

## INDEX ANALYTIQUE

**Note:** Les chiffres renvoient aux pages.

Nous avons respecté l'utilisation indistincte des termes «employé», «salarié» et «travailleur» et privilégié dans chacun des cas le terme ou l'expression retenu par les auteurs.

Le réseau des renvois **voir** et **voir aussi** permet d'établir les relations entre les descripteurs. Le mot **voir** renvoie le lecteur d'un terme exclu à un descripteur privilégié à travers l'index. Le terme **voir aussi** établit les liens entre les descripteurs.

### -A-

**Abus d'autorité**, 77, 78

#### Accréditation

- Accord sur la description de l'unité de négociation
  - Accréditation immédiate (majorité absolue), 113, 123, 124
- Certificat, 24, 97, 117, 159, 160, 167
- Concession d'entreprise, 163-165
  - Rappels pratiques, 167
- Définition, 97
- Déménagement d'entreprise, 163
- Effets avant la signature ou après l'expiration d'une convention collective, 143-156
- Fermeture d'entreprise, 162, 166
  - Rappels pratiques, 167
- Interprétation, 159, 160
- Malgré un désaccord sur la description de l'unité de négociation
  - Accréditation immédiate, 114, 123, 125
  - Affaire référée à un commissaire, 123, 127, 128
- Modification, 160
- Non-rétroactivité, 97
- Nouvelle accréditation (changement d'allégeance syndicale)
  - Avis de négociation, 172

- Convention collective antérieure, 150
- Octroi
  - Décision finale et sans appel, 129
- Portée, 159, 160
- Refus
  - Décision finale et sans appel, 129
- Révocation, 161, 162
  - Contestation, 162
  - Décision, 162
  - Devoir de représentation (gestes posés antérieurement), 152
  - Motifs, 162
  - Partie intéressée, 161
  - Périodes prévues au *Code*, 161
  - Procédure, 162
  - Rappels pratiques, 167
- Sous-traitance, 163-165
- Théorie de l'extension, 160
- Vente d'entreprise, 163-165
  - Rappels pratiques, 167
- Vote, 6
- Voir aussi* **Accréditation multipatronale, Agent d'accréditation, Association accréditée, Demande d'accréditation, Première accréditation**

**Accréditation multipatronale**, 29, 99

**Acte discriminatoire**

*Voir Discrimination*

**Actionnaire**

Droit à la syndicalisation, 45, 46

**Activité de recrutement syndical**

*Voir Campagne syndicale*

**Activité syndicale**

Refus d'embauche, 86

*Voir aussi Campagne syndicale, Représailles interdites*

**Adhésion libre et volontaire au syndicat**

*Voir Liberté d'adhésion au syndicat*

**Administrateur ou officier de l'entreprise**

Éléments à considérer, 45

Exclusion de l'unité de négociation, 45, 46

Exemple, 46

Personne désignée comme officier par le *Code municipal*, 45

Statut d'actionnaire, 45, 46

Statut de salarié, 45

**Affiliation ou désaffiliation avec une centrale syndicale, 50-52, 54****Agence de location de personnel, 23**

Identification du véritable employeur en vertu du *Code du travail*, 24

– Durée de l'assignation du salarié, 26

– Exemples, 27, 28

– Impartition, 26

– Rappels pratiques, 56

– Test applicable, 25

**Agence de placement de personnel**

*Voir Agence de location de personnel*

**Agent d'accréditation**

Accréditation malgré un désaccord, 7

Réforme de 2001, 59

**Agent d'affaires**

*Voir Représentant syndical*

**Agent de la Sûreté du Québec**

Droit à la syndicalisation, 47

Retrait du droit de grève, 47, 189

Statut de non-salarié, 47

*Voir aussi Policier et pompier*

**Agent de pêcheurie**

Retrait du droit de grève, 189

**Agent de relations du travail**

Caractère représentatif de l'association de salariés

– Rôle, 122-128

Demande en accréditation et unité de négociation proposée

– Rôle, 113, 114, 123

Ingérence de l'employeur (syndicat dominé ou financé)

– Pouvoirs d'enquête (droit de perquisition et saisie sans mandat), 81, 122

Révocation de l'accréditation

– Rôle, 162

**Aliénation d'entreprise**

*Voir Vente d'entreprise*

**Amende**

*Voir Infraction et peine*

**Amnistie, 175, 204, 213****Ancienneté**

Convention collective, 222

**Anti-briseurs de grève**

*Voir Anti-scabs*

**Anti-scabs, 7, 192, 196, 206-211, 213****Appartenance syndicale**

Secret, 121, 122

**Arbitrage**

Gel des conditions de travail

- Expiration de la convention collective, 146, 147
- Première accréditation, 144, 145

Grève

- Non-rappel d'un salarié, 200

*Voir aussi Arbitrage de différend, Arbitrage de griefs*

**Arbitrage de différend**

Négociation collective, 179-184

- Obligatoire, 7, 179-183
- Policier et pompier, 182, 183
  - Choix de l'arbitre ou du médiateur-arbitre, 182
  - Demande d'arbitrage, 182
  - Interdiction de recourir à la grève ou au lock-out, 182
  - Médiation, 182
  - Obligatoire, 179
  - Rôle de l'arbitre, 183
  - Sentence arbitrale, 183
- Première convention collective, 180, 181
  - Conditions, 180
  - Demande d'arbitrage, 180, 181
  - Effets, 180, 181
  - Équité, 181
  - Obligatoire, 179
  - Partie intéressée, 180
  - Rôle de l'arbitre, 181
  - Sentence arbitrale, 181
- Rappels pratiques, 186
- Volontaire, 107, 183, 184
  - Demande d'arbitrage, 183
  - Effets, 183
  - Rôle de l'arbitre, 184
  - Rôle de l'assesseur, 184
  - Sentence arbitrale, 184

**Arbitrage de griefs**

Convention collective, 224-226

- Compétence exclusive de l'arbitre, 225

- Délais, 226

- Nomination de l'arbitre, 226

- Procédure de grief, 225, 226

**Association accréditée**

Adhésion obligatoire de tout nouvel employé (convention collective)

