la substance, II : 11.448
- Règlement d'entreprise, II : 11.130, 11.435, 11.475, 11.500, 11.501
- Réhabilitation du salarié, II : 11.515
- Réintégration sans indemnité, II : 11.452
- Santé et sécurité du travail, II : 11.004, 11.410, 11.471, 11.490
- Sévérité de la sanction, II : 11.401
- Suspension substituée au congédiement, II : 10.053, 10.176, 11.446, 11.448, 11.449, 11.452, 11.473, 11.501
- Voir aussi* **Alcool et drogues, Défense d'intoxication**
- Pot-de-vin, II : 14.265**
- Conflit d'intérêts, II : 14.265
- Congédiement, II : 14.266, 14.267
- Dépression, II : 14.268
- Facteur aggravant, II : 14.267
- Facteur atténuant, II : 14.268
- Gravité du manquement, II : 14.265, 14.267
- Infraction criminelle, II : 14.265
- Progression des sanctions, II : 14.266
- Suspension disciplinaire, II : 14.269
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.266, 14.268
- Pouvoir de direction**
- Voir* **Droits de la direction**
- Pouvoir patronal, I : 3.219**
- Préavis**
- Démission, III : 1.001
- Préjudice**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.456
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.116, 14.147
- Consommation de drogues, II : 11.282
- Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.505
- Harcèlement sexuel, II : 15.490, 15.525, 15.590, 15.591
- Infraction criminelle, II : 10.049, 10.115, 10.128
- Aucun lien avec l'emploi, II : 10.177
- Lien avec l'emploi, II : 10.128
- Relation personnelle, II : 14.237
- Préméditation**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.474
- Facteur aggravant, I : 3.458
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.468, 13.515
- Fraude, II : 12.625
- Harcèlement sexuel, II : 15.565
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.230
- Vol, II : 12.625
- Préposé à l'entrepôt**
- Voir* **Employé d'entrepôts**
- Préposé à l'entretien**
- Absence-maladie
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 1.370
- Brutalité envers un tiers, II : 8.715
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.147
- Consommation de drogues, II : 11.301
- Dormir au travail, II : 1.457, 1.505
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.590
- Antécédents judiciaires, II : 13.355
- Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, II : 13.455 ; IV : 2.504

Fraude

- Réintégration sans indemnité, **II** : 12.238

Harcèlement psychologique, **II** : 15.148, 15.166

Incompétence, **III** : 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.632

- Emprunt d'argent, **II** : 3.297

- Éthique, **II** : 3.301

- Objets trouvés, **II** : 3.632

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, **II** : 10.123, 10.133

Insubordination

- Attitude générale au travail, **II** : 2.476

- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.476, 2.665, 2.675

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.435, 7.436

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.246

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.561

Menace de mort, **II** : 8.216

Mœurs, **II** : 9.132, 9.176, 9.182

Négligence, **II** : 4.610, 4.611, 4.625

Obligation d'accommodement, **III** : 2.158

- Adaptation du poste, **III** : 2.765

- Prolongation du délai prévu à la convention collective, **III** : 2.757

- Retour progressif au travail, **III** : 2.443, 2.703

- Stage d'emploi non rémunéré, **III** : 2.769

Vol, **II** : 12.435, 12.436, 12.476

- Aveu tardif, **IV** : 2.751

Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.926, 12.927

- Tentative de vol, **II** : 12.927

Préposé à l'expédition

Voir **Employé d'entrepôts**

Préposé à la répartition des appels d'urgence

Dormir au travail, **II** : 1.515

Préposé à la sécurité

Voir **Agent de sécurité**

Préposé aux bénéficiaires

Absence non autorisée sans avis

- Abandon de poste, **II** : 1.260

- Motif personnel et familial, **II** : 1.277

Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.303, 14.357, 14.360

Altercation entre deux salariés, **II** : 1.260, 8.472

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.420

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.635, 8.641, 8.644, 8.662, 8.663, 8.664, 8.670

Consommation de drogues, **II** : 11.300

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.492

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.543

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.221, 3.224

Dépression, **III** : 2.343

Dormir au travail, **II** : 1.486, 1.515

Dossier médical, **IV** : 2.145

Droits de la direction, **II** : 15.146

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.226, 13.227, 13.325

Fausse déclaration en cours d'emploi

- Falsification d'un certificat médical, **II** : 13.473

Harcèlement, **II** : 8.472

Harcèlement psychologique, **II** : 15.166

- Plainte non fondée, grave et discriminatoire, **II** : 15.335

Harcèlement sexuel, **II** : 15.565, 15.566

Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.342, 2.626

- Incompétence, **III** : 4.246
- Indiscrétion du salarié, **II** : 3.303, 14.357, 14.360
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Emprunt d'argent, **II** : 3.298
 - Éthique, **II** : 3.296, 3.297, 3.298
 - Ordonnance médicale (modification), **II** : 3.639
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.119, 10.123, 10.130
- Insubordination
- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.565
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.476
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.647, 2.648
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.041, 7.173, 7.217, 7.236
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.529
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.532
- Menace de mort, **II** : 8.217
- Mœurs, **II** : 9.177, 9.278
- Négligence, **II** : 4.191, 4.376, 4.378
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.602, 3.224
- Accommodement raisonnable, **III** : 2.215
 - Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.626, 2.628
 - Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.145, 2.158, 2.197, 2.626, 2.630
 - Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.845
 - Prolongation du congé sans solde, **III** : 2.629
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.338, 2.340, 2.342, 2.343
- Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.167
- Relation amoureuse, **II** : 9.060, 9.061
- Relation sexuelle, **II** : 9.060, 9.146
- Réseaux sociaux, **II** : 3.307
- Vandalisme, **II** : 6.177
- Voir aussi* **Personnel infirmier, Santé et services sociaux**
- Présomption**
- Consommation d'alcool, **II** : 11.027
- Démission, **III** : 1.002, 1.009, 1.099, 1.100, 1.291, 1.336, 1.495, 1.565
- Entente individuelle
- Délai raisonnable, **I** : 1.156
- Présomption d'innocence**
- Infraction criminelle, **II** : 10.046
- Présomption de faits**
- Consommation d'alcool, **II** : 11.027
- Degré de preuve, **IV** : 1.665
- Faits pertinents, **IV** : 3.003
- Vol, **II** : 12.038
- Présomption de pardon**
- Délai raisonnable d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.215
- Prestation de travail**
- Droit d'intervention de l'employeur, **II** : 5.002
- Négligence, **II** : 4.310, 4.311
- Obligation du salarié, **III** : 2.001, 2.135
- Voir aussi* **Inexécution de la prestation de travail**
- Prêt usuraire, II** : 12.140
- Preuve**
- Arrêt de travail illégal, **II** : 5.257
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire
- Interdiction de mettre en preuve d'autres raisons que celles mentionnées à l'avis, **I** : 3.269

- Non-respect du délai, **I** : 3.256
 - Brutalité envers un tiers, **II** : 8.723
 - Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.132
 - Consommation d'alcool, **II** : 11.025
 - Consommation de drogues, **II** : 11.200
 - Démission, **III** : 1.003, 1.196
 - Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.543
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004
 - Discrimination, **III** : 2.095, 2.096, 2.135
 - Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.001
 - Entrevue disciplinaire
 - Absence du délégué syndical lors de l'entrevue (éléments de preuve inadmissibles), **I** : 3.306
 - Équité procédurale, **I** : 3.068
 - Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.003
 - Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.003, 13.003
 - Fraude, **II** : 12.035
 - Handicap, **III** : 2.070
 - Harcèlement psychologique, **II** : 15.127, 15.128, 15.149, 15.150
 - Harcèlement sexuel, **II** : 15.502, 15.503, 15.568
 - Incident culminant, **I** : 3.417, 3.418
 - Incompétence, **III** : 4.068
 - Insubordination, **II** : 2.002
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.435
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.056
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.375
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.206
 - Mesure de l'employeur
 - Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, **I** : 1.003
 - Mesure non disciplinaire
 - Caractère abusif, arbitraire ou discriminatoire, **III** : 4.027
 - Obligation d'accommodement
 - Refus de réintégration, **III** : 2.295
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.200, 11.410
 - Refus d'obéir, **II** : 2.185
 - Relation personnelle, **II** : 14.237
 - Surveillance électronique
 - Admissibilité de la preuve, même en l'absence de motifs raisonnables, **II** : 13.454
 - Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, **II** : 13.455 ; **IV** : 2.504
 - Taux d'absentéisme élevé
 - Capacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.392
 - Vandalisme, **II** : 6.175
 - Ordonnance de conservation de la preuve, **II** : 6.328
 - Vol, **II** : 12.035, 12.160, 12.593
- Voir aussi Administration de la preuve, Appréciation de la preuve, Moyens de preuve**
- Preuve circonstancielle**
- Appréciation de la preuve, **IV** : 3.003
 - Consommation de drogues, **II** : 11.215, 11.224
 - Degré de preuve, **IV** : 1.664, 1.665, 1.666
 - Vandalisme, **II** : 6.176, 6.177, 6.178
- Preuve d'actes similaires**
- Appréciation de la preuve, **IV** : 3.335
 - Fraude, **II** : 12.625
 - Harcèlement sexuel, **II** : 15.632 ; **IV** : 3.340
 - Respect de la mise en quarantaine, **IV** : 3.341
 - Vol, **II** : 12.625

Vol de temps, **IV** : 3.341

Preuve d'expert

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.117

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
III : 3.084

Incompétence, **III** : 4.095

Rapport d'expert, **IV** : 2.025, 2.026, 2.027,
2.040, 2.065

Témoin expert, **IV** : 2.250

– Apparence de partialité, **IV** : 2.251

– Critères d'admissibilité, **IV** : 2.250

– Examen médical à la demande de
l'employeur agissant à titre d'assureur,
IV : 2.261

– Exclusion des témoins, **IV** : 1.385, 1.387

– Expertise dans un autre litige impliquant
le même salarié, **IV** : 2.263

– Expertise non utile ni nécessaire,
IV : 2.278

– Indice des prix à la consommation,
IV : 2.276

– Médecin traitant, **IV** : 2.146, 2.254, 2.260

– Opinion, **IV** : 2.250

– Polygraphe, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292

– Qualité d'expert non reconnue, **IV** : 2.275

– Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.260

– Refus d'entendre, **IV** : 2.251

– Rôle de l'expert, **IV** : 2.250

– Statistiques de production de l'em-
ployeur, **IV** : 2.275

– Témoignage inutile, **IV** : 2.277

– Valeur probante, **IV** : 2.250

Vandalisme, **II** : 6.277

Voir aussi **Expertise médicale, Preuve
documentaire**

Preuve de caractère ou de réputation,
IV : 3.336, 3.337

Preuve de faits antérieurs

Faits antérieurs connus postérieurement,
IV : 3.185, 3.186, 3.187

Faits antérieurs non sanctionnés, **IV** : 3.165

Preuve de faits postérieurs

Appréciation de la preuve, **IV** : 3.200

Cas divers, **IV** : 3.315

Condition médicale postérieure au grief,
IV : 3.210

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.545

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
IV : 3.250

Dépendance au jeu, **II** : 12.793

Harcèlement psychologique, **IV** : 3.285,
3.286, 3.300, 3.301

Incapacité physique et psychologique,
III : 2.845

Recevabilité, **IV** : 3.200

Preuve de faits similaires

Voir **Preuve d'actes similaires**

Preuve documentaire

Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160, 2.161

Autres documents, **IV** : 2.190

– Articles de journaux, **IV** : 2.190, 2.191

– Cahier de notes, **IV** : 2.196

– Capture d'écran, **IV** : 2.195

– Déclarations fiscales, **IV** : 2.193

– Découpures de tracts et autres publica-
tions distribués au public, **IV** : 2.191

– Données statistiques, **IV** : 2.194

– Enregistrement d'une rencontre discipli-
naire, **IV** : 2.018

– Formulaire, **IV** : 2.192

– Photographie, **IV** : 2.197

Documents de nature médicale, **IV** : 2.145

– Certificat médical, **IV** : 2.146

– Documents signés par le médecin
traitant, **IV** : 2.146

- Dossier médical, **IV** : 1.200, 1.249, 2.145, 2.149
 - Lettres échangées entre le psychiatre de l'employeur et ce dernier, **IV** : 2.147
 - Ouï-dire, **IV** : 2.146
 - Renonciation implicite, **IV** : 2.150
 - Respect des conditions de fiabilité, **IV** : 2.148
- Documents déposés en l'absence de leur auteur
- Comparution impossible ou déraisonnable, **IV** : 2.105
 - Déclaration de bénéficiaires décédés, **IV** : 2.127, 2.128
 - Déclaration faite par une personne ayant un déficit intellectuel, **IV** : 2.129
 - Documents établis dans le cours des activités, **IV** : 2.115
 - Formulaire d'appréciation remplis par des clients d'un hôtel, **IV** : 2.125
 - Garanties suffisantes de fiabilité, **IV** : 2.107, 2.125
 - Interrogatoire hors cour, **IV** : 2.130
 - Notes du salarié, **IV** : 2.131
 - Témoignage rendu par la victime dans un procès criminel, **IV** : 2.126
- Documents privilégiés, **IV** : 2.010, 2.939
- Aide-mémoire, **IV** : 2.010
 - Courriels échangés entre gestionnaires, **IV** : 2.011
 - Documents préparés en vue d'un litige ou dans le cadre d'une négociation ou d'une transaction, **IV** : 2.010, 2.015, 2.939
 - Échanges lors d'une rencontre en comité paritaire, **IV** : 2.012
 - Informations transmises par un gestionnaire à un représentant de l'employeur, **IV** : 2.011
 - Offre de règlement, **IV** : 2.013
 - Privilège de confidentialité, **IV** : 2.010, 2.014
- Procès-verbal d'une réunion du comité des relations du travail, **IV** : 2.012
 - Rapport d'enquête, **IV** : 2.015, 2.016, 2.017
- Dossiers provenant d'une autre instance
- Décision du comité administratif d'un ordre professionnel, **IV** : 2.177
 - Décision du comité de déontologie policière, **IV** : 2.175
 - Dossier de la CSST, **IV** : 2.179
 - Dossier transmis par le ministère du Développement des ressources humaines à l'employeur, **IV** : 2.176
 - Extraits de témoignage devant le Conseil disciplinaire d'un ordre professionnel, **IV** : 2.177
 - Jugement au criminel, **IV** : 2.175, 2.181
 - Preuve administrée devant le Comité de discipline de la Sûreté du Québec, **IV** : 2.177
 - Résolutions de fermer le dossier d'un salarié, **IV** : 2.178
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.085, 2.095, 2.104
- Analyse et recommandation, **IV** : 2.015
 - Brouillon, **IV** : 2.087
 - Climat de travail, **IV** : 2.086
 - Déclarations faites par des tiers, **IV** : 2.095, 2.097, 2.104
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 2.017, 2.085, 2.086, 2.096
 - Ouï-dire, **IV** : 2.089
 - Rapport admis, **IV** : 2.085, 2.104
 - Rapport non admis, **IV** : 2.095, 2.096
 - Renonciation à la confidentialité, **IV** : 2.016, 2.017
- Rapport d'expert
- Brouillons, ébauches, notes personnelles ou préparatoires, **IV** : 2.025
 - Climat de travail, **IV** : 2.041
 - Contrat thérapeutique, **IV** : 2.043
 - Disparité de traitement, **IV** : 2.044

