

## TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION . . . . .	1
TITRE PRÉLIMINAIRE : Les causes et les conséquences du harcèlement psychologique en milieu de travail. . . . .	11
Section 1- Le contexte favorisant l'apparition du harcèlement psychologique. . . . .	11
1.1 Le harcèlement psychologique et l'organisation du travail . . . . .	11
1.2 Les auteurs du harcèlement psychologique . . . . .	18
Section 2- Les conséquences du harcèlement psychologique . . . . .	20
2.1 Les atteintes à la dignité, à la santé physique et psychologique . . . . .	21
2.2 Les impacts sur la vie personnelle et professionnelle des victimes . . . . .	22
TITRE I : Les recours visant la réparation des conséquences du harcèlement psychologique . . . . .	25
Chapitre 1- Le régime des normes du travail : la réparation d'une atteinte à la dignité . . . . .	27
Section 1- L'application de la LNT aux situations de harcèlement psychologique . . . . .	27
1.1 Les objectifs des dispositions relatives au harcèlement psychologique . . . . .	27
1.1.1 Un bref rappel des recours préexistants . . . . .	27

1.1.2	La nécessité de l'intervention législative . . . . .	34
1.2	La reconnaissance d'une situation de harcèlement psychologique . . . . .	40
Section 2-	La réparation des conséquences du harcèlement psychologique en vertu du régime des normes du travail . . . . .	48
2.1	Les réparations de nature pécuniaire prévues aux alinéas 2, 4, 5 et 6 de l'article 123.15 LNT. . . . .	50
2.2	Les réparations de nature non pécuniaire prévues aux alinéas 1, 3 et 7 de l'article 123.15 LNT. . . . .	53
2.3	Les autres types de réparations de nature pécuniaire ou non pécuniaire . . . . .	54
Chapitre 2-	Le régime d'indemnisation des lésions professionnelles : la réparation d'une atteinte à la santé . . . . .	57
Section 1-	L'application de la LATMP aux situations de harcèlement psychologique. . . . .	57
1.1	Les objectifs visés par le régime d'indemnisation des lésions professionnelles. . . . .	58
1.2	La reconnaissance d'une lésion professionnelle découlant du harcèlement psychologique . . . . .	62
1.2.1	L'« accident du travail » . . . . .	63
1.2.2	La « maladie professionnelle ». . . . .	67
Section 2-	La réparation des lésions professionnelles découlant du harcèlement psychologique . . . . .	70
2.1	Les réparations de nature pécuniaire . . . . .	70
2.1.1	L'indemnité de remplacement du revenu. . . . .	70
2.1.2	L'indemnité pour préjudice corporel . . . . .	72

---

2.1.3	Le remboursement des frais liés aux soins ou traitements nécessaires à la consolidation de la lésion . . . . .	75
2.2	Les réparations de nature non pécuniaire . . . . .	77
2.2.1	Le droit à la réadaptation . . . . .	77
2.2.2	Le droit de retour au travail. . . . .	79
TITRE II : L'interaction entre les recours visant la réparation des dommages découlant du harcèlement psychologique. . . . .		85
Chapitre 1-	Les sources et les conséquences du conflit juridictionnel . . . . .	87
Section 1-	L'origine du conflit . . . . .	87
1.1	L'exclusivité du régime des lésions professionnelles . . . . .	87
1.2	L'article 123.16 LNT : une compétence partagée en matière de lésions professionnelles . . . . .	92
Section 2-	Les problèmes procéduraux liés à l'interaction des recours . . . . .	96
2.1	Les requêtes en irrecevabilité fondées sur l'immunité civile. . . . .	96
2.2	L'autorité de la chose jugée, la litispendance et la suspension des procédures . . . . .	99
Section 3-	Les impacts du conflit juridictionnel sur la victime . . . . .	114
3.1	Le préjudice subi par la victime. . . . .	114
3.2	L'allongement des délais pour obtenir une réparation . . . . .	118
3.3	L'efficacité attendue compromise par le conflit juridictionnel . . . . .	119

Chapitre 2- Des pistes de solution pour remédier au conflit juridictionnel. . . . .	123
Section 1- L'intégration des dispositions concernant le harcèlement psychologique dans la LSST plutôt que la LNT . . . . .	123
1.1 Exposé de la solution . . . . .	124
1.2 Les avantages de l'intégration des dispositions dans la LSST . . . . .	129
1.3 Les inconvénients de l'intégration des dispositions dans la LSST . . . . .	130
Section 2- Le choix entre un recours à la CNT ou à la CSST. . . . .	131
2.1 Exposé de la solution . . . . .	131
2.2 Les avantages du choix de recours . . . . .	135
2.3 Les inconvénients du choix de recours . . . . .	136
Section 3- La compétence partagée : une solution de compromis ? . . . . .	139
3.1 Exposé de la solution . . . . .	140
3.1.1 La nouvelle présomption de lésion professionnelle . . . . .	141
3.1.2 Des modifications au Barème des dommages corporels. . . . .	144
3.1.3 Une meilleure accessibilité au droit à la réadaptation et au droit de retour au travail . . . . .	150
3.2 Les avantages de la compétence partagée . . . . .	155
3.3 Les inconvénients de la compétence partagée . . . . .	157

---

CONCLUSION . . . . .	159
BIBLIOGRAPHIE . . . . .	163
TABLE DE LA LÉGISLATION. . . . .	179
TABLE DE LA JURISPRUDENCE . . . . .	185
INDEX ANALYTIQUE . . . . .	201