- Interdiction de sollicitation non applicable, 70

Changement d'association

- Restrictions, 50, 51

Condition d'admission

- Statut de salarié, 32

Contrat de service avec un autre syndicat ou une centrale syndicale, 50

- Modification, 50

Devoir de représentation, 151-153

Révocation, 106, 107

Subrogation (art. 61 du *Code du travail*), 110, 150**Association de salariés**

Assistance de l'employeur, 74

Caractère représentatif (majorité de membres), 6, 78, 103, 121-137

- Appartenance syndicale (secret), 121, 122

- Calcul des effectifs, 129-131

- Conditions pour être reconnu membre, 129-131

- Intervention des salariés, 104, 121

- Rappels pratiques, 139, 140

- Rôle de l'agent de relations du travail, 122-128

- Rôle de l'employeur, 103, 104, 121, 129

- Rôle du commissaire de la Commission des relations du travail, 128, 129

- Vérification, 121, 161, 162

- Vote secret, 123, 126, 129, 131-137

Changement, 50, 51

Composition, 49

Conditions d'admission, 129-131

Définition, 49

Exclusion, 49

Exemples, 53, 54

Financement par l'employeur, 74, 122

Formation, 49

Objectif principal, 74  
 Période d'intégration à une autre association (tableau), 51  
 Protection au sein de l'entreprise, 72-92  
 Structure, 49  
*Voir aussi* Association accréditée, Campagne syndicale, Demande d'accréditation, Ingérence de l'employeur, Syndicat, Syndicat indépendant, Unité de négociation

Atelier fermé, 220

Atteinte à la réputation

*Voir* Réputation de l'employeur

Augmentation salariale

*Voir* Salaire

Avantages liés à l'emploi, 32, 223

Avis de négociation

*Voir* Négociation collective

## -B-

Bénévolat

*Voir* Travailleur bénévole

Bonne foi

*Voir* Obligation de diligence et de bonne foi

Briseur de grève

*Voir* Anti-scab

*Bumping*, 222

Bureau du commissaire général du travail, 59, 60

*Business as usual*, 143

## -C-

Cadre, 16, 19, 25, 34, 44, 56, 82, 102, 125, 159, 204, 207, 209, 210, 213

Campagne de syndicalisation

*Voir* Campagne syndicale

**Campagne syndicale**, 69-93

Collaboration de l'employeur, 6

Éléments déclencheurs

- Facteurs internes, 13, 15, 16
- Injustice, 16
- Insatisfaction, 13
- Insécurité, 13, 15, 16
- Manque de communication, 15
- Mouvement de syndicalisation, 15
- Scénarios possibles, 14

Maraudage, 1, 50, 51

- Arbitrage de différend (première convention collective), 180
- Avis de négociation, 172
- Calcul des effectifs, 131
- Caractère représentatif de l'association de salariés, 128
  - Vote secret, 133
- Demande d'accréditation, 107-110, 150
- Exercice d'un droit protégé (présomption), 89
- Interdiction de recruter pendant les heures du travail, 69, 70
- Interdiction de réunion syndicale sur les lieux de travail, 70, 71
- Rappels pratiques, 93

Ordonnances de la Commission des relations du travail, 65, 83-85

Organisation, 13, 14

Protection de l'association de salariés au sein de l'entreprise, 72-92

- Ingérence de l'employeur, 72-85
- Intimidation, 85
- Représailles interdites, 86-92

Rappels pratiques, 93

Solutions, 17-19

*Voir aussi* Syndicalisation

**Carte d'adhésion**

*Voir* Carte de membre

Carte de membre, 6, 52, 70, 78, 88, 89, 99, 101, 103-105, 111, 121, 129, 130, 162

**Carte syndicale***Voir* **Carte de membre****Centre d'achats**

Piquetage, 197

**Certificat d'accréditation***Voir* **Accréditation****Cessation des activités d'une entreprise***Voir* **Fermeture d'entreprise****Changement d'activités d'une entreprise**

Gel des conditions de travail, 145

**Changement technologique**, 81, 223, 224**Chef d'équipe**, 41, 42, 56, 102, 112, 159**Clause d'atelier fermé***Voir* **Atelier fermé****Code du travail**

Absence d'encadrement des syndicats, 5, 8

Articles susceptibles d'ordonnance (tableau), 61-63

Champ d'application, 1, 23-56

- Association de salariés (syndicat), 49-54
- Employeur, 23-31
- Entrepreneur non salarié, 48, 62
- Entreprise fédérale, 1, 23
- Exclusions, 23, 36-47
- Exploitation forestière, 55
- Rappels pratiques, 56
- Salarié, 32-48

Infraction et peine, 59, 60

Objectifs, 5-9

- Encadrement des syndicats, 8
- Maintien du syndicat, 7
- Promotion de la syndicalisation, 5, 6

Portée, 5

Réforme de 2001, 6-8, 48, 59, 60, 64, 73, 86, 87, 123

Relations patronales-syndicales, 5

**Code vestimentaire**, 149**Commissaire de la Commission des relations du travail***Voir* **Commission des relations du travail****Commission des relations du travail**

Association dominée

- Refus d'accréditer, 82

Caractère représentatif de l'association de salariés

- Rôle du commissaire, 128, 129

Décision finale et sans appel, 1, 59, 129

Demande en accréditation

- Formulaire de requête en accréditation, 97, 100

Entrepreneur non salarié

- Pouvoir de se prononcer sur les conséquences des changements sur le statut du salarié, 48

Évolution de l'entreprise

- Compétence en matière d'interprétation de l'accréditation, 159, 160

Grève illégale

- Juridiction exclusive, 198, 200

Pouvoirs d'ordonnance (art. 119 du *Code du travail*), 1, 6, 8, 59, 60, 64

- Anti-scabs, 211
- Articles du *Code du travail* susceptibles d'ordonnance (tableau), 61-63
- Assujettissement aux limites imposées par la *Charte des droits et libertés de la personne*, 64
- Campagne syndicale, 65, 83-85
- Champ d'application, 60
- Conciliation, 179
- Déclenchement d'une grève sans aucune forme d'autorisation, 192
- Demande d'accréditation, 138
- Entrave à la formation du syndicat ou à ses activités, 73
- Exemples, 65
- Gel des conditions de travail, 146, 147
- Grève, 192, 200, 201
- Incidences, 60, 64, 65
- Injonction, 1, 59
- Interdiction de réunion syndicale sur les lieux de travail, 71