- État du droit, **IV** : 2.069
- État psychique et psychologique, **IV** : 2.042
- Faits postérieurs à une décision de l'employeur, **IV** : 2.040
- Harcèlement psychologique, **IV** : 2.041, 2.065
- Questionnaire médical, **IV** : 2.025
- Rapport admis, **IV** : 2.040
- Rapport non admis, **IV** : 2.065
- Sources d'informations, **IV** : 2.025

Preuve matérielle

- Contenu d'une clé USB, **IV** : 2.621
- Critères d'admissibilité, **IV** : 2.310
- Éléments matériels, **IV** : 2.310
- Fouille des casiers, **IV** : 2.620
- Photographie, **IV** : 2.622
- Visite des lieux, **IV** : 2.310

Voir aussi **Surveillance électronique**

Preuve médicale

- Démission, **III** : 1.196, 1.198
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004
- Droits de la direction, **II** : 15.146
- Obligation d'accommodement
 - Capacité de réintégrer ses fonctions dans un avenir prévisible (prolongation du délai prévu à la convention collective), **III** : 2.627
 - Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.342, 2.626
 - Incapacité de retourner au travail, **III** : 2.367
 - Refus de réintégration injustifié (preuve médicale non déterminante), **III** : 2.696
 - Risque de récurrence ou de rechute, **III** : 2.695
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.335

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.210, 3.230, 3.324

Preuve documentaire, **IV** : 2.145

Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.365, 1.367, 1.368, 1.370, 1.373

Vol, **II** : 12.760, 12.761, 12.762

Voir aussi **Attestation médicale, Certificat médical, Expertise médicale, Rapport médical**

Preuve par oui-dire

Voir **Appréciation de la preuve**

Preuve par présomption de faits

Voir **Présomption de faits**

Preuve pertinente

Voir **Appréciation de la preuve**

Preuve prépondérante

Degré de preuve, **IV** : 1.660, 1.661, 1.664, 1.665, 1.666

Preuve vidéo

Voir **Communication de la preuve, Surveillance électronique**

Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »

Application, **II** : 2.001, 2.002, 2.735

Exception, **II** : 2.003, 2.075, 2.078, 2.157, 2.159

Harcèlement psychologique, **II** : 2.079, 15.129

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.629

Probation

Voir **Période d'essai ou de probation**

Problème psychologique

Voir **État psychique et psychologique, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique**

Procédure	Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.145
Démission, III : 1.095	Congédiement disciplinaire, I : 2.548, 2.551
<i>Voir aussi Équité procédurale</i>	Consommation d'alcool, II : 3.272, 11.052, 11.100, 11.113, 11.118
Procédure de grief	Consommation de drogues, II : 11.225
<i>Voir Grief</i>	Convention collective, I : 3.007 ; II : 3.640
Professeur	Critique publique de l'employeur, II : 14.486
<i>Voir Enseignant</i>	Défaut d'application par le tribunal d'arbitrage, I : 3.005
Profession	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078
Facteur aggravant, I : 3.456	Dormir au travail, II : 1.535
Programme d'aide aux employés	Évaluation par le tribunal d'arbitrage, I : 3.007
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078	Faute de nature similaire, I : 3.007, 3.420
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.219	Fondement, I : 3.005
Programme de réadaptation	Harcèlement
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.268	– Refus de collaborer, I : 3.008
Programme de vaccination	Harcèlement psychologique, II : 15.196, 15.260
Refus de participer, II : 2.077	Harcèlement sexuel, II : 15.545
Progression des sanctions	Inapplication, I : 3.008
Absentéisme fautif, II : 1.001	Incident culminant, I : 3.415, 3.421
Accumulation des fautes, I : 3.005	Incompétence, III : 4.028
Agression sexuelle, I : 3.008	Infraction à un règlement d'entreprise
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.304	– Absentéisme, II : 3.235
Altercation entre deux salariés, II : 7.246, 8.450, 8.471	Infraction criminelle, I : 3.008
Application, I : 3.006, 3.008	Insubordination
Avis, I : 3.006, 3.009	– Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.575
Avis disciplinaire, I : 2.001	– Attitude générale au travail, II : 2.435, 2.455, 2.465, 2.476
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.365	– Évaluation de rendement, II : 2.817
Brutalité envers un supérieur, II : 8.037, 8.095	– Refus d'exécuter un travail, II : 2.645, 2.675
Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.661, 8.662, 8.671, 8.685, 8.711, 8.721	Intensité, I : 3.006, 3.010
Clause d'amnistie, I : 3.005	Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 3.009, 3.010

- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336, 7.345, 7.405, 7.420, 7.421
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.011, 7.172, 7.205, 7.215, 7.218, 7.237, 7.245, 7.246
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.590, 7.605, 7.620
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.530, 8.531, 8.560, 8.561, 8.566
- Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.748
- Mesure intermédiaire, **I** : 3.006
- Mœurs, **II** : 9.175
- Négligence, **II** : 4.005, 4.066, 4.125, 4.185, 4.271, 4.294, 4.500
- Perte de permis, **III** : 5.098, 5.126
- Politique de l'employeur
- Politique de « tolérance zéro », **I** : 3.008
- Proportionnalité à la faute, **I** : 3.007, 3.008
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.366
- Réprimande substituée à la suspension, **I** : 3.010
- Retard au travail, **II** : 1.635, 1.647, 1.665, 1.666, 1.668
- Suspension disciplinaire, **I** : 2.120
- Suspension plus courte substituée à la suspension, **I** : 3.010
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 3.009, 3.010
- Vandalisme, **II** : 6.247, 6.287
- Progressivité des sanctions**
- Voir* **Progression des sanctions**
- Prohibition de la double sanction**
- Application, **I** : 3.035
- Comportement fautif unique, **I** : 3.036
- Congé sans solde, **I** : 3.038
- Contravention, **I** : 3.039
- Coupure de salaire, **I** : 2.306, 3.038, 3.039
- Faute distincte du salarié, **I** : 3.036
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 3.039
- Mesure disciplinaire, **I** : 3.037, 3.038, 3.039
- Mesure non disciplinaire, **I** : 3.038
- Mesure provisoire, **I** : 3.037
- Négligence, **II** : 4.127, 4.128, 4.129
- Nouvelle classification, **I** : 3.038
- Objet, **I** : 3.035
- Obligation d'équité de l'employeur, **I** : 3.035
- Origine, **I** : 3.035
- Période d'essai ou de probation, **I** : 3.038
- Perte d'ancienneté, **I** : 3.038, 3.039
- Première sentence arbitrale (non-respect de la procédure préalable), **I** : 3.037
- Suspension pour enquête, **I** : 3.037, 3.038
- Tiers
- Exemption d'application, **I** : 3.035
- Prolongation**
- Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.218
- Prolongation des pauses**
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, **II** : 1.255, 1.260
- Fraude, **II** : 12.237
- Incitation, **II** : 5.194
- Retard au travail, **II** : 1.745
- Promotion**
- Examen médical, **II** : 2.255
- Voir aussi* **Refus de promotion**
- Proportionnalité de la sanction**
- Voir* **Disproportion entre la faute et la sanction**
- Propos discriminatoire**
- Voir* **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**

Propos injurieux ou grossier

Voir **Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers**

Propos mensonger ou diffamatoire

Critique publique de l'employeur, **II** : 5.076, 14.485, 14.506, 14.507

Cumul d'emplois, **II** : 13.574

Harcèlement sexuel, **II** : 15.630

Immunité syndicale, **II** : 5.003, 5.035, 5.076, 14.506

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.409, 7.420

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.317

Propos raciste, sexiste ou discriminatoire

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.377

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485

Harcèlement psychologique, **II** : 15.166, 15.280, 15.305

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.085, 7.345, 7.420, 7.531

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.065, 7.066, 7.085

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.527, 7.530, 7.531

Propos sexiste

Voir **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**

Protection des renseignements personnels, II : 13.085

Éthique, **II** : 3.296

Protection des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**

Protection du public

Voir **Santé publique, Sécurité publique**

Protection législative

Incarcération, **II** : 10.285, 10.294

Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.015, 10.016, 10.025, 10.105, 10.121

– Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.105, 10.176

Provocation

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.188, 8.388

Exclusion, **I** : 3.488

Facteur atténuant, **I** : 3.488 ; **II** : 8.375, 8.383

Insubordination

– Attitude générale au travail, **II** : 2.476

Voir aussi **Défense de provocation**

Proxénétisme, II : 10.051, 10.130

Publicité

Infraction à un règlement d'entreprise

– Conséquences, **II** : 3.002, 3.135

Règlement d'entreprise, **II** : 3.002, 3.105

– Q –

Qualification

Avis disciplinaire, **I** : 2.003

Congédiement, **I** : 2.506

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.506

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605

Délai raisonnable, **I** : 3.216

Manquement du salarié, **I** : 1.001

Négligence, **II** : 4.065

Perte d'ancienneté, **I** : 2.406

Querelle entre deux salariés

Voir **Altercation entre deux salariés**

– R –

Radiation d'un ordre professionnel

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146

Voir aussi **Ordre professionnel**

Ralentissement de travail

Activité de pression, **II** : 5.375

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.375, 5.379

Coupure de salaire, **II** : 5.378

Fraude, **II** : 12.237

Grief patronal contestant un ralentissement de travail illégal

– Exclusion des témoins, **IV** : 1.418

Incitation, **II** : 5.375

Interprétation, **II** : 5.380

Récidive, **II** : 5.375

Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 5.408

Réprimande, **II** : 4.004, 5.378

Suspension disciplinaire, **II** : 2.455, 5.376, 5.378, 5.379

Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.378

Rapport d'enquête

Communication de la preuve, **IV** : 1.170

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.552

Filature, **IV** : 2.375

Voir aussi **Preuve documentaire**

Rapport d'évaluation, I : 2.003

Avis disciplinaire, **I** : 2.046

Avis non disciplinaire, **I** : 2.025

Rapport d'expert

Voir **Preuve d'expert**

Rapport d'inspection

Falsification, **II** : 4.503

Rapport médical

Communication de la preuve, **IV** : 1.140

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.553

Incohérence, **II** : 13.452

Multiplication de rapports médicaux discordants et incompatibles, **IV** : 2.376

Voir aussi **Expertise médicale**

Réassignation du salarié

Incompétence, **I** : 1.195 ; **III** : 4.030, 4.031, 4.125, 4.150, 4.152

Obligation d'accommodement, **III** : 2.697, 2.703

Perte d'assurabilité, **III** : 5.004

Perte de permis, **III** : 5.090

Voir aussi **Changement d'affectation**

Rechute

Voir **Récidive**

Récidive

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.420, 8.541, 8.568

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.634, 8.661, 8.710, 8.720, 8.722

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.487, 14.489

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.081, 3.180

Facteur aggravant, **I** : 3.460

Fraude, **II** : 12.275, 12.605

Harcèlement psychologique, **II** : 15.166, 15.245

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, **II** : 10.132

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.405

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.011, 7.216

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.590

Maladie bipolaire, **III** : 2.336

Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.747

Négligence, **II** : 4.426

Obligation d'accommodement, **III** : 2.340, 2.343, 2.365, 2.368, 2.388, 2.395, 2.399, 2.605, 2.695

Perte de permis, **III** : 5.126

Ralentissement de travail, **II** : 5.375

Vol, **II** : 12.792

Réclamation des dépenses

Fraude, **II** : 12.275, 12.276

Réclamation des dommages

Vandalisme, **II** : 6.325

Voir aussi Dommages-intérêts

Réclamation des sommes d'argent

Démission, **III** : 1.290, 1.292

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Recours judiciaire

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.506

Immunité syndicale, **II** : 5.026

Refus d'effectuer des heures supplémentaires

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255

Activité de pression, **II** : 5.365, 5.405

Application, **II** : 5.405

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.406

Dommages-intérêts accordés à l'employeur, **II** : 5.258

Grève illégale, **II** : 5.405

Incitation, **II** : 5.406, 5.407, 5.408

Insubordination, **II** : 2.375

Ordonnance de sauvegarde, **II** : 5.410

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Ralentissement de travail, **II** : 5.408

Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.407, 5.408

Refus d'embaucher

Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.025, 10.028, 10.105

Refus d'exécuter un travail

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255

Coupure de salaire, **I** : 2.310

Démission, **III** : 1.535, 1.536

Droit de refus (LSST), **II** : 2.310

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.452, 13.498, 13.506

Filature, **IV** : 2.376

Insubordination, **II** : 2.625

Négligence, **II** : 2.625

Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

Tâches connexes, **II** : 2.627

Refus d'obéir

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255

Consommation d'alcool, **II** : 2.188

Démission, **III** : 1.535, 1.536

Insubordination, **II** : 2.001, 2.445, 2.455, 2.456, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565

– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.034

Refus d'occuper un poste

Voir Abandon de poste, Refus d'exécuter un travail, Refus de réintégrer son poste

Refus de collaborer à l'évaluation de sa condition médicale, IV : 1.260

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur

Complicité, **II** : 14.668

- Congédiement disciplinaire, II : 14.668
- Déloyauté du salarié, II : 14.665
- Facteur aggravant, I : 3.459
- Facteur atténuant, II : 14.669
- Gravité du manquement, II : 14.668
- Mesure disciplinaire, II : 14.665
- Obligation de coopérer, II : 14.665
- Obligation de dénonciation, II : 14.667
- Obligation de dire la vérité, II : 14.667, 14.668
- Obligation de divulgation d'information, II : 14.665, 14.670
- Réprimande, II : 14.666
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.665, 14.669, 14.670
- Refus de dénoncer un collègue de travail**
- Avis disciplinaire, II : 14.636
- Comportement grave et illégal, II : 14.636
- Congédiement disciplinaire, II : 14.639
- Déloyauté du salarié, II : 14.635
- Dormir au travail, II : 14.636
- Éducation, II : 14.636
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.295, 3.296, 14.636, 14.640
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 14.636
- Nature des fonctions exercées, II : 14.635
- Obligation d'aider l'employeur à compléter son enquête, II : 14.638
- Obligation d'épuiser les démarches d'enquête, II : 14.637
- Obligation de dénonciation, II : 14.635
- Obligation de donner l'exemple, II : 14.640
- Obligation de se dissocier du comportement fautif, II : 14.639
- Personnel cadre, II : 14.636
- Politique de l'employeur, II : 14.641
- Relation amoureuse, II : 14.636
- Santé et sécurité compromises ou susceptibles de l'être, II : 14.636
- Supérieur hiérarchique, II : 14.637
- Suspension disciplinaire, II : 3.296, 14.636, 14.640
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.636, 14.638
- Refus de donner des billets d'infraction**
- Activité de pression, II : 5.435
- Refus de fournir un certificat médical**
- Voir Refus ou omission de fournir un certificat médical*
- Refus de promotion**
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038
- Voir aussi Promotion*
- Refus de réintégration**
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.108
- Dossier d'hospitalisation (refus d'en permettre la consultation), II : 1.064, 2.261
- Incapacité physique et psychologique, III : 2.003, 2.387, 2.696
- Risque réel, sérieux et immédiat, III : 2.695
 - Taux d'absentéisme élevé, III : 2.295
- Voir aussi Congédiement, Obligation d'accommodement*
- Refus de réintégrer son poste, II : 1.365**
- Absence non justifiée, II : 1.366, 1.367, 1.370
- Avis, II : 1.367, 1.370
- Cas d'espèce, II : 1.365
- Certificat médical, II : 1.365, 1.368, 1.370
- Comportement ultérieur du salarié, II : 1.371, 1.372
- Congédiement disciplinaire, II : 1.365, 1.370
- Démission, III : 1.485, 1.535, 1.536
- État psychique et psychologique, II : 1.373

Facteur aggravant, **II** : 1.368

Fermeture du dossier, **II** : 1.365

Incapacité physique et psychologique

– Collaboration du salarié, **III** : 2.215

Preuve médicale, **II** : 1.365, 1.367, 1.368, 1.370, 1.373

Progression des sanctions, **II** : 1.366

Retour progressif au travail, **II** : 1.370, 1.373

Suivi médical, **II** : 1.372

Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.371, 1.372

Refus de retourner au travail

Voir Refus de réintégrer son poste

Refus de se soumettre à un examen médical

Absence-maladie, **II** : 1.370

Incapacité physique et psychologique

– Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.339

Insubordination, **II** : 2.158, 2.255, 2.261, 2.263

Retard au travail, **II** : 1.746

Refus de se soumettre à un test de dépistage

Voir Test de dépistage

Refus de subir un examen médical

Voir Refus de se soumettre à un examen médical

Refus de témoigner

Auto-incrimination, **IV** : 1.760, 1.761, 1.762

– Droits garantis par la *Charte*, **IV** : 1.761

– Protection du salarié, **IV** : 1.760

– Règle applicable à l'arbitrage de griefs, **IV** : 1.760, 1.761

– Remise d'audience, **IV** : 1.760, 1.762

– Suspension des procédures, **IV** : 1.761

Refus de travailler

Voir Refus d'exécuter un travail

Refus ou omission de fournir un certificat médical

Absence-maladie, **II** : 1.062, 1.063, 1.065, 1.088, 1.089, 2.158, 2.255, 2.263

Insubordination, **II** : 1.062, 2.158, 2.255

– Ordre déraisonnable, **II** : 2.158

– Suspension disciplinaire, **II** : 1.063, 1.089, 2.262, 2.263

Surveillance électronique, **II** : 13.452

Registre de temps

Voir Relevé de temps

Règle « obéir d'abord, se plaindre ensuite »

Voir Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »

Règlement d'entreprise

Absence précédant ou suivant une semaine de vacances

– Obligation de fournir une pièce justificative, **II** : 3.029

Absence-maladie, **II** : 3.011, 3.081

– Accès au dossier médical, **II** : 3.081

– Justification de vive voix, **II** : 3.081

– Obligation de fournir un billet du médecin (absence de dernière minute), **II** : 3.081

– Obligation de fournir un certificat médical (absence de plus de trois jours), **II** : 3.081

– Obligation de préciser le diagnostic ou la nature de la maladie, **II** : 3.081

– Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081

Accès aux toilettes, **II** : 3.069

Ajout de tâches, **II** : 3.028

Apparence personnelle, **II** : 3.525

– À des fins d'hygiène, **II** : 3.526

- À des fins de sécurité, II : 3.535
 - Appréhension ou malaise chez la clientèle, II : 3.557
 - Contact avec le public, II : 3.550
 - Motifs de réglementation, II : 3.525
 - Obligation de prudence, II : 3.525
 - Télétravail, II : 3.088
 - Appel téléphonique de nature professionnelle (enregistrement), II : 3.070, 3.085
 - Application uniforme et constante, II : 3.002, 3.155, 3.156
 - Caractère déraisonnable, II : 3.080
 - Caractère raisonnable, II : 3.065
 - Certificat médical, II : 3.011, 3.081
 - Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.066, 3.265, 11.070, 11.130, 11.281
 - Obligation de dénonciation, II : 3.072
 - Consommation de médicaments
 - Obligation de divulgation, II : 3.087
 - Consultation du syndicat, II : 3.088
 - Contraire à la convention collective, II : 3.025
 - Critères de validité, II : 3.001
 - Déloyauté du salarié, II : 14.002, 14.747
 - Dénonciation de collègues pour violation du code d'éthique, II : 3.086
 - Dossier médical, II : 3.081
 - Droit à la vie privée, II : 3.081, 3.082, 3.087, 3.088
 - Droit de gérance, II : 3.001
 - Éthique, II : 3.030
 - Exigence de respect d'un règlement inconnu des salariés
 - Ordre déraisonnable, II : 2.158
 - Frais de stationnement, II : 3.027
 - Fraude, II : 3.067, 12.001, 12.836, 12.837
 - Gestion de la présence au travail, II : 3.081
 - Indiscrétion du salarié, II : 14.359
 - Liberté d'expression, II : 3.083, 3.556
 - Mesure sanitaire, II : 3.012
 - Motif personnel et familial, II : 3.081, 3.082
 - Non contraire à la convention collective, II : 3.011, 3.012
 - Port de l'uniforme
 - Versement d'un dépôt d'argent au moment de la remise de l'uniforme, II : 3.012
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.130, 11.435, 11.475, 11.500, 11.501
 - Pouvoir du tribunal d'arbitrage, I : 1.129
 - Présence obligatoire aux réunions, II : 3.029
 - Débit à la banque d'heures, II : 3.029
 - Publicité, II : 3.002, 3.105
 - Rédaction claire et non équivoque, II : 3.045, 3.046
 - Retour au travail progressif, II : 3.081
 - Sanction automatique, II : 3.025
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.070, 3.425, 3.435, 3.436
 - Sollicitation de pourboires auprès de la clientèle, II : 3.068
 - Tenue vestimentaire, II : 3.030
 - Test de dépistage, II : 3.066, 3.084
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.026, 3.304, 3.495
 - Utilisation des billets et coupons, II : 3.067
 - Vacances, II : 3.029, 3.071, 3.081
 - Vol, II : 12.001, 12.611, 12.836, 12.837
 - Vol de temps, II : 12.837
- Voir aussi* **Infraction à un règlement d'entreprise, Politique de l'employeur**
- Règlement de l'employeur**
- Voir* **Politique de l'employeur, Règlement d'entreprise**
- Règlement sur la prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail**, II : 15.004

Regret

- Facteur atténuant, I : 3.492
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.468, 13.497
- Fraude, II : 12.730
- Harcèlement psychologique, II : 15.167, 15.245
- Harcèlement sexuel, II : 15.630
- Négligence, II : 4.455
- Vol, II : 12.730

Réhabilitation du salarié

- Brutalité envers un supérieur, II : 8.096, 8.107, 8.186
- Brutalité envers un tiers, II : 8.670
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.149
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.002, 3.003, 3.084 ; IV : 3.200
- Facteur atténuant, I : 3.446
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.469
- Insubordination
 - Attitude générale au travail, II : 2.465
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.265, 8.266
- Perte d'assurabilité, III : 5.003
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.515
- Relation amoureuse, II : 9.046

Réintégration conditionnelle

- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
 - Entente de dernière chance, II : 8.386
 - Thérapie visant la gestion de la colère, II : 8.384
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.151
- Consommation de drogues, II : 11.231

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.175

- Application, III : 3.175
- Compétence de l'arbitre, III : 3.177
- Comportement ultérieur du salarié, III : 3.180
- Conditions, III : 3.176, 3.178, 3.179
- Congédiement non disciplinaire, III : 3.180
- Entente de dernière chance, I : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; II : 1.747 ; III : 3.081, 3.179, 3.215
- Absentéisme, III : 3.217
- Attestation mensuelle, III : 3.220
- Attitude de l'employeur, III : 3.217, 3.222
- Certificat médical et preuve d'un suivi, III : 3.224
- Compétence de l'arbitre, III : 3.215
- Congédiement non disciplinaire, III : 3.081, 3.218, 3.222, 3.223, 3.224
- Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, I : 3.271
- Limite à la compétence de l'arbitre, I : 1.127
- Manquement, III : 3.081, 3.218
- Mesure discriminatoire (arrêt *Parry Sound*), III : 3.223
- Obligation d'accommodement, III : 3.215, 3.223, 3.224
- Récidive, III : 3.081
- Réintégration du salarié, III : 3.221, 3.222, 3.224
- Renonciation expresse à la procédure de grief, I : 1.159
- Santé et sécurité du travail, III : 3.222
- Suspension disciplinaire, III : 3.219
- Validité, III : 3.215
- Violation de la convention collective, III : 3.216

- Non-respect des conditions, **III** : 3.176, 3.177
- Test de dépistage, **III** : 3.179, 3.126, 3.221, 3.265
- Dommages à la propriété de l'employeur
- Accident routier, **II** : 6.053
- Entente de dernière chance
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.386, 8.541, 8.568
- Consommation de drogues, **II** : 11.281
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **I** : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; **II** : 1.747 ; **III** : 3.081, 3.179, 3.215
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.166
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.435
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.620
- Négligence, **II** : 4.346
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.266, 8.296
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.402, 2.606, 3.215, 3.223, 3.224
- Retard au travail, **II** : 1.745
- Réintégration du salarié**
- Absence-maladie
- Délai raisonnable, **II** : 1.065
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.321
- Amendement du grief, **IV** : 1.344
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357, 8.415
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.080, 8.105
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148
- Convention collective
- Compétence du tribunal d'arbitrage, **III** : 2.788
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.490
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.085, 3.221, 3.222, 3.224
- Entente individuelle, **I** : 1.156
- Fardeau de la preuve, **IV** : 1.629
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.228, 13.229, 13.250, 13.253, 13.326, 13.356, 13.361, 13.362
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.658, 13.660
- Fraude, **II** : 12.003, 12.004, 12.180, 12.375, 12.461, 12.591, 12.791
- Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.951
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.270
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.670
- Immunité syndicale, **II** : 5.026, 5.037, 14.490
- Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.335, 2.336, 2.337, 2.788, 2.789
- Incarcération, **II** : 10.025, 10.292
- Incompétence, **III** : 4.028
- Période d'essai ou de probation, **III** : 4.099
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.469
- Infraction criminelle, **II** : 10.026, 10.053, 10.056
- Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.176, 10.178
- Insubordination
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.625
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.566
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.221, 8.230, 8.267
- Perte de permis, **III** : 5.059, 5.094, 5.095
- Relation sexuelle, **II** : 9.116, 9.132, 9.146
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.120
- Vol, **II** : 12.375, 12.461, 12.530, 12.590, 12.791

