

INDEX ANALYTIQUE

Les chiffres en caractère gras renvoient à la Partie ; les chiffres qui suivent renvoient aux paragraphes à l'intérieur de cette Partie. Un chiffre en italique indique le premier d'une suite de paragraphes sur un sujet (ex. : I : 1.085 ; II : 1.005 ; III : 4.002).

– A –

Abandon de poste

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.255

- Avertissement, **II** : 1.256
- Avis disciplinaire, **II** : 1.258
- Congédiement, **II** : 1.259, 1.260
- Départ hâtif, **II** : 1.255, 1.260
- Droit d'aller aux toilettes, **II** : 1.257
- Droit de refus prévu à la convention collective, **II** : 1.262
- Facteur aggravant, **II** : 1.260
- Manque de travail, **II** : 1.255
- Mesure disciplinaire, **II** : 1.255
- Motifs de justification non retenus, **II** : 1.255
- Sécurité, **II** : 1.259
- Suspension, **II** : 1.255, 1.257
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.261

Abandon volontaire d'emploi

Voir Démission

Abolition de poste

Démission, **III** : 1.095

Absence de courte durée non justifiée

Démission, **III** : 1.536, 1.565

Perte d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.406, 2.408, 2.409

Absence justifiée de longue durée

Perte d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.410

Absence lors de l'audition

- Absence de l'employeur, **IV** : 1.724
- Absence de motif, **IV** : 1.725
- Déconsidération de l'administration de la justice, **IV** : 1.729
- Défaut d'entente avec le syndicat, **IV** : 1.729
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.726
- Désistement, **IV** : 1.733
- Devoir de représentation, **IV** : 1.730
- Expertise médicale, **IV** : 1.731, 1.734
- Grief rejeté, **IV** : 1.720, 1.721, 1.722, 1.728, 1.731, 1.732, 1.733
- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.731
- Incarcération, **IV** : 1.723
- Impossibilité de contre-interroger et de présenter une défense, **IV** : 1.722
- Impossibilité de rejoindre le salarié, **IV** : 1.728
- Inaptitude à témoigner, **IV** : 1.731
- Intervention de façon induue du salarié, **IV** : 1.734
- Justice naturelle, **IV** : 1.724, 1.730
- Maladie du salarié, **IV** : 1.730
- Négligence du syndicat, **IV** : 1.727
- Ordonnance de sauvegarde, **IV** : 1.726

Problèmes de circulation, **IV** : 1.720
 Procédure *ex parte*, **IV** : 1.732
 Quitter les lieux de l'audience, **IV** : 1.733
 Remise d'audience, **IV** : 1.723, 1.725, 1.727, 1.730

Absence-maladie

Absence non justifiée, **II** : 1.060, 1.062, 1.087, 1.088, 13.657
 Avis disciplinaire, **I** : 2.048
 Banque de congés de maladie, **II** : 1.090
 Certificat médical

- Billet du médecin, **II** : 1.060
- Certificat de complaisance, **II** : 1.085
- Contenu, **II** : 1.059
- Contrainte à l'étranger, **II** : 1.065
- Document faisant état d'une visite dans une clinique (document insuffisamment explicite), **II** : 1.060
- Droit de l'employeur de l'exiger, **II** : 1.055
- Exercice abusif ou déraisonnable du droit de l'employeur, **II** : 1.056, 1.059, 2.158
- Falsification, **II** : 1.087, 13.472, 13.473
- Insuffisance, **II** : 1.061
- Motif de justification, **II** : 1.058
- Moyen de contrôle, **II** : 1.055
- Questionnaire médical, **II** : 1.060
- Refus ou omission de fournir, **II** : 1.062, 1.063, 1.065, 1.088, 1.089, 2.158, 2.255, 2.263
- Vérification du diagnostic, **II** : 1.059

Congédiement disciplinaire, **II** : 1.065, 1.085, 1.086, 1.087
 Consultation médicale

- Exigence préalable, **II** : 1.057
- Refus de se présenter à un rendez-vous, **II** : 1.085

Droits de la direction, **II** : 15.146
 Examen médical, **II** : 2.255

- Refus de se soumettre, **II** : 1.370

Lettre du conjoint, **II** : 1.060
 Mesure disciplinaire, **II** : 1.085
 Obligation du salarié, **II** : 1.055, 3.011
 Perte d'ancienneté et d'emploi, **I** : 2.410
 Règlement d'entreprise, **II** : 3.011, 3.081

- Accès au dossier médical, **II** : 3.081
- Justification de vive voix, **II** : 3.081
- Obligation de fournir un billet du médecin (absence de dernière minute), **II** : 3.081
- Obligation de fournir un certificat médical (absence de plus de trois jours), **II** : 3.081
- Obligation de préciser le diagnostic ou la nature de la maladie, **II** : 3.081
- Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081

Réintégration du salarié

- Délai raisonnable, **II** : 1.065

Suspension disciplinaire, **II** : 1.065, 1.088, 1.089, 1.090
 Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.088

Voir aussi Fausse déclaration en cours d'emploi, Incapacité physique et psychologique

Absence non autorisée sans avis, II : 1.155

Abandon de poste, **II** : 1.255
 Avis disciplinaire, **II** : 2.635
 Chirurgie esthétique, **II** : 1.277
 Congé, **II** : 1.215
 Congé férié, **II** : 1.219
 Congé sans solde, **II** : 1.215, 1.216, 1.217
 Congédiement disciplinaire, **II** : 1.195, 1.215, 1.216, 1.217, 1.218, 1.219, 1.236, 1.259, 1.260
 Cumul d'emplois, **I** : 2.408
 Démission, **III** : 1.002, 1.099, 1.518, 1.536, 1.565, 1.566
 Dépression, **I** : 2.408
 Excuse déraisonnable, **I** : 2.408
 Facteur aggravant, **II** : 1.260

- Facteur atténuant, **II** : 1.277, 12.238
- Falsification des relevés de temps, **II** : 12.236, 12.237, 12.238
- Incarcération, **II** : 10.025, 10.287
- Insubordination, **II** : 2.445, 2.456, 2.476, 2.556, 2.635, 2.645, 2.646, 2.675
- Libération syndicale, **II** : 1.235
- Motif personnel et familial, **I** : 2.408 ; **II** : 1.090, 1.275, 2.455, 2.456, 12.236
- Motif religieux, **II** : 1.185
- Motifs de justification, **II** : 1.155
- Obligations du salarié, **II** : 1.155, 1.156, 1.186
- Ordre de déportation, **II** : 1.220
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408 ; **II** : 1.195, 1.277
- Préposé aux bénéficiaires, **II** : 1.277
- Preuve d'actes similaires, **IV** : 3.338
- Preuve de faits postérieurs (condition médicale), **IV** : 3.215
- Suspension disciplinaire, **II** : 1.090, 1.156, 1.187, 1.195, 1.219, 1.236, 1.255, 1.257, 1.275, 1.277, 2.455, 2.456, 2.646
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.157, 1.158, 1.195, 1.218, 1.261, 1.275
- Vacances, **II** : 1.195, 1.218
- Absence non justifiée**
- Voir* **Absence de courte durée non justifiée, Absence-maladie, Absence non autorisée sans avis, Refus de réintégrer son poste**
- Absence pour cause de lésion professionnelle**
- Avis disciplinaire illégal, **I** : 2.049
- Examen médical, **II** : 2.255
- Filature, **IV** : 2.376
- Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.307, 2.309
- Voir aussi* **Fausse déclaration en cours d'emploi, Incapacité physique et psychologique**
- Absentéisme**
- Avis disciplinaire, **I** : 2.048 ; **IV** : 3.329
- Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.001, 3.004, 3.075, 3.081, 3.085, 3.178
- Entente de dernière chance, **III** : 3.217
- Droits de la direction, **II** : 15.146
- Fardeau de la preuve, **IV** : 1.628
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.235
- Lettre sur l'absentéisme, **I** : 2.048
- Mesure hybride, **I** : 1.010
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.011
- Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081
- Absentéisme chronique ou excessif**
- Avis disciplinaire illégal, **I** : 2.049
- Certificat médical, **II** : 1.058
- Clause d'amnistie, **III** : 2.305
- Communication de la preuve
- Rapport médical, **IV** : 1.143
- Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605 ; **III** : 2.220, 2.340, 3.081
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.081
- Dossier d'assiduité, **III** : 2.305
- Fausse déclaration en cours d'emploi
- Surveillance électronique, **II** : 13.452
- Mesure hybride, **I** : 1.010
- Preuve de faits postérieurs (condition médicale), **IV** : 3.231
- Trouble de l'adaptation, **III** : 2.219
- Voir aussi* **Taux d'absentéisme élevé**
- Absentéisme fautif**
- Critères d'appréciation, **II** : 1.002
- Insubordination
- Suspension disciplinaire, **II** : 2.645, 2.646
- Obligation des parties, **II** : 1.001
- Progression des sanctions, **II** : 1.001
- Voir aussi* **Absence-maladie, Absence non autorisée sans avis, Dormir au travail, Refus de réintégrer son poste, Retard au travail, Taux d'absentéisme élevé**

Absentéisme non fautif

Voir Incapacité physique et psychologique

Abus d'alcool et de drogues

Voir Alcool et drogues

Abus d'autorité

Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, **II** : 9.276

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.335

Définition, **II** : 15.126

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, **II** : 15.145, 15.220

Harcèlement sexuel, **II** : 15.605, 15.630

Abus de confiance

Consommation d'alcool, **II** : 11.120

Abus de droit

Absentéisme fautif, **II** : 1.002

Congédiement fondé sur des rumeurs, **II** : 8.724

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.493

Droit d'aller aux toilettes, **II** : 1.257

Droit de refus (LSST), **II** : 2.305, 2.309, 2.311

Incompétence, **III** : 4.154

Perte de permis, **III** : 5.095

Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.259

Abus de jeu

Voir Dépendance au jeu

Abus de langage

Voir Langage abusif

Abus de pouvoir

Droit d'exiger une justification médicale, **II** : 1.056

Fouille, **II** : 3.335

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, **II** : 15.145

Harcèlement sexuel, **II** : 15.630

Immunité syndicale, **II** : 5.038, 5.100

Insubordination, **II** : 2.004, 2.028, 2.155

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.140

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.410, 11.413

Rapports collectifs du travail, **I** : 2.646

Refus illégitime d'accorder la libération syndicale, **II** : 1.237

Relation amoureuse, **II** : 9.060

Abus de procédure

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.555

Accès aux biens de l'employeur

Fraude, **II** : 12.375, 12.390

Vol, **II** : 12.375, 12.390, 12.851

Accès aux renseignements confidentiels

Voir Confidentialité

Accès aux toilettes

Voir Droit d'aller aux toilettes

Accident de la route

Voir Accident routier

Accident de travail

Insubordination

– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.029

Obligation d'accommodement, **III** : 2.308, 2.626, 2.758, 2.785

Voir aussi Fausse déclaration en cours d'emploi, Incapacité physique et psychologique, Santé et sécurité du travail

Accident routier

Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 4.345, 6.003, 6.050, 6.090

Infraction à un règlement d'entreprise

– Santé et sécurité du travail, **II** : 3.432

Accommodement

Voir Obligation d'accommodement

Accusation criminelle

Voir Infraction criminelle

Acte criminel

Voir Infraction criminelle

Acte discriminatoire

Voir Discrimination

Acte indécent

Harcèlement sexuel, II : 15.565

Acte involontaire

Voir Faute involontaire

Acte isolé

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers,
II : 9.303, 9.304, 9.339

Altercation entre deux salariés, II : 8.415,
8.474, 8.496, 8.500

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.415

Brutalité envers un supérieur, II : 8.186

Brutalité envers un tiers, II : 8.632, 8.638,
8.641, 8.721

Critique publique de l'employeur, II : 14.490

Dénonciation publique de l'employeur, II :
14.543

Facteur atténuant, I : 3.489

Fausse déclaration en cours d'emploi, II :
13.468

Harcèlement psychologique, II : 15.125,
15.126

Harcèlement sexuel, II : 15.515, 15.566,
15.577

Incompétence, III : 4.068

Infraction à un règlement d'entreprise, II :
3.300

Infraction criminelle, II : 10.106

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur, II : 7.038, 7.141, 7.219

Menace à l'endroit d'un collègue de travail,
II : 8.561

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.241,
8.286, 8.295

Possession et trafic d'alcool et de drogues,
II : 11.450

Retard au travail, II : 1.665

Vandalisme, II : 6.276

Vol, II : 12.394, 12.641, 12.681, 12.822

Acte spontané

Altercation entre deux salariés, II : 8.471

Brutalité envers un supérieur, II : 8.053,
8.065, 8.080

Brutalité envers un tiers, II : 8.640, 8.702

Fraude, II : 12.627

Infraction à un règlement d'entreprise, II :
3.300

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.242

Vol, II : 12.627

Activité à l'extérieur des lieux de travail

Consommation d'alcool, II : 11.027, 11.249

Consommation de drogues, II : 11.245

Insubordination

– Rencontre avec les représentants de
l'employeur, II : 2.735

Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.751

Règlement d'entreprise

– Consommation d'alcool et de drogues,
II : 3.267

– Tenue vestimentaire, II : 3.080

Activité de « kiting » ou « jeu de chèques »

Congédiement disciplinaire, II : 12.180

Fraude, II : 12.004, 12.180, 12.181, 12.591

Mode de fonctionnement, II : 12.180

Perte d'assurabilité, III : 5.005

Réintégration du salarié, II : 12.180

Suspension substituée au congédiement,
II : 12.181

Activité de pression

Affichage, II : 5.465

Arrêt de travail illégal, II : 5.175

Autocollant, II : 5.258, 5.465, 5.468, 5.469

Avis disciplinaire, II : 5.439

Brutalité envers un supérieur, II : 8.051, 8.086	Activité en dehors des heures de travail
Changement d'affectation	<i>Voir</i> Activité à l'extérieur des lieux de travail
– Refus, II : 5.438	Activité incompatible avec l'incapacité alléguée
Congédiement disciplinaire, I : 2.552 ; II : 5.440	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.004, 13.450, 13.452, 13.498, 13.550, 13.566, 13.570, 13.571, 13.574, 13.600, 13.625, 13.657, 13.658, 13.660
Contravention à la convention collective, II : 5.466	Preuve de faits postérieurs (condition médicale), IV : 3.222, 3.234
Coupure de salaire, II : 5.438	Activité professionnelle secondaire incompatible
Divers moyens de pression, II : 5.435	Activité contraire à la demande de l'employeur, II : 14.188
Entrave, II : 5.436	Ancienneté, II : 14.201
Facteur atténuant, II : 5.436	Application, II : 14.180
Grève du zèle, II : 5.365	Attitude de l'employeur, II : 14.200
Immunité syndicale, II : 5.001	Avis disciplinaire, II : 14.201
Lock-out illégal, II : 5.300	Bénéfice personnel, II : 14.187, 14.188
Logo, II : 5.467	Confidentialité des données transmises, II : 14.189
Ordonnance de sauvegarde, II : 5.466	Conflit d'intérêts, II : 14.185
Piquetage illégal, II : 5.285, 5.286	Congédiement disciplinaire, II : 14.187, 14.188
Port d'un uniforme non conforme, II : 5.438	Cumul d'emplois, II : 14.180
Port des macarons, II : 5.465, 5.466	Devoir de discrétion, II : 14.189
Ralentissement de travail, II : 5.375	Dossier disciplinaire, II : 14.201
Rassemblement sur les heures de travail, II : 5.365	Facteur atténuant, II : 14.189, 14.201
Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 5.258, 5.365, 5.405	Gravité du manquement, II : 14.187, 14.188, 14.189
Refus de donner des billets d'infraction, II : 5.435	Inexistence de conflit d'intérêts, II : 14.200
Remise en état des lieux, II : 5.436	Nature des fonctions exercées, II : 14.185, 14.187, 14.188, 14.190
Réprimande, II : 5.436	Réprimande, II : 14.203
Slogan, II : 5.465, 5.466	Sanction disciplinaire, II : 14.187
Surveillance électronique, II : 5.441	Sévérité de la sanction, II : 14.189
Suspension collective des salariés, II : 5.437	Sous-traitance, II : 14.189
Suspension disciplinaire, II : 5.436	Suspension disciplinaire, II : 14.190
Suspension substituée au congédiement, I : 2.549	Suspension substituée au congédiement, II : 14.189, 14.202
Transfert des appels téléphoniques, II : 5.439	
Utilisation des biens de l'employeur, II : 5.436	
<i>Voir aussi</i> Arrêt de travail illégal, Immunité syndicale	

Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*

Vol de temps, **II** : 12.239

Activité syndicale

Voir **Libération syndicale**

Administration de la preuve

Avant l'audition

- Assignation à comparaître, **IV** : 1.004, 1.170, 1.245, 1.260
- Communication de la preuve, **IV** : 1.030, 1.085
 - Dossier d'un usager ou d'un salarié, **IV** : 1.200, 1.201
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 1.215
 - Preuve vidéo, **IV** : 1.110, 1.111, 1.112, 1.220
 - Rapport d'enquête, **IV** : 1.170
 - Rapport médical, **IV** : 1.140
 - Transparence, **IV** : 1.088
- Requête pour précisions, **IV** : 1.001, 1.030, 1.060

Pendant l'audition

- Absence ou refus du salarié de témoigner
 - Absence lors de l'audition, **IV** : 1.720
 - Auto-incrimination, **IV** : 1.760, 1.761, 1.762
- Amendement du grief, **IV** : 1.291, 1.305, 1.340, 1.360, 1.361
- Contraignabilité des témoins
 - Aptitude à témoigner, **IV** : 1.530
 - Contre-interrogatoire, **IV** : 1.550
 - Déclaration écrite à titre de témoignage, **IV** : 1.533
 - Délibérations à huis clos, **IV** : 1.520
 - En dehors de la semaine normale de travail, **IV** : 1.607
 - Lieu de l'audition, **IV** : 1.605, 1.606, 1.607
 - Ordre de présentation des témoins, **IV** : 1.515

- Protection des témoins, **IV** : 1.570, 1.571, 1.572

- Vidéoconférence, **IV** : 1.590

– Contre-preuve, **IV** : 1.690

- But, **IV** : 1.690, 1.691, 1.695
 - Choix des témoins, **IV** : 1.695
 - Contre-interrogatoire, **IV** : 2.211
 - Crédibilité du témoin, **IV** : 1.696
 - Critère de recevabilité, **IV** : 1.690
 - Demande refusée, **IV** : 1.696
 - Discrétion de l'arbitre, **IV** : 1.690
 - Dossier de suspension, **IV** : 1.691, 1.695
 - Historique des négociations, **IV** : 1.694
 - Légalité d'interroger deux fois le même témoin, **IV** : 1.696
 - Loi du silence, **IV** : 1.693
 - Motifs sérieux, **IV** : 1.690
 - Obligation de procéder avec diligence, **IV** : 1.696
 - Permission de répliquer, **IV** : 1.691
 - Preuve audio, **IV** : 1.696
 - Preuve nouvelle, **IV** : 1.692
 - Scission de la preuve, **IV** : 1.696
 - Témoin expert, **IV** : 1.695
- Degré de preuve, **IV** : 1.660
- Affaires de brutalité, de langage abusif ou de mœurs, **IV** : 1.666
 - Controverse jurisprudentielle, **IV** : 1.661
 - Degré de preuve plus élevé, **IV** : 1.663, 1.664
 - Gravité de l'accusation, **IV** : 1.663
 - Infraction criminelle, **IV** : 1.663
 - Matière civile, **IV** : 1.662
 - Présomption de fait, **IV** : 1.665
 - Preuve circonstancielle, **IV** : 1.664, 1.665, 1.666
 - Preuve prépondérante, **IV** : 1.660, 1.661, 1.664, 1.665, 1.666
 - Vandalisme, **IV** : 1.664

- Vol, **II** : 12.035, 12.036 ; **IV** : 1.663
- Enregistrement de l’audition, **IV** : 1.615, 1.616
- Exclusion des témoins, **IV** : 1.385
 - Partie intéressée, **IV** : 1.415
- Fardeau de la preuve, **IV** : 1.625
 - Absentéisme, **IV** : 1.628
 - Bonne foi, **IV** : 1.630
 - Disposition fondamentale du droit privé, **IV** : 1.625
 - Distinction entre le fardeau de la preuve primaire et le fardeau de la preuve secondaire, **IV** : 1.629
 - Dossier de congédiement, **IV** : 1.627, 1.628, 1.630
 - Droits de la direction, **IV** : 1.631
 - Expertise médicale, **IV** : 1.628
 - Fardeau de l’employeur, **IV** : 1.626, 1.627
 - Fardeau du syndicat, **IV** : 1.625, 1.631
 - Nouvelles conditions de travail, **IV** : 1.634
 - Période d’essai ou de probation, **IV** : 1.630
 - Preuve préliminaire, **IV** : 1.627
 - Réclamation de postes, **IV** : 1.633
 - Réintégration du salarié, **IV** : 1.629
 - Sous-traitance, **IV** : 1.633
- Huis clos
 - Demande accueillie, **IV** : 1.450, 1.451
 - Demande rejetée, **IV** : 1.431, 1.432, 1.433
 - Ordonnance de non-divulgence, **IV** : 1.470
 - Ordonnance de non-publication, **IV** : 1.500
- Mesure sanitaire pendant la pandémie de la COVID-19, **IV** : 1.616, 1.617

Voir aussi **Communication de la preuve, Moyens de preuve, Preuve**

Admissibilité de la preuve

Voir Preuve

Affectation de travail

Voir Changement d’affectation, Réaffectation du salarié, Refus d’exécuter un travail, Retrait de l’affectation

Affichage

Activité de pression, **II** : 5.465

Critique publique de l’employeur, **II** : 14.488

Infraction à un règlement d’entreprise, **II** : 3.108

Insubordination

– Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.556

Politique de l’employeur

– Affichage de photographies d’employés à des postes de travail à des fins d’identification, **II** : 3.012

Âge

Facteur aggravant, **I** : 3.461

Facteur atténuant, **I** : 3.461, 3.495

Agent administratif

Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.303, 14.357, 14.360

Critique publique de l’employeur, **II** : 14.506

Indiscrétion du salarié, **II** : 3.303, 14.357, 14.360

Taux d’absentéisme élevé

– Refus de collaboration, **III** : 2.220

Agent d’intervention

Infraction criminelle

– Suspension indéfinie, **II** : 10.051

Agent de probation et liaison

Infraction criminelle

– Complot d’agression sexuelle et de complicité après les faits (agression sexuelle grave), **II** : 10.051, 10.054, 10.123

Agent de relations humaines

- Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.046
- Dépression, **III** : 2.341
- Fausse déclaration en cours d'emploi
 - Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **II** : 13.662
- Incompétence, **III** : 4.245
- Obligation d'accommodement
 - Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.341

Agent de rentes

- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.286

Agent de sécurité

- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, **II** : 1.261
- Activité professionnelle secondaire incompatible
 - Policier, **II** : 14.185
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.437
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.720, 8.721
- Communication de la preuve
 - Rapport d'enquête, **IV** : 1.172
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.510
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.745
- Dormir au travail, **II** : 1.456
- Fraude, **II** : 12.530
- Incompétence, **III** : 4.097
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.358
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Casino, **II** : 3.635
 - Port de l'uniforme, **II** : 3.578
 - Pourboire d'un client, **II** : 3.635
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429, 3.434
 - Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465
- Infraction criminelle
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.052

Insubordination

- Attitude générale au travail, **II** : 2.476
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.531
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.531
- Négligence, **II** : 4.670, 4.671
- Test de dépistage, **III** : 3.272S*
- Vol, **II** : 12.530
- Vol de temps, **II** : 12.530

Agent de services correctionnels

- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.720, 8.721
- Divulgence de renseignements confidentiels, **II** : 3.303
- Exigence professionnelle justifiée, **III** : 2.734
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.377
- Incompétence, **II** : 8.539 ; **III** : 4.245
- Infraction criminelle
 - Infraction n'ayant aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.179
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.123
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.539
- Négligence, **II** : 4.671
- Obligation d'accommodement
 - Contrainte excessive, **III** : 2.626
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.104
- Relation personnelle, **II** : 14.238

Agent de surveillance

- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.590
- Infraction criminelle, **II** : 10.053
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051

Agression sexuelle

- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 9.245, 9.246
- Droit à la dignité, **II** : 9.245, 9.246

Huis clos	Droit à la réputation et à l'image publique, II : 9.246, 9.300, 9.302
– Ordonnance de non-divulgaration, IV : 1.471	Éducation, II : 9.345, 9.375
Infraction criminelle, II : 9.245	Gravité du manquement, II : 9.302, 9.335, 9.336, 9.355, 9.368
– Congédiement disciplinaire, II : 10.054	Grossière indécence, II : 9.322
– Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.057	Infraction criminelle, II : 9.304, 9.305, 9.320
Mesure disciplinaire, II : 9.246	Langage inapproprié, II : 9.348
Obligations de l'employeur, II : 9.002, 9.246	Personne mineure, II : 9.320, 9.375
Progression des sanctions	Personne vulnérable, II : 9.355, 9.356, 9.365
– Inapplication, I : 3.008	Personnel infirmier, I : 2.134 ; II : 9.303, 9.305
Responsabilité civile de l'employeur, II : 9.246	Progression des sanctions, II : 9.304
Santé et sécurité du travail, II : 9.246	Réintégration du salarié, II : 9.321
<i>Voir aussi Comportement illégal à caractère sexuel, Infraction criminelle</i>	Responsabilité civile de l'employeur, II : 9.246
Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail	Rupture du lien de confiance, II : 9.300
Abus d'autorité, II : 9.276	Santé et services sociaux, II : 9.335, 9.365
Congédiement disciplinaire, II : 9.275, 9.276, 9.277	Sévérité de la sanction, II : 9.300, 9.355, 9.367
Facteur aggravant, II : 9.279	Suspension disciplinaire, II : 9.305, 9.336, 9.366
Gravité du manquement, II : 9.275, 9.276, 9.277	Suspension sans solde pour enquête, I : 2.134
Mesure disciplinaire, II : 9.246	Suspension substituée au congédiement, II : 9.303, 9.304, 9.348
Preuve contradictoire, II : 9.279	Transport en autobus, II : 9.322, 9.356
Qualification, II : 9.279	Agressivité du milieu de travail
Sévérité de la sanction, II : 9.275	<i>Voir Milieu de travail agressant</i>
Suspension disciplinaire, II : 9.279	Aide aux employés
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers	<i>Voir Programme d'aide aux employés</i>
Abus d'autorité, II : 9.335	Aide en alimentation
Acte isolé, II : 9.303, 9.304, 9.339	<i>Voir Commerce et alimentation</i>
Appréciation de la preuve, II : 9.339, 9.340	Alcool et drogues
Congédiement disciplinaire, II : 9.300, 9.321, 9.322, 9.335, 9.339, 9.340, 9.355, 9.356, 9.365, 9.367, 9.368, 9.369, 9.375	Abus d'alcool, III : 3.004
Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 9.300, 9.367	Brutalité envers un supérieur, II : 8.115
Droit à la dignité, II : 9.300	Congédiement automatique, I : 2.552
	Congédiement disciplinaire, II : 10.178
	Démission, III : 1.195, 1.198

- Entente de dernière chance, I : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; II : 1.747 ; III : 3.081, 3.179, 3.215
- Suspension sans solde pour enquête, I : 2.131
- Facteur atténuant, I : 3.494
- Handicap, III : 2.067
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225
- Lien avec l'emploi, II : 10.178
- Mesure hybride, I : 1.010
- Obligations des parties, II : 11.001
- Possession de cannabis, II : 11.004, 11.400
- Règlement d'entreprise, II : 3.066
- Retard au travail, II : 1.608, 1.746
- Santé et sécurité du travail, II : 11.002, 11.003, 11.004
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.120
- Voir aussi* **Alcootest, Consommation d'alcool, Consommation de drogues, Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues, Possession et trafic d'alcool et de drogues**
- Alcoolisme**
- Voir* **Alcool et drogues, Alcootest, Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues**
- Alcootest**
- Consommation d'alcool, II : 11.025
- Policier assigné aux alcootests
- Dormir au travail, II : 1.515
- Alimentation**
- Voir* **Commerce et alimentation, Commerce et livraison, Restauration et hôtellerie**
- Allergie, III : 2.066**
- Altercation entre deux salariés**
- Absence d'intention agressive, II : 8.458
- Absence de préméditation, II : 8.471
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, II : 1.260
- Acte isolé, II : 8.415, 8.474, 8.496, 8.500
- Acte spontané, II : 8.471
- Attitude de l'employeur, II : 8.471, 8.472, 8.485, 8.500
- Avertissement, II : 8.474
- Circonstances entourant la faute, II : 8.455
- Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 8.480
- Climat de travail, II : 8.366, 8.472
- Congédiement disciplinaire, II : 8.450, 8.455, 8.456, 8.470, 8.472, 8.480
- Défense de provocation, II : 7.368, 8.375, 8.458, 8.471, 8.500
- Discrimination, II : 8.471
- Disproportion entre la faute et la sanction, II : 8.415, 8.471
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 8.457
- Droit à la dignité, II : 8.457
- Employé d'entrepôts, II : 8.471
- Entente, II : 8.415
- Exemplarité de la sanction, II : 8.455
- Facteur aggravant, II : 8.456, 8.470, 8.473
- Facteur atténuant, II : 8.415, 8.470, 8.471, 8.474, 8.485, 8.496, 8.500
- Gravité du manquement, II : 8.455
- Handicap, II : 8.471
- Harcèlement, II : 8.471
- Instigateur de l'incident, II : 8.470
- Intimidation, II : 8.366, 8.473, 8.474
- Laxisme de l'employeur, *voir Attitude de l'employeur*
- Légitime défense, II : 8.465, 8.466, 8.472
- Manquement à l'obligation de civilité, II : 8.382
- Mesure disciplinaire, II : 8.450, 8.495
- Milieu de travail, II : 8.485
- Partage de responsabilité, II : 8.466, 8.474
- Préjudice, II : 8.456
- Préméditation, II : 8.474

Préposé aux bénéficiaires, II : 8.472
 Progression des sanctions, II : 7.246, 8.450, 8.471
 Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 8.471
 Provocation, I : 3.488
 Récidive, II : 8.471
 Réflexe et geste défensifs, II : 8.472
 Réintégration sans indemnité, II : 8.471
 Révision judiciaire, II : 8.472
 Sévérité de la sanction, II : 8.474, 8.495
 Suspension disciplinaire, II : 8.380, 8.457, 8.459, 8.466, 8.473, 8.474, 8.485, 8.495, 8.496
 Suspension substituée au congédiement, II : 8.381, 8.382, 8.415, 8.470, 8.471, 8.500

Ambulancier

Absence-maladie, II : 1.088
 Brutalité envers un tiers, II : 8.640, 8.641
 Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.151
 Divulgence de renseignements confidentiels, II : 3.303
 Dommages à la propriété de l'employeur
 – Accident routier, II : 6.053
 – Bris d'équipement, II : 6.246
 Dossier disciplinaire, IV : 3.128
 Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227
 Fausse déclaration en cours d'emploi
 – Cumul d'emplois, II : 13.569
 Incident routier, II : 4.376
 Indiscrétion du salarié, II : 14.357
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Excès de vitesse, II : 3.429
 – Heures de travail, II : 3.012, 3.365
 – Lieu de résidence, II : 3.406
 – Santé et sécurité du travail, II : 3.429
 Infraction criminelle n'ayant aucun lien avec l'emploi, II : 10.179

Insubordination
 – Attitude générale au travail, II : 2.455, 2.456, 2.476
 – Refus d'exécuter un travail, II : 2.648
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.037, 7.216
 Négligence, II : 4.376, 4.480, 4.670, 4.671
 – Santé et services sociaux, II : 4.376
 – Transport routier, II : 3.429, 4.345
 Obligation d'accommodement, III : 2.146, 2.777
 Perte de permis, III : 5.125
 Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.668
 Relation sexuelle, II : 3.296, 9.145
 Vandalisme, II : 6.177, 6.245, 6.246
 Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.927

Amendement du grief

Voir Grief

Amnésie

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.387

Ancienneté, I : 2.405, 3.405

Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.201
 Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.357
 Brutalité envers un tiers, II : 8.632, 8.640, 8.645, 8.661
 Critique publique de l'employeur, II : 14.486
 Dormir au travail, II : 1.485
 Facteur aggravant, I : 3.461
 Facteur atténuant, I : 3.446, 3.461, 3.486
 Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.497, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
 Fraude, II : 12.195, 12.237, 12.238, 12.491, 12.710

Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.166, 15.167, 15.197, 15.230, 15.231

– Harcèlement vertical ascendant, **II** : 15.148

Harcèlement sexuel, **II** : 15.615

Incompétence, **III** : 4.125, 4.126, 4.150

Négligence, **II** : 4.294, 4.425, 4.426, 4.503

Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379

Retard au travail, **II** : 1.666

Vol, **II** : 12.680

Voir aussi **Perte d'ancienneté**

Antécédents disciplinaires

Attitude générale au travail, **II** : 2.445

Entente de confidentialité, **IV** : 3.122

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 13.355

Infraction criminelle n'ayant aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.176, 10.178

Menace de mort, **II** : 8.216

Voir aussi **Dossier disciplinaire**

Antécédents judiciaires

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 10.129, 13.355

Infraction criminelle

– Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.176, 10.178, 10.179

– Lien avec l'emploi, **II** : 10.029, 10.107, 10.120, 10.123, 10.130, 13.355, 13.357

Menace de mort, **IV** : 3.335

Perte de permis, **III** : 5.100

Politique de l'employeur

– Déclaration relative aux antécédents judiciaires et consentement à leur vérification, **II** : 3.012, 3.425

Preuve d'actes similaires, **IV** : 3.335

Preuve documentaire, **IV** : 2.160, 2.161

Antécédents médicaux

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.071, 13.157, 13.225

Apparence personnelle

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.430, 3.525, 3.580

Insubordination, **II** : 2.004

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.420

Règlement d'entreprise, **II** : 3.065

Voir aussi **Hygiène, Tenue vestimentaire**

Appel téléphonique

Activité de pression

– Transfert des appels téléphoniques, **II** : 5.439

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.465, 3.467

– Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, **II** : 3.430, 3.629

– Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 3.430

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.645

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.434

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.533

Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244

Appréciation de la preuve

Aveu, **IV** : 2.650

Compétence de l'arbitre, **IV** : 3.001, 3.002

Crédibilité des témoins, **II** : 9.340

– Ouï-dire, **II** : 9.339

- Brutalité envers un collègue de travail, **IV** : 3.090

- Cas divers, **IV** : 3.090

- Déclarations recueillies et témoignages, **IV** : 3.045, 3.093, 3.094, 3.095

- Harcèlement, **IV** : 3.091

- Infraction sexuelle, **IV** : 3.075, 3.076

- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **IV** : 3.092
- Rudesse ou brutalité, **IV** : 3.060
- Témoignages contradictoires, **IV** : 3.020
 - Brusquerie ou brutalité envers des personnes vulnérables, **IV** : 3.022
 - Catégories de fautes, **IV** : 3.022
 - Comportement d'un témoin lors de l'audition, **IV** : 3.024
 - Critères de crédibilité d'un témoin, **IV** : 3.020, 3.021
 - Critères de vraisemblance, de cohérence et de probabilité de survenance d'un fait, **IV** : 3.021, 3.026
 - Déclaration antérieure, **IV** : 3.027
 - Mœurs, **IV** : 3.023
 - Témoin douteux, **IV** : 3.025
- Critère de recevabilité de la preuve, **IV** : 3.003
- Décision arbitrale, **IV** : 3.001, 3.002
- Dossier disciplinaire
 - Admissibilité en présence d'une clause d'amnistie, **IV** : 3.115
 - Conduite du salarié (circonstance atténuante ou aggravante d'une sanction), **IV** : 3.127
 - Contenu de la clause d'amnistie, **IV** : 3.115
 - Courants jurisprudentiels sur la portée d'une clause d'amnistie, **IV** : 3.116
 - Critère d'admissibilité de la preuve du dossier disciplinaire, **IV** : 3.118, 3.119
 - Entente de confidentialité, **IV** : 3.122
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 3.125
 - Interprétation restrictive de la clause d'amnistie, **IV** : 3.116, 3.125
 - Mesure disciplinaire devenue caduque, **IV** : 3.128
 - Mesure disciplinaire retirée du dossier, **IV** : 3.126
 - Mesure non disciplinaire, **IV** : 3.123
 - Obligation d'accommodement, **IV** : 3.124
 - Période d'absence du travail pour cause d'invalidité, **IV** : 3.121
 - Preuve d'avis verbaux, **IV** : 3.120
 - Preuve du contexte, **IV** : 3.124
 - Renonciation implicite à la clause d'amnistie, **IV** : 3.127
 - Sentence arbitrale, **IV** : 3.124
 - Faits non mentionnés dans un avis disciplinaire, **IV** : 3.150
 - Contraire à la convention collective, **IV** : 3.153
 - Cumul d'emplois, **IV** : 3.153
 - Obligation d'énoncer les motifs, **IV** : 3.150, 3.151
 - Preuve d'un événement non mentionné dans l'avis, **IV** : 3.152
 - Suspension pour enquête, **IV** : 3.154
 - Présomption de véracité, **IV** : 3.105, 3.106
- Équité procédurale, **IV** : 3.004
- Excès de compétence, **IV** : 3.004, 3.200
- Justice naturelle, **IV** : 3.004
- Norme de contrôle
 - Critère de la raisonnable, **IV** : 3.002
- Présomption de fait, **IV** : 3.003
- Preuve circonstancielle, **IV** : 3.003
- Preuve d'actes similaires, **IV** : 3.335
 - Absence non autorisée sans avis, **IV** : 3.338
 - Actes similaires non sanctionnés, **IV** : 3.165
 - Antécédents judiciaires, **IV** : 3.335
 - Cohérence des sanctions, **IV** : 3.341
 - Critères de recevabilité, **IV** : 3.335, 3.336, 3.342
 - Distinction avec la preuve de crédibilité, **IV** : 3.335
 - Harcèlement sexuel, **IV** : 3.340
 - Incident culminant, **IV** : 3.335
 - Incident non reproché, **IV** : 3.339

- Preuve de caractère ou de réputation, **IV** : 3.335, 3.336, 3.337
- Preuve recevable, **IV** : 3.337
- Preuve de faits antérieurs
 - Faits antérieurs connus postérieurement, **IV** : 3.185, 3.186, 3.187
 - Facteur aggravant, **IV** : 3.187
 - Faits antérieurs non mentionnés dans la mesure disciplinaire, **IV** : 3.186
 - Preuve recevable, **IV** : 3.185, 3.187
 - Utilisation d’Internet et du courriel, **IV** : 3.187
 - Faits antérieurs non sanctionnés, **IV** : 3.165
 - Attitude générale au travail, **IV** : 3.166, 3.167
 - Climat de travail, **IV** : 3.166, 3.167
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 3.168
 - Harcèlement sexuel, **IV** : 3.165
 - Préposé aux bénéficiaires, **IV** : 3.167
 - Preuve de crédibilité ou de comportement type, **IV** : 3.165
 - Faits pertinents, **IV** : 3.003, 3.216
- Preuve de faits postérieurs
 - Admissibilité de la preuve, **IV** : 3.003, 3.210
 - Cas divers
 - Acquittement d’accusation criminelle, **IV** : 3.321
 - Articles de journaux concernant la réputation de l’employeur, **IV** : 3.317
 - Attestation d’études professionnelles, **IV** : 3.330
 - Comportement du salarié, **IV** : 3.315
 - Emploi occupé après le congédiement, **IV** : 3.210, 3.316, 3.322, 3.331
 - Évaluation postérieures, **IV** : 3.329
 - Frais engagés par l’employeur après le dépôt du grief syndical, **IV** : 3.319
 - Intervention accessible par Internet, **IV** : 3.323
 - Lien avec les faits, **IV** : 3.320
 - Vandalisme, **IV** : 3.318
 - Condition médicale
 - Absence indemnisée par la CSST (opinion de l’expert du syndicat), **IV** : 3.214
 - Absence non autorisée sans avis, **IV** : 3.215
 - Absentéisme chronique ou excessif, **IV** : 3.231
 - Activité incompatible avec l’incapacité alléguée, **IV** : 3.222, 3.234
 - Analyse postérieure au congédiement, **IV** : 3.220
 - Capacité à effectuer un retour au travail (restructuration administrative), **IV** : 3.213
 - Capacité de fournir une prestation normale de travail, **IV** : 3.210, 3.211, 3.230, 3.231
 - Certificat médical, **IV** : 3.216, 3.219
 - Comportement du salarié, **IV** : 3.218, 3.235
 - Décision finale et exécutoire d’un médecin-arbitre, **IV** : 3.233
 - Évaluation de rendement, **IV** : 3.329
 - Expertise médicale portant sur le dossier médical au moment de la prise de décision, **III** : 2.846 ; **IV** : 3.212, 3.217, 3.231, 3.251
 - Faits inconnus au moment des événements (faits non pertinents), **IV** : 3.232
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 3.236
 - Précision apportée au rapport, **IV** : 3.223
 - Preuve non recevable, **IV** : 3.230
 - Preuve recevable, **IV** : 3.210
 - Réhabilitation, **IV** : 3.216
 - Trouble de comportement sexuel, **IV** : 3.217
 - Critère d’admissibilité, **IV** : 3.200, 3.201
 - Dépendance à l’alcool et aux drogues
 - Confirmation du caractère raisonnable du congédiement (salarié non réhabilité), **IV** : 3.251

- Cure de désintoxication, **IV** : 3.216, 3.250, 3.270
 - Différence entre les textes attributifs de compétence, **IV** : 3.271
 - Évaluation de l'opportunité du redressement (faits postérieurs de réadaptation), **IV** : 3.252
 - Expertise médicale, **IV** : 3.251
 - Preuve non recevable, **IV** : 3.270, 3.271
 - Preuve recevable, **IV** : 3.250
 - Excès de compétence, **IV** : 3.200
 - Harcèlement psychologique
 - Autres gestes de harcèlement, **IV** : 3.285
 - Conduite répréhensible postérieure, **IV** : 3.301
 - Obligation de l'employeur de prendre les mesures nécessaires pour faire cesser le harcèlement, **IV** : 3.285
 - Preuve non recevable, **IV** : 3.300, 3.301
 - Preuve recevable, **IV** : 3.285, 3.286
 - Rapport d'enquête portant sur le climat de travail postérieur, **IV** : 3.300
 - Preuve pertinente, **IV** : 3.003, 3.004, 3.116, 3.200, 3.210, 3.252, 3.316
 - Refus d'entendre, **IV** : 3.004
 - Procédure de grief, **IV** : 3.001
- Approche mixte**
- Voir Mesure mixte*
- Aptitude à témoigner**
- Voir Administration de la preuve, Contraintabilité des témoins*
- Arbitrage de griefs**
- Voir Arbitre, Tribunal d'arbitrage*
- Arbitre**
- Arrêt de travail illégal
- Compétence pour octroyer des dommages-intérêts, **II** : 5.256
- Communication de la preuve, **IV** : 1.220
- Compétence, **III** : 1.012
- Dépendance à l'alcool et aux drogues
- Entente de dernière chance, **I** : 1.127 ; **III** : 3.215
 - Entente de réintégration conditionnelle, **III** : 3.177
 - Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.271
- Fausse déclaration à l'embauche
- Compétence exclusive en matière de congédiement, **II** : 13.155, 13.156, 13.157
- Fraude
- Compétence, **II** : 12.037, 12.087
- Harcèlement psychologique
- Pouvoirs d'ordonnance, **II** : 15.041
- Incompétence, **III** : 4.026, 4.152
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Intervention, **II** : 3.135
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi (compétence exclusive), **II** : 10.106
- Interprétation et application d'une loi ou d'un règlement
- Détermination de compétence, **I** : 1.057, 1.059
- Litige sur les relations de travail
- Compétence, **I** : 1.056, 1.057
- Mesure de l'employeur
- Difficulté à qualifier, **I** : 1.010
 - Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, **I** : 1.003
- Mesure disciplinaire
- Compétence, **I** : 1.006
 - Mesure plus sévère que celle choisie par l'employeur, **I** : 1.103
 - Notion, **I** : 1.004, 1.005
 - Pouvoirs, **I** : 1.002
- Mesure non disciplinaire
- Compétence, **I** : 1.006
 - Controverse jurisprudentielle, **I** : 1.006
- Rétrogradation, **I** : 2.207

- Vol
- Compétence, **II** : 12.037, 12.087
- Voir aussi Tribunal d'arbitrage*
- Arbitre de griefs**
- Voir Arbitre*
- Arme**
- Voir Utilisation d'une arme*
- Arrêt de production, II** : 7.169
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.080
 - Insubordination, **II** : 2.465, 2.646, 5.077
 - Négligence, **II** : 4.625
- Arrêt de travail illégal**
- Application, **II** : 5.175
 - Discrimination, **II** : 5.190
 - Dommages-intérêts, **II** : 5.255
 - Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 5.256
 - Droit à la dignité, **II** : 5.256
 - Incitation, **II** : 5.190
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 5.190
 - Coupure de salaire, **II** : 5.194
 - Gravité du manquement, **II** : 5.190
 - Suspension disciplinaire, **II** : 5.194
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.194
 - Participation, **II** : 5.225
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 5.225
 - Gravité du manquement, **II** : 5.190
 - Réprimande, **II** : 5.226
 - Suspension disciplinaire, **II** : 5.226
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.226
 - Preuve, **II** : 5.257
- Voir aussi Grève illégale, Piquetage illégal*
- Assiduité au travail, II** : 1.605, 1.647, 2.675, 3.011 ; **III** : 3.076, 3.085, 3.220
- Assignation à comparaître, IV** : 1.004, 1.170, 1.245, 1.260
- Délivrance d'une assignation, **IV** : 1.245, 1.265
 - Coûts reliés à la confection des documents, **IV** : 1.246
 - Critères, **IV** : 1.245
 - Dossier médical, **IV** : 1.249
 - Pertinence des documents, **IV** : 1.247
 - Sous-traitance, **IV** : 1.248
 - Vandalisme, **IV** : 1.247
- Requête en annulation ou en cassation, **IV** : 1.248, 1.260
- Absence de signature, **IV** : 1.264
 - Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **IV** : 1.260, 1.263
 - Discrimination et harcèlement, **IV** : 1.262, 1.265
 - Dossier de congédiement, **IV** : 1.260, 1.263
 - Entente de confidentialité, **IV** : 1.261
 - Immunité de divulgation en justice, **IV** : 1.261
 - Refus de collaborer à l'évaluation de sa condition médicale, **IV** : 1.260
 - Représentant d'un tiers intervenant au litige, **IV** : 1.261
 - Requête accueillie, **IV** : 1.263, 1.264, 1.265
 - Requête rejetée, **IV** : 1.260, 1.261, 1.262, 1.265
- Association de salariés**
- Objectifs, **II** : 5.065
 - Prohibition de la double sanction
 - Exemption d'application, **I** : 3.035
- Voir aussi Syndicat*
- Assurabilité**
- Voir Perte d'assurabilité*

Assurance-salaire

- Obligation d'accommodement
- Contrainte excessive, III : 2.140, 2.396, 2.399

Attentat à la pudeur

- Infraction criminelle
- Suspension indéfinie, II : 10.051

Attestation d'équivalence

Voir Formation académique

Attestation médicale

- Absence non autorisée sans avis
- Motif personnel et familial, II : 1.277

Attitude de l'employeur

- Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.200
- Altercation entre deux salariés, II : 8.471, 8.472, 8.485, 8.500
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.379
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.064
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.148, 14.166
- Consommation de drogues, II : 11.221, 11.232
- Démision, III : 1.238, 1.239, 1.285, 1.337
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.002
- Entente de dernière chance, III : 3.217, 3.222
- Entente individuelle, I : 1.159
- Facteur aggravant, I : 3.460 ; II : 12.887
- Facteur atténuant, I : 3.491 ; II : 12.886
- Fraude, II : 12.195, 12.237, 12.238, 12.291, 12.880
- Utilisation des billets et coupons, II : 3.156
- Harcèlement, II : 8.472
- Harcèlement psychologique, II : 15.260, 15.306

Infraction à un règlement d'entreprise

- Apparence personnelle, II : 3.556
- Utilisation des billets et coupons, II : 3.156
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.336
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.219
- Négligence, II : 4.190
- Perte de permis, III : 5.127
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.328
- Vol, II : 12.005, 12.880

Attitude du salarié

Voir Attitude envers ses supérieurs, Attitude générale au travail, Comportement ultérieur du salarié

Attitude envers ses supérieurs

- Critique publique de l'employeur, II : 5.575, 14.506
- Insubordination, II : 2.535

Attitude générale au travail

- Brutalité envers un tiers, II : 8.670
- Incompétence, III : 4.002, 4.153
- Insubordination, II : 2.435
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.567
- Preuve de faits antérieurs, IV : 3.166, 3.167

Audition

- Droit d'être entendu, IV : 3.004
- Équité procédurale, I : 3.065, 3.069
- Mesure sanitaire pendant la pandémie de la COVID-19, IV : 1.616, 1.617
- Règle *audi alteram partem*, IV : 1.431, 1.519

Voir aussi Administration de la preuve

Augmentation salariale

- Promesse non respectée par l'employeur
- Démision, III : 1.536
- Refus d'accorder
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038

- Refus d'exécuter un travail, **III** : 1.536
- Autobus**
- Voir Transport en autobus*
- Autocollant**
- Activité de pression, **II** : 5.258, 5.465, 5.468, 5.469
- Progression des sanctions, **II** : 6.329
- Vandalisme, **II** : 6.329
- Auto-incrimination, IV** : 1.760, 1.761, 1.762
- Avertissement**
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, **II** : 1.256
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.474
- Consommation de drogues, **II** : 11.232
- Éducation, **II** : 9.076
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.186, 13.233
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.149
- Incompétence, **III** : 4.245
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.428
- Insubordination
- Ordre équivoque, **II** : 2.107
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.606
- Négligence
- Manipulation des sommes d'argent, **II** : 4.396
- Voir aussi Avis disciplinaire*
- Aveu**
- Absence d'aveu, **IV** : 2.754
- Appréciation de la preuve, **IV** : 2.650
- Aveu écrit, **IV** : 2.650, 2.825, 2.826
- Aveu extrajudiciaire, **IV** : 2.650, 2.651, 2.652
- Admissibilité en preuve, **IV** : 2.650
- Devant le comité de discipline d'un ordre professionnel, **IV** : 2.652
- Plaidoyer de culpabilité, **IV** : 2.650, 2.651
- Aveu judiciaire, **I** : 3.036 ; **IV** : 2.650, 2.700
- Aveu spontané, **IV** : 2.785
- Congédiement disciplinaire, **IV** : 2.786, 2.787
- Consommation de drogues, **IV** : 2.786
- Facteur aggravant, **IV** : 2.786, 2.788
- Facteur atténuant, **IV** : 2.785
- Harcèlement sexuel, **IV** : 2.788
- Non-respect des règles de partage des pourboires, **IV** : 2.787
- Suspension substituée au congédiement, **IV** : 2.785
- Aveu tardif, **IV** : 2.650, 2.750
- Congédiement disciplinaire, **IV** : 2.750, 2.751, 2.753
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **IV** : 2.750
- Facteur aggravant, **IV** : 2.751, 2.752
- Facteur atténuant, **IV** : 2.750
- Falsification des factures, **IV** : 2.753
- Préposé à l'entretien, **IV** : 2.751
- Suspension substituée au congédiement, **IV** : 2.752
- Vol, **IV** : 2.751
- Aveu verbal, **IV** : 2.650
- Caractère libre et volontaire, **IV** : 2.650
- Déclaration d'accident, **IV** : 2.826
- Définition, **IV** : 2.650
- Enquête, **I** : 3.222
- Facteur aggravant, **I** : 3.492 ; **IV** : 2.650
- Facteur atténuant, **IV** : 2.650
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.469
- Force probante, **IV** : 2.650
- Fraude, **II** : 12.276, 12.491, 12.710
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.245

Harcèlement sexuel, **II** : 15.630 ; **IV** : 2.788
 Irrecevabilité, **IV** : 2.810
 Moyen de preuve, **IV** : 2.001
 Négligence, **II** : 4.455
 Vandalisme, **II** : 6.181
 Vol, **II** : 12.710 ; **IV** : 2.751

Avis

Absence non autorisée sans avis
 – Abandon de poste, **II** : 1.257
 – Vacances, **II** : 1.195
 Brutalité envers un tiers, **II** : 8.688
 Critique publique de l'employeur, **II** : 14.488
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Santé et sécurité du travail, **II** : 3.428
 Mesure disciplinaire, **I** : 3.265
 – Délai d'imposition, **I** : 3.255, 3.256
 Mesure non disciplinaire
 – Imposition, **I** : 3.606
 Perte d'ancienneté, **I** : 2.409
 Progression des sanctions, **I** : 3.006, 3.009
 Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
 Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.367, 1.370
 Rétrogradation, **I** : 2.209

Voir aussi **Omission d'aviser l'employeur**

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire ou non disciplinaire

Voir **Obligations découlant de la convention collective**

Avis disciplinaire

Absence non autorisée sans avis
 – Abandon de poste, **II** : 1.258
 – Libération syndicale, **II** : 1.236, 1.238
 Absentéisme, **IV** : 3.329
 Activité de pression, **II** : 5.439
 Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.201
 Application, **I** : 2.002

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.387
 Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.146
 Communication d'information confidentielle, **II** : 3.046
 Définition, **I** : 2.001
 Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541, 14.542
 Dormir au travail, **II** : 14.636
 Droit de refus d'exécuter un travail
 – Exercice abusif, **II** : 2.311
 Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.270
 Harcèlement sexuel, **II** : 15.566
 Illégalité, **I** : 2.049
 Illustration, **I** : 2.045, 2.047
 Immunité syndicale, **II** : 5.077, 5.093, 7.408
 Indiscrétion du salarié, **II** : 14.359
 Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.628
 – Apparence personnelle, **II** : 3.536
 – Heures de travail, **II** : 3.380, 3.383
 – Tenue vestimentaire, **II** : 3.578
 Insubordination
 – Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.545
 – Attitude générale au travail, **II** : 2.445
 – Évaluation de rendement, **II** : 2.815, 2.818
 – Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.028, 2.029
 – Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379
 – Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.635
 – Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.263
 – Rencontre avec les représentants de l'employeur, **II** : 2.755
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336, 7.337, 7.390, 7.406, 7.421

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.140, 7.166, 7.172, 7.173, 7.206, 7.219

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.591, 7.592

Lettre sur l'absentéisme du salarié, **I** : 2.048, 2.049

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.536

Mesure disciplinaire minimale, **I** : 2.001

Mise au point ou rappel, **I** : 2.045

Négligence

- Éducation, **II** : 4.684
- Transport routier, **II** : 4.346

Piquetage illégal, **II** : 5.286

Pouvoir du tribunal d'arbitrage

- Restriction, **I** : 2.002

Progression des sanctions, **I** : 2.001

Qualification, **I** : 2.003

Rapport d'évaluation, **I** : 2.046

Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 14.636

Retard au travail, **II** : 1.635, 1.665

Synonyme, **I** : 2.001

Verbal, **I** : 2.001

Avis non disciplinaire

Avis d'infraction, **I** : 2.027

Directive, **I** : 2.026

Dommages à la propriété de l'employeur

- Conduite d'un chariot élévateur, **II** : 6.066

Évaluation de rendement, **I** : 2.025

Incompétence, **III** : 4.028, 4.029

Lettre sur l'absentéisme du salarié, **I** : 2.027

Lettre sur la gestion de l'assiduité, **I** : 2.027

Rapport d'évaluation, **I** : 2.025

Rencontre non disciplinaire

- Lettre sur la tenue et les propos échangés, **I** : 2.028

Avocat

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.376

– B –

Bagarre entre deux salariés

Voir **Altercation entre deux salariés**

Bande vidéo

Voir **Communication de la preuve, Surveillance électronique**

Bénévolat

Voir **Travail bénévole**

Biens appartenant à l'employeur

Vol

- Biens destinés aux rebus, **II** : 3.046, 3.470, 12.610, 12.611, 12.640, 12.836
- Matériau, **II** : 12.236, 12.315, 12.316, 12.317

