

INDEX ANALYTIQUE

Note : la référence est au numéro de paragraphe.

- A -

Absence pour cause de maladie ou d'accident

Contrat individuel de travail, 6

Discrimination, 17

- Perte d'ancienneté, 15

Surveillance par l'employeur, 14

Accès à la syndicalisation

Voir **Accréditation syndicale, Reconnaissance syndicale**

Accident

Droit à l'égalité, 15

- Obligation d'accommodement, 15

Accommodement

Accident, 15, 578

Arbitrage des griefs, 530, 540

- Contrôle judiciaire, 578, 583, 589

Charte québécoise, 11, 15, 17, 530

Compétence des tribunaux administratifs, 17, 530

Contrainte excessive, 15, 578

- Limite, 15

Dépendance aux drogues ou à l'alcool, 15

Devoir syndical de représentation, 375, 376

Discrimination, 578

- Obligation, 11, 15, 19, 375, 578, 583, 589

Handicap, 15, 19, 578, 583

Maladie physique ou psychologique, 15, 578, 583

Retour au travail prévisible, 578

Accord de libre-échange nord-américain (ALENA),
19

Accréditation syndicale,
6, 271-409

Définition, 271

Distinction avec l'affiliation, 239

Droit de grève, 469

- Effets, 238, 244, 331-343, 469
- Association accréditée, 331-340
 - Employeur, 341-343
- Historique, 37, 38, 272
- Ingérence, 251, 276
- Monopole de représentation, 121, 271
- Portée intentionnelle, 325
- Contrôle judiciaire, 201
- Pratique et usage, 52
- Procédure, 9, 118-120, 273-292
- Comptage des cartes d'adhésion, 9, 119
 - Contrôle judiciaire, 200
 - Étapes, 292
 - Requête en accréditation, 273-291
 - Vote, 9, 119, 120
- Protection, 71, 95, 246
- Reconnaissance par le Tribunal administratif du travail (TAT), 119, 120
- Conditions préalables, 120
 - Validité des adhésions, 120
- Révocation, 255, 317-322
- Statut d'agent négociateur, 120
- Voir aussi* **Association accréditée, Caractère représentatif de l'association, Certificat d'accréditation, Devoir syndical de représentation, Monopole de représentation, Requête en accréditation, Requête en interprétation ou en actualisation, Requête en révocation de l'accréditation, Transmission de l'entreprise, Unité de négociation**
- Administrateur d'une entreprise**
- Exclusion du statut de salarié, 129
- Administration publique**
- Autolimitation du pouvoir discrétionnaire, 66, 67
- Primauté du droit, 43
- Pouvoir de surveillance et contrôle, 43
- Voir aussi* **Droit de l'administration**
- Affaires autochtones**
- Partage constitutionnel des compétences
- Qualification de l'entreprise, 30-32
- Affiliation syndicale, 100**
- Distinction avec l'accréditation, 239
- Limite, 96
- Agence de placement**
- Détermination de l'employeur, 132
- Critères, 132
 - Lien contractuel, 132

- Relation d'emploi, 132
- Agent d'accréditation**
 - Fonction administrative, 149
- Voir aussi* **Agent de relations du travail**
- Agent de conservation de la faune**
 - Grève interdite, 466
- Agent de gestion du personnel**
 - Statut de salarié, 129
- Agent de la paix**
 - Affiliation syndicale, 96
 - Grève interdite, 466
- Agent de pêcheries**
 - Grève interdite, 466
- Agent de relations du travail**
 - Accréditation, 144, 154, 279, 312, 313, 413
 - Audition, 180, 219
 - Conciliateur, 155
 - Fonction, 149, 155, 175
 - Nomination, 155
 - Statut de salarié
 - Exclusion, 129
- Agent négociateur**
 - Accréditation, 120
 - Changement de compétence législative, 409
- Alcool**
 - Dépendance
 - Droit à l'égalité, 15
 - Obligation d'accommodement, 15
 - Test de dépistage, 14
- Aliénation d'entreprise**
 - Définition, 385
- Voir aussi* **Transmission de l'entreprise**
- Amende**, 39, 114, 145, 247, 256, 338, 438, 439, 473, 474, 484, 502
- American Federation of Labor (AFL)**, 9, 37, 96
- Ancienneté**
 - Absence pour cause de maladie ou d'accident, 15
 - Respect des règles
 - Cause juste et suffisante, 236, 264
 - Congédiement, 263, 264
- Animus antisyndical**
 - Fardeau de preuve
 - Association de salariés, 98
 - Causalité adéquate, 98
 - Fermeture d'établissement, 98, 248, 258, 264, 267
 - Licenciement collectif, 98, 248, 267

- Sanction pour activité syndi-
cale, 97, 248, 264, 265
- Voir aussi* **Fermeture d'éta-
blissement**
- Apparence de droit**
Ordonnance provisoire, 166,
501
- Appel**, 23
Distinction avec la révision
administrative, 172
- Arbitrage des différends**,
452-461
Comité de la liberté syndi-
cale, 112
Demande écrite, 453, 458
Différend, 452
Droit de grève ou lock-out,
454, 460
Historique, 36, 514
Litige, 442
Matières visées, 112
Obligatoire, 112, 452,
457-461
– Négociation d'une pre-
mière convention collec-
tive, 39, 123, 443, 452,
457-460
– Policiers et pompiers
municipaux, 452, 457, 461
Service essentiel, 112
– Accès, 112
– Atteinte justifiée, 112
– Compensation, 112
– Désignation de l'arbitre,
112
– Limite au droit de grève,
112
Volontaire, 452-456
- Voir aussi* **Arbitre de diffé-
rends**
- Arbitrage des griefs**, 6,
513-604
Autonomie collective, 232,
515, 517
– Droits de direction, 515,
517
Caractère obligatoire, 9, 514
Constitutionnalisation du
droit du travail, 11
Devoir syndical de représen-
tation, 552
– Redressement, 371, 372
Fermeture illégale, 98
Grève
– Rappel au travail d'un
salarié, 487
Historique, 38, 514
Mesure administrative, 63,
515, 516, 545
Mesure disciplinaire, 515,
516, 545-548
Partie visée, 514
Principes, 515
- Voir aussi* **Arbitre de grief,
Audition du grief, Grief,
Sentence arbitrale**
- Arbitrage international**
Entreprise multinationale,
19

Arbitraire

Devoir syndical de représentation, 345, 352, 354, 358, 369, 370, 376, 552

Arbitre de différends

Assesseur, 454
 Choix, 454
 Décision, 112, 455, 456, 460
 – Critères, 112, 455
 – Délai, 455
 – Sentence arbitrale tenant lieu de convention collective, 456
 Impartialité, 112
 Liste, 229, 231
 Nomination, 112, 229, 454
 Pouvoirs, 459
 Rôle, 455, 459
 Service essentiel, 112

Arbitre de grief

Application des chartes, 514, 518
 Assesseur, 521, 568
 Autonomie, 594
 Compétence, 17, 150, 156, 232, 519, 522, 523, 527-538, 563, 585
 – Accessoire, 538
 – Droit et liberté de la personne, 604
 – Élargissement, 529, 530, 603
 – Entre salariés, 533
 – Erreur, 574
 – Exclusive, 531-533

– Générale, 527-530
 – Matérielle, 531, 532
 – Personnelle, 531, 533
 – Question préliminaire ou collatérale, 534-537
 – Spécifique, 534-538
 – Tiers, 533
 Conflit d'intérêts, 525
 Convention collective, 6, 507
 – Contenu explicite, 532
 – Contenu implicite, 512, 530, 532, 576, 579, 585
 – Interprétation ou application, 125, 150, 232, 514, 515, 522, 523, 527, 528, 532, 536, 577, 583, 584
 Fonction, 232, 524
 – Cumul, 524, 525
 Impartialité, 125, 521, 525, 562, 597, 603
 Indépendance, 598-604
 – Association accréditée et employeur, 601-603
 – Ministre du Travail, 598-600
 – Tribunal des droits de la personne (TDP), 604
 Intérêts, 542
 Interprétation des lois, 540, 585
 Jonction de griefs distincts, 549
 Liste, 229, 231, 520, 525, 599
 Maintien des conditions de travail, 445, 447-449, 451
 – Fermeture d'établissement, 449

- Mandat
- Début, 520, 524
 - Fin, 520, 524, 573
- Mesure disciplinaire, 544-548, 584, 587
- Comportement volontaire et involontaire, 546, 547
 - Droits de direction, 547
 - Mesure administrative, 545, 546, 584, 589
 - Proportionnalité avec l'infraction, 545
- Mission, 522
- Nomination, 4, 229, 232, 520, 521, 598-601
- Ordonnance provisoire, 448, 549
- Pouvoirs, 447, 448, 539-550
- Discrétionnaire, 542, 583
 - Enquête, 550
 - Octroi de compensation, 550
- Procédure
- Délai, 551
 - Vice de forme ou d'irrégularité, 551
- Qualification, 521
- Quantum, 542
- Dommages-intérêts, 542
- Question juridictionnelle, 534-536
- Récusation, 521, 597
- Remboursement d'une somme versée en trop, 541
- Rémunération, 4, 232, 526, 601
- Respect des normes constitutionnelles et quasi constitutionnelles, 530
- Respect des normes d'ordre public, 530
- Norme de santé et sécurité, 530
 - Norme du travail, 530, 579, 585
- Rôle, 232, 449, 522, 523
- Unique, 521
- Voir aussi* **Audition du grief**, **Sentence arbitrale**
- Artiste**
- Source de droit, 46
- Assesseur**
- Arbitrage des différends, 454
- Arbitrage des griefs, 521, 568
- Association accréditée**
- Dirigeant
- Comité exécutif, 335
 - Élection, 39, 119, 334, 335
 - Vote au scrutin secret, 335
- Distinction avec l'association de salarié, 238
- Droits découlant de l'accréditation, 331-333
- Effets de l'accréditation, 331-340
- Financement, 245, 510
- Grève, 39, 119, 334, 474
- Vote au scrutin secret, 336

- Grief
- Audition, 552, 553, 559, 560, 591
 - Dépôt, 552, 553
- Obligations découlant de l'accréditation, 244, 331, 334-340
- Amende, 338
 - Recours en cas de défaut, 338
- Régie interne, 244
- Condition de reconnaissance des membres, 244
 - Divulgence des états financiers, 119, 339
 - Élection des dirigeants, 39, 119, 334, 335
 - Gestion démocratique, 39, 334-339
 - Signature d'une convention collective, 39, 334, 337
 - Vote de grève, 39, 119, 334, 336
- Voir aussi* **Accréditation syndicale, Association de salariés, Caractère représentatif de l'association, Devoir syndical de représentation, Monopole de représentation, Pré-compte syndical obligatoire**
- Association d'employeurs**
- Droit fondamental, 116
- Association de cadres**
- Intervention lors d'un grief, 558
- Association de salariés**
- Accréditation, 238, 239, 242, 244
- Adhésion
- Refus, 119
- Affiliation syndicale, 239
- Association de défense des droits des salariés, 243
- Autonomie collective, 91
- Caractère représentatif de l'association
- Partie intéressée, 310, 311
- Décriminalisation, 35
- Définition, 97, 240
- Demande d'admission d'un salarié, 245, 246
- Discrimination antisyndicale, 97
- Dissolution, 158, 255
- Domination, 97, 255
- Distinction avec l'association accréditée, 238
- Distinction avec le syndicat, 238
- Droit d'ester en justice, 242
- Droit international, 56
- Finalité, 243
- Fonctionnement, 244, 245
- Formation, 238-243
- Caractère informel, 242
 - Procédure, 242

- Groupement de salariés, 240, 241
- Groupement politique, 243
- Historique, 35-37, 39
- Intimidation, 253
- Liberté d'association, 69, 95-99
- Membre de l'association
- Conditions, 273, 312
- Personnalité juridique
- Décriminalisation, 35
 - Lacune, 37
 - Reconnaissance, 36
- Protection, 73, 97
- Recrutement des membres, 245
- Diffusion d'information, 245
 - Heures de travail, 245
 - Lieu de travail, 245
- Résolution, 273, 274
- Statuts et règlements, 244, 273
- Structure de regroupement, 239
- Choix, 242
- Voir aussi* **Accréditation syndicale, Affiliation syndicale, Association accréditée, Caractère représentatif de l'association, Devoir syndical de représentation, Droit d'association, Liberté d'association, Monopole de représentation, Représentant syndical**
- Association de syndicats**
- Fédération ou confédération, 242
- Association des cadres de la Société des casinos du Québec (ACSCQ), 95**
- Association des juristes de l'État (AJE), 129**
- Association dominée**
- Voir* **Domination**
- Atelier fermé, 12, 74, 89, 119, 510**
- Atelier syndical, 12, 74, 89, 119, 510**
- Atteinte à la dignité**
- Droit à l'égalité
 - Preuve, 16
- Audition**
- Contrôle judiciaire, 211, 212
 - Tribunal administratif du travail (TAT), 180, 183
- Audition du grief, 552-566**
- Assignation des témoins, 561
 - Caractère public, 561
 - Huis clos, 561
 - Conférence préparatoire, 560, 563
 - Convocation des parties, 559, 560, 591
 - Droit d'être entendu, 552, 556, 557, 559, 562, 590-594

- Équité procédurale, 557, 562, 590-597
- Portée, 590
- Intervention des tiers, 557, 591
- Association de cadres, 558
 - Conditions, 557
- Preuve, 563-566
- Absence, 563, 593
 - Additionnelle, 566
 - Admissibilité, 565
 - Document confidentiel, 595
 - Fait nouveau, 543, 566
 - Fait postérieur, 565
 - Fardeau, 564
 - Mode, 563
 - Prépondérance, 566
 - Qualité, 566
- Procédure, 160, 551-566
- Question nouvelle, 592
- Règles de justice naturelle, 562, 563, 576, 590, 591, 593-596
- Voir aussi Arbitre de grief, Équité procédurale*
- Autodétermination sociale,** 64
- Autonomie collective,** 9
- Arbitrage des griefs, 232, 515, 517
 - Autodétermination sociale, 64
 - Convention collective, 64, 68, 99, 512, 585
 - Définition, 64
- Devoir syndical de représentation, 357
- Grève, 116
- Interventionnisme de l'État, 64
- Notion, 64, 91
- Processus véritable de négociation, 91, 99
- Indépendance de l'association, 91
 - Liberté de choix des salariés, 91
- Source de droit, 1, 40, 63, 64, 68
- Transformation de la sphère du travail, 20
- Autorité du précédent,** 24, 50
- Autorité hiérarchique**
- Exclusion du statut de salarié, 129
- Aviation**
- Voir Transport aérien*
- Avis de négociation,** 123, 412-418
- Acquisition de droit de grève ou de lock-out, 418, 420, 421, 470
 - Computation des délais, 419-422, 470
 - Contenu, 415
 - Délai, 413
 - Clause de réouverture, 413
 - Convocation, 414

- Première convention, 413, 422
- Renouvellement de convention, 413
- Transmission partielle de l'entreprise, 413
- Fonctions, 411, 412
- Période de maraudage, 422
- Présomption de réception, 417, 470
- Expiration de la convention collective, 417, 421, 422
- Première convention, 417
- Renouvellement de convention, 417
- Transmission partielle de l'entreprise, 417
- Transmission, 412
- Moyens, 416
- Prématurée, 422

- B -

Banque

- Partage constitutionnel des compétences, 26
- Qualification de l'entreprise, 30

Barreau du Québec, 148, 514

Bonne foi

Voir **Obligation de négociateur de bonne foi**

Boycottage, 494-496

- Charte canadienne, 495

Charte québécoise, 495, 496

Définition, 494

Formes

- Primaire, 494
- Secondaire, 494

Liberté d'expression, 19, 494, 495

Responsabilité criminelle et civile, 495, 496

Sources, 495

Briseur de grève

Acte de l'employeur, 480

Contrôle judiciaire, 192, 204

Définition, 478

Enquête, 483

Établissement

- Notion, 479

Historique, 39

Interdiction, 9, 39, 124, 139, 476-484

- Caractère d'ordre public, 478

- Objectif, 477, 478

- Portée, 482

- Service essentiel, 482

- Utilisation d'autres travailleurs, 482

- Utilisation d'une main-d'œuvre extérieure, 482

- Utilisation de grévistes, 482

Intervention du ministre du Travail, 229

Légalité de la grève, 481

Lock-out, 505

- Ordonnance provisoire, 166, 167, 181, 478, 484, 501
- Permission, 482
 - Bénévoles, 482
 - Cadres, 482
 - Sous-traitance, 482
- Protocole de retour au travail, 499
- Sanction à l'employeur, 480
- Sanction au briseur de grève, 484
 - Diligence raisonnable, 484

Bureau international du travail (BIT)

- Commission d'enquête, 60
- Commission d'experts pour l'application des conventions, 60, 80, 92, 93, 464
- Commission d'investigation et de conciliation, 60, 61
- Compétence des organes de contrôle, 60
- Conditions d'emploi de la fonction publique
 - Interprétation, 58
- Conventions internationales du travail
 - Contrôle de l'application, 19, 60
 - Interprétation, 54, 58
- Décisions et recommandations, 19
- Examen des rapports des États membres, 60
 - Commission d'experts pour l'application des conventions, 60

- Conférence internationale du travail, 60
- Mise en œuvre des conventions, 60
- Négociation collective
 - Interprétation, 57
- Procédure de réclamation et de plainte, 60, 61
 - Comité de la liberté syndicale, 61
 - Commission d'enquête, 60
 - Conférence internationale du travail, 60
 - Différend à la Cour internationale, 60
 - Recommandation, 60

