

INDEX ANALYTIQUE

– A –

Abandon de poste, 20, 23, 43

- Deuxième avertissement (modèle), 38
- Gradation des sanctions, 29
- Suspension de trois jours (modèle), 39

Absence(s), 40-41

- Accumulation, 18
- À la suite d'un congé refusé, 20, 25, 26, 29, 35
- Avis à l'employeur, 4, 20, 87
- Causée par une lésion professionnelle, 11
- Contrôle, 73
- Du vendredi, 25, 129
- Durée, 100
- Examen médical, 100-103
 - Convocation (modèle), 105
- Fiche de compilation, 13-16, 134
- Formulaire, 86
- Fréquentes de courte durée
 - Deuxième avertissement (modèle), 38
 - Suspension de trois jours (modèle), 39
- Indemnisée par la C.S.S.T., 19, 28, 46
- Motifs, 20, 101
- Non autorisée, 10, 20, 125
- Non justifiée, 20, 33-34
- Omission d'avertir, v. sans aviser
- Pour accident de nature personnelle, 10, 18-19, 172
- Pour maladie de nature personnelle, 10, 18-19, 28, 51, 168, 172
- Pour obligations familiales, 4, 6, 10, 73
- Pour plusieurs motifs, 51
- Pour raisons personnelles, 5, 21, 133

- Pour rendez-vous médical, 10, 20
- Refus de motiver, 21
- Répétition, 27, 88
- Rythme, 25
- Sans aviser, 5, 20, 28-29, 33-34
- Sans motif, 20
- Suivi du salarié, 46-47, 101
- Surveillance du salarié, 110
- Voir aussi* **Congé**

Absentéisme

- Chronique, 20, 51
 - Lettre de fin d'emploi (modèle), 55
- Coûts, 7-9
- Droits et obligations des parties, 4
- Fautif, 5, 18
 - Approche disciplinaire, 18-43
 - Formes, 20-24
 - Gradation des sanctions, 28
 - Pour de faux motifs, 5
 - Sans motif, 5
- Formes, 5
- Gestion, 4, 6, 8-9, 130-132
 - Disciplinaire ou administrative, 23-24
 - Importance, 81
- Incitatif, 6
- Moyens de contrôle, 72-127
- Non fautif, 5-6, 18
 - Approche administrative, 45-70
 - Autorisé au préalable, 5
 - Excessif (haute fréquence), 5
 - Pour cause incontrôlable, 5, 6
 - Qui devient fautif, 19

- Prévention, 129-166
 Réduction, 6
 Résultant d'une dépendance, 59
Voir aussi **Politique de gestion de l'absentéisme**
- Accident**
 Absentéisme, 10, 18-19, 172
 Congé pour obligations familiales, 155
- Accident du travail**
 Absence, 11, 19, 73
 Assignation temporaire, 161
 Congédiement du salarié, 18, 177-179
- Accommodement raisonnable**
 Contrainte excessive, 52-53, 60
 Dépendance, 59-61
 Et clause de perte d'emploi, 53, 125-126
 Obligation, 51-53
 Retour progressif au travail, 48
 Taux d'absentéisme élevé, 50
- Acte criminel**, 77, 155
- Activités incompatibles**, 25, 101
 Filature, 113-114
- Alcool**
 Dépendance, 23, 51, 59, 122
- Ancienneté**, 28, 53
 Perte à la suite
 – D'une absence non autorisée, 125
 – D'une longue absence, 125-126
- Arbitre de grief**, 182-183
- Assiduité du salarié**
 Facteurs de pondération, 27-28
 Gestion, 130-132
 Programme de valorisation de la présence au travail, 138-149
- Assignation temporaire**, 161-166
 Avantages/inconvénients, 161
- Formulaire, 165-166
 Responsabilité
 – Du gestionnaire, 162-164
 – Du salarié, 164
 Salarié victime d'une lésion professionnelle, 162
 Tâches modifiées, 162-163
- Assurance-salaire ou invalidité**, 19, 28, 126-127
 Assignation temporaire, 161
 Délai de carence, 6, 127
 Droit de l'employeur, 89
 Gestion, 47
 Grief, 182-183
 Obligation de porte-fort, 127
- Assureur**
 Déclaration du médecin traitant, 90
 Informations médicales sensibles, 47
 Retour progressif au travail, 48
 Suivi du dossier, 46-47
- Auto-assurance**, 47, 102
- Avertissement**, 28
 Modèle
 – Abandon de poste ou absences fréquentes de courte durée, 38
 – Retard, 36
Voir aussi **Avis**
- Aveuglement volontaire**, 25, 60
- Avis**
 Administratif
 – Taux d'absentéisme (modèle), 54
 Disciplinaire, 18, 28-29, 37
 Du salarié
 – Absence du travail, 4, 20
 – Congé pour obligations familiales, 155
 Écrit, 28-29
 – Manquement relié à une possible dépendance (modèle), 62
 Omission, 5, 20, 28

