

## INDEX ANALYTIQUE

Note : Sauf mention spécifique, le terme « Loi » réfère à la *Loi sur les normes du travail*.

– A –

### Absence

- Avis, 112
- Décès, 101
- Fête nationale, 79
- Funérailles, 101
- Indemnité de congé annuel, 9, 91, 96
- Jour férié, 74
- Obligations familiales, 29
- Raison valable (interprétation), 74
- Recours civil, 205
- Voir aussi* **Congé annuel, Congé de maternité ou paternité, Congé parental**

### Absence du salarié victime d'un acte criminel

- Actes criminels visés, 111
- Cadre supérieur, 5, 18, 110
- Congé, 110-111, 127
  - Paiement du salaire et autres avantages, 114, 122
  - Tableau synthèse, 117
- Congé annuel, 86
- Congé parental
  - Fractionnement, 141
- Exception, 111
- Période d'absence, 111
- Plainte, 193
- Préjudice corporel grave, 86
- Salarié de la construction, 5, 12-13

### Absence pour cause d'accident

- Congé, 110, 122
  - Conditions d'admissibilité, 112
  - Paiement du salaire et autres avantages, 114
  - Pièces justificatives, 113
  - Retour au travail, 115
  - Tableau synthèse, 117
- Congé annuel, 86, 91
- Congé parental
  - Fractionnement, 141

### Absence pour cause de lésion professionnelle

*Voir* **Lésion professionnelle**

### Absence pour cause de maladie

- Congé, 110, 122
  - Conditions d'admissibilité, 112
  - Paiement du salaire et autres avantages, 114
  - Pièces justificatives, 113
  - Retour au travail, 115
  - Tableau synthèse, 117
- Congé annuel, 86, 91, 97
- Congé parental
  - Fractionnement, 141
- Congédiement, 116
- Plainte, 194
- Pourboire, 53

### Absence pour raisons familiales ou parentales

- Cadre supérieur, 5, 18

- Congé annuel, 86
  - Pourboire, 53
  - Salarié de la construction, 5, 12
- Absentéisme**, 74, 154
- Congédiement du salarié, 112
- Accident du travail**
- Absence, 110
- Accommodement**, 112, 123
- Accouchement**, 138
- Congé de maternité spécial, 146-147
  - Prématuré, 138
- Acte criminel**
- Victime proche du salarié, 124
    - Droit du salarié au congé, 125
  - Voir aussi* **Absence du salarié victime d'un acte criminel**
- Acte répréhensible à l'égard des organismes publics**
- Plainte, 194
- Adoption**
- Congé parental, 135, 137, 138, 140
  - Prestations, 148
- Adoption internationale**
- Congé parental, 140
- Âge**
- Mise à la retraite interdite, 196-197
- Agence de location de personnel**, 22-23
- Application de la *Loi*, 22
  - Écran, 23
  - Permis, 22
  - Recours de nature pénale, 207
  - Salaire, 48
- Agent de sécurité**
- Semaine de travail, 35
- Agent immobilier**
- Congé annuel, 98
- Agression physique ou verbale**, 154
- Harcèlement psychologique, 179
- Amende**, 207
- Analyste financier**
- Cadre, 36
- Ancienneté**
- Conditions de travail, 50
  - Congé annuel, 96
  - Retour au travail, 144
- Assurance parentale**
- Voir Régime québécois d'assurance parentale*
- Athlète**
- Exclu de l'application de la *Loi*, 5
- Avantage(s)**, 46-70
- Dès le premier jour de travail, 13
  - Statut de salarié, 6
  - Voir aussi* **Commission, Rémunération, Salaire**
- Avis**
- Absence, 112
  - Congé de maternité, 137
    - Grossesse interrompue ou accouchement prématuré, 138
  - Congé de paternité, 138
  - Congé parental, 135, 138
    - Prolongation, 141
    - Retour au travail, 142-143
  - Congé pour interruption de grossesse, 146
  - Congé pour obligations familiales, 120, 125, 128
  - Décès, 102
  - Examen de grossesse, 136
  - Mariage ou union civile, 104
  - Refus de travailler au-delà de certaines heures, 26

**Avis de cessation d'emploi, 151-159**

- À l'avance, 152
- Application, 152
- Durée, 151-152
- Exception, 152
- Indemnité, 152, 155
- Obligation de l'employeur, 151
- Obligation du salarié, 152
- Par écrit, 152
- Salarié à commission, 8, 152
- Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

*Voir aussi* **Fin d'emploi**

**Avis de licenciement collectif, 165**

- Modèle, 172-174

**Avis du Tribunal administratif du travail**

- Audience en matière de
  - Congédiement sans cause juste et suffisante, 192
  - Disparités de traitement, 198
  - Harcèlement psychologique, 200
  - Mise à la retraite interdite, 197
  - Pratique interdite, 195

– B –

**Baie James, 26, 35****Banque de temps, 40, 123****Bénévole**

*Voir* **Travailleur bénévole**

**Boni**

- Compensation, 59
- De Noël, 88

**Brigadier scolaire, 60****Bru**

- Décès, 101

**Bulletin de paie**

- Acceptation, 57
- Formes, 56
- Mentions obligatoires, 55
- Par voie électronique, 56
- Pourboire, 53
- Remise, 56
- Signature, 57
- Sur support papier, 56
- Taux horaire, 34

– C –

**Cadre**

- Avis de cessation d'emploi, 152
- Définition, 33-34
- Et employé ressource, 34
- Harcèlement psychologique, 181
  - Information, 184
  - Intervention, 187
- Heures supplémentaires, 33, 36
- Paiement du salaire, 55
- Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27
- Semaine de travail, 32
- Statut, 18-21, 33-34

**Cadre de premier niveau**

- Avis de cessation d'emploi, 152
- Heures supplémentaires, 33
- Jour férié, 73
- Statut, 18

**Cadre intermédiaire**

- Avis de cessation d'emploi, 152
- Heures supplémentaires, 33
- Jour férié, 73
- Statut, 18

**Cadre supérieur**

- Congé annuel, 98
- Congé parental, 135
- Congé pour obligations familiales, 119, 122

