

## INDEX ANALYTIQUE

*Note : la référence est au paragraphe.*

– A –

- Abolition de poste**  
Absence de longue durée pour raisons familiales, 221  
Absence pour cause de don d'organe ou de tissus, 229  
Absence pour cause de maladie ou d'accident, 229  
Absence pour cause de violence conjugale ou à caractère sexuel, 229  
Congé de maternité, 223  
Congé parental, 223  
Situation financière de l'entreprise, 262
- Absence des salariés réservistes**  
Avis, 231  
Avis de la date de retour au travail, 231  
Conditions, 231  
Date d'entrée en vigueur, 231  
Droit de refus, 231  
Durée maximale, 231  
Expiration du délai pour s'absenter de nouveau, 231  
Motifs d'absence, 231  
Obligations de l'employeur, 231
- Réintégration du salarié, 231  
Restrictions, 231
- Absence par suite d'un acte criminel, d'une disparition ou d'un suicide**  
Amendement législatif, 230  
Avis, 230  
Circonstances tragiques, 230  
Conditions, 230  
Date d'entrée en vigueur, 230  
Document attestant les motifs de l'absence, 230  
Fin de l'absence ou reprise du travail de façon intermittente, 230  
Période d'absence, 230  
Préjudice corporel grave lié à un acte criminel, 230
- Absence pour cause de don d'organe ou de tissus**  
Abolition de poste, 229  
Accommodement, 229  
Droit, 229  
Licenciement ou mise à pied, 229  
Limites, 229  
Participation aux régimes d'assurance collective et de retraite, 229  
Période de protection, 229

Réintégration du salarié, 229

Salaire, 229

**Absence pour cause de maladie ou d'accident**

Abolition de poste, 229

Accommodement, 229

Congé annuel, 215, 217

Droit, 229

Licenciement ou mise à pied, 229

Limites, 229

Participation aux régimes d'assurance collective et de retraite, 229

Période de protection, 229

Réintégration du salarié, 229

Salaire, 229

**Absence pour cause de violence conjugale ou à caractère sexuel**

Abolition de poste, 229

Accommodement, 229

Droit, 229

Licenciement ou mise à pied, 229

Limites, 229

Participation aux régimes d'assurance collective et de retraite, 229

Période de protection, 229

Réintégration du salarié, 229

Salaire, 229

**Absence pour raisons familiales**

*Voir* **Congé familial, Obligations familiales**

**Absentéisme excessif**

Accommodement, 42

**Accès à l'égalité**

*Voir* **Programme d'accès à l'égalité**

**Accident du travail ou maladie professionnelle**

Absence pour cause de maladie ou d'accident, 229

Accident du travail, 313

Accommodement, 42

Assistance médicale, 324

Avis et procédure de réclamation, 318, 319

Conditions d'application de la L.A.T.M.P., 307

Congé annuel, 215, 217

Développements législatifs, 305

Droit au retour au travail, 333

– Contravention, 342

Entrée en vigueur de la L.A.T.M.P., 303

Évaluation médicale, 325-327

Fonds d'indemnisation, 303

Industrie de la construction, 189

Lésion professionnelle, 313-317

Loi d'ordre public, 306

Modalités de réparation, 320-323

Objectifs de la L.A.T.M.P., 306

Partage des compétences, 308

Personnes assujetties à la L.A.T.M.P., 309-312

– Employeur, 312

– Personnes inscrites à la CSST, 311

– Travailleur, 309

– Travailleur autonome, 310

Poursuite pénale, 342, 343

Réadaptation, 328-332

Recours, 303, 334-341

Régime d'indemnisation, 302, 303

*Voir aussi* **Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail**

**Accommodement**

Absence pour cause de don d'organe ou de tissus, 229

Absence pour cause de maladie ou d'accident, 229

Absence pour cause de violence conjugale ou à caractère sexuel, 229

Absentéisme excessif, 42

Contrainte excessive, 38, 42

– Fardeau de preuve de l'employeur, 42

Convention collective, 42

Discrimination, 42

Lésion professionnelle

– Droit au retour au travail, 333

Régime d'indemnisation des accidentés du travail, 42

**Accord prédécisionnel**

*Voir Conciliation prédécisionnelle*

**Accréditation**

Acte public, 554

Actualisation, 607

Définition, 487

Demande (périodes de recevabilité), *voir* Périodes de recevabilité des demandes

Effet, 554, 555

Effet sur les accréditations existantes, 583

Enquête du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 422

Inefficacité de l'association accréditée, 492

Ingérence de l'employeur, 483, 511

Interprétation, 603

– Parties intéressées, 606

Mise à jour, 607

Modifications apportées aux paramètres essentiels d'une accréditation

– Nouvelle requête en accréditation, 607

Négociation collective, 614

Périodes de recevabilité des demandes

– Association inefficace, 492

– Champ libre, 490

– Convention collective de courte durée, 495

– Convention collective de longue durée, 496

– Défaut de déposer une convention collective, 498

Portée intentionnelle, 604

– Accroissement, 605

Pouvoir du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 602, 604

Rattachement à l'entreprise

– Aliénation de l'entreprise, 587, 591, 592

– Application automatique, 587, 596

– Changement d'employeur, 588, 589

– Changement de compétence législative, 601

– Concession d'entreprise, 587, 591, 593, 599

– Concession partielle d'entreprise, 585, 593, 596

– Continuité de l'entreprise, 588, 590

– Droit du syndicat de réclamer ses droits (délai raisonnable), 587

– Droits individuels, 597, 598

– Effets, 595, 597, 598

– Importance, 584

- Mesure d'ordre public, 585
- Règlement des difficultés (adjudication et négociation), 599, 600
- Relations avec la convention collective, 586
- Rétrocession, 594
- Substitution d'employeur, 595
- Transmission des droits et obligations, 584, 587, 596, 598
- Remise en question, 495
- Requête, 437, 487
- Révocation, 488, 608
  - Caractère libre et volontaire des démissions des salariés, 609
  - Effet, 611
  - En l'absence de salariés, 610
  - Motifs, 609
  - Procédure, 609
- Statut du salarié, 400
- Transmission des droits et obligations, 584, 587, 596, 598
- Unité de négociation, 512
  - Vote au scrutin secret, 541
- Voir aussi* **Requête en accréditation, Syndicat, Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), Unité de négociation**
- Acte criminel**
- Suspension administrative, 140, 793
- Voir aussi* **Absence par suite d'un acte criminel, d'une disparition ou d'un suicide, Santé et sécurité du travail**
- Action en dommages-intérêts**, 125, 126
- Voir aussi* **Dommages et intérêts**
- Action en réclamation de salaire**, 183, 255
- Action en restitution de l'indu**
- Prescription, 123
  - Adage « *lex specialis derogat legi generali* », 123
- Règles et application, 123
- Action syndicale**
- Congédiement du salarié, 168
- Droit à la dignité, 49
- Droit au respect de la vie privée, 50
- Droit d'association, 453
- Voir aussi* **Droit d'action collective**
- Actionnaire**, 95, 396
- Activité (ralentissement)**
- Voir* **Ralentissement d'activités**
- Activité syndicale légitime**
- Notion, 463
- Voir aussi* **Droit d'association (plainte du salarié)**
- Administrateur**, 95, 346, 396
- Droit de refus, 352
- Responsabilité à l'égard des salaires, 151
- Adoption**, 220, 226
- Aéronautique**
- Voir* **Aviation et aéronautique**
- Aéroport**
- Voir* **Aviation et aéronautique**
- Affiliation**, 476, 477

- Âge**  
 Chef de discrimination, 32
- Agence de placement de personnel**  
 Responsabilité solidaire, 251  
 Salaire, 248
- Agence de recrutement de travailleurs étrangers temporaires**  
 Obligation de permis, 248
- Agent**  
*Voir Santé et sécurité du travail*
- Agent de relations du travail**, 416, 417, 422, 424, 527  
 Recours au vote au scrutin secret, 533
- Aliénation de l'entreprise**  
*Voir Entreprise*
- Allocation de retraite**, 129, 131, 132, 134
- Antécédents judiciaires**  
 Discrimination, 35
- Appartenance syndicale (clause)**  
*Voir Clause d'appartenance syndicale*
- Appel au boycottage**, 463
- Application du Code du travail**  
*Voir Rapports collectifs de travail*
- Arbitrage**  
 Requête en accréditation, 494
- Arbitrage de différend**  
 Discrimination, 72
- Mode de règlement, 637
- Obligatoire, 624  
 – Policiers et pompiers municipaux, 640-643  
 – Première convention collective, 494, 629, 644, 645
- Prescription, 175
- Volontaire, 638, 639  
 – Secteur municipal, 639
- Arbitrage de griefs**  
 Acceptation des offres de l'employeur, 635
- Accès, 753
- Arbitre unique, 752
- Audition des parties  
 – Audition publique, 766  
 – Droit d'être entendu, 767  
 – Droit de présence, 766  
 – Huis clos, 766  
 – Intervention d'un tiers (intérêt suffisant), 766  
 – Lieu de l'audience, 766  
 – Représentation, 766
- Collusion entre le syndicat et l'employeur, 579
- Contrôle judiciaire, 806  
 – Déférence, 806  
 – Effet, 807
- Convention collective, 705, 740
- Création, 734
- Défense pleine et entière, 745
- Délai, 754  
 – Inopposabilité ou modification, 761  
 – Interruption, 758
- Délai conventionnel, 756
- Délai légal, 755
- Délai minimal, 757

- Délai supplémentaire (délai de grâce), 762
- Essence du litige, 739
- Interprétation, 775, 806
- Esprit de la convention collective, 776
  - Loi, 779
  - Politique de l'employeur, 779
  - Pratique passée, 777
- Pouvoir d'ordonnance du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 426
- Preuve, 765, 767, 768
- Appréciation, 774
  - Degré et qualité, 772
  - Fardeau et présentation, 769
  - Ordonnance de huis clos et de non-divulgation de l'identité du témoin, 773
  - Règles d'admissibilité, 770
  - Témoignage, 773
- Preuve extrinsèque, 778
- Procédure, 765
- Qualification du litige, 737
- Rattachement à la convention collective, 740
- Recours en matière de congédiement, 272
- Recours en matière de santé et de sécurité du travail, 375
- Règlement, 760, 780
- Sanction, 785
- Sentence, 780, 789
- Absence d'effets obligatoires futurs, 796
  - Cohérence jurisprudentielle, 796
  - Contrôle judiciaire, 802, 806, 807
  - Délai, 783
  - Délibéré, 781
  - Dépôt, 784
  - Dépôt au bureau du greffier de la Cour supérieure, 795
  - Écrit motivé, 782
  - Exécution, 795, 801
  - Exécution forcée, 800
  - Transmission aux parties, 784
- Voir aussi* **Arbitre de griefs, Grief**
- Arbitre de différend**
- Contrôle judiciaire, 646
- Décision, 639, 639
- Liste, 638
- Mandat, 645
- Nomination, 406, 639, 638, 645
- Arbitre de griefs**
- Autonomie décisionnelle, 779, 806
- Clause privative, 806
- Compétence, 735, 736, 740, 748
- Élargissement, 743
  - Épuisement, 787
  - Exclusivité, 746
  - Intégralité, 747
  - Limites, 779
  - Rattachement à la convention collective, 740
  - Test de l'arrêt *Weber*, 738
- Compétence matérielle, 737
- Compétence personnelle, 744
- Contrôle judiciaire, 806, 807
- Convocation des parties, 766
- Décision finale, 794
- Décision interlocutoire, 788
- Décision unique, 788
- Droits résiduels, 741
- Erreur matérielle, 787

- Harcèlement psychologique, 279, 296-298
- Nomination, 404, 750, 759  
– Par le ministre, 751
- Obligation de décider, 786
- Pouvoir d'intervention, 740
- Pouvoir de redressement  
– Dommages-intérêts, 789  
– Exécution en nature, 790  
– Mesure administrative, 793  
– Mesure disciplinaire, 792, 793  
– Restitution de l'indu, 791
- Pouvoir en matière d'admissibilité de la preuve, 771
- Recours pour obligation d'accomplir un acte, 804
- Règlement du litige, 786
- Révision de la décision, 792, 793, 806  
– Déférence, 806  
– Norme de la décision raisonnable, 806
- Rôle principal dans l'interprétation des conventions collectives, 740
- Sentence arbitrale, *voir* Pouvoir de redressement
- Statut, 749
- Substitution de la décision, 792
- Voir aussi* **Arbitrage de griefs, Grief**
- Assesseur**, 639
- Assistance médiale**  
*Voir* **Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle**
- Association accréditée**  
*Voir* **Syndicat**
- Association d'employeurs**, 453
- Association de salariés**  
Accréditation, 487  
Autonomie, 483  
Changement de statut d'un salarié, 401  
Compétence résiduelle des tribunaux, 419  
Contravention à l'article 12 du *Code du travail*, 484  
Contrôle de la représentativité, 482  
Dissolution, 485  
– Pouvoir du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 426, 484, 485  
Droit d'adhésion et de participation, 451, 453  
Entrave illégale de l'employeur, 482  
Formation, 453  
– Participation étroite de l'employeur, 482  
Maraudage, 488  
Protection, 54, 452, 479  
Refus d'adhésion, 453  
Requête en accréditation, 488  
– Renouvellement, 488  
Unité de négociation, 512  
*Voir aussi* **Accréditation, Convention collective, Syndicat, Unité de négociation**
- Autochtones**  
*Voir* **Indiens**
- Autonomie de la personne**  
Négociation collective, 478
- Autonomie syndicale**  
*Voir* **Droit à l'autonomie syndicale**

**Avantage indu**

Restitution de salaire, 97

**Aviation et aéronautique**, 7, 18**Avis**

Accouchement prématuré, 224

Adoption, 220

Audition devant le Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 440

– Affichage, 510

Cessation d'emploi ou mise à pied, 238

– Exemption, 239

Changement de statut d'un salarié, 401

Congé de maternité, 223

Congé de paternité, 225

Congé parental, 226

Décès ou funérailles, 218

Enquête en matière de discrimination

– Décision de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse (« CDPJ »), 73

Enquête en matière de normes du travail

– Résultat, 257

Funérailles, *voir* Décès ou funérailles

Grève, 654

Grève dans les services publics, 661

Grossesse, 222

Hospitalisation de l'enfant, 228

Interruption de grossesse, 220, 224

Licenciement collectif, 242-246

Licenciement individuel, 238-241

Mariage ou union civile, 219

Mise à pied, *voir* Cessation d'emploi ou mise à pied

Naissance, 220

Négociation collective, 614

Obligations familiales, 221

Qualification constitutionnelle de la loi, 21

Union civile, *voir* Mariage ou union civile*Voir aussi* **Préavis**

## – B –

**Baie-James**, 202, 208**Bénévolat**, 53, 89, 187, 346**Bonne foi**

Aptitudes et qualités exigées de bonne foi pour un emploi, 41

Contrat de travail, 96, 115

Discrimination, 41, 60

Loyauté post-contractuelle, 115

Mitigation des dommages, 180

Négociation collective, 478, 617, 619

– Offres patronales (vote au scrutin secret), 634

Obligation d'agir de bonne foi dans le cadre des relations de travail, 155, 180

Résiliation unilatérale, 155

*Voir aussi* **Syndicat****Boycottage***Voir* **Appel au boycottage**

## – C –

**CDPDJ***Voir* **Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (« CDPDJ »)**

**CNESST**

*Voir* **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**  
(« CNESST »)

