

TABLE DES MATIÈRES

PRÉSENTATION	1
CHAPITRE I- LES STATUTS D'EMPLOI.	3
1. Les personnes exclues de l'application de la loi.	5
2. Le salarié.	6
A- Le travail à domicile	7
CAS VÉCUS	7
B- Le salarié à commission	7
CAS VÉCU	8
C- Le salarié à temps partiel, occasionnel et saisonnier	8
CAS VÉCUS	11
D- Le salarié d'âge mineur	11
E- Le salarié de la construction	12
F- Le salarié en probation	13
3. L'entrepreneur indépendant.	14
CAS VÉCUS	16
4. Les cadres	18
– Les cadres de premier niveau et les cadres intermédiaires.	18
– Le cadre supérieur	18
CAS VÉCUS	20

5.	L'agence de location de personnel.	22
	CAS VÉCUS	23
6.	Les statuts d'emploi en bref	24
CHAPITRE II- LA DURÉE DU TRAVAIL		25
1.	Le refus de travailler au-delà de certaines heures	26
	A- La durée du travail établie par la loi.	26
	B- Les obligations familiales	28
	C- Le congé hebdomadaire	29
	– Les exceptions.	29
2.	Les pauses et les repas	30
	A- Les pauses	30
	B- Les repas	30
	CAS VÉCUS	30
3.	Les heures supplémentaires	32
	A- La semaine normale de travail	32
	B- Les exceptions à la semaine normale de travail	32
	i) Les exceptions prévues à la loi	32
	– L'exclusion du cadre	33
	– L'exclusion du salarié payé sur une base autre qu'horaire dont l'horaire est flexible.	34
	ii) Les exceptions prévues au <i>Règlement sur les normes du travail</i>	35
	iii) L'étalement des heures de travail	35
	CAS VÉCUS	35

C-	L'obligation d'effectuer des heures supplémentaires	36
D-	Le calcul des heures supplémentaires	36
i)	La règle générale.	36
ii)	L'impact des jours de congé	37
	EXEMPLE	38
iii)	Le salarié réputé au travail	39
iv)	L'autorisation de l'employeur	39
E-	Le remplacement du paiement des heures supplémentaires par un congé	40
F-	L'étalement des heures de travail	41
	EXEMPLE	41
	– La convention collective	43
	CAS VÉCUS	43
4.	La durée du travail en bref	44
CHAPITRE III- LE SALAIRE ET LES AVANTAGES		45
1.	Le salaire minimum.	46
A-	Le taux du salaire minimum	46
B-	Les exceptions	47
2.	Le taux de salaire et le statut d'emploi	48
3.	Les disparités dans les conditions de travail	49
	CAS VÉCUS	51
4.	Le salarié au pourboire	52
	CAS VÉCUS	53

5.	Le paiement du salaire	55
	A- Les modalités de paiement	55
	B- Le bulletin de paie et ses mentions obligatoires	55
6.	Les retenues et déductions	58
	CAS VÉCU	59
7.	Le rappel au travail	60
8.	Le salarié réputé au travail	61
	A- Le salarié à la disposition de son employeur	61
	B- Durant le temps de déplacement exigé par l'employeur	61
	CAS VÉCUS	62
	C- Durant toute période d'essai ou de formation exigée par l'employeur	63
	CAS VÉCUS	65
9.	Les autres avantages	67
	A- Les vêtements particuliers	67
	B- Le matériel, l'équipement, les matières premières et marchandises	67
	C- Les frais d'opération et les charges sociales	68
	CAS VÉCUS	68
	D- Les repas, la chambre et la pension	69
10.	Le salaire et les avantages en bref	70
CHAPITRE IV- LES CONGÉS FÉRIÉS.		71
1.	Les congés prévus à la <i>Loi sur les normes du travail</i>	72
	A- Qui y a droit ?	72
	B- Les conditions d'admissibilité	73

C-	Le paiement du congé.	75
–	La règle générale	75
	EXEMPLE	76
–	Le salarié rémunéré à commission	76
	EXEMPLE	77
D-	Le remplacement du congé ou l'indemnisation du salarié qui travaille un jour férié . . .	77
E-	La situation particulière du salarié mis à pied ou congédié	78
2.	La fête nationale	79
A-	La poursuite des activités le 24 juin	79
	CAS VÉCUS	80
B-	Le paiement du congé.	81
3.	Les congés fériés en bref	82
CHAPITRE V- LES VACANCES (CONGÉ ANNUEL)		83
1.	La gestion du congé annuel	84
A-	La durée du congé annuel	84
B-	Le moment du congé annuel et sa répartition	85
2.	L'indemnité de congé annuel	88
A-	La règle générale.	88
	EXEMPLE	90
B-	Le salarié absent	91
	EXEMPLE	93
C-	La fin du lien d'emploi	95
	EXEMPLE	95

