

INDEX ANALYTIQUE

– A –

- Absence**
Activités incompatibles, 25, 31, 32-36, 49-50
Falsification/fabrication du certificat médical, 37
Occupation d'un deuxième emploi, 25, 31, 48-49
Prolongation, 29, 30
Transparence du salarié, 36
- Accident du travail**
Fausse déclaration, 25, 28
- Activité incompatible avec l'incapacité**
Avis médical, 33-35
Comportement du salarié, 35
Congédiement, 32, 49-50
– Fait de mentir ou de nier, 35
Fausse déclaration, 25, 31, 32-36
– Lettre de congédiement, 42-43
- Geste de la vie quotidienne, 33
Preuve, 26
- Activité quotidienne**
Fausse information au médecin, 29
- Ancienneté**, 61
- Antécédent judiciaire**, 5
Fausse déclaration, 13-15
– Lettre de congédiement, 20
Lien avec le poste occupé, 13
Vérification, 14
- Apparence de conflit d'intérêts**, 75
- Apparence de droit**
Injonction, 147
- Appropriation de biens ou sommes d'argent**, 57-58, 68
Lettre de congédiement, 67

-
- Assignment temporaire**
Refus, 28, 30
- Assurance-salaire**
Fausse déclaration, 29
- Aveu**, 62
- B -
- Balance des inconvénients**
Injonction, 147
- Bonne foi**
Conduite après la fin de l'emploi, 123
- C -
- Cadeau**
Voir Gratification
- Cadre**
Obligation de loyauté, 1, 77
- Certificat médical**
Fabrication, 37
Falsification, 37-38, 50-51
- Clause de confidentialité**, 143
Modèle, 144
- Clause de non-concurrence**, 121, 122, 129-135
- Application, 131
Clause par palier, 130
Clause pénale, 132-133
Durée, 130
Fardeau de la preuve, 129
Genre de travail, 130
Modèle, 134
Territoire, 130
Validité, 129-132
- Clause de non-sollicitation**, 136-141
Application, 138
Durée, 138
Modèle, 140
Portée, 137
Territoire, 138
- Clause pénale**
Clause de non-concurrence, 132-133
- Montant, 133
- Client**
Cadeau au salarié, 81
Clause de non-sollicitation, 136, 138
Critique ou dénonciation de l'employeur, 91
- Après la fin de l'emploi, 124

- Liste, 106
- Perte
- Injonction, 147
- Sollicitation, 122
- Code de conduite ou de déontologie**, 75, 81, 106, 113
- Collège des médecins du Québec**
- Service d'authentification de signatures, 38
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)**, 3, 11
- Complice**, 61
- Comportement d'un collègue**
- Dénonciation, 113
- Compte de dépenses**
- Falsification, 58, 70
- Concurrence déloyale**, 121
- Pratique interdite, 122-123
- Responsabilité civile, 125
- Confidentialité**
- Divulgaration à haute voix, 107
- Non-respect, 106
- Respect après la fin de l'emploi, 142 et s.
- Durée, 142
- Voir aussi* **Information confidentielle, Renseignements personnels**
- Conflit d'intérêts**, 75, 90
- Activités concurrentes, 76-78
- Activités professionnelles incompatibles avec l'emploi, 78-79
- Circonstances aggravantes/atténuantes, 77
- Congédiement, 79, 81
- Apparence, 75
- Gratifications, 81-82, 88-89
- Politique, 83
- Relation personnelle
- À l'extérieur du travail, 80
 - Au travail, 80
- Résultant
- D'activités professionnelles, 76-79, 84, 87-88
 - De relations personnelles, 79-80, 85, 88
- Travailler à son profit personnel, 78

Congé

Fausse déclaration, 29

Congédiement

Activités concurrentes, 77

Antérieur, 12

Conflit d'intérêts, 79, 81

Critique ou dénonciation de l'employeur, 92, 97

Falsification de documents, 37-39

Fardeau de la preuve, 56

Fausse déclaration à l'embauche, 9, 12, 14

Fausse déclaration en cours d'emploi, 30-32

Fraude, 54, 58

Manque de collaboration, 115, 118

Vol, 54, 58

Voir aussi **Modèle de lettre de congédiement**

Conjoint, 80

Consentement

Erreur, 9

Contrat de travail

Clause de non-concurrence, 129 et s.

Clause de non-sollicitation, 136 et s.