**Cadre d'entreprise**

Avis de cessation d'emploi ou de mise à pied, 238

Droit d'association, 54, 452, 479, 612, 650

Heures supplémentaires, 205

Loyauté, 115, 169

Obligation, 169

Semaine de travail, 202

Utilisation lors de grève ou lock-out, 678

**Cadre supérieur**, 115, 189, 236, 292, 382, 383

**Calcul des effectifs syndicaux**

*Voir* **Syndicat**

**Carte de crédit**, 195

**Cas fortuit**

Notion, 239

*Voir aussi* **Force majeure**

**Certificat de travail**

Obligation de l'employeur, 173

Teneur, 247

**Certificat médical**

Grossesse, 222

Hospitalisation de l'enfant, 228

Interruption de grossesse, 224

Maladie d'un enfant mineur, 221

Maternité, 223

Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, 357-359

Retrait préventif en raison d'un contaminant, 355

**Changement à l'exploitation de l'entreprise**

*Voir* **Entreprise**

**Changement d'employeur**

*Voir* **Accréditation**

**Changement de statut d'un salarié**

Avis d'intention, 401

Contestation immédiate, 402

Décision du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 404

Statu quo, 403

**Changement de structure juridique de l'entreprise**

*Voir* **Entreprise**

**Charte des droits et libertés de la personne**

*Voir* **Droits et libertés de la personne**

**Chose jugée**, 278, 298

**Civilité**

Obligation du salarié, 112

**Clause d'appartenance syndicale**

Convention collective, 704

**Clause d'atelier fermé**, 704

**Clause d'exclusivité de service ou de non-sollicitation**, 115, 118, 120

**Clause de droits acquis ou « grand-père »**

Convention collective, 703

- Clause de non-concurrence**  
 Clause « par paliers » (« clause-entonnoir » ou « clause-escalier »), 119  
 Conditions de validité, 118  
 Déchéance, 121  
 Écrite, 119  
 Effet de la défaillance d'un élément essentiel, 118  
 Fardeau de preuve, 120  
 Formalisme, 104, 119  
 Interprétation, 120  
 Loyauté post-contractuelle, 115  
 Recours de l'employeur, 120, 176  
 Rédaction, 119
- Clause de non-sollicitation**  
*Voir* **Clause d'exclusivité de service ou de non-sollicitation**
- Clause de sécurité syndicale**, 455
- Clause « orphelin »**, 232, 256  
 Convention collective, 703
- Clause pénale**  
 Contrat de travail, 96, 176
- Code du travail (application)**  
*Voir* **Rapports collectifs de travail**
- Collaboration à une vérification ou enquête**  
 Pratiques interdites, 235
- Collège**  
 Lock-out, 675  
 Négociation collective, 664
- Comité d'aide au reclassement**  
 Licenciement collectif, 242, 245
- Comité de santé et de sécurité du travail**  
 Formation, 369  
 Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, 358  
 Rôle, 369
- Commission d'étude sur la réparation des accidents du travail (Rapport Roy)**, 303
- Commission de l'équité salariale**  
*Voir* **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »)**
- Commission de la fonction publique**  
 Harcèlement psychologique, 293
- Commission de la santé et de la sécurité du travail (« CSST »)**  
*Voir* **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »)**
- Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (« CDPDJ »)**  
 Abus de procédure, 71  
 Arbitrage, 72  
 Composition, 55  
 Décision, 73  
 Enquête, 66, 71  
 – Caractère déraisonnable du délai écoulé, 71  
 Fonctions, 55  
 Intervention, 70  
 Plainte de harcèlement psychologique, 36, 292  
 Pouvoir, 55

- Programme d'accès à l'égalité, 46
- Refus d'agir, 69
- Règlement, 72
- Saisine du tribunal, 71, 73, 74, 77
- Voir aussi Tribunal des droits de la personne*
- Commission des lésions professionnelles (« CLP »)**
- Voir Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)*
- Commission des normes du travail (« CNT »)**
- Voir Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »)*
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »)**
- Équité salariale
- Rôle, 47
- Normes du travail
- Agence de recrutement de travailleurs étrangers temporaires
    - Délivrance de permis, 248
    - Liste de titulaires de permis, 248
  - Audition, 274
  - Enquête, 233, 235, 256, 274
    - Disparité de traitement, 299
    - Harcèlement psychologique, 292
    - Pratiques interdites, 235
    - Résultat, 257
  - Épuisement des recours, 256
  - Financement, 254
  - Intervention, 256, 257, 261
  - Plainte du salarié, 233, 255, 260, 263
    - Avis à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (« CDPDJ »), 36, 292
    - Congédiement, 273
    - Disparité de traitement, 232, 299
    - Harcèlement psychologique, 36, 292
  - Pouvoir, 254
  - Pratiques interdites, 235, 259, 260
  - Prescription, 258, 260
  - Recours du salarié, 255, 262, 263
  - Rôle, 253
  - Somme d'argent due au salarié, 257
- Santé et sécurité
- Compétence exclusive, 335
  - Création, 366
  - Décision, 337
  - Plainte du travailleur, 336, 376
  - Pouvoir, 336, 367
  - Pouvoir de redressement, 336
  - Programme de santé, 366
  - Responsabilité, 366
  - Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, 357
  - Révision de décision, 337, 367
    - Droit de refus, 352
    - Inspecteur, 373
    - Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, 358
    - Retrait préventif en raison d'un contaminant, 355

**Commission des relations du travail (« CRT »)**

*Voir* **Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)**

**Commission scolaire**

Lock-out, 675

Négociation collective, 664

**Communication de renseignements**

Pratiques interdites, 235

**Communication privée**

Droit à l'intimité, 51, 52

Vie privée du salarié, 52, 143

**Compensation, 147, 171**

*Voir aussi* **Dommages compensatoires, Indemnité**

**Concession d'entreprise, 159, 252**

Concession partielle, 585, 593, 596

– Contextes particuliers d'inapplicabilité de l'exception, 596

– Convention collective transférée à un nouvel employeur (réputée expirée le jour de la prise d'effet de la concession), 497, 596

– Lieu d'exécution du travail, 596

– Régime particulier, 596

– Sous-traitance et impartition, 596

– Transfert d'éléments caractéristiques, 596

Rattachement de l'accréditation, 587, 591, 593, 599

**Conciliateur**

Nomination, 406

**Conciliation, 261**

Négociation collective, 627, 629

Obligations des parties, 628

Pouvoir du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 273, 341, 423

**Conciliation prédécisionnelle, 423****Condition sociale**

Chef de discrimination, 32

**Conditions de travail**

*Voir* **Droit à des conditions de travail justes et raisonnables, Négociation collective**

**Confidentialité**

*Voir* **Discretion**

**Conflit d'intérêts, 391**

Salarié, 115

**Conflit de travail**

Pouvoir d'ordonnance du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 426

**Congé annuel**

Acquisition du droit, 213

Année de référence, 213, 215

Compensation interdite, 216

Congé de maternité ou de paternité, 217

Exclusions, 213

Fixation des vacances, 215

Fractionnement, 214

Indemnité, 215, 217

Maladie ou invalidité, 215, 217

Report, 215

Semaine de travail, 205

- 
- Congé chômé ou férié**  
*Voir* **Jour chômé et payé, Jour férié**
- Congé de grossesse**  
*Voir* **Grossesse**
- Congé de maladie**  
*Voir* **Absence pour cause de maladie ou d'accident**
- Congé de maternité, 189**  
Durée, 223  
Hospitalisation de l'enfant, 228  
Indemnité de congé annuel, 217  
Interruption de grossesse, 220, 224  
Licenciement ou mise à pied, 223  
Participation aux régimes d'assurance collective et de retraite, 223  
Retour au travail, 223  
Retrait préventif de la travailleuse, 359
- Congé de paternité, 189, 217, 225, 228**
- Congé familial, 189, 218, 221**  
*Voir aussi* **Obligations familiales**
- Congé parental, 218**  
Conditions, 226  
Durée, 226  
Hospitalisation de l'enfant, 228  
Interruption de grossesse, 220, 224  
Licenciement ou mise à pied, 223  
Retour au travail, 223, 227
- Congédiement**  
Activité syndicale, 464  
Clause de non-concurrence, 121  
Compétence du tribunal, 271
- Défaut d'exécution grave, 167  
Faillite du salarié, 126  
Fin du contrat de travail, 166  
Formes, 269  
Indemnité, 180  
Modification de la nature du travail, 137, 269  
Motifs illégaux, 168  
Motifs sérieux, 121, 166, 167  
– Abus de droit, 155  
– Clause d'amnistie, 155  
– Congédiement disciplinaire, 167  
– Résiliation unilatérale et sans préavis du contrat, 164, 167, 171  
Motifs suffisants, 169  
Notion, 269  
Obligation de représentation syndicale, 578  
Pratiques interdites, 235  
Proposition de consommateur, 126  
Réclamation du salaire, 179  
Recours, 272  
Saisie du salaire, 125, 168, 235  
Utilisation d'Internet au travail, 112  
*Voir aussi* **Contrat de travail**
- Congédiement déguisé, 121, 140, 166, 269**
- Congédiement disciplinaire, 167, 169**
- Congédiement par induction, 166, 269**
- Congédiement pour incompétence ou insuffisance professionnelle, 167**

**Congédiement sans cause juste et suffisante**

Absence de recours équivalent, 272

Aliénation de l'entreprise, 161

Appréciation des motifs, 275

Avis de cessation d'emploi ou de mise à pied, 238

– Exemption, 239

Chose jugée, 278

Compétence, 271

Compétence de l'arbitre de griefs par rapport au contenu de la convention collective, 740

Conditions d'ouverture du recours, 265-272

Contrôle judiciaire

– Norme de la décision raisonnable, 271

Cumul des recours, 278

Décision, 275-277

Délai de congé, 171

Disposition conventionnelle non conforme à l'interdiction, 250

Enquête et audition, 274

Équivalence des recours, 272

Indemnité, 240

Licenciement, 270

Nature du droit, 237

Notion et formes de congédiement, 269

Objet, 237

Plainte, 273

Point de départ du délai de rigueur, 273

Possibilité d'exercice d'un autre recours, 278

Preuve du congédiement, 269-271

Procédure, 273, 274

Recours, 264, 278

Redressement, 276

Réintégration du salarié, 276

Service continu, 266-268

Signification du recours, 272

*Voir aussi* **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »), Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)**

**Conseil de bande**

*Voir* **Indiens**

**Conseil de médiation**, 629

**Conseil des services essentiels (« CSE »)**

*Voir* **Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)**

**Consentement**

Capacité, 106

Contrat de travail, 104

Convention de pourboires, 196

Démission, 166

Licenciement collectif

– Modification des conditions de travail, 245

Retenue sur le salaire, 200

**Contaminant**

*Voir* **Retrait préventif en raison d'un contaminant**

**Contrainte excessive**

*Voir* **Accommodement**

**Contrat d'adhésion**, 96, 105

**Contrat d'apprentissage**, 346

**Contrat d'entreprise**, 91

- 
- Contrat de fourniture de main-d'œuvre**, 103
- Contrat de gestion d'entreprise ou de personnel**, 390
- Contrat de service**, 91
- Contrat de travail**
- À titre onéreux, 96
  - Bonne foi, 96
  - Caractère personnel, 98
  - Caractéristiques, 96
  - Cause, 107
  - Commutatif, 96
  - Consentement, 104
    - Capacité, 106
  - Contenu implicite, 99
  - Continuité en cas d'aliénation de l'entreprise, 157
    - Portée réelle, 161
  - Contrat nommé, 96
  - Contrat synallagmatique, 96
  - Convention collective, 710
  - Définition, 86
  - Durée, 152
  - Écrit, 104
  - Éléments constitutifs, 87
  - Évolution, 85
  - Exécution successive, 97, 167
  - Extinction
    - Décès du salarié ou de l'employeur, 165
    - Entente entre les parties, 163
    - Force majeure, 164
  - Formation, 100
  - Interprétation, 99
  - Modification substantielle des conditions essentielles
    - Défaut du salarié de manifester clairement son désaccord, 166
  - Négociation, 105
  - Non-renouvellement, 464
  - Nullité
    - Contrat d'exécution successive, 97
  - Objet, 107
  - Parties, 100
  - Preuve, 99
  - Recours, 174
    - Prescription, 175
  - Règles de droit commun, 84, 96
  - Résiliation
    - Abus de droit, 155
    - Bonne foi, 155
    - Clause de non-concurrence, 121
    - Contestation judiciaire, 169
    - Défaut d'exécution du contrat, 97
    - Défaut de fournir du travail au salarié, 137
    - Manquements aux obligations du salarié, 169
    - Motifs illégaux, 168
    - Motifs sérieux (notion), 121, 166, 167
    - Motifs suffisants, 169
    - Recours du salarié, 178
    - Suspension administrative, 140
    - Suspension temporaire du travail, 138
  - Résolution, 97, 153
  - Rôle, 84
  - Terminaison, 162

Verbal, 104

*Voir aussi* **Contrat de travail à durée déterminée, Contrat de travail à durée indéterminée**

**Contrat de travail à durée déterminée**

Échéance, 170, 464

Effet, 154

Entente expresse, 153

Licenciement collectif, 243

Nature, 153

Preuve, 153

Reconduction tacite, 154, 170

Renouvellement, 154, 170, 269, 578

Résolution, 153

Succession, 154

**Contrat de travail à durée indéterminée**

Abus de droit, 155

Conséquences, 155

Fin du contrat, 155, 163, 171

Licenciement collectif, 243

Nature, 155

Période d'essai, 156

Préavis raisonnable, 155, 166, 171, 172

Résiliation, 121, 153, 155

*Voir aussi* **Délai congé**

**Contrôle judiciaire**, 431, 445, 553, 646, 767, 802, 806, 807

Choix et sens de la norme applicable, 806

Décision du Tribunal des droits de la personne, 79

Effet, 807

Norme de la décision raisonnable, 271, 445, 806

**Convention collective**

Accommodement, 42

Ancienneté, 715

Annexes et lettres d'entente, 720

Application, 568, 581, 798

Application universelle, 731

Arbitrage de griefs, 705, 740

Arbitrage obligatoire, 624, 633

– Policiers et pompiers municipaux, 640-643

– Première convention collective, 494, 629, 644, 645

Arbitrage volontaire, 638, 639

Changement de compétence législative, 22

Clause d'appartenance syndicale, 704

Clause d'atelier fermé, 704

Clause de droits acquis ou clause « grand-père », 703

Clause externe, 708

Clause « orphelin », 703

Concession partielle d'entreprise

– Convention transférée à un nouvel employeur (réputée expirée le jour de la prise d'effet de la concession), 497, 596