Voir aussi **Comité de la liberté syndicale, Convention internationale du travail, Organisation internationale du travail (OIT)**

Bureaucratie étatique

- Pouvoir administratif, 22
- Surveillance et contrôle, 22

– C –

Cabinet d'un ministre ou sous-ministre

- Fonctionnaire
 - Exclusion du statut de salarié, 129

Cadre

- Accès à la syndicalisation, 95
 - Charte canadienne, 95

- Charte québécoise, 95
 - Exclusion, 95
 - Plainte au Comité de la liberté syndicale, 95
 - Secteur public et parapublic, 95
 - Exclusion du statut de salarié, 129
 - Autorité hiérarchique, 129
 - Conflit d'intérêts, 129
 - Détermination, 129
 - Gestion administrative, 129
 - Gestion du personnel, 129
 - Interprétation, 129
 - Fonctions, 129
 - Utilisation lors d'une grève, 482
- Voir aussi* **Représentant de l'employeur**
- Caisse populaire**
- Partage constitutionnel des compétences
 - Qualification de l'entreprise, 30
- Camionneur**
- Source de droit, 46
- Canada**
- Distinction avec le droit américain et québécois, 9, 308, 309
 - Niveaux de pouvoir, 22
- Voir aussi* **Gouvernement fédéral, Québec**
- Caractère représentatif de l'association**
- Calcul des effectifs, 307, 311, 312
 - Champ libre, 312
 - Champ occupé, 312
 - Contestation de l'unité de négociation, 312
 - Décompte des cartes d'adhésion, 119, 307, 311, 312
 - Détermination, 119, 292, 307-316
 - Distinction avec le droit américain et canadien, 308, 309
 - Intimidation, 253
 - Majorité, 309, 312
 - Partie intéressée, 119, 310, 311
 - Requête en révocation de l'accréditation, 320
 - Vérification des adhésions, 119, 308, 311-313, 320
 - Calcul des effectifs, 307, 311, 312
 - Vote au scrutin secret, 307-309, 311, 313-316
- Voir aussi* **Vote au scrutin secret**
- Carte d'adhésion**, 119, 275, 307, 312
- Centrale des syndicats démocratiques (CSD)**, 239, 313

- Centrale des syndicats du Québec (CSQ)**, 9, 239
- Centrale nucléaire**
Partage constitutionnel des compétences
– Qualification de l'entreprise, 27
- Centre d'appui aux travailleurs agricoles migrants (CATAM)**, 95
- Certificat d'accréditation**
Requête en interprétation ou en actualisation, 324-327
- Cessation de travail**
Voir Grève
- Charte canadienne**
Application
– Action gouvernementale, 12, 19
Arbitrage des griefs, 514, 518
Boycottage, 495
Compétence des tribunaux administratifs, 17, 156
Contrôle judiciaire, 190, 192, 578
Convention collective, 74, 510
Critère de proportionnalité, 82, 85, 87, 93, 116
Détermination de l'unité de négociation, 306
Devoir syndical de représentation, 17, 374-377
- Droit à l'égalité, 16, 43, 44
Droit de grève, 93, 110, 111, 115, 116, 465
Droits économiques et sociaux, 18
Interprétation, 71, 79, 80, 89, 91, 93, 168
– Droit international, 19, 20, 53, 62, 80, 87, 93, 103
Liberté d'association, 12, 44, 69-71, 74, 75, 77-89, 91-95, 98, 117, 246, 306
Liberté d'expression, 13, 44, 251, 266
Liberté de non-association, 74, 510
Lock-out, 116
Négociation collective, 80, 82-88, 91, 93, 94, 101, 104, 107, 410
Piquetage, 489, 490
Pouvoir judiciaire, 22
Précompte syndical obligatoire, 333
Primauté, 43-45
Source de droit, 42
Syndicalisme minoritaire, 89, 103
Test de l'article premier, 74, 82, 85-87, 93-95, 104, 107, 112, 116
Valeurs, 78, 80, 81, 93, 117
Voir aussi Constitutionnalisation du droit du travail
- Charte québécoise**
Accommodement, 11, 15, 17, 530

- Application
- Acte juridique privé, 12, 19
- Arbitrage des griefs, 514, 518, 604
- Boycottage, 495, 496
- Compétence des tribunaux administratifs, 17, 156, 234, 604
- Confidentialité de l'adhésion à une association, 277
- Contrôle judiciaire, 190, 192, 578, 585
- Convention collective, 425, 510, 511, 585
- Devoir syndical de représentation, 17, 355, 374-377
- Droit à des conditions de travail justes et raisonnables, 44
- Droit à l'égalité, 15, 16, 44
- Droit à la dignité, 44
- Droit à la non-discrimination, 44
- Droit au respect de la vie privée, 44
- Droit de grève, 115, 116
- Droits économiques et sociaux, 18
- Indépendance juridictionnelle, 222-227
- Interprétation, 168
- Droit international, 19, 20, 53, 62, 80, 93
- Liberté d'association, 12, 44, 69, 70, 87, 95, 97, 98, 117, 246
- Liberté d'expression, 44, 251, 266
- Liberté de non-association, 510
- Lock-out, 116
- Mesure réparatrice, 97
- Dommages moraux, 97
 - Dommages punitifs, 97
- Négociation collective, 87, 410
- Piquetage, 489
- Portée, 44
- Précompte syndical obligatoire, 333
- Prépondérance sur les lois, 45
- Respect de la Charte, 234
- Santé et sécurité du travail, 17, 530
- Syndicalisme minoritaire, 103
- Voir aussi* **Constitutionnalisation du droit du travail**
- Chauffeur de taxi**
- Source de droit, 46
- Circulaire**
- Source de droit, 67
- Citoyenneté au travail**, 18, 20
- Clause contractuelle**, 424, 509
- Clause de disparité de traitement**, 6, 511

Clause de réouverture, 413, 426, 471

Clause de sécurité

syndicale, 12, 245, 510

Adhésion à une association accréditée

– Atelier fermé, 12, 74, 89, 119, 510

– Atelier syndical, 12, 74, 89, 119, 510

– Cotisation syndicale, 510

Liberté de non-association, 12, 74, 510

Validité, 510

– Charte canadienne, 74, 510

– Charte québécoise, 510

Voir aussi **Précompte syndical obligatoire**

Clause dite *yellow-dog*

Historique

– Renonciation du salarié à toute activité syndicale, 35

Clause normative, 424, 509, 511

Clause privative

Décision du Tribunal administratif du travail (TAT)

– Contrôle judiciaire, 184, 185

Primauté du droit, 43

– Pouvoir de surveillance et contrôle, 43

Sentence arbitrale

– Contrôle judiciaire, 574, 575, 577, 583

Code civil

Contrôle judiciaire, 193

Salarié

– Définition, 127

Code de conduite des entreprises

Engagement de nature volontaire, 19

– Effet juridique, 19

Entreprise multinationale, 19

– Autorégulation, 19

– Droit étatique, 19

– Droit international, 19

– Interaction d'ordres juridiques, 19

– Rapport avec les sous-contractants et les fournisseurs, 19

– Régie interne, 19

– Société civile, 19

Code du travail

Adoption, 38, 45

Autorités d'application, 140-237

– Autres intervenants, 140, 230-237

– Ministre du Travail, 140, 228, 229

– Tribunal administratif du travail (TAT), 140-227

- Champ d'application, 126-139
 – Employeurs, 126, 131-139
 – Salariés, 126-130
 Historique, 34, 38, 39
 Interprétation, 23
 Modification, 39
 Principes, 118-125
 – Institutionnalisation des conflits et recherche de la paix industrielle, 118, 124
 – Monopole syndical de la représentation, 118, 121
 – Négociation collective au niveau de l'entreprise, 118, 122
 – Obligation de négocier de bonne foi, 118, 123
 – Portée quasi réglementaire de la convention collective, 118, 125
 – Processus d'accréditation syndicale par l'État, 118, 120
 – Reconnaissance du droit d'association, 118, 119
 Source de droit, 45, 46
- Codétermination**
 Conception sociale de l'entreprise, 117
- Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM), 65**
 Liste des arbitres des griefs et des différends, 229, 231, 520, 525, 599
- Rémunération de l'arbitre de grief, 602
- Rôle, 231
- Tribunal administratif du travail (TAT)
 – Nomination des membres, 4, 153, 154
- Comité d'équité salariale, 6**
- Comité de la liberté syndicale**
 Compétence, 60
 Convention collective
 – Modification rétroactive, 106
 Convention internationale du travail
 – Contrôle de l'application, 55, 61
 – Interprétation, 54, 89, 93
 Décisions
 – Recevabilité en droit canadien, 54, 55, 62, 92, 93, 95, 103, 117
 Droit de grève, 462, 464
 – Modalités, 109
 – Sanction, 115
 – Service essentiel, 93, 110-112
 Liberté d'association, 70, 77, 80, 89, 92, 93, 95, 117
 – Consultation préalable aux modifications, 92
 – Plainte déposée par une association canadienne, 77, 95

- Recommandation adressée au Canada, 70, 95
- Mandat, 61
- Procédure quasi judiciaire, 61
- Promotion de la liberté syndicale, 61
- Négociation collective, 80, 93, 99-101, 103-106
- Champ de négociation, 104, 105
- Mesure de stabilisation des salaires, 107
- Suspension, 107
- Unité de négociation, 100, 101, 103
- Régie interne d'une association, 56
- Syndicalisme minoritaire, 103
- Traitement des plaintes, 61
- Plainte déposée par une association canadienne, 77
- Comité de santé et de sécurité**, 6, 65
- Commerce de détail**, 98
- Commissaire de l'industrie de la construction**, 39
- Commissaire du travail**
 - Abolition, 9, 39, 146
 - Compétence, 9, 147, 156
 - Historique, 9, 39, 146
- Nomination, 147
- Rémunération, 147
- Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations**, 60, 80, 92, 93, 464
- Commission d'investigation et de conciliation en matière de liberté syndicale**, 60, 61
- Commission de la construction du Québec (CCQ)**, 510
 - Enquêteurs
 - Affiliation syndicale, 96
 - Ministre du Travail
 - Rapport de tutelle, 228
- Commission de la fonction publique**
 - Fonctionnaire
 - Exclusion du statut de salarié, 129
- Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST)**, 17, 67, 236, 351, 530
- Commission de reconnaissance des associations d'artistes et des associations de producteurs (CRAAAP)**, 39

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ), 349

Compétence, 234, 585
Devoir syndical de représentation, 377
Discrimination, 234
– Charte québécoise, 234
Mission, 234
Nomination des membres, 234
Rapport annuel, 234
Rôle, 377

Commission des lésions professionnelles (CLP), 164, 206, 222, 227

Abolition, 39, 156, 237
Compétence, 17
– Accommodement, 17

Commission des normes du travail (CNT), 233**Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), 349**

Arbitrage des griefs, 530
Circulaire, 67
Compétence, 17
– Accommodement, 17, 530
– Épuisement des recours de la convention collective, 233
Directive, 67
Équité salariale, 235

Ministre du Travail, 233
– Rapport de tutelle, 228
Mission, 65, 233, 235, 236
Pouvoir, 235
Respect des normes, 233
Santé et sécurité du travail, 236, 237
– Financement, 236
– Indemnisation et réadaptation, 236
– Prévention et inspection, 236

Commission des relations du travail (CRT)

Abolition, 9, 39, 146, 156, 237
Compétence, 156, 158
Création, 9, 39
Fonction, 39
Historique, 9, 39, 146, 156

Voir aussi **Tribunal administratif du travail (TAT)**

Commission des relations du travail de l'Ontario (CRTO), 68**Commission des relations ouvrières (CRO), 37, 39, 247, 261****Concession de l'entreprise**

Définition, 385

Voir aussi **Transmission de l'entreprise**

**Concession partielle
d'entreprise***Voir* **Transmission de
l'entreprise****Conciliateur**Exclusion du statut de
salarié, 129

Négociation collective

- Impasse, 443
- Première convention
collective, 443, 458

Nomination, 229, 443

Rapport, 443

Recommandation, 443

Rôle, 175, 443

Conciliation, 443*Voir aussi* **Conciliateur****Conciliation
prédéCISIONNELLE**, 175

Confidentialité, 175

Devoir syndical de représen-
tation

- Plainte, 368

Entente

- Approbation par le Tribu-
nal administratif du tra-
vail (TAT), 175

Étapes, 175

Voir aussi **Conciliateur****Conditions de travail**Champ de la négociation col-
lective, 9, 104, 423-425Convention collective,
423-425, 506

Définition, 445, 506

Détermination de
l'employeur, 135Droit à des conditions justes
et raisonnables, 18, 44

Droit à l'égalité, 44

Voir aussi **Maintien des
conditions de travail****Confédération des
syndicats nationaux
(CSN)**, 9, 36, 39, 122, 135,
171, 239, 245, 262, 264, 286,
289, 313, 387**Confédération des
travailleurs catholiques
du Canada (CTCC)**, 36, 37**Confédération française
démocratique du travail
(CFDT)**, 9**Conférence internationale
du travail**Conventions internationales
du travail

- Rapports des États mem-
bres, 60

Conférence préparatoire

Audition du grief, 560, 563

ConfidentialitéAdhésion à une association,
277

- Conciliation prédécisionnelle, 175
- Conflit d'intérêts**
 Arbitre de grief, 525
 Juge administratif, 154
 Statut de salarié, 129
- Congé de maternité**, 6, 576, 585
- Congédiement**
 Contrat individuel de travail
 – Délai-congé, 6
 – Équité procédurale, 6
 – Protection, 6
 Contrôle judiciaire, 197, 583
 Devoir syndical de représentation
 – Recours, 361, 371
 Discrimination antisyndicale, 97
 Grève illégale, 487
 Maintien des conditions de travail
 – Plainte de congédiement pour activités syndicales, 98
 Mesure administrative prise par l'employeur, 63
 Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 97, 98, 119, 177, 246, 247, 257, 258, 260
 – Contrôle judiciaire, 197
- Voir aussi* **Sanction pour activité syndicale**
- Congrès du travail du Canada (CTC)**, 9
- Congress of Industrial Organizations (CIO)**, 9, 37, 96
- Conseil canadien des relations industrielles (CCRI)**, 30, 375, 604
 Compétence, 32, 150
 – Critères, 32
- Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre**, 148, 231
- Conseil de la justice administrative**, 153, 154
- Conseil des services essentiels**, 467
 Abolition, 39
- Conseil du statut de la femme**, 231
- Conseil du Trésor**
 Fonctionnaire
 – Exclusion du statut de salarié, 129
- Conseil économique et social**, 60, 61
- Conseil exécutif**
 Fonctionnaire
 – Exclusion du statut de salarié, 129

Constitution

Source de droit, 42, 44, 45

Constitutionnalisation du droit du travail, 8, 42

Changement de paradigme, 8, 20

Complémentarité avec le pluralisme juridique, 8, 20

Impact des chartes des droits, 11, 20

- Compétence des tribunaux administratifs, 17
- Droit à l'égalité, 8, 11, 15, 16, 18
- Droit à la vie privée, 11, 14
- Droit de grève, 12, 18, 73, 76, 93
- Droit de négociation collective, 12, 18, 19, 78-80, 91, 93
- Droits économiques et sociaux, 18, 20
- Liberté d'association, 11-13, 17-19, 70, 75, 76, 78-81, 89-94, 98
- Liberté d'expression, 11, 13, 18
- Obligation d'accommodement, 11, 15, 17
- Principe de non-discrimination, 15, 16, 18, 43

Maintien des conditions de travail, 445

Reconnaissance des droits économiques et sociaux, 18, 20

Constitutionnalisme

Principe constitutionnel, 43

Consultant, 134**Contrat d'entreprise**

Distinction avec le contrat de travail, 127

Contrat individuel de travail

Autonomie du droit du travail, 5

- Effet relatif des contrats, 5
- Inexécution forcée du contrat, 5
- Interruption de la prestation, 5

Constitutionnalisation du droit du travail

- Charte québécoise, 12

Convention collective, 49

- Suspension des effets, 5, 6

Définition, 49, 127

Distinction avec le contrat d'entreprise, 127

Distinction avec les rapports collectifs, 6

- Équité procédurale, 6

Historique

- Renonciation du salarié à toute activité syndicale, 35

Protection accrue, 6

- Absence pour maladie ou accident, 6

- Comité de santé, de sécurité et d'équité salariale, 6
 - Congé de maternité, 6
 - Congédiement, 6
 - Harcèlement psychologique, 6
 - Lésion professionnelle, 6
 - Retraite, 6
 - Travail des enfants, 6
 - Règles, 4
 - Source de droit, 49
 - Subordination au contrat collectif, 49
 - Conditions de travail plus favorables, 49
- Contrôle judiciaire**
- Clause privative, 43, 184, 185, 574, 575, 577, 583
 - Décision du Tribunal administratif du travail (TAT), 170, 184-227
 - Légalité procédurale, 210-227, 590-604
 - Équité procédurale, 210-221, 584, 590-597
 - Indépendance de l'institution arbitrale, 598-604
 - Indépendance juridictionnelle, 222-227
 - Légalité substantielle, 189-209, 578-589
 - Accommodement, 578, 583, 589
 - Caractère inopérant, 191
 - Computation des délais, 202
 - Conformité aux valeurs des chartes, 192
 - Congédiement et exigences de bonne foi, 583
 - Congédiement pour activités syndicales, 197
 - Contenu implicite de la convention collective, 576, 579, 585
 - Courant jurisprudentiel opposé, 208
 - Droits et libertés, 578, 584, 585
 - Entrave et ingérence anti-syndicales, 196
 - Harmonisation de conventions collectives, 583
 - Incompatibilité des règles de droit, 582
 - Interprétation d'un texte législatif accessoire, 583
 - Interprétation et application d'une première convention, 583
 - Interprétation et application de la convention collective, 577, 583, 584
 - Maintien des conditions de travail, 449
 - Mesure administrative, 584, 589
 - Mesure disciplinaire, 584, 587
 - Monopole de représentation, 588
 - Norme constitutionnelle et quasi constitutionnelle, 190, 576, 578, 585

