

INDEX ANALYTIQUE

Note : Sauf mention spécifique, le terme « Loi » réfère à la *Loi sur les normes du travail*.

– A –

Absence

Avis, 112
Décès, 101
Fête nationale, 79
Funérailles, 101
Indemnité de congé annuel, 9, 91, 96
Jour férié, 74
Obligations familiales, 29
Raison valable (interprétation), 74
Recours civil, 205
Voir aussi **Congé annuel, Congé de maternité ou paternité, Congé parental**

Absence du salarié victime d'un acte criminel

Actes criminels visés, 111
Cadre supérieur, 5, 18, 110
Congé, 110-111, 127
– Paiement du salaire et autres avantages, 114, 122
– Tableau synthèse, 117
Congé annuel, 86
Congé parental
– Fractionnement, 141
Exception, 111
Période d'absence, 111
Plainte, 193
Préjudice corporel grave, 86
Salarié de la construction, 5, 12-13

Absence pour cause d'accident

Congé, 110, 122
– Conditions d'admissibilité, 112
– Paiement du salaire et autres avantages, 114
– Pièces justificatives, 113
– Retour au travail, 115
– Tableau synthèse, 117
Congé annuel, 86, 91
Congé parental
– Fractionnement, 141

Absence pour cause de lésion professionnelle

Voir **Lésion professionnelle**

Absence pour cause de maladie

Congé, 110, 122
– Conditions d'admissibilité, 112
– Paiement du salaire et autres avantages, 114
– Pièces justificatives, 113
– Retour au travail, 115
– Tableau synthèse, 117
Congé annuel, 86, 91, 97
Congé parental
– Fractionnement, 141
Congédiement, 116
Plainte, 194
Pourboire, 53

Absence pour raisons familiales ou parentales

Cadre supérieur, 5, 18

- Congé annuel, 86
- Pourboire, 53
- Salarié de la construction, 5, 12
- Absentéisme**, 74, 154
 - Congédiement du salarié, 112
- Accident du travail**
 - Absence, 110
- Accommodement**, 112, 123
- Accouchement**, 138
 - Congé de maternité spécial, 146-147
 - Prématuré, 138
- Acte criminel**
 - Victime proche du salarié, 124
 - Droit du salarié au congé, 125
 - Voir aussi* **Absence du salarié victime d'un acte criminel**
- Acte répréhensible à l'égard des organismes publics**
 - Plainte, 194
- Adoption**
 - Congé parental, 135, 137, 138, 140
 - Prestations, 148
- Adoption internationale**
 - Congé parental, 140
- Âge**
 - Mise à la retraite interdite, 196-197
- Agence de location de personnel**, 22-23
 - Application de la *Loi*, 22
 - Écran, 23
 - Permis, 22
 - Recours de nature pénale, 207
 - Salaire, 48
- Agent de sécurité**
 - Semaine de travail, 35
- Agent immobilier**
 - Congé annuel, 98
- Agression physique ou verbale**, 154
 - Harcèlement psychologique, 179
- Amende**, 207
- Analyste financier**
 - Cadre, 36
- Ancienneté**
 - Conditions de travail, 50
 - Congé annuel, 96
 - Retour au travail, 144
- Assurance parentale**
 - Voir Régime québécois d'assurance parentale*
- Athlète**
 - Exclu de l'application de la *Loi*, 5
- Avantage(s)**, 46-70
 - Dès le premier jour de travail, 13
 - Statut de salarié, 6
 - Voir aussi* **Commission, Rémunération, Salaire**
- Avis**
 - Absence, 112
 - Congé de maternité, 137
 - Grossesse interrompue ou accouchement prématuré, 138
 - Congé de paternité, 138
 - Congé parental, 135, 138
 - Prolongation, 141
 - Retour au travail, 142-143
 - Congé pour interruption de grossesse, 146
 - Congé pour obligations familiales, 120, 125, 128
 - Décès, 102
 - Examen de grossesse, 136
 - Mariage ou union civile, 104
 - Refus de travailler au-delà de certaines heures, 26

Avis de cessation d'emploi, 151-159

- À l'avance, 152
- Application, 152
- Durée, 151-152
- Exception, 152
- Indemnité, 152, 155
- Obligation de l'employeur, 151
- Obligation du salarié, 152
- Par écrit, 152
- Salarié à commission, 8, 152
- Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

Voir aussi **Fin d'emploi**

Avis de licenciement collectif, 165

- Modèle, 172-174

Avis du Tribunal administratif du travail

- Audience en matière de
 - Congédiement sans cause juste et suffisante, 192
 - Disparités de traitement, 198
 - Harcèlement psychologique, 200
 - Mise à la retraite interdite, 197
 - Pratique interdite, 195

– B –

Baie James, 26, 35**Banque de temps, 40, 123****Bénévole**

Voir **Travailleur bénévole**

Boni

- Compensation, 59
- De Noël, 88

Brigadier scolaire, 60**Bru**

- Décès, 101

Bulletin de paie

- Acceptation, 57
- Formes, 56
- Mentions obligatoires, 55
- Par voie électronique, 56
- Pourboire, 53
- Remise, 56
- Signature, 57
- Sur support papier, 56
- Taux horaire, 34

– C –

Cadre

- Avis de cessation d'emploi, 152
- Définition, 33-34
- Et employé ressource, 34
- Harcèlement psychologique, 181
 - Information, 184
 - Intervention, 187
- Heures supplémentaires, 33, 36
- Paiement du salaire, 55
- Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27
- Semaine de travail, 32
- Statut, 18-21, 33-34

Cadre de premier niveau

- Avis de cessation d'emploi, 152
- Heures supplémentaires, 33
- Jour férié, 73
- Statut, 18

Cadre intermédiaire

- Avis de cessation d'emploi, 152
- Heures supplémentaires, 33
- Jour férié, 73
- Statut, 18

