

INDEX ANALYTIQUE

Les chiffres en caractère gras renvoient à la Partie ; les chiffres qui suivent renvoient aux paragraphes à l'intérieur de cette Partie. Un chiffre en italique indique le premier d'une suite de paragraphes sur un sujet (ex. : I : 1.085 ; II : 1.005 ; III : 4.002).

– A –

Perte d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.406, 2.408, 2.409

Abandon de poste

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.255

- Avertissement, **II** : 1.256
- Avis disciplinaire, **II** : 1.258
- Congédiement, **II** : 1.259, 1.260
- Départ hâtif, **II** : 1.255, 1.260
- Droit d'aller aux toilettes, **II** : 1.257
- Droit de refus prévu à la convention collective, **II** : 1.262
- Facteur aggravant, **II** : 1.260
- Manque de travail, **II** : 1.255
- Mesure disciplinaire, **II** : 1.255
- Motifs de justification non retenus, **II** : 1.255
- Sécurité, **II** : 1.259
- Suspension, **II** : 1.255, 1.257
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.261

Abandon volontaire d'emploi

Voir Démission

Abolition de poste

Démission, **III** : 1.095

Absence de courte durée non justifiée

Démission, **III** : 1.536, 1.565

Absence justifiée de longue durée

Perte d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.410

Absence lors de l'audition

- Absence de l'employeur, **IV** : 1.724
- Absence de motif, **IV** : 1.725
- Déconsidération de l'administration de la justice, **IV** : 1.729
- Défaut d'entente avec le syndicat, **IV** : 1.729
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.726
- Désistement, **IV** : 1.733
- Devoir de représentation, **IV** : 1.730
- Expertise médicale, **IV** : 1.731, 1.734
- Grief rejeté, **IV** : 1.720, 1.721, 1.722, 1.728, 1.731, 1.732, 1.733
- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.731
- Incarcération, **IV** : 1.723
- Impossibilité de contre-interroger et de présenter une défense, **IV** : 1.722
- Impossibilité de rejoindre le salarié, **IV** : 1.728
- Inaptitude à témoigner, **IV** : 1.731
- Intervention de façon induue du salarié, **IV** : 1.734
- Justice naturelle, **IV** : 1.724, 1.730
- Maladie du salarié, **IV** : 1.730
- Négligence du syndicat, **IV** : 1.727

Ordonnance de sauvegarde, **IV** : 1.726

Problèmes de circulation, **IV** : 1.720

Procédure *ex parte*, **IV** : 1.732

Quitter les lieux de l'audience, **IV** : 1.733

Remise d'audience, **IV** : 1.723, 1.725, 1.727, 1.730

– Préjudice, **IV** : 1.727

– Première mise au rôle, **IV** : 1.727

Absence-maladie

Absence non justifiée, **II** : 1.060, 1.062, 1.087, 1.088, 13.657

Avis disciplinaire, **I** : 2.048

Banque de congés de maladie, **II** : 1.090

Certificat médical

– Billet du médecin, **II** : 1.060

– Certificat de complaisance, **II** : 1.085

– Contenu, **II** : 1.059

– Contrainte à l'étranger, **II** : 1.065

– Document faisant état d'une visite dans une clinique (document insuffisamment explicite), **II** : 1.060

– Droit de l'employeur de l'exiger, **II** : 1.055

– Exercice abusif ou déraisonnable du droit de l'employeur, **II** : 1.056, 1.059, 2.158

– Falsification, **II** : 1.087, 13.472, 13.473

– Insuffisance, **II** : 1.061

– Motif de justification, **II** : 1.058

– Moyen de contrôle, **II** : 1.055

– Questionnaire médical, **II** : 1.060

– Refus ou omission de fournir, **II** : 1.062, 1.063, 1.065, 1.088, 1.089, 2.158, 2.255, 2.263

– Restriction législative, **II** : 1.055

– Vérification du diagnostic, **II** : 1.059

Congédiement disciplinaire, **II** : 1.065, 1.085, 1.086, 1.087

Consultation médicale

– Exigence préalable, **II** : 1.057

– Refus de se présenter à un rendez-vous, **II** : 1.085

Droits de la direction, **II** : 15.146

Examen médical, **II** : 2.255

– Refus de se soumettre, **II** : 1.370

Lettre du conjoint, **II** : 1.060

Mesure disciplinaire, **II** : 1.085

Obligation du salarié, **II** : 1.055, 3.011

Perte d'ancienneté et d'emploi, **I** : 2.410

Règlement d'entreprise, **II** : 3.011, 3.081

– Accès au dossier médical, **II** : 3.081

– Justification de vive voix, **II** : 3.081

– Obligation de fournir un billet du médecin (absence de dernière minute), **II** : 3.081

– Obligation de fournir un certificat médical (absence de plus de trois jours), **II** : 3.081

– Obligation de préciser le diagnostic ou la nature de la maladie, **II** : 3.081

– Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081

Réintégration du salarié

– Délai raisonnable, **II** : 1.065

Suspension disciplinaire, **II** : 1.065, 1.088, 1.089, 1.090

Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.088

Voir aussi Fausse déclaration en cours d'emploi, Incapacité physique et psychologique

Absence non autorisée sans avis, **II : 1.155**

Abandon de poste, **II** : 1.255

Avis disciplinaire, **II** : 2.635

Chirurgie esthétique, **II** : 1.277

Congé, **II** : 1.215

Congé férié, **II** : 1.219

Congé sans solde, **II** : 1.215, 1.216, 1.217

Congédiement disciplinaire, **II** : 1.195, 1.215, 1.216, 1.217, 1.218, 1.219, 1.236, 1.259, 1.260

Cumul d'emplois, **I** : 2.408

Démission, **III** : 1.002, 1.099, 1.518, 1.536, 1.565, 1.566

Dépression, **I** : 2.408

Excuse déraisonnable, **I** : 2.408

Facteur aggravant, **II** : 1.260

Facteur atténuant, **II** : 1.277, 12.238

Falsification des relevés de temps, **II** : 12.236, 12.237, 12.238

Incarcération, **II** : 10.025, 10.287

Insubordination, **II** : 2.445, 2.456, 2.476, 2.556, 2.635, 2.645, 2.646, 2.675

Libération syndicale, **II** : 1.235

Motif personnel et familial, **I** : 2.408 ; **II** : 1.055, 1.090, 1.275, 2.455, 2.456, 12.236

Motif religieux, **II** : 1.185

Motifs de justification, **II** : 1.155

Obligations du salarié, **II** : 1.155, 1.156, 1.186

Ordre de déportation, **II** : 1.220

Perte d'ancienneté, **I** : 2.408 ; **II** : 1.195, 1.277

Preuve d'actes similaires, **IV** : 3.338

Preuve de faits postérieurs (condition médicale), **IV** : 3.215

Suspension disciplinaire, **II** : 1.090, 1.156, 1.187, 1.195, 1.219, 1.236, 1.255, 1.257, 1.275, 1.277, 2.455, 2.456, 2.646

Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.157, 1.158, 1.195, 1.218, 1.261, 1.275

Vacances, **II** : 1.195, 1.218

Absence non justifiée

Voir **Absence de courte durée non justifiée, Absence-maladie, Absence non autorisée sans avis, Refus de réintégrer son poste**

Absence pour cause de lésion professionnelle

Avis disciplinaire illégal, **I** : 2.049

Examen médical, **II** : 2.255

Filature, **IV** : 2.376

Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.307, 2.309

Voir aussi **Fausse déclaration en cours d'emploi, Incapacité physique et psychologique**

Absentéisme

Avis disciplinaire, **I** : 2.048 ; **IV** : 3.329

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.001, 3.004, 3.075, 3.081, 3.085, 3.178

– Entente de dernière chance, **III** : 3.217

Droits de la direction, **II** : 15.146

Fardeau de la preuve, **IV** : 1.628

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.235

Lettre sur l'absentéisme, **I** : 2.048

Mesure hybride, **I** : 1.010

Règlement d'entreprise, **II** : 3.011

– Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081

Absentéisme chronique ou excessif

Avis disciplinaire illégal, **I** : 2.049

Certificat médical, **II** : 1.058

Clause d'amnistie, **III** : 2.305

Communication de la preuve

– Rapport médical, **IV** : 1.143

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605 ; **III** : 2.220, 2.340, 3.081

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.081

Dossier d'assiduité, **III** : 2.305

Fausse déclaration en cours d'emploi

– Surveillance électronique, **II** : 13.452

Mesure hybride, **I** : 1.010

Preuve de faits postérieurs (condition médicale), **IV** : 3.231

Trouble de l'adaptation, **III** : 2.219

Voir aussi Taux d'absentéisme élevé

Absentéisme fautif

Critères d'appréciation, **II** : 1.002

Insubordination

– Suspension disciplinaire, **II** : 2.645, 2.646

Obligation des parties, **II** : 1.001

Progression des sanctions, **II** : 1.001

Voir aussi Absence-maladie, Absence non autorisée sans avis, Dormir au travail, Refus de réintégrer son poste, Retard au travail, Taux d'absentéisme élevé

Absentéisme non fautif

Voir Incapacité physique et psychologique

Abus d'alcool et de drogues

Voir Alcool et drogues

Abus d'autorité

Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, **II** : 9.276

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.335

Définition, **II** : 15.126

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, **II** : 15.145, 15.220

Harcèlement sexuel, **II** : 15.605, 15.630

Abus de confiance

Consommation d'alcool, **II** : 11.120

Abus de droit

Absentéisme fautif, **II** : 1.002

Congédiement fondé sur des rumeurs, **II** : 8.724

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.493

Droit d'aller aux toilettes, **II** : 1.257

Droit de refus (LSST), **II** : 2.305, 2.309, 2.311

Incompétence, **III** : 4.154

Perte de permis, **III** : 5.095

Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.259

Abus de jeu

Voir Dépendance au jeu

Abus de langage

Voir Langage abusif

Abus de pouvoir

Droit d'exiger une justification médicale, **II** : 1.056

Fouille, **II** : 3.335

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, **II** : 15.145

Harcèlement sexuel, **II** : 15.630

Immunité syndicale, **II** : 5.038, 5.100

Insubordination, **II** : 2.004, 2.028, 2.155

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.140

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.410, 11.413

Rapports collectifs du travail, **I** : 2.646

Refus illégitime d'accorder la libération syndicale, **II** : 1.237

Relation amoureuse, **II** : 9.060

Abus de procédure

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.555

Accès aux biens de l'employeur

Fraude, **II** : 12.375, 12.390

Vol, **II** : 12.375, 12.390, 12.851

Accès aux renseignements confidentiels

Voir Confidentialité

Accès aux toilettes

Voir Droit d'aller aux toilettes

Accident de la route	Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
<i>Voir</i> Accident routier	Brutalité envers un supérieur, II : 8.186
Accident de travail	Brutalité envers un tiers, II : 8.632, 8.638, 8.641, 8.721
Insubordination	Critique publique de l'employeur, II : 14.490
– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.029	Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.543
Obligation d'accommodement, III : 2.308, 2.626, 2.758, 2.785	Facteur atténuant, I : 3.489
<i>Voir aussi</i> Fausse déclaration en cours d'emploi, Incapacité physique et psychologique, Santé et sécurité du travail	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.468
Accident routier	Harcèlement psychologique, II : 15.125, 15.126
Dommages à la propriété de l'employeur, II : 4.345, 6.003, 6.050, 6.090	Harcèlement sexuel, II : 15.515, 15.566, 15.577
Infraction à un règlement d'entreprise	Incompétence, III : 4.068
– Santé et sécurité du travail, II : 3.432	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.300
Accommodement	Infraction criminelle, II : 10.106
<i>Voir</i> Obligation d'accommodement	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.038, 7.141, 7.219
Accusation criminelle	Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.561
<i>Voir</i> Infraction criminelle	Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.241, 8.286, 8.295
Acte criminel	Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.450
<i>Voir</i> Infraction criminelle	Retard au travail, II : 1.665
Acte discriminatoire	Vandalisme, II : 6.276
<i>Voir</i> Discrimination	Vol, II : 12.394, 12.641, 12.681, 12.822
Acte indécent	Acte spontané
Harcèlement sexuel, II : 15.565	Altercation entre deux salariés, II : 8.471
Acte involontaire	Brutalité envers un supérieur, II : 8.053, 8.065, 8.080
<i>Voir</i> Faute involontaire	Brutalité envers un tiers, II : 8.640, 8.702
Acte isolé	Fraude, II : 12.627
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.303, 9.304, 9.339	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.300
Altercation entre deux salariés, II : 8.415, 8.474, 8.496, 8.500	Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.242
	Vol, II : 12.627

Activité à l'extérieur des lieux de travail

- Consommation d'alcool, II : 11.027, 11.249
- Consommation de drogues, II : 11.245
- Insubordination
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.735
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.751
- Règlement d'entreprise
 - Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.267
 - Tenue vestimentaire, II : 3.080

Activité de « kiting » ou « jeu de chèques »

- Congédiement disciplinaire, II : 12.180
- Fraude, II : 12.004, 12.180, 12.181, 12.591
- Mode de fonctionnement, II : 12.180
- Perte d'assurabilité, III : 5.005
- Réintégration du salarié, II : 12.180
- Suspension substituée au congédiement, II : 12.181

Activité de pression

- Affichage, II : 5.465
- Arrêt de travail illégal, II : 5.175
- Autocollant, II : 5.258, 5.465, 5.468, 5.469
- Avis disciplinaire, II : 5.439
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.051, 8.086
- Changement d'affectation
 - Refus, II : 5.438
- Congédiement disciplinaire, I : 2.552 ; II : 5.440
- Consigne syndicale, II : 5.436
- Contravention à la convention collective, II : 5.466
- Coupure de salaire, II : 5.438
- Divers moyens de pression, II : 5.435
- Entrave, II : 5.436
- Facteur atténuant, II : 5.436
- Grève du zèle, II : 5.365

- Immunité syndicale, II : 5.001
- Incitation au refus de dépistage sanitaire, II : 5.436
- Lock-out illégal, II : 5.300
- Logo, II : 5.467
- Ordonnance de sauvegarde, II : 5.466
- Piquetage illégal, II : 5.285, 5.286
- Port d'un uniforme non conforme, II : 5.438
- Port des macarons, II : 5.465, 5.466
- Ralentissement de travail, II : 5.375
- Rassemblement sur les heures de travail, II : 5.365
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 5.258, 5.365, 5.405
- Refus de donner des billets d'infraction, II : 5.435
- Remise en état des lieux, II : 5.436
- Réprimande, II : 5.436
- Slogan, II : 5.465, 5.466
- Surveillance électronique, II : 5.441
- Suspension collective des salariés, II : 5.437
- Suspension disciplinaire, II : 5.436
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.549
- Transfert des appels téléphoniques, II : 5.439
- Utilisation des biens de l'employeur, II : 5.436

Voir aussi Arrêt de travail illégal, Immunité syndicale

Activité en dehors des heures de travail

Voir Activité à l'extérieur des lieux de travail

Activité incompatible avec l'incapacité alléguée

- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.004, 13.450, 13.452, 13.498, 13.550, 13.566, 13.570, 13.571, 13.574, 13.600, 13.625, 13.657, 13.658, 13.660

Preuve de faits postérieurs (condition médicale), **IV** : 3.222, 3.234

Activité professionnelle secondaire incompatible

Activité contraire à la demande de l'employeur, **II** : 14.188

Ancienneté, **II** : 14.201

Application, **II** : 14.180

Attitude de l'employeur, **II** : 14.200

Avis disciplinaire, **II** : 14.201

Bénéfice personnel, **II** : 14.187, 14.188

Confidentialité des données transmises, **II** : 14.189

Conflit d'intérêts, **II** : 14.185

Congédiement disciplinaire, **II** : 14.187, 14.188

Cumul d'emplois, **II** : 14.180

Devoir de discrétion, **II** : 14.189

Dossier disciplinaire, **II** : 14.201

Facteur atténuant, **II** : 14.189, 14.201

Gravité du manquement, **II** : 14.187, 14.188, 14.189

Inexistence de conflit d'intérêts, **II** : 14.200

Nature des fonctions exercées, **II** : 14.185, 14.187, 14.188, 14.190

Réprimande, **II** : 14.203

Rupture du lien de confiance, **II** : 14.187, 14.188

Sanction disciplinaire, **II** : 14.187

Sévérité de la sanction, **II** : 14.189

Sous-traitance, **II** : 14.189

Suspension disciplinaire, **II** : 14.190

Suspension substituée au congédiement, **II** : 14.189, 14.202

Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*

Vol de temps, **II** : 12.239

Activité syndicale

Voir **Libération syndicale**

Administration de la preuve

Avant l'audition

– Assignment à comparaître, **IV** : 1.004, 1.170, 1.245, 1.260

– Communication de la preuve, **IV** : 1.030, 1.085

• Dossier d'un usager ou d'un salarié, **IV** : 1.200, 1.201

• Harcèlement psychologique, **IV** : 1.215

• Preuve vidéo, **IV** : 1.110, 1.111, 1.112, 1.220

• Rapport d'enquête, **IV** : 1.170

• Rapport médical, **IV** : 1.140

• Transparence, **IV** : 1.088

– Requête pour précisions, **IV** : 1.001, 1.030, 1.060

Pendant l'audition

– Absence ou refus du salarié de témoigner

• Absence lors de l'audition, **IV** : 1.720

• Auto-incrimination, **IV** : 1.760, 1.761, 1.762

– Amendement du grief, **IV** : 1.291, 1.305, 1.340, 1.360, 1.361

– Contraignabilité des témoins

• Aptitude à témoigner, **IV** : 1.530

• Contre-interrogatoire, **IV** : 1.550

• Déclaration écrite à titre de témoignage, **IV** : 1.533

• Délibérations à huis clos, **IV** : 1.520

• En dehors de la semaine normale de travail, **IV** : 1.607

• Lieu de l'audition, **IV** : 1.605, 1.606, 1.607

• Ordre de présentation des témoins, **IV** : 1.515

• Protection des témoins, **IV** : 1.570, 1.571, 1.572

• Vidéoconférence, **IV** : 1.590

– Contre-preuve, **IV** : 1.690

- But, **IV** : 1.690, 1.691, 1.695
 - Choix des témoins, **IV** : 1.695
 - Contre-interrogatoire, **IV** : 2.211
 - Crédibilité du témoin, **IV** : 1.696
 - Critère de recevabilité, **IV** : 1.690
 - Demande refusée, **IV** : 1.696
 - Discrétion de l'arbitre, **IV** : 1.690
 - Dossier de suspension, **IV** : 1.691, 1.695
 - Historique des négociations, **IV** : 1.694
 - Légalité d'interroger deux fois le même témoin, **IV** : 1.696
 - Loi du silence, **IV** : 1.693
 - Motifs sérieux, **IV** : 1.690
 - Obligation de procéder avec diligence, **IV** : 1.696
 - Permission de répliquer, **IV** : 1.691
 - Preuve audio, **IV** : 1.696
 - Preuve nouvelle, **IV** : 1.692
 - Scission de la preuve, **IV** : 1.696
 - Témoin expert, **IV** : 1.695
 - Degré de preuve, **IV** : 1.660
 - Affaires de brutalité, de langage abusif ou de mœurs, **IV** : 1.666
 - Controverse jurisprudentielle, **IV** : 1.661
 - Degré de preuve plus élevé, **IV** : 1.663, 1.664
 - Gravité de l'accusation, **IV** : 1.663
 - Infraction criminelle, **IV** : 1.663
 - Matière civile, **IV** : 1.662
 - Présomption de fait, **IV** : 1.665
 - Preuve circonstancielle, **IV** : 1.664, 1.665, 1.666
 - Preuve prépondérante, **IV** : 1.660, 1.661, 1.664, 1.665, 1.666
 - Vandalisme, **IV** : 1.664
 - Vol, **II** : 12.035, 12.036 ; **IV** : 1.663
 - Enregistrement de l'audition, **IV** : 1.615, 1.616
 - Exclusion des témoins, **IV** : 1.385
 - Partie intéressée, **IV** : 1.415
 - Fardeau de la preuve, **IV** : 1.625
 - Absentéisme, **IV** : 1.628
 - Bonne foi, **IV** : 1.630
 - Disposition fondamentale du droit privé, **IV** : 1.625
 - Distinction entre le fardeau de la preuve primaire et le fardeau de la preuve secondaire, **IV** : 1.629
 - Dossier de congédiement, **IV** : 1.627, 1.628, 1.630
 - Droits de la direction, **IV** : 1.631
 - Expertise médicale, **IV** : 1.628
 - Fardeau de l'employeur, **IV** : 1.626, 1.627
 - Fardeau du syndicat, **IV** : 1.625, 1.631
 - Nouvelles conditions de travail, **IV** : 1.634
 - Période d'essai ou de probation, **IV** : 1.630
 - Preuve préliminaire, **IV** : 1.627
 - Réclamation de postes, **IV** : 1.633
 - Réintégration du salarié, **IV** : 1.629
 - Sous-traitance, **IV** : 1.633
 - Huis clos
 - Demande accueillie, **IV** : 1.450, 1.451
 - Demande rejetée, **IV** : 1.431, 1.432, 1.433
 - Ordonnance de non-divulgaration, **IV** : 1.470
 - Ordonnance de non-publication, **IV** : 1.500
 - Mesure sanitaire pendant la pandémie de la COVID-19, **IV** : 1.616, 1.617
- Voir aussi Communication de la preuve, Moyens de preuve, Preuve*
- Admissibilité de la preuve**
- Voir Preuve*

Affectation de travail

Voir **Changement d'affectation, Réaffectation du salarié, Refus d'exécuter un travail, Retrait de l'affectation**

Affichage

- Activité de pression, **II** : 5.465
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.488
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.108
- Insubordination
 - Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.556
- Politique de l'employeur
 - Affichage de photographies d'employés à des postes de travail à des fins d'identification, **II** : 3.012

Âge

- Facteur aggravant, **I** : 3.461
- Facteur atténuant, **I** : 3.461, 3.495

Agent administratif

- Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.303, 14.357, 14.360
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.506
- Indiscrétion du salarié, **II** : 3.303, 14.357, 14.360
- Infraction de nature sexuelle, **II** : 10.136
- Taux d'absentéisme élevé
 - Refus de collaboration, **III** : 2.220

Agent d'intervention

- Infraction criminelle
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051

Agent de probation et liaison

- Infraction criminelle
 - Complot d'agression sexuelle et de complicité après les faits (agression sexuelle grave), **II** : 10.051, 10.054, 10.123

Agent de relations humaines

- Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.046
- Dépression, **III** : 2.341
- Fausse déclaration en cours d'emploi
 - Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **II** : 13.662
- Incompétence, **III** : 4.245
- Obligation d'accommodement
 - Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.341

Agent de rentes

- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.286

Agent de sécurité

- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, **II** : 1.261
- Activité professionnelle secondaire incompatible
 - Policier, **II** : 14.185
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.437
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.720, 8.721
- Communication de la preuve
 - Rapport d'enquête, **IV** : 1.172
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.510
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.745
- Dormir au travail, **II** : 1.456
- Fraude, **II** : 12.530
- Incompétence, **III** : 4.097
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.358
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Casino, **II** : 3.635
 - Port de l'uniforme, **II** : 3.578
 - Pourboire d'un client, **II** : 3.635
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429, 3.434
 - Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465

Infraction criminelle	Droit à la dignité, II : 9.245, 9.246
– Suspension indéfinie, II : 10.052	Huis clos
Insubordination	– Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.471
– Attitude générale au travail, II : 2.476	Infraction criminelle, II : 9.245
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.531	– Congédiement disciplinaire, II : 10.054
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.531	– Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.057
Négligence, II : 4.670, 4.671	Mesure disciplinaire, II : 9.246
Test de dépistage, III : 3.272	Obligations de l'employeur, II : 9.002, 9.246
Vol, II : 12.530	Progression des sanctions
Vol de temps, II : 12.530	– Inapplication, I : 3.008
Agent de services correctionnels	Responsabilité civile de l'employeur, II : 9.246
Brutalité envers un tiers, II : 8.720, 8.721	Santé et sécurité du travail, II : 9.246
Divulgence de renseignements confidentiels, II : 3.303	<i>Voir aussi</i> Comportement illégal à caractère sexuel, Infraction criminelle
Exigence professionnelle justifiée, III : 2.734	Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail
Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.377	Abus d'autorité, II : 9.276
Incompétence, II : 8.539 ; III : 4.245	Congédiement disciplinaire, II : 9.275, 9.276, 9.277, 9.280
Infraction criminelle	Facteur aggravant, II : 9.279, 9.280
– Infraction n'ayant aucun lien avec l'emploi, II : 10.179	Gravité du manquement, II : 9.275, 9.276, 9.277
– Lien avec l'emploi, II : 10.123	Mesure disciplinaire, II : 9.246
Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.539	Preuve contradictoire, II : 9.279
Négligence, II : 4.671	Qualification, II : 9.279
Obligation d'accommodement	Sévérité de la sanction, II : 9.275
– Contrainte excessive, III : 2.626	Suspension disciplinaire, II : 9.279
Rapport d'enquête, IV : 2.104	Agression sexuelle à l'égard d'un tiers
Relation personnelle, II : 14.238	Abus d'autorité, II : 9.335
Agent de surveillance	Acte isolé, II : 9.303, 9.304, 9.339
Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.590	Appréciation de la preuve, II : 9.339, 9.340
Infraction criminelle, II : 10.053	Congédiement disciplinaire, II : 9.300, 9.321, 9.322, 9.335, 9.339, 9.340, 9.355, 9.356, 9.365, 9.367, 9.368, 9.369, 9.375
– Suspension indéfinie, II : 10.051	Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 9.300, 9.367
Agression sexuelle	Droit à la dignité, II : 9.300
Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 9.245, 9.246	

- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 9.246, 9.300, 9.302
- Éducation, II : 9.345, 9.375
- Gravité du manquement, II : 9.302, 9.335, 9.336, 9.355, 9.368
- Grossière indécence, II : 9.322
- Infraction criminelle, II : 9.304, 9.305, 9.320
- Langage inapproprié, II : 9.348
- Personne mineure, II : 9.320, 9.375
- Personne vulnérable, II : 9.355, 9.356, 9.365
- Progression des sanctions, II : 9.304
- Réintégration du salarié, II : 9.321
- Responsabilité civile de l'employeur, II : 9.246
- Rupture du lien de confiance, II : 9.300
- Santé et services sociaux, II : 9.335, 9.365
- Sévérité de la sanction, II : 9.300, 9.355, 9.367
- Suspension disciplinaire, II : 9.305, 9.336, 9.366
- Suspension sans solde pour enquête, I : 2.134
- Suspension substituée au congédiement, II : 9.303, 9.304, 9.348
- Transport en autobus, II : 9.322, 9.356
- Agressivité du milieu de travail**
Voir Milieu de travail agressant
- Aide aux employés**
Voir Programme d'aide aux employés
- Aide en alimentation**
Voir Commerce et alimentation
- Alcool et drogues**
 Abus d'alcool, III : 3.004
 Brutalité envers un supérieur, II : 8.115
 Congédiement automatique, I : 2.552
 Congédiement disciplinaire, II : 10.178
- Démission, III : 1.195, 1.198
- Entente de dernière chance, I : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; II : 1.747 ; III : 3.081, 3.179, 3.215
- Suspension sans solde pour enquête, I : 2.131
- Facteur atténuant, I : 3.494
- Handicap, III : 2.067
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225
- Lien avec l'emploi, II : 10.178
- Mesure hybride, I : 1.010
- Obligations des parties, II : 11.001
- Possession de cannabis, II : 11.004, 11.400
- Règlement d'entreprise, II : 3.066
- Retard au travail, II : 1.608, 1.746
- Santé et sécurité du travail, II : 11.002, 11.003, 11.004
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.120
- Voir aussi Alcootest, Consommation d'alcool, Consommation de drogues, Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues, Possession et trafic d'alcool et de drogues***
- Alcoolisme**
Voir Alcool et drogues, Alcootest, Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues
- Alcootest**
 Consommation d'alcool, II : 11.025
 Dormir au travail, II : 1.515
- Alimentation**
Voir Commerce et alimentation, Commerce et livraison, Restauration et hôtellerie
- Allergie, III : 2.066**
- Altercation entre deux salariés**
 Absence d'intention agressive, II : 8.458

Absence de préméditation, II : 8.471	Partage de responsabilité, II : 8.466, 8.474
Absence non autorisée sans avis	Préjudice, II : 8.456
– Abandon de poste, II : 1.260	Préméditation, II : 8.474
Acte isolé, II : 8.415, 8.474, 8.496, 8.500	Progression des sanctions, II : 7.246, 8.450, 8.471
Acte spontané, II : 8.471	Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 8.471
Attitude de l'employeur, II : 8.471, 8.472, 8.485, 8.500	Provocation, I : 3.488
Avertissement, II : 8.474	Récidive, II : 8.471
Circonstances entourant la faute, II : 8.455	Réflexe et geste défensifs, II : 8.472
Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 8.480	Réintégration sans indemnité, II : 8.471
Climat de travail, II : 8.366, 8.472	Révision judiciaire, II : 8.472
Congédiement disciplinaire, II : 8.450, 8.455, 8.456, 8.470, 8.472, 8.480	Sévérité de la sanction, II : 8.474, 8.495
Défense de provocation, II : 7.368, 8.375, 8.458, 8.471, 8.500	Suspension disciplinaire, II : 8.380, 8.457, 8.459, 8.466, 8.473, 8.474, 8.485, 8.495, 8.496
Discrimination, II : 8.471	Suspension substituée au congédiement, II : 8.381, 8.382, 8.415, 8.470, 8.471, 8.500
Disproportion entre la faute et la sanction, II : 8.415, 8.471	
Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 8.457	Ambulancier
Droit à la dignité, II : 8.457	Absence-maladie, II : 1.088
Entente, II : 8.415	Brutalité envers un tiers, II : 8.640, 8.641
Exemplarité de la sanction, II : 8.455	Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.151
Facteur aggravant, II : 8.456, 8.470, 8.473	Divulgaration de renseignements confidentiels, II : 3.303
Facteur atténuant, II : 8.415, 8.470, 8.471, 8.474, 8.485, 8.496, 8.500	Dommages à la propriété de l'employeur
Gravité du manquement, II : 8.455	– Accident routier, II : 6.053
Handicap, II : 8.471	– Bris d'équipement, II : 6.246
Harcèlement, II : 8.471	Dossier disciplinaire, IV : 3.128
Instigateur de l'incident, II : 8.470	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227
Intimidation, II : 8.366, 8.473, 8.474	Fausse déclaration en cours d'emploi
Laxisme de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i>	– Cumul d'emplois, II : 13.569
Légitime défense, II : 8.465, 8.466, 8.472	Harcèlement sexuel, II : 15.565
Manquement à l'obligation de civilité, II : 8.382	Incident routier, II : 4.376
Mesure disciplinaire, II : 8.450, 8.495	Indiscrétion du salarié, II : 14.357
Milieu de travail, II : 8.485	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 4.376
	– Excès de vitesse, II : 3.429
	– Heures de travail, II : 3.012, 3.365

- Lieu de résidence, **II** : 3.406
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429
 - Infraction criminelle n'ayant aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.179
 - Insubordination
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.455, 2.456, 2.476
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.648
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.037, 7.216
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 2.576
 - Mœurs, **II** : 9.184
 - Négligence, **II** : 4.376, 4.480, 4.670, 4.671
 - Santé et services sociaux, **II** : 4.376
 - Transport routier, **II** : 3.429, 4.345
 - Obligation d'accommodement, **III** : 2.146, 2.777
 - Perte de permis, **III** : 5.125
 - Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.668
 - Relation sexuelle, **II** : 3.296, 9.145
 - Vandalisme, **II** : 6.177, 6.245, 6.246
 - Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.927
- Amendement du grief**
- Voir Grief*
- Amnésie**
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.387
- Ancienneté, I** : 2.405, 3.405
- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.201
 - Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357
 - Brutalité envers un tiers, **II** : 8.632, 8.640, 8.645, 8.661
 - Critique publique de l'employeur, **II** : 14.486
 - Dormir au travail, **II** : 1.485
 - Facteur aggravant, **I** : 3.461 ; **II** : 15.615
 - Facteur atténuant, **I** : 3.446, 3.461, 3.486
 - Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.497, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
 - Fraude, **II** : 12.195, 12.237, 12.238, 12.491, 12.710
 - Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.166, 15.167, 15.197, 15.230, 15.231
 - Harcèlement vertical ascendant, **II** : 15.148
 - Harcèlement sexuel, **II** : 15.615
 - Incompétence, **III** : 4.125, 4.126, 4.150
 - Négligence, **II** : 4.294, 4.425, 4.426, 4.503
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379
 - Retard au travail, **II** : 1.666
 - Vol, **II** : 12.680
- Voir aussi Perte d'ancienneté*
- Antécédents disciplinaires**
- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
 - Entente de confidentialité, **IV** : 3.122
 - Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 13.355
 - Infraction criminelle n'ayant aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.176, 10.178
 - Menace de mort, **II** : 8.216
- Voir aussi Dossier disciplinaire*
- Antécédents judiciaires**
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 10.129, 13.355
 - Infraction criminelle
 - Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.176, 10.178, 10.179
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.029, 10.107, 10.120, 10.123, 10.130, 13.355, 13.357
 - Menace de mort, **IV** : 3.335
 - Perte de permis, **III** : 5.100
 - Politique de l'employeur

- Déclaration relative aux antécédents judiciaires et consentement à leur vérification, **II** : 3.012, 3.425

Preuve d'actes similaires, **IV** : 3.335

Preuve documentaire, **IV** : 2.160, 2.161

Antécédents médicaux

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.071, 13.157, 13.225

Apparence personnelle

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.430, 3.525, 3.580

Insubordination, **II** : 2.004

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.420

Règlement d'entreprise, **II** : 3.065

Voir aussi Hygiène, Tenue vestimentaire

Appel téléphonique

Activité de pression

- Transfert des appels téléphoniques, **II** : 5.439

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.465, 3.467

- Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, **II** : 3.430, 3.629

- Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 3.430

Insubordination

- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.645

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.434

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.533

Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244

Appréciation de la preuve

Aveu, **IV** : 2.650

Compétence de l'arbitre, **IV** : 3.001, 3.002

Crédibilité des témoins, **II** : 9.340

- Oui-dire, **II** : 9.339 ; **IV** : 3.045

- Brutalité envers un collègue de travail, **IV** : 3.090

- Cas divers, **IV** : 3.090

- Déclarations recueillies et témoignages, **IV** : 3.045, 3.093

- Harcèlement, **IV** : 3.091

- Infraction sexuelle, **IV** : 3.075, 3.076

- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **IV** : 3.092

- Rudesse ou brutalité, **IV** : 3.060

- Témoignages contradictoires, **IV** : 3.020

- Brusquerie ou brutalité envers des personnes vulnérables, **IV** : 3.022

- Catégories de fautes, **IV** : 3.022

- Comportement d'un témoin lors de l'audition, **IV** : 3.024

- Critères de crédibilité d'un témoin, **IV** : 3.020, 3.021

- Critères de vraisemblance, de cohérence et de probabilité de survenance d'un fait, **IV** : 3.021, 3.026

- Déclaration antérieure, **IV** : 3.027

- Mœurs, **IV** : 3.023

- Témoin douteux, **IV** : 3.025

Critère de recevabilité de la preuve, **IV** : 3.003

Décision arbitrale, **IV** : 3.001, 3.002

Dossier disciplinaire

- Admissibilité en présence d'une clause d'amnistie, **IV** : 3.115

- Conduite du salarié (circonstance atténuante ou aggravante d'une sanction), **IV** : 3.127

- Contenu de la clause d'amnistie, **IV** : 3.115

- Courants jurisprudentiels sur la portée d'une clause d'amnistie, **IV** : 3.116

- Critère d'admissibilité de la preuve du dossier disciplinaire, **IV** : 3.118, 3.119

- Entente de confidentialité, **IV** : 3.122

- Interprétation restrictive de la clause d'amnistie, **IV** : 3.116, 3.125
- Mesure disciplinaire devenue caduque, **IV** : 3.128
- Mesure disciplinaire retirée du dossier, **IV** : 3.126
- Mesure non disciplinaire, **IV** : 3.123
- Obligation d'accommodement, **IV** : 3.124
- Période d'absence du travail pour cause d'invalidité, **IV** : 3.121
- Preuve d'avis verbaux, **IV** : 3.120
- Preuve du contexte, **IV** : 3.124
- Renonciation implicite à la clause d'amnistie, **IV** : 3.127
- Sentence arbitrale, **IV** : 3.124
- Violence physique ou psychologique, **IV** : 3.115, 3.125
- Faits non mentionnés dans un avis disciplinaire, **IV** : 3.150
 - Contraire à la convention collective, **IV** : 3.153
 - Cumul d'emplois, **IV** : 3.153
 - Obligation d'énoncer les motifs, **IV** : 3.150, 3.151, 3.155
 - Preuve d'un événement non mentionné dans l'avis, **IV** : 3.152
 - Suspension pour enquête, **IV** : 3.154, 3.155
- Présomption de véracité, **IV** : 3.105, 3.106
- Équité procédurale, **IV** : 3.004
- Excès de compétence, **IV** : 3.004, 3.200
- Justice naturelle, **IV** : 3.004
- Norme de contrôle
 - Critère de la raisonnable, **IV** : 3.002
- Présomption de fait, **IV** : 3.003
- Preuve circonstancielle, **IV** : 3.003
- Preuve d'actes similaires, **IV** : 3.335
 - Absence non autorisée sans avis, **IV** : 3.338
 - Actes similaires non sanctionnés, **IV** : 3.165
 - Antécédents judiciaires, **IV** : 3.335
 - Cohérence des sanctions, **IV** : 3.341
 - Critères de recevabilité, **IV** : 3.335, 3.336, 3.342
 - Distinction avec la preuve de crédibilité, **IV** : 3.335
 - Harcèlement sexuel, **IV** : 3.340
 - Incident culminant, **IV** : 3.335
 - Incident non reproché, **IV** : 3.339
 - Preuve de caractère ou de réputation, **IV** : 3.335, 3.336, 3.337
 - Preuve recevable, **IV** : 3.337
- Preuve de faits antérieurs
 - Faits antérieurs connus postérieurement, **IV** : 3.185, 3.186, 3.187
 - Facteur aggravant, **IV** : 3.187
 - Faits antérieurs non mentionnés dans la mesure disciplinaire, **IV** : 3.186
 - Preuve recevable, **IV** : 3.185, 3.187
 - Utilisation d'Internet et du courriel, **IV** : 3.187
 - Faits antérieurs non sanctionnés, **IV** : 3.165
 - Attitude générale au travail, **IV** : 3.166, 3.167
 - Climat de travail, **IV** : 3.166, 3.167
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 3.168
 - Harcèlement sexuel, **IV** : 3.165
 - Preuve de crédibilité ou de comportement type, **IV** : 3.165
- Faits pertinents, **IV** : 3.003, 3.216
- Preuve de faits postérieurs
 - Admissibilité de la preuve, **IV** : 3.003, 3.210
 - Cas divers
 - Acquittement d'accusation criminelle, **IV** : 3.321
 - Articles de journaux concernant la réputation de l'employeur, **IV** : 3.317

- Attestation d'études professionnelles, **IV** : 3.330
- Comportement du salarié, **IV** : 3.315
- Emploi occupé après le congédiement, **IV** : 3.210, 3.316, 3.322, 3.331
- Évaluation postérieures, **IV** : 3.329
- Frais engagés par l'employeur après le dépôt du grief syndical, **IV** : 3.319
- Intervention accessible par Internet, **IV** : 3.323
- Lien avec les faits, **IV** : 3.320
- Modification d'une ordonnance de remise en liberté après le congédiement, **IV** : 3.332
- Vandalisme, **IV** : 3.318
- Condition médicale
 - Absence indemnisée par la CSST (opinion de l'expert du syndicat), **IV** : 3.214
 - Absence non autorisée sans avis, **IV** : 3.215
 - Absentéisme chronique ou excessif, **IV** : 3.231
 - Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **IV** : 3.222, 3.234
 - Analyse postérieure au congédiement, **IV** : 3.220
 - Capacité à effectuer un retour au travail (restructuration administrative), **IV** : 3.213
 - Capacité de fournir une prestation normale de travail, **IV** : 3.210, 3.211, 3.230, 3.231
 - Certificat médical, **IV** : 3.216, 3.219
 - Comportement du salarié, **IV** : 3.218, 3.235
 - Décision finale et exécutoire d'un médecin-arbitre, **IV** : 3.233
 - Évaluation de rendement, **IV** : 3.329
 - Expertise médicale portant sur le dossier médical au moment de la prise de décision, **III** : 2.846 ; **IV** : 3.212, 3.217, 3.231, 3.251
 - Faits inconnus au moment des événements (faits non pertinents), **IV** : 3.232
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 3.236
 - Précision apportée au rapport, **IV** : 3.223
 - Preuve non recevable, **IV** : 3.230
 - Preuve recevable, **IV** : 3.210, 3.324
 - Réhabilitation, **IV** : 3.216
 - Trouble de comportement sexuel, **IV** : 3.217
 - Critère d'admissibilité, **IV** : 3.200, 3.201
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues
 - Confirmation du caractère raisonnable du congédiement (salarié non réhabilité), **IV** : 3.251
 - Cure de désintoxication, **IV** : 3.216, 3.250, 3.270
 - Différence entre les textes attributifs de compétence, **IV** : 3.271
 - Élément inconnu au moment du congédiement, **IV** : 3.273
 - Évaluation de l'opportunité du redressement (faits postérieurs de réadaptation), **IV** : 3.252
 - Expertise médicale, **IV** : 3.251
 - Preuve non recevable, **IV** : 3.270
 - Preuve recevable, **IV** : 3.250
 - Excès de compétence, **IV** : 3.200
 - Harcèlement psychologique
 - Autres gestes de harcèlement, **IV** : 3.285
 - Conduite répréhensible postérieure, **IV** : 3.301
 - Obligation de l'employeur de prendre les mesures nécessaires pour faire cesser le harcèlement, **IV** : 3.285
 - Preuve non recevable, **IV** : 3.300, 3.301
 - Preuve recevable, **IV** : 3.285, 3.286
 - Rapport d'enquête portant sur le climat de travail postérieur, **IV** : 3.300

- Preuve pertinente, **IV** : 3.003, 3.004, 3.116, 3.200, 3.210, 3.252, 3.316
- Refus d’entendre, **IV** : 3.004
- Procédure de grief, **IV** : 3.001
- Approche mixte**
- Voir Mesure mixte*
- Aptitude à témoigner**
- Voir Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins*
- Arbitrage de griefs**
- Voir Arbitre, Tribunal d’arbitrage*
- Arbitre**
- Arrêt de travail illégal
- Compétence pour octroyer des dommages-intérêts, **II** : 5.256
- Communication de la preuve, **IV** : 1.220
- Compétence, **III** : 1.012
- Dépendance à l’alcool et aux drogues
- Entente de dernière chance, **I** : 1.127 ; **III** : 3.215
 - Entente de réintégration conditionnelle, **III** : 3.177
 - Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.271
- Fausse déclaration à l’embauche
- Compétence exclusive en matière de congédiement, **II** : 13.155, 13.156, 13.157
- Fraude
- Compétence, **II** : 12.037, 12.087
- Harcèlement psychologique
- Pouvoirs d’ordonnance, **II** : 15.041
- Incompétence, **III** : 4.026, 4.152
- Infraction à un règlement d’entreprise
- Intervention, **II** : 3.135
- Infraction criminelle
- Lien avec l’emploi (compétence exclusive), **II** : 10.106
- Interprétation et application d’une loi ou d’un règlement
- Détermination de compétence, **I** : 1.057, 1.059
- Litige sur les relations de travail
- Compétence, **I** : 1.056, 1.057
- Mesure de l’employeur
- Difficulté à qualifier, **I** : 1.010
 - Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d’une mesure, **I** : 1.003
- Mesure disciplinaire
- Compétence, **I** : 1.006
 - Mesure plus sévère que celle choisie par l’employeur, **I** : 1.103
 - Notion, **I** : 1.004, 1.005
 - Pouvoirs, **I** : 1.002
- Mesure non disciplinaire
- Compétence, **I** : 1.006
 - Controverse jurisprudentielle, **I** : 1.006
- Rétrogradation, **I** : 2.207
- Vol
- Compétence, **II** : 12.037, 12.087
- Voir aussi Tribunal d’arbitrage*
- Arbitre de griefs**
- Voir Arbitre*
- Arme**
- Voir Utilisation d’une arme*
- Arrêt de production, II** : 7.169
- Dommages à la propriété de l’employeur, **II** : 6.080
- Insubordination, **II** : 2.465, 2.646, 5.077
- Négligence, **II** : 4.625
- Arrêt de travail illégal**
- Application, **II** : 5.175
- Discrimination, **II** : 5.190
- Dommages-intérêts, **II** : 5.255

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 5.256

Droit à la dignité, **II** : 5.256

Incitation, **II** : 5.190

– Congédiement disciplinaire, **II** : 5.190

– Coupure de salaire, **II** : 5.194

– Gravité du manquement, **II** : 5.190

– Suspension disciplinaire, **II** : 5.194

– Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.194

Participation, **II** : 5.225

– Congédiement disciplinaire, **II** : 5.225

– Gravité du manquement, **II** : 5.190

– Réprimande, **II** : 5.226

– Suspension disciplinaire, **II** : 5.226

– Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.226

Preuve, **II** : 5.257

Voir aussi **Grève illégale, Piquetage illégal**

Assiduité au travail, **II** : 1.605, 1.647, 2.675, 3.011 ; **III** : 3.076, 3.085, 3.220

Assignment à comparaître, **IV** : 1.004, 1.170, 1.245, 1.260

Délivrance d'une assignation, **IV** : 1.245, 1.265

– Coûts reliés à la confection des documents, **IV** : 1.246

– Critères, **IV** : 1.245

– Dossier médical, **IV** : 1.249

– Pertinence des documents, **IV** : 1.247

– Sous-traitance, **IV** : 1.248

– Vandalisme, **IV** : 1.247

Requête en annulation ou en cassation, **IV** : 1.248, 1.260

– Absence de signature, **IV** : 1.264

– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **IV** : 1.260, 1.263

– Discrimination et harcèlement, **IV** : 1.262, 1.265

– Dossier de congédiement, **IV** : 1.260, 1.263

– Entente de confidentialité, **IV** : 1.261

– Immunité de divulgation en justice, **IV** : 1.261

– Refus de collaborer à l'évaluation de sa condition médicale, **IV** : 1.260

– Représentant d'un tiers intervenant au litige, **IV** : 1.261

– Requête accueillie, **IV** : 1.263, 1.264, 1.265

– Requête rejetée, **IV** : 1.260, 1.261, 1.262, 1.265

Association de salariés

Objectifs, **II** : 5.065

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, **I** : 3.035

Voir aussi **Syndicat**

Assurabilité

Voir **Perte d'assurabilité**

Assurance-salaire

Obligation d'accommodement

– Contrainte excessive, **III** : 2.140, 2.396, 2.399

Attentat à la pudeur

Infraction criminelle

– Suspension indéfinie, **II** : 10.051

Attestation d'équivalence

Voir **Formation académique**

Attestation médicale

Absence non autorisée sans avis

– Motif personnel et familial, **II** : 1.277

Attitude de l'employeur

Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.200

- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471, 8.472, 8.485, 8.500
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.379
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.064
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148, 14.166
- Consommation de drogues, **II** : 11.221, 11.232
- Démission, **III** : 1.238, 1.239, 1.285, 1.337
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.002
- Entente de dernière chance, **III** : 3.217, 3.222
- Entente individuelle, **I** : 1.159
- Facteur aggravant, **I** : 3.460 ; **II** : 12.887
- Facteur atténuant, **I** : 3.491 ; **II** : 12.886
- Fraude, **II** : 12.195, 12.237, 12.238, 12.291, 12.880
- Utilisation des billets et coupons, **II** : 3.156
- Harcèlement, **II** : 8.472
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.260, 15.306
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Apparence personnelle, **II** : 3.556
 - Utilisation des billets et coupons, **II** : 3.156
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.219
- Négligence, **II** : 4.190
- Perte de permis, **III** : 5.127
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.328
- Vol, **II** : 12.005, 12.880
- Attitude du salarié**
- Voir Attitude envers ses supérieurs, Attitude générale au travail, Comportement ultérieur du salarié*
- Attitude envers ses supérieurs**
- Critique publique de l'employeur, **II** : 5.575, 14.506
- Insubordination, **II** : 2.535
- Attitude générale au travail**
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.670
- Incompétence, **III** : 4.002, 4.153
- Insubordination, **II** : 2.435
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.567
- Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.166, 3.167
- Audition**
- Droit d'être entendu, **IV** : 3.004
- Équité procédurale, **I** : 3.065, 3.069
- Mesure sanitaire pendant la pandémie de la COVID-19, **IV** : 1.616, 1.617
- Règle *audi alteram partem*, **IV** : 1.431, 1.519
- Voir aussi Administration de la preuve*
- Augmentation salariale**
- Promesse non respectée par l'employeur
- Démission, **III** : 1.536
- Refus d'accorder
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
 - Refus d'exécuter un travail, **III** : 1.536
- Autobus**
- Voir Transport en autobus*
- Autocollant**
- Activité de pression, **II** : 5.258, 5.465, 5.468, 5.469
- Progression des sanctions, **II** : 6.329
- Vandalisme, **II** : 6.329
- Auto-incrimination, IV** : 1.760, 1.761, 1.762
- Avertissement**
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, **II** : 1.256

Altercation entre deux salariés, II : 8.474	– Non-respect des règles de partage des pourboires, IV : 2.787
Consommation de drogues, II : 11.232	– Suspension substituée au congédiement, IV : 2.785
Éducation, II : 9.076	Aveu tardif, IV : 2.650, 2.750
Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.186, 13.233	– Congédiement disciplinaire, IV : 2.750, 2.751, 2.753
Harcèlement psychologique, II : 15.149	– Dépendance à l'alcool et aux drogues, IV : 2.750
Incompétence, III : 4.245	– Facteur aggravant, IV : 2.751, 2.752
Infraction à un règlement d'entreprise	– Facteur atténuant, IV : 2.750
– Santé et sécurité du travail, II : 3.428	– Falsification des factures, IV : 2.753
Insubordination	– Suspension substituée au congédiement, IV : 2.752
– Ordre équivoque, II : 2.107	– Vol, IV : 2.751
– Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379	Aveu verbal, IV : 2.650
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.606	Caractère libre et volontaire, IV : 2.650
Négligence	Déclaration d'accident, IV : 2.826
– Manipulation des sommes d'argent, II : 4.396	Définition, IV : 2.650

Voir aussi **Avis disciplinaire**

Aveu

Absence d'aveu, IV : 2.754	Enquête, I : 3.222
Appréciation de la preuve, IV : 2.650	Facteur aggravant, I : 3.492 ; IV : 2.650
Aveu écrit, IV : 2.650, 2.825, 2.826	Facteur atténuant, IV : 2.650
Aveu extrajudiciaire, IV : 2.650, 2.651, 2.652	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.469
– Admissibilité en preuve, IV : 2.650	Force probante, IV : 2.650
– Devant le comité de discipline d'un ordre professionnel, IV : 2.652	Fraude, II : 12.276, 12.491, 12.710
– Plaidoyer de culpabilité, IV : 2.650, 2.651	Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.245
Aveu judiciaire, I : 3.036 ; IV : 2.650, 2.700	Harcèlement sexuel, II : 15.630 ; IV : 2.788
Aveu spontané, IV : 2.785	Irrecevabilité, IV : 2.810
– Congédiement disciplinaire, IV : 2.786, 2.787	Moyen de preuve, IV : 2.001
– Consommation de drogues, IV : 2.786	Négligence, II : 4.455
– Facteur aggravant, IV : 2.786, 2.788	Vandalisme, II : 6.181
– Facteur atténuant, IV : 2.785	Vol, II : 12.710 ; IV : 2.751
– Harcèlement sexuel, IV : 2.788	

Avis

Absence non autorisée sans avis
– Abandon de poste, II : 1.257
– Vacances, II : 1.195

- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.688
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.488
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.428
- Mesure disciplinaire, **I** : 3.265
- Délai d'imposition, **I** : 3.255, 3.256
- Mesure non disciplinaire
- Imposition, **I** : 3.606
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.409
- Progression des sanctions, **I** : 3.006, 3.009
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.367, 1.370
- Rétrogradation, **I** : 2.209
- Voir aussi* **Omission d'aviser l'employeur**
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire ou non disciplinaire**
- Voir* **Obligations découlant de la convention collective**
- Avis disciplinaire**
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, **II** : 1.258
 - Libération syndicale, **II** : 1.236, 1.238
- Absentéisme, **IV** : 3.329
- Activité de pression, **II** : 5.439
- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.201
- Application, **I** : 2.002
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.387
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.146
- Communication d'information confidentielle, **II** : 3.046
- Définition, **I** : 2.001
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541, 14.542
- Dormir au travail, **II** : 14.636
- Droit de refus d'exécuter un travail
- Exercice abusif, **II** : 2.311
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.270
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.566
- Illégalité, **I** : 2.049
- Illustration, **I** : 2.045, 2.047
- Immunité syndicale, **II** : 5.077, 5.093, 7.408
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.359
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.628
- Apparence personnelle, **II** : 3.536
 - Heures de travail, **II** : 3.380, 3.383
 - Tenue vestimentaire, **II** : 3.578
- Insubordination
- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.545
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.445
 - Évaluation de rendement, **II** : 2.815, 2.818
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.028, 2.029
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.635
 - Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.263
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, **II** : 2.755
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336, 7.337, 7.390, 7.406, 7.421
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.140, 7.166, 7.172, 7.173, 7.206, 7.219
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.591, 7.592
- Lettre sur l'absentéisme du salarié, **I** : 2.048, 2.049
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.536

Mesure disciplinaire minimale, I : 2.001	Bande vidéo
Mise au point ou rappel, I : 2.045	<i>Voir</i> Communication de la preuve, Surveillance électronique
Négligence	
– Éducation, II : 4.684	Bénévolat
– Transport routier, II : 4.346	<i>Voir</i> Travail bénévole
Piquetage illégal, II : 5.286	
Pouvoir du tribunal d'arbitrage	Biens appartenant à l'employeur
– Restriction, I : 2.002	Vol, II : 12.236, 12.315
Progression des sanctions, I : 2.001	– Biens destinés aux rebuts, II : 3.046, 3.470, 12.610, 12.611, 12.640, 12.836
Qualification, I : 2.003	
Rapport d'évaluation, I : 2.046	<i>Voir aussi</i> Accès aux biens de l'employeur, Dommages à la propriété de l'employeur, Surveillance des biens de l'employeur, Utilisation des biens de l'employeur
Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.636	
Retard au travail, II : 1.635, 1.665	Billet
Synonyme, I : 2.001	<i>Voir</i> Utilisation des billets et coupons
Verbal, I : 2.001	
Avis non disciplinaire	Billet d'infraction
Avis d'infraction, I : 2.027	<i>Voir</i> Refus de donner des billets d'infraction
Directive, I : 2.026	
Dommages à la propriété de l'employeur	Billet du médecin
– Conduite d'un chariot élévateur, II : 6.066	Absence-maladie, II : 1.060
Évaluation de rendement, I : 2.025	
Incompétence, III : 4.028, 4.029	Body piercing
Lettre sur l'absentéisme du salarié, I : 2.027	<i>Voir</i> Perçage
Lettre sur la gestion de l'assiduité, I : 2.027	
Rapport d'évaluation, I : 2.025	Bonne foi
Rencontre non disciplinaire	Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541
– Lettre sur la tenue et les propos échangés, I : 2.028	Entente individuelle, I : 1.159
	Équité procédurale, I : 3.065
	Fardeau de la preuve, IV : 1.630
	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.067, 13.091, 13.226
	– Perte de permis, II : 13.375 ; III : 5.088
	Incompétence, III : 4.028, 4.029, 4.099
	Insubordination
	– Ordre provoquant un danger, II : 2.078
Avocat	
Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.376	
– B –	
Bagarre entre deux salariés	
<i>Voir</i> Altercation entre deux salariés	