Voir aussi **Accès aux biens de l'employeur, Dommages à la propriété de l'employeur, Surveillance des biens de l'employeur, Utilisation des biens de l'employeur**

Billet

Voir **Utilisation des billets et coupons**

Billet d'infraction

Voir **Refus de donner des billets d'infraction**

Billet du médecin

Absence-maladie, **II** : 1.060

Body piercing

Voir **Perçage**

Bonne foi

- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541
- Entente individuelle, **I** : 1.159
- Équité procédurale, **I** : 3.065
- Fardeau de la preuve, **IV** : 1.630
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.067, 13.091, 13.226

– Perte de permis, II : 13.375 ; III : 5.088	Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 8.365
Incompétence, III : 4.028, 4.029, 4.099	Entente, II : 8.415
Insubordination	Facteur aggravant, II : 8.366, 8.386, 8.390, 8.405
– Ordre provoquant un danger, II : 2.078	Facteur atténuant, II : 8.375, 8.383, 8.415, 8.437
Rapports collectifs du travail, I : 2.646	Gravité du manquement, II : 8.357, 8.365
Suspension non disciplinaire, I : 2.106	Incident à l'extérieur des lieux de travail, II : 8.378, 8.435
Braconnage	Lettre d'excuses, II : 8.415
Policier, II : 10.124	Magasinier, II : 8.367
Brusquerie envers un tiers	Mesure disciplinaire, II : 8.405
Crédibilité des témoins	Milieu de travail, II : 8.390
– Ouï-dire, IV : 3.060	Obligations de l'employeur, II : 8.356, 8.357
– Témoignages contradictoires, IV : 3.022	Opérateur de machinerie, II : 8.386, 8.415
Santé et services sociaux, II : 8.660	Partage de responsabilité, II : 8.415
Brutalité envers un collègue de travail	Politique de l'employeur, II : 8.367, 8.420
Absence de préméditation, II : 8.415	Progression des sanctions, II : 8.365
Acte isolé, II : 8.415	Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 8.377
Amnésie, II : 8.387	Provocation, II : 8.357
Ancienneté, II : 8.357	Récidive, II : 8.420
Attitude de l'employeur, II : 8.379	Réintégration conditionnelle, II : 8.415
Blague, II : 8.366, 8.387	– Entente de dernière chance, II : 8.386
Caractéristiques de l'agresseur et de la victime, II : 8.357	– Thérapie visant la gestion de la colère, II : 8.384
Cas d'espèce, II : 8.356	Réintégration du salarié, II : 8.357, 8.415
Circonstances entourant la faute, II : 8.365, 8.415	Réintégration sans indemnité, II : 8.375
Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 8.384	Relation d'emploi, II : 8.437
Congédiement automatique, II : 8.356	Santé et sécurité du travail, II : 8.357, 8.436
Congédiement disciplinaire, II : 8.365, 8.366, 8.378, 8.385, 8.386, 8.390, 8.420, 8.435, 8.436	Sévérité de la sanction, II : 8.405
Conséquences économiques, II : 8.357	Suspension disciplinaire, II : 8.367, 8.376, 8.377, 8.380, 8.388, 8.405, 8.406, 8.407
Crédibilité des témoins	Suspension substituée au congédiement, II : 8.375, 8.379, 8.381, 8.382, 3.383, 8.415, 8.437
– Ouï-dire, IV : 3.090	Voies de fait, II : 8.366, 8.378, 8.384, 8.390, 8.436
Défense d'intoxication, II : 8.385	Brutalité envers un supérieur
Défense de provocation, II : 8.375, 8.436	Absence de préméditation, II : 8.053, 8.145, 8.170
Degré de preuve, IV : 1.666	
Délégué syndical, II : 8.388	

- Absence de regret, **II** : 8.150
- Absence de réhabilitation, **II** : 8.095
- Acte impulsif et spontané, **II** : 8.053, 8.065, 8.080
- Acte isolé, **II** : 8.186
- Activité de pression, **II** : 8.051, 8.086
- Attitude de l'employeur, **II** : 8.064
- Avis disciplinaire, **II** : 8.146
- Circonstances entourant la faute, **II** : 8.050
- Circonstances reliées à la personne de salarié, **II** : 8.095
- Climat de travail, **II** : 8.145, 8.146
- Congédiement disciplinaire, **II** : 8.037, 8.039, 8.040, 8.050, 8.051, 8.060, 8.061, 8.086, 8.106, 8.107, 8.135, 8.137, 8.188
- Consommation d'alcool et de drogues, **II** : 8.115
- Défense de provocation, **II** : 8.038, 8.060
- Degré de preuve, **IV** : 1.666
- Discrimination dans la sanction, **II** : 8.150
- Disproportion entre la faute et la sanction, **II** : 8.172
- État de santé, **II** : 8.105
- État psychique et psychologique, **II** : 8.105
- Exemplarité de la sanction, **I** : 3.463 ; **II** : 8.135, 8.185
- Facteur aggravant, **I** : 3.463 ; **II** : 8.036, 8.038, 8.051, 8.062, 8.086, 8.135, 8.185
- Facteur atténuant, **II** : 8.038, 8.051, 8.053, 8.063, 8.064, 8.075, 8.080, 8.105, 8.170, 8.172, 8.173
- Gravité du manquement, **II** : 8.035, 8.036, 8.038, 8.040, 8.050, 8.063, 8.188
- Handicap, **II** : 8.108
- Harcèlement, **II** : 8.107
- Immunité syndicale, **II** : 8.085, 8.260
- Incident à l'extérieur des lieux de travail, **II** : 8.185
- Insubordination, **II** : 8.051
- Intoxication, **II** : 8.115
- Mesure disciplinaire, **II** : 8.170
- Milieu de travail, **II** : 8.125
- Motif personnel et familial, **II** : 8.173
- Objet lancé, **II** : 8.041
- Obligation d'accommodement, **II** : 8.108
- Partage de responsabilité, **II** : 8.075
- Politique de l'employeur, **II** : 8.125, 8.126, 8.185
- Présence de salariés, **II** : 8.135
- Preuve d'expert, **II** : 8.117
- Problèmes d'intoxication, **II** : 8.115
- Progression des sanctions, **II** : 8.037, 8.053, 8.095
- Provocation, **II** : 8.188, 8.388
- Refus de réintégration, **II** : 8.108
- Réhabilitation du salarié, **II** : 8.096, 8.107, 8.186
- Réintégration du salarié, **II** : 8.080, 8.105
- Réintégration sans indemnité, **II** : 8.064
- Relation d'emploi, **II** : 8.085, 8.145, 8.146, 8.187
- Réprimande, **II** : 8.064, 8.066, 8.187
- Révision judiciaire, **II** : 8.040
- Santé et sécurité du travail, **II** : 8.051
- Sévérité de la sanction, **II** : 8.036, 8.052, 8.053, 8.170
- Suspension disciplinaire, **II** : 8.041, 8.060, 8.062, 8.063, 8.064, 8.075, 8.085, 8.136, 8.170, 8.185, 8.260
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 8.039, 8.052, 8.053, 8.096, 8.105, 8.116, 8.117, 8.145, 8.150, 8.155, 8.173, 8.186
- Théorie du traitement équitable, **II** : 8.155
- Voies de fait, **II** : 8.064
- Brutalité envers un tiers**
- Absence de directives de l'employeur, **II** : 8.689
- Absence de formation, **II** : 8.689
- Absence de légitime défense, **II** : 8.686
- Absence de préméditation, **II** : 8.638, 8.639, 8.645, 8.689, 8.721
- Absence de regret, **II** : 8.637, 8.663
- Abus de droit de l'employeur, **II** : 8.724
- Acte isolé, **II** : 8.632, 8.638, 8.641, 8.721

Acte spontané, II : 8.640, 8.702	Gravité du manquement, II : 8.630, 8.633, 8.661, 8.670, 8.671, 8.685, 8.690, 8.710, 8.712, 8.713, 8.720
Agent d'intervention, II : 8.642	Incapacité d'ajuster sa conduite, II : 8.690
Agent de sécurité, II : 8.720, 8.721	Infraction criminelle, II : 8.691
Agent de services correctionnels, II : 8.720, 8.721	Langage abusif, II : 8.721
Ancienneté, II : 8.632, 8.640, 8.645, 8.661	Légitime défense, II : 8.703
Attitude agressive du tiers, II : 8.715	Mesure autoritaire punitive, II : 8.642
Attitude générale au travail, II : 8.670	Mesure disciplinaire, II : 8.625, 8.645, 8.660
Attitude menaçante du tiers, II : 8.720	Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 8.713
Avis, II : 8.688	Obligation de respect, II : 8.662, 8.691
Cas divers, II : 8.720	Personne vulnérable, II : 8.635
Circonstances particulières, II : 8.704	Personnel infirmier, II : 8.635, 8.641, 8.670
Congédiement disciplinaire, II : 8.630, 8.661, 8.662, 8.690, 8.700, 8.710, 8.720	Perte de confiance, II : 8.633
Crédibilité des témoins	Policier, II : 8.700
– Oui-dire, IV : 3.060	Politique de l'employeur, II : 8.640
– Témoignages contradictoires, IV : 3.022	Préposé à l'entretien, II : 8.715
Danger pour la sécurité des personnes, II : 8.662	Préposé aux bénéficiaires, II : 8.635, 8.641, 8.644, 8.662, 8.663, 8.664, 8.665, 8.670
Défense de provocation, II : 8.635, 8.639	Preuve, II : 8.723
Degré de preuve, IV : 1.666	Preuve circonstancielle, II : 8.636, 8.692
Dénégation, II : 8.637, 8.663, 8.714	Progression des sanctions, II : 8.630, 8.661, 8.662, 8.671, 8.685, 8.711, 8.721
Discrimination, II : 8.641	Récidive, II : 8.634, 8.661, 8.710, 8.720, 8.722
Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 8.644	Réhabilitation du salarié, II : 8.670
Droit à la dignité, II : 8.662, 8.691	Restauration et hôtellerie, II : 8.722
Droit à la réputation et à l'image publique, II : 8.691, 8.703	Révision judiciaire, II : 8.633
Éducation, II : 8.636, 8.641, 8.670, 8.685	Rupture du lien de confiance, II : 8.720
Erreur technique, II : 8.664	Santé et services sociaux, II : 8.630
État de santé, II : 8.637	– Brusquerie, II : 8.660
État psychique et psychologique, II : 8.637, 8.645	Sécurité non compromise, II : 8.686
Facteur aggravant, II : 8.632, 8.635, 8.661, 8.662, 8.670, 8.686, 8.720, 8.722	Sévérité de la sanction, II : 8.686
Facteur atténuant, II : 8.630, 8.631, 8.632, 8.635, 8.638, 8.641, 8.670, 8.688, 8.692, 8.721, 8.722	Suspension disciplinaire, II : 8.643, 8.670, 8.671, 8.685, 8.701, 8.703, 8.711, 8.712, 8.722
Faute involontaire, II : 8.645	Suspension substituée au congédiement, II : 8.633, 8.638, 8.639, 8.640, 8.641, 8.664, 8.670, 8.688, 8.689, 8.692, 8.715, 8.721
Force excessive, II : 8.642, 8.670, 8.685, 8.686, 8.687, 8.700, 8.720	Témoignage non fiable, II : 8.665
Garderie, II : 8.641, 8.720, 8.724	Transport en autobus, II : 8.688, 8.710

- Transport routier, II : 8.720, 8.722
 Voies de fait, II : 8.703
- Bullying**, II : 15.126
- Bureau**
 Incompétence, III : 4.245
 Négligence, II : 4.655, 4.656
- C –
- Cadeau**, II : 14.265
 Conflit d'intérêts, II : 3.306, 14.265
 Congédiement, II : 14.266, 14.267
 Dépression, II : 14.268
 Facteur aggravant, II : 14.267
 Facteur atténuant, II : 14.268
 Gravité du manquement, II : 14.265, 14.267
 Infraction criminelle, II : 14.265
 Nature des fonctions exercées, II : 14.267
 Politique de l'employeur, II : 14.267
 Progression des sanctions, II : 14.266
 Suspension disciplinaire, II : 14.269
 Suspension substituée au congédiement,
 II : 14.266, 14.268
- Cadence de travail**
 Négligence, II : 4.004
- Caméra de surveillance**
Voir **Surveillance électronique**
- Camionnage**
Voir **Transport routier**
- Capacité juridique**
 Démission, III : 1.195, 1.338
- Caractère d'exemplarité de la sanction**
Voir **Exemplarité de la sanction**
- Caractère répété du manquement**
Voir **Répétition du manquement**
- Carte d'identification**, II : 3.578
- Carte de temps**
Voir **Relevé de temps**
- Cas fortuit**
 Retard au travail, II : 1.607
Voir aussi **Force majeure**
- Centre de la petite enfance**
Voir **Garderie**
- Certificat d'études**
Voir **Formation académique**
- Certificat médical**, II : 2.255
 Absence-maladie, II : 1.055, 1.085, 2.158
 Absentéisme chronique ou excessif,
 II : 1.058
 Falsification, II : 13.004, 13.450, 13.465 ;
 IV : 3.216
 Plan de traitement
 – Droit à la vie privée, II : 1.059
 Preuve de faits postérieurs, IV : 3.216,
 3.219
 Preuve documentaire, IV : 2.146
 Refus de collaborer, III : 2.221
 Refus de réintégrer son poste, II : 1.365,
 1.368, 1.370
 Règlement d'entreprise, II : 3.011, 3.081
 Réintégration conditionnelle
 – Entente de dernière chance, III : 3.224
 Vérification du diagnostic, II : 1.059
Voir aussi **Refus ou omission de fournir un
 certificat médical**
- Changement d'affectation**
 Activité de pression, II : 5.438
 Infraction criminelle
 – Lien avec l'emploi, II : 10.127
 Insubordination
 – Refus d'exécuter un travail, II : 2.645,
 2.647
 Perte de permis, III : 5.058, 5.090, 5.091

Prohibition de la double sanction, I : 3.038	Clause d'amnistie
<i>Voir aussi Réassignation du salarié, Refus d'exécuter un travail</i>	Absentéisme chronique ou excessif, III : 2.305
Chantage au travail	Application, I : 3.005
Harcèlement sexuel, II : 15.420, 15.430, 15.565	But, I : 3.005, 3.420
Chargé de cours	Contenu, IV : 3.115
<i>Voir Enseignant</i>	Crédibilité du salarié, I : 3.005
Charte canadienne des droits et libertés, I : 1.057, 2.407 ; II : 1.185, 2.256, 5.468, 6.180, 14.455 ; IV : 1.760, 1.761, 2.450	Dossier disciplinaire
Charte de la langue française, I : 3.272 ; II : 7.604	– Admissibilité en présence d'une clause d'amnistie, IV : 3.115
Charte des droits et libertés de la personne, I : 1.056, 2.646 ; II : 1.216, 2.256, 2.258, 3.081, 3.085, 3.335, 3.343, 3.405, 3.407, 5.001, 5.468, 8.002, 8.457, 9.001, 9.002, 9.304, 10.001, 10.015, 10.016, 10.029, 10.105, 10.121, 10.125, 10.126, 10.131, 10.285, 10.294, 11.003, 11.410, 13.065, 13.355, 14.455, 15.037 ; III : 2.065, 2.069, 3.003, 3.223, 3.265, 5.094 ; IV : 1.145, 1.262, 1.343, 1.760, 2.325, 2.415, 2.582, 2.850	Incident culminant, I : 3.420
Chauffeur d'autobus	Sentence arbitrale, I : 3.005
<i>Voir Transport en autobus</i>	Clause de perte d'emploi et d'ancienneté
Chauffeur de camion	<i>Voir Convention collective, Perte d'ancienneté</i>
<i>Voir Transport routier</i>	Clémence de l'employeur
Chef d'équipe	<i>Voir Attitude de l'employeur</i>
<i>Voir Supérieur hiérarchique</i>	Climat de travail
Chirurgie esthétique, II : 1.277 ; III : 2.066	Altercation entre deux salariés, II : 8.366, 8.472
Circonstance aggravante	Brutalité envers un supérieur, II : 8.145, 8.146
<i>Voir Facteur aggravant</i>	Huis clos, IV : 1.433
Circonstance atténuante	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.337S*
<i>Voir Facteur atténuant</i>	Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.261
Civilité	Preuve de faits antérieurs, IV : 3.166, 3.167
<i>Voir Obligation de civilité</i>	Preuve de faits postérieurs, IV : 3.300
	Rapport d'expert, IV : 2.041
	Code canadien du travail, II : 15.003 ; IV : 3.271
	Code civil du Bas Canada, III : 1.195
	Code civil du Québec, I : 1.060, 2.646 ; II : 1.059, 4.001, 4.007, 4.267, 5.110, 5.286, 6.005, 6.275, 7.622, 8.002, 9.002, 11.003, 11.410, 12.002, 13.001, 13.065, 13.090, 13.091, 13.225, 13.376, 14.001, 14.355, 14.539, 15.035 ; III : 1.001, 1.005, 1.008, 1.009, 1.195, 1.235, 1.236, 2.003, 3.265 ; IV : 1.112, 1.532, 1.625, 1.626, 1.630, 1.660, 1.665, 2.115, 2.130, 2.310, 2.325, 2.366, 2.415, 2.650, 2.850, 3.045

Code criminel, II : 6.165, 8.001, 8.465, 8.687, 9.245, 9.320, 10.015, 11.025, 11.026, 11.111, 11.113, 11.225, 12.160, 13.465, 14.265, 14.536 ; **IV :** 1.761, 2.415, 2.452

Code d'éthique

Voir **Éthique**

Code de déontologie

Voir **Déontologie policière, Déontologie professionnelle**

Code de la sécurité routière, II : 4.360, 4.362, 10.015

Code de procédure civile, I : 3.256 ; **IV :** 1.004, 1.086, 1.291, 1.385, 1.386, 1.515, 1.516, 1.520, 1.590, 1.731, 2.130, 2.210

Code des professions, II : 4.127 ; **IV :** 1.145, 2.850, 2.971

Code du travail, I : 1.002, 1.055, 1.059, 1.100, 1.104, 1.105, 1.107, 1.125, 1.129, 1.156, 1.185, 1.186, 2.406, 2.647, 3.215, 3.405 ; **II :** 3.025, 3.135, 5.001, 5.065, 6.180, 6.328, 7.390 ; **III :** 3.215 ; **IV :** 1.003, 1.004, 1.086, 1.111, 1.170, 1.172, 1.309, 1.385, 1.515, 1.520, 1.550, 1.553, 1.554, 1.570, 1.572, 1.696, 1.726, 1.730, 1.760, 2.001, 2.210, 2.310, 3.001, 3.027, 3.271, 3.337

Code vestimentaire

Voir **Tenue vestimentaire**

Cohérence des sanctions, I : 3.098 ; **II :** 4.293, 11.232, 12.837 ; **IV :** 3.341

Collègue de travail

Harcèlement psychologique

– Harcèlement horizontal, **II :** 15.165

Voir aussi **Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, Brutalité envers un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Menace à l'endroit d'un collègue de travail, Refus de dénoncer un collègue de travail**

Col bleu

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II :** 7.606, 7.621

Vol à l'égard d'un tiers, **II :** 12.927

Commerce au détail

Voir **Commerce et alimentation**

Commerce et alimentation

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II :** 1.260

– Prolongation de la période de convalescence, **II :** 1.277

Brutalité envers un collègue de travail, **II :** 8.366

Brutalité envers un supérieur, **II :** 8.064

Consommation de drogues

– Hygiène, **II :** 11.283

Facteur aggravant, **I :** 3.462

Fraude, **II :** 12.391, 12.461, 12.462

Incompétence, **III :** 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise

– Apparence personnelle, **II :** 3.526, 3.550

– Hygiène, **II :** 3.595

– Tenue vestimentaire, **II :** 3.576

Négligence, **II :** 4.591, 4.610, 4.611

Négligence grossière, **II :** 4.610

Perte de permis, **III :** 5.125

Vol, **II :** 12.391, 12.461, 12.462

Commerce et livraison

Conduite en état d'ébriété, **II :** 11.303

Consommation de drogues, **II :** 11.303

Infraction à un règlement d'entreprise

– Prix d'un article modifié sans autorisation préalable, **II :** 3.626

Négligence, **II :** 4.274, 4.291, 4.346, 4.590, 4.591, 4.611

Vol, **II :** 4.274, 12.316, 12.425

Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST)

- Obligation d'accommodement d'un salarié victime d'une lésion professionnelle
- Compétence exclusive, **III** : 2.786, 2.787

Communication de la preuve

Arbitre

- Pouvoirs, **IV** : 1.220

Clause de la convention collective, **IV** : 1.087

Communication préalable de la preuve, **IV** : 1.086, 1.172, 1.215

Distinction entre la requête pour précisions et la demande de communication de la preuve, **IV** : 1.002, 1.061, 1.085

Dossier d'un usager ou d'un salarié

- Attribution d'un poste, **IV** : 1.201
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.200
- Demande accueillie, **IV** : 1.200, 1.201
- Obligation de confidentialité, **IV** : 1.200
- Restriction d'accès, **IV** : 1.201

Harcèlement psychologique, **IV** : 1.172, 1.215

- Communication préalable de la preuve, **IV** : 1.215
- Confidentialité, **IV** : 1.216
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.216
- Demande accueillie, **IV** : 1.215
- Description détaillée des faits, **IV** : 1.215, 1.217
- Procédure spéciale de traitement des recours, **IV** : 1.215

Infraction criminelle, **IV** : 1.087

Preuve vidéo

- Conférence préparatoire à l'audition, **IV** : 1.111
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.111
- Demande rejetée, **IV** : 1.110
- Preuve distincte, **IV** : 1.112

Rapport d'enquête

- Assignation des témoins, **IV** : 1.170
- Communication préalable de la preuve, **IV** : 1.172
- Demande acceptée, **IV** : 1.174
- Demande rejetée, **IV** : 1.170, 1.171, 1.172
- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.172
- Renonciation à la confidentialité, **IV** : 2.016, 2.017
- Représentation de faits, **IV** : 1.171
- Vol, **IV** : 1.171

Rapport médical, **IV** : 1.140

- Absentéisme chronique, **IV** : 1.143
- Circonstances exceptionnelles, **IV** : 1.142
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.145
- Demande accueillie, **IV** : 1.143, 1.144, 1.145
- Demande rejetée, **IV** : 1.140, 1.141, 1.142
- Informations reliées à l'emploi, **IV** : 1.144
- Obligation de confidentialité, **IV** : 1.144, 1.145
- Rapport d'un psychologue, **IV** : 1.144, 1.145
- Refus de transmettre par le médecin expert, **IV** : 1.142
- Renoncement implicite à invoquer le caractère privilégié des renseignements médicaux, **IV** : 1.143
- Rôle d'un médecin expert, **IV** : 1.142
- Santé du salarié non invoquée dans le grief, **IV** : 1.141

Vandalisme, **IV** : 1.087

Comparution

Voir Assignation à comparaître, Preuve documentaire

Complicité

Fraude, **II** : 12.138, 12.655, 12.656

- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.668
 Vol, **II** : 12.136, 12.137, 12.141, 12.655, 12.656
- Comportement illégal à caractère sexuel**
 Congédiement automatique, **I** : 2.552
 Progression des sanctions
 – Inapplication, **I** : 3.008
- Voir aussi* **Agression sexuelle, Harcèlement sexuel, Infraction sexuelle**
- Comportement répétitif du manquement**
Voir **Répétition du manquement**
- Comportement ultérieur du salarié**
 Consommation d'alcool, **II** : 11.025, 11.028
 Démission, **III** : 1.285, 1.337
 Dépendance à l'alcool et aux drogues
 – Entente de réintégration conditionnelle, **III** : 3.180
 Facteur aggravant, **I** : 3.459
 Facteur atténuant, **I** : 3.492
 Fraude, **II** : 12.710
 Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.371, 1.372
 Vol, **II** : 12.710
- Computation de délai**
 Imposition d'une mesure disciplinaire
 – Avis, **I** : 3.256
- Voir aussi* **Délai**
- Concurrence avec les activités de l'employeur**
 Absence de préjudice, **II** : 14.130
 Application, **II** : 14.115
 Appréhension, **II** : 14.115
 Attitude de l'employeur, **II** : 14.148, 14.166
 Congédiement disciplinaire, **II** : 14.145, 14.147, 14.150, 14.165
 Cumul d'emplois, **II** : 14.115
 Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **II** : 14.150
- Entreprise concurrente, **II** : 14.115, 14.117, 14.145
 Entreprise non concurrente, **II** : 14.130
 Facteur aggravant, **II** : 14.117
 Facteur atténuant, **II** : 14.148, 14.149, 14.166
 Gravité du manquement, **II** : 14.117, 14.145
 Lettre de confidentialité et de non-concurrence, **II** : 14.132
 Politique de l'employeur, **II** : 14.130, 14.146
 Préjudice potentiel, **II** : 14.116, 14.147
 Preuve, **II** : 14.132
 Progression des sanctions, **II** : 14.145
 Recherche d'emploi chez un concurrent, **II** : 14.115
 Réhabilitation du salarié, **II** : 14.149
 Réintégration conditionnelle, **II** : 14.151
 Réintégration du salarié, **II** : 14.148
 Réprimande, **II** : 14.131
 Sollicitation de collègues ou de clients, **II** : 14.115, 14.165, 14.166
 Suggestion d'aller faire ses achats chez un concurrent, **II** : 14.117
 Suspension non disciplinaire, **I** : 2.147
 Suspension sans solde, **II** : 14.150
 Suspension substituée au congédiement, **II** : 14.166
- Conduite avec les facultés affaiblies**
Voir **Alcool et drogues, Conduite en état d'ébriété**
- Conduite dangereuse**
 Brutalité envers un tiers, **II** : 8.714
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Santé et sécurité du travail, **II** : 3.432
 Négligence, **II** : 4.345, 4.346, 4.362, 4.625
 Transport en autobus, **II** : 8.714
- Conduite en état d'ébriété**
 Accident routier, **II** : 11.053
 Commerce et livraison, **II** : 11.303
 Congédiement automatique, **II** : 11.112, 11.114

Congédiement disciplinaire, **II** : 11.052, 11.053, 11.112, 11.114, 11.303

Facteur atténuant, **II** : 11.113

Gravité du manquement, **II** : 11.111, 11.113, 11.114

Infraction criminelle, **II** : 11.111

– Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.297

– Lien avec l'emploi, **II** : 10.123, 10.127

Perte de permis, **III** : 5.093, 5.094, 5.100

Sévérité de la sanction, **II** : 11.110

Suspension substituée au congédiement, **II** : 11.111

Conférence téléphonique

Imposition d'une mesure disciplinaire

– Rencontre préalable entre l'employeur et le syndicat, **I** : 3.307

Confidentialité

Activité professionnelle secondaire incompatible

– Données transmises, **II** : 14.189

Avis disciplinaire, **II** : 3.046

Communication de la preuve

– Harcèlement psychologique, **IV** : 1.216

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.506

Déloyauté du salarié, **II** : 14.068, 14.357

Enregistrement d'une rencontre disciplinaire, **IV** : 2.018

Éthique, **II** : 3.303

Indiscrétion du salarié, **II** : 14.355

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.496

Infraction criminelle, **II** : 10.057

Moyens de preuve, **IV** : 2.970

Rapport d'enquête, **IV** : 2.016, 2.017

Secret professionnel de l'avocat

– Renonciation tacite, **IV** : 2.940

Conflit d'intérêts

Cadeau, **II** : 3.306, 14.265

Cumul d'emplois, **II** : 14.105

Déloyauté du salarié, **II** : 14.065

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541

Facteur aggravant, **II** : 14.243

Filature, **IV** : 2.375

Fréquentation d'individus criminalisés, **II** : 14.243

Pot-de-vin, **II** : 14.265

Rapport d'enquête, **IV** : 2.104

Relation amoureuse, **II** : 3.304, 9.078

Relation personnelle, **II** : 14.235

Sanction déterminée par une loi particulière

– Pouvoir restreint de l'arbitre, **I** : 1.129

Suspension sans solde, **II** : 14.191

Voir aussi **Activité professionnelle secondaire incompatible, Concurrence avec les activités de l'employeur**

Conflit de travail

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.415

Vandalisme, **II** : 6.230

Congé

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.215

– Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

Congé férié

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255

– Mesure disciplinaire, **II** : 1.219

– Motif religieux, **II** : 1.187

Coupure de salaire, **I** : 2.314

Suspension disciplinaire

– Critère de détermination de la durée, **I** : 2.121

Congé sans solde

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.215, 1.216, 1.217

– Droit de gérance, **II** : 1.215

– Liberté d'association politique, **II** : 1.216

- Mesure disciplinaire, **II** : 1.215, 1.216, 1.217
 - Refus de l'employeur, **II** : 1.215, 2.456
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.081
 - Immunité syndicale, **II** : 5.025, 5.026
 - Incarcération, **II** : 10.286, 10.290
 - Nullité de la démission du salarié
 - Erreur de l'employeur, **III** : 1.239
 - Obligation d'accommodement, **III** : 2.157, 2.398, 2.603, 2.626, 2.629
 - Contrainte excessive, **III** : 2.367
 - Perte de permis, **III** : 5.090, 5.091, 5.094
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
 - Suspension pour enquête, **I** : 2.131
- Congédiement**
- Application, **I** : 2.507, 2.508
 - Définition, **I** : 2.505
 - Démission, **III** : 1.004
 - Distinction avec la démission, **I** : 2.505
 - Distinction avec le licenciement, **I** : 2.505
 - Entente de dernière chance
 - Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, **I** : 3.271
 - Incident culminant, **I** : 3.415
 - Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.025, 10.026, 10.027, 10.105
 - Interprétation, **I** : 2.509
 - Mise à la retraite obligatoire, **I** : 2.507
 - Non-rappel au travail d'un salarié saisonnier, **I** : 2.508
 - Non-renouvellement d'un contrat de travail à durée déterminée, **I** : 2.508
 - Principes, **I** : 2.505
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
 - Qualification, **I** : 2.506
 - Requête pour précisions, **IV** : 1.030
 - Secret du délibéré, **IV** : 2.973
- Voir aussi* **Suspension substituée au congédiement**
- Congédiement administratif**
- Voir* **Congédiement non disciplinaire**
- Congédiement déguisé**
- Condition d'application, **I** : 2.509
 - Définition, **I** : 2.509
 - Démission, **III** : 1.012
 - Distinction avec le licenciement, **I** : 2.509
 - Modifications substantielles aux conditions de travail assimilables à un congédiement déguisé, **I** : 2.106
- Congédiement disciplinaire**
- Absence d'aveu, **IV** : 2.754
 - Absence-maladie, **II** : 1.065, 1.085, 1.086, 1.087
 - Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.195, 1.215, 1.216, 1.217, 1.218, 1.219, 1.236, 1.259, 1.260
 - Abandon de poste, **II** : 1.259, 1.260
 - Congé sans solde, **II** : 1.215, 1.216, 1.217
 - Libération syndicale, **II** : 1.236
 - Présence requise lors d'un congé férié, **II** : 1.219
 - Vacances, **II** : 1.195
 - Absentéisme fautif, **II** : 1.001
 - Activité de pression, **I** : 2.552 ; **II** : 5.440
 - Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.187, 14.188
 - Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, **II** : 9.275, 9.276, 9.277
 - Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.300, 9.321, 9.322, 9.335, 9.339, 9.340, 9.355, 9.356, 9.365, 9.367, 9.368, 9.369, 9.375
 - Alcool et drogues, **I** : 2.552
 - Altercation entre deux salariés, **II** : 8.450, 8.455, 8.456, 8.470, 8.472, 8.480
 - Arrêt de travail illégal
 - Incitation, **II** : 5.190
 - Participation, **II** : 5.225
 - Aveu spontané, **IV** : 2.786, 2.787
 - Aveu tardif, **IV** : 2.750, 2.751, 2.753

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.365, 8.366, 8.378, 8.385, 8.386, 8.390, 8.420, 8.435, 8.436	Entente individuelle, I : 1.155
Brutalité envers un supérieur, II : 8.037, 8.039, 8.040, 8.050, 8.051, 8.060, 8.061, 8.086, 8.106, 8.107, 8.135, 8.137, 8.188	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.185, 13.225, 13.226, 13.227, 13.231, 13.233, 13.252, 13.254, 13.285, 13.286, 13.325, 13.329, 13.330, 13.355, 13.377
Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.661, 8.662, 8.700, 8.710, 8.720	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.002, 13.466, 13.495, 13.504, 13.506, 13.516, 13.517, 13.519, 13.520, 13.521, 13.551, 13.568, 13.569, 13.590, 13.600, 13.625, 13.660
Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.145, 14.147, 14.150, 14.165	Faute lourde, I : 2.552
Conduite avec les facultés affaiblies, II : 10.178	Fraude, I : 2.550 ; II : 12.138, 12.139, 12.140, 12.142, 12.196, 12.235, 12.275, 12.276, 12.290, 12.425, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.492, 12.505, 12.530, 12.545, 12.626, 12.710, 12.731, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.866, 12.883, 12.884
Conduite dangereuse, II : 8.714 ; IV : 3.341	Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.928, 12.944, 12.946, 12.951, 12.952
Conduite en état d'ébriété, II : 11.052, 11.053, 11.112, 11.114, 11.303	Gravité du manquement, I : 2.545, 2.546, 2.549, 2.550
Congédiement à la suite de l'application d'une lettre d'entente	Grève illégale, II : 5.176, 5.190, 5.225
– Prohibition de la double sanction, I : 3.038	Harcèlement psychologique, II : 15.147, 15.148, 15.166, 15.196, 15.210, 15.220, 15.221, 15.260, 15.271, 15.290, 15.291, 15.335
Consommation d'alcool, I : 2.550 ; II : 3.265, 3.267, 3.272, 11.028, 11.052, 11.110, 11.112, 11.120, 11.130	Harcèlement sexuel, II : 9.356, 15.503, 15.545, 15.565, 15.590, 15.591, 15.605, 15.617, 15.630
Consommation de drogues, II : 3.267, 3.268, 3.271, 11.220, 11.223, 11.230, 11.245, 11.246, 11.247, 11.283, 11.284, 11.303, 11.315, 11.325, 11.329	Immunité syndicale, II : 5.035, 5.110
Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.506	Incarcération, II : 10.027, 10.294, 10.295, 10.296
Cumul d'emplois, II : 13.569	Incompétence, I : 2.551
Déloyauté du salarié, II : 9.306, 14.004, 14.067, 14.187, 14.188, 14.747	Indiscrétion du salarié, II : 14.355, 14.356, 14.357, 14.358
Départ hâtif, II : 12.236	Infraction à un règlement d'entreprise, I : 2.550 ; II : 3.627
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001	– Casino, II : 3.635
Disproportion entre la faute et la sanction, I : 2.549	– Comportement du salarié, II : 3.640
Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.005	– Consommation d'alcool, II : 3.265, 3.267
– Accident routier, II : 6.052	– Consommation de drogues, II : 3.267, 3.268, 3.271
Dormir au travail, II : 1.456, 1.457, 1.485, 1.486, 1.516, 1.517, 1.535	– Entreprise de fabrication de produits pharmaceutiques (résultats de tests non conformes), II : 3.636
Droit de gérance, I : 2.546	
Droit de refus d'exécuter un travail	
– Exercice abusif, II : 2.311	

- Éthique, II : 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306, 3.307
- Heures de travail, II : 3.366, 3.367
- Hygiène, II : 3.596, 3.597
- Interdiction de discuter de religion avec les clients, II : 3.641
- Lieu de résidence, II : 3.407
- Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610
- Objets trouvés, II : 3.632
- Personnel infirmier, II : 3.639
- Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite », II : 3.629
- Restauration et hôtellerie, II : 3.626
- Santé et sécurité du travail, II : 3.430
- Test du polygraphe, II : 3.634
- Transport d'argent et de valeurs, II : 3.634, 3.635
- Transport en autobus, II : 3.432
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.497, 3.498, 3.499
- Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 3.466, 3.470, 3.497
- Infraction criminelle
 - Lien avec l'emploi, II : 10.054, 10.107, 10.115, 10.119, 10.120, 10.121, 10.123, 10.133
- Insubordination, I : 2.551
 - Attitude envers ses supérieurs, II : 2.575, 2.675
 - Attitude générale au travail, II : 2.475, 2.476, 2.675
 - Évaluation de rendement, II : 2.817, 2.818
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.675
 - Refus de se présenter au travail, II : 2.675
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063, 1.065
- Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.766
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.345, 7.435, 7.531
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.140, 7.235
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.526, 7.531, 7.620
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530, 8.565
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 2.575, 8.206, 8.207, 8.216, 8.231, 8.232, 8.240, 8.241, 8.245, 8.246, 8.255
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.745
- Modification, I : 2.548, 2.550 ; II : 1.516
- Mœurs, I : 2.550 ; II : 9.176, 9.178, 9.180, 9.278, 9.306
- Motif sérieux, I : 2.545
- Négligence, II : 4.187, 4.188, 4.191, 4.267, 4.268, 4.271, 4.291, 4.292, 4.294, 4.501, 6.005
 - Bureau, II : 4.656
 - Commerce et alimentation, II : 4.611
 - Commerce et livraison, II : 4.591, 4.611
 - Crédibilité de l'employeur, II : 4.503
 - Droit à la réputation et à l'image publique, II : 4.294
 - Éducation, II : 4.686
 - Immaturité du salarié, II : 4.480
 - Industrie, II : 4.641
 - Manipulation des sommes d'argent, II : 4.397
 - Métier, II : 4.503, 4.505, 4.626
 - Préposé à l'entretien, II : 4.611
 - Restauration et hôtellerie, II : 4.591
 - Santé et services sociaux, II : 4.376, 4.378, 4.379
 - Sécurité publique, II : 4.671
 - Technicien de laboratoire, II : 4.503, 4.504
 - Transport en autobus, II : 4.362

– Transport routier, II : 4.347, 4.501	12.461, 12.475, 12.490, 12.505, 12.530,
Nullité, I : 2.548, 2.549	12.545, 12.606, 12.608, 12.610, 12.611,
Obligation d’accommodement, III : 2.402	12.626, 12.656, 12.731, 12.761, 12.791,
Obligation de réserve, II : 2.111	12.792, 12.820, 12.821, 12.851, 12.865,
Perte de permis, III : 5.125	12.867, 12.868, 12.881
Possession et trafic d’alcool et de drogues, II : 10.107, 10.134, 11.130, 11.222, 11.284, 11.328, 11.445, 11.447, 11.470, 11.471, 11.473, 11.474, 11.475, 11.500	Vol à l’égard d’un tiers, II : 12.927, 12.947
Preuve de faits postérieurs, I : 2.545	Vol de temps, II : 12.249
Progression des sanctions, I : 2.548, 2.551	Congédiement non disciplinaire
Prohibition de la double sanction, I : 3.039	Absentéisme chronique ou excessif, I : 2.605 ; III : 2.220, 2.340, 3.081
Qualification, I : 2.506	Application, I : 2.605, 2.606
Ralentissement de travail, II : 5.375, 5.379	Critique du supérieur hiérarchique, II : 14.506
Refus d’effectuer des heures supplémentaires, II : 5.406	Dépendance à l’alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.003, 3.075, 3.078, 3.180
Refus de coopérer et de dire la vérité lors d’une enquête de l’employeur, II : 14.668	– Entente de dernière chance, III : 3.081, 3.218, 3.222, 3.223
Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.639	– Preuve de faits postérieurs, IV : 3.200
Refus de réintégrer son poste, II : 1.365, 1.370	– Test de dépistage, III : 3.226, 3.270, 3.271, 3.272
Relation amoureuse, II : 3.304, 9.060, 9.077, 9.078, 9.079, 9.080	Fausse déclaration à l’embauche, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.088
Relation personnelle, II : 14.235	Harcèlement psychologique, II : 15.305
Relation sexuelle, II : 3.304, 9.078, 9.115, 9.130, 9.131, 9.138, 9.145, 14.241	Incapacité physique et psychologique, I : 2.605 ; III : 2.069, 2.177, 2.198, 2.215, 2.216, 2.218, 2.369
Rendement insatisfaisant	Incompétence, I : 1.192, 1.193, 1.194, 2.606 ; III : 4.025, 4.065, 4.068, 4.245, 4.246
– Refus de suivre une période d’entraînement, II : 4.006	Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un collègue de travail, II : 7.337S*
Retard au travail, II : 1.609, 1.665, 1.745, 1.746, 1.747, 12.236	Manquement à l’obligation de civilité, I : 2.606
Tentative d’agression physique à l’endroit d’un supérieur, II : 2.575	Obligation d’accommodement, III : 2.730, 2.745
Utilisation d’Internet et du courriel, II : 12.241, 12.242, 12.733	Perte d’assurabilité, III : 5.004, 5.005
Utilisation des biens de l’employeur, II : 12.196	Perte de qualifications ou du permis, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.055, 5.087, 5.088, 5.089, 5.093, 5.125
Vandalisme, II : 6.165, 6.176, 6.177, 6.215, 6.230, 6.245, 6.260, 6.261, 6.285	Qualification, I : 2.605
Vol, I : 2.550 ; II : 12.039, 12.137, 12.161, 12.162, 12.164, 12.196, 12.236, 12.241, 12.244, 12.245, 12.315, 12.316, 12.391, 12.393, 12.405, 12.425, 12.435, 12.460,	Refus de suivre une formation obligatoire, I : 2.606
	Rendement insatisfaisant, I : 1.192, 1.194 ; III : 4.030

<p>Congédiement pendant la période d'essai ou de probation</p> <p><i>Voir Période d'essai ou de probation</i></p> <p>Connaissance d'office Consommation d'alcool, II : 11.027</p> <p>Connaissance des faits Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.222, 3.223</p> <p>Conseil des services essentiels, I : 1.056</p> <p>Conseiller pédagogique Infraction criminelle – Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.057</p> <p>Consommation d'alcool À l'extérieur des lieux de travail, II : 11.027, 11.249 Abus de confiance, II : 11.120 Alcootest, II : 11.025 Avant et pendant les heures de travail, II : 11.050, 11.115 Code d'éthique, II : 11.053 Comportement du salarié, II : 11.025, 11.028 Conduite en état d'ébriété, II : 10.127, 11.052, 11.053, 11.110, 11.302 Confiance du public, II : 11.249 Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 3.265, 3.267, 3.272, 11.028, 11.052, 11.110, 11.112, 11.120, 11.130 Connaissance d'office, II : 11.027 Convention collective, II : 11.130 Dénonciation, II : 11.056 Droit à la réputation et à l'image publique, II : 11.118, 11.119 Droit à la vie privée, II : 11.070 État d'ébriété, II : 11.025, 11.052, 11.054, 11.055, 11.110 Facteur aggravant, II : 11.121, 11.246, 11.301 Facteur atténuant, II : 3.269, 11.113, 11.119, 11.120 Faute lourde, II : 11.053</p>	<p>Gravité du manquement, II : 3.272, 11.054, 11.100, 11.111</p> <p>Heure de repos ou de repas, <i>voir Période de repos ou de repas</i></p> <p>Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.265, 11.056, 11.070, 11.072, 11.119</p> <p>Infraction criminelle, II : 10.178, 11.111</p> <p>Insubordination – Attitude générale au travail, II : 2.476 – Refus d'exécuter un travail, II : 2.647 Lieu de travail, II : 11.050, 11.118, 11.130 Mesure disciplinaire, II : 11.025, 11.050, 11.055 – Obligation d'équité de l'employeur, II : 11.074 Nature des fonctions exercées, II : 3.272, 11.053, 11.110 Obligations du salarié, II : 11.001, 11.056 Odeur d'alcool, II : 11.025, 11.029, 11.030, 11.051, 11.116, 11.117 Pause, <i>voir Période de repos ou de repas</i> Pendant les heures de travail, <i>voir Avant et pendant les heures de travail</i> Période de repos ou de repas, II : 3.267, 11.027, 11.070 Perte d'ancienneté, I : 2.408 Politique de l'employeur – Politique de « tolérance zéro », II : 11.053 Présence d'un règlement, <i>voir Règlement d'entreprise</i> Présomption, II : 11.027 Présomption de faits, II : 11.027 Preuve, II : 11.025 Progression des sanctions, II : 3.272, 11.052, 11.100, 11.113, 11.118 Refus d'obéir, II : 2.188, 11.071 Règlement d'entreprise, II : 3.066, 3.266, 3.267, 11.070, 11.130 – Obligation de dénonciation, II : 3.072 Réintégration sans indemnité, II : 12.476 Retard au travail, II : 11.054</p>
--	---

Santé et sécurité du travail, II : 11.053, 11.110	Exemplarité de la sanction, II : 11.280
Sécurité publique, II : 11.114	Exigence professionnelle normale, II : 11.281
Sévérité de la sanction, II : 11.100	Facteur aggravant, II : 11.246, 11.301
Suspension disciplinaire, II : 3.265, 11.028, 11.050, 11.051, 11.071, 11.072, 11.116, 11.121	Facteur atténuant, II : 11.301
Suspension non disciplinaire, I : 2.146, 2.147	Gravité du manquement, II : 11.220, 11.230, 11.270, 11.326
Suspension substituée au congédiement, II : 3.267, 11.053, 11.074, 11.111, 11.117, 11.119, 11.120	Hygiène, II : 11.283
Test de dépistage, II : 11.033, 11.201, 11.204, 11.205 ; III : 3.267	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.265
Traitement inéquitable, II : 3.267	Infraction criminelle, II : 10.178, 11.222
Transport en autobus, II : 11.114, 11.249	– Lien avec l'emploi, II : 10.126
Transport routier, II : 3.267, 11.028, 11.110	Laxisme de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i>
Violence sur les lieux de travail, II : 11.055	Mesure disciplinaire, II : 11.231, 11.280
	– Cohérence des sanctions, II : 11.232
Voir aussi Alcool et drogues, Défense d'intoxication	Nature de l'entreprise, II : 11.280
	Nature de la substance, II : 11.325
	Nature des fonctions exercées, II : 11.300
Consommation de drogues	Obligations du salarié, II : 11.001
À l'extérieur des lieux de travail, II : 11.230, 11.245	Pause, voir <i>Période de repos ou de repas</i>
Attitude de l'employeur, II : 11.221, 11.232, 11.325	Pendant les heures de travail, voir <i>Avant et pendant les heures de travail</i>
Avant et pendant les heures de travail, II : 11.220, 11.325, 11.329	Période de repos ou de repas, II : 3.267, 11.230
Avertissement, II : 11.232	Policier, II : 11.247, 14.238
Aveu spontané, IV : 2.786	Politique de l'employeur
Cannabis, II : 11.004, 11.218, 11.329, 11.400	– Politique de « tolérance zéro », II : 11.245
Commerce et livraison, II : 11.303	Présence d'un instrument servant à consommer des drogues dans un casier, II : 3.268
Conduite en état d'ébriété, II : 11.303	Présence d'un règlement, voir <i>Règlement d'entreprise</i>
Confiance du public, II : 11.249	Preuve, II : 11.200
Congédiement disciplinaire, II : 3.267, 3.268, 3.271, 11.220, 11.223, 11.230, 11.245, 11.246, 11.247, 11.283, 11.284, 11.303, 11.315, 11.325, 11.329	Preuve circonstancielle, II : 11.215, 11.224
Convention collective, II : 11.202, 11.232, 11.315	Progression des sanctions, II : 11.225
Droit à la réputation et à l'image publique, II : 11.248, 11.300, 11.302	Refus de collaborer, III : 3.272S*
Droit à la vie privée, II : 11.202, 11.245	Règlement d'entreprise, II : 3.066, 3.267, 3.268, 3.270, 11.245, 11.281, 11.315
Effet préjudiciable, II : 11.282	– Obligation de dénonciation, II : 3.072
	Réintégration conditionnelle, II : 11.231

- Réintégration sans indemnité, **II** : 11.221, 11.231
- Répétition du manquement, **II** : 11.453
- Santé et sécurité du travail, **II** : 11.202, 11.281, 11.300, 11.325, 11.329
- Sévérité de la sanction, **II** : 11.270
- Suspension disciplinaire, **II** : 3.268, 11.224, 11.230, 11.282, 11.285
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 11.218, 11.225, 11.231, 11.248
- Test de dépistage, **II** : 11.201, 11.245, 11.285 ; **III** : 3.224, 3.227, 3.267
- Transport en autobus, **II** : 3.066, 11.245, 11.249
- Transport routier, **II** : 11.246
- Voir aussi* **Alcool et drogues, Défense d'intoxication**
- Consommation de médicaments**
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.115
- Dormir au travail, **II** : 1.505, 1.517
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.087
- Retard au travail, **II** : 1.608
- Voir aussi* **Défense d'intoxication**
- Consultation médicale**
- Absence-maladie, **II** : 1.057, 1.085
- Absence non autorisée sans avis
- Motif personnel et familial, **II** : 1.276
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.011
- Contraignabilité des témoins**
- Aptitude à témoigner
- Appréciation par le tribunal d'arbitrage, **IV** : 1.530
 - Défense pleine et entière, **IV** : 1.530
 - Déficit intellectuel, **IV** : 1.530, 1.532
 - Enfant, **IV** : 1.531
 - État de santé, **IV** : 1.533
- Contre-interrogatoire, **IV** : 1.516, 1.533, 1.550
- Abus de procédure, **IV** : 1.555
 - Déclarations extrajudiciaires, **IV** : 1.551
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.553
 - Droit fondamental, **IV** : 1.550, 1.553
 - Intervention de l'arbitre, **IV** : 1.550
 - Justice naturelle, **IV** : 1.550
 - Marge de manœuvre, **IV** : 1.554
 - Rapport d'enquête, **IV** : 1.552
 - Rapport médical, **IV** : 1.553
 - Réplique écrite à titre de contre-interrogatoire, **IV** : 1.533
 - Témoignages contradictoires, **IV** : 1.554
- Lieu de l'audition
- Endroit neutre, **IV** : 1.605, 1.607
 - Locaux de l'employeur, **IV** : 1.605
 - Salle privée, **IV** : 1.606
- Ordre de présentation des témoins, **IV** : 1.515
- Absence de règles, **IV** : 1.515
 - Délibérations à huis clos, **IV** : 1.520
 - Deuxième témoin, **IV** : 1.517
 - Droit d'être entendu, **IV** : 1.519
 - Premier témoin, **IV** : 1.515, 1.516
 - Révision judiciaire, **IV** : 1.519
 - Scission de la preuve, **IV** : 1.518
- Protection des témoins
- Allégations de crainte et d'intimidation, **IV** : 1.570
 - Déficit intellectuel, **IV** : 1.571
 - Ordonnance de sauvegarde, **IV** : 1.572
 - Témoignage derrière un paravent, **IV** : 1.570
 - Témoignage en circuit fermé, **IV** : 1.571
- Vidéoconférence, **IV** : 1.590
- Contrainte excessive**
- Voir* **Obligation d'accommodement**
- Contrat de travail**
- Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
- Équité procédurale, **I** : 3.066

Obligations du salarié, II : 11.001 ; III : 2.001	Équité procédurale, I : 3.067
Pouvoir de suspension non disciplinaire	Fouille, II : 3.336
– Partie intégrante de tout contrat de travail, I : 2.105, 2.145 ; II : 10.177	Gestion des ressources humaines
Contrat de travail à durée déterminée	– Restriction aux pouvoirs de l'employeur, I : 1.001
Non-renouvellement	Harcèlement psychologique, II : 15.040, 15.129
– Congédiement, I : 2.508	Ignorance
Contravention à un règlement d'entreprise	– Perte d'ancienneté, I : 2.408
<i>Voir</i> Infraction à un règlement d'entreprise	Incarcération, II : 10.286, 10.290
Contre-interrogatoire	Incompétence, III : 4.152
<i>Voir</i> Administration de la preuve, Contrai- gnabilité des témoins	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.135
Contre-preuve	Insubordination
<i>Voir</i> Administration de la preuve	– Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.375, 2.376
Contrôle du temps de travail	Litige
<i>Voir</i> Heures de travail	– Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056, 1.057, 1.060
Convention collective, I : 1.100	Mesure de l'employeur
Activité de pression, II : 5.466	– Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.003
Arbitrage de griefs, I : 1.055	Normes d'ordre public, I : 2.647
– Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056	Obligation d'accommodement
Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, I : 2.405, 2.410 ; III : 2.625, 2.757	– Incapacité physique et psychologique, III : 2.156, 2.157, 2.176, 2.195, 2.196, 2.603, 2.625, 2.698, 2.699, 2.756, 2.762
Clause inopérante	Perte de permis, III : 5.056, 5.058, 5.090
– Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.058	Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.130, 11.501
Communication de la preuve, IV : 1.087	Progression des sanctions, I : 3.007, 3.640
Congédiement sans cause juste et suffisante (art. 124 de la <i>Loi sur les normes du travail</i>), I : 2.647	Règlement d'entreprise
Consommation d'alcool, II : 11.130	– Contraire à la convention collective, II : 3.025
Consommation de drogues, II : 11.202, 11.232, 11.315	– Non contraire à la convention collective, II : 3.011, 3.012
Cumul d'emplois, II : 14.105	Réintégration conditionnelle
Démission, III : 1.001, 1.012, 1.095	– Entente de dernière chance signée en violation de la convention collective, III : 3.216
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.176	
Droit de refus (LSST), II : 2.308	

- Réintégration du salarié
 – Compétence du tribunal d'arbitrage, **III** : 2.788
 Rétrogradation, **I** : 2.206
 Suspension pour enquête
 – Avec solde, **I** : 2.131
 – Sans solde, **I** : 2.131
Voir aussi **Négociation collective, Obligations découlant de la convention collective, Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, Sanction prévue à la convention collective**
- Conversation téléphonique**
Voir **Appel téléphonique**
- Couleur des cheveux**
Voir **Apparence personnelle**
- Coupon**
Voir **Utilisation des billets et coupons**
- Coupure de salaire**
 Activité de pression, **II** : 5.438
 Arrêt de travail illégal, **II** : 5.194
 Caractère abusif ou déraisonnable, **I** : 2.309
 Congé férié, **I** : 2.314
 Définition, **I** : 2.305
 Dette du salarié, **I** : 2.312
 Droit de refus d'exécuter un travail, **II** : 2.309
 – Caractère abusif, **II** : 2.312
 Heures supplémentaires non autorisées, **I** : 2.310
 Inexécution du travail causée par un tiers, **I** : 2.307, 2.308
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Absentéisme, **II** : 3.238
 – Tenue vestimentaire, **II** : 3.577
 Mauvaise utilisation des biens de l'entreprise, **I** : 2.312, 2.406
 Mesure disciplinaire, **I** : 2.313
- Mesure non disciplinaire, **I** : 2.305, 2.306, 2.313
 Ordre public, **I** : 2.312
 Piquetage, **I** : 2.307
 Piquetage illégal, **II** : 5.286
 Prohibition de la double sanction, **I** : 2.306, 3.038, 3.039
 Ralentissement de travail, **II** : 5.378
 Réduction, **I** : 2.309
 Refus d'exécuter un travail, **I** : 2.310
 Retard au travail, **I** : 2.311
- Courriel**
Voir **Utilisation d'Internet et du courriel**
- Courtoisie**
Voir **Obligation de courtoisie**
- Crainte**
 Démission, **III** : 1.235
 Poursuite civile
 – Huis clos, **IV** : 1.433
- Crédibilité de l'employeur**
 Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.489, 14.506
Voir aussi **Droit à la réputation et à l'image publique**
- Crédibilité des témoins**
Voir **Appréciation de la preuve**
- Crédibilité du salarié**
 Clause d'amnistie, **I** : 3.005
 Fraude, **II** : 12.713
 Négligence, **II** : 4.456
 Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.516
 Vol, **II** : 12.713 ; **IV** : 3.021, 3.025
- Critique du supérieur hiérarchique**
Voir **Critique publique de l'employeur**