Critères, 19-21  
 Définition, 18  
 Délai de congé, 157  
 Exclu de l'application de la *Loi*, 5, 98  
 Harcèlement psychologique, 200  
 Jour férié, 73  
 Statut, 18, 27  
 Victime d'un acte criminel, 5, 18, 110, 114

### **Camelot, 12, 16**

### **Camionneur**

Heures supplémentaires, 35

### **Cas fortuit**

Fin d'emploi, 153-155

### **Certificat de décès, 102**

### **Certificat de travail**

Renseignements, 156

### **Certificat médical, 124, 136**

Congé parental  
 – Prolongation, 141  
 Grossesse, 136, 138, 139  
 – Aptitude au retour au travail, 138  
 – Congé de maternité spécial, 146  
 – Interruption, 146

### **Cessation d'emploi**

*Voir Avis de cessation d'emploi, Fin d'emploi*

### **Chambre**

Coûts, 69

### **Chantier de construction**

Salarié, 17

### **Charge sociale, 68**

### **Chauffeur d'autobus scolaire, 60**

### **Chef de service, 39**

### **Code de déontologie professionnelle**

Pause-repas, 31  
 Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27

### **Comité d'aide au reclassement**

Licenciement collectif, 171

### **Commis**

Pourboires, 54

### **Commission**

Avances, 59  
 Salaire, 8  
*Voir aussi Salarié à commission*

### **Commission de la construction du Québec**

Rôle, 13

### **Commission des normes, de l'équité, de la santé et sécurité du travail (CNESST), 15**

Agence de location du personnel, 22  
 Assistance du salarié, 191  
 Avis de licenciement collectif, 165  
 Calcul des heures de travail, 29  
 Enquête, 193, 203  
 Entrave, 207  
 Étalement des heures de travail, 35, 41-42  
 Fausse déclaration, 207  
 Mise à la retraite interdite, 196-197  
 Plainte  
 – Pour congédiement sans cause juste et suffisante, 191-192  
 – Pour disparités de traitement, 198-199  
 – Pour harcèlement psychologique, 200-201  
 – Pour mise à la retraite interdite, 196-197  
 – Pour pratique interdite, 193-195  
 Recours civil, 203-204  
 Refus de fournir un renseignement ou document, 207  
*Voir aussi Plainte, Recours*

### **Commission des relations du travail, 201**

**Compensation**, 58**Comportement du salarié**

*Voir* **Harcèlement psychologique**

**Concession de l'entreprise**

Recours, 202

**Conciliateur**

Congédiement sans cause juste et suffisante, 192

Disparités de traitement, 198

Harcèlement psychologique, 200

Mise à la retraite interdite, 197

Pratique interdite, 195

**Condition(s) de travail**

Ajustement, 50

Moins avantageuses, 49, 96

**Conduite grave**

Harcèlement psychologique, 179

**Conduite vexatoire**

Harcèlement psychologique, 178

**Conflit de personnalité**

Harcèlement psychologique, 182

**Congé**

Heures supplémentaires, 37

– Remplacement, 40

Pourboire, 52

**Congé annuel**, 84-99

Année de référence, 84

Anticipé, 85

Congé parental, 143

Continu, 84, 86, 87

Décès d'un proche, 102

Date, 86

Disparités entre les salariés, 96

Durée, 84-85

Exceptions, 98

Fermeture de l'établissement, 86

Fin du lien d'emploi, 94-95

Fractionnement, 86, 87

Gestion, 84-87

Heures supplémentaires, 37, 98

Indemnité, 9, 10, 59, 86, 88-89, 91

– Calcul, 91-95, 143

– Versements, 97

Jour férié, 78

Moment, 85

Paie de vacances, 88-90

Pourboire, 52

Report, 86

Salarié absent, 91

Salarié à commission, 8

Salarié à temps partiel, 96

Service continu, 84

Tableau synthèse, 99

**Congé de maternité**, 135, 137-145

Avis, 137-138, 141

Conditions d'admissibilité, 137

Congé annuel, 91

Date de l'accouchement, 138

Début, 139

Durée, 139

Fractionnement, 140-141

Moment, 139

Obligations de la salariée, 137

Paie de vacances, 93

Paiement du salaire et avantages, 142

Plainte, 193

Prolongation, 140-141

Retour au travail, 137-138, 142-144

Spécial, 146-147

Suspension, 140-141

**Congé de Pâques**, 72**Congé de paternité**, 137-145

Avis, 138, 141

Conditions d'admissibilité, 137

Congé annuel, 91

Début, 139  
 Durée, 139  
 Fractionnement, 139-141  
 Moment, 139  
 Paie de vacances, 93  
 Paiement du salaire et avantages, 142  
 Plainte, 193  
 Prolongation, 140-141  
 Refus, 138  
 Retour au travail, 142-144  
 Suspension, 140-141

### **Congé férié**

*Voir* **Jour férié**

### **Congé hebdomadaire, 29**

Détermination, 29

### **Congé parental, 135-149**

Avis, 135, 138, 141  
 Conditions d'admissibilité, 137  
 Congé annuel, 91  
 – Paie de vacances, 93  
 Début, 140  
 Durée, 140  
 Fractionnement, 140-141  
 Moment, 140  
 Paiement du salaire et avantages, 142  
 Plainte, 193  
 Prolongation, 140-141  
 Refus, 138  
 Retour au travail, 140, 142-145  
 Suspension, 140-141  
 Tableau synthèse, 149  
*Voir aussi* **Adoption, Congé de maternité, Congé de paternité, Grossesse, Naissance**

### **Congé pour cause d'acte criminel**

*Voir* **Absence du salarié victime d'un acte criminel**

### **Congé pour examen de grossesse, 136**

### **Congé pour interruption de grossesse, 146**

### **Congé pour obligations familiales, 119-133**

Âge de l'enfant, 120  
 Avis, 120, 125, 128  
 Conditions, 128  
 De courte durée, 120-123  
 – Conditions d'admissibilité, 120-121  
 – Durée, 122  
 – Paiement du salaire et des avantages, 122  
 – Pièces justificatives, 120  
 De longue durée, 124-127  
 – Conditions d'admissibilité, 125  
 – Paiement du salaire et avantages, 126  
 – Pièces justificatives, 125  
 – Retour au travail, 126  
 Formulaire, 129-130  
 Gestion, 128  
 Grave accident, 124  
 Grave maladie, 124  
 Parent, 119, 124  
 Plainte, 193  
 Proche aidant, 120  
 Tableau-synthèse, 131-133

