

INDEX ANALYTIQUE

– A –

- Absence**
Activités incompatibles, 25, 31, 32-36, 49-50
Falsification/fabrication du certificat médical, 37
Occupation d'un deuxième emploi, 25, 31, 48-49
Prolongation, 29, 30
Transparence du salarié, 36
- Accident du travail**
Fausse déclaration, 25, 28
- Activité incompatible avec l'incapacité**
Avis médical, 33-35
Comportement du salarié, 35
Congédiement, 32, 49-50
– Fait de mentir ou de nier, 35
Fausse déclaration, 25, 31, 32-36
– Lettre de congédiement, 42-43
- Geste de la vie quotidienne, 33
Preuve, 26
- Activité quotidienne**
Fausse information au médecin, 29
- Ancienneté**, 61
- Antécédent judiciaire**, 5
Fausse déclaration, 13-15
– Lettre de congédiement, 20
Lien avec le poste occupé, 13
Vérification, 14
- Apparence de conflit d'intérêts**, 75
- Apparence de droit**
Injonction, 147
- Appropriation de biens ou sommes d'argent**, 57-58, 68
Lettre de congédiement, 67

-
- Assignment temporaire**
Refus, 28, 30
- Assurance-salaire**
Fausse déclaration, 29
- Aveu**, 62
- B -
- Balance des inconvénients**
Injonction, 147
- Bonne foi**
Conduite après la fin de l'emploi, 123
- C -
- Cadeau**
Voir Gratification
- Cadre**
Obligation de loyauté, 1, 77
- Certificat médical**
Fabrication, 37
Falsification, 37-38, 50-51
- Clause de confidentialité**, 143
Modèle, 144
- Clause de non-concurrence**, 121, 122, 129-135
- Application, 131
Clause par palier, 130
Clause pénale, 132-133
Durée, 130
Fardeau de la preuve, 129
Genre de travail, 130
Modèle, 134
Territoire, 130
Validité, 129-132
- Clause de non-sollicitation**, 136-141
Application, 138
Durée, 138
Modèle, 140
Portée, 137
Territoire, 138
- Clause pénale**
Clause de non-concurrence, 132-133
- Montant, 133
- Client**
Cadeau au salarié, 81
Clause de non-sollicitation, 136, 138
Critique ou dénonciation de l'employeur, 91
- Après la fin de l'emploi, 124

- Liste, 106
- Perte
- Injonction, 147
- Sollicitation, 122
- Code de conduite ou de déontologie**, 75, 81, 106, 113
- Collège des médecins du Québec**
- Service d'authentification de signatures, 38
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)**, 3, 11
- Complice**, 61
- Comportement d'un collègue**
- Dénonciation, 113
- Compte de dépenses**
- Falsification, 58, 70
- Concurrence déloyale**, 121
- Pratique interdite, 122-123
- Responsabilité civile, 125
- Confidentialité**
- Divulgarion à haute voix, 107
- Non-respect, 106
- Respect après la fin de l'emploi, 142 et s.
- Durée, 142
- Voir aussi* **Information confidentielle, Renseignements personnels**
- Conflit d'intérêts**, 75, 90
- Activités concurrentes, 76-78
- Activités professionnelles incompatibles avec l'emploi, 78-79
- Circonstances aggravantes/atténuantes, 77
- Congédiement, 79, 81
- Apparence, 75
- Gratifications, 81-82, 88-89
- Politique, 83
- Relation personnelle
- À l'extérieur du travail, 80
 - Au travail, 80
- Résultant
- D'activités professionnelles, 76-79, 84, 87-88
 - De relations personnelles, 79-80, 85, 88
- Travailler à son profit personnel, 78

- Congé**
Fausse déclaration, 29
- Congédiement**
Activités concurrentes, 77
Antérieur, 12
Conflit d'intérêts, 79, 81
Critique ou dénonciation de l'employeur, 92, 97
Falsification de documents, 37-39
Fardeau de la preuve, 56
Fausse déclaration à l'embauche, 9, 12, 14
Fausse déclaration en cours d'emploi, 30-32
Fraude, 54, 58
Manque de collaboration, 115, 118
Vol, 54, 58
Voir aussi **Modèle de lettre de congédiement**
- Conjoint**, 80
- Consentement**
Erreur, 9
- Contrat de travail**
Clause de non-concurrence, 129 et s.
- Clause de non-sollicitation, 136 et s.
- Erreur de consentement, 9
Fin de l'emploi, 123
Obligation de loyauté, 1
– Cessation du contrat, 1
- Convention collective**
Perte du permis de conduire, 37
- Corporation professionnelle**
Appartenance, 11, 50
- Corruption**
Dénonciation, 94-95
- Cour supérieure**, 146
- Critique ou dénonciation de l'employeur**, 91, 105
Congédiement, 100
Dénonciation publique (*whistleblowing*), 93-98, 103-104
– Conditions à respecter, 95-98
– Critique faite de façon raisonnable et responsable, 96
– Faits pertinents et véridiques, 96-97

