

INDEX ANALYTIQUE

Les chiffres en caractère gras renvoient à la Partie ; les chiffres qui suivent renvoient aux paragraphes à l'intérieur de cette Partie. Un chiffre en italique indique le premier d'une suite de paragraphes sur un sujet (ex. : I : 1.085 ; II : 1.005 ; III : 4.002).

– A –

Perte d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.406, 2.408, 2.409

Abandon de poste

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.255

- Avertissement, **II** : 1.256
- Avis disciplinaire, **II** : 1.258
- Congédiement, **II** : 1.259, 1.260
- Départ hâtif, **II** : 1.255, 1.260
- Droit d'aller aux toilettes, **II** : 1.257
- Droit de refus prévu à la convention collective, **II** : 1.262
- Facteur aggravant, **II** : 1.260
- Manque de travail, **II** : 1.255
- Mesure disciplinaire, **II** : 1.255
- Motifs de justification non retenus, **II** : 1.255
- Sécurité, **II** : 1.259
- Suspension, **II** : 1.255, 1.257
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.261

Abandon volontaire d'emploi

Voir Démission

Abolition de poste

Démission, **III** : 1.095

Absence de courte durée non justifiée

Démission, **III** : 1.536, 1.565

Absence justifiée de longue durée

Perte d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.410

Absence lors de l'audition

- Absence de l'employeur, **IV** : 1.724
- Absence de motif, **IV** : 1.725
- Déconsidération de l'administration de la justice, **IV** : 1.729
- Défaut d'entente avec le syndicat, **IV** : 1.729
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.726
- Désistement, **IV** : 1.733
- Devoir de représentation, **IV** : 1.730
- Expertise médicale, **IV** : 1.731, 1.734
- Grief rejeté, **IV** : 1.720, 1.721, 1.722, 1.728, 1.731, 1.732, 1.733
- Harcèlement psychologique, **IV** : 1.731
- Incarcération, **IV** : 1.723
- Impossibilité de contre-interroger et de présenter une défense, **IV** : 1.722
- Impossibilité de rejoindre le salarié, **IV** : 1.728
- Inaptitude à témoigner, **IV** : 1.731
- Intervention de façon induue du salarié, **IV** : 1.734
- Justice naturelle, **IV** : 1.724, 1.730
- Maladie du salarié, **IV** : 1.730
- Négligence du syndicat, **IV** : 1.727

Ordonnance de sauvegarde, **IV** : 1.726

Problèmes de circulation, **IV** : 1.720

Procédure *ex parte*, **IV** : 1.732

Quitter les lieux de l'audience, **IV** : 1.733

Remise d'audience, **IV** : 1.723, 1.725, 1.727, 1.730

– Préjudice, **IV** : 1.727

– Première mise au rôle, **IV** : 1.727

Absence-maladie

Absence non justifiée, **II** : 1.060, 1.062, 1.087, 1.088, 13.657

Avis disciplinaire, **I** : 2.048

Banque de congés de maladie, **II** : 1.090

Certificat médical

– Billet du médecin, **II** : 1.060

– Certificat de complaisance, **II** : 1.085

– Contenu, **II** : 1.059

– Contrainte à l'étranger, **II** : 1.065

– Document faisant état d'une visite dans une clinique (document insuffisamment explicite), **II** : 1.060

– Droit de l'employeur de l'exiger, **II** : 1.055

– Exercice abusif ou déraisonnable du droit de l'employeur, **II** : 1.056, 1.059, 2.158

– Falsification, **II** : 1.087, 13.472, 13.473

– Insuffisance, **II** : 1.061

– Motif de justification, **II** : 1.058

– Moyen de contrôle, **II** : 1.055

– Questionnaire médical, **II** : 1.060

– Refus ou omission de fournir, **II** : 1.062, 1.063, 1.065, 1.088, 1.089, 2.158, 2.255, 2.263

– Restriction législative, **II** : 1.055

– Vérification du diagnostic, **II** : 1.059

Congédiement disciplinaire, **II** : 1.065, 1.085, 1.086, 1.087

Consultation médicale

– Exigence préalable, **II** : 1.057

– Refus de se présenter à un rendez-vous, **II** : 1.085

Droits de la direction, **II** : 15.146

Examen médical, **II** : 2.255

– Refus de se soumettre, **II** : 1.370

Lettre du conjoint, **II** : 1.060

Mesure disciplinaire, **II** : 1.085

Obligation du salarié, **II** : 1.055, 3.011

Perte d'ancienneté et d'emploi, **I** : 2.410

Règlement d'entreprise, **II** : 3.011, 3.081

– Accès au dossier médical, **II** : 3.081

– Justification de vive voix, **II** : 3.081

– Obligation de fournir un billet du médecin (absence de dernière minute), **II** : 3.081

– Obligation de fournir un certificat médical (absence de plus de trois jours), **II** : 3.081

– Obligation de préciser le diagnostic ou la nature de la maladie, **II** : 3.081

– Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081

Réintégration du salarié

– Délai raisonnable, **II** : 1.065

Suspension disciplinaire, **II** : 1.065, 1.088, 1.089, 1.090

Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.088

Voir aussi **Fausse déclaration en cours d'emploi, Incapacité physique et psychologique**

Absence non autorisée sans avis, *II* : 1.155

Abandon de poste, **II** : 1.255

Avis disciplinaire, **II** : 2.635

Chirurgie esthétique, **II** : 1.277

Congé, **II** : 1.215

Congé férié, **II** : 1.219

Congé sans solde, **II** : 1.215, 1.216, 1.217

Congédiement disciplinaire, **II** : 1.195, 1.215, 1.216, 1.217, 1.218, 1.219, 1.236, 1.259, 1.260

Cumul d'emplois, **I** : 2.408

Démission, **III** : 1.002, 1.099, 1.518, 1.536, 1.565, 1.566

Dépression, **I** : 2.408

Excuse déraisonnable, **I** : 2.408

Facteur aggravant, **II** : 1.260

Facteur atténuant, **II** : 1.277, 12.238

Falsification des relevés de temps, **II** : 12.236, 12.237, 12.238

Incarcération, **II** : 10.025, 10.287

Insubordination, **II** : 2.445, 2.456, 2.476, 2.556, 2.635, 2.645, 2.646, 2.675

Libération syndicale, **II** : 1.235

Motif personnel et familial, **I** : 2.408 ; **II** : 1.055, 1.090, 1.275, 2.455, 2.456, 12.236

Motif religieux, **II** : 1.185

Motifs de justification, **II** : 1.155

Obligations du salarié, **II** : 1.155, 1.156, 1.186

Ordre de déportation, **II** : 1.220

Perte d'ancienneté, **I** : 2.408 ; **II** : 1.195, 1.277

Preuve d'actes similaires, **IV** : 3.338

Preuve de faits postérieurs (condition médicale), **IV** : 3.215

Suspension disciplinaire, **II** : 1.090, 1.156, 1.187, 1.195, 1.219, 1.236, 1.255, 1.257, 1.275, 1.277, 2.455, 2.456, 2.646

Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.157, 1.158, 1.195, 1.218, 1.261, 1.275

Vacances, **II** : 1.195, 1.218

Absence non justifiée

Voir Absence de courte durée non justifiée, Absence-maladie, Absence non autorisée sans avis, Refus de réintégrer son poste

Absence pour cause de lésion professionnelle

Avis disciplinaire illégal, **I** : 2.049

Examen médical, **II** : 2.255

Filature, **IV** : 2.376

Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.307, 2.309

Voir aussi Fausse déclaration en cours d'emploi, Incapacité physique et psychologique

Absentéisme

Avis disciplinaire, **I** : 2.048 ; **IV** : 3.329

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.001, 3.004, 3.075, 3.081, 3.085, 3.178

– Entente de dernière chance, **III** : 3.217

Droits de la direction, **II** : 15.146

Fardeau de la preuve, **IV** : 1.628

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.235

Lettre sur l'absentéisme, **I** : 2.048

Mesure hybride, **I** : 1.010

Règlement d'entreprise, **II** : 3.011

– Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081

Absentéisme chronique ou excessif

Avis disciplinaire illégal, **I** : 2.049

Certificat médical, **II** : 1.058

Clause d'amnistie, **III** : 2.305

Communication de la preuve

– Rapport médical, **IV** : 1.143

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605 ; **III** : 2.220, 2.340, 3.081

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.081

Dossier d'assiduité, **III** : 2.305

Fausse déclaration en cours d'emploi

– Surveillance électronique, **II** : 13.452

Mesure hybride, **I** : 1.010

Preuve de faits postérieurs (condition médicale), **IV** : 3.231

Trouble de l'adaptation, **III** : 2.219

Voir aussi **Taux d'absentéisme élevé**

Absentéisme fautif

Critères d'appréciation, **II** : 1.002

Insubordination

– Suspension disciplinaire, **II** : 2.645, 2.646

Obligation des parties, **II** : 1.001

Progression des sanctions, **II** : 1.001

Voir aussi **Absence-maladie, Absence non autorisée sans avis, Dormir au travail, Refus de réintégrer son poste, Retard au travail, Taux d'absentéisme élevé**

Absentéisme non fautif

Voir **Incapacité physique et psychologique**

Abus d'alcool et de drogues

Voir **Alcool et drogues**

Abus d'autorité

Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, **II** : 9.276

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.335

Définition, **II** : 15.126

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, **II** : 15.145, 15.220

Harcèlement sexuel, **II** : 15.605, 15.630

Abus de confiance

Consommation d'alcool, **II** : 11.120

Abus de droit

Absentéisme fautif, **II** : 1.002

Congédiement fondé sur des rumeurs, **II** : 8.724

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.493

Droit d'aller aux toilettes, **II** : 1.257

Droit de refus (LSST), **II** : 2.305, 2.309, 2.311

Incompétence, **III** : 4.154

Perte de permis, **III** : 5.095

Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.259

Abus de jeu

Voir **Dépendance au jeu**

Abus de langage

Voir **Langage abusif**

Abus de pouvoir

Droit d'exiger une justification médicale, **II** : 1.056

Fouille, **II** : 3.335

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, **II** : 15.145

Harcèlement sexuel, **II** : 15.630

Immunité syndicale, **II** : 5.038, 5.100

Insubordination, **II** : 2.004, 2.028, 2.155

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.140

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.410, 11.413

Rapports collectifs du travail, **I** : 2.646

Refus illégitime d'accorder la libération syndicale, **II** : 1.237

Relation amoureuse, **II** : 9.060

Abus de procédure

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.555

Accès aux biens de l'employeur

Fraude, **II** : 12.375, 12.390

Vol, **II** : 12.375, 12.390, 12.851

Accès aux renseignements confidentiels

Voir **Confidentialité**

Accès aux toilettes

Voir **Droit d'aller aux toilettes**

Accident de la route

Voir **Accident routier**

Accident de travail

Insubordination

– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.029

Obligation d'accommodement, **III** : 2.308, 2.626, 2.758, 2.785

Voir aussi **Fausse déclaration en cours d'emploi, Incapacité physique et psychologique, Santé et sécurité du travail**

Accident routier

Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 4.345, 6.003, 6.050, 6.090

Infraction à un règlement d'entreprise

– Santé et sécurité du travail, **II** : 3.432

Accommodement

Voir **Obligation d'accommodement**

Accusation criminelle

Voir **Infraction criminelle**

Acte criminel

Voir **Infraction criminelle**

Acte discriminatoire

Voir **Discrimination**

Acte indécent

Harcèlement sexuel, **II** : 15.565

Acte involontaire

Voir **Faute involontaire**

Acte isolé

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.303, 9.304, 9.339

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.415, 8.474, 8.496, 8.500

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.415

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.186

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.632, 8.638, 8.641, 8.721

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.490

Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.543

Facteur atténuant, **I** : 3.489

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.468

Harcèlement psychologique, **II** : 15.125, 15.126

Harcèlement sexuel, **II** : 15.515, 15.566, 15.577

Incompétence, **III** : 4.068

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.300

Infraction criminelle, **II** : 10.106

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.038, 7.141, 7.219

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.561

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.241, 8.286, 8.295

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.450

Retard au travail, **II** : 1.665

Vandalisme, **II** : 6.276

Vol, **II** : 12.394, 12.641, 12.681, 12.822

Acte spontané

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.053, 8.065, 8.080

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.640, 8.702

Fraude, **II** : 12.627

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.300

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.242

Vol, **II** : 12.627

Activité à l'extérieur des lieux de travail

- Consommation d'alcool, II : 11.027, 11.249
- Consommation de drogues, II : 11.245
- Insubordination
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.735
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.751
- Règlement d'entreprise
 - Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.267
 - Tenue vestimentaire, II : 3.080

Activité de « kiting » ou « jeu de chèques »

- Congédiement disciplinaire, II : 12.180
- Fraude, II : 12.004, 12.180, 12.181, 12.591
- Mode de fonctionnement, II : 12.180
- Perte d'assurabilité, III : 5.005
- Réintégration du salarié, II : 12.180
- Suspension substituée au congédiement, II : 12.181

Activité de pression

- Affichage, II : 5.465
- Arrêt de travail illégal, II : 5.175
- Autocollant, II : 5.258, 5.465, 5.468, 5.469
- Avis disciplinaire, II : 5.439
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.051, 8.086
- Changement d'affectation
 - Refus, II : 5.438
- Congédiement disciplinaire, I : 2.552 ; II : 5.440
- Consigne syndicale, II : 5.436
- Contravention à la convention collective, II : 5.466
- Coupure de salaire, II : 5.438
- Divers moyens de pression, II : 5.435
- Entrave, II : 5.436
- Facteur atténuant, II : 5.436
- Grève du zèle, II : 5.365

Immunité syndicale, II : 5.001

- Incitation au refus de dépistage sanitaire, II : 5.436
- Lock-out illégal, II : 5.300
- Logo, II : 5.467
- Ordonnance de sauvegarde, II : 5.466
- Piquetage illégal, II : 5.285, 5.286
- Port d'un uniforme non conforme, II : 5.438
- Port des macarons, II : 5.465, 5.466
- Ralentissement de travail, II : 5.375
- Rassemblement sur les heures de travail, II : 5.365
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 5.258, 5.365, 5.405
- Refus de donner des billets d'infraction, II : 5.435
- Remise en état des lieux, II : 5.436
- Réprimande, II : 5.436
- Slogan, II : 5.465, 5.466
- Surveillance électronique, II : 5.441
- Suspension collective des salariés, II : 5.437
- Suspension disciplinaire, II : 5.436
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.549
- Transfert des appels téléphoniques, II : 5.439
- Utilisation des biens de l'employeur, II : 5.436

Voir aussi **Arrêt de travail illégal, Immunité syndicale**

Activité en dehors des heures de travail

Voir **Activité à l'extérieur des lieux de travail**

Activité incompatible avec l'incapacité alléguée

- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.004, 13.450, 13.452, 13.498, 13.550, 13.566, 13.570, 13.571, 13.574, 13.600, 13.625, 13.657, 13.658, 13.660

Preuve de faits postérieurs (condition médicale), **IV** : 3.222, 3.234

Activité professionnelle secondaire incompatible

Activité contraire à la demande de l'employeur, **II** : 14.188

Ancienneté, **II** : 14.201

Application, **II** : 14.180

Attitude de l'employeur, **II** : 14.200

Avis disciplinaire, **II** : 14.201

Bénéfice personnel, **II** : 14.187, 14.188

Confidentialité des données transmises, **II** : 14.189

Conflit d'intérêts, **II** : 14.185

Congédiement disciplinaire, **II** : 14.187, 14.188

Cumul d'emplois, **II** : 14.180

Devoir de discrétion, **II** : 14.189

Dossier disciplinaire, **II** : 14.201

Facteur atténuant, **II** : 14.189, 14.201

Gravité du manquement, **II** : 14.187, 14.188, 14.189

Inexistence de conflit d'intérêts, **II** : 14.200

Nature des fonctions exercées, **II** : 14.185, 14.187, 14.188, 14.190

Réprimande, **II** : 14.203

Rupture du lien de confiance, **II** : 14.187, 14.188

Sanction disciplinaire, **II** : 14.187

Sévérité de la sanction, **II** : 14.189

Sous-traitance, **II** : 14.189

Suspension disciplinaire, **II** : 14.190

Suspension substituée au congédiement, **II** : 14.189, 14.202

Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*

Vol de temps, **II** : 12.239

Activité syndicale

Voir **Libération syndicale**

Administration de la preuve

Avant l'audition

- Assignation à comparaître, **IV** : 1.004, 1.170, 1.245, 1.260
- Communication de la preuve, **IV** : 1.030, 1.085
 - Dossier d'un usager ou d'un salarié, **IV** : 1.200, 1.201
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 1.215
 - Preuve vidéo, **IV** : 1.110, 1.111, 1.112, 1.220
 - Rapport d'enquête, **IV** : 1.170
 - Rapport médical, **IV** : 1.140
 - Transparence, **IV** : 1.088
- Requête pour précisions, **IV** : 1.001, 1.030, 1.060

Pendant l'audition

- Absence ou refus du salarié de témoigner
 - Absence lors de l'audition, **IV** : 1.720
 - Auto-incrimination, **IV** : 1.760, 1.761, 1.762
- Amendement du grief, **IV** : 1.291, 1.305, 1.340, 1.360, 1.361
- Contraignabilité des témoins
 - Aptitude à témoigner, **IV** : 1.530
 - Contre-interrogatoire, **IV** : 1.550
 - Déclaration écrite à titre de témoignage, **IV** : 1.533
 - Délibérations à huis clos, **IV** : 1.520
 - En dehors de la semaine normale de travail, **IV** : 1.607
 - Lieu de l'audition, **IV** : 1.605, 1.606, 1.607
 - Ordre de présentation des témoins, **IV** : 1.515
 - Protection des témoins, **IV** : 1.570, 1.571, 1.572
 - Vidéoconférence, **IV** : 1.590
- Contre-preuve, **IV** : 1.690

- But, **IV** : 1.690, 1.691, 1.695
 - Choix des témoins, **IV** : 1.695
 - Contre-interrogatoire, **IV** : 2.211
 - Crédibilité du témoin, **IV** : 1.696
 - Critère de recevabilité, **IV** : 1.690
 - Demande refusée, **IV** : 1.696
 - Discrétion de l'arbitre, **IV** : 1.690
 - Dossier de suspension, **IV** : 1.691, 1.695
 - Historique des négociations, **IV** : 1.694
 - Légalité d'interroger deux fois le même témoin, **IV** : 1.696
 - Loi du silence, **IV** : 1.693
 - Motifs sérieux, **IV** : 1.690
 - Obligation de procéder avec diligence, **IV** : 1.696
 - Permission de répliquer, **IV** : 1.691
 - Preuve audio, **IV** : 1.696
 - Preuve nouvelle, **IV** : 1.692
 - Scission de la preuve, **IV** : 1.696
 - Témoin expert, **IV** : 1.695
 - Degré de preuve, **IV** : 1.660
 - Affaires de brutalité, de langage abusif ou de mœurs, **IV** : 1.666
 - Controverse jurisprudentielle, **IV** : 1.661
 - Degré de preuve plus élevé, **IV** : 1.663, 1.664
 - Gravité de l'accusation, **IV** : 1.663
 - Infraction criminelle, **IV** : 1.663
 - Matière civile, **IV** : 1.662
 - Présomption de fait, **IV** : 1.665
 - Preuve circonstancielle, **IV** : 1.664, 1.665, 1.666
 - Preuve prépondérante, **IV** : 1.660, 1.661, 1.664, 1.665, 1.666
 - Vandalisme, **IV** : 1.664
 - Vol, **II** : 12.035, 12.036 ; **IV** : 1.663
 - Enregistrement de l'audition, **IV** : 1.615, 1.616
 - Exclusion des témoins, **IV** : 1.385
 - Partie intéressée, **IV** : 1.415
 - Fardeau de la preuve, **IV** : 1.625
 - Absentéisme, **IV** : 1.628
 - Bonne foi, **IV** : 1.630
 - Disposition fondamentale du droit privé, **IV** : 1.625
 - Distinction entre le fardeau de la preuve primaire et le fardeau de la preuve secondaire, **IV** : 1.629
 - Dossier de congédiement, **IV** : 1.627, 1.628, 1.630
 - Droits de la direction, **IV** : 1.631
 - Expertise médicale, **IV** : 1.628
 - Fardeau de l'employeur, **IV** : 1.626, 1.627
 - Fardeau du syndicat, **IV** : 1.625, 1.631
 - Nouvelles conditions de travail, **IV** : 1.634
 - Période d'essai ou de probation, **IV** : 1.630
 - Preuve préliminaire, **IV** : 1.627
 - Réclamation de postes, **IV** : 1.633
 - Réintégration du salarié, **IV** : 1.629
 - Sous-traitance, **IV** : 1.633
 - Huis clos
 - Demande accueillie, **IV** : 1.450, 1.451
 - Demande rejetée, **IV** : 1.431, 1.432, 1.433
 - Ordonnance de non-divulgaration, **IV** : 1.470
 - Ordonnance de non-publication, **IV** : 1.500
 - Mesure sanitaire pendant la pandémie de la COVID-19, **IV** : 1.616, 1.617
- Voir aussi* **Communication de la preuve, Moyens de preuve, Preuve**
- Admissibilité de la preuve**
- Voir* **Preuve**

Affectation de travail

Voir **Changement d'affectation, Réassignation du salarié, Refus d'exécuter un travail, Retrait de l'affectation**

Affichage

- Activité de pression, **II** : 5.465
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.488
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.108
- Insubordination
 - Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.556
- Politique de l'employeur
 - Affichage de photographies d'employés à des postes de travail à des fins d'identification, **II** : 3.012

Âge

- Facteur aggravant, **I** : 3.461
- Facteur atténuant, **I** : 3.461, 3.495

Agent administratif

- Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.303, 14.357, 14.360
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.506
- Indiscrétion du salarié, **II** : 3.303, 14.357, 14.360
- Infraction de nature sexuelle, **II** : 10.136
- Taux d'absentéisme élevé
 - Refus de collaboration, **III** : 2.220

Agent d'intervention

- Infraction criminelle
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051

Agent de probation et liaison

- Infraction criminelle
 - Complot d'agression sexuelle et de complicité après les faits (agression sexuelle grave), **II** : 10.051, 10.054, 10.123

Agent de relations humaines

- Accès aux renseignements confidentiels, **II** : 3.046
- Dépression, **III** : 2.341
- Fausse déclaration en cours d'emploi
 - Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **II** : 13.662
- Incompétence, **III** : 4.245
- Obligation d'accommodement
 - Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.341

Agent de rentes

- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.286

Agent de sécurité

- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, **II** : 1.261
- Activité professionnelle secondaire incompatible
 - Policier, **II** : 14.185
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.437
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.720, 8.721
- Communication de la preuve
 - Rapport d'enquête, **IV** : 1.172
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.510
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.745
- Dormir au travail, **II** : 1.456
- Fraude, **II** : 12.530
- Incompétence, **III** : 4.097
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.358
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Casino, **II** : 3.635
 - Port de l'uniforme, **II** : 3.578
 - Pourboire d'un client, **II** : 3.635
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429, 3.434
 - Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465

Infraction criminelle

- Suspension indéfinie, II : 10.052

Insubordination

- Attitude générale au travail, II : 2.476

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.531

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.531

Négligence, II : 4.670, 4.671

Test de dépistage, III : 3.272

Vol, II : 12.530

Vol de temps, II : 12.530

Agent de services correctionnels

Brutalité envers un tiers, II : 8.720, 8.721

Divulgence de renseignements confidentiels, II : 3.303

Exigence professionnelle justifiée, III : 2.734

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.377

Incompétence, II : 8.539 ; III : 4.245

Infraction criminelle

- Infraction n'ayant aucun lien avec l'emploi, II : 10.179
- Lien avec l'emploi, II : 10.123

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.539

Négligence, II : 4.671

Obligation d'accommodement

- Contrainte excessive, III : 2.626

Rapport d'enquête, IV : 2.104

Relation personnelle, II : 14.238

Agent de surveillance

Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.590

Infraction criminelle, II : 10.053

- Suspension indéfinie, II : 10.051

Agression sexuelle

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 9.245, 9.246

Droit à la dignité, II : 9.245, 9.246

Huis clos

- Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.471

Infraction criminelle, II : 9.245

- Congédiement disciplinaire, II : 10.054
- Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.057

Mesure disciplinaire, II : 9.246

Obligations de l'employeur, II : 9.002, 9.246

Progression des sanctions

- Inapplication, I : 3.008

Responsabilité civile de l'employeur, II : 9.246

Santé et sécurité du travail, II : 9.246

Voir aussi **Comportement illégal à caractère sexuel, Infraction criminelle**

Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail

Abus d'autorité, II : 9.276

Congédiement disciplinaire, II : 9.275, 9.276, 9.277, 9.280

Facteur aggravant, II : 9.279, 9.280

Gravité du manquement, II : 9.275, 9.276, 9.277

Mesure disciplinaire, II : 9.246

Preuve contradictoire, II : 9.279

Qualification, II : 9.279

Sévérité de la sanction, II : 9.275

Suspension disciplinaire, II : 9.279

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers

Abus d'autorité, II : 9.335

Acte isolé, II : 9.303, 9.304, 9.339

Appréciation de la preuve, II : 9.339, 9.340

Congédiement disciplinaire, II : 9.300, 9.321, 9.322, 9.335, 9.339, 9.340, 9.355, 9.356, 9.365, 9.367, 9.368, 9.369, 9.375