- Rapports collectifs du travail, **I** : 2.646
- Suspension non disciplinaire, **I** : 2.106
- Braconnage**
- Policier, **II** : 10.124
- Brusquerie envers un tiers**
- Crédibilité des témoins
- Ouï-dire, **IV** : 3.060
- Témoignages contradictoires, **IV** : 3.022
- Santé et services sociaux, **II** : 8.660
- Brutalité envers un collègue de travail**
- Absence de préméditation, **II** : 8.415
- Acte isolé, **II** : 8.415
- Amnésie, **II** : 8.387
- Ancienneté, **II** : 8.357
- Atteinte à l'intégrité physique et psychologique, **II** : 8.366
- Attitude de l'employeur, **II** : 8.379
- Blague, **II** : 8.366, 8.387
- Caractéristiques de l'agresseur et de la victime, **II** : 8.357
- Cas d'espèce, **II** : 8.356
- Circonstances entourant la faute, **II** : 8.365, 8.415
- Circonstances reliées à la personne du salarié, **II** : 8.384
- Congédiement automatique, **II** : 8.356
- Congédiement disciplinaire, **II** : 8.365, 8.366, 8.378, 8.385, 8.386, 8.390, 8.420, 8.435, 8.436
- Conséquences économiques, **II** : 8.357
- Crédibilité des témoins
- Ouï-dire, **IV** : 3.090
- Défense d'intoxication, **II** : 8.385
- Défense de provocation, **II** : 8.375, 8.436
- Degré de preuve, **IV** : 1.666
- Délégué syndical, **II** : 8.388
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 8.365
- Entente, **II** : 8.415
- Facteur aggravant, **II** : 8.366, 8.386, 8.390, 8.405, 8.420
- Facteur atténuant, **II** : 8.375, 8.383, 8.415, 8.437
- Gravité du manquement, **II** : 8.357, 8.365
- Incident à l'extérieur des lieux de travail, **II** : 8.378, 8.435
- Lettre d'excuses, **II** : 8.415
- Mesure disciplinaire, **II** : 8.405
- Milieu de travail, **II** : 8.390
- Obligations de l'employeur, **II** : 8.356, 8.357
- Partage de responsabilité, **II** : 8.415
- Politique de l'employeur, **II** : 8.367, 8.420
- Progression des sanctions, **II** : 8.365, 8.420
- Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, **II** : 8.377
- Provocation, **II** : 8.357
- Récidive, **II** : 8.420
- Réintégration conditionnelle, **II** : 8.415
- Entente de dernière chance, **II** : 8.386
- Thérapie visant la gestion de la colère, **II** : 8.384
- Réintégration du salarié, **II** : 8.357, 8.415
- Réintégration sans indemnité, **II** : 8.375
- Relation d'emploi, **II** : 8.437
- Santé et sécurité du travail, **II** : 8.357, 8.366, 8.436
- Sévérité de la sanction, **II** : 8.405
- Suspension disciplinaire, **II** : 8.367, 8.376, 8.377, 8.380, 8.388, 8.405, 8.406, 8.407
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 8.375, 8.379, 8.381, 8.382, 3.383, 8.415, 8.437
- Voies de fait, **II** : 8.366, 8.378, 8.384, 8.390, 8.436
- Brutalité envers un supérieur**
- Absence de préméditation, **II** : 8.053, 8.145, 8.170
- Absence de regret, **II** : 8.150

Absence de réhabilitation, II : 8.095	Motif personnel et familial, II : 8.173
Acte impulsif et spontané, II : 8.053, 8.065, 8.080	Objet lancé, II : 8.041
Acte isolé, II : 8.186	Obligation d'accommodement, II : 8.108
Activité de pression, II : 8.051, 8.086	Partage de responsabilité, II : 8.075
Attitude de l'employeur, II : 8.064	Politique de l'employeur, II : 8.125, 8.126, 8.185
Avis disciplinaire, II : 8.146	Présence de salariés, II : 8.135
Circonstances entourant la faute, II : 8.050	Preuve d'expert, II : 8.117
Circonstances reliées à la personne de salarié, II : 8.095	Problèmes d'intoxication, II : 8.115
Climat de travail, II : 8.145, 8.146	Progression des sanctions, II : 8.037, 8.053, 8.095
Congédiement disciplinaire, II : 8.037, 8.039, 8.040, 8.050, 8.051, 8.060, 8.061, 8.086, 8.106, 8.107, 8.135, 8.137, 8.188	Provocation, II : 8.188, 8.388
Consommation d'alcool et de drogues, II : 8.115	Refus de réintégration, II : 8.108
Défense de provocation, II : 8.038, 8.060	Réhabilitation du salarié, II : 8.096, 8.107, 8.186
Degré de preuve, IV : 1.666	Réintégration du salarié, II : 8.080, 8.105
Discrimination dans la sanction, II : 8.150	Réintégration sans indemnité, II : 8.064
Disproportion entre la faute et la sanction, II : 8.172	Relation d'emploi, II : 8.085, 8.145, 8.146, 8.187
État de santé, II : 8.105	Réprimande, II : 8.064, 8.066, 8.187
État psychique et psychologique, II : 8.105	Révision judiciaire, II : 8.040
Exemplarité de la sanction, I : 3.463 ; II : 8.135, 8.185	Santé et sécurité du travail, II : 8.051
Facteur aggravant, I : 3.463 ; II : 8.036, 8.038, 8.051, 8.062, 8.086, 8.135, 8.185	Sévérité de la sanction, II : 8.036, 8.052, 8.053, 8.170
Facteur atténuant, II : 8.038, 8.051, 8.053, 8.063, 8.064, 8.075, 8.080, 8.105, 8.170, 8.172, 8.173	Suspension disciplinaire, II : 8.041, 8.060, 8.062, 8.063, 8.064, 8.075, 8.085, 8.136, 8.170, 8.185, 8.260
Gravité du manquement, II : 8.035, 8.036, 8.038, 8.040, 8.050, 8.063, 8.188	Suspension substituée au congédiement, II : 8.039, 8.052, 8.053, 8.096, 8.105, 8.116, 8.117, 8.145, 8.150, 8.155, 8.173, 8.186
Handicap, II : 8.108	Théorie du traitement équitable, II : 8.155
Harcèlement, II : 8.107	Voies de fait, II : 8.064
Immunité syndicale, II : 8.085, 8.260	
Incident à l'extérieur des lieux de travail, II : 8.185	Brutalité envers un tiers
Insubordination, II : 8.051	Absence de directives de l'employeur, II : 8.689
Intoxication, II : 8.115	Absence de formation, II : 8.689
Mesure disciplinaire, II : 8.170	Absence de légitime défense, II : 8.686
Milieu de travail, II : 8.125	Absence de préméditation, II : 8.638, 8.639, 8.645, 8.689, 8.721
	Absence de regret, II : 8.637, 8.663

- Abus de droit de l'employeur, **II** : 8.724
- Acte isolé, **II** : 8.632, 8.638, 8.641, 8.721
- Acte spontané, **II** : 8.640, 8.702
- Ancienneté, **II** : 8.632, 8.640, 8.645, 8.661
- Attitude agressive du tiers, **II** : 8.715
- Attitude générale au travail, **II** : 8.670
- Attitude menaçante du tiers, **II** : 8.720
- Avis, **II** : 8.688
- Cas divers, **II** : 8.720
- Circonstances particulières, **II** : 8.704
- Congédiement disciplinaire, **II** : 8.630, 8.661, 8.662, 8.690, 8.700, 8.710, 8.720
- Crédibilité des témoins
- Ouï-dire, **IV** : 3.060
 - Témoignages contradictoires, **IV** : 3.022
- Danger pour la sécurité des personnes, **II** : 8.662
- Défense de provocation, **II** : 8.635, 8.639
- Degré de preuve, **IV** : 1.666
- Dénégation, **II** : 8.637, 8.663, 8.714
- Discrimination, **II** : 8.641
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 8.644
- Droit à la dignité, **II** : 8.662, 8.691
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 8.691, 8.703
- Éducation, **II** : 8.636, 8.641, 8.670, 8.685
- Erreur technique, **II** : 8.664
- État de santé, **II** : 8.637
- État psychique et psychologique, **II** : 8.637, 8.645
- Facteur aggravant, **II** : 8.632, 8.635, 8.661, 8.662, 8.670, 8.686, 8.720, 8.722
- Facteur atténuant, **II** : 8.630, 8.631, 8.632, 8.635, 8.638, 8.641, 8.670, 8.688, 8.692, 8.721, 8.722
- Faute involontaire, **II** : 8.645
- Force excessive, **II** : 8.642, 8.670, 8.685, 8.686, 8.687, 8.700, 8.720
- Gravité du manquement, **II** : 8.630, 8.633, 8.661, 8.670, 8.671, 8.685, 8.690, 8.710, 8.712, 8.713, 8.720
- Incapacité d'ajuster sa conduite, **II** : 8.690
- Infraction criminelle, **II** : 8.691
- Langage abusif, **II** : 8.721
- Légitime défense, **II** : 8.703
- Mesure autoritaire punitive, **II** : 8.642
- Mesure disciplinaire, **II** : 8.625, 8.645, 8.660
- Obligation d'honnêteté et de loyauté, **II** : 8.713
- Obligation de respect, **II** : 8.662, 8.691
- Personne vulnérable, **II** : 8.635
- Perte de confiance, **II** : 8.633
- Politique de l'employeur, **II** : 8.640
- Preuve, **II** : 8.723
- Preuve circonstancielle, **II** : 8.636, 8.692
- Progression des sanctions, **II** : 8.630, 8.661, 8.662, 8.671, 8.685, 8.711, 8.721
- Récidive, **II** : 8.634, 8.661, 8.710, 8.720, 8.722
- Réhabilitation du salarié, **II** : 8.670
- Restauration et hôtellerie, **II** : 8.722
- Révision judiciaire, **II** : 8.633
- Rupture du lien de confiance, **II** : 8.720
- Santé et services sociaux, **II** : 8.630
- Brusquerie, **II** : 8.660
- Sécurité non compromise, **II** : 8.686
- Sévérité de la sanction, **II** : 8.686
- Suspension disciplinaire, **II** : 8.643, 8.670, 8.671, 8.685, 8.701, 8.703, 8.711, 8.712, 8.722
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 8.633, 8.638, 8.639, 8.640, 8.641, 8.664, 8.670, 8.688, 8.689, 8.692, 8.715, 8.721
- Témoignage non fiable, **II** : 8.665
- Transport en autobus, **II** : 8.688, 8.710
- Transport routier, **II** : 8.720, 8.722
- Voies de fait, **II** : 8.703

Bullying, II : 15.126

Bureau

Incompétence, **III** : 4.245

Négligence, **II** : 4.655, 4.656

– C –

Cadeau, II : 14.265

Conflit d'intérêts, **II** : 3.306, 14.265

Congédiement, **II** : 14.266, 14.267

Dépression, **II** : 14.268

Facteur aggravant, **II** : 14.267

Facteur atténuant, **II** : 14.268

Gravité du manquement, **II** : 14.265, 14.267

Infraction criminelle, **II** : 14.265

Nature des fonctions exercées, **II** : 14.267

Politique de l'employeur, **II** : 14.267

Progression des sanctions, **II** : 14.266

Suspension disciplinaire, **II** : 14.269

Suspension substituée au congédiement,
II : 14.266, 14.268

Cadence de travail

Négligence, **II** : 4.004

Caméra de surveillance

Voir **Surveillance électronique**

Camionnage

Voir **Transport routier**

Capacité juridique

Démission, **III** : 1.195, 1.338

Caractère d'exemplarité de la sanction

Voir **Exemplarité de la sanction**

Caractère répété du manquement

Voir **Répétition du manquement**

Carte d'identification, II : 3.578

Carte de temps

Voir **Relevé de temps**

Cas fortuit

Retard au travail, **II** : 1.607

Voir aussi **Force majeure**

Centre de la petite enfance

Voir **Garderie**

Certificat d'études

Voir **Formation académique**

Certificat médical, II : 2.255

Absence-maladie, **II** : 1.055, 1.085, 2.158

Absentéisme chronique ou excessif,
II : 1.058

Falsification, **II** : 13.004, 13.450, 13.465 ;
IV : 3.216

Plan de traitement

– Droit à la vie privée, **II** : 1.059

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.216,
3.219

Preuve documentaire, **IV** : 2.146

Refus de collaborer, **III** : 2.221

Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.365,
1.368, 1.370

Règlement d'entreprise, **II** : 3.011, 3.081

Réintégration conditionnelle

– Entente de dernière chance, **III** : 3.224

Vérification du diagnostic, **II** : 1.059

Voir aussi **Absence-maladie, Refus ou omission de fournir un certificat médical**

Changement d'affectation

Activité de pression, **II** : 5.438

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, **II** : 10.127

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.645,
2.647

- Perte de permis, **III** : 5.058, 5.090, 5.091
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
- Voir aussi Réassignation du salarié, Refus d'exécuter un travail*
- Chantage au travail**
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.420, 15.430, 15.565
- Chargé de cours**
- Voir Enseignant*
- Charte canadienne des droits et libertés**, **I** : 1.057, 2.407 ; **II** : 1.185, 2.256, 5.468, 6.180, 14.455 ; **IV** : 1.760, 1.761, 2.450
- Charte de la langue française**, **I** : 3.272 ; **II** : 7.604
- Charte des droits et libertés de la personne**, **I** : 1.056, 2.646 ; **II** : 1.216, 2.256, 2.258, 3.081, 3.085, 3.335, 3.343, 3.405, 3.407, 5.001, 5.468, 8.002, 8.457, 9.001, 9.002, 9.304, 10.001, 10.015, 10.016, 10.029, 10.105, 10.121, 10.125, 10.126, 10.131, 10.285, 10.294, 11.003, 11.410, 12.777, 13.065, 13.355, 14.455, 15.037 ; **III** : 2.065, 2.069, 3.003, 3.223, 3.265, 5.094 ; **IV** : 1.145, 1.262, 1.343, 1.760, 2.325, 2.415, 2.582, 2.850
- Chauffeur d'autobus**
- Voir Transport en autobus*
- Chauffeur de camion**
- Voir Transport routier*
- Chef d'équipe**
- Voir Supérieur hiérarchique*
- Chirurgie esthétique**, **II** : 1.277 ; **III** : 2.066
- Circonstance aggravante**
- Voir Facteur aggravant*
- Circonstance atténuante**
- Voir Facteur atténuant*
- Civilité**
- Voir Obligation de civilité*
- Clause d'amnistie**
- Absentéisme chronique ou excessif, **III** : 2.305
- Application, **I** : 3.005
- Violence physique, psychologique ou sexuelle, **I** : 3.005
- But, **I** : 3.005, 3.420
- Contenu, **IV** : 3.115
- Crédibilité du salarié, **I** : 3.005
- Dossier disciplinaire
- Admissibilité en présence d'une clause d'amnistie, **IV** : 3.115
- Incident culminant, **I** : 3.420
- Sentence arbitrale, **I** : 3.005
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté**
- Voir Convention collective, Perte d'ancienneté*
- Clémence de l'employeur**
- Voir Attitude de l'employeur*
- Climat de travail**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.366, 8.472
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.145, 8.146
- Huis clos, **IV** : 1.433
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.337
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.261
- Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.166, 3.167
- Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.300
- Rapport d'expert, **IV** : 2.041
- Code canadien du travail**, **II** : 15.003 ; **IV** : 3.271
- Code civil du Bas Canada**, **III** : 1.195

Code civil du Québec, I : 1.060, 2.646 ;
II : 1.059, 4.001, 4.007, 4.267, 5.110, 5.286,
 6.005, 6.275, 7.622, 8.002, 9.002, 11.003,
 11.410, 12.002, 13.001, 13.065, 13.090,
 13.091, 13.225, 13.376, 14.001, 14.355,
 14.539, 15.035 ; **III :** 1.001, 1.005, 1.008,
 1.009, 1.195, 1.235, 1.236, 2.003, 3.265 ;
IV : 1.112, 1.532, 1.625, 1.626, 1.630, 1.660,
 1.665, 2.115, 2.130, 2.310, 2.325, 2.366,
 2.415, 2.650, 2.850, 3.045

Code criminel, II : 6.165, 8.001, 8.465, 8.687,
 9.245, 9.320, 10.015, 11.025, 11.026, 11.111,
 11.113, 11.225, 12.160, 13.465, 14.265,
 14.536 ; **IV :** 1.761, 2.415, 2.452

Code d'éthique

Voir Éthique

Code de déontologie

Voir Déontologie policière, Déontologie professionnelle

Code de la sécurité routière, II : 4.360,
 4.362, 10.015

Code de procédure civile, I : 3.256 ;
IV : 1.004, 1.086, 1.291, 1.385, 1.386, 1.515,
 1.516, 1.520, 1.590, 1.731, 2.130, 2.210

Code des professions, II : 4.127 ; **IV :** 1.145,
 2.850, 2.971

Code du travail, I : 1.002, 1.055, 1.059,
 1.100, 1.104, 1.105, 1.107, 1.125, 1.129,
 1.156, 1.185, 1.186, 2.406, 2.647, 3.215,
 3.405 ; **II :** 3.025, 3.135, 5.001, 5.065, 6.180,
 6.328, 7.390 ; **III :** 3.215 ; **IV :** 1.003, 1.004,
 1.086, 1.111, 1.170, 1.172, 1.309, 1.385,
 1.515, 1.520, 1.550, 1.553, 1.554, 1.570,
 1.572, 1.696, 1.726, 1.730, 1.760, 2.001,
 2.210, 2.310, 3.001, 3.027, 3.271, 3.337

Code vestimentaire

Voir Tenue vestimentaire

Cohérence des sanctions, I : 3.098 ;
II : 4.293, 11.232, 12.837 ; **IV :** 3.341

Collègue de travail

- Harcèlement psychologique
- Harcèlement horizontal, **II :** 15.165

Voir aussi Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, Brutalité envers un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Menace à l'endroit d'un collègue de travail, Refus de dénoncer un collègue de travail

Col bleu

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II :** 7.606, 7.621

Vol à l'égard d'un tiers, **II :** 12.927

Commerce au détail

Voir Commerce et alimentation

Commerce et alimentation

Absence non autorisée sans avis

- Abandon de poste, **II :** 1.260
- Prolongation de la période de convalescence, **II :** 1.277

Brutalité envers un collègue de travail, **II :** 8.366

Brutalité envers un supérieur, **II :** 8.064

Consommation de drogues

- Hygiène, **II :** 11.283

Facteur aggravant, **I :** 3.462

Fraude, **II :** 12.391, 12.461, 12.462

Incompétence, **III :** 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise

- Apparence personnelle, **II :** 3.526, 3.550

- Hygiène, **II :** 3.595

- Tenue vestimentaire, **II :** 3.576

Négligence, **II :** 4.591, 4.610, 4.611

Négligence grossière, **II :** 4.610

Perte de permis, **III :** 5.125

Vol, **II :** 12.391, 12.461, 12.462

Commerce et livraison

Conduite en état d'ébriété, **II :** 11.303

Consommation de drogues, **II :** 11.303

Infraction à un règlement d'entreprise

- Prix d'un article modifié sans autorisation préalable, **II** : 3.626
- Négligence, **II** : 4.274, 4.291, 4.346, 4.590, 4.591, 4.611
- Vol, **II** : 4.274, 12.316, 12.425
- Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST)**
- Obligation d'accommodement d'un salarié victime d'une lésion professionnelle
- Compétence exclusive, **III** : 2.786, 2.787
- Communication de la preuve**
- Arbitre
- Pouvoirs, **IV** : 1.220
- Clause de la convention collective, **IV** : 1.087
- Communication préalable de la preuve, **IV** : 1.086, 1.172, 1.215
- Distinction entre la requête pour précisions et la demande de communication de la preuve, **IV** : 1.002, 1.061, 1.085
- Dossier d'un usager ou d'un salarié
- Attribution d'un poste, **IV** : 1.201
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.200
- Demande accueillie, **IV** : 1.200, 1.201
- Obligation de confidentialité, **IV** : 1.200
- Restriction d'accès, **IV** : 1.201
- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.172, 1.215
- Communication préalable de la preuve, **IV** : 1.215
- Confidentialité, **IV** : 1.216
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.216
- Demande accueillie, **IV** : 1.215
- Description détaillée des faits, **IV** : 1.215, 1.217
- Procédure spéciale de traitement des recours, **IV** : 1.215
- Infraction criminelle, **IV** : 1.087
- Preuve vidéo
- Conférence préparatoire à l'audition, **IV** : 1.111
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.111
- Demande rejetée, **IV** : 1.110
- Preuve distincte, **IV** : 1.112
- Rapport d'enquête
- Assignation des témoins, **IV** : 1.170
- Communication préalable de la preuve, **IV** : 1.172
- Demande acceptée, **IV** : 1.174
- Demande rejetée, **IV** : 1.170, 1.171, 1.172
- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.172
- Renonciation à la confidentialité, **IV** : 2.016, 2.017
- Représentation de faits, **IV** : 1.171
- Vol, **IV** : 1.171
- Rapport médical, **IV** : 1.140
- Absentéisme chronique, **IV** : 1.143
- Circonstances exceptionnelles, **IV** : 1.142
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.145
- Demande accueillie, **IV** : 1.143, 1.144, 1.145
- Demande rejetée, **IV** : 1.140, 1.141, 1.142
- Informations reliées à l'emploi, **IV** : 1.144
- Obligation de confidentialité, **IV** : 1.144, 1.145
- Rapport d'un psychologue, **IV** : 1.144, 1.145
- Refus de transmettre par le médecin expert, **IV** : 1.142
- Renoncement implicite à invoquer le caractère privilégié des renseignements médicaux, **IV** : 1.143
- Rôle d'un médecin expert, **IV** : 1.142
- Santé du salarié non invoquée dans le grief, **IV** : 1.141
- Vandalisme, **IV** : 1.087

Comparution

Voir **Assignation à comparaître, Preuve documentaire**

Complicité

Fraude, II : 12.138, 12.655, 12.656

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.668

Vol, II : 12.136, 12.137, 12.141, 12.655, 12.656

Comportement illégal à caractère sexuel

Congédiement automatique, I : 2.552

Progression des sanctions

– Inapplication, I : 3.008

Voir aussi **Agression sexuelle, Harcèlement sexuel, Infraction sexuelle**

Comportement répétitif du manquement

Voir **Répétition du manquement**

Comportement ultérieur du salarié

Consommation d'alcool, II : 11.025, 11.028

Démission, III : 1.285, 1.337

Dépendance à l'alcool et aux drogues

– Entente de réintégration conditionnelle, III : 3.180

Facteur aggravant, I : 3.459

Facteur atténuant, I : 3.492

Fraude, II : 12.710

Refus de réintégrer son poste, II : 1.371, 1.372

Vol, II : 12.710

Computation de délai

Imposition d'une mesure disciplinaire

– Avis, I : 3.256

Voir aussi **Délai**

Concurrence avec les activités de l'employeur

Absence de préjudice, II : 14.130

Application, II : 14.115

Appréhension, II : 14.115

Attitude de l'employeur, II : 14.148, 14.166

Congédiement disciplinaire, II : 14.145, 14.147, 14.150, 14.165

Cumul d'emplois, II : 14.115

Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, II : 14.150

Entreprise concurrente, II : 14.115, 14.117, 14.145

Entreprise non concurrente, II : 14.130

Facteur aggravant, II : 14.117

Facteur atténuant, II : 14.148, 14.149, 14.166

Gravité du manquement, II : 14.117, 14.145

Lettre de confidentialité et de non-concurrence, II : 14.132

Politique de l'employeur, II : 14.130, 14.146

Préjudice potentiel, II : 14.116, 14.147

Preuve, II : 14.132

Progression des sanctions, II : 14.145

Recherche d'emploi chez un concurrent, II : 14.115

Réhabilitation du salarié, II : 14.149

Réintégration conditionnelle, II : 14.151

Réintégration du salarié, II : 14.148

Réprimande, II : 14.131

Sollicitation de collègues ou de clients, II : 14.115, 14.165, 14.166

Suggestion d'aller faire ses achats chez un concurrent, II : 14.117

Suspension non disciplinaire, I : 2.147

Suspension sans solde, II : 14.150

Suspension substituée au congédiement, II : 14.166

Conduite avec les facultés affaiblies

Voir **Alcool et drogues, Conduite en état d'ébriété**

Conduite dangereuse

- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.714
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.432
- Négligence, **II** : 4.345, 4.346, 4.362, 4.625
- Transport en autobus, **II** : 8.714

Conduite en état d'ébriété

- Accident routier, **II** : 11.053
- Commerce et livraison, **II** : 11.303
- Congédiement automatique, **II** : 11.112, 11.114
- Congédiement disciplinaire, **II** : 11.052, 11.053, 11.112, 11.114, 11.303
- Facteur atténuant, **II** : 11.113
- Gravité du manquement, **II** : 11.111, 11.113, 11.114
- Infraction criminelle, **II** : 11.111
 - Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.297
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.123, 10.127
- Perte de permis, **III** : 5.093, 5.094, 5.100
- Rétrogradation, **II** : 3.431
- Sévérité de la sanction, **II** : 11.110
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 11.111

Conférence téléphonique

- Imposition d'une mesure disciplinaire
 - Rencontre préalable entre l'employeur et le syndicat, **I** : 3.307

Confidentialité

- Activité professionnelle secondaire incompatible
 - Données transmises, **II** : 14.189
- Avis disciplinaire, **II** : 3.046
- Communication de la preuve
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 1.216
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.506
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.068, 14.357

Enregistrement d'une rencontre disciplinaire, **IV** : 2.018

- Éthique, **II** : 3.303
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.355
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.496
- Infraction criminelle, **II** : 10.057
- Moyens de preuve, **IV** : 2.970
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.016, 2.017
- Secret professionnel de l'avocat
 - Renonciation tacite, **IV** : 2.940

Conflit d'intérêts

- Cadeau, **II** : 3.306, 14.265
- Cumul d'emplois, **II** : 14.105
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.065
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541
- Facteur aggravant, **II** : 14.243
- Filature, **IV** : 2.375
- Fréquentation d'individus criminalisés, **II** : 14.243
- Pot-de-vin, **II** : 14.265
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.104
- Relation amoureuse, **II** : 3.304, 9.078
- Relation personnelle, **II** : 14.235
- Sanction déterminée par une loi particulière
 - Pouvoir restreint de l'arbitre, **I** : 1.129
- Suspension sans solde, **II** : 14.191

Voir aussi **Activité professionnelle secondaire incompatible, Concurrence avec les activités de l'employeur**

Conflit de travail

- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.415
- Vandalisme, **II** : 6.230

Congé

- Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.215

- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

Congé férié

Absence non autorisée sans avis

- Abandon de poste, **II** : 1.255
- Mesure disciplinaire, **II** : 1.219
- Motif religieux, **II** : 1.187

Coupure de salaire, **I** : 2.314

Suspension disciplinaire

- Critère de détermination de la durée, **I** : 2.121

Congé sans solde

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.215, 1.216, 1.217

- Droit de gérance, **II** : 1.215
- Liberté d'association politique, **II** : 1.216
- Mesure disciplinaire, **II** : 1.215, 1.216, 1.217
- Refus de l'employeur, **II** : 1.215, 2.456

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.081

Immunité syndicale, **II** : 5.025, 5.026

Incarcération, **II** : 10.286, 10.290

Nullité de la démission du salarié

- Erreur de l'employeur, **III** : 1.239

Obligation d'accommodement, **III** : 2.157, 2.398, 2.603, 2.626, 2.629

- Contrainte excessive, **III** : 2.367

Perte de permis, **III** : 5.090, 5.091, 5.094

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Suspension pour enquête, **I** : 2.131

Congédiement

Application, **I** : 2.507, 2.508

Définition, **I** : 2.505

Démission, **III** : 1.004

Distinction avec la démission, **I** : 2.505

Distinction avec le licenciement, **I** : 2.505

Entente de dernière chance

- Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, **I** : 3.271

Incident culminant, **I** : 3.415

Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.025, 10.026, 10.027, 10.105

Interprétation, **I** : 2.509

Mise à la retraite obligatoire, **I** : 2.507

Non-rappel au travail d'un salarié saisonnier, **I** : 2.508

Non-renouvellement d'un contrat de travail à durée déterminée, **I** : 2.508

Principes, **I** : 2.505

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039

Qualification, **I** : 1.010, 2.506

Requête pour précisions, **IV** : 1.030

Secret du délibéré, **IV** : 2.973

Voir aussi **Suspension substituée au congédiement**

Congédiement administratif

Voir **Congédiement non disciplinaire**

Congédiement déguisé

Condition d'application, **I** : 2.509

Définition, **I** : 2.509

Démission, **III** : 1.012

Distinction avec le licenciement, **I** : 2.509

Modifications substantielles aux conditions de travail assimilables à un congédiement déguisé, **I** : 2.106

Congédiement disciplinaire

Absence d'aveu, **IV** : 2.754

Absence-maladie, **II** : 1.065, 1.085, 1.086, 1.087

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.195, 1.215, 1.216, 1.217, 1.218, 1.219, 1.236, 1.259, 1.260

- Abandon de poste, **II** : 1.259, 1.260

- Congé sans solde, **II** : 1.215, 1.216, 1.217

- Libération syndicale, **II** : 1.236
- Présence requise lors d'un congé férié, **II** : 1.219
- Vacances, **II** : 1.195
- Absentéisme fautif, **II** : 1.001
- Activité de pression, **I** : 2.552 ; **II** : 5.440
- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.187, 14.188
- Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, **II** : 9.275, 9.276, 9.277, 9.280
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.300, 9.321, 9.322, 9.335, 9.339, 9.340, 9.355, 9.356, 9.365, 9.367, 9.368, 9.369, 9.375
- Alcool et drogues, **I** : 2.552
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.450, 8.455, 8.456, 8.470, 8.472, 8.480
- Arrêt de travail illégal
 - Incitation, **II** : 5.190
 - Participation, **II** : 5.225
- Aveu spontané, **IV** : 2.786, 2.787
- Aveu tardif, **IV** : 2.750, 2.751, 2.753
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.365, 8.366, 8.378, 8.385, 8.386, 8.390, 8.420, 8.435, 8.436
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.037, 8.039, 8.040, 8.050, 8.051, 8.060, 8.061, 8.086, 8.106, 8.107, 8.135, 8.137, 8.188
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.630, 8.661, 8.662, 8.700, 8.710, 8.720
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.145, 14.147, 14.150, 14.165
- Conduite avec les facultés affaiblies, **II** : 10.178
- Conduite dangereuse, **II** : 8.714 ; **IV** : 3.341
- Conduite en état d'ébriété, **II** : 11.052, 11.053, 11.112, 11.114, 11.303
- Congédiement à la suite de l'application d'une lettre d'entente
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
- Consommation d'alcool, **I** : 2.550 ; **II** : 3.265, 3.267, 3.272, 11.028, 11.052, 11.110, 11.112, 11.120, 11.130
- Consommation de drogues, **II** : 3.267, 3.268, 3.271, 11.220, 11.223, 11.230, 11.245, 11.246, 11.247, 11.281, 11.283, 11.284, 11.303, 11.315, 11.325, 11.329
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.506
- Cumul d'emplois, **II** : 13.569
- Déloyauté du salarié, **II** : 9.306, 14.004, 14.067, 14.187, 14.188, 14.747
- Départ hâtif, **II** : 12.236
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.001
- Disproportion entre la faute et la sanction, **I** : 2.549
- Domages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.005
 - Accident routier, **II** : 6.052
- Dormir au travail, **II** : 1.456, 1.457, 1.485, 1.486, 1.516, 1.517, 1.535
- Droit de gérance, **I** : 2.546
- Droit de refus d'exécuter un travail
 - Exercice abusif, **II** : 2.311
- Entente individuelle, **I** : 1.155
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.185, 13.225, 13.226, 13.227, 13.231, 13.233, 13.252, 13.254, 13.285, 13.286, 13.325, 13.329, 13.330, 13.355, 13.377
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.002, 13.466, 13.495, 13.504, 13.506, 13.516, 13.517, 13.519, 13.520, 13.521, 13.551, 13.568, 13.569, 13.590, 13.600, 13.625, 13.660
- Faute lourde, **I** : 2.552
- Fraude, **I** : 2.550 ; **II** : 12.138, 12.139, 12.140, 12.142, 12.196, 12.235, 12.275, 12.276, 12.290, 12.425, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.492, 12.505, 12.530, 12.545, 12.626, 12.710, 12.731, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.866, 12.883, 12.884

- Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.928, 12.944, 12.946, 12.951, 12.952
- Gravité du manquement, I : 2.545, 2.546, 2.549, 2.550
- Grève illégale, II : 5.176, 5.190, 5.225
- Harcèlement psychologique, II : 15.147, 15.148, 15.166, 15.196, 15.210, 15.220, 15.221, 15.260, 15.271, 15.290, 15.291, 15.335
- Harcèlement sexuel, II : 9.356, 15.503, 15.545, 15.565, 15.590, 15.591, 15.605, 15.617, 15.630
- Immunité syndicale, II : 5.035, 5.110
- Incarcération, II : 10.027, 10.294, 10.295, 10.296
- Incompétence, I : 2.551
- Indiscrétion du salarié, II : 14.355, 14.356, 14.357, 14.358
- Infraction à un règlement d'entreprise, I : 2.550 ; II : 3.627
- Comportement du salarié, II : 3.640
 - Consommation d'alcool, II : 3.265, 3.267
 - Consommation de drogues, II : 3.267, 3.268, 3.271
 - Entreprise de fabrication de produits pharmaceutiques (résultats de tests non conformes), II : 3.636
 - Éthique, II : 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306, 3.307
 - Heures de travail, II : 3.366, 3.367
 - Hygiène, II : 3.596, 3.597
 - Interdiction de discuter de religion avec les clients, II : 3.641
 - Lieu de résidence, II : 3.407
 - Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610
 - Objets trouvés, II : 3.632
 - Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite », II : 3.629
 - Restauration et hôtellerie, II : 3.626
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.430
 - Test du polygraphe, II : 3.634
- Transport d'argent et de valeurs, II : 3.634, 3.635
 - Transport en autobus, II : 3.432
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.497, 3.498, 3.499
 - Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 3.466, 3.470, 3.497
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, II : 10.054, 10.107, 10.115, 10.119, 10.120, 10.121, 10.123, 10.133
- Insubordination, I : 2.551
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.575, 2.675
 - Attitude générale au travail, II : 2.475, 2.476, 2.675
 - Évaluation de rendement, II : 2.817, 2.818
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.675
 - Refus de se présenter au travail, II : 2.675
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063, 1.065
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.766
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.345, 7.435, 7.531
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.140, 7.235
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.526, 7.531, 7.620
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530, 8.565
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 2.575, 8.206, 8.207, 8.216, 8.231, 8.232, 8.240, 8.241, 8.245, 8.246, 8.255
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.745

- Modification, I : 2.548, 2.550 ; II : 1.516
- Mœurs, I : 2.550 ; II : 9.176, 9.178, 9.180, 9.184, 9.278, 9.306
- Motif sérieux, I : 2.545
- Négligence, II : 4.187, 4.188, 4.191, 4.267, 4.268, 4.271, 4.291, 4.292, 4.294, 4.501, 6.005
- Bureau, II : 4.656
 - Commerce et alimentation, II : 4.611
 - Commerce et livraison, II : 4.591, 4.611
 - Crédibilité de l'employeur, II : 4.503
 - Droit à la réputation et à l'image publique, II : 4.294
 - Éducation, II : 4.686
 - Immaturité du salarié, II : 4.480
 - Industrie, II : 4.641
 - Manipulation des sommes d'argent, II : 4.397
 - Métier, II : 4.503, 4.505, 4.626
 - Restauration et hôtellerie, II : 4.591
 - Santé et services sociaux, II : 4.376, 4.378, 4.379
 - Sécurité publique, II : 4.671
 - Transport en autobus, II : 4.362
 - Transport routier, II : 4.347, 4.501
- Nullité, I : 2.548, 2.549
- Obligation d'accommodement, III : 2.402
- Obligation de réserve, II : 2.111
- Perte de permis, III : 5.125
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.107, 10.134, 11.130, 11.222, 11.284, 11.328, 11.445, 11.447, 11.470, 11.471, 11.473, 11.474, 11.475, 11.500
- Preuve de faits postérieurs, I : 2.545
- Progression des sanctions, I : 2.548, 2.551
- Prohibition de la double sanction, I : 3.039
- Qualification, I : 2.506
- Ralentissement de travail, II : 5.375, 5.379
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 5.406
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.668
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.639
- Refus de réintégrer son poste, II : 1.365, 1.370
- Relation amoureuse, II : 3.304, 9.060, 9.077, 9.078, 9.079, 9.080
- Relation personnelle, II : 14.235
- Relation sexuelle, II : 3.304, 9.078, 9.115, 9.130, 9.131, 9.138, 9.145, 14.241
- Rendement insatisfaisant
- Refus de suivre une période d'entraînement, II : 4.006
- Retard au travail, II : 1.609, 1.665, 1.745, 1.746, 1.747, 12.236
- Tentative d'agression physique à l'endroit d'un supérieur, II : 2.575
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 12.241, 12.242, 12.733
- Utilisation des biens de l'employeur, II : 12.196
- Vandalisme, II : 6.165, 6.176, 6.177, 6.215, 6.230, 6.245, 6.260, 6.261, 6.285
- Vol, I : 2.550 ; II : 12.039, 12.137, 12.161, 12.162, 12.164, 12.196, 12.236, 12.241, 12.244, 12.245, 12.315, 12.316, 12.391, 12.393, 12.405, 12.425, 12.435, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.505, 12.530, 12.545, 12.606, 12.608, 12.610, 12.611, 12.626, 12.656, 12.731, 12.761, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.851, 12.865, 12.867, 12.868, 12.881
- Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.927, 12.947
- Vol de temps, II : 12.249
- Congédiement non disciplinaire**
- Absentéisme chronique ou excessif, I : 2.605 ; III : 2.220, 2.340, 3.081
- Application, I : 2.605, 2.606
- Critique du supérieur hiérarchique, II : 14.506
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.003, 3.075, 3.078, 3.180

- Entente de dernière chance, **III** : 3.081, 3.218, 3.222, 3.223
- Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.200
- Test de dépistage, **III** : 3.226, 3.270, 3.271, 3.272
- Fausse déclaration à l'embauche, **I** : 2.606 ; **II** : 13.375 ; **III** : 5.088
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.305
- Incapacité physique et psychologique, **I** : 2.605 ; **III** : 2.069, 2.177, 2.198, 2.215, 2.216, 2.218, 2.369
- Incompétence, **I** : 1.192, 1.193, 1.194, 2.606 ; **III** : 4.025, 4.065, 4.068, 4.245, 4.246
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.337
- Manquement à l'obligation de civilité, **I** : 2.606
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.730, 2.745
- Perte d'assurabilité, **III** : 5.004, 5.005
- Perte de qualifications ou du permis, **I** : 2.606 ; **II** : 13.375 ; **III** : 5.055, 5.087, 5.088, 5.089, 5.093, 5.125
- Qualification, **I** : 2.605
- Refus de suivre une formation obligatoire, **I** : 2.606
- Rendement insatisfaisant, **I** : 1.192, 1.194 ; **III** : 4.030
- Congédiement pendant la période d'essai ou de probation**
- Voir Période d'essai ou de probation*
- Connaissance d'office**
- Consommation d'alcool, **II** : 11.027
- Connaissance des faits**
- Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.222, 3.223
- Conseil des services essentiels, I** : 1.056
- Conseiller pédagogique**
- Infraction criminelle
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051, 10.057
- Consommation d'alcool**
- À l'extérieur des lieux de travail, **II** : 11.027, 11.249
- Abus de confiance, **II** : 11.120
- Alcootest, **II** : 11.025
- Avant et pendant les heures de travail, **II** : 11.050, 11.115
- Code d'éthique, **II** : 11.053
- Comportement du salarié, **II** : 11.025, 11.028
- Conduite en état d'ébriété, **II** : 10.127, 11.052, 11.053, 11.110, 11.302
- Confiance du public, **II** : 11.249
- Congédiement disciplinaire, **I** : 2.550 ; **II** : 3.265, 3.267, 3.272, 11.028, 11.052, 11.110, 11.112, 11.120, 11.130
- Connaissance d'office, **II** : 11.027
- Convention collective, **II** : 11.130
- Dénonciation, **II** : 11.056
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 11.118, 11.119
- Droit à la vie privée, **II** : 11.070
- État d'ébriété, **II** : 11.025, 11.052, 11.054, 11.055, 11.110
- Facteur aggravant, **II** : 11.121, 11.246, 11.301
- Facteur atténuant, **II** : 3.269, 11.113, 11.119, 11.120
- Faute lourde, **II** : 11.053
- Gravité du manquement, **II** : 3.272, 11.054, 11.100, 11.111
- Heure de repos ou de repas, *voir Période de repos ou de repas*
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.265, 11.056, 11.070, 11.072, 11.119
- Infraction criminelle, **II** : 10.178, 11.111
- Insubordination
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.476
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.647
- Lieu de travail, **II** : 11.050, 11.118, 11.130

- Mesure disciplinaire, **II** : 11.025, 11.050, 11.055
- Obligation d'équité de l'employeur, **II** : 11.074
- Nature des fonctions exercées, **II** : 3.272, 11.053, 11.110
- Obligations du salarié, **II** : 11.001, 11.056
- Odeur d'alcool, **II** : 11.025, 11.029, 11.030, 11.051, 11.116, 11.117
- Pause, voir *Période de repos ou de repas*
- Pendant les heures de travail, voir *Avant et pendant les heures de travail*
- Période de repos ou de repas, **II** : 3.267, 11.027, 11.070
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
- Politique de l'employeur
- Politique de « tolérance zéro », **II** : 11.053
- Présence d'un règlement, voir *Règlement d'entreprise*
- Présomption, **II** : 11.027
- Présomption de faits, **II** : 11.027
- Preuve, **II** : 11.025
- Progression des sanctions, **II** : 3.272, 11.052, 11.100, 11.113, 11.118
- Refus d'obéir, **II** : 2.188, 11.071
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.066, 3.266, 3.267, 11.070, 11.130
- Obligation de dénonciation, **II** : 3.072
- Réintégration sans indemnité, **II** : 12.476
- Retard au travail, **II** : 11.054
- Santé et sécurité du travail, **II** : 11.053, 11.110
- Sécurité publique, **II** : 11.114
- Sévérité de la sanction, **II** : 11.100
- Suspension disciplinaire, **II** : 3.265, 11.028, 11.050, 11.051, 11.071, 11.072, 11.116, 11.121
- Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146, 2.147
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 3.267, 11.053, 11.074, 11.111, 11.117, 11.119, 11.120
- Test de dépistage, **II** : 11.033, 11.201, 11.204, 11.205 ; **III** : 3.267
- Traitement inéquitable, **II** : 3.267
- Transport en autobus, **II** : 11.114, 11.249
- Transport routier, **II** : 3.267, 11.028, 11.110
- Violence sur les lieux de travail, **II** : 11.055
- Voir aussi Alcool et drogues, Défense d'intoxication**
- Consommation de drogues**
- À l'extérieur des lieux de travail, **II** : 11.230, 11.245
- Attitude de l'employeur, **II** : 11.221, 11.232, 11.325
- Avant et pendant les heures de travail, **II** : 11.220, 11.325, 11.329
- Avertissement, **II** : 11.232
- Aveu spontané, **IV** : 2.786
- Cannabis, **II** : 11.004, 11.218, 11.329, 11.400
- Commerce et livraison, **II** : 11.303
- Conduite en état d'ébriété, **II** : 11.303
- Confiance du public, **II** : 11.249
- Congédiement disciplinaire, **II** : 3.267, 3.268, 3.271, 11.220, 11.223, 11.230, 11.245, 11.246, 11.247, 11.281, 11.283, 11.284, 11.303, 11.315, 11.325, 11.329
- Convention collective, **II** : 11.202, 11.232, 11.315
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 11.248, 11.300, 11.302
- Droit à la vie privée, **II** : 11.202, 11.245
- Effet préjudiciable, **II** : 11.282
- Entente de dernière chance, **II** : 11.281
- Exemplarité de la sanction, **II** : 11.280
- Exigence professionnelle normale, **II** : 11.281
- Facteur aggravant, **II** : 11.246, 11.301

- Facteur atténuant, **II** : 11.301
- Gravité du manquement, **II** : 11.220, 11.230, 11.270, 11.326
- Hygiène, **II** : 11.283
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.265
- Infraction criminelle, **II** : 10.178, 11.222
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.126
- Laxisme de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Lien de confiance, **II** : 11.225
- Mesure disciplinaire, **II** : 11.231, 11.280
- Cohérence des sanctions, **II** : 11.232
- Nature de l'entreprise, **II** : 11.280
- Nature de la substance, **II** : 11.325
- Nature des fonctions exercées, **II** : 11.300
- Obligations du salarié, **II** : 11.001
- Pause, voir *Période de repos ou de repas*
- Pendant les heures de travail, voir *Avant et pendant les heures de travail*
- Période de repos ou de repas, **II** : 3.267, 11.230
- Politique de l'employeur
- Politique de « tolérance zéro », **II** : 11.245
- Présence d'un instrument servant à consommer des drogues dans un casier, **II** : 3.268
- Présence d'un règlement, voir *Règlement d'entreprise*
- Preuve, **II** : 11.200
- Preuve circonstancielle, **II** : 11.215, 11.224
- Progression des sanctions, **II** : 11.225
- Refus de collaborer, **III** : 3.272
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.066, 3.267, 3.268, 3.270, 11.245, 11.281, 11.315
- Obligation de dénonciation, **II** : 3.072
- Réintégration conditionnelle, **II** : 11.231
- Réintégration sans indemnité, **II** : 11.221, 11.225, 11.231
- Répétition du manquement, **II** : 11.453
- Santé et sécurité du travail, **II** : 11.202, 11.281, 11.300, 11.325, 11.329
- Sévérité de la sanction, **II** : 11.270
- Suspension disciplinaire, **II** : 3.268, 11.224, 11.230, 11.282, 11.285
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 11.218, 11.225, 11.231, 11.248
- Test de dépistage, **II** : 11.201, 11.245, 11.285 ; **III** : 3.224, 3.227, 3.267
- Transport en autobus, **II** : 3.066, 11.245, 11.249
- Transport routier, **II** : 11.246
- Voir aussi **Alcool et drogues, Défense d'intoxication**
- Consommation de médicaments**
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.115
 - Dormir au travail, **II** : 1.505, 1.517
 - Règlement d'entreprise, **II** : 3.087
 - Retard au travail, **II** : 1.608
- Voir aussi **Défense d'intoxication**
- Consultation médicale**
- Absence-maladie, **II** : 1.057, 1.085
 - Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, **II** : 1.276
 - Règlement d'entreprise, **II** : 3.011
- Contraignabilité des témoins**
- Aptitude à témoigner
 - Appréciation par le tribunal d'arbitrage, **IV** : 1.530
 - Défense pleine et entière, **IV** : 1.530
 - Déficit intellectuel, **IV** : 1.530, 1.532
 - Enfant, **IV** : 1.531
 - État de santé, **IV** : 1.533
 - Contre-interrogatoire, **IV** : 1.516, 1.533, 1.550
 - Abus de procédure, **IV** : 1.555
 - Déclarations extrajudiciaires, **IV** : 1.551

- Défense pleine et entière, **IV** : 1.553
- Droit fondamental, **IV** : 1.550, 1.553
- Intervention de l'arbitre, **IV** : 1.550
- Justice naturelle, **IV** : 1.550
- Marge de manœuvre, **IV** : 1.554
- Rapport d'enquête, **IV** : 1.552
- Rapport médical, **IV** : 1.553
- Réplique écrite à titre de contre-interrogatoire, **IV** : 1.533
- Témoignages contradictoires, **IV** : 1.554
- Lieu de l'audition
 - Endroit neutre, **IV** : 1.605, 1.607
 - Locaux de l'employeur, **IV** : 1.605
 - Salle privée, **IV** : 1.606
- Ordre de présentation des témoins, **IV** : 1.515
 - Absence de règles, **IV** : 1.515
 - Délibérations à huis clos, **IV** : 1.520
 - Deuxième témoin, **IV** : 1.517
 - Droit d'être entendu, **IV** : 1.519
 - Premier témoin, **IV** : 1.515, 1.516
 - Révision judiciaire, **IV** : 1.519
 - Scission de la preuve, **IV** : 1.518
- Protection des témoins
 - Allégations de crainte et d'intimidation, **IV** : 1.570
 - Déficit intellectuel, **IV** : 1.571
 - Ordonnance de sauvegarde, **IV** : 1.572
 - Témoignage derrière un paravent, **IV** : 1.570
 - Témoignage en circuit fermé, **IV** : 1.571
- Vidéoconférence, **IV** : 1.590
- Contrainte excessive**
- Voir* **Obligation d'accommodement**
- Contrat de travail**
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
- Équité procédurale, **I** : 3.066
- Obligations du salarié, **II** : 11.001 ; **III** : 2.001
- Pouvoir de suspension non disciplinaire
 - Partie intégrante de tout contrat de travail, **I** : 2.105, 2.145 ; **II** : 10.177
- Contrat de travail à durée déterminée**
 - Non-renouvellement
 - Congédiement, **I** : 2.508
- Contravention à un règlement d'entreprise**
- Voir* **Infraction à un règlement d'entreprise**
- Contre-interrogatoire**
- Voir* **Administration de la preuve, Contrainabilité des témoins**
- Contre-preuve**
- Voir* **Administration de la preuve**
- Contrôle du temps de travail**
- Voir* **Heures de travail**
- Convention collective, I** : 1.100
 - Activité de pression, **II** : 5.466
 - Arbitrage de griefs, **I** : 1.055
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
 - Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.410 ; **III** : 2.625, 2.757
 - Clause inopérante
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.058
 - Communication de la preuve, **IV** : 1.087
 - Congédiement sans cause juste et suffisante (art. 124 de la *Loi sur les normes du travail*), **I** : 2.647
 - Consommation d'alcool, **II** : 11.130
 - Consommation de drogues, **II** : 11.202, 11.232, 11.315
 - Cumul d'emplois, **II** : 14.105
 - Démission, **III** : 1.001, 1.012, 1.095

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.176	– Entente de dernière chance signée en violation de la convention collective, III : 3.216
Droit de refus (LSST), II : 2.308	Réintégration du salarié
Équité procédurale, I : 3.067	– Compétence du tribunal d'arbitrage, III : 2.788
Fouille, II : 3.336	Rétrogradation, I : 2.206
Gestion des ressources humaines	Suspension pour enquête
– Restriction aux pouvoirs de l'employeur, I : 1.001	– Avec solde, I : 2.131
Harcèlement psychologique, II : 15.040, 15.129	– Sans solde, I : 2.131
Ignorance	<i>Voir aussi</i> Négociation collective, Obligations découlant de la convention collective, Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, Sanction prévue à la convention collective
– Perte d'ancienneté, I : 2.408	Conversation téléphonique
Incarcération, II : 10.286, 10.290	<i>Voir</i> Appel téléphonique
Incompétence, III : 4.152	Couleur des cheveux
Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.135	<i>Voir</i> Apparence personnelle
Insubordination	Coupon
– Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.375, 2.376	<i>Voir</i> Utilisation des billets et coupons
Litige	Coupure de salaire
– Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056, 1.057, 1.060	Activité de pression, II : 5.438
Mesure de l'employeur	Arrêt de travail illégal, II : 5.194
– Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.003	Caractère abusif ou déraisonnable, I : 2.309
Normes d'ordre public, I : 2.647	Congé férié, I : 2.314
Obligation d'accommodement	Définition, I : 2.305
– Incapacité physique et psychologique, III : 2.156, 2.157, 2.176, 2.195, 2.196, 2.603, 2.625, 2.698, 2.699, 2.756, 2.762	Dettes du salarié, I : 2.312
Perte de permis, III : 5.056, 5.058, 5.090	Droit de refus d'exécuter un travail, II : 2.309
Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.130, 11.501	– Caractère abusif, II : 2.312
Progression des sanctions, I : 3.007, 3.640	Heures supplémentaires non autorisées, I : 2.310
Règlement d'entreprise	Inexécution du travail causée par un tiers, I : 2.307, 2.308
– Contraire à la convention collective, II : 3.025	Infraction à un règlement d'entreprise
– Non contraire à la convention collective, II : 3.011, 3.012	– Absentéisme, II : 3.238
Réintégration conditionnelle	

- Tenue vestimentaire, **II** : 3.577
- Mauvaise utilisation des biens de l'entreprise, **I** : 2.312, 2.406
- Mesure disciplinaire, **I** : 2.313
- Mesure non disciplinaire, **I** : 2.305, 2.306, 2.313
- Ordre public, **I** : 2.312
- Piquetage, **I** : 2.307
- Piquetage illégal, **II** : 5.286
- Prohibition de la double sanction, **I** : 2.306, 3.038, 3.039
- Ralentissement de travail, **II** : 5.378
- Réduction, **I** : 2.309
- Refus d'exécuter un travail, **I** : 2.310
- Retard au travail, **I** : 2.311
- Courriel**
- Voir* **Utilisation d'Internet et du courriel**
- Courtoisie**
- Voir* **Obligation de courtoisie**
- Crainte**
- Démission, **III** : 1.235
- Poursuite civile
- Huis clos, **IV** : 1.433
- Crédibilité de l'employeur**
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.489, 14.506
- Voir aussi* **Droit à la réputation et à l'image publique**
- Crédibilité des témoins**
- Voir* **Appréciation de la preuve**
- Crédibilité du salarié**
- Clause d'amnistie, **I** : 3.005
- Fraude, **II** : 12.713
- Négligence, **II** : 4.456
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.516
- Vol, **II** : 12.713 ; **IV** : 3.021, 3.025
- Critique du supérieur hiérarchique**
- Voir* **Critique publique de l'employeur**
- Critique publique de l'employeur**
- Absence de faute, **II** : 14.487, 14.491, 14.493
- Absence de préjudice, **II** : 14.488
- Absence de regret, **II** : 14.489
- Absence de risque de récidive ou de rechute, **II** : 14.488
- Abus de droit par l'employeur, **II** : 14.493
- Acte isolé, **II** : 14.490
- Ancienneté, **II** : 14.486
- Appel à un boycottage, **II** : 14.486
- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 5.575, 14.506
- Avis, **II** : 14.488
- Confidentialité des données, **II** : 14.506
- Congédiement disciplinaire, **II** : 14.485, 14.506
- Congédiement non disciplinaire, **II** : 14.506
- Crédibilité de l'employeur, **II** : 14.485, 14.489, 14.506
- Critique du supérieur hiérarchique, **II** : 14.505
- Distribution de tracts, **II** : 14.506
- Dossier disciplinaire, **II** : 14.486, 14.488
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 14.456, 14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.490
- Effet préjudiciable, **II** : 14.485, 14.505
- Enregistrement d'une conversation, **II** : 14.508
- Exonération de responsabilité, **II** : 14.457
- Facteur aggravant, **II** : 14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.506, 14.510
- Facteur atténuant, **II** : 3.497, 14.486, 14.488, 14.510
- Fausse allégation, *voir* **Propos mensonger ou diffamatoire**

