

INDEX ANALYTIQUE

– A –

Absence

perte d'ancienneté et
d'emploi, 36

Absence pour maladie

candidature à un poste, 34, 38
maintien du lien d'emploi, 38

Absentéisme chronique

accommodement, 108-117
– cas impossibles, 145-147
– cas possibles, 148-149
avis administratif, 111
– modèle, 132
congédiement, 109
contrainte excessive, 108
lettre de dernière chance, 133
obligation de l'employé, 111
offre de délai raisonnable, 112
plan de traitement, 110

Accident du travail, 118

Accommodement

Voir aussi *Obligation
d'accommodement*

à une seule occasion, 17-18
déjà consenti (impact), 19
documentation, 22, 39
employé ayant un taux
d'absentéisme élevé,
108-117
employé handicapé, 89-150
employé victime d'une lésion
professionnelle, 118-128
et convention collective, 25,
32, 37
et grossesse, 47-56
exigence reliée au sexe, 57-65
fondement, 38
insuffisance, 22
mesures imposées à un
employé (refus de
collaborer), 43
obligations de l'employé,
28-30

- obligations des collègues de travail, 31
- preuve, 20
- propositions de l'employé et du syndicat, 22
- réaffectation de l'employé, 26-28
- registre, 19
- religion, 67-87
- rôle du gestionnaire, 22
- solutions, 20-23, 29
- Adaptation du poste de travail**
- Voir Poste de travail*
- Agoraphobie**, 91
- Alcoolisme**, 91
- Ancienneté**, 27, 35, 53
- Anxiété**, 91
- Arthrose**, 90
- Assignment temporaire**, 118
- absence de poste, 119
- droit de l'employeur, 119-120
- fin, 119
- Assurance-salaire**
- danger à la sécurité de l'employée enceinte, 51
- Avis administratif**
- absentéisme chronique, 111, 132
- B –
- Banque de congés**, 38
- C –
- Cancer du sein**, 90
- Candidature à un poste**
- durant une absence pour maladie, 34, 38
- Casque de sécurité**, 8, 79
- Certificat médical**, 151
- restrictions médicales, 93
- Charge de travail**
- réorganisation du travail, 98, 129, 131
- Collègues de travail**
- impact des mesures d'accommodement, 92, 98, 129

- obligations en matière
d'accommodement, 31
- Commission de la santé et
de la sécurité du travail
(C.S.S.T.)**
- assignation temporaire, 119
- plan de réadaptation
professionnelle, 121, 123
- Congé**
- accommodement
- en matière de religion, 72
 - en matière de restrictions
médicales, 95
- Congé de maladie**
- danger à la sécurité de
l'employée enceinte, 51
- Congé sans solde**, 38, 95
- Congédiement**
- absentéisme élevé, 109-110
- offre de délai raison-
nable, 112
- employée enceinte, 50
- lésion professionnelle, 125
- refus d'un accommodement,
30, 43-44
- restrictions médicales, 91-92,
100, 130
- Congédiement
discriminatoire**
- en période de probation, 33
- Contrainte excessive**
- absentéisme élevé, 108, 111
- critères non considérés, 15
- définition, 14
- disponibilité, 48
- employée enceinte, 50, 53
- et obligation
d'accommodement, 13
- facteurs, 14-15
- impact sur les collègues de
travail, 31
- impact sur les tiers, 16
- incapacité à fournir une
prestation de travail dans
un délai raisonnable, 36
- liste de contrôle
- atteinte aux droits, 41
 - fonctionnement de
l'entreprise, 42
 - limites aux ressources
financières et matérielles,
41
- nature publique ou privée de
l'entreprise, 16
- nouvel accommodement, 18

poste à temps partiel, 96
 preuve, 20, 33
 réorganisation du travail, 98
 retour progressif au travail, 95
 situation économique, 16
 taille de l'entreprise, 15-16, 49

Contrat d'emploi

refus de renouveler
 (grossesse), 48

Convention collective

Voir aussi *Grief*
 absence pour maladie
 (candidature à un poste), 34
 absentéisme chronique, 111
 ancienneté, 35
 entrave à un
 accommodement, 24
 et accommodement, 25, 32, 72
 mesures d'accommodement,
 38
 négociation de l'obligation
 d'accommodement, 37
 période de probation, 33
 perte d'ancienneté et
 d'emploi, 36
 restrictions médicales (statut
 d'emploi), 96

Croyance religieuse

Voir aussi *Religion*
 notion, 67
 obligation d'accommodement,
 69
 preuve, 68
 sincérité, 68