Critique publique de l'employeur

Absence de faute, II : 14.487, 14.491, 14.493

Absence de préjudice, II : 14.488

Absence de regret, II : 14.489

Absence de risque de récidive ou de rechute, II : 14.488

Abus de droit par l'employeur, II : 14.493

Acte isolé, II : 14.490

Agent de sécurité, II : 14.510

Ancienneté, II : 14.486

Appel à un boycottage, II : 14.486

Attitude envers ses supérieurs, II : 5.575, 14.506

Avis, II : 14.488

Confidentialité des données, II : 14.506

Congédiement disciplinaire, II : 14.485, 14.506

Congédiement non disciplinaire, II : 14.506

Crédibilité de l'employeur, II : 14.485, 14.489, 14.506

Critique du supérieur hiérarchique, II : 14.505

Distribution de tracts, II : 14.506

Dossier disciplinaire, II : 14.486, 14.488

Droit à la réputation et à l'image publique, II : 14.456, 14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.490

Effet préjudiciable, II : 14.485, 14.505

Enregistrement d'une conversation, II : 14.508

Exonération de responsabilité, II : 14.457

Facteur aggravant, II : 14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.506, 14.510

Facteur atténuant, II : 3.497, 14.486, 14.488, 14.510

Fausse allégation, voir *Propos mensonger ou diffamatoire*

Gravité du manquement, II : 14.485, 14.488, 14.489, 14.506

Harcèlement psychologique, II : 14.506, 14.509

Immunité syndicale, II : 14.490

Insubordination, II : 2.556, 14.488

– Attitude générale au travail, II : 2.445

Intention du salarié, II : 14.456

Lettre anonyme, II : 14.485, 14.506, 14.510

Liberté d'expression, II : 14.455, 14.485, 14.486, 14.487, 14.507

Lien de confiance, II : 14.485, 14.506, 14.511

Malhonnêteté, II : 14.506

Message texte, II : 14.506

Mise en demeure, II : 14.506

Nature des fonctions exercées, II : 14.485, 14.488

Obligation de réserve, II : 14.488, 14.507

Opinion différente ou contraire de celle de l'employeur, II : 14.491

Participation à une manifestation publique, II : 14.491

Personnel infirmier, II : 14.485

Policier, II : 14.488, 14.507

Préposé aux bénéficiaires, II : 14.485, 14.492

Procédure judiciaire, II : 14.506

Progression des sanctions, II : 14.486

Propos irrespectueux, vexatoire et méprisant, II : 14.485

Propos mensonger ou diffamatoire, II : 5.076, 14.485, 14.506, 14.507

Propos raciste ou discriminatoire, II : 14.485

Propos vulgaire ou déplacé, II : 14.485

Récidive, II : 14.487, 14.489

Réintégration du salarié, II : 14.490

Représentant syndical, II : 14.486

Réseaux sociaux, II : 14.485, 14.486, 14.506

Sévérité de la sanction, II : 14.486

Suspension disciplinaire, II : 2.456, 14.488, 14.489, 14.492, 14.507

Suspension substituée au congédiement, II : 3.497, 14.486, 14.488, 14.490, 14.510

Utilisation d'Internet et du courriel, II : 14.488

Croyance religieuse

- Absence non autorisée sans avis
 - Droit fondamental, **II** : 1.185
 - Exigence professionnelle justifiée, **II** : 1.186
 - Obligation d’accommodement, **II** : 1.185, 1.186
 - Suspension disciplinaire, **II** : 1.187
- Infraction à un règlement d’entreprise
 - Tenue vestimentaire, **II** : 3.582

Cueillette des renseignements

- Bonne foi, **II** : 13.091, 13.226
- Consentement libre et éclairé, **II** : 13.091
- Droit à la vie privée, **II** : 13.065, 13.090
- Entreprise du secteur privé, **II** : 13.085
- Entrevue préembauche
 - Discrimination interdite, **II** : 13.066
- Exigence professionnelle normale
 - Exception au principe de non-discrimination, **II** : 13.067, 13.068
- Formulaire de demande d’emploi
 - Discrimination interdite, **II** : 13.066
 - Mise en garde, **II** : 13.233
- Intérêt sérieux et légitime, **II** : 13.090
- Obligation d’honnêteté et de loyauté, **II** : 13.001, 13.070
- Politique de l’employeur, **II** : 13.069
- Programme d’accès à l’égalité
 - Exception au principe de non-discrimination, **II** : 13.067, 13.068
- Protection des renseignements personnels, **II** : 13.085
- Question contrevenant à la Charte
 - Exception au principe de non-discrimination, **II** : 13.067
 - Fausse déclaration, **II** : 13.068, 13.069
 - Prohibition, **II** : 13.066
- Questionnaire médical préembauche, **II** : 13.090

Voir aussi **Fausse déclaration à l’embauche**

Cuisinier

Voir **Restauration et hôtellerie**

Cumul d’emplois

- Absence non autorisée sans avis
 - Excuse déraisonnable, **I** : 2.408
- Activité non répréhensible, **II** : 14.105
- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.180
- Avis disciplinaire
 - Obligation d’énoncer les faits à l’appui de la mesure, **IV** : 3.153
- Concurrence avec les activités de l’employeur, **II** : 14.115
- Conflit d’intérêts, **II** : 14.106
- Convention collective, **II** : 14.105
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.105
- Démission, **III** : 1.485, 1.495, 1.535, 1.566
- Fausse déclaration en cours d’emploi, **II** : 13.498, 13.499, 13.550, 13.565
- Perte d’ancienneté, **I** : 2.408
- Politique de l’employeur, **II** : 13.569
- Vol de temps, **II** : 12.239

Cure de désintoxication, **II** : 1.746, 12.476, 12.776, 12.942 ; **III** : 3.002, 3.078, 3.081, 3.085, 3.180, 3.220, 5.093 ; **IV** : 3.216, 3.250, 3.270

– D –

Danger

Voir **Ordre provoquant un danger, Santé et sécurité du travail, Sécurité publique**

Débrayage illégal

Voir **Arrêt de travail illégal**

Déclaration d’assurance

Fraude à l’égard d’un tiers, **II** : 12.950

Déclaration d’invalidité

Fausse déclaration en cours d’emploi, **II** : 13.004, 13.450, 13.451, 13.495

Déclaration de santé

Falsification, **II** : 13.157, 13.225

Déclaration publique du salarié

*Voir Critique publique de l'employeur,
Dénonciation publique de l'employeur*

Défense d'alcoolisme

Voir Défense d'intoxication

Défense d'impulsion irrésistible

Vol et fraude, **II** : 12.746

Défense d'intoxication

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.385

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.115

Vol et fraude, **II** : 12.775, 12.776

Défense de distraction

Fraude

– Absence d'intention frauduleuse, **II** :
12.592

Défense de jeu pathologique

Voir Dépendance au jeu

Défense de provocation

Altercation entre deux salariés, **II** : 7.368,
8.382, 8.458, 8.471, 8.500

Brutalité envers un collègue de travail, **II** :
8.375, 8.436

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.038,
8.060

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.635, 8.639

Insubordination

– Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.535

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un collègue de travail, **II** : 7.366

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur, **II** : 7.140

Menace à l'endroit d'un collègue de travail,
II : 8.536, 8.538

Vandalisme, **II** : 6.230

Voir aussi Provocation

Défense de toxicomanie

Voir Défense d'intoxication

Défense pleine et entière

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.726

Communication de la preuve

– Dossier d'un usager ou d'un salarié,
IV : 1.200

– Harcèlement psychologique, **IV** : 1.216

– Preuve vidéo, **IV** : 1.111

– Rapport d'enquête, **IV** : 1.171

– Rapport médical, **IV** : 1.145

Contraignabilité des témoins

– Aptitude à témoigner, **IV** : 1.531

– Contre-interrogatoire, **IV** : 1.553

Équité procédurale, **IV** : 3.004

Imposition d'une mesure disciplinaire

– Avis, **I** : 3.267

– Délai raisonnable, **I** : 3.215

– Obligation d'énoncer les motifs,
IV : 3.150

Requête pour précisions, **IV** : 1.003, 1.004,
1.030, 1.032, 1.085

Déficit intellectuel

Aptitude à témoigner, **IV** : 1.530, 1.532

Déclaration écrite à titre de témoignage

– Garantie suffisante de fiabilité, **IV** : 2.129

Dormir au travail, **II** : 1.518

Protection des témoins, **IV** : 1.571

Définitions

Abus d'autorité, **II** : 15.126

Activité de « *kiting* » ou « jeux de chèques »,
II : 12.180

Aveu, **IV** : 2.650

Avis disciplinaire, **I** : 2.001

Conflit d'intérêts, **II** : 14.065

Congédiement, **I** : 2.505

Congédiement déguisé, **I** : 2.509

Contrainte excessive, **III** : 2.176

Coupure de salaire, I : 2.305
 Délai raisonnable, I : 3.215
 Démission, III : 1.001
 Équité procédurale, I : 3.065, 3.067
 Exigence professionnelle normale, II : 13.067
 Fait, I : 3.265
 Fraude, II : 12.135
 Grève, II : 5.175
 Grief, I : 1.055
 Handicap, III : 2.065
 Harcèlement, II : 15.002, 15.003
 Harcèlement et violence, II : 8.002
 Harcèlement psychologique, II : 15.125
 Harcèlement sexuel, II : 15.002, 15.405
 Incompétence, II : 4.065 ; III : 4.025
 Insubordination, II : 2.003
 Langage grossier, II : 7.001
 Langage injurieux, II : 7.001
 Mesure disciplinaire, I : 1.004
 Motif, I : 3.265
 Négligence, II : 4.065
 Obligation d'accommodement, III : 2.135
 Ordre déraisonnable, II : 2.155
 Renseignement personnel, II : 13.085
 Rétrogradation, I : 2.205
 Suspension, I : 2.105
 Suspension indéfinie, I : 2.105
 Violence dans le lieu de travail, II : 8.002, 15.003
 Vol, II : 12.135

Degré de preuve

Voir Administration de la preuve, Preuve

Délai

Démission, III : 1.241, 1.291
 Imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.215
 – Avis, I : 3.255, 3.256
 – Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.150

Délai raisonnable

Absence-maladie
 – Réintégration du salarié, II : 1.065
 Définition, I : 3.215
 Entente individuelle, I : 1.156
 Imposition d'une mesure non disciplinaire, I : 3.215

Délégué syndical, II : 2.737

Critique publique de l'employeur, II : 14.488
 Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.165, 15.166
 Immunité syndicale, II : 5.090
 Insubordination, II : 2.004
 Propos mensonger ou diffamatoire, II : 14.488

Voir aussi Droit d'être accompagné par un délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale, Représentant syndical

Délit de fuite

Policier, II : 10.124

Déloyauté du salarié

Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303, 14.068, 14.188, 14.356, 14.357, 14.360
 Agent de sécurité, II : 14.745
 Cadeau, II : 3.306, 14.265
 Code d'éthique, II : 14.002, 14.747
 Conflit d'intérêts, II : 14.065
 Congédiement automatique, I : 2.552
 Congédiement disciplinaire, II : 9.306, 14.004, 14.067, 14.187, 14.188, 14.747
 Critique publique de l'employeur, II : 14.455
 Cumul d'emplois, II : 14.105
 Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.485, 14.536
 Entreprise concurrente, II : 14.145
 Faux témoignage, II : 14.745, 14.746, 14.747, 14.760, 14.761
 Indiscrétion du salarié, II : 14.355

Insubordination	Démission
– Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.556, 2.565	Abolition de poste, III : 1.095
Interdiction de nuire aux intérêts légitimes de l'employeur, II : 14.002	Absence de période de réflexion, III : 1.239
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.232	Absence de pression induite, III : 1.247
Mesure disciplinaire, II : 14.004	Absence non justifiée, III : 1.002, 1.099, 1.518, 1.536, 1.565, 1.566
Négligence, II : 4.291	Acceptation par l'employeur, III : 1.004, 1.005
Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 14.001	Acte concret et positif, III : 1.007
Poste de confiance, II : 14.003, 14.068	Acte unilatéral, III : 1.001, 1.004
Pot-de-vin, II : 14.265	Alcool et drogues, III : 1.195, 1.198
Préjudice potentiel, II : 14.067	Ambiguïté, III : 1.291, 1.292
Progression des sanctions	Attitude de l'employeur, III : 1.238, 1.239, 1.285, 1.337
– Inapplication, I : 3.008	Capacité juridique, III : 1.195, 1.338
Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.665	Caractère libre et volontaire, III : 1.004, 1.008, 1.235, 1.246, 1.287
Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.635	Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056 ; III : 1.002, 1.012
Règlement d'entreprise, II : 14.002	Comportement ultérieur du salarié, III : 1.285, 1.337
Relation personnelle, II : 14.235	Conduite incompatible avec l'intention de démissionner, III : 1.293
Requête pour précisions, IV : 1.030	Congédiement, III : 1.004
Suspension non disciplinaire, I : 2.147	Congédiement déguisé, III : 1.012
Suspension pour enquête, I : 2.131	Convention collective, III : 1.001, 1.012, 1.095
<i>Voir aussi</i> Fausse déclaration en cours d'emploi, Fraude, Vol	Crainte, III : 1.235
Démarche d'accommodement	Critères d'appréciation, III : 1.006
<i>Voir</i> Obligation d'accommodement	Critères de validité, III : 1.195
Déménagement	Cumul d'emplois, III : 1.485, 1.495, 1.535, 1.566
Absence non autorisée sans avis, I : 2.408	Décision hâtive, III : 1.291, 1.335
Fausse déclaration en cours d'emploi	Décompensation progressive, III : 1.199
– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.626	Définition, III : 1.001
Fraude	Délai de réflexion, III : 1.241, 1.291
– Falsification des comptes de dépenses, II : 12.275	Délai entre la démission et la révocation ou la demande d'annulation, III : 1.286, 1.287
Utilisation des biens de l'employeur	Demande légitime de l'employeur, III : 1.243
– Utilisation d'un camion de l'entreprise afin d'effectuer un déménagement personnel, II : 3.465	Démission forcée, III : 1.237
	Démission implicite, III : 1.009, 1.010, 1.485
	Dépression, III : 1.197, 1.199, 1.239

- Distinction avec le congédiement, I : 2.505
 Dol, III : 1.239
 Droit de gérance, III : 1.243
 Élément objectif, III : 1.011
 Éléments complémentaires, III : 1.007
 Éléments constitutifs, III : 1.006
 Entente, III : 1.095, 1.244
 Erreur, III : 1.235, 1.291
 Erreur de l'employeur sur l'admissibilité au congé sans solde, III : 1.239
Estoppel, III : 1.098
 État de santé, III : 1.195
 État psychique et psychologique, III : 1.197, 1.199
 Exercice d'un autre emploi, voir *Cumul d'emplois*
 Formalité, III : 1.001, 1.245
 Harcèlement, III : 1.238
 Heures de travail, III : 1.536
 Incapacité, III : 1.195
 Incapacité naturelle, III : 1.195
 Incapacité psychologique, III : 1.003, 1.099, 1.196
 Incarcération, III : 1.536
 Insubordination, III : 1.516
 Intention claire et non équivoque, III : 1.007, 1.235, 1.247
 Intention tacite, III : 1.009
 Intimidation, III : 1.237
 Intoxication, III : 1.199
 Invalidité, III : 1.245
 Lésion, III : 1.235
 Menace de congédiement, III : 1.239, 1.240
 Menace de poursuite judiciaire (utilisation à mauvais escient), III : 1.239
 Menace de recourir à l'intervention policière, III : 1.239, 1.240
 Menace légitime de congédiement, III : 1.240
 Nullité, III : 1.003, 1.096, 1.098, 1.197, 1.199, 1.239
 Obligation d'accommodement, III : 1.198
 Obligations des parties, III : 1.001
 Occupation d'un autre emploi, voir *Cumul d'emplois*
 Offre de l'employeur, III : 1.247
 Omission d'aviser l'employeur, III : 1.002, 1.100
 Passivité du salarié, III : 1.565, 1.566
 Permission de continuer à travailler, III : 1.098
 Pouvoir de consulter, III : 1.241
 Préavis, III : 1.001
 Présence du délégué syndical, III : 1.096, 1.242
 Présomption, III : 1.002, 1.009, 1.099, 1.100, 1.291, 1.336, 1.495, 1.565
 Preuve, III : 1.003, 1.196
 Preuve médicale, III : 1.196, 1.198
 Principes, III : 1.001
 Prise d'effet, III : 1.004, 1.005
 Procédure, III : 1.095
 Promesse non respectée d'augmentation salariale, III : 1.536
 Réclamation des sommes d'argent, III : 1.290, 1.292
 Recours légitime d'un tiers, III : 1.244
 Refus d'exécuter un travail, III : 1.535, 1.536
 Refus d'obéir, III : 1.535, 1.536
 Refus de changer de lieu de travail d'une ville à une autre, III : 1.536
 Refus de réintégrer son poste, III : 1.485, 1.535, 1.536
 Renonciation, III : 1.098
 Rétractation, III : 1.004, 1.005
 Révocation, III : 1.004, 1.005, 1.098
 Subterfuge, menace ou contrainte, voir *Vice de consentement*
 Suspension pour enquête, III : 1.239
 Vacances ou congé non autorisé, III : 1.515
 Vice de consentement, III : 1.235
- Dénonciation publique de l'employeur**
 Acte isolé, II : 14.543
 Avis disciplinaire, II : 14.541, 14.542

Bonne foi, **II** : 14.541
 Conditions à respecter, **II** : 14.540
 Conflit d'intérêts, **II** : 14.541
 Déloyauté du salarié, **II** : 14.485, 14.536
 Divulgence d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics, **II** : 14.537, 14.538
 Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 14.540
 Exonération de responsabilité, **II** : 14.539
 Facteur atténuant, **II** : 14.541
 Fausses informations à l'égard d'un supérieur, **II** : 14.544
 Infraction à une loi fédérale ou provinciale, **II** : 14.536
 Lutte contre la corruption en matière contractuelle dans le secteur public, **II** : 14.538
 Mauvaise foi, **II** : 14.485, 14.543
 Motifs de justification, **II** : 14.536, 14.538, 14.540
 Pratiques interdites, **II** : 14.536, 14.538
 Préposé aux bénéficiaires, **II** : 14.485, 14.543
 Preuve, **II** : 14.485, 14.543
 Refus de se conformer à sa hiérarchie, **II** : 14.544
 Réprimande, **II** : 14.541
 Réseaux sociaux, **II** : 14.541
 Restriction, **II** : 14.541
 Santé et sécurité du travail, **II** : 14.541, 14.544
 Secret commercial, **II** : 14.539
 Sécurité publique, **II** : 14.541
 Suspension disciplinaire, **II** : 14.541, 14.543, 14.544
 Suspension substituée au congédiement, **II** : 14.541
 Vengeance, **II** : 14.485, 14.543

Déontologie policière, I : 3.215

Voir aussi **Policier**

Déontologie professionnelle, II : 4.127

Départ hâtif

Absence non autorisée sans avis
 – Abandon de poste, **II** : 1.255, 1.260
 Congédiement disciplinaire, **II** : 12.236
 Droits de la direction, **II** : 15.146
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Absentéisme, **II** : 3.239
 Insubordination
 – Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.645
 Participation à un arrêt de travail illégal
 – Suspension disciplinaire, **II** : 5.226
 Vol de temps, **II** : 12.236

Départ volontaire

Voir **Démission**

Dépendance à l'alcool et aux drogues

Absence de volonté réelle de régler le problème, **III** : 3.079, 3.081
 Absentéisme, **III** : 3.001, 3.004, 3.075, 3.081, 3.085, 3.178
 Absentéisme chronique ou excessif, **III** : 3.081
 Abus d'alcool, **III** : 3.004
 Approche mixte, *voir* **Mesure mixte**
 Assiduité au travail, **III** : 3.076, 3.085, 3.220
 Attitude de l'employeur, **III** : 3.002
 Aveu tardif, **IV** : 2.750
 Comportement du salarié, **III** : 3.077
 Congé sans solde, **III** : 3.081
 Congédiement disciplinaire, **III** : 3.001
 – Entente de dernière chance, **III** : 3.081
 Congédiement non disciplinaire, **III** : 3.001, 3.003, 3.075, 3.078, 3.180, 3.218, 3.222, 3.223, 3.270, 3.271 ; **IV** : 3.200
 Connaissance du problème par l'employeur, **III** : 3.003, 3.075, 3.077
 Contrainte excessive, **III** : 3.075, 3.081, 3.085
 Convention collective, **III** : 3.176

- Cure de désintoxication, **II** : 12.476, 12.942 ; **III** : 3.002, 3.078, 3.079, 3.081, 3.085, 3.180, 3.220, 5.093 ; **IV** : 3.216, 3.250, 3.270
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **III** : 3.265
- Droit à la dignité, **III** : 3.265
- Droit à la vie privée, **III** : 3.265
- Droits fondamentaux, **III** : 3.265
- Expertise médicale, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004 ; **IV** : 3.251
- Facteur aggravant, **III** : 3.078
- Fouille, **III** : 3.265
- Fraude, **II** : 12.775, 12.776
- Handicap, **III** : 2.067, 3.003, 3.005
- Huis clos
- Ordonnance de non-divulgaration, **IV** : 1.472
- Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 3.001, 3.003, 3.075
- Interprétation de l'expression « être sous l'influence de la drogue », **III** : 3.221
- Lien de causalité, **II** : 12.775
- Mesure disciplinaire, **III** : 3.077
- Mesure mixte, **III** : 3.002
- Mesure non disciplinaire, **III** : 3.001
- Obligation d'accommodement, **III** : 1.198, 3.003, 3.075, 3.085, 3.176, 3.215, 3.223, 3.224
- Entente de dernière chance, **III** : 3.081, 3.215, 3.223
- Obligation d'information, **III** : 3.076
- Obligation de l'employeur, **III** : 3.078
- Obligations des parties, **III** : 3.176
- Perte de permis, **III** : 5.095, 5.126
- Pharmacodépendance, **III** : 2.067
- Polytoxicomanie, **III** : 3.081
- Preuve, **III** : 3.004
- Preuve d'expert, **III** : 3.084
- Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.216, 3.250, 3.270, 3.271
- Preuve médicale, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004
- Principes, **III** : 3.001
- Programme d'aide aux employés, **III** : 3.078
- Progression des sanctions, **III** : 3.078
- Récidive, **III** : 3.081, 3.180
- Réhabilitation du salarié, **III** : 3.001, 3.002, 3.003, 3.084 ; **IV** : 3.200
- Réintégration conditionnelle, **III** : 3.175
- Entente de dernière chance, **I** : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; **II** : 1.747 ; **III** : 3.081, 3.179, 3.215
 - Test de dépistage, **III** : 3.224, 3.265
- Réintégration du salarié, **III** : 3.085, 3.221, 3.222, 3.224
- Retard au travail, **III** : 3.001, 3.075, 3.085
- Santé et sécurité du travail, **III** : 3.080
- Suspension indéfinie, **III** : 3.082, 3.083
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.120 ; **III** : 3.082, 3.084 ; **IV** : 3.250
- Taux d'absentéisme élevé, **III** : 3.075, 3.081
- Test de dépistage, **II** : 11.205 ; **III** : 3.224, 3.265, 3.081, 3.179
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Vol, **II** : 12.775, 12.776
- Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.942
- Voir aussi* **Alcool et drogues, Réintégration conditionnelle**
- Dépendance affective**
- Absence non autorisée sans avis
- Motif personnel et familial, **II** : 1.276
- Dépendance au jeu**
- Handicap, **III** : 2.067
- Preuve de faits postérieurs, **II** : 12.793
- Vol et fraude, **II** : 12.790
- Dépendance aux médicaments**
- Voir* **Dépendance à l'alcool et aux drogues**
- Dépenses**
- Voir* **Réclamation des dépenses**
- Dépression**
- Absence non autorisée sans avis, **I** : 2.408
- Abandon de poste, **II** : 1.255

- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.157
 - Brutalité envers un tiers, **II** : 8.637
 - Cadeau, **II** : 14.268
 - Démission, **III** : 1.197, 1.199, 1.239
 - Fausse déclaration en cours d'emploi
 - Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **II** : 13.657, 13.658, 13.660
 - Cumul d'emplois, **II** : 13.567
 - Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, **II** : 13.520, 13.631
 - Travailler pour son compte, **II** : 13.590
 - Handicap, **III** : 2.067
 - Incompétence, **III** : 4.099
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.221, 8.296
 - Négligence, **II** : 4.378, 4.471
 - Obligation d'accommodement, **III** : 2.604
 - Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.631
 - Contrainte excessive, **III** : 2.139, 2.341, 2.391, 2.398, 2.626
 - Risque de récidive ou de rechute, **III** : 2.340, 2.343
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.340, 2.343
 - Pot-de-vin, **II** : 14.268
 - Rapport d'expert, **IV** : 2.042
 - Relation amoureuse, **II** : 9.060
 - Retard au travail, **II** : 1.608
 - Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.398, 2.604
- Destitution**
- Équité procédurale
 - Connaissance réelle de la menace, **I** : 3.065
 - Indiscrétion du salarié, **II** : 14.356
- Voir aussi* **Congédiement, Licenciement**
- Dette du salarié**
- Coupure de salaire, **I** : 2.312
- Devoir d'accommodement**
- Voir* **Obligation d'accommodement**
- Diabète, III** : 2.066, 2.070, 2.764 ; **IV** : 3.218
- Retard au travail, **II** : 1.608
- Diffamation**
- Voir* **Propos mensonger ou diffamatoire**
- Dignité de la personne**
- Voir* **Droit à la dignité**
- Diplôme**
- Voir* **Formation académique**
- Directive, I** : 2.003
- Avis non disciplinaire, **I** : 2.026
 - But, **I** : 2.026
 - Normes de production, **II** : 3.012
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
 - Refus de suivre des directives, **II** : 2.445, 2.455, 2.465, 2.476, 2.575, 2.675
- Voir aussi* **Règlement d'entreprise**
- Discrimination**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471
 - Arrêt de travail illégal, **II** : 5.190
 - Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.150
 - Brutalité envers un tiers, **II** : 8.641
 - Congédiement pendant la période d'essai ou de probation, **I** : 2.646, 2.648
 - Entente de dernière chance
 - Mesure discriminatoire (arrêt *Parry Sound*), **III** : 3.223
 - Fraude, **II** : 12.880
 - Handicap, **III** : 2.065, 2.095, 2.096
 - Harcèlement, **II** : 15.002, 15.037, 15.039, 15.126
 - Harcèlement sexuel, **II** : 15.002
 - Incompétence, **III** : 4.026, 4.099

- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail
- Caractère discriminatoire de la mesure, **II** : 7.385
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.286, 8.295
- Mesure disciplinaire
- Caractère discriminatoire, **II** : 7.385
 - Disproportion entre la faute et la sanction, **I** : 3.097
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.106, 3.096, 3.097
 - Motif justificatif, **I** : 3.097
 - Obligation d'équité de l'employeur, **I** : 3.095 ; **II** : 11.074
 - Preuve, **I** : 3.097
- Mesure non disciplinaire
- Appréciation par le tribunal d'arbitrage, **I** : 1.187, 1.188, 1.190
- Mise à la retraite obligatoire, **I** : 2.507
- Perte de permis, **III** : 5.059
- Rapports collectifs du travail, **I** : 2.646
- Vol, **II** : 12.880
- Voir aussi* **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**
- Discrimination fondée sur la religion**
- Voir* **Croyance religieuse**
- Discrimination fondée sur le handicap**
- Voir* **Handicap**
- Discrimination fondée sur le sexe**
- Port de la barbe, **II** : 3.525
- Discrimination par effet préjudiciable**
- Incarcération, **II** : 10.294
- Disproportion entre la faute et la sanction**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.415, 8.471
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.172
- Congédiement disciplinaire, **I** : 2.549
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.036
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.615
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.356.1
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.286
- Mesure disciplinaire
- Appréciation par le tribunal d'arbitrage, **I** : 1.127
 - Discrimination, **I** : 3.097
 - Erreur manifestement déraisonnable, **I** : 1.102
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.106
- Relation amoureuse, **II** : 9.061
- Distraction**
- Voir* **Défense de distraction**
- Divulgence de la preuve**
- Voir* **Communication de la preuve, Ordonnance de non-divulgence**
- Doctrine**
- Mesure de l'employeur
- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, **I** : 1.002
- Mesure disciplinaire
- Notion, **I** : 1.004
- Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »
- Exception, **II** : 2.003
- Document**
- Voir* **Preuve documentaire**
- Dommages à la propriété de l'employeur**
- Accident routier, **II** : 6.050
- Accident évitable ou inévitable, **II** : 6.003
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 6.052
 - Facteur atténuant, **II** : 6.051
 - Faute lourde, **II** : 6.005
 - Interdiction de conduire, **II** : 6.053
 - Obligation de résultat, **II** : 6.003

- Réintégration conditionnelle, II : 6.053
- Réprimande, II : 6.051
- Rétrogradation, II : 6.053
- Suspension disciplinaire, II : 4.345, 6.050, 6.053, 6.090
- Suspension substituée au congédiement, II : 6.051, 6.053
- Acte non intentionnel, II : 6.001, 6.095
- Applications, II : 6.050
- Arrêt de production, II : 6.080
- Avis non disciplinaire, II : 6.066
- Bris d'équipement, II : 4.625, 6.080, 6.246
- Cas divers, II : 6.090
- Conduite d'un chariot élévateur, II : 6.065, 6.066, 6.092
- Congédiement disciplinaire, II : 6.005, 6.052
- Dommmages, II : 6.035, 6.036
 - Coût élevé, II : 6.035
 - Disproportion entre la faute et la sanction, II : 6.036
- Erreur d'inattention, II : 6.066
- Faute lourde, II : 6.003
- Gravité du manquement
 - Critère d'évaluation, II : 6.003
- Manque de jugement, II : 6.097
- Négligence, II : 4.641
- Négligence grossière, II : 6.005, 6.006
- Norme du comportement raisonnable, II : 6.004
- Obligation d'agir avec diligence, II : 6.002
- Obligation de moyens, II : 6.002
- Obligation de prudence, II : 6.065, 6.094
- Obligation de résultat, II : 6.003
- Opérateur de fours, II : 6.091, 6.094
- Preuve, II : 6.001
- Réintégration conditionnelle, II : 6.053
- Réprimande, II : 6.081
- Rétrogradation, II : 6.035, 6.053
- Suspension disciplinaire, II : 4.345, 6.035, 6.036, 6.050, 6.053, 6.066, 6.080, 6.082, 6.090, 6.098

Suspension substituée au congédiement, II : 6.051, 6.053, 6.092, 6.093, 6.094

Transport en autobus, II : 6.095

Transport routier, voir *Accident routier*

Voir aussi **Vandalisme**

Dommmages exemplaires

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne

- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056

Grève illégale, II : 5.255, 5.256

Dommmages-intérêts

Activité de pression

- Port des macarons, II : 5.466

Arrêt de travail illégal, II : 5.255

Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056

Grève illégale, II : 5.255

Immunité syndicale

- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 5.040

Perte d'assurabilité, III : 5.002

Rétrogradation

- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056

Vandalisme, II : 5.258, 6.325

Dommmages moraux

Délit

- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056

Lock-out illégal, II : 5.300

Donation

Infraction à un règlement d'entreprise

- Éthique, II : 3.297

Données informatiques

Code d'éthique, II : 3.302

Indiscrétion du salarié, II : 10.124, 14.356, 14.356.1

Sabotage, II : 6.286

Vandalisme, II : 6.285

– Ordonnance de sauvetage, **II** : 6.328

Dormir au travail

- Absence d'aveu, **IV** : 2.754
- Absentéisme interne, **II** : 1.435
- Ancienneté, **II** : 1.485
- Avis disciplinaire, **II** : 14.636
- Congédiement disciplinaire, **II** : 1.456, 1.457, 1.485, 1.486, 1.516, 1.517, 1.535
 - Modification, **I** : 2.550 ; **II** : 1.516, 1.519
- Facteur aggravant, **II** : 1.486
- Fraude, **II** : 12.237
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.630
- Mesure disciplinaire
 - Critères d'évaluation, **II** : 1.436
- Nature des fonctions occupées, **II** : 1.455
 - Agent de sécurité, **II** : 1.456
 - Personnel infirmier, **II** : 1.485, 1.486
- Période de repos ou de repas, **II** : 1.519
- Policier, **II** : 1.515
- Préposé à l'entretien, **II** : 1.457, 1.505
- Préposé à la répartition des appels d'urgence, **II** : 1.515
- Préposé aux bénéficiaires, **II** : 1.486, 1.515
- Progression des sanctions, **II** : 1.535
- Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 14.636
- Réintégration sans indemnité, **II** : 1.517, 1.518
- Réprimande, **II** : 1.505
- Sévérité de la sanction, **II** : 1.505
 - Critères d'évaluation, **II** : 1.436
- Suspension disciplinaire, **II** : 1.458, 1.486, 1.515
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.459
- Témoignage, **II** : 1.520

Dossier d'assiduité

- Absentéisme chronique ou excessif, **III** : 2.305
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.011

Dossier d'hospitalisation

- Refus de permettre la consultation, **II** : 1.064, 2.310

Dossier disciplinaire

- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.201
- Appréciation de la preuve
 - Admissibilité en présence d'une clause d'amnistie, **IV** : 3.115
 - Faits non mentionnés dans un avis disciplinaire, **IV** : 3.150
 - Présomption de véracité, **IV** : 3.105, 3.106
- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
- Considéré comme un tout, **I** : 3.007
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.486, 14.488, 14.510
- Facteur aggravant, **I** : 3.457
- Facteur atténuant, **I** : 3.446, 3.457, 3.486 ; **II** : 1.505
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.501, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
- Filature, **IV** : 2.376
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.197 ; **IV** : 3.125
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.616, 15.617
- Incident culminant, **I** : 3.405, 3.415
- Incompétence, **III** : 4.067
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.216, 7.219
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.620
- Menace de mort, **II** : 8.216
- Négligence, **II** : 4.426, 4.591
- Obligation d'accommodement, **IV** : 3.124
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379
- Sentence arbitrale, **IV** : 3.124
- Vol, **II** : 12.680, 12.682

Dossier judiciaire

Voir **Antécédents judiciaires**

Dossier médical, II : 1.063, 3.081, 14.357, 14.360, 15.146 ; **III** : 2.221 ; **IV** : 1.200, 1.249, 2.145, 2.149, 2.150

Voir aussi **Preuve médicale**

Double sanction

Voir **Prohibition de la double sanction**

Drogue

Voir **Alcool et drogues, Consommation de drogues, Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues, Possession et trafic d'alcool et de drogues**

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne

- Agression sexuelle, **II** : 9.245, 9.246
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.300, 9.367
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.457
- Arrêt de travail illégal, **II** : 5.256
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.365
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.644
- Dommages exemplaires
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
- Harcèlement, **II** : 15.001, 15.035, 15.036, 15.038
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.125, 15.165
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.525
- Incompétence, **III** : 4.246
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, **II** : 3.525
 - Fouille, **II** : 3.341, 3.342
 - Surveillance électronique, **II** : 3.343
- Insubordination
 - Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.256
- Mœurs, **II** : 9.002
- Obligation de l'employeur, **III** : 2.003
- Refus de réintégration, **III** : 2.003
- Test de dépistage, **II** : 11.202 ; **III** : 3.265

Droit à la dignité

- Agression sexuelle, **II** : 9.245, 9.246
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.300
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.457
- Arrêt de travail illégal, **II** : 5.256
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.662, 8.691
- Facteur aggravant, **I** : 3.462
- Harcèlement, **II** : 15.001, 15.037
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.125
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.525
- Immunité syndicale, **II** : 5.035
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.531
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.529, 7.531
- Mœurs, **II** : 9.002
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.412
- Responsabilité de l'employeur pour les gestes fautifs de l'employé
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
- Test de dépistage, **III** : 3.265

Droit à la réintégration

Voir **Réintégration du salarié**

Droit à la réputation et à l'image publique

- Activité de pression
 - Port des macarons, **II** : 5.466
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.246, 9.302
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.691, 8.703
- Consommation d'alcool, **II** : 11.118, 11.119
- Consommation de drogues, **II** : 11.248, 11.300, 11.302
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.456, 14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.490
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.540
- Facteur aggravant, **I** : 3.462
- Fraude, **II** : 12.791

Harcèlement, **II** : 15.037
 Harcèlement sexuel, **II** : 15.569
 Immunité syndicale, **II** : 5.035, 5.040, 5.110
 Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.644
 – Apparence personnelle, **II** : 3.537, 3.554
 – Utilisation d'Internet et du courriel, **II** : 3.497
 Infraction criminelle, **II** : 10.045, 10.049, 10.050, 10.051, 10.054, 10.115, 10.119, 10.127, 10.128
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.236
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.526, 7.527
 Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.745, 8.749, 8.751, 8.752
 Mœurs, **II** : 9.002
 Négligence, **II** : 4.294
 Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.472, 11.473
 Relation personnelle, **II** : 14.241
 Relation sexuelle, **II** : 9.078, 9.105, 9.115, 9.116, 9.145, 14.241
 Responsabilité de l'employeur pour les gestes fautifs de l'employé
 – Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
 Vol, **II** : 12.791

Voir aussi **Crédibilité de l'employeur**

Droit à la vie privée

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.435, 8.436
 Certificat médical
 – Plan de traitement, **II** : 1.059
 Consommation d'alcool, **II** : 11.070
 Consommation de drogues, **II** : 11.245
 Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.452
 – Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, **II** : 13.455 ; **IV** : 2.504

Huis clos, **IV** : 1.432
 – Ordonnance de non-divulgence, **IV** : 1.470
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Fouille, **II** : 3.335, 3.337, 3.341, 3.342
 – Lieu de résidence, **II** : 3.405
 Insubordination
 – Ordre déraisonnable, **II** : 2.158
 – Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.256, 2.257
 Mœurs, **II** : 9.001, 9.177
 Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.410
 Règlement d'entreprise, **II** : 3.081, 3.082, 3.087, 3.088
 Surveillance électronique, **II** : 3.342, 3.343 ; **IV** : 2.325, 2.327, 2.366, 2.375, 2.395, 2.397, 2.398, 2.459
 Test de dépistage, **II** : 11.202 ; **III** : 3.265
 Vandalisme, **II** : 6.275

Droit à une défense pleine et entière

Voir **Défense pleine et entière**

Droit d'aller aux toilettes

Absence non autorisée sans avis
 – Abandon de poste, **II** : 1.257
 Règlement d'entreprise, **II** : 3.069

Droit d'effectuer des fouilles

Voir **Fouille**

Droit d'être accompagné par un délégué syndical

Démission, **III** : 1.096, 1.242
 Entrevue disciplinaire, **I** : 3.305, 3.306 ; **II** : 2.737
 Insubordination
 – Évaluation de rendement, **II** : 2.815, 2.818
 – Rencontre avec les représentants de l'employeur, **II** : 2.736, 2.737, 2.755

Droit d'être entendu

Voir **Audition**

Droit d'expression

Vandalisme, II : 6.275

Voir Liberté d'expression

– E –

Droit de gréance

- Congédiement disciplinaire, I : 2.546
- Démission, III : 1.243
- Immunité syndicale, II : 5.002
- Insubordination
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.375
- Perte de permis, III : 5.056, 5.095
- Usage du cannabis, II : 11.004, 11.400

Ébriété au travail

Voir Alcool et drogues, Conduite en état d'ébriété, Consommation d'alcool, Défense d'intoxication, État d'ébriété

Droit de refus (LSST)

- Insubordination, II : 2.004, 2.305
- Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129

Éducateur

Voir Éducation, Enseignant, Garderie

Droit de retour au travail

Voir Réintégration du salarié, Retour progressif au travail

Éducation

- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.345, 9.375
- Avertissement, II : 9.076
- Brutalité envers un tiers, II : 8.636, 8.641, 8.670, 8.685
- Consommation de drogues, II : 11.248, 11.282, 11.301
- Dormir au travail, II : 1.515
- Incompétence, III : 4.245
- Infraction criminelle, II : 10.053
- Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.130, 13.357
- Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.057
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.409
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.219
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.592, 8.689
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.750
- Négligence, II : 4.684, 4.685, 4.686
- Obligation d'accommodement
 - Déplacement du salarié, III : 2.179, 2.702
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.004, 11.474
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.296, 14.636
- Relation amoureuse, II : 3.296, 9.060, 9.062, 9.075, 9.347, 14.636
- Relation sexuelle, II : 9.138

Droits d'ancienneté

Voir Ancienneté

Droits de la direction

- Absentéisme, II : 15.146
- Distinction avec le harcèlement psychologique exercé par un supérieur (harcèlement vertical), II : 15.145, 15.146
- Fardeau de la preuve, IV : 1.631
- Suspension non disciplinaire, I : 2.105
- Suspension pour enquête, I : 2.145

Voir aussi Droit de gréance

Droits fondamentaux

- Décision du tribunal d'arbitrage, I : 1.101
- Insubordination
 - Ordre portant atteinte aux droits fondamentaux, II : 2.004
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.256
- Tenue vestimentaire, II : 3.080, 3.582
- Test de dépistage, III : 3.265

- Réseaux sociaux
- Échange inapproprié avec un élève, II : 9.076
 - Retour progressif au travail, III : 2.604
- Voir aussi* **Enseignant**
- Effet nocif continu**
- Voir* **Harcèlement psychologique**
- Effet préjudiciable**
- Voir* **Discrimination par effet préjudiciable, Harcèlement sexuel, Préjudice**
- Électromécanicien**
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.436
- Embauche**
- Voir* **Fausse déclaration à l'embauche**
- Emploi**
- Voir* **Cumul d'emplois, Fausse déclaration en cours d'emploi**
- Emploi antérieur**
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.325
- Employé d'entrepôts**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.471
 - Harcèlement psychologique, II : 15.165
 - Incompétence, III : 4.245
 - Infraction à un règlement d'entreprise
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.429
 - Vol, II : 12.405
- Employé d'entretien**
- Voir* **Préposé à l'entretien**
- Employeur**
- Gestion des ressources humaines
 - Pouvoirs, I : 1.001
- Voir aussi* **Accès aux biens de l'employeur, Attitude de l'employeur, Biens appartenant à l'employeur, Concurrence avec les activités de l'employeur, Crédibilité de l'employeur, Critique publique de l'employeur, Dénonciation publique de l'employeur, Dommages à la propriété de l'employeur, Droit de gérance, Employeur privé, Obligation d'accommodement, Obligations de l'employeur, Omission d'aviser l'employeur, Politique de l'employeur, Refus de réintégration, Relation employeur/employé, Représentant de l'employeur, Responsabilité civile de l'employeur, Surveillance des biens de l'employeur, Utilisation des biens de l'employeur**
- Employeur privé**
- Équité procédurale
 - Exemption d'application, I : 3.066, 3.068
- Emprisonnement**
- Voir* **Incarcération**
- Emprunt**
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Éthique, II : 3.297, 3.298
 - Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.469
- Emprunt temporaire**
- Vol, II : 12.160
- Enquête**
- Aveu, I : 3.222
 - Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire
 - Connaissance des faits, I : 3.222
 - Équité procédurale, I : 3.067
 - Infraction criminelle, II : 10.053
- Voir aussi* **Rapport d'enquête, Suspension pour enquête**
- Enregistrement d'une conversation**
- Voir* **Moyens de preuve, Surveillance électronique**
- Enseignant**
- Activité de pression, II : 5.436

Brutalité envers un tiers, II : 8.636, 8.641, 8.685

Comportement répréhensible envers un élève, II : 9.347

Conflit d'intérêts, II : 3.304, 9.078, 14.241, 14.244

Consommation de drogues, II : 11.248

Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.488

Démission, III : 1.247

Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541

Éthique, II : 3.304

Fausse déclaration à l'embauche, II : 10.107, 10.129, 13.356, 13.357, 13.362

Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 3.304

Gravité du manquement, II : 9.077, 9.078, 14.241

Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.166, 15.221, 15.270, 15.305

– Politique de l'employeur, II : 15.270

168934 Harcèlement sexuel, II : 15.565

– Propos vulgaires ou déplacés, II : 15.442

Immunité syndicale, II : 5.041

Incompétence, III : 4.097, 4.154, 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise

– Relation sexuelle, II : 3.304

– Tenue vestimentaire, II : 3.580

– Violence filmée en classe sans autorisation, II : 3.304

Infraction criminelle, II : 10.053

– Absolution conditionnelle, II : 10.053

– Absolution inconditionnelle, II : 10.107

– Gravité de l'infraction, II : 10.107, 10.129, 13.356

– Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.130, 13.357

– Suspension indéfinie, II : 10.051

Langage inapproprié et menaçant envers les élèves, II : 7.606, 8.690

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.337

Mœurs, II : 9.183, 9.347

Négligence, II : 4.684, 4.685

Obligation d'accommodement

– Contrainte excessive, III : 2.388, 2.396

Plagiat, II : 3.304

Pouvoir de correction, II : 8.687

Proposition d'échanges sexuels à un élève, II : 9.077

Qualité d'expert reconnue, IV : 2.262

Refus d'obéir

– Non-respect des délais pour remise d'information nécessaire, II : 2.647

– Refus d'utilisation du matériel exigé, II : 2.647

– Suspension disciplinaire, II : 2.194, 2.647

Relation amoureuse, II : 3.304, 9.078

Relation personnelle, II : 14.241, 14.244

Relation sexuelle, II : 3.304, 9.138, 9.139

Retard au travail, II : 1.670

Retard dans la remise des notes, II : 2.648

Voir aussi Éducation

Entente

Altercation entre deux salariés, II : 8.415

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415

Congédiement à la suite de l'application d'une lettre d'entente

– Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Démission, III : 1.095, 1.244

Transport d'argent et de valeurs

– Test du polygraphe, II : 3.634

Entente de dernière chance

Voir Entente individuelle, Réintégration conditionnelle

Entente de réintégration conditionnelle

Voir Réintégration conditionnelle

Entente individuelle

- Attitude de l'employeur
 - Tribunal non lié, **I** : 1.159
- Bonne foi, **I** : 1.159
- Catégories, **I** : 1.156
- Congédiement disciplinaire, **I** : 1.155
- Contexte d'application, **I** : 1.155
- Délai raisonnable, **I** : 1.156
- Formalisme, **I** : 1.156
- Handicap, **I** : 1.158
- Interprétation restrictive, **I** : 1.156
- Modalités conformes à l'ordre public, **I** : 1.159
- Obligation d'accommodement, **I** : 1.158
- Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.155
- Renonciation expresse à la procédure de grief, **I** : 1.159
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*

Entrave

- Activité de pression, **II** : 5.436
- Infraction criminelle
 - Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.179
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.124

Entrepôt

Voir **Employé d'entrepôts**

Entreprise publique

- Vol et fraude, **II** : 12.821

Voir aussi **Organisme public et parapublic**

Entretien et alimentation

Voir **Commerce et alimentation, Préposé à l'entretien**

Entrevue disciplinaire

- Droit d'être accompagné par un délégué syndical, **I** : 3.305, 3.306 ; **II** : 2.737

Épilepsie

- Suspension non disciplinaire, **I** : 2.147

Équité

- Évaluation du travail des salariés
 - Traitement équitable, **II** : 4.193
- Mesure disciplinaire
 - Obligation de l'employeur, **I** : 3.001, 3.035, 3.095 ; **II** : 7.010, 11.074
- Perte de permis, **III** : 5.095

Voir aussi **Discrimination, Équité procédurale, Progression des sanctions, Prohibition de la double sanction**

Équité procédurale

- Application, **I** : 3.065
- Bonne foi, **I** : 3.065
- Communication de la preuve, **IV** : 1.171
- Composante, **I** : 3.065
- Connaissance réelle de la menace (destitution), **I** : 3.065
- Convention collective, **I** : 3.067
- Délai raisonnable d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.215
- Droit du salarié d'être entendu, **I** : 3.065, 3.069
- Employeur privé
 - Exemption d'application, **I** : 3.066, 3.068
- Fondement juridique, **I** : 3.065
- Justice naturelle, **I** : 3.068 ; **IV** : 1.087, 1.550, 1.724, 1.730, 3.004
- Notion, **I** : 3.065, 3.067
- Objet, **I** : 3.065
- Obligations contractuelles découlant du contrat d'emploi, **I** : 3.066
- Preuve, **I** : 3.068
- Relation employeur/employé (catégories), **I** : 3.065
- Secret professionnel du médecin, **IV** : 2.920

Erreur, II : 2.185

- Démission, **III** : 1.235, 1.291

Erreur dans l'exécution de la tâche

- Dommages à la propriété de l'employeur
 - Conduite d'un chariot élévateur, **II** : 6.066

Négligence, II : 4.269, 4.270, 4.273, 4.500	Fraude, II : 12.760
– Partage de responsabilité, II : 4.193	Harcèlement sexuel, II : 15.640, 15.641
Erreur de bonne foi	Huis clos
<i>Voir Bonne foi</i>	– Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.474
Erreur de jugement	Insubordination
Insubordination	– Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.378
– Ordre provenant d'un supérieur, II : 2.136	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.391
Mœurs, II : 9.181	Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.221, 8.267, 8.296
Négligence, II : 4.067, 4.273, 4.294	Obligation d'accommodement
Erreur de prix	– Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, III : 2.631
Omission de signaler à l'employeur	Retard au travail, II : 1.608
– Négligence, II : 4.291	Vol, II : 12.760
Vol, II : 12.391	<i>Voir aussi Absence-maladie, Incapacité physique et psychologique</i>
Estoppel	État psychique et psychologique
Démission, III : 1.098	Brutalité envers un supérieur, II : 8.105
État d'ébriété	Brutalité envers un tiers, II : 8.637, 8.645
Consommation d'alcool, II : 11.025, 11.054, 11.055, 11.110	Conducteur de chariot élévateur, II : 13.227
<i>Voir aussi Conduite en état d'ébriété</i>	Démission, III : 1.197, 1.199
État de désorganisation psychique	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.226, 13.227, 13.234
<i>Voir État psychique et psychologique</i>	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.631
État de santé	Fraude, II : 12.746
Absence-maladie	Handicap, III : 2.065
– Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.065	Harcèlement psychologique, II : 15.291
Aptitude à témoigner, IV : 1.533	Insubordination
Brutalité envers un supérieur, II : 8.105	– Attitude générale au travail, II : 2.455
Brutalité envers un tiers, II : 8.637	Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.539
Démission, III : 1.195	Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.266, 8.267
Droit de refus (LSST), II : 2.306, 2.308	Obligation d'accommodement, III : 2.600, 2.601, 2.604, 2.605, 2.771
Exclusion des témoins, IV : 1.416	– Contrainte excessive, III : 2.385, 2.626, 2.743
Facteur atténuant, I : 3.494	
Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.229, 13.230, 13.231, 13.250, 13.254, 13.255	
Fausse déclaration en cours d'emploi	
– Exagération, II : 13.452, 13.498, 13.505, 13.506, 13.516, 13.656	

- Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.340, 2.341
- Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.846
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
- Perte de permis, **III** : 5.126
- Rapport d'expert, **IV** : 2.042
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.373
- Retard au travail, **II** : 1.608
- Vol, **II** : 12.746, 12.822

Voir aussi **Dépression, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique, Personne vulnérable**

Éthique

- Congédiement disciplinaire, **II** : 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306
- Consommation d'alcool, **II** : 11.053
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.002, 14.747
- Enseignant, **II** : 3.304
- Facteur aggravant, **II** : 3.303
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.295, 3.471
- Application rétroactive d'un code d'éthique, **II** : 3.030
- Personnel infirmier, **II** : 3.303
- Policier, **II** : 3.303
- Préposé au bénéficiaires, **II** : 3.296
- Relation amoureuse, **II** : 3.296
- Réseaux sociaux, **II** : 3.304, 3.307
- Suspension disciplinaire, **II** : 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304

Études

Voir **Formation académique**

Évaluation de la compétence

Voir **Évaluation de rendement**

Évaluation de rendement

- Avis non disciplinaire, **I** : 2.025
- Incompétence, **III** : 4.095

- Insubordination, **II** : 2.815
- Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.329

Examen médical

- Droits de la direction, **II** : 15.146
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.515, 13.657
- Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.336
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.081
- Test préventif de la vue et de l'ouïe, **II** : 3.073

Voir aussi **Refus de se soumettre à un examen médical**

Examen psychiatrique

- Insubordination, **II** : 2.256, 2.257
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.539

Excès de langage

Voir **Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers**

Excès de vitesse

- Transport routier
 - Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.429, 3.430, 3.432
 - Négligence, **II** : 4.345, 4.347

Exclusion de la preuve

Voir **Moyens de preuve**

Exclusion des témoins

- Débat, **IV** : 1.386
- Demande accueillie, **IV** : 1.386
- Discretion de l'arbitre, **IV** : 1.385
- État de santé, **IV** : 1.416
- Grief patronal contestant un ralentissement de travail illégal, **IV** : 1.418
- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.388, 1.415

Partie intéressée, **IV** : 1.415

– Critères, **IV** : 1.415

Plusieurs parties, **IV** : 1.417

Procédure, **IV** : 1.385

Représentant de l'employeur, **IV** : 1.388

Substitution de représentant lors de l'audience, **IV** : 1.389

Salariés à l'origine d'un grief collectif, **IV** : 1.419

Témoin expert, **IV** : 1.385, 1.387

Exemplarité de la sanction

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.455

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.135, 8.185

Consommation de drogues, **II** : 11.280

Facteur aggravant, **I** : 3.463

Fraude, **II** : 12.865

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.633

Mesure disciplinaire, **I** : 1.007

Négligence, **II** : 4.295

Vol, **II** : 12.865

Exercice des droits de la direction

Voir Droits de la direction

Exhibitionnisme, II : 9.176, 9.179

Exigence professionnelle justifiée

Absence non autorisée sans avis

– Motif religieux, **II** : 1.186

Discrimination, **III** : 2.095, 2.096, 2.135

Obligation d'accommodement, **III** : 2.095, 2.096, 2.733, 2.734

Exigence professionnelle normale

Consommation de drogues, **II** : 11.281

Incompétence, **III** : 4.068, 4.098

Obligation d'accommodement, **III** : 2.137, 2.138, 2.700

Exonération de responsabilité

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.457

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.539

Expédition

Voir Théorie de l'expédition

Expert

Voir Preuve d'expert

Expertise médicale

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.731, 1.734

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004

– Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.251

Fardeau de la preuve, **IV** : 1.628

Obligation d'accommodement

– Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.704

– Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.846

– Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.336

Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.846 ; **IV** : 3.212, 3.217, 3.231, 3.251