Cadre supérieur

- Congé annuel, 98
- Congé parental, 135
- Congé pour obligations familiales, 119, 122

- Critères, 19-21
 Définition, 18
 Délai de congé, 157
 Exclu de l'application de la *Loi*, 5, 98
 Harcèlement psychologique, 200
 Jour férié, 73
 Statut, 18, 27
 Victime d'un acte criminel, 5, 18, 110, 114
- Camelot**, 12, 16
- Camionneur**
 Heures supplémentaires, 35
- Cas fortuit**
 Fin d'emploi, 153-155
- Certificat de décès**, 102
- Certificat de travail**
 Renseignements, 156
- Certificat médical**, 124, 136
 Congé parental
 – Prolongation, 141
 Grossesse, 136, 138, 139
 – Aptitude au retour au travail, 138
 – Congé de maternité spécial, 146
 – Interruption, 146
- Cessation d'emploi**
Voir Avis de cessation d'emploi, Fin d'emploi
- Chambre**
 Coûts, 69
- Chantier de construction**
 Salarié, 17
- Charge sociale**, 68
- Chauffeur d'autobus scolaire**, 60
- Chef de service**, 39
- Code de déontologie professionnelle**
 Pause-repas, 31
 Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27
- Comité d'aide au reclassement**
 Licenciement collectif, 171
- Commis**
 Pourboires, 54
- Commission**
 Avances, 59
 Salaire, 8
Voir aussi Salarié à commission
- Commission de la construction du Québec**
 Rôle, 13
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et sécurité du travail (CNESST)**, 15
 Agence de location du personnel, 22
 Assistance du salarié, 191
 Avis de licenciement collectif, 165
 Calcul des heures de travail, 29
 Enquête, 193, 203
 Entrave, 207
 Étalement des heures de travail, 35, 41-42
 Fausse déclaration, 207
 Mise à la retraite interdite, 196-197
 Plainte
 – Pour congédiement sans cause juste et suffisante, 191-192
 – Pour disparités de traitement, 198-199
 – Pour harcèlement psychologique, 200-201
 – Pour mise à la retraite interdite, 196-197
 – Pour pratique interdite, 193-195
 Recours civil, 203-204
 Refus de fournir un renseignement ou document, 207
Voir aussi Plainte, Recours
- Commission des relations du travail**, 201

Compensation, 58**Comportement du salarié**

Voir **Harcèlement psychologique**

Concession de l'entreprise

Recours, 202

Conciliateur

Congédiement sans cause juste et suffisante, 192

Disparités de traitement, 198

Harcèlement psychologique, 200

Mise à la retraite interdite, 197

Pratique interdite, 195

Condition(s) de travail

Ajustement, 50

Moins avantageuses, 49, 96

Conduite grave

Harcèlement psychologique, 179

Conduite vexatoire

Harcèlement psychologique, 178

Conflit de personnalité

Harcèlement psychologique, 182

Congé

Heures supplémentaires, 37

– Remplacement, 40

Pourboire, 52

Congé annuel, 84-99

Année de référence, 84

Anticipé, 85

Congé parental, 143

Continu, 84, 86, 87

Décès d'un proche, 102

Date, 86

Disparités entre les salariés, 96

Durée, 84-85

Exceptions, 98

Fermeture de l'établissement, 86

Fin du lien d'emploi, 94-95

Fractionnement, 86, 87

Gestion, 84-87

Heures supplémentaires, 37, 98

Indemnité, 9, 10, 59, 86, 88-89, 91

– Calcul, 91-95, 143

– Versements, 97

Jour férié, 78

Moment, 85

Paie de vacances, 88-90

Pourboire, 52

Report, 86

Salarié absent, 91

Salarié à commission, 8

Salarié à temps partiel, 96

Service continu, 84

Tableau synthèse, 99

Congé de maternité, 135, 137-145

Avis, 137-138, 141

Conditions d'admissibilité, 137

Congé annuel, 91

Date de l'accouchement, 138

Début, 139

Durée, 139

Fractionnement, 140-141

Moment, 139

Obligations de la salariée, 137

Paie de vacances, 93

Paiement du salaire et avantages, 142

Plainte, 193

Prolongation, 140-141

Retour au travail, 137-138, 142-144

Spécial, 146-147

Suspension, 140-141

Congé de Pâques, 72**Congé de paternité, 137-145**

Avis, 138, 141

Conditions d'admissibilité, 137

Congé annuel, 91

Début, 139
 Durée, 139
 Fractionnement, 139-141
 Moment, 139
 Paie de vacances, 93
 Paiement du salaire et avantages, 142
 Plainte, 193
 Prolongation, 140-141
 Refus, 138
 Retour au travail, 142-144
 Suspension, 140-141

Congé férié

Voir Jour férié

Congé hebdomadaire, 29

Détermination, 29

Congé parental, 135-149

Avis, 135, 138, 141
 Conditions d'admissibilité, 137
 Congé annuel, 91
 – Paie de vacances, 93
 Début, 140
 Durée, 140
 Fractionnement, 140-141
 Moment, 140
 Paiement du salaire et avantages, 142
 Plainte, 193
 Prolongation, 140-141
 Refus, 138
 Retour au travail, 140, 142-145
 Suspension, 140-141
 Tableau synthèse, 149
Voir aussi Adoption, Congé de maternité, Congé de paternité, Grossesse, Naissance

Congé pour cause d'acte criminel

Voir Absence du salarié victime d'un acte criminel

Congé pour examen de grossesse, 136

Congé pour interruption de grossesse, 146

Congé pour obligations familiales, 119-133

Âge de l'enfant, 120
 Avis, 120, 125, 128
 Conditions, 128
 De courte durée, 120-123
 – Conditions d'admissibilité, 120-121
 – Durée, 122
 – Paiement du salaire et des avantages, 122
 – Pièces justificatives, 120
 De longue durée, 124-127
 – Conditions d'admissibilité, 125
 – Paiement du salaire et avantages, 126
 – Pièces justificatives, 125
 – Retour au travail, 126
 Formulaire, 129-130
 Gestion, 128
 Grave accident, 124
 Grave maladie, 124
 Parent, 119, 124
 Plainte, 193
 Proche aidant, 120
 Tableau-synthèse, 131-133