- Ordonnance de réparation, 586
 - Portée de l'accréditation, 201
 - Pouvoir de redressement, 205
 - Procédure d'accréditation, 200
 - Question d'importance capitale, 190
 - Question de compétence, 184, 189, 190, 209, 574, 576, 583
 - Question de fait, 207, 589
 - Recours aux briseurs de grève, 192, 204
 - Règles de common law, 581
 - Restructuration de l'entreprise, 195
 - Révision administrative, 188, 206
 - Sphère de compétence accessoire, 583
 - Sphère de compétence spécialisée, 193, 578-584
 - Statut de salarié, 199
 - Théorie des fins de non-recevoir, 580, 584
 - Transmission de l'entreprise, 194, 402
 - Unicité de la convention collective, 588
 - Vote sur les offres patronales, 203
 - Norme applicable, 186, 187, 575-577
 - Méthode de détermination, 187, 574, 575
 - Norme de la décision correcte, 186, 187, 190, 192, 194, 196, 197, 209, 210, 575, 576, 578, 579, 582, 583, 585, 590
 - Norme de la décision raisonnable, 186, 187, 190, 192, 194-207, 402, 449, 568, 573, 575-577, 580, 583-589, 594, 595
 - Présomption, 190
 - Sentence arbitrale, 568, 573-604
- Voir aussi* **Équité procédurale, Indépendance juridictionnelle**
- Convention collective,**
506-604
- Cadre, 436
 - Clause contractuelle, 424, 509
 - Clause de disparité de traitement, 6, 511
 - Clause de réouverture, 413, 426, 471
 - Clause normative, 424, 509, 511
 - Conditions de travail, 423-425, 506
 - Maintien, 507
 - Contenu, 48, 508-512
 - Charte canadienne, 510
 - Charte québécoise, 425, 510, 511, 585
 - Explicite, 508, 509-511, 532

- Implicite, 6, 48, 508, 512, 530, 532, 576, 579, 585
 - Interdiction législative, 511
 - Nullité d'une clause, 512
 - Ordre public, 512, 585
 - Théorie de l'intégration implicite, 512, 530, 585
 - Théorie de la hiérarchisation des sources, 512, 530
 - Contrat, 48
 - Contrat individuel de travail, 5, 6, 49
 - Définition, 48, 423, 506
 - Dépôt, 229, 284
 - Dissolution de l'association, 255
 - Durée de plus de trois ans, 39
 - Effets, 507
 - Entrave antisyndicale, 251
 - Expiration, 159, 264, 288, 291, 323, 413, 417, 420-422, 437, 445, 446, 450, 470
 - Historique, 39
 - Lacune, 37
 - Reconnaissance, 36
 - Instrumentalisation, 65
 - Modification rétroactive, 106
 - Comité de la liberté syndicale, 106
 - Nature juridique, 6, 506
 - Obligation en cours de convention, 113
 - Interdiction de grève ou lock-out, 9, 113, 124, 466, 471, 507
 - Interdiction de renégociation, 113
 - Portée réglementaire, 5, 48, 118, 125, 506
 - Salarié futur, 125, 506
 - Transmission de l'entreprise, 125
 - Ratification, 119
 - Signature, 39, 334, 337, 431
 - Source de droit, 48, 507
 - Unicité, 588
- Voir aussi* **Arbitrage des griefs, Autonomie collective, Clause de sécurité syndicale, Négociation collective, Première négociation collective, Transmission de l'entreprise**
- Convention internationale du travail**
- Conditions d'emploi de la fonction publique, 54, 58
 - Discrimination antisyndicale, 58
 - Ingérence des autorités publiques, 58
 - Interprétation, 58
 - Négociation collective, 58
 - Procédure du droit d'organisation, 58
 - Règlement des différends, 58
 - Droit d'affiliation, 56
 - Droit d'association, 56

- Droit d'organisation et de négociation collective, 54, 57, 89, 103, 110, 117, 464
- Discrimination antisyndicale, 57
 - Droit, 54, 57, 80, 89, 103
 - Interprétation, 57
 - Mesure appropriée aux conditions nationales, 57
 - Promotion, 54, 58, 59
 - Protection, 58
- Liberté syndicale et protection du droit d'association, 54, 56, 73, 80, 89, 93, 95, 100, 103, 109, 110, 117, 464
- Organisation de travailleurs ou d'employeurs, 56
- Interdiction de dissolution ou suspension, 56
 - Liberté d'action, 56
- Recevabilité en droit canadien, 54, 62, 80, 117
- Secteur public, 54, 56-58
- Interprétation, 57
- Source de droit, 54
- Voir aussi* **Bureau international du travail (BIT), Organisation internationale du travail (OIT)**
- Cotisation syndicale**
- Voir* **Précompte syndical obligatoire**
- Cour d'appel du Québec**
- Appel d'un jugement, 23
 - De plein droit, 23
 - Sur permission, 23
- Compétence de droit commun, 23
- Nomination des juges, 23
- Cour de justice**
- Compétence, 234
 - Compétence d'exception
 - Devoir syndical de représentation, 348
 - Gestion interne de l'association, 348
 - Discrimination antisyndicale, 234
 - Charte québécoise, 234
 - Pouvoir de surveillance et contrôle, 43
 - Pouvoir judiciaire, 22
- Cour du Québec**
- Compétence, 24
 - Plainte pénale, 24, 145, 150
 - Nomination des juges, 24
- Cour internationale de justice, 60**
- Cour supérieure**
- Compétence de droit commun, 23
 - Dommages-intérêts, 23
 - Injonction, 23
 - Première instance au Québec, 23
 - Surveillance et contrôle, 23

Contrôle judiciaire
 – Décision du Tribunal administratif du travail (TAT), 170, 184-227

Greffe
 – Décision du Tribunal administratif du travail (TAT), 169

Nomination des juges, 23

Cour suprême du Canada

Appel d'un jugement de la Cour d'appel, 23

– Sur permission, 23

Autorité du précédent, 50

Compétence de droit commun, 23

Interprétation des chartes, 71, 79, 80, 91

– Droit international, 19, 20, 53, 62, 80, 87, 93, 103

Liberté d'association, 69

– Arrêt de 2016, 94

– Changement de paradigme, 70, 72-78

– Critique dans la doctrine, 86

– Fermeture d'établissement, 98

– Renversement de la trilogie, 77-89

– Trilogie de 1987, 70, 71, 73-76, 80, 465

– Trilogie de 2015, 69, 70, 90-93, 465

Nomination des juges, 23

Révision judiciaire, 132

Rôle, 22, 42

Coutume

Source de droit, 52

– D –

Décision arbitrale

Voir **Sentence arbitrale**

Défense nationale

Partage constitutionnel des compétences

– Qualification de l'entreprise, 31

Définition

Accréditation syndicale, 271

Aliénation, 385

Association de salariés, 97, 240

Autonomie collective, 64

Boycottage, 494

Briseur de grève, 478

Cessation du travail, 466

Concession, 385

Condition de travail, 445, 506

Contrat de travail, 49, 127

Convention collective, 48, 423, 506

Différend, 452

Employeur, 131, 137, 250

Entrave, 251

Entreprise, 138, 386

Entreprise fédérale, 27

Établissement, 139, 479

- Fonction publique, 57, 110
 Grève, 466-468
 Grief, 528
 Groupe de salariés, 466
 Harcèlement psychologique, 361
 Jurisprudence, 50
 Lock-out, 504
 Osmose, 136
 Piquetage, 488
 Pluralisme industriel, 7
 Pluralisme juridique, 8
 Positivisme juridique, 7
 Primauté du droit, 43
 Règlement, 47
 Salarié, 127-129, 241
 Service essentiel, 93
 Source de droit, 40
- Délai**
 Arbitrage des différends, 455
 Audition du grief
 – Assignation des témoins, 561
 – Convocation des parties, 559, 591
 Avis de négociation, 413, 414, 417-422, 470
 Changement de statut du salarié, 330
 Computation
 – Contrôle judiciaire, 202
 Décision du Tribunal administratif du travail (TAT), 182
 Devoir syndical de représentation
 – Plainte, 359
 Droit de grève, 418, 420, 421, 470
 – Avis au ministre du Travail, 229, 475
 Droit de lock-out, 418, 420, 421, 505
 – Avis au ministre du Travail, 229, 505
 Grève
 – Vote au scrutin secret, 474
 Grief, 537
 – Sentence arbitrale, 160, 569, 573
 Négociation collective, 323
 Plainte
 – Ingérence et intimidation, 255
 – Sanction pour activité syndicale, 177, 259
 Pouvoir du Tribunal administratif du travail (TAT), 164
 – Prolongation, 164
 Requête en accréditation
 – Affichage, 279
 – Champ libre, 282
 – Dépôt de la convention collective, 284
 – Maraudage syndical, 288, 290
 Requête en révocation de l'accréditation, 319
 Révision administrative, 171

- Sentence arbitrale, 569
- Transmission de l'entreprise, 403, 404
- Délai-congé**, 6, 269, 512, 579
- Démocratie**
- Principe constitutionnel, 43
- Démocratie sociale**, 18, 70, 71
- Déplacement d'un salarié**
- Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 177, 247, 257, 258, 260
- Voir aussi* **Sanction pour activité syndicale**
- Devoir syndical de représentation**, 340, 344-377
- Actes de l'association visés, 121, 351
- Arbitrage des griefs, 371, 372, 552
- Arbitraire, 345, 352, 354, 358, 369, 370, 376, 552
- Manière superficielle ou inattentive, 354
- Collaboration du salarié à l'enquête, 356
- Conciliation prédécisionnelle, 368
- Contrôle judiciaire, 198
- Critères de manquement, 352-358
- Chance de succès du grief, 352, 357, 371
 - Importance du grief, 357
 - Intensité du devoir, 357
 - Intérêts collectifs, 352, 357
- Défaut, 178, 345
- Discrétion concernant les actes à poser, 351, 357, 358
- Discrimination, 345, 352, 355, 357, 358, 369, 370, 375, 377, 552
- Charte québécoise, 355, 377
 - Comportement hostile, 355
 - Notion large, 355
- Fondement, 345
- Historique, 345, 346
- Impact des chartes des droits, 17, 374-377
- Charte québécoise, 355, 377
 - Obligation d'accommodement, 375, 376
 - Rôle des instances québécoises, 377
- Indépendance de l'arbitre de grief, 602, 603
- Mauvaise foi, 345, 352, 353, 355, 358, 369, 370, 375, 552
- Intention de nuire, 353
- Monopole de représentation, 6, 9, 121, 345, 349, 351, 357, 358

- Négligence grave, 345, 352, 356, 358, 363, 369, 370, 373, 376, 552
- Faute grossière, 356
- Obligation, 178, 334, 345, 351
- Ouverture du recours
- Salarié visé, 350
 - Situations visées, 351, 361, 363
- Plainte, 121, 158, 346, 347, 350, 351, 359, 361, 363
- Délai, 359, 367
 - Dépôt, 366
 - Objet, 366
- Plainte abusive
- Dommages-intérêts à l'association, 371
- Protection du salarié, 178
- Recours, 178, 346, 358
- Conditions d'ouverture, 350-359
 - Décision arbitrale, 365
 - Fardeau de la preuve, 369, 373
 - Règlement à l'amiable, 364
- Recours élargi, 360, 362, 363
- Négociation collective, 363
- Recours traditionnel, 360, 361
- Harcèlement psychologique, 361, 371
 - Mesure disciplinaire, 361, 371
 - Réintégration après une grève ou un lock-out, 361, 371
 - Renvoi, 361, 371
 - Situations visées, 36, 3711
- Redressement, 370-373, 375
- Dommages-intérêts au plaignant, 371, 373
 - Remboursement des frais, 371
 - Renvoi à l'arbitrage, 371, 372
- Représentation juste et équitable, 345, 349
- Différend**
- Définition, 452
- Directeur général des élections**
- Personnel
- Exclusion du statut de salarié, 129
- Direction générale de la sécurité civile**
- Fonctionnaire
- Grève interdite, 466
- Directive**
- Source de droit, 67
- Dirigeant d'une entreprise**
- Exclusion du statut de salarié, 129
- Discrimination, 76**
- Absence pour cause de maladie ou d'accident, 15, 17
- Charte québécoise, 44

- Compétence des tribunaux administratifs, 17
- Devoir syndical de représentation, 345, 352, 355, 357, 358, 369, 370, 375, 377, 552
- Droit international, 58
- Effet préjudiciable, 15
- Exigence professionnelle, 15
- Intention coupable, 15
- Obligation
d'accommodement, 15
- Limite, 15
- Preuve, 15, 16
- Atteinte à la dignité, 16
- Qualification, 15
- Contrainte excessive, 15
 - Directe, 15
 - Examen des possibilités d'accommodement, 15
 - Examen des qualités et aptitudes requises, 15
 - Indirecte, 15
- Voir aussi* **Accommodement, Charte canadienne, Charte québécoise, Constitutionnalisation du droit du travail, Discrimination antisyndicale**
- Discrimination antisyndicale**
- Animus* antisyndical, 97, 248
- Liberté d'association, 97
- Recours, 97
- Charte québécoise, 97
 - Mesure de protection, 97
- Mesure réparatrice, 97
- Refus d'embauche, 97
- Sanction pour activité syndicale, 97, 177, 247, 257, 258, 260
- Voir aussi* **Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, Sanction pour activité syndicale**
- Discrimination fondée sur l'âge**
- Devoir syndical de représentation, 377
- Discrimination fondée sur l'état civil**
- Devoir syndical de représentation, 377
- Discrimination fondée sur la condition sociale**
- Devoir syndical de représentation, 377
- Discrimination fondée sur le handicap**, 15, 17, 19, 530, 578, 583, 604
- Discrimination fondée sur le sexe, 15, 95
- Devoir syndical de représentation, 377
- Disposition anti-briseurs de grève**
- Voir* **Briseur de grève**
- Distributeur**
- Statut de salarié, 130

Doctrine

- Source subsidiaire de droit, 51
- Valeur persuasive, 51

Domination

- Critères, 252
- Dissolution de l'association, 97, 158, 255
- Présomption de fait, 252
- Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 97, 119, 250, 252, 276

Voir aussi **Ingérence**

Dommages moraux

- Mesure réparatrice, 97, 377, 550, 604

Dommages punitifs, 97, 156, 255, 267, 377, 540, 604**Dommages-intérêts**, 23, 24, 467

- Arbitrage des griefs, 542, 550, 585
- Entre salariés, 533
- Devoir syndical de représentation, 178, 371, 373

Drogue

- Dépendance
- Droit à l'égalité, 15
- Obligation d'accommodement, 15
- Test de dépistage, 14

Droit à des conditions de travail justes et raisonnables

- Charte québécoise, 44

Droit à l'accréditation syndicale

Voir **Accréditation syndicale**

Droit à l'égalité

- Charte canadienne, 16, 43, 44
- Charte québécoise, 15, 16, 44
- Conditions de travail, 44
- Rémunération, 44
- Constitutionnalisation du droit du travail, 8, 11, 15, 16, 18
- Principe de non-discrimination, 15, 16, 18, 43
- Droit de grève, 93
- Interprétation 15, 16
- Liberté d'association, 12, 80
- Preuve, 15, 16
- Atteinte à la dignité, 16
- Respect des minorités, 43

Voir aussi **Accommodement, Discrimination**

Droit à la dignité de la personne

- Charte québécoise, 44
- Droit de grève, 93
- Liberté d'association, 12, 80

Droit à la non-discrimination

- Charte québécoise, 44

Droit à la vie privée

- Charte québécoise, 44
- Constitutionnalisation du droit du travail, 11, 14
- Dépistage de consommation de drogues ou d'alcool, 14
- Endroit public
 - Sphère d'autonomie et d'intimité, 14
- Exigence de résidence, 14
- Liberté d'expression, 13
- Politique et pratique de l'employeur, 14
- Rapport de subordination, 14
- Saisie et fouille d'un ordinateur au travail, 14
 - Mandat des autorités policières, 14
 - Politique de l'employeur, 14
- Surveillance par l'employeur, 14

Droit commun

- Autonomie du droit du travail, 1-5, 36
 - Consensualisme, 5
 - Droits individuels des travailleurs, 5
 - Effet relatif des contrats, 5, 379
 - Inexécution forcée du contrat, 5
 - Liberté contractuelle, 5
- Contrat individuel de travail, 5

- Effet relatif des contrats, 5
- Inexécution forcée du contrat, 5
- Interruption de la prestation, 5
- Déséquilibre des forces, 3

Droit constitutionnel

- Principes fondamentaux, 43
 - Constitutionnalisme et primauté du droit, 43
 - Démocratie, 43
 - Fédéralisme, 43
 - Respect des minorités, 43

Droit criminel

- Décriminalisation des activités syndicales, 35
- Partage constitutionnel des compétences, 26