- Intimidation, 85
  - Lock-out, 65, 203
  - Mode de réparation approprié (art. 119(3) du *Code du travail*), 64
  - Obligation de négocier avec diligence et bonne foi, 173-175
  - Ordonnance provisoire (sauvegarde des droits des parties) (art. 118 du *Code du travail*), 60, 64, 73, 91, 92
  - Période d'intégration à un autre syndicat, 51
  - Piquetage, 196
  - Ralentissement de travail, 190
  - Réforme de 2001, 59, 60, 64
  - Refus d'embauche, 86
  - Refus de signer la convention collective, 205
  - Représailles interdites (ordonnance provisoire de réintégration), 91, 92
  - Restrictions, 64
  - Retour au travail (grève illégale), 198
  - Sollicitation illégale, 70
  - Vote sur les offres patronales, 184, 185, 194
- Représentant de l'employeur
- Jugement de la Commission, 40
- Communauté d'intérêts**, 114-116, 118
- Communication avec les travailleurs**, 18, 19
- Manque de communication, 15
- Concession d'entreprise**
- Impact sur l'accréditation, 163-165
- Rappels pratiques, 167
- Conciliation**
- Négociation collective, 176-179
- Avantages, 178
  - Demande de conciliation, 176
  - Désignation d'un conciliateur, 176
  - Formulaire de demande de conciliation, 176, 177
  - Impact sur l'exercice du droit de grève ou de lock-out, 178
  - Infraction et peine, 178
  - Intervention du ministre du Travail, 176
  - Obligation des parties, 178, 179
  - Ordonnances de la Commission des relations du travail, 179
  - Rôle du conciliateur, 178
  - Secteurs d'activités, 176
- Condamnation pénale**
- Voir* **Infraction et peine, Recours pénal**
- Conditions d'embauche**
- Convention collective, 221
- Conditions de travail**
- Interprétation, 143
- Santé et sécurité au travail, 18
- Voir aussi* **Gel des conditions de travail**
- Confidentialité**
- Voir* **Emploi à caractère confidentiel**
- Conflit d'intérêts**, 32, 40, 47, 53
- Conflit de travail**
- Voir* **Grève, Lock-out**
- Congé de maternité**
- Calcul des effectifs, 130
- Droit d'être syndiqué, 32
- Gel des conditions de travail, 145
- Congé maladie**
- Calcul des effectifs, 130
- Droit d'être syndiqué, 32
- Gel des conditions de travail, 145
- Congédiement**
- Grève illégale, 197, 206
- Congédiement déguisé**, 88
- Congédiement injuste**, 16
- Congédiement, suspension ou déplacement à cause de l'exercice d'un droit protégé**
- Voir* **Représailles interdites**

**Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre**, 184

**Contrat d'approvisionnement et d'aménagement forestier (C.A.A.F.)**, 55

**Contrat de sous-traitance**

*Voir* **Sous-traitance**

**Contrat de travail**

Non-renouvellement, 88

**Contremaître**

*Voir* **Représentant de l'employeur**

**Contrôle effectif du travail du salarié**

*Voir* **Subordination juridique**

**Convention collective**, 1

Acceptation

- Exemption de la surveillance de la Commission, 8

Clause de réouverture des négociations

- Grève légale, 192

Conditions de validité, 217, 218

Contenu, 220-226

- Ancienneté, 222
- Arbitrage de griefs, 224-226
- Avantages pécuniaires, 223
- Conditions d'embauche, 221
- Définition de tâches, 224
- Droits de l'employeur, 221
- Horaire de travail, 224
- Promotion, 221
- Sécurité d'emploi, 222, 223
- Sécurité syndicale, 220

Copie auprès du ministère du Travail, 17

Définition, 217

Demande d'accréditation

- Subrogation de l'association accréditée (art. 61 du *Code du travail*), 110, 150

Dépôt, 107, 218

- Effet rétroactif, 218

Document public, 17

Droits et libertés, 218

Durée, 107, 110, 219

- Calcul, 219
- Période de maraudage, 107-110, 150
- Prolongation, 219
- Rappels pratiques, 139, 140

Effets de l'accréditation avant la signature ou après l'expiration d'une convention collective, 143-156

- Cotisation syndicale, 154, 155
- Gel des conditions de travail, 143-150
- Nouvelle accréditation et convention antérieure, 150
- Obligation du syndicat de défendre tout salarié, 151-153
- Rappels pratiques, 156

Entente verbale, 205

Entrée en vigueur et prise d'effet, 107, 218, 219

Expiration, 219

- Gel des conditions de travail, 143, 146-149
- Sous-traitance, 165

Formalités, 205, 218

Grève illégale, 192

Langue de rédaction, 218

Modification, 218

Ordonnances de la Commission des relations du travail, 205

Ordre public, 217, 218, 220

Rappels pratiques, 227

Renouvellement

- Arbitrage obligatoire de différend (non-application), 180
- Avis de négociation, 172

Signature, 205, 218, 219, 226

Traduction, 218

Vote d'acceptation, 218

*Voir aussi* **Négociation collective, Première convention collective**

**Coopérative de travailleurs**, 23



**Cotisation syndicale**

- Accréditation malgré un désaccord
  - Début de la perception, 7
- Affectation des sommes, 155
- Cotisation spéciale
  - Fonds de grève, 155
- Déduction fiscale, 7
- Paiement
  - Conditions pour être reconnu membre, 129-131
- Perception
  - Formule Rand, 154, 155
- Rappels pratiques, 156
- Retenue par l'employeur, 7, 155
  - Obligatoire, 7, 154

**Coupe forestière**

*Voir* **Exploitation forestière**

**Courrier recommandé**

Avis de négociation, 171

**-D-****Défense pleine et entière**

*Voir* **Droit à une défense pleine et entière**

**Définition**

- Accréditation, 97
- Association de salariés, 49
- Condition de travail, 143
- Convention collective, 217
- Différend, 179
- Employeur, 23
- Entrave, 73
- Entreprise, 164
- Exploitation forestière, 55
- Grève, 189
- Grief, 225
- Impartition, 26
- Piquetage, 195
- Salarié, 32, 33
- Services publics, 194
- Unité de négociation, 111, 112