Conditions de travail (notion), 701

Contenu, 711, 719, 732

Contenu explicite, 701-708, 740

Contenu implicite, 709, 710, 740

Contrat individuel de travail, 710

Controverse jurisprudentielle, 709

Définition, 700, 712

Dépôt, 498, 722

Devoir syndical de représentation, 706

Discipline, 716

- Disposition d'ordre public, 702, 709, 740
- Droits de direction, 714
- Droits fondamentaux, 702, 709, 740
- Droits résiduels, 727
- Droits substantiels, 709, 728, 740
- Droits syndicaux, 713
- Durée, 620, 723
- Modification, 725
- Écrite, 720
- Effet, 722, 724, 729, 733
- Prolongation, 726
- Effet d'une nouvelle accréditation, 583
- Entente individuelle, 732
- Expiration
- Date, 615
  - Remise en question de l'accréditation, 495-497, 502, 596
- Extinction, 620
- Grief, 718
- Interprétation, 775
- Intervention du tribunal de droit commun, 797, 799
- Licenciement collectif, 246
- Limites, 702
- Litige, 406
- Mutation, 620
- Négociation, 567, 581, 612
- Normes du travail, 250, 256
- Nullité d'une disposition (effet), 707
- Objet, 701
- Obligation d'autorisation assortie d'une sanction pénale, 721
- Originalité, 729
- Préavis de cessation d'emploi ou de mise à pied, 238
- Préséance, 710, 732
- Procédure d'arbitrage et de grief, 705
- Rattachement de l'accréditation à l'entreprise, 586
- Régime collectif des relations du travail, 710
- Règles impératives ou supplétives du Code civil compatibles avec ce régime, 702, 709, 710, 740
- Régime de retraite, 740
- Rémunération, 717
- Renouvellement, 615
- Rétroactivité, 726
- Signature, 635
- Substitution d'association accréditée, 615
- Substitution d'employeur, 595
- Unicité, 730
- Vote, 721
- Voir aussi Arbitrage de griefs, Négociation collective*
- Convictions politiques**
- Chef de discrimination, 32
- Cotisation syndicale**
- Paiement, 529
- Précompte syndical, 557
- Cour d'appel**
- Décision de la Cour supérieure, 448
- Décision finale du Tribunal des droits de la personne, 79
- Norme applicable, 79
  - Permission d'appeler, 79
- Cour du Québec**
- Compétence en matière d'application du *Code du travail*, 447
- Appel de la décision, 448

- Compétence en matière de discrimination, 80
- Compétence en matière de normes du travail, 300
- Décision du Tribunal des droits de la personne, 79
- Division des petites créances  
– Réclamations pécuniaires, 255
- Poursuite pénale en matière de santé et sécurité du travail, 377
- Cour supérieure**
- Compétence en matière d'indemnisation des travailleurs accidentés, 303
- Compétence en matière de discrimination, 80
- Décision de la Cour du Québec, 448
- Décision du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 444, 445
- Cour suprême du Canada**
- Décision de la Cour d'appel, 448
- Courriel**
- Droit à la vie privée, 52
- Créancier**
- Faillite de l'employeur, 150
- Recours, 174
- Résiliation du contrat à exécution successive, 97
- Saisie du salaire, 125  
– Modification substantielle ou rupture du lien d'emploi, 125
- Cueillette de renseignements**
- Discrimination, 34
- Cumul des recours**, 255, 263, 278, 468
- D –
- Danger pour la vie, la santé ou la sécurité des travailleurs ou de la population**
- Voir* **Droit de refus**
- Débardage**, 6, 16, 19
- Décès**
- Congé familial, 218
- Employeur ou salarié, 165
- Décret de convention collective**
- Congédiement du salarié, 168
- Définition**
- Accréditation, 487
- Activité syndicale légitime, 463
- Agent, 382
- Blessure, 315
- Cadre supérieur, 189, 382
- Cas fortuit, 239
- Conditions de travail, 701
- Congédiement, 269
- Contrat de travail, 86
- Convention collective, 700, 712
- Danger, 357
- Danger physique, 357
- Diligence, 112
- Discrimination, 31
- Discrimination directe, 31
- Discrimination indirecte ou par effet préjudiciable, 31
- Discrimination intersectionnelle, 32
- Discrimination systémique, 31
- Employeur, 20, 102, 186, 346, 389
- Entrepreneur, 347
- Entreprise, 158, 590
- Entreprise fédérale, 6, 7

- Établissement, 682  
 Grève, 668  
 Grief, 744  
 Harcèlement psychologique, 280  
 Lésion professionnelle, 313  
 Licenciement, 270  
 Licenciement collectif, 242  
 Lien hiérarchique, 94  
 Lock-out, 672  
 Motifs sérieux, 121, 166, 167  
 Normes du travail, 250  
 Ordre public, 116  
 Organisation, 382  
 Piquetage, 690, 691  
 Rémunération, 145  
 Représentativité, 551  
 Risque, 357  
 Salarié, 100, 101, 187, 389, 527  
 Salarié réserviste, 231  
 Secteurs public et parapublic, 501  
 Service continu, 266  
 Subordination, 93, 187, 390  
 Travailleur, 309, 346
- Délai**  
 Arbitrage de griefs, 754, 783  
 Changement de statut d'un salarié, 402  
 Décision du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 443  
 Délai raisonnable, 435, 805  
 Demande au Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 435, 436  
 Droit de refus (recours en révision), 352  
 Grève, 651  
 Plainte en matière de congédiement sans cause juste et suffisante, 273
- Plainte en matière de discrimination  
 – Substitution, 77  
 Plainte en matière de droit d'association, 457  
 Recevabilité d'une requête en accréditation, 489  
 – Association inefficace, 492  
 – Champ libre, 490  
 – Convention collective de courte durée, 495  
 – Convention collective de longue durée, 496  
 – Défaut de déposer une convention collective, 498  
 Requête en accréditation, 553  
 – Recevabilité, *voir* Recevabilité d'une requête en accréditation  
 – Renouvellement, 499
- Délai de congé**  
 Cause juste et suffisante de congédiement, 171  
 Difficultés économiques, 172  
 Double fonction, 171  
 Durée raisonnable, 155, 166, 171, 172  
 Fin d'un contrat à durée indéterminée, 171  
 Indemnité en réparation de préjudice, 155, 171, 172, 180  
 Insuffisance, 155, 172  
 Préavis, 155, 166, 171, 172  
 Prolongation, 172  
 Règle et modalités d'application, 171
- Demande d'accréditation**  
*Voir* **Accréditation, Requête en accréditation, Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)**

**Demande d'emploi**

*Voir* **Embauche**

**Démission**, 155, 166, 171, 240, 269, 464

**Démission conditionnelle**, 166

**Démission syndicale**, 528

**Démocratie**

Association accréditée, 582

Négociation collective, 478

**Dénonciation de l'employeur**

Disposition du *Code criminel*, 10, 168

**Déontologie professionnelle**, 208, 231

**Déplacement**

Frais, 195, 773

Temps de travail réputé, 204

**Détenu**, 191

**Devoir de diligence**

*Voir* **Diligence**

**Devoir de discrétion**

*Voir* **Discrétion**

**Devoir de prudence et de diligence**

*Voir* **Diligence, Prudence**

**Devoir de sécurité**

*Voir* **Santé et sécurité du travail**

**Devoir syndical de représentation**

*Voir* **Syndicat**

**Diagnostic médical**, 51

**Diligence**

Accréditation (difficulté d'interprétation ou d'application), 603

Négociation collective, 619

Notion, 112

Obligation du salarié, 111

Santé et sécurité du travail, 10, 383, 385

**Diligence raisonnable**

Défense, 364

Santé et sécurité du travail, 385

**Directeur de santé publique**

Responsabilités, 372

**Dirigeant**, 396

**Discrétion**

Congédiement disciplinaire, 167

Durée de l'obligation, 117

Obligation du salarié, 116

Recours de l'employeur, 176

**Discrimination**

Absence d'intention discriminatoire, 41

Accommodement, 42

Analyse judiciaire

– Méthode traditionnelle, 38

– Nouvelle méthode d'analyse, 39-44

Antécédents judiciaires, 35

Application à la relation d'emploi ou du travail, 32, 35

Aptitudes et qualités requises par un emploi, 41

Bonne foi, 41

- 
- Caractère ou vocation de l'employeur, 43
  - Cessation, 56
  - Congédiement du salarié, 168
  - Constat objectif, 31
  - Contestation d'une loi, 44
  - Définition, 31
  - Directe, 31, 38
  - Éléments constitutifs, 31, 32
  - Embauche, 34
    - Distinction entre la cueillette discriminatoire de renseignements et leur utilisation, 34
  - Exigence professionnelle justifiée (« E.P.J. »), 33, 38
    - Défense, 39
  - Formes de discrimination prohibées par les *Chartes*, 31
  - Harcèlement, 36
  - Harcèlement psychologique, 279
  - Indirecte ou par effet préjudiciable, 31, 38
  - Intersectionnelle, 32
  - Lésion professionnelle, 303
  - Moyen pour lutter contre les disparités de traitement, 30
  - Nouvelles formes d'organisation du travail, 32
  - Objet général de la norme, 40
  - Obligation de représentation syndicale, 560, 562, 563, 570
  - Portée, 31
  - Preuve, 38
  - Recours
    - Enquête, 66, 71
    - Interruption de la prescription, 68
    - Options, 64
    - Plainte, 67
    - Prescription, 65
  - Redressement
    - Cessation de l'atteinte aux droits protégés, 61
    - Dommages compensatoires, 62
    - Dommages exemplaires ou punitifs, 63
    - Pouvoir du Tribunal des droits de la personne, 76
    - Réintégration, 61
  - Réparation du préjudice, 56
  - Responsabilité, 56
    - Bonne foi, 60
    - Éléments constitutifs, 57
    - Faute, 57
    - Faute d'un employé, 59
    - Lésion professionnelle, 60
    - Obligation de représentation syndicale, 560, 562, 563, 570
    - Préjudice, 57
    - Preuve, 57
    - Responsabilité partagée, 58
  - Systémique, 31, 45-47
  - Traitement égal, 37
  - Voir aussi Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (« CDPDJ »), Tribunal des droits de la personne, Tribunal de droit commun*
  - Disparité de traitement**
  - Voir Discrimination*
  - Disparition**
  - Voir Absence par suite d'un acte criminel, d'une disparition ou d'un suicide*
  - Disparition du poste**
  - Voir Abolition du poste*

- Division de l'entreprise**  
*Voir* **Entreprise**
- Divulgateion d'un acte répréhensible**  
 Pratiques interdites, 235
- Doctrine de l'exclusivité des compétences**  
*Voir* **Partage des compétences**
- Domestique**, 189, 202
- Domage**  
 Causé par un salarié, 144
- Domage fiscal**  
*Voir* **Fiscalité**
- Dommages compensatoires**  
 Discrimination, 62
- Dommages et intérêts**  
 Arbitrage de griefs, 789  
 Fin d'un contrat à durée indéterminée, 155, 171  
 Obligation de représentation syndicale, 580  
 Partage de responsabilité, 177  
 Pouvoir d'octroi du Tribunal des droits de la personne, 76  
 Recours, 174, 272  
 Recours de l'employeur, 120, 177  
 Recours du salarié, 180, 183, 278  
*Voir aussi* **Action en dommages-intérêts, Mitigation des dommages**
- Dommages exemplaires ou punitifs**  
 Atteinte à un droit protégé par la *Charte*, 63
- Caractère autonome, 63  
 Condamnation conjointe, 63  
 Dénonciation, 63  
 Discrimination  
 – Distinction entre les types de discrimination, 31  
 – Recours du salarié, 182  
 Fonction rétributive et utilitariste, 63  
 Fonction sociale et préventive, 63  
 Harcèlement psychologique, 283, 429  
 Pouvoir du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 429  
 Responsabilité solidaire, 63
- Dommages moraux**  
 Recours du salarié, 181
- Dommages punitifs**  
*Voir* **Dommages exemplaires ou punitifs**
- Don d'organe ou de tissus**  
*Voir* **Absence pour cause de don d'organe ou de tissus**
- Droit à des conditions de travail justes et raisonnables**, 29, 53, 279
- Droit à l'autonomie syndicale**  
 Absence d'entrave et d'ingérence, 481  
 Entrave illégale de l'employeur, 482  
 Ingérence, 483
- Droit à l'égalité**  
 Droit à un traitement en toute égalité, 30  
 Droit fondamental garanti par la *Charte*, 29  
 Droit non autonome, 31

- Égalité réelle, 30  
 Interdiction de la discrimination, 31  
 Interprétation  
   – Droit international, 27  
 Moyens pour lutter contre les disparités de traitement, 30  
 Négociation collective, 478  
 Objet, 30  
*Voir aussi* **Discrimination, Programme d'accès à l'égalité**
- Droit à l'intégrité de la personne**  
 Contenu, 48  
 Droit fondamental garanti par la *Charte*, 29  
 Fourniture du travail, 136  
 Harcèlement psychologique, 279  
 Obligations de l'employeur, 141  
 Sécurité de l'employé, 304, 349
- Droit à l'intimité**, 51
- Droit à la dignité, l'honneur et la réputation**  
 Droit fondamental garanti par la *Charte*, 29  
 Fourniture du travail, 136  
 Harcèlement psychologique, 279  
 Négociation collective, 478  
 Obligations de l'employeur, 142  
 Situations d'application, 49
- Droit à la sécurité**  
 Développements législatifs, 305  
 Sources, 304  
*Voir aussi* **Santé et sécurité du travail**
- Droit au processus de négociation collective**  
*Voir* **Négociation collective**
- Droit au respect de la vie privée**  
 Attente légitime ou raisonnable, 52  
 Contenu, 50  
 Devoir d'obéissance du salarié, 110  
 Droit fondamental garanti par la *Charte*, 29  
 Filature et captation vidéo, hors des lieux du travail, 52  
 Obligations de l'employeur, 52, 143  
 Piquetage, 693  
 Portée, 52  
 Surveillance, 52  
*Voir aussi* **Droit à l'intimité**
- Droit au retrait préventif**  
*Voir* **Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, Retrait préventif en raison d'un contaminant**
- Droit criminel**  
 Compétence du gouvernement fédéral, 9, 10  
*Voir aussi* **Santé et sécurité du travail**
- Droit d'abstention**, 453, 454
- Droit d'action collective**  
 Reconnaissance en vertu des *Chartes*, 478, 479  
 Reconnaissance en vertu du *Code du travail*, 480
- Droit d'affiliation**  
 Doute quant à la légalité de l'affiliation, 477  
 Nature, 476  
 Restrictions, 477
- Droit d'appartenance et de participation**, 451-453

**Droit d'association (plainte du salarié),** 457, 459

Activité syndicale légitime (notion), 463

Audition devant le Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 469

Concomitance entre la sanction et l'activité syndicale, 465

Cumul des recours, 468

Fardeau de preuve de l'employeur, 467

Ignorance de l'activité syndicale par l'employeur, 466

Ordonnance provisoire de sauvegarde, 470

Prescription, 460

Présomption de fait, 466

Présomption légale, 461

Preuve d'animosité antisyndicale de l'employeur, 466

Réparation, 471

– Remèdes spécifiques (article 15 du *Code du travail*), 471

Sanction, 464

– Cause juste et suffisante, 467

Statut de salarié, 462

*Voir aussi* **Liberté d'association****Droit d'informer,** 290, 349, 361**Droit de gérance,** 185, 288, 385*Voir aussi* **Pouvoir de direction et de contrôle****Droit de grève***Voir* **Grève****Droit de non-association,** 475**Droit de propriété**

Piquetage, 693

**Droit de rappel**

Mise à pied, 241

**Droit de recrutement syndical**

Encadrement, 474

Refus d'admission, 475

**Droit de refus**

Absence des salariés réservistes, 231

Administrateur, 352

Appréciation du danger, 350

Communication à l'employeur, 352

Disponibilité du travailleur, 352

Effet, 352

Étendue, 350

Exception, 208, 351

Harcèlement psychologique, 279, 288

Heures supplémentaire, 208

Inspecteur, 352, 373

Modalités d'exercice, 352

Nature, 350

Protection, 354

Représentant à la prévention, 352

Représentant de l'employeur, 352

Substitution d'un autre travailleur, 353

Utilisation abusive, 354

**Droit de suite,** 157**Droit international**Interprétation de la *Charte*, 27**Droit international du travail,** 479**Droit pénal***Voir* **Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail**