Voir aussi Rapport médical

– F –

Facebook

Voir Réseaux sociaux

Facteur aggravant, I : 1.158

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.260

Acte non isolé du manquement, **I** : 3.460

Âge, **I** : 3.461

Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, **II** : 9.279

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.456, 8.470, 8.473

Ancienneté, **I** : 3.461

Application, **I** : 3.445, 3.455

Attitude de l'employeur, **I** : 3.460 ; **II** : 12.887

Aveu, **I** : 3.492 ; **IV** : 2.650

Aveu spontané, **IV** : 2.786, 2.788

Aveu tardif, **IV** : 2.751, 2.752

- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.366, 8.386, 8.390, 8.405
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.036, 8.038, 8.051, 8.062, 8.086, 8.135, 8.185
- Brutalité envers un tiers, II : 8.632, 8.635, 8.661, 8.662, 8.670, 8.686, 8.720, 8.722
- Commerce et alimentation, I : 3.462
- Comportement ultérieur du salarié, I : 3.459
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.117
- Consommation de drogues, II : 11.121, 11.246, 11.301
- Contexte de la faute, I : 3.463
- Caractère public, I : 3.463
- Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.506, 14.510
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078
- Division, I : 3.446
- Dormir au travail, II : 1.486
- Dossier disciplinaire, I : 3.457
- Énumération, I : 3.455
- Évaluation, I : 3.445
- Exemplarité de la sanction, I : 3.463
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.253
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.002, 13.468, 13.552, 13.568, 13.570
- Fraude, II : 12.275, 12.376, 12.436, 12.609, 12.626, 12.640, 12.655, 12.712, 12.731, 12.732, 12.820, 12.885
- Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.210, 15.220, 15.221, 15.231, 15.245, 15.290, 15.292
- Harcèlement sexuel, II : 15.590, 15.606, 15.617, 15.630, 15.655
- Immunité syndicale, II : 5.090, 5.110
- Impact de la faute sur le milieu de travail, I : 3.463
- Incarcération, II : 10.294, 10.298
- Incident culminant, I : 3.415
- Indiscrétion du salarié, II : 14.357
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.643
- Éthique, II : 3.303
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.430
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.498
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.348, 7.420, 7.435
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.035, 7.038, 7.041, 7.144, 7.167, 7.216, 7.217
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.260, 7.606, 7.620
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.566
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.216, 8.217, 8.232, 8.242, 8.255, 8.266, 8.295
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.746
- Mœurs, II : 9.306
- Nature de l'entreprise, I : 3.462
- Nature des fonctions occupées, I : 3.456
- Négligence, II : 4.269, 4.311, 4.347, 4.425, 4.426, 4.455, 4.456, 4.610, 4.671
- Perte de permis, III : 5.125
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.445, 11.474, 11.516
- Préméditation, I : 3.458
- Preuve de faits antérieurs connus postérieurement, IV : 3.187
- Récidive, I : 3.460
- Refus de réintégrer son poste, II : 1.368
- Statut du salarié, I : 3.456
- Violence à l'égard d'un supérieur, I : 3.463
- Vol, I : 3.456 ; II : 12.163, 12.164, 12.315, 12.376, 12.436, 12.611, 12.626, 12.640, 12.655, 12.656, 12.681, 12.683, 12.712, 12.731, 12.732, 12.820, 12.835, 12.885
- Facteur atténuant**
- Absence de préjudice ou de conséquence grave, I : 3.490
 - Absence de préméditation, I : 3.487
 - Absence de profit tiré du geste fautif, I : 3.493
 - Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, II : 1.277

Acte isolé du manquement, I : 3.489	État de santé, I : 3.494 ; II : 8.296
Activité de pression, II : 5.436	Évaluation, I : 3.445
Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.189, 14.201	Facteur neutre, I : 3.445 ; II : 14.356
Âge, I : 3.446, 3.461, 3.495	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.253, 13.288
Alcool et drogues, I : 3.494	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.469, 13.470, 13.472, 13.497, 13.501, 13.502, 13.505, 13.572, 13.574, 13.655, 13.660
Altercation entre deux salariés, II : 8.415, 8.470, 8.471, 8.474, 8.485, 8.496, 8.500	Fraude, II : 12.088, 12.195, 12.206, 12.237, 12.238, 12.275, 12.276, 12.291, 12.375, 12.376, 12.491, 12.590, 12.609, 12.641, 12.656, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.880, 12.882
Ancienneté, I : 3.461, 3.486 ; II : 11.448	Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.165, 15.166, 15.197, 15.210, 15.230, 15.280
Application, I : 3.445	Harcèlement sexuel, II : 15.566, 15.590, 15.605, 15.615, 15.616, 15.631, 15.670
Attitude de l'employeur, I : 3.491 ; II : 12.886	Immunité syndicale, II : 5.100
Aveu, IV : 2.650	Incarcération, II : 10.296, 10.297
Aveu spontané, IV : 2.785	Indiscrétion du salarié, II : 14.356, 14.356.1, 14.359, 14.360, 14.361
Aveu tardif, IV : 2.750	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.046, 3.635
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.375, 8.379, 8.415, 8.437	– Éthique, II : 3.296, 3.303
Brutalité envers un supérieur, II : 8.038, 8.051, 8.053, 8.063, 8.064, 8.075, 8.080, 8.105, 8.170, 8.172, 8.173	– Santé et sécurité du travail, II : 3.429, 3.430
Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.631, 8.632, 8.635, 8.638, 8.641, 8.670, 8.688, 8.692, 8.721, 8.722	– Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.497
Cadeau, II : 14.268	– Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 12.195
Circonstance entourant la commission de la faute, I : 3.488	Infraction criminelle, II : 10.125
Comportement ultérieur du salarié, I : 3.492	Insubordination, II : 2.465, 2.565
Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.148, 14.149, 14.166	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.336, 7.420, 7.421, 7.436
Conséquences du manquement, I : 3.490	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.036, 7.037, 7.038, 7.041, 7.141, 7.170, 7.172, 7.219, 7.246
Consommation d'alcool, II : 3.269, 11.113, 11.119, 11.120	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.260, 7.606, 7.621
Consommation de drogues, II : 11.301, 11.448	Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.536, 8.546, 8.560, 8.561
Critique publique de l'employeur, II : 3.497, 14.486, 14.488, 14.510	
Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541	
Division, I : 3.446	
Dommages à la propriété de l'employeur	
– Accident routier, II : 6.051	
Dossier disciplinaire, I : 3.446, 3.457, 3.486 ; II : 11.448	
Énumération, I : 3.485	

- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.218, 8.219, 8.221, 8.223, 8.242, 8.245, 8.256, 8.266, 8.267, 8.268, 8.286, 8.295, 8.296
- Mœurs, **II** : 9.179, 9.182, 9.183
- Motif personnel et familial, **I** : 3.446, 3.494, 3.495 ; **II** : 1.277
- Négligence, **II** : 4.269, 4.310, 4.346, 4.376, 4.425, 4.426, 4.470, 4.480, 4.590, 4.625, 4.640, 4.670
- Perte de permis, **III** : 5.098, 5.126
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.446, 11.448, 11.451, 11.452
- Pot-de-vin, **II** : 14.268
- Pression ayant mené à la faute, **I** : 3.488
- Provocation, **I** : 3.488 ; **II** : 8.375
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.669
- Relation amoureuse, **II** : 9.046, 9.061, 9.080
- Relation sexuelle, **II** : 9.105, 9.116
- Vandalisme, **II** : 6.231, 6.247, 6.276, 6.287
- Vol, **II** : 12.088, 12.238, 12.317, 12.375, 12.376, 12.392, 12.476, 12.545, 12.590, 12.607, 12.610, 12.641, 12.656, 12.680, 12.682, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.880, 12.882, 12.884
- Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.926, 12.947
- Vol de temps, **II** : 12.837
- Facultés affaiblies**
- Voir* **Alcool et drogues, Conduite en état d'ébriété**
- Fait postérieur**
- Voir* **Preuve de faits postérieurs**
- Fardeau de la preuve**
- Voir* **Administration de la preuve, Preuve**
- Fatigue**
- Facultés affaiblies
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.066
- Fatigue chronique, III** : 2.740 ; **IV** : 1.143
- Fausse déclaration**
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.124
- Obligations des parties, **II** : 13.001
- Perte de permis, **III** : 5.125, 5.126
- Questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, **II** : 3.642
- Témoignage devant un arbitre de griefs
- Faute distincte, **I** : 3.036
- Fausse déclaration à l'embauche**
- Absence de preuve, **II** : 13.232
- Agent des services correctionnels, **II** : 13.377
- Antécédents judiciaires, **II** : 10.107, 10.129, 13.355
- Antécédents médicaux, **II** : 13.071, 13.157, 13.225
- Avertissement, **II** : 13.186, 13.233
- Avocat, **II** : 13.376
- Bonne foi, **II** : 13.067, 13.091, 13.226, 13.375
- Caractère volontaire ou involontaire, **II** : 13.185, 13.226
- Confiance du public, **II** : 10.107, 10.129, 13.356
- Congédiement automatique, **I** : 2.552 ; **II** : 13.233
- Congédiement disciplinaire, **II** : 13.185, 13.225, 13.226, 13.227, 13.231, 13.233, 13.252, 13.254, 13.285, 13.286, 13.325, 13.329, 13.330, 13.355, 13.377
- Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.606 ; **II** : 13.375 ; **III** : 5.088
- Cueillette des renseignements, **II** : 13.055, 13.065
- Diplôme et études, *voir* **Formation académique**
- Éducation, **II** : 10.107, 10.129, 13.356, 13.357, 13.362
- Emploi antérieur, **II** : 13.325, 13.362
- État de santé, **II** : 13.229, 13.230, 13.231, 13.250, 13.254, 13.255
- État psychique et psychologique, **II** : 13.226, 13.227, 13.234

Examen médical préembauche, II : 13.253	Réintégration du salarié, II : 13.228, 13.229, 13.250, 13.253, 13.326, 13.356, 13.361, 13.362
Facteur atténuant, II : 13.253, 13.288	
Fausse déclaration de nature médicale, II : 13.157, 13.225	Réintégration sans indemnité, II : 13.226, 13.286
Fausse déclaration diverse, II : 13.375	Risque réel, II : 13.229
Formation académique, II : 13.285	Rupture du lien de confiance, II : 13.330, 13.522
Gravité du manquement, II : 13.001, 13.225, 13.356	Santé et sécurité du travail, II : 13.225, 13.231
Grief contestant un congédiement	Santé publique, II : 13.286
– Compétence exclusive de l'arbitre de griefs, II : 13.155, 13.156, 13.157	Suspension administrative, II : 13.231
Handicap, II : 13.231	Suspension disciplinaire, II : 13.288
Infraction criminelle, II : 10.107, 10.129, 13.355	Suspension substituée au congédiement, II : 13.288, 13.361
Lien avec l'emploi, II : 13.355, 13.377	Transport en autobus, II : 13.227
Lien avec les fonctions exercées, II : 13.185, 13.186, 13.227, 13.329, 13.357, 13.377	Vice de consentement, II : 13.155, 13.156, 13.185, 13.226, 13.231, 13.330
Maladie bipolaire, II : 13.227	
Mesure disciplinaire	<i>Voir aussi</i> Cueillette des renseignements
– Facteurs à considérer, II : 13.185	Fausse déclaration en cours d'emploi
Mise en garde, voir <i>Avertissement</i>	Absence d'intention frauduleuse, II : 13.505, 13.660
Moment de la déclaration, II : 13.225	Absence de fraude ou d'activités incompatibles, II : 13.499, 13.573, 13.655
Motifs de cessation d'emploi, II : 13.325	Absence de motifs raisonnables, II : 13.453
Nature des fausses déclarations, II : 13.250	Absence de préméditation, II : 13.655
Nature des opérations de l'employeur, II : 13.358	Absence de preuve, II : 13.658
Obligation d'agir avec diligence, II : 13.234, 13.359, 13.360	Absence de rémunération, II : 13.590
Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 13.001, 13.070, 13.185, 13.329	Abus du système, II : 13.502, 13.565
Obligation de divulgation, II : 13.250, 13.327, 13.328	Acte isolé, II : 13.468
Obligation de se renseigner, II : 13.361	Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.004, 13.450, 13.452, 13.498, 13.550, 13.566, 13.570, 13.571, 13.574, 13.600, 13.625, 13.657, 13.658, 13.660
Personnel infirmier, II : 13.227	Ancienneté, II : 13.497, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
Perte de permis, II : 13.375 ; III : 5.088	Application, II : 13.565
Policier, II : 13.227, 13.330	Assignment temporaire, II : 13.452, 13.498, 13.499, 13.500
Politique de l'employeur, II : 13.358	Attestation d'équivalence altérée, II : 13.288
Préposé à l'entretien, II : 13.227	Aveu, II : 13.469
Préposé aux bénéficiaires, II : 13.226, 13.227, 13.325	Congé de maladie, II : 13.515, 13.517, 13.600
Preuve, II : 13.004	

- Congédiement disciplinaire, **II** : 13.002, 13.466, 13.495, 13.504, 13.506, 13.516, 13.517, 13.519, 13.520, 13.521, 13.551, 13.568, 13.569, 13.590, 13.600, 13.625, 13.660
- Cours intensif, **II** : 13.553
- Crédibilité du salarié, **II** : 13.468
- Cumul d'emplois, **II** : 13.498, 13.499, 13.550, 13.565
- Degré de preuve, **II** : 13.003
- Dénonciation, **II** : 13.452
- Dossier disciplinaire, **II** : 13.501, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
- Droit à la vie privée, **II** : 13.452
- Enseignant, **II** : 3.304
- Entreprise personnelle, **II** : 13.590, 13.591
- Durant une absence pour invalidité, **II** : 13.631
- État de santé
- Exagération, **II** : 13.452, 13.498, 13.505, 13.506, 13.516, 13.656
- État psychique et psychologique, **II** : 13.567, 13.590, 13.631, 13.657
- Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, **II** : 13.520, 13.631
- Examen médical, **II** : 13.515
- Facteur aggravant, **II** : 13.002, 13.468, 13.552, 13.568, 13.570
- Facteur atténuant, **II** : 13.469, 13.470, 13.472, 13.497, 13.501, 13.502, 13.505, 13.572, 13.574, 13.655, 13.660
- Falsification d'un certificat médical, **II** : 13.003, 13.450, 13.465
- Fausse déclaration d'avoir participé à une formation, **II** : 12.236
- Fausse déclaration d'invalidité, **II** : 13.003, 13.450, 13.451, 13.452, 13.495
- Fausse représentation au médecin, **II** : 13.515, 13.657
- Filature, voir *Surveillance électronique*
- Fraude, **II** : 13.002, 13.003, 13.450, 13.496, 13.515, 13.565, 13.625
- Geste de la vie quotidienne, **II** : 13.662
- Gravité du manquement, **II** : 13.001, 13.002, 13.465, 13.467, 13.468, 13.495, 13.501, 13.506, 13.568, 13.572, 13.590
- Handicap
- Exagération, **II** : 13.502
- Infraction criminelle, **II** : 13.465
- Lien avec les fonctions exercées, **II** : 13.503
- Non-respect des directives du médecin traitant, **II** : 13.603
- Obligation d'agir avec diligence, **II** : 13.660
- Obligation d'honnêteté et de loyauté, **II** : 13.001, 13.450, 13.465, 13.495, 13.503, 13.521, 13.550, 13.551, 13.552, 13.600, 13.601
- Occupation d'un autre emploi, voir *Cumul d'emplois*
- Préméditation, **II** : 13.468, 13.515
- Preuve, **II** : 13.003
- Rapport médical
- Incohérence, **II** : 13.452
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 13.452, 13.498, 13.506
- Regret, **II** : 13.468, 13.497
- Réintégration du salarié, **II** : 13.658, 13.660
- Réprimande, **II** : 13.657
- Réseaux sociaux, **II** : 13.452
- Rumeur, **II** : 13.452
- Sévérité de la sanction, **II** : 13.450
- Surveillance électronique, **II** : 13.451, 13.519
- Absence de motifs raisonnables, **II** : 13.453, 13.454
 - Motif raisonnable, **II** : 13.452
 - Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, **II** : 13.455 ; **IV** : 2.504
 - Renseignement non corroboré, **II** : 13.453
- Suspension disciplinaire, **II** : 13.473, 13.518, 13.553, 13.603, 13.661, 13.662
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 13.002, 13.288, 13.470, 13.471, 13.472, 13.498, 13.500, 13.501, 13.502, 13.505, 13.516, 13.565, 13.571, 13.572, 13.573, 13.592, 13.655, 13.656, 13.657
- Travailler pour son compte, **II** : 13.590

Voyage à l'étranger, II : 13.452	Conduite avec des moyens raisonnables, IV : 2.375, 2.395
<i>Voir aussi</i> Fraude	Droit à la vie privée, IV : 2.375, 2.395, 2.397, 2.398
Fausse plainte de harcèlement psychologique	État du droit, IV : 2.326
<i>Voir</i> Harcèlement psychologique	Exclusion de la preuve, IV : 2.377, 2.378, 2.379
Faute culminante	Fenêtre du salon, IV : 2.398
<i>Voir</i> Incident culminant	Intérieur du domicile, IV : 2.397
Faute distincte	Lieux publics, IV : 2.375, 2.395
Prohibition de la double sanction, I : 3.036	Modalités d'application, IV : 2.399, 2.400
Faute grave	Motifs valables, IV : 2.375
<i>Voir</i> Gravité du manquement	Preuve vidéo, IV : 1.110, 2.375, 2.398
Faute involontaire	Rapport d'enquête, IV : 2.375
Brutalité envers un tiers, II : 8.645	Simple intuition, IV : 2.326, 2.378
Mesure non disciplinaire, I : 1.005, 1.008	<i>Voir aussi</i> Surveillance électronique
<i>Voir aussi</i> Incompétence	Fonction à incidence monétaire
Faute lourde	Fraude, II : 12.490, 12.491
Congédiement disciplinaire, I : 2.552	Vol, II : 12.490, 12.491
Consommation d'alcool, II : 11.053	<i>Voir aussi</i> Manipulation des sommes d'argent, Transport d'argent et de valeurs
Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.005	Force excessive
Lien avec la négligence grossière, II : 4.266, 4.267, 6.005	Brutalité envers un tiers, II : 8.642, 8.670, 8.685, 8.686, 8.687, 8.700, 8.720
Négligence, II : 4.295	Force majeure
Faute mineure	Incarcération, II : 10.288
Avis disciplinaire, I : 2.002	Insubordination
Faute volontaire	– Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.375
Mesure disciplinaire, I : 1.005, 1.007	<i>Voir aussi</i> Cas fortuit
Faux témoignage	Formation académique
Déloyauté du salarié, II : 14.745, 14.746	Absence non autorisée sans avis, I : 2.408
– Sévérité de la sanction, II : 14.760, 14.761	Amendement du grief, IV : 1.361
Feuille de temps	Attestation d'équivalence altérée, II : 13.288
<i>Voir</i> Relevé de temps	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.285
Filature	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 12.236
Atteinte minimale, IV : 2.377	

Fouille	12.731, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.866, 12.883, 12.884
Cueillette des renseignements	Crédibilité du salarié, II : 12.713
– Questionnaire médical préembauche, II : 13.090	Défense d'impulsion irrésistible, II : 12.746
Dépendance à l'alcool et aux drogues	Définition, II : 12.135
– Test de dépistage, III : 3.265	Degré de preuve, II : 12.035, 12.036
Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.335	Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 12.775, 12.776
Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.410	Dépendance au jeu, II : 12.790
Fraude	Discrimination, II : 12.880
Absence d'intention frauduleuse, II : 12.238, 12.491, 12.590, 12.591	Droit à la réputation et à l'image publique, II : 12.791
– Défense de distraction, II : 12.592	Entreprise publique, II : 12.821
Accès aux biens de l'employeur, II : 12.375, 12.390	État de santé, II : 12.760
Acte isolé, II : 12.641	État psychique et psychologique, II : 12.746
Acte spontané, II : 12.627	Exemplarité de la sanction, II : 12.865
Activité de « <i>kiting</i> » ou « jeu de chèques », II : 12.004, 12.180, 12.181, 12.591	Facteur aggravant, II : 12.275, 12.376, 12.436, 12.609, 12.626, 12.640, 12.655, 12.712, 12.731, 12.732, 12.820, 12.885
Agent de sécurité, II : 12.530	Facteur atténuant, II : 12.088, 12.195, 12.206, 12.237, 12.238, 12.275, 12.276, 12.291, 12.375, 12.376, 12.491, 12.590, 12.609, 12.641, 12.656, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.880, 12.882
Alimentation, II : 12.391	Falsification des comptes de dépenses, II : 12.275, 12.605
Ancienneté, II : 12.195, 12.237, 12.238, 12.491, 12.710	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.002, 13.003, 13.450, 13.496, 13.515, 13.565, 13.625
Attitude de l'employeur, II : 12.195, 12.237, 12.238, 12.291, 12.880	Fonction à incidence monétaire, II : 12.490, 12.491
Aveu, II : 12.276, 12.491, 12.710	Frais de déménagement, II : 12.275
Aveuglement volontaire, II : 12.142	Frais de transport, II : 12.275
Circonstances de l'affaire, II : 12.086, 12.801	Fraude fiscale, II : 12.952
Commerce et alimentation, II : 12.391, 12.461, 12.462	Gravité du manquement, II : 12.003, 12.036, 12.085, 12.240, 12.375, 12.732
Commerce et livraison, II : 12.425	Heures supplémentaires non travaillées, II : 12.236, 12.237, 12.800
Compétence de l'arbitre de grief, II : 12.037, 12.087	Infraction criminelle, II : 10.123, 12.035
Complicité, II : 12.138, 12.655, 12.656	Intervention du tribunal d'arbitrage, II : 12.882
Comportement ultérieur du salarié, II : 12.710	Lien avec l'emploi, II : 10.122, 12.710
Congédiement automatique, I : 2.547	Magasinier, II : 12.545
Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 12.138, 12.139, 12.140, 12.142, 12.196, 12.235, 12.275, 12.276, 12.290, 12.425, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.492, 12.505, 12.530, 12.545, 12.626, 12.710,	

Manipulation des sommes d'argent, II : 12.375, 12.460	Sévérité de la sanction, II : 12.085, 12.605, 12.866
Mesure disciplinaire, II : 12.035, 12.037, 12.237, 12.238, 12.275, 12.866	– Courant jurisprudentiel, II : 12.085
Montant, II : 12.605, 12.609	Situation générale au travail, II : 12.086
Motif personnel et familial, II : 12.745	Surveillance des biens, II : 12.375, 12.530, 12.545
Moyen de contrôle, II : 12.850, 12.851	Suspension disciplinaire, II : 12.180, 12.195, 12.216, 12.237, 12.243, 12.275, 12.276
Nature des activités de l'employeur, II : 12.820	Suspension substituée au congédiement, II : 12.004, 12.181, 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.239, 12.275, 12.276, 12.291, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.591, 12.800, 12.880, 12.884
Nature des fonctions exercées, II : 12.375, 12.376, 12.695, 12.820	Témoignage, II : 14.746
Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 12.002, 12.235, 12.460, 12.461	Tentative, II : 13.496
Obligations des parties, II : 12.001, 12.235	Tolérance de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i>
Organisme public, II : 12.821	Transport d'argent et de valeurs, II : 12.505, 12.820
Participation à un stratagème, II : 12.142	Travail sur la route, II : 12.425
Politique de l'employeur, II : 12.835	Utilisation d'Internet et du courriel, II : 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545
Poste de confiance, II : 12.375, 12.425, 12.492	Utilisation de la ligne téléphonique, II : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244
Préméditation, II : 12.625	Utilisation des biens de l'employeur, II : 12.195, 12.236, 12.244
Préposé à l'entretien, II : 12.436	Utilisation des billets et coupons, II : 3.067, 12.290, 12.291
Preuve, II : 12.035	Utilisation des cartes de crédit, II : 12.215, 12.216, 12.217
Preuve d'actes similaires, II : 12.625	Vol de temps, II : 3.497, 12.235, 12.880, 12.882 ; IV : 2.751
Progression des sanctions	
– Inapplication, I : 3.008	
Prolongation des pauses, II : 12.237	<i>Voir aussi</i> Fausse déclaration en cours d'emploi
Ralentissement de travail, II : 12.237	Fraude à l'égard d'un tiers
Récidive, II : 12.275, 12.605	Allocations non imposables sans droit (faux documents), II : 12.951
Réclamation de dépenses, II : 12.275, 12.276	Bien appartenant à un collègue de travail, II : 12.944
Réduction de prix, II : 12.036	Casino, II : 12.946
Règlement d'entreprise, II : 3.067, 12.001, 12.835, 12.836, 12.883	Congédiement disciplinaire, II : 12.928, 12.944, 12.946, 12.951, 12.952
Regret, II : 12.710, 12.730	Déclaration d'assurance, II : 12.950
Réintégration du salarié, II : 12.003, 12.004, 12.180, 12.375, 12.461, 12.591, 12.791	
Réintégration sans indemnité, II : 12.195, 12.238	
Rémunération supplémentaire injustifiée, II : 12.142	
Répétition du manquement, II : 12.640, 12.641	
Restauration et hôtellerie, II : 12.475, 12.476	

Fraude envers le gouvernement, **II** : 12.951, 12.952
 Fraude fiscale, **II** : 12.952
 Gravité du manquement, **II** : 12.928
 Indemnité d'assurance, **II** : 12.951
 Lien avec l'emploi, **II** : 12.951
 Pourboires destinés aux collègues de travail, **II** : 12.945, 12.946
 Prestation d'assurance, **II** : 12.951
 Réintégration sans indemnité, **II** : 12.951
 Sévérité de la sanction, **II** : 12.928
 Suspension disciplinaire, **II** : 12.928
 Suspension substituée au congédiement, **II** : 12.945, 12.951
 Utilisation des biens d'un collègue de travail, **II** : 12.944
 Utilisation des cartes de crédit, **II** : 12.944

– G –

Garderie

Abus de droit de l'employeur, **II** : 8.724
 Brutalité envers un tiers, **II** : 8.641, 8.720, 8.724
 Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541
 Équité procédurale, **I** : 3.067
 Harcèlement psychologique, **II** : 15.292
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Absence de connaissance de l'incident, **II** : 3.637
 – Apparence personnelle, **II** : 3.556
 – Geste inacceptable, **II** : 3.637
 – Santé et sécurité du travail, **II** : 3.430
 – Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465
 Infraction criminelle
 – Aucune mise en accusation ni condamnation antérieure, **II** : 10.179
 Insubordination, **II** : 2.476
 Négligence, **II** : 4.188, 4.610

Obligation d'accommodement
 – Contrainte excessive, **III** : 2.139, 2.395, 2.699
 Possession de cannabis, **II** : 11.004

Gardien de sécurité

Voir Agent de sécurité

Geste isolé

Voir Acte isolé

Gestion des ressources humaines

Application, **I** : 1.001
 Mesure non disciplinaire, **I** : 1.008

GPS

Voir Système de localisation GPS

Gradation des sanctions

Voir Progression des sanctions

Gravité du manquement

Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.187, 14.188
 Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, **II** : 9.275, 9.276, 9.277
 Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.302, 9.335, 9.336, 9.355, 9.368
 Altercation entre deux salariés, **II** : 8.455
 Arrêt de travail illégal, **II** : 5.190
 Attouchement sexuel à l'égard d'un tiers, **II** : 9.338
 Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357, 8.365
 Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.035, 8.036, 8.038, 8.040, 8.050, 8.063
 Brutalité envers un tiers, **II** : 8.630, 8.633, 8.661, 8.670, 8.671, 8.685, 8.690, 8.710, 8.712, 8.713, 8.720
 Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.117, 14.145
 Congédiement disciplinaire, **I** : 2.550
 Consommation d'alcool, **II** : 3.272, 11.054, 11.100, 11.111

Consommation de drogues, **II** : 11.220, 11.230, 11.270, 11.326

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.488, 14.489, 14.506

Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.003

– Bris d'équipement, **II** : 6.080

Dormir au travail, **II** : 1.485

Enseignant, **II** : 9.077

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.001, 13.225, 13.356

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.001, 13.002, 13.465, 13.467, 13.468, 13.495, 13.501, 13.506, 13.568, 13.572, 13.590

Fraude, **II** : 12.003, 12.036, 12.085, 12.240, 12.375, 12.732

Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.928

Harcèlement psychologique, **II** : 15.196, 15.230, 15.260

Harcèlement sexuel, **II** : 15.466, 15.515, 15.525, 15.545, 15.565, 15.631, 15.633

Incompétence, **III** : 4.068, 4.246

Indiscrétion du salarié, **II** : 14.355

Infraction criminelle, **II** : 10.050, 10.107, 10.128, 10.129, 13.356

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.345, 7.405

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.011, 7.035, 7.235

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.526

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.525, 8.530, 8.560, 8.561

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.205, 8.215

Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.745

Mœurs, **II** : 9.175, 9.176

Négligence, **II** : 4.503, 4.505

Perte de permis, **III** : 5.125

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.400, 11.445, 11.449

Progression des sanctions, **I** : 3.008

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.668

Relation amoureuse, **II** : 9.046, 9.060, 9.078, 9.079, 9.080, 14.241

Relation personnelle, **II** : 14.241

Relation sexuelle, **II** : 9.078, 9.105, 9.130, 9.131, 9.138, 9.146, 14.241

Santé et sécurité du travail, **I** : 3.490

Vol, **II** : 12.003, 12.036, 12.085, 12.375, 12.732, 12.792

Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.925

Grève

Définition, **II** : 5.175

Vandalisme, **II** : 6.230, 6.231

Grève du zèle

Activité de pression, **II** : 5.365

Grève illégale

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.176, 5.190, 5.225

Dommages exemplaires, **II** : 5.255, 5.256

Dommages-intérêts, **II** : 5.255

Élément matériel

– Preuve, **II** : 5.175

Incitation, **II** : 2.455

Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 5.405

Voir aussi **Arrêt de travail illégal**

Grief

Amendement, **IV** : 1.291

– Comportements subséquents au grief initial, **IV** : 1.344

– Correctif d'un grief, **IV** : 1.342

– Délai pour déposer un grief, **IV** : 1.309

– Dispositions applicables, **IV** : 1.291

– Erreur de bonne foi dans l'application des règles de forme et de procédure, **IV** : 1.341

– Formation académique, **IV** : 1.361

- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.344
 - Lettre d'excuses, **IV** : 1.344
 - Mention dans la description du grief, **IV** : 1.340
 - Obligation d'accommodement, **IV** : 1.360
 - Obligation de ne pas dénaturer le grief initial, **IV** : 1.306
 - Personnes visées, **IV** : 1.311
 - Plusieurs amendements, **IV** : 1.340
 - Précision au grief initial, **IV** : 1.343
 - Principe de base, **IV** : 1.291
 - Réintégration du salarié, **IV** : 1.344
 - Requête accueillie, **IV** : 1.340
 - Requête non nécessaire, **IV** : 1.360, 1.361
 - Requête rejetée, **IV** : 1.305
 - Tardiveté, **IV** : 1.308
 - Types de griefs, **IV** : 1.305
 - Définition, **I** : 1.055
 - Éléments caractéristiques, **IV** : 1.291
 - Harcèlement psychologique, **II** : 15.040, 15.127, 15.149, 15.150
 - Pouvoirs de l'arbitre de griefs, **II** : 15.041
 - Irrecevabilité
 - Congédiement pendant la période d'essai, **I** : 2.645
- Voir aussi* **Arbitre, Requête en précisions, Tribunal d'arbitrage**
- Grossière indécence**
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.322
 - Mœurs, **II** : 9.178, 9.278
 - Transport en autobus
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051
- Grossière négligence**
- Voir* **Négligence grossière**
- H –
- Handicap**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471
- Chirurgie esthétique, **III** : 2.066
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 2.067, 3.003, 3.005
 - Discrimination, **III** : 2.065, 2.095, 2.096
 - Exigence professionnelle justifiée, **III** : 2.065, 2.095, 2.096
 - Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.231
 - Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.502
 - Illustration, **III** : 2.066
 - Incapacité physique et psychologique
 - Douleur, **III** : 2.069
 - Interprétation large et libérale, **III** : 2.066
 - Notion, **III** : 2.065
 - Obligation d'accommodement, **III** : 2.065, 2.135
 - Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.108
 - Collaboration du salarié, **III** : 2.218
 - Contrainte excessive, **II** : 8.108
 - Entente individuelle, **I** : 1.158
 - Personnalité passive-dépendante, **III** : 2.067
 - Pharmacodépendance, **III** : 2.067
 - Preuve, **III** : 2.070
- Voir aussi* **Incapacité physique et psychologique, Personne vulnérable**
- Harcèlement**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471, 8.472
 - Atteinte aux droits fondamentaux, **II** : 15.037
 - Attitude de l'employeur, **II** : 8.472
 - Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.107
 - Crédibilité des témoins
 - Oui-dire, **IV** : 3.091
 - Définition, **II** : 8.002, 15.002, 15.003
 - Démission, **III** : 1.238
 - Discrimination, **II** : 15.002, 15.037, 15.039, 15.126
 - Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 15.001, 15.035, 15.036, 15.038
 - Droit à la dignité, **II** : 15.001, 15.037

Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 15.037

Infraction criminelle

– Suspension indéfinie, **II** : 10.051

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.561

Obligations de l'employeur, **II** : 15.001, 15.035, 15.545

Plainte, **II** : 15.039

Préposé aux bénéficiaires, **II** : 8.472

Refus de collaborer

– Progression des sanctions, **I** : 3.008

Santé et sécurité du travail, **II** : 15.036, 15.038

Violence dans le lieu de travail, **II** : 8.472, 15.003, 15.004

Harcèlement discriminatoire

Voir Discrimination

Harcèlement psychologique

Absence de regret, **II** : 15.167, 15.245

Absence de violence physique, **II** : 15.165, 15.197

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.731

Acte isolé, **II** : 15.125, 15.126, 15.165

Amendement du grief, **IV** : 1.344

Ancienneté, **II** : 15.165, 15.166, 15.167, 15.197, 15.230, 15.231

Appel téléphonique, **II** : 15.166, 15.221

Attitude de l'employeur, **II** : 15.260, 15.306

Attitude générale au travail, **II** : 15.166, 15.305

Avertissement, **II** : 15.149

Aveu, **II** : 15.165, 15.245

Avis disciplinaire, **II** : 15.165, 15.270

Climat de travail, **II** : 15.290, 15.308

Communication de la preuve, **IV** : 1.215

– Rapport d'enquête, **IV** : 1.172

Congédiement automatique, **II** : 15.196

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.110, 15.147, 15.148, 15.166, 15.196, 15.210, 15.220, 15.221, 15.260, 15.271, 15.290, 15.291, 15.335

Congédiement non disciplinaire, **II** : 15.305

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.415

Convention collective, **II** : 15.040, 15.129

Critique du supérieur hiérarchique, **II** : 14.506, 14.509

Culture du milieu, **II** : 15.280

Définition, **II** : 15.125

Délégué syndical, **II** : 15.148, 15.165, 15.166

Déplacement du salarié, **II** : 15.146, 15.165, 15.306, 15.307

Dossier disciplinaire, **II** : 15.165, 15.197 ; **IV** : 3.125

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 15.125, 15.165

Droit à la dignité, **II** : 15.125

Droit de refuser d'exécuter un travail, **II** : 2.079, 15.129

Droit du salarié, **II** : 9.002, 15.040

Durée du comportement, **II** : 15.210, 15.230

Effet nocif continu, **II** : 15.125, 15.126

Employé d'entrepôts, **II** : 15.165

Enjeux directement reliés au milieu de travail, **II** : 15.149

Enseignant, **II** : 15.165, 15.166, 15.221, 15.270, 15.305

Entente de dernière chance, **II** : 15.166

État psychique et psychologique, **II** : 15.291

Exclusion des témoins, **IV** : 1.388, 1.415

Facteur aggravant, **II** : 15.148, 15.210, 15.220, 15.221, 15.231, 15.245, 15.290, 15.292

Facteur atténuant, **II** : 15.148, 15.165, 15.166, 15.197, 15.210, 15.230, 15.280

Fausse plainte, *voir Plainte non fondée, grave et discriminatoire*

Garderie, **II** : 15.292

Gravité du manquement, **II** : 15.196, 15.230, 15.260

Grief, **II** : 15.040, 15.127, 15.149, 15.150

– Pouvoirs de l'arbitre de griefs, **II** : 15.041

Grief collectif, **II** : 15.335

- Harcèlement exercé par un collègue de travail (harcèlement horizontal), **II** : 15.165
- Harcèlement exercé par un supérieur (harcèlement vertical), **II** : 15.145
- Abus de pouvoir ou d'autorité, **II** : 15.145, 15.220
 - Distinction avec l'exercice des droits de la direction, **II** : 15.145, 15.146
 - Harcèlement ascendant, **II** : 15.148, 15.149, 15.150, 15.230
- Huis clos
- Ordonnance de non-divulgateion, **IV** : 1.473, 1.475
- Immunité syndicale, **II** : 5.042, 5.110
- Information médicale additionnelle, **II** : 15.146
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336, 7.346, 15.166, 15.280, 15.305
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.236
- Lien de causalité, **II** : 15.127
- Liste non exhaustive des comportements, **II** : 15.126
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.247
- Mesure disciplinaire
- Imposition, **II** : 15.147, 15.195
- Mesure non disciplinaire
- Imposition, **II** : 15.305
- Milieu de travail agressant, **II** : 15.148, 15.305
- Milieu de travail néfaste, **II** : 15.125, 15.127
- Nature des activités de l'employeur, **II** : 15.290, 15.291
- Nature des fonctions du harceleur, **II** : 15.220, 15.221
- Norme du comportement raisonnable, **II** : 15.128
- Obligations de l'employeur, **II** : 15.040, 15.041, 15.145, 15.165
- Partie intéressée, **IV** : 1.415
- Personnel infirmier, **II** : 15.165
- Plainte, **II** : 15.040
- Nécessité d'imposer une mesure disciplinaire, **II** : 15.195
 - Obligations de l'employeur, **II** : 15.165
 - Plainte non fondée, grave et discriminatoire, **II** : 14.506, 15.335
 - Pouvoirs du Tribunal administratif du travail, **II** : 15.041
- Politique de l'employeur, **II** : 15.270, 15.271
- Politique de « tolérance zéro », **II** : 15.290
- Préposé à l'entretien, **II** : 15.148, 15.166
- Préposé aux bénéficiaires, **II** : 15.166
- Preuve, **II** : 15.127, 15.128, 15.149, 15.150, 15.165
- Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.168
- Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.236, 3.285, 3.286, 3.300, 3.301
- Principes, **II** : 15.125
- Progression des sanctions, **II** : 15.196, 15.260
- Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, **II** : 15.166, 15.280, 15.305
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.017, 2.085, 2.086, 2.096
- Rapport d'expert, **IV** : 2.041, 2.065
- Récidive, **II** : 15.166, 15.245
- Réintégration du salarié, **II** : 15.270
- Répétition du manquement, **II** : 15.125, 15.210, 15.230
- Requête pour précisions, **IV** : 1.032
- Santé et sécurité du travail, **II** : 15.165, 15.306
- Sévérité de la sanction, **II** : 15.196, 15.210, 15.220
- Suspension disciplinaire, **II** : 5.042, 15.148, 15.165, 15.280
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 15.165, 15.167, 15.197, 15.230, 15.260
- Suspension substituée au déplacement, **II** : 15.306
- Technicien en informatique, **II** : 15.148
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*

Transport en autobus, II : 15.165, 15.166, 15.291	Durée du comportement, II : 15.565, 15.575
Transport routier, II : 15.148	Effet préjudiciable du geste, II : 15.490, 15.525, 15.590, 15.591, 15.592, 15.630
Violence au travail, II : 15.126, 15.166	Enseignant, II : 15.442, 15.565
Harcèlement racial, II : 15.126	État de santé, II : 15.640, 15.641
Harcèlement sexuel	Facteur aggravant, II : 15.590, 15.606, 15.617, 15.630, 15.655
Absence d'intention de harceler, II : 15.503	Facteur atténuant, II : 15.566, 15.590, 15.605, 15.615, 15.616, 15.631, 15.670
Absence de menace, II : 15.592	Gravité du manquement, II : 15.466, 15.515, 15.525, 15.545, 15.565, 15.631, 15.633
Absence de regret, II : 15.630, 15.633	Immeuble à logements (concierge), II : 15.566
Abus d'autorité, II : 15.605, 15.630	Infraction criminelle
Abus de pouvoir, II : 15.630	– Suspension indéfinie, II : 10.051
Acte indécent, II : 15.565	Maladresse, II : 15.568
Acte isolé, II : 15.515, 15.566, 15.577	Manifestation, II : 15.465
Ancienneté, II : 15.615	Mesure disciplinaire
Aveu, II : 15.630	– Imposition, II : 15.545
Aveu spontané, IV : 2.788	Milieu de travail hostile, II : 15.420, 15.440, 15.565, 15.576
Avis disciplinaire, II : 15.566	Motif personnel et familial, II : 15.641
Caractéristiques, II : 15.490	Nature des fonctions du harceleur, II : 15.605, 15.630
Catégorie, II : 15.420	Nombre de victimes, II : 15.591
Chantage au travail, II : 15.420, 15.430, 15.565	Norme du comportement raisonnable, II : 15.501, 15.503
Comportement irrespectueux envers la clientèle, II : 15.569	Obligations de l'employeur, II : 15.003, 15.545
Comportement sollicité ou encouragé, II : 15.500	Personne vulnérable, II : 9.356
Comportement violent et misogynne, II : 15.565	Politique de l'employeur, II : 15.616, 15.655, 15.656
Congédiement disciplinaire, II : 9.356, 15.503, 15.545, 15.565, 15.590, 15.591, 15.605, 15.617, 15.630	Pompier, II : 15.565, 15.566, 15.633
Définition, II : 15.002, 15.405	Préméditation, II : 15.565
Dénégation, II : 15.632	Préposé aux bénéficiaires, II : 15.565, 15.566
Déplacement du salarié harcelant, II : 15.575	Preuve, II : 15.502, 15.503, 15.568
Discrimination, II : 15.002	Preuve d'actes similaires, II : 15.632 ; IV : 3.340
Disproportion entre la faute et la sanction, II : 15.615	Preuve de faits antérieurs, IV : 3.165
Dossier disciplinaire, II : 15.616, 15.617	Principes, II : 15.405
Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 15.525	Progression des sanctions, II : 15.545
Droit à la dignité, II : 15.525	Proportionnalité à la faute, II : 15.565
Droit à la réputation et à l'image publique, II : 15.569	

- Propos mensonger ou diffamatoire, **II** : 15.630
- Propos vulgaire ou déplacé, **II** : 15.442, 15.565, 15.566, 15.567
- Refus de s'amender, **II** : 15.565
- Refus par la victime, **II** : 15.500
- Regret, **II** : 15.630
- Réintégration du salarié, **II** : 15.670
- Réintégration sans indemnité, **II** : 15.567, 15.615
- Remarque à connotation sexuelle, **II** : 15.565, 15.566
- Répétition du manquement, **II** : 15.490, 15.503, 15.515, 15.525, 15.565, 15.575
- Réseaux sociaux, **II** : 15.567
- Rétrogradation du salarié, **II** : 15.568
- Sévérité de la sanction, **II** : 15.590, 15.591, 15.605
- Suspension disciplinaire, **II** : 15.502, 15.566, 15.576, 15.577, 15.590, 15.592, 15.616, 15.640
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 15.569, 15.615, 15.616
- Héritage**
- Voir* **Succession**
- Heures de travail**
- Absence non autorisée sans avis
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
- Démission, **III** : 1.536
- Fouille, **II** : 3.342
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.012, 3.225, 3.365
- Temps de déplacement ou de préparation, **II** : 3.384
- Non-respect de l'horaire de travail, **II** : 2.465
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.161, 2.740, 2.741
- Refus d'obéir, **II** : 2.455, 2.456, 2.465
- Réintégration sans indemnité, **II** : 12.238
- Relation sexuelle, **II** : 9.139, 9.145, 9.146
- Suspension disciplinaire, **II** : 2.455, 2.456, 2.465
- Vol de temps, **II** : 3.497, 12.235, 12.880, 12.882 ; **IV** : 2.751
- Voir aussi* **Relevé de temps**
- Heures supplémentaires, II** : 2.375
- Absence d'autorisation
- Coupure de salaire, **I** : 2.310
- Fraude, **II** : 12.236, 12.237, 12.800
- Politique de l'employeur contraire à la convention collective, **II** : 3.033
- Requête pour précisions, **IV** : 1.063
- Vol de temps, **II** : 12.236
- Voir aussi* **Refus d'effectuer des heures supplémentaires**
- Horaire de travail**
- Voir* **Heures de travail**
- Hors des lieux de travail**
- Voir* **Droit à la vie privée, Incident à l'extérieur des lieux de travail**
- Hôtellerie**
- Voir* **Restauration et hôtellerie**
- Huis clos**
- Climat de travail, **IV** : 1.433
- Contraignabilité des témoins, **IV** : 1.520
- Crainte de poursuite, **IV** : 1.433
- Demande accueillie, **IV** : 1.450, 1.451
- Demande rejetée, **IV** : 1.431, 1.432, 1.433
- Droit à la vie privée, **IV** : 1.432
- Droit d'être entendu, **IV** : 1.431
- Indicateur de police, **IV** : 1.433
- Litige impliquant un enseignant et un élève, **IV** : 1.432
- Ordonnance de non-divulgence, **IV** : 1.432, 1.470
- Agression sexuelle à l'endroit de mineurs, **IV** : 1.471
 - Critère de la nécessité, **IV** : 1.473, 1.475
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **IV** : 1.472

– Droit à la vie privée, IV : 1.470	Critique publique de l'employeur, II : 14.490
– État de santé, IV : 1.474	Délégué syndical, II : 5.090
– Harcèlement psychologique, IV : 1.473, 1.475	Domages-intérêts, II : 5.040
– Motifs sérieux, IV : 1.474	Droit à la dignité, II : 5.035
– Relation sexuelle, IV : 1.470	Droit à la réputation et à l'image publique, II : 5.035, 5.040, 5.110
Ordonnance de non-publication, IV : 1.432, 1.500	Droit d'intervention de l'employeur, II : 5.002
– Intérêt de nature purement commerciale, IV : 1.500	Droit de participer aux activités syndicales, II : 5.001, 5.002, 5.041
Pression auprès de l'employeur, IV : 1.450	Facteur aggravant, II : 5.090, 5.110
Utilisation d'Internet et du courriel, IV : 1.451	Facteur atténuant, II : 5.100
<i>Voir aussi</i> Administration de la preuve	Harcèlement psychologique, II : 5.042, 5.110
Hygiène	Immunité relative, II : 5.035, 5.037, 14.490
Consommation de drogues, II : 11.283	Insubordination, II : 5.090, 5.100
Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.578, 3.580, 3.595	Intimidation, II : 5.110
Négligence, II : 4.610	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 5.077, 5.110, 7.390, 7.408
<i>Voir aussi</i> Apparence personnelle	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 5.038, 5.090, 5.091, 5.100, 7.038, 7.165
Hypoglycémie, II : 12.761 ; IV : 3.218	Liberté d'action syndicale, II : 5.003, 5.065, 5.075, 5.090
– I –	Liberté d'association, II : 5.001
Image publique	Liberté d'expression, II : 5.035, 5.036, 5.039, 5.040
<i>Voir</i> Droit à la réputation et à l'image publique	Menace ou mesure de représailles à l'endroit d'un représentant de l'employeur, II : 5.038, 5.040, 5.091, 5.100, 5.110, 8.260, 8.261
Immaturité du salarié	Mesure disciplinaire, II : 5.026
Négligence, II : 4.480	Modification d'avis d'affichage de poste, II : 5.090
Immunité syndicale	Non-reconnaissance du principe d'immunité absolue, II : 5.003
Abus de pouvoir, II : 5.038, 5.100	– Libération syndicale à temps partiel, II : 5.035
Activité de pression, II : 5.001	– Libération syndicale à temps plein, II : 5.025
Activité légitime, II : 5.092	Président du comité d'entreprise, II : 5.025
Avis disciplinaire, II : 5.077, 5.093, 7.408	Président du syndicat, II : 5.025, 5.027, 5.036, 5.037, 5.040, 5.075, 12.164, 14.486, 14.490
Brutalité envers un supérieur, II : 8.085	
Comportement inacceptable, II : 5.090	
Comportement violent, menaçant et intimidant, II : 5.100	
Congé sans solde, II : 5.025, 5.026	
Congédiement disciplinaire, II : 5.035, 5.110	

- Propos mensonger ou diffamatoire, **II** : 5.003, 5.035, 5.076, 14.506
- Recours judiciaire, **II** : 5.026
- Règles applicables, **II** : 5.003
- Réintégration du salarié, **II** : 5.026, 5.037, 14.490
- Réintégration sans indemnité, **II** : 5.100
- Réprimande, **II** : 5.077, 5.091
- Retrait de l'affectation, **II** : 5.120
- Suspension disciplinaire, **II** : 5.038, 5.039, 5.077, 5.090
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.036, 5.075, 5.100
- Vol de temps, **II** : 5.100
- Voir aussi* **Libération syndicale**
- Impossibilité d'agir**
Perte d'ancienneté, **I** : 2.409
- Impulsion irrésistible**
Voir **Défense d'impulsion irrésistible**
- Inaptitude au travail**
Voir **Refus de réintégrer son poste**
- Incapacité**
Démission, **III** : 1.195
- Incapacité d'obéir**
Insubordination, **II** : 2.004
- Incapacité de fournir une prestation normale de travail**
Voir **Inexécution de la prestation de travail**
- Incapacité physique et psychologique**
Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605 ; **III** : 2.069, 2.177, 2.198, 2.215, 2.216, 2.218, 2.369
- Démission, **III** : 1.003, 1.099, 1.196
- Présence au travail du salarié, **III** : 2.001
- Preuve de faits postérieurs au congédiement, **III** : 2.845
- Admissibilité en preuve, **III** : 2.845, 2.847
 - Critère de la pertinence, **III** : 2.845, 2.847
- Expertise médicale, **III** : 2.846
- Principes généraux, **III** : 2.001
- Refus de réintégration, **III** : 2.003, 2.295, 2.387, 2.695, 2.696
- Refus de réintégrer son poste
- Collaboration du salarié, **III** : 2.215
- Réintégration du salarié, **III** : 2.335, 2.336, 2.337, 2.788, 2.789
- Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768
- Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146
- Voir aussi* **Handicap, Obligation d'accommodement, Refus de réintégrer son poste**
- Incarcération**
Absence de préjudice, **II** : 10.290, 10.293
- Absence lors de l'audition, **IV** : 1.723
- Absence non autorisée sans avis, **II** : 10.025, 10.287
- Choix du salarié, **II** : 10.287
- Congé sans solde, **II** : 10.286, 10.290, 10.295
- Congédiement disciplinaire, **II** : 10.027, 10.294, 10.295, 10.296
- Convention collective, **II** : 10.286, 10.290
- Démission, **III** : 1.536
- Discrimination par effet préjudiciable, **II** : 10.294
- Durée, **II** : 10.293, 10.296
- État du droit, **II** : 10.286
- Facteur aggravant, **II** : 10.294, 10.298
- Facteur atténuant, **II** : 10.296, 10.297
- Fermeture du dossier, **II** : 10.285, 10.286
- Force majeure, **II** : 10.288
- Mesure de l'employeur
- Critères d'imposition, **II** : 10.293, 10.299
 - Discrétion de l'employeur, **II** : 10.285, 10.286, 10.295
 - Qualification, **II** : 10.289
- Obligation d'accommodement, **II** : 10.285

Perte d'ancienneté, I : 2.408	Agent de services correctionnels, II : 8.539 ; III : 4.245
Protection législative, II : 10.001	Aide et soutien nécessaire, voir <i>Soutien nécessaire</i>
– Exception, II : 10.285, 10.294	Ancienneté, III : 4.125, 4.126, 4.150
Réintégration du salarié, II : 10.025, 10.292	Application, III : 4.245, 4.246
Remise d'audience, IV : 1.723	Approche mixte, voir <i>Mesure mixte</i>
Suspension pour enquête, I : 2.131	Attitude générale au travail, III : 4.002, 4.153
Incident à l'extérieur des lieux de travail	Avertissement, III : 4.245
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.378, 8.435	Avis non disciplinaire, III : 4.028, 4.029
Brutalité envers un supérieur, II : 8.185	Bonne foi, III : 4.028, 4.029, 4.099
Voir aussi Droit à la vie privée	Compétence de l'arbitre, III : 4.026, 4.152
Incident culminant	Congédiement disciplinaire, I : 2.551
Acte fautif antérieur, I : 3.418, 3.419	Congédiement non disciplinaire, I : 1.192, 1.193, 1.194, 2.606 ; III : 4.025, 4.065, 4.068, 4.245, 4.246
Application, I : 3.415	– Test pour vérifier la légalité du congédiement, I : 1.193, 1.194
Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.416	Convention collective, III : 4.152
But, I : 3.415	Critères à considérer, voir <i>Paramètres à considérer</i>
Clause d'amnistie, I : 3.420	Définition, II : 4.065 ; III : 4.025
Dossier disciplinaire	Diminution des capacités, III : 4.001, 4.125
– Preuve, I : 3.418	Discrimination, III : 4.026, 4.099
Faute culminante	Dossier disciplinaire, III : 4.067
– Preuve, I : 3.417	Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, III : 4.246
Inapplication, I : 3.416	Employé ayant de nombreuses années de service, voir <i>Ancienneté</i>
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.237, 7.245	Enseignant, III : 4.097, 4.154, 4.245
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.248	Évaluation de rendement, III : 4.095, 4.154
Négligence, II : 4.192	Exigence professionnelle normale, III : 4.068, 4.098
Progression des sanctions, I : 3.421	Gravité du manquement, III : 4.068, 4.246
– Exception, I : 3.415	Incapacité à fonctionner au sein d'une équipe, III : 4.002, 4.153
Réprimande, I : 3.418	Incapacité à respecter la hiérarchie et les encadrements mis en place, III : 4.002
Retard au travail, II : 1.670	Incapacité à travailler sur une nouvelle machinerie, III : 4.126
Validité, I : 3.415	Insubordination
Incident en dehors des heures de travail	– Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.258
Voir Incident à l'extérieur des lieux de travail	
Incompétence	
Abus de droit, III : 4.154	
Acte isolé, III : 4.068	

- Manifestation, III : 4.001
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.539
- Mesure disciplinaire, III : 4.065, 4.066
- Mesure mixte, I : 1.010 ; III : 4.065
- Mesure non disciplinaire, III : 4.025, 4.028, 4.065, 4.066, 4.150
- Non-atteinte des objectifs, III : 4.100
- Norme de productivité, III : 4.096
- Norme de qualité, III : 4.097
- Notion, III : 4.001, 4.002
- Obligations de l'employeur, I : 1.195 ; III : 4.001, 4.028, 4.029, 4.031
- Paramètres à considérer, III : 4.029, 4.032
- Période d'essai ou de probation, III : 4.095, 4.098, 4.099
- Plan de formation et d'actualisation, III : 4.126
- Preuve, III : 4.068
- Preuve d'expert, III : 4.095
- Principes, III : 4.001
- Progression des sanctions, III : 4.028
- Réaffectation du salarié, I : 1.195 ; III : 4.030, 4.031, 4.125, 4.150, 4.152
- Réintégration du salarié, III : 4.028
- Période d'essai ou de probation, III : 4.099
- Réintégration sans indemnité, III : 4.152
- Rendement du salarié, III : 4.029, 4.096
- Rétrogradation administrative, III : 4.150
- Révision judiciaire, III : 4.026
- Santé et services sociaux, III : 4.246
- Soutien nécessaire, III : 4.028, 4.029, 4.126, 4.245
- Suspension substituée au congédiement, III : 4.100
- Test Edith Cavell, III : 4.030
- Incompétence à la suite de l'action d'un tiers**
- Perte d'assurabilité, III : 5.001
- Perte de permis, III : 5.055
- Mesure disciplinaire, III : 5.125
- Indicateur de police**
- Huis clos, IV : 1.433
- Indiscrétion du salarié**
- Absence de directives de l'employeur, II : 14.359
- Agent administratif, II : 3.303, 14.357, 14.360
- Confiance du public, II : 14.356.1
- Congédiement disciplinaire, II : 14.355, 14.356, 14.357, 14.358
- Consultation illégale, II : 14.359
- Déloyauté du salarié, II : 14.355
- Devoir de confidentialité, II : 14.355
- Disproportion entre la faute et la sanction, II : 14.356.1
- Divulgaration à un tiers, II : 14.359, 14.360, 14.361
- Effet non préjudiciable, II : 14.359
- Facteur aggravant, II : 14.357
- Facteur atténuant II : 14.356, 14.356.1, 14.359, 14.360, 14.361
- Gravité du manquement, II : 14.355
- Nature des fonctions exercées, II : 14.358
- Nature des renseignements obtenus ou transmis, II : 3.303, 14.357, 14.358, 14.359, 14.360
- Personnel infirmier, II : 14.357, 14.359
- Policier, II : 10.124, 14.356, 14.357, 14.360
- Politique de l'employeur, II : 14.359
- Préposé aux bénéficiaires, II : 3.303, 14.357, 14.360
- Règle applicable, II : 14.355
- Secret commercial, II : 14.359
- Secteurs public et parapublic, II : 14.357, 14.359
- Suspension disciplinaire, II : 14.360
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.242, 14.356.1, 14.359
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 14.357, 14.358