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 9.300, 9.367

Droit à la dignité, II : 9.300

- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 9.246, 9.300, 9.302
- Éducation, II : 9.345, 9.375
- Gravité du manquement, II : 9.302, 9.335, 9.336, 9.355, 9.368
- Grossière indécence, II : 9.322
- Infraction criminelle, II : 9.304, 9.305, 9.320
- Langage inapproprié, II : 9.348
- Personne mineure, II : 9.320, 9.375
- Personne vulnérable, II : 9.355, 9.356, 9.365
- Progression des sanctions, II : 9.304
- Réintégration du salarié, II : 9.321
- Responsabilité civile de l'employeur, II : 9.246
- Rupture du lien de confiance, II : 9.300
- Santé et services sociaux, II : 9.335, 9.365
- Sévérité de la sanction, II : 9.300, 9.355, 9.367
- Suspension disciplinaire, II : 9.305, 9.336, 9.366
- Suspension sans solde pour enquête, I : 2.134
- Suspension substituée au congédiement, II : 9.303, 9.304, 9.348
- Transport en autobus, II : 9.322, 9.356
- Agressivité du milieu de travail**
- Voir Milieu de travail agressant*
- Aide aux employés**
- Voir Programme d'aide aux employés*
- Aide en alimentation**
- Voir Commerce et alimentation*
- Alcool et drogues**
- Abus d'alcool, III : 3.004
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.115
- Congédiement automatique, I : 2.552
- Congédiement disciplinaire, II : 10.178
- Démission, III : 1.195, 1.198
- Entente de dernière chance, I : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; II : 1.747 ; III : 3.081, 3.179, 3.215
- Suspension sans solde pour enquête, I : 2.131
- Facteur atténuant, I : 3.494
- Handicap, III : 2.067
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225
- Lien avec l'emploi, II : 10.178
- Mesure hybride, I : 1.010
- Obligations des parties, II : 11.001
- Possession de cannabis, II : 11.004, 11.400
- Règlement d'entreprise, II : 3.066
- Retard au travail, II : 1.608, 1.746
- Santé et sécurité du travail, II : 11.002, 11.003, 11.004
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.120
- Voir aussi Alcootest, Consommation d'alcool, Consommation de drogues, Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues, Possession et trafic d'alcool et de drogues*
- Alcoolisme**
- Voir Alcool et drogues, Alcootest, Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues*
- Alcootest**
- Consommation d'alcool, II : 11.025
- Dormir au travail, II : 1.515
- Alimentation**
- Voir Commerce et alimentation, Commerce et livraison, Restauration et hôtellerie*
- Allergie, III : 2.066**
- Altercation entre deux salariés**
- Absence d'intention agressive, II : 8.458

| | |
|---|--|
| Absence de préméditation, II : 8.471 | Partage de responsabilité, II : 8.466, 8.474 |
| Absence non autorisée sans avis | Préjudice, II : 8.456 |
| – Abandon de poste, II : 1.260 | Préméditation, II : 8.474 |
| Acte isolé, II : 8.415, 8.474, 8.496, 8.500 | Progression des sanctions, II : 7.246, 8.450, 8.471 |
| Acte spontané, II : 8.471 | Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 8.471 |
| Attitude de l'employeur, II : 8.471, 8.472, 8.485, 8.500 | Provocation, I : 3.488 |
| Avertissement, II : 8.474 | Récidive, II : 8.471 |
| Circonstances entourant la faute, II : 8.455 | Réflexe et geste défensifs, II : 8.472 |
| Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 8.480 | Réintégration sans indemnité, II : 8.471 |
| Climat de travail, II : 8.366, 8.472 | Révision judiciaire, II : 8.472 |
| Congédiement disciplinaire, II : 8.450, 8.455, 8.456, 8.470, 8.472, 8.480 | Sévérité de la sanction, II : 8.474, 8.495 |
| Défense de provocation, II : 7.368, 8.375, 8.458, 8.471, 8.500 | Suspension disciplinaire, II : 8.380, 8.457, 8.459, 8.466, 8.473, 8.474, 8.485, 8.495, 8.496 |
| Discrimination, II : 8.471 | Suspension substituée au congédiement, II : 8.381, 8.382, 8.415, 8.470, 8.471, 8.500 |
| Disproportion entre la faute et la sanction, II : 8.415, 8.471 | |
| Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 8.457 | Ambulancier |
| Droit à la dignité, II : 8.457 | Absence-maladie, II : 1.088 |
| Entente, II : 8.415 | Brutalité envers un tiers, II : 8.640, 8.641 |
| Exemplarité de la sanction, II : 8.455 | Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.151 |
| Facteur aggravant, II : 8.456, 8.470, 8.473 | Divulgaration de renseignements confidentiels, II : 3.303 |
| Facteur atténuant, II : 8.415, 8.470, 8.471, 8.474, 8.485, 8.496, 8.500 | Dommages à la propriété de l'employeur |
| Gravité du manquement, II : 8.455 | – Accident routier, II : 6.053 |
| Handicap, II : 8.471 | – Bris d'équipement, II : 6.246 |
| Harcèlement, II : 8.471 | Dossier disciplinaire, IV : 3.128 |
| Instigateur de l'incident, II : 8.470 | Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227 |
| Intimidation, II : 8.366, 8.473, 8.474 | Fausse déclaration en cours d'emploi |
| Laxisme de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i> | – Cumul d'emplois, II : 13.569 |
| Légitime défense, II : 8.465, 8.466, 8.472 | Harcèlement sexuel, II : 15.565 |
| Manquement à l'obligation de civilité, II : 8.382 | Incident routier, II : 4.376 |
| Mesure disciplinaire, II : 8.450, 8.495 | Indiscrétion du salarié, II : 14.357 |
| Milieu de travail, II : 8.485 | Infraction à un règlement d'entreprise, II : 4.376 |
| | – Excès de vitesse, II : 3.429 |
| | – Heures de travail, II : 3.012, 3.365 |

- Lieu de résidence, **II** : 3.406
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429
 - Infraction criminelle n'ayant aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.179
 - Insubordination
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.455, 2.456, 2.476
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.648
 - Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.037, 7.216
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 2.576
 - Mœurs, **II** : 9.184
 - Négligence, **II** : 4.376, 4.480, 4.670, 4.671
 - Santé et services sociaux, **II** : 4.376
 - Transport routier, **II** : 3.429, 4.345
 - Obligation d'accommodement, **III** : 2.146, 2.777
 - Perte de permis, **III** : 5.125
 - Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.668
 - Relation sexuelle, **II** : 3.296, 9.145
 - Vandalisme, **II** : 6.177, 6.245, 6.246
 - Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.927
- Amendement du grief**
- Voir Grief*
- Amnésie**
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.387
- Ancienneté, I** : 2.405, 3.405
- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.201
 - Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357
 - Brutalité envers un tiers, **II** : 8.632, 8.640, 8.645, 8.661
 - Critique publique de l'employeur, **II** : 14.486
 - Dormir au travail, **II** : 1.485
 - Facteur aggravant, **I** : 3.461 ; **II** : 15.615
 - Facteur atténuant, **I** : 3.446, 3.461, 3.486
 - Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.497, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
 - Fraude, **II** : 12.195, 12.237, 12.238, 12.491, 12.710
 - Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.166, 15.167, 15.197, 15.230, 15.231
 - Harcèlement vertical ascendant, **II** : 15.148
 - Harcèlement sexuel, **II** : 15.615
 - Incompétence, **III** : 4.125, 4.126, 4.150
 - Négligence, **II** : 4.294, 4.425, 4.426, 4.503
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379
 - Retard au travail, **II** : 1.666
 - Vol, **II** : 12.680
- Voir aussi Perte d'ancienneté*
- Antécédents disciplinaires**
- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
 - Entente de confidentialité, **IV** : 3.122
 - Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 13.355
 - Infraction criminelle n'ayant aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.176, 10.178
 - Menace de mort, **II** : 8.216
- Voir aussi Dossier disciplinaire*
- Antécédents judiciaires**
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 10.107, 10.129, 13.355
 - Infraction criminelle
 - Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.176, 10.178, 10.179
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.029, 10.107, 10.120, 10.123, 10.130, 13.355, 13.357
 - Menace de mort, **IV** : 3.335
 - Perte de permis, **III** : 5.100
 - Politique de l'employeur

- Déclaration relative aux antécédents judiciaires et consentement à leur vérification, **II** : 3.012, 3.425

Preuve d'actes similaires, **IV** : 3.335

Preuve documentaire, **IV** : 2.160, 2.161

Antécédents médicaux

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.071, 13.157, 13.225

Apparence personnelle

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.430, 3.525, 3.580

Insubordination, **II** : 2.004

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.420

Règlement d'entreprise, **II** : 3.065

Voir aussi **Hygiène, Tenue vestimentaire**

Appel téléphonique

Activité de pression

- Transfert des appels téléphoniques, **II** : 5.439

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.465, 3.467

- Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, **II** : 3.430, 3.629

- Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 3.430

Insubordination

- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.645

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.434

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.533

Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, **II** : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244

Appréciation de la preuve

Aveu, **IV** : 2.650

Compétence de l'arbitre, **IV** : 3.001, 3.002

Crédibilité des témoins, **II** : 9.340

- Oui-dire, **II** : 9.339 ; **IV** : 3.045

- Brutalité envers un collègue de travail, **IV** : 3.090

- Cas divers, **IV** : 3.090

- Déclarations recueillies et témoignages, **IV** : 3.045, 3.093

- Harcèlement, **IV** : 3.091

- Infraction sexuelle, **IV** : 3.075, 3.076

- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **IV** : 3.092

- Rudesse ou brutalité, **IV** : 3.060

- Témoignages contradictoires, **IV** : 3.020

- Brusquerie ou brutalité envers des personnes vulnérables, **IV** : 3.022

- Catégories de fautes, **IV** : 3.022

- Comportement d'un témoin lors de l'audition, **IV** : 3.024

- Critères de crédibilité d'un témoin, **IV** : 3.020, 3.021

- Critères de vraisemblance, de cohérence et de probabilité de survenance d'un fait, **IV** : 3.021, 3.026

- Déclaration antérieure, **IV** : 3.027

- Mœurs, **IV** : 3.023

- Témoin douteux, **IV** : 3.025

Critère de recevabilité de la preuve, **IV** : 3.003

Décision arbitrale, **IV** : 3.001, 3.002

Dossier disciplinaire

- Admissibilité en présence d'une clause d'amnistie, **IV** : 3.115

- Conduite du salarié (circonstance atténuante ou aggravante d'une sanction), **IV** : 3.127

- Contenu de la clause d'amnistie, **IV** : 3.115

- Courants jurisprudentiels sur la portée d'une clause d'amnistie, **IV** : 3.116

- Critère d'admissibilité de la preuve du dossier disciplinaire, **IV** : 3.118, 3.119

- Entente de confidentialité, **IV** : 3.122

- Interprétation restrictive de la clause d'amnistie, **IV** : 3.116, 3.125
- Mesure disciplinaire devenue caduque, **IV** : 3.128
- Mesure disciplinaire retirée du dossier, **IV** : 3.126
- Mesure non disciplinaire, **IV** : 3.123
- Obligation d'accommodement, **IV** : 3.124
- Période d'absence du travail pour cause d'invalidité, **IV** : 3.121
- Preuve d'avis verbaux, **IV** : 3.120
- Preuve du contexte, **IV** : 3.124
- Renonciation implicite à la clause d'amnistie, **IV** : 3.127
- Sentence arbitrale, **IV** : 3.124
- Violence physique ou psychologique, **IV** : 3.115, 3.125
- Faits non mentionnés dans un avis disciplinaire, **IV** : 3.150
 - Contraire à la convention collective, **IV** : 3.153
 - Cumul d'emplois, **IV** : 3.153
 - Obligation d'énoncer les motifs, **IV** : 3.150, 3.151, 3.155
 - Preuve d'un événement non mentionné dans l'avis, **IV** : 3.152
 - Suspension pour enquête, **IV** : 3.154, 3.155
- Présomption de véracité, **IV** : 3.105, 3.106
- Équité procédurale, **IV** : 3.004
- Excès de compétence, **IV** : 3.004, 3.200
- Justice naturelle, **IV** : 3.004
- Norme de contrôle
 - Critère de la raisonnabilité, **IV** : 3.002
- Présomption de fait, **IV** : 3.003
- Preuve circonstancielle, **IV** : 3.003
- Preuve d'actes similaires, **IV** : 3.335
 - Absence non autorisée sans avis, **IV** : 3.338
 - Actes similaires non sanctionnés, **IV** : 3.165
 - Antécédents judiciaires, **IV** : 3.335
 - Cohérence des sanctions, **IV** : 3.341
 - Critères de recevabilité, **IV** : 3.335, 3.336, 3.342
 - Distinction avec la preuve de crédibilité, **IV** : 3.335
 - Harcèlement sexuel, **IV** : 3.340
 - Incident culminant, **IV** : 3.335
 - Incident non reproché, **IV** : 3.339
 - Preuve de caractère ou de réputation, **IV** : 3.335, 3.336, 3.337
 - Preuve recevable, **IV** : 3.337
- Preuve de faits antérieurs
 - Faits antérieurs connus postérieurement, **IV** : 3.185, 3.186, 3.187
 - Facteur aggravant, **IV** : 3.187
 - Faits antérieurs non mentionnés dans la mesure disciplinaire, **IV** : 3.186
 - Preuve recevable, **IV** : 3.185, 3.187
 - Utilisation d'Internet et du courriel, **IV** : 3.187
 - Faits antérieurs non sanctionnés, **IV** : 3.165
 - Attitude générale au travail, **IV** : 3.166, 3.167
 - Climat de travail, **IV** : 3.166, 3.167
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 3.168
 - Harcèlement sexuel, **IV** : 3.165
 - Preuve de crédibilité ou de comportement type, **IV** : 3.165
- Faits pertinents, **IV** : 3.003, 3.216
- Preuve de faits postérieurs
 - Admissibilité de la preuve, **IV** : 3.003, 3.210
 - Cas divers
 - Acquittement d'accusation criminelle, **IV** : 3.321
 - Articles de journaux concernant la réputation de l'employeur, **IV** : 3.317

- Attestation d'études professionnelles, **IV** : 3.330
- Comportement du salarié, **IV** : 3.315
- Emploi occupé après le congédiement, **IV** : 3.210, 3.316, 3.322, 3.331
- Évaluation postérieures, **IV** : 3.329
- Frais engagés par l'employeur après le dépôt du grief syndical, **IV** : 3.319
- Intervention accessible par Internet, **IV** : 3.323
- Lien avec les faits, **IV** : 3.320
- Modification d'une ordonnance de remise en liberté après le congédiement, **IV** : 3.332
- Vandalisme, **IV** : 3.318
- Condition médicale
 - Absence indemnisée par la CSST (opinion de l'expert du syndicat), **IV** : 3.214
 - Absence non autorisée sans avis, **IV** : 3.215
 - Absentéisme chronique ou excessif, **IV** : 3.231
 - Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **IV** : 3.222, 3.234
 - Analyse postérieure au congédiement, **IV** : 3.220
 - Capacité à effectuer un retour au travail (restructuration administrative), **IV** : 3.213
 - Capacité de fournir une prestation normale de travail, **IV** : 3.210, 3.211, 3.230, 3.231
 - Certificat médical, **IV** : 3.216, 3.219
 - Comportement du salarié, **IV** : 3.218, 3.235
 - Décision finale et exécutoire d'un médecin-arbitre, **IV** : 3.233
 - Évaluation de rendement, **IV** : 3.329
 - Expertise médicale portant sur le dossier médical au moment de la prise de décision, **III** : 2.846 ; **IV** : 3.212, 3.217, 3.231, 3.251
 - Faits inconnus au moment des événements (faits non pertinents), **IV** : 3.232
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 3.236
 - Précision apportée au rapport, **IV** : 3.223
 - Preuve non recevable, **IV** : 3.230
 - Preuve recevable, **IV** : 3.210, 3.324
 - Réhabilitation, **IV** : 3.216
 - Trouble de comportement sexuel, **IV** : 3.217
 - Critère d'admissibilité, **IV** : 3.200, 3.201
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues
 - Confirmation du caractère raisonnable du congédiement (salarié non réhabilité), **IV** : 3.251
 - Cure de désintoxication, **IV** : 3.216, 3.250, 3.270
 - Différence entre les textes attributifs de compétence, **IV** : 3.271
 - Élément inconnu au moment du congédiement, **IV** : 3.273
 - Évaluation de l'opportunité du redressement (faits postérieurs de réadaptation), **IV** : 3.252
 - Expertise médicale, **IV** : 3.251
 - Preuve non recevable, **IV** : 3.270
 - Preuve recevable, **IV** : 3.250
 - Excès de compétence, **IV** : 3.200
 - Harcèlement psychologique
 - Autres gestes de harcèlement, **IV** : 3.285
 - Conduite répréhensible postérieure, **IV** : 3.301
 - Obligation de l'employeur de prendre les mesures nécessaires pour faire cesser le harcèlement, **IV** : 3.285
 - Preuve non recevable, **IV** : 3.300, 3.301
 - Preuve recevable, **IV** : 3.285, 3.286
 - Rapport d'enquête portant sur le climat de travail postérieur, **IV** : 3.300

Preuve pertinente, **IV** : 3.003, 3.004, 3.116, 3.200, 3.210, 3.252, 3.316

– Refus d'entendre, **IV** : 3.004

Procédure de grief, **IV** : 3.001

Approche mixte

Voir Mesure mixte

Aptitude à témoigner

Voir Administration de la preuve, Contrainabilité des témoins

Arbitrage de griefs

Voir Arbitre, Tribunal d'arbitrage

Arbitre

Arrêt de travail illégal

– Compétence pour octroyer des dommages-intérêts, **II** : 5.256

Communication de la preuve, **IV** : 1.220

Compétence, **III** : 1.012

Dépendance à l'alcool et aux drogues

– Entente de dernière chance, **I** : 1.127 ; **III** : 3.215

– Entente de réintégration conditionnelle, **III** : 3.177

– Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.271

Fausse déclaration à l'embauche

– Compétence exclusive en matière de congédiement, **II** : 13.155, 13.156, 13.157

Fraude

– Compétence, **II** : 12.037, 12.087

Harcèlement psychologique

– Pouvoirs d'ordonnance, **II** : 15.041

Incompétence, **III** : 4.026, 4.152

Infraction à un règlement d'entreprise

– Intervention, **II** : 3.135

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi (compétence exclusive), **II** : 10.106

Interprétation et application d'une loi ou d'un règlement

– Détermination de compétence, **I** : 1.057, 1.059

Litige sur les relations de travail

– Compétence, **I** : 1.056, 1.057

Mesure de l'employeur

– Difficulté à qualifier, **I** : 1.010

– Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, **I** : 1.003

Mesure disciplinaire

– Compétence, **I** : 1.006

– Mesure plus sévère que celle choisie par l'employeur, **I** : 1.103

– Notion, **I** : 1.004, 1.005

– Pouvoirs, **I** : 1.002

Mesure non disciplinaire

– Compétence, **I** : 1.006

– Controverse jurisprudentielle, **I** : 1.006

Rétrogradation, **I** : 2.207

Vol

– Compétence, **II** : 12.037, 12.087

Voir aussi Tribunal d'arbitrage

Arbitre de griefs

Voir Arbitre

Arme

Voir Utilisation d'une arme

Arrêt de production, II : 7.169

Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.080

Insubordination, **II** : 2.465, 2.646, 5.077

Négligence, **II** : 4.625

Arrêt de travail illégal

Application, **II** : 5.175

Discrimination, **II** : 5.190

Dommages-intérêts, **II** : 5.255

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 5.256

Droit à la dignité, **II** : 5.256

Incitation, **II** : 5.190

– Congédiement disciplinaire, **II** : 5.190

– Coupure de salaire, **II** : 5.194

– Gravité du manquement, **II** : 5.190

– Suspension disciplinaire, **II** : 5.194

– Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.194

Participation, **II** : 5.225

– Congédiement disciplinaire, **II** : 5.225

– Gravité du manquement, **II** : 5.190

– Réprimande, **II** : 5.226

– Suspension disciplinaire, **II** : 5.226

– Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.226

Preuve, **II** : 5.257

Voir aussi **Grève illégale, Piquetage illégal**

Assiduité au travail, **II** : 1.605, 1.647, 2.675, 3.011 ; **III** : 3.076, 3.085, 3.220

Assignment à comparaître, **IV** : 1.004, 1.170, 1.245, 1.260

Délivrance d'une assignation, **IV** : 1.245, 1.265

– Coûts reliés à la confection des documents, **IV** : 1.246

– Critères, **IV** : 1.245

– Dossier médical, **IV** : 1.249

– Pertinence des documents, **IV** : 1.247

– Sous-traitance, **IV** : 1.248

– Vandalisme, **IV** : 1.247

Requête en annulation ou en cassation, **IV** : 1.248, 1.260

– Absence de signature, **IV** : 1.264

– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **IV** : 1.260, 1.263

– Discrimination et harcèlement, **IV** : 1.262, 1.265

– Dossier de congédiement, **IV** : 1.260, 1.263

– Entente de confidentialité, **IV** : 1.261

– Immunité de divulgation en justice, **IV** : 1.261

– Refus de collaborer à l'évaluation de sa condition médicale, **IV** : 1.260

– Représentant d'un tiers intervenant au litige, **IV** : 1.261

– Requête accueillie, **IV** : 1.263, 1.264, 1.265

– Requête rejetée, **IV** : 1.260, 1.261, 1.262, 1.265

Association de salariés

Objectifs, **II** : 5.065

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, **I** : 3.035

Voir aussi **Syndicat**

Assurabilité

Voir **Perte d'assurabilité**

Assurance-salaire

Obligation d'accommodement

– Contrainte excessive, **III** : 2.140, 2.396, 2.399

Attentat à la pudeur

Infraction criminelle

– Suspension indéfinie, **II** : 10.051

Attestation d'équivalence

Voir **Formation académique**

Attestation médicale

Absence non autorisée sans avis

– Motif personnel et familial, **II** : 1.277

Attitude de l'employeur

Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.200

- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471, 8.472, 8.485, 8.500
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.379
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.064
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148, 14.166
- Consommation de drogues, **II** : 11.221, 11.232
- Démission, **III** : 1.238, 1.239, 1.285, 1.337
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.002
- Entente de dernière chance, **III** : 3.217, 3.222
- Entente individuelle, **I** : 1.159
- Facteur aggravant, **I** : 3.460 ; **II** : 12.887
- Facteur atténuant, **I** : 3.491 ; **II** : 12.886
- Fraude, **II** : 12.195, 12.237, 12.238, 12.291, 12.880
- Utilisation des billets et coupons, **II** : 3.156
- Harcèlement, **II** : 8.472
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.260, 15.306
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Apparence personnelle, **II** : 3.556
 - Utilisation des billets et coupons, **II** : 3.156
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.219
- Négligence, **II** : 4.190
- Perte de permis, **III** : 5.127
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.328
- Vol, **II** : 12.005, 12.880
- Attitude du salarié**
- Voir Attitude envers ses supérieurs, Attitude générale au travail, Comportement ultérieur du salarié*
- Attitude envers ses supérieurs**
- Critique publique de l'employeur, **II** : 5.575, 14.506
- Insubordination, **II** : 2.535
- Attitude générale au travail**
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.670
- Incompétence, **III** : 4.002, 4.153
- Insubordination, **II** : 2.435
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.567
- Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.166, 3.167
- Audition**
- Droit d'être entendu, **IV** : 3.004
- Équité procédurale, **I** : 3.065, 3.069
- Mesure sanitaire pendant la pandémie de la COVID-19, **IV** : 1.616, 1.617
- Règle *audi alteram partem*, **IV** : 1.431, 1.519
- Voir aussi Administration de la preuve*
- Augmentation salariale**
- Promesse non respectée par l'employeur
- Démission, **III** : 1.536
- Refus d'accorder
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
 - Refus d'exécuter un travail, **III** : 1.536
- Autobus**
- Voir Transport en autobus*
- Autocollant**
- Activité de pression, **II** : 5.258, 5.465, 5.468, 5.469
- Progression des sanctions, **II** : 6.329
- Vandalisme, **II** : 6.329
- Auto-incrimination, IV** : 1.760, 1.761, 1.762
- Avertissement**
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, **II** : 1.256