Plainte du salarié en vertu de l'article 123 L.N.T.,
173
Verbal, 28, 36

– B –

Babillard

Programme de reconnaissance, 142

Banque de congés de maladie

Avis d'absence, 21
Certificat médical, 126
Et absentéisme, 6, 126
Modèle, 149
Remboursement, 144-145

Banque d'heures, 150-151

Billet médical, 90

Boîte vocale, 81

Boni de présence, 139, 140, 142-144

Formes, 143
Modèle, 147
Montant, 140

– C –

Cadeau

Programme de reconnaissance, 141-142

Cadre

Gestion de l'absentéisme, 130
Plainte en vertu de l'article 123 L.N.T., 171

Certificat d'aptitude au travail, 72

Certificat médical, 19, 23-25

Après une absence de trois jours et plus, 79
Congé pour obligations familiales, 155
Contenu, 89, 101, 103
Convention collective, 87, 88, 90
De complaisance, 90-91, 133
Droit de l'employeur, 89
– Examen médical, 101

Et avis de l'absence, 20
Demande, 72, 87-94
– Justifiée, 79, 87-88, 126
– Objectif de l'employeur, 88
– Politique excessive, 79

Dépendance, 59

Faux, 91

Imprécis ou incomplet, 90, 101

Ne contenant aucun diagnostic

– Validité, 89

Politique de présentation, 87, 90

– Ne doit pas être d'application automatique, 88

– Non-respect d'une directive, 91

Renseignements (protection), 87

Vérification, 25, 133

Certification, 160

Clause de perte d'emploi

Et accommodement raisonnable, 53

Climat de travail, 9

Collègue de travail

Retour progressif au travail, 49

Commission de la santé mentale du Canada, 7

Commission de la santé et de la sécurité du travail (C.S.S.T.)

Absence indemnisée, 46

Assignment temporaire, 161

Demande d'indemnisation, 19, 28, 111

Plainte en vertu de l'article 32 L.A.T.M.P., 177-179

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

Plainte, 180-181

Commission des normes du travail

Congé pour obligations familiales, 155

Plainte, 168

– En vertu de l'article 123 L.N.T., 169-173

– En vertu de l'article 124 L.N.T., 174-176

Report d'heures, 151

Commission des relations du travail

Plainte du salarié

- En vertu de l'article 123 L.N.T., 173
- En vertu de l'article 124 L.N.T., 176

Communication

Avec l'assureur

- Suivi du salarié absent, 46

Avec le salarié, 26, 47

- Versions données, 26-27

Compagnie d'assurance*Voir Assureur***Conciliation, 179****Conciliation travail-famille, 154-157**