### **Congé sans solde, 91**

### **Congé social, 101-108**

Tableau synthèse, 108  
*Voir aussi* **Décès, Élections, Funérailles, Juré, Mariage, Témoin, Union civile**

### **Congédiement**

Cause juste et suffisante, 112, 144  
 Indemnité de congé annuel, 59, 94  
 Jour férié, 78  
 Plainte, 193-194, 197  
 Salarié en probation, 13

### **Congédiement illégal**

Salariée en probation enceinte, 13

### **Congédiement pour motif disciplinaire**

Salarié saisonnier, 9

**Congédiement sans cause juste et suffisante**

- Cadre supérieur, 19
- Décision du juge administratif, 192
- Plainte, 191-192
  - Critères d’admissibilité, 191
  - Fardeau de la preuve, 192
  - Plainte écrite à la CNESST, 191
  - Traitement de la plainte, 192
- Réembauchage, 9

**Conjoint**

- Décès, 101, 141
  - De personnes proches, 101
- Définition, 102
- Mariage de son enfant, 104
- Parent, 119
- Suicide, 125
  - Fractionnement du congé parental, 141
- Victime d’un acte criminel
  - Droit du salarié au congé, 125
  - Fractionnement du congé parental, 141

**Conseil du Trésor, 162****Conseiller en valeurs mobilières**

- Représentant
  - Congé annuel, 98

**Conseiller financier**

- Entrepreneur indépendant, 17

**Consultant**

- Travailleur autonome, 7

**Contrat**

- Recours de nature pénale, 207

**Contrat de location d’emplacement**

- Statut de salarié, 8

**Contrat de travail**

- À durée déterminée
  - Fin d’emploi, 152-153

- Licenciement collectif, 162
- Non-renouvellement, 10
- Rémunération, 34, 62
- Résiliation, 9, 94
- Salarié saisonnier, 10
- Successif, 11
- Vente ou concession de l’entreprise, 202

**Contremaître, 18, 33, 39****Convention collective**

- Banque de temps, 40
- Clause orphelin, 49
- Déductions du salaire, 58
- Disparités de traitement, 198
- Droit de rappel, 155
- Étalement des heures de travail, 41, 43
- Harcèlement psychologique, 200
- Indemnité de congé annuel, 97
- Jour férié, 73
- Juré, 106
- Paiement du salaire, 55
- Pourboires, 53
- Repas, 30
- Report de vacances, 86
- Retenue sur le salaire, 58
- Salarié en probation, 13
- Source de droit, 53
- Témoin, 107
- Voyage d’affaires, 62

**Corruption**

- Dénonciation, 194

**Courtier en valeurs mobilières**

- Représentant
  - Congé annuel, 98

**Couturière**

- Travail à domicile, 7

**Covoiturage, 63**

**Curateur**

Considéré comme parent, 119

## – D –

**Danger pour la vie ou la sécurité**

Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27

**Date d'embauche**

Conditions de travail moins avantageuses, 49-50

**Décès d'un proche**

Avis, 102  
Calcul du paiement, 102  
Conditions d'admissibilité, 102  
Congé, 101  
Pourboire, 52  
Recours civil, 205  
Report du congé, 102

**Décret**

Banque de temps, 40  
Disparités de traitement, 198  
Étalement des heures de travail, 41  
Indemnité de congé annuel, 97  
Jour férié, 73  
Repas, 30  
Report de vacances, 86  
Retenue sur le salaire, 58

**Déduction**

Sur le salaire, 58

**Définition**

Cadre, 33-34  
Cadre supérieur, 18  
Cas fortuit, 154  
Conjoint, 102  
Délai de congé, 157  
Employeur, 39  
Endroit isolé, 35  
Établissement, 162  
Étalement des heures de travail, 41

Événement imprévu, 168  
Faute grave, 153  
Force majeure, 154, 168  
Harcèlement psychologique, 177  
Licenciement collectif, 161, 163, 169-170  
Milieu de travail néfaste, 179  
Parent, 28, 119  
Pourboire, 52  
Proche aidant, 28  
Salaire, 6-8, 88  
Salarié, 6-7, 14  
Salarié à commission, 7  
Salarié à temps partiel, 9  
Service continu, 9

**Délai de congé**

Caractère raisonnable, 157-158  
Fin d'emploi, 157-158  
Objectif, 158

**Démission, 94**

Avis de cessation d'emploi, 152  
Délai de congé, 157  
Présomption, 138, 142

**Dépanneur**

Fête nationale, 79

**Déplacement**

*Voir Temps de déplacement*

**Déplacement du salarié**

Plainte, 193

**Dérision, 179****Dettes alimentaires, 194****Dignité du salarié, 179**

*Voir aussi Harcèlement psychologique*

**Directeur**

Cadre supérieur, 20-21



**Discrimination**

- Âge minimum, 12
- Congé parental, 145
- Harcèlement psychologique, 201
- Juré, 106
- Mise à la retraite, 197
- Plainte, 193-195
- Témoin, 107

**Disparités de traitement, 48-51**

- Décision du juge administratif, 199
- Plainte, 198-199
  - Conditions d’admissibilité, 198
  - Traitement, 198

**Disponibilité du salarié, 39, 61****Document**

- Recours de nature pénale, 207

**Dommages**

- Harcèlement psychologique, 187, 201

**Don d’organes ou de tissus à des fins de greffe**

- Congé, 110, 122
  - Conditions d’admissibilité, 112
  - Paiement du salaire et autres avantages, 114
  - Pièces justificatives, 113
  - Retour au travail, 115
  - Tableau synthèse, 117
- Congé annuel, 86, 91