- D -

Défense

exigence professionnelle, 5-6

Dépendance

handicap (notion), 91

Dépression, 91, 110

Diabète de type 1, 90

Dignité, 57

Discrimination

Voir aussi *Exigence
 professionnelle, Obligation
 d'accommodement*
 défense, 5
 embauche, 11
 grossesse, 47, 50
 justification, 6
 lésion professionnelle, 125

- liberté de religion, 67
motifs, 3
normes de l'entreprise, 5
obligation d'accommodement,
10
participation du syndicat, 24
plainte, 5
preuve, 4
sexe, 57
- Drogue, 91**
- E –
- Eczéma, 90**
- Égalité à l'emploi**
discrimination, 13
- Embauche**
discrimination basée sur le
sexe, 57
examen médical, 49
femme enceinte ou qui désire
avoir des enfants, 47
– contrainte excessive, 48
– refus, 49
obligation d'accommodement,
11-12, 16
- pour effectuer les tâches
d'un employé ayant des
restrictions médicales
– contrainte excessive, 98
- Employé**
absentéisme chronique, 111
accommodement, 10, 22
– inconvénients, 30
discrimination, 3
– preuve, 4
exigence professionnelle
justifiée, 7
obligations en matière
d'accommodement, 28-30,
69, 71
réaffectation hors de l'unité de
négociation, 26-27
- Employé handicapé**
Voir *Handicap, Restrictions
médicales*
- Employé victime d'une lésion
professionnelle**
accommodement, 118-128
réadaptation professionnelle,
121
- Employée enceinte**
Voir *Grossesse*

Employeur

Voir aussi *Accommodement*,
Obligation d'accommodement

assignation temporaire, 119

défense d'exigence
professionnelle justifiée, 5-6

discrimination fondée sur le
sexe, 57

gestion de l'entreprise, 13, 42

gestion du dossier
d'accommodement, 39

normes ayant un effet
discriminatoire, 5

obligation d'accommodement,
11, 20, 22
– contrainte excessive, 13,
15

Entreprise de juridiction provinciale

application des dispositions
de la *Charte des droits et
libertés de la personne*, 3

Épilepsie, 90

Ergonome, 97

Examen médical préembauche

grossesse, 49-50

Exigence de disponibilité

grossesse, 47

Exigence professionnelle

défense, 5

justification, 6
– test de la Cour suprême
du Canada, 6-8

preuve, 6-8

Exigence reliée au sexe

exclusion d'un homme, 58

justification, 57

programme d'accès à l'égalité,
59

réseau de la santé, 57
– désirs des usagers, 58
– mixité des intervenants,
58

Expertise médicale

restrictions médicales, 93-94

– F –

Femme

discrimination, 5, 24

programme d'accès à l'égalité,
59

Femme enceinte

Voir aussi *Grossesse*

obligation d'accommodement,
9, 47-56

Fibromyalgie, 91, 109-110

– G –

Gestionnaire

accommodement, 22

Gouvernement

application des dispositions
de la *Charte des droits et
libertés de la personne*, 3

Grief

Voir aussi *Convention collective*

congédiement en période de
probation, 33

dépôt, 32

lésion professionnelle, 118,
125-128

– compétence de l'arbitre,
127

Grossesse, 47-56, 90

discrimination, 47, 50

droit de travailler en sécurité,
50-51

embauche de la candidate,
47-49

exigence de disponibilité, 47
– contrainte excessive, 48

exigences de nature médicale,
49

réaffectation, 51

retrait préventif, 51

– H –

Handicap

Voir aussi *Restrictions
médicales*

notion, 89-91

obligation d'accommodement,
17, 21, 89-150

Harcèlement psychologique,
151

Horaire de travail, 7, 10

accommodement, 17-18

– en matière de religion,
69-78, 84-86

– en matière de restrictions
médicales, 94-97

solutions, 71

variable, 38

– I –

Information

fournie par l'employé
(accommodement), 28

réadaptation professionnelle
d'un employé, 121

sur les accommodements, 19,
22, 39

Intégrité, 57

– J –

Jeu compulsif, 91

– K –

Kirpan, 79-80

– L –

Lésion professionnelle

Voir aussi *Assignation
temporaire, Plainte en vertu de
l'article 32 L.A.T.M.P.,
Réadaptation professionnelle*

accommodement, 118-128

Liberté de religion

discrimination, 67

interprétation, 68

risque à la sécurité, 80

Lieu de travail

manifestation de sa foi, 69,
81-83

Local de prière, 81-83

– M –

Maladie bipolaire, 91

**Maladie de nature
psychologique**, 151

**Maladie musculo-
squelettique**, 90

Maladie professionnelle, 118

**Mauvaise condition
physique**, 90

Médecin traitant, 151

assignation temporaire, 119

plan de traitement
(absentéisme), 110

restrictions médicales
(information), 94

Milieu de travail

accommodement, 10

discrimination, 3

Modification des tâches

Accommodement, 10

Mouvement de personnel

ancienneté, 35

– O –

Obésité, 90-91**Objet religieux**, 69, 79-81**Obligation****d’accommodement**, 1, 7-8Voir aussi *Accommodement*,
Contrainte excessive