Initiatives, 156-157

Obligations de l'employeur, 154-155

Concomitance

Notion, 172

Conflit avec un autre emploi, 26**Congé**Annuel, *voir* Vacances

Autorisé par la Loi, 4, 6, 20

Conciliation travail-famille, 156

De maladie, 4, 6, 126, 139

- Prolongation, 20

- Remboursement, 140, 144-145

De maternité, 73, 75, 139

De mérite, 142, 146

De paternité, 75, 139

Examen de grossesse, 75

Férié, 4, 10, 73, 74, 124

Jour du mariage/union civile, 75

Lors du décès ou de funérailles, 73, 75, 140

Mobile, 6

Naissance, 75

Parental, 4, 6, 10, 76, 139

Politique de l'entreprise, 4

Pour agir comme pompier volontaire, 78

Pour être juré, 78, 140

Pour être témoin, 78, 140

Pour obligations familiales, 73, 76, 154

- De courte durée, 154

- De longue durée, 155

Prévu à la convention collective, 4, 6

Prolongation, 20

Refusé par l'employeur, 20, 25, 26, 29, 35

Relié à des charges électives, 78

Sans solde, 4, 10

- Prolongation, 20

Social, 10

*Voir aussi Absence***Congédiement, 18, 24, 27**

Dépendance (modèle de lettre), 65

Fausses informations, 99

Faux certificat médical, 91

Plainte

- En vertu de l'article 32 L.A.T.M.P., 177-179

- En vertu de l'article 124 L.N.T., 174-176

Recours du salarié, 168

Refus de l'examen médical, 102

Retard, 22

Situation mixte, 23-24

Taux d'absentéisme élevé, 50

Conjoint, 154-155**Consentement**

Du salarié

- Banque d'heures, 151

- Informations médicales, 47, 90, 97

- Renseignements auprès d'ex-employeurs, 132

- Test de dépistage, 122

Contrainte excessive

Obligation d'accommodement, 52, 60

Contrat d'assurances collectives

Cure de désintoxication, 61

Voir aussi Assurance-salaire ou invalidité

Contremaître, 133-134

Convention collective

- Absence pour motif personnel, 21
- Absences du travail, 124-127
- Certificat médical, 87, 88, 90
- Clause de perte d'emploi, 53
- Congé, 4, 6
 - Férié, 124
- Examen médical en cours d'emploi, 100
- Grief, 182-183
- Perte d'ancienneté, 125-126

Cure de désintoxication, 61

– D –

Décès dans la famille ou d'un proche, 28

- Congé, 73, 75, 140

Déclaration du médecin traitant, 90

Déficiência physique ou mentale, 28

Délai

- Plainte
 - En vertu de l'article 32 L.A.T.M.P., 177
 - En vertu de l'article 123 L.N.T., 169-170
 - En vertu de l'article 124 L.N.T., 174

Démotivation, 9, 129, 135

Départ hâtif, 5, 23

Dépendance

- Accommodement, 60-61
- Approche disciplinaire, 60
- Attentes de l'employeur (lettre), 63
- Avis écrit pour des manquements (modèle), 62
- Cure de désintoxication, 61
- Entente, 61
 - De dernière chance (modèle), 66
- Et absentéisme, 23, 26, 59-70, 133
- Connaissance de l'employeur, 60
- Consommation occasionnelle, 59

Handicap, 51

- Lettre de congédiement (modèle), 65
- Réhabilitation, 59, 61
- Relation d'aide avec le gestionnaire, 60
- Retour au travail, 61
- Suivi administratif, 61
- Test de dépistage, 122-123

Dépression, 23, 25, 172

Description de tâches, 98, 131

Dîner

- Programme de reconnaissance, 142

Directive

- Lors d'une absence, 6

Discipline

- Enquête, 25
 - Analyse des faits, 25
 - Contexte, 27
 - Facteurs de pondération, 27
- Gestion de l'absentéisme fautif, 18-43
 - Situation mixte, 23-24
- Gradation des sanctions, 28-29
- Mesure disciplinaire, 30-32, 60, 102, 122, 134
 - Modèles, 33-39
- Processus disciplinaire, 25-43