**Dossier disciplinaire**

- Harcèlement psychologique, 201

**Droit de gérance, 102, 104**

- Et harcèlement psychologique, 181

**Durée du congé annuel, 84-85****Durée du service**

- Avis de cessation d’emploi, 152
- Calcul, 84

Conditions de travail, 50

Congé annuel, 96

*Voir aussi* **Service continu**

**Durée du travail, 26-44**

Établie par la *Loi*, 26

*Voir aussi* **Heures de travail, Semaine de travail**

– E –

**Échange du travail**

Salarié, 6

**Échelle salariale**

Disparités, 48-50, 198-199

**Élections, 105-106**

Au fédéral, 105-106

Au Québec, 105

**Embauche**

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier,  
10

**Emploi à temps partiel, 8****Employé ressource**

Et cadre, 34

**Employeur**

Autorité, 6

Bureau, 4

Définition, 30

Domicile, 4

Droit de gérance, 102, 104, 181

Fin de l’emploi, 151

Harcèlement psychologique, 184

Identité, 22

Obligations à l’égard du salarié, 4, 5

– Pratique interdite, 194

Résidence, 4

Siège social, 4

**Endroit isolé**

Définition, 35

Durée du travail, 26, 35

**Enfant**

- Adoption, 135, 137
  - À naître (danger), 146
  - Congé parental, 135
  - Décès, 101, 125
    - À la suite d'un acte criminel, 125, 141
  - Disparition, 124-125
    - Fractionnement du congé parental, 141
  - Hospitalisation au cours du congé parental, 141
  - Mariage ou union civile, 104
  - Naissance, 135, 137, 138, 140
  - Obligations familiales, 28, 119
    - Âge de l'enfant, 120
  - Préjudice corporel grave à la suite d'un acte criminel, 125
    - Fractionnement du congé parental, 141
  - Salarié qui assume la garde ou en prend soin, 5, 32
    - Absence payée, 114, 124
  - Suicide, 125
    - Fractionnement du congé parental, 141
  - Travail, 11-12
- Voir aussi* **Salarié d'âge mineur**

**Enquête**

- Cacher un document, 207
- De la CNESST, 193, 203
- Harcèlement psychologique, 187

**Entrepreneur dépendant**

- Concept, 15
- Exclu de l'application de la *Loi*, 5
- Paiement du salaire, 55

**Entrepreneur indépendant**

- Avantages fiscaux, 15
- Congé annuel, 98
- Critères, 14-15
  - Contrôle et supervision, 14
- Exclu de l'application de la *Loi*, 14, 98
- Incorporation, 15
- Salarié à commission, 8

Travail à domicile, 7

*Voir aussi* **Travailleur autonome**

**Entreprise**

- Concession, 202
  - De compétence provinciale, 4
  - Difficultés financières, 154
  - Fermeture, 154
  - Fusion, 50
  - Politique, 112, 184
  - Réorganisation interne, 50
  - Située au Québec, 4
  - Taille
    - Statut du cadre, 34
  - Vente, 202
- Voir aussi* **Établissement**

**Entreprise de gardiennage**

- Semaine de travail, 35

**Équipement, 67****Esthéticienne, 8****Établissement**

- Activités saisonnières, 162
- Exécution du travail à l'extérieur, 7
  - Semaine de travail, 32
- Fermeture pour les vacances, 86
  - Décès d'un proche du salarié, 102
- Notion, 162

**Établissement de pêche, 32****Étudiant**

- Conditions de travail, 51
- Congé annuel, 98
- Exclu de l'application de la *Loi*, 5
- Lien d'emploi, 9
- Rappel au travail, 60
- Salaire minimum (exception), 47
- Semaine de travail, 32
- Service continu, 9

**Événement imprévu**

Licenciement collectif, 168  
Notion, 168

**Examen de grossesse**

Avis, 136  
Congé, 136

**Ex-conjoint**

Décès d'un proche, 103

**Expertise médicale, 113****Exploitation forestière**

Semaine de travail, 35

– F –

**Famille d'accueil, 119****Faute grave**

Fin d'emploi, 153-154  
Licenciement collectif, 162

**Femme enceinte ou qui allaite**

*Voir* **Accouchement, Certificat médical, Congé de maternité, Congé parental, Enfant, Grossesse, Interruption de grossesse, Médecin, Naissance, Retrait préventif, Sage-femme, Salariée enceinte, Salariée qui allaite**

**Fête du travail**

Indemnité, 203

**Fête nationale, 79-81**

Amende, 80  
Compensation, 80  
Paiement du congé, 81  
Poursuite des activités, 79-80  
Recours civil, 205