Droit d'association

- Charte québécoise, 44
- Droit international, 56
- Historique
 - Décriminalisation, 35
 - Lacune, 37
- Portée sociale, 74
- Protection, 119, 246-270
- Reconnaissance, 118, 119

Voir aussi **Liberté d'association, Protection du salarié dans l'exercice de ses droits**

Droit d'organisation

- Droit international, 54, 57

Droit de grève

- Acquisition, 123, 411, 412
 - Accréditation, 469
 - Avis de négociation, 418, 420, 421, 470
 - Conditions, 469-473
 - Délai, 418, 420, 421, 470
 - Présomption, 470
- Autorisation, 124
- Charte canadienne, 93, 110, 111, 115, 116, 465
- Charte québécoise, 115, 116
- Constitutionnalisation, 12, 18, 73, 76, 93, 465
- Droit international, 56, 93, 464
 - Comité de la liberté syndicale, 93, 109-112, 462, 464
- Exercice, 9
 - Conditions, 474, 475
- Extinction, 472
- Historique, 38, 93, 463, 465
 - Décriminalisation, 35, 463
 - Lacune, 37
- Limite
 - Comité de la liberté syndicale, 110-112
 - Fonction publique, 110-112
- Modalités, 109
 - Comité de la liberté syndicale, 109
 - Secteur public, 109
 - Service essentiel, 109
- Obligation de paix industrielle, 113

- Portée et limite, 109-117
- Protection constitutionnelle, 73, 76, 93, 246
- Reconnaissance, 464, 465
 - Processus véritable de négociation, 93
- Réglementation, 9
- Trilogie de 1987, 70, 71, 465
- Trilogie de 2015, 89, 90, 93, 465

Voir aussi **Arbitrage des différends, Grève, Paix industrielle, Service essentiel**

Droit de l'administration

- Autolimitation du pouvoir discrétionnaire, 66, 67
 - Circulaire, 67
 - Directive, 67
- Pluralisme juridique, 66
- Pratique décisionnelle, 66-68
- Source de droit, 66-68
- Tribunal administratif
 - Politique jurisprudentielle, 66, 68

Voir aussi **Tribunal administratif**

Droit de l'entreprise

Voir **Droits de direction**

Droit de négociation collective

- Constitutionnalisation du droit du travail, 12, 18, 78-80
 - Droit international, 18

- Droits économiques et sociaux, 18
- Droit international, 54, 55, 57, 80
- Portée, 81
- Protection, 73, 76, 246
- Reconnaissance, 36, 37
- Trilogie de 1987, 71, 73, 76
- Voir aussi* **Négociation collective**
- Droit de propriété**
 - Charte canadienne, 116
 - Charte québécoise, 116
 - Droit fondamental, 116
 - Employeur
 - Droits de direction, 63, 116, 515
 - Lock-out, 116
 - Fermeture d'établissement, 267
 - Transmission de l'entreprise, 385
- Droit des rapports collectifs**
 - Contractualisation, 65
 - Distinction avec le contrat individuel de travail, 6
 - Accréditation, 6
 - Arbitrage des griefs, 6
 - Convention collective, 6
 - Liberté contractuelle, 6
 - Monopole de représentation, 6
 - Distinction avec les droits de la personne, 18
 - Domaine d'application, 2
 - Droit des conflits, 3
 - Déséquilibre des forces, 2, 3
 - Fondement historique, 7, 9, 18
 - Doctrine réaliste, 7, 9, 18
 - Importance, 2
 - Institutionnalisation, 4, 118, 124
 - Paradigme
 - Changement de paradigme, 8, 20
 - Constitutionnalisation, 8, 20
 - Modification du contexte culturel, 8
 - Mondialisation économique, 8
 - Pluralisme industriel, 7, 8
 - Pluralisme juridique, 8
 - Positivism juridique, 7, 8
 - Rationalisation éthique du droit, 8
 - Régulation juridique et régulation sociale, 8
 - Transformation de la production et de l'emploi, 8, 20
 - Vision stato-centriste, 8
 - Porteurs spécialisés, 18
 - Principe de légitimation, 18
 - Compromis d'intérêt, 18
 - Intervention de l'État, 18
 - Légitimité rationnelle en finalité, 18

- Principe fondamental
- Monopole de représentation, 4, 118, 121
 - Principe du paritarisme, 4
- Rationalité juridique, 18
- Logique instrumentale, 18
- Source, 1, 40-68
- Formelle, 40, 42-62
 - Hiérarchisation, 41, 512
 - Matérielle, 40, 63-68
- Transformation, 10-20
- Constitutionnalisation, 8, 11-18, 20, 53, 232
 - Crise de l'État social, 20
 - Mondialisation économique, 8, 10, 19, 20
- Voir aussi* **Constitutionnalisation du droit du travail, Droit commun, État social, Historique du droit des rapports collectifs, Mondialisation économique, Pluralisme industriel, Pluralisme juridique, Positivisme juridique, Source de droit**
- Droit international**
- Droit de grève, 56, 93, 110, 464
- Droits de la personne
- Droit de négociation collective, 18
 - Interprétation des chartes, 20, 53, 80, 93
- Globalisation juridique, 19
- Liberté d'association, 12, 52-62, 71, 73, 75, 78, 79, 86, 87, 89, 93, 117
- Interprétation et mise en œuvre des normes, 60-62
 - Principes et normes conventionnelles, 54-59
- Négociation collective, 18, 19, 54, 57-59, 78, 79, 87, 93, 103
- Recevabilité en droit canadien, 53, 54, 62, 80, 86, 87
- Droit international coutumier, 53
 - Impact en droit canadien et québécois, 62
 - Interprétation de la Charte canadienne, 19, 20, 53, 62, 80, 87, 93
- Source de droit, 53-62, 80
- Syndicalisme minoritaire, 89, 103
- Valeur persuasive, 19, 53, 80, 87, 93, 103
- Voir aussi* **Convention internationale du travail**
- Droit social, 9**
- Contractualisation du droit du travail, 65, 68
- Rôle des acteurs institutionnels, 65
- Source de droit, 65, 68
- Droits de direction, 63, 68, 80, 341, 445, 467**
- Arbitrage de griefs, 515, 517
- Contrat de travail et lien de subordination, 63

- Droit de propriété, 63, 116, 515
- Fondement juridique, 63, 515
- Régie interne de l'entreprise, 63
- Source de droit, 40, 63, 68
- Thèse du fondement législatif, 63
- Thèse institutionnaliste, 63
- Voir aussi* **Mesure administrative, Mesure disciplinaire**
- Droits et libertés de la personne**
- Contrôle judiciaire, 578, 584, 585
- Distinction avec le droit du travail, 18
- Fondement historique, 18
- Conception axiologique, 18
- Globalisation juridique, 19
- Droit interne, 19
 - Liberté syndicale, 19
 - Mondialisation économique, 19
- Porteur spécialisé, 18
- Principe de légitimation, 18
- Adhésion à des valeurs fondamentales, 18
 - Droit à l'égalité, 18
 - Légitimité rationnelle en valeur, 18
- Rationalité juridique, 18
- Logique axiologique, 18
- Voir aussi* **Charte canadienne, Charte québécoise**
- Droits économiques et sociaux**, 18, 20
- E -
- Embauche**
- Voir* **Refus d'embauche**
- Emploi à risque**
- Dépistage de consommation de drogues ou d'alcool, 14
- Emploi rattaché à des entités ou programmes nouveaux**
- Détermination de l'employeur, 133
- Critères, 133
- Employé**
- Voir* **Salarié**
- Employé du gouvernement fédéral**
- Partage constitutionnel des compétences, 26
- Employeur**
- Accréditation syndicale
- Effets, 341-343
 - Révocation, 318
- Animus* antisyndical, 97, 98, 248, 264, 265, 267
- Association, 116

- Caractère représentatif de l'association
- Contestation de l'unité de négociation, 312, 313
 - Partie intéressée, 119, 310, 311
- Consentement
- Recrutement de membres par l'association, 245
- Définition, 8, 131, 137, 250
- Détermination, 131
- Agence de placement, 132
 - Critères, 132-135
 - Emploi rattaché à des entités ou programmes nouveaux, 133
 - Entrelacement d'entités corporatives, 135
 - Intermédiation, 131
 - Prépondérance des critères, 135
 - Sous-traitance, 134
- Détermination de l'unité de négociation
- Contestation, 298, 312, 313, 413
 - Description, 294
 - Fardeau de preuve, 298
 - Partie intéressée, 295
 - Précédents, 299
- Discrimination antisyndicale, 97
- Droits de direction, 341
- Absence pour cause de maladie ou d'accident, 17
 - Obligation d'accommodement, 15
- Effets de l'accréditation, 341-343
- Grief
- Audition, 552, 559, 560, 591
 - Opposition à l'arbitrage, 556
- Osmose, 136
- Pratique interdite, 124
- Représentants, 129
- Unique, 136
- Vie privée du travailleur, 14
- Voir aussi* **Agence de placement, Briseur de grève, Conditions de travail, Congédiement, Discrimination antisyndicale, Droit de l'entreprise, Entreprise, Ingérence, Intimidation, Lock-out, Osmose, Paix industrielle, Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, Refus d'embauche, Sanction pour activité syndicale, Sous-traitance, Transmission de l'entreprise**
- Employeur unique**
- Droit fédéral, 136
- Enfant**
- Limitation du travail, 6
- Entrave antisyndicale**
- Contrôle judiciaire, 196
- Définition, 251

- Dommages-intérêts punitifs, 255
- Fardeau de preuve, 251
- Association de salariés, 98
 - Causalité adéquate, 98
- Formation ou activité d'une association
- Accréditation, 251
 - Convention collective, 251
 - Grève, 251
 - Négociation collective, 82-84, 107, 251
- Liberté d'expression de l'employeur, 251
- Information, 251
 - Menace, 251
- Liberté d'expression des salariés, 251
- Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 73, 97, 250, 251
- Transmission de l'entreprise, 404
- Voir aussi* **Ingérence, Liberté d'association, Négociation collective**
- Entrelacement d'entités corporatives**
- Détermination de l'employeur, 135
- Critères, 135
- Entrepreneur**
- Distinction avec le salarié, 130
- Entrepreneur dépendant,** 130
- Statut de salarié
- Critères, 130
 - Dépendance économique, 130
 - Prestation personnelle de travail, 130
 - Statut hybride, 130
 - Subordination hiérarchique, 130
- Entreprise**
- Code de conduite, 19
- Composantes de l'entreprise, 390, 391, 394, 397, 398
- Concept, 386-391
- Définition, 138
- Paix industrielle, 113
- Règlement interne, 63
- Théorie fonctionnelle, 386, 387
- Ensemble déterminé de tâches, 387
- Théorie organique, 386, 388-391, 394, 397
- Ensemble d'éléments ayant une finalité, 388
- Voir aussi* **Administrateur et dirigeant d'une entreprise, Code de conduite des entreprises, Droit de l'entreprise, Employeur, Fermeture d'établissement, Licenciement collectif, Restructuration de l'entreprise, Sous-**

- traitance, Transmission de l'entreprise**
- Entreprise de communication**
- Partage constitutionnel des compétences, 26
- Qualification de l'entreprise, 29, 31
- Entreprise de débardage**
- Partage constitutionnel des compétences
- Qualification de l'entreprise, 27
- Entreprise de gardiennage**
- Partage constitutionnel des compétences
- Qualification de l'entreprise, 31
- Entreprise de transport**
- Partage constitutionnel des compétences, 26
- Qualification de l'entreprise, 29, 31
- Entreprise fédérale**
- Changement de compétence législative, 409
- Compétence fédérale, 26-33
- Conseil canadien des relations industrielles (CCRI), 32, 150
- Définition, 27
- Qualification de l'entreprise, 26 à 32
- Activité accessoire, 29
 - Activité normale ou habituelle, 28
 - Avantage général du Canada, 27
 - Compétence dérivée, 29, 31, 32
 - Compétence directe, 26, 28, 31, 32
 - Critères de l'entreprise connexe, 29, 32
 - Critères du Conseil canadien des relations industrielles (CCRI), 32
 - Degré d'intégration, 32
 - Nature fonctionnelle essentielle de l'activité, 27-30, 32
 - Pouvoir résiduaire, 27
- Qualification de la loi, 26, 33
- Application aux lois provinciales, 33
 - Critère d'entrave, 33
 - Immunité d'application, 33
 - Partie vitale de l'entreprise, 33
- Entreprise multinationale**
- Ancrage national, 19
- Arbitrage international, 19
- Régulation étatique, 19
- Code de conduite, 19
- Autorégulation, 19
 - Droit étatique, 19
 - Droit international, 19
 - Effet juridique de mesure volontaire, 19

- Engagement de nature volontaire, 19
- Interactions d'ordre juridique, 19
- Rapport avec les sous-contractants et les fournisseurs, 19
- Régie interne, 19
- Société civile, 19
- Mondialisation économique, 19
- Responsabilisation sociale, 19

Équité procédurale

- Audition du grief, 557, 562, 590-597
- Contrat individuel de travail, 6
- Contrôle judiciaire de la sentence arbitrale, 590-597
 - Absence de preuve du préjudice, 593
 - Autonomie de l'arbitre, 594
 - Communication d'un document confidentiel, 595
 - Droit d'être entendu, 590-594
 - Motifs non allégués, 596
 - Norme de la décision correcte, 590
 - Norme de la décision raisonnable, 594, 595
 - Portée, 590
 - Question nouvelle, 592

- Récusation d'un arbitre, 597
- Contrôle judiciaire du Tribunal administratif du travail (TAT), 210-221
 - Audition d'un témoin important, 219
 - Considération d'un rapport médical, 216
 - Convocation d'un tiers, 215
 - Demande de réouverture d'enquête, 218
 - Demande de sursis, 213
 - Disposition non plaidée par les parties, 214
 - Droit d'être entendu, 211, 212
 - Motivation des décisions, 221
 - Moyens de preuve, 211
 - Omission de statuer sur les moyens préliminaires, 217
 - Récusation d'un membre, 220
 - Règles de justice naturelle, 210-219

Équité salariale, 235

- Convention collective, 511

Estoppel, 580, 584

Établissement

- Définition, 139, 479
- Critère formel, 479

- Critère intellectuel, 479
- Critère matériel, 479

Voir aussi **Entreprise**

Établissement de détention

Grève interdite, 466

État

Bureaucratisation, 20, 22

Interventionnisme, 64

Niveaux de pouvoir, 22

- Administratif, 22
- Exécutif, 22
- Juridictionnel, 22
- Législatif, 22

Organe, 22

- Cour de justice, 22
- Gouvernement, 22
- Parlement, 22

Pluralisme industriel

- Mondialisation économique, 8

Pluralisme juridique, 8

- Phénoménalité extra-étatique du droit, 8

Régulation des entreprises multinationales, 19

Voir aussi **État social**

État social

Crise, 20, 70

- Cause, 20
- Clientélisme, 20
- Complexité de la société, 20

- Effet sur la sphère du travail, 20

- Finances publiques, 20

- Globalisation, 20

- Idéologie économique, 20

- Intervention de l'État, 20

- Légitimité de la bureaucratie, 20

- Néolibéralisme, 20

- Précarité, 20

- Vieillesse de la population, 20

Historique, 37

Voir aussi **Transformation de la sphère du travail**

États-Unis

Compétence en matière de travail, 43

Distinction avec le droit canadien et québécois, 9, 308, 309

Droit international, 117

Historique

- Décriminalisation des activités syndicales, 35

- Droit à la négociation collective, 37

- Égalité dans le pouvoir de négociation, 37

- Lutte contre le communisme, 37

- Maccarthysme, 37

- Promotion de la paix industrielle, 37

- Réduction des conflits de travail, 37

Modèle *Wagner*, 7, 9, 12, 18, 37, 70, 81, 82, 88, 89, 93, 94, 103, 116, 120, 247, 272, 306, 435, 463, 518

Protection constitutionnelle, 117

Vote de syndicalisation, 308, 309

Europe, 96, 103, 121

Exigence professionnelle

Discrimination, 15, 578

- F -

Fardeau de la preuve

Accommodement, 15

Animus antisyndical, 98

- Causalité adéquate, 98

Audition du grief, 564

- Prépondérance de preuve, 566

Détermination de l'unité de négociation

- Contestation par l'employeur, 298, 299

Devoir syndical de représentation, 369, 373

Distinction entre la sphère civile et pénale, 145

- Doute raisonnable, 145

- Prépondérance de preuve, 145

Maintien des conditions de travail, 445

- Prépondérance de preuve, 445

Ordonnance provisoire, 166, 501

- Prépondérance de preuve, 166, 501

Protection du salarié dans l'exercice de ses droits

- Ingérence et intimidation, 98, 247, 248, 251, 255, 256

- Prépondérance de preuve, 255, 260, 267

- Sanction pour activité syndicale, 98, 247, 248, 260-264, 267

Statut de salarié

- Prépondérance de preuve, 128

Suspension de la négociation collective, 323

Fédéralisme

Principe constitutionnel, 43

Fédération autonome de l'enseignement (FAE), 239

Fédération des travailleurs et travailleuses du

Québec (FTQ), 9, 37, 96, 239, 252, 286, 313

Fédération du personnel professionnel des universités et de la recherche (FPPU), 239

Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ), 239

Femmes (Discrimination contre les)

Accès à la syndicalisation, 95

- Discrimination fondée sur le sexe, 95
- Ressource de type familial, 95
- Ressource intermédiaire, 95
- Service de garde en milieu familial, 95