Discrimination, 139

- État de santé du salarié, 131
- Plainte du salarié, 180-181

Discrimination fondée sur le handicap, 51

- Test de dépistage, 122

Divorce, 28

Dossier d'absentéisme

- Suivi avec l'assureur, 46
- Versions du salarié, 26-27

Dossier disciplinaire

- Gradation des sanctions, 28

Dossier médical, 90, 102

Drogue, 51, 59, 122

Droit au retrait préventif, 73

Droit de refus, 73

– E –

Élections, 78

Embauche

Gestion de l'assiduité, 130, 132

Recours du salarié, 168

Employeur

Assignation temporaire, 161

Connaissance de la dépendance, 60

Directives, 6

Droits de direction, 87

Droits et obligations, 4, 72, 103, 154-155

Informations, 46, 89, 97

Intervention, 5

Maladie du salarié absent, 89

Questions au salarié, 5, 20

Recours du salarié, 168-183

Enfant, 154-155

Voir aussi **Conciliation travail-famille**

Enquête

Mesure disciplinaire, 25-28

Enquêteur

Voir **Filature**

Entente

De dernière chance, 61

– Modèle, 66

De réintégration conditionnelle, 61

Entreprise en santé (norme), 160

Environnement de travail

Et absentéisme, 129, 135

Épuisement, 27

Équité

Politique de gestion de l'absentéisme, 130

Programme de valorisation de la présence au travail, 140

Évaluation de rendement, 27

Examen de grossesse, 75

Examen médical

Droits du salarié, 96

En cours d'emploi, 99-103

– Accompagnement du salarié, 102

– Copie, 102

– Justifications, 99-100

– Lors d'une absence du travail, 100-103

• Portée, 101

– Mandat de l'expert, 102, 104

– Refus du salarié, 102

Lors d'une absence, 72, 96

– Convocation (modèle), 105

Lors du retour au travail, 103

– Convocation (modèle), 106

Préembauche, 96-99, 132

– Candidature écartée, 98-99

– Description de tâches, 98

– Fausses informations, 99

– Portée, 98

Voir aussi **Expertise médicale**

Exigence professionnelle justifiée, 52

Expertise médicale

Aptitude au travail du salarié, 103

Certificat médical imprécis ou incomplet, 90

Choix de l'expert, 101

Copie au salarié, 102

Crédibilité de l'expert, 103

Demande (modèle), 107-108

Examen médical en cours d'emploi, 99

Impossibilité de fournir la prestation de travail, 51

Mandat de l'expert, 102, 104

Recours, 26, 46

Voir aussi **Examen médical**

– F –

Facebook, 119

Famille

Voir **Conciliation travail-famille, Congé** (pour obligations familiales), **Décès, Maladie, Problèmes familiaux**

Fardeau de la preuve

Voir **Preuve**

Fausse déclaration, 24

Fausse représentation, 19

Faux certificat médical, 91

Fiche de compilation des absences, 13-16, 134

Filature, 110-118

Droit à la vie privée, 110

Durée, 113

Enquêteur

– Fiabilité, 112

– Mandat, 112

• Modèle, 115

– Témoignage, 112

Enregistrement

– Dépôt lors de l'audition, 112

– Fiabilité, 113

– Lors de l'exercice d'activités incompatibles, 113-114

Motif valable, 110-111, 116-118

Moyens raisonnables, 111-112

Objet, 110

Preuve, 110

– Valeur de l'enregistrement obtenu, 112-114

Règles de l'art, 112

Fin d'emploi

Voir **Congédiement, Terminaison d'emploi**

Forces canadiennes

Réserviste, 77

Formation

Gestion de l'absentéisme, 133-134

Formulaire

D'absence ou de retard, 86

D'assignation temporaire d'un travail, 165-166

Frère, 154-155

Funérailles, 75

– G –

Garderie en milieu de travail, 156

Gestion des conflits, 135-136

Gestionnaire

Assignation temporaire, 162-164

Gestionnaire de premier niveau

Assignation temporaire, 163

Gestion de l'absentéisme

– Formation, 133-134

Plainte en vertu de l'article 123 L.N.T., 171

Gradation des sanctions, 20, 24, 28-29

Absentéisme fautif, 28-29

Certificat médical

– Non-respect d'une directive exigeant la présentation, 91

Départ hâtif, 23

Non requise, 50

Retard, 22, 29

Grands-parents, 154-155

Grève illégale

Retour au travail, 125

Grief

- Compétence de l'arbitre, 183
- Dépôt, 182
- Fardeau de la preuve, 182
- Recours du salarié, 168, 182-183
- Traitement, 182