**Fêtes de Noël et du Nouvel An**

Décès d'un proche, 102

**Fin d'emploi**

Avis de cessation d'emploi, 151-159

Certificat de travail, 156

Délai de congé, 157-158

Heures supplémentaires, 40, 155

Indemnité, 152, 155, 202

– Recours civil, 205

Pourboire, 52

Préavis, 151-159

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

*Voir aussi* **Avis de cessation d'emploi**

**Force majeure, 27, 37**

Définition, 154, 168

Fin d'emploi, 154-155

Licenciement collectif, 168

Non-rappel au travail, 155

**Forces armées canadiennes**

Réserviste

– Congé annuel, 86

**Formation**

Exigée par un tiers, 64

Frais, 65

Salarié réputé au travail, 39, 63

Temps de déplacement, 63

Temps d'étude, 64

Volontaire, 63

**Formulaire**

Congé pour obligations familiales, 129-130

**Frais**

Formation, 63, 65

Déplacement, 62

D'opération, 68

**Fraude, 154****Frère**

Décès, 101

Mariage ou union civile, 104

**Funérailles d'un proche**

Congé, 101

Calcul du paiement, 102  
 Pourboire, 52  
 Recours civil, 205

### **Fusion d'entreprises**

Conditions de travail, 50

## **– G –**

### **Gendre**

Décès, 101

### **Gérant, 33, 39**

### **Grand-parent**

Décès, 101

### **Grave accident**

Congé parental

– Fractionnement, 141

Congé pour obligations familiales, 124

### **Grave maladie**

Congé parental

– Fractionnement, 141

Congé pour obligations familiales, 124

### **Grève, 162**

### **Grossesse**

Avis, 137-138

Examen, 136

Pratique interdite, 193

*Voir aussi* **Interruption de grossesse**

## **– H –**

### **Harcèlement psychologique, 177-189**

Absence de, 183

Accumulation de gestes, 178-179

Attitude hautaine, 178

Cadre supérieur, 5, 18

Comportements, 178-181, 185

Conduite grave, 179

Conduite vexatoire, 178

Définition, 177

Dignité du salarié, 179

Droit de gérance, 181

Enquête, 187

Gestion des conflits, 185

Hostilité, 179

Information des salariés et cadres, 184

Intégrité physique ou psychologique du salarié,  
179

Intervention rapide, 187

Milieu de travail néfaste, 179

Normes applicables, 5

Objectif de la loi, 178

Obligations de l'employeur, 184-188

Personnalité paranoïde, 182

Personne raisonnable (concept), 177

Plainte, 194, 200-201

– Décision du juge administratif, 201

Politique d'entreprise, 184

Présomption, 187

Preuve, 180-181

Prévention, 184, 186

Rapports sociaux difficiles, 182

Refus des gestes non désirés, 179

Salarié de la construction, 5, 12

Situation globale, 178

Situations conflictuelles, 182

Victimisation, 182

### **Harcèlement sexuel, 177**

### **Heures de travail**

Calcul, 29

Contrôle, 32

Étalement, 26, 29, 35, 41

– Convention collective, 41, 43

– Critères de la CNESST, 42

– Refus du salarié, 42

Rappel au travail, 60

Refus de travailler au-delà de certaines heures,  
26-29

– Avis, 26

- Congé hebdomadaire, 29
- Hebdomadairement, 26
- Justifié, 27
- Obligations familiales, 28-29
- Plainte, 194
- Quotidiennement, 26

Salarié à temps partiel, 9

Salarié d'âge mineur, 11-12

Taux de salaire, 48

*Voir aussi* **Heures supplémentaires, Semaine de travail**

### **Heures supplémentaires, 32-43**

Ajout, 27

Autorisation de l'employeur, 39

Cadre, 33

Calcul, 36-39

Congé, 37, 75, 98

Congé hebdomadaire, 29

Indemnité

- De cessation d'emploi, 40, 155
- En cas de licenciement collectif, 167

Obligation, 36

Obligations familiales, 28

Païement, 55

Prime, 36

Recours civil, 205

Refus, 26-29, 194

Remplacement par un congé, 40

Salarié payé sur une base autre qu'horaire, 34, 35

Salarié réputé au travail, 39

Semaine normale de travail, 32

Sur une base hebdomadaire, 37

Taux majoré, 36, 40

Temps de déplacement, 62

*Voir aussi* **Semaine de travail**

### **Horaire de travail**

Annonce, 26-27

Jour férié, 78

Planification, 143

Taux horaire, 34

### **Hostilité, 179**

### **Hôtellerie**

Fête nationale, 79

– I –

### **Incorporation**

De l'entrepreneur indépendant, 15

### **Indemnité**

Cessation d'emploi, 152, 153, 155, 202

Congé annuel, 9, 10, 59, 86, 88-89, 91

- Calcul, 91-95
- Versements, 97

De départ, 157

Disparités de traitement, 199

Fête nationale, 80

Harcèlement psychologique, 201

Jour férié, 73, 75, 78

Licenciement collectif, 167

Pourboire, 52-53

Recours civil, 203-205

Salarié à commission, 8

### **Industrie de la construction**

Lois applicables, 4, 12

Salarié exclu de l'application de la *Loi*, 5

*Voir aussi* **Salarié de la construction**

### **Infirmière/infirmier**

Rappel au travail, 60

Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27

### **Ingénieur**

Rémunération sur une base autre qu'horaire, 35

### **Inspecteur général de la Ville de Montréal**

Plainte, 194

### **Installateur de piscines**

Heures supplémentaires, 36

**Intégrité physique ou psychologique du salarié, 179**

*Voir aussi* **Harcèlement psychologique**

**Interruption de grossesse**

Congé parental, 135

Congé spécial, 146

– Avis, 146

Danger, 146

Pourboire, 52

**– J –****Jour chômé et payé**

*Voir* **Jour férié**

**Jour de congé**

*Voir* **Congé**

**Jour férié, 72-82**

Absence du travail, 74, 115

Conditions d'admissibilité, 72-74

Droit du salarié, 72

Heures supplémentaires, 37, 75

Indemnité, 73, 75, 78

– Recours civil, 205

Liste, 72

Nouveau salarié, 73

Paiement du congé, 75

Pourboire, 52

Remplacement du congé, 77-78

Report, 72

Salarié à commission, 8

Salarié en congé annuel, 78

Salarié mis à pied ou congédié, 78

Salarié exclu, 73

Versement du salaire, 55

*Voir aussi* **Fête nationale**

**Juré, 106**

Indemnité quotidienne, 106

**– L –****Lésion professionnelle**

Absence du salarié

– Congé annuel, 91, 96-97

Réintégration du salarié, 96

**Lettre de congédiement, 192****Licenciement**

Congé annuel, 94

Congé parental, 144

Préavis, 151-159

**Licenciement collectif, 161-175, 192**

Avis, 165

– Cumul, 167

– Date du licenciement, 166

– Défaut de l'employeur, 167

– Délai, 165

– Force majeure ou événement imprévu, 168

– Modèle, 172-174

– Modification du salaire et avantages, 166

– Renseignements, 165

Comité d'aide au reclassement, 171

Définition, 163

Établissement, 162-164

Indemnité compensatrice, 167

Nombre de salariés, 161, 164

Notion, 161, 169-170

Pourboire, 53

Salariés non visés, 162

**Lien d'emploi**

Rupture, 10, 84, 151-159

Travail saisonnier, 9

**Lien de subordination, 6****Lieu de travail**

Salarié réputé au travail, 39, 61

– Caractère obligatoire de la disponibilité, 61

**Lock-out**, 162

– M –

**Malade**

Salarié qui assume la garde ou en prend soin,  
5, 32

**Maladie**

*Voir Absence pour cause de maladie*

**Maladie grave**

Congé pour obligations familiales, 124

**Maladie professionnelle**

Absence, 110

**Maltraitance envers les aînés ou une personne majeure en situation de vulnérabilité**

Plainte, 194

**Marchandise**, 67

**Mariage**

Avis, 104  
Calcul du paiement, 104  
Conditions d'admissibilité, 104  
Congé, 104  
Jour de l'événement, 104  
Pourboire, 52  
Preuve, 104  
Recours civil, 205