Voir aussi **Obligation d'accommodement, Refus de réintégration, Refus de réintégrer son poste, Réintégration conditionnelle, Réintégration sans indemnité**

Réintégration sans indemnité

- Absence non autorisée sans avis, II : 1.158
 - Vacances, II : 1.195
- Altercation entre deux salariés, II : 8.471
- Attouchement sexuel à l'égard d'un tiers, II : 9.338
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.375
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.064
- Consommation d'alcool et de drogues, II : 11.221, 11.225, 11.231, 11.452, 12.476
- Dormir au travail, II : 1.517, 1.518
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.226, 13.286
- Fraude, II : 12.195, 12.238
- Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.951
- Harcèlement sexuel, II : 15.567, 15.615
- Heures de travail, II : 12.238
- Immunité syndicale, II : 5.100
- Incompétence, III : 4.152
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Absentéisme, II : 3.236
 - Éthique, II : 3.296, 3.298
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.560
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.242, 8.266, 8.295
- Négligence
 - Transport routier, II : 4.270, 4.346
- Période de repos ou de repas, II : 12.238
- Vandalisme, II : 6.231
- Vol, II : 12.887
 - Restauration et hôtellerie, II : 12.476

Vol à l'égard d'un tiers

- Bien appartenant à un collègue de travail, II : 12.940

Vol de temps, II : 12.238

Relation amoureuse

- Absence de conflit d'intérêts, II : 9.062
- Abus de pouvoir, II : 9.060
- Conflit d'intérêts, II : 3.304, 9.078, 14.241
- Congédiement disciplinaire, II : 3.304, 9.060, 9.077, 9.078, 9.079, 9.080, 14.241
- Éducation, II : 3.296, 9.060, 9.062, 9.075, 9.347, 14.636
- Effet préjudiciable du comportement, II : 9.060
- Éthique, II : 3.296
- Facteur atténuant, II : 9.046, 9.061, 9.080
- Gravité du manquement, II : 9.046, 9.060, 9.078, 9.079, 9.080, 14.241
- Indiscrétion du salarié, II : 14.242, 14.356
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Éthique, II : 3.304, 3.296
- Mesure disciplinaire, II : 9.045, 9.047
- Nature des fonctions exercées, II : 9.060, 9.077
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.296, 14.636
- Réhabilitation du salarié, II : 9.046
- Réprimande, II : 9.047, 9.075
- Rupture du lien de confiance, II : 9.060, 9.079
- Santé et services sociaux, II : 9.060
- Suspension pour enquête, II : 9.062
- Suspension substituée au congédiement, II : 3.296, 9.045, 9.046, 9.061, 14.242
- Unité de soins psychiatriques, II : 9.060, 9.061

Voir aussi **Relation sexuelle**

Relation d'emploi

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.437
 Brutalité envers un supérieur, II : 8.085, 8.145, 8.146, 8.187
 Compétence de l'arbitre de griefs en cas de litige, I : 1.056
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.368
 Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.261

Relation employeur/employé

Catégories, I : 3.065
 Chevauchement des actions en justice, I : 1.059
 Équité procédurale, I : 3.065

Relation personnelle

Application, II : 14.235
 Conflit d'intérêts, II : 14.235
 Congédiement disciplinaire, II : 14.235
 Déloyauté du salarié, II : 14.235
 Droit à la réputation et à l'image publique, II : 14.241
 Fréquentation d'individus criminalisés, II : 14.243
 Gravité du manquement, II : 14.241
 Infraction criminelle, II : 14.236
 Mesure disciplinaire, II : 14.235
 Nature des fonctions exercées, II : 14.236, 14.238, 14.240, 14.241
 Personnel cadre, II : 14.238
 Poste de confiance, II : 14.238, 14.240
 Préjudice virtuel, II : 14.237
 Preuve, II : 14.237
 Réprimande, II : 14.240
 Suspension disciplinaire, II : 14.243
 Suspension substituée au congédiement, II : 14.239, 14.244, 14.245

Relation sexuelle

Choix d'un partenaire sexuel inapproprié, II : 9.115

Congédiement disciplinaire, II : 3.304, 9.078, 9.115, 9.130, 9.131, 9.138, 9.145, 14.241
 Droit à la réputation et à l'image publique, II : 9.078, 9.105, 9.115, 9.116, 9.145, 14.241
 Éducation, II : 9.138
 Facteur atténuant, II : 9.105, 9.116
 Gravité du manquement, II : 9.078, 9.105, 9.130, 9.131, 9.138, 9.146, 14.241
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Éthique, II : 3.296, 3.304
 Mesure disciplinaire, II : 9.105
 Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.470
 Politique de « tolérance zéro », II : 9.139
 Réintégration du salarié, II : 9.116, 9.132, 9.146
 Relation sexuelle durant les heures de travail ou sur les lieux du travail, II : 3.304, 9.078, 9.138, 9.139, 9.145, 9.146, 14.241
 Santé et services sociaux, II : 9.061, 9.130
 Suspension pour enquête, II : 9.131
 Suspension substituée au congédiement, II : 3.304, 9.062, 9.105, 9.116

Voir aussi **Relation amoureuse**

Relevé de temps

Falsification, II : 12.235, 12.880

Remise en état des lieux

Activité de pression, II : 5.436

Rencontre avec les représentants de l'employeur

Insubordination, II : 2.735

Rencontre non disciplinaire

Lettre sur la tenue et les propos échangés
 – Avis non disciplinaire, I : 2.028

Rendement du salarié

Droits de la direction, II : 15.146
 Incompétence, III : 4.029, 4.096
 Insubordination, II : 2.635

<i>Voir aussi</i> Évaluation de rendement	Fraude, II : 12.640, 12.641
Rendement inadéquat ou insatisfaisant	Harcèlement psychologique, II : 15.125, 15.210, 15.230
Congédiement disciplinaire	Harcèlement sexuel, II : 15.490, 15.503, 15.515, 15.525, 15.565, 15.575
– Refus d’exécuter un travail, II : 2.675	Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un collègue de travail, II : 7.346
– Refus de suivre une période d’entraînement, II : 4.006	Menace à l’endroit d’un supérieur, II : 8.247
Congédiement non disciplinaire	Vol, II : 12.640, 12.641
– Paramètres pour juger de la justesse du congédiement, I : 1.192, 1.194	
Mesure disciplinaire, I : 1.004	Repos
Réprimande, II : 4.004	<i>Voir</i> Période de repos ou de repas
Rendez-vous médical	Représentant de l’employeur
<i>Voir</i> Consultation médicale	Brutalité envers un supérieur, II : 8.036
Renseignement	Connaissance des faits, I : 3.223
<i>Voir</i> Cueillette des renseignements, Obligation d’information	<i>Voir aussi</i> Rencontre avec les représentants de l’employeur, Supérieur hiérarchique
Renseignement confidentiel	Représentant syndical, I : 3.305, 3.306, 3.307 ; II : 2.033, 3.430, 5.465, 6.231, 7.165, 7.390, 7.420, 8.473, 14.485, 14.486, 14.490, 14.506, 15.166 ; IV : 1.200, 1.721, 1.728, 2.810
<i>Voir</i> Confidentialité	<i>Voir aussi</i> Délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale
Renseignement personnel	Réprimande
<i>Voir</i> Protection des renseignements personnels	Absence non autorisée sans avis
Renvoi	– Motif personnel et familial, II : 1.277
<i>Voir</i> Congédiement, Destitution, Licenciement	Activité de pression, II : 5.436
Réparation d’une automobile	Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.203
Absence non autorisée sans avis	Arrêt de travail illégal, II : 5.226
– Motif personnel et familial, II : 1.277	Brutalité envers un supérieur, II : 8.064, 8.066, 8.187
Repas	Clause d’amnistie, I : 3.005
<i>Voir</i> Période de repos ou de repas	Concurrence avec les activités de l’employeur, II : 14.131
Répétition du manquement	Dénonciation publique de l’employeur, II : 14.541
Absence non autorisée sans avis, II : 1.156	Dommages à la propriété de l’employeur, II : 6.081
Consommation de drogues, II : 11.453	
Délai d’imposition d’une mesure disciplinaire, I : 3.220	

- Accident routier, **II** : 6.051
- Dormir au travail, **II** : 1.505
- Droit de refus d'exécuter un travail
- Exercice abusif, **II** : 2.311

- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.657
- Immunité syndicale, **II** : 5.077, 5.091
- Incident culminant, **I** : 3.418
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Absentéisme, **II** : 3.238
- Apparence personnelle, **II** : 3.552
- Fouille, **II** : 3.339
- Restauration et hôtellerie, **II** : 3.625
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.428
- Insubordination
- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.027, 2.034
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.380
- Refus de demeurer au travail, **II** : 2.034
- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.263
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.036, 7.219, 7.236
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.566
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.538, 8.548
- Négligence, **II** : 4.004, 4.007
- Perte de permis, **III** : 5.126
- Ralentissement de travail, **II** : 4.004, 5.378
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.666
- Relation amoureuse, **II** : 9.047, 9.075
- Relation personnelle, **II** : 14.240
- Rendement inadéquat ou insatisfaisant, **II** : 4.006

- Réprimande substituée à la suspension, **I** : 3.010
- Retard au travail, **II** : 1.611
- Voir aussi Avis disciplinaire*

- Réputation**
- Voir Droit à la réputation et à l'image publique, Preuve de caractère ou de réputation*

- Requête en amendement**
- Voir Grief*

- Requête en annulation ou en cassation de *subpoena***
- Voir Assignation à comparaître*

- Requête pour précisions**
- Courants en matière de dévoilement de la preuve, **IV** : 1.004
- Critères applicables, **IV** : 1.032
- Défaut de fournir les précisions demandées, **IV** : 1.033
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.003, 1.004, 1.030, 1.032, 1.085
- Distinction entre la requête pour précisions et la demande de communication de la preuve, **IV** : 1.002, 1.061, 1.085
- Dossier de congédiement, **IV** : 1.030, 1.061
- Éléments pris en considération, **IV** : 1.001
- Évolution dans la façon d'aborder la requête, **IV** : 1.001
- Grief vague et imprécis, **IV** : 1.032
- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.032
- Heures supplémentaires, **IV** : 1.063
- Infraction sexuelle, **IV** : 1.061
- Moyens de preuve, **IV** : 1.060
- Nature du comportement reproché, **IV** : 1.001
- Occasion d'être entendu, **IV** : 1.003
- Ordonnance de non-divulgence, **IV** : 1.061

Requête accueillie, IV : 1.030	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail
Requête rejetée, IV : 1.004, 1.033, 1.060	– Présence de clients, II : 7.348
Tardiveté, IV : 1.062	Négligence, II : 4.591, 4.611
Vandalisme, IV : 1.031	– Allergie alimentaire, II : 4.611
Réseau de la santé et des services sociaux	Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.473
<i>Voir Santé et services sociaux</i>	Réintégration sans indemnité, II : 12.476
Réseaux sociaux , II : 3.307, 3.497, 4.670, 8.223, 9.076, 13.452, 13.455, 14.485, 14.486, 14.488, 14.506, 14.541, 15.567 ; IV : 2.262, 2.376, 2.475, 2.476, 2.500, 2.560, 3.317	Vol, II : 12.475, 12.476, 12.490
Résidence	Retard au travail
<i>Voir Lieu de résidence</i>	Acte isolé, II : 1.665
Responsabilité	Alcool et drogues, II : 1.746
<i>Voir Exonération de responsabilité, Partage de responsabilité, Responsabilité civile de l'employeur</i>	Ancienneté, II : 1.666
Responsabilité civile de l'employeur	Avis disciplinaire, II : 1.635, 1.665
Agression sexuelle, II : 9.246	Cas fortuit, II : 1.607
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.246	Congédiement disciplinaire, II : 1.609, 1.665, 1.745, 1.746, 1.747, 12.236
Responsabilité partagée	Consommation d'alcool, II : 11.054
<i>Voir Partage de responsabilité</i>	Coupure de salaire, I : 2.311
Restauration et hôtellerie	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.075, 3.085
Aveu spontané, IV : 2.785, 2.788	Facteur aggravant, II : 1.670
Brutalité envers un tiers, II : 8.722	Fréquence, II : 1.645, 1.665
Critique publique de l'employeur, II : 14.485	Incident culminant, II : 1.670
Fraude, II : 12.475, 12.476	Insubordination, II : 2.555
Harcèlement psychologique, II : 15.166	– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.033
Infraction à un règlement d'entreprise	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.207
– Apparence personnelle, II : 3.454	Motif de justification, II : 1.669, 1.670
– Interdiction de porter des bijoux, II : 3.526	Motif personnel et familial, II : 1.608, 1.670
– Mesure disciplinaire, II : 3.625, 3.626	Motifs de justification fréquemment invoqués, II : 1.605
Insubordination	Nature des fonctions occupées, II : 1.609, 1.610
– Comportement insolent, indiscipliné et non respectueux, II : 2.476	Obligations du salarié, II : 1.605
	Omission d'aviser l'employeur, II : 1.606, 1.665
	Problème conjugal, II : 1.670

