

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	III
Auteurs	V
Table des matières	TM-1
Textes législatifs	
• Table des matières	L-1
• Charte des droits et libertés de la personne, RLRQ, c. C-12	L-3
• Charte canadienne des droits et libertés, L.R.C. (1985), App. II, no 44	L-39
• Loi canadienne sur les droits de la personne, L.R.C. (1985), c. H-6	L-49

PARTIE I

OBJET ET PRINCIPES

Chapitre 1- Introduction	I/1-3
A - L'applicabilité des lois en matière de droits de la personne	I/1-3
a) <i>La Charte canadienne des droits et libertés</i>	I/1-53
b) <i>La Loi canadienne sur les droits de la personne</i>	I/1-105
c) <i>La Charte des droits et libertés de la personne</i>	I/1-155
B - Les principes d'application et d'interprétation	I/1-205
Chapitre 2- Les limites raisonnables	I/2-1
A - Introduction	I/2-1
B - Quelques arrêts incontournables en relations du travail	I/2-53

Chapitre 3- La compétence des tribunaux administratifs.	I/3-1
A - L'interprétation et l'application de la charte	I/3-1
a) Historique	I/3-1
b) <i>Parry Sound</i>	I/3-55
c) La compétence concurrente	I/3-107
B - Le pouvoir de réparation	I/3-159
C - La norme de contrôle sur des questions de charte	I/3-213

PARTIE II
LE DROIT À L'ÉGALITÉ

Chapitre 4- La discrimination et les sources juridiques du droit à l'égalité	II/4-3
A - Les principes directeurs du droit à l'égalité	II/4-3
a) La discrimination et les motifs illicites	II/4-53
b) Les dispositions particulières en matière d'emploi	II/4-105
c) L'interprétation cohérente des lois sur les droits de la personne	II/4-157
B - La preuve	II/4-207
a) La contestation de dispositions législatives en vertu du droit à l'égalité.	II/4-207
b) La contestation d'une mesure ou d'un acte de nature privée en vertu du droit à l'égalité.	II/4-259
c) Les deux types de discrimination	II/4-311
i) <i>Exemples de discrimination directe dans le milieu de l'emploi</i>	II/4-363
ii) <i>Exemples de discrimination indirecte dans le milieu de l'emploi</i>	II/4-413
Chapitre 5- La défense de l'exigence professionnelle justifiée	II/5-1
A - Le cadre législatif	II/5-1
B - Les principes de l'exigence professionnelle justifiée dans l'arrêt <i>Meiorin</i>	II/5-53
a) Un but rationnellement lié à l'exécution du travail	II/5-105

b) La bonne foi	II/5-159
c) L'obligation d'accommodement raisonnable	II/5-201
i) <i>Les obligations de l'employeur</i>	II/5-251
ii) <i>Les obligations du syndicat</i>	II/5-305
iii) <i>Les obligations de l'employé.</i>	II/5-415
iv) <i>La contrainte excessive</i>	II/5-467
v) <i>La renonciation à la défense d'E.P.J. dans la convention collective</i>	II/5-523
vi) <i>Les conséquences du rejet de la défense d'E.P.J.</i>	II/5-573
Chapitre 6- Les motifs illicites de discrimination	II/6-1
A - La race, la couleur, l'origine ethnique ou nationale	II/6-1
a) La discrimination dans l'accès à l'emploi	II/6-53
b) La discrimination en cours d'emploi	II/6-107
B - Le sexe	II/6-163
a) La discrimination dans l'accès à l'emploi.	II/6-213
b) L'exigence relative au sexe des candidats dans les établissements de santé et services sociaux	II/6-267
i) <i>La force physique</i>	II/6-317
ii) <i>Le modèle parental ou l'image thérapeutique</i>	II/6-369
iii) <i>Le respect de l'intimité des usagers</i>	II/6-421
c) La discrimination en cours d'emploi	II/6-477
i) <i>La convention collective et les politiques internes</i>	II/6-531
ii) <i>Les dispositions législatives</i>	II/6-583
C - La grossesse	II/6-635
a) La discrimination dans l'accès à l'emploi.	II/6-687
b) La discrimination en cours d'emploi	II/6-741
i) <i>La discrimination relative aux avantages sociaux</i>	II/6-741
ii) <i>L'obligation d'accommodement de l'employeur</i>	II/6-795