Gravité du manquement, II : 14.485, 14.488, 14.489, 14.506

Harcèlement psychologique, II : 14.506, 14.509

Immunité syndicale, II : 14.490

Insubordination, II : 2.556, 14.488

– Attitude générale au travail, II : 2.445

Intention du salarié, II : 14.456

Lettre anonyme, II : 14.485, 14.506, 14.510

Liberté d'expression, II : 14.455, 14.485, 14.486, 14.487, 14.507

Lien de confiance, II : 14.485, 14.506, 14.511

Malhonnêteté, II : 14.506

Message texte, II : 14.506

Mise en demeure, II : 14.506

Nature des fonctions exercées, II : 14.485, 14.488

Obligation de réserve, II : 14.488, 14.507

Opinion différente ou contraire de celle de l'employeur, II : 14.491

Participation à une manifestation publique, II : 14.491

Procédure judiciaire, II : 14.506

Progression des sanctions, II : 14.486

Propos irrespectueux, vexatoire et méprisant, II : 14.485

Propos mensonger ou diffamatoire, II : 5.076, 14.485, 14.506, 14.507

Propos raciste ou discriminatoire, II : 14.485

Propos vulgaires ou déplacés, II : 14.485

Récidive, II : 14.487, 14.489

Réintégration du salarié, II : 14.490

Représentant syndical, II : 14.486

Réseaux sociaux, II : 14.485, 14.486, 14.506

Sévérité de la sanction, II : 14.486

Suspension disciplinaire, II : 2.456, 14.488, 14.489, 14.492, 14.507

Suspension substituée au congédiement, II : 3.497, 14.486, 14.488, 14.490, 14.510

Utilisation d'Internet et du courriel, II : 14.488

Croyance religieuse

Absence non autorisée sans avis

– Droit fondamental, II : 1.185

– Exigence professionnelle justifiée, II : 1.186

– Obligation d'accommodement, II : 1.185, 1.186

– Suspension disciplinaire, II : 1.187

Infraction à un règlement d'entreprise

– Tenue vestimentaire, II : 3.582

Cueillette des renseignements

Bonne foi, II : 13.091, 13.226

Consentement libre et éclairé, II : 13.091

Droit à la vie privée, II : 13.065, 13.090

Entreprise du secteur privé, II : 13.085

Entrevue préembauche

– Discrimination interdite, II : 13.066

Exigence professionnelle normale

– Exception au principe de non-discrimination, II : 13.067, 13.068

Formulaire de demande d'emploi

– Discrimination interdite, II : 13.066

– Mise en garde, II : 13.233

Intérêt sérieux et légitime, II : 13.090

Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 13.001, 13.070

Politique de l'employeur, II : 13.069

Programme d'accès à l'égalité

– Exception au principe de non-discrimination, II : 13.067, 13.068

Protection des renseignements personnels, II : 13.085

Question contrevenant à la Charte

– Exception au principe de non-discrimination, II : 13.067

- Fausse déclaration, **II** : 13.068, 13.069
 - Prohibition, **II** : 13.066
 - Questionnaire médical préembauche,
II : 13.090
- Voir aussi* **Fausse déclaration à l'embauche**

Cuisinier

Voir **Restauration et hôtellerie**

Cumul d'emplois

- Absence non autorisée sans avis
 - Excuse déraisonnable, **I** : 2.408
- Activité non répréhensible, **II** : 14.105
- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.180
- Avis disciplinaire
 - Obligation d'énoncer les faits à l'appui de la mesure, **IV** : 3.153
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.115
- Conflit d'intérêts, **II** : 14.106
- Convention collective, **II** : 14.105
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.105
- Démission, **III** : 1.485, 1.495, 1.535, 1.566
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.498, 13.499, 13.550, 13.565
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
- Politique de l'employeur, **II** : 13.569
- Vol de temps, **II** : 12.239

Cure de désintoxication, **II** : 1.746, 12.476, 12.776, 12.942 ; **III** : 3.002, 3.078, 3.081, 3.085, 3.180, 3.220, 5.093 ; **IV** : 3.216, 3.250, 3.270

– D –

Danger

Voir **Ordre provoquant un danger, Santé et sécurité du travail, Sécurité publique**

Débrayage illégal

Voir **Arrêt de travail illégal**

Déclaration d'assurance

Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.950

Déclaration d'invalidité

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.004, 13.450, 13.451, 13.495

Déclaration de santé

Falsification, **II** : 13.157, 13.225

Déclaration publique du salarié

Voir **Critique publique de l'employeur, Dénonciation publique de l'employeur**

Défense d'alcoolisme

Voir **Défense d'intoxication**

Défense d'impulsion irrésistible

Vol et fraude, **II** : 12.746

Défense d'intoxication

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.385

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.115

Vol et fraude, **II** : 12.775, 12.776

Défense de distraction

Fraude

– Absence d'intention frauduleuse, **II** : 12.592

Défense de jeu pathologique

Voir **Dépendance au jeu**

Défense de provocation

Altercation entre deux salariés, **II** : 7.368, 8.382, 8.458, 8.471, 8.500

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.375, 8.436

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.038, 8.060

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.635, 8.639

Insubordination
– Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.535

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.366

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.140

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.536, 8.538

Vandalisme, **II** : 6.230

Voir aussi **Provocation**

Défense de toxicomanie

Voir **Défense d'intoxication**

Défense pleine et entière

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.726

Communication de la preuve

– Dossier d'un usager ou d'un salarié, **IV** : 1.200

– Harcèlement psychologique, **IV** : 1.216

– Preuve vidéo, **IV** : 1.111

– Rapport d'enquête, **IV** : 1.171

– Rapport médical, **IV** : 1.145

Contraignabilité des témoins

– Aptitude à témoigner, **IV** : 1.531

– Contre-interrogatoire, **IV** : 1.553

Équité procédurale, **IV** : 3.004

Imposition d'une mesure disciplinaire

– Avis, **I** : 3.267

– Délai raisonnable, **I** : 3.215

– Obligation d'énoncer les motifs, **IV** : 3.150, 3.155

Requête pour précisions, **IV** : 1.003, 1.004, 1.030, 1.032, 1.085

Déficit intellectuel

Aptitude à témoigner, **IV** : 1.530, 1.532

Déclaration écrite à titre de témoignage

– Garantie suffisante de fiabilité, **IV** : 2.129

Dormir au travail, **II** : 1.518

Protection des témoins, **IV** : 1.571

Définitions

Abus d'autorité, **II** : 15.126

Activité de « *kiting* » ou « jeux de chèques », **II** : 12.180

Aveu, **IV** : 2.650

Avis disciplinaire, **I** : 2.001

Conflit d'intérêts, **II** : 14.065

Congédiement, **I** : 2.505

Congédiement déguisé, **I** : 2.509

Contrainte excessive, **III** : 2.176

Coupure de salaire, **I** : 2.305

Délai raisonnable, **I** : 3.215

Démission, **III** : 1.001

Équité procédurale, **I** : 3.065, 3.067

Exigence professionnelle normale, **II** : 13.067

Fait, **I** : 3.265

Fraude, **II** : 12.135

Grève, **II** : 5.175

Grief, **I** : 1.055

Handicap, **III** : 2.065

Harcèlement, **II** : 15.002, 15.003

Harcèlement et violence, **II** : 8.002

Harcèlement psychologique, **II** : 15.125

Harcèlement sexuel, **II** : 15.002, 15.405

Incompétence, **II** : 4.065 ; **III** : 4.025

Insubordination, **II** : 2.003

Langage grossier, **II** : 7.001

Langage injurieux, **II** : 7.001

Mesure disciplinaire, **I** : 1.004

Motif, **I** : 3.265

Négligence, **II** : 4.065

Obligation d'accommodement, **III** : 2.135

Ordre déraisonnable, **II** : 2.155

Renseignement personnel, **II** : 13.085

- Rétrogradation, I : 2.205
- Suspension, I : 2.105
- Suspension indéfinie, I : 2.105
- Violence à caractère sexuel, II : 8.002
- Violence dans le lieu de travail, II : 8.002, 15.003
- Vol, II : 12.135
- Degré de preuve**
- Voir Administration de la preuve, Preuve*
- Délai**
- Démission, III : 1.241, 1.291
- Imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.215
- Avis, I : 3.255, 3.256
 - Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.150
- Délai raisonnable**
- Absence-maladie
- Réintégration du salarié, II : 1.065
- Définition, I : 3.215
- Entente individuelle, I : 1.156
- Imposition d'une mesure non disciplinaire, I : 3.215
- Délégué syndical, II : 2.737**
- Critique publique de l'employeur, II : 14.488
- Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.165, 15.166
- Immunité syndicale, II : 5.090
- Insubordination, II : 2.004
- Propos mensonger ou diffamatoire, II : 14.488
- Voir aussi Droit d'être accompagné par un délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale, Représentant syndical*
- Délit de fuite**
- Policier, II : 10.124
- Déloyauté du salarié**
- Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303, 14.068, 14.188, 14.356, 14.357, 14.360
- Cadeau, II : 3.306, 14.265
- Code d'éthique, II : 14.002, 14.747
- Conflit d'intérêts, II : 14.065
- Congédiement automatique, I : 2.552
- Congédiement disciplinaire, II : 9.306, 14.004, 14.067, 14.187, 14.188, 14.747
- Critique publique de l'employeur, II : 14.455
- Cumul d'emplois, II : 14.105
- Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.485, 14.536
- Entreprise concurrente, II : 14.145
- Faux témoignage, II : 14.745, 14.746, 14.747, 14.760, 14.761
- Indiscrétion du salarié, II : 14.355
- Insubordination
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.556, 2.565
- Interdiction de nuire aux intérêts légitimes de l'employeur, II : 14.002
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.232
- Mesure disciplinaire, II : 14.004
- Négligence, II : 4.291
- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 14.001
- Poste de confiance, II : 14.003, 14.068
- Pot-de-vin, II : 14.265
- Préjudice potentiel, II : 14.067
- Progression des sanctions
- Inapplication, I : 3.008
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.665
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.635
- Règlement d'entreprise, II : 14.002
- Relation personnelle, II : 14.235

Requête pour précisions, IV : 1.030	Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056 ; III : 1.002, 1.012
Rupture du lien de confiance, II : 14.187, 14.188	Comportement ultérieur du salarié, III : 1.285, 1.337
Suspension non disciplinaire, I : 2.147	Conduite incompatible avec l'intention de démissionner, III : 1.293
Suspension pour enquête, I : 2.131	Congédiement, III : 1.004
<i>Voir aussi</i> Fausse déclaration en cours d'emploi, Fraude, Vol	Congédiement déguisé, III : 1.012
Démarche d'accommodement	Convention collective, III : 1.001, 1.012, 1.095
<i>Voir</i> Obligation d'accommodement	Crainte, III : 1.235
Déménagement	Critères d'appréciation, III : 1.006
Absence non autorisée sans avis, I : 2.408	Critères de validité, III : 1.195
Fausse déclaration en cours d'emploi	Cumul d'emplois, III : 1.485, 1.495, 1.535, 1.566
– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.626	Décision hâtive, III : 1.291, 1.335
Fraude	Décompensation progressive, III : 1.199
– Falsification des comptes de dépenses, II : 12.275	Définition, III : 1.001
Utilisation des biens de l'employeur	Délai de réflexion, III : 1.241, 1.291
– Utilisation d'un camion de l'entreprise afin d'effectuer un déménagement personnel, II : 3.465	Délai entre la démission et la révocation ou la demande d'annulation, III : 1.286, 1.287
Démission	Demande légitime de l'employeur, III : 1.243
Abolition de poste, III : 1.095	Démission forcée, III : 1.237
Absence de période de réflexion, III : 1.239	Démission implicite, III : 1.009, 1.010, 1.485
Absence de pression induite, III : 1.247	Dépression, III : 1.197, 1.199, 1.239
Absence non justifiée, III : 1.002, 1.099, 1.518, 1.536, 1.565, 1.566	Distinction avec le congédiement, I : 2.505
Acceptation par l'employeur, III : 1.004, 1.005	Dol, III : 1.239
Acte concret et positif, III : 1.007	Droit de gérance, III : 1.243
Acte unilatéral, III : 1.001, 1.004	Élément objectif, III : 1.011
Alcool et drogues, III : 1.195, 1.198	Éléments complémentaires, III : 1.007
Ambiguïté, III : 1.291, 1.292	Éléments constitutifs, III : 1.006
Attitude de l'employeur, III : 1.238, 1.239, 1.285, 1.337	Entente, III : 1.095, 1.244
Capacité juridique, III : 1.195, 1.338	Erreur, III : 1.235, 1.291
Caractère libre et volontaire, III : 1.004, 1.008, 1.235, 1.246, 1.287	Erreur de l'employeur sur l'admissibilité au congé sans solde, III : 1.239
	<i>Estoppel</i> , III : 1.098
	État de santé, III : 1.195
	État psychique et psychologique, III : 1.197, 1.199

- Exercice d'un autre emploi, *voir Cumul d'emplois*
- Formalité, III : 1.001, 1.245
- Harcèlement, III : 1.238
- Heures de travail, III : 1.536
- Incapacité, III : 1.195
- Incapacité naturelle, III : 1.195
- Incapacité psychologique, III : 1.003, 1.099, 1.196
- Incarcération, III : 1.536
- Insubordination, III : 1.516
- Intention claire et non équivoque, III : 1.007, 1.235, 1.247
- Intention tacite, III : 1.009
- Intimidation, III : 1.237
- Intoxication, III : 1.199
- Invalidité, III : 1.245
- Lésion, III : 1.235
- Menace de congédiement, III : 1.239, 1.240
- Menace de poursuite judiciaire (utilisation à mauvais escient), III : 1.239
- Menace de recourir à l'intervention policière, III : 1.239, 1.240
- Menace légitime de congédiement, III : 1.240
- Nullité, III : 1.003, 1.096, 1.098, 1.197, 1.199, 1.239
- Obligation d'accommodement, III : 1.198
- Obligations des parties, III : 1.001
- Occupation d'un autre emploi, *voir Cumul d'emplois*
- Offre de l'employeur, III : 1.247
- Omission d'aviser l'employeur, III : 1.002, 1.100
- Passivité du salarié, III : 1.565, 1.566
- Permission de continuer à travailler, III : 1.098
- Pouvoir de consulter, III : 1.241
- Préavis, III : 1.001
- Présence du délégué syndical, III : 1.096, 1.242
- Présomption, III : 1.002, 1.009, 1.099, 1.100, 1.291, 1.336, 1.495, 1.565
- Preuve, III : 1.003, 1.196
- Preuve médicale, III : 1.196, 1.198
- Principes, III : 1.001
- Prise d'effet, III : 1.004, 1.005
- Procédure, III : 1.095
- Promesse non respectée d'augmentation salariale, III : 1.536
- Réclamation des sommes d'argent, III : 1.290, 1.292
- Recours légitime d'un tiers, III : 1.244
- Refus d'exécuter un travail, III : 1.535, 1.536
- Refus d'obéir, III : 1.535, 1.536
- Refus de changer de lieu de travail d'une ville à une autre, III : 1.536
- Refus de réintégrer son poste, III : 1.485, 1.535, 1.536
- Renonciation, III : 1.098
- Rétractation, III : 1.004, 1.005
- Révocation, III : 1.004, 1.005, 1.098
- Subterfuge, menace ou contrainte, *voir Vice de consentement*
- Suspension pour enquête, III : 1.239
- Vacances ou congé non autorisé, III : 1.515
- Vice de consentement, III : 1.235
- Dénonciation publique de l'employeur**
- Acte isolé, II : 14.543
- Avis disciplinaire, II : 14.541, 14.542
- Bonne foi, II : 14.541
- Conditions à respecter, II : 14.540
- Conflit d'intérêts, II : 14.541
- Déloyauté du salarié, II : 14.485, 14.536
- Divulgence d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics, II : 14.537, 14.538
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 14.540

Exonération de responsabilité, II : 14.539	Insubordination
Facteur atténuant, II : 14.541	– Refus d'exécuter un travail, II : 2.645
Fausse information à l'égard d'un supérieur, II : 14.544	Participation à un arrêt de travail illégal
Infraction à une loi fédérale ou provinciale, II : 14.536	– Suspension disciplinaire, II : 5.226
Lutte contre la corruption en matière contractuelle dans le secteur public, II : 14.538	Vol de temps, II : 12.236
Mauvaise foi, II : 14.485, 14.543	Départ volontaire
Motifs de justification, II : 14.536, 14.538, 14.540	<i>Voir Démission</i>
Pratiques interdites, II : 14.536, 14.538	Dépendance à l'alcool et aux drogues
Preuve, II : 14.485, 14.543	Absence de volonté réelle de régler le problème, III : 3.079, 3.081
Refus de se conformer à sa hiérarchie, II : 14.544	Absentéisme, III : 3.001, 3.004, 3.075, 3.081, 3.085, 3.178
Réprimande, II : 14.541	Absentéisme chronique ou excessif, III : 3.081
Réseaux sociaux, II : 14.541	Abus d'alcool, III : 3.004
Restriction, II : 14.541	Approche mixte, <i>voir Mesure mixte</i>
Santé et sécurité du travail, II : 14.541, 14.544	Assiduité au travail, III : 3.076, 3.085, 3.220
Secret commercial, II : 14.539	Attitude de l'employeur, III : 3.002
Sécurité publique, II : 14.541	Aveu tardif, IV : 2.750
Suspension disciplinaire, II : 14.541, 14.543, 14.544	Comportement du salarié, III : 3.077
Suspension substituée au congédiement, II : 14.541	Congé sans solde, III : 3.081
Vengeance, II : 14.485, 14.543	Congédiement disciplinaire, III : 3.001
Déontologie policière, I : 3.215	– Entente de dernière chance, III : 3.081
<i>Voir aussi Policier</i>	Congédiement non disciplinaire, III : 3.001, 3.003, 3.075, 3.078, 3.180, 3.218, 3.222, 3.223, 3.270, 3.271 ; IV : 3.200
Déontologie professionnelle, II : 4.127	Connaissance du problème par l'employeur, III : 3.003, 3.075, 3.077
Départ hâtif	Contrainte excessive, III : 3.075, 3.081, 3.085
Absence non autorisée sans avis	Convention collective, III : 3.176
– Abandon de poste, II : 1.255, 1.260	Cure de désintoxication, II : 12.476, 12.942 ; III : 3.002, 3.078, 3.079, 3.081, 3.085, 3.180, 3.220, 5.093 ; IV : 3.216, 3.250, 3.270
Congédiement disciplinaire, II : 12.236	Divulgateur, II : 12.777
Droits de la direction, II : 15.146	Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, III : 3.265
Infraction à un règlement d'entreprise	Droit à la dignité, III : 3.265
– Absentéisme, II : 3.239	

- Droit à la vie privée, **III** : 3.265
- Droits fondamentaux, **III** : 3.265
- Expertise médicale, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004 ; **IV** : 3.251
- Facteur aggravant, **III** : 3.078
- Fouille, **III** : 3.265
- Fraude, **II** : 12.775, 12.776
- Handicap, **III** : 2.067, 3.003, 3.005
- Huis clos
- Ordonnance de non-divulgateion, **IV** : 1.472
- Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 3.001, 3.003, 3.075
- Interprétation de l'expression « être sous l'influence de la drogue », **III** : 3.221
- Lien de causalité, **II** : 12.775
- Mesure disciplinaire, **III** : 3.077
- Mesure mixte, **III** : 3.002
- Mesure non disciplinaire, **III** : 3.001
- Obligation d'accommodement, **III** : 1.198, 3.003, 3.075, 3.085, 3.176, 3.215, 3.223, 3.224
- Entente de dernière chance, **III** : 3.081, 3.215, 3.223
- Obligation d'information, **III** : 3.076
- Obligation de l'employeur, **III** : 3.078
- Obligations des parties, **III** : 3.176
- Perte de permis, **III** : 5.095, 5.126
- Pharmacodépendance, **III** : 2.067
- Polytoxicomanie, **III** : 3.081
- Preuve, **III** : 3.004
- Preuve d'expert, **III** : 3.084
- Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.216, 3.250, 3.270
- Preuve médicale, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004
- Principes, **III** : 3.001
- Programme d'aide aux employés, **III** : 3.078
- Progression des sanctions, **III** : 3.078
- Récidive, **III** : 3.081, 3.180
- Réhabilitation du salarié, **III** : 3.001, 3.002, 3.003, 3.084 ; **IV** : 3.200
- Réintégration conditionnelle, **III** : 3.175
- Entente de dernière chance, **I** : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; **II** : 1.747 ; **III** : 3.081, 3.179, 3.215
 - Test de dépistage, **III** : 3.224, 3.265
- Réintégration du salarié, **III** : 3.085, 3.221, 3.222, 3.224
- Retard au travail, **III** : 3.001, 3.075, 3.085
- Santé et sécurité du travail, **III** : 3.080
- Suspension indéfinie, **III** : 3.082, 3.083
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.120 ; **III** : 3.082, 3.084 ; **IV** : 3.250
- Taux d'absentéisme élevé, **III** : 3.075, 3.081
- Test de dépistage, **II** : 11.205 ; **III** : 3.224, 3.265, 3.081, 3.179
- Tolérance de l'employeur, *voir Attitude de l'employeur*
- Vol, **II** : 12.775
- Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.942
- Voir aussi Alcool et drogues, Réintégration conditionnelle***
- Dépendance affective**
- Absence non autorisée sans avis
- Motif personnel et familial, **II** : 1.276
- Dépendance au jeu**
- Handicap, **III** : 2.067
- Preuve de faits postérieurs, **II** : 12.793
- Vol et fraude, **II** : 12.790
- Dépendance aux médicaments**
- Voir Dépendance à l'alcool et aux drogues***
- Dépenses**
- Voir Réclamation des dépenses***
- Dépression**
- Absence non autorisée sans avis, **I** : 2.408
- Abandon de poste, **II** : 1.255

<ul style="list-style-type: none"> – Suspension substituée au congédiement, II : 1.157 Brutalité envers un tiers, II : 8.637 Cadeau, II : 14.268 Démission, III : 1.197, 1.199, 1.239 Fausse déclaration en cours d'emploi <ul style="list-style-type: none"> – Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.657, 13.658, 13.660 – Cumul d'emplois, II : 13.567 – Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, II : 13.520, 13.631 – Travailler pour son compte, II : 13.590 Handicap, III : 2.067 Incompétence, III : 4.099 Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.221, 8.296 Négligence, II : 4.378, 4.471 Obligation d'accommodement, III : 2.604 <ul style="list-style-type: none"> – Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, III : 2.631 – Contrainte excessive, III : 2.139, 2.341, 2.391, 2.398, 2.626 – Risque de récidive ou de rechute, III : 2.340, 2.343 – Taux d'absentéisme élevé, III : 2.340, 2.343 Pot-de-vin, II : 14.268 Rapport d'expert, IV : 2.042 Relation amoureuse, II : 9.060 Retard au travail, II : 1.608 Retour progressif au travail, III : 2.139, 2.398, 2.604 	<p>Dettes du salarié</p> <ul style="list-style-type: none"> Coupure de salaire, I : 2.312 <p>Devoir d'accommodement</p> <p><i>Voir</i> Obligation d'accommodement</p> <p>Diabète, III : 2.066, 2.070, 2.764 ; IV : 3.218</p> <ul style="list-style-type: none"> Retard au travail, II : 1.608 <p>Diffamation</p> <p><i>Voir</i> Propos mensonger ou diffamatoire</p> <p>Dignité de la personne</p> <p><i>Voir</i> Droit à la dignité</p> <p>Diplôme</p> <p><i>Voir</i> Formation académique</p> <p>Directive, I : 2.003</p> <ul style="list-style-type: none"> Avis non disciplinaire, I : 2.026 But, I : 2.026 Normes de production, II : 3.012 Prohibition de la double sanction, I : 3.038 Refus de suivre des directives, II : 2.445, 2.455, 2.465, 2.476, 2.575, 2.675 <p><i>Voir aussi</i> Règlement d'entreprise</p> <p>Discrimination</p> <ul style="list-style-type: none"> Altercation entre deux salariés, II : 8.471 Arrêt de travail illégal, II : 5.190 Brutalité envers un supérieur, II : 8.150 Brutalité envers un tiers, II : 8.641 Congédiement pendant la période d'essai ou de probation, I : 2.646, 2.648 Entente de dernière chance <ul style="list-style-type: none"> – Mesure discriminatoire (arrêt <i>Parry Sound</i>), III : 3.223 Fraude, II : 12.880 Handicap, III : 2.065, 2.095, 2.096 Harcèlement, II : 15.002, 15.037, 15.039, 15.126
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Destitution

- Équité procédurale
- Connaissance réelle de la menace, **I** : 3.065
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.356

Voir aussi **Congédiement, Licenciement**

- Harcèlement sexuel, **II** : 15.002
- Incompétence, **III** : 4.026, 4.099
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail
- Caractère discriminatoire de la mesure, **II** : 7.385
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.286, 8.295
- Mesure disciplinaire
- Caractère discriminatoire, **II** : 7.385
 - Disproportion entre la faute et la sanction, **I** : 3.097
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.106, 3.096, 3.097
 - Motif justificatif, **I** : 3.097
 - Obligation d'équité de l'employeur, **I** : 3.095 ; **II** : 11.074
 - Preuve, **I** : 3.097
- Mesure non disciplinaire
- Appréciation par le tribunal d'arbitrage, **I** : 1.187, 1.188, 1.190
- Mise à la retraite obligatoire, **I** : 2.507
- Perte de permis, **III** : 5.059
- Rapports collectifs du travail, **I** : 2.646
- Vol, **II** : 12.880
- Voir aussi* **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**
- Discrimination fondée sur la religion**
- Voir* **Croyance religieuse**
- Discrimination fondée sur le handicap**
- Voir* **Handicap**
- Discrimination fondée sur le sexe**
- Port de la barbe, **II** : 3.525
- Discrimination par effet préjudiciable**
- Incarcération, **II** : 10.294
- Disproportion entre la faute et la sanction**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.415, 8.471
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.172
- Congédiement disciplinaire, **I** : 2.549
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.036
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.615
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.356.1
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.286
- Mesure disciplinaire
- Appréciation par le tribunal d'arbitrage, **I** : 1.127
 - Discrimination, **I** : 3.097
 - Erreur manifestement déraisonnable, **I** : 1.102
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.106
- Relation amoureuse, **II** : 9.061
- Retard au travail, **II** : 1.670
- Distraction**
- Voir* **Défense de distraction**
- Divulgence de la preuve**
- Voir* **Communication de la preuve, Ordonnance de non-divulgence**
- Doctrine**
- Mesure de l'employeur
- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, **I** : 1.002
- Mesure disciplinaire
- Notion, **I** : 1.004
- Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »
- Exception, **II** : 2.003
- Document**
- Voir* **Preuve documentaire**
- Dommages à la propriété de l'employeur**
- Accident routier, **II** : 6.050
- Accident évitable ou inévitable, **II** : 6.003
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 6.052

- Facteur atténuant, II : 6.051
- Faute lourde, II : 6.005
- Interdiction de conduire, II : 6.053
- Obligation de résultat, II : 6.003
- Réintégration conditionnelle, II : 6.053
- Réprimande, II : 6.051
- Rétrogradation, II : 6.053
- Suspension disciplinaire, II : 4.345, 6.050, 6.053, 6.090
- Suspension substituée au congédiement, II : 6.051, 6.053
- Acte non intentionnel, II : 6.001, 6.095
- Applications, II : 6.050
- Arrêt de production, II : 6.080
- Avis non disciplinaire, II : 6.066
- Bris d'équipement, II : 4.625, 6.080, 6.246
- Cas divers, II : 6.090
- Conduite d'un chariot élévateur, II : 6.065, 6.066, 6.092
- Congédiement disciplinaire, II : 6.005, 6.052
- Dommages, II : 6.035, 6.036
 - Coût élevé, II : 6.035
 - Disproportion entre la faute et la sanction, II : 6.036
- Erreur d'inattention, II : 6.066
- Faute lourde, II : 6.003
- Gravité du manquement
 - Critère d'évaluation, II : 6.003
- Manque de jugement, II : 6.097
- Négligence, II : 4.641
- Négligence grossière, II : 6.005, 6.006
- Norme du comportement raisonnable, II : 6.004
- Obligation d'agir avec diligence, II : 6.002
- Obligation de moyens, II : 6.002
- Obligation de prudence, II : 6.065, 6.094
- Obligation de résultat, II : 6.003
- Preuve, II : 6.001
- Réintégration conditionnelle, II : 6.053
- Réprimande, II : 6.081
- Rétrogradation, II : 6.035, 6.053
- Suspension disciplinaire, II : 4.345, 6.035, 6.036, 6.050, 6.053, 6.066, 6.080, 6.082, 6.090, 6.098
- Suspension substituée au congédiement, II : 6.051, 6.053, 6.092, 6.093, 6.094
- Transport en autobus, II : 6.095
- Transport routier, voir *Accident routier*
- Voir aussi **Vandalisme**
- Dommages exemplaires**
 - Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
 - Grève illégale, II : 5.255, 5.256
- Dommages-intérêts**
 - Activité de pression
 - Port des macarons, II : 5.466
 - Arrêt de travail illégal, II : 5.255
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
 - Grève illégale, II : 5.255
 - Immunité syndicale
 - Droit à la réputation et à l'image publique, II : 5.040
 - Perte d'assurabilité, III : 5.002
 - Rétrogradation
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
 - Vandalisme, II : 5.258, 6.325
- Dommages moraux**
 - Délit
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
 - Lock-out illégal, II : 5.300

Donation

- Infraction à un règlement d'entreprise
- Éthique, II : 3.297

Données informatiques

- Code d'éthique, II : 3.302
- Indiscrétion du salarié, II : 10.124, 14.356, 14.356.1
- Sabotage, II : 6.286
- Vandalisme, II : 6.285
- Ordonnance de sauvetage, II : 6.328

Dormir au travail

- Absence d'aveu, IV : 2.754
- Absentéisme interne, II : 1.435
- Ancienneté, II : 1.485
- Avis disciplinaire, II : 14.636
- Congédiement disciplinaire, II : 1.456, 1.457, 1.485, 1.486, 1.516, 1.517, 1.535
- Modification, I : 2.550 ; II : 1.516, 1.519
- Facteur aggravant, II : 1.486
- Fraude, II : 12.237
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.630
- Mesure disciplinaire
- Critères d'évaluation, II : 1.436
- Nature des fonctions occupées, II : 1.455
- Période de repos ou de repas, II : 1.519
- Progression des sanctions, II : 1.535
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.636
- Réintégration sans indemnité, II : 1.517, 1.518
- Réprimande, II : 1.505
- Sévérité de la sanction, II : 1.505
- Critères d'évaluation, II : 1.436
- Suspension disciplinaire, II : 1.458, 1.486, 1.515
- Suspension substituée au congédiement, II : 1.459

Témoignage, II : 1.520

Dossier d'assiduité

- Absentéisme chronique ou excessif, III : 2.305
- Règlement d'entreprise, II : 3.011

Dossier d'hospitalisation

- Refus de permettre la consultation, II : 1.064, 2.310

Dossier disciplinaire

- Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.201
- Appréciation de la preuve
- Admissibilité en présence d'une clause d'amnistie, IV : 3.115
- Faits non mentionnés dans un avis disciplinaire, IV : 3.150
- Présomption de véracité, IV : 3.105, 3.106
- Attitude générale au travail, II : 2.445
- Considéré comme un tout, I : 3.007
- Critique publique de l'employeur, II : 14.486, 14.488, 14.510
- Facteur aggravant, I : 3.457
- Facteur atténuant, I : 3.446, 3.457, 3.486 ; II : 1.505
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.501, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
- Filature, IV : 2.376
- Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.197 ; IV : 3.125
- Harcèlement sexuel, II : 15.616, 15.617
- Incident culminant, I : 3.405, 3.415
- Incompétence, III : 4.067
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.216, 7.219
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.620
- Menace de mort, II : 8.216
- Négligence, II : 4.426, 4.591
- Obligation d'accommodement, IV : 3.124

Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379

Sentence arbitrale, **IV** : 3.124

Vol, **II** : 12.680, 12.682

Dossier judiciaire

Voir Antécédents judiciaires

Dossier médical, **II** : 1.063, 3.081, 14.357, 14.360, 15.146 ; **III** : 2.221 ; **IV** : 1.200, 1.249, 2.145, 2.149, 2.150

Voir aussi Preuve médicale

Double sanction

Voir Prohibition de la double sanction

Drogue

Voir Alcool et drogues, Consommation de drogues, Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues, Possession et trafic d'alcool et de drogues

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne

Agression sexuelle, **II** : 9.245, 9.246

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.300, 9.367

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.457

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.256

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.365

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.644

Dommages exemplaires

– Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056

Harcèlement, **II** : 15.001, 15.035, 15.036, 15.038

Harcèlement psychologique, **II** : 15.125, 15.165

Harcèlement sexuel, **II** : 15.525

Incompétence, **III** : 4.246

Infraction à un règlement d'entreprise

– Apparence personnelle, **II** : 3.525

– Fouille, **II** : 3.341, 3.342

– Surveillance électronique, **II** : 3.343

Insubordination

– Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.256

Mœurs, **II** : 9.002

Obligation de l'employeur, **III** : 2.003

Refus de réintégration, **III** : 2.003

Test de dépistage, **II** : 11.202 ; **III** : 3.265

Droit à la dignité

Agression sexuelle, **II** : 9.245, 9.246

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.300

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.457

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.256

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.662, 8.691

Facteur aggravant, **I** : 3.462

Harcèlement, **II** : 15.001, 15.037

Harcèlement psychologique, **II** : 15.125

Harcèlement sexuel, **II** : 15.525

Immunité syndicale, **II** : 5.035

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.531

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.529, 7.531

Mœurs, **II** : 9.002

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.412

Responsabilité de l'employeur pour les gestes fautifs de l'employé

– Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056

Test de dépistage, **III** : 3.265

Droit à la réintégration

Voir Réintégration du salarié

Droit à la réputation et à l'image publique

Activité de pression

– Port des macarons, **II** : 5.466

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers,
II : 9.246, 9.302

Brutalité envers un tiers, II : 8.691, 8.703

Consommation d'alcool, II : 11.118, 11.119

Consommation de drogues, II : 11.248,
11.300, 11.302

Critique publique de l'employeur, II : 14.456,
14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.490

Dénonciation publique de l'employeur,
II : 14.540

Facteur aggravant, I : 3.462

Fraude, II : 12.791

Harcèlement, II : 15.037

Harcèlement sexuel, II : 15.569

Immunité syndicale, II : 5.035, 5.040, 5.110

Infraction à un règlement d'entreprise,
II : 3.644

– Apparence personnelle, II : 3.537, 3.554

– Utilisation d'Internet et du courriel,
II : 3.497

Infraction criminelle, II : 10.045, 10.049,
10.050, 10.051, 10.054, 10.115, 10.119,
10.127, 10.128

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur, II : 7.236

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un tiers, II : 7.526, 7.527

Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.745,
8.749, 8.751, 8.752

Mœurs, II : 9.002

Négligence, II : 4.294

Possession et trafic d'alcool et de drogues,
II : 11.472, 11.473

Relation personnelle, II : 14.241

Relation sexuelle, II : 9.078, 9.105, 9.115,
9.116, 9.145, 14.241

Responsabilité de l'employeur pour les
gestes fautifs de l'employé

– Compétence du tribunal d'arbitrage,
I : 1.056

Vol, II : 12.791

Voir aussi **Crédibilité de l'employeur**

Droit à la vie privée

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.435, 8.436

Certificat médical

– Plan de traitement, II : 1.059

Consommation d'alcool, II : 11.070

Consommation de drogues, II : 11.245

Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.452

– Preuve obtenue à partir des réseaux
sociaux, II : 13.455 ; IV : 2.504

Huis clos, IV : 1.432

– Ordonnance de non-divulgence,
IV : 1.470

Infraction à un règlement d'entreprise

– Fouille, II : 3.335, 3.337, 3.341, 3.342

– Lieu de résidence, II : 3.405

Insubordination

– Ordre déraisonnable, II : 2.158

– Refus de se soumettre à un examen
médical, II : 2.256, 2.257

Mœurs, II : 9.001, 9.177

Possession et trafic d'alcool et de drogues,
II : 11.410

Règlement d'entreprise, II : 3.081, 3.082,
3.087, 3.088

Surveillance électronique, II : 3.342, 3.343 ;
IV : 2.325, 2.327, 2.366, 2.375, 2.395,
2.397, 2.398, 2.459

Test de dépistage, II : 11.202 ; III : 3.265

Vandalisme, II : 6.275

Droit à une défense pleine et entière

Voir **Défense pleine et entière**

Droit d'aller aux toilettes

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.257

Règlement d'entreprise, **II** : 3.069

Droit d'effectuer des fouilles

Voir Fouille

Droit d'être accompagné par un délégué syndical

Démission, **III** : 1.096, 1.242

Entrevue disciplinaire, **I** : 3.305, 3.306 ;
II : 2.737

Insubordination

– Évaluation de rendement, **II** : 2.815, 2.818

– Rencontre avec les représentants de l'employeur, **II** : 2.736, 2.737, 2.755

Droit d'être entendu

Voir Audition

Droit d'expression

Voir Liberté d'expression

Droit de gérance

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.546

Démission, **III** : 1.243

Immunité syndicale, **II** : 5.002

Insubordination

– Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.375

Perte de permis, **III** : 5.056, 5.095

Usage du cannabis, **II** : 11.004, 11.400

Droit de refus (LSST)

Insubordination, **II** : 2.004, 2.305

– Harcèlement psychologique, **II** : 2.079, 15.129

Droit de retour au travail

Voir Réintégration du salarié, Retour progressif au travail

Droits d'ancienneté

Voir Ancienneté

Droits de la direction

Absentéisme, **II** : 15.146

Distinction avec le harcèlement psychologique exercé par un supérieur (harcèlement vertical), **II** : 15.145, 15.146

Fardeau de la preuve, **IV** : 1.631

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.105

Suspension pour enquête, **I** : 2.145

Voir aussi Droit de gérance

Droits fondamentaux

Décision du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.101

Insubordination

– Ordre portant atteinte aux droits fondamentaux, **II** : 2.004

– Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.256

Tenue vestimentaire, **II** : 3.080, 3.582

Test de dépistage, **III** : 3.265

Vandalisme, **II** : 6.275

– E –

Ébriété au travail

Voir Alcool et drogues, Conduite en état d'ébriété, Consommation d'alcool, Défense d'intoxication, État d'ébriété

Éducateur

Voir Éducation, Enseignant, Garderie

Éducation

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.345, 9.375

Avertissement, **II** : 9.076

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.636, 8.641, 8.670, 8.685

Consommation de drogues, **II** : 11.248, 11.282, 11.301

Dormir au travail, **II** : 1.515

Incompétence, **III** : 4.245

- Infraction criminelle, **II** : 10.053
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.107, 10.130, 13.357
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051, 10.057
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.409
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.219
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.592, 8.689
- Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.750
- Négligence, **II** : 4.684, 4.685, 4.686
- Obligation d'accommodement
- Déplacement du salarié, **III** : 2.179, 2.702
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.004, 11.474
- Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 3.296, 14.636
- Relation amoureuse, **II** : 3.296, 9.060, 9.062, 9.075, 9.347, 14.636
- Relation sexuelle, **II** : 9.138
- Réseaux sociaux
- Échange inapproprié avec un élève, **II** : 9.076
- Retour progressif au travail, **III** : 2.604
- Voir aussi* **Enseignant**
- Effet nocif continu**
- Voir* **Harcèlement psychologique**
- Effet préjudiciable**
- Voir* **Discrimination par effet préjudiciable, Harcèlement sexuel, Préjudice**
- Électromécanicien**
- Insubordination, **II** : 2.456
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.436
- Embauche**
- Voir* **Fausse déclaration à l'embauche**
- Emploi**
- Voir* **Cumul d'emplois, Fausse déclaration en cours d'emploi**
- Emploi antérieur**
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.325
- Employé d'entrepôts**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.165
- Incompétence, **III** : 4.245
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429
- Vol, **II** : 12.405
- Employé d'entretien**
- Voir* **Préposé à l'entretien**
- Employeur**
- Gestion des ressources humaines
- Pouvoirs, **I** : 1.001
- Voir aussi* **Accès aux biens de l'employeur, Attitude de l'employeur, Biens appartenant à l'employeur, Concurrence avec les activités de l'employeur, Crédibilité de l'employeur, Critique publique de l'employeur, Dénonciation publique de l'employeur, Dommages à la propriété de l'employeur, Droit de gérance, Employeur privé, Obligation d'accommodement, Obligations de l'employeur, Omission d'aviser l'employeur, Politique de l'employeur, Refus de réintégration, Relation employeur/employé, Représentant de l'employeur, Responsabilité civile de l'employeur, Surveillance des biens de l'employeur, Utilisation des biens de l'employeur**
- Employeur privé**
- Équité procédurale
- Exemption d'application, **I** : 3.066, 3.068
- Emprisonnement**
- Voir* **Incarcération**

Emprunt

- Infraction à un règlement d'entreprise
- Éthique, **II** : 3.297, 3.298
- Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.469

Emprunt temporaire

Vol, **II** : 12.160

Enquête

- Aveu, **I** : 3.222
- Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire
- Connaissance des faits, **I** : 3.222
- Équité procédurale, **I** : 3.067
- Infraction criminelle, **II** : 10.053

Voir aussi **Rapport d'enquête, Suspension pour enquête**

Enregistrement d'une conversation

Voir **Moyens de preuve, Surveillance électronique**

Enseignant

- Activité de pression, **II** : 5.436
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.636, 8.641, 8.685
- Comportement répréhensible envers un élève, **II** : 9.347
- Conflit d'intérêts, **II** : 3.304, 9.078, 14.241, 14.244
- Consommation de drogues, **II** : 11.248
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.488, 14.507
- Démission, **III** : 1.247
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541
- Éthique, **II** : 3.304
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 10.129, 13.356, 13.357, 13.362
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 3.304

- Gravité du manquement, **II** : 9.077, 9.078, 14.241
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.166, 15.221, 15.270, 15.305
- Politique de l'employeur, **II** : 15.270
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.565
- Propos vulgaire ou déplacé, **II** : 15.442
- Immunité syndicale, **II** : 5.041
- Incompétence, **III** : 4.097, 4.154, 4.245
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Relation sexuelle, **II** : 3.304
- Tenue vestimentaire, **II** : 3.580
- Violence filmée en classe sans autorisation, **II** : 3.304
- Infraction criminelle, **II** : 10.053
- Absolution conditionnelle, **II** : 10.053
- Absolution inconditionnelle, **II** : 10.107
- Gravité de l'infraction, **II** : 10.107, 10.129, 13.356
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.107, 10.130, 13.357
- Suspension indéfinie, **II** : 10.051
- Langage inapproprié et menaçant envers les élèves, **II** : 7.606, 8.690
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.337
- Litige impliquant un enseignant et un élève, **IV** : 1.432
- Mœurs, **II** : 9.183, 9.347
- Négligence, **II** : 4.684, 4.685
- Obligation d'accommodement
- Contrainte excessive, **III** : 2.388, 2.396
- Plagiat, **II** : 3.304
- Pouvoir de correction, **II** : 8.687
- Proposition d'échanges sexuels à un élève, **II** : 9.077
- Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.262
- Refus d'obéir

- Non-respect des délais pour remise d'information nécessaire, **II** : 2.647
 - Refus d'utilisation du matériel exigé, **II** : 2.647
 - Suspension disciplinaire, **II** : 2.194, 2.647
 - Relation amoureuse, **II** : 3.304, 9.078
 - Relation personnelle, **II** : 14.241, 14.244
 - Relation sexuelle, **II** : 3.304, 9.138, 9.139
 - Retard au travail, **II** : 1.670
 - Retard dans la remise des notes, **II** : 2.648
- Voir aussi* **Éducation**
- Entente**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.415
 - Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.415
 - Congédiement à la suite de l'application d'une lettre d'entente
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
 - Démission, **III** : 1.095, 1.244
 - Transport d'argent et de valeurs
 - Test du polygraphe, **II** : 3.634
- Entente de dernière chance**
- Voir* **Entente individuelle, Réintégration conditionnelle**
- Entente de réintégration conditionnelle**
- Voir* **Réintégration conditionnelle**
- Entente individuelle**
- Attitude de l'employeur
 - Tribunal non lié, **I** : 1.159
 - Bonne foi, **I** : 1.159
 - Catégories, **I** : 1.156
 - Congédiement disciplinaire, **I** : 1.155
 - Contexte d'application, **I** : 1.155
 - Délai raisonnable, **I** : 1.156
 - Formalisme, **I** : 1.156
 - Handicap, **I** : 1.158
 - Interprétation restrictive, **I** : 1.156
 - Modalités conformes à l'ordre public, **I** : 1.159
 - Obligation d'accommodement, **I** : 1.158
 - Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.155
 - Renonciation expresse à la procédure de grief, **I** : 1.159
 - Tolérance de l'employeur, *voir* **Attitude de l'employeur**
- Entrave**
- Activité de pression, **II** : 5.436
 - Infraction criminelle
 - Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.179
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.124
- Entrepôt**
- Voir* **Employé d'entrepôts**
- Entreprise publique**
- Vol et fraude, **II** : 12.821
- Voir aussi* **Organisme public et parapublic**
- Entretien et alimentation**
- Voir* **Commerce et alimentation, Préposé à l'entretien**
- Entrevue disciplinaire**
- Droit d'être accompagné par un délégué syndical, **I** : 3.305, 3.306 ; **II** : 2.737
- Épilepsie**
- Suspension non disciplinaire, **I** : 2.147
- Équité**
- Évaluation du travail des salariés
 - Traitement équitable, **II** : 4.193
 - Mesure disciplinaire
 - Obligation de l'employeur, **I** : 3.001, 3.035, 3.095 ; **II** : 7.010, 11.074
 - Perte de permis, **III** : 5.095

Voir aussi **Discrimination, Équité procédurale, Progression des sanctions, Prohibition de la double sanction**

Équité procédurale

- Application, **I** : 3.065
- Bonne foi, **I** : 3.065
- Communication de la preuve, **IV** : 1.171
- Composante, **I** : 3.065
- Connaissance réelle de la menace (destitution), **I** : 3.065
- Convention collective, **I** : 3.067
- Délai raisonnable d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.215
- Droit du salarié d'être entendu, **I** : 3.065, 3.069, 3.353
- Employeur privé
 - Exemption d'application, **I** : 3.066, 3.068
- Fondement juridique, **I** : 3.065
- Justice naturelle, **I** : 3.068 ; **IV** : 1.087, 1.550, 1.724, 1.730, 3.004
- Notion, **I** : 3.065, 3.067
- Objet, **I** : 3.065
- Obligations contractuelles découlant du contrat d'emploi, **I** : 3.066
- Preuve, **I** : 3.068
- Relation employeur/employé (catégories), **I** : 3.065
- Secret professionnel du médecin, **IV** : 2.920

Erreur, II : 2.185

- Démission, **III** : 1.235, 1.291

Erreur dans l'exécution de la tâche

- Dommages à la propriété de l'employeur
 - Conduite d'un chariot élévateur, **II** : 6.066
- Négligence, **II** : 4.269, 4.270, 4.273, 4.500
 - Partage de responsabilité, **II** : 4.193

Erreur de bonne foi

Voir **Bonne foi**

Erreur de jugement

- Insubordination
 - Ordre provenant d'un supérieur, **II** : 2.136
- Mœurs, **II** : 9.181
- Négligence, **II** : 4.067, 4.273, 4.294

Erreur de prix

- Omission de signaler à l'employeur
 - Négligence, **II** : 4.291
- Vol, **II** : 12.391

Estoppel

- Démission, **III** : 1.098

État d'ébriété

- Consommation d'alcool, **II** : 11.025, 11.054, 11.055, 11.110

Voir aussi **Conduite en état d'ébriété**

État de désorganisation psychique

Voir **État psychique et psychologique**

État de santé

- Absence-maladie
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, **II** : 1.065
- Aptitude à témoigner, **IV** : 1.533
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.105
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.637
- Démission, **III** : 1.195
- Droit de refus (LSST), **II** : 2.306, 2.308
- Exclusion des témoins, **IV** : 1.416
- Facteur atténuant, **I** : 3.494
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.229, 13.230, 13.231, 13.250, 13.254, 13.255
- Fausse déclaration en cours d'emploi
 - Exagération, **II** : 13.452, 13.498, 13.505, 13.506, 13.516, 13.656
- Fraude, **II** : 12.760
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.640, 15.641

- Huis clos
- Ordonnance de non-divulgateion, **IV** : 1.474
- Insubordination
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.378
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.391
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.221, 8.267, 8.296
- Obligation d'accommodement
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.631
- Retard au travail, **II** : 1.608
- Vol, **II** : 12.760
- Voir aussi Absence-maladie, Incapacité physique et psychologique*
- État psychique et psychologique**
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.105
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.637, 8.645
- Conducteur de chariot élévateur, **II** : 13.227
- Démission, **III** : 1.197, 1.199
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.226, 13.227, 13.234
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.631
- Fraude, **II** : 12.746
- Handicap, **III** : 2.065
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.291
- Insubordination
- Attitude générale au travail, **II** : 2.455
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.539
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.266, 8.267
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.600, 2.601, 2.604, 2.605, 2.771
- Contrainte excessive, **III** : 2.385, 2.626, 2.743
 - Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.340, 2.341
 - Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.846
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
- Perte de permis, **III** : 5.126
- Rapport d'expert, **IV** : 2.042
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.373
- Retard au travail, **II** : 1.608
- Vol, **II** : 12.746, 12.822
- Voir aussi Dépression, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique, Personne vulnérable*
- Éthique**
- Congédiement disciplinaire, **II** : 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306
- Consommation d'alcool, **II** : 11.053
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.002, 14.747
- Facteur aggravant, **II** : 3.303
- Facteur atténuant, **II** : 3.296, 3.299, 3.303
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.295, 3.471
- Application rétroactive d'un code d'éthique, **II** : 3.030
- Relation amoureuse, **II** : 3.296
- Réseaux sociaux, **II** : 3.304, 3.307
- Suspension disciplinaire, **II** : 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304
- Études**
- Voir Formation académique*
- Évaluation de la compétence**
- Voir Évaluation de rendement*
- Évaluation de rendement**
- Avis non disciplinaire, **I** : 2.025
- Incompétence, **III** : 4.095

Insubordination, II : 2.815	Harcèlement psychologique, IV : 1.388, 1.415
Preuve de faits postérieurs, IV : 3.329	Partie intéressée, IV : 1.415
Examen médical	– Critères, IV : 1.415
Droits de la direction, II : 15.146	Plusieurs parties, IV : 1.417
Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.515, 13.657	Procédure, IV : 1.385
Incapacité physique et psychologique, III : 2.336	Représentant de l'employeur, IV : 1.388
Règlement d'entreprise, II : 3.081	Substitution de représentant lors de l'audience, IV : 1.389
Test préventif de la vue et de l'ouïe, II : 3.073	Salariés à l'origine d'un grief collectif, IV : 1.419
<i>Voir aussi Refus de se soumettre à un examen médical</i>	Témoin expert, IV : 1.385, 1.387
Examen psychiatrique	Exemplarité de la sanction
Insubordination, II : 2.256, 2.257	Altercation entre deux salariés, II : 8.455
Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.539	Brutalité envers un supérieur, II : 8.135, 8.185
Excès de langage	Consommation de drogues, II : 11.280
<i>Voir Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers</i>	Facteur aggravant, I : 3.463
Excès de vitesse	Fraude, II : 12.865
Transport routier	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.633
– Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.429, 3.430, 3.432	Mesure disciplinaire, I : 1.007
– Négligence, II : 4.345, 4.347	Négligence, II : 4.295
Exclusion de la preuve	Vol, II : 12.865
<i>Voir Moyens de preuve</i>	Exercice des droits de la direction
Exclusion des témoins	<i>Voir Droits de la direction</i>
Débat, IV : 1.386	Exhibitionnisme, II : 9.176, 9.179
Demande accueillie, IV : 1.386	Exigence professionnelle justifiée
Discrétion de l'arbitre, IV : 1.385	Absence non autorisée sans avis
État de santé, IV : 1.416	– Motif religieux, II : 1.186
Grief patronal contestant un ralentissement de travail illégal, IV : 1.418	Discrimination, III : 2.095, 2.096, 2.135
	Obligation d'accommodement, III : 2.095, 2.096, 2.733, 2.734
	Exigence professionnelle normale
	Consommation de drogues, II : 11.281
	Incompétence, III : 4.068, 4.098
	Obligation d'accommodement, III : 2.137, 2.138, 2.700

Exonération de responsabilité	Attitude de l'employeur, I : 3.460 ; II : 12.887
Critique publique de l'employeur, II : 14.457	Aveu, I : 3.492 ; IV : 2.650
Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.539	Aveu spontané, IV : 2.786, 2.788
Expédition	Aveu tardif, IV : 2.751, 2.752
<i>Voir Théorie de l'expédition</i>	Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.366, 8.386, 8.390, 8.405, 8.420
Expert	Brutalité envers un supérieur, II : 8.036, 8.038, 8.051, 8.062, 8.086, 8.135, 8.185
<i>Voir Preuve d'expert</i>	Brutalité envers un tiers, II : 8.632, 8.635, 8.661, 8.662, 8.670, 8.686, 8.720, 8.722
Expertise médicale	Commerce et alimentation, I : 3.462
Absence lors de l'audition, IV : 1.731, 1.734	Comportement ultérieur du salarié, I : 3.459
Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 11.220 ; III : 3.004	Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.117
– Preuve de faits postérieurs, IV : 3.251	Consommation de drogues, II : 11.121, 11.246, 11.301
Fardeau de la preuve, IV : 1.628	Contexte de la faute, I : 3.463
Obligation d'accommodement	– Caractère public, I : 3.463
– Limitation fonctionnelle du salarié, III : 2.704	Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.506, 14.510
– Preuve de faits postérieurs, III : 2.846	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078
– Taux d'absentéisme élevé, III : 2.336	Division, I : 3.446
Preuve de faits postérieurs, III : 2.846 ; IV : 3.212, 3.217, 3.231, 3.251	Dormir au travail, II : 1.486
<i>Voir aussi Rapport médical</i>	Dossier disciplinaire, I : 3.457
	Énumération, I : 3.455
– F –	Évaluation, I : 3.445
Facebook	Exemplarité de la sanction, I : 3.463
<i>Voir Réseaux sociaux</i>	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.253
Facteur aggravant, I : 1.158	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.002, 13.468, 13.552, 13.568, 13.570
Absence non autorisée sans avis, II : 1.260	Fraude, II : 12.275, 12.376, 12.436, 12.609, 12.626, 12.640, 12.655, 12.712, 12.731, 12.732, 12.820, 12.885
Acte non isolé du manquement, I : 3.460	Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.210, 15.220, 15.221, 15.231, 15.245, 15.290, 15.292
Âge, I : 3.461	Harcèlement sexuel, II : 15.590, 15.606, 15.615, 15.617, 15.630, 15.655
Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.279, 9.280	Immunité syndicale, II : 5.090, 5.110
Altercation entre deux salariés, II : 8.456, 8.470, 8.473	
Ancienneté, I : 3.461 ; II : 15.615	
Application, I : 3.445, 3.455	