à l’embauche, 11-12, 16

analyse, 9, 21

application, 16

besoins particuliers, 9

contrainte excessive, 13

en cours d’emploi, 11, 16

et convention collective, 32, 37

évolution d’une condition, 17

examen médical
préembauche, 49-50

nature, 16

négociation, 37

objet, 9

obligation de l’employeur, 20

obligation de moyens, 13-14

portée, 11

preuve, 13

réaffectation hors de l’unité de
négociation, 26

religion, 69

rupture du lien d’emploi, 36

– P –

Période de probation, 33**Personne morale ou physique**application des dispositions
de la *Charte des droits et
libertés de la personne*, 3**Perte d’ancienneté ou
d’emploi**

absentéisme chronique, 111

et accommodement, 36

preuve médicale, 37

**Plainte en vertu de l’article 32
L.A.T.M.P.**, 118, 125-128cause juste et suffisante
(preuve), 126compétence du commissaire,
125-126

présomption, 125

Poids à soulever, 5, 10**Politique**négociation de l’obligation
d’accommodement, 37

Poste à temps partiel, 96

Poste de travail

adaptation, 97

création, 97-98, 122

disponible, 130

réorganisation, 98

restrictions médicales, 94,
97-100

– liste de contrôle, 129

Préférences

de la clientèle, 57

des usagers (réseau de la
santé), 58

Preuve

accommodement, 20, 39

contrainte excessive, 20

discrimination, 4

exigence professionnelle
justifiée, 6-7

Preuve médicale

réintégration des fonctions, 37

Problème lombaire, 8, 12, 49

Programme d'accès à l'égalité

mesures, 59

objet, 59

– Q –

Quart de travail

Voir aussi *Horaires de travail*

échange, 38

modification, 95

– R –

Race, 90

Radiographie préventive

discrimination, 50

Réadaptation

professionnelle, 118, 120-124

but, 120

création d'un poste, 122

droit de l'employé, 120

existence d'un emploi
convenable, 122

obligation de l'employé, 121

plan, 121, 123

pouvoirs de la C.S.S.T., 121

renseignements fournis à la
C.S.S.T., 121

**Réinsertion sociale et
professionnelle**, 120

Religion

caractère nécessaire de la
pratique, 81

congé, 10

demande d'accommodement,
69

discrimination, 5, 67

intransigeance de l'employé,
69, 71

notion, 67

obligation d'accommodement,
10, 67-87

Réorganisation du travail

Voir aussi *Poste de travail*

accommodement (restrictions
médicales), 98

Représailles

lésion professionnelle, 125

Réseau de la santé

exigence reliée au sexe, 57

Restrictions médicales

absentéisme élevé, 108

accommodement, 91-107

– cas impossibles, 134-137

– cas possibles, 138-144

– critères, 92

assignation temporaire, 119

capacité de l'employé, 93

certificat médical fourni par
l'employé, 93

déplacement d'un employé, 99

expertise médicale, 93-94

handicap, 90

horaire de travail, 18, 95-97

liste de contrôle, 129-131

modification du statut
d'emploi, 96

permanentes, 92

poste de travail (adaptation),
97-100, 129

réintégration de l'employé,
10-11, 92, 94

– expérience et aptitudes
de l'employé, 100

temporaires, 92

Retour progressif au travail,
37, 38, 95, 109

**Retrait préventif de la
travailleuse enceinte, 51**

Rétrogradation, 43

Rotation de tâches, 99

– S –

Sabbat, 70**Santé et sécurité du travail**,
7-8droit de travailler en sécurité
(employée enceinte), 50examen médical
préembauche, 50port de vêtement ou casque,
79**Sclérose en plaques**, 91**Sexe**Voir aussi *Exigence reliée
au sexe*

discrimination, 57

Shalwarkamiz, 81**Symbole religieux**, 69, 79-81**Syndicat**

accommodement, 22-25, 29, 99

assignation temporaire, 119

discrimination, 24

obligation de représentation,
25réaffectation de l'employé,
26-28**Syndrome de la fatigue
chronique**, 91

– T –

Taux d'absentéisme élevé
accommodement, 108-117**Témoins de Jéhovah**, 10**Trouble auditif ou de la
vision**, 90**Turban**, 79, 81

– U –

Unité de négociation

réaffectation de l'employé, 26

– V –

Vêtementaccommodement en matière
de religion, 69, 79-81**Vie privée**, 57**Voile islamique**, 79