iii) <i>La cessation d'emploi</i>	II/6-847
D - L'orientation sexuelle	II/6-897
E - L'état civil	II/6-951
a) La qualification de l'état civil	II/6-1001
i) <i>L'état familial</i>	II/6-1001
ii) <i>L'état matrimonial</i>	II/6-1055
b) La discrimination dans l'accès à l'emploi	II/6-1107
i) <i>La possibilité de conflit d'intérêts</i>	II/6-1157
ii) <i>Autres motifs</i>	II/6-1211
c) La discrimination en cours d'emploi	II/6-1261
i) <i>La possibilité de conflit d'intérêts</i>	II/6-1261
ii) <i>Autres motifs</i>	II/6-1313
iii) <i>La clause de convention collective ayant un effet discriminatoire</i>	II/6-1365
F - L'âge	II/6-1415
a) La discrimination dans l'accès à l'emploi	II/6-1467
b) La discrimination en cours d'emploi	II/6-1521
i) <i>Avant l'atteinte de l'âge de la retraite</i>	II/6-1521
ii) <i>Une fois l'âge de la retraite atteint</i>	II/6-1573
c) La cessation d'emploi et la mise à la retraite	II/6-1625
i) <i>La mise à la retraite obligatoire</i>	II/6-1625
ii) <i>La cessation d'emploi</i>	II/6-1679
iii) <i>Le décès</i>	II/6-1731
Chapitre 7- Les motifs illicites de discrimination (suite)	II/7-1
A - La religion	II/7-1
a) La discrimination dans l'accès à l'emploi	II/7-55
b) La discrimination en cours d'emploi	II/7-107

B - Les convictions politiques	II/7-161
a) La notion de « convictions politiques »	II/7-213
b) La discrimination dans la relation d'emploi	II/7-265
C - La langue	II/7-317
D - La condition sociale	II/7-371
a) La notion de « condition sociale »	II/7-423
b) La discrimination dans la relation d'emploi	II/7-477
E - Le handicap	II/7-529
a) La notion de « handicap » en bref	II/7-581
b) Classification de la jurisprudence sur la notion de « handicap »	II/7-633
c) L'exigence professionnelle justifiée	II/7-689
i) <i>La discrimination dans l'accès à l'emploi</i>	II/7-739
ii) <i>La discrimination en cours d'emploi</i>	II/7-803
F - La culpabilité à une infraction	II/7-883
a) Le pardon	II/7-935
b) Les personnes visées	II/7-987
c) Les mesures visées	II/7-1041
d) L'absence du travail	II/7-1095
i) <i>L'octroi d'un congé sans solde</i>	II/7-1149
ii) <i>L'obligation d'accommodement</i>	II/7-1201
e) Le lien avec l'emploi	II/7-1253
i) <i>La détermination du lien avec l'emploi</i>	II/7-1253
ii) <i>Le préjudice subi</i>	II/7-1313
iii) <i>La suspension pour enquête</i>	II/7-1365
iv) <i>Le risque de récidive</i>	II/7-1419
v) <i>L'obligation d'accommodement</i>	II/7-1471
f) La discrimination dans l'accès à l'emploi	II/7-1523

G - Le salaire	II/7-1575
a) La législation	II/7-1575
b) La discrimination	II/7-1631
Chapitre 8- Le harcèlement discriminatoire	II/8-1
A - Les protections contre le harcèlement discriminatoire	II/8-1
B - Le harcèlement sexuel	II/8-57
a) La définition du harcèlement sexuel	II/8-57
i) <i>Le « chantage au travail »</i>	II/8-109
ii) <i>Le milieu de travail hostile</i>	II/8-161
b) Les caractéristiques du harcèlement sexuel	II/8-213
i) <i>Les manifestations d'une conduite à connotation sexuelle</i>	II/8-265
ii) <i>La conduite vexatoire ou non-désirée</i>	II/8-317
iii) <i>L'effet continu de la conduite reprochée</i>	II/8-371
C - Le harcèlement racial	II/8-425
a) La définition du harcèlement racial	II/8-425
b) Une conduite vexatoire ou non-désirée	II/8-477
c) Une conduite répétitive ou des gestes graves	II/8-529
D - La responsabilité des acteurs impliqués	II/8-581
a) La prohibition d'un recours civil en cas de lésion professionnelle.	II/8-581
b) La responsabilité du harceleur	II/8-635
c) La responsabilité de l'employeur	II/8-689
i) <i>La responsabilité légale de l'employeur</i>	II/8-689
ii) <i>La politique contre le harcèlement</i>	II/8-745
iii) <i>Le traitement des plaintes</i>	II/8-797
iv) <i>Les recours de l'employeur</i>	II/8-849
d) L'implication du syndicat	II/8-903
e) La poursuite pour atteinte à la réputation	II/8-955