**Matériel**, 67

**Matières premières**, 67

**Médecin**

Suivi de la grossesse, 136  
– Situation de danger, 147

**Médiateur**

Plainte  
– Pour congédiement sans cause juste et suffisante, 192

- Pour disparités de traitement, 198
- Pour harcèlement psychologique, 200
- Pour mise à la retraite interdite, 197
- Pour pratique interdite, 195

**Mépris**, 179

**Mère**

Congé parental, 135, 137  
Danger pour la santé, 146  
Décès, 101  
Mariage ou union civile, 104  
Prestations, 148  
Suicide, 125

**Mesure disciplinaire**

Et harcèlement psychologique, 181, 185  
Gradation des sanctions, 185  
Obligation de l'employeur, 185

**Milieu de travail**

Caractère néfaste, 179

**Mineur**

*Voir Salarié d'âge mineur*

**Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport**

Programme d'initiation au travail, 5

**Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale**

Avis de licenciement collectif, 165, 172-174  
Comité d'aide au reclassement, 171  
Recours de nature pénale, 207

**Mise à pied**, 91

Indemnité, 155  
Jour férié, 78  
Pour une période indéterminée, 162  
Pourboire, 52  
Préavis, 151-159  
Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier,  
10

**Mise à la retraite interdite**

- Décision du juge administratif, 197
- Plainte, 196-197
  - Conditions d’admissibilité, 196
  - Fardeau de la preuve, 197
  - Plainte écrite à la CNESST, 196
  - Traitement de la plainte, 197

**Mise à la retraite obligatoire**

- Cadre supérieur, 5, 18
- Normes applicables, 5
- Salarié de la construction, 5, 12

**Moquerie, 179**

– N –

**Naissance**

- Congé de paternité, 137
- Congé parental, 135, 138, 140
- Pourboire, 52
- Recours civil, 205

**Nouveau salarié**

- Avantages, 13
- Conditions de travail, 49-50
- Congé, 110, 112
- Congé parental, 137
- Congé pour obligations familiales, 125
- Décès d’un proche, 102
- Durée du service, 84
- Jours fériés, 73
- Recours, 13

– O –

**Obligation de loyauté**

- Manquement, 154

**Obligations familiales**

- Absences, 29
- Congé, 119-133
- Parent, 119

- Refus de travailler au-delà de certaines heures, 28-29

– P –

**Paie de vacances, 88-90**

- Calcul, 91-95
- Recours civil, 205

**Parent**

- Définition, 28, 119
- Garde ou soin
  - Absence payée, 114, 124
- Refus de travailler au-delà de certaines heures, 28

**Pause**

- Rémunération du salarié, 30
- Salarié réputé au travail, 39

**Pension**

- Coûts, 69

**Père**

- Assurance parentale, 148
- Congé de paternité, 137
- Congé parental, 135, 137
- Décès, 101
- Mariage ou union civile, 104
- Prestations, 148
- Suicide, 125

**Période d’attente**

- Salarié réputé au travail, 39

**Période d’essai ou de probation**

- Absence pour cause d’obligations familiales, 127
- Congédiement, 116
- Salaire minimum, 47
- Salarié réputé au travail, 39, 63
- Statut d’emploi, 13