- Progression des sanctions, **II** : 1.647, 1.665, 1.666, 1.668
- Proportionnalité de la sanction, **II** : 1.670
- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 1.746
- Réintégration conditionnelle, **II** : 1.745
- Réintégration sans indemnité, **II** : 1.648
- Réprimande, **II** : 1.611
- Situation imprévisible, **II** : 1.669
- Suspension disciplinaire, **II** : 1.605, 1.607, 1.610, 1.645
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.647, 1.670
- Transport en autobus, **II** : 1.667
- Transport routier, **II** : 1.670
- Vol de temps, **II** : 12.236
- Retenue sur le salaire**
- Voir Coupure de salaire*
- Retour progressif au travail**
- Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.139, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.370, 1.373
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.081
- Retrait de l'affectation**
- Immunité syndicale, **II** : 5.120
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
- Rétrogradation, **I** : 2.205
- Retrait du permis**
- Voir Perte de permis*
- Retraite obligatoire**
- Voir Mise à la retraite obligatoire*
- Rétrogradation**
- Avis, **I** : 2.209
- Conduite avec les facultés affaiblies, **II** : 3.431
- Contrainte excessive, **III** : 2.733
- Critères applicables, **I** : 2.209
- Définition, **I** : 2.205
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.035
- Accident routier, **II** : 6.053
- Dommages-intérêts
- Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.568
- Incompétence, **III** : 4.150
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Consommation d'alcool, **II** : 3.265
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.431
- Intervention des arbitres, **I** : 2.207
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 2.205
- Limitation fonctionnelle du salarié, **I** : 2.209
- Mesure disciplinaire, **I** : 2.205
- Mesure mixte, **I** : 2.207
- Mesure non disciplinaire, **I** : 2.205, 2.208, 2.209, **III** : 4.150
- Négligence, **II** : 4.125, 4.126, 4.128, 4.348
- Passage d'un poste à un autre, **I** : 2.205
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.208
- Perte de permis, **III** : 5.092
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038, 3.039
- Retrait de l'affectation, **I** : 2.205
- Réunion syndicale**
- Insubordination
- Ordre équivoque, **II** : 2.107
- Risque réel et immédiat**
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.229

– S –

Sabotage

Voir Vandalisme

Salaire

Voir Coupure de salaire

Salarié

Voir Altercation entre deux salariés, Association de salariés, Comportement ultérieur du salarié, Crédibilité du salarié, Déloyauté du salarié, Dette du salarié, Indiscrétion du salarié, Insuffisance professionnelle, Motif personnel et familial, Obligations du salarié, Réaffectation du salarié, Refus de réintégrer son poste, Réhabilitation du salarié, Réintégration du salarié, Rendement du salarié

Salarié occasionnel

Perte de permis, III : 5.085

Salarié saisonnier

Non-rappel au travail

– Congédiement, I : 2.508

Sanction

Voir Cohérence des sanctions, Disproportion entre la faute et la sanction, Exemplarité de la sanction, Progression des sanctions, Prohibition de la double sanction, Sanction prévue à la convention collective

Sanction discriminatoire

Voir Discrimination

Sanction prévue à la convention collective

Perte d'ancienneté, I : 2.406

Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.125

Suspension disciplinaire, I : 2.120

Santé et sécurité du travail

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.259

Activité de pression, II : 5.440

Agression sexuelle, II : 9.246

Alcool et drogues, II : 11.002, 11.003, 11.004

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.357, 8.366, 8.436

Brutalité envers un supérieur, II : 8.051

Consommation d'alcool, II : 11.053, 11.110

Consommation de drogues, II : 11.202, 11.281, 11.300, 11.325, 11.329

Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541, 14.544

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.080

– Entente de dernière chance, III : 3.222

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.225, 13.231

Gravité du manquement, I : 3.490

Harcèlement, II : 15.036, 15.038

Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.306

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.425, 3.580

– Casque de sécurité portant la mention « travaux légers » (assignation temporaire), II : 3.427

– Enquête de sécurité sur le personnel, II : 3.012, 3.425

– Interdiction de porter des bijoux, II : 3.425, 3.526

– Négligence criminelle, II : 3.425

– Omission de porter des gants de sécurité, II : 3.429

– Port de chaussures, II : 3.437

– Port de lunettes de sécurité, II : 3.436

– Port de protecteurs auditifs, II : 3.425

– Port de vêtement de protection, II : 3.429

– Procédure de cadenassage, II : 3.426, 3.429, 3.430

– Refus de porter une visière, II : 3.429

– Vitesse excessive, II : 3.429

- Infraction criminelle, **II** : 10.180
- Insubordination, **II** : 2.004, 2.032, 2.305, 2.465
- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
 - Droit de refuser d'exécuter un travail, **II** : 2.079, 2.305, 15.129
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.032, 2.075
 - Ordre provoquant un danger, **II** : 2.080
 - Refus de porter des chaussures de sécurité, **II** : 2.635
 - Refus de porter une visière, **II** : 2.646
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.338
- Limitation fonctionnelle du salarié
- Rétrogradation, **I** : 2.209
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.241
- Mœurs, **II** : 9.002
- Négligence, **II** : 4.068, 4.266, 4.268, 4.503
- Port de la ceinture de sécurité, **II** : 3.429
 - Port des lunettes de sécurité, **II** : 2.646
 - Transport maritime, **II** : 4.188
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.767
- Risque sérieux, réel et immédiat, **III** : 2.695, 2.727
- Obligation de l'employeur, **III** : 2.003
- Piquetage illégal, **II** : 5.286
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.004, 11.410, 11.471, 11.490
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.070, 3.425, 3.435, 3.436
- Requête pour précisions, **IV** : 1.031
- Santé et services sociaux**
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.335, 9.365
- Atteinte sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.337, 9.338
- Suspension sans solde pour enquête, **I** : 2.134
- Brusquerie, **II** : 8.660
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.630
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.544
- Incompétence, **III** : 4.246
- Négligence, **II** : 4.375
- Perte de permis, **III** : 5.086, 5.087
- Relation amoureuse, **II** : 9.060
- Relation sexuelle, **II** : 9.061, 9.130
- Surveillance électronique, **II** : 3.343
- Voir aussi* **Personnel infirmier, Préposé aux bénéficiaires**
- Santé publique**
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.286
- Scandale financier, II** : 10.053
- Secret commercial**
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.539
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.359
- Secret professionnel, I** : 3.269 ; **IV** : 2.850, 2.851, 2.915, 2.935
- Secteur alimentaire**
- Voir* **Commerce et alimentation, Commerce et livraison, Restauration et hôtellerie**
- Secteur de l'éducation**
- Voir* **Éducation**
- Secteur de la santé et des services sociaux**
- Voir* **Santé et services sociaux**
- Secteur du transport**
- Voir* **Transport en autobus, Transport routier**
- Sécurité**
- Voir* **Santé et sécurité du travail, Sécurité de l'environnement, Sécurité publique, Sécurité routière**

Sécurité de l'environnement

Négligence, II : 4.501, 4.502

Sécurité publique

Consommation d'alcool et de drogues,
II : 11.114

– Obligation de dénonciation, II : 3.072

Dénonciation publique de l'employeur,
II : 14.541

Négligence, II : 4.188, 4.501, 4.502, 4.670,
4.671

Sécurité routière

Infraction à un règlement d'entreprise

– Santé et sécurité du travail, II : 3.432

Serveur/serveuse

Voir **Restauration et hôtellerie**

Service ménager

Voir **Préposé à l'entretien**

Situation d'autorité

Voir **Supérieur hiérarchique**

Situation personnelle et familiale du salarié

Voir **Motif personnel et familial**

Slogan

Activité de pression, II : 5.465, 5.466

Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ)

Préposé aux permis d'immatriculation

– Transmission à un tiers des renseignements personnels et confidentiels,
II : 3.303

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, I : 3.035

Sollicitation

Comportement à connotation sexuelle,
II : 15.500

Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.115, 14.165, 14.166

Règlement d'entreprise

– Sollicitation de pourboires auprès de la clientèle, II : 3.068

Sommeil au travail

Voir **Dormir au travail**

Statut du salarié

Congédiement pendant la période d'essai,
I : 2.649

Facteur aggravant, I : 3.456

Subpœna

Voir **Assignment à comparaître**

Succession

Infraction à un règlement d'entreprise
– Éthique, II : 3.297

Supérieur hiérarchique

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, II : 15.145

Refus de dénoncer un collègue de travail,
II : 14.637

Voir aussi **Attitude envers ses supérieurs, Brutalité envers un supérieur, Critique publique de l'employeur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Menace à l'endroit d'un supérieur, Ordre provenant d'un supérieur**

Surveillance des biens de l'employeur

Fraude, II : 12.375, 12.530, 12.545

Incompétence, III : 4.245

Vol, II : 12.375, 12.530, 12.545

Voir aussi **Agent de sécurité, Magasinier, Surveillance électronique, Surveillant de nuit**

Surveillance électronique

Activité de pression, II : 5.441

- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.451, 13.519
- Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, **II** : 13.455 ; **IV** : 2.504
- Preuve matérielle résultant de la surveillance
- Comportement, productivité ou performance des salariés, **IV** : 2.325
 - Conditions de travail justes et raisonnables, **IV** : 2.325
 - Contenu d'un ordinateur, **IV** : 2.450
 - Droit à la vie privée, **IV** : 2.325, 2.327, 2.366, 2.459
 - Encadrement légal, **IV** : 2.325
 - Enregistrement d'une conversation, **IV** : 2.327, 2.415
 - État du droit, **IV** : 2.329, 2.330
 - Exclusion de la preuve, **IV** : 2.327, 2.328
 - Filature, **IV** : 2.326, 2.375
 - Atteinte minimale, **IV** : 2.377
 - Conduite avec des moyens raisonnables, **IV** : 2.375, 2.395
 - Droit à la vie privée, **IV** : 2.375, 2.395, 2.397, 2.398
 - État du droit, **IV** : 2.326
 - Exclusion de la preuve, **IV** : 2.378
 - Fenêtre du salon, **IV** : 2.398
 - Intérieur du domicile, **IV** : 2.397
 - Lieux publics, **IV** : 2.375, 2.395
 - Modalités d'application, **IV** : 2.399, 2.400
 - Motifs valables, **IV** : 2.375
 - Preuve vidéo, **IV** : 1.110, 2.375, 2.398
 - Rapport d'enquête, **IV** : 2.375
 - Simple intuition, **IV** : 2.326, 2.378
 - Réseaux sociaux, **IV** : 2.475, 2.476
 - Preuve admise, **IV** : 2.500
 - Preuve non admise, **IV** : 2.560
 - Surveillance ponctuelle, **IV** : 2.325
 - Surveillance sur les lieux du travail, **IV** : 2.325, 2.360
 - Validation de témoignage, **IV** : 2.365
 - Système de localisation GPS, **IV** : 2.580
 - Vérification de l'authenticité et de l'intégrité de l'enregistrement, **IV** : 2.331
- Santé et services sociaux
- Installation d'une caméra dans la chambre d'un résident, **II** : 3.343
- Système de localisation GPS, **II** : 14.668
- Vandalisme, **II** : 6.275, 6.285
- Surveillant de nuit**
- Dormir au travail, **II** : 1.457, 1.458, 1.459
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.120
- Négligence, **II** : 4.670
- Obligation d'accommodement
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.626
- Suspension**
- Définition, **I** : 2.105
- Description, **I** : 2.105
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
- Qualification, **I** : 2.105
- Suspension administrative**
- Voir Suspension non disciplinaire*
- Suspension collective**
- Activité de pression, **II** : 5.437
- Suspension de permis**
- Voir Perte de permis*
- Suspension de privilèges**
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
- Suspension disciplinaire**
- Absence-maladie, **II** : 1.065, 1.088, 1.089, 1.090

Absence non autorisée sans avis	Consommation d'alcool, II : 11.028, 11.050, 11.051, 11.071, 11.072, 11.116, 11.121
– Abandon de poste, II : 1.255, 1.257	Consommation de drogues, II : 3.268, 11.224, 11.230, 11.282, 11.285
– Congé de maladie (motif personnel et familial), II : 1.090	– Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.203
– Congé férié, II : 1.219	Critique publique de l'employeur, II : 2.456, 14.488, 14.489, 14.492, 14.507
– Libération syndicale, II : 1.236, 2.646	Délai d'imposition
– Motif personnel et familial, II : 1.277, 2.455, 2.456	– Incidence sur le moment d'exécution, I : 3.221
– Motif religieux, II : 1.187	Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541, 14.543, 14.544
– Obligations du salarié, II : 1.156	– Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, II : 3.629
– Vacances, II : 1.195	Dépendance à l'alcool et aux drogues
Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.496, 14.360	– Entente de dernière chance, III : 3.219
Activité de pression, II : 5.436	– Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.285
Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.190	Détermination de la durée, I : 2.120, 2.121
Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.279	Domages à la propriété de l'employeur, II : 4.345, 6.035, 6.036, 6.066, 6.090, 6.098
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.305, 9.336, 9.366	– Accident routier, II : 4.345, 6.050, 6.053, 6.090
Altercation entre deux salariés, II : 8.380, 8.457, 8.459, 8.466, 8.473, 8.474, 8.485, 8.495, 8.496	– Arrêt de production, II : 4.295, 6.080, 6.082
Application, I : 2.120	Dormir au travail, II : 1.458, 1.486, 1.515
Arrêt de travail illégal	Droit de refus d'exécuter un travail
– Incitation, II : 5.194	– Exercice abusif, II : 2.311
– Participation, II : 5.226	Durée, I : 2.120, 2.121
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.367, 8.376, 8.377, 8.380, 8.388, 8.405, 8.406, 8.407	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.288
Brutalité envers un supérieur, II : 8.041, 8.060, 8.062, 8.063, 8.064, 8.075, 8.085, 8.136, 8.170, 8.185	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.473, 13.518, 13.553
Brutalité envers un tiers, II : 8.643, 8.670, 8.671, 8.685, 8.701, 8.703, 8.711, 8.712, 8.722	– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.661, 13.662
Comportement du salarié envers un client, II : 3.640	– Non-respect des directives du médecin traitant, II : 13.603
Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.150	Finalité, I : 2.120
Conflit d'intérêts	Fraude, II : 12.180, 12.195, 12.216, 12.237, 12.243, 12.275, 12.276
– Suspension sans solde, II : 14.191	Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.928