**Droits associatifs**

Droit à l'autonomie, 481

Droit d'action collective, 478, 479

Droit d'affiliation, 476

Droit d'existence, 473

Droit de recrutement, 474

Objet, 472

Sanction

- Compétence du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 484

- Dissolution syndicale, 485

- Poursuites pénales, 486

*Voir aussi au droit spécifique***Droits de l'employeur***Voir Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail***Droits des autochtones**, 11**Droits du travailleur***Voir Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail***Droits et libertés de la personne**

Action gouvernementale, 25

Activités privées, 26

Application

- *Charte canadienne*, 25-27

- *Charte des droits et libertés de la personne*, 28

Arbitrage de griefs, 771, 779

Convention collective, 702, 709, 740

Droit d'association des cadres, 54, 452, 479

Droit de grève, 54, 452, 479, 649

Harcèlement psychologique, 279

Impact des *Chartes*, 23, 24

Mise en œuvre, 55

Négociation collective (arrêt *Health Services and Support*), 54, 452, 457, 478, 479, 612, 648

Normes internationales d'interprétation, 27

Préséance, 28

Universalité, 28

*Voir aussi Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (« CDPDJ ») ainsi qu'au droit spécifique***Durée du travail***Voir Semaine de travail*

– E –

**E.P.J.***Voir Exigence professionnelle justifiée (« E.P.J. »)***Égalité de traitement**, 30, 232, 299

Recours pour disparité de traitement, 232, 299

**Élections**

Congédiement du salarié, 168

Personnel du directeur général, 399

**Embauche**

Discrimination, 32, 34

- Distinction entre la cueillette discriminatoire de renseignements et leur utilisation, 34

Égalité de traitement, 30, 232, 299

Pouvoir du Tribunal des droits de la personne en matière de discrimination, 76

Refus, 578

**Employé***Voir Salarié***Employeur**

Affichage de la requête en accréditation, 510

Changement à l'exploitation de l'entreprise, 559

Changement de statut d'un salarié, 401

Coexistence avec le statut de salarié, 95, 109

Convention collective (effet), 733

Décès, 165

Discrimination (responsabilité), 58, 59

Droit d'association des employés, 54, 452

– Menaces et intimidation, 453

– Plainte d'un employé, 458

Droit de gérance, 185, 288, 385

Entrave à l'autonomie syndicale, 482

Faillite, 150

Faute personnelle du salarié causant préjudice à un tiers

– Droit de recours, 113

Fermeture d'entreprise, 453, 482

Ingérence dans les affaires syndicales, 483

Liberté d'expression, 453, 482

Notion, 20, 102, 186, 346, 389

Obligations

– Aliénation de l'entreprise, 161

– Certificat de travail, 173

– Fourniture du travail, 136-140

– Harcèlement psychologique, 279, 281, 289, 290

– Objet, 135

– Protection de l'intégrité et de la dignité du salarié, 141-143

– Rémunération, 145

– Responsabilité civile, 144

– Santé et sécurité des employés, 141, 302, 362, 385

– Travailleur étranger, 249

Partie au contrat de travail, 100

Pouvoir de direction et de contrôle, 110, 137, 142, 186, 288, 390, 709

Pouvoir disciplinaire, 110

Pouvoir résiduel de suspendre pour des motifs administratifs, 140

Recours, 120, 176, 177

Réputation, 115

Responsabilité pour le fait de l'employé, 144, 290

Statut, 16, 102, 103, 655

– Difficulté d'identification, 103

Substitution, 595

Surveillance de l'employé, 52

*Voir aussi Association d'employeurs, Contrat de travail, Entreprise, Rapports collectifs de travail, Travail***Endroit isolé**, 202, 208**Enfant**

Hospitalisation, 228

Maladie, 221

Travail des enfants (obligations spécifiques), 234

*Voir aussi Congé familial, Obligations familiales***Engagement de non-concurrence***Voir Non-concurrence***Enquête**

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »), 233, 235, 256, 257, 274, 292

- Discrimination, 66, 71, 73
- Mesures anti-briseurs de grève, 684
- CRT non liée par le rapport de l'enquêteur désigné par le ministère du Travail, 684
- Ministre du Travail, 406
- Représentativité du syndicat, 552
- Suspension administrative, 140
- Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 422
- Entente d'échelonnement du traitement**
- Voir* **Fiscalité**
- Entraide familiale**, 189
- Voir aussi* **Obligations familiales**
- Entrepreneur**
- Changement de statut d'un salarié, 401-404
- Notion, 347
- Utilisation des services lors d'une grève ou d'un lock-out, 679
- Entrepreneur dépendant**, 94, 187, 189, 198
- Entrepreneur indépendant**, 94, 95, 185
- Entreprise**
- Aliénation, 159, 160
- Continuité des normes du travail, 252
  - Continuité du contrat de travail, 157
  - Obligations du nouvel employeur, 161, 252
  - Portée réelle, 161
  - Rattachement de l'accréditation, 587, 591, 592
  - Service continu, 267
- Changement à l'exploitation, 559
- Droit au maintien du statut de salarié, 233
- Changement de structure juridique, *voir* Modification de la structure juridique
- Définition, 158, 590
- Division, 160
- Entreprise comportant un « caractère typiquement autochtone »
- Application des lois provinciales générales, 11
- Fusion, 160, 703
- Modification de la structure juridique, 157, 159, 160, 252
- Qualification
- Analyse de l'activité, 16
  - Approche concrète et fonctionnelle, 16
  - Directe, 17
  - Entreprise accessoire, 17, 18
  - Entreprise distincte, 20
  - Indirecte, 17
  - Nature, 16-18
  - Notion de « contenu essentiel », 16
  - Personne ou statut de l'employeur, 16
  - Présomption de compétence provinciale, 16
  - Subvention, 16
- Transmission successorale, 159, 165
- Vente forcée, 159, 252
- Voir aussi* **Accréditation, Concession d'entreprise, Contrat d'entreprise, Contrat de gestion d'entreprise ou de personnel, Entrepreneur**
- Entreprise accessoire**, 17, 18

**Entreprise fédérale**

Activités, 16

Compétence du gouvernement fédéral, 6

Définition, 6, 7

Doctrines de l'exclusivité des compétences

– Règle de l'inapplicabilité, 8

Indivisibilité, 19

Qualification, 17

**Entreprise provinciale**

Activités de compétence fédérale, 16

Indivisibilité, 19

**Entreprise satellite, 17****Entreprise située dans une réserve indienne**

Application de la législation provinciale, 11

**Équité procédurale, 440****Équité salariale**

Compétence du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 421

Objet de la Loi, 47

Programme d'accès à l'égalité, 47

Programme réputé non discriminatoire, 47

**Établissement**

Notion, 682

Services de santé, 371

**Établissement de santé et de services sociaux**

Lock-out, 675

Service essentiel, 665

**État civil**

Chef de discrimination, 32

**État de guerre***Voir Urgence nationale***État de santé**

Divulgence de l'état de santé de l'employé porteur du VIH

– Atteinte au droit à la dignité, à l'honneur ou à la réputation, 49

Droit à l'intimité, 51

Pouvoir de vérification de l'employeur, 51

*Voir aussi Obligations familiales***Étudiant, 189, 193, 213****Évaluation médicale***Voir Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle***Événement familial***Voir Congé familial, Obligations familiales***Examen médical, 48****Exclusivité des compétences***Voir Partage des compétences***Exécution en nature, 174**

Arbitrage de griefs, 790

Recours de l'employeur, 176

Recours du salarié, 183

**Exigence professionnelle justifiée (« E.P.J. »)**

Défense, 39

Demande d'emploi, 34

- Distinction entre les types de discrimination, 31
- Exception à la notion de discrimination, 33
- Preuve, 38, 39
- Expiration de la convention collective**  
*Voir* **Convention collective**
- Exploitation forestière**, 202
- Extinction du contrat de travail**  
*Voir* **Contrat de travail**
- F –
- Faillite**  
Employeur, 150, 159, 164  
Salarié, 126
- Fardeau de preuve**  
*Voir* **Preuve**
- Faute**  
Discrimination, 57  
*Voir aussi* **Discrimination**
- Faute grave**  
Congédiement, 239  
Licenciement collectif, 243  
Mesure disciplinaire, 792
- Faute intentionnelle**  
Dommages moraux, 181  
Salarié, 113
- Faute lourde**  
Dommages moraux, 181
- Faute personnelle**  
Salarié, 113, 144
- Fermeture d'entreprise**, 453, 482
- Fête nationale**, 211, 212
- Fiscalité**  
Allocation de retraite, 129, 131, 132, 134  
Avantages associés à un emploi, 129  
Encaissement, 129  
Entente d'échelonnement du traitement, 131  
Frais juridiques déductibles, 134  
Harmonisation des lois, 128  
Paiement rétroactif de salaire, 130  
Préjudice fiscal, 133  
Règle de l'universalité, 129  
Rémunération, 90, 127
- Fonction publique**  
Commission de la fonction publique, 293  
Compétence du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 421  
Fonction confidentielle, 397, 398  
Institut de la statistique du Québec, 399  
Ministère du Conseil du trésor, 399  
Ministère du Conseil exécutif, 399  
Procureur aux poursuites criminelles et pénales, 399
- Fonds d'indemnisation**  
Accident du travail ou maladie professionnelle, 303
- Force majeure**  
Absence des salariés réservistes, 231  
Droit de refus, 208  
Extinction du contrat de travail, 164

- Licenciement collectif  
 – Défaut d’avis, 246  
*Voir aussi* **Cas fortuit**
- Formation**, 32, 103, 193, 195, 204, 213
- Formule d’adhésion**  
 Requête en accréditation, 508  
 Révocation, 528
- Formule Rand**, 556, 557, 713
- Funérailles**, 218
- Fusion d’entreprises**  
*Voir* **Entreprise**
- G –
- Gardien**, 189, 202, 206, 276, 479
- Gel des conditions de travail**  
*Voir* **Négociation collective**
- Gestion d’entreprise ou de personnel**  
*Voir* **Contrat de gestion d’entreprise ou de personnel**
- Gouvernement**  
 Application de la *Charte canadienne*, 25  
 Grève, 666  
 Lock-out, 675
- Gouvernement fédéral**  
 Compétence d’exception, 2, 4  
 Compétence dérivée, 3  
 Compétence directe, 5  
 Compétence exclusive, 2, 8, 11, 13, 16  
 Compétence incidente, 9
- Employés, 5  
 Employés d’entreprises fédérales, 6, 16, 19  
 Entreprises fédérales accessoires, 17, 18  
 Étendue matérielle de la compétence fédérale, 6  
 Impact de la *Charte canadienne*, 25  
 Pouvoir résiduaire, 7
- Gouvernement provincial**  
 Action administrative et législative sur les relations de travail, 9  
 Compétence exclusive, 8  
 Compétence législative usuelle, 2  
 Impact de la *Charte canadienne*, 27  
 Impact de la *Charte des droits et libertés de la personne*, 28  
 Présomption de compétence provinciale, 3  
 Reconnaissance de la compétence par les tribunaux, 3  
 Tribunaux administratifs, 13
- Grève**  
 Acceptation des offres de l’employeur, 635  
 Avis au ministre, 654  
 Cessation du travail, 669  
 Concertation, 671  
 Conditions d’exercice, 651  
 Contrat de services entre employeurs, 686  
 Définition, 668  
 Délai, 651  
 Disposition du *Code criminel*, 10  
 Droit, 648  
 – Protection constitutionnelle, 54, 452, 479, 649

- Durant le processus d'accréditation, 493
- Effet, 676
- Éléments constitutifs, 670
- Établissement (notion), 682
- Exceptions, 650
- Fin, 689
- Formes, 669
- Infraction, 684
- Licenciement collectif (exemption), 243
- Maintien du lien d'emploi
- Mesure déclaratoire, 687
  - Recours spécifique, 688
- Marge de manœuvre de l'entreprise, 680
- Mesures anti-briseurs de grève, 557, 676, 683
- Enquête, 684
  - Utilisation de bénévoles, 678
- Négociation collective, 620
- Objectif, 670
- Participation, 695
- Pouvoir d'ordonnance du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 426
- Reconnaissance par la Loi, 650
- Refus d'exécuter le travail, 669
- Retenue judiciaire, 648
- Sanction civile, 696
- Juridiction compétente, 697
- Sanction pénale
- *Code criminel*, 694
  - *Code du travail*, 695
- Secteurs public et parapublic, 662-667, 698
- Compétence du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 698
  - Constitution, 663
  - Règles communes, 662
  - Secteur de la santé et des services sociaux, 665
  - Secteur des commissions scolaires et des collèges, 664
  - Secteur gouvernemental et des organismes gouvernementaux, 666, 667
- Services publics, 655, 656, 697-698
- Avis préalable, 661
  - Maintien des services essentiels, 657-660, 665
- Utilisation d'autres employés de l'employeur, 678
- Utilisation des salariés, 677
- Utilisation des services d'un entrepreneur, 679
- Utilisation des services d'une personne, 681
- Utilisation du « produit du travail » effectué par quelqu'un d'autre, 681
- Vote, 652, 653
- Voir aussi Piquetage, Services essentiels*
- Grève du zèle**, 669
- Grève illégale**, 695
- Grève perlée**, 669
- Grève tournante**, 669
- Grief**, 81
- Application de la convention collective, 568, 581
- Conclusions contre un tiers, 745
- Convention collective, 718
- Dépôt, 722
- Déclaratoire, 742

- Définition, 744  
 Droit d'association (plainte du salarié), 468  
 Droit individuel, 764  
 Modification de la procédure, 761  
 Obligation de représentation syndicale, 568-572, 577-581  
 Propriété, 763  
 Règlement, 760, 780  
 Soumission à l'arbitrage, 759  
*Voir aussi Arbitrage de griefs*
- Grossesse**  
 Congé, 189  
 Droit de la travailleuse enceinte, 222, 346  
 Interruption  
 – Congé spécial, 220, 224  
 Pratiques interdites, 235
- H –
- Handicap**  
 Chef de discrimination, 32  
*Voir aussi Personne handicapée*
- Harcèlement**  
 Dignité du salarié, 142  
 Discrimination, 36  
 Droit à la dignité, 49
- Harcèlement psychologique**, 48, 184, 189, 279-298  
 Acte isolé, 280, 284  
 Arbitrage de grief, 766  
 Atteinte à la dignité et à l'intégrité psychologique ou physique, 280, 283, 286  
 Caractère hostile ou non désiré de la conduite, 280, 285
- Caractère répétitif ou grave de la conduite, 280, 283, 284  
 Chose jugée, 298  
 Composantes, 280  
 Concept nouvellement intégré dans la Loi, 279  
 Conditions d'application, 281-286  
 – Analyse par les tribunaux, 287, 288  
 Conduite vexatoire, 280, 283  
 Critère de la victime raisonnable, 287  
 Cumul des recours, 278  
 Définition, 280  
 Devoir d'informer, 290  
 Dignité du salarié, 279  
 Discrimination, 279  
 Dommages exemplaires ou punitifs, 283, 429  
 Droit à des conditions de travail justes et raisonnables, 279  
 Droit à l'inviolabilité et à l'intégrité de la personne, 279  
 Droit à la dignité, 49  
 Droit antérieur, 279  
 Droit de gérance, 288  
 Droit de refus, 279, 288  
 Enquête de l'employeur, 290  
 Enquête de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »), 292  
 Exclusions, 288  
 Faits postérieurs, 281  
 Fardeau de preuve, 281  
 Harcèlement sexuel, 280  
 Impact de la *Charte des droits et libertés de la personne*, 279  
 Lésion professionnelle, 279, 295  
 Médiation, 293