- Justification, 95
- Protection du dénonciateur, 93-95
- Recours exceptionnel, 95
- Responsabilité limitée du dénonciateur, 97
- Sanction, 97
- Critique syndicale, 98-99, 104
- Par le biais des réseaux sociaux, 92
 - Lettre de congédiement, 100-101
- Propos inappropriés envers l'employeur et ses représentants, 91-93, 102-103
- Cumul d'emplois, 76**
- D –
- Déclaration en ligne**
- Critique de l'employeur, 92
- Degré de preuve, 56**
- Délai raisonnable**
- Obligation de loyauté postérieure à la fin de l'emploi, 123, 124
- Délation, 113**
- Dénonciation**
- De l'employeur, 91
- D'un collègue, 113-115, 119
- Voir aussi Critique ou dénonciation de l'employeur*
- Deuxième emploi, 76, 78**
- Durant une absence, 25, 31, 48-49
- Diplôme, 5**
- Fausse déclaration, 11
 - Lettre de congédiement, 18
- Direction générale**
- Critique de l'employeur, 91
- Discrimination**
- À l'embauche, 5-6
- État civil, 79
- Document**
- Falsification, 37-39
 - Lettre de congédiement, 45-46
- Dommages-intérêts**
- Clause de non-concurrence, 132
- Concurrence déloyale, 125, 126

- Montant, 148
Preuve, 147
Recours de l'employeur, 146, 148
- Dossier disciplinaire**
Vol et fraude, 61
- Dossier médical**
Confidentialité, 106-107
- Douleur**, 29, 33
- E –
- Embauche**
Cueillette de l'information, 6
Discrimination, 5
Droits de l'employeur, 5
Fausse déclaration, 9-15, 22
Obligation d'honnêteté et de loyauté, 9
Obligation de renseignement
– De l'employeur, 7
– Du candidat, 7
Processus, 8, 14
Refus du candidat de répondre aux questions, 6
Voir aussi **Fausse déclaration**
- Emploi antérieur**, 5
Fausse déclaration, 12-13
– Lettre de congédiement, 19
- Employé de l'employeur**
Clause de non-sollicitation, 138
- Emprunt temporaire**, 58, 69
- Enfant**
Protection, 14
- Enquête**, 74
Célérité, 55-56
Manque de collaboration, 113, 115, 118, 119
Qualité, 54-55
- Entente de fin d'emploi**, 123
- Entreprise familiale**, 32
- Erreur de consentement**
En matière contractuelle, 9
- État civil**
Protection, 79
- État de santé**
Candidat à l'embauche, 11

- Fausse déclaration en cours
d'emploi, 29
- État matrimonial**, 79
- Examen médical**, 29
- Examen médical
préembauche**
- Exigence, 11
- Fausse déclaration, 10
- Exigence professionnelle
justifiée**, 5
- Relation personnelle au
travail, 80
- F –
- Facebook**, 26-28
- Falsification**
- De compte de dépenses, 58, 70
- De documents, 37-39
- Fardeau de la preuve**
- Clause de non-concurrence,
129
- Clause de non-sollicitation,
136-137, 139
- Information confidentielle, 142
- Vol et fraude, 54, 56
- Fausse déclaration**
- À l'embauche, 9-15, 22
- Activités incompatibles, 32-36
- Antécédents judiciaires, 13-15
- Lettre de congédiement,
20
- D'invalidité ou de lésion
professionnelle, 25, 28-30
- De nature médicale, 10-11
- Congédiements mainte-
nus, 21-22
 - Existence de limitations
fonctionnelles, 11
 - Lettre de congédiement,
16-17
 - Lien avec le poste
occupé, 10
- Diplômes, 11-12
- Lettre de congédiement,
18
- Emplois antérieurs, 12-13
- Lettre de congédiement,
19
- En cours d'emploi, 25-37
- Occupation d'un autre emploi,
31
- Permis, 11-12
- Rapidité d'intervention, 9
- Fausse dénonciation**, 96