PARTIE III
LE DROIT À L'INTÉGRITÉ DE SA PERSONNE

Chapitre 9- Les examens médicaux	III/9-3
A - Les formulaires et les examens médicaux pré-embauche	III/9-55
a) Les droits fondamentaux des employés	III/9-55
b) L'évaluation de l'aptitude du candidat à effectuer les tâches requis	III/9-107
c) Certaines modalités relatives aux examens médicaux pré-embauche	III/9-163
B - Les examens médicaux en cours d'emploi	III/9-217
a) Les sources de droit	III/9-269
i) <i>La loi</i>	III/9-269
ii) <i>La convention collective</i>	III/9-321
iii) <i>La pratique établie</i>	III/9-375
iv) <i>Le droit de gérance</i>	III/9-427
b) Les examens périodiques	III/9-479
c) Le retour au travail	III/9-531
d) La promotion ou l'affichage de nouveaux postes	III/9-587
e) Les motifs sérieux	III/9-639
i) <i>L'absence de la personne salariée</i>	III/9-691
ii) <i>Le comportement de la personne salariée</i>	III/9-743
iii) <i>Autres motifs</i>	III/9-795
Chapitre 10- Les tests de dépistage	III/10-1
A - Les cadres législatifs et jurisprudentiels relatifs aux tests de dépistage	III/10-53
a) Les droits fondamentaux des employés	III/10-53
b) Le droit de l'employeur d'exiger un test de dépistage	III/10-107
i) <i>Le droit de gérance</i>	III/10-159

ii) <i>La démarche fondée sur les droits fondamentaux</i>	III/10-211
iii) <i>La démarche fondée sur le droit à l'égalité</i>	III/10-263
B - Les modalités des tests de dépistage	III/10-317
a) La nature des tests de dépistage	III/10-317
i) <i>Les tests de dépistage reconnus par la Cour suprême</i>	III/10-317
ii) <i>Les tests de dépistage pré-embauche</i>	III/10-369
iii) <i>Les tests de dépistage aléatoires</i>	III/10-421
b) Les circonstances justifiant les tests de dépistage	III/10-473
i) <i>Les postes à risque</i>	III/10-473
ii) <i>Le comportement du salarié</i>	III/10-533
iii) <i>La réintégration conditionnelle et les ententes de dernière chance</i>	III/10-585
Chapitre 11- La vaccination	III/11-1
Chapitre 12- Les données biométriques	III/12-1

PARTIE IV
LE DROIT À LA VIE PRIVÉE

Chapitre 13- La notion de vie privée	IV/13-3
A - Définition	IV/13-3
B - L'admissibilité de la preuve et l'article 2858 C.c.Q.	IV/13-59
a) Conditions d'application de l'article 2858 C.c.Q	IV/13-113
i) <i>Atteinte aux droits et libertés fondamentaux</i>	IV/13-113
ii) <i>La déconsidération de l'administration de la justice</i>	IV/13-165
b) Cas d'espèce	IV/13-217
Chapitre 14- La fouille	IV/14-1
A - Introduction	IV/14-1