Fermeture d'établissement,
9, 19, 20, 68, 116, 156, 463, 503, 504, 579*Animus* antisyndical, 98, 248, 258, 264, 267

- Arbitrage des griefs, 98
- Cause juste et suffisante de congédiement, 98
- Charte canadienne, 98
- Charte québécoise, 98
- Contrainte économique, 98
- Dommages punitifs, 267
- Droit de propriété, 267
- Entrave antisyndicale, 98
- Fardeau de preuve, 98, 267
- Fermeture illégale, 98
- Indemnité, 98, 267
- Licenciement collectif, 98, 248, 267
- Maintien des conditions de travail, 98, 448, 449
- Mesure réparatrice, 267

- Plainte de congédiement pour activités syndicales, 98
- Protection constitutionnelle d'association, 98
- Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 98
- Recours pour congédiement, 98, 248, 267
- Recours pour ingérence et intimidation, 98, 248, 267
- Réintégration, 267

Motif économique, 98, 108

Paix industrielle, 113

Voir aussi **Entreprise****Fins de non-recevoir,** 580, 584**Fonction publique**

Champ de négociation, 104

Droit de grève

- Service essentiel, 110-112

Droit international, 54, 56-58

Fonctionnaire titulaire d'un emploi à caractère confidentiel

- Direction du personnel, 129
- Exclusion du statut de salarié, 129
- Service du personnel, 129

Loi spéciale, 114

Transmission de l'entreprise, 380

Voir aussi **Secteur public et parapublic**

Formule Rand, 39, 333, 510

Voir aussi **Précompte syndical obligatoire**

- G -

Gérant corporatif

Détermination de l'employeur, 134

- Critères, 134

Geste collectif d'indiscipline, 468

Gestion administrative

Statut de salarié, 129

Gestion du personnel

Statut de salarié, 129

- Autorité hiérarchique, 129

- Conflit d'intérêts, 129

- Détermination, 129

- Interprétation, 129

Gouvernement

Pouvoir exécutif, 22

Gouvernement fédéral

Compétence en matière de travail, 25, 26

- Avantage général du Canada, 27

- Compétence directe, 26, 28, 32

- Compétence indirecte, 26, 32

- Compétence secondaire, 25, 26

- Employé du gouvernement fédéral, 25, 26

- Entreprise relevant de ses champs exclusifs d'autorité, 26, 32

- Interprétation restrictive, 30, 32

- Pouvoir résiduaire, 27

- Qualification de l'entreprise, 26-32

- Qualification par la loi, 26, 33

Décriminalisation des activités syndicales, 35

Voir aussi **Entreprise fédérale**

Gouvernement provincial

Compétence en matière de travail, 25

- Présomption constitutionnelle, 25, 32

- Propriété et droits civils, 25

Grève, 462-502

Ampleur, 466

Arbitrage des différends, 112, 454, 460

Arbitrage des griefs, 487

Association accréditée, 474

Autonomie collective, 116

Avis au ministre du Travail, 229, 475

- Délai, 229, 475

Cessation du travail, 466, 476-484

Concertation, 466

- Définition, 466-468
Durée, 466
Effets, 476-487
Entrave antisyndicale, 251
Fin, 474, 487, 497-499
Finalité, 466, 468
Geste collectif d'indiscipline, 468
Historique, 463, 465
– Décriminalisation, 35, 463
– Lacune, 37
– Reconnaissance de la négociation collective, 36, 463
Illégale, 109, 113, 115, 161, 463, 466, 467, 473, 487
– Congédiement d'un salarié, 487
– Ralentissement d'activité, 467
– Sanction, 115, 473
Interdiction dans certains secteurs d'activités, 466
Interdiction de grève du zèle ou perlée, 124, 467
Interdiction en cours de convention collective, 9, 113, 124, 466, 471, 507
– Clause de réouverture, 471
Légale, 161, 463, 466, 476, 481
Loi spéciale de retour au travail, 114
– Inconstitutionnalité, 114
Maintien des conditions de travail, 445, 446
Maintien du lien d'emploi, 476, 485-487
Objet, 462, 463
Ordonnance provisoire, 500, 501
Paix industrielle, 113, 124
Plainte pénale, 468, 473-475, 500, 502
Protocole de retour au travail, 498, 499
– Composante de la convention collective, 498
Qualification, 466
Rappel au travail, 487
Refus d'heures supplémentaires, 467
Régulation dans le secteur privé, 159
Réintégration
– Recours du devoir de représentation, 361, 371
Respect des règles, 474
– Manquement, 474
Salariés visés, 466
Sanction, 115, 473-475, 502
– Caractère disproportionné, 115
– Charte canadienne, 115
– Charte québécoise, 115
– Comité de la liberté syndicale, 115
– Grève illégale, 115
Service essentiel, 486
Vote au scrutin secret, 39, 119, 334, 336, 474
– Avis, 474

- Délai, 474
 - Majorité, 474
- Voir aussi* **Boycottage, Briseur de grève, Droit de grève, Piquetage**
- Grève de solidarité**, 466
- Grève du zèle**, 124, 467
- Grève perlée**, 124, 467
- Grève politique**, 466
- Grève tournante**, 466
- Grief**
- Définition, 528
 - Dépôt
 - Association accréditée, 552, 553
 - Intérêt juridique du salarié, 556
 - Opposition de l'employeur, 556
 - Salarié intéressé, 552, 554-556
 - Prescription, 537
- Voir aussi* **Arbitrage des griefs**
- Groupe distinct**
- Unité de négociation, 296
- H -
- Handicap**
- Absence pour cause de maladie
 - Discrimination, 17
 - Droit à l'égalité, 15
 - Obligation d'accommodement, 15, 19
- Harcèlement psychologique**
- Contrat individuel de travail, 6
 - Convention collective, 6, 511
 - Définition, 361
 - Devoir syndical de représentation
 - Recours, 361, 371
- Heures de travail**
- Recrutement de membres par l'association, 245
- Heures supplémentaires**
- Refus, 467
- Historique du droit des rapports collectifs**, 34-39
- Adoption d'un code du travail, 38
 - Abolition de la procédure de conciliation et d'arbitrage, 38
 - Arbitrage des griefs, 38, 514
 - Droit de grève, 38, 463, 465
 - Procédure d'accréditation détaillée, 38
 - Sanction de pratique anti-syndicale, 38, 247
 - Affirmation du droit à la négociation collective, 37
 - Accréditation, 37, 272

- Atténuation des tensions sociales, 37
- Égalité dans le pouvoir de négociation, 37
- État social interventionniste, 37
- Lacune, 37
- Liberté d'association, 37
- Lutte contre le communisme, 37
- Maccarthysme, 37
- Monopole de la représentation syndicale, 37
- Obligation de négocier collectivement, 37
- Promotion de la paix industrielle, 37
- Réduction des conflits de travail, 37
- Réforme de l'État québécois, 37
- Révolution tranquille, 37
- Décriminalisation des activités syndicales, 34, 35
 - Clause dite *yellow-dog*, 35
 - Complot restreignant le commerce, 35
 - Droit d'association, 35
 - Expansion du syndicalisme, 35
 - Gouvernement fédéral, 35
 - Illégalité de la grève, 35, 463
 - Interdiction d'association ouvrière, 35
 - Légalité de grève, 35, 463
- Libéralisme économique, 35
- Personnalité juridique de l'association, 35
- Piquetage, 35
- Devoir syndical de représentation, 345, 346
- Fondement historique, 7, 9, 18
- Modification du *Code du travail*, 39
 - Arbitrage obligatoire en cas d'impasse, 39
 - Commissaire du travail, 9, 39, 146
 - Commission des relations du travail (CRT), 9, 39, 146, 156
 - Convention collective de longue durée, 39
 - Interdiction d'emploi de briseurs de grève, 39
 - Précompte syndical obligatoire, 39, 333
 - Règles de démocratie interne des associations, 39
 - Sous-traitance, 39
 - Tribunal administratif du travail (TAT), 39
- Reconnaissance de la négociation collective, 34, 36
 - Adoption de lois, 36
 - Arbitrage des différends, 36, 514
 - Conciliation et arbitrage, 36

- Extension d'une convention à tout un secteur industriel, 36
- Limite aux effets des différends et de la grève, 36
- Moratoire préalable à l'exercice de grève ou de lock-out, 36
- Obligation de négocier, 36
- Personnalité juridique de l'association, 36
- Recours civil, 36
- Valeur juridique de la convention collective, 36

Honoraires extrajudiciaires

- Devoir syndical de représentation, 178
- Ordonnance de réparation, 586

- I -

Immigration

- Partage constitutionnel des compétences
- Qualification de l'entreprise, 31

Indemnité

- Fermeture illégale, 98
- Ordonnance de réparation, 586
- Protection du salarié dans l'exercice de ses droits
- Ingérence et intimidation, 98, 267

- Sanction pour activité syndicale, 39, 97, 98, 119, 177, 267-270

Indépendance juridictionnelle

- Charte québécoise, 222-227
- Conditions préalables, 223
- Inamovibilité, 223, 225, 226
- Indépendance institutionnelle, 223
- Sécurité financière, 223, 225, 227
- Niveau, 223
- Rémunération, 222, 227
- Renouvellement de mandat, 222, 226

Industrie de la construction, 21, 28, 34, 39, 68, 96, 111, 128, 139, 150, 152, 191, 228, 463

- Adhésion obligatoire à une des associations, 74, 510
- Atelier fermé, 74, 510
- Monopole de représentation, 121
- Négociation collective, 9
- Partage constitutionnel des compétences
- Qualification de l'entreprise, 28
- Source de droit, 46

Ingérence

- Contrôle judiciaire, 196

- Domination, 97, 119, 250, 252, 276
- Critères, 252
- Employeur visé, 250
- Personne agissant pour l'employeur, 250
- Entrave, 73, 97, 250, 251
- Fermeture d'établissement, 98, 248
- Formation ou activité d'une association
- Accréditation, 251, 276
 - Convention collective, 251
 - Grève, 251
 - Négociation collective, 82-84, 107, 251
- Liberté d'expression de l'employeur, 251
- Information, 251
 - Menace, 251
- Liberté d'expression des salariés, 251
- Mesure réparatrice, 97, 247, 248, 255
- Dissolution de l'association, 97, 158, 255
 - Dommages punitifs, 255, 267
 - Indemnité, 98, 267
 - Ordonnance, 255
 - Réintégration, 255
- Plainte civile, 255
- Délai, 255
 - Prépondérance de preuve, 255
- Plainte pénale, 256
- Doute raisonnable, 256
 - Intention coupable, 256
- Preuve
- Fardeau, 98, 247, 248, 251, 255, 256
 - Présomption, 98, 248
- Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 73, 97, 119, 246, 249, 250-252, 255, 256, 276
- Recours, 97, 98, 246, 248, 249, 255, 256, 267
- Requête en révocation de l'accréditation, 321
- Voir aussi* **Fermeture d'établissement, Protection du salarié dans l'exercice de ses droits**
- Injonction, 23**
- Historique, 35
- Inspecteur des transports**
- Grève interdite, 466
- Institut de la statistique du Québec**
- Fonctionnaire
- Exclusion du statut de salarié, 129
- Intermédiation**
- Détermination de l'employeur, 131
- Voir aussi* **Agence de placement**

**International Union of
Police Associations, 96**

Intimidation

- Appartenance à une association, 253
- Fait d'un employeur, 253
- Fait d'une association, 253
- Fermeture d'établissement, 98, 248
- Menace, 97
- Mesure réparatrice, 97, 247, 248, 255
- Indemnité, 98, 267
- Ordonnance, 255
- Plainte civile, 255
- Délai, 255
- Prépondérance de preuve, 255
- Plainte pénale, 256
- Doute raisonnable, 256
- Intention coupable, 256
- Preuve
- Fardeau, 98, 247, 248, 251, 255, 256
- Présomption, 98, 248
- Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 97, 119, 246, 249, 253, 255, 256
- Recours, 97, 98, 246, 248, 249, 255, 256, 267

Voir aussi **Fermeture d'établissement, Protection du salarié dans l'exercice de ses droits**

– J –

Juge administratif

- Tribunal administratif du travail (TAT), 151, 154
- Affectation, 152, 154
- Conditions de travail, 154
- Conflit d'intérêts, 154
- Destitution, 154
- Fonctions, 154
- Mandat, 154
- Nomination, 23, 154
- Rémunération, 154

Jurisprudence

- Autorité du précédent, 24, 50
- Common law, 50
- Définition, 50
- Revirement jurisprudentiel, 50
- Source de droit, 50

– L –

Langue de travail

- Convention collective, 511
- Source de droit, 46

Législation

- Adoption, 45
- Interprétation, 45, 540
- Mise en œuvre, 65
- Modification négociée, 65
- Prépondérance de la Charte québécoise, 45
- Source de droit, 40, 45, 46

- Législation déléguée**
Voir **Réglementation**
- Lésion professionnelle**, 6,
 64, 68, 228, 236, 530
- Lex mercatoria**
 Entreprise multinationale,
 19
- Libéralisme économique**, 5,
 12, 18
 Décriminalisation des activi-
 tés syndicales, 35
 Intervention de l'État, 117
 Piquetage
 – Liberté d'expression, 13
- Liberté contractuelle**, 5, 6
- Liberté d'association**, 69-117
 Atteinte
 – Mesure de protection, 97,
 98
 – Mesure réparatrice, 97
 Changement de paradigme,
 70, 72-78
 – Approche contextualisée
 et sociale, 12, 72-76
 – Dimension collective, 75
 – Obligation positive d'agir
 de l'État, 75
 – Protection contre
 l'ingérence et l'entrave
 antisyndicales, 73
 – Recours au droit interna-
 tional, 75
- Charte canadienne, 12, 44,
 69-71, 74, 75, 77-89,
 91-95, 98, 117, 246
- Charte québécoise, 12, 44,
 69, 70, 87, 95, 97, 98, 117,
 246
- Constitutionnalisation,
 11-13, 17-19, 70, 75, 76,
 78-81, 89-94, 98, 117, 301
- Contenu, 71-94
- Démocratie sociale, 70, 71
- Détermination de l'unité de
 négociation, 301, 306
- Discrimination antisyn-
 dicale, 97
- Droit international, 12,
 52-62, 71, 73, 75, 78, 79,
 86, 87, 89, 93, 117
 – Comité de la liberté syndi-
 cale, 70, 77, 80, 89, 92, 93,
 95, 117
- Entrave substantielle, 81-86,
 89, 91-94, 98, 117
 – Détermination, 82, 84-86,
 91, 93
 – Impact sur le droit collec-
 tif, 82, 84-86
 – Importance des aspects
 touchés, 82, 84, 93
 – Notion, 21
 – Processus véritable de
 négociation, 91-94
 – Test de l'article premier
 de la Charte canadienne,
 82, 85, 86, 94
- Historique, 37
- Mondialisation économique,
 70

- Portée et limite, 69, 76, 81, 88, 95-117
- Droit de grève, 109-117
 - Négociation collective, 99-108, 117
 - Reconnaissance syndicale, 95-98, 117
- Protection constitutionnelle, 70, 75, 76, 78-81, 89-94, 246
- Reconnaissance, 12, 75, 76, 78-80
- Action étatique, 87
 - Approche méthodologique, 80
 - Considération du contexte historique, 12, 80, 93
 - Critique dans la doctrine, 86
 - Droit international, 78-80
 - Impact des valeurs de la Charte canadienne, 80
 - Impact sur la Charte québécoise, 87
 - Liberté constitutionnelle de négociation collective, 78-80
 - Portée, 81, 88, 89
 - Rattachement de la négociation collective, 80-87
 - Secteur privé, 87, 88
- Trilogie de 1987
- Approche décontextualisée, 79
 - Approche individualiste et libérale, 70, 71, 74, 75, 79
 - Changement de paradigme, 72-76
 - Comité de la liberté syndicale, 70
 - Droit de grève, 70, 71, 465
 - Droit de négociation collective, 71, 73, 76
 - Inégalité de pouvoir socio-économique, 71
 - Plainte au Comité de la liberté syndicale, 77
 - Refus de protection constitutionnelle, 70, 71, 73, 75
 - Renversement, 70, 77-85
 - Restructuration de l'État social, 70
- Trilogie de 2015, 69, 70, 90-93
- Autonomie collective, 91
 - Confirmation dans l'arrêt de 2016, 94
 - Considération du contexte historique, 93
 - Droit de grève, 89, 90, 93, 465
 - Entrave substantielle, 91-93
 - Interprétation large et téléologique, 91
 - Processus véritable de négociation, 91-93
- Voir aussi* **Discrimination antisyndicale, Droit de grève, Négociation collective, Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, Reconnaissance syndicale, Unité de négociation**

Liberté d'expression

- Boycottage, 19, 494, 495
- Charte canadienne, 13, 44
- Charte québécoise, 44
- Constitutionnalisation du droit du travail, 11, 13, 18
- Distribution de tracts, 13
- Droit international, 55
- Entrave antisyndicale, 251
- Interprétation, 13
- Piquetage, 13, 19, 489-492
 - Liberté de commerce, 13, 490, 492
- Protection de la vie privée, 13

