

## INDEX ANALYTIQUE

– A –

- Absentéisme**, 29, 32, 34, 79, 86
- Accident**  
test de dépistage, 78
- Accident du travail**, 35  
employé sous l'effet de  
l'alcool ou de drogues, 28  
– influence sur le dossier  
C.S.S.T., 181  
– négligence grossière et  
volontaire du travailleur,  
183, 187  
– transfert et partage des  
coûts, 187  
notion, 183  
statistiques, 32  
test de dépistage, 78
- Accommodement**  
Voir aussi *Dépendance*  
application, 134  
contrainte excessive, 124, 130  
cure de désintoxication, 131  
employé qui ne veut ou ne  
peut se prendre en mains,  
128  
entente de dernière chance,  
137  
impossibilité, 164  
mesures, 131  
obligation de l'employeur,  
28, 85, 89, 123, 124, 130  
– préembauche, 86  
portée, 136  
possibilité, 167
- Agent de la paix**  
fouille d'un employé, 94
- Aide aux employés**, 35, 86  
politique de l'employeur, 42,  
56, 62
- Alcool**  
associé à des médicaments ou  
drogues, 5  
comportement de l'individu,  
5, 7  
– indices, 7-9

- concentration dans le sang, 4
- consommation
- à l’extérieur du travail, 82
  - abusive, 5-6, 8-9
  - attente de l’employeur (modèle), 150
  - cas vécus, 116
  - récréative, 6
  - standard, 4
- dépendance, 4, 6, 66
- défense de l’employé, 171
- effets
- au travail, 7-9
  - sur l’individu, 3-4, 23
- élimination par l’organisme, 4
- et cannabis, 11
- et médicaments psychoactifs, 18
- famille des dépresseurs, 4
- odeur, 7, 39, 78, 92, 95, 96, 100, 112, 184
- politique de l’employeur, 39
- produit légal, 3
- sites Internet de référence, 21
- test de dépistage, 65, 66, 80
- test d’urine, 68
- tolérance par l’employeur, 6
- tolérance zéro, 82
- vente sur les lieux du travail, 106
- cas vécus, 120
- Alcoolémie**
- augmentation, 5
- facteurs, 5
- mesures, 66, 67, 92
- pic, 5
- Alcoolisme**
- handicap, 28
- Alcootest**, 66
- Amphétamines**
- caractéristiques, 12, 23
- comportement de l’individu
- indices, 14
- consommation, 13-14
- effets, 13
- hallucinogène, 13
- test d’urine, 68
- Analgsique**
- dépendance, 125
- Angoisse**
- médicament psychoactif, 17
- Antidépresseur**
- caractéristiques, 19, 23

**Anxiété**

et alcool, 6  
et amphétamines, 14  
et cocaïne, 17  
médicament psychoactif, 17

**Anxiolytique**

caractéristiques, 18, 23  
dépendance, 18

**Assurance collective**, 30**Autocar**

chauffeur (conduite), 11, 13,  
19, 38, 69, 72

**Avis**

manquement relié à une  
possible dépendance, 149

**– B –****Barbiturique**, 18, 19

test d'urine, 68

**Benzodiazépine**, 18, 19

test d'urine, 68

**Bière**, 4-5, 23**Boisson énergisante**

consommation, 20

**– C –****Cadre**

Voir aussi *Gestionnaire*

application de la politique, 35

**Cannabis**

caractéristiques, 10, 23  
comportement de l'individu  
– indices, 11  
consommation, 11, 91  
dépendance, 10  
effets, 11  
et alcool, 11  
taux de THC, 11, 68  
test d'urine, 68

**Centre québécois de lutte aux  
dépendances**, 6**Certificat médical**

dépendance, 127  
retour de l'employé, 134

**Cocaïne**

comportement de l'individu  
– indices, 16, 17  
consommation, 14  
– étapes, 15-16  
dépendance, 15, 16  
effets, 15, 23