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.474

Consommation de drogues, **II** : 11.232

Éducation, **II** : 9.076

Fausse déclaration à l'embauche,
II : 13.186, 13.233

Harcèlement psychologique, **II** : 15.149

Incompétence, **III** : 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise

– Santé et sécurité du travail, **II** : 3.428

Insubordination

– Ordre équivoque, **II** : 2.107

– Refus d'effectuer des heures supplémen-
taires, **II** : 2.379

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un tiers, **II** : 7.606

Négligence

– Manipulation des sommes d'argent,
II : 4.396

*Voir aussi **Avis disciplinaire***

Aveu

Absence d'aveu, **IV** : 2.754

Appréciation de la preuve, **IV** : 2.650

Aveu écrit, **IV** : 2.650, 2.825, 2.826

Aveu extrajudiciaire, **IV** : 2.650, 2.651, 2.652

– Admissibilité en preuve, **IV** : 2.650

– Devant le comité de discipline d'un ordre
professionnel, **IV** : 2.652

– Plaidoyer de culpabilité, **IV** : 2.650, 2.651

Aveu judiciaire, **I** : 3.036 ; **IV** : 2.650, 2.700

Aveu spontané, **IV** : 2.785

– Congédiement disciplinaire, **IV** : 2.786,
2.787

– Consommation de drogues, **IV** : 2.786

– Facteur aggravant, **IV** : 2.786, 2.788

– Facteur atténuant, **IV** : 2.785

– Harcèlement sexuel, **IV** : 2.788

– Non-respect des règles de partage des
pourboires, **IV** : 2.787

– Suspension substituée au congédiement,
IV : 2.785

Aveu tardif, **IV** : 2.650, 2.750

– Congédiement disciplinaire, **IV** : 2.750,
2.751, 2.753

– Dépendance à l'alcool et aux drogues,
IV : 2.750

– Facteur aggravant, **IV** : 2.751, 2.752

– Facteur atténuant, **IV** : 2.750

– Falsification des factures, **IV** : 2.753

– Suspension substituée au congédiement,
IV : 2.752

– Vol, **IV** : 2.751

Aveu verbal, **IV** : 2.650

Caractère libre et volontaire, **IV** : 2.650

Déclaration d'accident, **IV** : 2.826

Définition, **IV** : 2.650

Enquête, **I** : 3.222

Facteur aggravant, **I** : 3.492 ; **IV** : 2.650

Facteur atténuant, **IV** : 2.650

Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.469

Force probante, **IV** : 2.650

Fraude, **II** : 12.276, 12.491, 12.710

Harcèlement psychologique, **II** : 15.165,
15.245

Harcèlement sexuel, **II** : 15.630 ; **IV** : 2.788

Irrecevabilité, **IV** : 2.810

Moyen de preuve, **IV** : 2.001

Négligence, **II** : 4.455

Vandalisme, **II** : 6.181

Vol, **II** : 12.710 ; **IV** : 2.751

Avis

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.257

– Vacances, **II** : 1.195

- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.688
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.488
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.428
- Mesure disciplinaire, **I** : 3.265
- Délai d'imposition, **I** : 3.255, 3.256
- Mesure non disciplinaire
- Imposition, **I** : 3.606
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.409
- Progression des sanctions, **I** : 3.006, 3.009
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.367, 1.370
- Rétrogradation, **I** : 2.209
- Voir aussi* **Omission d'aviser l'employeur**
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire ou non disciplinaire**
- Voir* **Obligations découlant de la convention collective**
- Avis disciplinaire**
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, **II** : 1.258
 - Libération syndicale, **II** : 1.236, 1.238
- Absentéisme, **IV** : 3.329
- Activité de pression, **II** : 5.439
- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.201
- Application, **I** : 2.002
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.387
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.146
- Communication d'information confidentielle, **II** : 3.046
- Définition, **I** : 2.001
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541, 14.542
- Dormir au travail, **II** : 14.636
- Droit de refus d'exécuter un travail
- Exercice abusif, **II** : 2.311
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.270
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.566
- Illégalité, **I** : 2.049
- Illustration, **I** : 2.045, 2.047
- Immunité syndicale, **II** : 5.077, 5.093, 7.408
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.359
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.628
- Apparence personnelle, **II** : 3.536
 - Heures de travail, **II** : 3.380, 3.383
 - Tenue vestimentaire, **II** : 3.578
- Insubordination
- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.545
 - Attitude générale au travail, **II** : 2.445
 - Évaluation de rendement, **II** : 2.815, 2.818
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.028, 2.029
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.635
 - Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.263
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, **II** : 2.755
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336, 7.337, 7.390, 7.406, 7.421
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.140, 7.166, 7.172, 7.173, 7.206, 7.219
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.591, 7.592
- Lettre sur l'absentéisme du salarié, **I** : 2.048, 2.049
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.536

Mesure disciplinaire minimale, **I** : 2.001

Mise au point ou rappel, **I** : 2.045

Négligence

– Éducation, **II** : 4.684

– Transport routier, **II** : 4.346

Piquetage illégal, **II** : 5.286

Pouvoir du tribunal d'arbitrage

– Restriction, **I** : 2.002

Progression des sanctions, **I** : 2.001

Qualification, **I** : 2.003

Rapport d'évaluation, **I** : 2.046

Refus de dénoncer un collègue de travail,
II : 14.636

Retard au travail, **II** : 1.635, 1.665

Synonyme, **I** : 2.001

Verbal, **I** : 2.001

Avis non disciplinaire

Avis d'infraction, **I** : 2.027

Directive, **I** : 2.026

Dommages à la propriété de l'employeur

– Conduite d'un chariot élévateur, **II** : 6.066

Évaluation de rendement, **I** : 2.025

Incompétence, **III** : 4.028, 4.029

Lettre sur l'absentéisme du salarié, **I** : 2.027

Lettre sur la gestion de l'assiduité, **I** : 2.027

Rapport d'évaluation, **I** : 2.025

Rencontre non disciplinaire

– Lettre sur la tenue et les propos échangés, **I** : 2.028

Avocat

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.376

– B –

Bagarre entre deux salariés

Voir **Altercation entre deux salariés**

Bande vidéo

Voir **Communication de la preuve, Surveillance électronique**

Bénévolat

Voir **Travail bénévole**

Biens appartenant à l'employeur

Vol, **II** : 12.236, 12.315

– Biens destinés aux rebuts, **II** : 3.046, 3.470, 12.610, 12.611, 12.640, 12.836

Voir aussi **Accès aux biens de l'employeur, Dommages à la propriété de l'employeur, Surveillance des biens de l'employeur, Utilisation des biens de l'employeur**

Billet

Voir **Utilisation des billets et coupons**

Billet d'infraction

Voir **Refus de donner des billets d'infraction**

Billet du médecin

Absence-maladie, **II** : 1.060

Body piercing

Voir **Perçage**

Bonne foi

Dénonciation publique de l'employeur,
II : 14.541

Entente individuelle, **I** : 1.159

Équité procédurale, **I** : 3.065

Fardeau de la preuve, **IV** : 1.630

Fausse déclaration à l'embauche,
II : 13.067, 13.091, 13.226

– Perte de permis, **II** : 13.375 ; **III** : 5.088

Incompétence, **III** : 4.028, 4.029, 4.099

Insubordination

– Ordre provoquant un danger, **II** : 2.078

- Rapports collectifs du travail, I : 2.646
- Suspension non disciplinaire, I : 2.106
- Braconnage**
- Policier, II : 10.124
- Brusquerie envers un tiers**
- Crédibilité des témoins
- Ouï-dire, IV : 3.060
- Témoignages contradictoires, IV : 3.022
- Santé et services sociaux, II : 8.660
- Brutalité envers un collègue de travail**
- Absence de préméditation, II : 8.415
- Acte isolé, II : 8.415
- Amnésie, II : 8.387
- Ancienneté, II : 8.357
- Atteinte à l'intégrité physique et psychologique, II : 8.366
- Attitude de l'employeur, II : 8.379
- Blague, II : 8.366, 8.387
- Caractéristiques de l'agresseur et de la victime, II : 8.357
- Cas d'espèce, II : 8.356
- Circonstances entourant la faute, II : 8.365, 8.415
- Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 8.384
- Congédiement automatique, II : 8.356
- Congédiement disciplinaire, II : 8.365, 8.366, 8.378, 8.385, 8.386, 8.390, 8.420, 8.435, 8.436
- Conséquences économiques, II : 8.357
- Crédibilité des témoins
- Ouï-dire, IV : 3.090
- Défense d'intoxication, II : 8.385
- Défense de provocation, II : 8.375, 8.436
- Degré de preuve, IV : 1.666
- Délégué syndical, II : 8.388
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 8.365
- Entente, II : 8.415
- Facteur aggravant, II : 8.366, 8.386, 8.390, 8.405, 8.420
- Facteur atténuant, II : 8.375, 8.383, 8.415, 8.437
- Gravité du manquement, II : 8.357, 8.365
- Incident à l'extérieur des lieux de travail, II : 8.378, 8.435
- Lettre d'excuses, II : 8.415
- Mesure disciplinaire, II : 8.405
- Milieu de travail, II : 8.390
- Obligations de l'employeur, II : 8.356, 8.357
- Partage de responsabilité, II : 8.415
- Politique de l'employeur, II : 8.367, 8.420
- Progression des sanctions, II : 8.365, 8.420
- Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 8.377
- Provocation, II : 8.357
- Récidive, II : 8.420
- Réintégration conditionnelle, II : 8.415
- Entente de dernière chance, II : 8.386
- Thérapie visant la gestion de la colère, II : 8.384
- Réintégration du salarié, II : 8.357, 8.415
- Réintégration sans indemnité, II : 8.375
- Relation d'emploi, II : 8.437
- Santé et sécurité du travail, II : 8.357, 8.366, 8.436
- Sévérité de la sanction, II : 8.405
- Suspension disciplinaire, II : 8.367, 8.376, 8.377, 8.380, 8.388, 8.405, 8.406, 8.407
- Suspension substituée au congédiement, II : 8.375, 8.379, 8.381, 8.382, 8.383, 8.415, 8.437
- Voies de fait, II : 8.366, 8.378, 8.384, 8.390, 8.436
- Brutalité envers un supérieur**
- Absence de préméditation, II : 8.053, 8.145, 8.170
- Absence de regret, II : 8.150

| | |
|--|--|
| Absence de réhabilitation, II : 8.095 | Motif personnel et familial, II : 8.173 |
| Acte impulsif et spontané, II : 8.053, 8.065, 8.080 | Objet lancé, II : 8.041 |
| Acte isolé, II : 8.186 | Obligation d'accommodement, II : 8.108 |
| Activité de pression, II : 8.051, 8.086 | Partage de responsabilité, II : 8.075 |
| Attitude de l'employeur, II : 8.064 | Politique de l'employeur, II : 8.125, 8.126, 8.185 |
| Avis disciplinaire, II : 8.146 | Présence de salariés, II : 8.135 |
| Circonstances entourant la faute, II : 8.050 | Preuve d'expert, II : 8.117 |
| Circonstances reliées à la personne de salarié, II : 8.095 | Problèmes d'intoxication, II : 8.115 |
| Climat de travail, II : 8.145, 8.146 | Progression des sanctions, II : 8.037, 8.053, 8.095 |
| Congédiement disciplinaire, II : 8.037, 8.039, 8.040, 8.050, 8.051, 8.060, 8.061, 8.086, 8.106, 8.107, 8.135, 8.137, 8.188 | Provocation, II : 8.188, 8.388 |
| Consommation d'alcool et de drogues, II : 8.115 | Refus de réintégration, II : 8.108 |
| Défense de provocation, II : 8.038, 8.060 | Réhabilitation du salarié, II : 8.096, 8.107, 8.186 |
| Degré de preuve, IV : 1.666 | Réintégration du salarié, II : 8.080, 8.105 |
| Discrimination dans la sanction, II : 8.150 | Réintégration sans indemnité, II : 8.064 |
| Disproportion entre la faute et la sanction, II : 8.172 | Relation d'emploi, II : 8.085, 8.145, 8.146, 8.187 |
| État de santé, II : 8.105 | Réprimande, II : 8.064, 8.066, 8.187 |
| État psychique et psychologique, II : 8.105 | Révision judiciaire, II : 8.040 |
| Exemplarité de la sanction, I : 3.463 ; II : 8.135, 8.185 | Santé et sécurité du travail, II : 8.051 |
| Facteur aggravant, I : 3.463 ; II : 8.036, 8.038, 8.051, 8.062, 8.086, 8.135, 8.185 | Sévérité de la sanction, II : 8.036, 8.052, 8.053, 8.170 |
| Facteur atténuant, II : 8.038, 8.051, 8.053, 8.063, 8.064, 8.075, 8.080, 8.105, 8.170, 8.172, 8.173 | Suspension disciplinaire, II : 8.041, 8.060, 8.062, 8.063, 8.064, 8.075, 8.085, 8.136, 8.170, 8.185, 8.260 |
| Gravité du manquement, II : 8.035, 8.036, 8.038, 8.040, 8.050, 8.063, 8.188 | Suspension substituée au congédiement, II : 8.039, 8.052, 8.053, 8.096, 8.105, 8.116, 8.117, 8.145, 8.150, 8.155, 8.173, 8.186 |
| Handicap, II : 8.108 | Théorie du traitement équitable, II : 8.155 |
| Harcèlement, II : 8.107 | Voies de fait, II : 8.064 |
| Immunité syndicale, II : 8.085, 8.260 | Brutalité envers un tiers |
| Incident à l'extérieur des lieux de travail, II : 8.185 | Absence de directives de l'employeur, II : 8.689 |
| Insubordination, II : 8.051 | Absence de formation, II : 8.689 |
| Intoxication, II : 8.115 | Absence de légitime défense, II : 8.686 |
| Mesure disciplinaire, II : 8.170 | Absence de préméditation, II : 8.638, 8.639, 8.645, 8.689, 8.721 |
| Milieu de travail, II : 8.125 | Absence de regret, II : 8.637, 8.663 |

- Abus de droit de l'employeur, II : 8.724
- Acte isolé, II : 8.632, 8.638, 8.641, 8.721
- Acte spontané, II : 8.640, 8.702
- Ancienneté, II : 8.632, 8.640, 8.645, 8.661
- Attitude agressive du tiers, II : 8.715
- Attitude générale au travail, II : 8.670
- Attitude menaçante du tiers, II : 8.720
- Avis, II : 8.688
- Cas divers, II : 8.720
- Circonstances particulières, II : 8.704
- Congédiement disciplinaire, II : 8.630, 8.661, 8.662, 8.690, 8.700, 8.710, 8.720
- Crédibilité des témoins
- Ouï-dire, IV : 3.060
 - Témoignages contradictoires, IV : 3.022
- Danger pour la sécurité des personnes, II : 8.662
- Défense de provocation, II : 8.635, 8.639
- Degré de preuve, IV : 1.666
- Dénégation, II : 8.637, 8.663, 8.714
- Discrimination, II : 8.641
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 8.644
- Droit à la dignité, II : 8.662, 8.691
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 8.691, 8.703
- Éducation, II : 8.636, 8.641, 8.670, 8.685
- Erreur technique, II : 8.664
- État de santé, II : 8.637
- État psychique et psychologique, II : 8.637, 8.645
- Facteur aggravant, II : 8.632, 8.635, 8.661, 8.662, 8.670, 8.686, 8.720, 8.722
- Facteur atténuant, II : 8.630, 8.631, 8.632, 8.635, 8.638, 8.641, 8.670, 8.688, 8.692, 8.721, 8.722
- Faute involontaire, II : 8.645
- Force excessive, II : 8.642, 8.670, 8.685, 8.686, 8.687, 8.700, 8.720
- Gravité du manquement, II : 8.630, 8.633, 8.661, 8.670, 8.671, 8.685, 8.690, 8.710, 8.712, 8.713, 8.720
- Incapacité d'ajuster sa conduite, II : 8.690
- Infraction criminelle, II : 8.691
- Langage abusif, II : 8.721
- Légitime défense, II : 8.703
- Mesure autoritaire punitive, II : 8.642
- Mesure disciplinaire, II : 8.625, 8.645, 8.660
- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 8.713
- Obligation de respect, II : 8.662, 8.691
- Personne vulnérable, II : 8.635
- Perte de confiance, II : 8.633
- Politique de l'employeur, II : 8.640
- Preuve, II : 8.723
- Preuve circonstancielle, II : 8.636, 8.692
- Progression des sanctions, II : 8.630, 8.661, 8.662, 8.671, 8.685, 8.711, 8.721
- Récidive, II : 8.634, 8.661, 8.710, 8.720, 8.722
- Réhabilitation du salarié, II : 8.670
- Restauration et hôtellerie, II : 8.722
- Révision judiciaire, II : 8.633
- Rupture du lien de confiance, II : 8.720
- Santé et services sociaux, II : 8.630
- Brusquerie, II : 8.660
- Sécurité non compromise, II : 8.686
- Sévérité de la sanction, II : 8.686
- Suspension disciplinaire, II : 8.643, 8.670, 8.671, 8.685, 8.701, 8.703, 8.711, 8.712, 8.722
- Suspension substituée au congédiement, II : 8.633, 8.638, 8.639, 8.640, 8.641, 8.664, 8.670, 8.688, 8.689, 8.692, 8.715, 8.721
- Témoignage non fiable, II : 8.665
- Transport en autobus, II : 8.688, 8.710
- Transport routier, II : 8.720, 8.722
- Voies de fait, II : 8.703

Bullying, II : 15.126

Bureau

Incompétence, III : 4.245

Négligence, II : 4.655, 4.656

– C –

Cadeau, II : 14.265

Conflit d'intérêts, II : 3.306, 14.265

Congédiement, II : 14.266, 14.267

Dépression, II : 14.268

Facteur aggravant, II : 14.267

Facteur atténuant, II : 14.268

Gravité du manquement, II : 14.265, 14.267

Infraction criminelle, II : 14.265

Nature des fonctions exercées, II : 14.267

Politique de l'employeur, II : 14.267

Progression des sanctions, II : 14.266

Suspension disciplinaire, II : 14.269

Suspension substituée au congédiement,
II : 14.266, 14.268

Cadence de travail

Négligence, II : 4.004

Caméra de surveillance

Voir Surveillance électronique

Camionnage

Voir Transport routier

Capacité juridique

Démission, III : 1.195, 1.338

Caractère d'exemplarité de la sanction

Voir Exemplarité de la sanction

Caractère répété du manquement

Voir Répétition du manquement

Carte d'identification, II : 3.578

Carte de temps

Voir Relevé de temps

Cas fortuit

Retard au travail, II : 1.607

Voir aussi Force majeure

Centre de la petite enfance

Voir Garderie

Certificat d'études

Voir Formation académique

Certificat médical, II : 2.255

Absence-maladie, II : 1.055, 1.085, 2.158

Absentéisme chronique ou excessif,
II : 1.058

Falsification, II : 13.004, 13.450, 13.465 ;
IV : 3.216

Plan de traitement

– Droit à la vie privée, II : 1.059

Preuve de faits postérieurs, IV : 3.216,
3.219

Preuve documentaire, IV : 2.146

Refus de collaborer, III : 2.221

Refus de réintégrer son poste, II : 1.365,
1.368, 1.370

Règlement d'entreprise, II : 3.011, 3.081

Réintégration conditionnelle

– Entente de dernière chance, III : 3.224

Vérification du diagnostic, II : 1.059

*Voir aussi Absence-maladie, Refus ou
omission de fournir un certificat médical*

Changement d'affectation

Activité de pression, II : 5.438

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, II : 10.127

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, II : 2.645,
2.647

| | |
|---|---|
| Perte de permis, III : 5.058, 5.090, 5.091 | Civilité |
| Prohibition de la double sanction, I : 3.038 | <i>Voir</i> Obligation de civilité |
| <i>Voir aussi</i> Réassignation du salarié, Refus d'exécuter un travail | Clause d'amnistie |
| Chantage au travail | Absentéisme chronique ou excessif, III : 2.305 |
| Harcèlement sexuel, II : 15.420, 15.430, 15.565 | Application, I : 3.005 |
| Chargé de cours | – Violence physique, psychologique ou sexuelle, I : 3.005 |
| <i>Voir</i> Enseignant | But, I : 3.005, 3.420 |
| Charte canadienne des droits et libertés , I : 1.057, 2.407 ; II : 1.185, 2.256, 5.468, 6.180, 14.455 ; IV : 1.760, 1.761, 2.450 | Contenu, IV : 3.115 |
| Charte de la langue française , I : 3.272 ; II : 7.604 | Crédibilité du salarié, I : 3.005 |
| Charte des droits et libertés de la personne , I : 1.056, 2.646 ; II : 1.216, 2.256, 2.258, 3.081, 3.085, 3.335, 3.343, 3.405, 3.407, 5.001, 5.468, 8.002, 8.457, 9.001, 9.002, 9.304, 10.001, 10.015, 10.016, 10.029, 10.105, 10.121, 10.125, 10.126, 10.131, 10.285, 10.294, 11.003, 11.410, 12.777, 13.065, 13.355, 14.455, 15.037 ; III : 2.065, 2.069, 3.003, 3.223, 3.265, 5.094 ; IV : 1.145, 1.262, 1.343, 1.760, 2.325, 2.415, 2.582, 2.850 | Dossier disciplinaire |
| Chauffeur d'autobus | – Admissibilité en présence d'une clause d'amnistie, IV : 3.115 |
| <i>Voir</i> Transport en autobus | Incident culminant, I : 3.420 |
| Chauffeur de camion | Sentence arbitrale, I : 3.005 |
| <i>Voir</i> Transport routier | Clause de perte d'emploi et d'ancienneté |
| Chef d'équipe | <i>Voir</i> Convention collective, Perte d'ancienneté |
| <i>Voir</i> Supérieur hiérarchique | Clémence de l'employeur |
| Chirurgie esthétique , II : 1.277 ; III : 2.066 | <i>Voir</i> Attitude de l'employeur |
| Circonstance aggravante | Climat de travail |
| <i>Voir</i> Facteur aggravant | Altercation entre deux salariés, II : 8.366, 8.472 |
| Circonstance atténuante | Brutalité envers un supérieur, II : 8.145, 8.146 |
| <i>Voir</i> Facteur atténuant | Huis clos, IV : 1.433 |
| | Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.337 |
| | Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.261 |
| | Preuve de faits antérieurs, IV : 3.166, 3.167 |
| | Preuve de faits postérieurs, IV : 3.300 |
| | Rapport d'expert, IV : 2.041 |
| | Code canadien du travail , II : 15.003 ; IV : 3.271 |
| | Code civil du Bas Canada , III : 1.195 |

Code civil du Québec, I : 1.060, 2.646 ;
II : 1.059, 4.001, 4.007, 4.267, 5.110, 5.286, 6.005, 6.275, 7.622, 8.002, 9.002, 11.003, 11.410, 12.002, 13.001, 13.065, 13.090, 13.091, 13.225, 13.376, 14.001, 14.355, 14.539, 15.035 ; **III :** 1.001, 1.005, 1.008, 1.009, 1.195, 1.235, 1.236, 2.003, 3.265 ;
IV : 1.112, 1.532, 1.625, 1.626, 1.630, 1.660, 1.665, 2.115, 2.130, 2.310, 2.325, 2.366, 2.415, 2.650, 2.850, 3.045

Code criminel, II : 6.165, 8.001, 8.465, 8.687, 9.245, 9.320, 10.015, 11.025, 11.026, 11.111, 11.113, 11.225, 12.160, 13.465, 14.265, 14.536 ; **IV :** 1.761, 2.415, 2.452

Code d'éthique

Voir **Éthique**

Code de déontologie

Voir **Déontologie policière, Déontologie professionnelle**

Code de la sécurité routière, II : 4.360, 4.362, 10.015

Code de procédure civile, I : 3.256 ;
IV : 1.004, 1.086, 1.291, 1.385, 1.386, 1.515, 1.516, 1.520, 1.590, 1.731, 2.130, 2.210

Code des professions, II : 4.127 ; **IV :** 1.145, 2.850, 2.971

Code du travail, I : 1.002, 1.055, 1.059, 1.100, 1.104, 1.105, 1.107, 1.125, 1.129, 1.156, 1.185, 1.186, 2.406, 2.647, 3.215, 3.405 ; **II :** 3.025, 3.135, 5.001, 5.065, 6.180, 6.328, 7.390 ; **III :** 3.215 ; **IV :** 1.003, 1.004, 1.086, 1.111, 1.170, 1.172, 1.309, 1.385, 1.515, 1.520, 1.550, 1.553, 1.554, 1.570, 1.572, 1.696, 1.726, 1.730, 1.760, 2.001, 2.210, 2.310, 3.001, 3.027, 3.271, 3.337

Code vestimentaire

Voir **Tenue vestimentaire**

Cohérence des sanctions, I : 3.098 ;
II : 4.293, 11.232, 12.837 ; **IV :** 3.341

Collègue de travail

- Harcèlement psychologique
- Harcèlement horizontal, **II :** 15.165

Voir aussi **Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, Brutalité envers un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Menace à l'endroit d'un collègue de travail, Refus de dénoncer un collègue de travail**

Col bleu

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II :** 7.606, 7.621

Vol à l'égard d'un tiers, **II :** 12.927

Commerce au détail

Voir **Commerce et alimentation**

Commerce et alimentation

Absence non autorisée sans avis

- Abandon de poste, **II :** 1.260
- Prolongation de la période de convalescence, **II :** 1.277

Brutalité envers un collègue de travail, **II :** 8.366

Brutalité envers un supérieur, **II :** 8.064

Consommation de drogues

- Hygiène, **II :** 11.283

Facteur aggravant, **I :** 3.462

Fraude, **II :** 12.391, 12.461, 12.462

Incompétence, **III :** 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise

- Apparence personnelle, **II :** 3.526, 3.550
- Hygiène, **II :** 3.595
- Tenue vestimentaire, **II :** 3.576

Négligence, **II :** 4.591, 4.610, 4.611

Négligence grossière, **II :** 4.610

Perte de permis, **III :** 5.125

Vol, **II :** 12.391, 12.461, 12.462

Commerce et livraison

Conduite en état d'ébriété, **II :** 11.303

Consommation de drogues, **II :** 11.303

Infraction à un règlement d'entreprise

- Prix d'un article modifié sans autorisation préalable, **II** : 3.626
- Négligence, **II** : 4.274, 4.291, 4.346, 4.590, 4.591, 4.611
- Vol, **II** : 4.274, 12.316, 12.425
- Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST)**
 - Obligation d'accommodement d'un salarié victime d'une lésion professionnelle
 - Compétence exclusive, **III** : 2.786, 2.787
- Communication de la preuve**
 - Arbitre
 - Pouvoirs, **IV** : 1.220
 - Clause de la convention collective, **IV** : 1.087
 - Communication préalable de la preuve, **IV** : 1.086, 1.172, 1.215
 - Distinction entre la requête pour précisions et la demande de communication de la preuve, **IV** : 1.002, 1.061, 1.085
 - Dossier d'un usager ou d'un salarié
 - Attribution d'un poste, **IV** : 1.201
 - Défense pleine et entière, **IV** : 1.200
 - Demande accueillie, **IV** : 1.200, 1.201
 - Obligation de confidentialité, **IV** : 1.200
 - Restriction d'accès, **IV** : 1.201
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 1.172, 1.215
 - Communication préalable de la preuve, **IV** : 1.215
 - Confidentialité, **IV** : 1.216
 - Défense pleine et entière, **IV** : 1.216
 - Demande accueillie, **IV** : 1.215
 - Description détaillée des faits, **IV** : 1.215, 1.217
 - Procédure spéciale de traitement des recours, **IV** : 1.215
 - Infraction criminelle, **IV** : 1.087
 - Preuve vidéo
- Conférence préparatoire à l'audition, **IV** : 1.111
- Défense pleine et entière, **IV** : 1.111
- Demande rejetée, **IV** : 1.110
- Preuve distincte, **IV** : 1.112
- Rapport d'enquête
 - Assignation des témoins, **IV** : 1.170
 - Communication préalable de la preuve, **IV** : 1.172
 - Demande acceptée, **IV** : 1.174
 - Demande rejetée, **IV** : 1.170, 1.171, 1.172
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 1.172
 - Renonciation à la confidentialité, **IV** : 2.016, 2.017
 - Représentation de faits, **IV** : 1.171
 - Vol, **IV** : 1.171
- Rapport médical, **IV** : 1.140
 - Absentéisme chronique, **IV** : 1.143
 - Circonstances exceptionnelles, **IV** : 1.142
 - Défense pleine et entière, **IV** : 1.145
 - Demande accueillie, **IV** : 1.143, 1.144, 1.145
 - Demande rejetée, **IV** : 1.140, 1.141, 1.142
 - Informations reliées à l'emploi, **IV** : 1.144
 - Obligation de confidentialité, **IV** : 1.144, 1.145
 - Rapport d'un psychologue, **IV** : 1.144, 1.145
 - Refus de transmettre par le médecin expert, **IV** : 1.142
 - Renoncement implicite à invoquer le caractère privilégié des renseignements médicaux, **IV** : 1.143
 - Rôle d'un médecin expert, **IV** : 1.142
 - Santé du salarié non invoquée dans le grief, **IV** : 1.141
- Vandalisme, **IV** : 1.087