**Demande d'accréditation, 97-140**

- Affichage, 102
- Audition
  - Division en deux volets, 102, 103
- Carte de membre (formulaire d'adhésion), 101, 103
- Compétence de la Commission des relations du travail, 103, 104
- Conditions, 97-110
- Contenu, 97-104
- Copie à l'employeur, 101
- Demandeur, 97
- Dépôt, 101
  - Calcul du délai (tableau), 108
  - Délai d'attente lors du rejet d'une première demande, 105, 106
  - Délai non conforme (partie intéressée), 103
  - Exemple chronologique du calcul (tableau), 109
  - Gel des conditions de travail, 143
  - Mode de transmission, 105
  - Moment pour déposer la demande, 104-110
  - Moment pour transmettre les formules d'adhésion, 101
  - Période de maraudage, 107-110
  - Présomption, 105
  - Règle du premier dépôt et guichet fermé, 104-106
  - Révocation du syndicat, 106, 107
  - Subrogation de l'association accréditée (art. 61 du *Code du travail*), 110, 150
- Désistement, 105, 106
- Droit à la liberté d'expression de l'employeur, 99
- Forme, 97-100
  - Formulaire de requête en accréditation de la Commission des relations du travail, 97, 100
  - Non-respect des conditions, 103, 104
- Gel de la date de la demande, 6
- Irrecevabilité, 101, 104
- Irrégularités et contestation, 99, 102-104
- Liste complète des salariés visés par la demande
  - Affichage, 102



- Impact sur les contestations futures, 102
  - Transmission d'une copie, 102
  - Modification, 101
  - Objectif, 111-137
    - Caractère représentatif de l'association, 103, 121-137
    - Critères pour déterminer la validité de l'unité de négociation, 114-120
    - Description de l'unité de négociation, 102, 111-114
  - Ordonnances de la Commission des relations du travail, 138
  - Prématurité, 105, 115
  - Procédure d'accréditation en «champ libre», 104, 119, 221
    - Résumé des étapes, 137
  - Rappels pratiques, 139, 140
  - Rejet, 105, 106
  - Renouvellement
    - Délai d'attente, 105, 106
  - Résolution de l'association, 101
    - Contestation de l'employeur, 104
  - Rôle de l'agent de relations du travail, 113, 114
  - Signature, 99
- Déménagement d'entreprise**
- Gel des conditions de travail, 145
  - Impact sur l'accréditation, 163
  - Ordonnance d'entrave, 73
- Démission**
- Calcul des effectifs, 130, 131, 140, 162
  - Révocation de l'accréditation, 161, 162
- Déplacement**
- Voir Représailles interdites*
- Désaffiliation avec une centrale syndicale**
- Voir Affiliation ou désaffiliation avec une centrale syndicale*
- Devoir de représentation**
- Association accréditée, 151-153, 156
- Diffamation**
- Piquetage, 196
- Différend**
- Définition, 179
  - Voir aussi Arbitrage de différend*
- Diminution de production, 190, 197**
- Diminution des heures de travail**
- Voir Heures de travail*
- Directeur général des élections**
- Fonctionnaires non considérés comme des salariés, 47
- Discrimination**
- Association accréditée, 151-153
- Droit à la liberté d'expression**
- Voir Liberté d'expression*
- Droit à la syndicalisation**
- Voir Syndicalisation*
- Droit à une défense pleine et entière, 87**
- Droit d'association**
- Voir Liberté d'association*
- Droit de gérance, 112, 143, 147, 148, 181, 206, 221, 227**
- Droit de grève**
- Voir Grève*
- Droit de ne pas s'associer**
- Voir Liberté d'adhésion au syndicat*
- Droit de parole**
- Voir Liberté d'expression*
- Droit protégé**
- Voir Exercice d'un droit protégé*

**-E-****Embauche**

Refus interdit (art. 14 du *Code du travail*), 86

*Voir aussi* **Conditions d'embauche**

**Emploi à caractère confidentiel**

Non-exclusion de l'unité syndicale, 33

- Rappels pratiques, 56

**Employé à temps partiel**

*Voir* **Salarié à temps partiel**

**Employé du gouvernement**

Statut de non-salarié, 47

**Employé occasionnel**

*Voir* **Salarié occasionnel**

**Employé œuvrant au sein de sa propre entreprise**

Droit à la syndicalisation, 36

**Employé responsable sur le plan administratif**

Non-exclusion de l'unité syndicale, 33, 34

- Rappels pratiques, 56

**Employé saisonnier**

*Voir* **Salarié saisonnier**

**Employé temporaire**

*Voir* **Salarié temporaire**

**Employé unique**

Droit d'association, 34

Grève, 189

**Employeur**

Caractère représentatif de l'association de salariés

- Rôle, 103, 104, 121, 129

Définition, 23

Demande d'accréditation (obligations de l'employeur)

- Ordonnances de la Commission des relations du travail, 138

Droits

- Convention collective, 221

Regroupement d'entreprises formant un seul employeur, 29

- Critères, 29
- Exemples, 30, 31

Révocation de l'accréditation

- Partie intéressée, 161

*Voir aussi* **Agence de location de personnel, Coopérative de travailleurs, Droit de gérance, Impartition, Ingérence de l'employeur, Liberté d'expression, Pratique déloyale, Réputation de l'employeur, Sous-traitance**

**Entrave**

*Voir* **Ingérence de l'employeur**

**Entrepreneur indépendant, 33, 88**

Absence de risque de pertes ou profits, 37

Contrat de travail comportant toutes les clauses d'un travailleur autonome, 37

Critères de qualification, 36, 37

Employé obligé de s'incorporer pour être autonome, 37

Exemples, 38, 39

Rappels pratiques, 56

Statut de non-salarié, 36

**Entrepreneur non salarié, 62**

Changement du statut du salarié

- Avis au syndicat, 48
- Liberté de manœuvre de l'employeur, 48
- Recours auprès de la Commission des relations du travail, 48

Notion nouvelle, 48

**Entreprise**

Définition, 164

Évolution

- Impact sur l'accréditation, 159-167

Localisation géographique, 119, 120

Regroupement en un seul employeur, 29

- Critères, 29
- Exemples, 30, 31

*Voir aussi* **Administrateur de l'entreprise, Concession d'entreprise, Déménagement d'entreprise, Entreprise fédérale, Fermeture d'entreprise, Vente d'entreprise**

**Entreprise fédérale**

Non-application du *Code du travail*, 1, 23

**Équité**, 19, 181**Établissement de santé et de services sociaux**

Droit de grève

– Maintien des services essentiels, 195

Lock-out interdit, 202

**Étudiant**

Statut de salarié, 35, 56

**Évolution de l'entreprise**

*Voir* **Concession d'entreprise, Fermeture d'entreprise, Vente d'entreprise**

**Exercice d'un droit protégé**

Éléments pouvant créer une présomption (tableau), 89

*Voir aussi* **Grève, Ingérence de l'employeur, Intimidation, Menace, Représailles interdites**