- Harcèlement psychologique, II : 5.042, 15.148, 15.165, 15.280
- Harcèlement sexuel, II : 15.502, 15.566, 15.576, 15.577, 15.590, 15.592, 15.616, 15.640
- Heures de travail, II : 2.455, 2.456, 2.465
- Immunité syndicale, II : 5.038, 5.039, 5.077, 5.090
- Indiscrétion du salarié, II : 14.360
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.627
- Absentéisme, II : 3.235, 3.237, 3.239
 - Apparence personnelle, II : 3.552, 3.553
 - Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.265
 - Dormir au travail, II : 3.630
 - Entreprise de fabrication de produits cosmétiques (mode opératoire), II : 3.636
 - Éthique, II : 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306
 - Fouille, II : 3.339
 - Heures de travail, II : 3.365, 3.366
 - Hygiène, II : 3.595
 - Manipulation des sommes d'argent, II : 3.631
 - Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610
 - Perte d'un point d'inaptitude, II : 3.429
 - Restauration et hôtellerie, II : 3.625, 3.626
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.429, 3.430, 3.434
 - Tenue vestimentaire, II : 3.578, 3.580, 3.583
 - Transport d'argent et de valeurs, II : 3.634
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.496
 - Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, II : 10.131
- Insubordination
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.556, 2.565
 - Attitude générale au travail, II : 2.455, 2.456
 - Durée indéterminée, I : 2.120
 - Évaluation de rendement, II : 2.816, 2.818
 - Incitation, II : 2.455
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.055
 - Ordre provoquant un danger, II : 2.078
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.645
 - Refus d'obéir, II : 2.191, 2.455, 2.456, 2.555, 2.556, 2.565, 2.647, 2.665, 11.071
 - Refus de se présenter au travail, II : 2.645, 2.646
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063, 1.089, 2.262, 2.263
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.765
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.217, 7.347, 7.368, 7.420, 7.434
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.035, 7.041, 7.085, 7.095, 7.126, 7.141, 7.167, 7.168, 7.170, 7.171, 7.174, 7.176, 7.215, 7.236, 7.420, 7.606
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.527, 7.529, 7.530, 7.604
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.534, 8.535, 8.537, 8.545, 8.561
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 7.175, 8.217, 8.219, 8.233, 8.247, 8.285
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.748, 8.751, 8.752
- Mesure de substitution, I : 2.120

Négligence, **II** : 4.129, 4.266, 4.295, 4.471, 4.501

- Bureau, **II** : 4.293, 4.655
- Commerce et alimentation, **II** : 4.610
- Commerce et livraison, **II** : 4.590
- Éducation, **II** : 4.685
- Industrie, **II** : 4.640
- Manipulation des sommes d'argent, **II** : 4.396, 4.398
- Métier, **II** : 4.625
- Santé et services sociaux, **II** : 4.376
- Sécurité publique, **II** : 4.670
- Transport en autobus, **II** : 4.360
- Transport routier, **II** : 4.129, 4.295, 4.345

Perte de permis, **III** : 5.126, 5.128

Piquetage illégal, **II** : 5.285

Ralentissement de travail, **II** : 2.455, 5.376, 5.378, 5.379

Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 3.296, 14.636, 14.640

Relation personnelle, **II** : 14.243

Retard au travail, **II** : 1.605, 1.607, 1.610, 1.645

Retard dans la remise des notes, **II** : 2.648

Utilisation d'Internet et du courriel, **II** : 3.496, 12.243

Vandalisme, **II** : 6.246, 6.260, 6.276, 6.286, 6.287

Vol, **II** : 12.165

Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.925

Suspension indéfinie

Définition, **I** : 2.105

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.082, 3.083

Infraction criminelle, **I** : 2.146 ; **II** : 10.045

- Suspension avec ou sans solde, **II** : 10.048, 10.055, 10.056, 10.057, 14.362

Modifications substantielles aux conditions de travail assimilables à un congédiement déguisé, **I** : 2.106

Qualification, **I** : 2.105

Suspension pour enquête, **I** : 2.130

Suspension non disciplinaire

Bonne foi, **I** : 2.106

Concurrence avec les activités de l'employeur, **I** : 2.147

Conditions, **I** : 2.145

Consommation d'alcool, **I** : 2.146, 2.147

Contrat de travail, **I** : 2.105, 2.145 ; **II** : 10.177

Droits de la direction, **I** : 2.105

Durée indéterminée, **I** : 2.145, 2.147

Incapacité physique et psychologique, **I** : 2.146

Infraction criminelle, **I** : 2.146 ; **II** : 10.047, 10.048, 10.056

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.530

Mesure raisonnable ou justifiée, **I** : 2.106

Motifs de justification, **I** : 2.145, 2.146

Perte de qualifications ou du permis, **I** : 2.146 ; **III** : 5.086, 5.092

Pouvoir résiduel de suspendre, **I** : 2.145

Radiation d'un ordre professionnel, **I** : 2.146

Suspension pour enquête

Annulation, **I** : 2.132, 2.133, 2.134

Application, **I** : 2.130

Avec solde, **I** : 2.131

- Cas exceptionnels, **I** : 2.131

- Clause de convention collective dégageant l'employeur de cette obligation, **I** : 2.131

- Effet rétroactif, **I** : 2.135

Avis, **I** : 3.265 ; **IV** : 3.154

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.635

Déloyauté du salarié, **I** : 2.131

Démission, **III** : 1.239

Droits de la direction, **I** : 2.145

Durée, **I** : 2.132

- Effet, I : 2.130
- Infraction criminelle, I : 2.131
- Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 2.132
- Mesure disciplinaire
- Portée rétroactive, I : 3.221
- Nature de l'emploi, I : 2.131
- Principes élaborés dans l'arrêt *Cabiakman*, I : 2.131
- Prise de position définitive, I : 2.132
- Prohibition de la double sanction, I : 3.037, 3.038
- Qualification, I : 2.130
- Refus de donner accès à son dossier médical, I : 2.131
- Relation amoureuse, II : 9.062
- Relation sexuelle, II : 9.131
- Suspension sans solde, I : 2.131
- Cas exceptionnels, I : 2.131
- Terme, I : 2.132
- Suspension provisoire et indéfinie, I : 2.130, 2.131
- Validité, I : 2.130
- Suspension substituée au congédiement**
- Absence non autorisée sans avis, II : 1.157, 1.158
- Abandon de poste, II : 1.261
 - Absence-maladie, II : 1.088
 - Congé sans solde, II : 1.218
 - Motif personnel et familial, II : 1.275, 1.277
 - Vacances, II : 1.195, 1.218
- Activité de pression, I : 2.549
- Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.189, 14.202
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.303, 9.304, 9.348
- Alcool et drogues, I : 2.120
- Altercation entre deux salariés, II : 8.381, 8.382, 8.415, 8.470, 8.471, 8.500
- Application, I : 2.549
- Arrêt de travail illégal
- Incitation, II : 5.194
 - Participation, II : 5.226
- Attestation d'équivalence altérée, II : 13.288
- Aveu spontané, IV : 2.785
- Aveu tardif, IV : 2.752
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.375, 8.383, 8.415, 8.437
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.039, 8.052, 8.053, 8.096, 8.105, 8.116, 8.117, 8.145, 8.150, 8.155, 8.173, 8.186
- Brutalité envers un tiers, II : 8.633, 8.638, 8.639, 8.640, 8.641, 8.664, 8.670, 8.688, 8.689, 8.692, 8.715, 8.721
- Cadeau, II : 14.266, 14.268
- Concurrence avec les activités de l'employeur
- Sollicitation de collègues ou de clients, II : 14.166
- Consommation d'alcool, II : 3.267, 11.053, 11.074, 11.111, 11.117, 11.119, 11.120
- Consommation de drogues, II : 11.218, 11.225, 11.231, 11.248
- Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.204
- Critique publique de l'employeur, II : 3.497, 14.486, 14.488, 14.490, 14.510
- Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, I : 2.120 ; III : 3.082, 3.084 ; IV : 3.250
- Domages à la propriété de l'employeur, II : 6.092, 6.093, 6.094
- Accident routier, II : 6.051, 6.053
- Dormir au travail, II : 1.459
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.288, 13.361
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.002, 13.288, 13.470, 13.471, 13.472, 13.498, 13.500, 13.501, 13.502, 13.505, 13.516, 13.565, 13.571, 13.572, 13.573, 13.592, 13.655, 13.656, 13.657

- Fraude, II : 12.004, 12.181, 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.239, 12.275, 12.276, 12.291, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.591, 12.800, 12.880, 12.884
- Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.945, 12.951
- Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.167, 15.197, 15.230, 15.260
- Harcèlement sexuel, II : 15.568, 15.569, 15.615, 15.616
- Immunité syndicale, II : 5.036, 5.075, 5.100
- Incompétence, III : 4.100
- Indiscrétion du salarié, II : 14.242, 14.356.1, 14.359
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303
 - Apparence personnelle, II : 3.551
 - Camp de jour, II : 3.638
 - Comportement du salarié, II : 3.633
 - Dormir au travail, II : 3.630
 - Éthique, II : 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304
 - Hygiène, II : 3.595
 - Manipulation des sommes d'argent, II : 3.631
 - Restauration et hôtellerie, II : 3.625
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.430
 - Transport d'argent et de valeurs, II : 3.635
 - Transport routier, II : 3.430
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.497
 - Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, II : 3.465
 - Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 3.467, 3.468
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, II : 10.106, 10.116, 10.122
- Insubordination, I : 2.549
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.565
 - Attitude générale au travail, II : 2.465
 - Évaluation de rendement, II : 2.816
 - Ordre équivoque, II : 2.110
 - Ordre provenant d'un supérieur, II : 2.136
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.465, 2.665
 - Refus de donner suite aux demandes de l'employeur pour discuter de son état de santé, II : 2.263
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.436
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 5.100, 7.165, 7.166, 7.169, 7.245
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.436, 7.528, 7.565, 7.621
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.546, 8.560, 8.561
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 5.100, 8.052, 8.053, 8.216, 8.218, 8.220, 8.242, 8.248, 8.256, 8.261, 8.266, 8.295
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.749
- Mesure disciplinaire de substitution, I : 2.120
- Mœurs, II : 9.177, 9.179, 9.182, 9.183
- Négligence, I : 2.549 ; II : 4.066, 4.067, 4.185, 4.189, 4.190, 4.266, 4.504, 4.625
- Bureau, II : 4.655
 - Commerce et livraison, II : 4.590
 - Éducation, II : 4.685
 - Erreur de jugement, II : 4.067
 - Industrie, II : 4.640

- Manipulation des sommes d'argent, II : 4.396
- Métier, II : 4.625
- Santé et services sociaux, II : 4.376, 4.378
- Sécurité publique, II : 4.670
- Transport en autobus, II : 4.361
- Transport routier, II : 4.067, 4.346
- Perte de permis, III : 5.098, 5.099, 5.126
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.053, 10.176, 11.446, 11.449, 11.452, 11.473, 11.501
- Pot-de-vin, II : 14.266, 14.268
- Progression des sanctions, I : 3.009, 3.010
- Ralentissement de travail, II : 5.378
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires
 - Incitation, II : 5.407, 5.408
 - Insubordination, II : 2.379
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.665, 14.669, 14.670
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.636, 14.638
- Refus de réintégrer son poste, II : 1.371, 1.372
- Relation amoureuse, II : 9.045, 9.046, 9.061, 14.242
- Relation personnelle, II : 14.239, 14.244, 14.245
- Relation sexuelle, II : 9.105, 9.116
- Retard au travail, II : 1.647, 1.670
- Vandalisme, II : 6.216, 6.231, 6.232, 6.247, 6.275, 6.287
- Vol, I : 2.549 ; II : 12.163, 12.195, 12.238, 12.239, 12.317, 12.376, 12.392, 12.394, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.594, 12.607, 12.610, 12.800, 12.822, 12.869, 12.880, 12.884
- Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.926, 12.943
- Vol de temps, II : 12.837

Syndicat

- Imposition d'une mesure disciplinaire
 - Avis (preuve du non-respect du délai), I : 3.256
 - Implication, I : 3.305
- Obligation d'accommodement
 - Collaboration du syndicat, III : 2.156, 2.158, 2.159, 2.195, 2.737
 - Contrainte excessive pour le syndicat, III : 2.179, 2.702

Voir aussi **Convention collective, Délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale, Liberté d'action syndicale, Représentant syndical, Réunion syndicale**

Système de localisation GPS, II : 14.668 ; IV : 2.580

Système téléphonique

Voir **Appel téléphonique**

– T –

Tâche connexe

- Insubordination
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.627
- Liberté d'expression, II : 3.556

Tatouage

- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, II : 3.556, 3.557, 3.580

Voir aussi **Apparence personnelle**

Taux d'absentéisme élevé, III : 2.002, 2.295, 2.296, 2.305

- Absence causée par diverses pathologies ou par une seule pathologie, III : 2.335, 2.365
- Absence pour cause de lésion professionnelle, III : 2.307, 2.309
- Accident du travail, III : 2.308, 2.626