- Mesure disciplinaire ou administrative, 288, 290, 298
- Milieu de travail néfaste, 280, 282
- Obligation de représentation syndicale, 297, 578
- Obligations de l'employeur, 279, 281
  - Dignité du salarié, 142
  - Mesures de redressement, 290
  - Prévention, 289
- Plainte du salarié, 36, 292
- Politique de l'employeur, 290
- Rapport social difficile, 287
- Recours, 189, 279, 291-298, 420
  - Compétence de la Commission de la fonction publique, 293
  - Compétence et pouvoir de l'arbitre de griefs, 279, 296-298
  - Compétence et pouvoir du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 279, 292, 295, 420
  - Intervention d'un tiers, 294
  - Intervention du présumé harceleur à l'instance (mis en cause), 294
  - Non-respect du délai de prescription, 292
  - Salarié non syndiqué, 292-295
  - Salarié syndiqué, 296-298
- Refus par un syndicat de porter un grief entre collègues membres de la même unité de négociation, 568
- Responsabilité contractuelle, 279
- Responsabilité de l'employeur, 290
- Santé et sécurité du travail, 279
- Situation conflictuelle dans le milieu de travail, 287
- Harcèlement sexuel**
- Discrimination, 36
- Droit à la dignité, 49
- Harcèlement psychologique, 280
- Heures brisées**
- Rémunération, 207
- Heures supplémentaires, 717**
- Calcul, 205
- Compensation en temps, 205
- Droit de refus, 208, 352
- Limite, 206
- Paiement, 198
- Rémunération, 205
- Semaine normale de travail, 201
- Voir aussi Rémunération, Semaine de travail*
- Honnêteté, 115, 167**
- Hospitalisation de l'enfant**
- Congé de maternité, parental ou de paternité, 228
- Hypothèque légale**
- Ouvrier, 149
- Hypothèque mobilière**
- Salaire, 125
- I –
- Impartition, 593, 596**
- Incompétence, 112**
- Voir aussi Congédiement pour incompétence ou insuffisance professionnelle*
- Indemnité**
- Atteinte au droit d'association, 471
- Congé annuel, 215, 217
- Congédiement, 180, 235, 236, 240, 260, 276

Fin du contrat de travail, 240

Jour chômé et payé, 212

Jour férié, 212

Licenciement collectif

– Avis d'une durée insuffisante,  
242, 246

– Défaut d'avis, 242, 246

Pratiques interdites (normes du  
travail), 260

Renonciation, 163

Vacances, 217

**Indemnité compensatoire ou  
compensatrice**

*Voir* Indemnité

**Indemnité en matière de lésion  
professionnelle**

*Voir* Accident du travail ou  
maladie professionnelle,  
Lésion professionnelle

**Indiens**

Application des lois provinciales, 11

Compétence du gouvernement fédé-  
ral, 9, 11

Conseil de bande

– Compétence législative fédé-  
rale, 11

Entreprise ou entité comportant un  
« caractère typiquement autoch-  
tone »

– Application des lois provinciales  
générales, 11

*Voir aussi* **Entreprise située dans  
une réserve indienne**

**Industrie de la construction, 189**

Compétence du Tribunal adminis-  
tratif du travail (« T.A.T. »), 421

**Injonction**

Arbitrage, 633

Atteinte à un droit protégé par la  
*Charte*, 61

Injonction interlocutoire provisoire,  
166

Intervention en matière de services  
essentiels, 699

Ordonnance de sauvegarde, 426

Outrage au tribunal, 801

Recours de l'employeur, 120, 176

Recours du Procureur général, 660

Recours du salarié, 183

**Inspecteur en santé et sécurité  
du travail**

*Voir* Santé et sécurité du travail

**Insuffisance professionnelle ou  
de rendement, 112**

*Voir aussi* **Congédiement pour  
incompétence ou insuffisance  
professionnelle**

**Internet**

*Voir* Courriel, Utilisation d'In-  
ternet au travail

**Interruption de grossesse, 220,  
224**

**Interruption du travail**

*Voir* Travail

– J –

**Jour chômé et payé**

Conditions d'application, 212

Convention collective, 212

Désignation, 211

Indemnité, 212

Semaine de travail, 205

- 
- Jour férié**  
 Conditions d'application, 212  
 Désignation, 211  
 Indemnité, 212  
 Paiement du salaire, 198  
 Semaine de travail, 205
- Juge (nomination)**  
 Compétence du gouvernement fédéral, 9, 13
- Juré**  
 Congédiement du salarié, 168
- L -
- Langue**  
 Chef de discrimination, 32  
 Congédiement du salarié, 168  
 Convention collective, 708
- Lésion professionnelle**  
 Assistance médicale, 324  
 Avis et procédure de réclamation  
 – Obligations d'information, 318  
 – Réclamation du travailleur, 319  
 Congédiement du salarié, 168  
 Discrimination (immunité), 60  
 Droit au retour au travail, 333  
 – Accommodement raisonnable, 333  
 – Contravention, 342  
 Évaluation médicale, 325-327  
 – Contestation, 326  
 – Maladie pulmonaire, 327  
 – Obligations du médecin traitant, 325  
 Harcèlement psychologique, 279, 295  
 Immunité de l'employeur, 144, 334
- Immunité du salarié, 113  
 Modalités de réparation, 320-323  
 – Autres indemnités, 323  
 – Frais de déplacement et de séjour pour recevoir des soins, 323  
 – Indemnité de décès, 322  
 – Indemnité de remplacement de revenu, 320  
 – Indemnité pour dommages corporels, 321  
 – Indemnité pour dommages matériels, 323  
 – Indemnité pour prothèses ou orthèses, 323  
 Négligence grossière et volontaire, 314  
 Notion, 313  
 Plainte à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »), 335-337, 376  
 Plainte au Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 338-341  
 Poursuite pénale, 342, 343  
 – Amendes, 342  
 – Complicité, 342  
 – Contraventions de l'employeur, 342  
 – Délai, 343  
 – Entrave ou tentative d'entrave à l'application de la Loi, 342  
 – Fardeau de preuve, 343  
 – Infractions d'ordre plus général, 342  
 – Infractions de responsabilité stricte, 343  
 – Obligation de fournir les premiers soins et le transport, 342  
 – Personne physique ou morale, 342

- Premiers soins, 342
- Procédure, 343
- Professionnel de la santé ou établissement de santé, 342
- Récidive, 342
- Refus des travailleurs, 342
- Retour au travail (retard ou empêchement à l'exercice du droit), 342
- Présomption, 315
  - Conditions d'application, 315
  - Maladie énumérée à l'annexe I, 315
  - Renversement, 316
- Preuve, 313, 315, 316
- Réadaptation, 328-332
  - Assignation temporaire, 332
  - Conditions générales, 328
  - Coût, 328
  - Droit à la réadaptation, 328
  - Modalités encadrant l'exercice du droit, 328
  - Obligation de collaboration du travailleur, 328
  - Omission ou refus de se soumettre à une mesure de réadaptation, 328
  - Réadaptation physique, 329
  - Réadaptation professionnelle, 331
  - Réadaptation sociale, 330
- Rechute, récidive ou aggravation, 317
- Recours civils, 303, 334
  - Immunité de l'employeur, 334
- Régime d'indemnisation, 302, 303
- Réintégration, 333
- Retrait préventif en raison d'un contaminant, 355
- Théorie du « crâne fragile », 313
- Voir aussi* **Accident du travail ou maladie professionnelle**
- Liberté d'association**, 449-486, 512
  - Cadre de premier niveau, 54, 452, 479, 612, 650
  - Clause d'appartenance syndicale, 704
  - Conception restreinte, 54, 452, 479
  - Dimension collective, 54, 452
  - Disposition du *Code criminel*, 10, 451
  - Double protection pour le salarié, 449
  - Droit au processus de négociation collective (arrêt *Health Services and Support*), 54, 452, 457, 478, 479, 612, 648
  - Droit d'abstention, 454, 455
  - Droit d'appartenance et de participation, 451-453
  - Droit de grève, 54, 452, 479, 649
  - Évolution jurisprudentielle, 449, 452, 478, 479
  - Liberté fondamentale, 29
  - Menaces et intimidation, 453
  - Policiers municipaux, 474
  - Protection constitutionnelle, 54, 452, 479, 649
  - Protection du groupe associatif, 54, 452
  - Recours civils, 457, 484, 485
  - Recours pénaux, 456, 486
  - Recours spécifique, 458
  - Ressources de type familial, 479
  - Ressources intermédiaires, 479
  - Secteur de la santé et des services sociaux, 479
  - Service de garde d'enfants, 479

- Sources législatives, 450  
 – Influence du modèle *Wagner*, 450  
 Travailleur agricole, 479  
 – Travailleur saisonnier, 54  
 Valeur individuelle, 54, 452  
*Voir aussi* **Droit d'abstention, Droit d'association (plainte du salarié), Droits associatifs**
- Liberté d'expression**, 29  
 Activité syndicale légitime, 463  
 Employeur, 453, 482  
 Piquetage, 691, 693
- Liberté de commerce**  
 Piquetage, 693
- Liberté de réunion pacifique**, 29
- Liberté syndicale**  
*Voir* **Liberté d'association**
- Licenciement**  
 Absence pour cause de don d'organe ou de tissus, 229  
 Absence pour cause de maladie ou d'accident, 229  
 Absence pour cause de violence conjugale ou à caractère sexuel, 229  
 Avis, 238-241  
 Congé de maternité, 223  
 Congé de paternité, 225  
 Congé parental, 223  
 Notion, 270  
 Obligations familiales, 221  
 Recours au tribunal de droit commun, 278  
*Voir aussi* **Congédiement, Contrat de travail, Mise à pied**
- Licenciement collectif**, 184  
 Avis, 242-246  
 – Avis au ministre, 244  
 – Durée, 244  
 – Exemptions, 243  
 – Indemnité, 242, 246  
 – Maintien des conditions de travail, 242, 245  
 – Objectifs, 242  
 – Protection du salarié, 242, 245  
 – Reclassement, 242, 245  
 – Réintégration du salarié, 242  
 Caractère d'ordre public, 246  
 Convention collective, 246  
 Notion, 242
- Licenciement irrégulier**  
*Voir* **Réintégration**
- Lien de subordination**  
*Voir* **Subordination**
- Lieu de travail**, 137, 204  
 Sécurité, 362
- Liquidation**  
 Employeur, 150
- Lock-out**  
 Contrat de service entre employeurs, 686  
 Définition, 672  
 Droit, 673  
 Durant le processus d'accréditation, 493  
 Effet, 676  
 Établissement (notion), 682  
 Infraction, 685  
 Licenciement collectif (exemption), 243

- Maintien du lien d'emploi
- Mesure déclaratoire, 687
  - Recours spécifique, 688
- Marge de manœuvre de l'entreprise, 680
- Mesures anti-briseurs de grève, 557, 676, 683
- Enquête, 684
  - Utilisation de bénévoles, 678
- Négociation collective, 620
- Pouvoir d'ordonnance du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 426
- Sanction civile, 696
- Juridiction compétente, 697
- Sanction pénale
- *Code criminel*, 694
  - *Code du travail*, 695
- Secteurs public et parapublic, 675, 698
- Services publics, 674, 698
- Utilisation d'autres employés de l'employeur, 678
- Utilisation des salariés, 677
- Utilisation des services d'un entrepreneur, 679
- Utilisation des services d'une personne, 681
- Utilisation du « produit du travail » effectué par quelqu'un d'autre, 681
- Voir aussi Piquetage*
- Loi sur la santé et la sécurité du travail*** (« L.S.S.T. »)
- Voir Santé et sécurité du travail*
- Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*** (« L.A.T.M.P. »)
- Voir Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle*
- Loyauté**
- Clause d'exclusivité de service ou de non-sollicitation, 115
- Congédiement disciplinaire, 167
- Convention collective (contenu implicite), 709
- Durée de l'obligation, 117
- Intensité de l'obligation, 115
- Obligation du salarié, 115
- Obligation « quasi-fiduciaire », 115
- Obligation post-contractuelle
- Durée, 117
  - Portée, 115
- Recours de l'employeur, 176
- Responsabilité du nouvel employeur concurrent, 115
- Lutte contre la corruption**
- Pratiques interdites, 235
- M –
- Maintien du lien d'emploi**
- Voir Grève, Lock-out*
- Majeur protégé**
- Contrat de travail, 106
- Malade**
- Gardien, 189, 276
- Maladie d'un enfant**
- Voir Enfant, Obligations familiales*

- Maladie professionnelle**  
*Voir* **Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail**
- Maladie pulmonaire**, 327
- Mandamus**, 646, 804
- Maraudage**, 488, 528  
*Voir aussi* **Syndicat**
- Mariage**, 219
- Médecin**  
Certificat médical, 355, 357  
Choix, 371  
Responsabilité en matière de santé et sécurité du travail, 371
- Médiateur**  
Désignation, 406, 629, 640, 643
- Médiation**  
Harcèlement psychologique, 293  
Négociation collective, 629
- Mesure administrative**  
Harcèlement psychologique, 290  
Sentence arbitrale, 793  
Suspension, 97, 140, 793
- Mesure d'accommodement**  
*Voir* **Accommodement**
- Mesure disciplinaire**  
Harcèlement psychologique, 288, 290, 298  
Négociation collective, 632  
Obligation de représentation syndicale, 578
- Sentence arbitrale, 792, 793  
Suspension, 97, 139, 793  
*Voir aussi* **Salarié**
- Mesure discriminatoire ou de représailles**, 235, 236, 260, 336, 354, 374, 425, 428, 453, 464, 708  
*Voir aussi* **Discrimination**
- Mineur de 14 ans et plus**  
Contrat de travail, 106
- Ministre du Travail**  
Arbitre, 751  
Autorité administrative, 406  
Conciliation, 627  
Conseil de médiation, 629  
Dépôt de la convention collective  
– Rôle administratif, 722  
Enquête, 406  
Information, 406  
Médiation, 629, 640-642  
Requête en accréditation, 494  
Sentence arbitrale (dépositaire), 784  
Services essentiels, 406
- Mise à la retraite**  
*Voir* **Retraite obligatoire**
- Mise à pied**  
Absence pour cause de don d'organe ou de tissus, 229  
Absence pour cause de maladie ou d'accident, 229  
Absence pour cause de violence conjugale ou à caractère sexuel, 229  
Activité syndicale, 464  
Avis, 238  
Congé de maternité, 223  
Congé de paternité, 225