Grossesse, 139

- Examen, 75
- Plainte pour discrimination, 180

– H –

Handicap, 139

- Notion, 51, 59, 122
- Maladie personnelle, 96
- Plainte pour discrimination, 180

Harcèlement psychologique

- Communication avec le salarié absent, 47
- Conflit de travail, 136
- Contrôle de l'absentéisme, 72

Heures supplémentaires, 9, 151, 155**Horaire de travail**, 21, 155

- Aménagement, 150-153, 156
- Comprimé, 151, 153
- D'été, 152, 153
- Retour progressif au travail, 48
- Variable, 150, 153

Hospitalisation, 80

– I –

Incapacité physique ou psychologique, 7

- Accommodement raisonnable, 51
- Taux d'absentéisme élevé, 50
- Vérification, 72

Indemnité de remplacement du revenu,

- 21, 28, 46, 111
- Refus du salarié de se soumettre à un examen médical, 102

Information médicale, 47, 72, 87, 101

- Communication, 102-103
- Complémentaire, 92, 94
- Consentement du salarié, 47, 90, 97
- Droit de l'employeur, 89, 97
- Préembauche, 96-99
- « Sensible », 47
- Voir aussi* **Certificat médical, Examen médical**

Insubordination, 20

- Abandon de poste, 23
- Discipline, 29
- Refus de l'examen médical, 102

Intégrité physique du salarié, 4, 96, 99

- Test de dépistage, 122

Invalidité

- Activités incompatibles
 - Preuve médicale, 114
- Contrôle des périodes, 72
- Voir aussi* **Incapacité physique ou psychologique**

– J –

Jeu pathologique, 51**Journal de l'entreprise**

- Programme de reconnaissance, 142

Journée d'absence, 25**Juré**, 78, 140

– L –

Lésion professionnelle, 11, 19, 139

- Assignation temporaire, 161
- Examen préembauche, 98
- Recours du salarié, 168
 - Plainte en vertu de l'article 32 L.A.T.M.P., 177-179

Licenciement

- Congédiement déguisé
 - Plainte en vertu de l'article 124 L.N.T., 175

Loi

- Congédiement d'un salarié, 18
- Congés autorisés, 4, 6, 20
- Examen médical en cours d'emploi, 100

Loisirs du salarié, 26**Loterie**

- Modèle, 148
- Programme de reconnaissance, 143-144

– M –**Maladie**

- Absentéisme, 6, 7, 10, 18-19, 24, 28, 51, 172
- Activités incompatibles, 25, 101
- Certificat médical, 87
- Congé pour obligations familiales, 155
- Dans la famille, 28
- De nature psychologique, 135
- D'un proche, 6
- Handicap, 96
- Questions de l'employeur, 5
- Refus d'embaucher
 - Recours du salarié, 168
- Refus du salarié de faire connaître le diagnostic exact, 90
- Voir aussi* **Certificat médical**

Maladie professionnelle

- Absence, 11, 19, 73
- Assignment temporaire, 161
- Congédiement du salarié, 18, 177-179

Mandat

- De l'enquêteur, 112, 115
- De l'expert médical, 102, 104

Mariage, 75**Maternité, 75****Médecin traitant, 25, 26**

- Activités incompatibles avec l'invalidité, 114
- Assignment temporaire, 162

Attestation

- Caractère incapacitant de la maladie, 90
- Certificat médical, 25
- Crédibilité, 103
- Déclaration, 90
- Lettre pour obtenir des informations complémentaires (modèle), 92, 101
 - Lettre au salarié l'informant (modèle), 94, 101
- Retour progressif au travail, 48
- Voir aussi* **Expertise médicale, Rendez-vous médical**