Liberté de grève

Voir **Droit de grève**

Liberté de négociation collective

Voir **Droit de négociation collective**

Liberté de non-association,
12, 74, 510**Liberté syndicale**

Voir **Liberté d'association**

Licenciement

- Devoir syndical de représentation
 - Recours, 361, 371
- Pratique et usage, 52

Licenciement collectif, 19,
198, 512, 579

Animus antisyndical, 98, 267

Fermeture d'établissement,
98, 267

Motifs économiques, 108

Paix industrielle, 113

Voir aussi **Fermeture d'établissement**

Lieu de travail

Recrutement de membres par l'association, 245

Lock-out, 503-505

Acquisition du droit, 123, 411, 412, 418, 420, 421, 504, 505

– Acquisition du droit de grève, 504, 505

– Délai, 418, 420, 421, 505

Anti-briseur de grève, 505

Arbitrage des différends, 454, 460

Avis au ministre du Travail, 229, 505

– Délai, 229, 505

Défense ou attaque patronale, 504

Définition, 504

Dispositions anti-briseurs de grève, 505

Droit fondamental, 116

– Association d'employeurs, 116

– Charte canadienne, 116

– Charte québécoise, 116

Effets, 505

Fin, 505

Finalité, 466, 504

- Fondement
- Droit de propriété, 116
- Illégal, 473, 504
- Interdiction en cours de convention collective, 507
- Maintien des conditions de travail, 445, 446
- Ordonnance de cesser de participer, 167
- Réintégration
 - Recours du devoir de représentation, 361, 371
- Sanction, 505

– M –

Maintien des conditions de travail, 329, 342, 445-451

- Champ d'application, 446
- Constitutionnalisation du droit du travail, 445
- Contrôle judiciaire, 449
- Convention collective, 507
- Exigence
 - Procédurale, 445
 - Substantielle, 445
- Grève, 445, 446
- Lock-out, 445, 446
- Modification par
 - l'employeur, 445, 446
 - Consentement écrit de l'association, 446
 - Décision préexistante, 447
 - Décision raisonnable, 445, 447
 - Fermeture d'établissement, 98, 449
 - Mesure disciplinaire, 447

- Pouvoir de direction, 445
- Pratique habituelle, 445, 447, 449
- Rupture de lien d'emploi, 447
- Négociation collective, 329, 342, 445-451
- Obligation des salariés, 451
- Personnes visées, 446
- Plainte civile, 451
 - Délai, 451
- Plainte pénale, 450
- Situations visées, 446
 - Dépôt d'une requête en accréditation, 446
 - Expiration de la convention collective, 446
- Violation, 445
 - Présomption de fait, 445
 - Preuve, 445

Voir aussi **Arbitre de grief, Conditions de travail**

Maladie physique ou psychologique

- Discrimination fondée sur le handicap, 17
- Droit à l'égalité, 15
 - Obligation d'accommodement, 15

Maraudage syndical

- Avis de négociation, 422
- Convention d'une durée de plus de trois ans, 39
 - Nouvelle accréditation, 291

- Période de maraudage, 290
- Convention d'une durée de trois ans ou moins
- Modification de la date d'échéance, 289
- Période de maraudage, 288
- Délai, 323
- Requête défensive, 322
- Mauvaise foi**
 - Devoir syndical de représentation, 345, 352, 353, 355, 358, 369, 370, 375, 552
 - Négociation collective, 82
- Voir aussi* **Obligation de négociateur de bonne foi**
- Médiateur**
 - Exclusion du statut de salarié, 129
 - Négociation collective
 - Intervention, 444
 - Nomination, 229, 444
 - Rapport, 444
 - Rôle, 444
- Médiation**, 444
- Voir aussi* **Médiateur**
- Menace**
- Voir* **Intimidation**
- Mesure administrative**, 15, 17, 258
 - Arbitrage des griefs, 63, 515, 516, 545, 546
 - Contrôle judiciaire, 584, 589
 - Comportement volontaire et involontaire, 516, 517, 546, 547
 - Distinction avec la mesure disciplinaire, 516
- Mesure disciplinaire**, 197, 258, 447
 - Arbitrage des griefs, 515, 516, 544-548
 - Contrôle judiciaire, 584, 585, 587
 - Comportement volontaire et involontaire, 516, 517, 546, 547
 - Devoir syndical de représentation
 - Recours, 361, 371
 - Distinction avec la mesure administrative, 516
 - Maintien des conditions de travail, 447
 - Proportionnalité entre l'infraction et la sanction, 63, 447, 545
- Mesure réparatrice**
 - Grève, 502
 - Ingérence et intimidation, 97, 247, 248, 255
 - Dissolution de l'association, 97, 158, 255
 - Dommages punitifs, 255, 267
 - Embauche, 255
 - Indemnité, 98, 267
 - Ordonnance, 255
 - Réintégration, 255

- Sanction pour activité syndicale, 97, 247, 248, 267-270
 - Annulation de la sanction, 177, 270
 - Indemnité, 98, 119, 177, 267, 268, 270
 - Mitigation des dommages, 269
 - Réintégration, 119, 177, 247, 267, 268

Voir aussi **Accommodement**

Métallos, 9, 37

Ministère

- Exclusion du statut de salarié, 129
 - Direction du personnel, 129
 - Service du personnel, 129

Ministère du Travail

- Convention de performance et d'imputabilité, 228
- Décentralisation administrative, 228
- Déclaration de services aux citoyens, 228
- Obligation, 228
- Organigramme, 228
- Plan stratégique, 228
- Rapport annuel de gestion, 228
- Rôle, 228

Voir aussi **Ministre du Travail**

Ministre du Travail

- Arbitre de différends, 229, 231, 454, 458
- Arbitre de grief, 229, 231, 520, 598-600
- Autorité d'application, 140, 228, 229
- Briseurs de grève, 229
- Compétence, 229
- Conciliateur ou médiateur, 229, 443, 444
- Convention collective, 229
- Grève
 - Avis, 229, 475
- Lock-out
 - Avis, 229, 505
- Négociation collective
 - Intervention, 123
- Pouvoir, 228
- Rapport de tutelle, 228
- Rôle, 228
- Sentence arbitrale de griefs, 229

Voir aussi **Ministère du Travail**

Mise à pied

- Devoir syndical de représentation
 - Recours, 361, 371

Mondialisation économique

- Crise de l'État social, 20

- Impact sur les rapports collectifs, 19, 70
- Entreprise multinationale, 19
 - Globalisation des droits fondamentaux, 19
 - Liberté syndicale, 19
 - Précarisation du travail, 19
 - Restructuration, 19, 113
- Pluralisme industriel
- Échec du droit du travail traditionnel, 8
- Voir aussi* **Entreprise multinationale**
- Monopole de représentation**, 4, 6, 9, 118
- Accréditation, 121, 271, 331, 332
- Contrôle judiciaire, 588
- Devoir syndical de représentation, 6, 9, 121, 345, 349, 351, 357, 358
- Historique, 37
- Industrie de la construction, 121
- Paix industrielle, 121, 334
- Pluralisme syndical, 121
- Refus de constitutionnaliser le modèle Wagner, 88, 103
- Unité de négociation
- Représentativité, 100, 103, 271
- Mouvement syndical étudiant**, 9
- Moyen de pression**
- Voir* **Grève, Lock-out**
- Multinationale**
- Voir* **Entreprise multinationale**
- N -
- National Labor Relations Board (NLRB)**, 9, 119, 309
- Navigation**
- Partage constitutionnel des compétences, 26
- Qualification de l'entreprise, 30
 - Qualification de la loi, 33
- Négligence grave**
- Devoir syndical de représentation, 345, 352, 356, 358, 363, 369, 370, 373, 376, 552
- Négociation collective**, 410-505
- Amorce, 411
- Autonomie collective, 99
- Indépendance de l'association, 91
 - Liberté de choix des salariés, 91
- Champ de négociation, 9
- Charte canadienne, 104
 - Comité de la liberté syndicale, 104, 105
 - Condition de travail, 9, 104, 423-425

- Décentralisation, 105
- Exclusion, 104
- Fonction publique, 104
- Test de l'article premier de la Charte canadienne, 104
- Charte canadienne, 80, 82-88, 91, 93, 94, 104, 107, 410
- Charte québécoise, 87, 410
- Constitutionnalisation, 12, 18, 19, 78-80, 91, 93
- Convocation des parties, 414
- Droit international, 18, 19, 54, 57-59, 78, 79, 87, 93, 103
- Comité de la liberté syndicale, 80, 93, 99-101, 103-106
- Entrave substantielle, 12, 81, 82, 84, 86, 91-94, 107, 116
- Autonomie collective, 91
- Charte canadienne, 82-86, 91, 94, 107
- Détermination, 82, 84-86, 91, 93
- Impact sur le droit collectif, 82, 84-86
- Importance des aspects touchés, 82, 84, 93
- Ingérence, 82-84, 107, 251
- Intensité de l'atteinte, 82, 107
- Mesures de stabilisation des salaires, 107
- Obligation de négociier de bonne foi, 82, 84, 85, 89, 94, 116
- Processus véritable de négociation, 91-93
- Test de l'article premier de la Charte canadienne, 82, 85, 86, 94, 107
- Historique, 36, 37, 39
- Niveau de l'entreprise, 118, 122
- Objet, 423-425
- Portée et limite, 99-108
- Processus, 81, 91-94, 99, 123
- Autonomie collective, 91, 99
- Reconnaissance, 36, 37, 410
- Action étatique, 87, 435
- Approche méthodologique, 80
- Caractère général du processus, 81
- Considération du contexte historique, 80
- Consultation prélegislative, 94
- Droit de grève, 90, 93
- Droit international, 78-80
- Impact des valeurs de la Charte canadienne, 80
- Impact sur la Charte québécoise, 87
- Obligation de négociier de bonne foi, 82, 84, 85, 88, 89
- Portée, 81, 88
- Protection constitutionnelle, 78-80, 91, 93, 410

- Protection des atteintes substantielles, 81-86, 91, 92
 - Protection du processus, 81
 - Secteur privé, 87, 88
 - Trilogie de 1987, 71, 73, 76
 - Trilogie de 2015, 93
 - Structure
 - Centralisation, 9
 - Décentralisation, 9, 105
 - Secteur de la construction, 9
 - Secteur public, 9
 - Suspension, 107, 159
 - Comité de la liberté syndicale, 107
 - Crise économique, 107
 - Dépôt de requête, 323
 - Entrave substantielle, 107
 - Fardeau de preuve, 323
 - Limitation législative, 107
 - Maintien des conditions de travail, 323
 - Mesure de stabilisation des salaires, 107
 - Présomption, 323
 - Secteur public, 107
 - Temporaire, 107
 - Vote sur les dernières offres patronales, 159
 - Contrôle judiciaire, 203
 - Impasse, 442
- Voir aussi* **Arbitrage des différends, Avis de négociation, Conciliation, Convention collective, Droit de négociation collective, Grève, Lock-out, Maintien des conditions de travail, Médiation, Obligation de négociation de bonne foi, Première négociation collective, Unité de négociation**
- Néolibéralisme**, 20, 70
- Norme constitutionnelle et quasi constitutionnelle**
- Charte canadienne, 44
 - Charte québécoise, 44
 - Constitution, 44
 - Contrôle judiciaire, 190, 576, 578, 585
 - Principes constitutionnels
 - Constitutionnalisme et primauté du droit, 43
 - Démocratie, 43
 - Fédéralisme, 43
 - Respect des minorités, 43
 - Source de droit, 42-44
- Voir aussi* **Primauté du droit**
- Norme internationale**
- Voir* **Droit international**
- Nouvel employeur**
- Voir* **Transmission de l'entreprise**

- O -

Obligation d'accommodement*Voir* **Accommodement****Obligation de juste représentation***Voir* **Devoir syndical de représentation****Obligation de négociier de bonne foi**, 9, 118, 123, 426-441

Avis de négociation, 412

But, 426

Comportement fautif, 427, 435

Convention collective

- Cadre, 436
- Clause de réouverture, 426

Entrave substantielle, 82, 84, 85, 89, 94, 116

Exigence de bonne foi, 82, 84, 426-429

- Attitude de mauvaise foi, 82

Exigence de raisonabilité, 82, 84, 85, 428, 429, 435

- Charte canadienne, 82, 84-86, 94
- Dialogue d'échange, 82
- Négociation de façade, 82
- Test de l'article premier de la Charte canadienne, 82, 85, 86, 94

Historique, 37

Norme objective, 82, 123, 427-430, 437

- Exigence de raisonabilité, 82, 428, 429, 437

Norme subjective, 82, 123, 427-436

- Contact avec les salariés, 434
- Exigence de bonne foi, 82, 428, 429
- Négociation serrée, 435
- Refus de signer après une entente, 431
- Refus de transiger avec le porte-parole, 432
- Retard du début des négociations, 433

Obligation constitutionnelle, 12, 426

Plainte, 159, 440

Reconnaissance, 82, 84, 85, 88, 89

Sanction civile, 441

Sanction pénale, 438-440

- Employeur, 438
- Tout contrevenant, 439

Office des transports du Canada, 19**Ordinateur**

Saisie et fouille

- Droit à la vie privée, 14

Ordonnance de réparation

Contrôle judiciaire, 586

Honoraires extrajudiciaires, 586

Indemnité, 586

Ordonnance provisoire

- Critères, 166, 501
- Apparence de droit, 166, 501, 549
 - Balance des inconvénients, 166, 501, 549
 - Préjudice sérieux ou irréparable, 166, 501, 549
 - Urgence, 165, 166, 501
- Mesure de protection, 97
- Utilisation de briseurs de grève, 166, 167, 181, 478, 484, 501

Organisation internationale

Entreprise multinationale, 19

Organisation internationale du travail (OIT)

- Constitution, 54, 55, 60, 61
- Conventions internationales du travail, 19, 54-59
- Contrôle de l'application, 60
- Droit de négociation collective, 55
- Liberté d'association, 55
- Liberté d'expression, 55
- Liberté syndicale, 54, 55
- Obligation de négocier de bonne foi, 82

Voir aussi **Bureau international du travail (BIT), Convention internationale du travail**

Organisation mondiale du commerce (OMC), 19

Organisation pour la coopération et le développement économique (OCDE), 19

Organisation sans but lucratif

Constitution d'une association de salariés, 242

Organisation syndicale

Voir **Association de salariés**

Organisme gouvernemental

- Exclusion du statut de salarié, 129
- Direction du personnel, 129
 - Service du personnel, 129

Osmose

- Définition, 136
- Degré d'imbrication, 136
- Communauté de direction, 136
 - Interdépendance et interchangeabilité, 136

- P -

Paix industrielle, 118, 124

- Avenir de l'établissement, 113
- Fermeture, 113
 - Licenciement collectif, 113

- Restructuration de l'entreprise, 113
- Sous-traitance, 113
- Détermination de l'unité de négociation, 305
- Interdiction de briseurs de grève, 124
- Interdiction de grève du zèle ou perlée, 124
- Monopole de représentation, 121
- Obligation en cours de convention collective, 113
 - Interdiction de grève, 113, 124
 - Interdiction de renégociation, 113
- Voir aussi* **Service essentiel**
- Paritarisme**
 - Principe de la représentation paritaire, 4
- Parlement**
 - Pouvoir législatif, 22
- Partage des compétences**
 - Contrôle judiciaire, 190
 - Droit du travail, 25
- Personnalité morale**
 - Association de salariés, 242
 - Statut de salarié, 130
 - Voile corporatif, 130
- Piquetage**, 488-493
 - Charte canadienne, 489, 490
 - Charte québécoise, 489
- Décriminalisation, 35, 463
- Définition, 488
- Distinction avec la grève, 488
- Formes, 488, 493
 - Primaire, 488
 - Secondaire, 488, 490, 491
- Légalité, 161, 488, 490, 491
- Liberté d'expression, 13, 19, 489-492
 - Liberté de commerce, 13, 490, 492
- Respect d'une ligne de piquetage, 466
- Responsabilité criminelle et civile, 491, 492
- Sources, 489
- Plainte**
 - Devoir syndical de représentation, 121, 158, 346, 347, 350, 351, 359, 361, 363, 366, 367, 371
 - Ingérence et intimidation, 255, 256
 - Délai, 255
 - Maintien des conditions de travail, 451
 - Sanction pour activité syndicale, 98, 158, 177, 259
 - Délai, 177, 259
 - Dépôt, 259
 - Formulaire, 259
 - Renseignements à fournir, 259
- Voir aussi* **Plainte pénale**

Plainte abusive ou dilatoire

- Rejet sommaire, 162
- Critères, 162

Plainte pénale

- Cour du Québec, 24, 145, 150
- Grève, 468, 473-475, 500, 502
- Ingérence et intimidation, 256
- Doute raisonnable, 256
- Intention coupable, 256
- Lock-out, 473, 474
- Maintien des conditions de travail, 450
- Obligation de négocier de bonne foi, 438-440

Pluralisme industriel, 80, 86, 309

- Définition, 7
- Démocratie libérale, 7
- Échec du droit du travail traditionnel, 8
- Modification du contexte culturel, 8
- Mondialisation économique, 8
- Transformation de la production et de l'emploi, 8
- Fondement, 7

Pluralisme juridique

- Complémentarité avec la constitutionnalisation du droit du travail, 8, 20
- Définition, 8

Difficulté de la théorie, 8

- Rapport à l'État, 8
- Rapport au droit, 8
- Rationalisation éthique du droit, 8

Distinction entre le social et le juridique, 8

Droit de l'administration, 66

Nouveau paradigme, 8

Phénoménalité extraétatique du droit, 8

Source de droit, 40, 64

Pluralisme syndical

- Démocratie syndicale, 9
- Morcellement du mouvement syndical, 9, 121
- Régime syndical unipolaire, 9

Policier

- Grève interdite, 124, 466
- Membre de la Sûreté du Québec
- Exclusion du statut de salarié, 129
- Régime distinct, 129
- Source de droit, 46
- Unité de négociation, 100