Congé sans solde, 91

Congé social, 101-108

Tableau synthèse, 108
Voir aussi Décès, Élections, Funérailles, Juré, Mariage, Témoin, Union civile

Congédiement

Cause juste et suffisante, 112, 144
 Indemnité de congé annuel, 59, 94
 Jour férié, 78
 Plainte, 193-194, 197
 Salarié en probation, 13

Congédiement illégal

Salariée en probation enceinte, 13

Congédiement pour motif disciplinaire

Salarié saisonnier, 9

Congédiement sans cause juste et suffisante

- Cadre supérieur, 19
- Décision du juge administratif, 192
- Plainte, 191-192
 - Critères d’admissibilité, 191
 - Fardeau de la preuve, 192
 - Plainte écrite à la CNESST, 191
 - Traitement de la plainte, 192
- Réembauchage, 9

Conjoint

- Décès, 101, 141
 - De personnes proches, 101
- Définition, 102
- Mariage de son enfant, 104
- Parent, 119
- Suicide, 125
 - Fractionnement du congé parental, 141
- Victime d’un acte criminel
 - Droit du salarié au congé, 125
 - Fractionnement du congé parental, 141

Conseil du Trésor, 162**Conseiller en valeurs mobilières**

- Représentant
 - Congé annuel, 98

Conseiller financier

- Entrepreneur indépendant, 17

Consultant

- Travailleur autonome, 7

Contrat

- Recours de nature pénale, 207

Contrat de location d’emplacement

- Statut de salarié, 8

Contrat de travail

- À durée déterminée
 - Fin d’emploi, 152-153

- Licenciement collectif, 162
- Non-renouvellement, 10
- Rémunération, 34, 62
- Résiliation, 9, 94
- Salarié saisonnier, 10
- Successif, 11
- Vente ou concession de l’entreprise, 202

Contremaître, 18, 33, 39**Convention collective**

- Banque de temps, 40
- Clause orphelin, 49
- Déductions du salaire, 58
- Disparités de traitement, 198
- Droit de rappel, 155
- Étalement des heures de travail, 41, 43
- Harcèlement psychologique, 200
- Indemnité de congé annuel, 97
- Jour férié, 73
- Juré, 106
- Paiement du salaire, 55
- Pourboires, 53
- Repas, 30
- Report de vacances, 86
- Retenue sur le salaire, 58
- Salarié en probation, 13
- Source de droit, 53
- Témoin, 107
- Voyage d’affaires, 62

Corruption

- Dénonciation, 194

Courtier en valeurs mobilières

- Représentant
 - Congé annuel, 98

Couturière

- Travail à domicile, 7

Covoiturage, 63

Curateur

Considéré comme parent, 119

– D –

Danger pour la vie ou la sécurité

Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27

Date d'embauche

Conditions de travail moins avantageuses, 49-50

Décès d'un proche

Avis, 102
Calcul du paiement, 102
Conditions d'admissibilité, 102
Congé, 101
Pourboire, 52
Recours civil, 205
Report du congé, 102

Décret

Banque de temps, 40
Disparités de traitement, 198
Étalement des heures de travail, 41
Indemnité de congé annuel, 97
Jour férié, 73
Repas, 30
Report de vacances, 86
Retenue sur le salaire, 58

Déduction

Sur le salaire, 58

Définition

Cadre, 33-34
Cadre supérieur, 18
Cas fortuit, 154
Conjoint, 102
Délai de congé, 157
Employeur, 39
Endroit isolé, 35
Établissement, 162
Étalement des heures de travail, 41

Événement imprévu, 168
Faute grave, 153
Force majeure, 154, 168
Harcèlement psychologique, 177
Licenciement collectif, 161, 163, 169-170
Milieu de travail néfaste, 179
Parent, 28, 119
Pourboire, 52
Proche aidant, 28
Salaire, 6-8, 88
Salarié, 6-7, 14
Salarié à commission, 7
Salarié à temps partiel, 9
Service continu, 9

Délai de congé

Caractère raisonnable, 157-158
Fin d'emploi, 157-158
Objectif, 158

Démission, 94

Avis de cessation d'emploi, 152
Délai de congé, 157
Présomption, 138, 142

Dépanneur

Fête nationale, 79

Déplacement

Voir Temps de déplacement

Déplacement du salarié

Plainte, 193

Dérision, 179**Dettes alimentaires, 194****Dignité du salarié, 179**

Voir aussi Harcèlement psychologique

Directeur

Cadre supérieur, 20-21

Discrimination

- Âge minimum, 12
- Congé parental, 145
- Harcèlement psychologique, 201
- Juré, 106
- Mise à la retraite, 197
- Plainte, 193-195
- Témoin, 107

Disparités de traitement, 48-51

- Décision du juge administratif, 199
- Plainte, 198-199
 - Conditions d’admissibilité, 198
 - Traitement, 198

Disponibilité du salarié, 39, 61**Document**

- Recours de nature pénale, 207

Dommages

- Harcèlement psychologique, 187, 201

Don d’organes ou de tissus à des fins de greffe

- Congé, 110, 122
 - Conditions d’admissibilité, 112
 - Paiement du salaire et autres avantages, 114
 - Pièces justificatives, 113
 - Retour au travail, 115
 - Tableau synthèse, 117
- Congé annuel, 86, 91