Médiation, 173, 175**Médicaments, 26, 51, 122****Médias sociaux**

- Surveillance, 119-120

Mère, 154-155**Mesure administrative, 45**

- Test de dépistage, 122

Mesure disciplinaire

- Voir* **Discipline, Gradation des sanctions**

Ministère de la Famille, 156**Modèle**

- Abandon de poste
 - Deuxième avertissement, 38
 - Suspension de trois jours, 39
- Absence
 - À la suite d'un congé refusé, 35
 - Injustifiée ou sans avis, 33-34
- Absences fréquentes de courte durée
 - Deuxième avertissement, 38
 - Suspension de trois jours, 39
- Absentéisme chronique
 - Lettre de fin d'emploi, 55
- Dépendance
 - Avis écrit relatif à des manquements, 62
 - Entente de dernière chance, 66

- Lettre de congédiement, 65
- Lettre précisant les attentes de l'employeur, 63

Examen médical

- Convocation, 105-106

Expertise médicale

- Demande, 107-108

Filature

- Mandat de l'enquêteur, 115

Formulaire d'absence ou de retard, 86

Lettre au médecin traitant pour obtenir des informations complémentaires, 92, 101

Lettre au salarié l'informant que des informations complémentaires ont été demandées à son médecin, 94, 101

Politique de gestion de l'absentéisme, 82-85

Programme de reconnaissance, 146-149

Retard

- Deuxième avertissement, 36
- Suspension de trois jours, 37

Taux d'absentéisme

- Avis administratif, 54

Motif raisonnable

- Absence du travail, 4
- Examen médical en cours d'emploi, 100
- Filature, 110

Motivation, 9, 129, 135

– N –

Naissance, 75

Norme nationale du Canada en matière de santé et de sécurité psychologique en milieu de travail, 160

Normes du travail

- Absences répétitives, 88
- Conciliation travail-famille, 154-155
- Congés autorisés, 20, 73-77
- Recours du salarié, 168
- Voir aussi* **Plainte**

– O –

Obligation d'accommodement

Voir **Accommodement raisonnable**

Obligations familiales

Voir **Congé**

Organisation du travail

Conciliation travail-famille, 156

Organisation mondiale de la Santé, 7

– P –

Paternité, 75

Pause

- Départ hâtif à la, 5, 23
- Prolongation, 5, 23
 - Gradation des sanctions, 29

Père, 154-155

Plainte en vertu de la *Charte des droits et libertés de la personne*, 180-181

- Dépôt, 180
- Preuve, 181
- Traitement, 181

Plainte en vertu de l'article 32 L.A.T.M.P., 177-179

- Conciliateur-décideur, 179
- Conditions d'admissibilité, 177
 - Sanction ou mesures de représailles, 178
 - Travailleur (statut), 178
- Dépôt, 177
 - Délai, 177
- Traitement, 179