D-	Le salarié à temps partiel	96
E-	Le salarié absent en raison d'une lésion professionnelle	96
F-	Le nombre de versements	97
	CAS VÉCUS	97
3.	Les exceptions	98
4.	Tableau synthèse	99
CHAPITRE VI- LES CONGÉS SOCIAUX		100
1.	Le décès ou les funérailles	101
	A- La définition du congé.	101
	B- Les conditions d'admissibilité	102
	C- Le calcul du paiement	102
	CAS VÉCU	103
2.	Le mariage ou l'union civile	104
	A- La définition du congé.	104
	B- Les conditions d'admissibilité	104
	C- Le calcul du paiement	104
3.	Congés prévus dans diverses lois	105
	A- Les élections	105
	– La <i>Loi électorale</i> du Québec	105
	– La <i>Loi électorale</i> du Canada	105
	B- Les jurés.	106
	C- Les témoins	107
4.	Tableau synthèse.	108

CHAPITRE VII- LES ABSENCES POUR CAUSE DE MALADIE, DE DON D'ORGANES OU DE TISSUS, D'ACCIDENT, DE VIOLENCE CONJUGALE, DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL OU D'ACTE CRIMINEL	109
1. La définition des congés.	110
A- L'absence pour maladie, don d'organes ou de tissus à des fins de greffe, accident, violence conjugale ou violence à caractère sexuel	110
B- L'absence du salarié victime d'un acte criminel	110
2. Les conditions d'admissibilité	112
3. Les pièces justificatives et le suivi durant l'absence	113
4. Le paiement du salaire et les autres avantages	114
5. Le retour au travail	115
CAS VÉCUS	116
6. Tableau synthèse.	117
CHAPITRE VIII- LES CONGÉS POUR OBLIGATIONS FAMILIALES	118
1. La notion de « parent »	119
2. Le congé de courte durée pour obligations familiales	120
A- La définition du congé.	120
B- Les conditions d'admissibilité	120
C- La durée du congé	122
D- Le paiement du salaire et autres avantages	122
CAS VÉCUS	123
3. Le congé de longue durée pour obligations familiales.	124
A- La définition des congés.	124
– Grave maladie ou grave accident	124
– Autres motifs d'absence de longue durée pour obligations familiales	124

B-	Les conditions d'admissibilité	125
C-	Le paiement du salaire et autres avantages	126
D-	Le retour au travail.	126
	CAS VÉCUS	127
4.	La gestion des congés pour obligations familiales	128
	MODÈLE	129
5.	Tableau synthèse.	131
CHAPITRE IX- LES CONGÉS PARENTAUX		134
1.	La naissance ou l'adoption d'un enfant	135
A-	La définition du congé.	135
B-	Les conditions d'admissibilité	135
C-	Le moment de la prise du congé et sa durée	135
D-	Le paiement du salaire.	135
2.	Le congé pour examen de grossesse	136
A-	La définition du congé.	136
B-	Les conditions d'admissibilité	136
C-	Le moment de la prise du congé et sa durée	136
D-	Le paiement du salaire.	136
3.	Le congé de maternité, de paternité et parental	137
A-	La définition des congés.	137
-	Le congé de maternité.	137
-	Le congé de paternité	137
-	Le congé parental	137

B-	Les conditions d'admissibilité	137
C-	Les obligations du salarié	137
	– Le congé de maternité.	137
	– Le congé de paternité	138
	– Le congé parental	138
D-	Le moment de la prise du congé et sa durée	139
	– Le congé de maternité.	139
	– Le congé de paternité	139
	– Le congé parental	140
E-	La prolongation, la suspension ou le fractionnement d'un congé	140
F-	Le paiement du salaire et autres avantages	142
G-	Le retour au travail.	143
	– Le droit à son poste habituel avec les mêmes avantages	143
	– Le poste est aboli	144
	CAS VÉCUS	145
4.	Les congés spéciaux	146
	A- Le congé pour interruption de grossesse	146
	B- Le congé de maternité spécial.	146
	C- Le retrait préventif prévu à la <i>Loi sur la santé et la sécurité du travail</i>	147
5.	Le régime québécois d'assurance parentale.	148
6.	Tableau synthèse.	149
CHAPITRE X- LES AVIS ET LA FIN D'EMPLOI		150
1.	L'avis de cessation d'emploi prévu à la <i>Loi sur les normes du travail</i>	151