Dossier disciplinaire

- Harcèlement psychologique, 201

Droit de gérance, 102, 104

- Et harcèlement psychologique, 181

Durée du congé annuel, 84-85**Durée du service**

- Avis de cessation d’emploi, 152
- Calcul, 84

Conditions de travail, 50

Congé annuel, 96

Voir aussi **Service continu**

Durée du travail, 26-44

Établie par la *Loi*, 26

Voir aussi **Heures de travail, Semaine de travail**

– E –

Échange du travail

Salarié, 6

Échelle salariale

Disparités, 48-50, 198-199

Élections, 105-106

Au fédéral, 105-106

Au Québec, 105

Embauche

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

Emploi à temps partiel, 8**Employé ressource**

Et cadre, 34

Employeur

Autorité, 6

Bureau, 4

Définition, 30

Domicile, 4

Droit de gérance, 102, 104, 181

Fin de l’emploi, 151

Harcèlement psychologique, 184

Identité, 22

Obligations à l’égard du salarié, 4, 5

– Pratique interdite, 194

Résidence, 4

Siège social, 4

Endroit isolé

Définition, 35

Durée du travail, 26, 35

Enfant

- Adoption, 135, 137
 - À naître (danger), 146
 - Congé parental, 135
 - Décès, 101, 125
 - À la suite d'un acte criminel, 125, 141
 - Disparition, 124-125
 - Fractionnement du congé parental, 141
 - Hospitalisation au cours du congé parental, 141
 - Mariage ou union civile, 104
 - Naissance, 135, 137, 138, 140
 - Obligations familiales, 28, 119
 - Âge de l'enfant, 120
 - Préjudice corporel grave à la suite d'un acte criminel, 125
 - Fractionnement du congé parental, 141
 - Salarié qui assume la garde ou en prend soin, 5, 32
 - Absence payée, 114, 124
 - Suicide, 125
 - Fractionnement du congé parental, 141
 - Travail, 11-12
- Voir aussi Salarié d'âge mineur*

Enquête

- Cacher un document, 207
- De la CNESST, 193, 203
- Harcèlement psychologique, 187

Entrepreneur dépendant

- Concept, 15
- Exclu de l'application de la *Loi*, 5
- Paiement du salaire, 55

Entrepreneur indépendant

- Avantages fiscaux, 15
- Congé annuel, 98
- Critères, 14-15
 - Contrôle et supervision, 14
- Exclu de l'application de la *Loi*, 14, 98
- Incorporation, 15
- Salarié à commission, 8

Travail à domicile, 7

Voir aussi Travailleur autonome

Entreprise

- Concession, 202
 - De compétence provinciale, 4
 - Difficultés financières, 154
 - Fermeture, 154
 - Fusion, 50
 - Politique, 112, 184
 - Réorganisation interne, 50
 - Située au Québec, 4
 - Taille
 - Statut du cadre, 34
 - Vente, 202
- Voir aussi Établissement*

Entreprise de gardiennage

- Semaine de travail, 35

Équipement, 67**Esthéticienne, 8****Établissement**

- Activités saisonnières, 162
- Exécution du travail à l'extérieur, 7
 - Semaine de travail, 32
- Fermeture pour les vacances, 86
 - Décès d'un proche du salarié, 102
- Notion, 162

Établissement de pêche, 32**Étudiant**

- Conditions de travail, 51
- Congé annuel, 98
- Exclu de l'application de la *Loi*, 5
- Lien d'emploi, 9
- Rappel au travail, 60
- Salaire minimum (exception), 47
- Semaine de travail, 32
- Service continu, 9

Événement imprévu

Licenciement collectif, 168
Notion, 168

Examen de grossesse

Avis, 136
Congé, 136

Ex-conjoint

Décès d'un proche, 103

Expertise médicale, 113**Exploitation forestière**

Semaine de travail, 35

– F –

Famille d'accueil, 119**Faute grave**

Fin d'emploi, 153-154
Licenciement collectif, 162

Femme enceinte ou qui allaite

Voir **Accouchement, Certificat médical, Congé de maternité, Congé parental, Enfant, Grossesse, Interruption de grossesse, Médecin, Naissance, Retrait préventif, Sage-femme, Salariée enceinte, Salariée qui allaite**

Fête du travail

Indemnité, 203

Fête nationale, 79-81

Amende, 80
Compensation, 80
Paiement du congé, 81
Poursuite des activités, 79-80
Recours civil, 205

Fêtes de Noël et du Nouvel An

Décès d'un proche, 102

Fin d'emploi

Avis de cessation d'emploi, 151-159

Certificat de travail, 156

Délai de congé, 157-158

Heures supplémentaires, 40, 155

Indemnité, 152, 155, 202

– Recours civil, 205

Pourboire, 52

Préavis, 151-159

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

Voir aussi **Avis de cessation d'emploi**

Force majeure, 27, 37

Définition, 154, 168

Fin d'emploi, 154-155

Licenciement collectif, 168

Non-rappel au travail, 155

Forces armées canadiennes

Réserviste

– Congé annuel, 86

Formation

Exigée par un tiers, 64

Frais, 65

Salarié réputé au travail, 39, 63

Temps de déplacement, 63

Temps d'étude, 64

Volontaire, 63

Formulaire

Congé pour obligations familiales, 129-130

Frais

Formation, 63, 65

Déplacement, 62

D'opération, 68

Fraude, 154**Frère**

Décès, 101

Mariage ou union civile, 104

Funérailles d'un proche

Congé, 101

Calcul du paiement, 102
 Pourboire, 52
 Recours civil, 205

Fusion d'entreprises

Conditions de travail, 50

– G –

Genre

Décès, 101

Gérant, 33, 39

Grand-parent

Décès, 101

Grave accident

Congé parental
 – Fractionnement, 141
 Congé pour obligations familiales, 124

Grave maladie

Congé parental
 – Fractionnement, 141
 Congé pour obligations familiales, 124

Grève, 162

Grossesse

Avis, 137-138
 Examen, 136
 Pratique interdite, 193
Voir aussi **Interruption de grossesse**