**Période de temps travaillée**

- Et service continu, 9



**Permis**

Non-renouvellement, 155

**Personnalité paranoïde, 182****Personne âgée**

Salarié qui assume la garde ou en prend soin,  
5, 32

**Personne handicapée**

Salarié qui assume la garde ou en prend soin,  
5, 32

*Voir aussi* **Salarié handicapé**

**Personne inapte**

Considérée comme parent, 119

**Petit-enfant**

Décès, 101

**Placier d'un théâtre, 60****Plainte**

Congé, 112

Congé pour obligations familiales, 121, 126

Congédiement sans cause juste et suffisante,  
191-192

Disparités de traitement, 198-199

Harcèlement psychologique, 194, 200-201

Incorporation de l'entrepreneur indépendant, 15

Juré, 106

Mise à la retraite interdite, 196-197

Paie d'un vêtement, 67

Pratique interdite, 193-195

Présomption, 194

Relevé d'emploi, 156

Salarié absent du travail

– Retour au travail, 115

Traitement, 195

*Voir aussi* **Recours**

**PME**

Statut de cadre, 34

**Politique d'entreprise**

Avis exigé du salarié en cas d'absence, 112

Harcèlement psychologique, 184

**Pompier, 196****Poste de travail**

Retour au travail, 115, 126

– Après un congé parental, 143

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier,  
10

**Pourboire**

*Voir* **Salarié au pourboire**

**Poursuite pénale, 206**

Remise du bulletin de paie, 56

**Pratique interdite**

Décision du juge administratif, 195

Plainte, 193-195

– Conditions d'admissibilité, 193-194

– Droit du salarié, 193

– Fardeau de la preuve, 195

**Préavis de fin d'emploi, 151-159**

*Voir aussi* **Avis de cessation d'emploi, Délai de congé**

**Préjudice corporel à l'occasion d'un acte criminel**

*Voir* **Absence du salarié victime d'un acte criminel**

**Prescription**

Recours de nature pénale, 206

**Prestation**

De maternité, 148

De paternité, 148

Parentale, 148

Pour adoption, 148

**Preuve**

Congédiement sans cause juste et suffisante, 192

Mise à la retraite interdite, 197

Pratique interdite, 195

### **Prime**

Calcul, 36

Paiement, 55

### **Proche aidant**

Absence payée, 114

Attestation, 120, 124

Congé pour obligations familiales, 120, 124

Définition, 28

Refus de travailler au-delà de certaines heures, 28

### **Professionnel**

Cadre, 34

Infraction, 194

### **Promotion**

Pendant un congé parental, 145

## **– R –**

### **Rappel**

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier,  
10

### **Rappel au travail**

Indemnité de cessation d'emploi, 155

Pourboire, 52

Rémunération minimale, 60

### **Rapports sociaux difficiles, 182**

### **Reclassement**

Conditions de travail, 50

### **Reconnaissance de dette, 59**

### **Recours, 191-208**

Concession de l'entreprise, 202

Congédiement sans cause juste et suffisante,  
191-192

Dès le premier jour de travail, 13

Disparités de traitement, 51, 198-199

Harcèlement psychologique, 194, 200-201

Mise à la retraite interdite, 196-197

Pratique interdite, 193-195

Vente de l'entreprise, 202

*Voir aussi* **Plainte**

### **Recours civil, 203-204**

Tableau synthèse, 205

### **Recours de nature pénale, 206**

Multiplicité, 206

Tableau synthèse, 207

### **Réembauchage**

Pratique, 10

Service continu, 9-10

### **Refus de travailler au-delà de certaines heures**

*Voir* **Heures de travail**

### **Régime d'assurance collective**

Absence du salarié, 114

Avis de licenciement collectif, 166

Congé parental, 142

Congé pour obligations familiales, 126

Retenue sur le salaire, 58

### **Régime de retraite**

Absence du salarié, 114

Avis de licenciement collectif, 166

Congé parental, 142

Congé pour obligations familiales, 126

Retenue sur le salaire, 58

### **Régime québécois d'assurance parentale, 142, 148**

### **Régime volontaire d'épargne-retraite**

Plainte, 194

### **Registre**

Recours de nature pénale, 207

**Registre des employés**

Consentement au travail d'un enfant, 11

**Réintégration du salarié**

Après une absence, 115

Après un congé parental, 143-144

Après un congé pour obligations familiales, 126

Après une plainte

– Pour congédiement sans cause juste et suffisante, 191

– Pour harcèlement psychologique, 201

Vente ou concession de l'entreprise, 202

**Relation d'entraide familiale ou dans la communauté, 5****Relevé d'emploi**

Obligation de l'employeur, 156

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

**Rémunération**

À la pièce, 7

Et statut d'une personne au sens de la *Loi*, 8

Sur une base horaire, 34

*Voir aussi Salaire*

**Renseignement personnel**

Confidentialité, 4

**Réorganisation interne, 192**

Conditions de travail, 50

**Repas**

Coûts, 69

Droit du salarié, 30

Fourni par l'employeur

– Calcul du salaire minimum, 47

Rémunération du salarié, 30

**Repos hebdomadaire**

*Voir Congé hebdomadaire*

**Représailles**

Plainte, 193, 197

**Représentant aux ventes**

Dépendance économique, 15

Salarié à commission, 7

Statut, 15

Temps de déplacement, 62

**Représentant rémunéré à commission**

Congé annuel, 98

**Ressources humaines et développement des compétences Canada, 156****Restauration**

Fête nationale, 79

**Retenue**

Sur le salaire, 58-59

**Retour au travail**

Après une absence, 115

Après un congé de maternité, 137

– Aptitude au retour au travail, 138

– Grossesse interrompue ou accouchement prématuré, 138

Après un congé de paternité, 138

Après un congé parental, 138, 140, 142-145

Après un congé pour interruption de grossesse, 146

Après un congé pour obligations familiales, 126

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

**Retrait préventif**

De la femme enceinte ou qui allaite, 147

**Retraite forcée**

*Voir Mise à la retraite interdite*

**Rétrogradation**

Conditions de travail, 50

**Risque de destruction ou détérioration de biens**

Refus de travailler au-delà de certaines heures, 27

## – S –

**Sage-femme**

- Rapport écrit, 138
- Suivi de la grossesse, 136

**Salaire, 46-70**

- Avis de cessation d'emploi, 152
- Comparaison, 48
- Déductions, 58
  - Reconnaissance de dette, 59
- Définition, 6-8, 88
- Disparités, 48-50, 198-199
- Durant l'avis de licenciement collectif, 166
- Intervalle de paiement, 55
- Paiement, 55-57, 114, 122, 126, 142
- Par l'employeur, 46, 48
- Recours civil, 205
- Retenues, 58
  - Consentement du salarié, 58
  - Échelonnement, 59
- Saisie, 193
- Sommes dues à l'employeur, 58
- Taux, 48
- Taux horaire, 34
  - Heures supplémentaires, 36, 40
- Taux supérieur au salaire minimum, 46-47
- Voir aussi Bulletin de paie*

**Salaire minimum, 46-47**

- Calcul, 47
- Exceptions, 47
- Salaire inférieur, 47
- Salarié au pourboire, 46
- Taux, 46

**Salarié**

- Application de la *Loi*, 4, 7
- Conditions minimales de travail, 4
- Définition, 6-7, 14
- Domicile, 4
- Échange de travail, 6
- Exclu de l'application de la *Loi*, 5

- Fin d'emploi, 151
- Licenciement collectif, 161
- Lien de subordination, 6
- Recours, 191-208
- Réputé au travail, 39, 61-66
- Résidence, 4
- Salaire, 6
  - Retenues, 58
- Travail à domicile, 7
- Travail à l'extérieur du Québec, 4
- Travail au Québec, 4
- Voir aussi Nouveau salarié*

**Salarié à commission**

- Application de la *Loi*, 8
- Avis de cessation d'emploi, 8, 152
- Congé annuel, 98
- Définition, 7
- Dépendance économique, 8
- Fête nationale, 81
- Jour férié, 75
- Salaire minimum (exception), 47
- Statut, 7-8

**Salarié à temps partiel**

- Congé annuel, 96
- Définition, 9
- Enfant de moins de 16 ans, 11
- Fête nationale, 81
- Indemnité de congé annuel, 10
- Jour férié, 73, 75
- Lien d'emploi, 10
- Service continu, 9
- Statut, 8-11
- Taux de salaire, 48