Impact de la faute sur le milieu de travail, I : 3.463	Vol, I : 3.456 ; II : 12.163, 12.164, 12.315, 12.376, 12.436, 12.611, 12.626, 12.640, 12.655, 12.656, 12.681, 12.683, 12.712, 12.731, 12.732, 12.820, 12.835, 12.885
Incarcération, II : 10.294, 10.298	
Incident culminant, I : 3.415	
Indiscrétion du salarié, II : 14.357	Facteur atténuant
Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.643	Absence de préjudice ou de conséquence grave, I : 3.490
– Éthique, II : 3.303	Absence de préméditation, I : 3.487
– Santé et sécurité du travail, II : 3.430	Absence de profit tiré du geste fautif, I : 3.493
– Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.498	Absence non autorisée sans avis
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.348, 7.420, 7.434, 7.435	– Motif personnel et familial, II : 1.277
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.035, 7.038, 7.041, 7.144, 7.167, 7.216, 7.217	Acte isolé du manquement, I : 3.489
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.260, 7.606, 7.620	Activité de pression, II : 5.436
Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.566	Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.189, 14.201
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.216, 8.217, 8.232, 8.242, 8.255, 8.266, 8.295	Âge, I : 3.446, 3.461, 3.495
Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.746	Alcool et drogues, I : 3.494
Mœurs, II : 9.306	Altercation entre deux salariés, II : 8.415, 8.470, 8.471, 8.474, 8.485, 8.496, 8.500
Nature de l'entreprise, I : 3.462	Ancienneté, I : 3.461, 3.486 ; II : 11.448
Nature des fonctions occupées, I : 3.456	Application, I : 3.445
Négligence, II : 4.269, 4.311, 4.347, 4.425, 4.426, 4.455, 4.456, 4.610, 4.671	Attitude de l'employeur, I : 3.491 ; II : 12.886
Perte de permis, III : 5.125	Aveu, IV : 2.650
Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.445, 11.474, 11.516	Aveu spontané, IV : 2.785
Préméditation, I : 3.458	Aveu tardif, IV : 2.750
Preuve de faits antérieurs connus postérieurement, IV : 3.187	Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.375, 8.379, 8.415, 8.437
Récidive, I : 3.460	Brutalité envers un supérieur, II : 8.038, 8.051, 8.053, 8.063, 8.064, 8.075, 8.080, 8.105, 8.170, 8.172, 8.173
Refus de réintégrer son poste, II : 1.368	Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.631, 8.632, 8.635, 8.638, 8.641, 8.670, 8.688, 8.692, 8.721, 8.722
Retard au travail, II : 1.670	Cadeau, II : 14.268
Statut du salarié, I : 3.456	Circonstance entourant la commission de la faute, I : 3.488
Violence à l'égard d'un supérieur, I : 3.463	Comportement ultérieur du salarié, I : 3.492
	Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.148, 14.149, 14.166
	Conséquences du manquement, I : 3.490

- Consommation d'alcool, **II** : 3.269, 11.113, 11.119, 11.120
- Consommation de drogues, **II** : 11.301, 11.448
- Critique publique de l'employeur, **II** : 3.497, 14.486, 14.488, 14.510
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541
- Division, **I** : 3.446
- Dommages à la propriété de l'employeur
– Accident routier, **II** : 6.051
- Dossier disciplinaire, **I** : 3.446, 3.457, 3.486 ; **II** : 11.448
- Énumération, **I** : 3.485
- État de santé, **I** : 3.494 ; **II** : 8.296
- Évaluation, **I** : 3.445
- Facteur neutre, **I** : 3.445 ; **II** : 14.356
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.253, 13.288
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.469, 13.470, 13.472, 13.497, 13.501, 13.502, 13.505, 13.572, 13.574, 13.655, 13.660
- Fraude, **II** : 12.088, 12.195, 12.206, 12.237, 12.238, 12.275, 12.276, 12.291, 12.375, 12.376, 12.491, 12.590, 12.609, 12.641, 12.656, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.880, 12.882
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.148, 15.165, 15.166, 15.197, 15.210, 15.230, 15.280
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.566, 15.590, 15.605, 15.615, 15.616, 15.631, 15.670
- Immunité syndicale, **II** : 5.100
- Incarcération, **II** : 10.296, 10.297
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.356, 14.356.1, 14.359, 14.360, 14.361
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.046, 3.635
– Éthique, **II** : 3.296, 3.299, 3.303
– Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429, 3.430
– Utilisation d'Internet et du courriel, **II** : 3.497
– Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465, 12.195
- Infraction criminelle, **II** : 10.125
- Insubordination, **II** : 2.465, 2.565
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336, 7.420, 7.421, 7.436
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.036, 7.037, 7.038, 7.041, 7.141, 7.170, 7.172, 7.219, 7.246
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.260, 7.606, 7.621
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.536, 8.546, 8.560, 8.561
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.218, 8.219, 8.221, 8.223, 8.242, 8.245, 8.256, 8.266, 8.267, 8.268, 8.286, 8.295, 8.296
- Mœurs, **II** : 9.179, 9.182, 9.183
- Motif personnel et familial, **I** : 3.446, 3.494, 3.495 ; **II** : 1.277
- Négligence, **II** : 4.269, 4.310, 4.346, 4.376, 4.425, 4.426, 4.470, 4.480, 4.590, 4.625, 4.640, 4.670
- Perte de permis, **III** : 5.098, 5.126
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.446, 11.448, 11.451, 11.452
- Pot-de-vin, **II** : 14.268
- Pression ayant mené à la faute, **I** : 3.488
- Provocation, **I** : 3.488 ; **II** : 8.375
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.669
- Relation amoureuse, **II** : 9.046, 9.061, 9.080
- Relation sexuelle, **II** : 9.105, 9.116
- Vandalisme, **II** : 6.231, 6.247, 6.276, 6.287
- Vol, **II** : 12.088, 12.238, 12.317, 12.375, 12.376, 12.392, 12.476, 12.545, 12.590, 12.607, 12.610, 12.641, 12.656, 12.680, 12.682, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.880, 12.882, 12.884
- Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.926, 12.947

Vol de temps, II : 12.837	Congédiement automatique, I : 2.552 ; II : 13.233
Facultés affaiblies	Congédiement disciplinaire, II : 13.185, 13.225, 13.226, 13.227, 13.231, 13.233, 13.252, 13.254, 13.285, 13.286, 13.325, 13.329, 13.330, 13.355, 13.377
<i>Voir Alcool et drogues, Conduite en état d'ébriété</i>	Congédiement non disciplinaire, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.088
Fait postérieur	Cueillette des renseignements, II : 13.055, 13.065
<i>Voir Preuve de faits postérieurs</i>	Diplôme et études, <i>voir Formation académique</i>
Fardeau de la preuve	Éducation, II : 10.107, 10.129, 13.356, 13.357, 13.362
<i>Voir Administration de la preuve, Preuve</i>	Emploi antérieur, II : 13.325, 13.362
Fatigue	État de santé, II : 13.229, 13.230, 13.231, 13.250, 13.254, 13.255
Facultés affaiblies	État psychique et psychologique, II : 13.226, 13.227, 13.234
– Règlement d'entreprise, II : 3.066	Examen médical préembauche, II : 13.253
Fatigue chronique, III : 2.740 ; IV : 1.143	Facteur atténuant, II : 13.253, 13.288
Fausse déclaration	Fausse déclaration de nature médicale, II : 13.157, 13.225
Infraction criminelle	Fausse déclaration diverse, II : 13.375
– Lien avec l'emploi, II : 10.124	Formation académique, II : 13.285
Obligations des parties, II : 13.001	Gravité du manquement, II : 13.001, 13.225, 13.356
Perte de permis, III : 5.125, 5.126	Grief contestant un congédiement
Questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642	– Compétence exclusive de l'arbitre de griefs, II : 13.155, 13.156, 13.157
Témoignage devant un arbitre de griefs	Handicap, II : 13.231
– Faute distincte, I : 3.036	Infraction criminelle, II : 10.107, 10.129, 13.355
Fausse déclaration à l'embauche	Lien avec l'emploi, II : 13.355, 13.377
Absence de preuve, II : 13.232	Lien avec les fonctions exercées, II : 13.185, 13.186, 13.227, 13.329, 13.357, 13.377
Antécédents judiciaires, II : 10.107, 10.129, 13.355	Maladie bipolaire, II : 13.227
Antécédents médicaux, II : 13.071, 13.157, 13.225	Mesure disciplinaire
Avertissement, II : 13.186, 13.233	– Facteurs à considérer, II : 13.185
Avocat, II : 13.376	Mise en garde, <i>voir Avertissement</i>
Bonne foi, II : 13.067, 13.091, 13.226, 13.375	
Caractère volontaire ou involontaire, II : 13.185, 13.226	
Confiance du public, II : 10.107, 10.129, 13.356	

- Moment de la déclaration, II : 13.225
- Motifs de cessation d'emploi, II : 13.325
- Nature des fausses déclarations, II : 13.250
- Nature des opérations de l'employeur, II : 13.358
- Obligation d'agir avec diligence, II : 13.234, 13.359, 13.360
- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 13.001, 13.070, 13.185, 13.329
- Obligation de divulgation, II : 13.250, 13.327, 13.328
- Obligation de se renseigner, II : 13.361
- Perte de permis, II : 13.375 ; III : 5.088
- Politique de l'employeur, II : 13.358
- Preuve, II : 13.004
- Réintégration du salarié, II : 13.228, 13.229, 13.250, 13.253, 13.326, 13.356, 13.361, 13.362
- Réintégration sans indemnité, II : 13.226, 13.286
- Risque réel, II : 13.229
- Rupture du lien de confiance, II : 13.330, 13.522
- Santé et sécurité du travail, II : 13.225, 13.231
- Santé publique, II : 13.286
- Suspension administrative, II : 13.231
- Suspension disciplinaire, II : 13.288
- Suspension substituée au congédiement, II : 13.288, 13.361
- Transport en autobus, II : 13.227
- Vice de consentement, II : 13.155, 13.156, 13.185, 13.226, 13.231, 13.330
- Voir aussi Cueillette des renseignements*
- Fausse déclaration en cours d'emploi**
- Absence d'intention frauduleuse, II : 13.505, 13.660
- Absence de fraude ou d'activités incompatibles, II : 13.499, 13.573, 13.655
- Absence de motifs raisonnables, II : 13.453
- Absence de préméditation, II : 13.655
- Absence de preuve, II : 13.658
- Absence de rémunération, II : 13.590
- Abus du système, II : 13.502, 13.565
- Acte isolé, II : 13.468
- Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.004, 13.450, 13.452, 13.498, 13.550, 13.566, 13.570, 13.571, 13.574, 13.600, 13.625, 13.657, 13.658, 13.660
- Ancienneté, II : 13.497, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
- Application, II : 13.565
- Assignment temporaire, II : 13.452, 13.498, 13.499, 13.500
- Attestation d'équivalence altérée, II : 13.288
- Aveu, II : 13.469
- Congé de maladie, II : 13.515, 13.517, 13.600
- Congédiement disciplinaire, II : 13.002, 13.466, 13.495, 13.504, 13.506, 13.516, 13.517, 13.519, 13.520, 13.521, 13.551, 13.568, 13.569, 13.590, 13.600, 13.625, 13.660
- Cours intensif, II : 13.553
- Crédibilité du salarié, II : 13.468
- Cumul d'emplois, II : 13.498, 13.499, 13.550, 13.565
- Degré de preuve, II : 13.003
- Dénonciation, II : 13.452
- Dossier disciplinaire, II : 13.501, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
- Droit à la vie privée, II : 13.452
- Entreprise personnelle, II : 13.590, 13.591
- Durant une absence pour invalidité, II : 13.631
- État de santé
- Exagération, II : 13.452, 13.498, 13.505, 13.506, 13.516, 13.656

État psychique et psychologique, II : 13.567, 13.590, 13.631, 13.657	Refus d'exécuter un travail, II : 13.452, 13.498, 13.506
Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, II : 13.520, 13.631	Regret, II : 13.468, 13.497
Examen médical, II : 13.515	Réintégration du salarié, II : 13.658, 13.660
Facteur aggravant, II : 13.002, 13.468, 13.552, 13.568, 13.570	Réprimande, II : 13.657
Facteur atténuant, II : 13.469, 13.470, 13.472, 13.497, 13.501, 13.502, 13.505, 13.572, 13.574, 13.655, 13.660	Réseaux sociaux, II : 13.452
Falsification d'un certificat médical, II : 13.003, 13.450, 13.465	Rumeur, II : 13.452
Fausse déclaration d'avoir participé à une formation, II : 12.236	Sévérité de la sanction, II : 13.450
Fausse déclaration d'invalidité, II : 13.003, 13.450, 13.451, 13.452, 13.495	Surveillance électronique, II : 13.451, 13.519
Fausse représentation au médecin, II : 13.515, 13.657	– Absence de motifs raisonnables, II : 13.453, 13.454
Filature, voir <i>Surveillance électronique</i>	– Motif raisonnable, II : 13.452
Fraude, II : 13.002, 13.003, 13.450, 13.496, 13.515, 13.565, 13.625	– Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, II : 13.455 ; IV : 2.504
Geste de la vie quotidienne, II : 13.662	– Renseignement non corroboré, II : 13.453
Gravité du manquement, II : 13.001, 13.002, 13.465, 13.467, 13.468, 13.495, 13.501, 13.506, 13.568, 13.572, 13.590	Suspension disciplinaire, II : 13.473, 13.518, 13.553, 13.603, 13.661, 13.662
Handicap	Suspension substituée au congédiement, II : 13.002, 13.288, 13.470, 13.471, 13.472, 13.498, 13.500, 13.501, 13.502, 13.505, 13.516, 13.565, 13.571, 13.572, 13.573, 13.592, 13.655, 13.656, 13.657
– Exagération, II : 13.502	Travailler pour son compte, II : 13.590
Infraction criminelle, II : 13.465	Voyage à l'étranger, II : 13.452
Lien avec les fonctions exercées, II : 13.503	<i>Voir aussi Fraude</i>
Non-respect des directives du médecin traitant, II : 13.603	Fausse plainte de harcèlement psychologique
Obligation d'agir avec diligence, II : 13.660	<i>Voir Harcèlement psychologique</i>
Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 13.001, 13.450, 13.465, 13.495, 13.503, 13.521, 13.550, 13.551, 13.552, 13.600, 13.601	Faute culminante
Occupation d'un autre emploi, voir <i>Cumul d'emplois</i>	<i>Voir Incident culminant</i>
Préméditation, II : 13.468, 13.515	Faute distincte
Preuve, II : 13.003	Prohibition de la double sanction, I : 3.036
Rapport médical	Faute grave
– Incohérence, II : 13.452	<i>Voir Gravité du manquement</i>
	Faute involontaire
	Brutalité envers un tiers, II : 8.645

- Mesure non disciplinaire, **I** : 1.005, 1.008
- Voir aussi* **Incompétence**
- Faute lourde**
- Congédiement disciplinaire, **I** : 2.552
- Consommation d'alcool, **II** : 11.053
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.005
- Lien avec la négligence grossière, **II** : 4.266, 4.267, 6.005
- Négligence, **II** : 4.295
- Faute mineure**
- Avis disciplinaire, **I** : 2.002
- Faute volontaire**
- Mesure disciplinaire, **I** : 1.005, 1.007
- Faux témoignage**
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.745, 14.746
- Sévérité de la sanction, **II** : 14.760, 14.761
- Feuille de temps**
- Voir* **Relevé de temps**
- Filature**
- Atteinte minimale, **IV** : 2.377
- Conduite avec des moyens raisonnables, **IV** : 2.375, 2.395
- Droit à la vie privée, **IV** : 2.375, 2.395, 2.397, 2.398
- État du droit, **IV** : 2.326
- Exclusion de la preuve, **IV** : 2.377, 2.378, 2.379
- Fenêtre du salon, **IV** : 2.398
- Intérieur du domicile, **IV** : 2.397
- Lieux publics, **IV** : 2.375, 2.395
- Modalités d'application, **IV** : 2.399, 2.400
- Motifs valables, **IV** : 2.375
- Preuve vidéo, **IV** : 1.110, 2.375, 2.398
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.375
- Simple intuition, **IV** : 2.326, 2.378
- Voir aussi* **Surveillance électronique**
- Fonction à incidence monétaire**
- Fraude, **II** : 12.490, 12.491
- Vol, **II** : 12.490, 12.491
- Voir aussi* **Manipulation des sommes d'argent, Transport d'argent et de valeurs**
- Force excessive**
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.642, 8.670, 8.685, 8.686, 8.687, 8.700, 8.720
- Force majeure**
- Incarcération, **II** : 10.288
- Insubordination
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.375
- Voir aussi* **Cas fortuit**
- Formation académique**
- Absence non autorisée sans avis, **I** : 2.408
- Amendement du grief, **IV** : 1.361
- Attestation d'équivalence altérée, **II** : 13.288
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.285
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 12.236
- Fouille**
- Cueillette des renseignements
- Questionnaire médical préembauche, **II** : 13.090
- Dépendance à l'alcool et aux drogues
- Test de dépistage, **III** : 3.265
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.335
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.410
- Fraude**
- Absence d'intention frauduleuse, **II** : 12.238, 12.491, 12.590, 12.591

– Défense de distraction, II : 12.592	Entreprise publique, II : 12.821
Accès aux biens de l'employeur, II : 12.375, 12.390	État de santé, II : 12.760
Acte isolé, II : 12.641	État psychique et psychologique, II : 12.746
Acte spontané, II : 12.627	Exemplarité de la sanction, II : 12.865
Activité de « <i>kiting</i> » ou « jeu de chèques », II : 12.004, 12.180, 12.181, 12.591	Facteur aggravant, II : 12.275, 12.376, 12.436, 12.609, 12.626, 12.640, 12.655, 12.712, 12.731, 12.732, 12.820, 12.885
Alimentation, II : 12.391	Facteur atténuant, II : 12.088, 12.195, 12.206, 12.237, 12.238, 12.275, 12.276, 12.291, 12.375, 12.376, 12.491, 12.590, 12.609, 12.641, 12.656, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.880, 12.882
Ancienneté, II : 12.195, 12.237, 12.238, 12.491, 12.710	Falsification des comptes de dépenses, II : 12.275, 12.605
Attitude de l'employeur, II : 12.195, 12.237, 12.238, 12.291, 12.880	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.002, 13.003, 13.450, 13.496, 13.515, 13.565, 13.625
Aveu, II : 12.276, 12.491, 12.710	Fonction à incidence monétaire, II : 12.490, 12.491
Aveuglement volontaire, II : 12.142	Frais de déménagement, II : 12.275
Circonstances de l'affaire, II : 12.086, 12.801	Frais de transport, II : 12.275
Commerce et alimentation, II : 12.391, 12.461, 12.462	Fraude fiscale, II : 12.952
Commerce et livraison, II : 12.425	Gravité du manquement, II : 12.003, 12.036, 12.085, 12.240, 12.375, 12.732
Compétence de l'arbitre de grief, II : 12.037, 12.087	Heures supplémentaires non travaillées, II : 12.236, 12.237, 12.800
Complicité, II : 12.138, 12.655, 12.656	Infraction criminelle, II : 10.123, 12.035
Comportement ultérieur du salarié, II : 12.710	Intervention du tribunal d'arbitrage, II : 12.882
Congédiement automatique, I : 2.547	Lien avec l'emploi, II : 10.122, 12.710
Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 12.138, 12.139, 12.140, 12.142, 12.196, 12.235, 12.275, 12.276, 12.290, 12.425, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.492, 12.505, 12.530, 12.545, 12.626, 12.710, 12.731, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.866, 12.883, 12.884	Manipulation des sommes d'argent, II : 12.375, 12.460
Crédibilité du salarié, II : 12.713	Mesure disciplinaire, II : 12.035, 12.037, 12.237, 12.238, 12.275, 12.866
Défense d'impulsion irrésistible, II : 12.746	Montant, II : 12.605, 12.609
Définition, II : 12.135	Motif personnel et familial, II : 12.745
Degré de preuve, II : 12.035, 12.036	Moyen de contrôle, II : 12.850, 12.851
Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 12.775, 12.776	Nature des activités de l'employeur, II : 12.820
Dépendance au jeu, II : 12.790	Nature des fonctions exercées, II : 12.375, 12.376, 12.695, 12.820
Discrimination, II : 12.880	
Droit à la réputation et à l'image publique, II : 12.791	

- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 12.002, 12.235, 12.460, 12.461
- Obligations des parties, II : 12.001, 12.235
- Organisme public, II : 12.821
- Participation à un stratagème, II : 12.142
- Politique de l'employeur, II : 12.835
- Poste de confiance, II : 12.375, 12.425, 12.492
- Préméditation, II : 12.625
- Preuve, II : 12.035
- Preuve d'actes similaires, II : 12.625
- Progression des sanctions
– Inapplication, I : 3.008
- Prolongation des pauses, II : 12.237
- Ralentissement de travail, II : 12.237
- Récidive, II : 12.275, 12.605
- Réclamation de dépenses, II : 12.275, 12.276
- Réduction de prix, II : 12.036
- Règlement d'entreprise, II : 3.067, 12.001, 12.835, 12.836, 12.883
- Regret, II : 12.710, 12.730
- Réintégration du salarié, II : 12.003, 12.004, 12.180, 12.375, 12.461, 12.591, 12.791
- Réintégration sans indemnité, II : 12.195, 12.238
- Rémunération supplémentaire injustifiée, II : 12.142
- Répétition du manquement, II : 12.640, 12.641
- Restauration et hôtellerie, II : 12.475, 12.476
- Sévérité de la sanction, II : 12.085, 12.605, 12.866
– Courant jurisprudentiel, II : 12.085
- Situation générale au travail, II : 12.086
- Surveillance des biens, II : 12.375, 12.530, 12.545
- Suspension disciplinaire, II : 12.180, 12.195, 12.216, 12.237, 12.243, 12.275, 12.276
- Suspension substituée au congédiement, II : 12.004, 12.181, 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.239, 12.275, 12.276, 12.291, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.591, 12.800, 12.880, 12.884
- Témoignage, II : 14.746
- Tentative, II : 13.496
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Transport d'argent et de valeurs, II : 12.505, 12.820
- Travail sur la route, II : 12.425
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545
- Utilisation de la ligne téléphonique, II : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244
- Utilisation des biens de l'employeur, II : 12.195, 12.236, 12.244
- Utilisation des billets et coupons, II : 3.067, 12.290, 12.291
- Utilisation des cartes de crédit, II : 12.215, 12.216, 12.217
- Vol de temps, II : 3.497, 12.235, 12.880, 12.882 ; IV : 2.751
- Voir aussi* **Fausse déclaration en cours d'emploi**
- Fraude à l'égard d'un tiers**
- Allocations non imposables sans droit (faux documents), II : 12.951
- Bien appartenant à un collègue de travail, II : 12.944
- Congédiement disciplinaire, II : 12.928, 12.944, 12.946, 12.951, 12.952
- Déclaration d'assurance, II : 12.950
- Fraude envers le gouvernement, II : 12.951, 12.952
- Fraude fiscale, II : 12.952
- Gravité du manquement, II : 12.928
- Indemnité d'assurance, II : 12.951
- Lien avec l'emploi, II : 12.951
- Pourboires destinés aux collègues de travail, II : 12.945, 12.946

Prestation d'assurance, II : 12.951
 Réintégration sans indemnité, II : 12.951
 Sévérité de la sanction, II : 12.928
 Suspension disciplinaire, II : 12.928
 Suspension substituée au congédiement,
 II : 12.945, 12.951
 Utilisation des biens d'un collègue de travail,
 II : 12.944
 Utilisation des cartes de crédit, II : 12.944

– G –

Garderie

Abus de droit de l'employeur, II : 8.724
 Brutalité envers un tiers, II : 8.641, 8.720,
 8.724
 Dénonciation publique de l'employeur,
 II : 14.541
 Équité procédurale, I : 3.067
 Harcèlement psychologique, II : 15.292
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Absence de connaissance de l'incident,
 II : 3.637
 – Apparence personnelle, II : 3.556
 – Geste inacceptable, II : 3.637
 – Santé et sécurité du travail, II : 3.430
 – Utilisation des biens de l'employeur,
 II : 3.465
 Infraction criminelle
 – Aucune mise en accusation ni condam-
 nation antérieure, II : 10.179
 Insubordination, II : 2.476
 Négligence, II : 4.188, 4.610
 Obligation d'accommodement
 – Contrainte excessive, III : 2.139, 2.395,
 2.699
 Possession de cannabis, II : 11.004

Gardien de sécurité

Voir Agent de sécurité

Geste isolé

Voir Acte isolé

Gestion des ressources humaines

Application, I : 1.001
 Mesure non disciplinaire, I : 1.008

GPS

Voir Système de localisation GPS

Gradation des sanctions

Voir Progression des sanctions

Gravité du manquement

Activité professionnelle secondaire
 incompatible, II : 14.187, 14.188
 Agression sexuelle à l'égard d'un collègue
 de travail, II : 9.275, 9.276, 9.277
 Agression sexuelle à l'égard d'un tiers,
 II : 9.302, 9.335, 9.336, 9.355, 9.368
 Altercation entre deux salariés, II : 8.455
 Arrêt de travail illégal, II : 5.190
 Attouchement sexuel à l'égard d'un tiers,
 II : 9.338
 Brutalité envers un collègue de travail,
 II : 8.357, 8.365
 Brutalité envers un supérieur, II : 8.035,
 8.036, 8.038, 8.040, 8.050, 8.063
 Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.633,
 8.661, 8.670, 8.671, 8.685, 8.690, 8.710,
 8.712, 8.713, 8.720
 Concurrence avec les activités de
 l'employeur, II : 14.117, 14.145
 Congédiement disciplinaire, I : 2.550
 Consommation d'alcool, II : 3.272, 11.054,
 11.100, 11.111
 Consommation de drogues, II : 11.220,
 11.225, 11.230, 11.270, 11.326
 Critique publique de l'employeur, II : 14.485,
 14.488, 14.489, 14.506
 Dommages à la propriété de l'employeur,
 II : 6.003

- Bris d'équipement, **II** : 6.080
 - Dormir au travail, **II** : 1.485
 - Fausse déclaration à l'embauche,
II : 13.001, 13.225, 13.356
 - Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.001, 13.002, 13.465, 13.467, 13.468,
13.495, 13.501, 13.506, 13.568, 13.572,
13.590
 - Fraude, **II** : 12.003, 12.036, 12.085, 12.240,
12.375, 12.732
 - Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.928
 - Harcèlement psychologique, **II** : 15.196,
15.230, 15.260
 - Harcèlement sexuel, **II** : 15.466, 15.515,
15.525, 15.545, 15.565, 15.631, 15.633
 - Incompétence, **III** : 4.068, 4.246
 - Indiscrétion du salarié, **II** : 14.355
 - Infraction criminelle, **II** : 10.050, 10.107,
10.128, 10.129, 13.356
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un collègue de travail, **II** : 7.345, 7.405
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur, **II** : 7.011, 7.035, 7.235
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un tiers, **II** : 7.526
 - Menace à l'endroit d'un collègue de travail,
II : 8.525, 8.530, 8.560, 8.561
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.205,
8.215
 - Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.745
 - Mœurs, **II** : 9.175, 9.176
 - Négligence, **II** : 4.503, 4.505
 - Perte de permis, **III** : 5.125
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues,
II : 11.400, 11.445, 11.449
 - Progression des sanctions, **I** : 3.008
 - Refus de coopérer et de dire la vérité lors
d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.668
 - Relation amoureuse, **II** : 9.046, 9.060,
9.078, 9.079, 9.080, 14.241
 - Relation personnelle, **II** : 14.241
 - Relation sexuelle, **II** : 9.078, 9.105, 9.130,
9.131, 9.138, 9.146, 14.241
 - Santé et sécurité du travail, **I** : 3.490
 - Vol, **II** : 12.003, 12.036, 12.085, 12.375,
12.732, 12.792
 - Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.925
- Grève**
- Définition, **II** : 5.175
 - Vandalisme, **II** : 6.230, 6.231
- Grève du zèle**
- Activité de pression, **II** : 5.365
- Grève illégale**
- Congédiement disciplinaire, **II** : 5.176,
5.190, 5.225
 - Domages exemplaires, **II** : 5.255, 5.256
 - Domages-intérêts, **II** : 5.255
 - Élément matériel
 - Preuve, **II** : 5.175
 - Incitation, **II** : 2.455
 - Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
 - Refus d'effectuer des heures
supplémentaires, **II** : 5.405
- Voir aussi Arrêt de travail illégal*
- Grief**
- Amendement, **IV** : 1.291
 - Comportements subséquents au grief
initial, **IV** : 1.344
 - Correctif d'un grief, **IV** : 1.342
 - Délai pour déposer un grief, **IV** : 1.309
 - Dispositions applicables, **IV** : 1.291
 - Erreur de bonne foi dans l'application des
règles de forme et de procédure,
IV : 1.341
 - Formation académique, **IV** : 1.361
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 1.344
 - Lettre d'excuses, **IV** : 1.344
 - Mention dans la description du grief,
IV : 1.340

– Obligation d’accommodement, IV : 1.360	Chirurgie esthétique, III : 2.066
– Obligation de ne pas dénaturer le grief initial, IV : 1.306	Dépendance à l’alcool et aux drogues, III : 2.067, 3.003, 3.005
– Personnes visées, IV : 1.311	Discrimination, III : 2.065, 2.095, 2.096
– Plusieurs amendements, IV : 1.340	Exigence professionnelle justifiée, III : 2.065, 2.095, 2.096
– Précision au grief initial, IV : 1.343	Fausse déclaration à l’embauche, II : 13.231
– Principe de base, IV : 1.291	Fausse déclaration en cours d’emploi, II : 13.502
– Réintégration du salarié, IV : 1.344	Illustration, III : 2.066
– Requête accueillie, IV : 1.340	Incapacité physique et psychologique
– Requête non nécessaire, IV : 1.360, 1.361	– Douleur, III : 2.069
– Requête rejetée, IV : 1.305	Interprétation large et libérale, III : 2.066
– Tardiveté, IV : 1.308	Notion, III : 2.065
– Types de griefs, IV : 1.305	Obligation d’accommodement, III : 2.065, 2.135
Définition, I : 1.055	– Brutalité envers un supérieur, II : 8.108
Éléments caractéristiques, IV : 1.291	– Collaboration du salarié, III : 2.218
Harcèlement psychologique, II : 15.040, 15.127, 15.149, 15.150	– Contrainte excessive, II : 8.108
– Pouvoirs de l’arbitre de griefs, II : 15.041	– Entente individuelle, I : 1.158
Irrecevabilité	Personnalité passive-dépendante, III : 2.067
– Congédiement pendant la période d’essai, I : 2.645	Pharmacodépendance, III : 2.067
<i>Voir aussi Arbitre, Requête en précisions, Tribunal d’arbitrage</i>	Preuve, III : 2.070
Grossière indécence	<i>Voir aussi Incapacité physique et psychologique, Personne vulnérable</i>
Agression sexuelle à l’égard d’un tiers, II : 9.322	Harcèlement
Mœurs, II : 9.178, 9.278	Altercation entre deux salariés, II : 8.471, 8.472
Transport en autobus	Atteinte aux droits fondamentaux, II : 15.037
– Suspension indéfinie, II : 10.051	Attitude de l’employeur, II : 8.472
Grossière négligence	Brutalité envers un supérieur, II : 8.107
<i>Voir Négligence grossière</i>	Crédibilité des témoins
	– Oui-dire, IV : 3.091
	Définition, II : 8.002, 15.002, 15.003
	Démission, III : 1.238
	Discrimination, II : 15.002, 15.037, 15.039, 15.126
Handicap	
Altercation entre deux salariés, II : 8.471	

– H –

- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 15.001, 15.035, 15.036, 15.038
- Droit à la dignité, **II** : 15.001, 15.037
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 15.037
- Infraction criminelle
- Suspension indéfinie, **II** : 10.051
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.561
- Obligations de l'employeur, **II** : 15.001, 15.035, 15.545
- Plainte, **II** : 15.039
- Refus de collaborer
- Progression des sanctions, **I** : 3.008
- Santé et sécurité du travail, **II** : 15.036, 15.038
- Violence dans le lieu de travail, **II** : 8.472, 15.003, 15.004
- Harcèlement discriminatoire**
- Voir Discrimination*
- Harcèlement psychologique**
- Absence de regret, **II** : 15.167, 15.245
- Absence de violence physique, **II** : 15.165, 15.197
- Absence lors de l'audition, **IV** : 1.731
- Acte isolé, **II** : 15.125, 15.126, 15.165
- Amendement du grief, **IV** : 1.344
- Ancienneté, **II** : 15.165, 15.166, 15.167, 15.197, 15.230, 15.231
- Appel téléphonique, **II** : 15.166, 15.221
- Attitude de l'employeur, **II** : 15.260, 15.306
- Attitude générale au travail, **II** : 15.166, 15.305
- Avertissement, **II** : 15.149
- Aveu, **II** : 15.165, 15.245
- Avis disciplinaire, **II** : 15.165, 15.270
- Climat de travail, **II** : 15.290, 15.308
- Communication de la preuve, **IV** : 1.215
- Rapport d'enquête, **IV** : 1.172
- Congédiement automatique, **II** : 15.196
- Congédiement disciplinaire, **II** : 5.110, 15.147, 15.148, 15.166, 15.196, 15.210, 15.220, 15.221, 15.260, 15.271, 15.290, 15.291, 15.335
- Congédiement non disciplinaire, **II** : 15.305
- Contre-interrogatoire, **IV** : 1.415
- Convention collective, **II** : 15.040, 15.129
- Critique du supérieur hiérarchique, **II** : 14.506, 14.509
- Culture du milieu, **II** : 15.280
- Définition, **II** : 15.125
- Délégué syndical, **II** : 15.148, 15.165, 15.166
- Déplacement du salarié, **II** : 15.146, 15.165, 15.306, 15.307
- Dossier disciplinaire, **II** : 15.165, 15.197 ; **IV** : 3.125
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 15.125, 15.165
- Droit à la dignité, **II** : 15.125
- Droit de refuser d'exécuter un travail, **II** : 2.079, 15.129
- Droit du salarié, **II** : 9.002, 15.040
- Durée du comportement, **II** : 15.210, 15.230
- Effet nocif continu, **II** : 15.125, 15.126
- Enjeux directement reliés au milieu de travail, **II** : 15.149
- Entente de dernière chance, **II** : 15.166
- État psychique et psychologique, **II** : 15.291
- Exclusion des témoins, **IV** : 1.388, 1.415
- Facteur aggravant, **II** : 15.148, 15.210, 15.220, 15.221, 15.231, 15.245, 15.290, 15.292
- Facteur atténuant, **II** : 15.148, 15.165, 15.166, 15.197, 15.210, 15.230, 15.280
- Fausse plainte, *voir Plainte non fondée, grave et discriminatoire*

Gravité du manquement, II : 15.196, 15.230, 15.260	Norme du comportement raisonnable, II : 15.128
Grief, II : 15.040, 15.127, 15.149, 15.150	Obligations de l'employeur, II : 15.040, 15.041, 15.145, 15.165
– Pouvoirs de l'arbitre de griefs, II : 15.041	Partie intéressée, IV : 1.415
Grief collectif, II : 15.335	Plainte, II : 15.040
Harcèlement exercé par un collègue de travail (harcèlement horizontal), II : 15.165	– Nécessité d'imposer une mesure disciplinaire, II : 15.195
Harcèlement exercé par un supérieur (harcèlement vertical), II : 15.145	– Obligations de l'employeur, II : 15.165
– Abus de pouvoir ou d'autorité, II : 15.145, 15.220	– Plainte non fondée, grave et discriminatoire, II : 14.506, 15.335
– Distinction avec l'exercice des droits de la direction, II : 15.145, 15.146	– Pouvoirs du Tribunal administratif du travail, II : 15.041
– Harcèlement ascendant, II : 15.148, 15.149, 15.150, 15.230	Politique de l'employeur, II : 15.270, 15.271
Huis clos	Politique de « tolérance zéro », II : 15.290
– Ordonnance de non-divulgaration, IV : 1.473, 1.475	Preuve, II : 15.127, 15.128, 15.149, 15.150, 15.165
Immunité syndicale, II : 5.042, 5.110	Preuve de faits antérieurs, IV : 3.168
Information médicale additionnelle, II : 15.146	Preuve de faits postérieurs, IV : 3.236, 3.285, 3.286, 3.300, 3.301
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.336, 7.346, 15.166, 15.280, 15.305	Principes, II : 15.125
Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.236	Progression des sanctions, II : 15.196, 15.260
Lien de causalité, II : 15.127	Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 15.166, 15.280, 15.305
Liste non exhaustive des comportements, II : 15.126	Rapport d'enquête, IV : 2.017, 2.085, 2.086, 2.096
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.247	Rapport d'expert, IV : 2.041, 2.065
Mesure disciplinaire	Récidive, II : 15.166, 15.245
– Imposition, II : 15.147, 15.195	Réintégration du salarié, II : 15.270
Mesure non disciplinaire	Répétition du manquement, II : 15.125, 15.210, 15.230
– Imposition, II : 15.305	Requête pour précisions, IV : 1.032
Milieu de travail agressant, II : 15.148, 15.305	Santé et sécurité du travail, II : 15.165, 15.306
Milieu de travail néfaste, II : 15.125, 15.127	Sévérité de la sanction, II : 15.196, 15.210, 15.220
Nature des activités de l'employeur, II : 15.290, 15.291	Suspension disciplinaire, II : 5.042, 15.148, 15.165, 15.280
Nature des fonctions du harceleur, II : 15.220, 15.221	Suspension substituée au congédiement, II : 15.165, 15.167, 15.197, 15.230, 15.260

- Suspension substituée au déplacement, II : 15.306
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Transport en autobus, II : 15.165, 15.166, 15.291
- Transport routier, II : 15.148
- Violence au travail, II : 15.126, 15.166
- Harcèlement racial, II : 15.126**
- Harcèlement sexuel**
- Absence d'intention de harceler, II : 15.503
- Absence de menace, II : 15.592
- Absence de regret, II : 15.630, 15.633
- Abus d'autorité, II : 15.605, 15.630
- Abus de pouvoir, II : 15.630
- Acte indécent, II : 15.565
- Acte isolé, II : 15.515, 15.566, 15.577
- Ancienneté, II : 15.615
- Aveu, II : 15.630
- Aveu spontané, IV : 2.788
- Avis disciplinaire, II : 15.566
- Caractéristiques, II : 15.490
- Catégorie, II : 15.420
- Chantage au travail, II : 15.420, 15.430, 15.565
- Comportement irrespectueux envers la clientèle, II : 15.569
- Comportement sollicité ou encouragé, II : 15.500
- Comportement violent et misogyne, II : 15.565
- Congédiement disciplinaire, II : 9.356, 15.503, 15.545, 15.565, 15.590, 15.591, 15.605, 15.617, 15.630
- Définition, II : 15.002, 15.405
- Dénégation, II : 15.632
- Déplacement du salarié harcelant, II : 15.575
- Discrimination, II : 15.002
- Disproportion entre la faute et la sanction, II : 15.615
- Dossier disciplinaire, II : 15.616, 15.617
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 15.525
- Droit à la dignité, II : 15.525
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 15.569
- Durée du comportement, II : 15.565, 15.575
- Effet préjudiciable du geste, II : 15.490, 15.525, 15.590, 15.591, 15.592, 15.630
- État de santé, II : 15.640, 15.641
- Facteur aggravant, II : 15.590, 15.606, 15.615, 15.617, 15.630, 15.655
- Facteur atténuant, II : 15.566, 15.590, 15.605, 15.615, 15.616, 15.631, 15.670
- Gravité du manquement, II : 15.466, 15.515, 15.525, 15.545, 15.565, 15.631, 15.633
- Immeuble à logements (concierge), II : 15.566
- Infraction criminelle
- Suspension indéfinie, II : 10.051
- Maladresse, II : 15.568
- Manifestation, II : 15.465
- Mesure disciplinaire
- Imposition, II : 15.545
- Milieu de travail hostile, II : 15.420, 15.440, 15.565, 15.576
- Motif personnel et familial, II : 15.641
- Nature des fonctions du harceleur, II : 15.605, 15.630
- Nombre de victimes, II : 15.591
- Norme du comportement raisonnable, II : 15.501, 15.503
- Obligations de l'employeur, II : 15.003, 15.545
- Personne vulnérable, II : 9.356
- Politique de l'employeur, II : 15.616, 15.655, 15.656
- Préméditation, II : 15.565

Preuve, **II** : 15.502, 15.503, 15.568
 Preuve d'actes similaires, **II** : 15.632 ;
IV : 3.340
 Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.165
 Principes, **II** : 15.405
 Progression des sanctions, **II** : 15.545
 Proportionnalité à la faute, **II** : 15.565
 Propos mensonger ou diffamatoire,
II : 15.630
 Propos vulgaire ou déplacé, **II** : 15.442,
 15.565, 15.566, 15.567
 Refus de s'amender, **II** : 15.565
 Refus par la victime, **II** : 15.500
 Regret, **II** : 15.630
 Réintégration du salarié, **II** : 15.670
 Réintégration sans indemnité, **II** : 15.567,
 15.615
 Remarque à connotation sexuelle,
II : 15.565, 15.566
 Répétition du manquement, **II** : 15.490,
 15.503, 15.515, 15.525, 15.565, 15.575
 Réseaux sociaux, **II** : 15.567
 Rétrogradation du salarié, **II** : 15.568
 Sévérité de la sanction, **II** : 15.590, 15.591,
 15.605
 Suspension disciplinaire, **II** : 15.502, 15.566,
 15.576, 15.577, 15.590, 15.592, 15.616,
 15.640
 Suspension substituée au congédiement,
II : 15.568, 15.569, 15.615, 15.616

Héritage

Voir Succession

Heures de travail

Absence non autorisée sans avis
 – Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
 Démission, **III** : 1.536
 Fouille, **II** : 3.342
 Infraction à un règlement d'entreprise,
II : 3.012, 3.225, 3.365

– Temps de déplacement ou de
 préparation, **II** : 3.384
 Non-respect de l'horaire de travail, **II** : 2.465
 Obligation d'accommodement, **III** : 2.161,
 2.740, 2.741
 Refus d'obéir, **II** : 2.455, 2.456, 2.465
 Réintégration sans indemnité, **II** : 12.238
 Relation sexuelle, **II** : 9.139, 9.145, 9.146
 Suspension disciplinaire, **II** : 2.455, 2.456,
 2.465
 Vol de temps, **II** : 3.497, 12.235, 12.880,
 12.882 ; **IV** : 2.751

Voir aussi Relevé de temps

Heures supplémentaires, II : 2.375

Absence d'autorisation
 – Coupure de salaire, **I** : 2.310
 Fraude, **II** : 12.236, 12.237, 12.800
 Politique de l'employeur contraire à la
 convention collective, **II** : 3.033
 Requête pour précisions, **IV** : 1.063
 Vol de temps, **II** : 12.236

*Voir aussi Refus d'effectuer des heures
 supplémentaires*

Horaire de travail

Voir Heures de travail

Hors des lieux de travail

*Voir Droit à la vie privée, Incident à
 l'extérieur des lieux de travail*

Hôtellerie

Voir Restauration et hôtellerie

Huis clos

Climat de travail, **IV** : 1.433
 Contraignabilité des témoins, **IV** : 1.520
 Crainte de poursuite, **IV** : 1.433
 Demande accueillie, **IV** : 1.450, 1.451

- Demande rejetée, **IV** : 1.431, 1.432, 1.433
- Droit à la vie privée, **IV** : 1.432
- Droit d'être entendu, **IV** : 1.431
- Indicateur de police, **IV** : 1.433
- Litige impliquant un enseignant et un élève, **IV** : 1.432
- Ordonnance de non-divulgateion, **IV** : 1.432, 1.470
- Agression sexuelle à l'endroit de mineurs, **IV** : 1.471
 - Critère de la nécessité, **IV** : 1.473, 1.475
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **IV** : 1.472
 - Droit à la vie privée, **IV** : 1.470
 - État de santé, **IV** : 1.474
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 1.473, 1.475
 - Motifs sérieux, **IV** : 1.474
 - Relation sexuelle, **IV** : 1.470
- Ordonnance de non-publication, **IV** : 1.432, 1.500
- Intérêt de nature purement commerciale, **IV** : 1.500
- Pression auprès de l'employeur, **IV** : 1.450
- Utilisation d'Internet et du courriel, **IV** : 1.451
- Voir aussi* **Administration de la preuve**
- Hygiène**
- Consommation de drogues, **II** : 11.283
 - Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.578, 3.580, 3.595
 - Négligence, **II** : 4.610
- Voir aussi* **Apparence personnelle**
- Hypoglycémie**, **II** : 12.761 ; **IV** : 3.218
- | –
- Image publique**
- Voir* **Droit à la réputation et à l'image publique**
- Immaturité du salarié**
- Négligence, **II** : 4.480
- Immunité syndicale**
- Abus de pouvoir, **II** : 5.038, 5.100
 - Activité de pression, **II** : 5.001
 - Activité légitime, **II** : 5.092
 - Avis disciplinaire, **II** : 5.077, 5.093, 7.408
 - Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.085
 - Comportement inacceptable, **II** : 5.090
 - Comportement violent, menaçant et intimidant, **II** : 5.100
 - Congé sans solde, **II** : 5.025, 5.026
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 5.035, 5.110
 - Critique publique de l'employeur, **II** : 14.490
 - Délégué syndical, **II** : 5.090
 - Domages-intérêts, **II** : 5.040
 - Droit à la dignité, **II** : 5.035
 - Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 5.035, 5.040, 5.110
 - Droit d'intervention de l'employeur, **II** : 5.002
 - Droit de participer aux activités syndicales, **II** : 5.001, 5.002, 5.041
 - Facteur aggravant, **II** : 5.090, 5.110
 - Facteur atténuant, **II** : 5.100
 - Harcèlement psychologique, **II** : 5.042, 5.110
 - Immunité relative, **II** : 5.035, 5.037, 14.490
 - Insubordination, **II** : 5.090, 5.100
 - Intimidation, **II** : 5.110
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 5.077, 5.110, 7.390, 7.408
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 5.038, 5.090, 5.091, 5.100, 7.038, 7.165
 - Liberté d'action syndicale, **II** : 5.003, 5.065, 5.075, 5.090
 - Liberté d'association, **II** : 5.001

Liberté d'expression, **II** : 5.035, 5.036, 5.039, 5.040

Menace ou mesure de représailles à l'endroit d'un représentant de l'employeur, **II** : 5.038, 5.040, 5.091, 5.100, 5.110, 8.260, 8.261

Mesure disciplinaire, **II** : 5.026

Modification d'avis d'affichage de poste, **II** : 5.090

Non-reconnaissance du principe d'immunité absolue, **II** : 5.003

– Libération syndicale à temps partiel, **II** : 5.035

– Libération syndicale à temps plein, **II** : 5.025

Président du comité d'entreprise, **II** : 5.025

Président du syndicat, **II** : 5.025, 5.027, 5.036, 5.037, 5.040, 5.075, 12.164, 14.486, 14.490

Propos mensonger ou diffamatoire, **II** : 5.003, 5.035, 5.076, 14.506

Recours judiciaire, **II** : 5.026

Règles applicables, **II** : 5.003

Réintégration du salarié, **II** : 5.026, 5.037, 14.490

Réintégration sans indemnité, **II** : 5.100

Réprimande, **II** : 5.077, 5.091

Retrait de l'affectation, **II** : 5.120

Suspension disciplinaire, **II** : 5.038, 5.039, 5.077, 5.090

Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.036, 5.075, 5.100

Vol de temps, **II** : 5.100

Voir aussi **Libération syndicale**

Impossibilité d'agir

Perte d'ancienneté, **I** : 2.409

Impulsion irrésistible

Voir **Défense d'impulsion irrésistible**

Inaptitude au travail

Voir **Refus de réintégrer son poste**

Incapacité

Démission, **III** : 1.195

Incapacité d'obéir

Insubordination, **II** : 2.004

Incapacité de fournir une prestation normale de travail

Voir **Inexécution de la prestation de travail**

Incapacité physique et psychologique

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605 ; **III** : 2.069, 2.177, 2.198, 2.215, 2.216, 2.218, 2.369

Démission, **III** : 1.003, 1.099, 1.196

Présence au travail du salarié, **III** : 2.001

Preuve de faits postérieurs au congédiement, **III** : 2.845

– Admissibilité en preuve, **III** : 2.845, 2.847

– Critère de la pertinence, **III** : 2.845, 2.847

– Expertise médicale, **III** : 2.846

Principes généraux, **III** : 2.001

Refus de réintégration, **III** : 2.003, 2.295, 2.387, 2.695, 2.696

Refus de réintégrer son poste

– Collaboration du salarié, **III** : 2.215

Réintégration du salarié, **III** : 2.335, 2.336, 2.337, 2.788, 2.789

Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146

Voir aussi **Handicap, Obligation d'accommodement, Refus de réintégrer son poste**

Incarcération

Absence de préjudice, **II** : 10.290, 10.293

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.723

Absence non autorisée sans avis, **II** : 10.025, 10.287

Choix du salarié, **II** : 10.287

- Congé sans solde, **II** : 10.286, 10.290, 10.295
- Congédiement disciplinaire, **II** : 10.027, 10.294, 10.295, 10.296
- Convention collective, **II** : 10.286, 10.290
- Démission, **III** : 1.536
- Discrimination par effet préjudiciable, **II** : 10.294
- Durée, **II** : 10.293, 10.296
- État du droit, **II** : 10.286
- Facteur aggravant, **II** : 10.294, 10.298
- Facteur atténuant, **II** : 10.296, 10.297
- Fermeture du dossier, **II** : 10.285, 10.286
- Force majeure, **II** : 10.288
- Mesure de l'employeur
- Critères d'imposition, **II** : 10.293, 10.299
 - Discrétion de l'employeur, **II** : 10.285, 10.286, 10.295
 - Qualification, **II** : 10.289
- Obligation d'accommodement, **II** : 10.285
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
- Protection législative, **II** : 10.001
- Exception, **II** : 10.285, 10.294
- Réintégration du salarié, **II** : 10.025, 10.292
- Remise d'audience, **IV** : 1.723
- Suspension pour enquête, **I** : 2.131
- Incident à l'extérieur des lieux de travail**
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.378, 8.435
 - Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.185
- Voir aussi Droit à la vie privée*
- Incident culminant**
- Acte fautif antérieur, **I** : 3.418, 3.419
 - Application, **I** : 3.415
 - Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.416
 - But, **I** : 3.415
- Clause d'amnistie, **I** : 3.420
- Dossier disciplinaire
- Preuve, **I** : 3.418
- Faute culminante
- Preuve, **I** : 3.417
- Inapplication, **I** : 3.416
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.237, 7.245
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.248
- Négligence, **II** : 4.192
- Progression des sanctions, **I** : 3.421
- Exception, **I** : 3.415
- Réprimande, **I** : 3.418
- Retard au travail, **II** : 1.670
- Validité, **I** : 3.415
- Incident en dehors des heures de travail**
- Voir Incident à l'extérieur des lieux de travail*
- Incompétence**
- Abus de droit, **III** : 4.154
 - Acte isolé, **III** : 4.068
 - Aide et soutien nécessaire, *voir Soutien nécessaire*
 - Ancienneté, **III** : 4.125, 4.126, 4.150
 - Application, **III** : 4.245, 4.246
 - Approche mixte, *voir Mesure mixte*
 - Attitude générale au travail, **III** : 4.002, 4.153
 - Avertissement, **III** : 4.245
 - Avis non disciplinaire, **III** : 4.028, 4.029
 - Bonne foi, **III** : 4.028, 4.029, 4.099
 - Compétence de l'arbitre, **III** : 4.026, 4.152
 - Congédiement disciplinaire, **I** : 2.551
 - Congédiement non disciplinaire, **I** : 1.192, 1.193, 1.194, 2.606 ; **III** : 4.025, 4.065, 4.068, 4.245, 4.246
 - Examen global et contextuel des conditions obligatoires, **I** : 1.193

– Test pour vérifier la légalité du congédiement, I : 1.193, 1.194	Période d'essai ou de probation, III : 4.095, 4.098, 4.099
Convention collective, III : 4.152	Plan de formation et d'actualisation, III : 4.126
Critères à considérer, voir <i>Paramètres à considérer</i>	Preuve, III : 4.068
Définition, II : 4.065 ; III : 4.025	Preuve d'expert, III : 4.095
Diminution des capacités, III : 4.001, 4.125	Principes, III : 4.001
Discrimination, III : 4.026, 4.099	Progression des sanctions, III : 4.028
Dossier disciplinaire, III : 4.067	Réaffectation du salarié, I : 1.195 ; III : 4.030, 4.031, 4.125, 4.150, 4.152
Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, III : 4.246	Réintégration du salarié, III : 4.028
Employé ayant de nombreuses années de service, voir <i>Ancienneté</i>	– Période d'essai ou de probation, III : 4.099
Évaluation de rendement, III : 4.095, 4.154	Réintégration sans indemnité, III : 4.152
Exigence professionnelle normale, III : 4.068, 4.098	Rendement du salarié, III : 4.029, 4.096
Gravité du manquement, III : 4.068, 4.246	Rétrogradation administrative, III : 4.150
Incapacité à fonctionner au sein d'une équipe, III : 4.002, 4.153	Révision judiciaire, III : 4.026
Incapacité à respecter la hiérarchie et les encadrements mis en place, III : 4.002	Santé et services sociaux, III : 4.246
Incapacité à travailler sur une nouvelle machinerie, III : 4.126	Soutien nécessaire, III : 4.028, 4.029, 4.126, 4.245
Insubordination	Suspension substituée au congédiement, III : 4.100
– Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.258	Test Edith Cavell, III : 4.030
Manifestation, III : 4.001	Incompétence à la suite de l'action d'un tiers
Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.539	Perte d'assurabilité, III : 5.001
Mesure disciplinaire, III : 4.065, 4.066	Perte de permis, III : 5.055
Mesure mixte, I : 1.010 ; III : 4.065	– Mesure disciplinaire, III : 5.125
Mesure non disciplinaire, III : 4.025, 4.028, 4.065, 4.066, 4.150	Indicateur de police
Non-atteinte des objectifs, III : 4.100	Huis clos, IV : 1.433
Norme de productivité, III : 4.096	Indiscrétion du salarié
Norme de qualité, III : 4.097	Absence de directives de l'employeur, II : 14.359
Notion, III : 4.001, 4.002	Confiance du public, II : 14.356.1
Obligations de l'employeur, I : 1.195 ; III : 4.001, 4.028, 4.029, 4.031	Congédiement disciplinaire, II : 14.355, 14.356, 14.357, 14.358
Paramètres à considérer, III : 4.029, 4.032	Consultation illégale, II : 14.359
	Déloyauté du salarié, II : 14.355
	Devoir de confidentialité, II : 14.355