- employé en manque, 16  
 phase « *high* », 16  
 test d'urine, 68
- Commission canadienne des droits de la personne**  
 test de dépistage, 75, 79
- Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse**  
 test de dépistage, 75
- Congé de maladie et personnel, 30**
- Congédiement, 42, 82, 84, 89, 91, 98, 100-102, 105-107, 128-129**  
 à la suite d'une dépendance (cas vécus), 164  
 défense de dépendance, 176  
 et entente de dernière chance, 138  
 justification lors d'accommodement, 135  
 modèle, 114, 115, 152
- Consommation d'alcool et de drogues**  
 Voir aussi *Amphétamines, Anxiolytique, Cannabis, Cocaïne, Mesure disciplinaire, Politique de l'employeur, Test de dépistage*  
 à l'extérieur du travail, 82
- coûts, 29  
 effets, 3  
 lors d'événements organisés par l'employeur, 37  
 mesure disciplinaire, 89  
 sur les lieux de travail, 29, 114  
 – cas vécus, 116, 117  
 test de dépistage, 79
- Contacts étroits avec une clientèle vulnérable, 99**
- Crack, 15, 23*
- Crystal meth, 12*
- Cure de désintoxication, 86, 131**  
 attente de l'employeur (modèle), 150  
 entente de dernière chance, 143  
 paiement par l'employeur, 132  
 partage des coûts, 195  
 retour au travail, 133
- D –
- Défense fondée sur la dépendance, 171**  
 congédiement maintenu, 176  
 connaissance de l'employeur, 172

faute consciente et  
préméditée, 174  
preuve médicale, 173  
réhabilitation de l'employé,  
174  
suspension substituée au  
congédiement, 177

**Dénonciation**, 41

**Départ prématuré**, 30, 32

**Dépendance**

Voir aussi *Accommodement*  
aux médicaments (lésion  
professionnelle), 181, 186  
avis écrit pour des manque-  
ments possiblement reliés,  
149  
certificat médical, 127  
considérée comme un  
handicap, 28, 65, 85, 124,  
125, 191  
connaissance, 127, 172  
défense, 171  
due aux soins, 190, 199  
entente de dernière chance  
(validité), 147  
gestion  
– administrative, 123, 132  
– disciplinaire, 89

preuve, 126, 173  
– de faits postérieurs, 129  
terminaison d'emploi, 135

**Dépendance au jeu**

Voir *Jeu*

**Dépresseur du système  
nerveux**

alcool, 4  
médicaments psychoactifs,  
18, 19

**Dépression**

et alcool, 6  
et amphétamines, 14  
et cocaïne, 17  
médicament psychoactif, 17  
– antidépresseur, 19