Comparution

Voir **Assignment à comparaître, Preuve documentaire**

Complicité

Fraude, II : 12.138, 12.655, 12.656

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.668

Vol, II : 12.136, 12.137, 12.141, 12.655, 12.656

Comportement illégal à caractère sexuel

Congédiement automatique, I : 2.552

Progression des sanctions

– Inapplication, I : 3.008

Voir aussi **Agression sexuelle, Harcèlement sexuel, Infraction sexuelle**

Comportement répétitif du manquement

Voir **Répétition du manquement**

Comportement ultérieur du salarié

Consommation d'alcool, II : 11.025, 11.028

Démission, III : 1.285, 1.337

Dépendance à l'alcool et aux drogues

– Entente de réintégration conditionnelle, III : 3.180

Facteur aggravant, I : 3.459

Facteur atténuant, I : 3.492

Fraude, II : 12.710

Refus de réintégrer son poste, II : 1.371, 1.372

Vol, II : 12.710

Computation de délai

Imposition d'une mesure disciplinaire

– Avis, I : 3.256

Voir aussi **Délai**

Concurrence avec les activités de l'employeur

Absence de préjudice, II : 14.130

Application, II : 14.115

Appréhension, II : 14.115

Attitude de l'employeur, II : 14.148, 14.166

Congédiement disciplinaire, II : 14.145, 14.147, 14.150, 14.165

Cumul d'emplois, II : 14.115

Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, II : 14.150

Entreprise concurrente, II : 14.115, 14.117, 14.145

Entreprise non concurrente, II : 14.130

Facteur aggravant, II : 14.117

Facteur atténuant, II : 14.148, 14.149, 14.166

Gravité du manquement, II : 14.117, 14.145

Lettre de confidentialité et de non-concurrence, II : 14.132

Politique de l'employeur, II : 14.130, 14.146

Préjudice potentiel, II : 14.116, 14.147

Preuve, II : 14.132

Progression des sanctions, II : 14.145

Recherche d'emploi chez un concurrent, II : 14.115

Réhabilitation du salarié, II : 14.149

Réintégration conditionnelle, II : 14.151

Réintégration du salarié, II : 14.148

Réprimande, II : 14.131

Sollicitation de collègues ou de clients, II : 14.115, 14.165, 14.166

Suggestion d'aller faire ses achats chez un concurrent, II : 14.117

Suspension non disciplinaire, I : 2.147

Suspension sans solde, II : 14.150

Suspension substituée au congédiement, II : 14.166

Conduite avec les facultés affaiblies

Voir **Alcool et drogues, Conduite en état d'ébriété**

Conduite dangereuse

- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.714
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.432
- Négligence, **II** : 4.345, 4.346, 4.362, 4.625
- Transport en autobus, **II** : 8.714

Conduite en état d'ébriété

- Accident routier, **II** : 11.053
- Commerce et livraison, **II** : 11.303
- Congédiement automatique, **II** : 11.112, 11.114
- Congédiement disciplinaire, **II** : 11.052, 11.053, 11.112, 11.114, 11.303
- Facteur atténuant, **II** : 11.113
- Gravité du manquement, **II** : 11.111, 11.113, 11.114
- Infraction criminelle, **II** : 11.111
 - Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.297
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.123, 10.127
- Perte de permis, **III** : 5.093, 5.094, 5.100
- Rétrogradation, **II** : 3.431
- Sévérité de la sanction, **II** : 11.110
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 11.111

Conférence téléphonique

- Imposition d'une mesure disciplinaire
 - Rencontre préalable entre l'employeur et le syndicat, **I** : 3.307

Confidentialité

- Activité professionnelle secondaire incompatible
 - Données transmises, **II** : 14.189
- Avis disciplinaire, **II** : 3.046
- Communication de la preuve
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 1.216
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.506
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.068, 14.357

Enregistrement d'une rencontre disciplinaire, **IV** : 2.018

- Éthique, **II** : 3.303
- Indiscrétion du salarié, **II** : 14.355
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.496
- Infraction criminelle, **II** : 10.057
- Moyens de preuve, **IV** : 2.970
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.016, 2.017
- Secret professionnel de l'avocat
 - Renonciation tacite, **IV** : 2.940

Conflit d'intérêts

- Cadeau, **II** : 3.306, 14.265
- Cumul d'emplois, **II** : 14.105
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.065
- Dénonciation publique de l'employeur, **II** : 14.541
- Facteur aggravant, **II** : 14.243
- Filature, **IV** : 2.375
- Fréquentation d'individus criminalisés, **II** : 14.243
- Pot-de-vin, **II** : 14.265
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.104
- Relation amoureuse, **II** : 3.304, 9.078
- Relation personnelle, **II** : 14.235
- Sanction déterminée par une loi particulière
 - Pouvoir restreint de l'arbitre, **I** : 1.129
- Suspension sans solde, **II** : 14.191

Voir aussi **Activité professionnelle secondaire incompatible, Concurrence avec les activités de l'employeur**

Conflit de travail

- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.415
- Vandalisme, **II** : 6.230

Congé

- Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.215

- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

Congé férié

Absence non autorisée sans avis

- Abandon de poste, **II** : 1.255
- Mesure disciplinaire, **II** : 1.219
- Motif religieux, **II** : 1.187

Coupure de salaire, **I** : 2.314

Suspension disciplinaire

- Critère de détermination de la durée, **I** : 2.121

Congé sans solde

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.215, 1.216, 1.217

- Droit de gérance, **II** : 1.215
- Liberté d'association politique, **II** : 1.216
- Mesure disciplinaire, **II** : 1.215, 1.216, 1.217
- Refus de l'employeur, **II** : 1.215, 2.456

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.081

Immunité syndicale, **II** : 5.025, 5.026

Incarcération, **II** : 10.286, 10.290

Nullité de la démission du salarié

- Erreur de l'employeur, **III** : 1.239

Obligation d'accommodement, **III** : 2.157, 2.398, 2.603, 2.626, 2.629

- Contrainte excessive, **III** : 2.367

Perte de permis, **III** : 5.090, 5.091, 5.094

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Suspension pour enquête, **I** : 2.131

Congédiement

Application, **I** : 2.507, 2.508

Définition, **I** : 2.505

Démission, **III** : 1.004

Distinction avec la démission, **I** : 2.505

Distinction avec le licenciement, **I** : 2.505

Entente de dernière chance

- Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, **I** : 3.271

Incident culminant, **I** : 3.415

Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.025, 10.026, 10.027, 10.105

Interprétation, **I** : 2.509

Mise à la retraite obligatoire, **I** : 2.507

Non-rappel au travail d'un salarié saisonnier, **I** : 2.508

Non-renouvellement d'un contrat de travail à durée déterminée, **I** : 2.508

Principes, **I** : 2.505

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039

Qualification, **I** : 1.010, 2.506

Requête pour précisions, **IV** : 1.030

Secret du délibéré, **IV** : 2.973

Voir aussi **Suspension substituée au congédiement**

Congédiement administratif

Voir **Congédiement non disciplinaire**

Congédiement déguisé

Condition d'application, **I** : 2.509

Définition, **I** : 2.509

Démission, **III** : 1.012

Distinction avec le licenciement, **I** : 2.509

Modifications substantielles aux conditions de travail assimilables à un congédiement déguisé, **I** : 2.106

Congédiement disciplinaire

Absence d'aveu, **IV** : 2.754

Absence-maladie, **II** : 1.065, 1.085, 1.086, 1.087

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.195, 1.215, 1.216, 1.217, 1.218, 1.219, 1.236, 1.259, 1.260

- Abandon de poste, **II** : 1.259, 1.260

- Congé sans solde, **II** : 1.215, 1.216, 1.217

- Libération syndicale, II : 1.236
- Présence requise lors d'un congé férié, II : 1.219
- Vacances, II : 1.195
- Absentéisme fautif, II : 1.001
- Activité de pression, I : 2.552 ; II : 5.440
- Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.187, 14.188
- Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.275, 9.276, 9.277, 9.280
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.300, 9.321, 9.322, 9.335, 9.339, 9.340, 9.355, 9.356, 9.365, 9.367, 9.368, 9.369, 9.375
- Alcool et drogues, I : 2.552
- Altercation entre deux salariés, II : 8.450, 8.455, 8.456, 8.470, 8.472, 8.480
- Arrêt de travail illégal
 - Incitation, II : 5.190
 - Participation, II : 5.225
- Aveu spontané, IV : 2.786, 2.787
- Aveu tardif, IV : 2.750, 2.751, 2.753
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.365, 8.366, 8.378, 8.385, 8.386, 8.390, 8.420, 8.435, 8.436
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.037, 8.039, 8.040, 8.050, 8.051, 8.060, 8.061, 8.086, 8.106, 8.107, 8.135, 8.137, 8.188
- Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.661, 8.662, 8.700, 8.710, 8.720
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.145, 14.147, 14.150, 14.165
- Conduite avec les facultés affaiblies, II : 10.178
- Conduite dangereuse, II : 8.714 ; IV : 3.341
- Conduite en état d'ébriété, II : 11.052, 11.053, 11.112, 11.114, 11.303
- Congédiement à la suite de l'application d'une lettre d'entente
 - Prohibition de la double sanction, I : 3.038
- Consommation d'alcool, I : 2.550 ; II : 3.265, 3.267, 3.272, 11.028, 11.052, 11.110, 11.112, 11.120, 11.130
- Consommation de drogues, II : 3.267, 3.268, 3.271, 11.220, 11.223, 11.230, 11.245, 11.246, 11.247, 11.281, 11.283, 11.284, 11.303, 11.315, 11.325, 11.329
- Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.506
- Cumul d'emplois, II : 13.569
- Déloyauté du salarié, II : 9.306, 14.004, 14.067, 14.187, 14.188, 14.747
- Départ hâtif, II : 12.236
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001
- Disproportion entre la faute et la sanction, I : 2.549
- Domages à la propriété de l'employeur, II : 6.005
 - Accident routier, II : 6.052
- Dormir au travail, II : 1.456, 1.457, 1.485, 1.486, 1.516, 1.517, 1.535
- Droit de gérance, I : 2.546
- Droit de refus d'exécuter un travail
 - Exercice abusif, II : 2.311
- Entente individuelle, I : 1.155
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.185, 13.225, 13.226, 13.227, 13.231, 13.233, 13.252, 13.254, 13.285, 13.286, 13.325, 13.329, 13.330, 13.355, 13.377
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.002, 13.466, 13.495, 13.504, 13.506, 13.516, 13.517, 13.519, 13.520, 13.521, 13.551, 13.568, 13.569, 13.590, 13.600, 13.625, 13.660
- Faute lourde, I : 2.552
- Fraude, I : 2.550 ; II : 12.138, 12.139, 12.140, 12.142, 12.196, 12.235, 12.275, 12.276, 12.290, 12.425, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.492, 12.505, 12.530, 12.545, 12.626, 12.710, 12.731, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.866, 12.883, 12.884

- Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.928, 12.944, 12.946, 12.951, 12.952
- Gravité du manquement, I : 2.545, 2.546, 2.549, 2.550
- Grève illégale, II : 5.176, 5.190, 5.225
- Harcèlement psychologique, II : 15.147, 15.148, 15.166, 15.196, 15.210, 15.220, 15.221, 15.260, 15.271, 15.290, 15.291, 15.335
- Harcèlement sexuel, II : 9.356, 15.503, 15.545, 15.565, 15.590, 15.591, 15.605, 15.617, 15.630
- Immunité syndicale, II : 5.035, 5.110
- Incarcération, II : 10.027, 10.294, 10.295, 10.296
- Incompétence, I : 2.551
- Indiscrétion du salarié, II : 14.355, 14.356, 14.357, 14.358
- Infraction à un règlement d'entreprise, I : 2.550 ; II : 3.627
- Comportement du salarié, II : 3.640
 - Consommation d'alcool, II : 3.265, 3.267
 - Consommation de drogues, II : 3.267, 3.268, 3.271
 - Entreprise de fabrication de produits pharmaceutiques (résultats de tests non conformes), II : 3.636
 - Éthique, II : 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306, 3.307
 - Heures de travail, II : 3.366, 3.367
 - Hygiène, II : 3.596, 3.597
 - Interdiction de discuter de religion avec les clients, II : 3.641
 - Lieu de résidence, II : 3.407
 - Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610
 - Objets trouvés, II : 3.632
 - Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite », II : 3.629
 - Restauration et hôtellerie, II : 3.626
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.430
 - Test du polygraphe, II : 3.634
 - Transport d'argent et de valeurs, II : 3.634, 3.635
 - Transport en autobus, II : 3.432
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.497, 3.498, 3.499
 - Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 3.466, 3.470, 3.497
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, II : 10.054, 10.107, 10.115, 10.119, 10.120, 10.121, 10.123, 10.133
- Insubordination, I : 2.551
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.575, 2.675
 - Attitude générale au travail, II : 2.475, 2.476, 2.675
 - Évaluation de rendement, II : 2.817, 2.818
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.675
 - Refus de se présenter au travail, II : 2.675
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063, 1.065
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.766
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.345, 7.435, 7.531
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.140, 7.235
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.526, 7.531, 7.620
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530, 8.565
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 2.575, 8.206, 8.207, 8.216, 8.231, 8.232, 8.240, 8.241, 8.245, 8.246, 8.255
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.745

Modification, I : 2.548, 2.550 ; II : 1.516

Mœurs, I : 2.550 ; II : 9.176, 9.178, 9.180, 9.184, 9.278, 9.306

Motif sérieux, I : 2.545

Négligence, II : 4.187, 4.188, 4.191, 4.267, 4.268, 4.271, 4.291, 4.292, 4.294, 4.501, 6.005

– Bureau, II : 4.656

– Commerce et alimentation, II : 4.611

– Commerce et livraison, II : 4.591, 4.611

– Crédibilité de l'employeur, II : 4.503

– Droit à la réputation et à l'image publique, II : 4.294

– Éducation, II : 4.686

– Immaturité du salarié, II : 4.480

– Industrie, II : 4.641

– Manipulation des sommes d'argent, II : 4.397

– Métier, II : 4.503, 4.505, 4.626

– Restauration et hôtellerie, II : 4.591

– Santé et services sociaux, II : 4.376, 4.378, 4.379

– Sécurité publique, II : 4.671

– Transport en autobus, II : 4.362

– Transport routier, II : 4.347, 4.501

Nullité, I : 2.548, 2.549

Obligation d'accommodement, III : 2.402

Obligation de réserve, II : 2.111

Perte de permis, III : 5.125

Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.107, 10.134, 11.130, 11.222, 11.284, 11.328, 11.445, 11.447, 11.470, 11.471, 11.473, 11.474, 11.475, 11.500

Preuve de faits postérieurs, I : 2.545

Progression des sanctions, I : 2.548, 2.551

Prohibition de la double sanction, I : 3.039

Qualification, I : 2.506

Ralentissement de travail, II : 5.375, 5.379

Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 5.406

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.668

Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.639

Refus de réintégrer son poste, II : 1.365, 1.370

Relation amoureuse, II : 3.304, 9.060, 9.077, 9.078, 9.079, 9.080

Relation personnelle, II : 14.235

Relation sexuelle, II : 3.304, 9.078, 9.115, 9.130, 9.131, 9.138, 9.145, 14.241

Rendement insatisfaisant

– Refus de suivre une période d'entraînement, II : 4.006

Retard au travail, II : 1.609, 1.665, 1.745, 1.746, 1.747, 12.236

Tentative d'agression physique à l'endroit d'un supérieur, II : 2.575

Utilisation d'Internet et du courriel, II : 12.241, 12.242, 12.733

Utilisation des biens de l'employeur, II : 12.196

Vandalisme, II : 6.165, 6.176, 6.177, 6.215, 6.230, 6.245, 6.260, 6.261, 6.285

Vol, I : 2.550 ; II : 12.039, 12.137, 12.161, 12.162, 12.164, 12.196, 12.236, 12.241, 12.244, 12.245, 12.315, 12.316, 12.391, 12.393, 12.405, 12.425, 12.435, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.505, 12.530, 12.545, 12.606, 12.608, 12.610, 12.611, 12.626, 12.656, 12.731, 12.761, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.851, 12.865, 12.867, 12.868, 12.881

Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.927, 12.947

Vol de temps, II : 12.249

Congédiement non disciplinaire

Absentéisme chronique ou excessif, I : 2.605 ; III : 2.220, 2.340, 3.081

Application, I : 2.605, 2.606

Critique du supérieur hiérarchique, II : 14.506

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.003, 3.075, 3.078, 3.180

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> – Entente de dernière chance, III : 3.081, 3.218, 3.222, 3.223 – Preuve de faits postérieurs, IV : 3.200 – Test de dépistage, III : 3.226, 3.270, 3.271, 3.272 <p>Fausse déclaration à l'embauche, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.088</p> <p>Harcèlement psychologique, II : 15.305</p> <p>Incapacité physique et psychologique, I : 2.605 ; III : 2.069, 2.177, 2.198, 2.215, 2.216, 2.218, 2.369</p> <p>Incompétence, I : 1.192, 1.193, 1.194, 2.606 ; III : 4.025, 4.065, 4.068, 4.245, 4.246</p> <p>Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.337</p> <p>Manquement à l'obligation de civilité, I : 2.606</p> <p>Obligation d'accommodement, III : 2.730, 2.745</p> <p>Perte d'assurabilité, III : 5.004, 5.005</p> <p>Perte de qualifications ou du permis, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.055, 5.087, 5.088, 5.089, 5.093, 5.125</p> <p>Qualification, I : 2.605</p> <p>Refus de suivre une formation obligatoire, I : 2.606</p> <p>Rendement insatisfaisant, I : 1.192, 1.194 ; III : 4.030</p> <p>Congédiement pendant la période d'essai ou de probation</p> <p><i>Voir Période d'essai ou de probation</i></p> <p>Connaissance d'office</p> <p>Consommation d'alcool, II : 11.027</p> <p>Connaissance des faits</p> <p>Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.222, 3.223</p> <p>Conseil des services essentiels, I : 1.056</p> <p>Conseiller pédagogique</p> <p>Infraction criminelle</p> <ul style="list-style-type: none"> – Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.057 | <p>Consommation d'alcool</p> <p>À l'extérieur des lieux de travail, II : 11.027, 11.249</p> <p>Abus de confiance, II : 11.120</p> <p>Alcootest, II : 11.025</p> <p>Avant et pendant les heures de travail, II : 11.050, 11.115</p> <p>Code d'éthique, II : 11.053</p> <p>Comportement du salarié, II : 11.025, 11.028</p> <p>Conduite en état d'ébriété, II : 10.127, 11.052, 11.053, 11.110, 11.302</p> <p>Confiance du public, II : 11.249</p> <p>Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 3.265, 3.267, 3.272, 11.028, 11.052, 11.110, 11.112, 11.120, 11.130</p> <p>Connaissance d'office, II : 11.027</p> <p>Convention collective, II : 11.130</p> <p>Dénonciation, II : 11.056</p> <p>Droit à la réputation et à l'image publique, II : 11.118, 11.119</p> <p>Droit à la vie privée, II : 11.070</p> <p>État d'ébriété, II : 11.025, 11.052, 11.054, 11.055, 11.110</p> <p>Facteur aggravant, II : 11.121, 11.246, 11.301</p> <p>Facteur atténuant, II : 3.269, 11.113, 11.119, 11.120</p> <p>Faute lourde, II : 11.053</p> <p>Gravité du manquement, II : 3.272, 11.054, 11.100, 11.111</p> <p>Heure de repos ou de repas, <i>voir Période de repos ou de repas</i></p> <p>Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.265, 11.056, 11.070, 11.072, 11.119</p> <p>Infraction criminelle, II : 10.178, 11.111</p> <p>Insubordination</p> <ul style="list-style-type: none"> – Attitude générale au travail, II : 2.476 – Refus d'exécuter un travail, II : 2.647 <p>Lieu de travail, II : 11.050, 11.118, 11.130</p> |
|--|---|

Mesure disciplinaire, II : 11.025, 11.050, 11.055

– Obligation d'équité de l'employeur, II : 11.074

Nature des fonctions exercées, II : 3.272, 11.053, 11.110

Obligations du salarié, II : 11.001, 11.056

Odeur d'alcool, II : 11.025, 11.029, 11.030, 11.051, 11.116, 11.117

Pause, voir *Période de repos ou de repas*

Pendant les heures de travail, voir *Avant et pendant les heures de travail*

Période de repos ou de repas, II : 3.267, 11.027, 11.070

Perte d'ancienneté, I : 2.408

Politique de l'employeur

– Politique de « tolérance zéro », II : 11.053

Présence d'un règlement, voir *Règlement d'entreprise*

Présomption, II : 11.027

Présomption de faits, II : 11.027

Preuve, II : 11.025

Progression des sanctions, II : 3.272, 11.052, 11.100, 11.113, 11.118

Refus d'obéir, II : 2.188, 11.071

Règlement d'entreprise, II : 3.066, 3.266, 3.267, 11.070, 11.130

– Obligation de dénonciation, II : 3.072

Réintégration sans indemnité, II : 12.476

Retard au travail, II : 11.054

Santé et sécurité du travail, II : 11.053, 11.110

Sécurité publique, II : 11.114

Sévérité de la sanction, II : 11.100

Suspension disciplinaire, II : 3.265, 11.028, 11.050, 11.051, 11.071, 11.072, 11.116, 11.121

Suspension non disciplinaire, I : 2.146, 2.147

Suspension substituée au congédiement, II : 3.267, 11.053, 11.074, 11.111, 11.117, 11.119, 11.120

Test de dépistage, II : 11.033, 11.201, 11.204, 11.205 ; III : 3.267

Traitement inéquitable, II : 3.267

Transport en autobus, II : 11.114, 11.249

Transport routier, II : 3.267, 11.028, 11.110

Violence sur les lieux de travail, II : 11.055

Voir aussi **Alcool et drogues, Défense d'intoxication**

Consommation de drogues

À l'extérieur des lieux de travail, II : 11.230, 11.245

Attitude de l'employeur, II : 11.221, 11.232, 11.325

Avant et pendant les heures de travail, II : 11.220, 11.325, 11.329

Avertissement, II : 11.232

Aveu spontané, IV : 2.786

Cannabis, II : 11.004, 11.218, 11.329, 11.400

Commerce et livraison, II : 11.303

Conduite en état d'ébriété, II : 11.303

Confiance du public, II : 11.249

Congédiement disciplinaire, II : 3.267, 3.268, 3.271, 11.220, 11.223, 11.230, 11.245, 11.246, 11.247, 11.281, 11.283, 11.284, 11.303, 11.315, 11.325, 11.329

Convention collective, II : 11.202, 11.232, 11.315

Droit à la réputation et à l'image publique, II : 11.248, 11.300, 11.302

Droit à la vie privée, II : 11.202, 11.245

Effet préjudiciable, II : 11.282

Entente de dernière chance, II : 11.281

Exemplarité de la sanction, II : 11.280

Exigence professionnelle normale, II : 11.281

Facteur aggravant, II : 11.246, 11.301

Facteur atténuant, **II** : 11.301

Gravité du manquement, **II** : 11.220, 11.230, 11.270, 11.326

Hygiène, **II** : 11.283

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.265

Infraction criminelle, **II** : 10.178, 11.222

– Lien avec l'emploi, **II** : 10.126

Laxisme de l'employeur, *voir Attitude de l'employeur*

Lien de confiance, **II** : 11.225

Mesure disciplinaire, **II** : 11.231, 11.280

– Cohérence des sanctions, **II** : 11.232

Nature de l'entreprise, **II** : 11.280

Nature de la substance, **II** : 11.325

Nature des fonctions exercées, **II** : 11.300

Obligations du salarié, **II** : 11.001

Pause, *voir Période de repos ou de repas*

Pendant les heures de travail, *voir Avant et pendant les heures de travail*

Période de repos ou de repas, **II** : 3.267, 11.230

Politique de l'employeur

– Politique de « tolérance zéro », **II** : 11.245

Présence d'un instrument servant à consommer des drogues dans un casier, **II** : 3.268

Présence d'un règlement, *voir Règlement d'entreprise*

Preuve, **II** : 11.200

Preuve circonstancielle, **II** : 11.215, 11.224

Progression des sanctions, **II** : 11.225

Refus de collaborer, **III** : 3.272

Règlement d'entreprise, **II** : 3.066, 3.267, 3.268, 3.270, 11.245, 11.281, 11.315