Accommodement possible, III : 2.600
Caractère excessif, III : 2.305, 2.306, 2.309
Clause d'amnistie, III : 2.305
Contrainte excessive, III : 2.296, 2.365, 2.385
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.075, 3.081
Dossier d'assiduité, III : 2.305
Évaluation de la capacité de retour au travail, III : 2.634
Fausse déclaration en cours d'emploi
– Surveillance électronique, II : 13.452
Maladie bipolaire, III : 2.336
Refus de collaboration, III : 2.220
Refus de se soumettre à un examen médical, III : 2.339
Retour progressif au travail, III : 2.296

Technicien ambulancier

Voir Ambulancier

Technicien de laboratoire

Négligence, II : 4.379, 4.503, 4.504

Technicien en informatique

Harcèlement psychologique, II : 15.148

Incompétence, III : 4.245

Télétravail

Code d'éthique, II : 3.088

Vol de temps, II : 12.250

Témoin/Témoignage

Voir Administration de la preuve, Appréciation de la preuve, Assignation à comparaître, Contraignabilité des témoins, Exclusion des témoins, Faux témoignage, Moyens de preuve, Refus de témoigner

Témoin expert

Voir Moyens de preuve, Preuve d'expert

Temps de travail

Voir Heures de travail

Tenue vestimentaire

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.262

Droits de la direction, II : 15.146

Droits fondamentaux, II : 3.080, 3.582

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.575

– Certificat d'identification, II : 3.578

– Port de jeans, II : 3.575, 3.576, 3.577, 3.580

– Port de l'uniforme, II : 2.476, 3.577, 3.578, 3.579, 3.581

– Port de pantalon convenable, II : 3.581

– Port de vêtements à caractère religieux, II : 3.582

– Port de vêtements trop courts ou trop moulants, II : 3.580

– Port du carré rouge, II : 3.583

– Port du veston, II : 3.581

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, II : 2.646

– Vêtement inadéquat au travail, II : 2.575

Règlement d'entreprise, II : 3.080

– Application rétroactive d'un code vestimentaire, II : 3.030

– Port de l'uniforme (versement d'un dépôt d'argent au moment de la remise de l'uniforme), II : 3.012

Voir aussi Apparence personnelle

Test de dépistage

Consommation d'alcool, II : 11.033, 11.201, 11.204, 11.205 ;

III : 3.267

- Consommation de drogues, **II** : 11.201, 11.245, 11.285 ; **III** : 3.224, 3.227, 3.267
- COVID-19, **II** : 3.430
- Dépendance à l'alcool et aux drogues
- Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 3.081
 - Réintégration conditionnelle et entente de dernière chance, **III** : 3.179, 3.216, 3.221, 3.224, 3.265
- Refus de se soumettre à un test de dépistage, **II** : 11.033, 11.203, 11.204, 11.285 ; **III** : 3.226, 3.270, 3.271, 3.272
- Lock-out illégal, **II** : 5.300
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.066, 3.084
- Test aléatoire, **II** : 11.201 ; **III** : 3.084, 3.179, 3.268, 3.269
- Test du polygraphe**
- Critères de recevabilité de la preuve, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Transport d'argent et de valeurs, **II** : 3.634
- Vandalisme, **II** : 6.245
- Test médical**
- Voir Examen médical*
- Testament**
- Voir Succession*
- Théorie de l'expédition**
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire
- Délai, **I** : 3.256
- Théorie du traitement équitable**
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.155
- Tiers**
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.035
- Voir aussi Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, Brusquerie envers un tiers, Brutalité envers un tiers, Fraude à l'égard d'un tiers, Incompétence à la suite de l'action d'un tiers, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, Menace à l'endroit d'un tiers, Violence à l'endroit d'un tiers, Vol à l'égard d'un tiers*
- Tolérance de l'employeur**
- Voir Attitude de l'employeur*
- Toxicomanie**
- Voir Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues*
- Trafic d'alcool et de drogues**
- Voir Possession et trafic d'alcool et de drogues*
- Traitement équitable**
- Voir Théorie du traitement équitable*
- Traitement médical**
- Certificat médical (plan de traitement)
- Droit à la vie privée, **II** : 1.059
- Transport adapté**
- Voir Transport en autobus*
- Transport ambulancier**
- Voir Ambulancier*
- Transport d'argent et de valeurs**
- Fraude, **II** : 12.505, 12.820
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Apparence personnelle, **II** : 3.535
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 3.634, 3.635
 - Suspension disciplinaire, **II** : 3.634
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 3.635

– Test du polygraphe, II : 3.634

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, II : 10.123

Négligence, II : 4.671

Perte de permis, III : 5.095

Vol, II : 12.505, 12.820

**Voir aussi Fonction à incidence monétaire,
Manipulation des sommes d'argent**

Transport en autobus

Absence de fraude ou d'activités incompatibles, II : 13.658

Absence-maladie

– Questionnaire médical, II : 1.060

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.260

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.322, 9.356

Brutalité envers un tiers, II : 8.688, 8.710

Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.166

Conduite avec les facultés affaiblies, II : 10.178

Conduite dangereuse, II : 8.714

Consommation d'alcool, II : 11.114, 11.249

Consommation de drogues, II : 11.249

– Règlement d'entreprise, II : 3.066, 11.245

Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.095

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227

Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.658

Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.166, 15.291

Harcèlement sexuel, II : 9.356

Incompétence, III : 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise

– Apparence personnelle, II : 3.556

– Avis disciplinaire, II : 3.628

– Perte de point d'inaptitude, II : 3.429

– Santé et sécurité du travail, II : 3.429, 3.430, 3.432

– Tenue vestimentaire, II : 3.579

– Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.126, 10.127, 10.128, 10.130

– Suspension indéfinie, II : 10.050, 10.051

Insubordination

– Attitude générale au travail, II : 2.476

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.207

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.620, 7.621

Mœurs, II : 9.180

Négligence, II : 4.360

– Rage au volant, II : 3.430, 4.362

Perte de permis, III : 5.094

Politique de l'employeur

– Déclaration relative aux antécédents judiciaires et consentement à leur vérification, II : 3.012

Règlement d'entreprise

– Lieu de résidence, II : 3.408

Retard au travail, II : 1.667

Vol, II : 12.490, 12.880

Voir aussi Accident routier

Transport maritime

Négligence, II : 4.188

Transport routier

Absence non autorisée sans avis

– Problème de transport, II : 1.255

Brutalité envers un tiers, II : 8.720, 8.722

Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.267, 11.028, 11.110, 11.246

Critique publique de l'employeur, II : 14.485

- Dormir au travail, **II** : 1.515
- Examen médical
- Test préventif de la vue et de l’ouïe, **II** : 3.073
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.148
- Incapacité physique et psychologique
- Obligation d’accommodement, **III** : 2.758
- Incompétence, **III** : 4.245
- Infraction à un règlement d’entreprise
- Oubli des clés dans le camion, **II** : 3.046
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429, 3.430, 3.432
 - Utilisation des biens de l’employeur, **II** : 3.465, 3.466, 3.468
- Infraction criminelle
- Lien avec l’emploi, **II** : 10.127 ; **III** : 5.096, 5.098, 5.100
- Insubordination
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.056
 - Refus d’exécuter un travail, **II** : 2.645, 2.646, 2.675
- Menace à l’endroit d’un tiers, **II** : 8.749
- Négligence, **II** : 4.067, 4.129, 4.270, 4.295, 4.345, 4.501
- Obligation de résultat, **II** : 4.002, 6.003
- Perte d’assurabilité, **III** : 5.001
- Perte de permis, **II** : 10.127 ; **III** : 5.096, 5.098, 5.100
- Perte du chargement
- Erreur de jugement, **II** : 4.067
- Possession et trafic d’alcool et de drogues, **II** : 11.490
- Recel, **II** : 12.315
- Retard au travail, **II** : 1.670
- Surveillance électronique
- Droit à la vie privée, **II** : 3.342
- Test de dépistage, **II** : 11.204
- Vandalisme, **II** : 6.245
- Vol à l’égard d’un tiers, **II** : 12.926, 12.927
- Voir aussi* **Accident routier**
- Transport scolaire**
- Voir* **Transport en autobus**
- Travail à temps partiel**
- Obligation d’accommodement, **III** : 2.741, 2.756, 2.763, 2.771
- Travail bénévole**
- Situation potentiellement incompatible, **II** : 14.203
- Traversier**
- Voir* **Transport maritime**
- Tribunal administratif du travail**
- Harcèlement psychologique
- Pouvoirs d’ordonnance, **II** : 15.041
- Tribunal d’arbitrage**
- Arbitrage de griefs
- Compétence exclusive, **I** : 1.056
- Avis d’imposition d’une mesure disciplinaire
- Intervention, **I** : 3.269, 3.270, 3.272
- Avis disciplinaire
- Pouvoir restreint, **I** : 2.002
 - Qualification, **I** : 2.003
- Compétence, **I** : 1.055
- Congédiement disciplinaire
- Appréciation de la gravité du manquement, **I** : 2.545, 2.546, 2.549
- Congédiement non disciplinaire pour incompétence ou rendement insatisfaisant
- Paramètres pour juger de la justesse du congédiement, **I** : 1.192
- Congédiement pendant la période d’essai ou de probation
- Compétence, **I** : 2.645, 2.646
- Délai supplémentaire, **I** : 1.060

- Démission
- Compétence, I : 1.056 ; III : 1.002, 1.012
- Entente individuelle
- Pouvoirs, I : 1.155
- Fraude, II : 12.882
- Interprétation et application des chartes, I : 1.058
- Litige qui résulte de la convention collective
- Compétence, I : 1.056, 1.057, 1.060
- Mesure de l'employeur
- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.002
 - Compétence, I : 1.003, 1.055
 - Difficulté à distinguer, I : 1.009
 - Refus de qualifier la mesure, I : 1.003
 - Rôle, I : 1.055
- Ordre public, I : 1.101, 2.647
- Pouvoirs en matière disciplinaire
- Courant jurisprudentiel distinct, I : 1.105
 - Discrétion du tribunal, I : 1.101
 - Erreur manifestement déraisonnable, I : 1.102, 3.445
 - Étendue, I : 1.100, 1.105
 - Mesure plus sévère que celle choisie par l'employeur, I : 1.103
 - Méthode d'analyse, I : 1.102
 - Ordre public, I : 1.104
 - Pouvoir de rendre une sanction que la convention collective interdit à l'employeur d'imposer, I : 1.104
 - Restriction, I : 1.101, 1.103
 - Source, I : 1.100
- Pouvoirs en matière non disciplinaire
- Controverse jurisprudentielle, I : 1.006
 - Courant jurisprudentiel distinct, I : 1.189
 - Étendue, I : 1.185, 1.188
 - Excès de juridiction, I : 1.190
- Méthode d'analyse, I : 1.187
 - Paramètres pour juger de la justesse d'un congédiement pour incompétence ou rendement insatisfaisant, I : 1.192
 - Position des tribunaux supérieurs, I : 1.191
 - Restriction, I : 1.185, 1.186, 1.190, 1.191
- Progression des sanctions, I : 3.009, 3.010
- Défaut d'application, I : 3.005
- Prohibition de la double sanction, I : 3.039
- Refus de donner des billets d'infraction
- Compétence, II : 5.435
- Rétrogradation, I : 2.205
- Compétence pour octroyer des dommages-intérêts, I : 1.056
- Sanction prévue à la convention collective
- Erreur manifestement déraisonnable, I : 1.128
 - Étendue des pouvoirs, I : 1.125, 2.646
 - Importance de la rédaction, I : 1.127
 - Rôle du tribunal, I : 1.128
 - Tribunal non lié, I : 1.126
- Sanction prévue au règlement d'entreprise ou à la politique de l'employeur
- Tribunal non lié, I : 1.129
- Vol, II : 12.882
- Voir aussi Arbitre*
- Tribunal de droit commun**
- Mesure disciplinaire
- Notion, I : 1.004
- Perte d'assurabilité
- Compétence, III : 5.002
- Pouvoir discrétionnaire résiduel (redressement interlocutoire), I : 1.059
- Tribunal de juridiction pénale**
- Prohibition de la double sanction
- Exemption d'application, I : 3.035

Tribunal supérieur

Mesure de l'employeur

- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.007

Mesure disciplinaire

- Avis d'imposition, I : 3.272
- Évaluation des facteurs influant sur la sévérité de la sanction, I : 3.445

Mesure non disciplinaire

- Étendue des pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.191

Trouble de l'adaptation, III : 2.067, 2.219

Trouble dépressif

Voir Dépression

Trouble du déficit de l'attention

Utilisation des cartes de crédit, II : 12.217, 12.760

Trouble du sommeil

Retard au travail, II : 1.608

Trouble mental

Voir État psychique et psychologique, Examen psychiatrique

– U –

Utilisation d'Internet et du courriel

Code d'éthique, II : 3.302

Congédiement disciplinaire, II : 12.241, 12.242, 12.733

Consultation de données confidentielles, II : 3.496

Critique publique de l'employeur, II : 14.488

Échange à caractère sexuel avec un mineur, II : 3.304

Fraude, II : 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545

Huis clos, IV : 1.451

Indiscrétion du salarié, II : 14.357, 14.358

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.495

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.037

Preuve de faits antérieurs connus postérieurement, IV : 3.187

Règlement d'entreprise, II : 3.026, 3.304, 3.495 ; IV : 1.458

Retrait du droit d'utilisation

- Mesure disciplinaire contraire à la convention collective, II : 3.026

Sites à caractère sexuel ou pornographique, II : 3.495, 9.178, 12.241, 12.733 ; IV : 1.451, 3.217

Suspension disciplinaire, II : 3.496, 12.241

Violence filmée en classe, II : 3.304

Vol de temps, II : 12.236, 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545, 12.733