Erreur de consentement, 9

Fin de l'emploi, 123

Obligation de loyauté, 1
– Cessation du contrat, 1

Convention collective

Perte du permis de conduire, 37

Corporation professionnelle

Appartenance, 11, 50

Corruption

Dénonciation, 94-95

Cour supérieure, 146

Critique ou dénonciation de l'employeur, 91, 105

Congédiement, 100

Dénonciation publique (*whistleblowing*), 93-98, 103-104

– Conditions à respecter, 95-98

– Critique faite de façon raisonnable et responsable, 96

– Faits pertinents et véridiques, 96-97

- Justification, 95
 - Protection du dénonciateur, 93-95
 - Recours exceptionnel, 95
 - Responsabilité limitée du dénonciateur, 97
 - Sanction, 97
- Critique syndicale, 98-99, 104
- Par le biais des réseaux sociaux, 92
- Lettre de congédiement, 100-101
- Propos inappropriés envers l'employeur et ses représentants, 91-93, 102-103
- Cumul d'emplois, 76**
- D –
- Déclaration en ligne**
- Critique de l'employeur, 92
- Degré de preuve, 56**
- Délai raisonnable**
- Obligation de loyauté postérieure à la fin de l'emploi, 123, 124
- Délation, 113**
- Dénonciation**
- De l'employeur, 91
- D'un collègue, 113-115, 119
- Voir aussi Critique ou dénonciation de l'employeur*
- Deuxième emploi, 76, 78**
- Durant une absence, 25, 31, 48-49
- Diplôme, 5**
- Fausse déclaration, 11
- Lettre de congédiement, 18
- Direction générale**
- Critique de l'employeur, 91
- Discrimination**
- À l'embauche, 5-6
- État civil, 79
- Document**
- Falsification, 37-39
- Lettre de congédiement, 45-46
- Domages-intérêts**
- Clause de non-concurrence, 132
- Concurrence déloyale, 125, 126

- Montant, 148
Preuve, 147
Recours de l'employeur, 146, 148
- Dossier disciplinaire**
Vol et fraude, 61
- Dossier médical**
Confidentialité, 106-107
- Douleur**, 29, 33
- E –
- Embauche**
Cueillette de l'information, 6
Discrimination, 5
Droits de l'employeur, 5
Fausse déclaration, 9-15, 22
Obligation d'honnêteté et de loyauté, 9
Obligation de renseignement
– De l'employeur, 7
– Du candidat, 7
Processus, 8, 14
Refus du candidat de répondre aux questions, 6
Voir aussi **Fausse déclaration**
- Emploi antérieur**, 5
Fausse déclaration, 12-13
– Lettre de congédiement, 19
- Employé de l'employeur**
Clause de non-sollicitation, 138
- Emprunt temporaire**, 58, 69
- Enfant**
Protection, 14
- Enquête**, 74
Célérité, 55-56
Manque de collaboration, 113, 115, 118, 119
Qualité, 54-55
- Entente de fin d'emploi**, 123
- Entreprise familiale**, 32
- Erreur de consentement**
En matière contractuelle, 9
- État civil**
Protection, 79
- État de santé**
Candidat à l'embauche, 11

- Fausse déclaration en cours
d'emploi, 29
- État matrimonial**, 79
- Examen médical**, 29
- Examen médical
préembauche**
- Exigence, 11
- Fausse déclaration, 10
- Exigence professionnelle
justifiée**, 5
- Relation personnelle au
travail, 80
- F –
- Facebook**, 26-28
- Falsification**
- De compte de dépenses, 58, 70
- De documents, 37-39
- Fardeau de la preuve**
- Clause de non-concurrence,
129
- Clause de non-sollicitation,
136-137, 139
- Information confidentielle, 142
- Vol et fraude, 54, 56
- Fausse déclaration**
- À l'embauche, 9-15, 22
- Activités incompatibles, 32-36
- Antécédents judiciaires, 13-15
- Lettre de congédiement,
20
- D'invalidité ou de lésion
professionnelle, 25, 28-30
- De nature médicale, 10-11
- Congédiements mainte-
nus, 21-22
 - Existence de limitations
fonctionnelles, 11
 - Lettre de congédiement,
16-17
 - Lien avec le poste
occupé, 10
- Diplômes, 11-12
- Lettre de congédiement,
18
- Emplois antérieurs, 12-13
- Lettre de congédiement,
19
- En cours d'emploi, 25-37
- Occupation d'un autre emploi,
31
- Permis, 11-12
- Rapidité d'intervention, 9
- Fausse dénonciation**, 96