– H –

Harcèlement psychologique, 177-189

Absence de, 183
 Accumulation de gestes, 178-179
 Attitude hautaine, 178
 Cadre supérieur, 5, 18
 Comportements, 178-181, 185
 Conduite grave, 179
 Conduite vexatoire, 178

Définition, 177
 Dignité du salarié, 179
 Droit de gérance, 181
 Enquête, 187
 Gestion des conflits, 185
 Hostilité, 179
 Information des salariés et cadres, 184
 Intégrité physique ou psychologique du salarié, 179
 Intervention rapide, 187
 Milieu de travail néfaste, 179
 Normes applicables, 5
 Objectif de la loi, 178
 Obligations de l'employeur, 184-188
 Personnalité paranoïde, 182
 Personne raisonnable (concept), 177
 Plainte, 194, 200-201
 – Décision du juge administratif, 201
 Politique d'entreprise, 184
 Présomption, 187
 Preuve, 180-181
 Prévention, 184, 186
 Rapports sociaux difficiles, 182
 Refus des gestes non désirés, 179
 Salarié de la construction, 5, 12
 Situation globale, 178
 Situations conflictuelles, 182
 Victimisation, 182

Harcèlement sexuel, 177

Heures de travail

Calcul, 29
 Contrôle, 32
 Étalement, 26, 29, 35, 41
 – Convention collective, 41, 43
 – Critères de la CNESST, 42
 – Refus du salarié, 42
 Rappel au travail, 60
 Refus de travailler au-delà de certaines heures, 26-29
 – Avis, 26

- Congé hebdomadaire, 29
- Hebdomadairement, 26
- Justifié, 27
- Obligations familiales, 28-29
- Plainte, 194
- Quotidiennement, 26

Salarié à temps partiel, 9

Salarié d'âge mineur, 11-12

Taux de salaire, 48

*Voir aussi Heures supplémentaires,
Semaine de travail*

Heures supplémentaires, 32-43

Ajout, 27

Autorisation de l'employeur, 39

Cadre, 33

Calcul, 36-39

Congé, 37, 75, 98

Congé hebdomadaire, 29

Indemnité

- De cessation d'emploi, 40, 155
- En cas de licenciement collectif, 167

Obligation, 36

Obligations familiales, 28

Païement, 55

Prime, 36

Recours civil, 205

Refus, 26-29, 194

Remplacement par un congé, 40

Salarié payé sur une base autre qu'horaire, 34, 35

Salarié réputé au travail, 39

Semaine normale de travail, 32

Sur une base hebdomadaire, 37

Taux majoré, 36, 40

Temps de déplacement, 62

Voir aussi Semaine de travail

Horaire de travail

Annonce, 26-27

Jour férié, 78

Planification, 143

Taux horaire, 34

Hostilité, 179

Hôtellerie

Fête nationale, 79

– I –

Incorporation

De l'entrepreneur indépendant, 15

Indemnité

Cessation d'emploi, 152, 153, 155, 202

Congé annuel, 9, 10, 59, 86, 88-89, 91

- Calcul, 91-95
- Versements, 97

De départ, 157

Disparités de traitement, 199

Fête nationale, 80

Harcèlement psychologique, 201

Jour férié, 73, 75, 78

Licenciement collectif, 167

Pourboire, 52-53

Recours civil, 203-205

Salarié à commission, 8

Industrie de la construction

Lois applicables, 4, 12

Salarié exclu de l'application de la *Loi*, 5

Voir aussi Salarié de la construction

Infirmière/infirmier

Rappel au travail, 60

Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27

Ingénieur

Rémunération sur une base autre qu'horaire, 35

Inspecteur général de la Ville de Montréal

Plainte, 194

Installateur de piscines

Heures supplémentaires, 36

Intégrité physique ou psychologique du salarié, 179

Voir aussi **Harcèlement psychologique**

Interruption de grossesse

Congé parental, 135

Congé spécial, 146

– Avis, 146

Danger, 146

Pourboire, 52

– J –**Jour chômé et payé**

Voir **Jour férié**

Jour de congé

Voir **Congé**

Jour férié, 72-82

Absence du travail, 74, 115

Conditions d'admissibilité, 72-74

Droit du salarié, 72

Heures supplémentaires, 37, 75

Indemnité, 73, 75, 78

– Recours civil, 205

Liste, 72

Nouveau salarié, 73

Paiement du congé, 75

Pourboire, 52

Remplacement du congé, 77-78

Report, 72

Salarié à commission, 8

Salarié en congé annuel, 78

Salarié mis à pied ou congédié, 78

Salarié exclu, 73

Versement du salaire, 55

Voir aussi **Fête nationale**

Juré, 106

Indemnité quotidienne, 106

– L –**Lésion professionnelle**

Absence du salarié

– Congé annuel, 91, 96-97

Réintégration du salarié, 96

Lettre de congédiement, 192**Licenciement**

Congé annuel, 94

Congé parental, 144

Préavis, 151-159

Licenciement collectif, 161-175, 192

Avis, 165

– Cumul, 167

– Date du licenciement, 166

– Défaut de l'employeur, 167

– Délai, 165

– Force majeure ou événement imprévu, 168

– Modèle, 172-174

– Modification du salaire et avantages, 166

– Renseignements, 165

Comité d'aide au reclassement, 171

Définition, 163

Établissement, 162-164

Indemnité compensatrice, 167

Nombre de salariés, 161, 164

Notion, 161, 169-170

Pourboire, 53

Salariés non visés, 162

Lien d'emploi

Rupture, 10, 84, 151-159

Travail saisonnier, 9

Lien de subordination, 6**Lieu de travail**

Salarié réputé au travail, 39, 61

– Caractère obligatoire de la disponibilité, 61

Lock-out, 162

– M –

Malade

Salarié qui assume la garde ou en prend soin,
5, 32

Maladie

Voir Absence pour cause de maladie

Maladie grave

Congé pour obligations familiales, 124

Maladie professionnelle

Absence, 110

Maltraitance envers les aînés ou une personne majeure en situation de vulnérabilité