- Disproportion entre la faute et la sanction, II : 14.356.1
- Divulgence à un tiers, II : 14.359, 14.360, 14.361
- Effet non préjudiciable, II : 14.359
- Facteur aggravant, II : 14.357
- Facteur atténuant II : 14.356, 14.356.1, 14.359, 14.360, 14.361
- Gravité du manquement, II : 14.355
- Nature des fonctions exercées, II : 14.358
- Nature des renseignements obtenus ou transmis, II : 3.303, 14.357, 14.358, 14.359, 14.360
- Politique de l'employeur, II : 14.359
- Règle applicable, II : 14.355
- Secret commercial, II : 14.359
- Secteurs public et parapublic, II : 14.357, 14.359
- Suspension disciplinaire, II : 14.360
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.242, 14.356.1, 14.359
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 14.357, 14.358
- Industrie**
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.126, 7.174
- Négligence, II : 4.640, 4.641
- Inexécution de la prestation de travail**
- Coupure de salaire, I : 2.305
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.003, 3.075
- Infirmier/infirmière**
- Voir Personnel infirmier*
- Information confidentielle**
- Voir Confidentialité*
- Informatique**
- Voir Données informatiques, Utilisation d'Internet et du courriel*
- Infraction à un règlement d'entreprise**
- Absentéisme, II : 3.225, 3.235
- Acte isolé, II : 3.300
- Acte prémédité, II : 3.300
- Acte spontané, II : 3.300
- Affichage, II : 3.108
- Alimentation, *voir Commerce et alimentation*
- Apparence personnelle, II : 3.225, 3.430, 3.525, 3.580
- Attitude de l'employeur, II : 3.156, 12.883
- Avertissement, II : 3.428
- Avis disciplinaire, II : 3.380, 3.383, 3.428, 3.536, 3.578, 3.628
- Camp de jour, II : 3.638
- Carte d'identification, II : 3.578
- Cas divers, II : 3.625
- Commerce et alimentation, II : 3.526, 3.550, 3.595, 3.642, 3.643
- Commerce et livraison, II : 3.626
- Communication, II : 3.225
- Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 3.265, 3.267, 3.268, 3.271, 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306, 3.307, 3.366, 3.367, 3.430, 3.465, 3.466, 3.470, 3.498, 3.499, 3.596, 3.597, 3.610, 3.626, 3.627, 3.629, 3.636, 3.642, 3.643
- Connaissance des conséquences, II : 3.002, 3.135, 3.136
- Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.225, 3.265, 11.056, 11.070, 11.072, 11.119
- Convention collective, II : 3.011, 3.012
- Coupure de salaire, II : 3.238, 3.577
- Dormir au travail, II : 3.630
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 3.497, 3.537, 3.554, 3.644
- Entreprise de fabrication de produits cosmétiques (mode opératoire), II : 3.626
- Entreprise de fabrication de produits pharmaceutiques (résultats de tests non conformes), II : 3.626

Éthique, II : 3.225, 3.295, 3.471	Réprimande, II : 3.238, 3.339, 3.428, 3.552, 3.625
Exemplarité de la sanction, II : 3.633	Restauration et hôtellerie, II : 3.625, 3.626
Facteur aggravant, II : 3.430, 3.498, 3.643	Rétrogradation, II : 3.265, 3.431
Facteur atténuant, II : 3.046, 3.296, 3.429, 3.430, 3.497, 3.635	Santé et sécurité du travail, II : 3.225, 3.425, 3.580
Fausse déclaration au questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642	Suspension automatique, II : 3.266
Fouille, II : 3.225, 3.335	Suspension disciplinaire, II : 3.235, 3.237, 3.239, 3.265, 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306, 3.339, 3.365, 3.366, 3.382, 3.429, 3.430, 3.434, 3.465, 3.496, 3.552, 3.553, 3.578, 3.580, 3.595, 3.610, 3.625, 3.626, 3.627, 3.629, 3.630, 3.631, 3.636, 3.637, 3.644
Heures de travail, II : 3.012, 3.225, 3.365	Suspension substituée au congédiement, I : 2.549 ; II : 3.156, 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304, 3.429, 3.430, 3.465, 3.467, 3.468, 3.497, 3.551, 3.595, 3.625, 3.630
– Temps de déplacement ou de préparation, II : 3.384	Tenue vestimentaire, II : 3.225, 3.575
Hygiène, II : 3.225, 3.578, 3.580, 3.595	Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.495
Insubordination	Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, II : 3.430, 3.629
– Attitude générale au travail, II : 2.445, 2.456	Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, II : 3.430, 3.465, 3.467
– Période de repos ou de repas, II : 2.635	Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.225, 3.465
Interdiction de discuter de religion avec les clients, II : 3.641	Utilisation des billets et coupons, II : 3.156
Laxisme de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i>	Violence sur les lieux de travail, II : 3.225
Lieu de résidence, II : 3.225, 3.405	Vol, II : 12.869
Manipulation des sommes d'argent, II : 3.625, 3.626, 3.631	
Mesure disciplinaire, II : 3.135, 3.136	Voir aussi Règlement d'entreprise
Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610	
Méthode de travail, II : 3.430	Infraction criminelle
Période de repos ou de repas, II : 2.635, 3.380	Absolution inconditionnelle, II : 10.107, 10.176
Politique de non-violence au travail, II : 3.430	Acte isolé, II : 10.106
Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 3.268, 11.412	Agression sexuelle, II : 10.051, 10.054, 10.057, 10.123
Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite », II : 3.629	Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.304, 9.305, 9.320
Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.295, 3.296, 14.636, 14.640	Brutalité envers un supérieur, II : 8.064
Réintégration du salarié, II : 3.469	Brutalité envers un tiers, II : 8.691
Réintégration sans indemnité, II : 3.236, 3.296, 3.298	Communication de la preuve, IV : 1.087
Relation amoureuse, II : 3.296	

- Complot, **II** : 10.116
- Congédiement disciplinaire, *voir Lien avec l'emploi*
- Congédiement interdit, **II** : 10.001, 10.025, 10.026, 10.027, 10.105
- Consommation d'alcool, **II** : 10.178, 11.111
- Consommation de drogues, **II** : 10.178, 11.222
- Degré de preuve, **IV** : 1.663
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.536
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 10.045, 10.049, 10.050, 10.051, 10.054, 10.115, 10.119, 10.128
- Effet préjudiciable, **II** : 10.049, 10.115, 10.128
- Enquête de l'employeur, **II** : 10.053
- Extorsion, **II** : 10.056
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 10.129, 13.355
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.465
- Fraude, **II** : 10.123, 12.035
- Gravité, **II** : 10.050, 10.107, 10.128, 10.129, 13.356
- Harcèlement, **II** : 10.051
- Infraction ayant un lien avec l'emploi, *voir Lien avec l'emploi*
- Infraction n'ayant aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.175
- Antécédents judiciaires, **II** : 10.176, 10.178, 10.179
 - Aucune mise en accusation ou condamnation antérieure, **II** : 10.179
 - Caractère particulier de l'établissement, **II** : 10.119, 10.120
 - Conduite en état d'ébriété, **II** : 10.297
 - Entrave, **II** : 10.179
 - Illustration, **II** : 10.179
 - Incidence sur la clientèle de l'employeur, **II** : 10.119
 - Infraction de nature sexuelle, **II** : 10.177
 - Lien subjectif, **II** : 10.175
 - Méfait, **II** : 10.179
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 10.179
 - Préjudice réel ou appréhendé, **II** : 10.177
 - Protection législative, **II** : 10.105, 10.176
 - Refus d'accorder un poste permanent, **II** : 10.028
 - Réintégration du salarié, **II** : 10.176, 10.178
 - Voies de fait, **II** : 10.178, 10.179, 10.180
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.105, 10.115
- Antécédents judiciaires, **II** : 10.029, 10.107, 10.120, 10.123, 10.130, 13.355, 13.357
 - Caractère non apparent, **II** : 10.121
 - Caractère particulier de l'établissement, **II** : 10.119, 10.120, 10.131
 - Changement d'affectation, **II** : 10.127
 - Compétence exclusive de l'arbitre, **II** : 10.106
 - Conduite en état d'ébriété, **II** : 10.123, 10.127
 - Confiance du public, **II** : 10.107, 10.129, 13.356
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 10.054, 10.107, 10.115, 10.119, 10.120, 10.121, 10.123, 10.133
 - Éléments à considérer, **II** : 10.117
 - Exigences d'un client, **II** : 10.133
 - Facteur atténuant, **II** : 10.125
 - Fausse déclaration, **II** : 10.124
 - Fréquentation d'individus criminalisés, **II** : 10.124
 - Gravité de l'infraction, **II** : 10.107, 10.128, 10.129, 13.356
 - Infraction de nature sexuelle, **II** : 10.053, 10.123, 10.128, 10.130, 10.136
 - Nature de l'infraction, **II** : 10.118, 10.119, 10.120, 10.122

- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 10.123
 - Perte de permis, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
 - Préjudice réel ou appréhendé, II : 10.128
 - Préservation de l'image de la Direction de la protection de la jeunesse, II : 10.127
 - Récidive, II : 10.132
 - Sévérité de la sanction, II : 10.126
 - Suspension disciplinaire, II : 10.131
 - Suspension substituée au congédiement, II : 10.116, 10.122
 - Transmission d'informations confidentielles, II : 10.124
 - Transport en autobus, II : 10.107, 10.126, 10.127, 10.128, 10.130
 - Transport routier, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
 - Voies de fait, II : 10.131
 - Menace à l'endroit d'un collègue de travail
 - Menace de mort, II : 10.124
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.207
 - Engagement de ne pas troubler l'ordre public, II : 8.268
 - Menace de mort, II : 8.216, 8.268, 10.124
 - Ordonnance de non-contact, II : 8.207
 - Suspension indéfinie, II : 10.052
 - Mesure conservatoire, II : 10.045
 - Mesure disciplinaire interdite, II : 10.001, 10.025, 10.105
 - Nature des fonctions occupées, II : 10.046
 - Perte d'ancienneté, II : 10.025, 10.026
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.107, 10.120, 10.124, 10.126, 10.130, 10.134, 10.179, 11.100, 11.222, 11.401, 11.447, 11.449, 11.500
 - Présomption d'innocence, II : 10.046
 - Progression des sanctions
 - Inapplication, I : 3.008
 - Protection législative, II : 10.001, 10.015, 10.016, 10.025, 10.105, 10.121
 - Refus d'embauche interdit, II : 10.001, 10.025, 10.028, 10.105
 - Réintégration du salarié, II : 10.026, 10.056, 10.176
 - Relation personnelle, II : 14.236
 - Santé et sécurité du travail, II : 10.180
 - Scandale financier, II : 10.053
 - Suspension indéfinie, II : 10.045
 - Conditions d'exercice, II : 10.048
 - Confiance du public, II : 10.049
 - Critères applicables, II : 10.047
 - Culpabilité ou innocence du salarié, II : 10.046
 - Droit non absolu, II : 10.045
 - Enquête, II : 10.053
 - Gravité de l'acte reproché, II : 10.050
 - Mesure conservatoire, II : 10.045
 - Mesure non disciplinaire, II : 10.045
 - Motifs de justification, II : 10.051, 10.052
 - Préjudice aux activités de l'entreprise ou à sa réputation, II : 10.045, 10.049, 10.050
 - Suspension avec ou sans solde, II : 10.048, 10.055, 10.056, 10.057, 14.362
 - Suspension non disciplinaire, I : 2.146 ; II : 10.047, 10.048, 10.056
 - Paiement du salaire, II : 10.056
 - Suspension pour enquête, I : 2.131
 - Suspension substituée au congédiement, II : 10.106
 - Vol, II : 12.035
- Voir aussi Antécédents judiciaires, Fraude, Incarcération, Vol**
- Infraction sexuelle**
- Crédibilité des témoins
 - Ouï-dire, IV : 3.075, 3.076

- Infraction criminelle
- Aucun lien avec l'emploi, II : 10.177
 - Lien avec l'emploi, II : 10.053, 10.123, 10.128, 10.130, 10.136
- Requête pour précisions, IV : 1.061
- Voir aussi Agression sexuelle, Harcèlement sexuel*
- Injonction, I : 1.059**
- Insomnie, I : 2.408 ; III : 2.069**
- Insouciance, II : 4.266**
- Conduite d'un chariot élévateur, II : 11.302
 - Distinction avec la négligence, II : 4.265
 - Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.005, 6.092
 - Insubordination
 - Attitude générale au travail, II : 2.476
 - Mesure disciplinaire, II : 4.187
- Voir aussi Dommages à la propriété de l'employeur, Négligence*
- Instituteur**
- Voir Enseignant*
- Insubordination**
- Absence non autorisée sans avis, II : 2.080, 2.445, 2.455, 2.456, 2.476, 2.556, 2.635, 2.645, 2.646, 2.675
 - Absentéisme fautif
 - Suspension disciplinaire, II : 2.645, 2.646
 - Abus de droit, II : 2.004, 2.028, 2.155
 - Application, II : 2.001
 - Arrêt de production, II : 2.465, 2.646
 - Attitude envers ses supérieurs, II : 2.535
 - Application, II : 2.535
 - Avis disciplinaire, II : 2.545
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.575, 2.675
 - Défense de provocation, II : 2.535
 - Illustration, II : 2.535
 - Impolitesse grave, II : 2.565
 - Intimidation, II : 2.565, 2.575
 - Menace, II : 2.556, 2.575, 2.576
 - Menace de mort, II : 2.565, 2.575
 - Mise en demeure, II : 2.555
 - Progression des sanctions, II : 2.555, 2.575
 - Suspension disciplinaire, II : 2.555, 2.556, 2.565
 - Suspension substituée au congédiement, II : 2.565
- Attitude générale au travail, II : 2.435
- Absence de collaboration du salarié, II : 2.476
 - Application, II : 2.435
 - Attitude de confrontation, II : 2.476
 - Attitude rebelle, II : 2.476
 - Avis disciplinaire, II : 2.445
 - Comportement insolent, indiscipliné et non respectueux, II : 2.465, 2.476
 - Comportement non sécuritaire, II : 2.455, 2.476
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.475, 2.476, 2.675
 - Consommation d'alcool, II : 2.476
 - Contestation d'une directive, II : 2.556
 - Critique publique de l'employeur, II : 2.445
 - Défi de l'autorité, II : 2.465
 - Départ hâtif, II : 2.476
 - Fausse accusation d'intimidation, II : 2.556
 - Menace de non-collaboration, II : 2.556
 - Menace de violence, II : 2.476
 - Non-respect des directives, II : 2.445, 2.465, 2.476

- Progression des sanctions, II : 2.435, 2.455, 2.465, 2.476
- Réaction intempestive, II : 2.465
- Refus de formation, II : 2.476
- Réhabilitation du salarié, II : 2.465
- Réprimande, II : 2.445
- Restauration et hôtellerie, II : 2.476
- Salarié irrécupérable, II : 2.476
- Suspension disciplinaire, II : 2.455, 2.456
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.465
- Transport en autobus, II : 2.476
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.051
- Congédiement disciplinaire, I : 2.551
- Critique publique de l'employeur, II : 2.556, 14.488
- Définition, II : 2.003
- Délégué syndical, II : 2.004
- Démission, III : 1.516
- Droit de refus (LSST), II : 2.004, 2.305
 - Application, II : 2.305
 - Convention collective, II : 2.308
 - Coupure de salaire, II : 2.309, 2.312
 - État de santé, II : 2.306, 2.308
 - Exercice abusif, II : 2.305, 2.309, 2.311
 - Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
 - Mesure disciplinaire, II : 2.309, 2.310, 2.311
 - Nature des fonctions occupées, II : 2.305, 2.306
 - Procédure, II : 2.305, 2.307
- Évaluation de rendement, II : 2.815
 - Application, II : 2.815
 - Avis disciplinaire, II : 2.815, 2.818
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.817, 2.818
- Droit d'être accompagné par un délégué syndical, II : 2.815, 2.818
- Progression des sanctions, II : 2.817
- Suspension disciplinaire, II : 2.816, 2.818
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.816
- Facteur atténuant, II : 2.465, 2.565
- Immunité syndicale, II : 5.090, 5.100
- Incapacité d'obéir, II : 2.004
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 2.465, 2.476
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 2.465, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565, 2.575, 2.675, 7.235, 7.236, 7.237
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 2.455, 2.476, 2.575
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 2.379, 2.556, 2.575, 2.576
- Motif personnel et familial, II : 2.004
 - Apparence personnelle, II : 2.004
- Non-respect de l'horaire de travail, II : 2.465
- Omission de fournir un certificat médical, voir *Refus ou omission de fournir un certificat médical*
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.003, 2.004, 2.005, 2.025
 - Accident de travail, II : 2.029
 - Avis disciplinaire, II : 2.028, 2.029
 - Candidature à un emploi auprès d'un autre employeur, II : 2.026
 - Droit de consulter un représentant syndical, II : 2.033
 - Grief accueilli, II : 2.025
 - Grief rejeté, II : 2.055, 2.056, 2.057
 - Intention de défier l'autorité, II : 2.055
 - Législation d'ordre public, II : 2.030
 - Nature des fonctions occupées, II : 2.031
 - Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.025, 2.056

- Premiers soins, II : 2.027
- Preuve, II : 2.056
- Prohibition des mutations, II : 2.025
- Recours illusoire à la procédure de grief, II : 2.025
- Refus d'accorder la libération syndicale, II : 2.028
- Réprimande, II : 2.027, 2.034
- Risque grave dans l'accomplissement des fonctions, II : 2.075
- Santé et sécurité du travail, II : 2.032, 2.075
- Suspension disciplinaire, II : 2.055
- Thèse de permissivité, II : 2.025
- Ordre déraisonnable, II : 2.004, 2.155
 - Caractéristique, II : 2.155
 - Circonstance particulière, II : 2.157, 2.159
 - Démarche permise par l'employeur, II : 2.159
 - Droit à la vie privée, II : 2.158
 - Exigence de respect d'un règlement d'entreprise inconnu des salariés, II : 2.158
 - Nature de l'entreprise ou de l'emploi, II : 2.156
 - Obligation de fournir un certificat médical pour toute absence-maladie, II : 2.158
 - Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.155
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.158
 - Régime d'exception, II : 2.155
 - Statut d'étudiant, II : 2.157
- Ordre équivoque, II : 2.004, 2.105
 - Absence d'instructions, II : 2.109
 - Avertissement, II : 2.107
 - Facteur atténuant, II : 2.110
 - Mise en demeure, II : 2.106
 - Politique de l'employeur, II : 2.108
- Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.105
- Réunion syndicale, II : 2.107
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.110
- Ordre portant atteinte aux droits fondamentaux, II : 2.004
- Ordre provenant d'un supérieur, II : 2.004, 2.056, 2.135, 2.136, 2.192
 - Caractéristique essentielle, II : 2.135
 - Erreur de jugement, II : 2.136
 - Suspension substituée au congédiement, II : 2.136
- Ordre provoquant un danger, II : 2.004, 2.075
 - Bonne foi, II : 2.078
 - Croyance honnête et raisonnable, II : 2.075, 2.080
 - Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
 - Motif sérieux et objectif, II : 2.077
 - Programme de vaccination, II : 2.077
 - Refus d'une affectation particulière ayant porté atteinte à l'organisation du travail, II : 2.076
 - Risque grave dans l'accomplissement des fonctions, II : 2.075
 - Santé et sécurité du travail, II : 2.080
 - Suspension disciplinaire, II : 2.078
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.413
 - Preuve, II : 2.435
- Preuve, II : 2.002
- Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »
 - Application, II : 2.001, 2.002, 2.735
 - Exception, II : 2.003, 2.075, 2.078, 2.157, 2.159
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.375
 - Avertissement, II : 2.379

- Droit de gérance, II : 2.375
- État de santé, II : 2.378
- Fête familiale, II : 2.378
- Force majeure, II : 2.375
- Heures supplémentaires facultatives, II : 2.375
- Mesure disciplinaire, II : 2.379
- Motifs de justification non retenus, II : 2.378
- Preuve, II : 2.375
- Procédure contraire à la convention collective, II : 2.376
- Raison sérieuse, II : 2.377
- Situation prévue à la convention collective, II : 2.375
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.031, 2.075, 2.076, 2.625
 - Avis disciplinaire, II : 2.545, 2.635
 - Changement d'affectation, II : 2.645, 2.647
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.675
 - Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
 - Intention coupable, II : 2.625
 - Intimidation, II : 2.647
 - Mécontentement à l'égard des offres patronales en négociation, II : 2.635
 - Négligence, II : 2.625
 - Pratique antérieure, II : 2.626
 - Procédure d'arrêt sécuritaire d'une machine, II : 2.665
 - Progression des sanctions, II : 2.645, 2.675
 - Refus d'accepter une offre d'emploi, II : 2.625
 - Refus d'aller visiter une autre usine de l'employeur, II : 2.647
 - Refus de collaborer avec un collègue de travail, II : 2.646
 - Refus de suivre une formation, II : 2.647
 - Réintégration du salarié, II : 2.625
- Résistance à exécuter une tâche, II : 2.645
- Santé et sécurité du travail, II : 2.635
- Suspension disciplinaire, II : 2.645
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.465, 2.665
- Tâche connexe, II : 2.627
- Tâche non expressément prescrite par le médecin, II : 2.647
- Travaux urgents, II : 2.646
- Refus d'obéir, II : 2.001
 - Appréciation du travail à effectuer, II : 2.190, 2.193
 - Attitude prudente et respectueuse du salarié, II : 2.186
 - Composante essentielle, II : 2.185
 - Distinction entre discuter un ordre et refuser d'obtempérer, II : 2.185
 - Ébriété au travail, II : 2.188
 - Manifestation d'une certaine réserve par rapport à l'ordre, II : 2.191
 - Manquement non intentionnel, II : 2.189
 - Non-respect des délais pour remise d'information nécessaire, II : 2.647
 - Ordre clair du supérieur, II : 2.056, 2.192, 2.193
 - Oubli d'une réunion, II : 2.187
 - Port des macarons, II : 2.455
 - Preuve, II : 2.185
 - Refus d'assister à une réunion, II : 2.187
 - Refus d'utilisation du matériel exigé, II : 2.195, 2.455, 2.647
 - Refus de demeurer au travail, II : 2.034
 - Refus de donner suite aux demandes de l'employeur pour discuter de son état de santé, II : 2.263
 - Refus de suivre des directives, II : 2.445, 2.455, 2.476, 2.556, 2.575, 2.675
 - Suspension disciplinaire, II : 2.191, 2.455, 2.456, 2.555, 2.556, 2.565, 2.647, 2.665, 11.071

Refus de se présenter au travail

- Congédiement disciplinaire, II : 2.675
- Suspension disciplinaire, II : 2.645, 2.646, 2.647

Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.255, 2.261, 2.263

- Abus de droit, II : 2.259
- Circonstance grave et convaincante, II : 2.257
- Condition pour faire droit à la demande du salarié, II : 2.255
- Droit à la vie privée, II : 2.256, 2.257
- Droit de l'employeur, II : 2.255
- Droits fondamentaux, II : 2.256
- Exigence non conforme à la loi ou à la convention collective, II : 2.256
- Incompétence, II : 2.258
- Intégrité et liberté de la personne, II : 2.256
- Lésion professionnelle, II : 2.259
- Mesure disciplinaire, II : 2.261, 2.263
- Mesure non disciplinaire, II : 2.260
- Oubli malencontreux, II : 2.261
- Situation justifiant la tenue d'un examen, II : 2.255

Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.062, 1.063, 2.158, 2.255, 2.262

Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.735

- Application, II : 2.735
- Avis disciplinaire, II : 2.755
- Congédiement disciplinaire, II : 2.766
- Droit d'être accompagné par un délégué syndical, II : 2.736, 2.737, 2.755
- Rencontre à l'extérieur des lieux de travail, II : 2.735
- Suspension disciplinaire, II : 2.765

Santé et sécurité du travail, II : 2.004, 2.032, 2.075, 2.305, 2.465

Suspension disciplinaire

- Durée indéterminée, I : 2.120
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.549

Tenue vestimentaire, II : 2.575, 2.646

Voir aussi **Absentéisme fautif, Activité de pression, Infraction à un règlement d'entreprise, Violence sur les lieux de travail**

Insuffisance professionnelle

- Mesure disciplinaire, I : 1.004

Voir aussi **Incompétence**

Intégrité de la personne

Voir **Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne**

Intention coupable

- Insubordination
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.625

Intention de prière

- Confidentialité, IV : 2.972

Interdiction de conduire

- Dommages à la propriété de l'employeur
- Accident routier, II : 6.053
- Négligence, II : 4.295, 4.345, 4.348
- Perte de permis, III : 5.126
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Voir aussi **Conduite en état d'ébriété**

Interdiction de mutation pour une durée déterminée

- Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Voir aussi **Mutation**

Internet

Voir **Utilisation d'Internet et du courriel**

Interprétation

- Congédiement, I : 2.509
- Congédiement pendant la période d'essai
 - Limitation du droit de soumettre un grief à la procédure d'arbitrage, I : 2.645
- Connaissance des faits, I : 3.222
- Délai raisonnable, I : 3.216
- Entente individuelle, I : 1.156
- Handicap, III : 2.066
- Interprétation et application d'une loi ou d'un règlement
 - Détermination de compétence, I : 1.057, 1.059
- Mesure disciplinaire
 - Avis d'imposition, I : 3.265
 - Clause de délai d'imposition, I : 3.219
- Perte d'ancienneté
 - Clause, I : 2.405, 2.408
- Ralentissement de travail, II : 5.380
- Représentant syndical, I : 3.307

Intimidation

- Altercation entre deux salariés, II : 8.366, 8.473, 8.474
- Démission, III : 1.237
- Immunité syndicale, II : 5.110
- Insubordination
 - Attitude envers ses supérieurs, II : 2.565, 2.575
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.647
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.040, 7.216, 7.246
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.606
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.246, 8.561
- Menace à l'endroit d'un représentant syndical, II : 3.430
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 7.175, 8.206

Intoxication

- Démission, III : 1.199
- Voir aussi* **Alcool et drogues, Consommation d'alcool, Consommation de drogues, Cure de désintoxication, Défense d'intoxication**

Invalidité

- Certificat médical, II : 1.059
- Information médicale additionnelle, II : 15.146
- Voir aussi* **Déclaration d'invalidité**

– J –

Jeu compulsif ou pathologique

Voir **Dépendance au jeu**

Jeu de chèque

Voir **Activité de « kiting » ou « jeu de chèques »**

Justice naturelle

- Équité procédurale, I : 3.068 ; IV : 1.087, 1.550, 1.724, 1.730, 3.004
- Témoignage par visioconférence, IV : 1.590

– K –

Kiting

Voir **Activité de « kiting » ou « jeu de chèques »**

– L –

Langage abusif

- Degré de preuve, IV : 1.666
- Harcèlement psychologique, II : 15.126

Langage grossier

- Définition, II : 7.001

Langage injurieux

- Définition, II : 7.001

- Illustration, II : 7.001
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail**
- Absence d'excuses, II : 7.420, 7.531
 - Absence de regret, II : 7.409, 7.531
 - Appel téléphonique vulgaire, II : 7.434
 - Attitude de l'employeur, II : 7.336
 - Avis disciplinaire, II : 7.336, 7.337, 7.390, 7.406, 7.421
 - Climat de travail, II : 7.337, 7.338, 7.339
 - Comportement abusif du salarié, II : 7.435
 - Comportement agressif et menaçant du salarié, II : 7.337, 7.346, 7.435
 - Congédiement disciplinaire, II : 5.110, 7.339, 7.345, 7.435, 7.531
 - Congédiement non disciplinaire, II : 7.337
 - Conséquence du manquement, II : 7.347
 - Délégué syndical, II : 5.110, 7.339
 - Droit à la dignité, II : 7.531
 - État de santé, II : 7.391
 - Facteur aggravant, II : 7.348, 7.420, 7.434, 7.435
 - Facteur atténuant, II : 7.420, 7.421, 7.436
 - Gestion des relations contractuelles, II : 7.336
 - Gravité du manquement, II : 7.345, 7.405
 - Harcèlement psychologique, II : 7.336, 7.346, 15.166, 15.280, 15.305
 - Harcèlement sexuel, II : 15.567
 - Immunité syndicale, II : 5.110
 - Incapacité à collaborer au sein d'une équipe, II : 7.337
 - Infraction à un règlement d'entreprise
 - Éthique, II : 3.305
 - Insubordination, II : 2.465, 2.476
 - Intimidation et ridiculisation, II : 5.110, 7.339
 - Lettre anonyme, II : 3.305, 7.236
 - Manque de civilité et de diligence, II : 7.336, 7.337, 7.339, 7.346, 7.420, 7.435
 - Matériel pornographique, II : 7.436
 - Menace, II : 7.436
 - Moyens de défense, II : 7.365
 - Caractère discriminatoire de la mesure, II : 7.385
 - Défense de provocation, II : 7.366
 - Immunité syndicale, II : 5.077, 7.390, 7.408
 - Obligation de civilité, II : 7.010, 7.217, 7.335, 7.337
 - Présence de clients, II : 7.348, 7.420
 - Progression des sanctions, II : 7.336, 7.345, 7.405, 7.420, 7.421
 - Propos mensonger ou diffamatoire, II : 7.420
 - Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.085, 7.345, 7.420, 7.531
 - Propos violent, II : 7.436
 - Publication sur Facebook, II : 7.420
 - Récidive, II : 7.405
 - Réintégration conditionnelle, II : 7.435
 - Relation d'emploi, II : 7.368
 - Répétition du manquement, II : 7.346
 - Représentant syndical, II : 7.420
 - Restauration et hôtellerie, II : 7.337, 7.348
 - Risque de récidive ou de rechute, II : 7.409
 - Santé et sécurité, II : 7.338
 - Sévérité de la sanction, II : 7.405
 - Suspension disciplinaire, II : 7.217, 7.347, 7.368, 7.420, 7.434
 - Suspension substituée au congédiement, II : 7.436
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur**
- Absence de préméditation et de préjudice, II : 7.219
 - Abus de pouvoir, II : 7.140
 - Acte isolé, II : 7.038, 7.141, 7.219
 - Attitude de l'employeur, II : 7.219

- Avis disciplinaire, II : 7.140, 7.166, 7.172, 7.173, 7.206, 7.219
- Blague, II : 7.037
- Comportement agressif du salarié, II : 7.236
- Comportement mettant l'employeur dans l'embarras, II : 7.531
- Congédiement disciplinaire, II : 7.140, 7.235
- Distinction entre le langage injurieux et le langage grossier, II : 7.039
- Dossier disciplinaire, II : 7.216, 7.219
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 7.236
- Éducation, II : 7.219
- Facteur aggravant, II : 7.035, 7.038, 7.041, 7.144, 7.167, 7.216, 7.217
- Facteur atténuant, II : 7.036, 7.037, 7.038, 7.041, 7.141, 7.170, 7.172, 7.219, 7.246
- Geste de défi à l'autorité, II : 7.165
- Gravité du manquement, II : 7.011, 7.035, 7.235
- Harcèlement psychologique, II : 7.236
- Immunité syndicale, II : 5.038, 5.090, 5.091, 5.100, 7.038, 7.165
- Incident à l'extérieur des lieux de travail, II : 7.095
- Incident culminant, II : 7.237, 7.245
- Industrie, II : 7.126, 7.174
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Éthique, II : 3.305
- Insubordination, II : 2.465, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565, 2.575, 2.675, 7.235, 7.236, 7.237
- Intervention du tribunal d'arbitrage, II : 7.219
- Intimidation, II : 7.040, 7.216, 7.246
- Langage non verbal, II : 7.001
- Lettre anonyme, II : 3.305, 7.236, 14.506
- Menace, II : 7.038, 7.170, 7.175, 7.176, 7.236
- Moyens de défense, II : 7.125
- Défense de provocation, II : 7.140
- Immunité syndicale, II : 5.038, 7.038, 7.165
 - Impulsivité, II : 7.236
 - Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 7.126, 7.127
- Obligation d'équité de l'employeur, II : 7.172
- Obligation de civilité, II : 7.166, 7.217
- Obligation de respect, II : 7.010
- Présence de clients, II : 7.041
- Présence de salariés, II : 7.235, 7.236
- Progression des sanctions, II : 7.011, 7.172, 7.205, 7.215, 7.218, 7.237, 7.245, 7.246
- Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.065, 7.066, 7.085
- Propos vulgaire ou déplacé, II : 7.176, 7.236
- Récidive, II : 7.011, 7.216
- Rencontre patronale/syndicale, II : 7.166
- Réprimande, II : 7.036, 7.219, 7.236
- Retard au travail, II : 7.207
- Sévérité de la sanction, II : 7.205, 7.216
- Suspension disciplinaire, II : 5.090, 5.091, 7.035, 7.041, 7.085, 7.095, 7.126, 7.141, 7.167, 7.168, 7.170, 7.171, 7.174, 7.176, 7.215, 7.236, 7.245
- Suspension substituée au congédiement, II : 5.100, 7.165, 7.166, 7.169, 7.245
- Transport en autobus, II : 7.207
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 7.037
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers**
- Absence d'excuses et de remords, II : 7.531
 - Avertissement, II : 7.606
 - Avis disciplinaire, II : 7.591, 7.592
 - Comportement agressif du salarié, II : 7.606, 7.620
 - Congédiement disciplinaire, II : 7.526, 7.531, 7.620
 - Dossier disciplinaire, II : 7.620
 - Droit à la dignité, II : 7.529, 7.531

- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 7.526, 7.527
- Éducation, II : 7.592, 8.689
- Entente de dernière chance, II : 7.620
- Facteur aggravant, II : 7.260, 7.606, 7.620
- Facteur atténuant, II : 7.260, 7.606, 7.621
- Gravité du manquement, II : 7.526
- Insubordination, II : 2.455, 2.476, 2.575
- Intimidation, II : 7.606
- Moyens de défense
- Défense de provocation, II : 7.565
 - Insulte faite par un client, II : 7.565, 7.566
 - Menace de mort proférée par le client, II : 7.565
- Nature et niveau des fonctions occupées, II : 7.526
- Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 7.528
- Obligation de courtoisie, II : 7.525, 7.526, 7.566, 7.606, 7.620, 7.621
- Preuve, II : 7.622
- Progression des sanctions, II : 7.590, 7.605, 7.620
- Propos haineux ou menaçant, II : 7.531
- Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.527, 7.530, 7.531
- Récidive, II : 7.590
- Réprimande, II : 7.566
- Sévérité de la sanction, II : 7.590
- Sous-traitance, II : 7.606
- Suspension disciplinaire, II : 7.035, 7.527, 7.529, 7.530, 7.604
- Suspension substituée au congédiement, II : 7.436, 7.528, 7.565, 7.621
- Langue de rédaction**
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.272
- Laxisme de l'employeur**
- Voir Attitude de l'employeur*
- Légitime défense**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.465, 8.466, 8.472
- Brutalité envers un tiers, II : 8.703
- Lésion**
- Démission, III : 1.235
- Lésion professionnelle**
- Droits de la direction, II : 15.146
- Insubordination
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.259
- Voir aussi Absence pour cause de lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail*
- Lettre anonyme**, II : 3.305, 7.236, 8.266, 14.506, 14.510
- Lettre d'excuses**
- Amendement du grief, IV : 1.344
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
- Prohibition de la double sanction, I : 3.039
- Lettre de suivi**
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038
- Lettre sur l'absentéisme**
- Avis disciplinaire, I : 2.048
- Avis non disciplinaire, I : 2.027
- Lettre sur la gestion de l'assiduité**
- Avis non disciplinaire, I : 2.027
- Libération syndicale**
- À temps partiel, II : 5.035
- À temps plein, II : 5.025
- Absence non autorisée sans avis
- Avis disciplinaire, II : 1.238
 - Droit non absolu, II : 1.235
 - Fondement, II : 1.235
 - Mesure disciplinaire, II : 1.236
 - Refus illégitime de l'employeur, II : 1.237

<ul style="list-style-type: none"> – Suspension disciplinaire, II : 1.236, 2.646 	<p>Liberté de conscience et de religion</p>
<p>Droit d'intervention de l'employeur, II : 5.002</p>	<p><i>Voir</i> Croyance religieuse</p>
<p>Insubordination</p>	<p>Liberté de la personne</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.028 – Refus d'exécuter un travail, II : 2.646 	<p><i>Voir</i> Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne</p>
<p>Liberté d'expression, II : 5.035</p>	<p>Liberté de religion</p>
<p>Règlement d'entreprise contraire à la convention collective, II : 3.031</p>	<p><i>Voir</i> Croyance religieuse</p>
<p>Réintégration du salarié, II : 5.026</p>	<p>Licenciement</p>
<p><i>Voir aussi</i> Immunité syndicale</p>	<p>Distinction avec le congédiement, I : 2.505</p>
<p>Liberté d'action syndicale</p>	<p>Distinction avec le congédiement déguisé, I : 2.509</p>
<p>Immunité syndicale, II : 5.003, 5.065, 5.075, 5.090</p>	<p><i>Voir aussi</i> Congédiement, Destitution</p>
<p><i>Voir aussi</i> Libération syndicale</p>	<p>Lien de causalité</p>
<p>Liberté d'association</p>	<p>Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 12.775</p>
<p>Immunité syndicale, II : 5.001</p>	<p>Harcèlement psychologique, II : 15.127</p>
<p>Liberté d'association politique</p>	<p>Lieu de l'audition</p>
<p>Congé sans solde (refus de prolonger), II : 1.216</p>	<p><i>Voir</i> Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins</p>
<p>Liberté d'expression, II : 5.035, 5.465</p>	<p>Lieu de résidence</p>
<p>Critique publique de l'employeur, II : 14.455, 14.485, 14.486, 14.487, 14.507</p>	<p>Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.405</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541 	<p>Lieu de travail</p>
<p>Immunité syndicale, II : 5.035, 5.036, 5.040</p>	<p>Consommation d'alcool, II : 11.050, 11.118, 11.130</p>
<p>Infraction à un règlement d'entreprise</p>	<p>Refus de changer de lieu de travail d'une ville à une autre, III : 1.536</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Tenue vestimentaire, II : 3.582, 3.583 	<p>Relation sexuelle, II : 3.304, 9.078, 9.138, 9.139, 9.145, 9.146</p>
<p>Insubordination</p>	<p><i>Voir aussi</i> Violence sur les lieux de travail</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Ordre provoquant un danger (santé et sécurité du travail), II : 2.080 	<p>Ligne de production</p>
<p>Port des macarons, II : 5.465</p>	<p>Insubordination</p>
<p>Règlement d'entreprise, II : 3.083, 3.556</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Refus d'exécuter un travail, II : 2.645
<p>Tatouage, II : 3.556</p>	<p>Vandalisme, II : 6.260, 6.261</p>
<p>Liberté d'opinion</p>	
<p><i>Voir</i> Liberté d'expression</p>	

Ligne téléphonique

Voir **Appel téléphonique**

Limitation fonctionnelle du salarié

Discrimination fondée sur le handicap,
III : 2.065

Fausse déclaration à l'embauche

– Omission de déclarer à l'employeur,
II : 13.231

Fausse déclaration en cours d'emploi

– Activité incompatible avec les limitations
alléguées, II : 13.602

Obligation d'accommodement, III : 2.145,
2.155, 2.156, 2.158, 2.159, 2.160, 2.198,
2.215, 2.626, 2.630, 2.695, 2.725, 2.755,
2.785

– Accommodement possible, III : 2.755

– Collaboration du syndicat, III : 2.197

– Contrainte excessive, II : 13.226 ;
III : 2.699, 2.725, 2.778

– Expertise médicale, III : 2.704

– Salarié victime d'une lésion profession-
nelle, III : 2.785

Rétrogradation, I : 2.209

Livraison

Voir **Commerce et livraison**

Localisation par satellite

Voir **Système de localisation GPS**

Lock-out illégal

Activité de pression, II : 5.300

Domages moraux, II : 5.300

Paiement du salaire, II : 5.300

**Loi sur les accidents du travail et les
maladies professionnelles**, I : 2.049, 2.411,
3.221 ; II : 2.029, 2.259, 8.002, 13.495 ;
IV : 2.916

**Loi concernant le cadre juridique des
technologies de l'information**, IV : 2.330,
2.583

**Loi concernant le cannabis et modifiant
la Loi réglementant certaines drogues et
autres substances, le Code criminel et
d'autres lois**, II : 11.004

Loi sur les cités et villes, II : 9.304, 10.125

**Loi facilitant la divulgation d'actes
répréhensibles à l'égard des organismes
publics**, II : 14.538

**Loi réglementant certaines drogues et
autres substances**, II : 11.270

**Loi canadienne sur les droits de la
personne**, II : 15.002

Loi sur la faillite et l'insolvabilité, II : 14.486

**Loi sur les infractions en matière de
boissons alcooliques**, II : 11.400

Loi sur l'instruction publique, II : 9.078,
10.107, 14.241 ; IV : 1.520

Loi concernant la lutte contre la corruption,
II : 14.538

Loi concernant la lutte contre le tabagisme,
II : 11.004

**Loi assurant le maintien des services
essentiels dans le secteur de la santé et
des services sociaux**, I : 2.407

Loi sur les mécaniciens de machinerie fixe,
II : 2.030

Loi sur les normes du travail, I : 2.312,
2.509, 2.647 ; II : 1.055, 1.277, 1.278, 2.079,
2.375, 8.002, 9.002, 14.538, 15.039, 15.040,
15.125, 15.129, 15.165 ; III : 1.002, 1.005,
1.006, 2.370 ; IV : 1.344, 3.115, 3.285

Loi sur la police, II : 8.704, 10.125, 11.247,
14.185, 14.356

Loi sur la preuve au Canada, IV : 1.530,
1.760

**Loi visant à prévenir et à combattre le
harcèlement psychologique et la violence
à caractère sexuel en milieu de travail**,
II : 8.002

**Loi sur la protection des fonctionnaires
divulgateurs d'actes répréhensibles**,
II : 14.537

Loi sur la protection des renseignements personnels, II : 13.085

Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé, IV : 1.142

Loi sur les régimes complémentaires de retraite, IV : 1.032

Loi sur la santé et la sécurité du travail, I : 3.272 ; **II** : 2.079, 2.080, 2.305, 8.002, 9.002, 11.002, 11.003, 11.004, 13.225, 14.636, 15.036, 15.129 ; **IV** : 3.115

Loi constituant la Société québécoise du cannabis, édictant la Loi encadrant le cannabis et modifiant diverses dispositions en matière de sécurité routière, II : 11.004, 11.400

Loi sur les stupéfiants, II : 10.015, 10.296

– M –

Macaron

Voir **Port des macarons**

Magasinier

Aveu spontané, **IV** : 2.785

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.367

Dormir au travail, **II** : 1.505

Fraude, **II** : 12.545

Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.369

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.675

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336

Menace de mort, **II** : 8.217

Vol, **II** : 12.315, 12.545

Maintenance des lieux

Voir **Préposé à l'entretien**

Maladie transmissible sexuellement

Absence non autorisée sans avis, **I** : 2.408

Malhonnêteté

Voir **Fraude, Vol**

Manipulation des sommes d'argent

Fraude, **II** : 12.375, 12.460

Infraction à un règlement d'entreprise

– Mesure disciplinaire, **II** : 3.625, 3.626, 3.631

Négligence, **II** : 4.395

Vol, **II** : 12.375, 12.460, 12.880

Voir aussi **Fonction à incidence monétaire, Transport d'argent et de valeurs**

Manquement à l'obligation de civilité

Voir **Obligation de civilité**

Manquement à l'obligation de loyauté

Voir **Déloyauté du salarié**

Manquement à un règlement d'entreprise

Voir **Infraction à un règlement d'entreprise**

Manquement du salarié

Qualification, **I** : 1.001

Voir aussi **Gravité du manquement, Répétition du manquement**

Matériau appartenant à l'employeur

Voir **Biens appartenant à l'employeur**

Mauvaise foi

Congédiement pendant la période d'essai, **I** : 2.648

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.543

Rapports collectifs du travail, **I** : 2.646

Mécanicien

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.258

Aveu spontané, **IV** : 2.785

Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.147

- Consommation d'alcool et de drogues
- Période de repos ou de repas, **II** : 3.267, 11.112, 11.301
- Critique publique de l'employeur, **II** : 3.497, 14.488
- Dépendance à l'alcool et aux drogues
- Entente de dernière chance, **III** : 3.081
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.092
- Dormir au travail, **II** : 1.515, 1.519
- Droit de refus (LSST), **II** : 2.310
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.231
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.565, 15.590
- Incompétence, **III** : 4.245
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429
- Insubordination
- Attitude générale au travail, **II** : 2.476
- Négligence, **II** : 4.191, 4.625, 4.626
- Falsification d'un rapport d'inspection, **II** : 4.503
- Obligation d'accommodement
- Collaboration du syndicat et du salarié, **III** : 2.198
 - Contrainte excessive, **III** : 3.081
- Prolongation des pauses, **IV** : 2.361
- Propos mensonger ou diffamatoire, **II** : 3.497, 14.488
- Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.927
- Vol de temps, **II** : 12.238
- Médias sociaux**
- Voir Réseaux sociaux*
- Médicament**
- Voir Consommation de médicaments, Dépendance à l'alcool et aux drogues, Vol*
- Méfait**
- Voir Vandalisme*
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail**
- Acte isolé, **II** : 8.561
- Appel téléphonique indécent, **II** : 8.533
- Attitude générale au travail, **II** : 8.567
- Avis disciplinaire, **II** : 8.536
- Blague, **II** : 8.537
- Circonstances entourant la faute, **II** : 8.530
- Congédiement disciplinaire, **II** : 8.530, 8.565
- Crédibilité des témoins
- Ouï-dire, **IV** : 3.092
- Défense de provocation, **II** : 8.536, 8.538
- Défense fondée sur la condition psychologique, **II** : 8.540
- Détermination de l'existence d'une menace, **II** : 8.525
- Examen psychiatrique, **II** : 8.539
- Entente de dernière chance, **II** : 8.541, 8.568
- Facteur aggravant, **II** : 8.566
- Facteur atténuant, **II** : 8.536, 8.546, 8.560, 8.561
- Gravité du manquement, **II** : 8.525, 8.530, 8.560, 8.561
- Harcèlement, **II** : 8.561
- Incompétence, **II** : 8.539
- Infraction criminelle
- Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.180
 - Menace de mort, **II** : 10.124
- Intimidation, **II** : 8.246, 8.561
- Menace de mort, **II** : 8.530, 8.534, 8.535, 8.539, 8.540, 8.541, 8.561, 8.567
- Menace de viol, **II** : 8.533
- Menace de violence armée, **II** : 2.476
- Menace de voies de fait, **II** : 8.530, 8.531, 8.535, 8.536, 8.561

Menace implicite, II : 8.547	État psychique et psychologique, II : 8.266, 8.267
Mesure disciplinaire, II : 8.545	Facteur aggravant, II : 8.216, 8.217, 8.232, 8.242, 8.255, 8.266, 8.295
Obligations de l'employeur, II : 8.530	Facteur atténuant, II : 8.218, 8.219, 8.221, 8.223, 8.242, 8.245, 8.256, 8.261, 8.266, 8.267, 8.268, 8.286, 8.295, 8.296
Progression des sanctions, II : 8.530, 8.531, 8.560, 8.561, 8.566	Gravité du manquement, II : 8.205, 8.215
Récidive, II : 8.541, 8.568	Harcèlement psychologique, II : 8.247
Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.636	Immunité syndicale, II : 5.038, 5.091, 5.100, 5.110, 8.260, 8.261
Réintégration du salarié, II : 8.566	Incident culminant, II : 8.248
Réintégration sans indemnité, II : 8.560	Infraction criminelle, II : 8.207
Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053	– Engagement de ne pas troubler l'ordre public, II : 8.268
Réprimande, II : 8.538, 8.548	– Menace de mort, II : 8.216, 8.268, 10.124
Sévérité de la sanction, II : 8.525, 8.545	– Ordonnance de non-contact, II : 8.207
Suspension disciplinaire, II : 8.534, 8.535, 8.537, 8.545, 8.561	– Suspension indéfinie, II : 10.052
Suspension non disciplinaire, II : 8.530	Insubordination, II : 2.379, 2.556, 2.575, 2.576
Suspension substituée au congédiement, II : 8.546, 8.560, 8.561	Intimidation, II : 7.175, 8.206
Menace à l'endroit d'un supérieur	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.038, 7.170, 7.175, 7.176, 7.236
Acte isolé, II : 8.241, 8.286, 8.295	Lettre anonyme, II : 8.266
Acte spontané, II : 8.242	Menace de mort, II : 2.565, 2.575, 8.105, 8.216, 8.242, 8.260, 8.268, 8.287, 10.052
Ambiguïté, II : 2.576	Menace de voies de fait, II : 2.556, 8.233, 8.245, 8.256, 8.261
Antécédents judiciaires, II : 8.216 ; IV : 2.160, 2.161	Menace écrite, II : 8.230
Circonstances entourant la faute, II : 8.215	Menace indirecte, II : 8.216
Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 8.265	Mesure disciplinaire, II : 8.206, 8.285
Climat de travail, II : 8.261	Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 8.256
Congédiement disciplinaire, II : 5.110, 8.206, 8.207, 8.216, 8.231, 8.232, 8.240, 8.241, 8.245, 8.246, 8.255	Perception de la victime, II : 8.206
Déloyauté du salarié, II : 8.232	Préméditation, II : 8.230
Dessin, II : 8.207	– Absence de préméditation, II : 8.216, 8.218, 8.242
Discrimination, II : 8.286, 8.295	Présence de collègues de travail, II : 8.255, 8.256
Disproportion entre la faute et la sanction, II : 8.286	
Dossier disciplinaire, II : 8.216	
État de santé, II : 8.221, 8.267, 8.296	

- Preuve, II : 8.206
- Programme d'aide aux employés, II : 8.219
- Programme de réadaptation, II : 8.268
- Regret, II : 8.216
- Réhabilitation du salarié, II : 8.265, 8.266
- Réintégration conditionnelle, II : 8.266, 8.296
- Réintégration du salarié, II : 8.221, 8.230, 8.267, 8.268
- Réintégration sans indemnité, II : 8.242, 8.266, 8.295
- Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053
- Relation d'emploi, II : 8.260, 8.261
- Renonciation à son droit de discipliner, II : 8.222
- Répétition du manquement, II : 8.247
- Représentant syndical, II : 8.216
- Réseaux sociaux, II : 8.223
- Risque de récidive ou de rechute, II : 8.217
- Risque de violence, II : 8.206
- Rupture du lien de confiance, II : 8.216
- Santé et sécurité du travail, II : 8.241
- Sévérité de la sanction, II : 8.207, 8.285
- Suspension disciplinaire, II : 5.091, 7.175, 8.217, 8.219, 8.233, 8.247, 8.285
- Suspension substituée au congédiement, II : 5.100, 8.052, 8.053, 8.216, 8.218, 8.220, 8.242, 8.248, 8.256, 8.261, 8.266, 8.295
- Utilisation d'une arme, II : 8.240
- Menace à l'endroit d'un tiers**
- Activité à l'extérieur des lieux de travail, II : 8.751
- Congédiement disciplinaire, II : 7.531, 8.745
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 8.745, 8.749, 8.751, 8.752
- Éducation, II : 8.750
- Facteur aggravant, II : 8.746
- Gravité du manquement, II : 8.745
- Incident culminant, II : 8.750
- Menace de mort, II : 8.746, 8.747
- Obligations de l'employeur, II : 8.747
- Progression des sanctions, II : 8.748
- Récidive, II : 8.747
- Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053
- Réseaux sociaux, II : 7.531
- Suspension disciplinaire, II : 8.748, 8.751, 8.752
- Suspension substituée au congédiement, II : 8.749
- Mensonge**
- Voir Propos mensonger ou diffamatoire*
- Mesure administrative**
- Voir Mesure non disciplinaire*
- Mesure conservatoire**
- Infraction criminelle, II : 10.045
- Mesure d'accommodement**
- Voir Obligation d'accommodement*
- Mesure d'hygiène**
- Voir Hygiène*
- Mesure disciplinaire**
- Absence-maladie, II : 1.085
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, II : 1.255
 - Vacances, II : 1.195, 1.196
- Absentéisme fautif, II : 1.002
- Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.187
- Agression sexuelle, II : 9.246
- Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.246
- Altercation entre deux salariés, II : 8.450, 8.495

Avis d'imposition	– Preuve, I : 3.097
– Contenu, I : 3.265	Disproportion entre la faute et la sanction
– Défaut de remettre, I : 3.255	– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106, 1.127, 3.097
– Délai, I : 3.255, 3.256	Distinction avec la mesure non disciplinaire, I : 1.001
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.405	Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.035
Brutalité envers un supérieur, II : 8.170	– Accident routier, II : 6.050
Brutalité envers un tiers, II : 8.625, 8.645, 8.660	Dormir au travail, II : 1.436, 1.505
But répressif, I : 1.007	Droit de refus (LSST), II : 2.309, 2.310, 2.311
Caractère abusif ou déraisonnable	Exemplarité de la sanction, I : 1.007
– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.185
Choix	Fraude, II : 12.035, 12.037, 12.237, 12.238, 12.275
– Application, I : 3.405	Harcèlement psychologique, II : 15.195
– Facteur aggravant, I : 3.445, 3.446, 3.455	Harcèlement sexuel, II : 15.545
– Facteur atténuant, I : 3.445, 3.446, 3.485	Immunité syndicale, II : 5.026
– Incident culminant, I : 3.415	Incarcération, II : 10.285, 10.293, 10.295, 10.299
Clémence, I : 1.106	Incompétence, III : 4.065, 4.066
Comportement volontaire du salarié, I : 1.007	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.135, 3.136
Consommation d'alcool, II : 11.025, 11.050, 11.055	Infraction criminelle, II : 10.001, 10.025, 10.105
Consommation de drogues, II : 11.231, 11.232, 11.280	Insubordination
Coupure de salaire, I : 2.313	– Refus d'effectuer des heures supplémen- taires, II : 2.379
Définition, I : 1.004	– Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.261, 2.263
Délai, I : 3.215	– Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.062, 1.063, 2.158
Déloyauté du salarié, II : 14.004	Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.545
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.077	Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.206, 8.285
Discrimination	Négligence, II : 4.065, 4.125, 4.185
– Attitude de l'employeur, I : 3.095	Obligations découlant de la convention collective, I : 3.001, 3.205
– Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106, 3.096, 3.097	
– Motif justificatif, I : 3.097	
– Obligation d'équité de l'employeur, I : 3.095	