A-	La durée de l'avis	151
B-	Les exceptions	152
	– Le salarié qui ne justifie pas de trois mois de service continu	153
	– Le salarié dont le contrat pour une durée déterminée ou pour une entreprise déterminée expire	153
	– Le salarié qui a commis une faute grave	153
	– Le cas fortuit	154
C-	L'indemnité compensatrice	155
2.	Le certificat de travail	156
3.	Le délai de congé prévu au <i>Code civil du Québec</i>	157
4.	Les avis et la fin d'emploi en bref	159
CHAPITRE XI- LE LICENCIEMENT COLLECTIF		160
1.	La notion de licenciement collectif	161
A-	Le licenciement collectif	161
B-	Les exceptions	162
C-	La notion d'établissement	162
	EXEMPLES	164
2.	L'avis de licenciement collectif	165
3.	Le défaut de donner l'avis ou l'insuffisance de l'avis	167
A-	L'indemnité compensatrice	167
B-	Le cumul d'avis.	167
C-	La force majeure ou l'événement imprévu	168
	CAS VÉCUS	169

4.	Le comité d'aide au reclassement	171
	MODÈLE – Avis au ministre	172
5.	Le licenciement collectif en bref	175
CHAPITRE XII- LE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE		176
1.	La notion de harcèlement psychologique	177
	A- Ce qui constitue du harcèlement psychologique	178
	– Une conduite vexatoire	178
	– Des comportements, paroles, actes ou gestes répétés	178
	– Des comportements, paroles, actes ou gestes hostiles	179
	– Des comportements, paroles, actes ou gestes non désirés	179
	– L'atteinte à la dignité ou à l'intégrité psychologique ou physique	179
	– Le milieu de travail néfaste	179
	CAS VÉCUS	180
	B- Ce qui ne constitue pas du harcèlement psychologique	181
	– L'exercice du droit de gérance	181
	– Les rapports sociaux difficiles	182
	– Les situations conflictuelles	182
	– La victimisation et la personnalité paranoïde	182
	CAS VÉCUS	183
2.	Les obligations de l'employeur	184
	A- Les moyens raisonnables pour prévenir le harcèlement psychologique	184
	– La politique	184
	– Former et informer les employés et les cadres	184

– Gérer les conflits et les comportements négatifs et puérils	185
CAS VÉCUS	186
B- Les moyens raisonnables pour faire cesser le harcèlement psychologique	187
– Intervenir rapidement.	187
– Faire une enquête	187
– Les conséquences de la non-intervention de l’employeur	187
CAS VÉCUS	188
3. Le harcèlement psychologique –	189
CHAPITRE XIII- LES RECOURS ET PÉNALITÉS	190
1. Le recours à l’encontre d’un congédiement fait sans une cause juste et suffisante	191
A- Qui y a droit	191
B- Les conditions d’admissibilité de la plainte	191
C- Le traitement de la plainte	192
D- La compétence du Tribunal administratif du travail.	192
2. Le recours à l’encontre d’une pratique interdite	193
A- Qui y a droit	193
B- Les conditions d’admissibilité de la plainte	193
C- Le traitement de la plainte	195
D- La compétence du Tribunal administratif du travail.	195
3. La plainte à l’encontre d’une mise à la retraite interdite.	196
A- Les conditions d’admissibilité de la plainte	196
B- Le traitement de la plainte	197
C- La compétence du Tribunal administratif du travail.	197

4.	La plainte à l'encontre de certaines disparités de traitement	198
	A- Les conditions d'admissibilité de la plainte	198
	B- Le traitement de la plainte	198
	C- La compétence du Tribunal administratif du travail	199
5.	La plainte du harcèlement psychologique	200
	A- Qui y a droit	200
	B- Les conditions d'admissibilité de la plainte	200
	C- Le traitement de la plainte	200
	D- La compétence du Tribunal administratif du travail	201
6.	Le recours à la suite de la vente ou de la concession de l'entreprise	202
7.	Le recours civil	203
	– TABLEAU – Obligations pouvant donner lieu à un recours civil	205
8.	Les recours de nature pénale	206
	– TABLEAU – Différents recours de nature pénale	207
9.	Les recours et pénalités en bref	208
	BIBLIOGRAPHIE	209
	TABLE DE LA LÉGISLATION	211
	TABLE DE LA JURISPRUDENCE	221
	INDEX ANALYTIQUE	229
	COMMENT TENIR À JOUR VOTRE INFORMATION	253
	NOS PARUTIONS ANTÉRIEURES	255