- Faute grave**
 Critique ou dénonciation de l'employeur, 91
 Falsification de documents, 38
 Fausse déclaration, 14-15
 Fraude, 74
 Non-respect de la confidentialité, 106
 Renseignements personnels, 112
 Vol, 74
- Filiation, 79**
- Filature**
 Fausse déclaration d'invalidité ou de lésion professionnelle, 25
 Justification, 26
- Fin de l'emploi**
 Obligation de loyauté, 121 et s.
- Fonctionnaire fédéral**
 Dénonciation publique de l'employeur (*whistleblowing*), 93
- Fournisseur**
 Cadeau au salarié, 81
 Dénigrement de l'ex-employeur, 124
- Fraude, 54**
 Circonstances atténuantes/aggravantes, 58, 71-73
 – Ancienneté, 61
 – Aucun bénéfice des gestes, 61
 – Aveu, 62
 – Caractère isolé de l'acte, 60
 – Complice, 61
 – Dossier disciplinaire, 61
 – Nature des activités de l'employeur, 59
 – Nature des fonctions occupées, 59
 – Préméditation, 60
 – Regrets du salarié, 60
 – Situation personnelle ou familiale du salarié, 62
 – Valeur du bien, 60
 Degré de preuve, 56
 Enquête, 54-56, 74
 Fardeau de la preuve, 56
 Faute grave, 74
 Formes, 57-59
- G –
- Geste malhonnête**
Voir Fraude, Vol

-
- Gratification**, 81-82, 88-89
Politique, 83
- Guérison**
Avis à l'employeur, 29
Occupation d'un autre emploi, 31
- H -
- Handicap**
Discrimination, 5
- I -
- Indemnité de remplacement de revenu**
Fausse déclaration, 29
- Information confidentielle**
Après la fin de l'emploi, 142 et s.
Concurrence déloyale, 122, 124
Politique, 108, 112
Preuve, 142
Transmission, 106, 107
- Infraction pénale ou criminelle**, 5, 13
- Injonction**
Apparence de droit, 147
- Balance des inconvénients, 147
Clause de non-concurrence, 132
Clause de non-sollicitation, 137
Concurrence déloyale, 125, 126
Préjudice sérieux et irréparable, 147
Preuve, 146-147
Recours de l'employeur, 146-147
- Intérêt public**
Dénonciation publique de l'employeur, 93, 96
- Invalidité**
Activités incompatibles, 32
Fausse déclaration, 25, 28-30
- Congédiements maintenus, 47-48
- J -
- Journaliste**
Critique ou dénonciation de l'employeur, 91, 95-96
- L -
- Lésion professionnelle**
Consolidation, 29

Fausse déclaration, 25, 28-30

- Congédiements mainte- nus, 47-48
- Lettre de congédiement, 40-41

Limitations fonctionnelles, 11

Lésion psychologique

Absence, 32

Fausse déclaration, 27

Lettre de congédiement (modèle)

Voir **Modèle de lettre de congédiement**

Liberté d'opinion et d'expression, 91, 105

Lien de confiance

Rupture, 9-10, 30, 97, 107

Liens de parenté, 79

– M –

Maladie

Fausse déclaration, 28

Malaise, 29

Manque de collaboration, 113-119

Médecin

Activités incompatibles, 33

Authentification de la signature, 38

Fausse déclaration, 29

Signature (authentification), 38

Mesure administrative

Perte d'un permis, 36

Mesure disciplinaire

Fardeau de la preuve, 56

Fraude, 54, 57

Manquement à l'obligation de loyauté, 1

Non-respect de la confidentialité, 106, 107

Obligation de dénoncer un collègue, 115

Perte d'un permis, 36

Vol, 54, 57

Modèle

Clause de confidentialité, 144

Clause de non-concurrence, 134

Clause de non-sollicitation, 140

Suspension

- Obligation de dénoncer, 116-117

- Modèle de lettre de congédiement**
- Appropriation de biens appartenant à l'employeur, 67
- Conflit d'intérêts résultant
- D'activités professionnelles, 84
 - De relations personnelles, 85
- Critique ou dénonciation de l'employeur
- Par le biais des réseaux sociaux, 100-101
- Exercice d'activités incompatibles lors d'une absence, 42-43
- Falsification de documents, 45-46
- Fausse déclaration
- De lésion professionnelle, 40-41
 - De nature médicale, 16-17
 - Relative aux antécédents judiciaires, 20
 - Relative aux diplômes, 18
 - Relative aux emplois antérieurs, 19
- Perte du permis de conduire, 44
- Transmission de renseignements personnels, 109
- Vol, 63-64
- Vol de temps, 65-66
- Modèle de politique**
- Gratifications, 83
- N –
- Nouvel employeur**
- Responsabilité, 126
- O –
- Obligation d'honnêteté, 9**
- Fraude, 54
- Vol, 54
- Obligation de bonne foi, 7**
- Obligation de collaborer, 115, 119**
- Obligation de loyauté, 1, 9, 54**
- Conflit d'intérêts, 75
- Critique ou dénonciation de l'employeur, 91
- Fausse déclaration
- À l'embauche, 9 et s.
 - En cours d'emploi, 25 et s.