**Dernière chance**

Voir *Entente de dernière chance*

**Dextroamphétamine**, 12, 13

**Diligence raisonnable**, 27, 89

**Discrimination**, 28, 65, 124

Voir aussi *Accommodement*

**Dossier C.S.S.T.**

réclamation (admissibilité),  
181

transfert et partage des coûts,  
187  
– modèles, 196

### **Dossier médical, 191**

### **Drogues**

Voir aussi *Amphétamines,*  
*Cannabis, Cocaïne*

actes illégaux, 10

consommation, 9

– à l’extérieur du travail, 82

– cas vécus, 117

dépendance, 9, 126

– défense de l’employé, 171

politique de l’employeur, 40

prélèvement de salive, 68

prise de sang, 67

rapidité d’action, 9

sites Internet de référence, 21

test de dépistage, 81, 82

test d’urine, 67

tolérance zéro, 82

trafic sur les lieux du travail,  
29, 106

### **Drogue illicite**

et alcool, 5

et médicaments psychoactifs,  
18

### **Droits fondamentaux**

test de dépistage, 65, 77

– E –

### **Échantillon de sang**

Voir *Prise de sang*

*Ecstasy*, 12, 14, 23

amphétamine hallucinogène,  
13

### **Employé**

Voir aussi *Test de dépistage,*  
*Travail avec facultés affaiblies*

accommodement, 134

application de la politique, 35

dénonciation, 41

en état d’ébriété

– preuve, 91, 93

exécution de son travail  
(exigences), 29, 89

fouille, 93

intégrité physique, 27, 65, 89

productivité, 29

réhabilitation, 89, 123

réintégration, 79, 132

relations avec collègues et  
supérieurs, 29

santé et sécurité, 25, 26, 89

suivi administratif, 132

termination d’emploi, 135

- test de dépistage, 65, 79  
– refus, 84  
vie privée, 37, 65, 78, 82, 93
- Employeur**  
Voir aussi *Gestionnaire, Mesure disciplinaire, Politique de l'employeur*
- accommodement, 28, 85, 89, 123, 131  
aveuglement volontaire, 127  
connaissance de la dépendance, 127, 172  
coûts, 29  
diligence raisonnable, 27  
droits de direction, 100-101  
gestion administrative, 123, 132  
laxisme, 102, 185  
moyen de défense, 27  
négligence criminelle, 27  
obligation d'intervenir, 25, 26, 28, 34, 76, 95, 100  
réputation, 29  
sanction, 32  
tolérance envers un employé, 28, 102, 185
- Entente de dernière chance**, 131, 134  
alternative au congédiement, 138
- application, 148  
compétence de l'arbitre, 146  
conditions, 143  
consentement de l'employé, 139  
contenu, 141  
définition, 137  
durée, 140  
évaluation médicale, 144  
implication du syndicat, 139  
modèle, 154-158  
non-respect, 145  
préambule, 143  
signature, 138  
– par un employé souffrant d'une dépendance, 147  
test de dépistage, 145  
validité, 139
- Entente de réintégration conditionnelle**, 131, 134, 137, 138  
modèle, 159-163
- Entreprise**  
application de la politique, 36  
image, 99
- Équipement**  
besoin de vigilance, 11, 19