- Congé parental, 223  
 De plus de six mois, 241  
 Droit de rappel, 241  
 Négociation collective, 632  
 Obligation de représentation syndi-  
 cale, 578  
 Obligations familiales, 221  
 Représentativité du syndicat, 527  
 Suspension temporaire du travail,  
 138  
*Voir aussi* **Licenciement**
- Mitigation des dommages**, 133,  
 171, 177, 180, 183, 471
- Modification de la structure  
 juridique de l'entreprise**  
*Voir* **Entreprise**
- Monopole de représentation  
 syndicale**, 556
- Monopole du travail**, 558  
 Grève ou lock-out, 676
- N -
- Naissance**, 220, 225, 226
- Négligence criminelle**  
*Voir* **Santé et sécurité du travail**
- Négligence grossière et  
 volontaire**  
*Voir* **Accident du travail ou  
 maladie professionnelle,  
 Lésion professionnelle**
- Négociation collective**  
 Atteinte au droit, 478, 479  
 Avis, 614-616  
*Code du travail*, 613
- Communication du syndicat, 482  
 Communication entre l'employeur et  
 les salariés, 482  
 Compétence du Tribunal adminis-  
 tratif du travail (« T.A.T. »), 421  
 Comportement, 626  
 Conciliation, 627, 629  
 Conflit, 647  
 Déroulement, 625  
 Droit fondamental (arrêt *Health  
 Services and Support*), 54, 452,  
 457, 478, 479, 612, 648  
 – Absence de « modèle particulier  
 de négociation collective », 54  
 – Interprétation, 54  
 – Protection constitutionnelle, 54  
 Entrave substantielle, 54  
 Gel des conditions de travail, 631  
 – Fardeau de preuve, 631  
 – Recours civil, 633  
 – Renvoi du salarié, 632  
 – Sanction pénale, 633  
 Médiation, 629  
 Mesure disciplinaire, 632  
 Obligation de négocier, 617-625  
 – Attitude d'inflexibilité et d'in-  
 transigeance (négociation de  
 façade), 617, 619  
 – Bonne foi, 478, 617, 619  
 – Contenu, 617-619  
 – Contexte de négociation, 617  
 – Durée, 620  
 – Éléments fondamentaux, 617  
 – Extinction, 620  
 – Finalité, 620  
 – Intervention des tribunaux, 617  
 – Mutation, 620  
 – Négociation fermée, 619  
 – Obligation de moyens, 617

- Redressement, 624
  - Refus, 618
  - Rétractation d'engagements, 617
  - Sanction civile, 623, 624
  - Sanction pénale, 621, 621
  - Secteurs public et parapublic, 636
  - Suspension, 630
  - Vote sur les dernières offres de l'employeur
    - Acceptation, 635
    - Scrutin secret, 634
  - Voir aussi* **Convention collective, Liberté d'association**
  - Non-concurrence**, 115, 119
  - Voir aussi* **Clause de non-concurrence**
  - Norme de contrôle**
  - Voir* **Contrôle judiciaire**
  - Norme de diligence raisonnable**
  - Voir* **Diligence raisonnable**
  - Norme de prudence et de diligence**
  - Voir* **Diligence, Prudence**
  - Normes du travail**
  - Amendements législatifs, 184
  - Caractère d'ordre public et criminel, 250
  - Champ d'application, 185
  - Clause « orphelin », 703
  - Congédiement sans cause juste et suffisante, 237, 278
  - Définition, 250
  - Durée maximale du travail, 208
  - Employeur (notion), 186
  - Exclusions, 188-191
  - Interprétation, 250
  - Motifs illégaux de congédiement, 168, 235
  - Préavis de cessation d'emploi ou de mise à pied, 238
  - Réclamations pécuniaires, 255-258
  - Régime légal, 184
  - Responsabilité solidaire
    - Agence de placement de personnel, 251
    - Sous-traitant, 251
  - Salaire minimum, 192
  - Salarié (notion), 187
  - Sanction pénale, 300
  - Sous-traitant
  - Surveillance, 253
  - Voir aussi* **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »), Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)**
  - Nouvel employeur**
  - Voir* **Entreprise**
  - Nullité du contrat de travail**
  - Voir* **Contrat de travail**
- O –
- Obéissance**, 110, 167
  - Obligation d'accommodement**
  - Voir* **Accommodement**
  - Obligation d'informer**, 253, 371
  - Obligation de civilité**
  - Voir* **Civilité**
  - Obligation de loyauté**
  - Voir* **Loyauté**

- Obligation de mitiger ses dommages**  
*Voir Mitigation des dommages*
- Obligation de négocier**  
*Voir Négociation collective*
- Obligation de non-concurrence**  
*Voir Non-concurrence*
- Obligation de réduire ses dommages**  
*Voir Mitigation des dommages*
- Obligation de représentation syndicale**  
*Voir Syndicat*
- Obligation de sécurité**  
*Voir Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail*
- Obligations de l'employeur**  
*Voir Accident du travail ou maladie professionnelle, Employeur, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail*
- Obligations du nouvel employeur**  
*Voir Entreprise*
- Obligations du salarié**  
*Voir Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Salarié, Santé et sécurité du travail*
- Obligations familiales**, 168, 189, 206, 215, 221, 235  
 Absence de courte durée, 221
- Absence de longue durée, 221  
 Avis, 221  
 Licenciement ou mise à pied, 221  
 Maladie d'un enfant mineur (certificat médical), 221  
 Participation aux régimes d'assurance collective et de retraite, 221  
 Pratiques interdites, 235  
 Refus de travailler au-delà des heures habituelles, 206  
 Réintégration du salarié, 221  
 Retour au travail, 221  
*Voir aussi Congé familial*
- Obligations parentales**  
*Voir Obligations familiales*
- Offres de l'employeur**  
 Acceptation, 635  
 Vote, 634
- Ordonnance**  
 Pouvoir du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 295, 425-429, 444, 470, 471, 624, 698  
 Pouvoir du Tribunal des droits de la personne en matière de discrimination, 76
- Organisme gouvernemental**  
 Grève, 666  
 Lock-out, 675
- Orientation sexuelle**  
 Chef de discrimination, 32
- Origine ethnique ou nationale**  
 Chef de discrimination, 32
- P -
- Paix industrielle**  
 Unité de négociation, 521

- Partage des compétences**  
 Application, 14-22  
 Application de la L.A.T.M.P., 308  
 Changement de compétence législative, 22  
 Compétence d'exception, 2, 4-13  
 Compétence de principe, 2  
 Compétence dérivée, 3  
 Compétence directe, 5-8  
 Compétence incidente, 9-13  
 Compétence législative usuelle, 2  
 Doctrine de l'exclusivité des compétences, 2, 8, 11, 13, 16  
 – Application restreinte, 8  
 – Règle de l'inapplicabilité, 8  
 Étendue matérielle de la compétence fédérale, 6  
 Exigences procédurales, 21  
 Importance du « fédéralisme coopératif », 8  
 Pouvoir résiduaire de l'État fédéral, 7  
 Présomption de compétence provinciale, 3  
 Principes, 1-13  
 Qualification constitutionnelle, 14-20  
 Reconnaissance de la compétence des provinces par les tribunaux, 3  
*Voir aussi* **Gouvernement fédéral, Gouvernement provincial**
- Pause-café**, 204, 209
- Pause-repas**, 204, 209
- Pension alimentaire**, 235
- Période d'essai**, 32, 156, 204
- Personne âgée**  
 Gardien, 189, 202, 276  
 Protection contre l'exploitation, 29, 73
- Personne handicapée**  
 Gardien, 189, 202, 276  
 Protection contre l'exploitation, 29, 73  
*Voir aussi* **Handicap**
- Personne morale**  
 Dommages exemplaires ou punitifs, 63  
 Relation employeur-employé, 187  
 Salarié, 101, 187  
 Subterfuge ou paravent, 187
- Personnel de gérance**, 346, 392  
 Critères d'appréciation, 395  
 Gestion administrative ou politique, 394  
 Gestion du personnel, 393  
*Voir aussi* **Cadre d'entreprise**
- Piquetage**  
 Compétence résiduelle des tribunaux, 419  
 Définition, 690, 691  
 Disposition du *Code criminel*, 10  
 Droit au respect de la vie privée, 693  
 Droit de propriété, 693  
 Droits fondamentaux, 29, 50  
 Garantie constitutionnelle, 691  
 Liberté d'expression, 691, 693  
 Liberté de commerce, 693  
 Primaire ou secondaire, 691  
 Responsabilité civile, 693  
 Responsabilité criminelle, 692

**Plainte du salarié**

*Voir* **Droit d'association (plainte du salarié), Harcèlement psychologique**

**Policier municipal**

Affiliation, 477  
Appartenance syndicale, 474  
Arbitrage obligatoire de différend, 640-643  
Droit de grève, 650

**Politique de l'employeur**

Arbitrage de griefs, 779  
Harcèlement psychologique, 290  
Requête en accréditation, 631

**Pompier**

Mise à la retraite, 236

**Pompier municipal**

Arbitrage obligatoire de différend, 640-643  
Droit de grève, 650

**Pompier volontaire**

Congédiement du salarié, 168

**Poste (abolition)**

*Voir* **Abolition de poste**

**Pourboire**, 192, 196, 217, 471

**Poursuite criminelle ou pénale en matière de santé et sécurité du travail**

*Voir* **Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail**

**Pouvoir de direction et de contrôle**, 110, 137, 142, 186, 288, 390, 709

*Voir aussi* **Droit de gérance**

**Pratiques interdites**

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »), 235, 259, 261  
Modalités du recours, 262  
Plainte, 260  
Prescription, 260  
Présomption, 262  
Protection de l'emploi, 235, 256  
Réparation, 260, 262

**Préavis**

Cessation d'emploi ou mise à pied, 238  
Changement à l'exploitation de l'entreprise, 559  
Fin d'un contrat à durée indéterminée, 155, 161, 166, 171  
– Durée, 172  
Force majeure, 164  
Mise à pied, *voir* Cessation d'emploi ou mise à pied  
*Voir aussi* **Avis**

**Précompte syndical**

Effet, 557

**Préjudice causé à un tiers**

Faute de l'employé, 113, 144

**Préjudice fiscal**

*Voir* **Fiscalité**

**Prescription**

Action en restitution de l'indu, 123  
Arbitrage de griefs, 754

- Obligation de représentation syndicale, 580
- Plainte en matière de droit d'association, 460
- Recours en matière d'application du *Code du travail*, 446
- Recours en matière de congédiement sans cause juste et suffisante, 272
- Recours en matière de contrat de travail, 175
- Recours en matière de discrimination, 65
- Interruption, 68
- Recours en matière de normes du travail, 255, 258, 260
- Voir aussi Délai*
- Présence auprès d'un enfant, conjoint ou parent**
- Voir Congé familial, Obligations familiales*
- Prestation**
- Contrat d'exécution successive, 96
- Éléments du contrat de travail, 88
- Exécution, 137
- Restitution, 97
- Suspension temporaire, 97
- Voir aussi Travail*
- Preuve**
- Arbitrage de griefs, 765, 767, 768, 778
- Clause de non-concurrence, 120
- Congédiement sans cause juste et suffisante, 269-271, 274
- Contrainte excessive, 42
- Contrat de travail, 99
- Contrat de travail à durée déterminée, 153
- Demande au Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 441
- Discrimination, 38, 57, 78
- Droit à la vie privée, 52, 143
- Droit d'association
- Fardeau de preuve de l'employeur, 467
  - Présomption de fait, 466
  - Preuve de concomitance, 465
- Force majeure, 164
- Grève illégale, 695
- Harcèlement psychologique, 281
- Lésion professionnelle, 313, 315, 316
- Mitigation des dommages, 180
- Obligation de négocier
- Sanction pénale, 621
- Paiement de la rémunération, 146
- Plainte en matière de santé et sécurité du travail, 336
- Pratiques interdites, 262
- Réclamation de salaire, 183
- Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, 357
- Saisie du salaire
- Modification substantielle ou rupture du lien d'emploi, 125
- Prévention**
- Harcèlement psychologique, 289
- Probation**
- Voir Période d'essai*
- Procédure**
- Voir Avis*
- Proche aidant**, 206, 221, 235
- Programme d'accès à l'égalité**
- Embauche, 34

Impact d'autres lois, 47

Impact de la *Charte des droits et libertés de la personne*, 46

Moyen pour lutter contre les disparités de traitement, 30

Objet, 45

Programme réputé non discriminatoire, 47

**Programme d'aide à l'emploi**, 191

**Programme d'intégration de travailleurs immigrants**, 76

**Protection de l'emploi**

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »), 261

Mesures et motifs interdits, 235, 256

**Protection du majeur**

*Voir* **Majeur protégé**

**Prudence**

Obligation du salarié, 111, 709

– Q –

**Qualification constitutionnelle de la loi**

Avis, 21

Effet, 15

*Loi sur la santé et la sécurité du travail* (« L.S.S.T. »), 15, 344

Méthode, 15

Objet, 14

**Qualification de l'entreprise**

*Voir* **Entreprise**

– R –

**Radiodiffusion**, 7, 8

**Raisons familiales**

*Voir* **Congé familial, Obligations familiales**

**Ralentissement d'activités**

Pouvoir d'ordonnance du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 426

**Rapports collectifs de travail**

Autorités d'application du *Code du travail*, 405

– Autorité administrative, 406

– Autorités juridictionnelles, 407, 419, 446-448

Droit au processus de négociation collective, 479

Employeur (notion), 389, 391

Liberté d'association, 449

Mission et pouvoir du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)

– Changement fondamental pour les rapports collectifs, 408

Régime du *Code du travail*, 387, 388

Relations tripartites, 390

Salarié (notion), 389, 391, 400

– Administrateur ou dirigeant, 393

– Changement de statut d'un salarié, 401-404

– Exclusions, 391-400

– Exclusions nommées, 399

– Fonction publique (fonction confidentielle), 397, 398

– Personnel de gérance, 392-395

- Rapports individuels de travail**  
*Voir* Contrat de travail
- Rattachement à l'entreprise (accréditation)**  
*Voir* Accréditation
- Réadaptation**  
*Voir* Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle
- Reclassement**  
Licenciement collectif, 245
- Récolte de fruits et légumes**  
Travail de conserve, emballage et congélation, 202
- Reconnaissance syndicale**  
Changement de compétence législative, 22
- Recours en cas de discrimination**  
*Voir* Discrimination
- Recours en cas de harcèlement psychologique**  
*Voir* Harcèlement psychologique
- Recours en injonction**  
*Voir* Injonction
- Recours en matière de santé et sécurité du travail**  
*Voir* Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail
- Redressement en cas de discrimination**  
*Voir* Discrimination
- Redressement en cas de harcèlement psychologique**  
*Voir* Harcèlement psychologique
- Régime de négociation d'une entente collective**  
*Voir* Négociation collective
- Régime de retraite**  
Convention collective, 740  
Égalité de traitement, 232, 299  
Pratiques interdites, 235
- Règlement des différends en matière de harcèlement psychologique**  
*Voir* Harcèlement psychologique
- Réintégration**, 125, 235, 236  
Absence des salariés réservistes, 231  
Absence pour cause de don d'organe ou de tissus, 229  
Absence pour cause de maladie ou d'accident, 229  
Absence pour cause de violence conjugale ou à caractère sexuel, 229  
Activité syndicale, 471  
Congé de paternité, 225  
Congédiement sans cause juste et suffisante (normes du travail), 276  
– Obstacle réel et sérieux, 276  
Décision du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 444  
Discrimination, 61  
Fin d'un contrat à durée indéterminée, 155  
Lésion professionnelle, 333  
Licenciement irrégulier, 178  
Motifs illégaux, 168

Obligations familiales, 221  
Pratiques interdites, 260, 262  
Renonciation, 262  
Suspension administrative, 140