- Implicite au contrat de travail, 2
 Intensité, 1, 77
 Manque de collaboration, 113
 Manquement grave, 29
 – Congédiement, 30
 Non-respect de la confidentialité, 106, 142
 Portée, 1-2
 Postérieure à la fin de l'emploi, 121 et s., 149
 Recours de l'employeur, 146 et s.
- Obligation de renseignement**
 Candidat à l'embauche, 7
- P –
- Pardon**, 5, 13
- Permis**
 Fausse déclaration, 11
 Perte, 36
- Permis de conduire**
 Perte, 36-37, 50
 – Lettre de congédiement, 44
- Personne vulnérable**
 Protection, 14, 81
- Politique**
 Gratifications, 83
 Renseignements personnels, 108
- Pratique interdite**
 Concurrence déloyale, 122
 Dénonciation publique faite par un salarié
 – Mesures discriminatoires ou représailles, 94
- Préjudice sérieux et irréparable**
 Injonction, 147
- Préméditation**, 60
- Prépondérance des probabilités**, 56-57
- Preuve**
 Activités incompatibles, 32
 Clause de non-sollicitation, 136, 139
 Degré, 56
 Deuxième emploi, 77
 Fausse déclaration en cours d'emploi, 25
 Fraude, 54, 56-57
 Information confidentielle, 142
 Injonction, 146-147

Vol, 54, 56-57

Voir aussi **Fardeau de la preuve**

– Q –

Questionnaire médical

Fausse déclaration, 10

– R –

Rapport

Falsification, 38-39, 51-52

Réintégration du salarié, 59

Renseignements médicaux, 5-6

Fausse déclaration, 10-11

- Congédiements mainte- nus, 21-22
- Lettre de congédiement, 16-17

Renseignements personnels

À l'embauche, 5

Confidentialité, 106

Consultation, 106-107

Politique, 108, 112

Transmission, 106, 107, 110-111

- Lettre de congédiement, 109

Représentant syndical

Critique ou dénonciation de l'employeur, 98-99, 104

Réputation, 1

De l'employeur, 91, 92, 98

Respect de la confidentialité, 142

Réseau de la santé et des services sociaux, 81, 106

Réseaux sociaux

Critique de l'employeur, 92, 100-101

Information admise en preuve, 26

- Utilisation de subterfuge, 28

Respect de la confidentialité, 142 et s.

Responsabilité civile

Concurrence déloyale, 125

Retour au travail, 29

– S –

Salarié

Ayant accès à des informations stratégiques, 77

Chercher un emploi chez un concurrent, 78

Fausse déclaration en cours d'emploi, 25

Obligation de loyauté, 1, 77

Surveillance

– Justification, 26

Santé et sécurité au travail

Dénonciation d'un collègue, 113-115, 119

Secret de commerce, 106

Sécurité

Dénonciation publique de l'employeur (*whistleblowing*), 93

Sollicitation

Interprétation, 136

Voir aussi **Clause de non-sollicitation**

Syndicat

Critique ou dénonciation de l'employeur, 98-99, 104

– T –

Travailler à son compte, 32, 76

Travaux légers

Refus, 28, 30

– U –

Utilisation

De biens appartenant à l'employeur, 58, 69

De billets ou coupons, 58, 71

– V –

Vie privée, 1

Respect de la confidentialité, 142

Vol, 54

Circonstances atténuantes/ aggravantes, 58, 71-73

– Ancienneté, 61

– Aucun bénéfice des gestes, 61

– Aveu, 62

– Caractère isolé de l'acte, 60

– Complice, 61

– Dossier disciplinaire, 61

– Nature des activités de l'employeur, 59

– Nature des fonctions occupées, 59

-
- Préméditation, 60
 - Regrets du salarié, 60
 - Situation personnelle ou familiale du salarié, 62
 - Valeur du bien, 60
- Degré de preuve, 56
- Enquête, 54-56, 74
- Fardeau de la preuve, 56
- Faute grave, 74
- Formes, 57-59
- Lettre de congédiement, 63-64
- Vol de temps**, 58, 69-70
- Lettre de congédiement, 65-66
- W -
- Whistleblowing*, 93-98, 103-104