Policier municipal

- Affiliation syndicale, 96, 129
- Arbitrage obligatoire en cas d'impasse, 452, 457, 461
- Grève interdite, 124, 461, 466
- Lock-out interdit, 461, 505

Statut de salarié, 129

Politique jurisprudentielle

Tribunal administratif, 68

Politique publique, 9

Contractualisation, 65

Pompier municipal

Arbitrage obligatoire en cas d'impasse, 452, 457, 461

Grève interdite, 124, 461, 460

Lock-out interdit, 461, 505

Positivisme juridique

Définition, 7

Échec de « l'objectivité »

– Rationalisation éthique du droit, 8

Neutralité axiologique, 7

Poursuite pénale

Voir **Plainte pénale**

Pratique

Source de droit, 52

Précompte syndical obligatoire, 9, 119, 245, 333, 424, 510

Association accréditée, 245, 333, 510

Charte canadienne, 333

Charte québécoise, 333

Formule Rand, 39, 333, 510

Historique, 39, 333

Préjudice

Arbitrage des griefs

– Absence de preuve, 593

Ordonnance provisoire, 166, 501, 549

Première convention collective

Contrôle judiciaire, 583

Négociation

– Arbitrage obligatoire en cas d'impasse, 39, 123, 443, 452, 457-460

– Avis de négociation, 413, 417, 422

– Conciliation, 443, 458

Prescription

Voir **Délai**

Présomption

Ingérence et intimidation, 98, 248, 254

Maintien des conditions de travail, 445

Sanction pour activité syndicale

– Présomption en faveur du salarié, 98, 119, 177, 197, 248, 260-267

Suspension de la négociation collective, 323

Preuve

Audition du grief, 543, 563-566, 593

Contrôle judiciaire, 211

- Demande d'admission d'un salarié, 245
 Discrimination, 15, 16
 Maintien des conditions de travail, 445
 Ordonnance provisoire
 – Apparence de droit, 166, 501
 Protection du salarié dans l'exercice de ses droits
 – Sanction pour activité syndicale, 98, 119, 177, 197, 248, 260-267
 Statut du salarié
 – Prépondérance de preuve, 128
 Tribunal administratif du travail (TAT)
 – Règles, 173, 181
Voir aussi **Fardeau de la preuve, Présomption**
- Primauté du droit**
 Administration publique, 43
 Définition, 43
 Principe constitutionnel, 43
 Principe de légalité, 43
 – Pouvoir de surveillance et contrôle, 43
- Principes constitutionnels**
 Constitutionnalisme et primauté du droit, 43
 Démocratie, 43
 Fédéralisme, 43
 Respect des minorités, 43
- Procureur aux poursuites criminelles et pénales**
 Affiliation syndicale, 96, 129
 Exclusion du statut de salarié, 129
 Source de droit, 46
- Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS), 95**
- Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 97, 119, 177, 246-270**
 Historique, 247
 Ingérence et intimidation, 73, 97, 98, 119, 246-256, 267, 276
 Sanction pour activité syndicale, 97, 98, 119, 177, 246-248, 257-270
Voir aussi **Ingérence, Intimidation, Refus d'embauche, Sanction pour activité syndicale**
- Protocole de retour au travail, 498, 499**
- Q –
- Quantum, 542**
 Théorie des laches, 542
- Québec**
 Distinction avec le droit américain et canadien, 9
 – Arbitrage obligatoire des griefs, 9

- Caractère représentatif de l'association, 308, 309
 - Exercice du droit de grève, 9
 - Judicialisation excessive, 9
 - Monopole de représentation, 9
 - Négociation collective, 9
 - Niveau de syndicalisation, 9
 - Origine, 9
 - Pluralisme syndical, 9
 - Poids politique et social des organisations syndicales, 9
 - Politique interventionniste, 9
 - Précompte syndical obligatoire, 9
 - Procédure d'accréditation, 9, 308, 309
 - Secteur de la construction, 9
 - Secteur public, 9
 - Spécificité, 9
 - Système juridictionnel à double palier, 9
- Niveaux de pouvoir, 22

- R -

Ralentissement du travail,
467

- Ordonnance de cesser de participer, 167

Rapports collectifs

- Caractère conflictuel, 2, 3
- Partage des compétences, 25

Voir aussi **Droit des rapports collectifs**

Reconnaissance syndicale,
95-99

- Accès à la syndicalisation, 95
- Cadres du secteur privé et public, 95
- Exclusion, 95
- Ressources de type familial, 12, 95
- Ressources intermédiaire, 12, 95
- Service de garde en milieu familial, 12, 95
- Travailleurs agricole saisonnier, 95, 129

Affiliation syndicale, 96

- Agents de la paix, 96
- Charte canadienne, 96
- Charte québécoise, 96
- Enquêteurs de la Commission de la construction du Québec (CCQ), 96
- Policiers municipaux, 96, 129
- Procureurs aux poursuites criminelles et pénales, 96, 129

Animus antisyndical, 97, 98

- Discrimination antisyndicale, 97

- Fermeture d'établissement, 98
- Licenciement collectif, 98
- Portée et limite, 95-98
- Voir aussi* **Cadre, Discrimination antisyndicale, Fermeture d'établissement, Liberté d'association, Ressource intermédiaire ou de type familial, Service de garde en milieu familial, Travailleur agricole**
- Refus d'embauche**
 - Mesure réparatrice, 97, 247, 248, 255
 - Embauche, 255
 - Ordonnance, 255
 - Plainte civile, 255
 - Délai, 255
 - Prépondérance de preuve, 255
 - Plainte pénale, 256
 - Doute raisonnable, 256
 - Intention coupable, 256
 - Preuve
 - Fardeau, 247, 248, 255, 256
 - Présomption, 248, 254
 - Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 97, 246, 249, 254-256
 - Recours, 97, 248, 249, 255, 256
 - Sanction pour activité syndicale, 254
- Voir aussi* **Protection du salarié dans l'exercice de ses droits**
- Règle de justice naturelle**
 - Audition du grief, 562, 563, 576, 590, 591, 593-596
 - Droit d'être entendu, 552, 556, 557, 559, 562, 590-594
 - Contrôle judiciaire, 210-219, 576, 590, 591, 593-596
- Règle du guichet fermé, 286**
- Règlement des différends**
 - Droit international, 58
- Réglementation**
 - Loi habilitante, 47
 - Source de droit, 40, 47
- Réintégration du salarié**
 - Arbitrage des griefs, 542
 - Contrôle judiciaire, 578
 - Grève ou lock-out
 - Recours du devoir de représentation, 361, 371
 - Protection du salarié dans l'exercice de ses droits
 - Ingérence et intimidation, 255
 - Sanction pour activité syndicale, 119, 177, 247, 267, 268

Relations de travail*Voir* **Rapports collectifs****Relations industrielles***Voir* **Rapports collectifs****Rémunération**Détermination de
l'employeur, 132, 135

Droit à l'égalité, 44

Statut de salarié, 127, 128,
130**Renvoi**Devoir syndical de représen-
tation

– Recours, 361, 371

Voir aussi **Congédiement****Répartiteur**

Statut de salarié, 129

ReprésaillesProtection du salarié dans
l'exercice de ses droits, 97,
177, 247, 257, 258, 260*Voir aussi* **Sanction pour
activité syndicale****Représentant de
l'employeur***Voir* **Cadre****Représentant syndical**

Immunité relative, 266

– Devoir de loyauté, 266

– Liberté d'expression, 266

– Limite, 266

– Obligations, 266

Représentation paritaire, 4**Représentation syndicale***Voir* **Devoir syndical de
représentation****Requête en accréditation,**
158, 273-291

Affichage, 279

Amendement, 280

– Modification de la nature
essentielle, 280Autorisation par résolution
de l'association, 273

– Défaut, 274

– Signature, 273

Confidentialité de
l'adhésion, 277

– Charte québécoise, 277

– Droit à une défense pleine
et entière, 277

Dépôt, 273-291

Identité de l'employeur et de
l'établissement, 278

Ingérence, 276

Maintien des conditions de
travail, 445

– Fermeture illégale, 98

Membre de l'association

– Carte d'adhésion, 275, 312

– Conditions, 273, 312

– Confidentialité de
l'adhésion, 277

– Consentement, 275

– Frais d'adhésion, 275

- Période de dépôt, 281-291
- Défaut de déposer la convention collective, 284
 - Champ libre, 281-284
 - Champ occupé et actif, 287-291
 - Champ occupé et inactif, 285, 286
 - Maraude syndical, 287-291
 - Règle du guichet fermé, 283
- Présentation, 273-280
- Formulaire, 279
 - Formules d'adhésion, 273, 312
 - Modalités, 279
 - Résolution, 279
- Rejet, 274
- Champ libre, 282
- Requête défensive, 322
- Suspension de la négociation collective, 323
- Voir aussi Maraude syndical*
- Requête en interprétation ou en actualisation, 324-327**
- Certificat d'accréditation
- Précision sur le contenu, 324
- Fusion des unités de négociation, 326
- Portée intentionnelle de l'accréditation, 325
- Réorganisation interne de l'entreprise, 326, 327
- Requête en révocation de l'accréditation, 158, 317-322**
- Délai de présentation, 319
- Fondement, 317
- Ingérence de l'employeur, 321
- Partie intéressée, 318
- Requête défensive, 322
- Suspension de la négociation collective, 323
- Validité des démissions, 320
- Vérification du caractère représentatif, 320
- Requête relative au statut du salarié**
- Détermination du statut, 128
- Modification du statut, 158, 330
- Délai, 330
- Résidence**
- Exigence de l'employeur
- Droit à la vie privée, 14
- Respect des minorités**
- Principe constitutionnel, 43
- Ressource intermédiaire ou de type familial**
- Accès à la syndicalisation, 12, 95
- Charte canadienne, 95

- Comité de la liberté syndicale, 95
 - Discrimination fondée sur le sexe, 95
 - Exclusion, 95
 - Régime particulier, 95
- Source de droit, 46

Restructuration de l'entreprise

- Contrôle judiciaire, 195
- Paix industrielle, 113

Restructuration économique

Voir **Fermeture d'établissement, Licenciement collectif**

Retenue syndicale obligatoire

Voir **Précompte syndical obligatoire**

Retraite

- Contrat individuel de travail, 6

Rétrocession

Voir **Transmission de l'entreprise**

Révision administrative

- Contrôle judiciaire, 188, 206
- Délai, 171
- Distinction avec l'appel, 172
- Requête, 171

- Vice de fond, 171, 172
- Vice de procédure, 171, 172

Révision judiciaire

Voir **Contrôle judiciaire**

Révolution tranquille, 37, 47

- S -

Salaire

- Maintien, 446
- Mesures de stabilisation, 107

Salarié

- Autonomie collective, 91
- Caractère représentatif de l'association
 - Partie intéressée, 310, 311
- Définition, 127-129, 241
 - Code civil, 127
 - *Code du travail*, 128, 129
 - Variation selon la législation, 128
- Demande d'admission, 245
- Devoir de loyauté, 129, 266
- Distinction avec l'entrepreneur, 130
- Exclusion, 128-130
 - Administrateur ou dirigeant d'une entreprise, 129
 - Agent de la Commission des relations du travail (CRT), 129
 - Conflit d'intérêts, 129

- Enquêteur et médiateur en services essentiels, 129
 - Entrepreneur, 130
 - Fonctionnaire d'un emploi à caractère confidentiel, 129
 - Interprétation, 129
 - Membre de la Sûreté du Québec, 129
 - Personnel du directeur général des élections, 129
 - Procureur aux poursuites criminelles et pénales, 129
 - Régime collectif autre, 129
 - Représentant de l'employeur, 129
 - Travailleur agricole, 129
 - Faute, 263
 - Grève, 466
 - Grief
 - Audition, 552, 554-556, 559, 560, 591
 - Intérêt, 552, 554-556
 - Maintien des conditions de travail, 451
 - Membre d'une association
 - Adhésion, 275, 312
 - Condition, 273, 312
 - Démission, 320
 - Prestation de travail, 127, 128
 - Rémunération, 127, 128, 130
 - Requête en révocation de l'accréditation
 - Partie intéressée, 318
 - Statut, 126-130
 - Changement, 130, 158, 330
 - Contrôle judiciaire, 199
 - Détermination, 128
 - Exclusion, 128-130
 - Subordination, 127, 128, 130
 - Travail dépendant, 130
 - Transmission de l'entreprise
 - Protection des droits individuels, 407
- Voir aussi* **Association de salariés, Cadre, Congédiement, Contrat individuel de travail, Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, Subordination**
- Sanction**
- Distinction entre la sphère civile et pénale, 145
 - Amende, 145
 - Remise en état, 145
 - Réparation du dommage, 145
 - Grève, 115, 473-475, 502
 - Briseur de grève, 480, 484
 - Lock-out, 473, 505
 - Obligation de négociier de bonne foi, 438-441
 - Utilisation de briseurs de grève, 480, 484
- Voir aussi* **Sanction pour activité syndicale**

Sanction disciplinaire*Voir* **Mesure disciplinaire****Sanction pour activité syndicale**

Congédiement, 6, 97, 98, 119, 177, 246, 247, 257, 258, 260

Contrôle judiciaire, 197

Déplacement, 177, 247, 257, 258, 260

Fermeture d'établissement, 98, 248, 258, 267

Historique, 247

Mesure discriminatoire ou de représailles, 97, 177, 247, 257, 258, 260

Mesure réparatrice, 97, 247, 248, 267-270

– Annulation de la sanction, 177, 270

– Indemnité, 39, 97, 98, 119, 177, 267-270

– Mitigation des dommages, 269

– Réintégration, 119, 177, 247, 267, 268

Plainte, 98, 158, 177, 259

– Délai, 177, 259

– Dépôt, 259

– Formulaire, 259

– Renseignements à fournir, 259

Preuve

– Cause déterminante, 260, 261

– Cause juste et suffisante, 17, 98, 119, 177, 248, 260-264

– Critère, 263

– Fardeau, 98, 247, 248, 260-264, 267

– Faute du salarié, 263

– Présomption légale en faveur du salarié, 98, 119, 177, 197, 248, 260-267

– Prétexe, 260-265

– Règles d'ancienneté, 263, 264

– Respect de la progressivité des sanctions, 265

– Respect des règles, 263, 264

– Retrait de promesse, 264

Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 97, 98, 119, 177, 246-248, 257-270

Recours, 97, 177, 246, 248, 257-270

Représentant syndical

– Immunité relative, 266

Situations visées, 258

Suspension, 177, 247, 257, 258, 260

Voir aussi **Fermeture d'établissement, Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, Représentant syndical****Santé et sécurité au travail,** 236, 237

Charte québécoise, 17

- Convention collective, 511
Voir aussi **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)**
- Secteur de l'éducation**
Loi spéciale, 114
Service essentiel, 111, 112
- Secteur de la construction**
Voir **Industrie de la construction**
- Secteur de la santé et des services sociaux**
Loi spéciale, 114
Regroupement des unités de négociation, 12, 101
Service essentiel, 111, 112
- Secteur public et parapublic**
Accès à la syndicalisation, 95
Droit de grève, 9, 109
– Service essentiel, 93, 111, 112, 124
Droit international, 54, 56-58
Établissement, 139
Mesures de stabilisation des salaires, 107
Négociation collective, 9, 104
– Suspension temporaire, 107
Source de droit, 46
Voir aussi **Fonction publique**
- Sécurité syndicale**
Voir **Clause de sécurité syndicale**
- Sentence arbitrale, 567-573**
Conservation du dossier, 570
Décision finale et sans appel, 125, 572
Délai, 160, 569
Dépôt, 573
– Délai, 573
Devoir syndical de représentation
– Recours, 365
Effets, 572, 573
Effets sur l'arbitre, 573
Entente entre les parties, 567
Exécution, 125, 514, 567, 571-573
Modalités, 568-570
Motivation, 522, 568
– Motifs non allégués, 596
Orale, 568
Rédaction, 568
Révision, 543
Transmission, 569
Voir aussi **Arbitre de grief, Contrôle judiciaire**
- Sentence arbitrale tenant lieu de convention collective, 413, 456**
- Service correctionnel**
Service essentiel, 112

Service de garde en milieu familial

- Accès à la syndicalisation, 12, 95
- Charte canadienne, 95
- Comité de la liberté syndicale, 95
- Discrimination fondée sur le sexe, 95
- Exclusion, 95
- Régime particulier, 95
- Source de droit, 46

Service essentiel

- Décision
 - Dépôt au greffe de la Cour supérieure, 169
- Définition, 93, 111
- Droit de grève, 9, 124, 482, 486
 - Arbitrage des différends, 112
 - Comité de la liberté syndicale, 93, 110-112
 - Droit international, 110
 - Fonction publique, 110-112
 - Limite, 110, 112, 482
 - Mécanisme de détermination, 93
 - Modalités, 109
 - Secteur de l'éducation, 111, 112
 - Secteur de la santé, 111, 112
 - Secteur public, 93, 111, 112, 124

- Service correctionnel, 112
- Service hospitalier et de santé, 111, 112
- Enquêteurs et médiateurs
 - Statut de salarié, 129
- Préjudice économique, 111

Voir aussi **Arbitrage des différends**

Service hospitalier

Voir **Secteur de la santé et des services sociaux**

Service postal

- Partage constitutionnel des compétences
 - Qualification de l'entreprise, 29
 - Qualification de la loi, 33