**Expiration de la convention collective**

*Voir* **Convention collective**

**Exploitation forestière**, 55, 61, 71, 93, 116**Exploitation minière**, 71, 93**-F-****Fardeau de preuve**

Devoir de représentation, 153

Évolution de l'entreprise

– Interprétation de l'accréditation, 159

Ingérence de l'employeur

– Recours pénal, 82

Représailles interdites

– Plainte du salarié, 87-90

**Fédération des travailleurs du Québec (F.T.Q.)**, 98**Fermeture d'entreprise**

Gel des conditions de travail, 148

Impact sur l'accréditation, 162, 166

– Rappels pratiques, 167

Lock-out illégal, 202, 203, 207

Ordonnance d'entrave, 73

Rappels pratiques, 93

**Fonctionnaire**

Statut de non-salarié, 47

**Fonds de grève**

Cotisation spéciale, 155

Salaires versés non imposables, 7

Syndicat indépendant, 51

*Voir aussi* **Grève**

**Forfaitaire**

*Voir* **Rémunération forfaitaire**

**Formule d'adhésion**

*Voir* **Carte de membre**

**Formule Rand**

Cotisation syndicale, 154, 155

**-G-****Garde-chasse**

Retrait du droit de grève, 189

**Gardien-constable**

Retrait du droit de grève, 189

**Gel des conditions de travail**, 9, 143-149

Expiration de la convention collective, 143, 146-149

– Arbitrage, 146, 147

– Autres recours, 147-149

Première accréditation, 143-146

– Arbitrage, 144, 145

– Ordonnances de la Commission des relations du travail, 146

– Recours pénal, 146

Rappels pratiques, 156

**Gel des effectifs**, 130**Gérant**

*Voir* **Représentant de l'employeur**

**Gestion des ressources humaines, 17****Grève**

## Acquisition du droit

- Obligation de négocier avec diligence et bonne foi, 173, 186
- Point de départ, 171

## Anti-scabs, 206-211

- Conséquences du non-respect des mesures, 211
- Dérogation, 210, 211
- Recours aux services, 210, 211
- Tableau des interdictions, 207-209

## Bénéficiaires, 189

- Exceptions, 189

## Concertation, 191

## Conditions d'exercice, 191-195

## Consultation des membres, 192-194

## Définition, 189

## Diminution de production, 190, 197

## Droit

- Droit non absolu, 189
- Titulaire, 200

## Durée, 190

## Employé unique, 189

## Fin de la grève, 200, 204

## Forme des arrêts de travail, 190

## Gestion, 200, 201

## Grève illégale, 189, 191, 192, 197-199

- Dommages, 197, 198
- Exemples, 199
- Retour au travail, 198
- Sanctions, 197, 198
- Tribunal compétent, 197, 198, 200

## Grève perlée, 190

## Impact de la conciliation, 178

## Infraction et peine, 197, 198

## Maintien du lien d'emploi, 206

## Mesure disciplinaire, 190, 197, 206

## Nombre de salariés requis, 190

## Non-exercice du droit

- Gel des conditions de travail (expiration de la convention collective), 146, 147, 156

## Obligation de négocier avec diligence et bonne foi, 186

## Ordonnances de la Commission des relations du travail, 192, 200, 201

- Refus de signer une convention collective, 205
- Vote sur les offres patronales, 194

## Période légale, 191, 192

## Piquetage, 195-197, 206, 211-213

## Policier et pompier (municipalité ou régie intermunicipale)

- Interdiction de recourir à la grève, 182, 189

## Qualification, 190, 191

## Ralentissement de travail, 190, 191, 197

## Rappels pratiques, 212, 213

## Recours pénal, 192

## Réputation de l'employeur, 196, 198

## Responsabilité des syndicats, 197

## Retour au travail, 198, 200, 204

- Loi spéciale, 200
- Protocole, 204

## Retrait du droit, 182, 189

- Agents de la Sûreté du Québec, 47, 189

## Secteurs public et parapublic, 195, 200

## Services publics ou essentiels, 194, 195

## Tribunal compétent, 197, 198, 200

## Vote secret, 192-194

- Adhésion au syndicat, 193
- Droit de vote, 193
- Irrégularités, 192
- Modalités d'exercice, 193
- Obligatoire, 193
- Participants, 193

*Voir aussi* **Fonds de grève****Grief**

## Définition, 224

*Voir aussi* **Arbitrage de griefs****Guichet fermé, 104-106, 137, 139**

**-H-****Heures d'ouverture et de fermeture d'une entreprise**

Gel des conditions de travail, 144

**Heures de travail**

Diminution, 202

Gel des conditions de travail, 143-145

**Heures supplémentaires**

Gel des conditions de travail, 144

**Horaire de travail**

Convention collective, 224

Gel des conditions de travail, 145

Modification (mesure de représailles), 88

**Huissier**

Avis de négociation, 171

**-I-****Impartition, 24**

Agence de location du personnel

- Identification du véritable employeur en vertu du *Code du travail*, 26

Définition, 26

**Impôt syndical**

*Voir Cotisation syndicale*

**Indemnité**

Représailles interdites, 91

**Indemnité de déplacement**

Gel des conditions de travail, 145

**Industrie forestière**

*Voir Exploitation forestière*

**Infraction criminelle**

Piquetage, 196

**Infraction et peine, 59, 60**

Conciliation, 178

**Grève**

– Anti-scabs, 211

– Grève illégale, 197, 198

– Refus de retourner au travail (secteurs public et parapublic), 200

Ingérence de l'employeur, 82

Interdiction de recruter pendant les heures de travail, 69

Lock-out illégal, 203

Négociation collective, 173

Piquetage illégal, 197

Ralentissement de travail, 190, 191

**Ingérence de l'employeur, 72-85**

Application des Chartes, 72, 77

Droit à la liberté d'expression de l'employeur, 77-81

– Comportements permis (tableau), 79

– Comportements prohibés (tableau), 80

– Crédibilité de l'employeur, 81

– Entrave, 77

– Hausse des coûts de productivité liée à la syndicalisation (pertes d'emploi), 81

– Limites, 77, 78, 81

– Reconnaissance par les tribunaux, 81

Infraction et peine, 82

Interdictions, 72-76

– Domination de l'association, 72

– Entrave à la formation du syndicat ou à ses activités, 6, 9, 13, 73

– Exemples, 75, 76

– Financement de l'association, 74

– Participation dans la formation du syndicat, 72

Interprétation, 72, 77

Promesses irréaliste ou propos provocants du syndicat à l'égard de l'employeur, 78