- Faute grave**
 Critique ou dénonciation de l'employeur, 91
 Falsification de documents, 38
 Fausse déclaration, 14-15
 Fraude, 74
 Non-respect de la confidentialité, 106
 Renseignements personnels, 112
 Vol, 74
- Filiation, 79**
- Filature**
 Fausse déclaration d'invalidité ou de lésion professionnelle, 25
 Justification, 26
- Fin de l'emploi**
 Obligation de loyauté, 121 et s.
- Fonctionnaire fédéral**
 Dénonciation publique de l'employeur (*whistleblowing*), 93
- Fournisseur**
 Cadeau au salarié, 81
 Dénigrement de l'ex-employeur, 124
- Fraude, 54**
 Circonstances atténuantes/aggravantes, 58, 71-73
 – Ancienneté, 61
 – Aucun bénéfice des gestes, 61
 – Aveu, 62
 – Caractère isolé de l'acte, 60
 – Complice, 61
 – Dossier disciplinaire, 61
 – Nature des activités de l'employeur, 59
 – Nature des fonctions occupées, 59
 – Préméditation, 60
 – Regrets du salarié, 60
 – Situation personnelle ou familiale du salarié, 62
 – Valeur du bien, 60
 Degré de preuve, 56
 Enquête, 54-56, 74
 Fardeau de la preuve, 56
 Faute grave, 74
 Formes, 57-59
- G –
- Geste malhonnête**
Voir Fraude, Vol

- Gratification**, 81-82, 88-89
Politique, 83
- Guérison**
Avis à l'employeur, 29
Occupation d'un autre emploi, 31
- H -
- Handicap**
Discrimination, 5
- I -
- Indemnité de remplacement de revenu**
Fausse déclaration, 29
- Information confidentielle**
Après la fin de l'emploi, 142 et s.
Concurrence déloyale, 122, 124
Politique, 108, 112
Preuve, 142
Transmission, 106, 107
- Infraction pénale ou criminelle**, 5, 13
- Injonction**
Apparence de droit, 147
- Balance des inconvénients, 147
Clause de non-concurrence, 132
Clause de non-sollicitation, 137
Concurrence déloyale, 125, 126
Préjudice sérieux et irréparable, 147
Preuve, 146-147
Recours de l'employeur, 146-147
- Intérêt public**
Dénonciation publique de l'employeur, 93, 96
- Invalidité**
Activités incompatibles, 32
Fausse déclaration, 25, 28-30
- Congédiements maintenus, 47-48
- J -
- Journaliste**
Critique ou dénonciation de l'employeur, 91, 95-96
- L -
- Lésion professionnelle**
Consolidation, 29

- Fausse déclaration, 25, 28-30
- Congédiements mainte- nus, 47-48
 - Lettre de congédiement, 40-41
- Limitations fonctionnelles, 11
- Lésion psychologique**
- Absence, 32
- Fausse déclaration, 27
- Lettre de congédiement (modèle)**
- Voir* **Modèle de lettre de congédiement**
- Liberté d'opinion et d'expression**, 91, 105
- Lien de confiance**
- Rupture, 9-10, 30, 97, 107
- Liens de parenté**, 79
- M –
- Maladie**
- Fausse déclaration, 28
- Malaise**, 29
- Manque de collaboration**, 113-119
- Médecin**
- Activités incompatibles, 33
- Authentification de la signature, 38
- Fausse déclaration, 29
- Signature (authentification), 38
- Mesure administrative**
- Perte d'un permis, 36
- Mesure disciplinaire**
- Fardeau de la preuve, 56
- Fraude, 54, 57
- Manquement à l'obligation de loyauté, 1
- Non-respect de la confidentialité, 106, 107
- Obligation de dénoncer un collègue, 115
- Perte d'un permis, 36
- Vol, 54, 57
- Modèle**
- Clause de confidentialité, 144
- Clause de non-concurrence, 134
- Clause de non-sollicitation, 140
- Suspension
- Obligation de dénoncer, 116-117

- Modèle de lettre de congédiement**
- Appropriation de biens appartenant à l'employeur, 67
- Conflit d'intérêts résultant
- D'activités professionnelles, 84
 - De relations personnelles, 85
- Critique ou dénonciation de l'employeur
- Par le biais des réseaux sociaux, 100-101
- Exercice d'activités incompatibles lors d'une absence, 42-43
- Falsification de documents, 45-46
- Fausse déclaration
- De lésion professionnelle, 40-41
 - De nature médicale, 16-17
 - Relative aux antécédents judiciaires, 20
 - Relative aux diplômes, 18
 - Relative aux emplois antérieurs, 19
- Perte du permis de conduire, 44
- Transmission de renseignements personnels, 109
- Vol, 63-64
- Vol de temps, 65-66
- Modèle de politique**
- Gratifications, 83
- N –
- Nouvel employeur**
- Responsabilité, 126
- O –
- Obligation d'honnêteté, 9**
- Fraude, 54
- Vol, 54
- Obligation de bonne foi, 7**
- Obligation de collaborer, 115, 119**
- Obligation de loyauté, 1, 9, 54**
- Conflit d'intérêts, 75
- Critique ou dénonciation de l'employeur, 91
- Fausse déclaration
- À l'embauche, 9 et s.
 - En cours d'emploi, 25 et s.