Industrie	3.610, 3.626, 3.627, 3.629, 3.636, 3.642, 3.643
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.126, 7.174	Connaissance des conséquences, II : 3.002, 3.135, 3.136
Négligence, II : 4.640, 4.641	Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.225, 3.265, 11.056, 11.070, 11.072, 11.119
Inexécution de la prestation de travail	Convention collective, II : 3.011, 3.012
Coupure de salaire, I : 2.305	Coupure de salaire, II : 3.238, 3.577
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.003, 3.075	Dormir au travail, II : 3.630
Infirmier/infirmière	Droit à la réputation et à l'image publique, II : 3.497, 3.537, 3.554, 3.644
<i>Voir Personnel infirmier</i>	Entreprise de fabrication de produits cosmétiques (mode opératoire), II : 3.626
Information confidentielle	Entreprise de fabrication de produits pharmaceutiques (résultats de tests non conformes), II : 3.626
<i>Voir Confidentialité</i>	Éthique, II : 3.225, 3.295, 3.471
Informatique	Exemplarité de la sanction, II : 3.633
<i>Voir Données informatiques, Utilisation d'Internet et du courriel</i>	Facteur aggravant, II : 3.430, 3.498, 3.643
Infraction à un règlement d'entreprise	Facteur atténuant, II : 3.046, 3.296, 3.429, 3.430, 3.497, 3.635
Absentéisme, II : 3.225, 3.235	Fausse déclaration au questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642
Acte isolé, II : 3.300	Fouille, II : 3.225, 3.335
Acte prémédité, II : 3.300	Garderie, II : 3.637
Acte spontané, II : 3.300	Heures de travail, II : 3.012, 3.225, 3.365
Affichage, II : 3.108	– Temps de déplacement ou de préparation, II : 3.384
Alimentation, <i>voir Commerce et alimentation</i>	Hygiène, II : 3.225, 3.578, 3.580, 3.595
Apparence personnelle, II : 3.225, 3.430, 3.525, 3.580	Insubordination
Attitude de l'employeur, II : 3.156, 12.883	– Attitude générale au travail, II : 2.445, 2.456
Avertissement, II : 3.428	– Période de repos ou de repas, II : 2.635
Avis disciplinaire, II : 3.380, 3.383, 3.428, 3.536, 3.578, 3.628	Interdiction de discuter de religion avec les clients, II : 3.641
Camp de jour, II : 3.638	Laxisme de l'employeur, <i>voir Attitude de l'employeur</i>
Carte d'identification, II : 3.578	Lieu de résidence, II : 3.225, 3.405
Cas divers, II : 3.625	Manipulation des sommes d'argent, II : 3.625, 3.626, 3.631
Commerce et alimentation, II : 3.526, 3.550, 3.595, 3.642, 3.643	Mesure disciplinaire, II : 3.135, 3.136
Commerce et livraison, II : 3.626	Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610
Communication, II : 3.225	
Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 3.265, 3.267, 3.268, 3.271, 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306, 3.307, 3.366, 3.367, 3.430, 3.465, 3.466, 3.470, 3.498, 3.499, 3.596, 3.597,	

- Méthode de travail, **II** : 3.430
- Période de repos ou de repas, **II** : 2.635, 3.380
- Personnel infirmier, **II** : 3.639
- Politique de non-violence au travail, **II** : 3.430
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 3.268, 11.412
- Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite », **II** : 3.629
- Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 3.295, 3.296, 14.636, 14.640
- Réintégration du salarié, **II** : 3.469
- Réintégration sans indemnité, **II** : 3.236, 3.296, 3.298
- Relation amoureuse, **II** : 3.296
- Réprimande, **II** : 3.238, 3.339, 3.428, 3.552, 3.625
- Restauration et hôtellerie, **II** : 3.625, 3.626
- Rétrogradation, **II** : 3.265, 3.431
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.225, 3.425, 3.580
- Suspension automatique, **II** : 3.266
- Suspension disciplinaire, **II** : 3.235, 3.237, 3.239, 3.265, 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306, 3.339, 3.365, 3.366, 3.382, 3.429, 3.430, 3.434, 3.465, 3.496, 3.552, 3.553, 3.578, 3.580, 3.595, 3.610, 3.625, 3.626, 3.627, 3.629, 3.630, 3.631, 3.636, 3.637, 3.644
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549 ; **II** : 3.156, 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304, 3.429, 3.430, 3.465, 3.467, 3.468, 3.497, 3.551, 3.595, 3.625, 3.630
- Tenue vestimentaire, **II** : 3.225, 3.575
- Utilisation d'Internet et du courriel, **II** : 3.495
- Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, **II** : 3.430, 3.629
- Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 3.430, 3.465, 3.467
- Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.225, 3.465
- Utilisation des billets et coupons, **II** : 3.156
- Violence sur les lieux de travail, **II** : 3.225
- Vol, **II** : 12.869
- Voir aussi* **Règlement d'entreprise**
- Infraction criminelle**
- Absolution inconditionnelle, **II** : 10.107, 10.176
- Acte isolé, **II** : 10.106
- Agression sexuelle, **II** : 10.051, 10.054, 10.057, 10.123
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.304, 9.305, 9.320
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.064
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.691
- Communication de la preuve, **IV** : 1.087
- Complot, **II** : 10.116
- Congédiement disciplinaire, *voir Lien avec l'emploi*
- Congédiement interdit, **II** : 10.001, 10.025, 10.026, 10.027, 10.105
- Consommation d'alcool, **II** : 10.178, 11.111
- Consommation de drogues, **II** : 10.178, 11.222
- Degré de preuve, **IV** : 1.663
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.536
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 10.045, 10.049, 10.050, 10.051, 10.054, 10.115, 10.119, 10.128
- Effet préjudiciable, **II** : 10.049, 10.115, 10.128
- Enquête de l'employeur, **II** : 10.053
- Extorsion, **II** : 10.056
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 10.129, 13.355
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.465
- Fraude, **II** : 10.123, 12.035
- Gravité, **II** : 10.050, 10.107, 10.128, 10.129, 13.356
- Harcèlement, **II** : 10.051
- Infraction ayant un lien avec l'emploi, *voir Lien avec l'emploi*

- Infraction n'ayant aucun lien avec l'emploi, II : 10.175
- Agent de services correctionnels, II : 10.179
 - Antécédents judiciaires, II : 10.176, 10.178, 10.179
 - Aucune mise en accusation ou condamnation antérieure, II : 10.179
 - Caractère particulier de l'établissement, II : 10.119, 10.120
 - Conduite en état d'ébriété, II : 10.297
 - Entrave, II : 10.179
 - Garderie, II : 10.179
 - Illustration, II : 10.179
 - Incidence sur la clientèle de l'employeur, II : 10.119
 - Infraction de nature sexuelle, II : 10.177
 - Lien subjectif, II : 10.175
 - Méfait, II : 10.179
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.179
 - Préjudice réel ou appréhendé, II : 10.177
 - Protection législative, II : 10.105, 10.176
 - Refus d'accorder un poste permanent, II : 10.028
 - Réintégration du salarié, II : 10.176, 10.178
 - Technicien en soins paramédicaux, II : 10.179
 - Voies de fait, II : 10.178, 10.179, 10.180
- Lien avec l'emploi, II : 10.105, 10.115
- Antécédents judiciaires, II : 10.029, 10.107, 10.120, 10.123, 10.130, 13.355, 13.357
 - Caractère non apparent, II : 10.121
 - Caractère particulier de l'établissement, II : 10.119, 10.120, 10.131
 - Changement d'affectation, II : 10.127
 - Compétence exclusive de l'arbitre, II : 10.106
 - Conduite en état d'ébriété, II : 10.123, 10.127
 - Confiance du public, II : 10.107, 10.129, 13.356
 - Congédiement disciplinaire, II : 10.054, 10.107, 10.115, 10.119, 10.120, 10.121, 10.123, 10.133
 - Éléments à considérer, II : 10.117
 - Enseignant, II : 10.107
 - Exigences d'un client, II : 10.133
 - Facteur atténuant, II : 10.125
 - Fausse déclaration, II : 10.124
 - Fréquentation d'individus criminalisés, II : 10.124
 - Gravité de l'infraction, II : 10.107, 10.128, 10.129, 13.356
 - Infraction de nature sexuelle, II : 10.053, 10.123, 10.128, 10.130
 - Nature de l'infraction, II : 10.118, 10.119, 10.120, 10.122
 - Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 10.123
 - Perte de permis, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
 - Policier, II : 10.124, 10.125
 - Préjudice réel ou appréhendé, II : 10.128
 - Préposé à l'entretien, II : 10.123, 10.133
 - Préposé aux bénéficiaires, II : 10.119, 10.123, 10.130
 - Préservation de l'image de la Direction de la protection de la jeunesse, II : 10.127
 - Récidive, II : 10.132
 - Sévérité de la sanction, II : 10.126
 - Suspension disciplinaire, II : 10.131
 - Suspension substituée au congédiement, II : 10.116, 10.122
 - Transmission d'informations confidentielles, II : 10.124
 - Transport en autobus, II : 10.107, 10.126, 10.127, 10.128, 10.130

- Transport routier, **II** : 10.127 ; **III** : 5.096, 5.098, 5.100
 - Voies de fait, **II** : 10.131
 - Menace à l'endroit d'un collègue de travail
 - Menace de mort, **II** : 10.124
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.207
 - Engagement de ne pas troubler l'ordre public, **II** : 8.268
 - Menace de mort, **II** : 8.216, 8.268, 10.124
 - Ordonnance de non-contact, **II** : 8.207
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.052
 - Mesure conservatoire, **II** : 10.045
 - Mesure disciplinaire interdite, **II** : 10.001, 10.025, 10.105
 - Nature des fonctions occupées, **II** : 10.046
 - Perte d'ancienneté, **II** : 10.025, 10.026
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 10.107, 10.120, 10.124, 10.126, 10.130, 10.134, 10.179, 11.100, 11.222, 11.401, 11.447, 11.449, 11.500
 - Présomption d'innocence, **II** : 10.046
 - Progression des sanctions
 - Inapplication, **I** : 3.008
 - Protection législative, **II** : 10.001, 10.015, 10.016, 10.025, 10.105, 10.121
 - Refus d'embauche interdit, **II** : 10.001, 10.025, 10.028, 10.105
 - Réintégration du salarié, **II** : 10.026, 10.056, 10.176
 - Relation personnelle, **II** : 14.236
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 10.180
 - Scandale financier, **II** : 10.053
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.045
 - Conditions d'exercice, **II** : 10.048
 - Confiance du public, **II** : 10.049
 - Critères applicables, **II** : 10.047
 - Culpabilité ou innocence du salarié, **II** : 10.046
 - Droit non absolu, **II** : 10.045
 - Enquête, **II** : 10.053
 - Gravité de l'acte reproché, **II** : 10.050
 - Mesure conservatoire, **II** : 10.045
 - Mesure non disciplinaire, **II** : 10.045
 - Motifs de justification, **II** : 10.051, 10.052
 - Préjudice aux activités de l'entreprise ou à sa réputation, **II** : 10.045, 10.049, 10.050
 - Suspension avec ou sans solde, **II** : 10.048, 10.055, 10.056, 10.057, 14.362
 - Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146 ; **II** : 10.047, 10.048, 10.056
 - Paiement du salaire, **II** : 10.056
 - Suspension pour enquête, **I** : 2.131
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 10.106
 - Vol, **II** : 12.035
- Voir aussi* **Antécédents judiciaires, Fraude, Incarcération, Vol**
- Infraction sexuelle**
- Crédibilité des témoins
 - Ouï-dire, **IV** : 3.075, 3.076
 - Infraction criminelle
 - Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.177
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.053, 10.123, 10.128, 10.130
 - Requête pour précisions, **IV** : 1.061
- Voir aussi* **Agression sexuelle, Harcèlement sexuel**
- Injonction, I** : 1.059
- Insomnie, I** : 2.408 ; **III** : 2.069
- Insouciance, II** : 4.266
- Conduite d'un chariot élévateur, **II** : 11.302
 - Distinction avec la négligence, **II** : 4.265
 - Dommmages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.005, 6.092
 - Insubordination
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.476

Mesure disciplinaire, II : 4.187	– Attitude de confrontation, II : 2.476
Voir aussi Dommages à la propriété de l'employeur, Négligence	– Attitude rebelle, II : 2.476
Instituteur	– Avis disciplinaire, II : 2.445
Voir Enseignant	– Comportement insolent, indiscipliné et non respectueux, II : 2.465, 2.476
Insubordination	– Comportement non sécuritaire, II : 2.455, 2.476
Absence non autorisée sans avis, II : 2.080, 2.445, 2.455, 2.456, 2.476, 2.556, 2.635, 2.645, 2.646, 2.675	– Congédiement disciplinaire, II : 2.475, 2.476, 2.675
Absentéisme fautif	– Consommation d'alcool, II : 2.476
– Suspension disciplinaire, II : 2.645, 2.646	– Contestation d'une directive, II : 2.556
Abus de droit, II : 2.004, 2.028, 2.155	– Critique publique de l'employeur, II : 2.445
Application, II : 2.001	– Défi de l'autorité, II : 2.465
Arrêt de production, II : 2.465, 2.646	– Départ hâtif, II : 2.476
Attitude envers ses supérieurs, II : 2.535	– Fausse accusation d'intimidation, II : 2.556
– Application, II : 2.535	– Garderie, II : 2.476
– Avis disciplinaire, II : 2.545	– Menace de non-collaboration, II : 2.556
– Congédiement disciplinaire, II : 2.575, 2.675	– Non-respect des directives, II : 2.445, 2.465, 2.476
– Défense de provocation, II : 2.535	– Pompier, II : 2.675
– Illustration, II : 2.535	– Progression des sanctions, II : 2.435, 2.455, 2.465, 2.476
– Impolitesse grave, II : 2.565	– Réaction intempestive, II : 2.465
– Intimidation, II : 2.565, 2.575	– Refus de formation, II : 2.476
– Menace, II : 2.556, 2.575	– Réhabilitation du salarié, II : 2.465
– Menace de mort, II : 2.565, 2.575	– Réprimande, II : 2.445
– Mise en demeure, II : 2.555	– Restauration et hôtellerie, II : 2.476
– Pompier, II : 2.556, 2.675	– Salarié irrécupérable, II : 2.476
– Progression des sanctions, II : 2.555, 2.575	– Suspension disciplinaire, II : 2.455, 2.456
– Suspension disciplinaire, II : 2.555, 2.556, 2.565	– Suspension substituée au congédiement, II : 2.465
– Suspension substituée au congédiement, II : 2.565	– Transport en autobus, II : 2.476
Attitude générale au travail, II : 2.435	Brutalité envers un supérieur, II : 8.051
– Absence de collaboration du salarié, II : 2.476	Congédiement disciplinaire, I : 2.551
– Agent de sécurité, II : 2.476	Critique publique de l'employeur, II : 2.556, 14.488
– Application, II : 2.435	Définition, II : 2.003

- Délégué syndical, II : 2.004
- Démission, III : 1.516
- Droit de refus (LSST), II : 2.004, 2.305
- Application, II : 2.305
 - Convention collective, II : 2.308
 - Coupure de salaire, II : 2.309, 2.312
 - État de santé, II : 2.306, 2.308
 - Exercice abusif, II : 2.305, 2.309, 2.311
 - Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
 - Mesure disciplinaire, II : 2.309, 2.310, 2.311
 - Nature des fonctions occupées, II : 2.305, 2.306
 - Procédure, II : 2.305, 2.307
- Évaluation de rendement, II : 2.815
- Application, II : 2.815
 - Avis disciplinaire, II : 2.815, 2.818
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.817, 2.818
 - Droit d'être accompagné par un délégué syndical, II : 2.815, 2.818
 - Progression des sanctions, II : 2.817
 - Suspension disciplinaire, II : 2.816, 2.818
 - Suspension substituée au congédiement, II : 2.816
- Facteur atténuant, II : 2.465, 2.565
- Immunité syndicale, II : 5.090, 5.100
- Incapacité d'obéir, II : 2.004
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 2.465
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 2.465, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565, 2.575, 2.675, 7.235, 7.236, 7.237
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 2.455, 2.476, 2.575
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 2.379, 2.556, 2.575
- Motif personnel et familial, II : 2.004
- Apparence personnelle, II : 2.004
- Non-respect de l'horaire de travail, II : 2.465
- Omission de fournir un certificat médical, voir *Refus ou omission de fournir un certificat médical*
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.003, 2.004, 2.005, 2.025
- Accident de travail, II : 2.029
 - Avis disciplinaire, II : 2.028, 2.029
 - Candidature à un emploi auprès d'un autre employeur, II : 2.026
 - Droit de consulter un représentant syndical, II : 2.033
 - Grief accueilli, II : 2.025
 - Grief rejeté, II : 2.055, 2.056, 2.057
 - Intention de défier l'autorité, II : 2.055
 - Législation d'ordre public, II : 2.030
 - Nature des fonctions occupées, II : 2.031
 - Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.025, 2.056
 - Premiers soins, II : 2.027
 - Preuve, II : 2.056
 - Prohibition des mutations, II : 2.025
 - Recours illusoire à la procédure de grief, II : 2.025
 - Refus d'accorder la libération syndicale, II : 2.028
 - Réprimande, II : 2.027, 2.034
 - Risque grave dans l'accomplissement des fonctions, II : 2.075
 - Santé et sécurité du travail, II : 2.032, 2.075
 - Suspension disciplinaire, II : 2.055
 - Thèse de permissivité, II : 2.025
- Ordre déraisonnable, II : 2.004, 2.155
- Caractéristique, II : 2.155
 - Circonstance particulière, II : 2.157, 2.159
 - Démarche permise par l'employeur, II : 2.159
 - Droit à la vie privée, II : 2.158

- Exigence de respect d'un règlement d'entreprise inconnu des salariés, II : 2.158
- Nature de l'entreprise ou de l'emploi, II : 2.156
- Obligation de fournir un certificat médical pour toute absence-maladie, II : 2.158
- Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.155
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.158
- Régime d'exception, II : 2.155
- Statut d'étudiant, II : 2.157
- Ordre équivoque, II : 2.004, 2.105
- Absence d'instructions, II : 2.109
- Avertissement, II : 2.107
- Facteur atténuant, II : 2.110
- Mise en demeure, II : 2.106
- Politique de l'employeur, II : 2.108
- Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.105
- Réunion syndicale, II : 2.107
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.110
- Ordre portant atteinte aux droits fondamentaux, II : 2.004
- Ordre provenant d'un supérieur, II : 2.004, 2.056, 2.135, 2.136, 2.192
- Caractéristique essentielle, II : 2.135
- Erreur de jugement, II : 2.136
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.136
- Ordre provoquant un danger, II : 2.004, 2.075
- Bonne foi, II : 2.078
- Croyance honnête et raisonnable, II : 2.075, 2.080
- Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
- Motif sérieux et objectif, II : 2.077
- Personnel infirmier, II : 2.077
- Programme de vaccination, II : 2.077
- Refus d'une affectation particulière ayant porté atteinte à l'organisation du travail, II : 2.076
- Risque grave dans l'accomplissement des fonctions, II : 2.075
- Santé et sécurité du travail, II : 2.080
- Suspension disciplinaire, II : 2.078
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.413
- Preuve, II : 2.435
- Preuve, II : 2.002
- Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »
- Application, II : 2.001, 2.002, 2.735
- Exception, II : 2.003, 2.075, 2.078, 2.157, 2.159
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.375
- Avertissement, II : 2.379
- Droit de gérance, II : 2.375
- État de santé, II : 2.378
- Fête familiale, II : 2.378
- Force majeure, II : 2.375
- Heures supplémentaires facultatives, II : 2.375
- Mesure disciplinaire, II : 2.379
- Motifs de justification non retenus, II : 2.378
- Preuve, II : 2.375
- Procédure contraire à la convention collective, II : 2.376
- Raison sérieuse, II : 2.377
- Situation prévue à la convention collective, II : 2.375
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.031, 2.075, 2.076, 2.625
- Avis disciplinaire, II : 2.545, 2.635
- Changement d'affectation, II : 2.645, 2.647
- Congédiement disciplinaire, II : 2.675

- Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
- Intention coupable, II : 2.625
- Intimidation, II : 2.647
- Mécontentement à l'égard des offres patronales en négociation, II : 2.635
- Négligence, II : 2.625
- Pratique antérieure, II : 2.626
- Procédure d'arrêt sécuritaire d'une machine, II : 2.665
- Progression des sanctions, II : 2.645, 2.675
- Refus d'accepter une offre d'emploi, II : 2.625
- Refus d'aller visiter une autre usine de l'employeur, II : 2.647
- Refus de collaborer avec un collègue de travail, II : 2.646
- Refus de suivre une formation, II : 2.647
- Réintégration du salarié, II : 2.625
- Résistance à exécuter une tâche, II : 2.645
- Santé et sécurité du travail, II : 2.635
- Suspension disciplinaire, II : 2.645
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.465, 2.665
- Tâche connexe, II : 2.627
- Tâche non expressément prescrite par le médecin, II : 2.647
- Travaux urgents, II : 2.646
- Refus d'obéir, II : 2.192
 - Appréciation du travail à effectuer, II : 2.190, 2.193
 - Attitude prudente et respectueuse du salarié, II : 2.186
 - Casino, II : 2.575
 - Composante essentielle, II : 2.185
 - Distinction entre discuter un ordre et refuser d'obtempérer, II : 2.185
 - Ébriété au travail, II : 2.188
 - Manifestation d'une certaine réserve par rapport à l'ordre, II : 2.191
 - Manquement non intentionnel, II : 2.189
 - Non-respect des délais pour remise d'information nécessaire, II : 2.647
 - Ordre clair du supérieur, II : 2.056, 2.192, 2.193
 - Oubli d'une réunion, II : 2.187
 - Port des macarons, II : 2.455
 - Preuve, II : 2.185
 - Refus d'assister à une réunion, II : 2.187
 - Refus d'utilisation du matériel exigé, II : 2.455, 2.647
 - Refus de demeurer au travail, II : 2.034
 - Refus de donner suite aux demandes de l'employeur pour discuter de son état de santé, II : 2.263
 - Refus de suivre des directives, II : 2.445, 2.455, 2.476, 2.556, 2.575, 2.675
 - Suspension disciplinaire, II : 2.191, 2.192, 2.193, 2.194, 2.455, 2.456, 2.555, 2.556, 2.565, 2.647, 2.665, 11.071
- Refus de se présenter au travail
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.675
 - Suspension disciplinaire, II : 2.645, 2.646, 2.647
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.255, 2.261, 2.263
 - Abus de droit, II : 2.259
 - Circonstance grave et convaincante, II : 2.257
 - Condition pour faire droit à la demande du salarié, II : 2.255
 - Droit à la vie privée, II : 2.256, 2.257
 - Droit de l'employeur, II : 2.255
 - Droits fondamentaux, II : 2.256
 - Exigence non conforme à la loi ou à la convention collective, II : 2.256
 - Incompétence, II : 2.258
 - Intégrité et liberté de la personne, II : 2.256

- Lésion professionnelle, **II** : 2.259
 - Mesure disciplinaire, **II** : 2.261, 2.263
 - Mesure non disciplinaire, **II** : 2.260
 - Oubli malencontreux, **II** : 2.261
 - Situation justifiant la tenue d'un examen, **II** : 2.255
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, **II** : 1.062, 1.063, 2.158, 2.255, 2.262
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, **II** : 2.735
 - Application, **II** : 2.735
 - Avis disciplinaire, **II** : 2.755
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 2.766
 - Droit d'être accompagné par un délégué syndical, **II** : 2.736, 2.737, 2.755
 - Rencontre à l'extérieur des lieux de travail, **II** : 2.735
 - Suspension disciplinaire, **II** : 2.765
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 2.004, 2.032, 2.075, 2.305, 2.465
 - Suspension disciplinaire
 - Durée indéterminée, **I** : 2.120
 - Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549
 - Tenue vestimentaire, **II** : 2.575, 2.646
- Voir aussi* **Absentéisme fautif, Activité de pression, Infraction à un règlement d'entreprise, Violence sur les lieux de travail**
- Insuffisance professionnelle**
Mesure disciplinaire, **I** : 1.004
- Voir aussi* **Incompétence**
- Intégrité de la personne**
Voir **Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne**
- Intention coupable**
Insubordination
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.625
- Intention de prière**
Confidentialité, **IV** : 2.972
- Interdiction de conduire**
Dommages à la propriété de l'employeur
 - Accident routier, **II** : 6.053
- Négligence, **II** : 4.295, 4.345, 4.348
Perte de permis, **III** : 5.126
Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
- Voir aussi* **Conduite en état d'ébriété**
- Interdiction de mutation pour une durée déterminée**
Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
- Voir aussi* **Mutation**
- Internet**
Voir **Utilisation d'Internet et du courriel**
- Interprétation**
Congédiement, **I** : 2.509
Congédiement pendant la période d'essai
 - Limitation du droit de soumettre un grief à la procédure d'arbitrage, **I** : 2.645
- Connaissance des faits, **I** : 3.222
Délai raisonnable, **I** : 3.216
Entente individuelle, **I** : 1.156
Handicap, **III** : 2.066
Interprétation et application d'une loi ou d'un règlement
 - Détermination de compétence, **I** : 1.057, 1.059
- Mesure disciplinaire
 - Avis d'imposition, **I** : 3.265
 - Clause de délai d'imposition, **I** : 3.219
- Perte d'ancienneté
 - Clause, **I** : 2.405, 2.408
- Ralentissement de travail, **II** : 5.380
Représentant syndical, **I** : 3.307
- Intimidation**
Altercation entre deux salariés, **II** : 8.366, 8.473, 8.474

Démission, **III** : 1.237

Immunité syndicale, **II** : 5.110

Insubordination

– Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.565, 2.575

– Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.647

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.040, 7.216, 7.246

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.606

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.246, 8.561

Menace à l'endroit d'un représentant syndical, **II** : 3.430

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.175, 8.206

Intoxication

Démission, **III** : 1.199

Voir aussi **Alcool et drogues, Consommation d'alcool, Consommation de drogues, Cure de désintoxication, Défense d'intoxication**

Invalidité

Certificat médical, **II** : 1.059

Information médicale additionnelle, **II** : 15.146

Voir aussi **Déclaration d'invalidité**

– J –

Jeu compulsif ou pathologique

Voir **Dépendance au jeu**

Jeu de chèque

Voir **Activité de « kiting » ou « jeu de chèques »**

Justice naturelle

Équité procédurale, **I** : 3.068 ; **IV** : 1.087, 1.550, 1.724, 1.730, 3.004

Témoignage par visioconférence, **IV** : 1.590

– K –

Kiting

Voir **Activité de « kiting » ou « jeu de chèques »**

– L –

Langage abusif

Degré de preuve, **IV** : 1.666

Harcèlement psychologique, **II** : 15.126

Langage grossier

Définition, **II** : 7.001

Langage injurieux

Définition, **II** : 7.001

Illustration, **II** : 7.001

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail

Absence d'excuses, **II** : 7.420, 7.531

Absence de regret, **II** : 7.409, 7.531

Appel téléphonique vulgaire, **II** : 7.434

– Attitude de l'employeur, **II** : 7.336

Avis disciplinaire, **II** : 7.336, 7.337, 7.390, 7.406, 7.421

Climat de travail, **II** : 7.337, 7.338, 7.339

Comportement abusif du salarié, **II** : 7.435

Comportement agressif et menaçant du salarié, **II** : 7.337, 7.346, 7.435

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.110, 7.339, 7.345, 7.435, 7.531

Congédiement non disciplinaire, **II** : 7.337

Conséquence du manquement, **II** : 7.347

Délégué syndical, **II** : 5.110, 7.339

Droit à la dignité, **II** : 7.531

Électromécanicien, **II** : 7.336

Enseignant, **II** : 7.337

État de santé, **II** : 7.391

Facteur aggravant, **II** : 7.348, 7.420, 7.435

Facteur atténuant, **II** : 7.420, 7.421, 7.436

Gestion des relations contractuelles, **II** : 7.336

Gravité du manquement, II : 7.345, 7.405	Restauration et hôtellerie, II : 7.337, 7.348
Harcèlement psychologique, II : 7.336, 7.346, 15.166, 15.280, 15.305	Risque de récidive ou de rechute, II : 7.409
Harcèlement sexuel, II : 15.567	Santé et sécurité, II : 7.338
Immunité syndicale, II : 5.110	Sévérité de la sanction, II : 7.405
Incapacité à collaborer au sein d'une équipe, II : 7.337	Suspension disciplinaire, II : 7.217, 7.347, 7.368, 7.420
Infraction à un règlement d'entreprise	Suspension substituée au congédiement, II : 7.436
– Éthique, II : 3.305	
Insubordination, II : 2.465	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur
Intimidation et ridiculisation, II : 5.110, 7.339	Absence de préméditation et de préjudice, II : 7.219
Lettre anonyme, II : 3.305, 7.236	Abus de pouvoir, II : 7.140
Magasinier, II : 7.336	Acte isolé, II : 7.038, 7.141, 7.219
Manque de civilité et de diligence, II : 7.336, 7.337, 7.339, 7.346, 7.420, 7.435	Ambulancier, II : 7.037, 7.216
Matériel pornographique, II : 7.436	Attitude de l'employeur, II : 7.219
Menace, II : 7.436	Avis disciplinaire, II : 7.140, 7.166, 7.172, 7.173, 7.206, 7.219
Moyens de défense, II : 7.365	Blague, II : 7.037
– Caractère discriminatoire de la mesure, II : 7.385	Comportement agressif du salarié, II : 7.236
– Défense de provocation, II : 7.366	Comportement mettant l'employeur dans l'embarras, II : 7.531
– Immunité syndicale, II : 5.077, 7.390, 7.408	Congédiement disciplinaire, II : 7.140, 7.235
Obligation de civilité, II : 7.010, 7.217, 7.335, 7.337	Distinction entre le langage injurieux et le langage grossier, II : 7.039
Policier, II : 7.085, 7.216, 7.338, 7.420	Dossier disciplinaire, II : 7.216, 7.219
Préposé à l'entretien, II : 7.435, 7.436	Droit à la réputation et à l'image publique, II : 7.236
Présence de clients, II : 7.348, 7.420	Éducation, II : 7.219
Progression des sanctions, II : 7.336, 7.345, 7.405, 7.420, 7.421	Facteur aggravant, II : 7.035, 7.038, 7.041, 7.144, 7.167, 7.216, 7.217
Propos mensonger ou diffamatoire, II : 7.420	Facteur atténuant, II : 7.036, 7.037, 7.038, 7.041, 7.141, 7.170, 7.172, 7.219, 7.246
Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.085, 7.345, 7.420, 7.531	Geste de défi à l'autorité, II : 7.165
Propos violent, II : 7.436	Gravité du manquement, II : 7.011, 7.035, 7.235
Publication sur Facebook, II : 7.420	Harcèlement psychologique, II : 7.236
Récidive, II : 7.405	Immunité syndicale, II : 5.038, 5.090, 5.091, 5.100, 7.038, 7.165
Réintégration conditionnelle, II : 7.435	Incident à l'extérieur des lieux de travail, II : 7.095
Relation d'emploi, II : 7.368	Incident culminant, II : 7.237, 7.245
Répétition du manquement, II : 7.346	
Représentant syndical, II : 7.420	

- Industrie, II : 7.126, 7.174
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Éthique, II : 3.305
- Insubordination, II : 2.465, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565, 2.575, 2.675, 7.235, 7.236, 7.237
- Intervention du tribunal d'arbitrage, II : 7.219
- Intimidation, II : 7.040, 7.216, 7.246
- Langage non verbal, II : 7.001
- Lettre anonyme, II : 3.305, 7.236, 14.506
- Menace, II : 7.038, 7.170, 7.175, 7.176, 7.236
- Moyens de défense, II : 7.125
- Défense de provocation, II : 7.140
 - Immunité syndicale, II : 5.038, 7.038, 7.165
 - Impulsivité, II : 7.236
 - Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 7.126, 7.127
- Obligation d'équité de l'employeur, II : 7.172
- Obligation de civilité, II : 7.166, 7.217
- Obligation de respect, II : 7.010
- Personnel infirmier, II : 7.236, 7.246
- Policier, II : 7.085, 7.168, 7.216
- Pompier, II : 7.035
- Préposé aux bénéficiaires, II : 7.173, 7.236
- Présence de clients, II : 7.041
- Présence de salariés, II : 7.235, 7.236
- Progression des sanctions, II : 7.011, 7.172, 7.205, 7.215, 7.218, 7.237, 7.245, 7.246
- Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.065, 7.066, 7.085
- Propos vulgaire ou déplacé, II : 7.176, 7.236
- Récidive, II : 7.011, 7.216
- Rencontre patronale/syndicale, II : 7.166
- Réprimande, II : 7.036, 7.219, 7.236
- Retard au travail, II : 7.207
- Sévérité de la sanction, II : 7.205, 7.216
- Suspension disciplinaire, II : 5.090, 5.091, 7.035, 7.041, 7.085, 7.095, 7.126, 7.141, 7.167, 7.168, 7.170, 7.171, 7.174, 7.176, 7.215, 7.236, 7.245
- Suspension substituée au congédiement, II : 5.100, 7.165, 7.166, 7.169, 7.245
- Transport en autobus, II : 7.207
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 7.037
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers**
- Absence d'excuses et de remords, II : 7.531
 - Avertissement, II : 7.606
 - Avis disciplinaire, II : 7.591, 7.592
 - Chauffeur d'autobus, II : 7.620, 7.621
 - Col bleu, II : 7.606, 7.621
 - Comportement agressif du salarié, II : 7.606, 7.620
 - Congédiement disciplinaire, II : 7.526, 7.531, 7.620
 - Dossier disciplinaire, II : 7.620
 - Droit à la dignité, II : 7.529, 7.531
 - Droit à la réputation et à l'image publique, II : 7.526, 7.527
 - Éducation, II : 7.592, 8.689
 - Entente de dernière chance, II : 7.620
 - Facteur aggravant, II : 7.260, 7.606, 7.620
 - Facteur atténuant, II : 7.260, 7.606, 7.621
 - Gravité du manquement, II : 7.526
 - Insubordination, II : 2.455, 2.476, 2.575
 - Intimidation, II : 7.606
 - Moyens de défense
 - Défense de provocation, II : 7.565
 - Insulte faite par un client, II : 7.565, 7.566
 - Menace de mort proférée par le client, II : 7.565
 - Nature et niveau des fonctions occupées, II : 7.526
 - Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 7.528
 - Obligation de courtoisie, II : 7.525, 7.526, 7.566, 7.606, 7.620, 7.621
 - Policier, II : 7.527, 7.530, 7.606
 - Préposé aux bénéficiaires, II : 7.529
 - Preuve, II : 7.622
 - Progression des sanctions, II : 7.590, 7.605, 7.620

<p>Propos haineux ou menaçant, II : 7.531</p> <p>Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.527, 7.530, 7.531</p> <p>Récidive, II : 7.590</p> <p>Réprimande, II : 7.566</p> <p>Sévérité de la sanction, II : 7.590</p> <p>Sous-traitance, II : 7.606</p> <p>Suspension disciplinaire, II : 7.035, 7.527, 7.529, 7.530, 7.604</p> <p>Suspension substituée au congédiement, II : 7.436, 7.528, 7.565, 7.621</p> <p>Langue de rédaction</p> <p>Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.272</p> <p>Laxisme de l'employeur</p> <p><i>Voir Attitude de l'employeur</i></p> <p>Légitime défense</p> <p>Altercation entre deux salariés, II : 8.465, 8.466, 8.472</p> <p>Brutalité envers un tiers, II : 8.703</p> <p>Lésion</p> <p>Démission, III : 1.235</p> <p>Lésion professionnelle</p> <p>Droits de la direction, II : 15.146</p> <p>Insubordination</p> <ul style="list-style-type: none"> – Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.259 <p><i>Voir aussi Absence pour cause de lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail</i></p> <p>Lettre anonyme, II : 3.305, 7.236, 8.266, 14.506, 14.510</p> <p>Lettre d'excuses</p> <p>Amendement du grief, IV : 1.344</p> <p>Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415</p> <p>Prohibition de la double sanction, I : 3.039</p> <p>Lettre de suivi</p> <p>Prohibition de la double sanction, I : 3.038</p>	<p>Lettre sur l'absentéisme</p> <p>Avis disciplinaire, I : 2.048</p> <p>Avis non disciplinaire, I : 2.027</p> <p>Lettre sur la gestion de l'assiduité</p> <p>Avis non disciplinaire, I : 2.027</p> <p>Libération syndicale</p> <p>À temps partiel, II : 5.035</p> <p>À temps plein, II : 5.025</p> <p>Absence non autorisée sans avis</p> <ul style="list-style-type: none"> – Avis disciplinaire, II : 1.238 – Droit non absolu, II : 1.235 – Fondement, II : 1.235 – Mesure disciplinaire, II : 1.236 – Refus illégitime de l'employeur, II : 1.237 – Suspension disciplinaire, II : 1.236, 2.646 <p>Droit d'intervention de l'employeur, II : 5.002</p> <p>Insubordination</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.028 – Refus d'exécuter un travail, II : 2.646 <p>Liberté d'expression, II : 5.035</p> <p>Règlement d'entreprise contraire à la convention collective, II : 3.031</p> <p>Réintégration du salarié, II : 5.026</p> <p><i>Voir aussi Immunité syndicale</i></p> <p>Liberté d'action syndicale</p> <p>Immunité syndicale, II : 5.003, 5.065, 5.075, 5.090</p> <p><i>Voir aussi Libération syndicale</i></p> <p>Liberté d'association</p> <p>Immunité syndicale, II : 5.001</p> <p>Liberté d'association politique</p> <p>Congé sans solde (refus de prolonger), II : 1.216</p>
--	--

Liberté d'expression, II : 5.035, 5.465

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.455, 14.485, 14.486, 14.487, 14.507

– Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541

Immunité syndicale, **II** : 5.035, 5.036, 5.040

Infraction à un règlement d'entreprise

– Tenue vestimentaire, **II** : 3.582, 3.583

Insubordination

– Ordre provoquant un danger (santé et sécurité du travail), **II** : 2.080

Port des macarons, **II** : 5.465

Règlement d'entreprise, **II** : 3.083, 3.556

Tatouage, **II** : 3.556

Liberté d'opinion

Voir **Liberté d'expression**

Liberté de conscience et de religion

Voir **Croyance religieuse**

Liberté de la personne

Voir **Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne**

Liberté de religion

Voir **Croyance religieuse**

Licenciement

Distinction avec le congédiement, **I** : 2.505

Distinction avec le congédiement déguisé, **I** : 2.509

Voir aussi **Congédiement, Destitution**

Lien de causalité

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **II** : 12.775

Harcèlement psychologique, **II** : 15.127

Lieu de l'audition

Voir **Administration de la preuve, Contraintabilité des témoins**

Lieu de résidence

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.405

Lieu de travail

Consommation d'alcool, **II** : 11.050, 11.118, 11.130

Refus de changer de lieu de travail d'une ville à une autre, **III** : 1.536

Relation sexuelle, **II** : 3.304, 9.078, 9.138, 9.139, 9.145, 9.146

Voir aussi **Violence sur les lieux de travail**

Ligne de production

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.645

Vandalisme, **II** : 6.260, 6.261

Ligne téléphonique

Voir **Appel téléphonique**

Limitation fonctionnelle du salarié

Discrimination fondée sur le handicap, **III** : 2.065

Fausse déclaration à l'embauche

– Omission de déclarer à l'employeur, **II** : 13.231

Fausse déclaration en cours d'emploi

– Activité incompatible avec les limitations alléguées, **II** : 13.602

Obligation d'accommodement, **III** : 2.145, 2.155, 2.156, 2.158, 2.159, 2.160, 2.198, 2.215, 2.626, 2.630, 2.695, 2.725, 2.755, 2.785

– Accommodement possible, **III** : 2.755

– Collaboration du syndicat, **III** : 2.197

– Contrainte excessive, **II** : 13.226 ; **III** : 2.699, 2.725

– Expertise médicale, **III** : 2.704

– Salarié victime d'une lésion professionnelle, **III** : 2.785

Rétrogradation, **I** : 2.209

Livraison	Loi assurant le maintien des services essentiels dans le secteur de la santé et des services sociaux, I : 2.407
<i>Voir Commerce et livraison</i>	
Localisation par satellite	Loi sur les mécaniciens de machinerie fixe, II : 2.030
<i>Voir Système de localisation GPS</i>	
Lock-out illégal	Loi sur les normes du travail, I : 2.312, 2.509, 2.647 ; II : 1.277, 1.278, 2.079, 2.375, 8.002, 9.002, 14.538, 15.039, 15.040, 15.125, 15.129, 15.165 ; III : 1.002, 1.005, 1.006, 2.370 ; IV : 1.344, 3.285
Activité de pression, II : 5.300	
Dommages moraux, II : 5.300	
Paiement du salaire, II : 5.300	
Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, I : 2.049, 2.411, 3.221 ; II : 2.029, 2.259, 13.495 ; IV : 2.916	Loi sur la police, II : 8.704, 10.125, 11.247, 14.185, 14.356
Loi concernant le cadre juridique des technologies de l'information, IV : 2.330, 2.583	Loi sur la preuve au Canada, IV : 1.530, 1.760
Loi concernant le cannabis et modifiant la Loi réglementant certaines drogues et autres substances, le Code criminel et d'autres lois, II : 11.004	Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles, II : 14.537
Loi sur les cités et villes, II : 9.304, 10.125	Loi sur la protection des renseignements personnels, II : 13.085
Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics, II : 14.538	Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé, IV : 1.142
Loi réglementant certaines drogues et autres substances, II : 11.270	Loi sur les régimes complémentaires de retraite, IV : 1.032
Loi canadienne sur les droits de la personne, II : 15.002	Loi sur la santé et la sécurité du travail, I : 3.272 ; II : 2.079, 2.080, 2.305, 8.002, 9.002, 11.002, 11.003, 11.004, 13.225, 14.636, 15.036, 15.129
Loi sur la faillite et l'insolvabilité, II : 14.486	Loi constituant la Société québécoise du cannabis, édictant la Loi encadrant le cannabis et modifiant diverses dispositions en matière de sécurité routière, II : 11.004, 11.400
Loi sur les infractions en matière de boissons alcooliques, II : 11.400	Loi sur les stupéfiants, II : 10.015, 10.296
Loi sur l'instruction publique, II : 9.078, 10.107, 14.241 ; IV : 1.520	
Loi concernant la lutte contre la corruption, II : 14.538	
Loi concernant la lutte contre le tabagisme, II : 11.004	

– M –

Macaron

Voir Port des macarons

Magasinier

Aveu spontané, IV : 2.785

- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.367
- Dormir au travail, **II** : 1.505
- Fraude, **II** : 12.545
- Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.369
- Insubordination
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.675
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336
- Menace de mort, **II** : 8.217
- Vol, **II** : 12.315, 12.545
- Maintenance des lieux**
- Voir* **Préposé à l'entretien**
- Maladie transmissible sexuellement**
- Absence non autorisée sans avis, **I** : 2.408
- Malhonnêteté**
- Voir* **Fraude, Vol**
- Manipulation des sommes d'argent**
- Fraude, **II** : 12.375, 12.460
 - Infraction à un règlement d'entreprise
 - Mesure disciplinaire, **II** : 3.625, 3.626, 3.631 - Négligence, **II** : 4.395
 - Vol, **II** : 12.375, 12.460, 12.880
- Voir aussi* **Fonction à incidence monétaire, Transport d'argent et de valeurs**
- Manquement à l'obligation de civilité**
- Voir* **Obligation de civilité**
- Manquement à l'obligation de loyauté**
- Voir* **Déloyauté du salarié**
- Manquement à un règlement d'entreprise**
- Voir* **Infraction à un règlement d'entreprise**
- Manquement du salarié**
- Qualification, **I** : 1.001
- Voir aussi* **Gravité du manquement, Répétition du manquement**
- Matériau appartenant à l'employeur**
- Voir* **Biens appartenant à l'employeur**
- Mauvaise foi**
- Congédiement pendant la période d'essai, **I** : 2.648
 - Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.543
 - Rapports collectifs du travail, **I** : 2.646
- Mécanicien**
- Arrêt de travail illégal, **II** : 5.258
 - Aveu spontané, **IV** : 2.785
 - Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.147
 - Consommation d'alcool et de drogues
 - Période de repos ou de repas, **II** : 3.267, 11.112, 11.301 - Critique publique de l'employeur, **II** : 3.497, 14.488
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues
 - Entente de dernière chance, **III** : 3.081 - Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.092
 - Dormir au travail, **II** : 1.515, 1.519
 - Droit de refus (LSST), **II** : 2.310
 - Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.231
 - Incompétence, **III** : 4.245
 - Infraction à un règlement d'entreprise
 - Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429 - Négligence, **II** : 4.191, 4.625, 4.626
 - Falsification d'un rapport d'inspection, **II** : 4.503 - Obligation d'accommodement
 - Collaboration du syndicat et du salarié, **III** : 2.198
 - Contrainte excessive, **III** : 3.081 - Prolongation des pauses, **IV** : 2.361
 - Propos mensonger ou diffamatoire, **II** : 3.497, 14.488
 - Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.927

Vol de temps, II : 12.238	Menace de mort, II : 8.530, 8.534, 8.535, 8.539, 8.540, 8.541, 8.561, 8.567
Médias sociaux	Menace de viol, II : 8.533
<i>Voir Réseaux sociaux</i>	Menace de voies de fait, II : 8.530, 8.531, 8.535, 8.536, 8.561
Médicament	Menace implicite, II : 8.547
<i>Voir Consommation de médicaments, Dépendance à l'alcool et aux drogues, Vol</i>	Mesure disciplinaire, II : 8.545
Méfait	Obligations de l'employeur, II : 8.530
<i>Voir Vandalisme</i>	Préposé aux bénéficiaires, II : 8.532
Menace à l'endroit d'un collègue de travail	Progression des sanctions, II : 8.530, 8.531, 8.560, 8.561, 8.566
Acte isolé, II : 8.561	Récidive, II : 8.541, 8.568
Agent de services correctionnels, II : 8.539	Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.636
Appel téléphonique indécent, II : 8.533	Réintégration du salarié, II : 8.566
Attitude générale au travail, II : 8.567	Réintégration sans indemnité, II : 8.560
Avis disciplinaire, II : 8.536	Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053
Blague, II : 8.537	Réprimande, II : 8.538, 8.548
Circonstances entourant la faute, II : 8.530	Sévérité de la sanction, II : 8.525, 8.545
Congédiement disciplinaire, II : 8.530, 8.565	Suspension disciplinaire, II : 8.534, 8.535, 8.537, 8.545, 8.561
Crédibilité des témoins	Suspension non disciplinaire, II : 8.530
– Ouï-dire, IV : 3.092	Suspension substituée au congédiement, II : 8.546, 8.560, 8.561
Défense de provocation, II : 8.536, 8.538	Menace à l'endroit d'un supérieur
Défense fondée sur la condition psychologique, II : 8.540	Acte isolé, II : 8.241, 8.286, 8.295
Détermination de l'existence d'une menace, II : 8.525	Acte spontané, II : 8.242
Examen psychiatrique, II : 8.539	Antécédents judiciaires, II : 8.216 ; IV : 2.160, 2.161
Entente de dernière chance, II : 8.541, 8.568	Circonstances entourant la faute, II : 8.215
Facteur aggravant, II : 8.566	Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 8.265
Facteur atténuant, II : 8.536, 8.546, 8.560, 8.561	Climat de travail, II : 8.261
Gravité du manquement, II : 8.525, 8.530, 8.560, 8.561	Congédiement disciplinaire, II : 5.110, 8.206, 8.207, 8.216, 8.231, 8.232, 8.240, 8.241, 8.245, 8.246, 8.255
Harcèlement, II : 8.561	Déloyauté du salarié, II : 8.232
Incompétence, II : 8.539	Dessin, II : 8.207
Infraction criminelle	Discrimination, II : 8.286, 8.295
– Aucun lien avec l'emploi, II : 10.180	Disproportion entre la faute et la sanction, II : 8.286
– Menace de mort, II : 10.124	Dossier disciplinaire, II : 8.216
Intimidation, II : 8.246, 8.561	

- État de santé, II : 8.221, 8.267, 8.296
- État psychique et psychologique, II : 8.266, 8.267
- Facteur aggravant, II : 8.216, 8.217, 8.232, 8.242, 8.255, 8.266, 8.295
- Facteur atténuant, II : 8.218, 8.219, 8.221, 8.223, 8.242, 8.245, 8.256, 8.261, 8.266, 8.267, 8.268, 8.286, 8.295, 8.296
- Gravité du manquement, II : 8.205, 8.215
- Harcèlement psychologique, II : 8.247
- Immunité syndicale, II : 5.038, 5.091, 5.100, 5.110, 8.260, 8.261
- Incident culminant, II : 8.248
- Infraction criminelle, II : 8.207
- Engagement de ne pas troubler l'ordre public, II : 8.268
 - Menace de mort, II : 8.216, 8.268, 10.124
 - Ordonnance de non-contact, II : 8.207
 - Suspension indéfinie, II : 10.052
- Insubordination, II : 2.379, 2.556, 2.575
- Intimidation, II : 7.175, 8.206
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.038, 7.170, 7.175, 7.176, 7.236
- Lettre anonyme, II : 8.266
- Menace de mort, II : 2.565, 2.575, 8.105, 8.216, 8.242, 8.260, 8.268, 8.287, 10.052
- Menace de voies de fait, II : 2.556, 8.233, 8.245, 8.256, 8.261
- Menace écrite, II : 8.230
- Menace indirecte, II : 8.216
- Mesure disciplinaire, II : 8.206, 8.285
- Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 8.256
- Perception de la victime, II : 8.206
- Préméditation, II : 8.230
- Absence de préméditation, II : 8.216, 8.218, 8.242
- Présence de collègues de travail, II : 8.255, 8.256
- Preuve, II : 8.206
- Programme d'aide aux employés, II : 8.219
- Programme de réadaptation, II : 8.268
- Regret, II : 8.216
- Réhabilitation du salarié, II : 8.265, 8.266
- Réintégration conditionnelle, II : 8.266, 8.296
- Réintégration du salarié, II : 8.221, 8.230, 8.267, 8.268
- Réintégration sans indemnité, II : 8.242, 8.266, 8.295
- Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053
- Relation d'emploi, II : 8.260, 8.261
- Renonciation à son droit de discipliner, II : 8.222
- Répétition du manquement, II : 8.247
- Représentant syndical, II : 8.216
- Réseaux sociaux, II : 8.223
- Risque de récidive ou de rechute, II : 8.217
- Risque de violence, II : 8.206
- Rupture du lien de confiance, II : 8.216
- Santé et sécurité du travail, II : 8.241
- Sévérité de la sanction, II : 8.207, 8.285
- Suspension disciplinaire, II : 5.091, 7.175, 8.217, 8.219, 8.233, 8.247, 8.285
- Suspension substituée au congédiement, II : 5.100, 8.052, 8.053, 8.216, 8.218, 8.220, 8.242, 8.248, 8.256, 8.261, 8.266, 8.295
- Utilisation d'une arme, II : 8.240
- Menace à l'endroit d'un tiers**
- Activité à l'extérieur des lieux de travail, II : 8.751
- Congédiement disciplinaire, II : 7.531, 8.745
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 8.745, 8.749, 8.751, 8.752
- Éducation, II : 8.750
- Facteur aggravant, II : 8.746
- Gravité du manquement, II : 8.745
- Incident culminant, II : 8.750
- Menace de mort, II : 8.746, 8.747
- Obligations de l'employeur, II : 8.747
- Progression des sanctions, II : 8.748
- Récidive, II : 8.747

Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053	Brutalité envers un tiers, II : 8.625, 8.645, 8.660
Réseaux sociaux, II : 7.531	But répressif, I : 1.007
Suspension disciplinaire, II : 8.748, 8.751, 8.752	Caractère abusif ou déraisonnable
Suspension substituée au congédiement, II : 8.749	– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106
Mensonge	Choix
<i>Voir Propos mensonger ou diffamatoire</i>	– Application, I : 3.405
Mesure administrative	– Facteur aggravant, I : 3.445, 3.446, 3.455
<i>Voir Mesure non disciplinaire</i>	– Facteur atténuant, I : 3.445, 3.446, 3.485
Mesure conservatoire	– Incident culminant, I : 3.415
Infraction criminelle, II : 10.045	Clémence, I : 1.106
Mesure d'accommodement	Comportement volontaire du salarié, I : 1.007
<i>Voir Obligation d'accommodement</i>	Consommation d'alcool, II : 11.025, 11.050, 11.055
Mesure d'hygiène	Consommation de drogues, II : 11.231, 11.232, 11.280
<i>Voir Hygiène</i>	Coupure de salaire, I : 2.313
Mesure disciplinaire	Définition, I : 1.004
Absence-maladie, II : 1.085	Délai, I : 3.215
Absence non autorisée sans avis	Déloyauté du salarié, II : 14.004
– Abandon de poste, II : 1.255	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.077
– Vacances, II : 1.195, 1.196	Discrimination
Absentéisme fautif, II : 1.002	– Attitude de l'employeur, I : 3.095
Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.187	– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106, 3.096, 3.097
Agression sexuelle, II : 9.246	– Motif justificatif, I : 3.097
Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.246	– Obligation d'équité de l'employeur, I : 3.095
Altercation entre deux salariés, II : 8.450, 8.495	– Preuve, I : 3.097
Avis d'imposition	Disproportion entre la faute et la sanction
– Contenu, I : 3.265	– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106, 1.127, 3.097
– Défaut de remettre, I : 3.255	Distinction avec la mesure non disciplinaire, I : 1.001
– Délai, I : 3.255, 3.256	Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.035
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.405	– Accident routier, II : 6.050
Brutalité envers un supérieur, II : 8.170	Dormir au travail, II : 1.436, 1.505

- Droit de refus (LSST), **II** : 2.309, 2.310, 2.311
- Exemplarité de la sanction, **I** : 1.007
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.185
- Fraude, **II** : 12.035, 12.037, 12.237, 12.238, 12.275
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.195
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.545
- Immunité syndicale, **II** : 5.026
- Incarcération, **II** : 10.285, 10.293, 10.295, 10.299
- Incompétence, **III** : 4.065, 4.066
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.135, 3.136
- Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.025, 10.105
- Insubordination
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379
 - Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.261, 2.263
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, **II** : 1.062, 1.063, 2.158
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.545
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.206, 8.285
- Négligence, **II** : 4.065, 4.125, 4.185
- Obligations découlant de la convention collective, **I** : 3.001, 3.205
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.406 ; **II** : 10.025, 10.026
- Perte de permis, **III** : 5.125
- Portée rétroactive, **I** : 3.221
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.410, 11.451
- Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.100, 3.405
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.037, 3.038, 3.039
- Qualification, **I** : 1.006
- Réduction, **I** : 3.405
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.665
- Règles d'équité applicables, **I** : 3.001
- Relation amoureuse, **II** : 9.045, 9.047
- Relation personnelle, **II** : 14.235
- Relation sexuelle, **II** : 9.105
- Rétrogradation, **I** : 2.205
- Révision, **I** : 1.100
- Tardiveté, **I** : 3.215
- Type, **I** : 1.002
- Vandalisme, **II** : 6.165, 6.260
- Vol, **II** : 12.035, 12.037, 12.315
- Voir aussi* **Avis disciplinaire, Congédiement disciplinaire, Dossier disciplinaire, Infraction à un règlement d'entreprise, Suspension disciplinaire**
- Mesure discriminatoire**
Voir **Discrimination**
- Mesure hybride**
Voir **Mesure mixte**
- Mesure intermédiaire**
Progression des sanctions, **I** : 3.006, 3.010
- Mesure mixte**
Application, **I** : 1.010
Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.002
Incompétence, **I** : 1.010 ; **III** : 4.065
Négligence, **II** : 4.065
Perte d'assurabilité, **III** : 5.005
Perte de permis, **III** : 5.059
Rétrogradation, **I** : 2.207
- Mesure non disciplinaire**
Caractère abusif, arbitraire ou discriminatoire, **I** : 3.605
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.187, 1.188, 1.190
 - Preuve, **III** : 4.027
- Comportement et décisions des parties impliquées, **I** : 1.007