– Atteinte à la réputation, 77

Rappels pratiques, 93

Recours, 72, 81-85

– À l'encontre d'une association dominée, 81, 82

– Ordonnances en campagne syndicale, 83-85

– Poursuite pénale, 82

– Types, 81

**Injonction**, 1, 59, 77, 196-199, 211, 213

**Inspecteur de transport**

Retrait du droit de grève, 189

**Interdiction de recruter pendant les heures de travail**, 69, 70

Adhésion obtenue illégalement

– Validité, 70

Cessation d'application, 70

Infraction et peine, 69

Mesure disciplinaire, 69, 70

Objectif, 69

Ordonnance de la Commission des relations du travail, 70

Périodes de repos et de dîner, 69

Personnes visées, 69

Plainte de représailles, 69

Rappels pratiques, 93

**Interdiction de réunion syndicale sur les lieux de travail**, 70, 71

Cessation d'application, 71

Entente, 71

Exceptions à l'égard des exploitations forestières et minières, 71

Notion de «lieux de travail», 70, 71

Objectif, 70

Ordonnance de la Commission des relations du travail, 71

Rappels pratiques, 93

Tolérance de l'employeur, 71

**Intimidation**

Campagne syndicale, 9

Caractère représentatif de l'association de salariés

– Vote secret, 133

Interdictions, 9, 61, 85

Liberté d'adhésion au syndicat, 72

Ordonnance, 85

Piquetage, 196, 197

Rappels pratiques, 93

Recours pénal, 85

– Délai, 85

Syndicat, 85

*Voir aussi* **Menace**

**-J-**

**Jour non juridique**, 86, 87

**-L-**

**Liberté d'adhésion au syndicat**, 82, 83, 85, 119, 133, 155

**Liberté d'association**, 13, 34, 72, 98, 189

**Liberté d'expression**, 6, 9, 72, 77-81, 93, 99, 139, 196, 199, 212

**Liberté de commerce**, 206

**Licenciement**, 145, 148, 202

**Lien de subordination**

*Voir* **Subordination juridique**

**Ligne de piquetage**

*Voir* **Piquetage**

**Location de personnel**

*Voir* **Agence de location de personnel**

**Lock-out**

Acquisition du droit

– Obligation de négocier avec diligence et bonne foi, 173, 186

– Point de départ, 171

Anti-scabs, 206-211

– Conséquences du non-respect des mesures, 211

– Dérogation, 210, 211

– Recours aux services, 210, 211

– Tableau des interdictions, 207-209

Bénéficiaire, 202

– Exceptions, 202

Conditions d'exercice, 203

Définition, 202

Fermeture d'entreprise, 202, 203, 207

- Fin du lock-out, 203, 204  
 Fonction publique, 202  
 Impact de la conciliation, 178  
 Infraction et peine, 203  
 Lock-out illégal, 202, 203  
 Maintien du lien d'emploi, 206  
 Non-exercice du droit  
 – Gel des conditions de travail (expiration de la convention collective), 146, 147, 156  
 Obligation d'informer, 203  
 Obligation de négocier avec diligence et bonne foi, 186, 203  
 Ordonnances de la Commission des relations du travail, 203  
 – Exemple, 65  
 – Refus de signer une convention collective, 205  
 Piquetage, 195, 206, 211-213  
 Policier et pompier  
 – Interdiction de recourir au lock-out, 182, 202  
 Qualification, 202  
 Rappels pratiques, 212, 213  
 Retour au travail, 203  
 – Protocole, 204  
 Services publics ou essentiels, 202
- M-**
- Main-d'œuvre temporaire**  
*Voir Salarié temporaire*
- Maintien des conditions de travail**  
*Voir Gel des conditions de travail*
- Maintien du syndicat**  
*Voir Syndicat*
- Manque de communication**  
*Voir Communication*
- Maraudage**  
*Voir Campagne syndicale*
- Mauvaise foi**  
 Association accréditée, 151-153
- Médiation**, 128, 174-176, 179, 182, 183
- Menace**, 6, 9, 51, 61, 73, 75, 77, 78, 81, 85, 88, 93, 133, 196  
*Voir aussi Intimidation*
- Mesure de représailles**  
*Voir Représailles interdites*
- Mesure disciplinaire**, 69, 151, 190, 197
- Méthodes de travail**, 18
- Mine**  
*Voir Exploitation minière*
- Ministère du Travail**  
 Pouvoirs des intervenants, 1
- Mise à pied**, 32, 88, 130, 143, 149, 151, 202, 222
- Modernisation**  
*Voir Changement technologique*
- Mouvement de syndicalisation**  
*Voir Syndicalisation*
- Moyen de pression**  
*Voir Grève, Lock-out*
- N-**
- Négligence grave**  
 Association accréditée, 151-153
- Négociation collective**, 1, 171-186  
 Arbitrage de différend, 179-184  
 Avis, 171, 172  
 Clause de réouverture, 192  
 Conciliation, 176-179  
 Droit protégé, 171  
 Infraction et peine, 173  
 Intervention d'un tiers, 171, 176-185  
 Médiation, 179, 182



Moyens de pression, 171  
 Objectif, 171  
 Obligation de diligence et de bonne foi, 171-175, 205  
 Ordonnance de vote, 184, 185  
 Position ferme, 173  
 Rappels pratiques, 186  
 Refus, 173, 174  
 Secteurs public et parapublic, 195  
 Suspension, 172  
*Voir aussi* **Convention collective**

**Népotisme**, 16, 222

**Non-renouvellement du contrat de travail**

*Voir* **Contrat de travail**

### -O-

**Obligation de diligence et de bonne foi**

Négociation collective

- Avis de négociation, 171, 172
- Conciliation, 178, 179
- Ordonnances de la Commission des relations de travail, 173-175
- Personne visée, 171
- Portée, 173
- Rappels pratiques, 186
- Recours pénal, 173
- Refus de signer la convention collective, 205