Implicite au contrat de travail,
2

Intensité, 1, 77

Manque de collaboration, 113

Manquement grave, 29
– Congédiement, 30

Non-respect de la confi-
dentialité, 106, 142

Portée, 1-2

Postérieure à la fin de
l'emploi, 121 et s., 149

Recours de l'employeur, 146
et s.

Obligation de renseignement

Candidat à l'embauche, 7

– P –

Pardon, 5, 13

Permis

Fausse déclaration, 11

Perte, 36

Permis de conduire

Perte, 36-37, 50

– Lettre de congédiement,
44

Personne vulnérable

Protection, 14, 81

Politique

Gratifications, 83

Renseignements personnels,
108

Pratique interdite

Concurrence déloyale, 122

Dénonciation publique faite
par un salarié

– Mesures discriminatoires
ou représailles, 94

Préjudice sérieux et irréparable

Injonction, 147

Préméditation, 60

**Prépondérance des
probabilités**, 56-57

Preuve

Activités incompatibles, 32

Clause de non-sollicitation,
136, 139

Degré, 56

Deuxième emploi, 77

Fausse déclaration en cours
d'emploi, 25

Fraude, 54, 56-57

Information confidentielle, 142

Injonction, 146-147

Vol, 54, 56-57

Voir aussi **Fardeau de la preuve**

– Q –

Questionnaire médical

Fausse déclaration, 10

– R –

Rapport

Falsification, 38-39, 51-52

Réintégration du salarié, 59

Renseignements médicaux, 5-6

Fausse déclaration, 10-11

- Congédiements mainte- nus, 21-22
- Lettre de congédiement, 16-17

Renseignements personnels

À l'embauche, 5

Confidentialité, 106

Consultation, 106-107

Politique, 108, 112

Transmission, 106, 107, 110-111

- Lettre de congédiement, 109

Représentant syndical

Critique ou dénonciation de l'employeur, 98-99, 104

Réputation, 1

De l'employeur, 91, 92, 98

Respect de la confidentialité, 142

Réseau de la santé et des services sociaux, 81, 106

Réseaux sociaux

Critique de l'employeur, 92, 100-101

Information admise en preuve, 26

- Utilisation de subterfuge, 28

Respect de la confidentialité, 142 et s.

Responsabilité civile

Concurrence déloyale, 125

Retour au travail, 29

– S –

Salarié

Ayant accès à des informations stratégiques, 77

Chercher un emploi chez un concurrent, 78

Fausse déclaration en cours d'emploi, 25

Obligation de loyauté, 1, 77

Surveillance

- Justification, 26

Santé et sécurité au travail

Dénonciation d'un collègue, 113-115, 119

Secret de commerce, 106

Sécurité

Dénonciation publique de l'employeur (*whistleblowing*), 93

Sollicitation

Interprétation, 136

Voir aussi **Clause de non-sollicitation**

Syndicat

Critique ou dénonciation de l'employeur, 98-99, 104

- T -

Travailler à son compte, 32, 76

Travaux légers

Refus, 28, 30

- U -

Utilisation

De biens appartenant à l'employeur, 58, 69

De billets ou coupons, 58, 71

- V -

Vie privée, 1

Respect de la confidentialité, 142

Vol, 54

Circonstances atténuantes/ aggravantes, 58, 71-73

- Ancienneté, 61
- Aucun bénéfice des gestes, 61
- Aveu, 62
- Caractère isolé de l'acte, 60
- Complice, 61
- Dossier disciplinaire, 61
- Nature des activités de l'employeur, 59
- Nature des fonctions occupées, 59

-
- Préméditation, 60
 - Regrets du salarié, 60
 - Situation personnelle ou familiale du salarié, 62
 - Valeur du bien, 60
- Degré de preuve, 56
- Enquête, 54-56, 74
- Fardeau de la preuve, 56
- Faute grave, 74
- Formes, 57-59
- Lettre de congédiement, 63-64
- Vol de temps**, 58, 69-70
- Lettre de congédiement, 65-66
- W -
- Whistleblowing*, 93-98, 103-104