B - Le droit de fouille en présence d'autorisation explicite	IV/14-55
C - Le droit de fouille en l'absence d'autorisation explicite	IV/14-107
a) La pratique établie	IV/14-159
b) Les motifs sérieux	IV/14-211
c) La nature de l'entreprise	IV/14-265
D - La procédure de fouille	IV/14-317
E - Les mesures en cas de refus de l'employé de se soumettre à la fouille demandée par l'employeur	IV/14-371
Chapitre 15- La surveillance	IV/15-1
A - La vidéo	IV/15-1
a) Principes généraux	IV/15-1
b) La surveillance des lieux de travail	IV/15-55
i) <i>Cas où la surveillance a été permise</i>	IV/15-107
ii) <i>Cas où la surveillance n'a pas été permise</i>	IV/15-163
c) La surveillance à l'extérieur des lieux de travail	IV/15-215
i) <i>Principes généraux</i>	IV/15-215
ii) <i>La surveillance pour des motifs autres que médicaux</i>	IV/15-267
iii) <i>La surveillance pour des motifs médicaux</i>	IV/15-321
iv) <i>La gestion de la preuve vidéo</i>	IV/15-375
B - La surveillance internet	IV/15-429
C - Les enregistrements mécaniques	IV/15-481
a) Principes généraux	IV/15-481
D - Les photographies.	IV/15-539
E - Les enquêtes	IV/15-593
F - Autres	IV/15-645

Chapitre 16- Les renseignements personnels	IV/16-1
A - La cueillette des renseignements	IV/16-1
B - Les renseignements recueillis lors de l'embauche	IV/16-55
a) La protection des employés en vertu de la Charte québécoise	IV/16-55
b) Des cas d'applications.	IV/16-109
C - Les renseignements à caractère médical	IV/16-165
a) L'accès par l'employé	IV/16-217
i) <i>Les droits d'accès selon la convention collective ou en fonction d'une pratique établie</i>	IV/16-271
b) L'accès par l'employeur	IV/16-323
i) <i>L'accès en vertu de la loi.</i>	IV/16-375
ii) <i>L'accès à la suite d'une renonciation implicite.</i>	IV/16-429
iii) <i>L'accès à la suite d'une renonciation explicite.</i>	IV/16-485
iv) <i>L'accès par le biais d'une expertise</i>	IV/16-537
D - Le dossier de l'employé	IV/16-591
a) L'accès par l'employé	IV/16-643
b) L'accès par les tiers	IV/16-697
E - Les références après emploi	IV/16-751
Chapitre 17- Le respect de la vie privée des tiers	IV/17-1
A - Introduction	IV/17-1
B - Les applications.	IV/17-53
a) Les clients	IV/17-53
b) Les autres employés	IV/17-111
c) Le huis clos	IV/17-165
Chapitre 18- Le polygraphe	IV/18-1

PARTIE V
LE DROIT À LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET
À LA LIBERTÉ D'OPINION ET D'EXPRESSION

Chapitre 19- Le droit à la liberté d'association	V/19-3
A - Les balises de la liberté d'association.	V/19-55
a) Le droit d'association des employés	V/19-107
b) Les actions d'un employeur et l'entrave à la liberté d'association	V/19-163
c) La violation de la liberté d'association par des syndicats	V/19-219
d) Le droit de ne pas s'associer	V/19-271
B - Le processus d'accréditation, la négociation collective et les moyens de pression.	V/19-325
a) Le processus d'accréditation.	V/19-377
b) La négociation collective	V/19-431
c) La grève	V/19-489
d) Le piquetage et autres moyens de pression	V/19-541
Chapitre 20- Le droit à la liberté d'opinion et d'expression	V/20-1
A - Les communications dans les relations du travail	V/20-53
a) Les paramètres et les limites de la liberté d'expression et d'opinion en droit du travail	V/20-53
b) L'atteinte à la réputation de l'employeur et la protection de son image	V/20-109
B - L'apparence physique dans le milieu du travail	V/20-163
a) La tenue vestimentaire	V/20-217
b) Les cheveux et la barbe	V/20-273
c) Les bijoux et autres accessoires	V/20-329
d) Les tatouages	V/20-383

Chapitre 21- Le droit à la liberté d’opinion et d’expression dans le cadre d’activités syndicales	V/21-1
A - La liberté d’expression du syndicat et des salariés dans le cadre d’activités syndicales	V/21-53
a) Les communications et les actions visant un représentant de l’employeur	V/21-53
b) Les communications et les actions visant une entreprise.	V/21-105
c) Les activités syndicales	V/21-161
d) La liberté d’expression des membres à l’égard d’un syndicat.	V/21-215
B - La liberté d’expression de l’employeur dans le cadre d’activités syndicales	V/21-267
a) Les communications orales	V/21-319
b) Les communications écrites	V/21-371