Conditions de fond et de forme, I : 3.605	Congédiement disciplinaire, II : 3.430, 3.610
Coupure de salaire, I : 2.305, 2.306, 2.313	Questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642
Délai raisonnable, I : 3.215	– Fausse déclaration, II : 3.642
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001	Règlement d'entreprise, II : 3.012
Discrimination, I : 3.605	– Infraction, II : 3.430, 3.610
– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.187, 1.188, 1.190	Statut vaccinal, II : 3.610
Distinction avec la mesure disciplinaire, I : 1.001	Suspension disciplinaire, II : 3.430, 3.610
Finalité, I : 1.008	Test de dépistage de la COVID-19, II : 3.430
Harcèlement psychologique, II : 15.305	Métier
Incompétence, III : 4.025, 4.028, 4.065, 4.066, 4.150	Négligence, II : 4.310, 4.503, 4.505, 4.625, 4.626
Infraction criminelle, II : 10.045	Migraine, III : 2.066
Insubordination	Milieu de travail
– Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.260	Facteur atténuant, I : 3.446
– Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.062	Milieu de travail agressant
Négligence, II : 4.065, 4.129, 4.348	Absence non autorisée sans avis
Objectif, I : 3.605	– Perte d'ancienneté, I : 2.408
Obligations découlant de la convention collective, I : 3.606	Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.305
Perte d'ancienneté, I : 2.406 ; II : 10.025, 10.026	Milieu de travail hostile
Perte de permis, III : 5.085, 5.087, 5.095	Harcèlement sexuel, II : 15.420, 15.440, 15.565, 15.576
Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.185	Milieu de travail néfaste
Principes, I : 3.605	Harcèlement psychologique, II : 15.125, 15.127
Prohibition de la double sanction, I : 3.038	Mineur
Qualification, I : 1.006	<i>Voir</i> Personne mineure
Rétrogradation, I : 2.205, 2.208, 2.209	Mise à la retraite obligatoire
Type, I : 1.002	Congédiement, I : 2.507
<i>Voir aussi</i> Avis non disciplinaire, Congédiement non disciplinaire, Suspension non disciplinaire	Prohibition, I : 2.507
Mesure provisoire	Mise à pied
Prohibition de la double sanction, I : 3.037	<i>Voir</i> Licenciement, Mise à pied prolongée, Suspension
Mesure sanitaire	Mise à pied prolongée
Absence justifiée, I : 2.408	Perte d'ancienneté, I : 2.405
Administration de la preuve, IV : 1.616, 1.617	

Mise en disponibilité

Voir **Licenciement**

Mobbing, II : 15.126

Mœurs

- Agression sexuelle, II : 9.245
- Congédiement disciplinaire, II : 9.176, 9.178, 9.180, 9.278, 9.306
 - Modification, I : 2.550
- Crédibilité des témoins
 - Témoignages contradictoires, IV : 3.023
- Degré de preuve, IV : 1.666
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 9.002
- Droit à la dignité, II : 9.002
- Droit à la vie privée, II : 9.001, 9.177
- Enseignant, II : 9.183, 9.347
- Erreur de jugement, II : 9.181
- Exhibitionnisme, II : 9.176, 9.179
- Facteur aggravant, II : 9.306
- Facteur atténuant, II : 9.179, 9.182, 9.183
- Gravité du manquement, II : 9.175, 9.176, 9.306
- Grossière indécence, II : 9.178, 9.278
- Immoralité, II : 9.175
- Matériel pornographique, II : 9.182
- Obligations de l'employeur, II : 9.002
- Policier, II : 9.181, 11.247
- Préposé à l'entretien, II : 9.182
- Préposé aux bénéficiaires, II : 9.177, 9.278
- Principes, II : 9.001, 9.002
- Progression des sanctions, II : 9.175
- Relation amoureuse, II : 9.045
- Relation sexuelle, II : 9.105
- Risque de récidive ou de rechute, II : 9.180
- Santé et sécurité du travail, II : 9.002
- Suspension substituée au congédiement, II : 9.177, 9.179, 9.182, 9.183

Transport en autobus

- Inconduite à l'égard d'une cliente mineure (tentative de séduction et menace), II : 9.180

Voir aussi **Agression sexuelle, Déloyauté du salarié, Infraction criminelle, Relation amoureuse, Relation sexuelle**

Monoparentalité

- Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, II : 1.276

Motif personnel et familial

- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, II : 1.255, 1.260
 - Attestation médicale, II : 1.277
 - Banque de congés de maladie ou de congés personnels, II : 1.090, 2.455
 - Casino, II : 1.276
 - Commerce et livraison, II : 1.276
 - Décès dans la famille, II : 1.276, 1.277
 - Décès du conjoint, II : 1.277
 - Dépendance affective, II : 1.276
 - Facteur atténuant, II : 1.277
 - Garde partagée, II : 1.277
 - Maladie et hospitalisation de l'enfant du salarié, II : 1.277
 - Monoparentalité, II : 1.276
 - Motifs de justification non retenus, II : 1.276
 - Obligations familiales, II : 1.276
 - Occupations personnelles, II : 12.236
 - Participation à une manifestation publique, II : 1.277
 - Perte d'ancienneté, I : 2.408 ; II : 1.277
 - Présence requise auprès d'une personne malade, II : 1.276, 1.278
 - Problème conjugal, II : 1.276, 1.277
 - Prolongation de la période de convalescence, II : 1.277
 - Réparation d'une automobile, II : 1.277

- Réprimande, **II** : 1.277
- Suspension disciplinaire, **II** : 1.277, 2.455, 2.456
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.275, 1.277
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.173
- Facteur atténuant, **I** : 3.446, 3.494, 3.495 ; **II** : 1.277
- Fraude, **II** : 12.745
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.641
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.356
- Insubordination, **II** : 2.004
- Négligence, **II** : 4.470, 4.471
- Perte de permis, **III** : 5.126
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.081, 3.082
- Retard au travail, **II** : 1.608, 1.670
- Vol, **II** : 12.745
- Moyens de contrôle**
- Fraude, **II** : 12.850, 12.851
- Vol, **II** : 12.850, 12.851
- Moyens de défense**
- Voir Défense d'intoxication, Défense de provocation, Discrimination*
- Moyens de pression**
- Voir Activité de pression*
- Moyens de preuve**
- Aveu, **IV** : 2.001
- Confidentialité, **IV** : 2.970
- Déconsidération de l'administration de la justice, **IV** : 2.001, 2.212, 2.292, 2.310, 2.327, 2.328, 2.360, 2.362, 2.363, 2.377, 2.378, 2.379, 2.397, 2.421, 2.450, 2.455, 2.476, 2.620, 2.621, 2.850, 2.972
- Maître de la preuve, **IV** : 2.001
- Obligation de procéder avec diligence, **IV** : 2.001
- Pertinence de la preuve, **IV** : 2.001
- Preuve documentaire
 - Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160, 2.161
- Autres documents, **IV** : 2.190
- Documents de nature médicale, **IV** : 2.145
- Documents déposés en l'absence de leur auteur, **IV** : 2.105, 2.115, 2.125
- Documents privilégiés, **IV** : 2.010, 2.939
- Dossiers provenant d'une autre instance, **IV** : 2.175
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.015, 2.016, 2.017, 2.085, 2.095, 2.104
- Rapport d'expert, **IV** : 2.025, 2.026, 2.027, 2.040, 2.065
- Preuve matérielle, **IV** : 2.310, 2.620, 2.621, 2.622
 - Communication préalable de l'enregistrement audio, **IV** : 1.086
 - Preuve matérielle résultant de la surveillance, **IV** : 2.325
 - Contenu d'un ordinateur, **IV** : 2.450, 2.458
 - Enregistrement d'une conversation, **IV** : 2.415, 2.417
 - Fiabilité de la preuve, **IV** : 2.366
 - Filature, **IV** : 2.375, 2.395
 - Pertinence, **IV** : 2.363
 - Réseaux sociaux, **IV** : 2.475, 2.476, 2.500, 2.560
 - Surveillance sur les lieux du travail, **IV** : 2.360
 - Système de localisation GPS, **IV** : 2.580
- Requête pour précisions, **IV** : 1.060
- Secret professionnel, **IV** : 2.850, 2.851
 - Avocat, **IV** : 2.935
 - Médecin, **IV** : 2.915
- Témoignage
 - Capacité nécessaire, **IV** : 2.210
 - Conditions d'admissibilité, **IV** : 2.212
 - Déclaration écrite à titre de témoignage, **IV** : 2.211
 - Définition, **IV** : 2.210
 - Dispositions applicables, **IV** : 2.210

- Objet du témoignage, **IV** : 2.212
 - Pertinence, **IV** : 2.212
 - Témoin expert, **IV** : 2.250
 - Polygraphe, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292
 - Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.260
 - Qualité d'expert non reconnue, **IV** : 2.275
 - Témoin ordinaire
 - Connaissance personnelle des faits, **IV** : 2.220
 - Déposition sous serment ou affirmation solennelle, **IV** : 2.220
 - Notes personnelles, **IV** : 2.230
 - Opinion, **IV** : 2.220
 - Question de fait, **IV** : 2.220
- Voir aussi* **Administration de la preuve, Preuve**
- Mutation**
- Perte de permis, **III** : 5.093
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
- Voir aussi* **Interdiction de mutation pour une durée déterminée**
- N –
- Négligence, II** : 2.185
- Absence de directives de l'employeur, **II** : 4.274
 - Agent de sécurité, **II** : 4.670, 4.671
 - Ambulancier, **II** : 4.345, 4.376, 4.480, 4.671
 - Ancienneté, **II** : 4.294, 4.425, 4.426, 4.503
 - Clause de perte d'ancienneté, **I** : 2.405
 - Application, **II** : 4.585
 - Attitude de l'employeur, **II** : 4.190
 - Aveu, **II** : 4.455
 - Blague, **II** : 4.294
 - Bureau, **II** : 4.655
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.656
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.293, 4.655
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.655
 - Cadence de travail, **II** : 4.004
 - Circonstances particulières associées à la négligence, **II** : 4.265
 - Circonstances entourant l'acte reproché, **II** : 4.265
 - Circonstances reliées à la personne du salarié, **II** : 4.455
 - Conséquences du manquement, **II** : 4.188, 4.290, 4.502
 - Facteur relié à la prestation de travail, **II** : 4.310, 4.311
 - Milieu de travail, **II** : 4.500
 - Nature de l'entreprise, **II** : 4.188, 4.500
 - Nature du manquement, **II** : 4.265
 - Nature et niveau des fonctions occupées, **II** : 4.187, 4.272, 4.335
 - Non-respect des règles de l'art, **II** : 4.269
 - Relation d'emploi, **II** : 4.335
 - Commerce et livraison, **II** : 4.590
 - Conduite dangereuse, **II** : 4.345, 4.346
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.291, 4.591, 4.611
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.274, 4.590
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.346, 4.590
 - Congédiement automatique, **II** : 4.189
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.005, 4.006, 4.187, 4.188, 4.191, 4.267, 4.268, 4.271, 4.291, 4.292, 4.294, 4.480, 4.501, 6.005
 - Crédibilité de l'employeur, **II** : 4.503
 - Crédibilité du salarié, **II** : 4.456
 - Définition, **II** : 4.065
 - Déloyauté du salarié, **II** : 4.291
 - Dénonciation au syndic, **II** : 4.127
 - Dépression, **II** : 4.378, 4.471
 - Distinction entre la négligence et l'insouciance, **II** : 4.265
 - Distinction entre la simple négligence et la négligence grossière, **II** : 4.266, 4.267, 6.005
 - Distribution de circulaires, **II** : 4.294, 4.591

<p>Domages à la propriété de l'employeur, II : 4.641</p> <p>– Bris d'équipement, II : 4.625</p> <p>Dossier disciplinaire, II : 4.426, 4.591</p> <p>Droit à la réputation et à l'image publique, II : 4.294, 4.503</p> <p>– Congédiement disciplinaire, II : 4.294</p> <p>Éducation, II : 4.684</p> <p>– Avis disciplinaire, II : 4.684</p> <p>– Congédiement disciplinaire, II : 4.686</p> <p>– Suspension disciplinaire, II : 4.685</p> <p>– Suspension substituée au congédiement, II : 4.685</p> <p>Égarement impulsif et passager, II : 4.268</p> <p>Entretien et alimentation, II : 4.610</p> <p>– Congédiement disciplinaire, II : 4.611</p> <p>– Suspension disciplinaire, II : 4.610</p> <p>Erreur d'inattention, II : 4.068, 4.269, 4.270, 4.273, 4.500</p> <p>Erreur de jugement, II : 4.067, 4.273, 4.294</p> <p>Erreur de prix</p> <p>– Omission de signaler à l'employeur, II : 4.291</p> <p>Erreur irréparable, II : 4.188</p> <p>Exemplarité de la sanction, II : 4.295</p> <p>Facteur aggravant, II : 4.269, 4.311, 4.347, 4.425, 4.426, 4.455, 4.456, 4.610, 4.671</p> <p>Facteur atténuant, II : 4.269, 4.310, 4.346, 4.376, 4.425, 4.426, 4.470, 4.480, 4.590, 4.625, 4.640, 4.670</p> <p>Falsification d'un rapport d'inspection, II : 4.503</p> <p>Faute lourde, II : 4.295</p> <p>Formation inadéquate, II : 4.007, 4.346, 4.398</p> <p>Garderie, II : 4.188, 4.610</p> <p>Geste dangereux, II : 4.268</p> <p>Gravité du manquement, II : 4.503, 4.505</p> <p>Immaturité du salarié, II : 4.480</p> <p>Inattention, voir <i>Erreur d'inattention</i></p> <p>Incident culminant, II : 4.192</p>	<p>Industrie, II : 4.640</p> <p>– Congédiement disciplinaire, II : 4.641</p> <p>– Suspension disciplinaire, II : 4.640</p> <p>– Suspension substituée au congédiement, II : 4.640</p> <p>Irresponsabilité du salarié, II : 4.292</p> <p>– Clause de perte d'ancienneté, I : 2.405</p> <p>Manipulation des sommes d'argent</p> <p>– Avertissement, II : 4.396</p> <p>– Congédiement disciplinaire, II : 4.397</p> <p>– Degré de responsabilité, II : 4.395</p> <p>– Suspension disciplinaire, II : 4.396</p> <p>– Suspension substituée au congédiement, II : 4.396</p> <p>Manque d'application ou d'attention, II : 4.269, 4.271, 4.585</p> <p>Manque d'attention, voir <i>Erreur d'inattention</i></p> <p>Manque d'empathie, II : 4.188</p> <p>Manque de diligence, II : 4.625</p> <p>Manque de vigilance, II : 4.269</p> <p>Mesure disciplinaire</p> <p>– Choix, II : 4.065, 4.125</p> <p>– Cohérence des sanctions, II : 4.293</p> <p>– Imposition, II : 4.185</p> <p>Mesure mixte, II : 4.065</p> <p>Mesure non disciplinaire, II : 4.065, 4.129</p> <p>Métier, II : 4.625</p> <p>– Conduite dangereuse, II : 4.625</p> <p>– Congédiement disciplinaire, II : 4.503, 4.505, 4.626</p> <p>– Mauvais fonctionnement d'une machine, II : 4.310</p> <p>– Nettoyage et préparation des salles en vue de leur location (manque de diligence), II : 4.625</p> <p>– Non-respect des paramètres, II : 4.625, 4.626</p> <p>– Suspension disciplinaire, II : 4.625</p> <p>– Suspension substituée au congédiement, II : 4.625</p>
--	--

- Travaux de réparation en cours (oubli d'aviser), II : 4.625
- Motif personnel et familial, II : 4.470, 4.471
- Norme de productivité, II : 4.005
- Norme du comportement raisonnable, II : 4.003
- Obligation d'accommodement, III : 2.218, 2.846
- Obligations des parties, II : 4.001, 4.310, 4.311
- Opérateur de fours, II : 4.294
- Partage de responsabilité, II : 4.193
- Période d'essai ou de probation, II : 4.591
- Personnel infirmier, II : 4.191, 4.378
- Perte de permis, III : 5.086
- Pertes pécuniaires indirectes pour l'employeur, II : 4.292
- Planifiée et volontairement camouflée, II : 4.269
- Policier, II : 4.670
- Préposé à l'entretien, II : 4.610, 4.611, 4.625
- Préposé aux bénéficiaires, II : 4.191, 4.376, 4.378
- Progression des sanctions, II : 4.005, 4.066, 4.125, 4.185, 4.271, 4.294, 4.500
- Prohibition de la double sanction, II : 4.127, 4.128, 4.129
- Qualification, II : 4.065
- Récidive, II : 4.426
- Reconnaissance de l'omission, II : 4.188
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.625
- Refus de suivre une période d'entraînement, II : 4.006
- Regret, II : 4.455
- Réprimande, II : 4.004, 4.007
- Respect des règles de l'art, II : 4.068
- Restauration et hôtellerie
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.591, 4.611
- Rétrogradation, II : 4.125, 4.126, 4.128, 4.348
- Santé et sécurité du travail, II : 4.068, 4.266, 4.268, 4.503
- Santé et services sociaux, II : 4.375
 - Administration des médicaments, II : 4.376
 - Administration des soins, II : 4.377
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.376, 4.378, 4.379
 - Décès d'un usager, II : 4.378
 - Dossier d'un usager, II : 4.376
 - Falsification d'ordonnance de médicament, II : 4.376
 - Fausse attestation de conformité, II : 4.376
 - Laboratoire, II : 4.379
 - Mobilisation d'usagers, II : 4.376
 - Suspension disciplinaire, II : 4.376
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.376, 4.378
 - Violence sur les lieux du travail, II : 4.377
- Sécurité de l'environnement, II : 4.501, 4.502
- Sécurité publique, II : 4.188, 4.501, 4.502, 4.670
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.671
 - Suspension disciplinaire, II : 4.670
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.640, 4.670
- Suspension disciplinaire, II : 4.129, 4.266, 4.295, 4.471, 4.501
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.549 ; II : 4.066, 4.067, 4.185, 4.189, 4.190, 4.266, 4.504, 4.625, 4.640
- Technicien de laboratoire, II : 4.503, 4.504
- Transport d'argent et de valeurs
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.671
- Transport en autobus, II : 4.360
 - Conduite dangereuse, II : 4.362
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.362
 - Obligation d'agir avec diligence, II : 4.360
 - Suspension disciplinaire, II : 4.360

- Suspension substituée au congédiement, II : 4.361
 - Transport maritime, II : 4.188
 - Transport routier, II : 4.345
 - Avis disciplinaire, II : 4.346
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.347, 4.501
 - Entente de dernière chance, II : 4.346
 - Examen d'une école de routiers, II : 4.129
 - Excès de vitesse, II : 4.345, 4.347
 - Facteur aggravant, II : 4.347
 - Facteur atténuant, II : 4.346
 - Faute lourde, II : 4.295
 - Interdiction de conduire, II : 4.295, 4.345, 4.348
 - Négligence grossière, II : 4.345
 - Réintégration sans indemnité, II : 4.270, 4.346
 - Rétrogradation, II : 4.348
 - Suspension disciplinaire, II : 4.129, 4.295, 4.345
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.067, 4.346
 - Vol, II : 4.274, 12.393
- Voir aussi* **Dommages à la propriété de l'employeur, Incompétence**
- Négligence criminelle**
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.425
 - Progression des sanctions
 - Inapplication, I : 3.008
- Négligence grossière, II : 4.345, 4.348**
- Commerce et alimentation, II : 4.610
 - Distinction entre la simple négligence et la négligence grossière, II : 4.266, 4.267, 6.005
 - Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.005, 6.006
 - Lien avec la faute lourde, II : 4.267, 6.005
- Négociation collective**
- Vandalisme, II : 6.215, 6.216
- Non-contraignabilité des témoins**
- Voir* **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**
- Norme de productivité**
- Incompétence, III : 4.096
- Norme de qualité**
- Incompétence, III : 4.097
 - Négligence, II : 4.003
- Norme de sécurité**
- Voir* **Santé et sécurité du travail**
- Norme du comportement raisonnable**
- Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.004
 - Harcèlement psychologique, II : 15.128
 - Harcèlement sexuel, II : 15.501, 15.503
 - Négligence, II : 4.003
- Note de service**
- Voir* **Règlement d'entreprise**
- Notes personnelles ou préparatoires**
- Aide-mémoire, IV : 2.010, 2.230
 - Rapport d'expert, IV : 2.025
 - Témoin ordinaire, IV : 2.230
- O –
- Obésité, III : 2.068, 2.217**
- Obligation d'accommodement, III : 2.002, 2.065**
- Absence-maladie
 - Absence justifiée de longue durée, I : 2.410
 - Absence non autorisée sans avis
 - Motif religieux, II : 1.185, 1.186
 - Accident du travail, III : 2.308, 2.626, 2.758, 2.785

- Accommodement raisonnable, **III** : 2.136, 2.215, 2.370, 2.699
- Adaptation du poste, **III** : 2.135, 2.156, 2.157, 2.158, 2.697, 2.699, 2.701, 2.755, 2.765, 2.770
- Affectation à des travaux légers, *voir Allègement des tâches*
- Affectation de nuit, **III** : 2.069
- Affectation temporaire, *voir Assignment temporaire*
- Allègement des tâches, **III** : 2.697, 2.701, 2.740, 2.774
- Aménagement des conditions de travail, **III** : 2.176, 2.394
- Amendement du grief, **IV** : 1.360
- Analyse des possibilités, **III** : 2.158, 2.160, 2.699, 2.728, 2.765
- Assignment à des travaux légers, *voir Allègement des tâches*
- Assignment temporaire, **III** : 2.223, 2.697, 2.703
- Attitude de l'employeur, **III** : 2.368
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.108
- But, **III** : 2.135
- Caractère individualisé, **III** : 2.135, 2.181
- Caractère non absolu ni illimité, **III** : 2.145, 3.223
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.410 ; **III** : 2.625, 2.757
- Collaboration des collègues de travail, **III** : 2.235
- Collaboration du salarié, **III** : 2.195, 2.215, 3.223
- Collaboration du syndicat, **III** : 2.156, 2.158, 2.159, 2.195, 2.737
- Congé sans solde, **III** : 2.157, 2.367, 2.398, 2.603, 2.626, 2.629
- Congédiement non disciplinaire, **III** : 2.402, 2.730, 2.745
- Contrainte excessive, **II** : 8.108 ; **III** : 2.002, 2.175, 2.296, 2.365, 2.626, 2.738, 2.741, 2.745, 2.777, 3.075, 3.223
- Accommodement impossible, **III** : 2.385, 2.725
 - Assurance-salaire, **III** : 2.140, 2.396, 2.399
 - Atteinte au moral du personnel, **III** : 2.176, 2.177
 - Création d'un nouveau poste (poste sur mesure), **III** : 2.160, 2.341, 2.697, 2.698, 2.699, 2.731, 2.736, 2.738, 2.740, 2.742, 2.768
 - Définition, **III** : 2.176
 - Délai de retour au travail, **III** : 2.606
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.075, 3.081, 3.085
 - Embauche d'un nouveau salarié, **III** : 2.735, 2.759
 - État psychique et psychologique, **III** : 2.385, 2.626, 2.743
 - Facteurs à considérer, **III** : 2.178
 - Illustration, **III** : 2.176
 - Limitation fonctionnelle du salarié, **II** : 13.226 ; **III** : 2.699, 2.725
 - Norme à satisfaire, **III** : 2.368
 - Poste existant ailleurs dans la fonction publique, **III** : 2.702
 - Pour le syndicat, **III** : 2.179, 2.702
 - Question de faits, **III** : 2.178
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.365, 2.385, 2.400
- Convention collective, **III** : 2.156, 2.157, 2.176, 2.195, 2.196, 2.603, 2.625, 2.698, 2.699, 2.756, 2.762
- Définition, **III** : 2.135
- Démarche sérieuse de l'employeur, **III** : 2.155
- Démission, **III** : 1.198
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 1.198, 3.003, 3.075, 3.085, 3.176, 3.215, 3.223, 3.224
- Entente de dernière chance, **III** : 3.081, 3.215, 3.223
- Déplacement du salarié, **III** : 2.702
- Description de tâches inexistante, **III** : 2.760
- Discrimination, **III** : 2.095, 2.096, 2.135

- Dossier disciplinaire, **IV** : 3.124
- Droit de veto du syndicat, **III** : 2.197
- Effort d'accommodement, **III** : 2.002
- Employeur n'étant pas tenu à l'impossible, **III** : 2.145, 2.146, 2.785
- Entente de réintégration conditionnelle, **III** : 2.402, 2.606
- Entente individuelle, **I** : 1.158
- État psychique et psychologique, **III** : 2.340, 2.341, 2.343, 2.385, 2.600, 2.601, 2.604, 2.605, 2.771, 2.846
- Exigence professionnelle justifiée, **III** : 2.095, 2.096, 2.733, 2.734
- Exigence professionnelle normale, **III** : 2.137, 2.138, 2.700
- Expiration de la période maximale d'absence prévue à la convention collective, **III** : 2.157
- Fragmentation des tâches, **III** : 2.159, 2.731
- Frais d'expertise, **III** : 2.139
- Handicap, **I** : 1.158, 2.410 ; **II** : 8.108 ; **III** : 2.065, 2.135, 2.218, 2.219, 2.140
- Heures de travail, **III** : 2.161, 2.740, 2.741
- Impossibilité de continuer à occuper son emploi, **III** : 2.161
- Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.002, 2.146, 2.295, 2.340, 2.369, 2.386, 2.387, 2.393, 2.625, 2.626, 2.739, 2.785
- Incarcération, **II** : 10.285
- Intégrité physique du salarié, **III** : 2.003
- Interprétation en fonction de la Charte québécoise, **III** : 2.785
- Inventaire des postes, **III** : 2.158, 2.160, 2.767, 2.768
- Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.145, 2.155, 2.156, 2.158, 2.159, 2.160, 2.198, 2.215, 2.626, 2.630, 2.695, 2.725, 2.755, 2.785
- Accommodement possible, **III** : 2.755
 - Collaboration du syndicat, **III** : 2.197
 - Contrainte excessive, **II** : 13.226 ; **III** : 2.699, 2.725
 - Expertise médicale, **III** : 2.704
 - Salarié victime d'une lésion professionnelle, **III** : 2.785
- Négligence, **III** : 2.218, 2.846
- Obligation de l'employeur, **III** : 2.136, 2.368, 2.634, 2.697
- Obligation de moyens, **III** : 2.135, 2.145
- Obligation du salarié, **III** : 2.135, 2.215, 2.368, 3.223
- Période d'essai ou de probation, **III** : 2.217, 2.734
- Période de repos ou de repas, **III** : 2.764
- Perte d'emploi et d'ancienneté, voir *Clause de perte d'emploi et d'ancienneté*
- Perte de permis, **III** : 5.090, 5.094, 5.096
- Plainte de collègues de travail, **III** : 2.772
- Politique « sans odeurs », **III** : 2.730
- Poste à temps partiel, **III** : 2.223
- Poste convenable non vacant (maintien du lien d'emploi), **III** : 2.775
- Preuve médicale, **III** : 2.695
- Prolongation du délai prévu à la convention collective, **III** : 2.625
- Réaménagement antérieur pour un salarié ayant des limitations similaires, **III** : 2.161
- Réaménagement du poste, **III** : 2.135, 2.368, 2.627, 2.699, 2.729, 2.756, 2.759, 2.773
- Refus de collaborer, **III** : 2.221
- Refus de réintégration, **III** : 2.003, 2.065, 2.146, 2.198, 2.215, 2.295, 2.385
- Faible probabilité que le salarié fournisse une prestation normale de travail dans un avenir prévisible, **III** : 2.335
 - Risque sérieux, réel et immédiat, **III** : 2.695
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.305
- Refus de réintégrer son poste, **III** : 2.215
- Refus de se retrouver en présence de son harceleur, **III** : 2.776
- Regroupement des tâches, **III** : 2.160, 2.736, 2.768
- Réorganisation des équipes de production, **III** : 2.725

- Répartition des tâches, **III** : 2.387, 2.776
- Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.296, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768
- Risque de récurrence ou de rechute, **III** : 2.340, 2.343, 2.365, 2.368, 2.388, 2.395, 2.399, 2.605, 2.695
- Rotation des tâches, **III** : 2.156, 2.335, 2.387, 2.729
- Salarié handicapé, *voir Handicap*
- Santé et sécurité du travail, **III** : 2.003, 2.695, 2.767
- Port des lunettes de sécurité, **II** : 3.436
 - Risque sérieux, réel et immédiat, **III** : 2.695, 2.727
- Santé et services sociaux
- Personnel infirmier, **III** : 2.217, 2.385, 2.387, 2.626, 2.767
 - Préposé aux bénéficiaires, **III** : 2.145, 2.158, 2.602, 2.626, 2.628, 2.629, 2.845, 3.224
- Sentence arbitrale, **IV** : 3.124
- Stage d'emploi non rémunéré, **III** : 2.769
- Syndrome de la fatigue chronique, **III** : 2.740
- Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.002, 2.295, 2.296, 2.305
- Absence causée par diverses pathologies ou par une seule pathologie, **III** : 2.335, 2.365
 - Absence pour cause de lésion professionnelle, **III** : 2.307, 2.309
 - Accident du travail, **III** : 2.308, 2.626
 - Accommodement possible, **III** : 2.600
 - Caractère excessif, **III** : 2.305, 2.306, 2.309
 - Clause d'amnistie, **III** : 2.305
 - Contrainte excessive, **III** : 2.365, 2.385
 - Dossier d'assiduité, **III** : 2.305
 - Évaluation de la capacité de retour au travail, **III** : 2.634
 - Préposé aux bénéficiaires, **III** : 2.338, 2.340, 2.342, 2.343
- Refus de se soumettre à un examen médical, **III** : 2.339
- Tolérance de l'employeur, *voir Attitude de l'employeur*
- Travail à temps partiel, **III** : 2.741, 2.756, 2.763, 2.771
- Trouble de l'adaptation, **III** : 2.219
- Obligation d'agir avec diligence**
- Alcool et drogues, **II** : 11.001
- Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.222
- Domages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.002
- Exécution du travail, **II** : 4.001, 4.002, 4.004
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.234, 13.359, 13.360
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.660
- Transport en autobus, **II** : 4.360
- Obligation d'honnêteté et de loyauté**
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.713
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148
- Consommation d'alcool, **II** : 11.056
- Exécution du travail, **II** : 4.001
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.001, 13.070, 13.185, 13.329
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.001, 13.450, 13.465, 13.495, 13.503, 13.521, 13.550, 13.551, 13.552, 13.600, 13.601
- Fraude, **II** : 12.002, 12.235, 12.460, 12.461
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.123
- Insubordination
- Ordre provoquant un danger (santé et sécurité du travail), **II** : 2.080
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.449
- Vol, **II** : 12.002, 12.460, 12.461
- Obligation d'information**
- Absence-maladie, **II** : 3.011

Démission, III : 1.239

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.076

Perte de permis, III : 5.125, 5.127

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.665, 14.670

Obligation de civilité

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.010, 7.217, 7.335, 7.337S*

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur

– Rencontre patronale/syndicale, II : 7.166

– Suspension disciplinaire, II : 7.217

Manquement

– Congédiement non disciplinaire, I : 2.606

Obligation de confidentialité

Voir Confidentialité

Obligation de courtoisie

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.525, 7.526, 7.566, 7.606, 7.620, 7.621

Obligation de diligence

Voir Obligation d'agir avec diligence

Obligation de loyauté

Voir Déloyauté du salarié, Obligation d'honnêteté et de loyauté

Obligation de prudence

Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.065, 6.094

Règlement d'entreprise

– Apparence personnelle, II : 3.525

Obligation de renseignement

Voir Obligation d'information

Obligation de réserve

Congédiement disciplinaire, II : 2.111

Critique publique de l'employeur, II : 14.488, 14.507

Obligation de résidence

Voir Lieu de résidence

Obligations de l'employeur, II : 4.007

Agression sexuelle, II : 9.002, 9.246

Alcool et drogues, II : 11.003

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.356

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078

Harcèlement, II : 15.001, 15.035, 15.545

Harcèlement psychologique, II : 15.040, 15.041, 15.145, 15.165

Harcèlement sexuel, II : 15.003, 15.545

Incompétence, I : 1.195 ; III : 4.001, 4.028, 4.029, 4.031

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530

Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.747

Mesure disciplinaire

– Obligation d'équité, I : 3.001, 3.035, 3.095 ; II : 7.010, 11.074

Mœurs, II : 9.002

Perte de permis, III : 5.090, 5.091, 5.094

Violence sur les lieux de travail, II : 8.002, 15.003, 15.004

Voir aussi Obligation d'accommodement

Obligations découlant de la convention collective

Imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.001

– Avis

• But, I : 3.267

• Contenu, I : 3.265

• Contravention, I : 3.269, 3.270, 3.272

• Défaut de remettre, I : 3.255

• Défense pleine et entière, I : 3.267

• Délai, I : 3.255, 3.256

• Exposé des faits, I : 3.272

• Identité du signataire, I : 3.273

- Incident culminant, I : 3.416
 - Insuffisance, I : 3.269, 3.271, 3.272
 - Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, I : 3.271
 - Interdiction de mettre en preuve d'autres raisons que celles mentionnées à l'avis, I : 3.269
 - Interprétation, I : 3.265
 - Intervention des tribunaux supérieurs, I : 3.272
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 3.269, 3.270, 3.272
 - Langue de rédaction, I : 3.272
 - Renvoi à des documents, rencontres ou autres avis, I : 3.268
 - Utilisation des prépositions « et » et « ou » dans la clause conventionnelle (obligation conjonctive ou disjonctive de l'employeur), I : 3.266
 - Délai
 - Caractère impératif, I : 3.217
 - Circonstances particulières justifiant le retard, I : 3.217
 - Clause conventionnelle, I : 3.217
 - Condition de fond de la validité de la mesure, I : 3.217
 - Connaissance des faits, I : 3.222, 3.223
 - Date de départ, I : 3.222
 - Délai raisonnable, I : 3.215, 3.216
 - Incidence sur le moment d'exécution de la sanction, I : 3.221
 - Interprétation des clauses, I : 3.219
 - Manquement répétitif ou chronique du salarié, I : 3.220
 - Obligation d'agir avec diligence, I : 3.222
 - Prolongation, I : 3.217, 3.218
 - Renonciation, I : 3.218
 - Implication du syndicat
 - Avis au syndicat, I : 3.305
 - Clause prévoyant le devoir d'informer le syndicat (absence de sanction explicite), I : 3.305
 - Forme, I : 3.305
 - Présence du délégué syndical lors de l'entrevue disciplinaire, I : 3.305, 3.306
 - Rencontre préalable entre l'employeur et le syndicat, I : 3.305, 3.307
 - Procédure, I : 3.205
 - Rencontre préalable avec le salarié, I : 3.351, 3.352
 - Imposition d'une mesure non disciplinaire
 - Avis, I : 3.606
- Obligations des parties**
- Alcool et drogues, II : 11.001
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.176
- Fraude, II : 12.001
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.010
- Négligence, II : 4.001, 4.310, 4.311
- Vol, II : 12.001
- Obligations du salarié**
- Absence non autorisée sans avis, II : 1.155, 1.156, 1.186
- Fraude, II : 12.235
- Incapacité physique et psychologique
- Obligation d'accommodement, III : 2.135, 2.215, 2.368, 3.223
- Présence au travail, III : 2.001
- Prestation de travail, III : 2.001, 2.135
- Retard au travail, II : 1.605
- Obligations familiales**
- Voir **Motif personnel et familial**
- Occupation d'un autre emploi**
- Voir **Cumul d'emplois**
- Omission d'aviser l'employeur**
- Démission, III : 1.002, 1.100
- Retard au travail, II : 1.606, 1.665
- Voir aussi **Absence non autorisée sans avis**

Ordinateur

Voir **Données informatiques, Utilisation d'Internet et du courriel**

Ordonnance de blocage, II : 13.361

Ordonnance de non-communication

Voir **Ordonnance de non-divulgence**

Ordonnance de fournir des précisions ou de divulguer des faits

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.269

Ordonnance de huis clos

Voir **Huis clos**

Ordonnance de non-diffusion

Voir **Ordonnance de non-publication**

Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.061, 1.432, 1.470

Ordonnance de non-publication, IV : 1.432, 1.500

Ordonnance de probation, II : 10.180

Ordonnance de production

Dossier médical, **IV** : 1.249

Notes personnelles, **IV** : 2.233

Ordonnance de remise en liberté, II : 10.180

Ordonnance de sauvegarde

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.726

Activité de pression, **II** : 5.466

Protection des témoins, **IV** : 1.572

Vandalisme, **II** : 6.328

Ordre contraire à la loi ou à la convention collective

Insubordination, **II** : 2.003, 2.004, 2.005, 2.025

Ordre de présentation des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraintabilité des témoins**

Ordre déraisonnable

Insubordination, **II** : 2.004, 2.155

Ordre équivoque

Insubordination, **II** : 2.004, 2.105

Ordre professionnel

Aveu extrajudiciaire devant le comité de discipline, **IV** : 2.652

Perte de permis, **III** : 5.087, 5.125

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, **I** : 3.035

Réinscription au tableau de l'Ordre et paiement de la cotisation (omission), **II** : 4.656

Voir aussi **Radiation d'un ordre professionnel**

Ordre provenant d'un supérieur

Insubordination, **II** : 2.004, 2.056, 2.135, 2.136, 2.192

Ordre provoquant un danger

Insubordination, **II** : 2.004, 2.075

Ordre public, I : 1.104, 2.647

Coupure de salaire, **I** : 2.312

Décision du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.101

Entente individuelle, **I** : 1.159

Insubordination

– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.030

Organisation publique (Ministère)

Fraude, **II** : 12.820

Organisme public et parapublic

Équité procédurale, **I** : 3.065

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.004, 11.474

Vol et fraude, **II** : 12.821

Voir aussi **Entreprise publique**

Ouï-dire

Voir **Appréciation de la preuve**

Ouvrier d'entretien

Voir **Préposé à l'entretien**

– P –

Partage de responsabilité

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.466, 8.474

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.415

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.075

Négligence, **II** : 4.193

Participation à une manifestation publique

Absence non autorisée sans avis

– Motif personnel et familial, **II** : 1.277

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.491

Pause

Voir **Période de repos ou de repas, Prolongation des pauses**

Peine cruelle et inusitée

Perte d'ancienneté, **I** : 2.407

Perçage

Infraction à un règlement d'entreprise

– Apparence personnelle, **II** : 3.526, 3.555, 3.557

Voir aussi **Apparence personnelle**

Période d'essai ou de probation

Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056

Congédiement

– Caractère abusif ou déraisonnable, **I** : 2.646, 2.648

– Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 2.645, 2.646

– Congédiement sans cause juste et suffisante (art. 124 de la *Loi sur les normes du travail*), **I** : 2.647

– Discrimination, **I** : 2.646, 2.648

– Irrecevabilité du grief, **I** : 2.645

– Latitude de l'employeur, **I** : 2.645

– Limitation du droit de soumettre un grief à la procédure d'arbitrage (interprétation restrictive), **I** : 2.645, 2.646

– Mauvaise foi, **I** : 2.648

– Négligence, **II** : 4.591

– Pouvoir, **I** : 2.646

– Réintégration du salarié, **III** : 4.099

Droits de la direction, **II** : 15.146

Fardeau de la preuve, **IV** : 1.630

Incompétence, **III** : 4.095, 4.098, 4.099

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Période de repos ou de repas

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255, 1.260

Changement de l'heure de repos sans autorisation, **II** : 2.455

Consommation d'alcool et de drogues, **II** : 3.267, 11.027, 11.070

Fraude

– Réintégration sans indemnité, **II** : 12.238

Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.764

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.380

Retard au travail, **II** : 1.745

Vol de temps, **II** : 12.236, 12.238

Permis

Voir **Perte de permis**

Persécution collective, II : 15.126

Personne âgée

Voir **Âge, Personne vulnérable**

Personne en autorité

Voir **Supérieur hiérarchique**

Personne handicapée

Voir **Handicap, Personne vulnérable**

Personne mineure

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.320, 9.375

Aptitude à témoigner, **IV** : 1.531

Personne souffrant de problèmes psychologiques

Voir **Dépression, État psychique et psychologique, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique, Personne vulnérable**

Personne vulnérable, II : 3.297

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.355, 9.356, 9.365

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.635

Personnel infirmier

Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, **II** : 9.277

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **I** : 2.134 ; **II** : 9.303, 9.305

Aveu extrajudiciaire, **IV** : 2.652

Aveu spontané, **IV** : 2.785

Brusquerie, **II** : 8.661

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.635, 8.641, 8.670

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485

Disparité de traitement

– Rapport d'expert, **IV** : 2.044

Distance thérapeutique, **II** : 9.060

Dormir au travail, **II** : 1.485, 1.515

Éthique, **II** : 3.296, 3.303

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.227

– Antécédents médicaux, **II** : 13.227

Fausse déclaration en cours d'emploi

– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **II** : 13.633

– Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, **II** : 13.520, 13.631

Harcèlement psychologique, **II** : 15.165

Incompétence, **III** : 4.245

– Plan de formation et d'actualisation, **III** : 4.126

Indiscrétion du salarié, **II** : 14.357, 14.359

Infraction à un règlement d'entreprise

– Éthique, **II** : 3.296

– Mesure d'isolement, **II** : 3.639

Insubordination

– Attitude générale au travail, **II** : 2.476

– Refus de participer à une campagne de vaccination, **II** : 2.077

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.236, 7.246

Négligence, **II** : 4.191, 4.378

– Falsification d'ordonnance de médicament, **II** : 4.376

Obligation d'accommodement

– Contrainte excessive, **III** : 2.385, 2.387, 2.626, 2.744S*

– Normes d'asepsie, **III** : 2.217

– Sécurité des usagers, **III** : 2.767

Période d'essai ou de probation

– Congédiement sans cause juste et suffisante, **I** : 2.647

Perte de permis, **III** : 5.087, 5.099

Relation amoureuse, **II** : 9.060, 9.061

Relation personnelle, **II** : 9.061

Relation sexuelle, **II** : 9.061

Suspension d'un ordre professionnel, **III** : 5.087

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146

Vol de médicaments, **II** : 12.315

Voir aussi **Préposé aux bénéficiaires, Santé et services sociaux**

Perte d'ancienneté

Absence de courte durée non justifiée, **I** : 2.405, 2.406, 2.408, 2.409

Absence justifiée dans le cadre de la pandémie de la COVID-19, **I** : 2.408

Absence justifiée de longue durée, **I** : 2.405, 2.410

- Absence-maladie, I : 2.410
- Absence non autorisée sans avis, I : 2.408 ; II : 1.195, 1.277
- Application, I : 2.405, 2.408, 2.409, 2.410, 2.411 ; II : 10.025, 10.026
- Avis, I : 2.409
- Clause, I : 2.405, 2.406, 2.408, 2.410, 2.411
- Application des dispositions d'ordre public, I : 2.410
 - Assignation temporaire et tentatives de retour au travail (effet d'interrompre la période d'absence), I : 2.411
 - Interprétation de l'expression « motif valable » (critère de la personne raisonnable), I : 2.406
 - Interprétation restrictive, I : 2.405, 2.408
 - Négligence, irresponsabilité ou désintéressement à l'égard de son emploi, I : 2.405
 - Proportionnalité, I : 2.406
 - Refus de respecter sa disponibilité (salarié bénéficiant d'un horaire variable), I : 2.406
- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 2.406
- Consommation d'alcool, I : 2.408
- Cumul d'emplois, I : 2.408
- État de désorganisation psychique, I : 2.408
- Grève illégale, I : 2.408
- Impossibilité d'agir, I : 2.409
- Incapacité physique et psychologique, I : 2.405, 2.410 ; III : 2.625, 2.757
- Incarcération, I : 2.408 ; II : 10.025
- Infraction criminelle, II : 10.025, 10.026
- Insomnie, I : 2.408
- Justification tardive, I : 2.408
- Mesure extraordinaire, I : 2.405
- Peine cruelle et inusité, I : 2.407
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038, 3.039
- Qualification
- Controverse jurisprudentielle, I : 2.406
- Rétrogradation, I : 2.208
- Situation particulière du salarié, I : 2.409
- Perte d'assurabilité, III : 5.001**
- Action en dommages-intérêts, III : 5.002
- Activité de « kiting » ou « jeux de chèques », III : 5.005
- Compétence du tribunal de droit commun, III : 5.002
- Congédiement non disciplinaire, III : 5.004, 5.005
- Exigence de l'emploi, III : 5.001, 5.003
- Mesure mixte, III : 5.005
- Réassignation du salarié, III : 5.004
- Réintégration du salarié, III : 5.003
- Transport routier, III : 5.001
- Perte de permis, III : 5.055**
- Abus de droit, III : 5.095
- Attitude de l'employeur, III : 5.127
- Bonne foi, III : 5.088
- Changement d'affectation, III : 5.058, 5.090, 5.091
- Commerce et alimentation, III : 5.125
- Conduite en état d'ébriété, III : 5.093, 5.094, 5.100
- Congé sans solde, III : 5.090, 5.091, 5.094
- Congédiement disciplinaire, III : 5.125
- Congédiement non disciplinaire, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.055, 5.087, 5.088, 5.089, 5.093, 5.125
- Contrainte excessive, III : 5.094
- Convention collective, III : 5.056, 5.058, 5.090
- Dépendance à l'alcool et aux drogues
- Cure de désintoxication, III : 5.093
- Discrimination, III : 5.059
- Droit de gérance, III : 5.056, 5.095
- État psychique et psychologique, III : 5.126
- Exigence de l'emploi, III : 5.055, 5.056, 5.087, 5.088, 5.089
- Facteur aggravant, III : 5.125
- Facteur atténuant, III : 5.098, 5.126
- Fausse déclaration, III : 5.125, 5.126
- Embauche, II : 13.375 ; III : 5.088

Gravité du manquement, III : 5.125
 Infraction criminelle
 – Lien avec l'emploi, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
 Infraction pénale, III : 5.126
 Interdiction de conduire, III : 5.126
 Laxisme de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
 Mesure disciplinaire, III : 5.125
 Mesure mixte, III : 5.059
 Mesure non disciplinaire, III : 5.085, 5.087, 5.095
 Motif personnel et familial, III : 5.126
 Mutation, III : 5.093
 Nature des fonctions du salarié, III : 5.126
 Négligence lors du renouvellement du permis, III : 5.086, 5.099, 5.218
 Nouvelle exigence de l'emploi, III : 5.057
 Obligation d'accommodement, III : 5.090, 5.094, 5.096
 Obligation d'équité de l'employeur, III : 5.095
 Obligation d'information, III : 5.125, 5.127
 Obligations de l'employeur, III : 5.090, 5.091, 5.094
 Ordre professionnel, III : 5.087, 5.125
 Permis de travail au Canada, III : 5.125
 Permis restreint, III : 5.094
 Personnel infirmier, III : 5.087, 5.099
 Possession d'un pistolet à impulsion électrique sans permis, III : 5.098
 Progression des sanctions, III : 5.098, 5.126
 Prohibition de la double sanction, I : 3.039
 Réaffectation du salarié, III : 5.090
 Récidive, III : 5.126
 Réintégration du salarié, III : 5.059, 5.094, 5.095
 Réprimande, III : 5.126
 Rétrogradation, III : 5.092
 Salarié occasionnel, III : 5.085
 Suspension disciplinaire, III : 5.126, 5.128
 Suspension non disciplinaire, I : 2.146 ; III : 5.086, 5.092

Suspension substituée au congédiement, III : 5.098, 5.099, 5.126

Perte de points de démérite

Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Perte de qualifications

Congédiement non disciplinaire, I : 2.606

Suspension non disciplinaire, I : 2.146

Pharmacodépendance

Voir **Dépendance à l'alcool et aux drogues**

Piquetage

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.437

Coupure de salaire, I : 2.307

Insubordination, II : 2.556

Piquetage illégal

Activité de pression, II : 5.285, 5.286

Avis disciplinaire, II : 5.286

Coupure de salaire, II : 5.286

Santé et sécurité du travail, II : 5.286

Suspension disciplinaire, II : 5.285

Plaidoyer de culpabilité

Voir **Aveu**

Plainte non fondée, grave et discriminatoire

Voir **Harcèlement psychologique**

Point de démérite

Voir **Perte de points de démérite**

Policier

Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303, 10.057, 14.362

Activité de pression, II : 5.435

Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.185, 14.189, 14.203

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.321

Braconnage, II : 10.124

Brutalité envers un tiers, II : 8.700

- Conduite en état d'ébriété, **II** : 10.124
- Conflit d'intérêts, **II** : 14.243
- Consommation de drogues, **II** : 11.247, 14.238
- Consultation illégale, **II** : 14.356
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.488, 14.507
- Cumul d'emplois, **II** : 14.185, 14.187
- Délit de fuite, **II** : 10.124
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541
- Dépendance à l'alcool
- Entente de dernière chance, **III** : 3.081
- Dommages à la propriété de l'employeur
- Accident routier, **II** : 6.050
- Dormir au travail, **II** : 1.505, 1.515
- Éthique, **II** : 3.299, 3.303
- Falsification des relevés de temps, **II** : 12.237
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.227, 13.330
- Fréquentation d'individus criminalisés, **II** : 10.124, 14.243
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.280
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.568
- Incompétence, **III** : 4.097, 4.099, 4.245
- Indiscrétion du salarié, **II** : 10.124, 14.356, 14.357, 14.360, 14.362
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Apparence personnelle, **II** : 3.065, 3.536, 3.556
 - Lieu de résidence, **II** : 3.406
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429
 - Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.124, 10.125
 - Menace de mort, **II** : 10.124
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051, 10.055, 10.057, 14.362
- Insubordination
- Non-respect de l'horaire de travail et des directives, **II** : 2.456
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.646
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.085, 7.216, 7.338, 7.420
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.085, 7.168, 7.216
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.527, 7.530, 7.606
- Mœurs, **II** : 9.181, 11.247
- Négligence, **II** : 4.670
- Obligation d'accommodement
- Refus de collaborer, **III** : 2.221
- Période de repas, **II** : 3.383
- Plaidoyer de culpabilité, **IV** : 2.651
- Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.262
- Refus de donner des billets d'infraction, **II** : 5.435
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.370
- Relation amoureuse, **II** : 9.045
- Relation personnelle, **II** : 14.238
- Relation sexuelle, **II** : 9.105, 9.115, 9.116
- Utilisation des cartes de crédit
- Trouble du déficit de l'attention, **II** : 12.217, 12.760
- Voies de fait, **II** : 10.124
- Vol, **II** : 10.124, 12.822
- Vol de temps, **II** : 12.238
- Voir aussi Déontologie policière*
- Politique de l'employeur**
- Activité de pression
- Port des macarons, **II** : 5.466
- Affichage de photographies d'employés à des postes de travail à des fins d'identification, **II** : 3.012
- Antécédents judiciaires
- Déclaration relative aux antécédents judiciaires et consentement à leur vérification, **II** : 3.012, 3.425

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.367, 8.420	Sanction automatique, II : 3.074
Brutalité envers un supérieur, II : 8.125, 8.126, 8.185	– Politique contraire à la convention collective, II : 3.025
Brutalité envers un tiers, II : 8.640	Sanction déterminée pour une infraction particulière
Cadeau, II : 3.306, 14.267	– Pouvoir du tribunal d'arbitrage, I : 1.129
Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.130, 14.146	Utilisation du cellulaire au volant, II : 3.074
Conflit d'intérêts, II : 3.306	Vol, II : 12.835, 12.865
Enquête de sécurité sur le personnel, II : 3.012, 3.425	– Consommation de denrées alimentaires sans les payer, II : 12.393
Examen médical	– Objets dans un conteneur à déchets, II : 12.714
– Test préventif de la vue et de l'ouïe, II : 3.073	– Objets perdus, II : 12.475, 12.927
Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.358	<i>Voir aussi</i> Règlement d'entreprise
Fausse déclaration en cours d'emploi	Polygraphe
– Cumul d'emplois, II : 13.569	<i>Voir</i> Moyens de preuve, Test du polygraphe
Fraude, II : 12.835	Pompier
Harcèlement psychologique, II : 15.270, 15.271	Activité de pression, II : 5.436
Harcèlement sexuel, II : 15.616, 15.655, 15.656	Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.186
Heures supplémentaires, II : 3.033	Aveu spontané, IV : 2.785
Indiscrétion du salarié, II : 14.359	Consommation d'alcool, II : 11.051
Insubordination	Dénonciation publique de l'employeur
– Ordre déraisonnable, II : 2.158	– Exonération de responsabilité, II : 14.539
– Ordre équivoque, II : 2.108	Dommages à la propriété de l'employeur
Non contraire à la convention collective, II : 3.012	– Accident routier, II : 6.050
Obligation de dénonciation, II : 14.641	Harcèlement sexuel, II : 15.565, 15.566, 15.633
Politique de non-violence au travail, II : 3.430	Immoralité, II : 9.175
Politique de « tolérance zéro », II : 3.074, 3.638, 8.125, 8.126, 8.640, 9.139, 11.245, 12.865, 14.359, 15.655	Infraction à un règlement d'entreprise
– Inapplication du principe de la progression des sanctions, I : 3.008	– Apparence personnelle, II : 3.537, 3.538
Politique « sans odeurs », III : 2.730	– Consommation d'alcool, II : 3.066, 3.266
Ponctualité au travail	– Exploitation d'une entreprise de protection contre les incendies, II : 3.012
– Caractère discriminatoire, II : 1.648	– Lieu de résidence, II : 3.407
Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.471	– Santé et sécurité du travail, II : 3.433
	Infraction criminelle
	– Suspension indéfinie, II : 10.051

- Insubordination
- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.556, 2.675
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.675
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.635
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.035
- Mœurs, **II** : 9.179
- Négligence, **II** : 4.505
- Transport routier, **II** : 4.346
- Obligation d'accommodement
- Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.159, 2.766
- Perte de permis, **III** : 5.125
- Relation personnelle, **II** : 14.239
- Pompier volontaire**
- Absence non autorisée sans avis
- Motif personnel et familial, **II** : 1.276
- Arrêt de travail illégal, **II** : 5.226
- Insubordination
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.648
- Ponctualité au travail**, **I** : 2.027 ; **II** : 1.605, 1.611, 1.646, 1.648, 2.476
- Pornographie**
- Voir Utilisation d'Internet et du courriel*
- Port des bijoux**
- Voir Apparence personnelle, Santé et sécurité du travail*
- Port des boucles d'oreille**
- Voir Apparence personnelle*
- Port des chaussures de sécurité**
- Voir Santé et sécurité du travail*
- Port des cheveux longs et de la barbe**
- Voir Apparence personnelle*
- Port des lunettes de sécurité**
- Voir Santé et sécurité du travail*
- Port des macarons**
- Activité de pression, **II** : 5.465, 5.466
 - Insubordination, **II** : 2.455
 - Liberté d'expression, **II** : 5.465
- Port des protecteurs auditifs**
- Voir Santé et sécurité du travail*
- Port des vêtements (jeans ou uniforme)**
- Voir Tenue vestimentaire*
- Position géographique**
- Voir Système de localisation GPS*
- Possession et trafic d'alcool et de drogues**
- Abus de pouvoir, **II** : 11.410, 11.413
 - Acte isolé, **II** : 11.450
 - Ampleur du commerce, **II** : 11.445
 - Attitude de l'employeur, **II** : 11.328
 - Circonstances reliées à la personne du salarié, **II** : 11.435
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 10.107, 10.134, 11.130, 11.222, 11.284, 11.328, 11.445, 11.447, 11.470, 11.471, 11.473, 11.474, 11.475, 11.500
 - Consommation au travail, **II** : 11.448
 - Convention collective, **II** : 11.130, 11.501
 - Crédibilité du salarié, **II** : 11.516
 - Distinction entre le fait de faire le trafic de drogues et le fait d'approvisionner des collègues de travail, **II** : 11.451, 11.453
 - Drogue, **II** : 11.400, 11.410, 11.412, 11.447, 11.470, 11.500, 11.501, 11.515, 11.516
 - Droit à la dignité, **II** : 11.412
 - Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 11.472, 11.473
 - Droit à la vie privée, **II** : 11.410
 - Facteur aggravant, **II** : 11.445, 11.474, 11.516
 - Facteur atténuant, **II** : 11.446, 11.448, 11.451, 11.452
 - Fouille, **II** : 11.410
 - Gravité du manquement, **II** : 11.400, 11.445, 11.449