**Salarié à temps plein**

- Fête nationale, 81
- Jour férié, 73, 75

**Salarié au pourboire, 52-54**

- Convention de partage, 52, 54
- Déclaration, 53

Fête nationale, 81

Impôts, 53

Jour férié, 75

Indemnité, 52

Pourboire, 52

Salaire, 46

### **Salarié d'âge mineur, 11-12**

Discrimination, 12

Enfant de moins de 14 ans, 11

Enfant de moins de 16 ans, 11

Heures de travail, 11-12

Lieux interdits, 12

Retour à sa résidence, 12

Travail durant les heures de classe, 11

### **Salarié de la construction**

Conditions de travail, 12-13

Exclu de l'application de la *Loi*, 5

### **Salarié en probation**

Conditions d'admissibilité, 13

Durée de service requise, 13

Statut, 13

### **Salarié handicapé**

Conditions de travail, 50

### **Salarié occasionnel**

Conditions de travail, 51

Fête nationale, 81

Indemnité de congé annuel, 10

Jour férié, 73, 75

Lien d'emploi, 10

Statut, 8-11

### **Salarié saisonnier**

Congédiement pour motif disciplinaire, 9

Étudiant, 9

Indemnité de congé annuel, 10, 97

Lien d'emploi, 10

Statut, 8-11

### **Salarié temporaire**

Taux de salaire, 48

### **Salariée enceinte**

Congé de maternité, 137-145

– Spécial, 146-147

En probation

– Congédiement, 13

Retrait préventif, 147

*Voir aussi* **Congé de maternité, Congé pour examen de grossesse, Interruption de grossesse**

### **Salariée qui allaite**

Retrait préventif, 147

### **Sélection**

Salarié à temps partiel, occasionnel ou saisonnier, 10

### **Semaine de travail**

Congé hebdomadaire, 29

Exceptions, 32

Normale, 9, 26, 32

– Exceptions, 35

*Voir aussi* **Heures de travail, Heures supplémentaires**

### **Serveur**

Contrats successifs de travail, 11

Pourboires, 53

### **Service continu**

Absence payée, 114

Accumulation, 8-9

Avis de cessation d'emploi, 152-153

Congé annuel, 84

Congé pour obligations familiales, 122, 125

Définition, 9

Droit de porter plainte, 191

Et période de temps travaillée, 9

Étudiant embauché l'été, 9

Indemnité

– De cessation d'emploi, 153

- De congé annuel, 9
  - Licenciement collectif (exception), 162
  - Réembauchage, 9
- Sœur**
- Décès, 101
  - Mariage ou union civile, 104
- Stagiaire**
- D'un programme de formation professionnelle
    - Congé annuel, 98
  - Salaire minimum (exception), 47
- Statut d'emploi, 4-24**
- Taux de salaire, 48
- Suicide, 124-125**
- Superviseur, 18**
- Supervision, 6, 14**
- Suppléant(e), 11**
- Sûreté du Québec, 196**
- Surnuméraire**
- Conditions de travail, 51
- Surveillant dans une école, 60**
- Suspension**
- Plainte, 193, 197
- Syndicat**
- Avis de licenciement collectif, 166
  - Voir aussi* **Convention collective**

– T –

**Technicienne en laboratoire**

- Retrait préventif, 147

**Téléavertisseur, 30, 61**

**Télétravail, 7**

**Témoin, 107**

- Indemnité, 107

**Temps de déplacement**

- Durant une journée de travail, 61
- Salarié réputé au travail, 39, 61

**Titulaire de l'autorité parentale**

- Travail d'un enfant de moins de 14 ans, 11

**Travail à domicile, 7**

- Rémunération à la pièce, 7
- Statut, 7

**Travail à l'extérieur du Québec**

- Application de la *Loi*, 4

**Travail au Québec**

- Application de la *Loi*, 4

**Travailleur agricole, 26**

- Congé hebdomadaire, 29
- Semaine de travail, 32

**Travailleur autonome**

- Avantages fiscaux, 15
- Incorporation, 15
- Statut, 7
- Voir aussi* **Entrepreneur dépendant, Entrepreneur indépendant**

**Travailleur bénévole**

- Exclu de l'application de la *Loi*, 6

**Travailleur étranger temporaire**

- Agence de location de personnel, 22

**Travaux de construction**

- Définition, 13

**Travaux ménagers**

- Salarié exclu de l'application de la *Loi*, 5
- Semaine de travail, 32

**Tribunal administratif du travail, 106**

- Avis d'audience, 192, 195, 197, 198, 200

- Compétence, 192, 195, 197, 199, 201  
 Division construction et qualification professionnelle, 13  
 Division relations du travail, 19, 191  
 Recours
- Congédiement sans cause juste et suffisante, 191-192
  - Disparités de traitement, 198-199
  - Harcèlement psychologique, 200
  - Mise à la retraite interdite, 197
  - Pratique interdite, 195

**Tuteur**

- Considéré comme parent, 119  
 Travail d'un enfant de moins de 14 ans, 11

## – U –

**Union civile**

- Avis, 104  
 Congé, 104  
 Pourboire, 52  
 Preuve, 104  
 Recours civil, 205

## – V –

**Vacances, 84-99**

- Tableau-synthèse, 99  
*Voir aussi* **Congé annuel**

**Vendeur à commission**

- Salarié, 8

**Vente de l'entreprise**

- Recours, 202

**Vêtement de protection, 67****Vêtement particulier, 67****Vice-président**

- Cadre supérieur, 20-21

**Victime d'un acte criminel**

- Voir* **Absence du salarié victime d'un acte criminel**

**Victimisation**

- Harcèlement psychologique, 182

**Violence à caractère sexuel**

- Congé, 110, 122
- Conditions d'admissibilité, 112
  - Paiement du salaire et autres avantages, 114
  - Pièces justificatives, 113
  - Retour au travail, 115
  - Tableau synthèse, 117
- Congé annuel, 86, 91

**Violence conjugale**

- Congé, 110, 122
- Conditions d'admissibilité, 112
  - Paiement du salaire et autres avantages, 114
  - Pièces justificatives, 113
  - Retour au travail, 115
  - Tableau synthèse, 117
- Congé annuel, 86, 91

**Virement bancaire**

- Paiement du salaire, 55

**Vol, 154****Voyage d'affaires, 62**