Plainte, 194

Marchandise, 67

Mariage

Avis, 104
Calcul du paiement, 104
Conditions d'admissibilité, 104
Congé, 104
Jour de l'événement, 104
Pourboire, 52
Preuve, 104
Recours civil, 205

Matériel, 67

Matières premières, 67

Médecin

Suivi de la grossesse, 136
– Situation de danger, 147

Médiateur

Plainte
– Pour congédiement sans cause juste et suffisante, 192

– Pour disparités de traitement, 198
– Pour harcèlement psychologique, 200
– Pour mise à la retraite interdite, 197
– Pour pratique interdite, 195

Mépris, 179

Mère

Congé parental, 135, 137
Danger pour la santé, 146
Décès, 101
Mariage ou union civile, 104
Prestations, 148
Suicide, 125

Mesure disciplinaire

Et harcèlement psychologique, 181, 185
Gradation des sanctions, 185
Obligation de l'employeur, 185

Milieu de travail

Caractère néfaste, 179

Mineur

Voir Salarié d'âge mineur

Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

Programme d'initiation au travail, 5

Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Avis de licenciement collectif, 165, 172-174
Comité d'aide au reclassement, 171
Recours de nature pénale, 207

Mise à pied, 91

Indemnité, 155
Jour férié, 78
Pour une période indéterminée, 162
Pourboire, 52
Préavis, 151-159
Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier,
10

Mise à la retraite interdite

- Décision du juge administratif, 197
- Plainte, 196-197
 - Conditions d’admissibilité, 196
 - Fardeau de la preuve, 197
 - Plainte écrite à la CNESST, 196
 - Traitement de la plainte, 197

Mise à la retraite obligatoire

- Cadre supérieur, 5, 18
- Normes applicables, 5
- Salarié de la construction, 5, 12

Moquerie, 179

– N –

Naissance

- Congé de paternité, 137
- Congé parental, 135, 138, 140
- Pourboire, 52
- Recours civil, 205

Nouveau salarié

- Avantages, 13
- Conditions de travail, 49-50
- Congé, 110, 112
- Congé parental, 137
- Congé pour obligations familiales, 125
- Décès d’un proche, 102
- Durée du service, 84
- Jours fériés, 73
- Recours, 13

– O –

Obligation de loyauté

- Manquement, 154

Obligations familiales

- Absences, 29
- Congé, 119-133
- Parent, 119

- Refus de travailler au-delà de certaines heures, 28-29

– P –

Paie de vacances, 88-90

- Calcul, 91-95
- Recours civil, 205

Parent

- Définition, 28, 119
- Garde ou soin
 - Absence payée, 114, 124
- Refus de travailler au-delà de certaines heures, 28

Pause

- Rémunération du salarié, 30
- Salarié réputé au travail, 39

Pension

- Coûts, 69

Père

- Assurance parentale, 148
- Congé de paternité, 137
- Congé parental, 135, 137
- Décès, 101
- Mariage ou union civile, 104
- Prestations, 148
- Suicide, 125

Période d’attente

- Salarié réputé au travail, 39

Période d’essai ou de probation

- Absence pour cause d’obligations familiales, 127
- Congédiement, 116
- Salaire minimum, 47
- Salarié réputé au travail, 39, 63
- Statut d’emploi, 13