Utilisation d'une arme

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.240

Utilisation des biens d'un collègue de travail

Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.944

Utilisation des biens de l'employeur

Activité de pression, II : 5.436

Congédiement disciplinaire, II : 3.465, 3.466, 3.470, 3.497, 12.196

Emprunt, II : 3.469

Facteur atténuant, II : 3.465, 12.195

Fraude, II : 12.195, 12.236, 12.244

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.465

Mauvaise utilisation

- Coupure de salaire, I : 2.312, 2.406

Réintégration du salarié, II : 3.469

Suspension disciplinaire, II : 3.465

Suspension substituée au congédiement, II : 3.465, 3.467, 3.468

Transport en autobus, II : 3.465

Transport routier, **II** : 3.465, 3.466, 3.468

Utilisation d'un camion de l'entreprise afin d'effectuer un déménagement personnel, **II** : 3.465

Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244

Utilisation des billets et coupons

Fraude, **II** : 3.067, 12.290, 12.291

Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.928

Règlement d'entreprise, **II** : 3.067, 3.156

Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.927

– V –

Vacances

Absence non autorisée sans avis

– Démission, **III** : 1.515

– Mesure disciplinaire, **II** : 1.195, 1.196

– Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

– Nombre minimal d'employés requis (critère de la nécessité), **II** : 3.071

Règlement d'entreprise, **II** : 3.029, 3.071, 3.081

Vandalisme

Absence de preuve, **II** : 6.287

Absence de témoins, **II** : 6.247

Accès de colère, **II** : 6.287

Acte isolé, **II** : 6.276

Aire de repos, **II** : 6.275

Applications, **II** : 6.215

Assignation à comparaître

– Pertinence des documents, **IV** : 1.247

Autocollant, **II** : 6.329

Aveu, **II** : 6.181

Cas divers, **II** : 6.285

Communication de la preuve, **IV** : 1.087

Conflit de travail, **II** : 6.230

Congédiement disciplinaire, **II** : 6.165, 6.176, 6.177, 6.215, 6.230, 6.245, 6.260, 6.261, 6.285

Conséquence sur la sécurité, **II** : 6.287

Crédibilité des témoins, **II** : 6.179

Défense de provocation, **II** : 6.230

Degré de preuve, **IV** : 1.664

Droit à la vie privée, **II** : 6.275

Droits fondamentaux, **II** : 6.275

Facteur atténuant, **II** : 6.231, 6.247, 6.276, 6.287

Geste impulsif et passager, **II** : 6.287

Graffiti, **II** : 6.276, 6.277, 6.286

Grève, **II** : 6.230, 6.231

Intention de nuire, **II** : 6.287

Interrogatoire du témoin, **II** : 6.180

Ligne de production, **II** : 6.260, 6.261

Mesure disciplinaire, **II** : 6.165, 6.260

Nature de l'entreprise, **II** : 6.230

Ordonnance de sauvegarde, **II** : 6.328

Période de négociation, **II** : 6.215, 6.216

Preuve, **II** : 6.175, 6.287

Preuve circonstancielle, **II** : 6.176, 6.177, 6.178

Preuve d'expert, **II** : 6.277

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.318

Progression des sanctions, **II** : 6.247, 6.287

Réclamation des dommages par l'employeur, **II** : 5.258, 6.325

Réintégration sans indemnité, **II** : 6.231

Représentant syndical, **II** : 6.231

Reprise du travail après une grève, **II** : 6.232

Requête pour précisions, **IV** : 1.031

Salle de toilettes, **II** : 6.275

Surveillance électronique, **II** : 6.275, 6.285

Suspension disciplinaire, **II** : 6.246, 6.260, 6.276, 6.286, 6.287

- Suspension substituée au congédiement, **II** : 6.216, 6.231, 6.232, 6.247, 6.275, 6.287
- Témoignages contradictoires, **II** : 6.247
- Test du polygraphe, **II** : 6.245
- Véhicule, **II** : 6.245
- Voir aussi* **Dommmages à la propriété de l'employeur**
- Vêtement**
- Voir* **Tenue vestimentaire**
- Vice de consentement**
- Démission, **III** : 1.235
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.155, 13.156, 13.185, 13.226, 13.231, 13.330
- Vidéo**
- Voir* **Communication de la preuve, Surveillance électronique**
- Vidéoconférence**
- Voir* **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**
- Vie privée**
- Voir* **Droit à la vie privée**
- Violence à l'endroit d'un collègue de travail**
- Manifestation de la violence physique, **II** : 8.355
- Voir aussi* **Altercation entre deux salariés, Brutalité envers un collègue de travail, Menace à l'endroit d'un collègue de travail**
- Violence à l'endroit d'un supérieur**
- Voir* **Brutalité envers un supérieur, Menace à l'endroit d'un supérieur**
- Violence à l'endroit d'un tiers**
- Infraction criminelle, **II** : 10.121
- Suspension indéfinie, **II** : 10.051, 10.055
- Voir aussi* **Brutalité envers un tiers, Menace à l'endroit d'un tiers**
- Violence sur les lieux de travail**
- Acte criminel, **II** : 8.001
- Clause d'amnistie, **I** : 3.005
- Congédiement automatique, **I** : 2.552
- Consommation d'alcool, **II** : 11.055
- Définition, **II** : 8.002, 15.003, 15.004
- Harcèlement, **II** : 8.002, 8.472, 15.003, 15.004
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.126, 15.166
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225
- Mesure disciplinaire, **II** : 8.002
- Obligations de l'employeur, **II** : 8.002, 15.003, 15.004
- Politique de l'employeur
- Politique de « tolérance zéro », **II** : 8.126
- Santé et sécurité du travail, **II** : 8.002
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549
- Voir aussi* **Harcèlement psychologique, Harcèlement sexuel, Violence à l'endroit d'un collègue de travail, Violence à l'endroit d'un supérieur**
- Vitesse excessive**
- Voir* **Excès de vitesse**
- Voies de fait**
- Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.366, 8.378, 8.384, 8.390, 8.436
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.703
- Infraction criminelle
- Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.178, 10.179, 10.180
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.131

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530, 8.531, 8.536	Congédiement automatique, I : 2.547, 2.552
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.245, 8.256	Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 12.039, 12.137, 12.161, 12.162, 12.164, 12.196, 12.236, 12.241, 12.244, 12.245, 12.249, 12.315, 12.316, 12.391, 12.393, 12.405, 12.425, 12.435, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.505, 12.530, 12.545, 12.606, 12.608, 12.610, 12.611, 12.626, 12.656, 12.731, 12.761, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.851, 12.865, 12.867, 12.868, 12.881
– Menace de mort, II : 8.216	
Requête pour précisions, IV : 1.030	
Vol	
Absence d'intention, II : 12.590	
Absence de preuve directe, II : 12.039	
Accès aux biens de l'employeur, II : 12.375, 12.390, 12.851	Crédibilité du salarié, II : 12.713 ; IV : 3.021, 3.025
Acte isolé, II : 12.394, 12.641, 12.681, 12.822	Défense d'impulsion irrésistible, II : 12.746
Acte spontané, II : 12.627	Définition, II : 12.135
Alimentation, II : 12.391	Degré de preuve, II : 12.035, 12.036 ; IV : 1.663
Ancienneté, II : 12.680	Dénonciation tardive, II : 12.714
Attitude de l'employeur, II : 12.005, 12.880	Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 12.775
Aveu, II : 12.710 ; IV : 2.751	Dépendance au jeu, II : 12.790
Biens de l'employeur, II : 12.196, 12.197	Discrimination, II : 12.880
Biens destinés à l'encan municipal, II : 12.610	Dossier disciplinaire, II : 12.680, 12.682
Biens destinés aux rebuts, II : 3.046, 3.470, 12.610, 12.611, 12.640, 12.836	Droit à la réputation et à l'image publique, II : 12.791
Biens et matériaux appartenant à l'employeur, II : 12.236, 12.315	Emprunt temporaire, II : 12.160, 12.593
Circonstances de l'affaire, II : 12.086, 12.801	Entreprise publique, II : 12.821
Commerce et alimentation, II : 12.391, 12.461, 12.462	État de santé, II : 12.760, 12.761, 12.762
– Consommation des denrées alimentaires, II : 12.393, 12.394	– Rupture du lien de confiance, II : 12.761
Commerce et livraison, II : 4.274, 12.316, 12.425	État psychique et psychologique, II : 12.746, 12.822
Communication de la preuve	Exemplarité de la sanction, II : 12.865
– Rapport d'enquête, IV : 1.171	Facteur aggravant, I : 3.456 ; II : 12.163, 12.164, 12.315, 12.376, 12.436, 12.611, 12.626, 12.640, 12.655, 12.656, 12.681, 12.683, 12.712, 12.714, 12.731, 12.732, 12.820, 12.835, 12.885
Compétence de l'arbitre de griefs, II : 12.037, 12.087	Facteur atténuant, II : 12.088, 12.238, 12.317, 12.375, 12.376, 12.392, 12.394, 12.476, 12.545, 12.590, 12.607, 12.610, 12.641, 12.656, 12.680, 12.682, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.837, 12.880, 12.882, 12.884
Complicité, II : 12.136, 12.137, 12.141, 12.655, 12.656	
Comportement ultérieur du salarié, II : 12.710	

- Fonction à incidence monétaire, **II** : 12.490, 12.491
- Fouille, **II** : 3.341
- Gravité du manquement, **II** : 12.003, 12.036, 12.085, 12.375, 12.732, 12.792, 12.867
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.126
- Heures de travail, **II** : 3.497, 12.235, 12.880, 12.882 ; **IV** : 2.751
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 12.869
- Fouille, **II** : 3.337
- Infraction criminelle, **II** : 10.053, 12.035
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.123, 10.133
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.052
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **II** : 12.882
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.118
- Manipulation des sommes d'argent, **II** : 12.375, 12.460, 12.880
- Mesure disciplinaire, **II** : 12.035, 12.037, 12.315
- Motif personnel et familial, **II** : 12.745
- Moyen de contrôle, **II** : 12.850, 12.851
- Nature des activités de l'employeur, **II** : 12.820
- Nature des fonctions exercées, **II** : 12.375, 12.376, 12.640, 12.695, 12.820
- Négligence, **II** : 4.274, 12.393
- Obligation d'honnêteté et de loyauté, **II** : 12.002, 12.460, 12.461
- Obligations des parties, **II** : 12.001
- Organisme public, **II** : 12.821
- Politique de l'employeur, **II** : 12.393, 12.835, 12.865
- Objets dans un conteneur à déchets, **II** : 12.714
 - Objets perdus, **II** : 12.475, 12.927
- Poste de confiance, **II** : 12.375, 12.425
- Préméditation, **II** : 12.625
- Présomption de faits, **II** : 12.038
- Preuve, **II** : 12.035, 12.160, 12.593
- Preuve d'actes similaires, **II** : 12.625
- Preuve médicale, **II** : 12.760, 12.761, 12.762
- Problèmes physiques, voir *État de santé*
- Progression des sanctions
- Inapplication, **I** : 3.008
- Recel, **II** : 12.315
- Règlement d'entreprise, **II** : 12.001, 12.611, 12.835, 12.836
- Regret, **II** : 12.730
- Réintégration du salarié, **II** : 12.375, 12.461, 12.530, 12.590, 12.791, 12.837
- Réintégration sans indemnité, **II** : 12.238, 12.476, 12.887
- Répétition du manquement, **II** : 12.640, 12.641
- Restauration et hôtellerie, **II** : 12.475, 12.476, 12.490
- Risque de récidive ou de rechute, **II** : 12.792
- Sévérité de la sanction, **II** : 12.085, 12.405, 12.605
- Courant jurisprudentiel, **II** : 12.085
- Situation générale au travail, **II** : 12.086
- Surveillance des biens, **II** : 12.375, 12.530, 12.545
- Suspension disciplinaire, **II** : 12.165
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549 ; **II** : 12.163, 12.195, 12.238, 12.239, 12.317, 12.376, 12.392, 12.394, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.594, 12.607, 12.610, 12.800, 12.822, 12.837, 12.869, 12.880, 12.884
- Témoignages contradictoires
- Critères de vraisemblance, de cohérence et de probabilité de survenance d'un fait, **IV** : 3.021, 3.026
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Transport d'argent et de valeurs, **II** : 12.505, 12.820
- Travail sur la route, **II** : 12.425

Utilisation d'Internet et du courriel,
II : 12.236, 12.237, 12.241, 12.242, 12.243,
12.545,
12.733

Utilisation de casiers pour entreposer des
objets désuets appartenant à l'entreprise,
II : 12.195

Utilisation de la ligne téléphonique de
l'employeur, II : 12.195, 12.205, 12.206,
12.238, 12.244

Valeur des biens volés, II : 12.605

Vol de médicaments, II : 12.315

Vol de temps, II : 3.497, 12.235, 12.777,
12.837, 12.880, 12.882 ; IV : 2.457, 2.751,
3.341

– Cohérence des sanctions, II : 12.837

– Télétravail, II : 12.250

Vol à l'égard d'un tiers

Bien appartenant à un collègue de travail,
II : 12.940

Bien appartenant au club social des
employés, II : 12.943

Congédiement disciplinaire, II : 12.927

Facteur atténuant, II : 12.926, 12.947

Gravité du manquement, II : 12.925

Poste de confiance, II : 12.941

Réintégration sans indemnité, II : 12.942

Sévérité de la sanction, II : 12.925, 12.940

Suspension disciplinaire, II : 12.941

Suspension substituée au congédiement,
II : 12.926, 12.943