– Obligation de dénonciation, **II** : 3.072

Réintégration conditionnelle, **II** : 11.231

Réintégration sans indemnité, **II** : 11.221, 11.225, 11.231

Répétition du manquement, **II** : 11.453

Santé et sécurité du travail, **II** : 11.202, 11.281, 11.300, 11.325, 11.329

Sévérité de la sanction, **II** : 11.270

Suspension disciplinaire, **II** : 3.268, 11.224, 11.230, 11.282, 11.285

Suspension substituée au congédiement, **II** : 11.218, 11.225, 11.231, 11.248

Test de dépistage, **II** : 11.201, 11.245, 11.285 ; **III** : 3.224, 3.227, 3.267

Transport en autobus, **II** : 3.066, 11.245, 11.249

Transport routier, **II** : 11.246

Voir aussi **Alcool et drogues, Défense d'intoxication**

Consommation de médicaments

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.115

Dormir au travail, **II** : 1.505, 1.517

Règlement d'entreprise, **II** : 3.087

Retard au travail, **II** : 1.608

Voir aussi **Défense d'intoxication**

Consultation médicale

Absence-maladie, **II** : 1.057, 1.085

Absence non autorisée sans avis

– Motif personnel et familial, **II** : 1.276

Règlement d'entreprise, **II** : 3.011

Contraignabilité des témoins

Aptitude à témoigner

– Appréciation par le tribunal d'arbitrage, **IV** : 1.530

– Défense pleine et entière, **IV** : 1.530

– Déficit intellectuel, **IV** : 1.530, 1.532

– Enfant, **IV** : 1.531

– État de santé, **IV** : 1.533

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.516, 1.533, 1.550

– Abus de procédure, **IV** : 1.555

– Déclarations extrajudiciaires, **IV** : 1.551

- Défense pleine et entière, **IV** : 1.553
- Droit fondamental, **IV** : 1.550, 1.553
- Intervention de l'arbitre, **IV** : 1.550
- Justice naturelle, **IV** : 1.550
- Marge de manœuvre, **IV** : 1.554
- Rapport d'enquête, **IV** : 1.552
- Rapport médical, **IV** : 1.553
- Réplique écrite à titre de contre-interrogatoire, **IV** : 1.533
- Témoignages contradictoires, **IV** : 1.554
- Lieu de l'audition
 - Endroit neutre, **IV** : 1.605, 1.607
 - Locaux de l'employeur, **IV** : 1.605
 - Salle privée, **IV** : 1.606
- Ordre de présentation des témoins, **IV** : 1.515
 - Absence de règles, **IV** : 1.515
 - Délibérations à huis clos, **IV** : 1.520
 - Deuxième témoin, **IV** : 1.517
 - Droit d'être entendu, **IV** : 1.519
 - Premier témoin, **IV** : 1.515, 1.516
 - Révision judiciaire, **IV** : 1.519
 - Scission de la preuve, **IV** : 1.518
- Protection des témoins
 - Allégations de crainte et d'intimidation, **IV** : 1.570
 - Déficit intellectuel, **IV** : 1.571
 - Ordonnance de sauvegarde, **IV** : 1.572
 - Témoignage derrière un paravent, **IV** : 1.570
 - Témoignage en circuit fermé, **IV** : 1.571
- Vidéoconférence, **IV** : 1.590
- Contrainte excessive**
- Voir* **Obligation d'accommodement**
- Contrat de travail**
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
 - Équité procédurale, **I** : 3.066
 - Obligations du salarié, **II** : 11.001 ; **III** : 2.001
 - Pouvoir de suspension non disciplinaire
 - Partie intégrante de tout contrat de travail, **I** : 2.105, 2.145 ; **II** : 10.177
- Contrat de travail à durée déterminée**
 - Non-renouvellement
 - Congédiement, **I** : 2.508
- Contravention à un règlement d'entreprise**
- Voir* **Infraction à un règlement d'entreprise**
- Contre-interrogatoire**
- Voir* **Administration de la preuve**, **Contraignabilité des témoins**
- Contre-preuve**
- Voir* **Administration de la preuve**
- Contrôle du temps de travail**
- Voir* **Heures de travail**
- Convention collective**, **I** : 1.100
 - Activité de pression, **II** : 5.466
 - Arbitrage de griefs, **I** : 1.055
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056
 - Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.410 ; **III** : 2.625, 2.757
 - Clause inopérante
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.058
 - Communication de la preuve, **IV** : 1.087
 - Congédiement sans cause juste et suffisante (art. 124 de la *Loi sur les normes du travail*), **I** : 2.647
 - Consommation d'alcool, **II** : 11.130
 - Consommation de drogues, **II** : 11.202, 11.232, 11.315
 - Cumul d'emplois, **II** : 14.105
 - Démission, **III** : 1.001, 1.012, 1.095

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
III : 3.176

Droit de refus (LSST), **II** : 2.308

Équité procédurale, **I** : 3.067

Fouille, **II** : 3.336

Gestion des ressources humaines

- Restriction aux pouvoirs de l'employeur,
I : 1.001

Harcèlement psychologique, **II** : 15.040,
15.129

Ignorance

- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

Incarcération, **II** : 10.286, 10.290

Incompétence, **III** : 4.152

Infraction à un règlement d'entreprise,
II : 3.135

Insubordination

- Refus d'effectuer des heures supplémen-
taires, **II** : 2.375, 2.376

Litige

- Compétence du tribunal d'arbitrage,
I : 1.056, 1.057, 1.060

Mesure de l'employeur

- Distinction entre le caractère disciplinaire
ou non d'une mesure, **I** : 1.003

Normes d'ordre public, **I** : 2.647

Obligation d'accommodement

- Incapacité physique et psychologique,
III : 2.156, 2.157, 2.176, 2.195, 2.196,
2.603, 2.625, 2.698, 2.699, 2.756, 2.762

Perte de permis, **III** : 5.056, 5.058, 5.090

Possession et trafic d'alcool et de drogues,
II : 11.130, 11.501

Progression des sanctions, **I** : 3.007, 3.640

Règlement d'entreprise

- Contraire à la convention collective,
II : 3.025
- Non contraire à la convention collective,
II : 3.011, 3.012

Réintégration conditionnelle

- Entente de dernière chance signée en
violation de la convention collective,
III : 3.216

Réintégration du salarié

- Compétence du tribunal d'arbitrage,
III : 2.788

Rétrogradation, **I** : 2.206

Suspension pour enquête

- Avec solde, **I** : 2.131
- Sans solde, **I** : 2.131

Voir aussi **Négociation collective,**
Obligations découlant de la convention
collective, Ordre contraire à la loi ou à la
convention collective, Sanction prévue
à la convention collective

Conversation téléphonique

Voir **Appel téléphonique**

Couleur des cheveux

Voir **Apparence personnelle**

Coupon

Voir **Utilisation des billets et coupons**

Coupure de salaire

Activité de pression, **II** : 5.438

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.194

Caractère abusif ou déraisonnable, **I** : 2.309

Congé férié, **I** : 2.314

Définition, **I** : 2.305

Dettes du salarié, **I** : 2.312

Droit de refus d'exécuter un travail,
II : 2.309

- Caractère abusif, **II** : 2.312

Heures supplémentaires non autorisées,
I : 2.310

Inexécution du travail causée par un tiers,
I : 2.307, 2.308

Infraction à un règlement d'entreprise

- Absentéisme, **II** : 3.238

- Tenue vestimentaire, **II** : 3.577
- Mauvaise utilisation des biens de l'entreprise, **I** : 2.312, 2.406
- Mesure disciplinaire, **I** : 2.313
- Mesure non disciplinaire, **I** : 2.305, 2.306, 2.313
- Ordre public, **I** : 2.312
- Piquetage, **I** : 2.307
- Piquetage illégal, **II** : 5.286
- Prohibition de la double sanction, **I** : 2.306, 3.038, 3.039
- Ralentissement de travail, **II** : 5.378
- Réduction, **I** : 2.309
- Refus d'exécuter un travail, **I** : 2.310
- Retard au travail, **I** : 2.311
- Courriel**
- Voir* **Utilisation d'Internet et du courriel**
- Courtoisie**
- Voir* **Obligation de courtoisie**
- Crainte**
- Démission, **III** : 1.235
- Poursuite civile
- Huis clos, **IV** : 1.433
- Crédibilité de l'employeur**
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485, 14.489, 14.506
- Voir aussi* **Droit à la réputation et à l'image publique**
- Crédibilité des témoins**
- Voir* **Appréciation de la preuve**
- Crédibilité du salarié**
- Clause d'amnistie, **I** : 3.005
- Fraude, **II** : 12.713
- Négligence, **II** : 4.456
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.516
- Vol, **II** : 12.713 ; **IV** : 3.021, 3.025
- Critique du supérieur hiérarchique**
- Voir* **Critique publique de l'employeur**
- Critique publique de l'employeur**
- Absence de faute, **II** : 14.487, 14.491, 14.493
- Absence de préjudice, **II** : 14.488
- Absence de regret, **II** : 14.489
- Absence de risque de récidive ou de rechute, **II** : 14.488
- Abus de droit par l'employeur, **II** : 14.493
- Acte isolé, **II** : 14.490
- Ancienneté, **II** : 14.486
- Appel à un boycottage, **II** : 14.486
- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 5.575, 14.506
- Avis, **II** : 14.488
- Confidentialité des données, **II** : 14.506
- Congédiement disciplinaire, **II** : 14.485, 14.506
- Congédiement non disciplinaire, **II** : 14.506
- Crédibilité de l'employeur, **II** : 14.485, 14.489, 14.506
- Critique du supérieur hiérarchique, **II** : 14.505
- Distribution de tracts, **II** : 14.506
- Dossier disciplinaire, **II** : 14.486, 14.488
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 14.456, 14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.490
- Effet préjudiciable, **II** : 14.485, 14.505
- Enregistrement d'une conversation, **II** : 14.508
- Exonération de responsabilité, **II** : 14.457
- Facteur aggravant, **II** : 14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.506, 14.510
- Facteur atténuant, **II** : 3.497, 14.486, 14.488, 14.510
- Fausse allégation, *voir* **Propos mensonger ou diffamatoire**

Gravité du manquement, II : 14.485, 14.488, 14.489, 14.506

Harcèlement psychologique, II : 14.506, 14.509

Immunité syndicale, II : 14.490

Insubordination, II : 2.556, 14.488

– Attitude générale au travail, II : 2.445

Intention du salarié, II : 14.456

Lettre anonyme, II : 14.485, 14.506, 14.510

Liberté d'expression, II : 14.455, 14.485, 14.486, 14.487, 14.507

Lien de confiance, II : 14.485, 14.506, 14.511

Malhonnêteté, II : 14.506

Message texte, II : 14.506

Mise en demeure, II : 14.506

Nature des fonctions exercées, II : 14.485, 14.488

Obligation de réserve, II : 14.488, 14.507

Opinion différente ou contraire de celle de l'employeur, II : 14.491

Participation à une manifestation publique, II : 14.491

Procédure judiciaire, II : 14.506

Progression des sanctions, II : 14.486

Propos irrespectueux, vexatoire et méprisant, II : 14.485

Propos mensonger ou diffamatoire, II : 5.076, 14.485, 14.506, 14.507

Propos raciste ou discriminatoire, II : 14.485

Propos vulgaire ou déplacé, II : 14.485

Récidive, II : 14.487, 14.489

Réintégration du salarié, II : 14.490

Représentant syndical, II : 14.486

Réseaux sociaux, II : 14.485, 14.486, 14.506

Sévérité de la sanction, II : 14.486

Suspension disciplinaire, II : 2.456, 14.488, 14.489, 14.492, 14.507

Suspension substituée au congédiement, II : 3.497, 14.486, 14.488, 14.490, 14.510

Utilisation d'Internet et du courriel, II : 14.488

Croyance religieuse

Absence non autorisée sans avis

– Droit fondamental, II : 1.185

– Exigence professionnelle justifiée, II : 1.186

– Obligation d'accommodement, II : 1.185, 1.186

– Suspension disciplinaire, II : 1.187

Infraction à un règlement d'entreprise

– Tenue vestimentaire, II : 3.582

Cueillette des renseignements

Bonne foi, II : 13.091, 13.226

Consentement libre et éclairé, II : 13.091

Droit à la vie privée, II : 13.065, 13.090

Entreprise du secteur privé, II : 13.085

Entrevue préembauche

– Discrimination interdite, II : 13.066

Exigence professionnelle normale

– Exception au principe de non-discrimination, II : 13.067, 13.068

Formulaire de demande d'emploi

– Discrimination interdite, II : 13.066

– Mise en garde, II : 13.233

Intérêt sérieux et légitime, II : 13.090

Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 13.001, 13.070

Politique de l'employeur, II : 13.069

Programme d'accès à l'égalité

– Exception au principe de non-discrimination, II : 13.067, 13.068

Protection des renseignements personnels, II : 13.085

Question contrevenant à la Charte

– Exception au principe de non-discrimination, II : 13.067

– Fausse déclaration, **II** : 13.068, 13.069
 – Prohibition, **II** : 13.066
 Questionnaire médical préembauche,
II : 13.090
Voir aussi **Fausse déclaration à l'embauche**

Cuisinier

Voir **Restauration et hôtellerie**

Cumul d'emplois

Absence non autorisée sans avis
 – Excuse déraisonnable, **I** : 2.408
 Activité non répréhensible, **II** : 14.105
 Activité professionnelle secondaire
 incompatible, **II** : 14.180
 Avis disciplinaire
 – Obligation d'énoncer les faits à l'appui de
 la mesure, **IV** : 3.153
 Concurrence avec les activités de
 l'employeur, **II** : 14.115
 Conflit d'intérêts, **II** : 14.106
 Convention collective, **II** : 14.105
 Déloyauté du salarié, **II** : 14.105
 Démission, **III** : 1.485, 1.495, 1.535, 1.566
 Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.498, 13.499, 13.550, 13.565
 Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
 Politique de l'employeur, **II** : 13.569
 Vol de temps, **II** : 12.239

Cure de désintoxication, **II** : 1.746, 12.476,
 12.776, 12.942 ; **III** : 3.002, 3.078, 3.081,
 3.085, 3.180, 3.220, 5.093 ; **IV** : 3.216, 3.250,
 3.270

– D –

Danger

Voir **Ordre provoquant un danger, Santé et
 sécurité du travail, Sécurité publique**

Débrayage illégal

Voir **Arrêt de travail illégal**

Déclaration d'assurance

Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.950

Déclaration d'invalidité

Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.004, 13.450, 13.451, 13.495

Déclaration de santé

Falsification, **II** : 13.157, 13.225

Déclaration publique du salarié

Voir **Critique publique de l'employeur,
 Dénonciation publique de l'employeur**

Défense d'alcoolisme

Voir **Défense d'intoxication**

Défense d'impulsion irrésistible

Vol et fraude, **II** : 12.746

Défense d'intoxication

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.385

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.115

Vol et fraude, **II** : 12.775, 12.776

Défense de distraction

Fraude

– Absence d'intention frauduleuse,
II : 12.592

Défense de jeu pathologique

Voir **Dépendance au jeu**

Défense de provocation

Altercation entre deux salariés, **II** : 7.368,
 8.382, 8.458, 8.471, 8.500

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.375, 8.436

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.038,
 8.060

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.635, 8.639

Insubordination
 – Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.535
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.366
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.140
 Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.536, 8.538
 Vandalisme, **II** : 6.230

Voir aussi **Provocation**

Défense de toxicomanie

Voir **Défense d'intoxication**

Défense pleine et entière

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.726
 Communication de la preuve
 – Dossier d'un usager ou d'un salarié, **IV** : 1.200
 – Harcèlement psychologique, **IV** : 1.216
 – Preuve vidéo, **IV** : 1.111
 – Rapport d'enquête, **IV** : 1.171
 – Rapport médical, **IV** : 1.145
 Contraignabilité des témoins
 – Aptitude à témoigner, **IV** : 1.531
 – Contre-interrogatoire, **IV** : 1.553
 Équité procédurale, **IV** : 3.004
 Imposition d'une mesure disciplinaire
 – Avis, **I** : 3.267
 – Délai raisonnable, **I** : 3.215
 – Obligation d'énoncer les motifs, **IV** : 3.150, 3.155
 Requête pour précisions, **IV** : 1.003, 1.004, 1.030, 1.032, 1.085

Déficit intellectuel

Aptitude à témoigner, **IV** : 1.530, 1.532
 Déclaration écrite à titre de témoignage
 – Garantie suffisante de fiabilité, **IV** : 2.129

Dormir au travail, **II** : 1.518
 Protection des témoins, **IV** : 1.571

Définitions

Abus d'autorité, **II** : 15.126
 Activité de « *kiting* » ou « jeux de chèques », **II** : 12.180
 Aveu, **IV** : 2.650
 Avis disciplinaire, **I** : 2.001
 Conflit d'intérêts, **II** : 14.065
 Congédiement, **I** : 2.505
 Congédiement déguisé, **I** : 2.509
 Contrainte excessive, **III** : 2.176
 Coupure de salaire, **I** : 2.305
 Délai raisonnable, **I** : 3.215
 Démission, **III** : 1.001
 Équité procédurale, **I** : 3.065, 3.067
 Exigence professionnelle normale, **II** : 13.067
 Fait, **I** : 3.265
 Fraude, **II** : 12.135
 Grève, **II** : 5.175
 Grief, **I** : 1.055
 Handicap, **III** : 2.065
 Harcèlement, **II** : 15.002, 15.003
 Harcèlement et violence, **II** : 8.002
 Harcèlement psychologique, **II** : 15.125
 Harcèlement sexuel, **II** : 15.002, 15.405
 Incompétence, **II** : 4.065 ; **III** : 4.025
 Insubordination, **II** : 2.003
 Langage grossier, **II** : 7.001
 Langage injurieux, **II** : 7.001
 Mesure disciplinaire, **I** : 1.004
 Motif, **I** : 3.265
 Négligence, **II** : 4.065
 Obligation d'accommodement, **III** : 2.135
 Ordre déraisonnable, **II** : 2.155
 Renseignement personnel, **II** : 13.085

Rétrogradation, I : 2.205

Suspension, I : 2.105

Suspension indéfinie, I : 2.105

Violence à caractère sexuel, II : 8.002

Violence dans le lieu de travail, II : 8.002, 15.003

Vol, II : 12.135

Degré de preuve

Voir **Administration de la preuve, Preuve**

Délai

Démission, III : 1.241, 1.291

Imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.215

– Avis, I : 3.255, 3.256

– Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.150

Délai raisonnable

Absence-maladie

– Réintégration du salarié, II : 1.065

Définition, I : 3.215

Entente individuelle, I : 1.156

Imposition d'une mesure non disciplinaire, I : 3.215

Délégué syndical, II : 2.737

Critique publique de l'employeur, II : 14.488

Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.165, 15.166

Immunité syndicale, II : 5.090

Insubordination, II : 2.004

Propos mensonger ou diffamatoire, II : 14.488

Voir aussi **Droit d'être accompagné par un délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale, Représentant syndical**

Délit de fuite

Policier, II : 10.124

Déloyauté du salarié

Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303, 14.068, 14.188, 14.356, 14.357, 14.360

Cadeau, II : 3.306, 14.265

Code d'éthique, II : 14.002, 14.747

Conflit d'intérêts, II : 14.065

Congédiement automatique, I : 2.552

Congédiement disciplinaire, II : 9.306, 14.004, 14.067, 14.187, 14.188, 14.747

Critique publique de l'employeur, II : 14.455

Cumul d'emplois, II : 14.105

Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.485, 14.536

Entreprise concurrente, II : 14.145

Faux témoignage, II : 14.745, 14.746, 14.747, 14.760, 14.761

Indiscrétion du salarié, II : 14.355

Insubordination

– Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.556, 2.565

Interdiction de nuire aux intérêts légitimes de l'employeur, II : 14.002

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.232

Mesure disciplinaire, II : 14.004

Négligence, II : 4.291

Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 14.001

Poste de confiance, II : 14.003, 14.068

Pot-de-vin, II : 14.265

Préjudice potentiel, II : 14.067

Progression des sanctions

– Inapplication, I : 3.008

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.665

Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.635

Règlement d'entreprise, II : 14.002

Relation personnelle, II : 14.235

| | |
|---|---|
| Requête pour précisions, IV : 1.030 | Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056 ; III : 1.002, 1.012 |
| Rupture du lien de confiance, II : 14.187, 14.188 | Comportement ultérieur du salarié, III : 1.285, 1.337 |
| Suspension non disciplinaire, I : 2.147 | Conduite incompatible avec l'intention de démissionner, III : 1.293 |
| Suspension pour enquête, I : 2.131 | Congédiement, III : 1.004 |
| <i>Voir aussi</i> Fausse déclaration en cours d'emploi, Fraude, Vol | Congédiement déguisé, III : 1.012 |
| Démarche d'accommodement | Convention collective, III : 1.001, 1.012, 1.095 |
| <i>Voir</i> Obligation d'accommodement | Crainte, III : 1.235 |
| Déménagement | Critères d'appréciation, III : 1.006 |
| Absence non autorisée sans avis, I : 2.408 | Critères de validité, III : 1.195 |
| Fausse déclaration en cours d'emploi | Cumul d'emplois, III : 1.485, 1.495, 1.535, 1.566 |
| – Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.626 | Décision hâtive, III : 1.291, 1.335 |
| Fraude | Décompensation progressive, III : 1.199 |
| – Falsification des comptes de dépenses, II : 12.275 | Définition, III : 1.001 |
| Utilisation des biens de l'employeur | Délai de réflexion, III : 1.241, 1.291 |
| – Utilisation d'un camion de l'entreprise afin d'effectuer un déménagement personnel, II : 3.465 | Délai entre la démission et la révocation ou la demande d'annulation, III : 1.286, 1.287 |
| Démission | Demande légitime de l'employeur, III : 1.243 |
| Abolition de poste, III : 1.095 | Démission forcée, III : 1.237 |
| Absence de période de réflexion, III : 1.239 | Démission implicite, III : 1.009, 1.010, 1.485 |
| Absence de pression induite, III : 1.247 | Dépression, III : 1.197, 1.199, 1.239 |
| Absence non justifiée, III : 1.002, 1.099, 1.518, 1.536, 1.565, 1.566 | Distinction avec le congédiement, I : 2.505 |
| Acceptation par l'employeur, III : 1.004, 1.005 | Dol, III : 1.239 |
| Acte concret et positif, III : 1.007 | Droit de gérance, III : 1.243 |
| Acte unilatéral, III : 1.001, 1.004 | Élément objectif, III : 1.011 |
| Alcool et drogues, III : 1.195, 1.198 | Éléments complémentaires, III : 1.007 |
| Ambiguïté, III : 1.291, 1.292 | Éléments constitutifs, III : 1.006 |
| Attitude de l'employeur, III : 1.238, 1.239, 1.285, 1.337 | Entente, III : 1.095, 1.244 |
| Capacité juridique, III : 1.195, 1.338 | Erreur, III : 1.235, 1.291 |
| Caractère libre et volontaire, III : 1.004, 1.008, 1.235, 1.246, 1.287 | Erreur de l'employeur sur l'admissibilité au congé sans solde, III : 1.239 |
| | <i>Estoppel</i> , III : 1.098 |
| | État de santé, III : 1.195 |
| | État psychique et psychologique, III : 1.197, 1.199 |

- Exercice d'un autre emploi, *voir Cumul d'emplois*
- Formalité, **III** : 1.001, 1.245
- Harcèlement, **III** : 1.238
- Heures de travail, **III** : 1.536
- Incapacité, **III** : 1.195
- Incapacité naturelle, **III** : 1.195
- Incapacité psychologique, **III** : 1.003, 1.099, 1.196
- Incarcération, **III** : 1.536
- Insubordination, **III** : 1.516
- Intention claire et non équivoque, **III** : 1.007, 1.235, 1.247
- Intention tacite, **III** : 1.009
- Intimidation, **III** : 1.237
- Intoxication, **III** : 1.199
- Invalidité, **III** : 1.245
- Lésion, **III** : 1.235
- Menace de congédiement, **III** : 1.239, 1.240
- Menace de poursuite judiciaire (utilisation à mauvais escient), **III** : 1.239
- Menace de recourir à l'intervention policière, **III** : 1.239, 1.240
- Menace légitime de congédiement, **III** : 1.240
- Nullité, **III** : 1.003, 1.096, 1.098, 1.197, 1.199, 1.239
- Obligation d'accommodement, **III** : 1.198
- Obligations des parties, **III** : 1.001
- Occupation d'un autre emploi, *voir Cumul d'emplois*
- Offre de l'employeur, **III** : 1.247
- Omission d'aviser l'employeur, **III** : 1.002, 1.100
- Passivité du salarié, **III** : 1.565, 1.566
- Permission de continuer à travailler, **III** : 1.098
- Pouvoir de consulter, **III** : 1.241
- Préavis, **III** : 1.001
- Présence du délégué syndical, **III** : 1.096, 1.242
- Présomption, **III** : 1.002, 1.009, 1.099, 1.100, 1.291, 1.336, 1.495, 1.565
- Preuve, **III** : 1.003, 1.196
- Preuve médicale, **III** : 1.196, 1.198
- Principes, **III** : 1.001
- Prise d'effet, **III** : 1.004, 1.005
- Procédure, **III** : 1.095
- Promesse non respectée d'augmentation salariale, **III** : 1.536
- Réclamation des sommes d'argent, **III** : 1.290, 1.292
- Recours légitime d'un tiers, **III** : 1.244
- Refus d'exécuter un travail, **III** : 1.535, 1.536
- Refus d'obéir, **III** : 1.535, 1.536
- Refus de changer de lieu de travail d'une ville à une autre, **III** : 1.536
- Refus de réintégrer son poste, **III** : 1.485, 1.535, 1.536
- Renonciation, **III** : 1.098
- Rétractation, **III** : 1.004, 1.005
- Révocation, **III** : 1.004, 1.005, 1.098
- Subterfuge, menace ou contrainte, *voir Vice de consentement*
- Suspension pour enquête, **III** : 1.239
- Vacances ou congé non autorisé, **III** : 1.515
- Vice de consentement, **III** : 1.235
- Dénonciation publique de l'employeur**
- Acte isolé, **II** : 14.543
- Avis disciplinaire, **II** : 14.541, 14.542
- Bonne foi, **II** : 14.541
- Conditions à respecter, **II** : 14.540
- Conflit d'intérêts, **II** : 14.541
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.485, 14.536
- Divulgence d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics, **II** : 14.537, 14.538
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 14.540