Infraction à la *Loi réglementant certaines drogues et autres substances*, II : 11.270

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.268, 11.412

Infraction criminelle, II : 11.100, 11.222, 11.401, 11.447, 11.449, 11.500

- Absolution inconditionnelle, II : 10.176
- Aucun lien avec l'emploi, II : 10.179
- Demande de pardon, II : 10.135
- Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.120, 10.124, 10.126, 10.130
- Suspension indéfinie, II : 10.052
- Suspension substituée au congédiement, II : 10.176
- Verdict d'acquiescement, II : 10.134

Insubordination, II : 11.413

Législation applicable, II : 11.004, 11.400

Mesure disciplinaire, II : 11.410, 11.451

Nature de l'entreprise, II : 11.435, 11.446, 11.470

Nature de l'infraction, II : 11.435, 11.449

Nature de la substance, II : 11.448

Nature des fonctions exercées, II : 11.445, 11.446, 11.452, 11.490

Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 11.449

Politique de l'employeur, II : 11.471

Preuve, II : 11.200, 11.410

Quantité minimale de la substance, II : 11.448

Règlement d'entreprise, II : 11.130, 11.435, 11.475, 11.500, 11.501

Réhabilitation du salarié, II : 11.515

Réintégration sans indemnité, II : 11.452

Santé et sécurité du travail, II : 11.004, 11.410, 11.471, 11.490

Sévérité de la sanction, II : 11.401

Suspension substituée au congédiement, II : 10.053, 10.176, 11.446, 11.448, 11.449, 11.452, 11.473, 11.501

Voir aussi **Alcool et drogues, Défense d'intoxication**

Pot-de-vin, II : 14.265

Conflit d'intérêts, II : 14.265

Congédiement, II : 14.266, 14.267

Dépression, II : 14.268

Facteur aggravant, II : 14.267

Facteur atténuant, II : 14.268

Gravité du manquement, II : 14.265, 14.267

Infraction criminelle, II : 14.265

Progression des sanctions, II : 14.266

Suspension disciplinaire, II : 14.269

Suspension substituée au congédiement, II : 14.266, 14.268

Pouvoir de direction

Voir Droits de la direction

Pouvoir patronal, I : 3.219

Préavis

Démission, III : 1.001

Préjudice

Altercation entre deux salariés, II : 8.456

Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.116, 14.147

Consommation de drogues, II : 11.282

Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.505

Harcèlement sexuel, II : 15.490, 15.525, 15.590, 15.591

Infraction criminelle, II : 10.049, 10.115, 10.128

- Aucun lien avec l'emploi, II : 10.177
- Lien avec l'emploi, II : 10.128

Relation personnelle, II : 14.237

Préméditation

Altercation entre deux salariés, II : 8.474

Facteur aggravant, I : 3.458

Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.468, 13.515

Fraude, II : 12.625

Harcèlement sexuel, II : 15.565

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.230
Vol, **II** : 12.625

Préposé à l'entrepôt

Voir **Employé d'entrepôts**

Préposé à l'entretien

Absence-maladie

- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 1.370

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.715

Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.147

Consommation de drogues, **II** : 11.301

Dormir au travail, **II** : 1.457, 1.505

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.227

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.590

- Antécédents judiciaires, **II** : 13.355
- Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, **II** : 13.455 ; **IV** : 2.504

Fraude

- Réintégration sans indemnité, **II** : 12.238

Harcèlement psychologique, **II** : 15.148, 15.166

Incompétence, **III** : 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.632

- Emprunt d'argent, **II** : 3.297
- Éthique, **II** : 3.301

- Objets trouvés, **II** : 3.632

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, **II** : 10.123, 10.133

Insubordination

- Attitude générale au travail, **II** : 2.476
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.476, 2.665, 2.675

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.435, 7.436

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.561

Menace de mort, **II** : 8.216

Mœurs, **II** : 9.132, 9.176, 9.182

Négligence, **II** : 4.610, 4.611, 4.625

Obligation d'accommodement, **III** : 2.158

- Adaptation du poste, **III** : 2.765
 - Prolongation du délai prévu à la convention collective, **III** : 2.757
 - Retour progressif au travail, **III** : 2.443, 2.703
 - Stage d'emploi non rémunéré, **III** : 2.769
- Vol, **II** : 12.435, 12.436, 12.476
- Aveu tardif, **IV** : 2.751
- Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.926, 12.927
- Tentative de vol, **II** : 12.927

Préposé à l'expédition

Voir **Employé d'entrepôts**

Préposé à la sécurité

Voir **Agent de sécurité**

Préposé aux bénéficiaires

Absence non autorisée sans avis

- Abandon de poste, **II** : 1.260
- Motif personnel et familial, **II** : 1.277

Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.303, 14.357, 14.360

Altercation entre deux salariés, **II** : 1.260, 8.472

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.635, 8.641, 8.644, 8.662, 8.663, 8.664, 8.670

Consommation de drogues, **II** : 11.300

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.492

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.543

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.221, 3.224

Dépression, **III** : 2.343

Dormir au travail, **II** : 1.486, 1.515

Dossier médical, **IV** : 2.145

Droits de la direction, **II** : 15.146

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.226, 13.227, 13.325

Fausse déclaration en cours d'emploi

- Falsification d'un certificat médical, **II** : 13.473

Harcèlement, **II** : 8.472

Harcèlement psychologique, **II** : 15.166

- Plainte non fondée, grave et discriminatoire, **II** : 15.335

Harcèlement sexuel, **II** : 15.565, 15.566

Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.342, 2.626

Incompétence, **III** : 4.246

Indiscrétion du salarié, **II** : 3.303, 14.357, 14.360

Infraction à un règlement d'entreprise

- Emprunt d'argent, **II** : 3.298
- Éthique, **II** : 3.296, 3.297, 3.298
- Ordonnance médicale (modification), **II** : 3.639
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, **II** : 10.119, 10.123, 10.130

Insubordination

- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.565
- Attitude générale au travail, **II** : 2.476
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.647, 2.648

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.041, 7.173, 7.217, 7.236

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.529

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.532

Menace de mort, **II** : 8.217

Mœurs, **II** : 9.177, 9.278

Négligence, **II** : 4.191, 4.376, 4.378

Obligation d'accommodement, **III** : 2.602, 3.224

- Accommodement raisonnable, **III** : 2.215
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.626, 2.628

- Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.145, 2.158, 2.197, 2.626, 2.630
- Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.845
- Prolongation du congé sans solde, **III** : 2.629
- Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.338, 2.340, 2.342, 2.343

Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.167

Relation amoureuse, **II** : 9.060, 9.061

Relation sexuelle, **II** : 9.060, 9.146

Réseaux sociaux, **II** : 3.307

Vandalisme, **II** : 6.177

Voir aussi **Personnel infirmier, Santé et services sociaux**

Présomption

Consommation d'alcool, **II** : 11.027

Démission, **III** : 1.002, 1.009, 1.099, 1.100, 1.291, 1.336, 1.495, 1.565

Entente individuelle

- Délai raisonnable, **I** : 1.156

Présomption d'innocence

Infraction criminelle, **II** : 10.046

Présomption de faits

Consommation d'alcool, **II** : 11.027

Degré de preuve, **IV** : 1.665

Faits pertinents, **IV** : 3.003

Vol, **II** : 12.038

Présomption de pardon

Délai raisonnable d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.215

Prestation de travail

Droit d'intervention de l'employeur, **II** : 5.002

Négligence, **II** : 4.310, 4.311

Obligation du salarié, **III** : 2.001, 2.135

Voir aussi **Inexécution de la prestation de travail**

Prêt usuraire, II : 12.140

Preuve

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.257

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire

– Interdiction de mettre en preuve d'autres raisons que celles mentionnées à l'avis, **I** : 3.269

– Non-respect du délai, **I** : 3.256

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.723

Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.132

Consommation d'alcool, **II** : 11.025

Consommation de drogues, **II** : 11.200

Démission, **III** : 1.003, 1.196

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.543

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004

Discrimination, **III** : 2.095, 2.096, 2.135

Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.001

Entrevue disciplinaire

– Absence du délégué syndical lors de l'entrevue (éléments de preuve inadmissibles), **I** : 3.306

Équité procédurale, **I** : 3.068

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.003

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.003, 13.003

Fraude, **II** : 12.035

Handicap, **III** : 2.070

Harcèlement psychologique, **II** : 15.127, 15.128, 15.149, 15.150

Harcèlement sexuel, **II** : 15.502, 15.503, 15.568

Incident culminant, **I** : 3.417, 3.418

Incompétence, **III** : 4.068

Insubordination, **II** : 2.002

– Attitude générale au travail, **II** : 2.435

– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.056

– Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.375

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.206

Mesure de l'employeur

– Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, **I** : 1.003

Mesure non disciplinaire

– Caractère abusif, arbitraire ou discriminatoire, **III** : 4.027

Obligation d'accommodement

– Refus de réintégration, **III** : 2.295

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.200, 11.410

Refus d'obéir, **II** : 2.185

Relation personnelle, **II** : 14.237

Surveillance électronique

– Admissibilité de la preuve, même en l'absence de motifs raisonnables, **II** : 13.454

– Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, **II** : 13.455 ; **IV** : 2.504

Taux d'absentéisme élevé

– Capacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.392

Vandalisme, **II** : 6.175

– Ordonnance de conservation de la preuve, **II** : 6.328

Vol, **II** : 12.035, 12.160, 12.593

Voir aussi **Administration de la preuve, Appréciation de la preuve, Moyens de preuve**

Preuve circonstancielle

Appréciation de la preuve, **IV** : 3.003

Consommation de drogues, **II** : 11.215, 11.224

Degré de preuve, **IV** : 1.664, 1.665, 1.666

Vandalisme, **II** : 6.176, 6.177, 6.178

Preuve d'actes similaires

Appréciation de la preuve, **IV** : 3.335

Fraude, **II** : 12.625

Harcèlement sexuel, **II** : 15.632 ; **IV** : 3.340

Respect de la mise en quarantaine, **IV** : 3.341

Vol, **II** : 12.625

Vol de temps, **IV** : 3.341

Preuve d'expert

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.117

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.084

Incompétence, **III** : 4.095

Rapport d'expert, **IV** : 2.025, 2.026, 2.027, 2.040, 2.065

Témoin expert, **IV** : 2.250

– Apparence de partialité, **IV** : 2.251

– Critères d'admissibilité, **IV** : 2.250

– Examen médical à la demande de l'employeur agissant à titre d'assureur, **IV** : 2.261

– Exclusion des témoins, **IV** : 1.385, 1.387

– Expertise dans un autre litige impliquant le même salarié, **IV** : 2.263

– Expertise non utile ni nécessaire, **IV** : 2.278

– Indice des prix à la consommation, **IV** : 2.276

– Médecin traitant, **IV** : 2.146, 2.254, 2.260

– Opinion, **IV** : 2.250

– Polygraphe, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292

– Qualité d'expert non reconnue, **IV** : 2.275

– Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.260

– Refus d'entendre, **IV** : 2.251

– Rôle de l'expert, **IV** : 2.250

– Statistiques de production de l'employeur, **IV** : 2.275

– Témoignage inutile, **IV** : 2.277

– Valeur probante, **IV** : 2.250

Vandalisme, **II** : 6.277

Voir aussi **Expertise médicale, Preuve documentaire**

Preuve de caractère ou de réputation, IV : 3.336, 3.337

Preuve de faits antérieurs

Faits antérieurs connus postérieurement, **IV** : 3.185, 3.186, 3.187

Faits antérieurs non sanctionnés, **IV** : 3.165

Preuve de faits postérieurs

Appréciation de la preuve, **IV** : 3.200

Cas divers, **IV** : 3.315

Condition médicale postérieure au grief, **IV** : 3.210

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.545

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **IV** : 3.250

Dépendance au jeu, **II** : 12.793

Harcèlement psychologique, **IV** : 3.285, 3.286, 3.300, 3.301

Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.845

Recevabilité, **IV** : 3.200

Preuve de faits similaires

Voir **Preuve d'actes similaires**

Preuve documentaire

Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160, 2.161

Autres documents, **IV** : 2.190

– Articles de journaux, **IV** : 2.190, 2.191

– Cahier de notes, **IV** : 2.196

– Capture d'écran, **IV** : 2.195

– Déclarations fiscales, **IV** : 2.193

– Découpures de tracts et autres publications distribués au public, **IV** : 2.191

– Données statistiques, **IV** : 2.194

– Enregistrement d'une rencontre disciplinaire, **IV** : 2.018

– Formulaires, **IV** : 2.192

– Photographie, **IV** : 2.197

Documents de nature médicale, **IV** : 2.145

– Certificat médical, **IV** : 2.146

– Documents signés par le médecin traitant, **IV** : 2.146

- Dossier médical, **IV** : 1.200, 1.249, 2.145, 2.149
- Lettres échangées entre le psychiatre de l'employeur et ce dernier, **IV** : 2.147
- Ouï-dire, **IV** : 2.146
- Renonciation implicite, **IV** : 2.150
- Respect des conditions de fiabilité, **IV** : 2.148
- Documents déposés en l'absence de leur auteur
- Comparution impossible ou déraisonnable, **IV** : 2.105
- Déclaration de bénéficiaires décédés, **IV** : 2.127, 2.128
- Déclaration faite par une personne ayant un déficit intellectuel, **IV** : 2.129
- Documents établis dans le cours des activités, **IV** : 2.115
- Formulaire d'appréciation remplis par des clients d'un hôtel, **IV** : 2.125
- Garanties suffisantes de fiabilité, **IV** : 2.107, 2.125
- Interrogatoire hors cour, **IV** : 2.130
- Notes du salarié, **IV** : 2.131
- Témoignage rendu par la victime dans un procès criminel, **IV** : 2.126
- Documents privilégiés, **IV** : 2.010, 2.939
- Aide-mémoire, **IV** : 2.010
- Courriels échangés entre gestionnaires, **IV** : 2.011
- Documents préparés en vue d'un litige ou dans le cadre d'une négociation ou d'une transaction, **IV** : 2.010, 2.015, 2.939
- Échanges lors d'une rencontre en comité paritaire, **IV** : 2.012
- Informations transmises par un gestionnaire à un représentant de l'employeur, **IV** : 2.011
- Offre de règlement, **IV** : 2.013
- Privilège de confidentialité, **IV** : 2.010, 2.014
- Procès-verbal d'une réunion du comité des relations du travail, **IV** : 2.012
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.015, 2.016, 2.017
- Dossiers provenant d'une autre instance
- Décision du comité administratif d'un ordre professionnel, **IV** : 2.177
- Décision du comité de déontologie policière, **IV** : 2.175
- Dossier de la CSST, **IV** : 2.179
- Dossier transmis par le ministère du Développement des ressources humaines à l'employeur, **IV** : 2.176
- Extraits de témoignage devant le Conseil disciplinaire d'un ordre professionnel, **IV** : 2.177
- Jugement au criminel, **IV** : 2.175
- Preuve administrée devant le Comité de discipline de la Sûreté du Québec, **IV** : 2.177
- Résolutions de fermer le dossier d'un salarié, **IV** : 2.178
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.085, 2.095, 2.104
- Agent de services correctionnels, **IV** : 2.104
- Analyse et recommandation, **IV** : 2.015
- Brouillon, **IV** : 2.087
- Climat de travail, **IV** : 2.086
- Déclarations faites par des tiers, **IV** : 2.095, 2.097, 2.104
- Harcèlement psychologique, **IV** : 2.017, 2.085, 2.086, 2.096
- Ouï-dire, **IV** : 2.089
- Rapport admis, **IV** : 2.085, 2.104
- Rapport non admis, **IV** : 2.095, 2.096
- Renonciation à la confidentialité, **IV** : 2.016, 2.017
- Rapport d'expert
- Brouillons, ébauches, notes personnelles ou préparatoires, **IV** : 2.025
- Climat de travail, **IV** : 2.041

- Contrat thérapeutique, **IV** : 2.043
- Disparité de traitement, **IV** : 2.044
- État du droit, **IV** : 2.069
- État psychique et psychologique, **IV** : 2.042
- Faits postérieurs à une décision de l'employeur, **IV** : 2.040
- Harcèlement psychologique, **IV** : 2.041, 2.065
- Questionnaire médical, **IV** : 2.025
- Rapport admis, **IV** : 2.040
- Rapport non admis, **IV** : 2.065
- Sources d'informations, **IV** : 2.025

Preuve matérielle

- Contenu d'une clé USB, **IV** : 2.621
- Critères d'admissibilité, **IV** : 2.310
- Éléments matériels, **IV** : 2.310
- Fouille des casiers, **IV** : 2.620
- Photographie, **IV** : 2.622
- Visite des lieux, **IV** : 2.310

Voir aussi **Surveillance électronique**

Preuve médicale

- Démission, **III** : 1.196, 1.198
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004
- Droits de la direction, **II** : 15.146
- Obligation d'accommodement
 - Capacité de réintégrer ses fonctions dans un avenir prévisible (prolongation du délai prévu à la convention collective), **III** : 2.627
 - Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.342, 2.626
 - Incapacité de retourner au travail, **III** : 2.367
 - Refus de réintégration injustifié (preuve médicale non déterminante), **III** : 2.696
 - Risque de récurrence ou de rechute, **III** : 2.695
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.335

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.210, 3.230

Preuve documentaire, **IV** : 2.145

Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.365, 1.367, 1.368, 1.370, 1.373

Vol, **II** : 12.760, 12.761, 12.762

Voir aussi **Attestation médicale, Certificat médical, Expertise médicale, Rapport médical**

Preuve par oui-dire

Voir **Appréciation de la preuve**

Preuve par présomption de faits

Voir **Présomption de faits**

Preuve pertinente

Voir **Appréciation de la preuve**

Preuve prépondérante

Degré de preuve, **IV** : 1.660, 1.661, 1.664, 1.665, 1.666

Preuve vidéo

Voir **Communication de la preuve, Surveillance électronique**

Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »

Application, **II** : 2.001, 2.002, 2.735

Exception, **II** : 2.003, 2.075, 2.078, 2.157, 2.159

Harcèlement psychologique, **II** : 2.079, 15.129

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.629

Probation

Voir **Période d'essai ou de probation**

Problème psychologique

Voir **État psychique et psychologique, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique**

Procédure	Consommation d'alcool, II : 3.272, 11.052, 11.100, 11.113, 11.118
Démission, III : 1.095	Convention collective, I : 3.007 ; II : 3.640
<i>Voir aussi</i> Équité procédurale	Critique publique de l'employeur, II : 14.486
Procédure de grief	Défaut d'application par le tribunal d'arbitrage, I : 3.005
<i>Voir</i> Grief	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078
Professeur	Dormir au travail, II : 1.535
<i>Voir</i> Enseignant	Évaluation par le tribunal d'arbitrage, I : 3.007
Profession	Faute de nature similaire, I : 3.420
Facteur aggravant, I : 3.456	Fondement, I : 3.005
Programme d'aide aux employés	Harcèlement
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078	– Refus de collaborer, I : 3.008
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.219	Harcèlement psychologique, II : 15.196, 15.260
Programme de réadaptation	Harcèlement sexuel, II : 15.545
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.268	Inapplication, I : 3.008
Programme de vaccination	Incident culminant, I : 3.415, 3.421
Refus de participer, II : 2.077	Incompétence, III : 4.028
Progression des sanctions	Infraction à un règlement d'entreprise
Absentéisme fautif, II : 1.001	– Absentéisme, II : 3.235
Accumulation des fautes, I : 3.005	Infraction criminelle, I : 3.008
Agression sexuelle, I : 3.008	Insubordination
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.304	– Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.575
Altercation entre deux salariés, II : 7.246, 8.450, 8.471	– Attitude générale au travail, II : 2.435, 2.455, 2.465, 2.476
Application, I : 3.006, 3.008	– Évaluation de rendement, II : 2.817
Avis, I : 3.006, 3.009	– Refus d'exécuter un travail, II : 2.645, 2.675
Avis disciplinaire, I : 2.001	Intensité, I : 3.006, 3.010
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.365	Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 3.009, 3.010
Brutalité envers un supérieur, II : 8.037, 8.095	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.336, 7.345, 7.405, 7.420, 7.421
Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.661, 8.662, 8.671, 8.685, 8.711, 8.721	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.011, 7.172, 7.205, 7.215, 7.218, 7.237, 7.245, 7.246
Clause d'amnistie, I : 3.005	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.590, 7.605, 7.620
Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.145	
Congédiement disciplinaire, I : 2.548, 2.551	

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.530, 8.531, 8.560, 8.561, 8.566
 Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.748
 Mesure intermédiaire, **I** : 3.006
 Mœurs, **II** : 9.175
 Négligence, **II** : 4.005, 4.066, 4.125, 4.185, 4.271, 4.294, 4.500
 Perte de permis, **III** : 5.098, 5.126
 Politique de l'employeur
 – Politique de « tolérance zéro », **I** : 3.008
 Proportionnalité à la faute, **I** : 3.008
 Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.366
 Réprimande substituée à la suspension, **I** : 3.010
 Retard au travail, **II** : 1.635, 1.647, 1.665, 1.666, 1.668
 Suspension disciplinaire, **I** : 2.120
 Suspension plus courte substituée à la suspension, **I** : 3.010
 Suspension substituée au congédiement, **I** : 3.009, 3.010
 Vandalisme, **II** : 6.247, 6.287

Progressivité des sanctions

Voir **Progression des sanctions**

Prohibition de la double sanction

Application, **I** : 3.035
 Comportement fautif unique, **I** : 3.036
 Congé sans solde, **I** : 3.038
 Contravention, **I** : 3.039
 Coupure de salaire, **I** : 2.306, 3.038, 3.039
 Faute distincte du salarié, **I** : 3.036
 Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 3.039
 Mesure disciplinaire, **I** : 3.037, 3.038, 3.039
 Mesure non disciplinaire, **I** : 3.038
 Mesure provisoire, **I** : 3.037
 Négligence, **II** : 4.127, 4.128, 4.129
 Nouvelle classification, **I** : 3.038
 Objet, **I** : 3.035
 Obligation d'équité de l'employeur, **I** : 3.035
 Origine, **I** : 3.035
 Période d'essai ou de probation, **I** : 3.038

Perte d'ancienneté, **I** : 3.038, 3.039
 Première sentence arbitrale (non-respect de la procédure préalable), **I** : 3.037
 Suspension pour enquête, **I** : 3.037, 3.038
 Tiers
 – Exemption d'application, **I** : 3.035

Prolongation

Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.218

Prolongation des pauses

Absence non autorisée sans avis
 – Abandon de poste, **II** : 1.255, 1.260
 Fraude, **II** : 12.237
 Incitation, **II** : 5.194
 Retard au travail, **II** : 1.745

Promotion

Examen médical, **II** : 2.255

Voir aussi **Refus de promotion**

Proportionnalité de la sanction

Voir **Disproportion entre la faute et la sanction**

Propos discriminatoire

Voir **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**

Propos injurieux ou grossier

Voir **Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers**

Propos mensonger ou diffamatoire

Critique publique de l'employeur, **II** : 5.076, 14.485, 14.506, 14.507
 Cumul d'emplois, **II** : 13.574
 Harcèlement sexuel, **II** : 15.630
 Immunité syndicale, **II** : 5.003, 5.035, 5.076, 14.506

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.409, 7.420

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.317

Propos raciste, sexiste ou discriminatoire

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.377

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485

Harcèlement psychologique, **II** : 15.166, 15.280, 15.305

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.085, 7.345, 7.420, 7.531

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.065, 7.066, 7.085

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.527, 7.530, 7.531

Propos sexiste

Voir **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**

Protection des renseignements personnels, II : 13.085

Éthique, **II** : 3.296

Protection des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraintabilité des témoins**

Protection du public

Voir **Santé publique, Sécurité publique**

Protection législative

Incarcération, **II** : 10.285, 10.294

Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.015, 10.016, 10.025, 10.105, 10.121

– Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.105, 10.176

Provocation

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.188, 8.388

Exclusion, **I** : 3.488

Facteur atténuant, **I** : 3.488 ; **II** : 8.375, 8.383

Insubordination

– Attitude générale au travail, **II** : 2.476

Voir aussi **Défense de provocation**

Proxénétisme, II : 10.051, 10.130

Publicité

Infraction à un règlement d'entreprise

– Conséquences, **II** : 3.002, 3.135

Règlement d'entreprise, **II** : 3.002, 3.105

– Q –

Qualification

Avis disciplinaire, **I** : 2.003

Congédiement, **I** : 2.506

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.506

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605

Délai raisonnable, **I** : 3.216

Manquement du salarié, **I** : 1.001

Négligence, **II** : 4.065

Perte d'ancienneté, **I** : 2.406

Querelle entre deux salariés

Voir **Altercation entre deux salariés**

– R –

Radiation d'un ordre professionnel

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146

Voir aussi **Ordre professionnel**

Ralentissement de travail

Activité de pression, **II** : 5.375

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.375, 5.379

Coupure de salaire, **II** : 5.378

Fraude, **II** : 12.237

Grief patronal contestant un ralentissement de travail illégal

– Exclusion des témoins, **IV** : 1.418

Incitation, **II** : 5.375

Interprétation, **II** : 5.380

Récidive, II : 5.375	Récidive
Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 5.408	Altercation entre deux salariés, II : 8.471
Réprimande, II : 4.004, 5.378	Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.420, 8.541, 8.568
Suspension disciplinaire, II : 2.455, 5.376, 5.378, 5.379	Brutalité envers un tiers, II : 8.634, 8.661, 8.710, 8.720, 8.722
Suspension substituée au congédiement, II : 5.378	Critique publique de l'employeur, II : 14.487, 14.489
Rapport d'enquête	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.081, 3.180
Communication de la preuve, IV : 1.170	Facteur aggravant, I : 3.460
Contre-interrogatoire, IV : 1.552	Fraude, II : 12.275, 12.605
Filature, IV : 2.375	Harcèlement psychologique, II : 15.166, 15.245
<i>Voir aussi</i> Preuve documentaire	Infraction criminelle
Rapport d'évaluation, I : 2.003	– Lien avec l'emploi, II : 10.132
Avis disciplinaire, I : 2.046	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.405
Avis non disciplinaire, I : 2.025	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.011, 7.216
Rapport d'expert	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.590
<i>Voir</i> Preuve d'expert	Maladie bipolaire, III : 2.336
Rapport d'inspection	Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.747
Falsification, II : 4.503	Négligence, II : 4.426
Rapport médical	Obligation d'accommodement, III : 2.340, 2.343, 2.365, 2.368, 2.388, 2.395, 2.399, 2.605, 2.695
Communication de la preuve, IV : 1.140	Perte de permis, III : 5.126
Contre-interrogatoire, IV : 1.553	Ralentissement de travail, II : 5.375
Incohérence, II : 13.452	Vol, II : 12.792
Multiplication de rapports médicaux discordants et incompatibles, IV : 2.376	Réclamation des dépenses
<i>Voir aussi</i> Expertise médicale	Fraude, II : 12.275, 12.276
Réassignation du salarié	Réclamation des dommages
Incompétence, I : 1.195 ; III : 4.030, 4.031, 4.125, 4.150, 4.152	Vandalisme, II : 6.325
Obligation d'accommodement, III : 2.697, 2.703	<i>Voir aussi</i> Domages-intérêts
Perte d'assurabilité, III : 5.004	Réclamation des sommes d'argent
Perte de permis, III : 5.090	Démission, III : 1.290, 1.292
<i>Voir aussi</i> Changement d'affectation	Prohibition de la double sanction, I : 3.038
Rechute	Recours judiciaire
<i>Voir</i> Récidive	Critique publique de l'employeur, II : 14.506

- Immunité syndicale, **II** : 5.026
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires**
- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, **II** : 1.255
 - Activité de pression, **II** : 5.365, 5.405
 - Application, **II** : 5.405
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 5.406
 - Dommages-intérêts accordés à l'employeur, **II** : 5.258
 - Grève illégale, **II** : 5.405
 - Incitation, **II** : 5.406, 5.407, 5.408
 - Insubordination, **II** : 2.375
 - Ordonnance de sauvegarde, **II** : 5.410
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
 - Ralentissement de travail, **II** : 5.408
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.407, 5.408
- Refus d'embaucher**
- Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.025, 10.028, 10.105
- Refus d'exécuter un travail**
- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, **II** : 1.255
 - Coupure de salaire, **I** : 2.310
 - Démission, **III** : 1.535, 1.536
 - Droit de refus (LSST), **II** : 2.310
 - Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.452, 13.498, 13.506
 - Filature, **IV** : 2.376
 - Insubordination, **II** : 2.625
 - Négligence, **II** : 2.625
 - Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
 - Tâches connexes, **II** : 2.627
- Refus d'obéir**
- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, **II** : 1.255
 - Consommation d'alcool, **II** : 2.188
 - Démission, **III** : 1.535, 1.536
 - Insubordination, **II** : 2.004, 2.005, 2.056, 2.185, 2.445, 2.455, 2.456, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.034
- Refus d'occuper un poste**
- Voir* **Abandon de poste, Refus d'exécuter un travail, Refus de réintégrer son poste**
- Refus de collaborer à l'évaluation de sa condition médicale, IV** : 1.260
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur**
- Complicité, **II** : 14.668
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 14.668
 - Déloyauté du salarié, **II** : 14.665
 - Facteur aggravant, **I** : 3.459
 - Facteur atténuant, **II** : 14.669
 - Gravité du manquement, **II** : 14.668
 - Mesure disciplinaire, **II** : 14.665
 - Obligation de coopérer, **II** : 14.665
 - Obligation de dénonciation, **II** : 14.667
 - Obligation de dire la vérité, **II** : 14.667, 14.668
 - Obligation de divulgation d'information, **II** : 14.665, 14.670
 - Réprimande, **II** : 14.666
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 14.665, 14.669, 14.670
- Refus de dénoncer un collègue de travail**
- Avis disciplinaire, **II** : 14.636
 - Comportement grave et illégal, **II** : 14.636
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 14.639
 - Déloyauté du salarié, **II** : 14.635
 - Dormir au travail, **II** : 14.636
 - Éducation, **II** : 14.636
 - Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.295, 3.296, 14.636, 14.640
 - Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 14.636
 - Nature des fonctions exercées, **II** : 14.635
 - Obligation d'aider l'employeur à compléter son enquête, **II** : 14.638

Obligation d'épuiser les démarches d'enquête, **II** : 14.637

Obligation de dénonciation, **II** : 14.635

Obligation de donner l'exemple, **II** : 14.640

Obligation de se dissocier du comportement fautif, **II** : 14.639

Personnel cadre, **II** : 14.636

Politique de l'employeur, **II** : 14.641

Relation amoureuse, **II** : 14.636

Santé et sécurité compromises ou susceptibles de l'être, **II** : 14.636

Supérieur hiérarchique, **II** : 14.637

Suspension disciplinaire, **II** : 3.296, 14.636, 14.640

Suspension substituée au congédiement, **II** : 14.636, 14.638

Refus de donner des billets d'infraction

Activité de pression, **II** : 5.435

Refus de fournir un certificat médical

Voir **Refus ou omission de fournir un certificat médical**

Refus de promotion

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Voir aussi **Promotion**

Refus de réintégration

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.108

Dossier d'hospitalisation (refus d'en permettre la consultation), **II** : 1.064, 2.261

Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.003, 2.387, 2.696

– Risque réel, sérieux et immédiat, **III** : 2.695

– Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.295

Voir aussi **Congédiement, Obligation d'accommodement**

Refus de réintégrer son poste, **II : 1.365**

Absence non justifiée, **II** : 1.366, 1.367, 1.370

Avis, **II** : 1.367, 1.370

Cas d'espèce, **II** : 1.365

Certificat médical, **II** : 1.365, 1.368, 1.370

Comportement ultérieur du salarié, **II** : 1.371, 1.372

Congédiement disciplinaire, **II** : 1.365, 1.370

Démission, **III** : 1.485, 1.535, 1.536

État psychique et psychologique, **II** : 1.373

Facteur aggravant, **II** : 1.368

Fermeture du dossier, **II** : 1.365

Incapacité physique et psychologique

– Collaboration du salarié, **III** : 2.215

Preuve médicale, **II** : 1.365, 1.367, 1.368, 1.370, 1.373

Progression des sanctions, **II** : 1.366

Retour progressif au travail, **II** : 1.370, 1.373

Suivi médical, **II** : 1.372

Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.371, 1.372

Refus de retourner au travail

Voir **Refus de réintégrer son poste**

Refus de se soumettre à un examen médical

Absence-maladie, **II** : 1.370

Incapacité physique et psychologique

– Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.339

Insubordination, **II** : 2.158, 2.255, 2.261, 2.263

Retard au travail, **II** : 1.746

Refus de se soumettre à un test de dépistage

Voir **Test de dépistage**

Refus de subir un examen médical

Voir **Refus de se soumettre à un examen médical**

Refus de témoigner

Auto-incrimination, **IV** : 1.760, 1.761, 1.762

– Droits garantis par la *Charte*, **IV** : 1.761

– Protection du salarié, **IV** : 1.760

– Règle applicable à l'arbitrage de griefs, **IV** : 1.760, 1.761

- Remise d’audience, **IV** : 1.760, 1.762
- Suspension des procédures, **IV** : 1.761
- Refus de travailler**
- Voir Refus d’exécuter un travail*
- Refus ou omission de fournir un certificat médical**
- Absence-maladie, **II** : 1.062, 1.063, 1.065, 1.088, 1.089, 2.158, 2.255, 2.263
- Insubordination, **II** : 1.062, 2.158, 2.255
- Ordre déraisonnable, **II** : 2.158
- Suspension disciplinaire, **II** : 1.063, 1.089, 2.262, 2.263
- Surveillance électronique, **II** : 13.452
- Registre de temps**
- Voir Relevé de temps*
- Règle « obéir d’abord, se plaindre ensuite »**
- Voir Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »*
- Règlement d’entreprise**
- Absence précédant ou suivant une semaine de vacances
- Obligation de fournir une pièce justificative, **II** : 3.029
- Absence-maladie, **II** : 3.011, 3.081
- Accès au dossier médical, **II** : 3.081
- Justification de vive voix, **II** : 3.081
- Obligation de fournir un billet du médecin (absence de dernière minute), **II** : 3.081
- Obligation de fournir un certificat médical (absence de plus de trois jours), **II** : 3.081
- Obligation de préciser le diagnostic ou la nature de la maladie, **II** : 3.081
- Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081
- Accès aux toilettes, **II** : 3.069
- Ajout de tâches, **II** : 3.028
- Apparence personnelle, **II** : 3.525
- À des fins d’hygiène, **II** : 3.526
- À des fins de sécurité, **II** : 3.535
- Appréhension ou malaise chez la cliente, **II** : 3.557
- Contact avec le public, **II** : 3.550
- Motifs de réglementation, **II** : 3.525
- Obligation de prudence, **II** : 3.525
- Télétravail, **II** : 3.088
- Appel téléphonique de nature professionnelle (enregistrement), **II** : 3.070, 3.085
- Application uniforme et constante, **II** : 3.002, 3.155, 3.156
- Caractère déraisonnable, **II** : 3.080
- Caractère raisonnable, **II** : 3.065
- Certificat médical, **II** : 3.011, 3.081
- Consommation d’alcool et de drogues, **II** : 3.066, 3.265, 11.070, 11.130, 11.281
- Obligation de dénonciation, **II** : 3.072
- Consommation de médicaments
- Obligation de divulgation, **II** : 3.087
- Consultation du syndicat, **II** : 3.088
- Contraire à la convention collective, **II** : 3.025
- Critères de validité, **II** : 3.001
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.002, 14.747
- Dénonciation de collègues pour violation du code d’éthique, **II** : 3.086
- Dossier médical, **II** : 3.081
- Droit à la vie privée, **II** : 3.081, 3.082, 3.087, 3.088
- Droit de gérance, **II** : 3.001
- Éthique, **II** : 3.030
- Exigence de respect d’un règlement inconnu des salariés
- Ordre déraisonnable, **II** : 2.158
- Frais de stationnement, **II** : 3.027
- Fraude, **II** : 3.067, 12.001, 12.836, 12.837
- Gestion de la présence au travail, **II** : 3.081
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.359
- Liberté d’expression, **II** : 3.083, 3.556

Mesure sanitaire, II : 3.012	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.468, 13.497
Motif personnel et familial, II : 3.081, 3.082	Fraude, II : 12.730
Non contraire à la convention collective, II : 3.011, 3.012	Harcèlement psychologique, II : 15.167, 15.245
Port de l'uniforme	Harcèlement sexuel, II : 15.630
– Versement d'un dépôt d'argent au moment de la remise de l'uniforme, II : 3.012	Négligence, II : 4.455
Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.130, 11.435, 11.475, 11.500, 11.501	Vol, II : 12.730
Pouvoir du tribunal d'arbitrage, I : 1.129	Réhabilitation du salarié
Présence obligatoire aux réunions, II : 3.029	Brutalité envers un supérieur, II : 8.096, 8.107, 8.186
– Débit à la banque d'heures, II : 3.029	Brutalité envers un tiers, II : 8.670
Publicité, II : 3.002, 3.105	Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.149
Rédaction claire et non équivoque, II : 3.045, 3.046	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.002, 3.003, 3.084 ; IV : 3.200
Retour au travail progressif, II : 3.081	Facteur atténuant, I : 3.446
Sanction automatique, II : 3.025	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.469
Santé et sécurité du travail, II : 3.070, 3.425, 3.435, 3.436	Insubordination
Sollicitation de pourboires auprès de la clientèle, II : 3.068	– Attitude générale au travail, II : 2.465
Tenue vestimentaire, II : 3.030	Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.265, 8.266
Test de dépistage, II : 3.066, 3.084	Perte d'assurabilité, III : 5.003
Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.026, 3.304, 3.495	Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.515
Utilisation des billets et coupons, II : 3.067	Relation amoureuse, II : 9.046
Vacances, II : 3.029, 3.071, 3.081	Réintégration conditionnelle
Vol, II : 12.001, 12.611, 12.836, 12.837	Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
Vol de temps, II : 12.837	– Entente de dernière chance, II : 8.386
<i>Voir aussi</i> Infraction à un règlement d'entreprise, Politique de l'employeur	– Thérapie visant la gestion de la colère, II : 8.384
Règlement de l'employeur	Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.151
<i>Voir</i> Politique de l'employeur, Règlement d'entreprise	Consommation de drogues, II : 11.231
Règlement sur la prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail , II : 15.004	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.175
Regret	– Application, III : 3.175
Facteur atténuant, I : 3.492	– Compétence de l'arbitre, III : 3.177
	– Comportement ultérieur du salarié, III : 3.180

- Conditions, **III** : 3.176, 3.178, 3.179
 - Congédiement non disciplinaire, **III** : 3.180
 - Entente de dernière chance, **I** : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; **II** : 1.747 ; **III** : 3.081, 3.179, 3.215
 - Absentéisme, **III** : 3.217
 - Attestation mensuelle, **III** : 3.220
 - Attitude de l'employeur, **III** : 3.217, 3.222
 - Certificat médical et preuve d'un suivi, **III** : 3.224
 - Compétence de l'arbitre, **III** : 3.215
 - Congédiement non disciplinaire, **III** : 3.081, 3.218, 3.222, 3.223, 3.224
 - Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, **I** : 3.271
 - Limite à la compétence de l'arbitre, **I** : 1.127
 - Manquement, **III** : 3.081, 3.218
 - Mesure discriminatoire (arrêt *Parry Sound*), **III** : 3.223
 - Obligation d'accommodement, **III** : 3.215, 3.223, 3.224
 - Préposé aux bénéficiaires, **III** : 3.224
 - Récidive, **III** : 3.081
 - Réintégration du salarié, **III** : 3.221, 3.222, 3.224
 - Renonciation expresse à la procédure de grief, **I** : 1.159
 - Santé et sécurité du travail, **III** : 3.222
 - Suspension disciplinaire, **III** : 3.219
 - Validité, **III** : 3.215
 - Violation de la convention collective, **III** : 3.216
 - Non-respect des conditions, **III** : 3.176, 3.177
 - Test de dépistage, **III** : 3.179, 3.126, 3.221, 3.265
 - Dommages à la propriété de l'employeur
 - Accident routier, **II** : 6.053
 - Entente de dernière chance
 - Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.386, 8.541, 8.568
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **I** : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; **II** : 1.747 ; **III** : 3.081, 3.179, 3.215
 - Harcèlement psychologique, **II** : 15.166
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.435
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.620
 - Négligence, **II** : 4.346
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.266, 8.296
 - Obligation d'accommodement, **III** : 2.402, 2.606, 3.215, 3.223, 3.224
 - Retard au travail, **II** : 1.745
- Réintégration du salarié**
- Absence-maladie
 - Délai raisonnable, **II** : 1.065
 - Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.321
 - Amendement du grief, **IV** : 1.344
 - Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357, 8.415
 - Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.080, 8.105
 - Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148
 - Convention collective
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **III** : 2.788
 - Critique publique de l'employeur, **II** : 14.490
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.085, 3.221, 3.222, 3.224
 - Entente individuelle, **I** : 1.156
 - Fardeau de la preuve, **IV** : 1.629
 - Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.228, 13.229, 13.250, 13.253, 13.326, 13.356, 13.361, 13.362

Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.658, 13.660	Attouchement sexuel à l'égard d'un tiers, II : 9.338
Fraude, II : 12.003, 12.004, 12.180, 12.375, 12.461, 12.591, 12.791	Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.375
Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.951	Brutalité envers un supérieur, II : 8.064
Harcèlement psychologique, II : 15.270	Consommation d'alcool et de drogues, II : 11.221, 11.231, 11.452, 12.476
Harcèlement sexuel, II : 15.670	Dormir au travail, II : 1.517, 1.518
Immunité syndicale, II : 5.026, 5.037, 14.490	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.226, 13.286
Incapacité physique et psychologique, III : 2.335, 2.336, 2.337, 2.788, 2.789	Fraude, II : 12.195, 12.238
Incarcération, II : 10.025, 10.292	Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.951
Incompétence, III : 4.028	Harcèlement sexuel, II : 15.567, 15.615
– Période d'essai ou de probation, III : 4.099	Heures de travail, II : 12.238
Infraction à un règlement d'entreprise	Immunité syndicale, II : 5.100
– Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.469	Incompétence, III : 4.152
Infraction criminelle, II : 10.026, 10.053, 10.056	Infraction à un règlement d'entreprise
– Aucun lien avec l'emploi, II : 10.176, 10.178	– Absentéisme, II : 3.236
Insubordination	– Éthique, II : 3.296, 3.298
– Refus d'exécuter un travail, II : 2.625	Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.560
Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.566	Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.242, 8.266, 8.295
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.221, 8.230, 8.267	Négligence
Perte de permis, III : 5.059, 5.094, 5.095	– Transport routier, II : 4.270, 4.346
Relation sexuelle, II : 9.116, 9.132, 9.146	Période de repos ou de repas, II : 12.238
Suspension substituée au congédiement, I : 2.120	Vandalisme, II : 6.231
Vol, II : 12.375, 12.461, 12.530, 12.590, 12.791	Vol, II : 12.887
	– Restauration et hôtellerie, II : 12.476
	Vol à l'égard d'un tiers
	– Bien appartenant à un collègue de travail, II : 12.940
	Vol de temps, II : 12.238
Voir aussi Obligation d'accommodement, Refus de réintégration, Refus de réintégrer son poste, Réintégration conditionnelle, Réintégration sans indemnité	Relation amoureuse
Réintégration sans indemnité	Absence de conflit d'intérêts, II : 9.062
Absence non autorisée sans avis, II : 1.158	Abus de pouvoir, II : 9.060
– Vacances, II : 1.195	Conflit d'intérêts, II : 3.304, 9.078, 14.241
Altercation entre deux salariés, II : 8.471	Congédiement disciplinaire, II : 3.304, 9.060, 9.077, 9.078, 9.079, 9.080, 14.241
	Éducation, II : 3.296, 9.060, 9.062, 9.075, 9.347, 14.636

Effet préjudiciable du comportement, II : 9.060
 Éthique, II : 3.296
 Facteur atténuant, II : 9.046, 9.061, 9.080
 Gravité du manquement, II : 9.046, 9.060, 9.078, 9.079, 9.080, 14.241
 Indiscrétion du salarié, II : 14.242, 14.356
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Éthique, II : 3.304, 3.296
 Mesure disciplinaire, II : 9.045, 9.047
 Nature des fonctions exercées, II : 9.060, 9.077
 Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.296, 14.636
 Réhabilitation du salarié, II : 9.046
 Réprimande, II : 9.047, 9.075
 Rupture du lien de confiance, II : 9.060, 9.079
 Santé et services sociaux, II : 9.060
 Suspension pour enquête, II : 9.062
 Suspension substituée au congédiement, II : 3.296, 9.045, 9.046, 9.061, 14.242
 Unité de soins psychiatriques, II : 9.060, 9.061

Voir aussi **Relation sexuelle**

Relation d'emploi

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.437
 Brutalité envers un supérieur, II : 8.085, 8.145, 8.146, 8.187
 Compétence de l'arbitre de griefs en cas de litige, I : 1.056
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.368
 Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.261

Relation employeur/employé

Catégories, I : 3.065
 Chevauchement des actions en justice, I : 1.059
 Équité procédurale, I : 3.065

Relation personnelle

Agent de services correctionnels, II : 14.238

Application, II : 14.235
 Conflit d'intérêts, II : 14.235
 Congédiement disciplinaire, II : 14.235
 Déloyauté du salarié, II : 14.235
 Droit à la réputation et à l'image publique, II : 14.241
 Fréquentation d'individus criminalisés, II : 14.243
 Gravité du manquement, II : 14.241
 Infraction criminelle, II : 14.236
 Mesure disciplinaire, II : 14.235
 Nature des fonctions exercées, II : 14.236, 14.238, 14.240, 14.241
 Personnel cadre, II : 14.238
 Personnel infirmier, II : 9.061
 Policier, II : 14.238
 Poste de confiance, II : 14.238, 14.240
 Préjudice virtuel, II : 14.237
 Preuve, II : 14.237
 Réprimande, II : 14.240
 Suspension disciplinaire, II : 14.243
 Suspension substituée au congédiement, II : 14.239, 14.244, 14.245

Relation sexuelle

Choix d'un partenaire sexuel inapproprié, II : 9.115
 Congédiement disciplinaire, II : 3.304, 9.078, 9.115, 9.130, 9.131, 9.138, 9.145, 14.241
 Droit à la réputation et à l'image publique, II : 9.078, 9.105, 9.115, 9.116, 9.145, 14.241
 Éducation, II : 9.138
 Facteur atténuant, II : 9.105, 9.116
 Gravité du manquement, II : 9.078, 9.105, 9.130, 9.131, 9.138, 9.146, 14.241
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Éthique, II : 3.296, 3.304
 Mesure disciplinaire, II : 9.105
 Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.470
 Politique de « tolérance zéro », II : 9.139

<p>Réintégration du salarié, II : 9.116, 9.132, 9.146</p> <p>Relation sexuelle durant les heures de travail ou sur les lieux du travail, II : 3.304, 9.078, 9.138, 9.139, 9.145, 9.146, 14.241</p> <p>Santé et services sociaux, II : 9.061, 9.130</p> <p>Suspension pour enquête, II : 9.131</p> <p>Suspension substituée au congédiement, II : 3.304, 9.062, 9.105, 9.116</p> <p><i>Voir aussi</i> Relation amoureuse</p> <p>Relevé de temps</p> <p>Falsification, II : 12.235, 12.880</p> <p>Remise en état des lieux</p> <p>Activité de pression, II : 5.436</p> <p>Rencontre avec les représentants de l'employeur</p> <p>Insubordination, II : 2.735</p> <p>Rencontre non disciplinaire</p> <p>Lettre sur la tenue et les propos échangés</p> <p>– Avis non disciplinaire, I : 2.028</p> <p>Rendement du salarié</p> <p>Droits de la direction, II : 15.146</p> <p>Incompétence, III : 4.029, 4.096</p> <p>Insubordination, II : 2.635</p> <p><i>Voir aussi</i> Évaluation de rendement</p> <p>Rendement inadéquat ou insatisfaisant</p> <p>Congédiement disciplinaire</p> <p>– Refus d'exécuter un travail, II : 2.675</p> <p>– Refus de suivre une période d'entraînement, II : 4.006</p> <p>Congédiement non disciplinaire</p> <p>– Paramètres pour juger de la justesse du congédiement, I : 1.192, 1.194</p> <p>Mesure disciplinaire, I : 1.004</p> <p>Réprimande, II : 4.004</p> <p>Rendez-vous médical</p> <p><i>Voir</i> Consultation médicale</p>	<p>Renseignement</p> <p><i>Voir</i> Cueillette des renseignements, Obligation d'information</p> <p>Renseignement confidentiel</p> <p><i>Voir</i> Confidentialité</p> <p>Renseignement personnel</p> <p><i>Voir</i> Protection des renseignements personnels</p> <p>Renvoi</p> <p><i>Voir</i> Congédiement, Destitution, Licenciement</p> <p>Réparation d'une automobile</p> <p>Absence non autorisée sans avis</p> <p>– Motif personnel et familial, II : 1.277</p> <p>Repas</p> <p><i>Voir</i> Période de repos ou de repas</p> <p>Répétition du manquement</p> <p>Absence non autorisée sans avis, II : 1.156</p> <p>Consommation de drogues, II : 11.453</p> <p>Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.220</p> <p>Fraude, II : 12.640, 12.641</p> <p>Harcèlement psychologique, II : 15.125, 15.210, 15.230</p> <p>Harcèlement sexuel, II : 15.490, 15.503, 15.515, 15.525, 15.565, 15.575</p> <p>Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.346</p> <p>Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.247</p> <p>Vol, II : 12.640, 12.641</p> <p>Repos</p> <p><i>Voir</i> Période de repos ou de repas</p> <p>Représentant de l'employeur</p> <p>Brutalité envers un supérieur, II : 8.036</p> <p>Connaissance des faits, I : 3.223</p> <p><i>Voir aussi</i> Rencontre avec les représentants de l'employeur, Supérieur hiérarchique</p>
---	---

Représentant syndical, I : 3.305, 3.306, 3.307 ; **II** : 2.033, 3.430, 5.465, 6.231, 7.165, 7.390, 7.420, 8.473, 14.485, 14.486, 14.490, 14.506, 15.166 ; **IV** : 1.200, 1.721, 1.728, 2.810

Voir aussi **Délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale**

Réprimande

Absence non autorisée sans avis

– Motif personnel et familial, **II** : 1.277

Activité de pression, **II** : 5.436

Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.203

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.226

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.064, 8.066, 8.187

Clause d'amnistie, **I** : 3.005

Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.131

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541

Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.081

– Accident routier, **II** : 6.051

Dormir au travail, **II** : 1.505

Droit de refus d'exécuter un travail

– Exercice abusif, **II** : 2.311

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.657

Immunité syndicale, **II** : 5.077, 5.091

Incident culminant, **I** : 3.418

Infraction à un règlement d'entreprise

– Absentéisme, **II** : 3.238

– Apparence personnelle, **II** : 3.552

– Fouille, **II** : 3.339

– Restauration et hôtellerie, **II** : 3.625

– Santé et sécurité du travail, **II** : 3.428

Insubordination

– Attitude générale au travail, **II** : 2.445

– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.027, 2.034

– Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.380

– Refus de demeurer au travail, **II** : 2.034

– Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.263

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.036, 7.219, 7.236

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.566

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.538, 8.548

Négligence, **II** : 4.004, 4.007

Perte de permis, **III** : 5.126

Ralentissement de travail, **II** : 4.004, 5.378

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.666

Relation amoureuse, **II** : 9.047, 9.075

Relation personnelle, **II** : 14.240

Rendement inadéquat ou insatisfaisant, **II** : 4.006

Réprimande substituée à la suspension, **I** : 3.010

Retard au travail, **II** : 1.611

Voir aussi **Avis disciplinaire**

Réputation

Voir **Droit à la réputation et à l'image publique, Preuve de caractère ou de réputation**

Requête en amendement

Voir **Grief**

Requête en annulation ou en cassation de *subpœna*

Voir **Assignation à comparaître**

Requête pour précisions

Courants en matière de dévoilement de la preuve, **IV** : 1.004

Critères applicables, **IV** : 1.032

Défaut de fournir les précisions demandées, **IV** : 1.033

Défense pleine et entière, **IV** : 1.003, 1.004, 1.030, 1.032, 1.085

Distinction entre la requête pour précisions et la demande de communication de la preuve, **IV** : 1.002, 1.061, 1.085
 Dossier de congédiement, **IV** : 1.030, 1.061
 Éléments pris en considération, **IV** : 1.001
 Évolution dans la façon d'aborder la requête, **IV** : 1.001
 Grief vague et imprécis, **IV** : 1.032
 Harcèlement psychologique, **IV** : 1.032
 Heures supplémentaires, **IV** : 1.063
 Infraction sexuelle, **IV** : 1.061
 Moyens de preuve, **IV** : 1.060
 Nature du comportement reproché, **IV** : 1.001
 Occasion d'être entendu, **IV** : 1.003
 Ordonnance de non-divulgaration, **IV** : 1.061
 Requête accueillie, **IV** : 1.030
 Requête rejetée, **IV** : 1.004, 1.033, 1.060
 Tardiveté, **IV** : 1.062
 Vandalisme, **IV** : 1.031

Réseau de la santé et des services sociaux

Voir Santé et services sociaux

Réseaux sociaux, **II** : 3.307, 3.497, 4.670, 8.223, 9.076, 13.452, 13.455, 14.485, 14.486, 14.488, 14.506, 14.541, 15.567 ; **IV** : 2.262, 2.376, 2.475, 2.476, 2.500, 2.560, 3.317

Résidence

Voir Lieu de résidence

Responsabilité

Voir Exonération de responsabilité, Partage de responsabilité, Responsabilité civile de l'employeur

Responsabilité civile de l'employeur

Agression sexuelle, **II** : 9.246
 Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.246

Responsabilité partagée

Voir Partage de responsabilité

Restauration et hôtellerie

Aveu spontané, **IV** : 2.785, 2.788

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.722
 Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485
 Fraude, **II** : 12.475, 12.476
 Harcèlement psychologique, **II** : 15.166
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Apparence personnelle, **II** : 3.454
 – Interdiction de porter des bijoux, **II** : 3.526
 – Mesure disciplinaire, **II** : 3.625, 3.626
 Insubordination
 – Comportement insolent, indiscipliné et non respectueux, **II** : 2.476
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail
 – Présence de clients, **II** : 7.348
 Négligence, **II** : 4.591, 4.611
 – Allergie alimentaire, **II** : 4.611
 Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.473
 Réintégration sans indemnité, **II** : 12.476
 Vol, **II** : 12.475, 12.476, 12.490