Période de temps travaillée

- Et service continu, 9

Permis

Non-renouvellement, 155

Personnalité paranoïde, 182**Personne âgée**

Salarié qui assume la garde ou en prend soin,
5, 32

Personne handicapée

Salarié qui assume la garde ou en prend soin,
5, 32

Voir aussi **Salarié handicapé**

Personne inapte

Considérée comme parent, 119

Petit-enfant

Décès, 101

Placier d'un théâtre, 60**Plainte**

Congé, 112

Congé pour obligations familiales, 121, 126

Congédiement sans cause juste et suffisante,
191-192

Disparités de traitement, 198-199

Harcèlement psychologique, 194, 200-201

Incorporation de l'entrepreneur indépendant, 15

Juré, 106

Mise à la retraite interdite, 196-197

Paie d'un vêtement, 67

Pratique interdite, 193-195

Présomption, 194

Relevé d'emploi, 156

Salarié absent du travail

– Retour au travail, 115

Traitement, 195

Voir aussi **Recours**

PME

Statut de cadre, 34

Politique d'entreprise

Avis exigé du salarié en cas d'absence, 112

Harcèlement psychologique, 184

Pompier, 196**Poste de travail**

Retour au travail, 115, 126

– Après un congé parental, 143

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier,
10

Pourboire

Voir **Salarié au pourboire**

Poursuite pénale, 206

Remise du bulletin de paie, 56

Pratique interdite

Décision du juge administratif, 195

Plainte, 193-195

– Conditions d'admissibilité, 193-194

– Droit du salarié, 193

– Fardeau de la preuve, 195

Préavis de fin d'emploi, 151-159

Voir aussi **Avis de cessation d'emploi, Délai de congé**

Préjudice corporel à l'occasion d'un acte criminel

Voir **Absence du salarié victime d'un acte criminel**

Prescription

Recours de nature pénale, 206

Prestation

De maternité, 148

De paternité, 148

Parentale, 148

Pour adoption, 148

Preuve

Congédiement sans cause juste et suffisante, 192

Mise à la retraite interdite, 197

Pratique interdite, 195

Prime

Calcul, 36

Paiement, 55

Proche aidant

Absence payée, 114

Attestation, 120, 124

Congé pour obligations familiales, 120, 124

Définition, 28

Refus de travailler au-delà de certaines heures, 28

Professionnel

Cadre, 34

Infraction, 194

Promotion

Pendant un congé parental, 145

– R –

Rappel

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier,
10

Rappel au travail

Indemnité de cessation d'emploi, 155

Pourboire, 52

Rémunération minimale, 60

Rapports sociaux difficiles, 182

Reclassement

Conditions de travail, 50

Reconnaissance de dette, 59

Recours, 191-208

Concession de l'entreprise, 202

Congédiement sans cause juste et suffisante,
191-192

Dès le premier jour de travail, 13

Disparités de traitement, 51, 198-199

Harcèlement psychologique, 194, 200-201

Mise à la retraite interdite, 196-197

Pratique interdite, 193-195

Vente de l'entreprise, 202

Voir aussi **Plainte**

Recours civil, 203-204

Tableau synthèse, 205

Recours de nature pénale, 206

Multiplicité, 206

Tableau synthèse, 207

Réembauchage

Pratique, 10

Service continu, 9-10

Refus de travailler au-delà de certaines heures

Voir **Heures de travail**

Régime d'assurance collective

Absence du salarié, 114

Avis de licenciement collectif, 166

Congé parental, 142

Congé pour obligations familiales, 126

Retenue sur le salaire, 58

Régime de retraite

Absence du salarié, 114

Avis de licenciement collectif, 166

Congé parental, 142

Congé pour obligations familiales, 126

Retenue sur le salaire, 58

Régime québécois d'assurance parentale, 142, 148

Régime volontaire d'épargne-retraite

Plainte, 194

Registre

Recours de nature pénale, 207

Registre des employés

Consentement au travail d'un enfant, 11

Réintégration du salarié

Après une absence, 115

Après un congé parental, 143-144

Après un congé pour obligations familiales, 126

Après une plainte

– Pour congédiement sans cause juste et suffisante, 191

– Pour harcèlement psychologique, 201

Vente ou concession de l'entreprise, 202

Relation d'entraide familiale ou dans la communauté, 5**Relevé d'emploi**

Obligation de l'employeur, 156

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

Rémunération

À la pièce, 7

Et statut d'une personne au sens de la *Loi*, 8

Sur une base horaire, 34

Voir aussi Salaire

Renseignement personnel

Confidentialité, 4

Réorganisation interne, 192

Conditions de travail, 50

Repas

Coûts, 69

Droit du salarié, 30

Fourni par l'employeur

– Calcul du salaire minimum, 47

Rémunération du salarié, 30

Repos hebdomadaire

Voir Congé hebdomadaire

Représailles

Plainte, 193, 197

Représentant aux ventes

Dépendance économique, 15

Salarié à commission, 7

Statut, 15

Temps de déplacement, 62

Représentant rémunéré à commission

Congé annuel, 98

Ressources humaines et développement des compétences Canada, 156**Restauration**

Fête nationale, 79

Retenue

Sur le salaire, 58-59

Retour au travail

Après une absence, 115

Après un congé de maternité, 137

– Aptitude au retour au travail, 138

– Grossesse interrompue ou accouchement prématuré, 138

Après un congé de paternité, 138

Après un congé parental, 138, 140, 142-145

Après un congé pour interruption de grossesse, 146

Après un congé pour obligations familiales, 126

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

Retrait préventif

De la femme enceinte ou qui allaite, 147

Retraite forcée

Voir Mise à la retraite interdite

Rétrogradation

Conditions de travail, 50

Risque de destruction ou détérioration de biens

Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27

– S –

Sage-femme

- Rapport écrit, 138
- Suivi de la grossesse, 136

Salaire, 46-70

- Avis de cessation d'emploi, 152
- Comparaison, 48
- Déductions, 58
 - Reconnaissance de dette, 59
- Définition, 6-8, 88
- Disparités, 48-50, 198-199
- Durant l'avis de licenciement collectif, 166
- Intervalle de paiement, 55
- Paiement, 55-57, 114, 122, 126, 142
- Par l'employeur, 46, 48
- Recours civil, 205
- Retenues, 58
 - Consentement du salarié, 58
 - Échelonnement, 59
- Saisie, 193
- Sommes dues à l'employeur, 58
- Taux, 48
- Taux horaire, 34
 - Heures supplémentaires, 36, 40
- Taux supérieur au salaire minimum, 46-47
- Voir aussi Bulletin de paie*

Salaire minimum, 46-47

- Calcul, 47
- Exceptions, 47
- Salaire inférieur, 47
- Salarié au pourboire, 46
- Taux, 46

Salarié

- Application de la *Loi*, 4, 7
- Conditions minimales de travail, 4
- Définition, 6-7, 14
- Domicile, 4
- Échange de travail, 6
- Exclu de l'application de la *Loi*, 5

- Fin d'emploi, 151
- Licenciement collectif, 161
- Lien de subordination, 6
- Recours, 191-208
- Réputé au travail, 39, 61-66
- Résidence, 4
- Salaire, 6
 - Retenues, 58
- Travail à domicile, 7
- Travail à l'extérieur du Québec, 4
- Travail au Québec, 4
- Voir aussi Nouveau salarié*

Salarié à commission

- Application de la *Loi*, 8
- Avis de cessation d'emploi, 8, 152
- Congé annuel, 98
- Définition, 7
- Dépendance économique, 8
- Fête nationale, 81
- Jour férié, 75
- Salaire minimum (exception), 47
- Statut, 7-8

Salarié à temps partiel

- Congé annuel, 96
- Définition, 9
- Enfant de moins de 16 ans, 11
- Fête nationale, 81
- Indemnité de congé annuel, 10
- Jour férié, 73, 75
- Lien d'emploi, 10
- Service continu, 9
- Statut, 8-11
- Taux de salaire, 48