Exonération de responsabilité, **II** : 14.539

Facteur atténuant, **II** : 14.541

Fausse information à l'égard d'un supérieur, **II** : 14.544

Infraction à une loi fédérale ou provinciale, **II** : 14.536

Lutte contre la corruption en matière contractuelle dans le secteur public, **II** : 14.538

Mauvaise foi, **II** : 14.485, 14.543

Motifs de justification, **II** : 14.536, 14.538, 14.540

Pratiques interdites, **II** : 14.536, 14.538

Preuve, **II** : 14.485, 14.543

Refus de se conformer à sa hiérarchie, **II** : 14.544

Réprimande, **II** : 14.541

Réseaux sociaux, **II** : 14.541

Restriction, **II** : 14.541

Santé et sécurité du travail, **II** : 14.541, 14.544

Secret commercial, **II** : 14.539

Sécurité publique, **II** : 14.541

Suspension disciplinaire, **II** : 14.541, 14.543, 14.544

Suspension substituée au congédiement, **II** : 14.541

Vengeance, **II** : 14.485, 14.543

Déontologie policière, I : 3.215

Voir aussi **Policier**

Déontologie professionnelle, II : 4.127

Départ hâtif

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255, 1.260

Congédiement disciplinaire, **II** : 12.236

Droits de la direction, **II** : 15.146

Infraction à un règlement d'entreprise

– Absentéisme, **II** : 3.239

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.645

Participation à un arrêt de travail illégal

– Suspension disciplinaire, **II** : 5.226

Vol de temps, **II** : 12.236

Départ volontaire

Voir **Démission**

Dépendance à l'alcool et aux drogues

Absence de volonté réelle de régler le problème, **III** : 3.079, 3.081

Absentéisme, **III** : 3.001, 3.004, 3.075, 3.081, 3.085, 3.178

Absentéisme chronique ou excessif, **III** : 3.081

Abus d'alcool, **III** : 3.004

Approche mixte, *voir* **Mesure mixte**

Assiduité au travail, **III** : 3.076, 3.085, 3.220

Attitude de l'employeur, **III** : 3.002

Aveu tardif, **IV** : 2.750

Comportement du salarié, **III** : 3.077

Congé sans solde, **III** : 3.081

Congédiement disciplinaire, **III** : 3.001

– Entente de dernière chance, **III** : 3.081

Congédiement non disciplinaire, **III** : 3.001, 3.003, 3.075, 3.078, 3.180, 3.218, 3.222, 3.223, 3.270, 3.271 ; **IV** : 3.200

Connaissance du problème par l'employeur, **III** : 3.003, 3.075, 3.077

Contrainte excessive, **III** : 3.075, 3.081, 3.085

Convention collective, **III** : 3.176

Cure de désintoxication, **II** : 12.476, 12.942 ; **III** : 3.002, 3.078, 3.079, 3.081, 3.085, 3.180, 3.220, 5.093 ; **IV** : 3.216, 3.250, 3.270

Divulgaration, **II** : 12.777

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **III** : 3.265

Droit à la dignité, **III** : 3.265

- Droit à la vie privée, **III** : 3.265
- Droits fondamentaux, **III** : 3.265
- Expertise médicale, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004 ; **IV** : 3.251
- Facteur aggravant, **III** : 3.078
- Fouille, **III** : 3.265
- Fraude, **II** : 12.775, 12.776
- Handicap, **III** : 2.067, 3.003, 3.005
- Huis clos
- Ordonnance de non-divulgaration, **IV** : 1.472
- Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 3.001, 3.003, 3.075
- Interprétation de l'expression « être sous l'influence de la drogue », **III** : 3.221
- Lien de causalité, **II** : 12.775
- Mesure disciplinaire, **III** : 3.077
- Mesure mixte, **III** : 3.002
- Mesure non disciplinaire, **III** : 3.001
- Obligation d'accommodement, **III** : 1.198, 3.003, 3.075, 3.085, 3.176, 3.215, 3.223, 3.224
- Entente de dernière chance, **III** : 3.081, 3.215, 3.223
- Obligation d'information, **III** : 3.076
- Obligation de l'employeur, **III** : 3.078
- Obligations des parties, **III** : 3.176
- Perte de permis, **III** : 5.095, 5.126
- Pharmacodépendance, **III** : 2.067
- Polytoxicomanie, **III** : 3.081
- Preuve, **III** : 3.004
- Preuve d'expert, **III** : 3.084
- Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.216, 3.250, 3.270
- Preuve médicale, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004
- Principes, **III** : 3.001
- Programme d'aide aux employés, **III** : 3.078
- Progression des sanctions, **III** : 3.078
- Récidive, **III** : 3.081, 3.180
- Réhabilitation du salarié, **III** : 3.001, 3.002, 3.003, 3.084 ; **IV** : 3.200
- Réintégration conditionnelle, **III** : 3.175
- Entente de dernière chance, **I** : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; **II** : 1.747 ; **III** : 3.081, 3.179, 3.215
 - Test de dépistage, **III** : 3.224, 3.265
- Réintégration du salarié, **III** : 3.085, 3.221, 3.222, 3.224
- Retard au travail, **III** : 3.001, 3.075, 3.085
- Santé et sécurité du travail, **III** : 3.080
- Suspension indéfinie, **III** : 3.082, 3.083
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.120 ; **III** : 3.082, 3.084 ; **IV** : 3.250
- Taux d'absentéisme élevé, **III** : 3.075, 3.081
- Test de dépistage, **II** : 11.205 ; **III** : 3.224, 3.265, 3.081, 3.179
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Vol, **II** : 12.775
- Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.942
- Voir aussi Alcool et drogues, Réintégration conditionnelle**
- Dépendance affective**
- Absence non autorisée sans avis
- Motif personnel et familial, **II** : 1.276
- Dépendance au jeu**
- Handicap, **III** : 2.067
- Preuve de faits postérieurs, **II** : 12.793
- Vol et fraude, **II** : 12.790
- Dépendance aux médicaments**
- Voir Dépendance à l'alcool et aux drogues**
- Dépenses**
- Voir Réclamation des dépenses**
- Dépression**
- Absence non autorisée sans avis, **I** : 2.408
- Abandon de poste, **II** : 1.255

– Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.157

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.637

Cadeau, **II** : 14.268

Démission, **III** : 1.197, 1.199, 1.239

Fausse déclaration en cours d'emploi

– Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, **II** : 13.657, 13.658, 13.660

– Cumul d'emplois, **II** : 13.567

– Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, **II** : 13.520, 13.631

– Travailler pour son compte, **II** : 13.590

Handicap, **III** : 2.067

Incompétence, **III** : 4.099

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.221, 8.296

Négligence, **II** : 4.378, 4.471

Obligation d'accommodement, **III** : 2.604

– Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.631

– Contrainte excessive, **III** : 2.139, 2.341, 2.391, 2.398, 2.626

– Risque de récidive ou de rechute, **III** : 2.340, 2.343

– Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.340, 2.343

Pot-de-vin, **II** : 14.268

Rapport d'expert, **IV** : 2.042

Relation amoureuse, **II** : 9.060

Retard au travail, **II** : 1.608

Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.398, 2.604

Destitution

Équité procédurale

– Connaissance réelle de la menace, **I** : 3.065

Indiscrétion du salarié, **II** : 14.356

Voir aussi **Congédiement, Licenciement**

Dette du salarié

Coupure de salaire, **I** : 2.312

Devoir d'accommodement

Voir **Obligation d'accommodement**

Diabète, **III** : 2.066, 2.070, 2.764 ; **IV** : 3.218

Retard au travail, **II** : 1.608

Diffamation

Voir **Propos mensonger ou diffamatoire**

Dignité de la personne

Voir **Droit à la dignité**

Diplôme

Voir **Formation académique**

Directive, **I** : 2.003

Avis non disciplinaire, **I** : 2.026

But, **I** : 2.026

Normes de production, **II** : 3.012

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Refus de suivre des directives, **II** : 2.445, 2.455, 2.465, 2.476, 2.575, 2.675

Voir aussi **Règlement d'entreprise**

Discrimination

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.190

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.150

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.641

Congédiement pendant la période d'essai ou de probation, **I** : 2.646, 2.648

Entente de dernière chance

– Mesure discriminatoire (arrêt *Parry Sound*), **III** : 3.223

Fraude, **II** : 12.880

Handicap, **III** : 2.065, 2.095, 2.096

Harcèlement, **II** : 15.002, 15.037, 15.039, 15.126

- Harcèlement sexuel, II : 15.002
- Incompétence, III : 4.026, 4.099
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail
- Caractère discriminatoire de la mesure, II : 7.385
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.286, 8.295
- Mesure disciplinaire
- Caractère discriminatoire, II : 7.385
 - Disproportion entre la faute et la sanction, I : 3.097
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106, 3.096, 3.097
 - Motif justificatif, I : 3.097
 - Obligation d'équité de l'employeur, I : 3.095 ; II : 11.074
 - Preuve, I : 3.097
- Mesure non disciplinaire
- Appréciation par le tribunal d'arbitrage, I : 1.187, 1.188, 1.190
- Mise à la retraite obligatoire, I : 2.507
- Perte de permis, III : 5.059
- Rapports collectifs du travail, I : 2.646
- Vol, II : 12.880
- Voir aussi* **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**
- Discrimination fondée sur la religion**
- Voir* **Croyance religieuse**
- Discrimination fondée sur le handicap**
- Voir* **Handicap**
- Discrimination fondée sur le sexe**
- Port de la barbe, II : 3.525
- Discrimination par effet préjudiciable**
- Incarcération, II : 10.294
- Disproportion entre la faute et la sanction**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.415, 8.471
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.172
- Congédiement disciplinaire, I : 2.549
- Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.036
- Harcèlement sexuel, II : 15.615
- Indiscrétion du salarié, II : 14.356.1
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.286
- Mesure disciplinaire
- Appréciation par le tribunal d'arbitrage, I : 1.127
 - Discrimination, I : 3.097
 - Erreur manifestement déraisonnable, I : 1.102
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106
- Relation amoureuse, II : 9.061
- Retard au travail, II : 1.670
- Distraction**
- Voir* **Défense de distraction**
- Divulgence de la preuve**
- Voir* **Communication de la preuve, Ordonnance de non-divulgence**
- Doctrine**
- Mesure de l'employeur
- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.002
- Mesure disciplinaire
- Notion, I : 1.004
- Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »
- Exception, II : 2.003
- Document**
- Voir* **Preuve documentaire**
- Dommages à la propriété de l'employeur**
- Accident routier, II : 6.050
- Accident évitable ou inévitable, II : 6.003
 - Congédiement disciplinaire, II : 6.052

- Facteur atténuant, II : 6.051
- Faute lourde, II : 6.005
- Interdiction de conduire, II : 6.053
- Obligation de résultat, II : 6.003
- Réintégration conditionnelle, II : 6.053
- Réprimande, II : 6.051
- Rétrogradation, II : 6.053
- Suspension disciplinaire, II : 4.345, 6.050, 6.053, 6.090
- Suspension substituée au congédiement, II : 6.051, 6.053
- Acte non intentionnel, II : 6.001, 6.095
- Applications, II : 6.050
- Arrêt de production, II : 6.080
- Avis non disciplinaire, II : 6.066
- Bris d'équipement, II : 4.625, 6.080, 6.246
- Cas divers, II : 6.090
- Conduite d'un chariot élévateur, II : 6.065, 6.066, 6.092
- Congédiement disciplinaire, II : 6.005, 6.052
- Dommages, II : 6.035, 6.036
 - Coût élevé, II : 6.035
 - Disproportion entre la faute et la sanction, II : 6.036
- Erreur d'inattention, II : 6.066
- Faute lourde, II : 6.003
- Gravité du manquement
 - Critère d'évaluation, II : 6.003
- Manque de jugement, II : 6.097
- Négligence, II : 4.641
- Négligence grossière, II : 6.005, 6.006
- Norme du comportement raisonnable, II : 6.004
- Obligation d'agir avec diligence, II : 6.002
- Obligation de moyens, II : 6.002
- Obligation de prudence, II : 6.065, 6.094
- Obligation de résultat, II : 6.003

- Preuve, II : 6.001
- Réintégration conditionnelle, II : 6.053
- Réprimande, II : 6.081
- Rétrogradation, II : 6.035, 6.053
- Suspension disciplinaire, II : 4.345, 6.035, 6.036, 6.050, 6.053, 6.066, 6.080, 6.082, 6.090, 6.098
- Suspension substituée au congédiement, II : 6.051, 6.053, 6.092, 6.093, 6.094
- Transport en autobus, II : 6.095
- Transport routier, voir *Accident routier*

Voir aussi **Vandalisme**

Dommages exemplaires

- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
- Grève illégale, II : 5.255, 5.256

Dommages-intérêts

- Activité de pression
 - Port des macarons, II : 5.466
- Arrêt de travail illégal, II : 5.255
- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
- Grève illégale, II : 5.255
- Immunité syndicale
 - Droit à la réputation et à l'image publique, II : 5.040
- Perte d'assurabilité, III : 5.002
- Rétrogradation
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
- Vandalisme, II : 5.258, 6.325

Dommages moraux

- Délit
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
- Lock-out illégal, II : 5.300

Donation

- Infraction à un règlement d'entreprise
- Éthique, **II** : 3.297

Données informatiques

- Code d'éthique, **II** : 3.302
- Indiscrétion du salarié, **II** : 10.124, 14.356, 14.356.1
- Sabotage, **II** : 6.286
- Vandalisme, **II** : 6.285
- Ordonnance de sauvetage, **II** : 6.328

Dormir au travail

- Absence d'aveu, **IV** : 2.754
- Absentéisme interne, **II** : 1.435
- Ancienneté, **II** : 1.485
- Avis disciplinaire, **II** : 14.636
- Congédiement disciplinaire, **II** : 1.456, 1.457, 1.485, 1.486, 1.516, 1.517, 1.535
- Modification, **I** : 2.550 ; **II** : 1.516, 1.519
- Facteur aggravant, **II** : 1.486
- Fraude, **II** : 12.237
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.630
- Mesure disciplinaire
- Critères d'évaluation, **II** : 1.436
- Nature des fonctions occupées, **II** : 1.455
- Période de repos ou de repas, **II** : 1.519
- Progression des sanctions, **II** : 1.535
- Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 14.636
- Réintégration sans indemnité, **II** : 1.517, 1.518
- Réprimande, **II** : 1.505
- Sévérité de la sanction, **II** : 1.505
- Critères d'évaluation, **II** : 1.436
- Suspension disciplinaire, **II** : 1.458, 1.486, 1.515
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.459

Témoignage, **II** : 1.520

Dossier d'assiduité

- Absentéisme chronique ou excessif, **III** : 2.305
- Règlement d'entreprise, **II** : 3.011

Dossier d'hospitalisation

- Refus de permettre la consultation, **II** : 1.064, 2.310

Dossier disciplinaire

- Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.201
- Appréciation de la preuve
- Admissibilité en présence d'une clause d'amnistie, **IV** : 3.115
- Faits non mentionnés dans un avis disciplinaire, **IV** : 3.150
- Présomption de véracité, **IV** : 3.105, 3.106
- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
- Considéré comme un tout, **I** : 3.007
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.486, 14.488, 14.510
- Facteur aggravant, **I** : 3.457
- Facteur atténuant, **I** : 3.446, 3.457, 3.486 ; **II** : 1.505
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.501, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
- Filature, **IV** : 2.376
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.165, 15.197 ; **IV** : 3.125
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.616, 15.617
- Incident culminant, **I** : 3.405, 3.415
- Incompétence, **III** : 4.067
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.216, 7.219
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.620
- Menace de mort, **II** : 8.216
- Négligence, **II** : 4.426, 4.591
- Obligation d'accommodement, **IV** : 3.124

Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.379

Sentence arbitrale, **IV** : 3.124

Vol, **II** : 12.680, 12.682

Dossier judiciaire

Voir Antécédents judiciaires

Dossier médical, **II** : 1.063, 3.081, 14.357, 14.360, 15.146 ; **III** : 2.221 ; **IV** : 1.200, 1.249, 2.145, 2.149, 2.150

Voir aussi Preuve médicale

Double sanction

Voir Prohibition de la double sanction

Droque

Voir Alcool et drogues, Consommation de drogues, Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues, Possession et trafic d'alcool et de drogues

Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne

Agression sexuelle, **II** : 9.245, 9.246

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.300, 9.367

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.457

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.256

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.365

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.644

Dommages exemplaires

– Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056

Harcèlement, **II** : 15.001, 15.035, 15.036, 15.038

Harcèlement psychologique, **II** : 15.125, 15.165

Harcèlement sexuel, **II** : 15.525

Incompétence, **III** : 4.246

Infraction à un règlement d'entreprise

– Apparence personnelle, **II** : 3.525

– Fouille, **II** : 3.341, 3.342

– Surveillance électronique, **II** : 3.343

Insubordination

– Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.256

Mœurs, **II** : 9.002

Obligation de l'employeur, **III** : 2.003

Refus de réintégration, **III** : 2.003

Test de dépistage, **II** : 11.202 ; **III** : 3.265

Droit à la dignité

Agression sexuelle, **II** : 9.245, 9.246

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.300

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.457

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.256

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.662, 8.691

Facteur aggravant, **I** : 3.462

Harcèlement, **II** : 15.001, 15.037

Harcèlement psychologique, **II** : 15.125

Harcèlement sexuel, **II** : 15.525

Immunité syndicale, **II** : 5.035

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.531

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.529, 7.531

Mœurs, **II** : 9.002

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.412

Responsabilité de l'employeur pour les gestes fautifs de l'employé

– Compétence du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.056

Test de dépistage, **III** : 3.265

Droit à la réintégration

Voir Réintégration du salarié

Droit à la réputation et à l'image publique

Activité de pression

– Port des macarons, **II** : 5.466

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers,
II : 9.246, 9.302

Brutalité envers un tiers, II : 8.691, 8.703

Consommation d'alcool, II : 11.118, 11.119

Consommation de drogues, II : 11.248,
11.300, 11.302

Critique publique de l'employeur, II : 14.456,
14.485, 14.486, 14.488, 14.489, 14.490

Dénonciation publique de l'employeur,
II : 14.540

Facteur aggravant, I : 3.462

Fraude, II : 12.791

Harcèlement, II : 15.037

Harcèlement sexuel, II : 15.569

Immunité syndicale, II : 5.035, 5.040, 5.110

Infraction à un règlement d'entreprise,
II : 3.644

– Apparence personnelle, II : 3.537, 3.554

– Utilisation d'Internet et du courriel,
II : 3.497

Infraction criminelle, II : 10.045, 10.049,
10.050, 10.051, 10.054, 10.115, 10.119,
10.127, 10.128

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur, II : 7.236

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un tiers, II : 7.526, 7.527

Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.745,
8.749, 8.751, 8.752

Mœurs, II : 9.002

Négligence, II : 4.294

Possession et trafic d'alcool et de drogues,
II : 11.472, 11.473

Relation personnelle, II : 14.241

Relation sexuelle, II : 9.078, 9.105, 9.115,
9.116, 9.145, 14.241

Responsabilité de l'employeur pour les
gestes fautifs de l'employé

– Compétence du tribunal d'arbitrage,
I : 1.056

Vol, II : 12.791

Voir aussi **Crédibilité de l'employeur**

Droit à la vie privée

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.435, 8.436

Certificat médical

– Plan de traitement, II : 1.059

Consommation d'alcool, II : 11.070

Consommation de drogues, II : 11.245

Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.452

– Preuve obtenue à partir des réseaux
sociaux, II : 13.455 ; IV : 2.504

Huis clos, IV : 1.432

– Ordonnance de non-divulgaration,
IV : 1.470

Infraction à un règlement d'entreprise

– Fouille, II : 3.335, 3.337, 3.341, 3.342

– Lieu de résidence, II : 3.405

Insubordination

– Ordre déraisonnable, II : 2.158

– Refus de se soumettre à un examen
médical, II : 2.256, 2.257

Mœurs, II : 9.001, 9.177

Possession et trafic d'alcool et de drogues,
II : 11.410

Règlement d'entreprise, II : 3.081, 3.082,
3.087, 3.088

Surveillance électronique, II : 3.342, 3.343 ;
IV : 2.325, 2.327, 2.366, 2.375, 2.395,
2.397, 2.398, 2.459

Test de dépistage, II : 11.202 ; III : 3.265

Vandalisme, II : 6.275

Droit à une défense pleine et entière

Voir **Défense pleine et entière**

Droit d'aller aux toilettes

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.257

Règlement d'entreprise, **II** : 3.069

Droit d'effectuer des fouilles

Voir Fouille

Droit d'être accompagné par un délégué syndical

Démission, **III** : 1.096, 1.242

Entrevue disciplinaire, **I** : 3.305, 3.306 ;
II : 2.737

Insubordination

- Évaluation de rendement, **II** : 2.815, 2.818
- Rencontre avec les représentants de l'employeur, **II** : 2.736, 2.737, 2.755

Droit d'être entendu

Voir Audition

Droit d'expression

Voir Liberté d'expression

Droit de gérance

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.546

Démission, **III** : 1.243

Immunité syndicale, **II** : 5.002

Insubordination

- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.375

Perte de permis, **III** : 5.056, 5.095

Usage du cannabis, **II** : 11.004, 11.400

Droit de refus (LSST)

Insubordination, **II** : 2.004, 2.305

- Harcèlement psychologique, **II** : 2.079, 15.129

Droit de retour au travail

Voir Réintégration du salarié, Retour progressif au travail

Droits d'ancienneté

Voir Ancienneté

Droits de la direction

Absentéisme, **II** : 15.146

Distinction avec le harcèlement psychologique exercé par un supérieur (harcèlement vertical), **II** : 15.145, 15.146

Fardeau de la preuve, **IV** : 1.631

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.105

Suspension pour enquête, **I** : 2.145

Voir aussi Droit de gérance

Droits fondamentaux

Décision du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.101

Insubordination

- Ordre portant atteinte aux droits fondamentaux, **II** : 2.004
- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.256

Tenue vestimentaire, **II** : 3.080, 3.582

Test de dépistage, **III** : 3.265

Vandalisme, **II** : 6.275

– E –

Ébriété au travail

Voir Alcool et drogues, Conduite en état d'ébriété, Consommation d'alcool, Défense d'intoxication, État d'ébriété

Éducateur

Voir Éducation, Enseignant, Garderie

Éducation

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.345, 9.375

Avertissement, **II** : 9.076

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.636, 8.641, 8.670, 8.685

Consommation de drogues, **II** : 11.248, 11.282, 11.301

Dormir au travail, **II** : 1.515

Incompétence, **III** : 4.245

- Infraction criminelle, **II** : 10.053
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.107, 10.130, 13.357
 - Suspension indéfinie, **II** : 10.051, 10.057
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.409
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.219
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.592, 8.689
- Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.750
- Négligence, **II** : 4.684, 4.685, 4.686
- Obligation d'accommodement
- Déplacement du salarié, **III** : 2.179, 2.702
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.004, 11.474
- Refus de dénoncer un collègue de travail, **II** : 3.296, 14.636
- Relation amoureuse, **II** : 3.296, 9.060, 9.062, 9.075, 9.347, 14.636
- Relation sexuelle, **II** : 9.138
- Réseaux sociaux
- Échange inapproprié avec un élève, **II** : 9.076
- Retour progressif au travail, **III** : 2.604
- Voir aussi* **Enseignant**
- Effet nocif continu**
- Voir* **Harcèlement psychologique**
- Effet préjudiciable**
- Voir* **Discrimination par effet préjudiciable, Harcèlement sexuel, Préjudice**
- Électromécanicien**
- Insubordination, **II** : 2.456
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.436
- Embauche**
- Voir* **Fausse déclaration à l'embauche**
- Emploi**
- Voir* **Cumul d'emplois, Fausse déclaration en cours d'emploi**
- Emploi antérieur**
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.325
- Employé d'entrepôts**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.165
- Incompétence, **III** : 4.245
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429
- Vol, **II** : 12.405
- Employé d'entretien**
- Voir* **Préposé à l'entretien**
- Employeur**
- Gestion des ressources humaines
- Pouvoirs, **I** : 1.001
- Voir aussi* **Accès aux biens de l'employeur, Attitude de l'employeur, Biens appartenant à l'employeur, Concurrence avec les activités de l'employeur, Crédibilité de l'employeur, Critique publique de l'employeur, Dénonciation publique de l'employeur, Dommages à la propriété de l'employeur, Droit de gérance, Employeur privé, Obligation d'accommodement, Obligations de l'employeur, Omission d'aviser l'employeur, Politique de l'employeur, Refus de réintégration, Relation employeur/employé, Représentant de l'employeur, Responsabilité civile de l'employeur, Surveillance des biens de l'employeur, Utilisation des biens de l'employeur**
- Employeur privé**
- Équité procédurale
- Exemption d'application, **I** : 3.066, 3.068
- Emprisonnement**
- Voir* **Incarcération**

Emprunt

- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Éthique, II : 3.297, 3.298
 - Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.469

Emprunt temporaire

Vol, II : 12.160

Enquête

- Aveu, I : 3.222
- Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire
 - Connaissance des faits, I : 3.222
- Équité procédurale, I : 3.067
- Infraction criminelle, II : 10.053

Voir aussi **Rapport d'enquête, Suspension pour enquête**

Enregistrement d'une conversation

Voir **Moyens de preuve, Surveillance électronique**

Enseignant

- Activité de pression, II : 5.436
- Brutalité envers un tiers, II : 8.636, 8.641, 8.685
- Comportement répréhensible envers un élève, II : 9.347
- Conflit d'intérêts, II : 3.304, 9.078, 14.241, 14.244
- Consommation de drogues, II : 11.248
- Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.488, 14.507
- Démission, III : 1.247
- Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541
- Éthique, II : 3.304
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 10.107, 10.129, 13.356, 13.357, 13.362
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 3.304