- Perte d'ancienneté, **I** : 2.406 ; **II** : 10.025, 10.026
- Perte de permis, **III** : 5.125
- Portée rétroactive, **I** : 3.221
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.410, 11.451
- Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.100, 3.405
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.037, 3.038, 3.039
- Qualification, **I** : 1.006
- Réduction, **I** : 3.405
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.665
- Règles d'équité applicables, **I** : 3.001
- Relation amoureuse, **II** : 9.045, 9.047
- Relation personnelle, **II** : 14.235
- Relation sexuelle, **II** : 9.105
- Rétrogradation, **I** : 2.205
- Révision, **I** : 1.100
- Tardiveté, **I** : 3.215
- Type, **I** : 1.002
- Vandalisme, **II** : 6.165, 6.260
- Vol, **II** : 12.035, 12.037, 12.315
- Voir aussi Avis disciplinaire, Congédiement disciplinaire, Dossier disciplinaire, Infraction à un règlement d'entreprise, Suspension disciplinaire**
- Mesure discriminatoire**
- Voir Discrimination*
- Mesure hybride**
- Voir Mesure mixte*
- Mesure intermédiaire**
- Progression des sanctions, **I** : 3.006, 3.010
- Mesure mixte**
- Application, **I** : 1.010
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.002
- Incompétence, **I** : 1.010 ; **III** : 4.065
- Négligence, **II** : 4.065
- Perte d'assurabilité, **III** : 5.005
- Perte de permis, **III** : 5.059
- Rétrogradation, **I** : 2.207
- Mesure non disciplinaire**
- Caractère abusif, arbitraire ou discriminatoire, **I** : 3.605
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.187, 1.188, 1.190
 - Preuve, **III** : 4.027
- Comportement et décisions des parties impliquées, **I** : 1.007
- Conditions de fond et de forme, **I** : 3.605
- Coupure de salaire, **I** : 2.305, 2.306, 2.313
- Délai raisonnable, **I** : 3.215
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.001
- Discrimination, **I** : 3.605
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.187, 1.188, 1.190
- Distinction avec la mesure disciplinaire, **I** : 1.001
- Finalité, **I** : 1.008
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.305
- Incompétence, **III** : 4.025, 4.028, 4.065, 4.066, 4.150
- Infraction criminelle, **II** : 10.045
- Insubordination
- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.260
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, **II** : 1.062
- Négligence, **II** : 4.065, 4.129, 4.348
- Objectif, **I** : 3.605
- Obligations découlant de la convention collective, **I** : 3.606

<p>Perte d'ancienneté, I : 2.406 ; II : 10.025, 10.026</p> <p>Perte de permis, III : 5.085, 5.087, 5.095</p> <p>Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.185</p> <p>Principes, I : 3.605</p> <p>Prohibition de la double sanction, I : 3.038</p> <p>Qualification, I : 1.006</p> <p>Rétrogradation, I : 2.205, 2.208, 2.209</p> <p>Type, I : 1.002</p> <p><i>Voir aussi Avis non disciplinaire, Congédiement non disciplinaire, Suspension non disciplinaire</i></p> <p>Mesure provisoire</p> <p>Prohibition de la double sanction, I : 3.037</p> <p>Mesure sanitaire</p> <p>Absence justifiée, I : 2.408</p> <p>Administration de la preuve, IV : 1.616, 1.617</p> <p>Congédiement disciplinaire, II : 3.430, 3.610</p> <p>Incitation au refus de dépistage sanitaire, II : 5.436</p> <p>Questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642</p> <p>– Fausse déclaration, II : 3.642</p> <p>Règlement d'entreprise, II : 3.012</p> <p>– Infraction, II : 3.430, 3.610</p> <p>Statut vaccinal, II : 3.610</p> <p>Suspension disciplinaire, II : 3.430, 3.610, 5.436</p> <p>Test de dépistage de la COVID-19, II : 3.430</p> <p>Métier</p> <p>Négligence, II : 4.310, 4.503, 4.505, 4.625, 4.626</p> <p>Migraine, III : 2.066</p> <p>Milieu de travail</p> <p>Facteur atténuant, I : 3.446</p>	<p>Milieu de travail agressant</p> <p>Absence non autorisée sans avis</p> <p>– Perte d'ancienneté, I : 2.408</p> <p>Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.305</p> <p>Milieu de travail hostile</p> <p>Harcèlement sexuel, II : 15.420, 15.440, 15.565, 15.576</p> <p>Milieu de travail néfaste</p> <p>Harcèlement psychologique, II : 15.125, 15.127</p> <p>Mineur</p> <p><i>Voir Personne mineure</i></p> <p>Mise à la retraite obligatoire</p> <p>Congédiement, I : 2.507</p> <p>Prohibition, I : 2.507</p> <p>Mise à pied</p> <p><i>Voir Licenciement, Mise à pied prolongée, Suspension</i></p> <p>Mise à pied prolongée</p> <p>Perte d'ancienneté, I : 2.405</p> <p>Mise en disponibilité</p> <p><i>Voir Licenciement</i></p> <p>Mobbing, II : 15.126</p> <p>Mœurs</p> <p>Agression sexuelle, II : 9.245</p> <p>Congédiement disciplinaire, II : 9.176, 9.178, 9.180, 9.184, 9.278, 9.306</p> <p>– Modification, I : 2.550</p> <p>Crédibilité des témoins</p> <p>– Témoignages contradictoires, IV : 3.023</p> <p>Degré de preuve, IV : 1.666</p> <p>Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 9.002</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Droit à la dignité, II : 9.002
- Droit à la vie privée, II : 9.001, 9.177
- Erreur de jugement, II : 9.181
- Exhibitionnisme, II : 9.176, 9.179
- Facteur aggravant, II : 9.306
- Facteur atténuant, II : 9.179, 9.182, 9.183
- Gravité du manquement, II : 9.175, 9.176, 9.306
- Grossière indécence, II : 9.178, 9.278
- Immoralité, II : 9.175
- Matériel pornographique, II : 9.182
- Obligations de l'employeur, II : 9.002
- Principes, II : 9.001, 9.002
- Progression des sanctions, II : 9.175
- Relation amoureuse, II : 9.045
- Relation sexuelle, II : 9.105
- Risque de récidive ou de rechute, II : 9.180
- Santé et sécurité du travail, II : 9.002
- Suspension substituée au congédiement, II : 9.177, 9.179, 9.182, 9.183
- Transport en autobus
- Inconduite à l'égard d'une cliente mineure (tentative de séduction et menace), II : 9.180
- Voir aussi Agression sexuelle, Déloyauté du salarié, Infraction criminelle, Relation amoureuse, Relation sexuelle**
- Monoparentalité**
- Absence non autorisée sans avis
- Motif personnel et familial, II : 1.276
- Motif personnel et familial**
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, II : 1.255, 1.260
 - Attestation médicale, II : 1.277
 - Banque de congés de maladie ou de congés personnels, II : 1.090, 2.455
 - Commerce et livraison, II : 1.276
- Décès dans la famille, II : 1.276, 1.277
 - Décès du conjoint, II : 1.277
 - Dépendance affective, II : 1.276
 - Facteur atténuant, II : 1.277
 - Garde partagée, II : 1.277
 - Maladie et hospitalisation de l'enfant du salarié, II : 1.277
 - Monoparentalité, II : 1.276
 - Motifs de justification non retenus, II : 1.276
 - Obligations familiales, II : 1.055, 1.276
 - Occupations personnelles, II : 12.236
 - Participation à une manifestation publique, II : 1.277
 - Perte d'ancienneté, I : 2.408 ; II : 1.277
 - Présence requise auprès d'une personne malade, II : 1.276, 1.278
 - Problème conjugal, II : 1.276, 1.277
 - Prolongation de la période de convalescence, II : 1.277
 - Réparation d'une automobile, II : 1.277
 - Réprimande, II : 1.277
 - Suspension disciplinaire, II : 1.277, 2.455, 2.456
 - Suspension substituée au congédiement, II : 1.275, 1.277
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.173
- Facteur atténuant, I : 3.446, 3.494, 3.495 ; II : 1.277
- Fraude, II : 12.745
- Harcèlement sexuel, II : 15.641
- Indiscrétion du salarié, II : 14.356
- Insubordination, II : 2.004
- Négligence, II : 4.470, 4.471
- Perte de permis, III : 5.126
- Règlement d'entreprise, II : 3.081, 3.082
- Retard au travail, II : 1.608, 1.670
- Vol, II : 12.745

Moyens de contrôle

Fraude, **II** : 12.850, 12.851
 Vol, **II** : 12.850, 12.851

Moyens de défense

Voir **Défense d'intoxication, Défense de provocation, Discrimination**

Moyens de pression

Voir **Activité de pression**

Moyens de preuve

Aveu, **IV** : 2.001
 Confidentialité, **IV** : 2.970
 Déconsidération de l'administration de la justice, **IV** : 2.001, 2.212, 2.292, 2.310, 2.327, 2.328, 2.360, 2.362, 2.363, 2.377, 2.378, 2.379, 2.397, 2.421, 2.450, 2.455, 2.476, 2.620, 2.621, 2.850, 2.972
 Maître de la preuve, **IV** : 2.001
 Obligation de procéder avec diligence, **IV** : 2.001
 Pertinence de la preuve, **IV** : 2.001
 Preuve documentaire
 – Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160, 2.161
 – Autres documents, **IV** : 2.190
 – Documents de nature médicale, **IV** : 2.145
 – Documents déposés en l'absence de leur auteur, **IV** : 2.105, 2.115, 2.125
 – Documents privilégiés, **IV** : 2.010, 2.939
 – Dossiers provenant d'une autre instance, **IV** : 2.175
 – Rapport d'enquête, **IV** : 2.015, 2.016, 2.017, 2.085, 2.095, 2.104
 – Rapport d'expert, **IV** : 2.025, 2.026, 2.027, 2.040, 2.065
 Preuve matérielle, **IV** : 2.310, 2.620, 2.621, 2.622
 – Communication préalable de l'enregistrement audio, **IV** : 1.086

Preuve matérielle résultant de la surveillance, **IV** : 2.325

- Contenu d'un ordinateur, **IV** : 2.450, 2.458
- Enregistrement d'une conversation, **IV** : 2.415, 2.417
- Fiabilité de la preuve, **IV** : 2.366
- Filature, **IV** : 2.375, 2.395
- Pertinence, **IV** : 2.331, 2.363
- Réseaux sociaux, **IV** : 2.475, 2.476, 2.500, 2.560
- Surveillance sur les lieux du travail, **IV** : 2.360
- Système de localisation GPS, **IV** : 2.580

Requête pour précisions, **IV** : 1.060

Secret professionnel, **IV** : 2.850, 2.851

- Avocat, **IV** : 2.935
 - Caviardage, **IV** : 2.941, 2.942
- Médecin, **IV** : 2.915

Témoignage

- Capacité nécessaire, **IV** : 2.210
- Conditions d'admissibilité, **IV** : 2.212
- Déclaration écrite à titre de témoignage, **IV** : 2.211
- Définition, **IV** : 2.210
- Dispositions applicables, **IV** : 2.210
- Objet du témoignage, **IV** : 2.212
- Pertinence, **IV** : 2.212
- Témoin expert, **IV** : 2.250
 - Polygraphe, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292
 - Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.260
 - Qualité d'expert non reconnue, **IV** : 2.275
- Témoin ordinaire
 - Connaissance personnelle des faits, **IV** : 2.220
 - Déposition sous serment ou affirmation solennelle, **IV** : 2.220

- Notes personnelles, **IV** : 2.230
- Opinion, **IV** : 2.220
- Question de fait, **IV** : 2.220

Voir aussi **Administration de la preuve, Preuve**

Mutation

- Perte de permis, **III** : 5.093
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039

Voir aussi **Interdiction de mutation pour une durée déterminée**

– N –

Négligence, II : 2.185

- Absence de directives de l'employeur, **II** : 4.274
- Ancienneté, **II** : 4.294, 4.425, 4.426, 4.503
 - Clause de perte d'ancienneté, **I** : 2.405
- Application, **II** : 4.585
- Attitude de l'employeur, **II** : 4.190
- Aveu, **II** : 4.455
- Blague, **II** : 4.294
- Bureau, **II** : 4.655
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.656
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.293, 4.655
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.655
- Cadence de travail, **II** : 4.004
- Circonstances particulières associées à la négligence, **II** : 4.265
 - Circonstances entourant l'acte reproché, **II** : 4.265
 - Circonstances reliées à la personne du salarié, **II** : 4.455
 - Conséquences du manquement, **II** : 4.188, 4.290, 4.502
 - Facteur relié à la prestation de travail, **II** : 4.310, 4.311
 - Milieu de travail, **II** : 4.500

- Nature de l'entreprise, **II** : 4.188, 4.500
- Nature du manquement, **II** : 4.265
- Nature et niveau des fonctions occupées, **II** : 4.187, 4.272, 4.335
- Non-respect des règles de l'art, **II** : 4.269
- Relation d'emploi, **II** : 4.335
- Commerce et livraison, **II** : 4.590
 - Conduite dangereuse, **II** : 4.345, 4.346
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.291, 4.591, 4.611
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.274, 4.590
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.346, 4.590

Congédiement automatique, **II** : 4.189

Congédiement disciplinaire, **II** : 4.005, 4.006, 4.187, 4.188, 4.191, 4.267, 4.268, 4.271, 4.291, 4.292, 4.294, 4.480, 4.501, 6.005

Crédibilité de l'employeur, **II** : 4.503

Crédibilité du salarié, **II** : 4.456

Définition, **II** : 4.065

Déloyauté du salarié, **II** : 4.291

Dénonciation au syndic, **II** : 4.127

Dépression, **II** : 4.378, 4.471

Distinction entre la négligence et l'insouciance, **II** : 4.265

Distinction entre la simple négligence et la négligence grossière, **II** : 4.266, 4.267, 6.005

Distribution de circulaires, **II** : 4.294, 4.591

Domages à la propriété de l'employeur, **II** : 4.641

- Bris d'équipement, **II** : 4.625

Dossier disciplinaire, **II** : 4.426, 4.591

Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 4.294, 4.503

- Congédiement disciplinaire, **II** : 4.294

Éducation, **II** : 4.684

– Avis disciplinaire, **II** : 4.684

- Congédiement disciplinaire, II : 4.686
- Suspension disciplinaire, II : 4.685
- Suspension substituée au congédiement, II : 4.685
- Égarement impulsif et passager, II : 4.268
- Entretien et alimentation, II : 4.610
- Congédiement disciplinaire, II : 4.611
- Suspension disciplinaire, II : 4.610
- Erreur d'inattention, II : 4.068, 4.269, 4.270, 4.273, 4.500
- Erreur de jugement, II : 4.067, 4.273, 4.294
- Erreur de prix
 - Omission de signaler à l'employeur, II : 4.291
- Erreur irréparable, II : 4.188
- Exemplarité de la sanction, II : 4.295
- Facteur aggravant, II : 4.269, 4.311, 4.347, 4.425, 4.426, 4.455, 4.456, 4.610, 4.671
- Facteur atténuant, II : 4.269, 4.310, 4.346, 4.376, 4.425, 4.426, 4.470, 4.480, 4.590, 4.625, 4.640, 4.670
- Falsification d'un rapport d'inspection, II : 4.503
- Faute lourde, II : 4.295
- Formation inadéquate, II : 4.007, 4.346, 4.398
- Geste dangereux, II : 4.268
- Gravité du manquement, II : 4.503, 4.505
- Immaturité du salarié, II : 4.480
- Inattention, voir *Erreur d'inattention*
- Incident culminant, II : 4.192
- Industrie, II : 4.640
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.641
 - Suspension disciplinaire, II : 4.640
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.640
- Irresponsabilité du salarié, II : 4.292
 - Clause de perte d'ancienneté, I : 2.405
- Manipulation des sommes d'argent
 - Avertissement, II : 4.396
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.397
 - Degré de responsabilité, II : 4.395
 - Suspension disciplinaire, II : 4.396
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.396
- Manque d'application ou d'attention, II : 4.269, 4.271, 4.585
- Manque d'attention, voir *Erreur d'inattention*
- Manque d'empathie, II : 4.188
- Manque de diligence, II : 4.625
- Manque de vigilance, II : 4.269
- Mesure disciplinaire
 - Choix, II : 4.065, 4.125
 - Cohérence des sanctions, II : 4.293
 - Imposition, II : 4.185
- Mesure mixte, II : 4.065
- Mesure non disciplinaire, II : 4.065, 4.129
- Métier, II : 4.625
 - Conduite dangereuse, II : 4.625
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.503, 4.505, 4.626
 - Mauvais fonctionnement d'une machine, II : 4.310
 - Nettoyage et préparation des salles en vue de leur location (manque de diligence), II : 4.625
 - Non-respect des paramètres, II : 4.625, 4.626
 - Suspension disciplinaire, II : 4.625
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.625
 - Travaux de réparation en cours (oubli d'aviser), II : 4.625
- Motif personnel et familial, II : 4.470, 4.471
- Norme de productivité, II : 4.005
- Norme du comportement raisonnable, II : 4.003

- Obligation d'accommodement, **III** : 2.218, 2.846
- Obligations des parties, **II** : 4.001, 4.310, 4.311
- Partage de responsabilité, **II** : 4.193
- Période d'essai ou de probation, **II** : 4.591
- Perte de permis, **III** : 5.086
- Pertes pécuniaires indirectes pour l'employeur, **II** : 4.292
- Planifiée et volontairement camouflée, **II** : 4.269
- Progression des sanctions, **II** : 4.005, 4.066, 4.125, 4.185, 4.271, 4.294, 4.500
- Prohibition de la double sanction, **II** : 4.127, 4.128, 4.129
- Qualification, **II** : 4.065
- Récidive, **II** : 4.426
- Reconnaissance de l'omission, **II** : 4.188
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.625
- Refus de suivre une période d'entraînement, **II** : 4.006
- Regret, **II** : 4.455
- Réprimande, **II** : 4.004, 4.007
- Respect des règles de l'art, **II** : 4.068
- Restauration et hôtellerie
- Congédiement disciplinaire, **II** : 4.591, 4.611
- Rétrogradation, **II** : 4.125, 4.126, 4.128, 4.348
- Santé et sécurité du travail, **II** : 4.068, 4.266, 4.268, 4.503
- Santé et services sociaux, **II** : 4.375
- Administration des médicaments, **II** : 4.376
 - Administration des soins, **II** : 4.377
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.376, 4.378, 4.379
 - Décès d'un usager, **II** : 4.378
 - Dossier d'un usager, **II** : 4.376
 - Falsification d'ordonnance de médicament, **II** : 4.376
 - Fausse attestation de conformité, **II** : 4.376
 - Laboratoire, **II** : 4.379
 - Mobilisation d'usagers, **II** : 4.376
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.376
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.376, 4.378
 - Violence sur les lieux du travail, **II** : 4.377
- Sécurité de l'environnement, **II** : 4.501, 4.502
- Sécurité publique, **II** : 4.188, 4.501, 4.502, 4.670
- Congédiement disciplinaire, **II** : 4.671
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.670
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.640, 4.670
- Suspension disciplinaire, **II** : 4.129, 4.266, 4.295, 4.471, 4.501
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549 ; **II** : 4.066, 4.067, 4.185, 4.189, 4.190, 4.266, 4.504, 4.625, 4.640
- Transport d'argent et de valeurs
- Congédiement disciplinaire, **II** : 4.671
- Transport en autobus, **II** : 4.360
- Conduite dangereuse, **II** : 4.362
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.362
 - Obligation d'agir avec diligence, **II** : 4.360
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.360
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.361
- Transport maritime, **II** : 4.188
- Transport routier, **II** : 4.345
- Avis disciplinaire, **II** : 4.346
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.347, 4.501
 - Entente de dernière chance, **II** : 4.346
 - Examen d'une école de routiers, **II** : 4.129

- Excès de vitesse, **II** : 4.345, 4.347
 - Facteur aggravant, **II** : 4.347
 - Facteur atténuant, **II** : 4.346
 - Faute lourde, **II** : 4.295
 - Interdiction de conduire, **II** : 4.295, 4.345, 4.348
 - Négligence grossière, **II** : 4.345
 - Réintégration sans indemnité, **II** : 4.270, 4.346
 - Rétrogradation, **II** : 4.348
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.129, 4.295, 4.345
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.067, 4.346
- Vol, **II** : 4.274, 12.393

Voir aussi **Dommages à la propriété de l'employeur, Incompétence**

Négligence criminelle

- Infraction à un règlement d'entreprise
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.425
- Progression des sanctions
- Inapplication, **I** : 3.008

Négligence grossière, II : 4.345, 4.348

- Commerce et alimentation, **II** : 4.610
- Distinction entre la simple négligence et la négligence grossière, **II** : 4.266, 4.267, 6.005
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.005, 6.006
- Lien avec la faute lourde, **II** : 4.267, 6.005

Négociation collective

- Vandalisme, **II** : 6.215, 6.216

Non-contraignabilité des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**

Norme de productivité

- Incompétence, **III** : 4.096

Norme de qualité

- Incompétence, **III** : 4.097
- Négligence, **II** : 4.003

Norme de sécurité

Voir **Santé et sécurité du travail**

Norme du comportement raisonnable

- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.004
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.128
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.501, 15.503
- Négligence, **II** : 4.003

Note de service

Voir **Règlement d'entreprise**

Notes personnelles ou préparatoires

- Aide-mémoire, **IV** : 2.010, 2.230
- Rapport d'expert, **IV** : 2.025
- Témoin ordinaire, **IV** : 2.230

– O –

Obésité, III : 2.068, 2.217

Obligation d'accommodement, III : 2.002, 2.065

- Absence-maladie
- Absence justifiée de longue durée, **I** : 2.410
- Absence non autorisée sans avis
- Motif religieux, **II** : 1.185, 1.186
- Accident du travail, **III** : 2.308, 2.626, 2.758, 2.785
- Accommodement raisonnable, **III** : 2.136, 2.215, 2.370, 2.699
- Adaptation du poste, **III** : 2.135, 2.156, 2.157, 2.158, 2.697, 2.699, 2.701, 2.755, 2.765, 2.770
- Affectation à des travaux légers, *voir Allègement des tâches*
- Affectation de nuit, **III** : 2.069

- Affectation temporaire, *voir* *Assignment temporaire*
- Allègement des tâches, **III** : 2.697, 2.701, 2.740, 2.774
- Aménagement des conditions de travail, **III** : 2.176, 2.394
- Amendement du grief, **IV** : 1.360
- Analyse des possibilités, **III** : 2.158, 2.160, 2.699, 2.728, 2.765
- Assignment à des travaux légers, *voir* *Allègement des tâches*
- Assignment temporaire, **III** : 2.223, 2.697, 2.703
- Attitude de l'employeur, **III** : 2.368
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.108
- But, **III** : 2.135
- Caractère individualisé, **III** : 2.135, 2.181
- Caractère non absolu ni illimité, **III** : 2.145, 3.223
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.410 ; **III** : 2.625, 2.757
- Collaboration des collègues de travail, **III** : 2.235
- Collaboration du salarié, **III** : 2.195, 2.215, 3.223
- Collaboration du syndicat, **III** : 2.156, 2.158, 2.159, 2.195, 2.737
- Congé sans solde, **III** : 2.157, 2.367, 2.398, 2.603, 2.626, 2.629
- Congédiement non disciplinaire, **III** : 2.402, 2.730, 2.745
- Contrainte excessive, **II** : 8.108 ; **III** : 2.002, 2.175, 2.296, 2.365, 2.626, 2.738, 2.741, 2.745, 2.777, 3.075, 3.223
- Accommodement impossible, **III** : 2.385, 2.725
 - Assurance-salaire, **III** : 2.140, 2.396, 2.399
 - Atteinte au moral du personnel, **III** : 2.176, 2.177
 - Création d'un nouveau poste (poste sur mesure), **III** : 2.160, 2.341, 2.697, 2.698, 2.699, 2.731, 2.736, 2.738, 2.740, 2.742, 2.768
 - Définition, **III** : 2.176
 - Délai de retour au travail, **III** : 2.606
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.075, 3.081, 3.085
 - Embauche d'un nouveau salarié, **III** : 2.735, 2.759
 - État psychique et psychologique, **III** : 2.385, 2.626, 2.743
 - Facteurs à considérer, **III** : 2.178
 - Illustration, **III** : 2.176
 - Limitation fonctionnelle du salarié, **II** : 13.226 ; **III** : 2.699, 2.725, 2.778
 - Norme à satisfaire, **III** : 2.368
 - Poste existant ailleurs dans la fonction publique, **III** : 2.702
 - Pour le syndicat, **III** : 2.179, 2.702
 - Question de faits, **III** : 2.178
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.365, 2.385, 2.400
- Convention collective, **III** : 2.156, 2.157, 2.176, 2.195, 2.196, 2.603, 2.625, 2.698, 2.699, 2.756, 2.762
- Définition, **III** : 2.135
- Démarche sérieuse de l'employeur, **III** : 2.155
- Démission, **III** : 1.198
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 1.198, 3.003, 3.075, 3.085, 3.176, 3.215, 3.223, 3.224
- Entente de dernière chance, **III** : 3.081, 3.215, 3.223
- Déplacement du salarié, **III** : 2.702
- Description de tâches inexistante, **III** : 2.760
- Discrimination, **III** : 2.095, 2.096, 2.135
- Dossier disciplinaire, **IV** : 3.124
- Droit de veto du syndicat, **III** : 2.197
- Effort d'accommodement, **III** : 2.002
- Employeur n'étant pas tenu à l'impossible, **III** : 2.145, 2.146, 2.785
- Entente de réintégration conditionnelle, **III** : 2.402, 2.606

Entente individuelle, I : 1.158	Obligation de moyens, III : 2.135, 2.145
État psychique et psychologique, III : 2.340, 2.341, 2.343, 2.385, 2.600, 2.601, 2.604, 2.605, 2.771, 2.846	Obligation du salarié, III : 2.135, 2.215, 2.368, 3.223
Exigence professionnelle justifiée, III : 2.095, 2.096, 2.733, 2.734	Période d'essai ou de probation, III : 2.217, 2.734
Exigence professionnelle normale, III : 2.137, 2.138, 2.700	Période de repos ou de repas, III : 2.764
Expiration de la période maximale d'absence prévue à la convention collective, III : 2.157	Perte d'emploi et d'ancienneté, voir <i>Clause de perte d'emploi et d'ancienneté</i>
Fragmentation des tâches, III : 2.159, 2.731	Perte de permis, III : 5.090, 5.094, 5.096
Frais d'expertise, III : 2.139	Plainte de collègues de travail, III : 2.772
Handicap, I : 1.158, 2.410 ; II : 8.108 ; III : 2.065, 2.135, 2.218, 2.219, 2.140	Politique « sans odeurs », III : 2.730
Heures de travail, III : 2.161, 2.740, 2.741	Poste à temps partiel, III : 2.223
Impossibilité de continuer à occuper son emploi, III : 2.161	Poste convenable non vacant (maintien du lien d'emploi), III : 2.775
Incapacité de fournir une prestation normale de travail, III : 2.002, 2.146, 2.295, 2.340, 2.369, 2.386, 2.387, 2.393, 2.625, 2.626, 2.739, 2.785	Preuve médicale, III : 2.695
Incarcération, II : 10.285	Prolongation du délai prévu à la convention collective, III : 2.625
Intégrité physique du salarié, III : 2.003	Réaménagement antérieur pour un salarié ayant des limitations similaires, III : 2.161
Interprétation en fonction de la Charte québécoise, III : 2.785	Réaménagement du poste, III : 2.135, 2.368, 2.627, 2.699, 2.729, 2.756, 2.759, 2.773
Inventaire des postes, III : 2.158, 2.160, 2.767, 2.768	Refus de collaborer, III : 2.221
Limitation fonctionnelle du salarié, III : 2.145, 2.155, 2.156, 2.158, 2.159, 2.160, 2.198, 2.215, 2.626, 2.630, 2.695, 2.725, 2.755, 2.785	Refus de réintégration, III : 2.003, 2.065, 2.146, 2.198, 2.215, 2.295, 2.385
– Accommodement possible, III : 2.755	– Faible probabilité que le salarié fournisse une prestation normale de travail dans un avenir prévisible, III : 2.335
– Collaboration du syndicat, III : 2.197	– Risque sérieux, réel et immédiat, III : 2.695
– Contrainte excessive, II : 13.226 ; III : 2.699, 2.725, 2.778	– Taux d'absentéisme élevé, III : 2.305
– Expertise médicale, III : 2.704	Refus de réintégrer son poste, III : 2.215
– Salarié victime d'une lésion professionnelle, III : 2.785	Refus de se retrouver en présence de son harceleur, III : 2.776
Négligence, III : 2.218, 2.846	Regroupement des tâches, III : 2.160, 2.736, 2.768
Obligation de l'employeur, III : 2.136, 2.368, 2.634, 2.697	Réorganisation des équipes de production, III : 2.725
	Répartition des tâches, III : 2.387, 2.776

- Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.296, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768
- Risque de récurrence ou de rechute, **III** : 2.340, 2.343, 2.365, 2.368, 2.388, 2.395, 2.399, 2.605, 2.695
- Rotation des tâches, **III** : 2.156, 2.335, 2.387, 2.729
- Salarié handicapé, voir *Handicap*
- Santé et sécurité du travail, **III** : 2.003, 2.695, 2.767
- Port des lunettes de sécurité, **II** : 3.436
 - Risque sérieux, réel et immédiat, **III** : 2.695, 2.727
- Santé et services sociaux
- Personnel infirmier, **III** : 2.217, 2.385, 2.387, 2.626, 2.744, 2.767
 - Préposé aux bénéficiaires, **III** : 2.145, 2.158, 2.197, 2.215, 2.602, 2.626, 2.628, 2.629, 2.630, 2.845, 3.224
- Sentence arbitrale, **IV** : 3.124
- Stage d'emploi non rémunéré, **III** : 2.769
- Syndrome de la fatigue chronique, **III** : 2.740
- Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.002, 2.295, 2.296, 2.305
- Absence causée par diverses pathologies ou par une seule pathologie, **III** : 2.335, 2.365
 - Absence pour cause de lésion professionnelle, **III** : 2.307, 2.309
 - Accident du travail, **III** : 2.308, 2.626
 - Accommodement possible, **III** : 2.600
 - Caractère excessif, **III** : 2.305, 2.306, 2.309
 - Clause d'amnistie, **III** : 2.305
 - Contrainte excessive, **III** : 2.365, 2.385
 - Dossier d'assiduité, **III** : 2.305
 - Évaluation de la capacité de retour au travail, **III** : 2.634
 - Refus de se soumettre à un examen médical, **III** : 2.339
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Travail à temps partiel, **III** : 2.741, 2.756, 2.763, 2.771
- Trouble de l'adaptation, **III** : 2.219
- Obligation d'agir avec diligence**
- Alcool et drogues, **II** : 11.001
- Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.222
- Domages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.002
- Exécution du travail, **II** : 4.001, 4.002, 4.004
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.234, 13.359, 13.360
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.660
- Transport en autobus, **II** : 4.360
- Obligation d'honnêteté et de loyauté**
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.713
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148
- Consommation d'alcool, **II** : 11.056
- Exécution du travail, **II** : 4.001
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.001, 13.070, 13.185, 13.329
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.001, 13.450, 13.465, 13.495, 13.503, 13.521, 13.550, 13.551, 13.552, 13.600, 13.601
- Fraude, **II** : 12.002, 12.235, 12.460, 12.461
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.123
- Insubordination
- Ordre provoquant un danger (santé et sécurité du travail), **II** : 2.080
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.449
- Vol, **II** : 12.002, 12.460, 12.461

Obligation d'information

- Absence-maladie, II : 3.011
- Démission, III : 1.239
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.076
- Perte de permis, III : 5.125, 5.127
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.665, 14.670

Obligation de civilité

- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.010, 7.217, 7.335, 7.337
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur
 - Rencontre patronale/syndicale, II : 7.166
 - Suspension disciplinaire, II : 7.217
- Manquement
 - Congédiement non disciplinaire, I : 2.606

Obligation de confidentialité

Voir Confidentialité

Obligation de courtoisie

- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.525, 7.526, 7.566, 7.606, 7.620, 7.621

Obligation de diligence

Voir Obligation d'agir avec diligence

Obligation de loyauté

Voir Déloyauté du salarié, Obligation d'honnêteté et de loyauté

Obligation de prudence

- Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.065, 6.094
- Règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, II : 3.525

Obligation de renseignement

Voir Obligation d'information

Obligation de réserve

- Congédiement disciplinaire, II : 2.111
- Critique publique de l'employeur, II : 14.488, 14.507

Obligation de résidence

Voir Lieu de résidence

Obligations de l'employeur, II : 4.007

- Agression sexuelle, II : 9.002, 9.246
- Alcool et drogues, II : 11.003
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.356
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078
- Harcèlement, II : 15.001, 15.035, 15.545
- Harcèlement psychologique, II : 15.040, 15.041, 15.145, 15.165
- Harcèlement sexuel, II : 15.003, 15.545
- Incompétence, I : 1.195 ; III : 4.001, 4.028, 4.029, 4.031
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.747
- Mesure disciplinaire
 - Obligation d'équité, I : 3.001, 3.035, 3.095 ; II : 7.010, 11.074
- Mœurs, II : 9.002
- Perte de permis, III : 5.090, 5.091, 5.094
- Violence sur les lieux de travail, II : 8.002, 15.003, 15.004

Voir aussi Obligation d'accommodement

Obligations découlant de la convention collective

- Imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.001
 - Avis
 - But, I : 3.267
 - Contenu, I : 3.265
 - Contravention, I : 3.269, 3.270, 3.272
 - Défaut de remettre, I : 3.255

- Défense pleine et entière, I : 3.267
 - Délai, I : 3.255, 3.256
 - Exposé des faits, I : 3.272
 - Identité du signataire, I : 3.273
 - Incident culminant, I : 3.416
 - Insuffisance, I : 3.269, 3.271, 3.272
 - Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, I : 3.271
 - Interdiction de mettre en preuve d'autres raisons que celles mentionnées à l'avis, I : 3.269
 - Interprétation, I : 3.265
 - Intervention des tribunaux supérieurs, I : 3.272
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 3.269, 3.270, 3.272
 - Langue de rédaction, I : 3.272
 - Renvoi à des documents, rencontres ou autres avis, I : 3.268
 - Utilisation des prépositions « et » et « ou » dans la clause conventionnelle (obligation conjonctive ou disjonctive de l'employeur), I : 3.266
 - Délai
 - Caractère impératif, I : 3.217
 - Circonstances particulières justifiant le retard, I : 3.217
 - Clause conventionnelle, I : 3.217
 - Condition de fond de la validité de la mesure, I : 3.217
 - Connaissance des faits, I : 3.222, 3.223
 - Date de départ, I : 3.222
 - Délai raisonnable, I : 3.215, 3.216
 - Incidence sur le moment d'exécution de la sanction, I : 3.221
 - Interprétation des clauses, I : 3.219
 - Manquement répétitif ou chronique du salarié, I : 3.220
 - Obligation d'agir avec diligence, I : 3.222
 - Prolongation, I : 3.217, 3.218
 - Renonciation, I : 3.218
 - Implication du syndicat
 - Avis au syndicat, I : 3.305
 - Clause prévoyant le devoir d'informer le syndicat (absence de sanction explicite), I : 3.305
 - Forme, I : 3.305
 - Présence du délégué syndical lors de l'entrevue disciplinaire, I : 3.305, 3.306
 - Rencontre préalable entre l'employeur et le syndicat, I : 3.305, 3.307
 - Procédure, I : 3.205
 - Rencontre préalable avec le salarié, I : 3.351, 3.352
 - Imposition d'une mesure non disciplinaire
 - Avis, I : 3.606
- Obligations des parties**
- Alcool et drogues, II : 11.001
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.176
 - Fraude, II : 12.001
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.010
 - Négligence, II : 4.001, 4.310, 4.311
 - Vol, II : 12.001
- Obligations du salarié**
- Absence non autorisée sans avis, II : 1.155, 1.156, 1.186
 - Fraude, II : 12.235
 - Incapacité physique et psychologique
 - Obligation d'accommodement, III : 2.135, 2.215, 2.368, 3.223
 - Présence au travail, III : 2.001
 - Prestation de travail, III : 2.001, 2.135
 - Retard au travail, II : 1.605

Obligations familiales

Voir **Motif personnel et familial**

Occupation d'un autre emploi

Voir **Cumul d'emplois**

Omission d'aviser l'employeur

Démission, **III** : 1.002, 1.100

Retard au travail, **II** : 1.606, 1.665

Voir aussi **Absence non autorisée sans avis**

Opérateur d'équipement et machinerie

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.386, 8.415

Dommages à la propriété de l'employeur,
II : 6.091, 6.094

Négligence, **II** : 4.294

Ordinateur

Voir **Données informatiques, Utilisation d'Internet et du courriel**

Ordonnance de blocage, II : 13.361

Ordonnance de non-communication

Voir **Ordonnance de non-divuligation**

Ordonnance de fournir des précisions ou de divulguer des faits

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire,
I : 3.269

Ordonnance de huis clos

Voir **Huis clos**

Ordonnance de non-diffusion

Voir **Ordonnance de non-publication**

Ordonnance de non-divuligation, IV : 1.061, 1.432, 1.470

Ordonnance de non-publication, IV : 1.432, 1.500

Ordonnance de probation, II : 10.180

Ordonnance de production

Dossier médical, **IV** : 1.249

Notes personnelles, **IV** : 2.233

Ordonnance de remise en liberté, II : 10.180

Ordonnance de sauvegarde

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.726

Activité de pression, **II** : 5.466

Protection des témoins, **IV** : 1.572

Vandalisme, **II** : 6.328

Ordre contraire à la loi ou à la convention collective

Insubordination, **II** : 2.003, 2.004, 2.005, 2.025

Ordre de présentation des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**

Ordre déraisonnable

Insubordination, **II** : 2.004, 2.155

Ordre équivoque

Insubordination, **II** : 2.004, 2.105

Ordre professionnel

Aveu extrajudiciaire devant le comité de discipline, **IV** : 2.652

Perte de permis, **III** : 5.087, 5.125

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, **I** : 3.035

Réinscription au tableau de l'Ordre et paiement de la cotisation (omission),
II : 4.656

Voir aussi **Radiation d'un ordre professionnel**

Ordre provenant d'un supérieur

Insubordination, **II** : 2.004, 2.056, 2.135, 2.136, 2.192

Ordre provoquant un danger

Insubordination, **II** : 2.004, 2.075

Ordre public, I : 1.104, 2.647

- Coupure de salaire, I : 2.312
- Décision du tribunal d'arbitrage, I : 1.101
- Entente individuelle, I : 1.159
- Insubordination
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.030

Organisation publique (Ministère)

- Fraude, II : 12.820

Organisme public et parapublic

- Équité procédurale, I : 3.065
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.004, 11.474
- Vol et fraude, II : 12.821

Voir aussi **Entreprise publique**

Où-dire

Voir **Appréciation de la preuve**

Ouvrier d'entretien

Voir **Préposé à l'entretien**

– P –

Partage de responsabilité

- Altercation entre deux salariés, II : 8.466, 8.474
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.075
- Négligence, II : 4.193

Participation à une manifestation publique

- Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, II : 1.277
- Critique publique de l'employeur, II : 14.491

Pause

Voir **Période de repos ou de repas, Prolongation des pauses**

Peine cruelle et inusitée

- Perte d'ancienneté, I : 2.407

Perçage

- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, II : 3.526, 3.555, 3.557

Voir aussi **Apparence personnelle**

Période d'essai ou de probation

- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
- Congédiement
 - Caractère abusif ou déraisonnable, I : 2.646, 2.648
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 2.645, 2.646
 - Congédiement sans cause juste et suffisante (art. 124 de la *Loi sur les normes du travail*), I : 2.647
 - Discrimination, I : 2.646, 2.648
 - Irrecevabilité du grief, I : 2.645
 - Latitude de l'employeur, I : 2.645
 - Limitation du droit de soumettre un grief à la procédure d'arbitrage (interprétation restrictive), I : 2.645, 2.646
 - Mauvaise foi, I : 2.648
 - Négligence, II : 4.591
 - Poursuite de la période, I : 2.649
 - Pouvoir, I : 2.646
 - Réintégration du salarié, III : 4.099
- Droits de la direction, II : 15.146
- Fardeau de la preuve, IV : 1.630
- Incompétence, III : 4.095, 4.098, 4.099
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Période de repos ou de repas

- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, II : 1.255, 1.260
- Changement de l'heure de repos sans autorisation, II : 2.455

Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.267, 11.027, 11.070	Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, I : 2.134 ; II : 9.303, 9.305
Fraude	Aveu extrajudiciaire, IV : 2.652
– Réintégration sans indemnité, II : 12.238	Aveu spontané, IV : 2.785
Incapacité physique et psychologique, III : 2.764	Brusquerie, II : 8.661
Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.380	Brutalité envers un tiers, II : 8.635, 8.641, 8.670
Retard au travail, II : 1.745	Critique publique de l'employeur, II : 14.485
Vol de temps, II : 12.236, 12.238	Disparité de traitement
Permis	– Rapport d'expert, IV : 2.044
<i>Voir Perte de permis</i>	Distance thérapeutique, II : 9.060
Persécution collective, II : 15.126	Dormir au travail, II : 1.485, 1.515
Personne âgée	Éthique, II : 3.296, 3.303
<i>Voir Âge, Personne vulnérable</i>	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227
Personne en autorité	– Antécédents médicaux, II : 13.227
<i>Voir Supérieur hiérarchique</i>	Fausse déclaration en cours d'emploi
Personne handicapée	– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.633
<i>Voir Handicap, Personne vulnérable</i>	– Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, II : 13.520, 13.631
Personne mineure	Harcèlement psychologique, II : 15.165
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.320, 9.375	Incompétence, III : 4.245
Aptitude à témoigner, IV : 1.531	– Plan de formation et d'actualisation, III : 4.126
Personne souffrant de problèmes psychologiques	Indiscrétion du salarié, II : 14.357, 14.359
<i>Voir Dépression, État psychique et psychologique, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique, Personne vulnérable</i>	Infraction à un règlement d'entreprise
Personne vulnérable, II : 3.297	– Éthique, II : 3.296
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.355, 9.356, 9.365	– Mesure d'isolement, II : 3.639
Brutalité envers un tiers, II : 8.635	Insubordination
Personnel infirmier	– Attitude générale au travail, II : 2.476
Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.277	– Refus de participer à une campagne de vaccination, II : 2.077
	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.236, 7.246
	Négligence, II : 4.191, 4.378
	– Falsification d'ordonnance de médicament, II : 4.376
	Obligation d'accommodement

- Contrainte excessive, **III** : 2.385, 2.387, 2.626, 2.744
 - Normes d'asepsie, **III** : 2.217
 - Sécurité des usagers, **III** : 2.767
 - Période d'essai ou de probation
 - Congédiement sans cause juste et suffisante, **I** : 2.647
 - Perte de permis, **III** : 5.087, 5.099
 - Relation amoureuse, **II** : 9.060, 9.061
 - Relation personnelle, **II** : 9.061
 - Relation sexuelle, **II** : 9.061
 - Suspension d'un ordre professionnel, **III** : 5.087
 - Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146
 - Vol de médicaments, **II** : 12.315
- Voir aussi Préposé aux bénéficiaires, Santé et services sociaux**
- Perte d'ancienneté**
- Absence de courte durée non justifiée, **I** : 2.405, 2.406, 2.408, 2.409
 - Absence justifiée dans le cadre de la pandémie de la COVID-19, **I** : 2.408
 - Absence justifiée de longue durée, **I** : 2.405, 2.410
 - Absence-maladie, **I** : 2.410
 - Absence non autorisée sans avis, **I** : 2.408 ; **II** : 1.195, 1.277
 - Application, **I** : 2.405, 2.408, 2.409, 2.410, 2.411 ; **II** : 10.025, 10.026
 - Avis, **I** : 2.409
 - Clause, **I** : 2.405, 2.406, 2.408, 2.410, 2.411
 - Application des dispositions d'ordre public, **I** : 2.410
 - Assignation temporaire et tentatives de retour au travail (effet d'interrompre la période d'absence), **I** : 2.411
 - Interprétation de l'expression « motif valable » (critère de la personne raisonnable), **I** : 2.406
 - Interprétation restrictive, **I** : 2.405, 2.408
 - Négligence, irresponsabilité ou désintéressement à l'égard de son emploi, **I** : 2.405
 - Proportionnalité, **I** : 2.406
 - Refus de respecter sa disponibilité (salarié bénéficiant d'un horaire variable), **I** : 2.406
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 2.406
 - Consommation d'alcool, **I** : 2.408
 - Cumul d'emplois, **I** : 2.408
 - État de désorganisation psychique, **I** : 2.408
 - Grève illégale, **I** : 2.408
 - Impossibilité d'agir, **I** : 2.409
 - Incapacité physique et psychologique, **I** : 2.405, 2.410 ; **III** : 2.625, 2.757
 - Incarcération, **I** : 2.408 ; **II** : 10.025
 - Infraction criminelle, **II** : 10.025, 10.026
 - Insomnie, **I** : 2.408
 - Justification tardive, **I** : 2.408
 - Mesure extraordinaire, **I** : 2.405
 - Peine cruelle et inusité, **I** : 2.407
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038, 3.039
 - Qualification
 - Controverse jurisprudentielle, **I** : 2.406
 - Rétrogradation, **I** : 2.208
 - Situation particulière du salarié, **I** : 2.409
- Perte d'assurabilité, III : 5.001**
- Action en dommages-intérêts, **III** : 5.002
 - Activité de « *kiting* » ou « jeux de chèques », **III** : 5.005
 - Compétence du tribunal de droit commun, **III** : 5.002
 - Congédiement non disciplinaire, **III** : 5.004, 5.005
 - Exigence de l'emploi, **III** : 5.001, 5.003
 - Mesure mixte, **III** : 5.005
 - Réaffectation du salarié, **III** : 5.004

Réintégration du salarié, III : 5.003	Mesure disciplinaire, III : 5.125
Transport routier, III : 5.001	Mesure mixte, III : 5.059
Perte de permis, III : 5.055	Mesure non disciplinaire, III : 5.085, 5.087, 5.095
Abus de droit, III : 5.095	Motif personnel et familial, III : 5.126
Attitude de l'employeur, III : 5.127	Mutation, III : 5.093
Bonne foi, III : 5.088	Nature des fonctions du salarié, III : 5.126
Changement d'affectation, III : 5.058, 5.090, 5.091	Négligence lors du renouvellement du permis, III : 5.086, 5.099, 5.218
Commerce et alimentation, III : 5.125	Nouvelle exigence de l'emploi, III : 5.057
Conduite en état d'ébriété, III : 5.093, 5.094, 5.100	Obligation d'accommodement, III : 5.090, 5.094, 5.096
Congé sans solde, III : 5.090, 5.091, 5.094	Obligation d'équité de l'employeur, III : 5.095
Congédiement disciplinaire, III : 5.125	Obligation d'information, III : 5.125, 5.127
Congédiement non disciplinaire, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.055, 5.087, 5.088, 5.089, 5.093, 5.125	Obligations de l'employeur, III : 5.090, 5.091, 5.094
Contrainte excessive, III : 5.094	Ordre professionnel, III : 5.087, 5.125
Convention collective, III : 5.056, 5.058, 5.090	Permis de travail au Canada, III : 5.125
Dépendance à l'alcool et aux drogues	Permis restreint, III : 5.094
– Cure de désintoxication, III : 5.093	Possession d'un pistolet à impulsion électrique sans permis, III : 5.098
Discrimination, III : 5.059	Progression des sanctions, III : 5.098, 5.126
Droit de gérance, III : 5.056, 5.095	Prohibition de la double sanction, I : 3.039
État psychique et psychologique, III : 5.126	Réaffectation du salarié, III : 5.090
Exigence de l'emploi, III : 5.055, 5.056, 5.087, 5.088, 5.089	Récidive, III : 5.126
Facteur aggravant, III : 5.125	Réintégration du salarié, III : 5.059, 5.094, 5.095
Facteur atténuant, III : 5.098, 5.126	Réprimande, III : 5.126
Fausse déclaration, III : 5.125, 5.126	Rétrogradation, III : 5.092
– Embauche, II : 13.375 ; III : 5.088	Salarié occasionnel, III : 5.085
Gravité du manquement, III : 5.125	Suspension disciplinaire, III : 5.126, 5.128
Infraction criminelle	Suspension non disciplinaire, I : 2.146 ; III : 5.086, 5.092
– Lien avec l'emploi, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100	Suspension substituée au congédiement, III : 5.098, 5.099, 5.126
Infraction pénale, III : 5.126	
Interdiction de conduire, III : 5.126	Perte de points de démérite
Laxisme de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i>	Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Perte de qualifications	Consommation de drogues, II : 11.247, 14.238
Congédiement non disciplinaire, I : 2.606	Consultation illégale, II : 14.356
Suspension non disciplinaire, I : 2.146	Critique publique de l'employeur, II : 14.488, 14.507
Pharmacodépendance	Cumul d'emplois, II : 14.185, 14.187
<i>Voir Dépendance à l'alcool et aux drogues</i>	Délit de fuite, II : 10.124
Piquetage	Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.437	Dépendance à l'alcool
Coupure de salaire, I : 2.307	– Entente de dernière chance, III : 3.081
Insubordination, II : 2.556	Dommmages à la propriété de l'employeur
Piquetage illégal	– Accident routier, II : 6.050
Activité de pression, II : 5.285, 5.286	Dormir au travail, II : 1.505, 1.515
Avis disciplinaire, II : 5.286	Éthique, II : 3.299, 3.303
Coupure de salaire, II : 5.286	Falsification des relevés de temps, II : 12.237
Santé et sécurité du travail, II : 5.286	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227, 13.330
Suspension disciplinaire, II : 5.285	Fréquentation d'individus criminalisés, II : 10.124, 14.243
Plaidoyer de culpabilité	Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.280
<i>Voir Aveu</i>	Harcèlement sexuel, II : 15.568
Plainte non fondée, grave et discriminatoire	Incompétence, III : 4.097, 4.099, 4.245
<i>Voir Harcèlement psychologique</i>	Indiscrétion du salarié, II : 10.124, 14.356, 14.357, 14.360, 14.362
Point de démérite	Infraction à un règlement d'entreprise
<i>Voir Perte de points de démérite</i>	– Apparence personnelle, II : 3.065, 3.536, 3.556
Policier	– Lieu de résidence, II : 3.406
Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303, 10.057, 14.362	– Santé et sécurité du travail, II : 3.429
Activité de pression, II : 5.435	– Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465
Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.185, 14.189, 14.203	Infraction criminelle
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.321	– Lien avec l'emploi, II : 10.124, 10.125
Braconnage, II : 10.124	– Menace de mort, II : 10.124
Brutalité envers un tiers, II : 8.700	– Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.055, 10.057, 14.362
Conduite en état d'ébriété, II : 10.124	
Conflit d'intérêts, II : 14.243	

Insubordination	Antécédents judiciaires
– Non-respect de l’horaire de travail et des directives, II : 2.456	– Déclaration relative aux antécédents judiciaires et consentement à leur vérification, II : 3.012, 3.425
– Refus d’exécuter un travail, II : 2.646	Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.367, 8.420
Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un collègue de travail, II : 7.085, 7.216, 7.338, 7.420	Brutalité envers un supérieur, II : 8.125, 8.126, 8.185
Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un supérieur, II : 7.085, 7.168, 7.216	Brutalité envers un tiers, II : 8.640
Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un tiers, II : 7.527, 7.530, 7.606	Cadeau, II : 3.306, 14.267
Mœurs, II : 9.181, 11.247	Concurrence avec les activités de l’employeur, II : 14.130, 14.146
Négligence, II : 4.670	Conflit d’intérêts, II : 3.306
Obligation d’accommodement	Enquête de sécurité sur le personnel, II : 3.012, 3.425
– Refus de collaborer, III : 2.221	Examen médical
Période de repas, II : 3.383	– Test préventif de la vue et de l’ouïe, II : 3.073
Plaidoyer de culpabilité, IV : 2.651	Fausse déclaration à l’embauche, II : 13.358
Qualité d’expert reconnue, IV : 2.262	Fausse déclaration en cours d’emploi
Refus de donner des billets d’infraction, II : 5.435	– Cumul d’emplois, II : 13.569
Refus de réintégrer son poste, II : 1.370	Fraude, II : 12.835
Relation amoureuse, II : 9.045	Harcèlement psychologique, II : 15.270, 15.271
Relation personnelle, II : 14.238	Harcèlement sexuel, II : 15.616, 15.655, 15.656
Relation sexuelle, II : 9.105, 9.115, 9.116	Heures supplémentaires, II : 3.033
Utilisation des cartes de crédit	Indiscrétion du salarié, II : 14.359
– Trouble du déficit de l’attention, II : 12.217, 12.760	Insubordination
Voies de fait, II : 10.124	– Ordre déraisonnable, II : 2.158
Vol, II : 10.124, 12.822	– Ordre équivoque, II : 2.108
Vol de temps, II : 12.238	Non contraire à la convention collective, II : 3.012
<i>Voir aussi Déontologie policière</i>	Obligation de dénonciation, II : 14.641
Politique de l’employeur	Politique de non-violence au travail, II : 3.430
Activité de pression	Politique de « tolérance zéro », II : 3.074, 3.638, 8.125, 8.126, 8.640, 9.139, 11.245, 12.865, 14.359, 15.655
– Port des macarons, II : 5.466	
Affichage de photographies d’employés à des postes de travail à des fins d’identification, II : 3.012	

- Inapplication du principe de la progression des sanctions, **I** : 3.008
 - Politique « sans odeurs », **III** : 2.730
 - Ponctualité au travail
 - Caractère discriminatoire, **II** : 1.648
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.471
 - Sanction automatique, **II** : 3.074
 - Politique contraire à la convention collective, **II** : 3.025
 - Sanction déterminée pour une infraction particulière
 - Pouvoir du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.129
 - Utilisation du cellulaire au volant, **II** : 3.074
 - Vol, **II** : 12.835, 12.865
 - Consommation de denrées alimentaires sans les payer, **II** : 12.393
 - Objets dans un conteneur à déchets, **II** : 12.714
 - Objets perdus, **II** : 12.475, 12.927
- Voir aussi Règlement d'entreprise*
- Polygraphe**
- Voir Moyens de preuve, Test du polygraphe*
- Pompier**
- Activité de pression, **II** : 5.436
 - Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.186
 - Aveu spontané, **IV** : 2.785
 - Consommation d'alcool, **II** : 11.051
 - Dénonciation publique de l'employeur
 - Exonération de responsabilité, **II** : 14.539
 - Domages à la propriété de l'employeur
 - Accident routier, **II** : 6.050
 - Harcèlement sexuel, **II** : 15.565, 15.566, 15.633
 - Immoralité, **II** : 9.175
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, **II** : 3.537, 3.538
 - Consommation d'alcool, **II** : 3.066, 3.266
 - Exploitation d'une entreprise de protection contre les incendies, **II** : 3.012
 - Lieu de résidence, **II** : 3.407
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.433
 - Infraction criminelle
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051
 - Insubordination
 - Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.556, 2.675
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.675
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.635
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.035
 - Mœurs, **II** : 9.179
 - Négligence, **II** : 4.505
 - Transport routier, **II** : 4.346
 - Obligation d'accommodement
 - Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.159, 2.766
 - Perte de permis, **III** : 5.125
 - Relation personnelle, **II** : 14.239
- Pompier volontaire**
- Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, **II** : 1.276
 - Arrêt de travail illégal, **II** : 5.226
 - Insubordination
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.648
- Ponctualité au travail**, **I** : 2.027 ; **II** : 1.605, 1.611, 1.646, 1.648, 2.476
- Pornographie**
- Voir Utilisation d'Internet et du courriel*
- Port des bijoux**
- Voir Apparence personnelle, Santé et sécurité du travail*