poste critique pour la sécurité,  
72

### **Éthanol**

Voir *Alcool*

**Éthylomètre**, 66

### **Étudiant**

application de la politique, 35

### **Événement social**

organisé par l'employeur, 37

– directives (modèle), 49

### **Examen médical**, 80

avant le retour au travail, 132

entente de dernière chance,  
144

### **Expertise**

accommodement, 132

lésion professionnelle

– travailleur déjà handi-  
capé, 191

– F –

### **Fardeau de la preuve**

employé en état d'ébriété, 91,  
92

mesure disciplinaire, 91

### **Formation**, 27

### **Fouille de l'employé**

atteinte à la vie privée, 93

motifs raisonnables, 94

par un agent de la paix, 94

refus de l'employé, 94

*Freebase*, 15, 23

– G –

### **Gestionnaire**

Voir aussi *Employeur*

application de la politique, 35

appui à la politique, 43

aptitude de l'employé à  
exercer ses fonctions, 95

aveuglement, 102

implication, 44

intervention

– lignes directrices, 45,  
46-48

laxisme, 102

obligation, 27, 102

relation d'aide, 131

vigilance, 20, 30, 44

## – H –

**Handicap**

dépendance, 28, 65, 85, 89,  
124, 125, 191

et lésion professionnelle, 193,  
201

**Haschisch**, 10, 11, 23

**Heures de repas**

Voir *Période de repas*

**Heures de travail**

application de la politique, 37

supplémentaires, 13

**Heures précédant le quart de travail**

application de la politique, 37

**Hypnotique**

caractéristiques, 19

## – I –

**Incident disciplinaire**

Voir aussi *Mesure disciplinaire*

rapport interne, 108

**Infraction disciplinaire**

Voir *Mesure disciplinaire*

**Insomnie**

médicament psychoactif, 17

**Intégrité physique**

obligation

– de l'employé, 89

– de l'employeur, 27, 28

test de dépistage, 65

**Internet**

sites de référence, 21-22

## – J –

**Jeu**, 125

dépendance invoquée comme  
défense, 171, 175

– congédiement maintenu,  
177

– diagnostic, 176

– récurrence, 176

– suspension substituée au  
congédiement, 178

## – L –

**Lésion professionnelle**, 30

aggravation, 186

dépendance

– aux médicaments pres-  
crits, 181, 186

– due aux soins, 190

et handicap, 193, 201

présomption, 182

travailleur déjà handicapé, 191

- déficience préexistante, 192

– M –

**Machinerie lourde**, 72

**Maladie**

dépendance à l'alcool, 6

**Marijuana**

Voir aussi *Cannabis*

consommation à des fins thérapeutiques, 10

**Matières dangereuses**, 72

**Médicament**

et alcool, 5

et cannabis, 11

dépendance (lésion professionnelle), 181, 186

politique de l'employeur, 40

responsabilisation des employés, 40

**Médicament psychoactif**

Voir aussi *Antidépresseur*, *Anxiolytique*, *Hypnotique*, *Sédatif*, *Somnifère*

consommation, 17

effets, 18

**Mesure disciplinaire**, 32, 42

approche mixte, 90

cas vécus, 116

facteurs atténuants ou aggravants, 97, 100, 102

fardeau de la preuve, 91

imposition, 96, 127

justification, 89

manque d'uniformité, 103

motif, 86, 94

nature des fonctions exercées, 97

politique de l'employeur, 42, 56, 62, 100

preuve, 91

progression des sanctions, 90

rôle du gestionnaire, 44-45, 95

sévérité de la sanction, 99

test de dépistage (refus), 84

**Méthadone**

test d'urine, 68

**Métamphétamine**, 12, 13, 23

dépendance, 13

**Méthylène-dioxyméthamphétamine (MDMA)**, 12, 23

- Moyen de défense**, 27  
dépendance, 171
- N –
- Narcolepsie**, 13
- Narcotique**  
dépendance (lésion professionnelle), 186
- Négligence criminelle**  
santé et sécurité, 27
- Négligence grossière et volontaire**  
coût supporté par l'employeur, 187  
notion, 184
- Nicotine**  
dépendance, 125
- O –
- Opiacés**  
test d'urine, 68
- P –
- Pause**  
application de la politique, 37  
consommation d'alcool ou de drogue  
– cas vécus, 118  
– mesure disciplinaire, 104
- PCP (*crystal*)**  
test d'urine, 68
- Période de repas**  
application de la politique, 37, 38  
consommation d'alcool ou de drogue  
– cas vécus, 118  
– mesure disciplinaire, 104  
non rémunérée, 104
- Perturbateur des sens**  
cannabis, 10
- Plante hallucinogène**  
consommation, 20
- Politique de l'employeur**  
adoption, 30  
aide aux employés, 42, 56  
analyse préalable, 31  
application, 35, 44, 53, 58  
– lieu, 36  
– moment, 37  
– statut d'emploi, 36  
appui des gestionnaires, 43  
commentaires, 43  
contenu, 34, 52, 57