Plainte en vertu de l'article 123 L.N.T., 169-173

- Conditions d'admissibilité, 170-172
- Décision, 173

- Dépôt, 169
- Délai, 169-170
- Éléments à démontrer
- Exercice d'un droit, 172
 - Salarié (statut), 171
 - Sanction, 172
- Médiation, 173
- Traitement, 173
- Plainte en vertu de l'article 124 L.N.T.**, 174-176
- Conditions d'admissibilité, 174
- Autre procédure de réparation, 175
 - Congédiement, 175
 - Service continu, 175
- Décision, 176
- Dépôt, 174
- Délai, 174
- Médiation, 175
- Traitement, 175
- Plan d'action**, 130
- Politique concernant la présentation du certificat médical**, 87, 90
- Politique de gestion de l'absentéisme**, 10, 20, 79-86, 130
- Éléments essentiels, 80
 - Formulaire d'absence ou de retard, 86
 - Limites, 79
 - Modèle, 82-85
 - Processus personnalisé, 91
 - Sensibilisation prédisciplinaire, 137
 - Transmission, 132
 - Valorisation de la présence au travail, 139
- Politique d'entreprise**
- Concernant l'absentéisme, *voir* Politique de gestion de l'absentéisme
 - Congé, 4
 - Examen médical en cours d'emploi, 100
- Politique d'évaluation du rendement**
- Norme d'assiduité, 139
- Pompier volontaire**, 78
- Pratique de l'entreprise**
- Voir* **Politique de l'entreprise**
- Préembauche**
- Examen médical, 96-99
 - Test de dépistage, 122
- Prescription médicale**, 26
- Prestation d'assurance salaire**
- Réclamation, 47, 111
- Prestation normale de travail**
- Dépendance, 61
 - Examen préembauche, 97
 - Taux d'absentéisme élevé, 50
 - Pronostic médical, 51
- Preuve**
- Accommodement du salarié, 52, 60
 - Activités incompatibles avec l'invalidité, 114
 - Certificat médical, 87, 91
 - Clause de perte d'emploi, 53
 - Filature, 110, 112-114
 - Grief, 182
 - Impossibilité de fournir la prestation de travail, 51
 - Médias sociaux, 119-120
 - Plainte
 - En vertu de la *Charte des droits et libertés de la personne*, 181
 - En vertu de l'article 123 L.N.T., 170
 - En vertu de l'article 124 L.N.T., 176
 - Taux d'absentéisme, 50-51
 - Thérapie, 61
 - Versions du salarié, 26-27
 - Voir aussi* **Expertise médicale, Filature**
- Problèmes familiaux**, 28, 133
- Programme d'aide aux employés**, 60, 133, 158
- Programme de reconnaissance**, 141-142
- Formes, 142-145

Modèles, 146-149

Programme de valorisation de la présence au travail, 138-149

Coûts, 140
Élaboration, 140-141
Évaluation, 141
Légalité, 139

Psychologue, 102

– Q –

Quart de nuit, 25

Quart de travail

Abandon de poste, 29
Fin, 5, 23

– R –

Raisons personnelles

Question de l'employeur, 5, 21, 133

Réadaptation

Assignment temporaire, 161

Rechute, 47

Retour progressif au travail, 48

Recrutement, 129

Absentéisme du candidat, 131
– Vérification des références, 132
Antécédents de présence au travail, 130-131
Attentes du candidat, 131

Régime d'assurance-salaire ou invalidité

Voir Assurance-salaire ou invalidité

Régime de remplacement du revenu

Conciliation travail-famille, 156

Réintégration du salarié

Voir Retour au travail

Rendez-vous médical

Absence, 20

Absentéisme, 10

Renseignements médicaux

Voir Information médicale

Renseignements personnels

Demande auprès d'ex-employeurs, 132
Droit de l'employeur, 97
Expertise médicale, 102
Protection, 4, 72, 87, 96

Report d'heures, 150-151

Retard, 42-43

Accumulation, 18
Caractère répétitif et continu, 22
Chronique, 22, 29
Congédiement, 22
Conséquences, 29
Deuxième avertissement (modèle), 36
Faute grave, 22
Forme d'absentéisme, 5, 22
Formulaire, 86
Fréquence, 29
Gradation des sanctions, 29
Importance du poste, 29
Incident culminant, 22
Isolé, 22, 29
Mesure disciplinaire, 22
Motifs, 29
Répétition, 27, 29
Sans raison valable, 22
Suspension de trois jours (modèle), 37
Taux d'absentéisme, 11-12

Retour au travail

Après une cure de désintoxication, 61
Et maintien au travail, 49
Examen médical, 99, 103
– Convocation (modèle), 106
Progressif, 48
Succès, 47, 48-49
Suivi du dossier, 46-47, 133
Voir aussi Assignment temporaire