Port des boucles d'oreille	Distinction entre le fait de faire le trafic de drogues et le fait d'approvisionner des collègues de travail, II : 11.451, 11.453
<i>Voir Apparence personnelle</i>	
Port des chaussures de sécurité	Drogue, II : 11.400, 11.410, 11.412, 11.447, 11.470, 11.500, 11.501, 11.515, 11.516
<i>Voir Santé et sécurité du travail</i>	Droit à la dignité, II : 11.412
Port des cheveux longs et de la barbe	Droit à la réputation et à l'image publique, II : 11.472, 11.473
<i>Voir Apparence personnelle</i>	Droit à la vie privée, II : 11.410
Port des lunettes de sécurité	Facteur aggravant, II : 11.445, 11.474, 11.516
<i>Voir Santé et sécurité du travail</i>	Facteur atténuant, II : 11.446, 11.448, 11.451, 11.452
Port des macarons	Fouille, II : 11.410
Activité de pression, II : 5.465, 5.466	Gravité du manquement, II : 11.400, 11.445, 11.449
Insubordination, II : 2.455	Infraction à la <i>Loi réglementant certaines drogues et autres substances</i> , II : 11.270
Liberté d'expression, II : 5.465	Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.268, 11.412
Port des protecteurs auditifs	
<i>Voir Santé et sécurité du travail</i>	
Port des vêtements (jeans ou uniforme)	Infraction criminelle, II : 11.100, 11.222, 11.401, 11.447, 11.449, 11.500
<i>Voir Tenue vestimentaire</i>	– Absolution inconditionnelle, II : 10.176
Position géographique	– Aucun lien avec l'emploi, II : 10.179
<i>Voir Système de localisation GPS</i>	– Demande de pardon, II : 10.135
Possession et trafic d'alcool et de drogues	– Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.120, 10.124, 10.126, 10.130
Abus de pouvoir, II : 11.410, 11.413	– Suspension indéfinie, II : 10.052
Acte isolé, II : 11.450	– Suspension substituée au congédiement, II : 10.176
Ampleur du commerce, II : 11.445	– Verdict d'acquittement, II : 10.134
Attitude de l'employeur, II : 11.328	Insubordination, II : 11.413
Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 11.435	Législation applicable, II : 11.004, 11.400
Congédiement disciplinaire, II : 10.107, 10.134, 11.130, 11.222, 11.284, 11.328, 11.445, 11.447, 11.470, 11.471, 11.473, 11.474, 11.475, 11.500	Mesure disciplinaire, II : 11.410, 11.451
Consommation au travail, II : 11.448	Nature de l'entreprise, II : 11.435, 11.446, 11.470
Convention collective, II : 11.130, 11.501	Nature de l'infraction, II : 11.435, 11.449
Crédibilité du salarié, II : 11.516	Nature de la substance, II : 11.448
	Nature des fonctions exercées, II : 11.445, 11.446, 11.452, 11.490

- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 11.449
- Politique de l'employeur, II : 11.471
- Preuve, II : 11.200, 11.410
- Quantité minimale de la substance, II : 11.448
- Règlement d'entreprise, II : 11.130, 11.435, 11.475, 11.500, 11.501
- Réhabilitation du salarié, II : 11.515
- Réintégration sans indemnité, II : 11.452
- Santé et sécurité du travail, II : 11.004, 11.410, 11.471, 11.490
- Sévérité de la sanction, II : 11.401
- Suspension substituée au congédiement, II : 10.053, 10.176, 11.446, 11.448, 11.449, 11.452, 11.473, 11.501
- Voir aussi* **Alcool et drogues, Défense d'intoxication**
- Pot-de-vin, II : 14.265**
- Conflit d'intérêts, II : 14.265
- Congédiement, II : 14.266, 14.267
- Dépression, II : 14.268
- Facteur aggravant, II : 14.267
- Facteur atténuant, II : 14.268
- Gravité du manquement, II : 14.265, 14.267
- Infraction criminelle, II : 14.265
- Progression des sanctions, II : 14.266
- Suspension disciplinaire, II : 14.269
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.266, 14.268
- Pouvoir de direction**
- Voir* **Droits de la direction**
- Pouvoir patronal, I : 3.219**
- Préavis**
- Démission, III : 1.001
- Préjudice**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.456
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.116, 14.147
- Consommation de drogues, II : 11.282
- Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.505
- Harcèlement sexuel, II : 15.490, 15.525, 15.590, 15.591
- Infraction criminelle, II : 10.049, 10.115, 10.128
- Aucun lien avec l'emploi, II : 10.177
 - Lien avec l'emploi, II : 10.128
- Relation personnelle, II : 14.237
- Préméditation**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.474
- Facteur aggravant, I : 3.458
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.468, 13.515
- Fraude, II : 12.625
- Harcèlement sexuel, II : 15.565
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.230
- Vol, II : 12.625
- Préposé à l'entrepôt**
- Voir* **Employé d'entrepôts**
- Préposé à l'entretien**
- Absence-maladie
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 1.370
- Brutalité envers un tiers, II : 8.715
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.147
- Consommation de drogues, II : 11.301
- Dormir au travail, II : 1.457, 1.505
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.590
- Antécédents judiciaires, II : 13.355
 - Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, II : 13.455 ; IV : 2.504

Fraude

- Réintégration sans indemnité, II : 12.238

Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.166

Incompétence, III : 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.632

- Emprunt d'argent, II : 3.297

- Éthique, II : 3.301

- Objets trouvés, II : 3.632

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, II : 10.123, 10.133

Insubordination

- Attitude générale au travail, II : 2.476

- Refus d'exécuter un travail, II : 2.476, 2.665, 2.675

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.435, 7.436

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.246

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.561

Menace de mort, II : 8.216

Mœurs, II : 9.132, 9.176, 9.182

Négligence, II : 4.610, 4.611, 4.625

Obligation d'accommodement, III : 2.158

- Adaptation du poste, III : 2.765

- Prolongation du délai prévu à la convention collective, III : 2.757

- Retour progressif au travail, III : 2.443, 2.703

- Stage d'emploi non rémunéré, III : 2.769

Vol, II : 12.435, 12.436, 12.476

- Aveu tardif, IV : 2.751

Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.926, 12.927

- Tentative de vol, II : 12.927

Préposé à l'expédition

Voir **Employé d'entrepôts**

Préposé à la répartition des appels d'urgence

Dormir au travail, II : 1.515

Préposé à la sécurité

Voir **Agent de sécurité**

Préposé aux bénéficiaires

Absence non autorisée sans avis

- Abandon de poste, II : 1.260

- Motif personnel et familial, II : 1.277

Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303, 14.357, 14.360

Altercation entre deux salariés, II : 1.260, 8.472

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.420

Brutalité envers un tiers, II : 8.635, 8.641, 8.644, 8.662, 8.663, 8.664, 8.670

Consommation de drogues, II : 11.300

Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.492

Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.485, 14.543

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.221, 3.224

Dépression, III : 2.343

Dormir au travail, II : 1.486, 1.515

Dossier médical, IV : 2.145

Droits de la direction, II : 15.146

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.226, 13.227, 13.325

Fausse déclaration en cours d'emploi

- Falsification d'un certificat médical, II : 13.473

Harcèlement, II : 8.472

Harcèlement psychologique, II : 15.166

- Plainte non fondée, grave et discriminatoire, II : 15.335

Harcèlement sexuel, II : 15.565, 15.566

Incapacité de fournir une prestation normale de travail, III : 2.342, 2.626

- Incompétence, **III** : 4.246
- Indiscrétion du salarié, **II** : 3.303, 14.357, 14.360
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Emprunt d'argent, **II** : 3.298
 - Éthique, **II** : 3.296, 3.297, 3.298
 - Ordonnance médicale (modification), **II** : 3.639
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.119, 10.123, 10.130
- Insubordination
- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.565
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.476
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.647, 2.648
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.041, 7.173, 7.217, 7.236
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.529
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.532
- Menace de mort, **II** : 8.217
- Mœurs, **II** : 9.177, 9.278
- Négligence, **II** : 4.191, 4.376, 4.378
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.602, 3.224
- Accommodement raisonnable, **III** : 2.215
 - Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.626, 2.628
 - Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.145, 2.158, 2.197, 2.626, 2.630
 - Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.845
 - Prolongation du congé sans solde, **III** : 2.629
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.338, 2.340, 2.342, 2.343
- Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.167
- Relation amoureuse, **II** : 9.060, 9.061
- Relation sexuelle, **II** : 9.060, 9.146
- Réseaux sociaux, **II** : 3.307
- Vandalisme, **II** : 6.177
- Voir aussi* **Personnel infirmier, Santé et services sociaux**
- Présomption**
- Consommation d'alcool, **II** : 11.027
- Démission, **III** : 1.002, 1.009, 1.099, 1.100, 1.291, 1.336, 1.495, 1.565
- Entente individuelle
- Délai raisonnable, **I** : 1.156
- Présomption d'innocence**
- Infraction criminelle, **II** : 10.046
- Présomption de faits**
- Consommation d'alcool, **II** : 11.027
- Degré de preuve, **IV** : 1.665
- Faits pertinents, **IV** : 3.003
- Vol, **II** : 12.038
- Présomption de pardon**
- Délai raisonnable d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.215
- Prestation de travail**
- Droit d'intervention de l'employeur, **II** : 5.002
- Négligence, **II** : 4.310, 4.311
- Obligation du salarié, **III** : 2.001, 2.135
- Voir aussi* **Inexécution de la prestation de travail**
- Prêt usuraire, II** : 12.140
- Preuve**
- Arrêt de travail illégal, **II** : 5.257
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire
- Interdiction de mettre en preuve d'autres raisons que celles mentionnées à l'avis, **I** : 3.269

– Non-respect du délai, I : 3.256	Mesure non disciplinaire
Brutalité envers un tiers, II : 8.723	– Caractère abusif, arbitraire ou discriminatoire, III : 4.027
Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.132	Obligation d'accommodement
Consommation d'alcool, II : 11.025	– Refus de réintégration, III : 2.295
Consommation de drogues, II : 11.200	Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.200, 11.410
Démission, III : 1.003, 1.196	Refus d'obéir, II : 2.185
Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.485, 14.543	Relation personnelle, II : 14.237
Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 11.220 ; III : 3.004	Surveillance électronique
Discrimination, III : 2.095, 2.096, 2.135	– Admissibilité de la preuve, même en l'absence de motifs raisonnables, II : 13.454
Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.001	– Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, II : 13.455 ; IV : 2.504
Entrevue disciplinaire	Taux d'absentéisme élevé
– Absence du délégué syndical lors de l'entrevue (éléments de preuve inadmissibles), I : 3.306	– Capacité de fournir une prestation normale de travail, III : 2.392
Équité procédurale, I : 3.068	Vandalisme, II : 6.175
Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.003	– Ordonnance de conservation de la preuve, II : 6.328
Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.003, 13.003	Vol, II : 12.035, 12.160, 12.593
Fraude, II : 12.035	Voir aussi Administration de la preuve, Appréciation de la preuve, Moyens de preuve
Handicap, III : 2.070	Preuve circonstancielle
Harcèlement psychologique, II : 15.127, 15.128, 15.149, 15.150	Appréciation de la preuve, IV : 3.003
Harcèlement sexuel, II : 15.502, 15.503, 15.568	Consommation de drogues, II : 11.215, 11.224
Incident culminant, I : 3.417, 3.418	Degré de preuve, IV : 1.664, 1.665, 1.666
Incompétence, III : 4.068	Vandalisme, II : 6.176, 6.177, 6.178
Insubordination, II : 2.002	Preuve d'actes similaires
– Attitude générale au travail, II : 2.435	Appréciation de la preuve, IV : 3.335
– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.056	Fraude, II : 12.625
– Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.375	Harcèlement sexuel, II : 15.632 ; IV : 3.340
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.206	Respect de la mise en quarantaine, IV : 3.341
Mesure de l'employeur	Vol, II : 12.625
– Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.003	

Vol de temps, **IV** : 3.341

Preuve d'expert

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.117

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
III : 3.084

Incompétence, **III** : 4.095

Rapport d'expert, **IV** : 2.025, 2.026, 2.027,
2.040, 2.065

Témoin expert, **IV** : 2.250

– Apparence de partialité, **IV** : 2.251

– Critères d'admissibilité, **IV** : 2.250

– Examen médical à la demande de
l'employeur agissant à titre d'assureur,
IV : 2.261

– Exclusion des témoins, **IV** : 1.385, 1.387

– Expertise dans un autre litige impliquant
le même salarié, **IV** : 2.263

– Expertise non utile ni nécessaire,
IV : 2.278

– Indice des prix à la consommation,
IV : 2.276

– Médecin traitant, **IV** : 2.146, 2.254, 2.260

– Opinion, **IV** : 2.250

– Polygraphe, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292

– Qualité d'expert non reconnue, **IV** : 2.275

– Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.260

– Refus d'entendre, **IV** : 2.251

– Rôle de l'expert, **IV** : 2.250

– Statistiques de production de l'em-
ployeur, **IV** : 2.275

– Témoignage inutile, **IV** : 2.277

– Valeur probante, **IV** : 2.250

Vandalisme, **II** : 6.277

Voir aussi **Expertise médicale, Preuve
documentaire**

Preuve de caractère ou de réputation,
IV : 3.336, 3.337

Preuve de faits antérieurs

Faits antérieurs connus postérieurement,
IV : 3.185, 3.186, 3.187

Faits antérieurs non sanctionnés, **IV** : 3.165

Preuve de faits postérieurs

Appréciation de la preuve, **IV** : 3.200

Cas divers, **IV** : 3.315

Condition médicale postérieure au grief,
IV : 3.210

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.545

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
IV : 3.250

Dépendance au jeu, **II** : 12.793

Harcèlement psychologique, **IV** : 3.285,
3.286, 3.300, 3.301

Incapacité physique et psychologique,
III : 2.845

Recevabilité, **IV** : 3.200

Preuve de faits similaires

Voir **Preuve d'actes similaires**

Preuve documentaire

Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160, 2.161

Autres documents, **IV** : 2.190

– Articles de journaux, **IV** : 2.190, 2.191

– Cahier de notes, **IV** : 2.196

– Capture d'écran, **IV** : 2.195

– Déclarations fiscales, **IV** : 2.193

– Découpures de tracts et autres publica-
tions distribués au public, **IV** : 2.191

– Données statistiques, **IV** : 2.194

– Enregistrement d'une rencontre discipli-
naire, **IV** : 2.018

– Formulaire, **IV** : 2.192

– Photographie, **IV** : 2.197

Documents de nature médicale, **IV** : 2.145

– Certificat médical, **IV** : 2.146

– Documents signés par le médecin
traitant, **IV** : 2.146

- Dossier médical, **IV** : 1.200, 1.249, 2.145, 2.149
 - Lettres échangées entre le psychiatre de l'employeur et ce dernier, **IV** : 2.147
 - Ouï-dire, **IV** : 2.146
 - Renonciation implicite, **IV** : 2.150
 - Respect des conditions de fiabilité, **IV** : 2.148
- Documents déposés en l'absence de leur auteur
- Comparution impossible ou déraisonnable, **IV** : 2.105
 - Déclaration de bénéficiaires décédés, **IV** : 2.127, 2.128
 - Déclaration faite par une personne ayant un déficit intellectuel, **IV** : 2.129
 - Documents établis dans le cours des activités, **IV** : 2.115
 - Formulaire d'appréciation remplis par des clients d'un hôtel, **IV** : 2.125
 - Garanties suffisantes de fiabilité, **IV** : 2.107, 2.125
 - Interrogatoire hors cour, **IV** : 2.130
 - Notes du salarié, **IV** : 2.131
 - Témoignage rendu par la victime dans un procès criminel, **IV** : 2.126
- Documents privilégiés, **IV** : 2.010, 2.939
- Aide-mémoire, **IV** : 2.010
 - Courriels échangés entre gestionnaires, **IV** : 2.011
 - Documents préparés en vue d'un litige ou dans le cadre d'une négociation ou d'une transaction, **IV** : 2.010, 2.015, 2.939
 - Échanges lors d'une rencontre en comité paritaire, **IV** : 2.012
 - Informations transmises par un gestionnaire à un représentant de l'employeur, **IV** : 2.011
 - Offre de règlement, **IV** : 2.013
 - Privilège de confidentialité, **IV** : 2.010, 2.014
- Procès-verbal d'une réunion du comité des relations du travail, **IV** : 2.012
 - Rapport d'enquête, **IV** : 2.015, 2.016, 2.017
- Dossiers provenant d'une autre instance
- Décision du comité administratif d'un ordre professionnel, **IV** : 2.177
 - Décision du comité de déontologie policière, **IV** : 2.175
 - Dossier de la CSST, **IV** : 2.179
 - Dossier transmis par le ministère du Développement des ressources humaines à l'employeur, **IV** : 2.176
 - Extraits de témoignage devant le Conseil disciplinaire d'un ordre professionnel, **IV** : 2.177
 - Jugement au criminel, **IV** : 2.175, 2.181
 - Preuve administrée devant le Comité de discipline de la Sûreté du Québec, **IV** : 2.177
 - Résolutions de fermer le dossier d'un salarié, **IV** : 2.178
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.085, 2.095, 2.104
- Analyse et recommandation, **IV** : 2.015
 - Brouillon, **IV** : 2.087
 - Climat de travail, **IV** : 2.086
 - Déclarations faites par des tiers, **IV** : 2.095, 2.097, 2.104
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 2.017, 2.085, 2.086, 2.096
 - Ouï-dire, **IV** : 2.089
 - Rapport admis, **IV** : 2.085, 2.104
 - Rapport non admis, **IV** : 2.095, 2.096
 - Renonciation à la confidentialité, **IV** : 2.016, 2.017
- Rapport d'expert
- Brouillons, ébauches, notes personnelles ou préparatoires, **IV** : 2.025
 - Climat de travail, **IV** : 2.041
 - Contrat thérapeutique, **IV** : 2.043
 - Disparité de traitement, **IV** : 2.044

- État du droit, **IV** : 2.069
- État psychique et psychologique, **IV** : 2.042
- Faits postérieurs à une décision de l'employeur, **IV** : 2.040
- Harcèlement psychologique, **IV** : 2.041, 2.065
- Questionnaire médical, **IV** : 2.025
- Rapport admis, **IV** : 2.040
- Rapport non admis, **IV** : 2.065
- Sources d'informations, **IV** : 2.025

Preuve matérielle

- Contenu d'une clé USB, **IV** : 2.621
- Critères d'admissibilité, **IV** : 2.310
- Éléments matériels, **IV** : 2.310
- Fouille des casiers, **IV** : 2.620
- Photographie, **IV** : 2.622
- Visite des lieux, **IV** : 2.310

Voir aussi **Surveillance électronique**

Preuve médicale

- Démission, **III** : 1.196, 1.198
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004
- Droits de la direction, **II** : 15.146
- Obligation d'accommodement
 - Capacité de réintégrer ses fonctions dans un avenir prévisible (prolongation du délai prévu à la convention collective), **III** : 2.627
 - Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.342, 2.626
 - Incapacité de retourner au travail, **III** : 2.367
 - Refus de réintégration injustifié (preuve médicale non déterminante), **III** : 2.696
 - Risque de récurrence ou de rechute, **III** : 2.695
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.335

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.210, 3.230, 3.324

Preuve documentaire, **IV** : 2.145

Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.365, 1.367, 1.368, 1.370, 1.373

Vol, **II** : 12.760, 12.761, 12.762

Voir aussi **Attestation médicale, Certificat médical, Expertise médicale, Rapport médical**

Preuve par oui-dire

Voir **Appréciation de la preuve**

Preuve par présomption de faits

Voir **Présomption de faits**

Preuve pertinente

Voir **Appréciation de la preuve**

Preuve prépondérante

Degré de preuve, **IV** : 1.660, 1.661, 1.664, 1.665, 1.666

Preuve vidéo

Voir **Communication de la preuve, Surveillance électronique**

Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »

Application, **II** : 2.001, 2.002, 2.735

Exception, **II** : 2.003, 2.075, 2.078, 2.157, 2.159

Harcèlement psychologique, **II** : 2.079, 15.129

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.629

Probation

Voir **Période d'essai ou de probation**

Problème psychologique

Voir **État psychique et psychologique, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique**

Procédure	Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.145
Démission, III : 1.095	Congédiement disciplinaire, I : 2.548, 2.551
<i>Voir aussi Équité procédurale</i>	Consommation d'alcool, II : 3.272, 11.052, 11.100, 11.113, 11.118
Procédure de grief	Consommation de drogues, II : 11.225
<i>Voir Grief</i>	Convention collective, I : 3.007 ; II : 3.640
Professeur	Critique publique de l'employeur, II : 14.486
<i>Voir Enseignant</i>	Défaut d'application par le tribunal d'arbitrage, I : 3.005
Profession	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078
Facteur aggravant, I : 3.456	Dormir au travail, II : 1.535
Programme d'aide aux employés	Évaluation par le tribunal d'arbitrage, I : 3.007
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.078	Faute de nature similaire, I : 3.007, 3.420
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.219	Fondement, I : 3.005
Programme de réadaptation	Harcèlement
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.268	– Refus de collaborer, I : 3.008
Programme de vaccination	Harcèlement psychologique, II : 15.196, 15.260
Refus de participer, II : 2.077	Harcèlement sexuel, II : 15.545
Progression des sanctions	Inapplication, I : 3.008
Absentéisme fautif, II : 1.001	Incident culminant, I : 3.415, 3.421
Accumulation des fautes, I : 3.005	Incompétence, III : 4.028
Agression sexuelle, I : 3.008	Infraction à un règlement d'entreprise
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.304	– Absentéisme, II : 3.235
Altercation entre deux salariés, II : 7.246, 8.450, 8.471	Infraction criminelle, I : 3.008
Application, I : 3.006, 3.008	Insubordination
Avis, I : 3.006, 3.009	– Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.575
Avis disciplinaire, I : 2.001	– Attitude générale au travail, II : 2.435, 2.455, 2.465, 2.476
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.365	– Évaluation de rendement, II : 2.817
Brutalité envers un supérieur, II : 8.037, 8.095	– Refus d'exécuter un travail, II : 2.645, 2.675
Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.661, 8.662, 8.671, 8.685, 8.711, 8.721	Intensité, I : 3.006, 3.010
Clause d'amnistie, I : 3.005	Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 3.009, 3.010

- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336, 7.345, 7.405, 7.420, 7.421
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.011, 7.172, 7.205, 7.215, 7.218, 7.237, 7.245, 7.246
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.590, 7.605, 7.620
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.530, 8.531, 8.560, 8.561, 8.566
- Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.748
- Mesure intermédiaire, **I** : 3.006
- Mœurs, **II** : 9.175
- Négligence, **II** : 4.005, 4.066, 4.125, 4.185, 4.271, 4.294, 4.500
- Perte de permis, **III** : 5.098, 5.126
- Politique de l'employeur
- Politique de « tolérance zéro », **I** : 3.008
- Proportionnalité à la faute, **I** : 3.007, 3.008
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.366
- Réprimande substituée à la suspension, **I** : 3.010
- Retard au travail, **II** : 1.635, 1.647, 1.665, 1.666, 1.668
- Suspension disciplinaire, **I** : 2.120
- Suspension plus courte substituée à la suspension, **I** : 3.010
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 3.009, 3.010
- Vandalisme, **II** : 6.247, 6.287
- Progressivité des sanctions**
- Voir* **Progression des sanctions**
- Prohibition de la double sanction**
- Application, **I** : 3.035
 - Comportement fautif unique, **I** : 3.036
 - Congé sans solde, **I** : 3.038
 - Contravention, **I** : 3.039
 - Coupure de salaire, **I** : 2.306, 3.038, 3.039
 - Faute distincte du salarié, **I** : 3.036
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 3.039
 - Mesure disciplinaire, **I** : 3.037, 3.038, 3.039
 - Mesure non disciplinaire, **I** : 3.038
 - Mesure provisoire, **I** : 3.037
 - Négligence, **II** : 4.127, 4.128, 4.129
 - Nouvelle classification, **I** : 3.038
 - Objet, **I** : 3.035
 - Obligation d'équité de l'employeur, **I** : 3.035
 - Origine, **I** : 3.035
 - Période d'essai ou de probation, **I** : 3.038
 - Perte d'ancienneté, **I** : 3.038, 3.039
 - Première sentence arbitrale (non-respect de la procédure préalable), **I** : 3.037
 - Suspension pour enquête, **I** : 3.037, 3.038
 - Tiers
 - Exemption d'application, **I** : 3.035
- Prolongation**
- Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.218
- Prolongation des pauses**
- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, **II** : 1.255, 1.260
 - Fraude, **II** : 12.237
 - Incitation, **II** : 5.194
 - Retard au travail, **II** : 1.745
- Promotion**
- Examen médical, **II** : 2.255
- Voir aussi* **Refus de promotion**
- Proportionnalité de la sanction**
- Voir* **Disproportion entre la faute et la sanction**
- Propos discriminatoire**
- Voir* **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**

Propos injurieux ou grossier

Voir **Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers**

Propos mensonger ou diffamatoire

Critique publique de l'employeur, **II** : 5.076, 14.485, 14.506, 14.507

Cumul d'emplois, **II** : 13.574

Harcèlement sexuel, **II** : 15.630

Immunité syndicale, **II** : 5.003, 5.035, 5.076, 14.506

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.409, 7.420

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.317

Propos raciste, sexiste ou discriminatoire

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.377

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485

Harcèlement psychologique, **II** : 15.166, 15.280, 15.305

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.085, 7.345, 7.420, 7.531

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.065, 7.066, 7.085

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.527, 7.530, 7.531

Propos sexiste

Voir **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**

Protection des renseignements personnels, II : 13.085

Éthique, **II** : 3.296

Protection des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**

Protection du public

Voir **Santé publique, Sécurité publique**

Protection législative

Incarcération, **II** : 10.285, 10.294

Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.015, 10.016, 10.025, 10.105, 10.121

– Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.105, 10.176

Provocation

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.188, 8.388

Exclusion, **I** : 3.488

Facteur atténuant, **I** : 3.488 ; **II** : 8.375, 8.383

Insubordination

– Attitude générale au travail, **II** : 2.476

Voir aussi **Défense de provocation**

Proxénétisme, II : 10.051, 10.130

Publicité

Infraction à un règlement d'entreprise

– Conséquences, **II** : 3.002, 3.135

Règlement d'entreprise, **II** : 3.002, 3.105

– Q –

Qualification

Avis disciplinaire, **I** : 2.003

Congédiement, **I** : 2.506

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.506

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605

Délai raisonnable, **I** : 3.216

Manquement du salarié, **I** : 1.001

Négligence, **II** : 4.065

Perte d'ancienneté, **I** : 2.406

Querelle entre deux salariés

Voir **Altercation entre deux salariés**

– R –

Radiation d'un ordre professionnel

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146

Voir aussi **Ordre professionnel**

Ralentissement de travail

Activité de pression, **II** : 5.375

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.375, 5.379

Coupure de salaire, **II** : 5.378

Fraude, **II** : 12.237

Grief patronal contestant un ralentissement de travail illégal

– Exclusion des témoins, **IV** : 1.418

Incitation, **II** : 5.375

Interprétation, **II** : 5.380

Récidive, **II** : 5.375

Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 5.408

Réprimande, **II** : 4.004, 5.378

Suspension disciplinaire, **II** : 2.455, 5.376, 5.378, 5.379

Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.378

Rapport d'enquête

Communication de la preuve, **IV** : 1.170

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.552

Filature, **IV** : 2.375

Voir aussi **Preuve documentaire**

Rapport d'évaluation, I : 2.003

Avis disciplinaire, **I** : 2.046

Avis non disciplinaire, **I** : 2.025

Rapport d'expert

Voir **Preuve d'expert**

Rapport d'inspection

Falsification, **II** : 4.503

Rapport médical

Communication de la preuve, **IV** : 1.140

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.553

Incohérence, **II** : 13.452

Multiplication de rapports médicaux discordants et incompatibles, **IV** : 2.376

Voir aussi **Expertise médicale**

Réaffectation du salarié

Incompétence, **I** : 1.195 ; **III** : 4.030, 4.031, 4.125, 4.150, 4.152

Obligation d'accommodement, **III** : 2.697, 2.703

Perte d'assurabilité, **III** : 5.004

Perte de permis, **III** : 5.090

Voir aussi **Changement d'affectation**

Rechute

Voir **Récidive**

Récidive

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.420, 8.541, 8.568

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.634, 8.661, 8.710, 8.720, 8.722

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.487, 14.489

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.081, 3.180

Facteur aggravant, **I** : 3.460

Fraude, **II** : 12.275, 12.605

Harcèlement psychologique, **II** : 15.166, 15.245

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, **II** : 10.132

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.405

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.011, 7.216

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.590

Maladie bipolaire, **III** : 2.336

Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.747

Négligence, **II** : 4.426

Obligation d'accommodement, **III** : 2.340, 2.343, 2.365, 2.368, 2.388, 2.395, 2.399, 2.605, 2.695

Perte de permis, **III** : 5.126

Ralentissement de travail, **II** : 5.375

Vol, **II** : 12.792

Réclamation des dépenses

Fraude, **II** : 12.275, 12.276

Réclamation des dommages

Vandalisme, **II** : 6.325

Voir aussi Dommages-intérêts

Réclamation des sommes d'argent

Démission, **III** : 1.290, 1.292

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Recours judiciaire

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.506

Immunité syndicale, **II** : 5.026

Refus d'effectuer des heures supplémentaires

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255

Activité de pression, **II** : 5.365, 5.405

Application, **II** : 5.405

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.406

Dommages-intérêts accordés à l'employeur, **II** : 5.258

Grève illégale, **II** : 5.405

Incitation, **II** : 5.406, 5.407, 5.408

Insubordination, **II** : 2.375

Ordonnance de sauvegarde, **II** : 5.410

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Ralentissement de travail, **II** : 5.408

Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.407, 5.408

Refus d'embaucher

Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.025, 10.028, 10.105

Refus d'exécuter un travail

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255

Coupure de salaire, **I** : 2.310

Démission, **III** : 1.535, 1.536

Droit de refus (LSST), **II** : 2.310

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.452, 13.498, 13.506

Filature, **IV** : 2.376

Insubordination, **II** : 2.625

Négligence, **II** : 2.625

Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

Tâches connexes, **II** : 2.627

Refus d'obéir

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255

Consommation d'alcool, **II** : 2.188

Démission, **III** : 1.535, 1.536

Insubordination, **II** : 2.001, 2.445, 2.455, 2.456, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565

– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.034

Refus d'occuper un poste

Voir Abandon de poste, Refus d'exécuter un travail, Refus de réintégrer son poste

Refus de collaborer à l'évaluation de sa condition médicale, IV : 1.260

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur

Complicité, **II** : 14.668

- Congédiement disciplinaire, II : 14.668
- Déloyauté du salarié, II : 14.665
- Facteur aggravant, I : 3.459
- Facteur atténuant, II : 14.669
- Gravité du manquement, II : 14.668
- Mesure disciplinaire, II : 14.665
- Obligation de coopérer, II : 14.665
- Obligation de dénonciation, II : 14.667
- Obligation de dire la vérité, II : 14.667, 14.668
- Obligation de divulgation d'information, II : 14.665, 14.670
- Réprimande, II : 14.666
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.665, 14.669, 14.670
- Refus de dénoncer un collègue de travail**
- Avis disciplinaire, II : 14.636
- Comportement grave et illégal, II : 14.636
- Congédiement disciplinaire, II : 14.639
- Déloyauté du salarié, II : 14.635
- Dormir au travail, II : 14.636
- Éducation, II : 14.636
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.295, 3.296, 14.636, 14.640
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 14.636
- Nature des fonctions exercées, II : 14.635
- Obligation d'aider l'employeur à compléter son enquête, II : 14.638
- Obligation d'épuiser les démarches d'enquête, II : 14.637
- Obligation de dénonciation, II : 14.635
- Obligation de donner l'exemple, II : 14.640
- Obligation de se dissocier du comportement fautif, II : 14.639
- Personnel cadre, II : 14.636
- Politique de l'employeur, II : 14.641
- Relation amoureuse, II : 14.636
- Santé et sécurité compromises ou susceptibles de l'être, II : 14.636
- Supérieur hiérarchique, II : 14.637
- Suspension disciplinaire, II : 3.296, 14.636, 14.640
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.636, 14.638
- Refus de donner des billets d'infraction**
- Activité de pression, II : 5.435
- Refus de fournir un certificat médical**
- Voir Refus ou omission de fournir un certificat médical*
- Refus de promotion**
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038
- Voir aussi Promotion*
- Refus de réintégration**
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.108
- Dossier d'hospitalisation (refus d'en permettre la consultation), II : 1.064, 2.261
- Incapacité physique et psychologique, III : 2.003, 2.387, 2.696
- Risque réel, sérieux et immédiat, III : 2.695
 - Taux d'absentéisme élevé, III : 2.295
- Voir aussi Congédiement, Obligation d'accommodement*
- Refus de réintégrer son poste, II : 1.365**
- Absence non justifiée, II : 1.366, 1.367, 1.370
- Avis, II : 1.367, 1.370
- Cas d'espèce, II : 1.365
- Certificat médical, II : 1.365, 1.368, 1.370
- Comportement ultérieur du salarié, II : 1.371, 1.372
- Congédiement disciplinaire, II : 1.365, 1.370
- Démission, III : 1.485, 1.535, 1.536
- État psychique et psychologique, II : 1.373

Facteur aggravant, **II** : 1.368

Fermeture du dossier, **II** : 1.365

Incapacité physique et psychologique

– Collaboration du salarié, **III** : 2.215

Preuve médicale, **II** : 1.365, 1.367, 1.368, 1.370, 1.373

Progression des sanctions, **II** : 1.366

Retour progressif au travail, **II** : 1.370, 1.373

Suivi médical, **II** : 1.372

Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.371, 1.372

Refus de retourner au travail

Voir Refus de réintégrer son poste

Refus de se soumettre à un examen médical

Absence-maladie, **II** : 1.370

Incapacité physique et psychologique

– Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.339

Insubordination, **II** : 2.158, 2.255, 2.261, 2.263

Retard au travail, **II** : 1.746

Refus de se soumettre à un test de dépistage

Voir Test de dépistage

Refus de subir un examen médical

Voir Refus de se soumettre à un examen médical

Refus de témoigner

Auto-incrimination, **IV** : 1.760, 1.761, 1.762

– Droits garantis par la *Charte*, **IV** : 1.761

– Protection du salarié, **IV** : 1.760

– Règle applicable à l'arbitrage de griefs, **IV** : 1.760, 1.761

– Remise d'audience, **IV** : 1.760, 1.762

– Suspension des procédures, **IV** : 1.761

Refus de travailler

Voir Refus d'exécuter un travail

Refus ou omission de fournir un certificat médical

Absence-maladie, **II** : 1.062, 1.063, 1.065, 1.088, 1.089, 2.158, 2.255, 2.263

Insubordination, **II** : 1.062, 2.158, 2.255

– Ordre déraisonnable, **II** : 2.158

– Suspension disciplinaire, **II** : 1.063, 1.089, 2.262, 2.263

Surveillance électronique, **II** : 13.452

Registre de temps

Voir Relevé de temps

Règle « obéir d'abord, se plaindre ensuite »

Voir Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »

Règlement d'entreprise

Absence précédant ou suivant une semaine de vacances

– Obligation de fournir une pièce justificative, **II** : 3.029

Absence-maladie, **II** : 3.011, 3.081

– Accès au dossier médical, **II** : 3.081

– Justification de vive voix, **II** : 3.081

– Obligation de fournir un billet du médecin (absence de dernière minute), **II** : 3.081

– Obligation de fournir un certificat médical (absence de plus de trois jours), **II** : 3.081

– Obligation de préciser le diagnostic ou la nature de la maladie, **II** : 3.081

– Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081

Accès aux toilettes, **II** : 3.069

Ajout de tâches, **II** : 3.028

Apparence personnelle, **II** : 3.525

– À des fins d'hygiène, **II** : 3.526

- À des fins de sécurité, II : 3.535
 - Appréhension ou malaise chez la clientèle, II : 3.557
 - Contact avec le public, II : 3.550
 - Motifs de réglementation, II : 3.525
 - Obligation de prudence, II : 3.525
 - Télétravail, II : 3.088
 - Appel téléphonique de nature professionnelle (enregistrement), II : 3.070, 3.085
 - Application uniforme et constante, II : 3.002, 3.155, 3.156
 - Caractère déraisonnable, II : 3.080
 - Caractère raisonnable, II : 3.065
 - Certificat médical, II : 3.011, 3.081
 - Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.066, 3.265, 11.070, 11.130, 11.281
 - Obligation de dénonciation, II : 3.072
 - Consommation de médicaments
 - Obligation de divulgation, II : 3.087
 - Consultation du syndicat, II : 3.088
 - Contraire à la convention collective, II : 3.025
 - Critères de validité, II : 3.001
 - Déloyauté du salarié, II : 14.002, 14.747
 - Dénonciation de collègues pour violation du code d'éthique, II : 3.086
 - Dossier médical, II : 3.081
 - Droit à la vie privée, II : 3.081, 3.082, 3.087, 3.088
 - Droit de gérance, II : 3.001
 - Éthique, II : 3.030
 - Exigence de respect d'un règlement inconnu des salariés
 - Ordre déraisonnable, II : 2.158
 - Frais de stationnement, II : 3.027
 - Fraude, II : 3.067, 12.001, 12.836, 12.837
 - Gestion de la présence au travail, II : 3.081
 - Indiscrétion du salarié, II : 14.359
 - Liberté d'expression, II : 3.083, 3.556
 - Mesure sanitaire, II : 3.012
 - Motif personnel et familial, II : 3.081, 3.082
 - Non contraire à la convention collective, II : 3.011, 3.012
 - Port de l'uniforme
 - Versement d'un dépôt d'argent au moment de la remise de l'uniforme, II : 3.012
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.130, 11.435, 11.475, 11.500, 11.501
 - Pouvoir du tribunal d'arbitrage, I : 1.129
 - Présence obligatoire aux réunions, II : 3.029
 - Débit à la banque d'heures, II : 3.029
 - Publicité, II : 3.002, 3.105
 - Rédaction claire et non équivoque, II : 3.045, 3.046
 - Retour au travail progressif, II : 3.081
 - Sanction automatique, II : 3.025
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.070, 3.425, 3.435, 3.436
 - Sollicitation de pourboires auprès de la clientèle, II : 3.068
 - Tenue vestimentaire, II : 3.030
 - Test de dépistage, II : 3.066, 3.084
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.026, 3.304, 3.495
 - Utilisation des billets et coupons, II : 3.067
 - Vacances, II : 3.029, 3.071, 3.081
 - Vol, II : 12.001, 12.611, 12.836, 12.837
 - Vol de temps, II : 12.837
- Voir aussi* **Infraction à un règlement d'entreprise, Politique de l'employeur**
- Règlement de l'employeur**
- Voir* **Politique de l'employeur, Règlement d'entreprise**
- Règlement sur la prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail**, II : 15.004

Regret

- Facteur atténuant, I : 3.492
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.468, 13.497
- Fraude, II : 12.730
- Harcèlement psychologique, II : 15.167, 15.245
- Harcèlement sexuel, II : 15.630
- Négligence, II : 4.455
- Vol, II : 12.730

Réhabilitation du salarié

- Brutalité envers un supérieur, II : 8.096, 8.107, 8.186
- Brutalité envers un tiers, II : 8.670
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.149
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.002, 3.003, 3.084 ; IV : 3.200
- Facteur atténuant, I : 3.446
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.469
- Insubordination
 - Attitude générale au travail, II : 2.465
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.265, 8.266
- Perte d'assurabilité, III : 5.003
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.515
- Relation amoureuse, II : 9.046

Réintégration conditionnelle

- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
 - Entente de dernière chance, II : 8.386
 - Thérapie visant la gestion de la colère, II : 8.384
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.151
- Consommation de drogues, II : 11.231

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.175

- Application, III : 3.175
- Compétence de l'arbitre, III : 3.177
- Comportement ultérieur du salarié, III : 3.180
- Conditions, III : 3.176, 3.178, 3.179
- Congédiement non disciplinaire, III : 3.180
- Entente de dernière chance, I : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; II : 1.747 ; III : 3.081, 3.179, 3.215
 - Absentéisme, III : 3.217
 - Attestation mensuelle, III : 3.220
 - Attitude de l'employeur, III : 3.217, 3.222
 - Certificat médical et preuve d'un suivi, III : 3.224
 - Compétence de l'arbitre, III : 3.215
 - Congédiement non disciplinaire, III : 3.081, 3.218, 3.222, 3.223, 3.224
 - Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, I : 3.271
 - Limite à la compétence de l'arbitre, I : 1.127
 - Manquement, III : 3.081, 3.218
 - Mesure discriminatoire (arrêt *Parry Sound*), III : 3.223
 - Obligation d'accommodement, III : 3.215, 3.223, 3.224
 - Récidive, III : 3.081
 - Réintégration du salarié, III : 3.221, 3.222, 3.224
 - Renonciation expresse à la procédure de grief, I : 1.159
 - Santé et sécurité du travail, III : 3.222
 - Suspension disciplinaire, III : 3.219
 - Validité, III : 3.215
 - Violation de la convention collective, III : 3.216

- Non-respect des conditions, **III** : 3.176, 3.177
- Test de dépistage, **III** : 3.179, 3.126, 3.221, 3.265
- Dommages à la propriété de l'employeur
- Accident routier, **II** : 6.053
- Entente de dernière chance
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.386, 8.541, 8.568
- Consommation de drogues, **II** : 11.281
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **I** : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; **II** : 1.747 ; **III** : 3.081, 3.179, 3.215
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.166
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.435
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.620
- Négligence, **II** : 4.346
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.266, 8.296
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.402, 2.606, 3.215, 3.223, 3.224
- Retard au travail, **II** : 1.745
- Réintégration du salarié**
- Absence-maladie
- Délai raisonnable, **II** : 1.065
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.321
- Amendement du grief, **IV** : 1.344
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357, 8.415
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.080, 8.105
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148
- Convention collective
- Compétence du tribunal d'arbitrage, **III** : 2.788
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.490
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.085, 3.221, 3.222, 3.224
- Entente individuelle, **I** : 1.156
- Fardeau de la preuve, **IV** : 1.629
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.228, 13.229, 13.250, 13.253, 13.326, 13.356, 13.361, 13.362
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.658, 13.660
- Fraude, **II** : 12.003, 12.004, 12.180, 12.375, 12.461, 12.591, 12.791
- Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.951
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.270
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.670
- Immunité syndicale, **II** : 5.026, 5.037, 14.490
- Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.335, 2.336, 2.337, 2.788, 2.789
- Incarcération, **II** : 10.025, 10.292
- Incompétence, **III** : 4.028
- Période d'essai ou de probation, **III** : 4.099
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.469
- Infraction criminelle, **II** : 10.026, 10.053, 10.056
- Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.176, 10.178
- Insubordination
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.625
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.566
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.221, 8.230, 8.267
- Perte de permis, **III** : 5.059, 5.094, 5.095
- Relation sexuelle, **II** : 9.116, 9.132, 9.146
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.120
- Vol, **II** : 12.375, 12.461, 12.530, 12.590, 12.791

Voir aussi **Obligation d'accommodement, Refus de réintégration, Refus de réintégrer son poste, Réintégration conditionnelle, Réintégration sans indemnité**

Réintégration sans indemnité

- Absence non autorisée sans avis, II : 1.158
 - Vacances, II : 1.195
- Altercation entre deux salariés, II : 8.471
- Attouchement sexuel à l'égard d'un tiers, II : 9.338
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.375
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.064
- Consommation d'alcool et de drogues, II : 11.221, 11.225, 11.231, 11.452, 12.476
- Dormir au travail, II : 1.517, 1.518
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.226, 13.286
- Fraude, II : 12.195, 12.238
- Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.951
- Harcèlement sexuel, II : 15.567, 15.615
- Heures de travail, II : 12.238
- Immunité syndicale, II : 5.100
- Incompétence, III : 4.152
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Absentéisme, II : 3.236
 - Éthique, II : 3.296, 3.298
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.560
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.242, 8.266, 8.295
- Négligence
 - Transport routier, II : 4.270, 4.346
- Période de repos ou de repas, II : 12.238
- Vandalisme, II : 6.231
- Vol, II : 12.887
 - Restauration et hôtellerie, II : 12.476

Vol à l'égard d'un tiers

- Bien appartenant à un collègue de travail, II : 12.940

Vol de temps, II : 12.238

Relation amoureuse

- Absence de conflit d'intérêts, II : 9.062
- Abus de pouvoir, II : 9.060
- Conflit d'intérêts, II : 3.304, 9.078, 14.241
- Congédiement disciplinaire, II : 3.304, 9.060, 9.077, 9.078, 9.079, 9.080, 14.241
- Éducation, II : 3.296, 9.060, 9.062, 9.075, 9.347, 14.636
- Effet préjudiciable du comportement, II : 9.060
- Éthique, II : 3.296
- Facteur atténuant, II : 9.046, 9.061, 9.080
- Gravité du manquement, II : 9.046, 9.060, 9.078, 9.079, 9.080, 14.241
- Indiscrétion du salarié, II : 14.242, 14.356
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Éthique, II : 3.304, 3.296
- Mesure disciplinaire, II : 9.045, 9.047
- Nature des fonctions exercées, II : 9.060, 9.077
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.296, 14.636
- Réhabilitation du salarié, II : 9.046
- Réprimande, II : 9.047, 9.075
- Rupture du lien de confiance, II : 9.060, 9.079
- Santé et services sociaux, II : 9.060
- Suspension pour enquête, II : 9.062
- Suspension substituée au congédiement, II : 3.296, 9.045, 9.046, 9.061, 14.242
- Unité de soins psychiatriques, II : 9.060, 9.061

Voir aussi **Relation sexuelle**

Relation d'emploi

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.437
 Brutalité envers un supérieur, II : 8.085, 8.145, 8.146, 8.187
 Compétence de l'arbitre de griefs en cas de litige, I : 1.056
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.368
 Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.261

Relation employeur/employé

Catégories, I : 3.065
 Chevauchement des actions en justice, I : 1.059
 Équité procédurale, I : 3.065

Relation personnelle

Application, II : 14.235
 Conflit d'intérêts, II : 14.235
 Congédiement disciplinaire, II : 14.235
 Déloyauté du salarié, II : 14.235
 Droit à la réputation et à l'image publique, II : 14.241
 Fréquentation d'individus criminalisés, II : 14.243
 Gravité du manquement, II : 14.241
 Infraction criminelle, II : 14.236
 Mesure disciplinaire, II : 14.235
 Nature des fonctions exercées, II : 14.236, 14.238, 14.240, 14.241
 Personnel cadre, II : 14.238
 Poste de confiance, II : 14.238, 14.240
 Préjudice virtuel, II : 14.237
 Preuve, II : 14.237
 Réprimande, II : 14.240
 Suspension disciplinaire, II : 14.243
 Suspension substituée au congédiement, II : 14.239, 14.244, 14.245

Relation sexuelle

Choix d'un partenaire sexuel inapproprié, II : 9.115

Congédiement disciplinaire, II : 3.304, 9.078, 9.115, 9.130, 9.131, 9.138, 9.145, 14.241
 Droit à la réputation et à l'image publique, II : 9.078, 9.105, 9.115, 9.116, 9.145, 14.241
 Éducation, II : 9.138
 Facteur atténuant, II : 9.105, 9.116
 Gravité du manquement, II : 9.078, 9.105, 9.130, 9.131, 9.138, 9.146, 14.241
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Éthique, II : 3.296, 3.304
 Mesure disciplinaire, II : 9.105
 Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.470
 Politique de « tolérance zéro », II : 9.139
 Réintégration du salarié, II : 9.116, 9.132, 9.146
 Relation sexuelle durant les heures de travail ou sur les lieux du travail, II : 3.304, 9.078, 9.138, 9.139, 9.145, 9.146, 14.241
 Santé et services sociaux, II : 9.061, 9.130
 Suspension pour enquête, II : 9.131
 Suspension substituée au congédiement, II : 3.304, 9.062, 9.105, 9.116

Voir aussi **Relation amoureuse**

Relevé de temps

Falsification, II : 12.235, 12.880

Remise en état des lieux

Activité de pression, II : 5.436

Rencontre avec les représentants de l'employeur

Insubordination, II : 2.735

Rencontre non disciplinaire

Lettre sur la tenue et les propos échangés
 – Avis non disciplinaire, I : 2.028

Rendement du salarié

Droits de la direction, II : 15.146
 Incompétence, III : 4.029, 4.096
 Insubordination, II : 2.635

<i>Voir aussi</i> Évaluation de rendement	Fraude, II : 12.640, 12.641
Rendement inadéquat ou insatisfaisant	Harcèlement psychologique, II : 15.125, 15.210, 15.230
Congédiement disciplinaire	Harcèlement sexuel, II : 15.490, 15.503, 15.515, 15.525, 15.565, 15.575
– Refus d’exécuter un travail, II : 2.675	Langage injurieux ou grossier à l’endroit d’un collègue de travail, II : 7.346
– Refus de suivre une période d’entraînement, II : 4.006	Menace à l’endroit d’un supérieur, II : 8.247
Congédiement non disciplinaire	Vol, II : 12.640, 12.641
– Paramètres pour juger de la justesse du congédiement, I : 1.192, 1.194	
Mesure disciplinaire, I : 1.004	Repos
Réprimande, II : 4.004	<i>Voir</i> Période de repos ou de repas
Rendez-vous médical	Représentant de l’employeur
<i>Voir</i> Consultation médicale	Brutalité envers un supérieur, II : 8.036
Renseignement	Connaissance des faits, I : 3.223
<i>Voir</i> Cueillette des renseignements, Obligation d’information	<i>Voir aussi</i> Rencontre avec les représentants de l’employeur, Supérieur hiérarchique
Renseignement confidentiel	Représentant syndical, I : 3.305, 3.306, 3.307 ; II : 2.033, 3.430, 5.465, 6.231, 7.165, 7.390, 7.420, 8.473, 14.485, 14.486, 14.490, 14.506, 15.166 ; IV : 1.200, 1.721, 1.728, 2.810
<i>Voir</i> Confidentialité	<i>Voir aussi</i> Délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale
Renseignement personnel	Réprimande
<i>Voir</i> Protection des renseignements personnels	Absence non autorisée sans avis
Renvoi	– Motif personnel et familial, II : 1.277
<i>Voir</i> Congédiement, Destitution, Licenciement	Activité de pression, II : 5.436
Réparation d’une automobile	Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.203
Absence non autorisée sans avis	Arrêt de travail illégal, II : 5.226
– Motif personnel et familial, II : 1.277	Brutalité envers un supérieur, II : 8.064, 8.066, 8.187
Repas	Clause d’amnistie, I : 3.005
<i>Voir</i> Période de repos ou de repas	Concurrence avec les activités de l’employeur, II : 14.131
Répétition du manquement	Dénonciation publique de l’employeur, II : 14.541
Absence non autorisée sans avis, II : 1.156	Dommages à la propriété de l’employeur, II : 6.081
Consommation de drogues, II : 11.453	
Délai d’imposition d’une mesure disciplinaire, I : 3.220	

- Accident routier, **II** : 6.051
- Dormir au travail, **II** : 1.505
- Droit de refus d'exécuter un travail
- Exercice abusif, **II** : 2.311

- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.657
- Immunité syndicale, **II** : 5.077, 5.091
- Incident culminant, **I** : 3.418
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Absentéisme, **II** : 3.238
- Apparence personnelle, **II** : 3.552
- Fouille, **II** : 3.339
- Restauration et hôtellerie, **II** : 3.625
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.428
- Insubordination
- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.027, 2.034
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.380
- Refus de demeurer au travail, **II** : 2.034
- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.263
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.036, 7.219, 7.236
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.566
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.538, 8.548
- Négligence, **II** : 4.004, 4.007
- Perte de permis, **III** : 5.126
- Ralentissement de travail, **II** : 4.004, 5.378
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.666
- Relation amoureuse, **II** : 9.047, 9.075
- Relation personnelle, **II** : 14.240
- Rendement inadéquat ou insatisfaisant, **II** : 4.006

- Réprimande substituée à la suspension, **I** : 3.010
- Retard au travail, **II** : 1.611
- Voir aussi Avis disciplinaire*

- Réputation**
- Voir Droit à la réputation et à l'image publique, Preuve de caractère ou de réputation*

- Requête en amendement**
- Voir Grief*

- Requête en annulation ou en cassation de *subpoena***
- Voir Assignation à comparaître*

- Requête pour précisions**
- Courants en matière de dévoilement de la preuve, **IV** : 1.004
- Critères applicables, **IV** : 1.032
- Défaut de fournir les précisions demandées, **IV** : 1.033
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.003, 1.004, 1.030, 1.032, 1.085
- Distinction entre la requête pour précisions et la demande de communication de la preuve, **IV** : 1.002, 1.061, 1.085
- Dossier de congédiement, **IV** : 1.030, 1.061
- Éléments pris en considération, **IV** : 1.001
- Évolution dans la façon d'aborder la requête, **IV** : 1.001
- Grief vague et imprécis, **IV** : 1.032
- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.032
- Heures supplémentaires, **IV** : 1.063
- Infraction sexuelle, **IV** : 1.061
- Moyens de preuve, **IV** : 1.060
- Nature du comportement reproché, **IV** : 1.001
- Occasion d'être entendu, **IV** : 1.003
- Ordonnance de non-divulgence, **IV** : 1.061

Requête accueillie, IV : 1.030	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail
Requête rejetée, IV : 1.004, 1.033, 1.060	– Présence de clients, II : 7.348
Tardiveté, IV : 1.062	Négligence, II : 4.591, 4.611
Vandalisme, IV : 1.031	– Allergie alimentaire, II : 4.611
Réseau de la santé et des services sociaux	Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.473
<i>Voir Santé et services sociaux</i>	Réintégration sans indemnité, II : 12.476
Réseaux sociaux , II : 3.307, 3.497, 4.670, 8.223, 9.076, 13.452, 13.455, 14.485, 14.486, 14.488, 14.506, 14.541, 15.567 ; IV : 2.262, 2.376, 2.475, 2.476, 2.500, 2.560, 3.317	Vol, II : 12.475, 12.476, 12.490
Résidence	Retard au travail
<i>Voir Lieu de résidence</i>	Acte isolé, II : 1.665
Responsabilité	Alcool et drogues, II : 1.746
<i>Voir Exonération de responsabilité, Partage de responsabilité, Responsabilité civile de l'employeur</i>	Ancienneté, II : 1.666
Responsabilité civile de l'employeur	Avis disciplinaire, II : 1.635, 1.665
Agression sexuelle, II : 9.246	Cas fortuit, II : 1.607
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.246	Congédiement disciplinaire, II : 1.609, 1.665, 1.745, 1.746, 1.747, 12.236
Responsabilité partagée	Consommation d'alcool, II : 11.054
<i>Voir Partage de responsabilité</i>	Coupure de salaire, I : 2.311
Restauration et hôtellerie	Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.075, 3.085
Aveu spontané, IV : 2.785, 2.788	Facteur aggravant, II : 1.670
Brutalité envers un tiers, II : 8.722	Fréquence, II : 1.645, 1.665
Critique publique de l'employeur, II : 14.485	Incident culminant, II : 1.670
Fraude, II : 12.475, 12.476	Insubordination, II : 2.555
Harcèlement psychologique, II : 15.166	– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.033
Infraction à un règlement d'entreprise	Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.207
– Apparence personnelle, II : 3.454	Motif de justification, II : 1.669, 1.670
– Interdiction de porter des bijoux, II : 3.526	Motif personnel et familial, II : 1.608, 1.670
– Mesure disciplinaire, II : 3.625, 3.626	Motifs de justification fréquemment invoqués, II : 1.605
Insubordination	Nature des fonctions occupées, II : 1.609, 1.610
– Comportement insolent, indiscipliné et non respectueux, II : 2.476	Obligations du salarié, II : 1.605
	Omission d'aviser l'employeur, II : 1.606, 1.665
	Problème conjugal, II : 1.670