- Gravité du manquement, II : 9.077, 9.078, 14.241
- Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.166, 15.221, 15.270, 15.305
 - Politique de l'employeur, II : 15.270
- Harcèlement sexuel, II : 15.565
 - Propos vulgaire ou déplacé, II : 15.442
- Immunité syndicale, II : 5.041
- Incompétence, III : 4.097, 4.154, 4.245
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Relation sexuelle, II : 3.304
 - Tenue vestimentaire, II : 3.580
 - Violence filmée en classe sans autorisation, II : 3.304
- Infraction criminelle, II : 10.053
 - Absolution conditionnelle, II : 10.053
 - Absolution inconditionnelle, II : 10.107
 - Gravité de l'infraction, II : 10.107, 10.129, 13.356
 - Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.130, 13.357
 - Suspension indéfinie, II : 10.051
- Langage inapproprié et menaçant envers les élèves, II : 7.606, 8.690
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.337
- Litige impliquant un enseignant et un élève, IV : 1.432
- Mœurs, II : 9.183, 9.347
- Négligence, II : 4.684, 4.685
- Obligation d'accommodement
 - Contrainte excessive, III : 2.388, 2.396
- Plagiat, II : 3.304
- Pouvoir de correction, II : 8.687
- Proposition d'échanges sexuels à un élève, II : 9.077
- Qualité d'expert reconnue, IV : 2.262
- Refus d'obéir

- Non-respect des délais pour remise d'information nécessaire, **II** : 2.647
 - Refus d'utilisation du matériel exigé, **II** : 2.647
 - Suspension disciplinaire, **II** : 2.194, 2.647
 - Relation amoureuse, **II** : 3.304, 9.078
 - Relation personnelle, **II** : 14.241, 14.244
 - Relation sexuelle, **II** : 3.304, 9.138, 9.139
 - Retard au travail, **II** : 1.670
 - Retard dans la remise des notes, **II** : 2.648
- Voir aussi* **Éducation**
- Entente**
- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.415
 - Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.415
 - Congédiement à la suite de l'application d'une lettre d'entente
 - Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038
 - Démission, **III** : 1.095, 1.244
 - Transport d'argent et de valeurs
 - Test du polygraphe, **II** : 3.634
- Entente de dernière chance**
- Voir* **Entente individuelle, Réintégration conditionnelle**
- Entente de réintégration conditionnelle**
- Voir* **Réintégration conditionnelle**
- Entente individuelle**
- Attitude de l'employeur
 - Tribunal non lié, **I** : 1.159
 - Bonne foi, **I** : 1.159
 - Catégories, **I** : 1.156
 - Congédiement disciplinaire, **I** : 1.155
 - Contexte d'application, **I** : 1.155
 - Délai raisonnable, **I** : 1.156
 - Formalisme, **I** : 1.156
 - Handicap, **I** : 1.158
 - Interprétation restrictive, **I** : 1.156
 - Modalités conformes à l'ordre public, **I** : 1.159
 - Obligation d'accommodement, **I** : 1.158
 - Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.155
 - Renonciation expresse à la procédure de grief, **I** : 1.159
 - Tolérance de l'employeur, *voir* **Attitude de l'employeur**
- Entrave**
- Activité de pression, **II** : 5.436
 - Infraction criminelle
 - Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.179
 - Lien avec l'emploi, **II** : 10.124
- Entrepôt**
- Voir* **Employé d'entrepôts**
- Entreprise publique**
- Vol et fraude, **II** : 12.821
- Voir aussi* **Organisme public et parapublic**
- Entretien et alimentation**
- Voir* **Commerce et alimentation, Préposé à l'entretien**
- Entrevue disciplinaire**
- Droit d'être accompagné par un délégué syndical, **I** : 3.305, 3.306 ; **II** : 2.737
- Épilepsie**
- Suspension non disciplinaire, **I** : 2.147
- Équité**
- Évaluation du travail des salariés
 - Traitement équitable, **II** : 4.193
 - Mesure disciplinaire
 - Obligation de l'employeur, **I** : 3.001, 3.035, 3.095 ; **II** : 7.010, 11.074
 - Perte de permis, **III** : 5.095

Voir aussi **Discrimination, Équité procédurale, Progression des sanctions, Prohibition de la double sanction**

Équité procédurale

Application, **I** : 3.065
 Bonne foi, **I** : 3.065
 Communication de la preuve, **IV** : 1.171
 Composante, **I** : 3.065
 Connaissance réelle de la menace (destitution), **I** : 3.065
 Convention collective, **I** : 3.067
 Délai raisonnable d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.215
 Droit du salarié d'être entendu, **I** : 3.065, 3.069, 3.353
 Employeur privé
 – Exemption d'application, **I** : 3.066, 3.068
 Fondement juridique, **I** : 3.065
 Justice naturelle, **I** : 3.068 ; **IV** : 1.087, 1.550, 1.724, 1.730, 3.004
 Notion, **I** : 3.065, 3.067
 Objet, **I** : 3.065
 Obligations contractuelles découlant du contrat d'emploi, **I** : 3.066
 Preuve, **I** : 3.068
 Relation employeur/employé (catégories), **I** : 3.065
 Secret professionnel du médecin, **IV** : 2.920

Erreur, II : 2.185

Démission, **III** : 1.235, 1.291

Erreur dans l'exécution de la tâche

Dommages à la propriété de l'employeur
 – Conduite d'un chariot élévateur, **II** : 6.066
 Négligence, **II** : 4.269, 4.270, 4.273, 4.500
 – Partage de responsabilité, **II** : 4.193

Erreur de bonne foi

Voir **Bonne foi**

Erreur de jugement

Insubordination
 – Ordre provenant d'un supérieur, **II** : 2.136
 Mœurs, **II** : 9.181
 Négligence, **II** : 4.067, 4.273, 4.294

Erreur de prix

Omission de signaler à l'employeur
 – Négligence, **II** : 4.291
 Vol, **II** : 12.391

Estoppel

Démission, **III** : 1.098

État d'ébriété

Consommation d'alcool, **II** : 11.025, 11.054, 11.055, 11.110

Voir aussi **Conduite en état d'ébriété**

État de désorganisation psychique

Voir **État psychique et psychologique**

État de santé

Absence-maladie
 – Refus ou omission de fournir un certificat médical, **II** : 1.065
 Aptitude à témoigner, **IV** : 1.533
 Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.105
 Brutalité envers un tiers, **II** : 8.637
 Démission, **III** : 1.195
 Droit de refus (LSST), **II** : 2.306, 2.308
 Exclusion des témoins, **IV** : 1.416
 Facteur atténuant, **I** : 3.494
 Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.229, 13.230, 13.231, 13.250, 13.254, 13.255
 Fausse déclaration en cours d'emploi
 – Exagération, **II** : 13.452, 13.498, 13.505, 13.506, 13.516, 13.656
 Fraude, **II** : 12.760
 Harcèlement sexuel, **II** : 15.640, 15.641

- Huis clos
- Ordonnance de non-divulgence, **IV** : 1.474
- Insubordination
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.378
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.391
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.221, 8.267, 8.296
- Obligation d'accommodement
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.631
- Retard au travail, **II** : 1.608
- Vol, **II** : 12.760
- Voir aussi* **Absence-maladie, Incapacité physique et psychologique**
- État psychique et psychologique**
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.105
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.637, 8.645
- Conducteur de chariot élévateur, **II** : 13.227
- Démission, **III** : 1.197, 1.199
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.226, 13.227, 13.234
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.631
- Fraude, **II** : 12.746
- Handicap, **III** : 2.065
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.291
- Insubordination
- Attitude générale au travail, **II** : 2.455
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.539
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.266, 8.267
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.600, 2.601, 2.604, 2.605, 2.771
- Contrainte excessive, **III** : 2.385, 2.626, 2.743
 - Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.340, 2.341
 - Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.846
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
- Perte de permis, **III** : 5.126
- Rapport d'expert, **IV** : 2.042
- Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.373
- Retard au travail, **II** : 1.608
- Vol, **II** : 12.746, 12.822
- Voir aussi* **Dépression, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique, Personne vulnérable**
- Éthique**
- Congédiement disciplinaire, **II** : 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306
- Consommation d'alcool, **II** : 11.053
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.002, 14.747
- Facteur aggravant, **II** : 3.303
- Facteur atténuant, **II** : 3.296, 3.299, 3.303
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.295, 3.471
- Application rétroactive d'un code d'éthique, **II** : 3.030
- Relation amoureuse, **II** : 3.296
- Réseaux sociaux, **II** : 3.304, 3.307
- Suspension disciplinaire, **II** : 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304
- Études**
- Voir* **Formation académique**
- Évaluation de la compétence**
- Voir* **Évaluation de rendement**
- Évaluation de rendement**
- Avis non disciplinaire, **I** : 2.025
- Incompétence, **III** : 4.095

Insubordination, **II** : 2.815
Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.329

Examen médical

Droits de la direction, **II** : 15.146
Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.515, 13.657
Incapacité physique et psychologique,
III : 2.336
Règlement d'entreprise, **II** : 3.081
Test préventif de la vue et de l'ouïe,
II : 3.073

Voir aussi **Refus de se soumettre à un examen médical**

Examen psychiatrique

Insubordination, **II** : 2.256, 2.257
Menace à l'endroit d'un collègue de travail,
II : 8.539

Excès de langage

Voir **Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers**

Excès de vitesse

Transport routier
– Infraction à un règlement d'entreprise,
II : 3.429, 3.430, 3.432
– Négligence, **II** : 4.345, 4.347

Exclusion de la preuve

Voir **Moyens de preuve**

Exclusion des témoins

Débat, **IV** : 1.386
Demande accueillie, **IV** : 1.386
Discrétion de l'arbitre, **IV** : 1.385
État de santé, **IV** : 1.416
Grief patronal contestant un ralentissement de travail illégal, **IV** : 1.418

Harcèlement psychologique, **IV** : 1.388, 1.415

Partie intéressée, **IV** : 1.415

– Critères, **IV** : 1.415

Plusieurs parties, **IV** : 1.417

Procédure, **IV** : 1.385

Représentant de l'employeur, **IV** : 1.388

Substitution de représentant lors de l'audience, **IV** : 1.389

Salariés à l'origine d'un grief collectif,
IV : 1.419

Témoin expert, **IV** : 1.385, 1.387

Exemplarité de la sanction

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.455
Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.135, 8.185
Consommation de drogues, **II** : 11.280
Facteur aggravant, **I** : 3.463
Fraude, **II** : 12.865
Infraction à un règlement d'entreprise,
II : 3.633
Mesure disciplinaire, **I** : 1.007
Négligence, **II** : 4.295
Vol, **II** : 12.865

Exercice des droits de la direction

Voir **Droits de la direction**

Exhibitionnisme, **II** : 9.176, 9.179

Exigence professionnelle justifiée

Absence non autorisée sans avis
– Motif religieux, **II** : 1.186
Discrimination, **III** : 2.095, 2.096, 2.135
Obligation d'accommodement, **III** : 2.095, 2.096, 2.733, 2.734

Exigence professionnelle normale

Consommation de drogues, **II** : 11.281
Incompétence, **III** : 4.068, 4.098
Obligation d'accommodement, **III** : 2.137, 2.138, 2.700

Exonération de responsabilité

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.457

Dénonciation publique de l'employeur,
II : 14.539

Expédition

Voir **Théorie de l'expédition**

Expert

Voir **Preuve d'expert**

Expertise médicale

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.731, 1.734

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
II : 11.220 ; **III** : 3.004

– Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.251

Fardeau de la preuve, **IV** : 1.628

Obligation d'accommodement

– Limitation fonctionnelle du salarié,
III : 2.704

– Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.846

– Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.336

Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.846 ;
IV : 3.212, 3.217, 3.231, 3.251

Voir aussi **Rapport médical**

– F –

Facebook

Voir **Réseaux sociaux**

Facteur aggravant, I : 1.158

Absence non autorisée sans avis, **II** : 1.260

Acte non isolé du manquement, **I** : 3.460

Âge, **I** : 3.461

Agression sexuelle à l'égard d'un collègue
de travail, **II** : 9.279, 9.280

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.456,
8.470, 8.473

Ancienneté, **I** : 3.461 ; **II** : 15.615

Application, **I** : 3.445, 3.455

Attitude de l'employeur, **I** : 3.460 ; **II** : 12.887

Aveu, **I** : 3.492 ; **IV** : 2.650

Aveu spontané, **IV** : 2.786, 2.788

Aveu tardif, **IV** : 2.751, 2.752

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.366, 8.386, 8.390, 8.405, 8.420

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.036,
8.038, 8.051, 8.062, 8.086, 8.135, 8.185

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.632, 8.635,
8.661, 8.662, 8.670, 8.686, 8.720, 8.722

Commerce et alimentation, **I** : 3.462

Comportement ultérieur du salarié, **I** : 3.459

Concurrence avec les activités de
l'employeur, **II** : 14.117

Consommation de drogues, **II** : 11.121,
11.246, 11.301

Contexte de la faute, **I** : 3.463

– Caractère public, **I** : 3.463

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485,
14.486, 14.488, 14.489, 14.506, 14.510

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
III : 3.078

Division, **I** : 3.446

Dormir au travail, **II** : 1.486

Dossier disciplinaire, **I** : 3.457

Énumération, **I** : 3.455

Évaluation, **I** : 3.445

Exemplarité de la sanction, **I** : 3.463

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.253

Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.002, 13.468, 13.552, 13.568, 13.570

Fraude, **II** : 12.275, 12.376, 12.436, 12.609,
12.626, 12.640, 12.655, 12.712, 12.731,
12.732, 12.820, 12.885

Harcèlement psychologique, **II** : 15.148,
15.210, 15.220, 15.221, 15.231, 15.245,
15.290, 15.292

Harcèlement sexuel, **II** : 15.590, 15.606,
15.615, 15.617, 15.630, 15.655

Immunité syndicale, **II** : 5.090, 5.110

Impact de la faute sur le milieu de travail,
I : 3.463

Incarcération, II : 10.294, 10.298

Incident culminant, I : 3.415

Indiscrétion du salarié, II : 14.357

Infraction à un règlement d'entreprise,
II : 3.643

– Éthique, II : 3.303

– Santé et sécurité du travail, II : 3.430

– Utilisation d'Internet et du courriel,
II : 3.498

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un collègue de travail, II : 7.348, 7.420,
7.434, 7.435

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur, II : 7.035, 7.038, 7.041,
7.144, 7.167, 7.216, 7.217

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un tiers, II : 7.260, 7.606, 7.620

Menace à l'endroit d'un collègue de travail,
II : 8.566

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.216,
8.217, 8.232, 8.242, 8.255, 8.266, 8.295

Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.746

Mœurs, II : 9.306

Nature de l'entreprise, I : 3.462

Nature des fonctions occupées, I : 3.456

Négligence, II : 4.269, 4.311, 4.347, 4.425,
4.426, 4.455, 4.456, 4.610, 4.671

Perte de permis, III : 5.125

Possession et trafic d'alcool et de drogues,
II : 11.445, 11.474, 11.516

Préméditation, I : 3.458

Preuve de faits antérieurs connus
postérieurement, IV : 3.187

Récidive, I : 3.460

Refus de réintégrer son poste, II : 1.368

Retard au travail, II : 1.670

Statut du salarié, I : 3.456

Violence à l'égard d'un supérieur, I : 3.463

Vol, I : 3.456 ; II : 12.163, 12.164, 12.315,
12.376, 12.436, 12.611, 12.626, 12.640,
12.655, 12.656, 12.681, 12.683, 12.712,
12.731, 12.732, 12.820, 12.835, 12.885

Facteur atténuant

Absence de préjudice ou de conséquence
grave, I : 3.490

Absence de préméditation, I : 3.487

Absence de profit tiré du geste fautif,
I : 3.493

Absence non autorisée sans avis

– Motif personnel et familial, II : 1.277

Acte isolé du manquement, I : 3.489

Activité de pression, II : 5.436

Activité professionnelle secondaire
incompatible, II : 14.189, 14.201

Âge, I : 3.446, 3.461, 3.495

Alcool et drogues, I : 3.494

Altercation entre deux salariés, II : 8.415,
8.470, 8.471, 8.474, 8.485, 8.496, 8.500

Ancienneté, I : 3.461, 3.486 ; II : 11.448

Application, I : 3.445

Attitude de l'employeur, I : 3.491 ; II : 12.886

Aveu, IV : 2.650

Aveu spontané, IV : 2.785

Aveu tardif, IV : 2.750

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.375, 8.379, 8.415, 8.437

Brutalité envers un supérieur, II : 8.038,
8.051, 8.053, 8.063, 8.064, 8.075, 8.080,
8.105, 8.170, 8.172, 8.173

Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.631,
8.632, 8.635, 8.638, 8.641, 8.670, 8.688,
8.692, 8.721, 8.722

Cadeau, II : 14.268

Circonstance entourant la commission de la
faute, I : 3.488

Comportement ultérieur du salarié, I : 3.492

Concurrence avec les activités de
l'employeur, II : 14.148, 14.149, 14.166

Conséquences du manquement, I : 3.490

- Consommation d'alcool, II : 3.269, 11.113, 11.119, 11.120
- Consommation de drogues, II : 11.301, 11.448
- Critique publique de l'employeur, II : 3.497, 14.486, 14.488, 14.510
- Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541
- Division, I : 3.446
- Dommages à la propriété de l'employeur
– Accident routier, II : 6.051
- Dossier disciplinaire, I : 3.446, 3.457, 3.486 ; II : 11.448
- Énumération, I : 3.485
- État de santé, I : 3.494 ; II : 8.296
- Évaluation, I : 3.445
- Facteur neutre, I : 3.445 ; II : 14.356
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.253, 13.288
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.469, 13.470, 13.472, 13.497, 13.501, 13.502, 13.505, 13.572, 13.574, 13.655, 13.660
- Fraude, II : 12.088, 12.195, 12.206, 12.237, 12.238, 12.275, 12.276, 12.291, 12.375, 12.376, 12.491, 12.590, 12.609, 12.641, 12.656, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.880, 12.882
- Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.165, 15.166, 15.197, 15.210, 15.230, 15.280
- Harcèlement sexuel, II : 15.566, 15.590, 15.605, 15.615, 15.616, 15.631, 15.670
- Immunité syndicale, II : 5.100
- Incarcération, II : 10.296, 10.297
- Indiscrétion du salarié, II : 14.356, 14.356.1, 14.359, 14.360, 14.361
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.046, 3.635
– Éthique, II : 3.296, 3.299, 3.303
– Santé et sécurité du travail, II : 3.429, 3.430
– Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.497
– Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 12.195
- Infraction criminelle, II : 10.125
- Insubordination, II : 2.465, 2.565
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.336, 7.420, 7.421, 7.436
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.036, 7.037, 7.038, 7.041, 7.141, 7.170, 7.172, 7.219, 7.246
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.260, 7.606, 7.621
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.536, 8.546, 8.560, 8.561
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.218, 8.219, 8.221, 8.223, 8.242, 8.245, 8.256, 8.266, 8.267, 8.268, 8.286, 8.295, 8.296
- Mœurs, II : 9.179, 9.182, 9.183
- Motif personnel et familial, I : 3.446, 3.494, 3.495 ; II : 1.277
- Négligence, II : 4.269, 4.310, 4.346, 4.376, 4.425, 4.426, 4.470, 4.480, 4.590, 4.625, 4.640, 4.670
- Perte de permis, III : 5.098, 5.126
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.446, 11.448, 11.451, 11.452
- Pot-de-vin, II : 14.268
- Pression ayant mené à la faute, I : 3.488
- Provocation, I : 3.488 ; II : 8.375
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.669
- Relation amoureuse, II : 9.046, 9.061, 9.080
- Relation sexuelle, II : 9.105, 9.116
- Vandalisme, II : 6.231, 6.247, 6.276, 6.287
- Vol, II : 12.088, 12.238, 12.317, 12.375, 12.376, 12.392, 12.476, 12.545, 12.590, 12.607, 12.610, 12.641, 12.656, 12.680, 12.682, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.880, 12.882, 12.884
- Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.926, 12.947

| | |
|---|--|
| Vol de temps, II : 12.837 | Congédiement automatique, I : 2.552 ; II : 13.233 |
| Facultés affaiblies | Congédiement disciplinaire, II : 13.185, 13.225, 13.226, 13.227, 13.231, 13.233, 13.252, 13.254, 13.285, 13.286, 13.325, 13.329, 13.330, 13.355, 13.377 |
| <i>Voir Alcool et drogues, Conduite en état d'ébriété</i> | Congédiement non disciplinaire, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.088 |
| Fait postérieur | Cueillette des renseignements, II : 13.055, 13.065 |
| <i>Voir Preuve de faits postérieurs</i> | Diplôme et études, <i>voir Formation académique</i> |
| Fardeau de la preuve | Éducation, II : 10.107, 10.129, 13.356, 13.357, 13.362 |
| <i>Voir Administration de la preuve, Preuve</i> | Emploi antérieur, II : 13.325, 13.362 |
| Fatigue | État de santé, II : 13.229, 13.230, 13.231, 13.250, 13.254, 13.255 |
| Facultés affaiblies | État psychique et psychologique, II : 13.226, 13.227, 13.234 |
| – Règlement d'entreprise, II : 3.066 | Examen médical préembauche, II : 13.253 |
| Fatigue chronique, III : 2.740 ; IV : 1.143 | Facteur atténuant, II : 13.253, 13.288 |
| Fausse déclaration | Fausse déclaration de nature médicale, II : 13.157, 13.225 |
| Infraction criminelle | Fausse déclaration diverse, II : 13.375 |
| – Lien avec l'emploi, II : 10.124 | Formation académique, II : 13.285 |
| Obligations des parties, II : 13.001 | Gravité du manquement, II : 13.001, 13.225, 13.356 |
| Perte de permis, III : 5.125, 5.126 | Grief contestant un congédiement |
| Questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642 | – Compétence exclusive de l'arbitre de griefs, II : 13.155, 13.156, 13.157 |
| Témoignage devant un arbitre de griefs | Handicap, II : 13.231 |
| – Faute distincte, I : 3.036 | Infraction criminelle, II : 10.107, 10.129, 13.355 |
| Fausse déclaration à l'embauche | Lien avec l'emploi, II : 13.355, 13.377 |
| Absence de preuve, II : 13.232 | Lien avec les fonctions exercées, II : 13.185, 13.186, 13.227, 13.329, 13.357, 13.377 |
| Antécédents judiciaires, II : 10.107, 10.129, 13.355 | Maladie bipolaire, II : 13.227 |
| Antécédents médicaux, II : 13.071, 13.157, 13.225 | Mesure disciplinaire |
| Avertissement, II : 13.186, 13.233 | – Facteurs à considérer, II : 13.185 |
| Avocat, II : 13.376 | Mise en garde, <i>voir Avertissement</i> |
| Bonne foi, II : 13.067, 13.091, 13.226, 13.375 | |
| Caractère volontaire ou involontaire, II : 13.185, 13.226 | |
| Confiance du public, II : 10.107, 10.129, 13.356 | |