– S –

Saison de la chasse/pêche, 25

Salaire horaire

Boni de présence, 143

Salarié

Absence du travail

- Avis à l'employeur, 4, 20, 87
- Motif raisonnable, 4

Assiduité

- Facteurs de pondération, 27-28

Assignment temporaire, 164

Avantages, 6

Capacité physique ou mentale, 72, 98, 99, 103, 131

Comportement inhabituel, 100

Consentement, 47, 90, 97, 122, 132, 151

Démotivation, 9, 129, 135

Droits, 4, 21, 26, 87, 90, 96, 99

Faute, 5, 99

Fonctions exercées, 100

Grief, 182-183

Maladie, 90

Obligations, 4, 21

Omission d'avertir de son absence, 5, 20

Plainte

- En vertu de la *Charte des droits et libertés de la personne*, 180-181
- En vertu de l'article 32 L.A.T.M.P., 177-179
- En vertu de l'article 123 L.N.T., 169-173
- En vertu de l'article 124 L.N.T., 174-176

Présence au travail, 4

Recours, 24, 168

Santé et sécurité, 73, 100, 103

Sentiment d'appartenance, 135, 158

Surcroît de travail, 9

Surveillance, 26

- Filature, 110-118
- Médias sociaux, 119

Taux d'absentéisme, 5

Voir aussi Absence, Retard, Retour au travail, Travailleur

Salarié absent

Suivi auprès du salarié, 47

Suivi médical, 46-47

Voir aussi Absence

Sanction disciplinaire, 18

Voir aussi Gradation des sanctions

Santé et sécurité au travail, 73, 100, 103

Santé mentale, 7, 135

Filature, 113

Retour au travail, 48

Suivi par un psychologue, 102

Sécurité

Examen médical en cours d'emploi, 100

Sélection, 131

Séparation, 28

Service continu

Congédiement du salarié

- Plainte en vertu de l'article 124 L.N.T., 175

Sœur, 154-155

Suivi du salarié, 101

Supérieur du salarié

Absence du salarié, 80

Retour progressif au travail, 49

Superviseur, 133-134

Suspension

Abandon de poste, 23

De cinq jours

- Absence à la suite d'un congé refusé, 35

De trois jours

- Abandon de poste, 39
- Absence injustifiée ou sans aviser, 34
- Absences fréquentes de courte durée, 39
- Retard, 37

D'une journée
 – Absence injustifiée ou sans aviser, 33
 Insubordination, 29

Syndicat, 52, 61, 72, 123

Accompagnement du salarié, 102
 Grief, 182-183

– T –

Taux d'absentéisme

Absentéisme relié à une cause incontrôlable, 6
 Avis administratif (modèle), 54
 Calcul, 5-6, 10-12
 Certification, 160
 Comparaison, 10, 50
 Composantes, 10-11
 Congés autorisés par une Loi ou convention collective, 6
 Élevé, 6, 50
 – Congédiement, 50
 – Sensibilisation prédisciplinaire, 137
 Preuve, 50-51

Témoin, 78, 140

Enquêteur, 112

Temps de travail

Voir **Horaire de travail**

Terminaison d'emploi, 50-58, 59

Absentéisme chronique
 – Lettre de fin d'emploi (modèle), 55
 Clause de perte d'emploi, 53
 Dépendance, 61
Voir aussi **Congédiement**

Test de dépistage, 122-123

Aléatoire, 122-123
 Consentement du salarié, 122
 Dignité du salarié, 122

Légalité, 122
 Préembauche, 122
 Résultats, 123

Thérapie, 61

Voir aussi **Cure de désintoxication**

Toilette, 23

Traitement médical, 26, 101

Travailleur

Autonome, 178
 Bénévole, 178
 Plainte en vertu de l'article 32 L.A.T.M.P., 177-179
 Statut, 178
Voir aussi **Salarié**

Tribunal des droits de la personne, 181

– U –

Union civile, 75

– V –

Vacances, 6, 10, 19, 74

Boni de présence, 143
 Refusées par l'employeur, 25, 26, 29, 35

Vaccination, 159

Victime d'actes criminels, 77

Vie privée

Certificat médical, 87
 Du salarié, 4, 21, 26, 87, 90, 96, 99, 110
 Enquête, 26, 28
 Filature, 110
 Médias sociaux, 119
 Test de dépistage, 122

Vol de temps, 23