**Relation d'emploi**

Discrimination, 32, 35

**Relation d'entraide familiale**

*Voir* **Entraide familiale**

**Religion**

Chef de discrimination, 32

**Rémunération**

À commission, 145, 193, 194, 212, 213

Base d'établissement, 89

Compensation, 147

Convention collective, 717

Heures brisées, 207

Mode de paiement, 146

Notion, 145

Obligations de l'employeur, 145

Obligations du salarié, 123

Paiement, 145, 146

Pause-café, 209

Pause-repas, 209

Principes, 89

Recours du salarié, 183

Restitution de l'indu, 123, 791

Temps supplémentaire, 205

*Voir aussi* **Congé annuel, Jour chômé et payé, Jour férié, Salaire minimum, Semaine de travail, Temps supplémentaire**

**Renseignements personnels**

Droit à la vie privée, 52, 143

**Renvoi**

Droit à la dignité, 49

*Voir aussi* **Mise à pied**

**Repos, 209****Repos hebdomadaire, 210****Représailles**

*Voir* **Mesure discriminatoire ou de représailles**

**Représentant à la prévention**

Désignation, 370

Droit de refus, 352-354

Fonctions, 370

Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, 358

**Représentativité du syndicat**

*Voir* **Syndicat**

**Requête en accréditation**

Affichage, 510

Arbitrage de différend, 494

Association de salariés nouvellement accréditée, 492

Association de salariés requérante

– Composition, 488

– Finalité, 488

– Forme juridique, 488

Coexistence, 490

Contre-interrogatoire, 511

Décision, 546

– Contrôle judiciaire, 553

– Délai, 553

– Demande en révision, 553

Défaut de déposer une convention collective, 498

- Délais de recevabilité, 489
- Ambiguïté autour de la date d'expiration de la convention, 496
  - Application successive, 500
  - Association inefficace, 492
  - Champ libre, 490
  - Convention collective de courte durée, 495
  - Convention collective de longue durée, 496
  - Défaut de déposer une convention collective, 498
  - Dépôt des requêtes dans un même délai de recevabilité, 500
- Désignation de l'employeur, 505, 553
- Documents d'accompagnement, 507-509
- Entreprise existante, 491
- Expiration d'une convention collective, 495-497
- Formalités, 490, 505, 507, 511
- Formules d'adhésion, 508
- Gel des conditions de travail, 631
- Employeur non syndiqué, 631
  - Fardeau de preuve, 631
- Grève ou lock-out, 493
- Groupe de salariés dit en champ libre, 490
- Intervention de l'agent des relations du travail, 542
- Irrecevabilité, 490
- Nouvelle requête, *voir* Renouvellement
- Premier dépôt ou guichet fermé, 490
- Recevabilité, 511
- Rejet pour un motif de fond, 490
- Renouvellement, 488, 494, 499, 608
- Résolution de l'association de salariés, 506
- Secteurs public et parapublic
- Définition, 501
  - Délai de négociation, 503
  - Expiration d'une convention collective, 502
  - Première convention collective (arbitrage obligatoire non applicable), 645
- Superposition de requêtes, 490
- Teneur, 504
- Traitement, 542
- Voir aussi* **Syndicat, Unité de négociation**
- Réserve indienne**
- Voir* **Entreprise située dans une réserve indienne**
- Résiliation du contrat de travail**
- Voir* **Contrat de travail**
- Résolution du contrat de travail**
- Voir* **Contrat de travail**
- Respect de la vie privée**
- Voir* **Droit au respect de la vie privée**
- Responsabilité civile**
- Atteinte à un droit protégé par la *Charte*, 56, 57
- Chevauchement des recours, 56
  - Distinction entre le droit de la responsabilité civile et le régime instauré par la *Charte*, 57
  - Droit à une indemnité, 63
  - Réparation du préjudice moral ou matériel, 57
- Dommages exemplaires ou punitifs, 63
- Personne morale, 63

Éléments constitutifs, 57

Grève ou lock-out, 696, 697

Immunité civile pour lésion professionnelle, 144

Indemnisation des lésions professionnelles, 303

Obligation de négocier, 623, 624

Obligation de sécurité, 302

Piquetage, 693, 696

Préjudice fiscal, 133

Qualification de la loi, 15

Régime de droit commun, 303

Responsabilité pour le fait de l'employé, 144

Responsabilité pour le fait du sous-entrepreneur, 382

Responsabilité syndicale, 58, 575

Subordination (notion), 93

#### **Responsabilité criminelle**

*Voir* **Piquetage, Santé et sécurité du travail**

#### **Responsabilité de l'employeur**

*Voir* **Employeur, Santé et sécurité du travail**

#### **Responsabilité en cas de discrimination**

*Voir* **Discrimination**

#### **Responsabilité syndicale**

*Voir* **Syndicat**

**Ressources de type familial**, 421, 479

**Ressources intermédiaires**, 421, 479

#### **Restitution de l'indu**

*Voir* **Action en restitution de l'indu**

#### **Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite**, 222, 346

Certificat médical, 357-359

Conditions d'existence du droit, 357

Danger physique (notion), 357

Déplacement (initiative de l'employeur), 359

Effet, 359

Notions de « danger » et « risque », 357

Objet du droit, 358

Réaffectation de la travailleuse, 358

#### **Retrait préventif en raison d'un contaminant**

Affectation à d'autres tâches, 355, 356

Certificat, 355

Conditions d'exercice, 355

Droits garantis, 356

Indemnité de remplacement de revenu, 355

Réintégration du travailleur, 356

**Retraite obligatoire**, 189, 236

#### **Rétrocession**

Rattachement de l'accréditation, 594

#### **Révision judiciaire**

*Voir* **Contrôle judiciaire**

#### **Risque de destruction ou de détérioration grave de certains biens**

Absence des salariés réservistes, 231

## – S –

**Salaire**

Arrêt de paiement, 137  
 Bulletin de paie, 199  
 Caractère alimentaire, 124, 148, 183  
 Compensation, 147, 171  
 Dépôt volontaire, 125  
 Éléments du contrat de travail, 89  
 Faillite de l'employeur, 150  
 Faillite du salarié, 126  
 Insaisissabilité, 125  
 – Modification substantielle ou rupture du lien d'emploi, 125  
 Moment de paiement, 198  
 Réclamation, 179  
 Responsabilité des administrateurs, 151  
 Restitution, 97  
 Suspension administrative, 793  
 Traitement fiscal, 127  
 Versement, 137

*Voir aussi* **Fiscalité, Rémunération**

**Salaire minimum**

Bulletin de paie, 199  
 Calcul, 195  
 Chambre et pension, 195  
 Droit d'obtenir une somme au moins équivalente, 192  
 Exclusions, 193, 196  
 Exigibilité, 194  
 Fausse déclaration, 193  
 Formalités requises par l'employeur, 199  
 Frais d'utilisation d'une carte de crédit, 195

Frais de déplacement ou pour suivre une formation (demande de l'employeur), 195

Frais reliés aux charges sociales ou aux opérations de l'entreprise, 195

Matériel, *voir* Uniforme ou matériel

Mesures de protection, 195

Mode de paiement, 199

Moment de paiement, 198

Pourboire, 196, 217

Réclamation, 193, 255

– Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »), 257

Retenue, 200

– Révocation, 200

Salarié à temps partiel, 197

Taux applicables, 192

Temps supplémentaire, 205

Uniforme ou matériel, 195

Utilisation d'un automobile, 195

Vêtement identifiant le salarié à l'établissement, 195

Vêtement ou accessoire dont l'employeur fait le commerce, 195

**Salarié**

À temps partiel, 197, 223

Acte à l'encontre de la Loi ou de l'ordre public, 110

Changement à l'exploitation de l'entreprise

– Droit au maintien du statut de salarié, 233

Coexistence de plusieurs statuts, 95, 109

Contrat de fourniture de main-d'œuvre, 103

Décès, 165

- 
- Démission, 155, 166, 171
  - Dignité, 142
  - Discrimination
    - Responsabilité, 59
  - Dommages-intérêts, 180
  - Dommages moraux, 181
  - Droit à l'intimité, 51
  - Droit d'association, 451
  - Faillite, 126
  - Grève ou lock-out, 677
  - Incapacité, 164, 229
  - Instruments de travail, 125, 137
  - Intégrité, 141
  - Lieu de résidence, 50, 143
  - Mesure disciplinaire, 578
  - Mise à la retraite, 236
  - Notion, 100, 187, 389, 527
  - Obligations
    - Civilité, 112
    - Clause d'exclusivité de service ou de non-sollicitation, 115
    - Clause de non-concurrence, 115, 118
    - Clause de non-sollicitation, 115, 118
    - Concurrence déloyale, 117
    - Diligence, 111
    - Discrétion, 116, 117, 167, 169, 176
    - Durée, 117
    - Embauche d'aide, 109
    - Employé cadre, 169
    - Exécution personnelle du travail, 109
    - Faute intentionnelle, 113
    - Faute personnelle, 113, 144
    - Honnêteté, 115, 167
    - Immunité en matière de santé et sécurité du travail, 113
    - Loyauté, 115, 117, 167, 169, 176, 709
    - Obéissance, 110, 167, 169
    - Obligations relatives à la rémunération, 122
    - Obligations relatives au travail, 108, 114
    - Porte-parole ou *alter ego* de l'employeur, 113
    - Prudence, 111, 709
    - Remplacement en cas d'absence, 109
    - Rémunération reçue par erreur ou sans droit, 123
  - Partie au contrat de travail, 100
  - Personne physique, 101
  - Prêt temporaire des services à un autre employeur, 103
  - Protection de l'emploi, 235, 256, 259
  - Recours, 178-183
  - Rémunération, 89
  - Réserviste
    - Absence, 231
  - Statut, 95, 102, 109, 233, 391, 400, 462
  - Statut d'employeur, 102, 187
  - Statut fiscal, 90, 127
  - Subordination, 91-95, 103, 110, 187, 390
  - Surveillance, 52, 143
  - Travail à l'extérieur du Québec, 133, 187
  - Travail dans un endroit isolé, 202, 208
  - Vie privée, 50-52, 143
  - Voir aussi Association de salariés, Changement de statut d'un salarié, Congédiement, Contrat de travail, Mise à pied, Prestation, Rapports collectifs de travail, Réinté-***

- gration, Rémunération, Retraite obligatoire, Salaire, Travail**
- Sanction administrative**  
*Voir Mesure administrative*
- Sanction disciplinaire**, 428, 578, 632, 769  
 Disposition du *Code criminel*, 10  
 Droit à la dignité, 49  
*Voir aussi Congédiement disciplinaire, Mesure disciplinaire*
- Santé et sécurité du travail**  
 Caractère d'ordre public, 345  
 Champ d'application de la L.S.S.T., 345, 346, 362  
 Convention collective, 708  
 Développements législatifs, 305  
 Diligence, 10  
 Diligence raisonnable, 385  
 Droit à la sécurité, 304  
 Droits de l'employeur  
 – Droit général d'information, 361  
 Droits du travailleur  
 – Droit de refus, 208, 350  
 – Droits généraux, 349  
 – Principes, 348  
 – Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, 357  
 – Retrait préventif en raison d'un contaminant, 355  
 Droits fondamentaux, 29  
 Employeur (notion), 346  
 Évolution du régime, 302, 303  
 Immunité du salarié, 113  
 Inspecteur  
 – Droit de refus, 352, 353  
 – Pouvoir, 373  
 – Révision de la décision, 373  
 – Statut, 373
- Loi sociale d'ordre public, 362  
 Mise en œuvre de la L.S.S.T., 365  
 Objet de la L.S.S.T., 344, 362
- Obligations de l'employeur  
 – Harcèlement psychologique, 279  
 – Interdictions et obligations particulières, 363  
 – Obligation de sécurité, 141, 302, 362, 385  
 – Protection de l'intégrité et de la dignité du salarié, 141  
 – Sanction, 364
- Obligations du travailleur, 360
- Ordre public (notion), 116
- Plainte à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (« CNESST »), 335-337, 376
- Plainte au Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 338-341
- Poursuite criminelle, 380-386  
 – Amende, 386  
 – Conditions de probation, 386  
 – Devoir de sécurité, 384  
 – Infraction grave aux normes de santé et sécurité au travail, 380  
 – Loi applicable (Loi C-21), 381  
 – Mesures de sécurité, 384  
 – Négligence criminelle, 381, 384  
 – Norme de diligence, 383-385  
 – Notions d'« organisation », d'« agent » et de « cadre supérieur », 382  
 – Obligations de l'employeur, 385  
 – Ordonnance de probation, 386  
 – Peine, 384, 386

- Présomptions, 381, 383, 384
- Preuve d'intention de faire profiter l'« organisation » de l'infraction, 383
- Sous-entrepreneur, 382
- Poursuite pénale, 377-379
  - Compétence de la Cour du Québec, 377
  - District judiciaire, 378
  - Généralités, 377
  - Infractions de responsabilité stricte (art. 236 et 237 L.S.S.T.), 379
  - Notion de danger, 379
  - Plaidoyer, 378
  - Poursuivants, 378
  - Preuve, 379
  - Procédure pénale, 378
  - Responsabilité de l'employeur, 379
  - Sanctions pénales, 379
- Procédure de grief, 375
- Qualification constitutionnelle de la L.S.S.T., 15, 344
- Recours civils, 374
- Régime d'indemnisation, 302, 303
- Responsabilité criminelle, *voir* Poursuite criminelle
- Risque associé au travail, 301
- Risque pour la santé, la sécurité et l'intégrité de soi et des autres, 360, 362
  - Alcool, drogue ou autres substances, 360, 362
- Travail dangereux, 48, 168
- Travailleur (notion), 346
- Travailleuse enceinte, 222
- Voir aussi* **Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle**
- Santé mentale**, 350
- Scrutin secret**
  - Acceptation des offres de l'employeur, 634, 635
  - Autorisation de grève, 652, 653
  - Élection des dirigeants syndicaux, 582
  - Représentativité du syndicat, 532-534
  - Signature d'une convention collective, 721
- Secret commercial**, 116
- Secteurs public et parapublic**
  - Définition, 502
  - Grève et lock-out, 662-667, 675, 698
  - Négociation collective, 636
  - Voir aussi* **Requête en accréditation**
- Sécurité du salarié**
  - Obligation de l'employeur, 302
  - Voir aussi* **Santé et sécurité du travail**
- Semaine de travail**
  - Calcul, 205
  - Durée, 201, 208
  - Effet, 201
  - Étalement, 203
  - Exception, 202
  - Pratiques interdites, 235
  - Temps de travail réputé, 204, 209
  - Voir aussi* **Temps supplémentaire**
- Sentence arbitrale**
  - Voir* **Arbitrage de griefs, Arbitre de griefs**

**Service continu**

Changement d'employeur, 267  
Congé annuel, 213  
Détermination, 268  
Durée, 266  
Effet, 268  
Notion, 266

**Services essentiels**

Entente ou liste syndicale, 659  
Maintien, 657-660, 665, 674  
Ordonnance du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 658, 659, 674  
Pouvoir du ministre du Travail, 406  
Suspension du droit de grève, 660  
*Voir aussi Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)*

**Sexe**

Chef de discrimination, 32

**Sida**

*Voir VIH et sida*

**Sinistre**

Congédiement du salarié, 168

**Société individuelle**

Constitution, 101, 187

**Soins médicaux, 48****Sous-traitance, 159, 593, 596**

Durant une grève ou lock-out, 679  
Normes du travail  
– Responsabilité solidaire, 251