Obligation du syndicat de défendre tout salarié, 156

**Obligation de non-intimidation**

*Voir* **Intimidation**

**Obligation de représentation**

*Voir* **Devoir de représentation**

**Officier de l'entreprise**

*Voir* **Administrateur ou officier de l'entreprise**

**Opération forestière**

*Voir* **Exploitation forestière**

**Ordonnance de la Commission des relations du travail**

*Voir* **Commission des relations du travail (pouvoirs d'ordonnance)**

**Ordonnance provisoire de réintégration**

*Voir* **Réintégration provisoire**

**Ordre public**, 160, 217, 218, 220, 227

**Outils de travail**, 18

### -P-

**Paix industrielle**, 51, 119

**Partage des compétences**, 23

**Partage des responsabilités**, 152

**Pénalité**

*Voir* **Infraction et peine**

**Période de maraudage**

*Voir* **Campagne syndicale**

**Permanent syndical**

*Voir* **Représentant syndical**

**Personnel**

*Voir* **Agence de location de personnel**

**Personnel cadre**

*Voir* **Cadre**

**Perte de productivité**

Maraudage, 70

**Pétition d'employés**, 75, 130, 140

**Piquetage**, 195-197, 206, 211-213

**Placement de personnel**

*Voir* **Agence de location de personnel**

**Plainte de représailles**

*Voir* **Représailles interdites**

**Plainte de sanction pour activités syndicales**

*Voir Représailles interdites*

**Plainte du salarié**

Acte de mauvaise foi ou de manière discriminatoire, ou avec négligence grave, de l'association accréditée, 151-153

- Chose jugée, 153
- Dépôt de la plainte (délai), 153
- Fardeau de preuve, 153
- Partage du fardeau des dommages, 152

*Voir aussi Recours pénal, Représailles interdites*

**Plainte pénale**

*Voir Recours pénal*

**Policier et pompier**

Droit à la syndicalisation

- Condition requise, 47

Négociation collective

- Arbitrage obligatoire de différend, 182, 183

Secteur municipal

- Interdiction de recourir à la grève ou au lock-out, 182, 189, 202

**Politique anti-tabagisme, 148****Pompier**

*Voir Policier et pompier*

**Poste de cadre**

*Voir Cadre*

**Poste temporaire**

*Voir Salarié temporaire*

**Poteau, 69****Poursuite pénale**

*Voir Recours pénal*

**Pratique déloyale, 61-63, 83, 84****Pratique interdite**

*Voir Ingérence de l'employeur, Intimidation, Menace, Représailles interdites*

**Précompte**

*Voir Cotisation syndicale*

**Première accréditation, 122**

Différend soumis à l'arbitrage, 7

Gel des conditions de travail, 143-146

- Arbitrage, 144, 145
- Ordonnances de la Commission des relations du travail, 146
- Recours pénal, 146

**Première convention collective**

Différend soumis à l'arbitrage, 107

Durée, 107, 219

Négociation collective

- Arbitrage obligatoire de différend, 180, 181
- Avis, 171, 172

**Préposé aux soins infirmiers**

Établissement de détention

- Retrait du droit de grève, 189

**Procureur de la Couronne**

Statut de non-salarié, 47

**Professionnel, 34, 39, 43, 44, 118**

Groupes connus de professionnels syndiqués, 34

Non-exclusion de l'unité syndicale, 34

**Promotion**

Convention collective, 221

Gel des conditions de travail, 145

Représailles interdites, 88

**-R-**

**Ralentissement de travail, 190, 191, 197****Rappel au travail**

*Voir Retour au travail*

**Recours pénal**

Anti-scabs, 211

Encadrement juridique du syndicat, 8

Gel des conditions de travail

- Expiration de la convention collective, 147

- Première accréditation, 146
  - Grève
    - Grève illégale, 197
    - Inobservation des exigences relatives à la consultation des membres du syndicat, 192
  - Ingérence de l'employeur, 82
    - Entrave, 73, 77
  - Interdiction de recruter pendant les heures de travail, 69
  - Intimidation, 85
  - Obligation de négocier avec diligence et bonne foi, 173
  - Ralentissement d'activités, 190
  - Représailles interdites (activités syndicales), 86
  - Violation d'un article du *Code du travail*, 59
- Recrutement syndical**  
*Voir Campagne syndicale*
- Réforme du Code du travail**  
*Voir Code du travail*
- Refus d'embauche**  
*Voir Embauche*
- Règle du premier dépôt**  
*Voir Demande d'accréditation*
- Réintégration du salarié**, 83, 86, 91  
Provisoire, 60, 91, 92
- Relations du travail**  
Historique, 117, 118  
Nouvelle perspective, 59-65
- Relocalisation de l'entreprise**, 60, 83, 84, 146, 160
- Rémunération**, 18, 32  
Avantages liés à l'emploi, 32, 223  
Interprétation, 32  
*Voir aussi Rémunération forfaitaire, Salaire*
- Rémunération forfaitaire**, 32, 38
- Renouvellement de convention collective**  
*Voir Convention collective*
- Renvoi**, 86, 88, 151, 220
- Représailles interdites**  
Plainte du salarié (art. 15 du *Code du travail*), 69
  - Audience, 87
  - Avis aux parties, 87
  - Compétence du commissaire, 90
  - Décision, 90, 91
  - Dépôt de la plainte (délais), 86, 87
  - Exercice d'un droit protégé (tableau), 89
  - Fardeau de preuve, 87-90
  - Indemnité, 91
  - Mesures de représailles, 88
  - Mise en garde, 90
  - Obligation de limiter les dommages, 91
  - Ordonnance provisoire de réintégration, 91, 92
  - Présomption, 87-90
  - Procédure, 87-91
  - Réintégration du salarié, 91
  - Renversement de la présomption, 90
- Secret de l'appartenance syndicale, 121
- Représentant de l'employeur**, 40-43, 88  
Exclusion de l'unité de négociation, 40
  - Critères d'identification, 40, 41
  - Employés visés, 40, 41
  - Exemples, 43, 44
  - Rappels pratiques, 56
  - Simple pouvoir de recommander, 42
  - Situations donnant lieu à l'exercice de l'autorité patronale, 42
- Représentant syndical**  
Désignation, 69  
Interdiction de recruter pendant les heures de travail, 69, 70
- Représentativité d'une association de salariés**  
*Voir Association de salariés (caractère représentatif)*
- Réputation de l'employeur**, 77, 196, 198

**Requête en accréditation***Voir Demande en accréditation***Respect des employés, 18, 19****Restructuration, 83, 92, 145****Retour au travail**

Fin de la grève, 200

Grève illégale, 198

Lock-out, 203, 204

**Réunion syndicale***Voir Interdiction de réunion syndicale sur les lieux de travail***Révocation de l'accréditation***Voir Accréditation***Risque de pertes ou profits**