Salarié à temps plein

- Fête nationale, 81
- Jour férié, 73, 75

Salarié au pourboire, 52-54

- Convention de partage, 52, 54
- Déclaration, 53

Fête nationale, 81

Impôts, 53

Jour férié, 75

Indemnité, 52

Pourboire, 52

Salaire, 46

Salarié d'âge mineur, 11-12

Discrimination, 12

Enfant de moins de 14 ans, 11

Enfant de moins de 16 ans, 11

Heures de travail, 11-12

Lieux interdits, 12

Retour à sa résidence, 12

Travail durant les heures de classe, 11

Salarié de la construction

Conditions de travail, 12-13

Exclu de l'application de la *Loi*, 5

Salarié en probation

Conditions d'admissibilité, 13

Durée de service requise, 13

Statut, 13

Salarié handicapé

Conditions de travail, 50

Salarié occasionnel

Conditions de travail, 51

Fête nationale, 81

Indemnité de congé annuel, 10

Jour férié, 73, 75

Lien d'emploi, 10

Statut, 8-11

Salarié saisonnier

Congédiement pour motif disciplinaire, 9

Étudiant, 9

Indemnité de congé annuel, 10, 97

Lien d'emploi, 10

Statut, 8-11

Salarié temporaire

Taux de salaire, 48

Salariée enceinte

Congé de maternité, 137-145

– Spécial, 146-147

En probation

– Congédiement, 13

Retrait préventif, 147

Voir aussi **Congé de maternité, Congé pour examen de grossesse, Interruption de grossesse**

Salariée qui allaite

Retrait préventif, 147

Sélection

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

Semaine de travail

Congé hebdomadaire, 29

Exceptions, 32

Normale, 9, 26, 32

– Exceptions, 35

Voir aussi **Heures de travail, Heures supplémentaires**

Serveur

Contrats successifs de travail, 11

Pourboires, 53

Service continu

Absence payée, 114

Accumulation, 8-9

Avis de cessation d'emploi, 152-153

Congé annuel, 84

Congé pour obligations familiales, 122, 125

Définition, 9

Droit de porter plainte, 191

Et période de temps travaillée, 9

Étudiant embauché l'été, 9

Indemnité

– De cessation d'emploi, 153

- De congé annuel, 9
- Licenciement collectif (exception), 162
- Réembauchage, 9
- Sœur**
 - Décès, 101
 - Mariage ou union civile, 104
- Stagiaire**
 - D'un programme de formation professionnelle
 - Congé annuel, 98
 - Salaire minimum (exception), 47
- Statut d'emploi, 4-24**
 - Taux de salaire, 48
- Suicide, 124-125**
- Superviseur, 18**
- Supervision, 6, 14**
- Suppléant(e), 11**
- Sûreté du Québec, 196**
- Surnuméraire**
 - Conditions de travail, 51
- Surveillant dans une école, 60**
- Suspension**
 - Plainte, 193, 197
- Syndicat**
 - Avis de licenciement collectif, 166
 - Voir aussi* **Convention collective**
- T –**
- Technicienne en laboratoire**
 - Retrait préventif, 147
- Téléavertisseur, 30, 61**
- Télétravail, 7**
- Témoin, 107**
 - Indemnité, 107
- Temps de déplacement**
 - Durant une journée de travail, 61
 - Salarié réputé au travail, 39, 61
- Titulaire de l'autorité parentale**
 - Travail d'un enfant de moins de 14 ans, 11
- Travail à domicile, 7**
 - Rémunération à la pièce, 7
 - Statut, 7
- Travail à l'extérieur du Québec**
 - Application de la *Loi*, 4
- Travail au Québec**
 - Application de la *Loi*, 4
- Travailleur agricole, 26**
 - Congé hebdomadaire, 29
 - Semaine de travail, 32
- Travailleur autonome**
 - Avantages fiscaux, 15
 - Incorporation, 15
 - Statut, 7
 - Voir aussi* **Entrepreneur dépendant, Entrepreneur indépendant**
- Travailleur bénévole**
 - Exclu de l'application de la *Loi*, 6
- Travailleur étranger temporaire**
 - Agence de location de personnel, 22
- Travaux de construction**
 - Définition, 13
- Travaux ménagers**
 - Salarié exclu de l'application de la *Loi*, 5
 - Semaine de travail, 32
- Tribunal administratif du travail, 106**
 - Avis d'audience, 192, 195, 197, 198, 200

- Compétence, 192, 195, 197, 199, 201
 Division construction et qualification professionnelle, 13
 Division relations du travail, 19, 191
 Recours
- Congédiement sans cause juste et suffisante, 191-192
 - Disparités de traitement, 198-199
 - Harcèlement psychologique, 200
 - Mise à la retraite interdite, 197
 - Pratique interdite, 195

Tuteur

- Considéré comme parent, 119
 Travail d'un enfant de moins de 14 ans, 11

– U –

Union civile

- Avis, 104
 Congé, 104
 Pourboire, 52
 Preuve, 104
 Recours civil, 205

– V –

Vacances, 84-99

- Tableau-synthèse, 99
Voir aussi **Congé annuel**

Vendeur à commission

- Salarié, 8

Vente de l'entreprise

- Recours, 202

Vêtement de protection, 67**Vêtement particulier, 67****Vice-président**

- Cadre supérieur, 20-21

Victime d'un acte criminel

- Voir* **Absence du salarié victime d'un acte criminel**

Victimisation

- Harcèlement psychologique, 182

Violence à caractère sexuel

- Congé, 110, 122
- Conditions d'admissibilité, 112
 - Paiement du salaire et autres avantages, 114
 - Pièces justificatives, 113
 - Retour au travail, 115
 - Tableau synthèse, 117
- Congé annuel, 86, 91

Violence conjugale

- Congé, 110, 122
- Conditions d'admissibilité, 112
 - Paiement du salaire et autres avantages, 114
 - Pièces justificatives, 113
 - Retour au travail, 115
 - Tableau synthèse, 117
- Congé annuel, 86, 91

Virement bancaire

- Paiement du salaire, 55

Vol, 154**Voyage d'affaires, 62**