définition des termes, 39

dénonciation, 41

diffusion, 44, 100

écrite, 30

événement social, 37, 49

implantation, 43

information, 44

interdictions, 53, 58

– alcool, 39

– drogues, 40

– médicaments, 40

litige, 39

mesure disciplinaire, 100

modèle, 52-62

nécessité, 25

objectifs, 34, 53, 58

– contacts avec le public, 34

postes critiques pour la  
sécurité, 57

principes, 39, 53, 58

réalité de l'entreprise, 31

révision, 32

sanction, 42, 56, 62

statistiques, 32

test de dépistage, 41, 54, 60

validité, 33

### **Polytoxicomanie**

handicap, 28

### **Poste critique pour la sécurité**

caractéristiques, 69-72

mesure disciplinaire, 97

politique de l'employeur, 57

test de dépistage, 69, 75, 80-81

tolérance zéro, 83

### **Prélèvement sanguin**

Voir *Prise de sang*

### **Prévention, 27**

### **Preuve**

accident du travail, 184

de dépendance, 126, 173

médicale, 126, 127, 135

politique de l'entreprise, 100

prépondérance, 91

principes du droit criminel, 92

témoignage, 92

test de dépistage, 93

### **Prise de sang, 66**

résultats, 67

### **Productivité**

effets de l'alcool et des  
drogues, 29

### **Produit naturel**

consommation, 20

**Professionnel de la santé**

test de dépistage, 93

**Programme d'aide aux employés**, 35, 42, 44, 56, 62, 86, 131

**Psychose**

et amphétamines, 14

**– R –****Réadaptation**, 175

implication du syndicat, 139

**Récidive**, 175

**Réhabilitation**, 89, 123, 134, 174

**Réintégration**, 79, 132, 136, 174

**Rémunération**

retrait des lieux du travail, 43

suspension administrative, 95-96

**Repas**

Voir *Période de repas*

**Retard**, 30, 32**Retour au travail**, 132

mesures facilitatrices, 133

**– S –**

*Salvia divinorum*, 20

**Santé et sécurité des employés**

obligation de l'employé, 89

obligation de l'employeur, 25, 26, 28, 34, 76

– négligence criminelle, 27

**Sécurité du public**, 29, 34, 72, 98

**Sédatif**

caractéristiques, 18, 23

dépendance, 18

**Service à la clientèle**, 29, 34, 99

**Somnifère**

caractéristiques, 19, 23

**Sous-contractant**

application de la politique, 35

*Speed*, 12, 14

**Spiritueux**, 4, 23

**Stagiaire**

application de la politique, 35

- Stationnement**  
 application de la politique, 36
- Statistiques**, 32
- Stimulant du système nerveux central**  
 amphétamines, 12  
 cocaïne, 15
- Suspension administrative**  
 défense de dépendance, 177, 178  
 imposition, 95-96  
 odeur d'alcool (modèle), 112
- Syndicat**, 43, 79, 125, 130, 134  
 entente de dernière chance, 139
- T -
- Témoignage**  
 preuve d'inaptitude au travail, 92
- Terrain de l'employeur**  
 application de la politique, 36
- Test de dépistage**  
 administration, 65  
 aléatoire, 73, 75, 78, 79  
 - d'alcool, 80  
 - de drogues, 81, 82
- consentement de l'employé, 65  
 entente de dernière chance, 145  
 et droits fondamentaux, 65, 77  
 justification, 75, 77  
 légalité, 72  
 lors d'un incident ou accident important, 78  
 motifs raisonnables, 77, 84  
 par l'haleine, 66  
 particularités, 65  
 politique de l'employeur, 41, 54, 60  
 poste critique pour la sécurité, 69, 75, 80-81  
 préembauche, 73, 75, 79, 86  
 prélèvement de salive, 68  
 preuve, 93  
 prise de sang, 66  
 problèmes de consommation, 79  
 refus de l'employé, 65, 84  
 réintégration de l'employé, 79  
 test d'urine, 67  
 utilisation du résultat, 85
- Test d'urine**, 67  
 durée de positivité, 68

- Test sanguin**  
Voir *Prise de sang*
- Thérapie**  
Voir *Cure de désintoxication*
- Tolérance zéro**  
politique de l'employeur, 53, 58, 101  
– alcool, 82  
– application, 83, 84  
– drogues, 82  
test de dépistage, 66
- Toxicomanie**  
handicap, 28, 125  
– preuve, 126  
médicaments psychoactifs, 18
- Trafic de drogues**  
sur les lieux de travail, 29, 106  
– cas vécus, 120  
– congédiement (modèle), 115
- Travail avec facultés affaiblies**  
intervention de l'employeur, 25, 26, 28, 34, 76, 95, 100
- par d'autres substances, 20  
par l'alcool, 5, 7, 114, 116  
par les drogues, 9, 117  
par les médicaments psychoactifs, 17
- Trouble de l'attention sévère**  
amphétamines, 13
- V –
- Véhicule**  
application de la politique, 36  
conduite, 11, 13, 19, 38, 69, 72  
– mesure disciplinaire, 98  
– test de dépistage, 75, 79, 81  
– tolérance zéro, 82  
utilisation, 31
- Vie privée**  
droit, 37, 65, 78  
fouille des employés, 93  
politique de tolérance zéro, 82
- Vin**, 4-5, 23