Entrepreneur indépendant, 36, 37

**Rumeur de syndicalisation, 15, 16, 102****-S-****Sabotage, 80, 90, 204****Salaire**

Augmentation salariale, 17

Taux, 17

*Voir aussi Avantages liés à l'emploi, Rémunération***Salarié**

Définition, 32, 33

Exclusions, 36-47

– Administrateur ou officier de l'entreprise, 45, 46

– Employé du gouvernement, 47

– Entrepreneur indépendant, 36-39

– Représentant de l'employeur, 40-44

– Types, 36

Personnes visées, 32-35

– Emploi à caractère confidentiel, 33

– Employé responsable sur le plan administratif, 33, 34

– Employé unique, 34

– Exemples d'inclusions ou d'exclusions du droit à la syndicalisation, 35

– Professionnel, 34

*Voir aussi Entrepreneur non salarié, Étudiant, Salarié à temps partiel, Salarié saisonnier, Salarié temporaire***Salarié à temps partiel, 32, 35, 56, 102, 115, 224****Salarié occasionnel**

Calcul des effectifs, 130

Demande d'accréditation

– Liste des salariés, 102

Droit d'être syndiqué, 32, 35, 56

**Salarié saisonnier**

Demande d'accréditation

– Liste des salariés, 102

Droit d'être syndiqué, 32

Non-rappel au travail

– Délai pour déposer une plainte, 86

**Salarié temporaire, 24, 26, 27, 32, 35, 102****Sanction disciplinaire***Voir Mesure disciplinaire***Sanction pénale***Voir Infraction et peine, Recours pénal***Santé et sécurité au travail**

Conditions de travail, 18

**Scabs***Voir Anti-scabs***Scierie, 55****Scrutin secret***Voir Vote secret***Secrétaire de direction***Voir Emploi à caractère confidentiel*

**Secteurs public et parapublic**, 63, 154, 161, 195, 200, 202

**Sécurité d'emploi**

Convention collective, 222, 223

**Sécurité syndicale**

Convention collective, 220

**Sentence arbitrale**

*Voir Arbitrage de différend*

**Sentiment d'appartenance**, 18

**Services publics ou essentiels**

Grève légale

– Conditions d'exercice, 194, 195

Interprétation, 194

Lock-out interdit, 202

**Sollicitation illégale**

*Voir Interdiction de recruter pendant les heures de travail*

**Sous-traitance**, 2, 23, 60, 73, 83, 146, 207, 210, 213, 222, 223

Impact sur l'accréditation et la convention collective, 163-165

– Rappels pratiques, 167

*Voir aussi Impartition*

**Subordination juridique**, 25, 28, 33, 35, 38, 39

**Surintendant**

*Voir Représentant de l'employeur*

**Suspension**

*Voir Représailles interdites*

**Syndicalisation**

Droit du salarié, 13

Entrave, 6, 9, 13, 73

Exclusion de l'employeur de la plus grande partie du processus, 6

Exemples d'inclusions ou d'exclusions du droit à la syndicalisation, 35

Mouvement, 14

Promotion, 5, 6

Réalité, 9

Rumeur, 15, 16, 102

*Voir aussi Campagne syndicale, Liberté d'association, Syndicat*

**Syndicat**

Absence d'encadrement juridique, 5, 8

Dissolution, 162

Droit d'admission, 6

Encadrement juridique, 8

Forme, 8

Intimidation, 85

Maintien, 7

Obligation de défendre tout salarié, 151-153

Révocation, 106, 107

*Voir aussi Association accréditée, Association de salariés, Campagne syndicale*

**Syndicat de boutique**, 72

**Syndicat dominé**, 70, 72, 81, 82, 104, 122

**Syndicat indépendant**, 49-52, 56

**Syndicat professionnel**, 8, 97

**-T-**

**Théorie de l'extension**

Évolution de l'entreprise

– Interprétation de l'accréditation, 160

**Théorie du guichet fermé**

*Voir Guichet fermé*

**Transport interprovincial**

Compétence fédérale, 23

**Travail au noir**, 91

**Travailleur autonome**

*Voir Entrepreneur indépendant*

**Travailleur bénévole**, 33, 207, 210, 213

**Travailleur étudiant***Voir Étudiant***Travailleur forestier***Voir Exploitation forestière***-U-****Unité d'accréditation***Voir Unité de négociation***Unité de négociation**

Accord sur la description, 113

- Accréditation immédiate (majorité absolue), 113, 123, 124

Critères de validité, 114-120

- Caractère approprié de l'unité, 120, 128
- Communauté d'intérêts, 114-116, 118
- Historique des relations du travail, 117, 118
- Localisation géographique de l'entreprise, 119, 120
- Maintien de la paix industrielle, 119
- Volonté des salariés, 119

Définition, 111, 112

- Erreur d'écriture ou de calcul, 129

Désaccord sur la description, 7, 113, 114

- Accréditation immédiate, 114, 123, 125
- Affaire référée à un commissaire, 123, 127, 128
- Délai, 113, 114
- Forme, 113
- Partie intéressée, 113

Description, 102, 111-114

Employé unique, 34

Étendue, 111, 112, 114

Rappels pratiques, 139, 140

**-V-****Vandalisme**

Piquetage, 196

**Vente d'entreprise**

Impact sur l'accréditation, 163-165

- Rappels pratiques, 167

**Vote par scrutin secret***Voir Vote secret***Vote secret**

Caractère représentatif de l'association de salariés, 123, 131-137

- Absence de majorité après un premier vote (exemple), 132
- Absence de majorité parmi les syndicats (exemple), 132
- Avis d'exercice du droit de vote, 135
- Date, 135
- Dépouillement du vote, 136
- Déroulement, 135, 136
- Deuxième scrutin (motifs juridiques), 129, 133
- Discretion du commissaire, 131, 133
- Exemple, 126
- Liberté d'adhésion au syndicat, 133
- Liste des votants, 135
- Moment, 131-134
- Ordonnance de la Commission des relations du travail, 138
- Période de maraudage, 133
- Procédure d'accréditation en «champ libre» (résumé des étapes), 137
- Propagande, 135
- Recours obligatoire (tableau), 134
- Validité, 135, 136

**Grève légale**

- Condition d'exercice, 192-194

Liberté d'adhésion au syndicat, 82

**Négociation collective**

- Vote sur les offres patronales, 184, 185, 194

Organisation, 135, 136

- Exemption de la surveillance de la Commission, 8