- Progression des sanctions, **II** : 1.647, 1.665, 1.666, 1.668
- Proportionnalité de la sanction, **II** : 1.670
- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 1.746
- Réintégration conditionnelle, **II** : 1.745
- Réintégration sans indemnité, **II** : 1.648
- Réprimande, **II** : 1.611
- Situation imprévisible, **II** : 1.669
- Suspension disciplinaire, **II** : 1.605, 1.607, 1.610, 1.645
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.647, 1.670
- Transport en autobus, **II** : 1.667
- Transport routier, **II** : 1.670
- Vol de temps, **II** : 12.236
- Retenue sur le salaire**
- Voir Coupure de salaire*
- Retour progressif au travail**
- Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.139, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.370, 1.373
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.081
- Retrait de l'affectation**
- Immunité syndicale, **II** : 5.120
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
- Rétrogradation, **I** : 2.205
- Retrait du permis**
- Voir Perte de permis*
- Retraite obligatoire**
- Voir Mise à la retraite obligatoire*
- Rétrogradation**
- Avis, **I** : 2.209
- Conduite avec les facultés affaiblies, **II** : 3.431
- Contrainte excessive, **III** : 2.733
- Critères applicables, **I** : 2.209
- Définition, **I** : 2.205
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.035
- Accident routier, **II** : 6.053
- Dommages-intérêts
- Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.568
- Incompétence, **III** : 4.150
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Consommation d'alcool, **II** : 3.265
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.431
- Intervention des arbitres, **I** : 2.207
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 2.205
- Limitation fonctionnelle du salarié, **I** : 2.209
- Mesure disciplinaire, **I** : 2.205
- Mesure mixte, **I** : 2.207
- Mesure non disciplinaire, **I** : 2.205, 2.208, 2.209, **III** : 4.150
- Négligence, **II** : 4.125, 4.126, 4.128, 4.348
- Passage d'un poste à un autre, **I** : 2.205
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.208
- Perte de permis, **III** : 5.092
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038, 3.039
- Retrait de l'affectation, **I** : 2.205
- Réunion syndicale**
- Insubordination
- Ordre équivoque, **II** : 2.107
- Risque réel et immédiat**
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.229

– S –

<p>Sabotage</p> <p><i>Voir Vandalisme</i></p> <p>Salaire</p> <p><i>Voir Coupure de salaire</i></p> <p>Salarié</p> <p><i>Voir Altercation entre deux salariés, Association de salariés, Comportement ultérieur du salarié, Crédibilité du salarié, Déloyauté du salarié, Dette du salarié, Indiscrétion du salarié, Insuffisance professionnelle, Motif personnel et familial, Obligations du salarié, Réaffectation du salarié, Refus de réintégrer son poste, Réhabilitation du salarié, Réintégration du salarié, Rendement du salarié</i></p> <p>Salarié occasionnel</p> <p style="padding-left: 20px;">Perte de permis, III : 5.085</p> <p>Salarié saisonnier</p> <p style="padding-left: 20px;">Non-rappel au travail</p> <p style="padding-left: 40px;">– Congédiement, I : 2.508</p> <p>Sanction</p> <p><i>Voir Cohérence des sanctions, Disproportion entre la faute et la sanction, Exemplarité de la sanction, Progression des sanctions, Prohibition de la double sanction, Sanction prévue à la convention collective</i></p> <p>Sanction discriminatoire</p> <p><i>Voir Discrimination</i></p> <p>Sanction prévue à la convention collective</p> <p style="padding-left: 20px;">Perte d'ancienneté, I : 2.406</p> <p style="padding-left: 20px;">Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.125</p> <p style="padding-left: 20px;">Suspension disciplinaire, I : 2.120</p> <p>Santé et sécurité du travail</p> <p style="padding-left: 20px;">Absence non autorisée sans avis</p> <p style="padding-left: 40px;">– Abandon de poste, II : 1.259</p>	<p>Activité de pression, II : 5.440</p> <p>Agression sexuelle, II : 9.246</p> <p>Alcool et drogues, II : 11.002, 11.003, 11.004</p> <p>Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.357, 8.366, 8.436</p> <p>Brutalité envers un supérieur, II : 8.051</p> <p>Consommation d'alcool, II : 11.053, 11.110</p> <p>Consommation de drogues, II : 11.202, 11.281, 11.300, 11.325, 11.329</p> <p>Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541, 14.544</p> <p>Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.080</p> <p style="padding-left: 20px;">– Entente de dernière chance, III : 3.222</p> <p>Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.225, 13.231</p> <p>Gravité du manquement, I : 3.490</p> <p>Harcèlement, II : 15.036, 15.038</p> <p>Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.306</p> <p>Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.425, 3.580</p> <p style="padding-left: 20px;">– Casque de sécurité portant la mention « travaux légers » (assignation temporaire), II : 3.427</p> <p style="padding-left: 20px;">– Enquête de sécurité sur le personnel, II : 3.012, 3.425</p> <p style="padding-left: 20px;">– Interdiction de porter des bijoux, II : 3.425, 3.526</p> <p style="padding-left: 20px;">– Négligence criminelle, II : 3.425</p> <p style="padding-left: 20px;">– Omission de porter des gants de sécurité, II : 3.429</p> <p style="padding-left: 20px;">– Port de chaussures, II : 3.437</p> <p style="padding-left: 20px;">– Port de lunettes de sécurité, II : 3.436</p> <p style="padding-left: 20px;">– Port de protecteurs auditifs, II : 3.425</p> <p style="padding-left: 20px;">– Port de vêtement de protection, II : 3.429</p> <p style="padding-left: 20px;">– Procédure de cadenassage, II : 3.426, 3.429, 3.430</p> <p style="padding-left: 20px;">– Refus de porter une visière, II : 3.429</p> <p style="padding-left: 20px;">– Vitesse excessive, II : 3.429</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Infraction criminelle, **II** : 10.180
- Insubordination, **II** : 2.004, 2.032, 2.305, 2.465
- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
 - Droit de refuser d'exécuter un travail, **II** : 2.079, 2.305, 15.129
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.032, 2.075
 - Ordre provoquant un danger, **II** : 2.080
 - Refus de porter des chaussures de sécurité, **II** : 2.635
 - Refus de porter une visière, **II** : 2.646
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.338
- Limitation fonctionnelle du salarié
- Rétrogradation, **I** : 2.209
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.241
- Mœurs, **II** : 9.002
- Négligence, **II** : 4.068, 4.266, 4.268, 4.503
- Port de la ceinture de sécurité, **II** : 3.429
 - Port des lunettes de sécurité, **II** : 2.646
 - Transport maritime, **II** : 4.188
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.767
- Risque sérieux, réel et immédiat, **III** : 2.695, 2.727
- Obligation de l'employeur, **III** : 2.003
- Piquetage illégal, **II** : 5.286
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.004, 11.410, 11.471, 11.490
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.070, 3.425, 3.435, 3.436
- Requête pour précisions, **IV** : 1.031
- Santé et services sociaux**
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.335, 9.365
- Atteinte sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.337, 9.338
- Suspension sans solde pour enquête, **I** : 2.134
- Brusquerie, **II** : 8.660
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.630
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.544
- Incompétence, **III** : 4.246
- Négligence, **II** : 4.375
- Perte de permis, **III** : 5.086, 5.087
- Relation amoureuse, **II** : 9.060
- Relation sexuelle, **II** : 9.061, 9.130
- Surveillance électronique, **II** : 3.343
- Voir aussi* **Personnel infirmier, Préposé aux bénéficiaires**
- Santé publique**
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.286
- Scandale financier, II** : 10.053
- Secret commercial**
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.539
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.359
- Secret professionnel, I** : 3.269 ; **IV** : 2.850, 2.851, 2.915, 2.935
- Secteur alimentaire**
- Voir* **Commerce et alimentation, Commerce et livraison, Restauration et hôtellerie**
- Secteur de l'éducation**
- Voir* **Éducation**
- Secteur de la santé et des services sociaux**
- Voir* **Santé et services sociaux**
- Secteur du transport**
- Voir* **Transport en autobus, Transport routier**
- Sécurité**
- Voir* **Santé et sécurité du travail, Sécurité de l'environnement, Sécurité publique, Sécurité routière**

Sécurité de l'environnement

Négligence, II : 4.501, 4.502

Sécurité publique

Consommation d'alcool et de drogues,
II : 11.114

– Obligation de dénonciation, II : 3.072

Dénonciation publique de l'employeur,
II : 14.541

Négligence, II : 4.188, 4.501, 4.502, 4.670,
4.671

Sécurité routière

Infraction à un règlement d'entreprise

– Santé et sécurité du travail, II : 3.432

Serveur/serveuse

Voir **Restauration et hôtellerie**

Service ménager

Voir **Préposé à l'entretien**

Situation d'autorité

Voir **Supérieur hiérarchique**

Situation personnelle et familiale du salarié

Voir **Motif personnel et familial**

Slogan

Activité de pression, II : 5.465, 5.466

Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ)

Préposé aux permis d'immatriculation

– Transmission à un tiers des renseignements personnels et confidentiels,
II : 3.303

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, I : 3.035

Sollicitation

Comportement à connotation sexuelle,
II : 15.500

Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.115, 14.165, 14.166

Règlement d'entreprise

– Sollicitation de pourboires auprès de la clientèle, II : 3.068

Sommeil au travail

Voir **Dormir au travail**

Statut du salarié

Congédiement pendant la période d'essai,
I : 2.649

Facteur aggravant, I : 3.456

Subpœna

Voir **Assignment à comparaître**

Succession

Infraction à un règlement d'entreprise
– Éthique, II : 3.297

Supérieur hiérarchique

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, II : 15.145

Refus de dénoncer un collègue de travail,
II : 14.637

Voir aussi **Attitude envers ses supérieurs, Brutalité envers un supérieur, Critique publique de l'employeur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Menace à l'endroit d'un supérieur, Ordre provenant d'un supérieur**

Surveillance des biens de l'employeur

Fraude, II : 12.375, 12.530, 12.545

Incompétence, III : 4.245

Vol, II : 12.375, 12.530, 12.545

Voir aussi **Agent de sécurité, Magasinier, Surveillance électronique, Surveillant de nuit**

Surveillance électronique

Activité de pression, II : 5.441

- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.451, 13.519
- Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, **II** : 13.455 ; **IV** : 2.504
- Preuve matérielle résultant de la surveillance
- Comportement, productivité ou performance des salariés, **IV** : 2.325
 - Conditions de travail justes et raisonnables, **IV** : 2.325
 - Contenu d'un ordinateur, **IV** : 2.450
 - Droit à la vie privée, **IV** : 2.325, 2.327, 2.366, 2.459
 - Encadrement légal, **IV** : 2.325
 - Enregistrement d'une conversation, **IV** : 2.327, 2.415
 - État du droit, **IV** : 2.329, 2.330
 - Exclusion de la preuve, **IV** : 2.327, 2.328
 - Filature, **IV** : 2.326, 2.375
 - Atteinte minimale, **IV** : 2.377
 - Conduite avec des moyens raisonnables, **IV** : 2.375, 2.395
 - Droit à la vie privée, **IV** : 2.375, 2.395, 2.397, 2.398
 - État du droit, **IV** : 2.326
 - Exclusion de la preuve, **IV** : 2.378
 - Fenêtre du salon, **IV** : 2.398
 - Intérieur du domicile, **IV** : 2.397
 - Lieux publics, **IV** : 2.375, 2.395
 - Modalités d'application, **IV** : 2.399, 2.400
 - Motifs valables, **IV** : 2.375
 - Preuve vidéo, **IV** : 1.110, 2.375, 2.398
 - Rapport d'enquête, **IV** : 2.375
 - Simple intuition, **IV** : 2.326, 2.378
 - Réseaux sociaux, **IV** : 2.475, 2.476
 - Preuve admise, **IV** : 2.500
 - Preuve non admise, **IV** : 2.560
 - Surveillance ponctuelle, **IV** : 2.325
 - Surveillance sur les lieux du travail, **IV** : 2.325, 2.360
 - Validation de témoignage, **IV** : 2.365
 - Système de localisation GPS, **IV** : 2.580
 - Vérification de l'authenticité et de l'intégrité de l'enregistrement, **IV** : 2.331
- Santé et services sociaux
- Installation d'une caméra dans la chambre d'un résident, **II** : 3.343
- Système de localisation GPS, **II** : 14.668
- Vandalisme, **II** : 6.275, 6.285
- Surveillant de nuit**
- Dormir au travail, **II** : 1.457, 1.458, 1.459
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.120
- Négligence, **II** : 4.670
- Obligation d'accommodement
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.626
- Suspension**
- Définition, **I** : 2.105
- Description, **I** : 2.105
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
- Qualification, **I** : 2.105
- Suspension administrative**
- Voir Suspension non disciplinaire*
- Suspension collective**
- Activité de pression, **II** : 5.437
- Suspension de permis**
- Voir Perte de permis*
- Suspension de privilèges**
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
- Suspension disciplinaire**
- Absence-maladie, **II** : 1.065, 1.088, 1.089, 1.090

Absence non autorisée sans avis	Consommation d'alcool, II : 11.028, 11.050, 11.051, 11.071, 11.072, 11.116, 11.121
– Abandon de poste, II : 1.255, 1.257	Consommation de drogues, II : 3.268, 11.224, 11.230, 11.282, 11.285
– Congé de maladie (motif personnel et familial), II : 1.090	– Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.203
– Congé férié, II : 1.219	Critique publique de l'employeur, II : 2.456, 14.488, 14.489, 14.492, 14.507
– Libération syndicale, II : 1.236, 2.646	Délai d'imposition
– Motif personnel et familial, II : 1.277, 2.455, 2.456	– Incidence sur le moment d'exécution, I : 3.221
– Motif religieux, II : 1.187	Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541, 14.543, 14.544
– Obligations du salarié, II : 1.156	– Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, II : 3.629
– Vacances, II : 1.195	Dépendance à l'alcool et aux drogues
Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.496, 14.360	– Entente de dernière chance, III : 3.219
Activité de pression, II : 5.436	– Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.285
Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.190	Détermination de la durée, I : 2.120, 2.121
Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.279	Domages à la propriété de l'employeur, II : 4.345, 6.035, 6.036, 6.066, 6.090, 6.098
Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.305, 9.336, 9.366	– Accident routier, II : 4.345, 6.050, 6.053, 6.090
Altercation entre deux salariés, II : 8.380, 8.457, 8.459, 8.466, 8.473, 8.474, 8.485, 8.495, 8.496	– Arrêt de production, II : 4.295, 6.080, 6.082
Application, I : 2.120	Dormir au travail, II : 1.458, 1.486, 1.515
Arrêt de travail illégal	Droit de refus d'exécuter un travail
– Incitation, II : 5.194	– Exercice abusif, II : 2.311
– Participation, II : 5.226	Durée, I : 2.120, 2.121
Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.367, 8.376, 8.377, 8.380, 8.388, 8.405, 8.406, 8.407	Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.288
Brutalité envers un supérieur, II : 8.041, 8.060, 8.062, 8.063, 8.064, 8.075, 8.085, 8.136, 8.170, 8.185	Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.473, 13.518, 13.553
Brutalité envers un tiers, II : 8.643, 8.670, 8.671, 8.685, 8.701, 8.703, 8.711, 8.712, 8.722	– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.661, 13.662
Comportement du salarié envers un client, II : 3.640	– Non-respect des directives du médecin traitant, II : 13.603
Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.150	Finalité, I : 2.120
Conflit d'intérêts	Fraude, II : 12.180, 12.195, 12.216, 12.237, 12.243, 12.275, 12.276
– Suspension sans solde, II : 14.191	Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.928

- Harcèlement psychologique, II : 5.042, 15.148, 15.165, 15.280
- Harcèlement sexuel, II : 15.502, 15.566, 15.576, 15.577, 15.590, 15.592, 15.616, 15.640
- Heures de travail, II : 2.455, 2.456, 2.465
- Immunité syndicale, II : 5.038, 5.039, 5.077, 5.090
- Indiscrétion du salarié, II : 14.360
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.627
- Absentéisme, II : 3.235, 3.237, 3.239
 - Apparence personnelle, II : 3.552, 3.553
 - Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.265
 - Dormir au travail, II : 3.630
 - Entreprise de fabrication de produits cosmétiques (mode opératoire), II : 3.636
 - Éthique, II : 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306
 - Fouille, II : 3.339
 - Heures de travail, II : 3.365, 3.366
 - Hygiène, II : 3.595
 - Manipulation des sommes d'argent, II : 3.631
 - Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610
 - Perte d'un point d'inaptitude, II : 3.429
 - Restauration et hôtellerie, II : 3.625, 3.626
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.429, 3.430, 3.434
 - Tenue vestimentaire, II : 3.578, 3.580, 3.583
 - Transport d'argent et de valeurs, II : 3.634
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.496
 - Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, II : 10.131
- Insubordination
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.556, 2.565
 - Attitude générale au travail, II : 2.455, 2.456
 - Durée indéterminée, I : 2.120
 - Évaluation de rendement, II : 2.816, 2.818
 - Incitation, II : 2.455
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.055
 - Ordre provoquant un danger, II : 2.078
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.645
 - Refus d'obéir, II : 2.191, 2.455, 2.456, 2.555, 2.556, 2.565, 2.647, 2.665, 11.071
 - Refus de se présenter au travail, II : 2.645, 2.646
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063, 1.089, 2.262, 2.263
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.765
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.217, 7.347, 7.368, 7.420, 7.434
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.035, 7.041, 7.085, 7.095, 7.126, 7.141, 7.167, 7.168, 7.170, 7.171, 7.174, 7.176, 7.215, 7.236, 7.420, 7.606
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.527, 7.529, 7.530, 7.604
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.534, 8.535, 8.537, 8.545, 8.561
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 7.175, 8.217, 8.219, 8.233, 8.247, 8.285
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.748, 8.751, 8.752
- Mesure de substitution, I : 2.120

Négligence, **II** : 4.129, 4.266, 4.295, 4.471, 4.501

- Bureau, **II** : 4.293, 4.655
- Commerce et alimentation, **II** : 4.610
- Commerce et livraison, **II** : 4.590
- Éducation, **II** : 4.685
- Industrie, **II** : 4.640
- Manipulation des sommes d'argent, **II** : 4.396, 4.398
- Métier, **II** : 4.625
- Santé et services sociaux, **II** : 4.376
- Sécurité publique, **II** : 4.670
- Transport en autobus, **II** : 4.360
- Transport routier, **II** : 4.129, 4.295, 4.345

Perte de permis, **III** : 5.126, 5.128

Piquetage illégal, **II** : 5.285

Ralentissement de travail, **II** : 2.455, 5.376, 5.378, 5.379

Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 3.296, 14.636, 14.640

Relation personnelle, **II** : 14.243

Retard au travail, **II** : 1.605, 1.607, 1.610, 1.645

Retard dans la remise des notes, **II** : 2.648

Utilisation d'Internet et du courriel, **II** : 3.496, 12.243

Vandalisme, **II** : 6.246, 6.260, 6.276, 6.286, 6.287

Vol, **II** : 12.165

Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.925

Suspension indéfinie

Définition, **I** : 2.105

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.082, 3.083

Infraction criminelle, **I** : 2.146 ; **II** : 10.045

- Suspension avec ou sans solde, **II** : 10.048, 10.055, 10.056, 10.057, 14.362

Modifications substantielles aux conditions de travail assimilables à un congédiement déguisé, **I** : 2.106

Qualification, **I** : 2.105

Suspension pour enquête, **I** : 2.130

Suspension non disciplinaire

Bonne foi, **I** : 2.106

Concurrence avec les activités de l'employeur, **I** : 2.147

Conditions, **I** : 2.145

Consommation d'alcool, **I** : 2.146, 2.147

Contrat de travail, **I** : 2.105, 2.145 ; **II** : 10.177

Droits de la direction, **I** : 2.105

Durée indéterminée, **I** : 2.145, 2.147

Incapacité physique et psychologique, **I** : 2.146

Infraction criminelle, **I** : 2.146 ; **II** : 10.047, 10.048, 10.056

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.530

Mesure raisonnable ou justifiée, **I** : 2.106

Motifs de justification, **I** : 2.145, 2.146

Perte de qualifications ou du permis, **I** : 2.146 ; **III** : 5.086, 5.092

Pouvoir résiduel de suspendre, **I** : 2.145

Radiation d'un ordre professionnel, **I** : 2.146

Suspension pour enquête

Annulation, **I** : 2.132, 2.133, 2.134

Application, **I** : 2.130

Avec solde, **I** : 2.131

- Cas exceptionnels, **I** : 2.131

- Clause de convention collective dégageant l'employeur de cette obligation, **I** : 2.131

- Effet rétroactif, **I** : 2.135

Avis, **I** : 3.265 ; **IV** : 3.154

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.635

Déloyauté du salarié, **I** : 2.131

Démission, **III** : 1.239

Droits de la direction, **I** : 2.145

Durée, **I** : 2.132

- Effet, **I** : 2.130
- Infraction criminelle, **I** : 2.131
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 2.132
- Mesure disciplinaire
- Portée rétroactive, **I** : 3.221
- Nature de l'emploi, **I** : 2.131
- Principes élaborés dans l'arrêt *Cabiakman*, **I** : 2.131
- Prise de position définitive, **I** : 2.132
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.037, 3.038
- Qualification, **I** : 2.130
- Refus de donner accès à son dossier médical, **I** : 2.131
- Relation amoureuse, **II** : 9.062
- Relation sexuelle, **II** : 9.131
- Suspension sans solde, **I** : 2.131
- Cas exceptionnels, **I** : 2.131
- Terme, **I** : 2.132
- Suspension provisoire et indéfinie, **I** : 2.130, 2.131
- Validité, **I** : 2.130
- Suspension substituée au congédiement**
- Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.157, 1.158
- Abandon de poste, **II** : 1.261
 - Absence-maladie, **II** : 1.088
 - Congé sans solde, **II** : 1.218
 - Motif personnel et familial, **II** : 1.275, 1.277
 - Vacances, **II** : 1.195, 1.218
- Activité de pression, **I** : 2.549
- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.189, 14.202
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.303, 9.304, 9.348
- Alcool et drogues, **I** : 2.120
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.381, 8.382, 8.415, 8.470, 8.471, 8.500
- Application, **I** : 2.549
- Arrêt de travail illégal
- Incitation, **II** : 5.194
 - Participation, **II** : 5.226
- Attestation d'équivalence altérée, **II** : 13.288
- Aveu spontané, **IV** : 2.785
- Aveu tardif, **IV** : 2.752
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.375, 8.383, 8.415, 8.437
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.039, 8.052, 8.053, 8.096, 8.105, 8.116, 8.117, 8.145, 8.150, 8.155, 8.173, 8.186
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.633, 8.638, 8.639, 8.640, 8.641, 8.664, 8.670, 8.688, 8.689, 8.692, 8.715, 8.721
- Cadeau, **II** : 14.266, 14.268
- Concurrence avec les activités de l'employeur
- Sollicitation de collègues ou de clients, **II** : 14.166
- Consommation d'alcool, **II** : 3.267, 11.053, 11.074, 11.111, 11.117, 11.119, 11.120
- Consommation de drogues, **II** : 11.218, 11.225, 11.231, 11.248
- Refus de se soumettre à un test de dépistage, **II** : 11.204
- Critique publique de l'employeur, **II** : 3.497, 14.486, 14.488, 14.490, 14.510
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **I** : 2.120 ; **III** : 3.082, 3.084 ; **IV** : 3.250
- Domages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.092, 6.093, 6.094
- Accident routier, **II** : 6.051, 6.053
- Dormir au travail, **II** : 1.459
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.288, 13.361
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.002, 13.288, 13.470, 13.471, 13.472, 13.498, 13.500, 13.501, 13.502, 13.505, 13.516, 13.565, 13.571, 13.572, 13.573, 13.592, 13.655, 13.656, 13.657

- Fraude, II : 12.004, 12.181, 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.239, 12.275, 12.276, 12.291, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.591, 12.800, 12.880, 12.884
- Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.945, 12.951
- Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.167, 15.197, 15.230, 15.260
- Harcèlement sexuel, II : 15.568, 15.569, 15.615, 15.616
- Immunité syndicale, II : 5.036, 5.075, 5.100
- Incompétence, III : 4.100
- Indiscrétion du salarié, II : 14.242, 14.356.1, 14.359
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303
 - Apparence personnelle, II : 3.551
 - Camp de jour, II : 3.638
 - Comportement du salarié, II : 3.633
 - Dormir au travail, II : 3.630
 - Éthique, II : 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304
 - Hygiène, II : 3.595
 - Manipulation des sommes d'argent, II : 3.631
 - Restauration et hôtellerie, II : 3.625
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.430
 - Transport d'argent et de valeurs, II : 3.635
 - Transport routier, II : 3.430
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.497
 - Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, II : 3.465
 - Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 3.467, 3.468
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, II : 10.106, 10.116, 10.122
- Insubordination, I : 2.549
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.565
 - Attitude générale au travail, II : 2.465
 - Évaluation de rendement, II : 2.816
 - Ordre équivoque, II : 2.110
 - Ordre provenant d'un supérieur, II : 2.136
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.465, 2.665
 - Refus de donner suite aux demandes de l'employeur pour discuter de son état de santé, II : 2.263
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.436
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 5.100, 7.165, 7.166, 7.169, 7.245
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.436, 7.528, 7.565, 7.621
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.546, 8.560, 8.561
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 5.100, 8.052, 8.053, 8.216, 8.218, 8.220, 8.242, 8.248, 8.256, 8.261, 8.266, 8.295
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.749
- Mesure disciplinaire de substitution, I : 2.120
- Mœurs, II : 9.177, 9.179, 9.182, 9.183
- Négligence, I : 2.549 ; II : 4.066, 4.067, 4.185, 4.189, 4.190, 4.266, 4.504, 4.625
- Bureau, II : 4.655
 - Commerce et livraison, II : 4.590
 - Éducation, II : 4.685
 - Erreur de jugement, II : 4.067
 - Industrie, II : 4.640

- Manipulation des sommes d'argent, II : 4.396
- Métier, II : 4.625
- Santé et services sociaux, II : 4.376, 4.378
- Sécurité publique, II : 4.670
- Transport en autobus, II : 4.361
- Transport routier, II : 4.067, 4.346
- Perte de permis, III : 5.098, 5.099, 5.126
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.053, 10.176, 11.446, 11.449, 11.452, 11.473, 11.501
- Pot-de-vin, II : 14.266, 14.268
- Progression des sanctions, I : 3.009, 3.010
- Ralentissement de travail, II : 5.378
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires
 - Incitation, II : 5.407, 5.408
 - Insubordination, II : 2.379
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.665, 14.669, 14.670
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.636, 14.638
- Refus de réintégrer son poste, II : 1.371, 1.372
- Relation amoureuse, II : 9.045, 9.046, 9.061, 14.242
- Relation personnelle, II : 14.239, 14.244, 14.245
- Relation sexuelle, II : 9.105, 9.116
- Retard au travail, II : 1.647, 1.670
- Vandalisme, II : 6.216, 6.231, 6.232, 6.247, 6.275, 6.287
- Vol, I : 2.549 ; II : 12.163, 12.195, 12.238, 12.239, 12.317, 12.376, 12.392, 12.394, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.594, 12.607, 12.610, 12.800, 12.822, 12.869, 12.880, 12.884
- Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.926, 12.943
- Vol de temps, II : 12.837

Syndicat

- Imposition d'une mesure disciplinaire
 - Avis (preuve du non-respect du délai), I : 3.256
 - Implication, I : 3.305
- Obligation d'accommodement
 - Collaboration du syndicat, III : 2.156, 2.158, 2.159, 2.195, 2.737
 - Contrainte excessive pour le syndicat, III : 2.179, 2.702

Voir aussi **Convention collective, Délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale, Liberté d'action syndicale, Représentant syndical, Réunion syndicale**

Système de localisation GPS, II : 14.668 ; IV : 2.580

Système téléphonique

Voir **Appel téléphonique**

– T –

Tâche connexe

- Insubordination
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.627
- Liberté d'expression, II : 3.556

Tatouage

- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, II : 3.556, 3.557, 3.580

Voir aussi **Apparence personnelle**

Taux d'absentéisme élevé, III : 2.002, 2.295, 2.296, 2.305

- Absence causée par diverses pathologies ou par une seule pathologie, III : 2.335, 2.365
- Absence pour cause de lésion professionnelle, III : 2.307, 2.309
- Accident du travail, III : 2.308, 2.626

Accommodement possible, III : 2.600
Caractère excessif, III : 2.305, 2.306, 2.309
Clause d'amnistie, III : 2.305
Contrainte excessive, III : 2.296, 2.365, 2.385
Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.075, 3.081
Dossier d'assiduité, III : 2.305
Évaluation de la capacité de retour au travail, III : 2.634
Fausse déclaration en cours d'emploi
– Surveillance électronique, II : 13.452
Maladie bipolaire, III : 2.336
Refus de collaboration, III : 2.220
Refus de se soumettre à un examen médical, III : 2.339
Retour progressif au travail, III : 2.296

Technicien ambulancier

Voir Ambulancier

Technicien de laboratoire

Négligence, II : 4.379, 4.503, 4.504

Technicien en informatique

Harcèlement psychologique, II : 15.148

Incompétence, III : 4.245

Télétravail

Code d'éthique, II : 3.088

Vol de temps, II : 12.250

Témoin/Témoignage

Voir Administration de la preuve, Appréciation de la preuve, Assignation à comparaître, Contraignabilité des témoins, Exclusion des témoins, Faux témoignage, Moyens de preuve, Refus de témoigner

Témoin expert

Voir Moyens de preuve, Preuve d'expert

Temps de travail

Voir Heures de travail

Tenue vestimentaire

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.262

Droits de la direction, II : 15.146

Droits fondamentaux, II : 3.080, 3.582

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.575

– Certificat d'identification, II : 3.578

– Port de jeans, II : 3.575, 3.576, 3.577, 3.580

– Port de l'uniforme, II : 2.476, 3.577, 3.578, 3.579, 3.581

– Port de pantalon convenable, II : 3.581

– Port de vêtements à caractère religieux, II : 3.582

– Port de vêtements trop courts ou trop moulants, II : 3.580

– Port du carré rouge, II : 3.583

– Port du veston, II : 3.581

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, II : 2.646

– Vêtement inadéquat au travail, II : 2.575

Règlement d'entreprise, II : 3.080

– Application rétroactive d'un code vestimentaire, II : 3.030

– Port de l'uniforme (versement d'un dépôt d'argent au moment de la remise de l'uniforme), II : 3.012

Voir aussi Apparence personnelle

Test de dépistage

Consommation d'alcool, II : 11.033, 11.201, 11.204, 11.205 ;

III : 3.267

- Consommation de drogues, **II** : 11.201, 11.245, 11.285 ; **III** : 3.224, 3.227, 3.267
- COVID-19, **II** : 3.430
- Dépendance à l'alcool et aux drogues
- Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 3.081
 - Réintégration conditionnelle et entente de dernière chance, **III** : 3.179, 3.216, 3.221, 3.224, 3.265
- Refus de se soumettre à un test de dépistage, **II** : 11.033, 11.203, 11.204, 11.285 ; **III** : 3.226, 3.270, 3.271, 3.272
- Lock-out illégal, **II** : 5.300
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.066, 3.084
- Test aléatoire, **II** : 11.201 ; **III** : 3.084, 3.179, 3.268, 3.269
- Test du polygraphe**
- Critères de recevabilité de la preuve, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Transport d'argent et de valeurs, **II** : 3.634
- Vandalisme, **II** : 6.245
- Test médical**
- Voir Examen médical*
- Testament**
- Voir Succession*
- Théorie de l'expédition**
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire
- Délai, **I** : 3.256
- Théorie du traitement équitable**
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.155
- Tiers**
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.035
- Voir aussi Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, Brusquerie envers un tiers, Brutalité envers un tiers, Fraude à l'égard d'un tiers, Incompétence à la suite de l'action d'un tiers, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, Menace à l'endroit d'un tiers, Violence à l'endroit d'un tiers, Vol à l'égard d'un tiers*
- Tolérance de l'employeur**
- Voir Attitude de l'employeur*
- Toxicomanie**
- Voir Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues*
- Trafic d'alcool et de drogues**
- Voir Possession et trafic d'alcool et de drogues*
- Traitement équitable**
- Voir Théorie du traitement équitable*
- Traitement médical**
- Certificat médical (plan de traitement)
- Droit à la vie privée, **II** : 1.059
- Transport adapté**
- Voir Transport en autobus*
- Transport ambulancier**
- Voir Ambulancier*
- Transport d'argent et de valeurs**
- Fraude, **II** : 12.505, 12.820
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Apparence personnelle, **II** : 3.535
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 3.634, 3.635
 - Suspension disciplinaire, **II** : 3.634
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 3.635

– Test du polygraphe, II : 3.634

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, II : 10.123

Négligence, II : 4.671

Perte de permis, III : 5.095

Vol, II : 12.505, 12.820

**Voir aussi Fonction à incidence monétaire,
Manipulation des sommes d'argent**

Transport en autobus

Absence de fraude ou d'activités incompatibles, II : 13.658

Absence-maladie

– Questionnaire médical, II : 1.060

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.260

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers,
II : 9.322, 9.356

Brutalité envers un tiers, II : 8.688, 8.710

Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.166

Conduite avec les facultés affaiblies,
II : 10.178

Conduite dangereuse, II : 8.714

Consommation d'alcool, II : 11.114, 11.249

Consommation de drogues, II : 11.249

– Règlement d'entreprise, II : 3.066, 11.245

Dommages à la propriété de l'employeur,
II : 6.095

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227

Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.658

Harcèlement psychologique, II : 15.165,
15.166, 15.291

Harcèlement sexuel, II : 9.356

Incompétence, III : 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise

– Apparence personnelle, II : 3.556

– Avis disciplinaire, II : 3.628

– Perte de point d'inaptitude, II : 3.429

– Santé et sécurité du travail, II : 3.429,
3.430, 3.432

– Tenue vestimentaire, II : 3.579

– Utilisation des biens de l'employeur,
II : 3.465

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.126,
10.127, 10.128, 10.130

– Suspension indéfinie, II : 10.050, 10.051

Insubordination

– Attitude générale au travail, II : 2.476

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur, II : 7.207

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un tiers, II : 7.620, 7.621

Mœurs, II : 9.180

Négligence, II : 4.360

– Rage au volant, II : 3.430, 4.362

Perte de permis, III : 5.094

Politique de l'employeur

– Déclaration relative aux antécédents
judiciaires et consentement à leur
vérification, II : 3.012

Règlement d'entreprise

– Lieu de résidence, II : 3.408

Retard au travail, II : 1.667

Vol, II : 12.490, 12.880

Voir aussi Accident routier

Transport maritime

Négligence, II : 4.188

Transport routier

Absence non autorisée sans avis

– Problème de transport, II : 1.255

Brutalité envers un tiers, II : 8.720, 8.722

Consommation d'alcool et de drogues,
II : 3.267, 11.028, 11.110, 11.246

Critique publique de l'employeur, II : 14.485

- Dormir au travail, **II** : 1.515
- Examen médical
- Test préventif de la vue et de l’ouïe, **II** : 3.073
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.148
- Incapacité physique et psychologique
- Obligation d’accommodement, **III** : 2.758
- Incompétence, **III** : 4.245
- Infraction à un règlement d’entreprise
- Oubli des clés dans le camion, **II** : 3.046
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429, 3.430, 3.432
 - Utilisation des biens de l’employeur, **II** : 3.465, 3.466, 3.468
- Infraction criminelle
- Lien avec l’emploi, **II** : 10.127 ; **III** : 5.096, 5.098, 5.100
- Insubordination
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.056
 - Refus d’exécuter un travail, **II** : 2.645, 2.646, 2.675
- Menace à l’endroit d’un tiers, **II** : 8.749
- Négligence, **II** : 4.067, 4.129, 4.270, 4.295, 4.345, 4.501
- Obligation de résultat, **II** : 4.002, 6.003
- Perte d’assurabilité, **III** : 5.001
- Perte de permis, **II** : 10.127 ; **III** : 5.096, 5.098, 5.100
- Perte du chargement
- Erreur de jugement, **II** : 4.067
- Possession et trafic d’alcool et de drogues, **II** : 11.490
- Recel, **II** : 12.315
- Retard au travail, **II** : 1.670
- Surveillance électronique
- Droit à la vie privée, **II** : 3.342
- Test de dépistage, **II** : 11.204
- Vandalisme, **II** : 6.245
- Vol à l’égard d’un tiers, **II** : 12.926, 12.927
- Voir aussi* **Accident routier**
- Transport scolaire**
- Voir* **Transport en autobus**
- Travail à temps partiel**
- Obligation d’accommodement, **III** : 2.741, 2.756, 2.763, 2.771
- Travail bénévole**
- Situation potentiellement incompatible, **II** : 14.203
- Traversier**
- Voir* **Transport maritime**
- Tribunal administratif du travail**
- Harcèlement psychologique
- Pouvoirs d’ordonnance, **II** : 15.041
- Tribunal d’arbitrage**
- Arbitrage de griefs
- Compétence exclusive, **I** : 1.056
- Avis d’imposition d’une mesure disciplinaire
- Intervention, **I** : 3.269, 3.270, 3.272
- Avis disciplinaire
- Pouvoir restreint, **I** : 2.002
 - Qualification, **I** : 2.003
- Compétence, **I** : 1.055
- Congédiement disciplinaire
- Appréciation de la gravité du manquement, **I** : 2.545, 2.546, 2.549
- Congédiement non disciplinaire pour incompétence ou rendement insatisfaisant
- Paramètres pour juger de la justesse du congédiement, **I** : 1.192
- Congédiement pendant la période d’essai ou de probation
- Compétence, **I** : 2.645, 2.646
- Délai supplémentaire, **I** : 1.060

- Démission
- Compétence, I : 1.056 ; III : 1.002, 1.012
- Entente individuelle
- Pouvoirs, I : 1.155
- Fraude, II : 12.882
- Interprétation et application des chartes, I : 1.058
- Litige qui résulte de la convention collective
- Compétence, I : 1.056, 1.057, 1.060
- Mesure de l'employeur
- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.002
 - Compétence, I : 1.003, 1.055
 - Difficulté à distinguer, I : 1.009
 - Refus de qualifier la mesure, I : 1.003
 - Rôle, I : 1.055
- Ordre public, I : 1.101, 2.647
- Pouvoirs en matière disciplinaire
- Courant jurisprudentiel distinct, I : 1.105
 - Discrétion du tribunal, I : 1.101
 - Erreur manifestement déraisonnable, I : 1.102, 3.445
 - Étendue, I : 1.100, 1.105
 - Mesure plus sévère que celle choisie par l'employeur, I : 1.103
 - Méthode d'analyse, I : 1.102
 - Ordre public, I : 1.104
 - Pouvoir de rendre une sanction que la convention collective interdit à l'employeur d'imposer, I : 1.104
 - Restriction, I : 1.101, 1.103
 - Source, I : 1.100
- Pouvoirs en matière non disciplinaire
- Controverse jurisprudentielle, I : 1.006
 - Courant jurisprudentiel distinct, I : 1.189
 - Étendue, I : 1.185, 1.188
 - Excès de juridiction, I : 1.190
- Méthode d'analyse, I : 1.187
 - Paramètres pour juger de la justesse d'un congédiement pour incompétence ou rendement insatisfaisant, I : 1.192
 - Position des tribunaux supérieurs, I : 1.191
 - Restriction, I : 1.185, 1.186, 1.190, 1.191
- Progression des sanctions, I : 3.009, 3.010
- Défaut d'application, I : 3.005
- Prohibition de la double sanction, I : 3.039
- Refus de donner des billets d'infraction
- Compétence, II : 5.435
- Rétrogradation, I : 2.205
- Compétence pour octroyer des dommages-intérêts, I : 1.056
- Sanction prévue à la convention collective
- Erreur manifestement déraisonnable, I : 1.128
 - Étendue des pouvoirs, I : 1.125, 2.646
 - Importance de la rédaction, I : 1.127
 - Rôle du tribunal, I : 1.128
 - Tribunal non lié, I : 1.126
- Sanction prévue au règlement d'entreprise ou à la politique de l'employeur
- Tribunal non lié, I : 1.129
- Vol, II : 12.882
- Voir aussi Arbitre*
- Tribunal de droit commun**
- Mesure disciplinaire
- Notion, I : 1.004
- Perte d'assurabilité
- Compétence, III : 5.002
- Pouvoir discrétionnaire résiduel (redressement interlocutoire), I : 1.059
- Tribunal de juridiction pénale**
- Prohibition de la double sanction
- Exemption d'application, I : 3.035

Tribunal supérieur

Mesure de l'employeur

- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.007

Mesure disciplinaire

- Avis d'imposition, I : 3.272
- Évaluation des facteurs influant sur la sévérité de la sanction, I : 3.445

Mesure non disciplinaire

- Étendue des pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.191

Trouble de l'adaptation, III : 2.067, 2.219

Trouble dépressif

Voir Dépression

Trouble du déficit de l'attention

Utilisation des cartes de crédit, II : 12.217, 12.760

Trouble du sommeil

Retard au travail, II : 1.608

Trouble mental

Voir État psychique et psychologique, Examen psychiatrique

– U –

Utilisation d'Internet et du courriel

Code d'éthique, II : 3.302

Congédiement disciplinaire, II : 12.241, 12.242, 12.733

Consultation de données confidentielles, II : 3.496

Critique publique de l'employeur, II : 14.488

Échange à caractère sexuel avec un mineur, II : 3.304

Fraude, II : 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545

Huis clos, IV : 1.451

Indiscrétion du salarié, II : 14.357, 14.358

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.495

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.037

Preuve de faits antérieurs connus postérieurement, IV : 3.187

Règlement d'entreprise, II : 3.026, 3.304, 3.495 ; IV : 1.458

Retrait du droit d'utilisation

- Mesure disciplinaire contraire à la convention collective, II : 3.026

Sites à caractère sexuel ou pornographique, II : 3.495, 9.178, 12.241, 12.733 ; IV : 1.451, 3.217

Suspension disciplinaire, II : 3.496, 12.241

Violence filmée en classe, II : 3.304

Vol de temps, II : 12.236, 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545, 12.733

Utilisation d'une arme

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.240

Utilisation des biens d'un collègue de travail

Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.944

Utilisation des biens de l'employeur

Activité de pression, II : 5.436

Congédiement disciplinaire, II : 3.465, 3.466, 3.470, 3.497, 12.196

Emprunt, II : 3.469

Facteur atténuant, II : 3.465, 12.195

Fraude, II : 12.195, 12.236, 12.244

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.465

Mauvaise utilisation

- Coupure de salaire, I : 2.312, 2.406

Réintégration du salarié, II : 3.469

Suspension disciplinaire, II : 3.465

Suspension substituée au congédiement, II : 3.465, 3.467, 3.468

Transport en autobus, II : 3.465

Transport routier, II : 3.465, 3.466, 3.468

Utilisation d'un camion de l'entreprise afin d'effectuer un déménagement personnel, II : 3.465

Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, II : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244

Utilisation des billets et coupons

Fraude, II : 3.067, 12.290, 12.291

Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.928

Règlement d'entreprise, II : 3.067, 3.156

Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.927

– V –

Vacances

Absence non autorisée sans avis

– Démission, III : 1.515

– Mesure disciplinaire, II : 1.195, 1.196

– Perte d'ancienneté, I : 2.408

– Nombre minimal d'employés requis (critère de la nécessité), II : 3.071

Règlement d'entreprise, II : 3.029, 3.071, 3.081

Vandalisme

Absence de preuve, II : 6.287

Absence de témoins, II : 6.247

Accès de colère, II : 6.287

Acte isolé, II : 6.276

Aire de repos, II : 6.275

Applications, II : 6.215

Assignation à comparaître

– Pertinence des documents, IV : 1.247

Autocollant, II : 6.329

Aveu, II : 6.181

Cas divers, II : 6.285

Communication de la preuve, IV : 1.087

Conflit de travail, II : 6.230

Congédiement disciplinaire, II : 6.165, 6.176, 6.177, 6.215, 6.230, 6.245, 6.260, 6.261, 6.285

Conséquence sur la sécurité, II : 6.287

Crédibilité des témoins, II : 6.179

Défense de provocation, II : 6.230

Degré de preuve, IV : 1.664

Droit à la vie privée, II : 6.275

Droits fondamentaux, II : 6.275

Facteur atténuant, II : 6.231, 6.247, 6.276, 6.287

Geste impulsif et passager, II : 6.287

Graffiti, II : 6.276, 6.277, 6.286

Grève, II : 6.230, 6.231

Intention de nuire, II : 6.287

Interrogatoire du témoin, II : 6.180

Ligne de production, II : 6.260, 6.261

Mesure disciplinaire, II : 6.165, 6.260

Nature de l'entreprise, II : 6.230

Ordonnance de sauvegarde, II : 6.328

Période de négociation, II : 6.215, 6.216

Preuve, II : 6.175, 6.287

Preuve circonstancielle, II : 6.176, 6.177, 6.178

Preuve d'expert, II : 6.277

Preuve de faits postérieurs, IV : 3.318

Progression des sanctions, II : 6.247, 6.287

Réclamation des dommages par l'employeur, II : 5.258, 6.325

Réintégration sans indemnité, II : 6.231

Représentant syndical, II : 6.231

Reprise du travail après une grève, II : 6.232

Requête pour précisions, IV : 1.031

Salle de toilettes, II : 6.275

Surveillance électronique, II : 6.275, 6.285

Suspension disciplinaire, II : 6.246, 6.260, 6.276, 6.286, 6.287

- Suspension substituée au congédiement, **II** : 6.216, 6.231, 6.232, 6.247, 6.275, 6.287
- Témoignages contradictoires, **II** : 6.247
- Test du polygraphe, **II** : 6.245
- Véhicule, **II** : 6.245
- Voir aussi* **Domages à la propriété de l'employeur**
- Vêtement**
- Voir* **Tenue vestimentaire**
- Vice de consentement**
- Démission, **III** : 1.235
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.155, 13.156, 13.185, 13.226, 13.231, 13.330
- Vidéo**
- Voir* **Communication de la preuve, Surveillance électronique**
- Vidéoconférence**
- Voir* **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**
- Vie privée**
- Voir* **Droit à la vie privée**
- Violence à l'endroit d'un collègue de travail**
- Manifestation de la violence physique, **II** : 8.355
- Voir aussi* **Altercation entre deux salariés, Brutalité envers un collègue de travail, Menace à l'endroit d'un collègue de travail**
- Violence à l'endroit d'un supérieur**
- Voir* **Brutalité envers un supérieur, Menace à l'endroit d'un supérieur**
- Violence à l'endroit d'un tiers**
- Infraction criminelle, **II** : 10.121
- Suspension indéfinie, **II** : 10.051, 10.055
- Voir aussi* **Brutalité envers un tiers, Menace à l'endroit d'un tiers**
- Violence sur les lieux de travail**
- Acte criminel, **II** : 8.001
- Clause d'amnistie, **I** : 3.005
- Congédiement automatique, **I** : 2.552
- Consommation d'alcool, **II** : 11.055
- Définition, **II** : 8.002, 15.003, 15.004
- Harcèlement, **II** : 8.002, 8.472, 15.003, 15.004
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.126, 15.166
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225
- Mesure disciplinaire, **II** : 8.002
- Obligations de l'employeur, **II** : 8.002, 15.003, 15.004
- Politique de l'employeur
- Politique de « tolérance zéro », **II** : 8.126
- Santé et sécurité du travail, **II** : 8.002
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549
- Voir aussi* **Harcèlement psychologique, Harcèlement sexuel, Violence à l'endroit d'un collègue de travail, Violence à l'endroit d'un supérieur**
- Vitesse excessive**
- Voir* **Excès de vitesse**
- Voies de fait**
- Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.366, 8.378, 8.384, 8.390, 8.436
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.703
- Infraction criminelle
- Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.178, 10.179, 10.180
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.131

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530, 8.531, 8.536	Congédiement automatique, I : 2.547, 2.552
Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.245, 8.256	Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 12.039, 12.137, 12.161, 12.162, 12.164, 12.196, 12.236, 12.241, 12.244, 12.245, 12.249, 12.315, 12.316, 12.391, 12.393, 12.405, 12.425, 12.435, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.505, 12.530, 12.545, 12.606, 12.608, 12.610, 12.611, 12.626, 12.656, 12.731, 12.761, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.851, 12.865, 12.867, 12.868, 12.881
– Menace de mort, II : 8.216	Crédibilité du salarié, II : 12.713 ; IV : 3.021, 3.025
Requête pour précisions, IV : 1.030	Défense d'impulsion irrésistible, II : 12.746
Vol	Définition, II : 12.135
Absence d'intention, II : 12.590	Degré de preuve, II : 12.035, 12.036 ; IV : 1.663
Absence de preuve directe, II : 12.039	Dénonciation tardive, II : 12.714
Accès aux biens de l'employeur, II : 12.375, 12.390, 12.851	Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 12.775
Acte isolé, II : 12.394, 12.641, 12.681, 12.822	Dépendance au jeu, II : 12.790
Acte spontané, II : 12.627	Discrimination, II : 12.880
Alimentation, II : 12.391	Dossier disciplinaire, II : 12.680, 12.682
Ancienneté, II : 12.680	Droit à la réputation et à l'image publique, II : 12.791
Attitude de l'employeur, II : 12.005, 12.880	Emprunt temporaire, II : 12.160, 12.593
Aveu, II : 12.710 ; IV : 2.751	Entreprise publique, II : 12.821
Biens de l'employeur, II : 12.196, 12.197	État de santé, II : 12.760, 12.761, 12.762
Biens destinés à l'encan municipal, II : 12.610	– Rupture du lien de confiance, II : 12.761
Biens destinés aux rebuts, II : 3.046, 3.470, 12.610, 12.611, 12.640, 12.836	État psychique et psychologique, II : 12.746, 12.822
Biens et matériaux appartenant à l'employeur, II : 12.236, 12.315	Exemplarité de la sanction, II : 12.865
Circonstances de l'affaire, II : 12.086, 12.801	Facteur aggravant, I : 3.456 ; II : 12.163, 12.164, 12.315, 12.376, 12.436, 12.611, 12.626, 12.640, 12.655, 12.656, 12.681, 12.683, 12.712, 12.714, 12.731, 12.732, 12.820, 12.835, 12.885
Commerce et alimentation, II : 12.391, 12.461, 12.462	Facteur atténuant, II : 12.088, 12.238, 12.317, 12.375, 12.376, 12.392, 12.394, 12.476, 12.545, 12.590, 12.607, 12.610, 12.641, 12.656, 12.680, 12.682, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.837, 12.880, 12.882, 12.884
– Consommation des denrées alimen- taires, II : 12.393, 12.394	
Commerce et livraison, II : 4.274, 12.316, 12.425	
Communication de la preuve	
– Rapport d'enquête, IV : 1.171	
Compétence de l'arbitre de griefs, II : 12.037, 12.087	
Complicité, II : 12.136, 12.137, 12.141, 12.655, 12.656	
Comportement ultérieur du salarié, II : 12.710	

- Fonction à incidence monétaire, **II** : 12.490, 12.491
- Fouille, **II** : 3.341
- Gravité du manquement, **II** : 12.003, 12.036, 12.085, 12.375, 12.732, 12.792, 12.867
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.126
- Heures de travail, **II** : 3.497, 12.235, 12.880, 12.882 ; **IV** : 2.751
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 12.869
- Fouille, **II** : 3.337
- Infraction criminelle, **II** : 10.053, 12.035
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.123, 10.133
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.052
- Intervention du tribunal d'arbitrage, **II** : 12.882
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.118
- Manipulation des sommes d'argent, **II** : 12.375, 12.460, 12.880
- Mesure disciplinaire, **II** : 12.035, 12.037, 12.315
- Motif personnel et familial, **II** : 12.745
- Moyen de contrôle, **II** : 12.850, 12.851
- Nature des activités de l'employeur, **II** : 12.820
- Nature des fonctions exercées, **II** : 12.375, 12.376, 12.640, 12.695, 12.820
- Négligence, **II** : 4.274, 12.393
- Obligation d'honnêteté et de loyauté, **II** : 12.002, 12.460, 12.461
- Obligations des parties, **II** : 12.001
- Organisme public, **II** : 12.821
- Politique de l'employeur, **II** : 12.393, 12.835, 12.865
- Objets dans un conteneur à déchets, **II** : 12.714
 - Objets perdus, **II** : 12.475, 12.927
- Poste de confiance, **II** : 12.375, 12.425
- Préméditation, **II** : 12.625
- Présomption de faits, **II** : 12.038
- Preuve, **II** : 12.035, 12.160, 12.593
- Preuve d'actes similaires, **II** : 12.625
- Preuve médicale, **II** : 12.760, 12.761, 12.762
- Problèmes physiques, voir *État de santé*
- Progression des sanctions
- Inapplication, **I** : 3.008
- Recel, **II** : 12.315
- Règlement d'entreprise, **II** : 12.001, 12.611, 12.835, 12.836
- Regret, **II** : 12.730
- Réintégration du salarié, **II** : 12.375, 12.461, 12.530, 12.590, 12.791, 12.837
- Réintégration sans indemnité, **II** : 12.238, 12.476, 12.887
- Répétition du manquement, **II** : 12.640, 12.641
- Restauration et hôtellerie, **II** : 12.475, 12.476, 12.490
- Risque de récidive ou de rechute, **II** : 12.792
- Sévérité de la sanction, **II** : 12.085, 12.405, 12.605
- Courant jurisprudentiel, **II** : 12.085
- Situation générale au travail, **II** : 12.086
- Surveillance des biens, **II** : 12.375, 12.530, 12.545
- Suspension disciplinaire, **II** : 12.165
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549 ; **II** : 12.163, 12.195, 12.238, 12.239, 12.317, 12.376, 12.392, 12.394, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.594, 12.607, 12.610, 12.800, 12.822, 12.837, 12.869, 12.880, 12.884
- Témoignages contradictoires
- Critères de vraisemblance, de cohérence et de probabilité de survenance d'un fait, **IV** : 3.021, 3.026
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Transport d'argent et de valeurs, **II** : 12.505, 12.820
- Travail sur la route, **II** : 12.425

Utilisation d'Internet et du courriel,
II : 12.236, 12.237, 12.241, 12.242, 12.243,
12.545,
12.733

Utilisation de casiers pour entreposer des
objets désuets appartenant à l'entreprise,
II : 12.195

Utilisation de la ligne téléphonique de
l'employeur, II : 12.195, 12.205, 12.206,
12.238, 12.244

Valeur des biens volés, II : 12.605

Vol de médicaments, II : 12.315

Vol de temps, II : 3.497, 12.235, 12.777,
12.837, 12.880, 12.882 ; IV : 2.457, 2.751,
3.341

– Cohérence des sanctions, II : 12.837

– Télétravail, II : 12.250

Vol à l'égard d'un tiers

Bien appartenant à un collègue de travail,
II : 12.940

Bien appartenant au club social des
employés, II : 12.943

Congédiement disciplinaire, II : 12.927

Facteur atténuant, II : 12.926, 12.947

Gravité du manquement, II : 12.925

Poste de confiance, II : 12.941

Réintégration sans indemnité, II : 12.942

Sévérité de la sanction, II : 12.925, 12.940

Suspension disciplinaire, II : 12.941

Suspension substituée au congédiement,
II : 12.926, 12.943