Sociologie du droit, 8, 40, 63, 66, 68

Source de droit

- Formelle, 1, 40, 42-62
 - Contrat individuel de travail, 49
 - Convention collective, 48, 507
 - Doctrine, 51
 - Droit international, 53-62, 80
 - Étatique, 40
 - Jurisprudence, 50
 - Législation, 40, 45, 46
 - Norme constitutionnelle et quasi constitutionnelle, 42-44

- Pratique et usage, 52
- Réglementation, 40, 47
- Hiérarchisation des normes, 41, 512
- Matérielle, 40, 63-68
- Autonomie collective, 1, 40, 63, 64, 68
- Droit de l'entreprise, 40, 63, 68
- Droit interne de l'administration du travail, 66-68
- Droit social, 65, 68
- Extraétatique, 40
- Notion, 40
- Distinction, 40

Voir aussi **Autonomie collective, Contrat individuel de travail, Convention collective, Doctrine, Droit de l'administration, Droit de l'entreprise, Droit international, Droit social, Jurisprudence, Législation, Norme constitutionnelle et quasi constitutionnelle**

Sous-traitance, 9, 39

- Détermination de l'employeur, 134
- Consultant, 134
- Critères, 134
- Gérant corporatif, 134
- Intégration dans l'entreprise cédante, 134

- Mandataire de l'employeur, 134
- Paix industrielle, 113
- Utilisation lors d'une grève, 482

Voir aussi **Transmission de l'entreprise**

Subordination

- Critères, 127, 130
- Contrôle sur le travail, 127
- Déclaration pour fins fiscales, 130
- Dépendance hiérarchique, 130
- Détermination de l'employeur, 132, 135
- Distinction entre l'entrepreneur et le salarié, 130
- Droit à la vie privée, 14
- Évolution de la notion, 127
- Mode de rémunération, 130
- Personnalité morale, 130
- Voile corporatif, 130
- Rapports collectifs, 2, 3
- Salarié, 127, 128
- Travail dépendant, 130

Voir aussi **Entrepreneur dépendant**

Surveillance

- Travailleur
- Droit à la vie privée, 14

Suspension d'un salarié

Protection du salarié dans l'exercice de ses droits, 177, 247, 257, 258, 260

Voir aussi **Sanction pour activité syndicale**

Syndicalisme minoritaire

Charte canadienne, 89, 103

Charte québécoise, 103

Droit international, 89, 103

– Comité de la liberté syndicale, 103

Modèle Wagner, 88, 89, 103

Syndicat

Distinction avec l'association de salarié, 238

Voir aussi **Association de salarié**

Syndicat affilié, 239

Membre d'une centrale syndicale, 239

Membre d'une fédération indépendante, 239

Syndicat autonome, 239

Syndicat indépendant, 239

Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), 9, 171, 239**Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal, 239****Syndicat des employées et employés professionnels et de bureau (SEPB), 96****Syndicat indépendant, 239**

Syndicat autonome, 239

Syndicat regroupant des sections locales, 239

Regroupement national ou international, 239

Syndicat professionnel

But, 242

Droit d'ester en justice, 242

Formation, 242

Personne morale, 242

Statut juridique particulier, 242

Union ou fédération, 242

Système judiciaire

Tribunaux administratifs, 24

– Compétence spécialisée, 9, 17, 24

– Distinction avec le tribunal judiciaire, 24

– Nomination des membres, 4, 24

– Tribunal administratif du travail (TAT), 24

Tribunaux inférieurs, 24

– Compétence, 24

– Cour du Québec, 24

– Nomination des juges, 24

- Tribunaux supérieurs, 23
- Compétence de droit commun, 23
 - Cour d'appel du Québec, 23
 - Cour supérieure, 23
 - Cour suprême du Canada, 23
 - Nomination des juges, 23

- T -

Teamsters, 9

Technique de surveillance

Développement, 14

Témoin

- Assignation, 173, 561
- Audition du grief, 561
- Contrôle judiciaire, 219

Test de dépistage de drogues ou d'alcool

Droit à la vie privée du travailleur, 14

Traité international ou régional

Droits fondamentaux, 19

Voir aussi **Convention internationale**

Transformation de la sphère du travail

- Crise budgétaire
- Coupure des ressources, 20

- Inefficacité des organismes, 20
- Ressources humaines et matérielles, 20

Crise d'efficacité

- Autorégulation du système économique, 20
- Fermeture d'entreprise, 20
- Mondialisation économique, 20

- Nouveau contexte de travail précaire, 20

- Régulation complexe, 20

- Restructuration de l'entreprise, 20

Crise de légitimité

- Autonomie collective du milieu de travail, 20
- Citoyenneté industrielle, 20
- Droits civils, politiques et socio-économiques, 20
- Intervention de l'État, 20

Crise idéologique

- Caractère nécessaire de l'État social, 20

Transmission de l'entreprise, 5, 378-409

Accréditation syndicale, 343, 378-409

- Transfert, 120, 379, 394, 395, 397, 405, 406
- Validité, 379, 399, 400, 408

- Aliénation, 379, 385
 - Droit de propriété, 385
- Avis de négociation, 413
- Caractère d'ordre public, 380, 399
- Changement de compétence législative, 409
- Composantes de l'entreprise, 390, 391, 394, 397, 398
 - Attributs juridiques et contractuels, 391
 - Caractéristiques de la main-d'œuvre, 391
 - Éléments incorporels, 391
 - Éléments matériels, 391
 - Identification, 390, 391
- Concept d'entreprise, 386-391
 - Théorie fonctionnelle, 386, 387
 - Théorie organique, 386, 388-391, 394, 397
- Concession, 379, 385
 - Droit d'exploitation, 385
- Concession partielle, 385, 397-399
 - Activités habituelles, 389
 - Clause d'exclusion, 399
 - Conditions au sens de la conception organique, 389
 - Entité économique structurée, 389
 - Expiration de la convention collective, 399
 - Lien entre le cédant et le cessionnaire, 382, 391-396
 - Nouvel employeur, 382
 - Renonciation, 380, 399
 - Similitude des fonctions, 389
 - Sous-traitance, 385, 392, 397, 400
 - Transfert d'un droit d'exploitation, 389
- Conditions d'application, 381-396
 - Changement d'employeur, 381-383, 391
 - Lien de droit entre l'ancien et le nouvel employeur, 381, 391-396
 - Transmission, 381, 384-391
- Contrôle judiciaire, 194, 402
- Convention collective
 - Clause de renonciation, 380, 399
 - Concession partielle, 399, 405
 - Transfert, 120, 125, 397, 405, 406
 - Validité, 379, 400
- Définition, 385
- Effets, 379, 405-408
- Entrave antisyndicale, 404
- Nature de l'entreprise, 390
 - Finalité, 390
 - Identification, 390, 391
- Nouvel employeur, 382
 - Autonomie, 382
 - Concession partielle, 382
 - Employeur potentiel, 383
 - Lien de contrôle avec l'entreprise cédante, 382

- Procédure, 400-404
- Délai, 403, 404
 - Préavis d'intention, 400, 401
 - Requête, 402-404
- Protection des droits individuels des salariés, 407
- Rupture avec le droit civil, 379
- Secteur public et privé, 380
- Fonction publique, 380
- Théorie de la rétrocession, 394-397
- Lien de droit, 394, 396
 - Transfert de l'accréditation, 394, 395
- Voir aussi* **Entreprise**
- Transport aérien**
- Aéroport
- Activité essentielle, 32
 - Construction, 28
 - Fonctionnement et entretien, 28, 32
 - Manutention des chariots, 31
- Partage constitutionnel des compétences, 26
- Qualification de l'entreprise, 27, 28
- Transport interprovincial**
- Partage constitutionnel des compétences
- Qualification de l'entreprise, 30, 32
- Travail bénévole**, 127
- Travail dépendant**, 130
- Travailleur**
- Voir* **Salarié**
- Travailleur agricole**
- Accès à la syndicalisation, 95, 129
- Charte canadienne, 95
 - Droit international, 95
 - Exclusion, 95, 129
 - Travailleur migrant, 95, 129
 - Travailleur saisonnier, 95, 129
- Exclusion du statut de salarié, 129
- Liberté d'association, 12, 75, 76, 88, 129
- Voir aussi* **Travailleur migrant**
- Travailleur autonome**
- Source de droit, 46
- Statut de salarié, 130
- Travailleur migrant**, 8
- Accès à la syndicalisation, 95, 129
- Centre d'appui aux travailleurs agricoles migrants (CATAM), 95
- Condition de travail, 95
- Protection et droit, 95
- Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC)**, 9, 75, 95, 239, 248, 389

- Travailleurs unis de l'automobile (TUA), 9**
- Tribunal administratif**
- Distinction avec le tribunal judiciaire, 24
 - Politique jurisprudentielle, 66, 68
 - Cohérence des décisions, 68, 584
 - Consultation institutionnelle, 68
 - Élaboration d'orientations, 68
 - Ligne directrice, 68
 - Processus décisionnel interne, 68
 - Règle interne, 68
 - Primauté du droit, 43
 - Pouvoir de surveillance et contrôle, 43
- Tribunal administratif du travail (TAT)**
- Accès à la syndicalisation, 95
 - Accréditation, 119, 120, 157, 158
 - Conditions préalables, 120
 - Interprétation, 324-327
 - Validité des adhésions, 120
 - Vote au scrutin secret, 314
 - Agent de relations du travail, 129, 149, 154
 - Assignation des témoins, 173
 - Autorité d'application, 140-227
 - Compétence spécialisée, 9, 24, 145, 150, 156, 158, 159, 347, 402, 408
 - Accommodement, 17
 - Champ d'intervention, 157-161, 176-178
 - Charte canadienne, 17, 156
 - Charte québécoise, 17, 156, 604
 - Contravention au *Code du travail*, 156, 159
 - Recours civil, 145, 150
 - Composition, 151
 - Organigramme, 155
 - Conciliation prédécisionnelle, 175, 368
 - Contravention par l'employeur, 145
 - Contrôle judiciaire, 170, 184-227
 - Convention collective, 157, 159, 160
 - Décision exécutoire sans délai, 169, 328, 501
 - Appel, 169, 170, 184, 185, 188
 - Délai, 182
 - Dépôt au greffe de la Cour supérieure, 169, 501
 - Division de la santé et de la sécurité, 169
 - Jugement sur les services essentiels, 169
 - Motivation, 181.1
 - Révision d'une erreur matérielle, 170

- Révision ou révocation administrative, 171, 172, 188
- Devoir syndical de représentation, 347, 361, 362, 603
 - Redressement, 370-373
- Discrimination antisyndicale, 97
- Distinction entre la sphère civile et pénale, 145
 - Fardeau de preuve, 145
 - Parties, 145
 - Sanction, 145
- Divisions, 150, 152
 - Affectation des membres, 152
 - Construction et qualification, 150, 152
 - Relations de travail, 150, 152
 - Santé et sécurité du travail, 150, 152, 237
 - Services essentiels, 150, 152
- Dommages moraux, 97, 156
- Dommages punitifs, 97, 156, 255
- Dommages-intérêts, 178
- Droit à l'audition, 180, 183
 - Charte québécoise, 180
 - Décision d'un agent de relations du travail, 180
 - Demande de révocation de décision, 180
 - Exception, 180
- Enquêteurs ou médiateurs en services essentiels
 - Exclusion du statut de salarié, 129
- Fonction
 - Administrative, 142, 144
 - Juridictionnelle, 142, 143
- Grève 159, 161, 483
 - Briseur de grève, 159
 - Piquetage, 161
 - Service essentiel, 161
- Historique, 9, 39, 146-149, 156
- Honoraires extrajudiciaires, 178
- Indemnité, 97, 119, 177, 268, 270
- Juge administratif, 23, 151, 152, 154
- Membres, 151
 - Agent de relations de travail, 155
 - Immunité, 151, 173
 - Juge administratif, 154
 - Nomination, 4, 24, 154
 - Président, 151, 152
 - Vice-président, 151
- Mesure de la Charte québécoise, 97
- Ministre du Travail
 - Rapport de tutelle, 228
- Mission, 150
- Négociation collective, 123, 157, 430
 - Obligation de négociier de bonne foi, 159, 441

- Suspension, 159, 323
- Ordonnance, 145, 152, 156, 159, 178, 255
- Ordonnance de cesser de contrevenir, 167, 255, 501
- Ordonnance de rejet, 162-164
- Ordonnance provisoire, 97, 165, 166, 255, 478, 484, 501
- Plainte abusive ou dilatoire, 162
- Critères, 162
- Pouvoirs, 162-178
- Discrétionnaire, 162, 169, 174, 268, 314, 323, 406
- Pratique et usage, 52
- Prescription et déchéance, 164
- Prolongation de délai, 164
- Président, 151
- Affectation des membres, 152, 154
- Délégation, 153
- Destitution, 153
- Mandat, 153
- Nomination, 153
- Pouvoirs et fonctions, 152, 153
- Principe de la représentation paritaire, 4
- Protection du salarié
- Devoir syndical de représentation, 178
- Sanction disciplinaire par l'employeur, 97, 119, 177
- Question générale de droit, 168
- Charte canadienne, 168
- Charte québécoise, 168
- Question en matière constitutionnelle, 168
- Recours civil, 145
- Refus de statuer si recours à l'arbitrage des griefs, 163
- Règles de preuve et de procédure, 173, 179-183
- Caractère non formel, 181
- Discrétion procédurale, 181
- Réintégration, 97, 119, 176, 268
- Remplacement, 9, 39, 146-149, 156
- Commission des lésions professionnelles (CLP), 39, 156
- Commission des relations du travail (CRT), 9, 39, 146, 156
- Représentation syndicale, 157, 158
- Rôle, 4
- Siège et bureau, 151
- Source matérielle de droit, 63
- Statut de salarié, 128, 330
- Transmission de l'entreprise, 402, 406, 408
- Unité de négociation, 296
- Vice-président, 151
- Destitution, 153
- Fonctions, 153

- Mandat, 153
 - Nomination, 153
- Voir aussi* **Agent de relations du travail, Conciliation prédécisionnelle, Contrôle judiciaire, Équité procédurale, Fardeau de preuve, Indépendance juridictionnelle, Juge administratif, Ordonnance provisoire, Preuve, Révision administrative, Sanction**
- Tribunal d'arbitrage des griefs**
- Voir* **Arbitrage des griefs, Arbitre de grief**
- Tribunal de droit commun**
- Voir* **Cour de justice**
- Tribunal des droits de la personne (TDP)**
- Compétence, 17, 234, 604
 - Accès à une justice non formelle, 604
 - Formation de la convention collective, 17
 - Partage avec les tribunaux d'arbitrage et administratifs, 604
 - Risque d'interprétations dissonantes, 604
- Devoir syndical de représentation, 377
- Discrimination, 234
- Charte québécoise, 234
- Droit international, 53
- Membre, 234
- Tribunal du travail**
- Abolition, 9, 39, 146
 - Compétence, 9, 147, 148, 156, 158
 - Appel de la décision du commissaire du travail, 9, 147, 148
 - Poursuite pénale, 148
 - Contrôle judiciaire, 148
 - Historique, 9, 39, 146
 - Nomination, 148
- Tripartisme, 4**
- Trust**
- Partage constitutionnel des compétences
 - Qualification de l'entreprise, 30
- U -
- Unité de négociation, 9**
- Caractère approprié, 297
 - Choix d'affiliation, 100
 - Contestation par l'employeur, 298, 312, 313
 - Avis de négociation, 413
 - Fardeau de preuve, 298
 - Précédents, 299
 - Critères de détermination
 - Communauté des intérêts, 302

- Historique, 304
 - Paix industrielle, 305
 - Respect de la liberté d'association, 301
 - Structure territoriale de l'entreprise, 303
 - Découpage, 282, 299
 - Description, 293, 294, 299
 - Détermination, 100, 292-306
 - Critères, 100, 296-305
 - Partie intéressée, 295
 - Droit international, 103
 - Comité de la liberté syndicale, 100, 101, 103
 - Fractionnement, 102, 306
 - Charte canadienne, 306
 - Critères, 102, 306
 - Impact de la liberté d'association, 102, 306
 - Présomption, 306
 - Volonté des salariés, 306
 - Fusion, 326
 - Groupe distinct, 296
 - Regroupement imposé par l'État, 101
 - Charte canadienne, 101
 - Représentativité, 100, 120
 - Degré, 100
 - Monopole de représentation, 100, 103, 271
 - Unité générale, 296
- Voir aussi* **Accréditation syndicale, Syndicalisme minoritaire**
- Urgence**
- Ordonnance provisoire, 166, 501
- Usage**
- Source de droit, 52
- V -
- Vérificateur général**
- Fonctionnaire
 - Exclusion du statut de salarié, 129
- Vie privée**
- Voir* **Droit à la vie privée**
- Voile corporatif, 130**
- Vote au scrutin secret,**
307-309, 311, 313-316
- Champ libre, 313
 - Champ occupé et actif, 313
 - Champ occupé et inactif, 313
 - Contestation de l'unité de négociation, 313
 - Élection des dirigeants d'une association accréditée, 335
 - Grève, 39, 119, 334, 336, 474
 - Intimidation, 253
 - Majorité, 313, 474
 - Obligation de voter, 313
 - Organisation et tenue du scrutin, 316
 - Personne admise à voter, 315
 - Sous scellé, 315

Pouvoir du Tribunal administratif du travail (TAT),
314

- Caractère libre et volontaire, 314
- Irrégularité, 314, 316

**Vote sur les offres
patronales, 159**

Contrôle judiciaire, 203

Impasse, 442