Retard au travail

Acte isolé, **II** : 1.665
 Alcool et drogues, **II** : 1.746
 Ancienneté, **II** : 1.666
 Avis disciplinaire, **II** : 1.635, 1.665
 Cas fortuit, **II** : 1.607
 Congédiement disciplinaire, **II** : 1.609, 1.665, 1.745, 1.746, 1.747, 12.236
 Consommation d'alcool, **II** : 11.054
 Coupure de salaire, **I** : 2.311
 Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.001, 3.075, 3.085
 Fréquence, **II** : 1.645, 1.665
 Incident culminant, **II** : 1.670
 Insubordination, **II** : 2.555
 – Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.033
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.207
 Motif de justification, **II** : 1.669, 1.670

- Motif personnel et familial, **II** : 1.608, 1.670
- Motifs de justification fréquemment invoqués, **II** : 1.605
- Nature des fonctions occupées, **II** : 1.609, 1.610
- Obligations du salarié, **II** : 1.605
- Omission d'aviser l'employeur, **II** : 1.606, 1.665
- Problème conjugal, **II** : 1.670
- Progression des sanctions, **II** : 1.647, 1.665, 1.666, 1.668
- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 1.746
- Réintégration conditionnelle, **II** : 1.745
- Réintégration sans indemnité, **II** : 1.648
- Réprimande, **II** : 1.611
- Situation imprévisible, **II** : 1.669
- Suspension disciplinaire, **II** : 1.605, 1.607, 1.610, 1.645
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.647, 1.670
- Transport en autobus, **II** : 1.667
- Vol de temps, **II** : 12.236
- Retenue sur le salaire**
- Voir Coupure de salaire*
- Retour progressif au travail**
- Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.139, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.370, 1.373
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.081
- Retrait de l'affectation**
- Immunité syndicale, **II** : 5.120
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
- Rétrogradation, **I** : 2.205
- Retrait du permis**
- Voir Perte de permis*
- Retraite obligatoire**
- Voir Mise à la retraite obligatoire*
- Rétrogradation**
- Avis, **I** : 2.209
- Contrainte excessive, **III** : 2.733
- Critères applicables, **I** : 2.209
- Définition, **I** : 2.205
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.035
- Accident routier, **II** : 6.053
- Dommages-intérêts
- Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.568
- Incompétence, **III** : 4.150
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Consommation d'alcool, **II** : 3.265
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.431
- Intervention des arbitres, **I** : 2.207
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 2.205
- Limitation fonctionnelle du salarié, **I** : 2.209
- Mesure disciplinaire, **I** : 2.205
- Mesure mixte, **I** : 2.207
- Mesure non disciplinaire, **I** : 2.205, 2.208, 2.209, **III** : 4.150
- Négligence, **II** : 4.125, 4.126, 4.128, 4.348
- Passage d'un poste à un autre, **I** : 2.205
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.208
- Perte de permis, **III** : 5.092
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038, 3.039
- Retrait de l'affectation, **I** : 2.205
- Réunion syndicale**
- Insubordination
- Ordre équivoque, **II** : 2.107
- Risque réel et immédiat**
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.229

– S –

Sabotage

Voir Vandalisme

Salaire

Voir Coupure de salaire

Salarié

Voir Altercation entre deux salariés, Association de salariés, Comportement ultérieur du salarié, Crédibilité du salarié, Déloyauté du salarié, Dette du salarié, Indiscrétion du salarié, Insuffisance professionnelle, Motif personnel et familial, Obligations du salarié, Réaffectation du salarié, Refus de réintégrer son poste, Réhabilitation du salarié, Réintégration du salarié, Rendement du salarié

Salarié occasionnel

Perte de permis, III : 5.085

Salarié saisonnier

Non-rappel au travail

– Congédiement, I : 2.508

Sanction

Voir Cohérence des sanctions, Disproportion entre la faute et la sanction, Exemplarité de la sanction, Progression des sanctions, Prohibition de la double sanction, Sanction prévue à la convention collective

Sanction discriminatoire

Voir Discrimination

Sanction prévue à la convention collective

Perte d'ancienneté, I : 2.406

Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.125

Suspension disciplinaire, I : 2.120

Santé et sécurité du travail

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.259

Activité de pression, II : 5.440

Agression sexuelle, II : 9.246

Alcool et drogues, II : 11.002, 11.003, 11.004

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.357, 8.436

Brutalité envers un supérieur, II : 8.051

Consommation d'alcool, II : 11.053, 11.110

Consommation de drogues, II : 11.202, 11.281, 11.300, 11.325, 11.329

Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541, 14.544

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.080

– Entente de dernière chance, III : 3.222

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.225, 13.231

Gravité du manquement, I : 3.490

Harcèlement, II : 15.036, 15.038

Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.306

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.425, 3.580

– Casque de sécurité portant la mention « travaux légers » (assignation temporaire), II : 3.427

– Enquête de sécurité sur le personnel, II : 3.012, 3.425

– Interdiction de porter des bijoux, II : 3.425, 3.526

– Négligence criminelle, II : 3.425

– Omission de porter des gants de sécurité, II : 3.429

– Port de chaussures, II : 3.437

– Port de lunettes de sécurité, II : 3.436

– Port de protecteurs auditifs, II : 3.425

– Port de vêtement de protection, II : 3.429

– Procédure de cadenassage, II : 3.426, 3.429, 3.430

– Refus de porter une visière, II : 3.429

– Vitesse excessive, II : 3.429

Infraction criminelle, II : 10.180

Insubordination, **II** : 2.004, 2.032, 2.305, 2.465

- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
- Droit de refuser d'exécuter un travail, **II** : 2.079, 2.305, 15.129
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.032, 2.075
- Ordre provoquant un danger, **II** : 2.080
- Refus de porter des chaussures de sécurité, **II** : 2.635
- Refus de porter une visière, **II** : 2.646

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.338

Limitation fonctionnelle du salarié

- Rétrogradation, **I** : 2.209

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.241

Mœurs, **II** : 9.002

Négligence, **II** : 4.068, 4.266, 4.268, 4.503

- Port de la ceinture de sécurité, **II** : 3.429
- Port des lunettes de sécurité, **II** : 2.646
- Transport maritime, **II** : 4.188

Obligation d'accommodement, **III** : 2.767

- Risque sérieux, réel et immédiat, **III** : 2.695, 2.727

Obligation de l'employeur, **III** : 2.003

Piquetage illégal, **II** : 5.286

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.004, 11.410, 11.471, 11.490

Règlement d'entreprise, **II** : 3.070, 3.425, 3.435, 3.436

Requête pour précisions, **IV** : 1.031

Santé et services sociaux

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.335, 9.365

Attouchement sexuel à l'égard d'un tiers, **II** : 9.337, 9.338

- Suspension sans solde pour enquête, **I** : 2.134

Brusquerie, **II** : 8.660

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.630

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.544

Incompétence, **III** : 4.246

Négligence, **II** : 4.375

Perte de permis, **III** : 5.086, 5.087

Relation amoureuse, **II** : 9.060

Relation sexuelle, **II** : 9.061, 9.130

Surveillance électronique, **II** : 3.343

Voir aussi **Personnel infirmier, Préposé aux bénéficiaires**

Santé publique

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.286

Scandale financier, II : 10.053

Secret commercial

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.539

Indiscrétion du salarié, **II** : 14.359

Secret professionnel, I : 3.269 ; **IV** : 2.850, 2.851, 2.915, 2.935

Secteur alimentaire

Voir **Commerce et alimentation, Commerce et livraison, Restauration et hôtellerie**

Secteur de l'éducation

Voir **Éducation**

Secteur de la santé et des services sociaux

Voir **Santé et services sociaux**

Secteur du transport

Voir **Transport en autobus, Transport routier**

Sécurité

Voir **Santé et sécurité du travail, Sécurité de l'environnement, Sécurité publique, Sécurité routière**

Sécurité de l'environnement

Négligence, **II** : 4.501, 4.502

Sécurité publique

Consommation d'alcool et de drogues, **II** : 11.114

– Obligation de dénonciation, **II** : 3.072

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541

Négligence, **II** : 4.188, 4.501, 4.502, 4.670, 4.671

Sécurité routière

Infraction à un règlement d'entreprise

– Santé et sécurité du travail, **II** : 3.432

Serveur/serveuse

Voir **Restauration et hôtellerie**

Service ménager

Voir **Préposé à l'entretien**

Situation d'autorité

Voir **Supérieur hiérarchique**

Situation personnelle et familiale du salarié

Voir **Motif personnel et familial**

Slogan

Activité de pression, **II** : 5.465, 5.466

Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ)

Préposé aux permis d'immatriculation

– Transmission à un tiers des renseignements personnels et confidentiels, **II** : 3.303

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, **I** : 3.035

Sollicitation

Comportement à connotation sexuelle, **II** : 15.500

Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.115, 14.165, 14.166

Règlement d'entreprise

– Sollicitation de pourboires auprès de la clientèle, **II** : 3.068

Sommeil au travail

Voir **Dormir au travail**

Statut du salarié

Facteur aggravant, **I** : 3.456

Subpœna

Voir **Assignment à comparaître**

Succession

Infraction à un règlement d'entreprise

– Éthique, **II** : 3.297

Supérieur hiérarchique

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, **II** : 15.145

Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 14.637

Voir aussi **Attitude envers ses supérieurs, Brutalité envers un supérieur, Critique publique de l'employeur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Menace à l'endroit d'un supérieur, Ordre provenant d'un supérieur**

Surveillance des biens de l'employeur

Fraude, **II** : 12.375, 12.530, 12.545

Incompétence, **III** : 4.245

Vol, **II** : 12.375, 12.530, 12.545

Voir aussi **Agent de sécurité, Magasinier, Surveillance électronique, Surveillant de nuit**

Surveillance électronique

Activité de pression, **II** : 5.441

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.451, 13.519

– Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, **II** : 13.455 ; **IV** : 2.504

Preuve matérielle résultant de la surveillance

– Comportement, productivité ou performance des salariés, **IV** : 2.325

– Conditions de travail justes et raisonnables, **IV** : 2.325

- Contenu d'un ordinateur, **IV** : 2.450
 - Droit à la vie privée, **IV** : 2.325, 2.327, 2.366, 2.459
 - Encadrement légal, **IV** : 2.325
 - Enregistrement d'une conversation, **IV** : 2.327, 2.415
 - État du droit, **IV** : 2.329, 2.330
 - Exclusion de la preuve, **IV** : 2.327, 2.328
 - Filature, **IV** : 2.326, 2.375
 - Atteinte minimale, **IV** : 2.377
 - Conduite avec des moyens raisonnables, **IV** : 2.375, 2.395
 - Droit à la vie privée, **IV** : 2.375, 2.395, 2.397, 2.398
 - État du droit, **IV** : 2.326
 - Exclusion de la preuve, **IV** : 2.378
 - Fenêtre du salon, **IV** : 2.398
 - Intérieur du domicile, **IV** : 2.397
 - Lieux publics, **IV** : 2.375, 2.395
 - Modalités d'application, **IV** : 2.399, 2.400
 - Motifs valables, **IV** : 2.375
 - Preuve vidéo, **IV** : 1.110, 2.375, 2.398
 - Rapport d'enquête, **IV** : 2.375
 - Simple intuition, **IV** : 2.326, 2.378
 - Réseaux sociaux, **IV** : 2.475, 2.476
 - Preuve admise, **IV** : 2.500
 - Preuve non admise, **IV** : 2.560
 - Surveillance ponctuelle, **IV** : 2.325
 - Surveillance sur les lieux du travail, **IV** : 2.325, 2.360
 - Validation de témoignage, **IV** : 2.365
 - Système de localisation GPS, **IV** : 2.580
 - Vérification de l'authenticité et de l'intégrité de l'enregistrement, **IV** : 2.331
 - Santé et services sociaux
 - Installation d'une caméra dans la chambre d'un résident, **II** : 3.343
 - Système de localisation GPS, **II** : 14.668
 - Vandalisme, **II** : 6.275, 6.285
- Surveillant de nuit**
 - Dormir au travail, **II** : 1.457, 1.458, 1.459
 - Infraction criminelle
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.120
 - Négligence, **II** : 4.670
 - Obligation d'accommodement
 - Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.626
 - Suspension**
 - Définition, **I** : 2.105
 - Description, **I** : 2.105
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
 - Qualification, **I** : 2.105
 - Suspension administrative**
 - Voir* **Suspension non disciplinaire**
 - Suspension collective**
 - Activité de pression, **II** : 5.437
 - Suspension de permis**
 - Voir* **Perte de permis**
 - Suspension de privilèges**
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
 - Suspension disciplinaire**
 - Absence-maladie, **II** : 1.065, 1.088, 1.089, 1.090
 - Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, **II** : 1.255, 1.257
 - Congé de maladie (motif personnel et familial), **II** : 1.090
 - Congé férié, **II** : 1.219
 - Libération syndicale, **II** : 1.236, 2.646
 - Motif personnel et familial, **II** : 1.277, 2.455, 2.456
 - Motif religieux, **II** : 1.187
 - Obligations du salarié, **II** : 1.156
 - Vacances, **II** : 1.195
 - Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.496, 14.360
 - Activité de pression, **II** : 5.436

Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.190	Dépendance à l'alcool et aux drogues
Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.279	– Entente de dernière chance, III : 3.219
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.305, 9.336, 9.366	– Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.285
Altercation entre deux salariés, II : 8.380, 8.457, 8.459, 8.466, 8.473, 8.474, 8.485, 8.495, 8.496	Détermination de la durée, I : 2.120, 2.121
Application, I : 2.120	Dommages à la propriété de l'employeur, II : 4.345, 6.035, 6.036, 6.066, 6.090, 6.098
Arrêt de travail illégal	– Accident routier, II : 4.345, 6.050, 6.053, 6.090
– Incitation, II : 5.194	– Arrêt de production, II : 4.295, 6.080, 6.082
– Participation, II : 5.226	Dormir au travail, II : 1.458, 1.486, 1.515
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.367, 8.376, 8.377, 8.380, 8.388, 8.405, 8.406, 8.407	Droit de refus d'exécuter un travail
Brutalité envers un supérieur, II : 8.041, 8.060, 8.062, 8.063, 8.064, 8.075, 8.085, 8.136, 8.170, 8.185	– Exercice abusif, II : 2.311
Brutalité envers un tiers, II : 8.643, 8.670, 8.671, 8.685, 8.701, 8.703, 8.711, 8.712, 8.722	Durée, I : 2.120, 2.121
Comportement du salarié envers un client, II : 3.640	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.288
Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.150	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.473, 13.518, 13.553
Conflit d'intérêts	– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.661, 13.662
– Suspension sans solde, II : 14.191	– Non-respect des directives du médecin traitant, II : 13.603
Consommation d'alcool, II : 11.028, 11.050, 11.051, 11.071, 11.072, 11.116, 11.121	Finalité, I : 2.120
Consommation de drogues, II : 3.268, 11.224, 11.230, 11.282, 11.285	Fraude, II : 12.180, 12.195, 12.216, 12.237, 12.243, 12.275, 12.276
– Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.203	Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.928
Critique publique de l'employeur, II : 2.456, 14.488, 14.489, 14.492, 14.507	Harcèlement psychologique, II : 5.042, 15.148, 15.165, 15.280
Délai d'imposition	Harcèlement sexuel, II : 15.502, 15.566, 15.576, 15.577, 15.590, 15.592, 15.616, 15.640
– Incidence sur le moment d'exécution, I : 3.221	Heures de travail, II : 2.455, 2.456, 2.465
Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541, 14.543, 14.544	Immunité syndicale, II : 5.038, 5.039, 5.077, 5.090
– Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, II : 3.629	Indiscrétion du salarié, II : 14.360
	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.627
	– Absentéisme, II : 3.235, 3.237, 3.239
	– Ambulancier, II : 4.376
	– Apparence personnelle, II : 3.552, 3.553
	– Casino, II : 3.635

- Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.265
- Dormir au travail, II : 3.630
- Entreprise de fabrication de produits cosmétiques (mode opératoire), II : 3.636
- Éthique, II : 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306
- Fouille, II : 3.339
- Garderie, II : 3.637
- Heures de travail, II : 3.365, 3.366
- Hygiène, II : 3.595
- Manipulation des sommes d'argent, II : 3.631
- Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610
- Perte d'un point d'inaptitude, II : 3.429
- Restauration et hôtellerie, II : 3.625, 3.626
- Santé et sécurité du travail, II : 3.429, 3.430, 3.434
- Tenue vestimentaire, II : 3.578, 3.580, 3.583
- Transport d'argent et de valeurs, II : 3.634
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.496
- Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465
- Infraction criminelle
 - Lien avec l'emploi, II : 10.131
- Insubordination
 - Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.556, 2.565
 - Attitude générale au travail, II : 2.455, 2.456
 - Durée indéterminée, I : 2.120
 - Évaluation de rendement, II : 2.816, 2.818
 - Incitation, II : 2.455
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.055
 - Ordre provoquant un danger, II : 2.078
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.645
- Refus d'obéir, II : 2.191, 2.192, 2.194, 2.455, 2.456, 2.555, 2.556, 2.565, 2.647, 2.665, 11.071
- Refus de se présenter au travail, II : 2.645, 2.646
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
- Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063, 1.089, 2.262, 2.263
- Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.765
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.217, 7.347, 7.368, 7.420
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.035, 7.041, 7.085, 7.095, 7.126, 7.141, 7.167, 7.168, 7.170, 7.171, 7.174, 7.176, 7.215, 7.236, 7.420, 7.606
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.527, 7.529, 7.530, 7.604
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.534, 8.535, 8.537, 8.545, 8.561
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 7.175, 8.217, 8.219, 8.233, 8.247, 8.285
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.748, 8.751, 8.752
- Mesure de substitution, I : 2.120
- Négligence, II : 4.129, 4.266, 4.295, 4.471, 4.501
 - Bureau, II : 4.293, 4.655
 - Commerce et alimentation, II : 4.610
 - Commerce et livraison, II : 4.590
 - Éducation, II : 4.685
 - Industrie, II : 4.640
 - Manipulation des sommes d'argent, II : 4.396, 4.398
 - Métier, II : 4.625
 - Policier, II : 4.670
 - Préposé à l'entretien, II : 4.610

- Préposé aux bénéficiaires, II : 4.376
- Santé et services sociaux, II : 4.376
- Sécurité publique, II : 4.670
- Transport en autobus, II : 4.360
- Transport routier, II : 4.129, 4.295, 4.345
- Perte de permis, III : 5.126, 5.128
- Piquetage illégal, II : 5.285
- Ralentissement de travail, II : 2.455, 5.376, 5.378, 5.379
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.296, 14.636, 14.640
- Relation personnelle, II : 14.243
- Retard au travail, II : 1.605, 1.607, 1.610, 1.645
- Retard dans la remise des notes, II : 2.648
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.496, 12.243
- Vandalisme, II : 6.246, 6.260, 6.276, 6.286, 6.287
- Vol, II : 12.165
- Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.925

Suspension indéfinie

- Définition, I : 2.105
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.082, 3.083
- Infraction criminelle, I : 2.146 ; II : 10.045
- Suspension avec ou sans solde, II : 10.048, 10.055, 10.056, 10.057, 14.362
- Modifications substantielles aux conditions de travail assimilables à un congédiement déguisé, I : 2.106
- Qualification, I : 2.105
- Suspension pour enquête, I : 2.130

Suspension non disciplinaire

- Bonne foi, I : 2.106
- Concurrence avec les activités de l'employeur, I : 2.147
- Conditions, I : 2.145
- Consommation d'alcool, I : 2.146, 2.147

- Contrat de travail, I : 2.105, 2.145 ; II : 10.177
- Droits de la direction, I : 2.105
- Durée indéterminée, I : 2.145, 2.147
- Incapacité physique et psychologique, I : 2.146
- Infraction criminelle, I : 2.146 ; II : 10.047, 10.048, 10.056
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530
- Mesure raisonnable ou justifiée, I : 2.106
- Motifs de justification, I : 2.145, 2.146
- Perte de qualifications ou du permis, I : 2.146 ; III : 5.086, 5.092
- Pouvoir résiduel de suspendre, I : 2.145
- Radiation d'un ordre professionnel, I : 2.146

Suspension pour enquête

- Annulation, I : 2.132, 2.133, 2.134
- Application, I : 2.130
- Avec solde, I : 2.131
- Cas exceptionnels, I : 2.131
- Clause de convention collective dégageant l'employeur de cette obligation, I : 2.131
- Avis, I : 3.265 ; IV : 3.154
- Brutalité envers un tiers, II : 8.635
- Déloyauté du salarié, I : 2.131
- Démission, III : 1.239
- Droits de la direction, I : 2.145
- Durée, I : 2.132
- Effet, I : 2.130
- Infraction criminelle, I : 2.131
- Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 2.132
- Mesure disciplinaire
- Portée rétroactive, I : 3.221
- Nature de l'emploi, I : 2.131
- Principes élaborés dans l'arrêt *Cabiakman*, I : 2.131
- Prise de position définitive, I : 2.132
- Prohibition de la double sanction, I : 3.037, 3.038
- Qualification, I : 2.130

Refus de donner accès à son dossier médical, **I** : 2.131

Relation amoureuse, **II** : 9.062

Relation sexuelle, **II** : 9.131

Suspension sans solde, **I** : 2.131

– Cas exceptionnels, **I** : 2.131

Terme, **I** : 2.132

– Suspension provisoire et indéfinie, **I** : 2.130, 2.131

Validité, **I** : 2.130

Suspension substituée au congédiement

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.157, 1.158

– Abandon de poste, **II** : 1.261

– Absence-maladie, **II** : 1.088

– Congé sans solde, **II** : 1.218

– Motif personnel et familial, **II** : 1.275, 1.277

– Vacances, **II** : 1.195, 1.218

Activité de pression, **I** : 2.549

Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.189, 14.202

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.303, 9.304, 9.348

Alcool et drogues, **I** : 2.120

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.381, 8.382, 8.415, 8.470, 8.471, 8.500

Application, **I** : 2.549

Arrêt de travail illégal

– Incitation, **II** : 5.194

– Participation, **II** : 5.226

Attestation d'équivalence altérée, **II** : 13.288

Aveu spontané, **IV** : 2.785

Aveu tardif, **IV** : 2.752

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.375, 8.383, 8.415, 8.437

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.039, 8.052, 8.053, 8.096, 8.105, 8.116, 8.117, 8.145, 8.150, 8.155, 8.173, 8.186

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.633, 8.638, 8.639, 8.640, 8.641, 8.664, 8.670, 8.688, 8.689, 8.692, 8.715, 8.721

Cadeau, **II** : 14.266, 14.268

Concurrence avec les activités de l'employeur

– Sollicitation de collègues ou de clients, **II** : 14.166

Consommation d'alcool, **II** : 3.267, 11.053, 11.074, 11.111, 11.117, 11.119, 11.120

Consommation de drogues, **II** : 11.218, 11.225, 11.231, 11.248

– Refus de se soumettre à un test de dépistage, **II** : 11.204

Critique publique de l'employeur, **II** : 3.497, 14.486, 14.488, 14.490, 14.510

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **I** : 2.120 ; **III** : 3.082, 3.084 ; **IV** : 3.250

Domages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.092, 6.093, 6.094

– Accident routier, **II** : 6.051, 6.053

Dormir au travail, **II** : 1.459

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.288, 13.361

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.002, 13.288, 13.470, 13.471, 13.472, 13.498, 13.500, 13.501, 13.502, 13.505, 13.516, 13.565, 13.571, 13.572, 13.573, 13.592, 13.655, 13.656, 13.657

Fraude, **II** : 12.004, 12.181, 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.239, 12.275, 12.276, 12.291, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.591, 12.800, 12.880, 12.884

Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.945, 12.951

Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.167, 15.197, 15.230, 15.260

Harcèlement sexuel, **II** : 15.569, 15.615, 15.616

Immunité syndicale, **II** : 5.036, 5.075, 5.100

Incompétence, **III** : 4.100

Indiscrétion du salarié, **II** : 14.242, 14.356.1, 14.359

Infraction à un règlement d'entreprise

– Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.303

- Apparence personnelle, II : 3.551
- Camp de jour, II : 3.638
- Comportement du salarié, II : 3.633
- Dormir au travail, II : 3.630
- Éthique, II : 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304
- Hygiène, II : 3.595
- Manipulation des sommes d'argent, II : 3.631
- Préposé à l'entretien, II : 3.632
- Préposé aux bénéficiaires, II : 3.639
- Restauration et hôtellerie, II : 3.625
- Santé et sécurité du travail, II : 3.430
- Transport d'argent et de valeurs, II : 3.635
- Transport routier, II : 3.430
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.497
- Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, II : 3.465
- Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 3.467, 3.468
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, II : 10.106, 10.116, 10.122
- Insubordination, I : 2.549
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.565
- Attitude générale au travail, II : 2.465
- Évaluation de rendement, II : 2.816
- Ordre équivoque, II : 2.110
- Ordre provenant d'un supérieur, II : 2.136
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.465, 2.665
- Refus de donner suite aux demandes de l'employeur pour discuter de son état de santé, II : 2.263
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
- Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.436
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 5.100, 7.165, 7.166, 7.169, 7.245
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.436, 7.528, 7.565, 7.621
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.546, 8.560, 8.561
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 5.100, 8.052, 8.053, 8.216, 8.218, 8.220, 8.242, 8.248, 8.256, 8.261, 8.266, 8.295
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.749
- Mesure disciplinaire de substitution, I : 2.120
- Mœurs, II : 9.177, 9.179, 9.182, 9.183
- Négligence, I : 2.549 ; II : 4.066, 4.067, 4.185, 4.189, 4.190, 4.266, 4.504, 4.625
- Agent de sécurité, II : 4.670
- Bureau, II : 4.655
- Commerce et livraison, II : 4.590
- Éducation, II : 4.685
- Erreur de jugement, II : 4.067
- Industrie, II : 4.640
- Manipulation des sommes d'argent, II : 4.396
- Métier, II : 4.625
- Santé et services sociaux, II : 4.376, 4.378
- Sécurité publique, II : 4.670
- Technicien de laboratoire, II : 4.503, 4.504
- Transport en autobus, II : 4.361
- Transport routier, II : 4.067, 4.346
- Perte de permis, III : 5.098, 5.099, 5.126
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.053, 10.176, 11.446, 11.449, 11.452, 11.473, 11.501
- Pot-de-vin, II : 14.266, 14.268
- Progression des sanctions, I : 3.009, 3.010
- Ralentissement de travail, II : 5.378

Refus d'effectuer des heures supplémentaires

- Incitation, **II** : 5.407, 5.408
- Insubordination, **II** : 2.379

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.665, 14.669, 14.670

Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 14.636, 14.638

Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.371, 1.372

Relation amoureuse, **II** : 9.045, 9.046, 9.061, 14.242

Relation personnelle, **II** : 14.239, 14.244, 14.245

Relation sexuelle, **II** : 9.105, 9.116

Retard au travail, **II** : 1.647, 1.670

Vandalisme, **II** : 6.216, 6.231, 6.232, 6.247, 6.275, 6.287

Vol, **I** : 2.549 ; **II** : 12.163, 12.195, 12.238, 12.239, 12.317, 12.376, 12.392, 12.394, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.594, 12.607, 12.610, 12.800, 12.822, 12.869, 12.880, 12.884

Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.926, 12.943

Vol de temps, **II** : 12.837

Syndicat

Imposition d'une mesure disciplinaire

- Avis (preuve du non-respect du délai), **I** : 3.256
- Implication, **I** : 3.305

Obligation d'accommodement

- Collaboration du syndicat, **III** : 2.156, 2.158, 2.159, 2.195, 2.737
- Contrainte excessive pour le syndicat, **III** : 2.179, 2.702

Voir aussi **Convention collective, Délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale, Liberté d'action syndicale, Représentant syndical, Réunion syndicale**

Système de localisation GPS, **II** : 14.668 ; **IV** : 2.580

Système téléphonique

Voir **Appel téléphonique**

– T –

Tâche connexe

Insubordination

- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.627
- Liberté d'expression, **II** : 3.556

Tatouage

Infraction à un règlement d'entreprise

- Apparence personnelle, **II** : 3.556, 3.557, 3.580

Voir aussi **Apparence personnelle**

Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.002, 2.295, 2.296, 2.305

Absence causée par diverses pathologies ou par une seule pathologie, **III** : 2.335, 2.365

Absence pour cause de lésion professionnelle, **III** : 2.307, 2.309

Accident du travail, **III** : 2.308, 2.626

Accommodement possible, **III** : 2.600

Caractère excessif, **III** : 2.305, 2.306, 2.309

Clause d'amnistie, **III** : 2.305

Contrainte excessive, **III** : 2.296, 2.365, 2.385

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.075, 3.081

Dossier d'assiduité, **III** : 2.305

Évaluation de la capacité de retour au travail, **III** : 2.634

Fausse déclaration en cours d'emploi

- Surveillance électronique, **II** : 13.452

Maladie bipolaire, **III** : 2.336

Préposé aux bénéficiaires, **III** : 2.338, 2.340, 2.342, 2.343

Refus de collaboration, **III** : 2.220

Refus de se soumettre à un examen médical, **III** : 2.339

Retour progressif au travail, **III** : 2.296

Technicien ambulancier

Voir Ambulancier

Technicien en informatique

Harcèlement psychologique, II : 15.148

Incompétence, III : 4.245

Télétravail

Code d'éthique, II : 3.088

Vol de temps, II : 12.250

Témoin/Témoignage

Voir Administration de la preuve, Appréciation de la preuve, Assignation à comparaître, Contraignabilité des témoins, Exclusion des témoins, Faux témoignage, Moyens de preuve, Refus de témoigner

Témoin expert

Voir Moyens de preuve, Preuve d'expert

Temps de travail

Voir Heures de travail

Tenue vestimentaire

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.262

Droits de la direction, II : 15.146

Droits fondamentaux, II : 3.080, 3.582

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.575

– Certificat d'identification, II : 3.578

– Port de jeans, II : 3.575, 3.576, 3.577, 3.580

– Port de l'uniforme, II : 2.476, 3.577, 3.578, 3.579, 3.581

– Port de pantalon convenable, II : 3.581

– Port de vêtements à caractère religieux, II : 3.582

– Port de vêtements trop courts ou trop moulants, II : 3.580

– Port du carré rouge, II : 3.583

– Port du veston, II : 3.581

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, II : 2.646

– Vêtement inadéquat au travail, II : 2.575

Règlement d'entreprise, II : 3.080

– Application rétroactive d'un code vestimentaire, II : 3.030

– Port de l'uniforme (versement d'un dépôt d'argent au moment de la remise de l'uniforme), II : 3.012

Voir aussi Apparence personnelle

Test de dépistage

Consommation d'alcool, II : 11.033, 11.201, 11.204, 11.205 ; III : 3.267

Consommation de drogues, II : 11.201, 11.245, 11.285 ; III : 3.224, 3.227, 3.267

COVID-19, II : 3.430

Dépendance à l'alcool et aux drogues

– Incapacité de fournir une prestation normale de travail, III : 3.081

– Réintégration conditionnelle et entente de dernière chance, III : 3.179, 3.216, 3.221, 3.224, 3.265

Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.033, 11.203, 11.204, 11.285 ; III : 3.226, 3.270, 3.271, 3.272

– Lock-out illégal, II : 5.300

Règlement d'entreprise, II : 3.066, 3.084

Test aléatoire, II : 11.201 ; III : 3.084, 3.179, 3.268, 3.269

Test du polygraphe

Critères de recevabilité de la preuve, IV : 2.290, 2.291, 2.292

Infraction à un règlement d'entreprise

– Transport d'argent et de valeurs, II : 3.634

Vandalisme, II : 6.245

Test médical

Voir Examen médical

Testament

Voir Succession

Théorie de l'expédition

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire

- Délai, I : 3.256

Théorie du traitement équitable

Brutalité envers un supérieur, II : 8.155

Tiers

Prohibition de la double sanction, I : 3.035

Voir aussi **Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, Brusquerie envers un tiers, Brutalité envers un tiers, Fraude à l'égard d'un tiers, Incompétence à la suite de l'action d'un tiers, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, Menace à l'endroit d'un tiers, Violence à l'endroit d'un tiers, Vol à l'égard d'un tiers**

Tolérance de l'employeur

Voir Attitude de l'employeur

Toxicomanie

Voir **Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues**

Trafic d'alcool et de drogues

Voir **Possession et trafic d'alcool et de drogues**

Traitement équitable

Voir **Théorie du traitement équitable**

Traitement médical

Certificat médical (plan de traitement)

- Droit à la vie privée, II : 1.059

Transport adapté

Voir **Transport en autobus**

Transport ambulancier

Voir **Ambulancier**

Transport d'argent et de valeurs

Fraude, II : 12.505, 12.820

Infraction à un règlement d'entreprise

- Apparence personnelle, II : 3.535
- Congédiement disciplinaire, II : 3.634, 3.635
- Suspension disciplinaire, II : 3.634
- Suspension substituée au congédiement, II : 3.635

– Test du polygraphe, II : 3.634

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, II : 10.123

Négligence, II : 4.671

Perte de permis, III : 5.095

Vol, II : 12.505, 12.820

Voir aussi **Fonction à incidence monétaire, Manipulation des sommes d'argent**

Transport en autobus

Absence de fraude ou d'activités incompatibles, II : 13.658

Absence-maladie

- Questionnaire médical, II : 1.060

Absence non autorisée sans avis

- Abandon de poste, II : 1.260

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.322, 9.356

Brutalité envers un tiers, II : 8.688, 8.710

Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.166

Conduite avec les facultés affaiblies, II : 10.178

Conduite dangereuse, II : 8.714

Consommation d'alcool, II : 11.114, 11.249

Consommation de drogues, II : 11.249

- Règlement d'entreprise, II : 3.066, 11.245

Domages à la propriété de l'employeur, II : 6.095

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227

Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.658

Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.166, 15.291

Harcèlement sexuel, II : 9.356

Incompétence, III : 4.245	Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.267, 11.028, 11.110, 11.246
Infraction à un règlement d'entreprise	Critique publique de l'employeur, II : 14.485
– Apparence personnelle, II : 3.556	Dormir au travail, II : 1.515
– Avis disciplinaire, II : 3.628	Examen médical
– Perte de point d'inaptitude, II : 3.429	– Test préventif de la vue et de l'ouïe, II : 3.073
– Santé et sécurité du travail, II : 3.429, 3.430, 3.432	Harcèlement psychologique, II : 15.148
– Tenue vestimentaire, II : 3.579	Incapacité physique et psychologique
– Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465	– Obligation d'accommodement, III : 2.758
Infraction criminelle	Incompétence, III : 4.245
– Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.126, 10.127, 10.128, 10.130	Infraction à un règlement d'entreprise
– Suspension indéfinie, II : 10.050, 10.051	– Oubli des clés dans le camion, II : 3.046
Insubordination	– Santé et sécurité du travail, II : 3.429, 3.430, 3.432
– Attitude générale au travail, II : 2.476	– Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 3.466, 3.468
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.207	Infraction criminelle
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.620, 7.621	– Lien avec l'emploi, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
Mœurs, II : 9.180	Insubordination
Négligence, II : 4.360	– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.056
– Rage au volant, II : 3.430, 4.362	– Refus d'exécuter un travail, II : 2.645, 2.646, 2.675
Perte de permis, III : 5.094	Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.749
Politique de l'employeur	Négligence, II : 4.067, 4.129, 4.270, 4.295, 4.345, 4.501
– Déclaration relative aux antécédents judiciaires et consentement à leur vérification, II : 3.012	Obligation de résultat, II : 4.002, 6.003
Règlement d'entreprise	Perte d'assurabilité, III : 5.001
– Lieu de résidence, II : 3.408	Perte de permis, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
Retard au travail, II : 1.667	Perte du chargement
Vol, II : 12.490, 12.880	– Erreur de jugement, II : 4.067
<i>Voir aussi</i> Accident routier	Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.490
Transport maritime	Recel, II : 12.315
Négligence, II : 4.188	Surveillance électronique
Transport routier	– Droit à la vie privée, II : 3.342
Absence non autorisée sans avis	Test de dépistage, II : 11.204
– Problème de transport, II : 1.255	Vandalisme, II : 6.245
Brutalité envers un tiers, II : 8.720, 8.722	

- Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.926, 12.927
- Voir aussi* **Accident routier**
- Transport scolaire**
- Voir* **Transport en autobus**
- Travail à temps partiel**
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.741, 2.756, 2.763, 2.771
- Travail bénévole**
- Situation potentiellement incompatible, **II** : 14.203
- Traversier**
- Voir* **Transport maritime**
- Tribunal administratif du travail**
- Harcèlement psychologique
- Pouvoirs d'ordonnance, **II** : 15.041
- Tribunal d'arbitrage**
- Arbitrage de griefs
- Compétence exclusive, **I** : 1.056
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire
- Intervention, **I** : 3.269, 3.270, 3.272
- Avis disciplinaire
- Pouvoir restreint, **I** : 2.002
 - Qualification, **I** : 2.003
- Compétence, **I** : 1.055
- Congédiement disciplinaire
- Appréciation de la gravité du manquement, **I** : 2.545, 2.546, 2.549
- Congédiement non disciplinaire pour incompétence ou rendement insatisfaisant
- Paramètres pour juger de la justesse du congédiement, **I** : 1.192
- Congédiement pendant la période d'essai ou de probation
- Compétence, **I** : 2.645, 2.646
- Délai supplémentaire, **I** : 1.060
- Démission
- Compétence, **I** : 1.056 ; **III** : 1.002, 1.012
- Entente individuelle
- Pouvoirs, **I** : 1.155
- Fraude, **II** : 12.882
- Interprétation et application des chartes, **I** : 1.058
- Litige qui résulte de la convention collective
- Compétence, **I** : 1.056, 1.057, 1.060
- Mesure de l'employeur
- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, **I** : 1.002
 - Compétence, **I** : 1.003, 1.055
 - Difficulté à distinguer, **I** : 1.009
 - Refus de qualifier la mesure, **I** : 1.003
 - Rôle, **I** : 1.055
- Ordre public, **I** : 1.101, 2.647
- Pouvoirs en matière disciplinaire
- Courant jurisprudentiel distinct, **I** : 1.105
 - Discrétion du tribunal, **I** : 1.101
 - Erreur manifestement déraisonnable, **I** : 1.102, 3.445
 - Étendue, **I** : 1.100, 1.105
 - Mesure plus sévère que celle choisie par l'employeur, **I** : 1.103
 - Méthode d'analyse, **I** : 1.102
 - Ordre public, **I** : 1.104
 - Pouvoir de rendre une sanction que la convention collective interdit à l'employeur d'imposer, **I** : 1.104
 - Restriction, **I** : 1.101, 1.103
 - Source, **I** : 1.100
- Pouvoirs en matière non disciplinaire
- Controverse jurisprudentielle, **I** : 1.006
 - Courant jurisprudentiel distinct, **I** : 1.189
 - Étendue, **I** : 1.185, 1.188
 - Excès de juridiction, **I** : 1.190
 - Méthode d'analyse, **I** : 1.187
 - Paramètres pour juger de la justesse d'un congédiement pour incompétence ou rendement insatisfaisant, **I** : 1.192
 - Position des tribunaux supérieurs, **I** : 1.191

- Restriction, **I** : 1.185, 1.186, 1.190, 1.191
 - Progression des sanctions, **I** : 3.009, 3.010
 - Défaut d’application, **I** : 3.005
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
 - Refus de donner des billets d’infraction
 - Compétence, **II** : 5.435
 - Rétrogradation, **I** : 2.205
 - Compétence pour octroyer des dommages-intérêts, **I** : 1.056
 - Sanction prévue à la convention collective
 - Erreur manifestement déraisonnable, **I** : 1.128
 - Étendue des pouvoirs, **I** : 1.125, 2.646
 - Importance de la rédaction, **I** : 1.127
 - Rôle du tribunal, **I** : 1.128
 - Tribunal non lié, **I** : 1.126
 - Sanction prévue au règlement d’entreprise ou à la politique de l’employeur
 - Tribunal non lié, **I** : 1.129
 - Vol, **II** : 12.882
- Voir aussi Arbitre*
- Tribunal de droit commun**
- Mesure disciplinaire
 - Notion, **I** : 1.004
 - Perte d’assurabilité
 - Compétence, **III** : 5.002
 - Pouvoir discrétionnaire résiduel (redressement interlocutoire), **I** : 1.059
- Tribunal de juridiction pénale**
- Prohibition de la double sanction
 - Exemption d’application, **I** : 3.035
- Tribunal supérieur**
- Mesure de l’employeur
 - Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d’une mesure, **I** : 1.007
 - Mesure disciplinaire
 - Avis d’imposition, **I** : 3.272
 - Évaluation des facteurs influant sur la sévérité de la sanction, **I** : 3.445
- Mesure non disciplinaire
 - Étendue des pouvoirs du tribunal d’arbitrage, **I** : 1.191
- Trouble de l’adaptation, III** : 2.067, 2.219
- Trouble dépressif**
- Voir Dépression*
- Trouble du déficit de l’attention**
- Utilisation des cartes de crédit, **II** : 12.217, 12.760
- Trouble du sommeil**
- Retard au travail, **II** : 1.608
- Trouble mental**
- Voir État psychique et psychologique, Examen psychiatrique*
- U –
- Utilisation d’Internet et du courriel**
- Code d’éthique, **II** : 3.302
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 12.241, 12.242, 12.733
 - Consultation de données confidentielles, **II** : 3.496
 - Critique publique de l’employeur, **II** : 14.488
 - Échange à caractère sexuel avec un mineur, **II** : 3.304
 - Fraude, **II** : 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545
 - Huis clos, **IV** : 1.451
 - Indiscrétion du salarié, **II** : 14.357, 14.358
 - Infraction à un règlement d’entreprise, **II** : 3.495
 - Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un supérieur, **II** : 7.037
 - Preuve de faits antérieurs connus postérieurement, **IV** : 3.187
 - Règlement d’entreprise, **II** : 3.026, 3.304, 3.495 ; **IV** : 1.458
 - Retrait du droit d’utilisation
 - Mesure disciplinaire contraire à la convention collective, **II** : 3.026

Sites à caractère sexuel ou pornographique, **II** : 3.495, 9.178, 12.241, 12.733 ; **IV** : 1.451, 3.217

Suspension disciplinaire, **II** : 3.496, 12.241

Violence filmée en classe, **II** : 3.304

Vol de temps, **II** : 12.236, 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545, 12.733

Utilisation d'une arme

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.240

Utilisation des biens d'un collègue de travail

Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.944

Utilisation des biens de l'employeur

Activité de pression, **II** : 5.436

Agent de sécurité, **II** : 3.465

Congédiement disciplinaire, **II** : 3.465, 3.466, 3.470, 3.497, 12.196

Emprunt, **II** : 3.469

Facteur atténuant, **II** : 3.465, 12.195

Fraude, **II** : 12.195, 12.236, 12.244

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.465

Mauvaise utilisation

– Coupure de salaire, **I** : 2.312, 2.406

Mécanicien, **II** : 3.465

Mise sur pied d'une garderie, **II** : 3.465

Policier, **II** : 3.465

Réintégration du salarié, **II** : 3.469

Suspension disciplinaire, **II** : 3.465

Suspension substituée au congédiement, **II** : 3.465, 3.467, 3.468

Transport en autobus, **II** : 3.465

Transport routier, **II** : 3.465, 3.466, 3.468

Utilisation d'un camion de l'entreprise afin d'effectuer un déménagement personnel, **II** : 3.465

Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244

Utilisation des billets et coupons

Fraude, **II** : 3.067, 12.290, 12.291

Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.928

Règlement d'entreprise, **II** : 3.067, 3.156

Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.927

– V –

Vacances

Absence non autorisée sans avis

– Démission, **III** : 1.515

– Mesure disciplinaire, **II** : 1.195, 1.196

– Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

– Nombre minimal d'employés requis (critère de la nécessité), **II** : 3.071

Règlement d'entreprise, **II** : 3.029, 3.071, 3.081

Vandalisme

Absence de preuve, **II** : 6.287

Absence de témoins, **II** : 6.247

Accès de colère, **II** : 6.287

Acte isolé, **II** : 6.276

Aire de repos, **II** : 6.275

Applications, **II** : 6.215

Assignation à comparaître

– Pertinence des documents, **IV** : 1.247

Autocollant, **II** : 6.329

Aveu, **II** : 6.181

Cas divers, **II** : 6.285

Communication de la preuve, **IV** : 1.087

Conflit de travail, **II** : 6.230

Congédiement disciplinaire, **II** : 6.165, 6.176, 6.177, 6.215, 6.230, 6.245, 6.260, 6.261, 6.285

Conséquence sur la sécurité, **II** : 6.287

Crédibilité des témoins, **II** : 6.179

Défense de provocation, **II** : 6.230

Degré de preuve, **IV** : 1.664

Droit à la vie privée, **II** : 6.275

Droits fondamentaux, **II** : 6.275

Facteur atténuant, **II** : 6.231, 6.247, 6.276, 6.287

Geste impulsif et passager, **II** : 6.287

Graffiti, II : 6.276, 6.277, 6.286	Vidéo
Grève, II : 6.230, 6.231	<i>Voir</i> Communication de la preuve, Surveillance électronique
Intention de nuire, II : 6.287	
Interrogatoire du témoin, II : 6.180	Vidéoconférence
Ligne de production, II : 6.260, 6.261	<i>Voir</i> Administration de la preuve, Contraintabilité des témoins
Mesure disciplinaire, II : 6.165, 6.260	
Nature de l'entreprise, II : 6.230	Vie privée
Ordonnance de sauvegarde, II : 6.328	<i>Voir</i> Droit à la vie privée
Période de négociation, II : 6.215, 6.216	
Préposé aux bénéficiaires, II : 6.177	Violence à l'endroit d'un collègue de travail
Preuve, II : 6.175, 6.287	Manifestation de la violence physique, II : 8.355
Preuve circonstancielle, II : 6.176, 6.177, 6.178	<i>Voir aussi</i> Altercation entre deux salariés, Brutalité envers un collègue de travail, Menace à l'endroit d'un collègue de travail
Preuve d'expert, II : 6.277	
Preuve de faits postérieurs, IV : 3.318	Violence à l'endroit d'un supérieur
Progression des sanctions, II : 6.247, 6.287	<i>Voir</i> Brutalité envers un supérieur, Menace à l'endroit d'un supérieur
Réclamation des dommages par l'employeur, II : 5.258, 6.325	
Réintégration sans indemnité, II : 6.231	Violence à l'endroit d'un tiers
Représentant syndical, II : 6.231	Infraction criminelle, II : 10.121
Reprise du travail après une grève, II : 6.232	– Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.055
Requête pour précisions, IV : 1.031	<i>Voir aussi</i> Brutalité envers un tiers, Menace à l'endroit d'un tiers
Salle de toilettes, II : 6.275	
Surveillance électronique, II : 6.275, 6.285	Violence sur les lieux de travail
Suspension disciplinaire, II : 6.246, 6.260, 6.276, 6.286, 6.287	Acte criminel, II : 8.001
Suspension substituée au congédiement, II : 6.216, 6.231, 6.232, 6.247, 6.275, 6.287	Congédiement automatique, I : 2.552
Témoignages contradictoires, II : 6.247	Consommation d'alcool, II : 11.055
Test du polygraphe, II : 6.245	Définition, II : 8.002, 15.003, 15.004
Véhicule, II : 6.245	Harcèlement, II : 8.002, 8.472, 15.003, 15.004
<i>Voir aussi</i> Dommages à la propriété de l'employeur	Harcèlement psychologique, II : 15.126, 15.166
	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225
Vêtement	Mesure disciplinaire, II : 8.002
<i>Voir</i> Tenue vestimentaire	Obligations de l'employeur, II : 8.002, 15.003, 15.004
Vice de consentement	
Démission, III : 1.235	
Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.155, 13.156, 13.185, 13.226, 13.231, 13.330	

- Politique de l'employeur
 – Politique de « tolérance zéro », **II** : 8.126
 Santé et sécurité du travail, **II** : 8.002
 Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549
- Vitesse excessive**
Voir **Excès de vitesse**
- Voies de fait**
 Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160
 Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.366, 8.378, 8.384, 8.390, 8.436
 Brutalité envers un tiers, **II** : 8.703
 Infraction criminelle
 – Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.178, 10.179, 10.180
 – Lien avec l'emploi, **II** : 10.131
 Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.530, 8.531, 8.536
 Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.245, 8.256
 – Menace de mort, **II** : 8.216
 Policier, **II** : 10.124
 Requête pour précisions, **IV** : 1.030
- Vol**
 Absence d'intention, **II** : 12.590
 Absence de preuve directe, **II** : 12.039
 Accès aux biens de l'employeur, **II** : 12.375, 12.390, 12.851
 Acte isolé, **II** : 12.394, 12.641, 12.681, 12.822
 Acte spontané, **II** : 12.627
 Agent de sécurité, **II** : 12.530
 Alimentation, **II** : 12.391
 Ancienneté, **II** : 12.680
 Attitude de l'employeur, **II** : 12.005, 12.880
 Aveu, **II** : 12.710 ; **IV** : 2.751
 Biens de l'employeur, **II** : 12.196, 12.197
 Biens destinés à l'encan municipal, **II** : 12.610
 Biens destinés aux rebus, **II** : 3.046, 3.470, 12.610, 12.611, 12.640, 12.836
- Circonstances de l'affaire, **II** : 12.086, 12.801
 Commerce et alimentation, **II** : 12.391, 12.461, 12.462
 – Consommation des denrées alimentaires, **II** : 12.393, 12.394
 Commerce et livraison, **II** : 4.274, 12.316, 12.425
 Communication de la preuve
 – Rapport d'enquête, **IV** : 1.171
 Compétence de l'arbitre de griefs, **II** : 12.037, 12.087
 Complicité, **II** : 12.136, 12.137, 12.141, 12.655, 12.656
 Comportement ultérieur du salarié, **II** : 12.710
 Congédiement automatique, **I** : 2.547, 2.552
 Congédiement disciplinaire, **I** : 2.550 ; **II** : 12.039, 12.137, 12.161, 12.162, 12.164, 12.196, 12.236, 12.241, 12.244, 12.245, 12.249, 12.315, 12.316, 12.391, 12.393, 12.405, 12.425, 12.435, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.505, 12.530, 12.545, 12.606, 12.608, 12.610, 12.611, 12.626, 12.656, 12.731, 12.761, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.851, 12.865, 12.867, 12.868, 12.881
 Crédibilité du salarié, **II** : 12.713 ; **IV** : 3.021, 3.025
 Défense d'impulsion irrésistible, **II** : 12.746
 Définition, **II** : 12.135
 Degré de preuve, **II** : 12.035, 12.036 ; **IV** : 1.663
 Dénonciation tardive, **II** : 12.714
 Dépendance à l'alcool et aux drogues, **II** : 12.775, 12.776
 Dépendance au jeu, **II** : 12.790
 Discrimination, **II** : 12.880
 Dossier disciplinaire, **II** : 12.680, 12.682
 Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 12.791
 Employé d'entrepôts, **II** : 12.405
 Emprunt temporaire, **II** : 12.160, 12.593
 Entreprise publique, **II** : 12.821
 État de santé, **II** : 12.760, 12.761, 12.762
 – Rupture du lien de confiance, **II** : 12.761

État psychique et psychologique, II : 12.746, 12.822	Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 12.002, 12.460, 12.461
Exemplarité de la sanction, II : 12.865	Obligations des parties, II : 12.001
Facteur aggravant, I : 3.456 ; II : 12.163, 12.164, 12.315, 12.376, 12.436, 12.611, 12.626, 12.640, 12.655, 12.656, 12.681, 12.683, 12.712, 12.714, 12.731, 12.732, 12.820, 12.835, 12.885	Organisme public, II : 12.821
Facteur atténuant, II : 12.088, 12.238, 12.317, 12.375, 12.376, 12.392, 12.394, 12.476, 12.545, 12.590, 12.607, 12.610, 12.641, 12.656, 12.680, 12.682, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.837, 12.880, 12.882, 12.884	Policier, II : 10.124, 12.822
Fonction à incidence monétaire, II : 12.490, 12.491	Politique de l'employeur, II : 12.393, 12.835, 12.865
Fouille, II : 3.341	– Objets dans un conteneur à déchets, II : 12.714
Gravité du manquement, II : 12.003, 12.036, 12.085, 12.375, 12.732, 12.792, 12.867	– Objets perdus, II : 12.475, 12.927
Harcèlement psychologique, II : 15.126	Poste de confiance, II : 12.375, 12.425
Heures de travail, II : 3.497, 12.235, 12.880, 12.882 ; IV : 2.751	Préméditation, II : 12.625
Infraction à un règlement d'entreprise, II : 12.869	Préposé à l'entretien, II : 12.435, 12.436, 12.476
– Fouille, II : 3.337	Présomption de faits, II : 12.038
Infraction criminelle, II : 10.053, 12.035	Preuve, II : 12.035, 12.160, 12.593
– Lien avec l'emploi, II : 10.123, 10.133	Preuve d'actes similaires, II : 12.625
– Suspension indéfinie, II : 10.052	Preuve médicale, II : 12.760, 12.761, 12.762
Intervention du tribunal d'arbitrage, II : 12.882	Problèmes physiques, voir <i>État de santé</i>
Lien avec l'emploi, II : 10.118	Progression des sanctions
Magasinier, II : 12.315, 12.545	– Inapplication, I : 3.008
Manipulation des sommes d'argent, II : 12.375, 12.460, 12.880	Recel, II : 12.315
Matériau appartenant à l'employeur, II : 12.236, 12.315, 12.316, 12.317	Règlement d'entreprise, II : 12.001, 12.611, 12.835, 12.836
Mesure disciplinaire, II : 12.035, 12.037, 12.315	Regret, II : 12.730
Motif personnel et familial, II : 12.745	Réintégration du salarié, II : 12.375, 12.461, 12.530, 12.590, 12.791, 12.837
Moyen de contrôle, II : 12.850, 12.851	Réintégration sans indemnité, II : 12.238, 12.476, 12.887
Nature des activités de l'employeur, II : 12.820	Répétition du manquement, II : 12.640, 12.641
Nature des fonctions exercées, II : 12.375, 12.376, 12.640, 12.695, 12.820	Restauration et hôtellerie, II : 12.475, 12.476, 12.490
Négligence, II : 4.274, 12.393	Risque de récidive ou de rechute, II : 12.792
	Sévérité de la sanction, II : 12.085, 12.405, 12.605
	– Courant jurisprudentiel, II : 12.085
	Situation générale au travail, II : 12.086
	Surveillance des biens, II : 12.375, 12.530, 12.545
	Suspension disciplinaire, II : 12.165

Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549 ; **II** : 12.163, 12.195, 12.238, 12.239, 12.317, 12.376, 12.392, 12.394, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.594, 12.607, 12.610, 12.800, 12.822, 12.837, 12.869, 12.880, 12.884

Témoignages contradictoires

- Critères de vraisemblance, de cohérence et de probabilité de survenance d'un fait, **IV** : 3.021, 3.026

Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*

Transport d'argent et de valeurs, **II** : 12.505, 12.820

Travail sur la route, **II** : 12.425

Utilisation d'Internet et du courriel, **II** : 12.236, 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545, 12.733

Utilisation de casiers pour entreposer des objets désuets appartenant à l'entreprise, **II** : 12.195

Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244

Valeur des biens volés, **II** : 12.605

Vol de médicaments, **II** : 12.315

Vol de temps, **II** : 3.497, 12.235, 12.837, 12.880, 12.882 ; **IV** : 2.457, 2.751, 3.341

- Cohérence des sanctions, **II** : 12.837

- Télétravail, **II** : 12.250

Vol à l'égard d'un tiers

Bien appartenant à un collègue de travail, **II** : 12.940

Bien appartenant au club social des employés, **II** : 12.943

Congédiement disciplinaire, **II** : 12.927

Facteur atténuant, **II** : 12.926, 12.947

Gravité du manquement, **II** : 12.925

Poste de confiance, **II** : 12.941

Préposé à l'entretien, **II** : 12.927, 12.947

Réintégration sans indemnité, **II** : 12.942

Sévérité de la sanction, **II** : 12.925, 12.940

Suspension disciplinaire, **II** : 12.941

Suspension substituée au congédiement, **II** : 12.926, 12.943