PARTIE VI

LE DROIT À LA LIBERTÉ DE SA PERSONNE ET LE DROIT À LA SAUVEGARDE DE SA DIGNITÉ, DE SON HONNEUR ET DE SA RÉPUTATION

Chapitre 22- Le droit à la liberté de sa personne	VI/22-3
A - Le lieu de résidence	VI/22-57
B - Les politiques anti-tabac	VI/22-113
Chapitre 23- Le droit à la sauvegarde de sa dignité, de son honneur et de sa réputation.	VI/23-1
A - L’imposition de mesures administratives et disciplinaires	VI/23-55
a) La négligence dans le processus d’enquête de l’employeur	VI/23-55
b) Le congédiement	VI/23-111
i) <i>La cause du congédiement</i>	VI/23-111
ii) <i>Le congédiement déguisé.</i>	VI/23-165
iii) <i>La procédure de congédiement</i>	VI/23-217
c) Les références après emploi	VI/23-273

d) L'interrogatoire	VI/23-325
B - Les conditions de travail	VI/23-377
a) Les propos diffamatoires et discriminatoires	VI/23-429
i) <i>Les propos diffamatoires</i>	VI/23-429
ii) <i>Les propos discriminatoires</i>	VI/23-481
b) Les comportements agressifs ou violents	VI/23-533
c) Le harcèlement discriminatoire, sexuel et psychologique	VI/23-585
d) La surveillance électronique	VI/23-641
e) Les tâches, les conditions et les horaires de travail	VI/23-693
C - Les activités syndicales	VI/23-747
a) Les relations entre les syndiqués et les représentants de l'employeur	VI/23-799
b) Les relations entre le syndicat et ses membres	VI/23-853
 Chapitre 24- Les droits et libertés fondamentaux des tiers	 VI/24-1
A - Le secteur de la santé et des services sociaux	VI/24-53
B - Les autres secteurs	VI/24-109
C - L'atteinte à la dignité d'un employé causée par un tiers	VI/24-161

PARTIE VII
LES DROITS JUDICIAIRES

Chapitre 25- Le tribunal impartial et non préjugé	VII/25-1
A - La notion de « tribunal indépendant et qui ne soit pas préjugé »	VII/25-1
a) La définition de « tribunal » et l'art. 23 de la Charte québécoise	VII/25-1
b) L'indépendance d'un « tribunal »	VII/25-55
c) L'impartialité d'un « tribunal »	VII/25-107

B - Les instances décisionnelles assujetties à la charte en relations du travail	VII/25-159
a) L'indépendance institutionnelle	VII/25-159
i) <i>L'inamovibilité</i>	VII/25-159
ii) <i>La sécurité financière.</i>	VII/25-213
iii) <i>L'autonomie administrative.</i>	VII/25-265
b) L'impartialité institutionnelle	VII/25-317
C - Les instances décisionnelles non assujetties à la charte en relations du travail	VII/25-371

Chapitre 26- L'audition publique et impartiale et la représentation par avocat VII/26-1

A - L'équité procédurale	VII/26-55
a) Le droit d'être entendu	VII/26-107
i) <i>Le droit de présenter sa preuve.</i>	VII/26-161
b) L'obligation d'agir dans les délais et de faire enquête	VII/26-215
c) Les droits non compris dans l'art. 23 de la Charte québécoise	VII/26-267
B - Le huis clos et la non-publication.	VII/26-319
C - L'impartialité et les motifs de récusation des décideurs	VII/26-375
a) Les motifs de récusation des décideurs	VII/26-427
i) <i>Les conflits d'intérêts.</i>	VII/26-479
ii) <i>Le comportement du décideur</i>	VII/26-533
iii) <i>Autres motifs</i>	VII/26-587
iv) <i>La récusation des assesseurs</i>	VII/26-641
D - Le droit à la représentation par avocat	VII/26-693

INDEX

• Index analytique	IN-1/1
• Index de la jurisprudence.	IN-2/1