**Stagiaire, 193, 213**

**Statut de l'employeur**

*Voir Employeur*

**Statut du salarié**

*Voir Salarié*

**Stipulation de non-concurrence**

*Voir Clause de non-concurrence*

**Subordination**

Appréciation factuelle, 92  
– Clause contractuelle, 92  
Assujettissement à des normes réglementaires ou légales, 93  
Dépendance économique, 94, 95  
– Arrêt *Dicom Express inc.*, 94  
Facteur distinctif du contrat de travail, 91  
Indices d'encadrement, 93  
Lien hiérarchique, 94  
Notion, 93, 187, 390  
Pouvoir de l'employeur, 110  
Relations tripartites, 103  
Travail à domicile, 93

**Suicide**

*Voir Absence par suite d'un acte criminel, d'une disparition ou d'un suicide*

**Sûreté du Québec, 399**

Droit de grève, 650

Mise à la retraite, 236

**Surveillance électronique, 52**

**Suspension administrative, 97, 140, 793**

**Suspension disciplinaire, 97, 139, 793**

**Syndicat**

- Accréditation, 555
- Affaires internes, 721
- Calcul des effectifs syndicaux, *voir* Représentativité
- Caractère représentatif, *voir* Représentativité
- Clause d'appartenance, 455
- Démocratie, 582
- Discrimination (responsabilité), 58
- Droit de refus, 352
- Droits associatifs, 472
- Financement, 483
- Information, 582
- Monopole de représentation, 556
- Monopole du travail, 558
- Obligation de représentation, 272, 560
  - Activités, 565
  - Agissements du salarié, 568
  - Application de la convention collective, 568, 581
  - Arbitraire, 563, 571
  - Conduites interdites, 563
  - Contenu de la convention collective, 706
  - Discrétion syndicale, 564
  - Discrimination, 560, 562, 563, 570, 571
  - Disponibilité des services, 574
  - Erreur commise de bonne foi, 563
  - Erreur grossière, 572
  - Extinction, 561
  - Gestion interne, 576
  - Harcèlement psychologique, 297, 578
  - Mauvaise foi, 569
  - Mesure disciplinaire envers un salarié, 578-580
  - Naissance, 561
  - Négligence, 563, 572, 575
  - Négociation de la convention collective, 567, 581
  - Obligation de moyens, 562
  - Recours du salarié en cas de représentation inadéquate, 577-581
  - Renvoi d'un salarié, 578-580
  - Responsabilité, 575
  - Sanction, 577
  - Services facultatifs, 573
  - Services obligatoires, 566
  - Sources, 560
  - Teneur, 562
- Personne morale, 488
- Pouvoir de représentation, 556
- Préavis d'intention de l'employeur, 559
- Précompte syndical, 557
- Représentativité, 525
  - Calcul des effectifs syndicaux, 525, 526, 530, 531
  - Contrôle, 525, 550
  - Cotisation syndicale, 529
  - Démission, 528
  - Enquête, 552
  - Formule d'adhésion, 528
  - Notion, 551
  - Salarié (notion), 527
  - Salarié mis à pied, 525
  - Travailleurs sur liste d'appel, 527
  - Vérification de l'agent de relations de travail, 545

- Vote au scrutin secret, 525, 532
  - Agent des relations du travail, 533
  - Déroulement, 538
  - Droit à l'accréditation, 541
  - Majorité absolue ou simple, 540
  - Modalités, 536, 539
  - Préparation, 537
  - Salariés habiles à voter, 538
  - Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 534, 536
  - Vote obligatoire, 535, 539
  - Vote postal, 537
- Voir aussi* **Accréditation, Convention collective, Droits associatifs, Négociation collective**
- T –
- T.A.T.**  
*Voir* **Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)**
- Télédiffusion**, 7, 18
- Témoin devant un tribunal**  
Congédiement du salarié, 168
- Temps supplémentaire**  
*Voir* **Heures supplémentaires**
- Test de dépistage de drogues et d'alcool**, 51, 168
- Théorie du « crâne fragile »**, 313
- Traitement égal**  
Discrimination, 37
- Transmission successorale de l'entreprise**  
*Voir* **Entreprise**
- Transport**, 18, 19
- Travail**  
Caractère intermittent ou saisonnier, 138, 238, 243, 266  
Durée, 201  
Éléments du contrat de travail, 88  
Exécution, 137  
Fermeture temporaire par décret gouvernemental
  - Force majeure, 137
 Instruments et outils, 137  
Interruption, 88  
Interruption temporaire, 97, 266  
Lieu, 137, 362  
Modification de sa nature, 137, 453  
Obligations de l'employeur, 136, 362  
Obligations du salarié, 108  
Organisation, 362  
Risques associés au travail, 301, 362  
Suspension administrative, 140  
Suspension disciplinaire, 139  
Suspension temporaire, 138  
Valeur et importance, 136  
*Voir aussi* **Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail, Service continu**
- Travail à domicile**, 93
- Travail à l'extérieur du Québec**, 133, 187  
Entreprise de transport opérant tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du Québec, 601

- Travail dangereux**  
*Voir* **Accident du travail ou maladie professionnelle, Lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail**
- Travail des enfants**  
 Obligations spécifiques, 234
- Travailleur**  
 Notion, 309, 346
- Travailleur agricole**, 202, 208, 210, 479  
 Travailleur saisonnier, 54
- Travailleur autonome**, 90, 125, 310
- Travailleur étranger temporaire**  
 Agence de recrutement, 248  
 Obligation de l'employeur, 249  
 – Interdiction de confiscation, 249  
 – Interdiction de frais, 249  
 Recours, 249
- Travailleur minier**, 303, 327
- Travailleur victime d'amiantose et de silicose**, 303
- Travailleuse enceinte ou qui allaite**  
*Voir* **Grossesse, Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite**
- Travaux compensatoires**, 191
- Tribunal administratif**  
 Compétence en matière de discrimination, 81-83  
 – Coexistence avec la compétence des tribunaux de droit commun ou du Tribunal des droits de la personne, 83  
 – Compétence à l'endroit de la *Charte*, 82  
 – Discrimination dans un milieu de travail syndiqué, 83  
 – Facteurs à considérer, 83  
 – Intervention, 81
- Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »)**  
 Agent de relations du travail, 416, 484, 542  
 – Décision, 424, 546  
 – Enquête, 422  
 – Statut, 417  
 Changement de statut d'un salarié, 402, 404  
 Changement fondamental pour les rapports collectifs de travail, 408  
 Compétence  
 – Accréditation, 437, 487, 549  
 – Calcul des effectifs syndicaux, 526  
 – Compétence civile intégrée et exclusive, 419  
 – Compétences diverses, 421  
 – Droit d'association, 457, 459  
 – Droits associatifs, 484  
 – Harcèlement psychologique, 279, 292, 295, 420  
 – Négociation collective, 623  
 – Obligation de représentation syndicale, 577, 578  
 – Rapports collectifs ou autres dispositions du *Code du travail*, 419  
 – Rattachement à l'entreprise, 587  
 – Recours individuels, 420  
 – Réparation, 471

- 
- Santé et sécurité du travail, 338, 368
  - Validité constitutionnelle d'une disposition du *Code du travail*, 419
  - Conciliation, 273, 423
  - Congédiement sans cause juste et suffisante (normes du travail), 273-278, 420
  - Décision, 277, 424, 432, 439
    - Cohérence, 413
    - Contrôle judiciaire, 445, 471
    - Décision finale, sans appel et immédiatement exécutoire, 444
    - Décision sur dossier, 439
    - Délai, 443, 587. 601, 607
      - Prolongation, 443
    - Effet, 444
    - Forme et formalités, 442
    - Mesures de réparation spécifiques, 425, 471
    - Obligation de payer, 444
    - Ordonnance de faire ou de ne pas faire, 444
    - Ordonnance de réintégration, 444
    - Processus, 434
    - Santé et sécurité du travail, 339
      - Contestation de décision, 337, 352, 355, 358, 373
    - Types, 425
    - Unité de négociation, 512
      - Modification, 523
      - Représentativité du syndicat, 534
  - Demande
    - Audition, 439, 469
    - Avis d'audition, 440
    - Calcul du délai, 436
    - Communication du dossier ou des éléments de preuve, 439
    - Conférence préparatoire, 440
    - Délai, 435
    - Délai raisonnable, 435, 805
    - Équité procédurale, 440
    - Introduction, 434
    - Jonction d'affaires, 438
    - Pouvoir discrétionnaire, 433
    - Preuve, 441
    - Procédure, 441
    - Sursis, 432
    - Traitement, 437
  - Demande d'accréditation, 437, 487
    - Affichage, 510
    - Contrôle des formalités, 511
    - Décision, 541, 547, 553
    - Détermination de l'unité de négociation, 492
    - Enquête, 552
    - Ingérence de l'employeur, 511
    - Périodes de recevabilité, 489
      - Association inefficace, 492
      - Champ libre, 490
      - Convention collective de courte durée, 495
      - Convention collective de longue durée, 496
      - Défaut de déposer une convention collective, 498
    - Personnes visées, 549
    - Réception, 490, 505
    - Représentativité de l'association, 511
    - Résolution de l'association, 506
    - Statuts et règlements de l'association, 509
    - Transmission à l'employeur, 510

- Vote au scrutin secret, 534, 536
- Direction, 410
- Division de la construction et de la qualification professionnelle, 409
- Division de la santé et de la sécurité du travail, 409
  - Compétence, 338, 368
  - Conciliation, 341
  - Contestation de décision, 337
    - Droit de refus, 352
    - Inspecteur, 373
    - Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, 358
    - Retrait préventif en raison d'un contaminant, 355
  - Décision, 339
  - Institution, 338, 368
  - Pouvoir de révision, 338, 340
  - Procédure, 339
- Division des relations du travail, 409
- Division des services essentiels, 409, 446, 657, 698
- Enquête, 274, 422, 552
- Immunité, 339, 408
- Institution, 408
- Maintien des services essentiels, 657-660, 665
  - Danger à la santé ou la sécurité publique, 657
  - Décision, 658
  - Désignation d'une personne pour aider à conclure l'entente, 659
  - Entente ou liste syndicale, 659
  - Établissement de santé et de services sociaux, 665
  - Rapport au ministre, 659
- Membres, 410, 415
  - Affectation temporaire auprès d'une autre division, 424
  - Assignation, 424
  - Mandat, 415
- Mesures de redressement, 276
- Mission, 408
- Personnel, 418
- Plainte
  - Congédiement (normes du travail), 273-276
  - Disparité de traitement, 232, 299
  - Harcèlement psychologique (normes du travail), 292, 295
  - Pratiques interdites (normes du travail), 260-263
- Pouvoir d'appréciation des motifs de congédiement, 275
- Pouvoir d'ordonnance et de réparation, 425-429, 444, 470, 471, 624, 698, 698
  - Conditions d'application, 426
  - Dissolution d'une association de salariés, 426, 484, 485
  - Dommages punitifs, 429
  - Harcèlement psychologique, 295-429
  - Illégalité de la grève dans les services publics et dans les secteurs public et parapublic, 698
  - Latitude dans le choix d'une mesure d'intervention, 427
  - Limites, 428
  - Négociation collective, 619, 624
  - Ordonnance de faire ou de ne pas faire, 426, 444
  - Ordonnance de la nature d'une injonction, 426

- Ordonnance de sauvegarde provisoire, 425, 426
  - Portée, 426
  - Pouvoir de redressement en vertu d'autres lois, 429
  - Procédure de grief et d'arbitrage prévue à la convention collective, 426
  - Suspension des effets d'une accréditation, 624
  - Vote, 634
  - Pouvoir de révision ou de révocation, 430
    - Appel déguisé, 431
    - Contrôle judiciaire, 431
    - Décision, 432
    - Délai, 432
    - Demande de sursis, 432
    - Demandeurs, 432
    - Effet de la disponibilité du recours en révision interne, 431
    - Motifs, 431
    - Révision d'une décision interlocutoire de la CRT, 431
    - Révision sur dossier, 432
    - Santé et sécurité du travail, 338, 340
    - Substitution d'opinion, 431
    - Traitement, 432
  - Pouvoir discrétionnaire, 433, 630
  - Pouvoir en matière d'accréditation, 602, 604
  - Pratiques interdites (normes du travail), 261, 260, 420
  - Président, 411, 424
    - Responsabilité administrative, 412
    - Responsabilité qualitative, 413
  - Règles de preuve et de procédure, 433
  - Service continu, 268
  - Statut, 408
  - Statut d'employeur ou de salarié, 233, 391, 400
  - Vice-président, 411, 414
  - Tribunal de droit commun**
  - Intervention en matière de convention collective, 797
    - Sentence arbitrale, 802, 803
  - Recours en matière de congédiement, 278
  - Recours en matière de discrimination, 80
  - Recours en matière de normes du travail, 255
  - Tribunal des droits de la personne**
  - Compétence, 75, 76, 83
  - Création, 75
  - Décision, 79
    - Appel, 79
  - Juridiction spécialisée et indépendante en matière de discrimination, 75
  - Pouvoir, 76
  - Preuve, 78
  - Procédure, 78
  - Saisine, 74, 77
  - Tribunal du travail**
  - Abolition, 447
- U –
- Uniforme**, 195
  - Union civile**, 219

**Unité de négociation**

Accord constaté par l'agent de relations du travail, 543, 544

Annexion, 524

Arrêt du travail, 676

Caractère approprié, 514-522

– Critères de détermination

- Communauté d'intérêts au plan des relations de travail entre les salariés, 517
- Désir des salariés en cause, 519
- Histoire des relations de travail dans l'entreprise et celles du même secteur, 518
- Intérêt de la paix industrielle, 521
- Structure territoriale de l'entreprise, 520

Désaccord total ou partiel, 543, 544

Description, 512, 549

– Importance, 513, 522

Étendue maximale, 514

Fractionnement, 524

Fusion, 524

Modification, 523, 524

Personnes visées, 548

– Compétence du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 549

Perte du caractère adéquat de l'unité existante, 524

Règles, 512

Secteur des affaires sociales, 512

– Compétence du Tribunal administratif du travail (« T.A.T. »), 421

– Fixation législative des unités de négociations (« Loi 30 »), 512

Unité générale, 515

Unités distinctes, 499, 516, 517

*Voir aussi* **Syndicat**

**Urgence de la situation**

Injonction interlocutoire provisoire, 166

**Urgence nationale**

Compétence du gouvernement fédéral, 9, 12

**Utilisation d'Internet au travail**

Congédiement du salarié, 112

Diligence, 112

– V –

**Vacances**

*Voir* **Congé annuel**

**Variabilité des horaires de travail**

Contrainte excessive, 445

**Vente forcée de l'entreprise**

*Voir* **Entreprise**

**Vie privée**

*Voir* **Droit au respect de la vie privée**

**VIH et sida**

Divulgarion de l'état de santé de l'employé porteur du VIH

– Atteinte au droit à la dignité, à l'honneur ou à la réputation, 49

**Violence à caractère sexuel**

*Voir* **Absence pour cause de violence conjugale ou à caractère sexuel**

**Violence conjugale**

*Voir* **Absence pour cause de violence conjugale ou à caractère sexuel**

**Voile corporatif**, 101

**Vol de temps**

Utilisation d'Internet au travail, 112

**Vote au scrutin secret**

*Voir* **Scrutin secret**, **Syndicat**