- Moment de la déclaration, II : 13.225
- Motifs de cessation d'emploi, II : 13.325
- Nature des fausses déclarations, II : 13.250
- Nature des opérations de l'employeur, II : 13.358
- Obligation d'agir avec diligence, II : 13.234, 13.359, 13.360
- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 13.001, 13.070, 13.185, 13.329
- Obligation de divulgation, II : 13.250, 13.327, 13.328
- Obligation de se renseigner, II : 13.361
- Perte de permis, II : 13.375 ; III : 5.088
- Politique de l'employeur, II : 13.358
- Preuve, II : 13.004
- Réintégration du salarié, II : 13.228, 13.229, 13.250, 13.253, 13.326, 13.356, 13.361, 13.362
- Réintégration sans indemnité, II : 13.226, 13.286
- Risque réel, II : 13.229
- Rupture du lien de confiance, II : 13.330, 13.522
- Santé et sécurité du travail, II : 13.225, 13.231
- Santé publique, II : 13.286
- Suspension administrative, II : 13.231
- Suspension disciplinaire, II : 13.288
- Suspension substituée au congédiement, II : 13.288, 13.361
- Transport en autobus, II : 13.227
- Vice de consentement, II : 13.155, 13.156, 13.185, 13.226, 13.231, 13.330
- Voir aussi Cueillette des renseignements*
- Fausse déclaration en cours d'emploi**
- Absence d'intention frauduleuse, II : 13.505, 13.660
- Absence de fraude ou d'activités incompatibles, II : 13.499, 13.573, 13.655
- Absence de motifs raisonnables, II : 13.453
- Absence de préméditation, II : 13.655
- Absence de preuve, II : 13.658
- Absence de rémunération, II : 13.590
- Abus du système, II : 13.502, 13.565
- Acte isolé, II : 13.468
- Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.004, 13.450, 13.452, 13.498, 13.550, 13.566, 13.570, 13.571, 13.574, 13.600, 13.625, 13.657, 13.658, 13.660
- Ancienneté, II : 13.497, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
- Application, II : 13.565
- Assignment temporaire, II : 13.452, 13.498, 13.499, 13.500
- Attestation d'équivalence altérée, II : 13.288
- Aveu, II : 13.469
- Congé de maladie, II : 13.515, 13.517, 13.600
- Congédiement disciplinaire, II : 13.002, 13.466, 13.495, 13.504, 13.506, 13.516, 13.517, 13.519, 13.520, 13.521, 13.551, 13.568, 13.569, 13.590, 13.600, 13.625, 13.660
- Cours intensif, II : 13.553
- Crédibilité du salarié, II : 13.468
- Cumul d'emplois, II : 13.498, 13.499, 13.550, 13.565
- Degré de preuve, II : 13.003
- Dénonciation, II : 13.452
- Dossier disciplinaire, II : 13.501, 13.502, 13.571, 13.574, 13.655
- Droit à la vie privée, II : 13.452
- Entreprise personnelle, II : 13.590, 13.591
- Durant une absence pour invalidité, II : 13.631
- État de santé
- Exagération, II : 13.452, 13.498, 13.505, 13.506, 13.516, 13.656

| | |
|---|--|
| État psychique et psychologique, II : 13.567, 13.590, 13.631, 13.657 | Refus d'exécuter un travail, II : 13.452, 13.498, 13.506 |
| Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, II : 13.520, 13.631 | Regret, II : 13.468, 13.497 |
| Examen médical, II : 13.515 | Réintégration du salarié, II : 13.658, 13.660 |
| Facteur aggravant, II : 13.002, 13.468, 13.552, 13.568, 13.570 | Réprimande, II : 13.657 |
| Facteur atténuant, II : 13.469, 13.470, 13.472, 13.497, 13.501, 13.502, 13.505, 13.572, 13.574, 13.655, 13.660 | Réseaux sociaux, II : 13.452 |
| Falsification d'un certificat médical, II : 13.003, 13.450, 13.465 | Rumeur, II : 13.452 |
| Fausse déclaration d'avoir participé à une formation, II : 12.236 | Sévérité de la sanction, II : 13.450 |
| Fausse déclaration d'invalidité, II : 13.003, 13.450, 13.451, 13.452, 13.495 | Surveillance électronique, II : 13.451, 13.519 |
| Fausse représentation au médecin, II : 13.515, 13.657 | – Absence de motifs raisonnables, II : 13.453, 13.454 |
| Filature, voir <i>Surveillance électronique</i> | – Motif raisonnable, II : 13.452 |
| Fraude, II : 13.002, 13.003, 13.450, 13.496, 13.515, 13.565, 13.625 | – Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, II : 13.455 ; IV : 2.504 |
| Geste de la vie quotidienne, II : 13.662 | – Renseignement non corroboré, II : 13.453 |
| Gravité du manquement, II : 13.001, 13.002, 13.465, 13.467, 13.468, 13.495, 13.501, 13.506, 13.568, 13.572, 13.590 | Suspension disciplinaire, II : 13.473, 13.518, 13.553, 13.603, 13.661, 13.662 |
| Handicap | Suspension substituée au congédiement, II : 13.002, 13.288, 13.470, 13.471, 13.472, 13.498, 13.500, 13.501, 13.502, 13.505, 13.516, 13.565, 13.571, 13.572, 13.573, 13.592, 13.655, 13.656, 13.657 |
| – Exagération, II : 13.502 | Travailler pour son compte, II : 13.590 |
| Infraction criminelle, II : 13.465 | Voyage à l'étranger, II : 13.452 |
| Lien avec les fonctions exercées, II : 13.503 | <i>Voir aussi</i> Fraude |
| Non-respect des directives du médecin traitant, II : 13.603 | Fausse plainte de harcèlement psychologique |
| Obligation d'agir avec diligence, II : 13.660 | <i>Voir</i> Harcèlement psychologique |
| Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 13.001, 13.450, 13.465, 13.495, 13.503, 13.521, 13.550, 13.551, 13.552, 13.600, 13.601 | Faute culminante |
| Occupation d'un autre emploi, voir <i>Cumul d'emplois</i> | <i>Voir</i> Incident culminant |
| Préméditation, II : 13.468, 13.515 | Faute distincte |
| Preuve, II : 13.003 | Prohibition de la double sanction, I : 3.036 |
| Rapport médical | Faute grave |
| – Incohérence, II : 13.452 | <i>Voir</i> Gravité du manquement |
| | Faute involontaire |
| | Brutalité envers un tiers, II : 8.645 |

- Mesure non disciplinaire, **I** : 1.005, 1.008
- Voir aussi* **Incompétence**
- Faute lourde**
- Congédiement disciplinaire, **I** : 2.552
- Consommation d'alcool, **II** : 11.053
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.005
- Lien avec la négligence grossière, **II** : 4.266, 4.267, 6.005
- Négligence, **II** : 4.295
- Faute mineure**
- Avis disciplinaire, **I** : 2.002
- Faute volontaire**
- Mesure disciplinaire, **I** : 1.005, 1.007
- Faux témoignage**
- Déloyauté du salarié, **II** : 14.745, 14.746
- Sévérité de la sanction, **II** : 14.760, 14.761
- Feuille de temps**
- Voir* **Relevé de temps**
- Filature**
- Atteinte minimale, **IV** : 2.377
- Conduite avec des moyens raisonnables, **IV** : 2.375, 2.395
- Droit à la vie privée, **IV** : 2.375, 2.395, 2.397, 2.398
- État du droit, **IV** : 2.326
- Exclusion de la preuve, **IV** : 2.377, 2.378, 2.379
- Fenêtre du salon, **IV** : 2.398
- Intérieur du domicile, **IV** : 2.397
- Lieux publics, **IV** : 2.375, 2.395
- Modalités d'application, **IV** : 2.399, 2.400
- Motifs valables, **IV** : 2.375
- Preuve vidéo, **IV** : 1.110, 2.375, 2.398
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.375
- Simple intuition, **IV** : 2.326, 2.378
- Voir aussi* **Surveillance électronique**
- Fonction à incidence monétaire**
- Fraude, **II** : 12.490, 12.491
- Vol, **II** : 12.490, 12.491
- Voir aussi* **Manipulation des sommes d'argent, Transport d'argent et de valeurs**
- Force excessive**
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.642, 8.670, 8.685, 8.686, 8.687, 8.700, 8.720
- Force majeure**
- Incarcération, **II** : 10.288
- Insubordination
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.375
- Voir aussi* **Cas fortuit**
- Formation académique**
- Absence non autorisée sans avis, **I** : 2.408
- Amendement du grief, **IV** : 1.361
- Attestation d'équivalence altérée, **II** : 13.288
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.285
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 12.236
- Fouille**
- Cueillette des renseignements
- Questionnaire médical préembauche, **II** : 13.090
- Dépendance à l'alcool et aux drogues
- Test de dépistage, **III** : 3.265
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.335
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.410
- Fraude**
- Absence d'intention frauduleuse, **II** : 12.238, 12.491, 12.590, 12.591

| | |
|---|--|
| – Défense de distraction, II : 12.592 | Entreprise publique, II : 12.821 |
| Accès aux biens de l'employeur, II : 12.375, 12.390 | État de santé, II : 12.760 |
| Acte isolé, II : 12.641 | État psychique et psychologique, II : 12.746 |
| Acte spontané, II : 12.627 | Exemplarité de la sanction, II : 12.865 |
| Activité de « <i>kiting</i> » ou « jeu de chèques », II : 12.004, 12.180, 12.181, 12.591 | Facteur aggravant, II : 12.275, 12.376, 12.436, 12.609, 12.626, 12.640, 12.655, 12.712, 12.731, 12.732, 12.820, 12.885 |
| Alimentation, II : 12.391 | Facteur atténuant, II : 12.088, 12.195, 12.206, 12.237, 12.238, 12.275, 12.276, 12.291, 12.375, 12.376, 12.491, 12.590, 12.609, 12.641, 12.656, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.880, 12.882 |
| Ancienneté, II : 12.195, 12.237, 12.238, 12.491, 12.710 | Falsification des comptes de dépenses, II : 12.275, 12.605 |
| Attitude de l'employeur, II : 12.195, 12.237, 12.238, 12.291, 12.880 | Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.002, 13.003, 13.450, 13.496, 13.515, 13.565, 13.625 |
| Aveu, II : 12.276, 12.491, 12.710 | Fonction à incidence monétaire, II : 12.490, 12.491 |
| Aveuglement volontaire, II : 12.142 | Frais de déménagement, II : 12.275 |
| Circonstances de l'affaire, II : 12.086, 12.801 | Frais de transport, II : 12.275 |
| Commerce et alimentation, II : 12.391, 12.461, 12.462 | Fraude fiscale, II : 12.952 |
| Commerce et livraison, II : 12.425 | Gravité du manquement, II : 12.003, 12.036, 12.085, 12.240, 12.375, 12.732 |
| Compétence de l'arbitre de grief, II : 12.037, 12.087 | Heures supplémentaires non travaillées, II : 12.236, 12.237, 12.800 |
| Complicité, II : 12.138, 12.655, 12.656 | Infraction criminelle, II : 10.123, 12.035 |
| Comportement ultérieur du salarié, II : 12.710 | Intervention du tribunal d'arbitrage, II : 12.882 |
| Congédiement automatique, I : 2.547 | Lien avec l'emploi, II : 10.122, 12.710 |
| Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 12.138, 12.139, 12.140, 12.142, 12.196, 12.235, 12.275, 12.276, 12.290, 12.425, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.492, 12.505, 12.530, 12.545, 12.626, 12.710, 12.731, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.866, 12.883, 12.884 | Manipulation des sommes d'argent, II : 12.375, 12.460 |
| Crédibilité du salarié, II : 12.713 | Mesure disciplinaire, II : 12.035, 12.037, 12.237, 12.238, 12.275, 12.866 |
| Défense d'impulsion irrésistible, II : 12.746 | Montant, II : 12.605, 12.609 |
| Définition, II : 12.135 | Motif personnel et familial, II : 12.745 |
| Degré de preuve, II : 12.035, 12.036 | Moyen de contrôle, II : 12.850, 12.851 |
| Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 12.775, 12.776 | Nature des activités de l'employeur, II : 12.820 |
| Dépendance au jeu, II : 12.790 | Nature des fonctions exercées, II : 12.375, 12.376, 12.695, 12.820 |
| Discrimination, II : 12.880 | |
| Droit à la réputation et à l'image publique, II : 12.791 | |

- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 12.002, 12.235, 12.460, 12.461
- Obligations des parties, II : 12.001, 12.235
- Organisme public, II : 12.821
- Participation à un stratagème, II : 12.142
- Politique de l'employeur, II : 12.835
- Poste de confiance, II : 12.375, 12.425, 12.492
- Préméditation, II : 12.625
- Preuve, II : 12.035
- Preuve d'actes similaires, II : 12.625
- Progression des sanctions
- Inapplication, I : 3.008
- Prolongation des pauses, II : 12.237
- Ralentissement de travail, II : 12.237
- Récidive, II : 12.275, 12.605
- Réclamation de dépenses, II : 12.275, 12.276
- Réduction de prix, II : 12.036
- Règlement d'entreprise, II : 3.067, 12.001, 12.835, 12.836, 12.883
- Regret, II : 12.710, 12.730
- Réintégration du salarié, II : 12.003, 12.004, 12.180, 12.375, 12.461, 12.591, 12.791
- Réintégration sans indemnité, II : 12.195, 12.238
- Rémunération supplémentaire injustifiée, II : 12.142
- Répétition du manquement, II : 12.640, 12.641
- Restauration et hôtellerie, II : 12.475, 12.476
- Sévérité de la sanction, II : 12.085, 12.605, 12.866
- Courant jurisprudentiel, II : 12.085
- Situation générale au travail, II : 12.086
- Surveillance des biens, II : 12.375, 12.530, 12.545
- Suspension disciplinaire, II : 12.180, 12.195, 12.216, 12.237, 12.243, 12.275, 12.276
- Suspension substituée au congédiement, II : 12.004, 12.181, 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.239, 12.275, 12.276, 12.291, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.591, 12.800, 12.880, 12.884
- Témoignage, II : 14.746
- Tentative, II : 13.496
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Transport d'argent et de valeurs, II : 12.505, 12.820
- Travail sur la route, II : 12.425
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545
- Utilisation de la ligne téléphonique, II : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244
- Utilisation des biens de l'employeur, II : 12.195, 12.236, 12.244
- Utilisation des billets et coupons, II : 3.067, 12.290, 12.291
- Utilisation des cartes de crédit, II : 12.215, 12.216, 12.217
- Vol de temps, II : 3.497, 12.235, 12.880, 12.882 ; IV : 2.751
- Voir aussi* **Fausse déclaration en cours d'emploi**
- Fraude à l'égard d'un tiers**
- Allocations non imposables sans droit (faux documents), II : 12.951
- Bien appartenant à un collègue de travail, II : 12.944
- Congédiement disciplinaire, II : 12.928, 12.944, 12.946, 12.951, 12.952
- Déclaration d'assurance, II : 12.950
- Fraude envers le gouvernement, II : 12.951, 12.952
- Fraude fiscale, II : 12.952
- Gravité du manquement, II : 12.928
- Indemnité d'assurance, II : 12.951
- Lien avec l'emploi, II : 12.951
- Pourboires destinés aux collègues de travail, II : 12.945, 12.946

Prestation d'assurance, II : 12.951
 Réintégration sans indemnité, II : 12.951
 Sévérité de la sanction, II : 12.928
 Suspension disciplinaire, II : 12.928
 Suspension substituée au congédiement,
 II : 12.945, 12.951
 Utilisation des biens d'un collègue de travail,
 II : 12.944
 Utilisation des cartes de crédit, II : 12.944

– G –

Garderie

Abus de droit de l'employeur, II : 8.724
 Brutalité envers un tiers, II : 8.641, 8.720,
 8.724
 Dénonciation publique de l'employeur,
 II : 14.541
 Équité procédurale, I : 3.067
 Harcèlement psychologique, II : 15.292
 Infraction à un règlement d'entreprise
 – Absence de connaissance de l'incident,
 II : 3.637
 – Apparence personnelle, II : 3.556
 – Geste inacceptable, II : 3.637
 – Santé et sécurité du travail, II : 3.430
 – Utilisation des biens de l'employeur,
 II : 3.465
 Infraction criminelle
 – Aucune mise en accusation ni condam-
 nation antérieure, II : 10.179
 Insubordination, II : 2.476
 Négligence, II : 4.188, 4.610
 Obligation d'accommodement
 – Contrainte excessive, III : 2.139, 2.395,
 2.699
 Possession de cannabis, II : 11.004

Gardien de sécurité

Voir Agent de sécurité

Geste isolé

Voir Acte isolé

Gestion des ressources humaines

Application, I : 1.001
 Mesure non disciplinaire, I : 1.008

GPS

Voir Système de localisation GPS

Gradation des sanctions

Voir Progression des sanctions

Gravité du manquement

Activité professionnelle secondaire
 incompatible, II : 14.187, 14.188
 Agression sexuelle à l'égard d'un collègue
 de travail, II : 9.275, 9.276, 9.277
 Agression sexuelle à l'égard d'un tiers,
 II : 9.302, 9.335, 9.336, 9.355, 9.368
 Altercation entre deux salariés, II : 8.455
 Arrêt de travail illégal, II : 5.190
 Attouchement sexuel à l'égard d'un tiers,
 II : 9.338
 Brutalité envers un collègue de travail,
 II : 8.357, 8.365
 Brutalité envers un supérieur, II : 8.035,
 8.036, 8.038, 8.040, 8.050, 8.063
 Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.633,
 8.661, 8.670, 8.671, 8.685, 8.690, 8.710,
 8.712, 8.713, 8.720
 Concurrence avec les activités de
 l'employeur, II : 14.117, 14.145
 Congédiement disciplinaire, I : 2.550
 Consommation d'alcool, II : 3.272, 11.054,
 11.100, 11.111
 Consommation de drogues, II : 11.220,
 11.225, 11.230, 11.270, 11.326
 Critique publique de l'employeur, II : 14.485,
 14.488, 14.489, 14.506
 Dommages à la propriété de l'employeur,
 II : 6.003

– Bris d'équipement, **II** : 6.080

Dormir au travail, **II** : 1.485

Fausse déclaration à l'embauche,
II : 13.001, 13.225, 13.356

Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.001, 13.002, 13.465, 13.467, 13.468,
13.495, 13.501, 13.506, 13.568, 13.572,
13.590

Fraude, **II** : 12.003, 12.036, 12.085, 12.240,
12.375, 12.732

Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.928

Harcèlement psychologique, **II** : 15.196,
15.230, 15.260

Harcèlement sexuel, **II** : 15.466, 15.515,
15.525, 15.545, 15.565, 15.631, 15.633

Incompétence, **III** : 4.068, 4.246

Indiscrétion du salarié, **II** : 14.355

Infraction criminelle, **II** : 10.050, 10.107,
10.128, 10.129, 13.356

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un collègue de travail, **II** : 7.345, 7.405

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur, **II** : 7.011, 7.035, 7.235

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un tiers, **II** : 7.526

Menace à l'endroit d'un collègue de travail,
II : 8.525, 8.530, 8.560, 8.561

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.205,
8.215

Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.745

Mœurs, **II** : 9.175, 9.176

Négligence, **II** : 4.503, 4.505

Perte de permis, **III** : 5.125

Possession et trafic d'alcool et de drogues,
II : 11.400, 11.445, 11.449

Progression des sanctions, **I** : 3.008

Refus de coopérer et de dire la vérité lors
d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.668

Relation amoureuse, **II** : 9.046, 9.060,
9.078, 9.079, 9.080, 14.241

Relation personnelle, **II** : 14.241

Relation sexuelle, **II** : 9.078, 9.105, 9.130,
9.131, 9.138, 9.146, 14.241

Santé et sécurité du travail, **I** : 3.490

Vol, **II** : 12.003, 12.036, 12.085, 12.375,
12.732, 12.792

Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.925

Grève

Définition, **II** : 5.175

Vandalisme, **II** : 6.230, 6.231

Grève du zèle

Activité de pression, **II** : 5.365

Grève illégale

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.176,
5.190, 5.225

Domages exemplaires, **II** : 5.255, 5.256

Domages-intérêts, **II** : 5.255

Élément matériel

– Preuve, **II** : 5.175

Incitation, **II** : 2.455

Perte d'ancienneté, **I** : 2.408

Refus d'effectuer des heures
supplémentaires, **II** : 5.405

Voir aussi Arrêt de travail illégal

Grief

Amendement, **IV** : 1.291

– Comportements subséquents au grief
initial, **IV** : 1.344

– Correctif d'un grief, **IV** : 1.342

– Délai pour déposer un grief, **IV** : 1.309

– Dispositions applicables, **IV** : 1.291

– Erreur de bonne foi dans l'application des
règles de forme et de procédure,
IV : 1.341

– Formation académique, **IV** : 1.361

– Harcèlement psychologique, **IV** : 1.344

– Lettre d'excuses, **IV** : 1.344

– Mention dans la description du grief,
IV : 1.340

- Obligation d'accommodement, **IV** : 1.360
- Obligation de ne pas dénaturer le grief initial, **IV** : 1.306
- Personnes visées, **IV** : 1.311
- Plusieurs amendements, **IV** : 1.340
- Précision au grief initial, **IV** : 1.343
- Principe de base, **IV** : 1.291
- Réintégration du salarié, **IV** : 1.344
- Requête accueillie, **IV** : 1.340
- Requête non nécessaire, **IV** : 1.360, 1.361
- Requête rejetée, **IV** : 1.305
- Tardiveté, **IV** : 1.308
- Types de griefs, **IV** : 1.305
- Définition, **I** : 1.055
- Éléments caractéristiques, **IV** : 1.291
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.040, 15.127, 15.149, 15.150
- Pouvoirs de l'arbitre de griefs, **II** : 15.041
- Irrecevabilité
- Congédiement pendant la période d'essai, **I** : 2.645

Voir aussi **Arbitre, Requête en précisions, Tribunal d'arbitrage**

Grossière indécence

- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.322
- Mœurs, **II** : 9.178, 9.278
- Transport en autobus
- Suspension indéfinie, **II** : 10.051

Grossière négligence

Voir **Négligence grossière**

– H –

Handicap

- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

- Chirurgie esthétique, **III** : 2.066
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 2.067, 3.003, 3.005
- Discrimination, **III** : 2.065, 2.095, 2.096
- Exigence professionnelle justifiée, **III** : 2.065, 2.095, 2.096
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.231
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.502
- Illustration, **III** : 2.066
- Incapacité physique et psychologique
 - Douleur, **III** : 2.069
- Interprétation large et libérale, **III** : 2.066
- Notion, **III** : 2.065
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.065, 2.135
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.108
- Collaboration du salarié, **III** : 2.218
- Contrainte excessive, **II** : 8.108
- Entente individuelle, **I** : 1.158
- Personnalité passive-dépendante, **III** : 2.067
- Pharmacodépendance, **III** : 2.067
- Preuve, **III** : 2.070

Voir aussi **Incapacité physique et psychologique, Personne vulnérable**

Harcèlement

- Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471, 8.472
- Atteinte aux droits fondamentaux, **II** : 15.037
- Attitude de l'employeur, **II** : 8.472
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.107
- Crédibilité des témoins
 - Ouï-dire, **IV** : 3.091
- Définition, **II** : 8.002, 15.002, 15.003
- Démission, **III** : 1.238
- Discrimination, **II** : 15.002, 15.037, 15.039, 15.126

- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 15.001, 15.035, 15.036, 15.038
- Droit à la dignité, **II** : 15.001, 15.037
- Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 15.037
- Infraction criminelle
- Suspension indéfinie, **II** : 10.051
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.561
- Obligations de l'employeur, **II** : 15.001, 15.035, 15.545
- Plainte, **II** : 15.039
- Refus de collaborer
- Progression des sanctions, **I** : 3.008
- Santé et sécurité du travail, **II** : 15.036, 15.038
- Violence dans le lieu de travail, **II** : 8.472, 15.003, 15.004
- Harcèlement discriminatoire**
- Voir Discrimination*
- Harcèlement psychologique**
- Absence de regret, **II** : 15.167, 15.245
- Absence de violence physique, **II** : 15.165, 15.197
- Absence lors de l'audition, **IV** : 1.731
- Acte isolé, **II** : 15.125, 15.126, 15.165
- Amendement du grief, **IV** : 1.344
- Ancienneté, **II** : 15.165, 15.166, 15.167, 15.197, 15.230, 15.231
- Appel téléphonique, **II** : 15.166, 15.221
- Attitude de l'employeur, **II** : 15.260, 15.306
- Attitude générale au travail, **II** : 15.166, 15.305
- Avertissement, **II** : 15.149
- Aveu, **II** : 15.165, 15.245
- Avis disciplinaire, **II** : 15.165, 15.270
- Climat de travail, **II** : 15.290, 15.308
- Communication de la preuve, **IV** : 1.215
- Rapport d'enquête, **IV** : 1.172
- Congédiement automatique, **II** : 15.196
- Congédiement disciplinaire, **II** : 5.110, 15.147, 15.148, 15.166, 15.196, 15.210, 15.220, 15.221, 15.260, 15.271, 15.290, 15.291, 15.335
- Congédiement non disciplinaire, **II** : 15.305
- Contre-interrogatoire, **IV** : 1.415
- Convention collective, **II** : 15.040, 15.129
- Critique du supérieur hiérarchique, **II** : 14.506, 14.509
- Culture du milieu, **II** : 15.280
- Définition, **II** : 15.125
- Délégué syndical, **II** : 15.148, 15.165, 15.166
- Déplacement du salarié, **II** : 15.146, 15.165, 15.306, 15.307
- Dossier disciplinaire, **II** : 15.165, 15.197 ; **IV** : 3.125
- Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, **II** : 15.125, 15.165
- Droit à la dignité, **II** : 15.125
- Droit de refuser d'exécuter un travail, **II** : 2.079, 15.129
- Droit du salarié, **II** : 9.002, 15.040
- Durée du comportement, **II** : 15.210, 15.230
- Effet nocif continu, **II** : 15.125, 15.126
- Enjeux directement reliés au milieu de travail, **II** : 15.149
- Entente de dernière chance, **II** : 15.166
- État psychique et psychologique, **II** : 15.291
- Exclusion des témoins, **IV** : 1.388, 1.415
- Facteur aggravant, **II** : 15.148, 15.210, 15.220, 15.221, 15.231, 15.245, 15.290, 15.292
- Facteur atténuant, **II** : 15.148, 15.165, 15.166, 15.197, 15.210, 15.230, 15.280
- Fausse plainte, *voir Plainte non fondée, grave et discriminatoire*

| | |
|--|---|
| Gravité du manquement, II : 15.196, 15.230, 15.260 | Norme du comportement raisonnable, II : 15.128 |
| Grief, II : 15.040, 15.127, 15.149, 15.150 | Obligations de l'employeur, II : 15.040, 15.041, 15.145, 15.165 |
| – Pouvoirs de l'arbitre de griefs, II : 15.041 | Partie intéressée, IV : 1.415 |
| Grief collectif, II : 15.335 | Plainte, II : 15.040 |
| Harcèlement exercé par un collègue de travail (harcèlement horizontal), II : 15.165 | – Nécessité d'imposer une mesure disciplinaire, II : 15.195 |
| Harcèlement exercé par un supérieur (harcèlement vertical), II : 15.145 | – Obligations de l'employeur, II : 15.165 |
| – Abus de pouvoir ou d'autorité, II : 15.145, 15.220 | – Plainte non fondée, grave et discriminatoire, II : 14.506, 15.335 |
| – Distinction avec l'exercice des droits de la direction, II : 15.145, 15.146 | – Pouvoirs du Tribunal administratif du travail, II : 15.041 |
| – Harcèlement ascendant, II : 15.148, 15.149, 15.150, 15.230 | Politique de l'employeur, II : 15.270, 15.271 |
| Huis clos | Politique de « tolérance zéro », II : 15.290 |
| – Ordonnance de non-divulgaration, IV : 1.473, 1.475 | Preuve, II : 15.127, 15.128, 15.149, 15.150, 15.165 |
| Immunité syndicale, II : 5.042, 5.110 | Preuve de faits antérieurs, IV : 3.168 |
| Information médicale additionnelle, II : 15.146 | Preuve de faits postérieurs, IV : 3.236, 3.285, 3.286, 3.300, 3.301 |
| Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.336, 7.346, 15.166, 15.280, 15.305 | Principes, II : 15.125 |
| Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.236 | Progression des sanctions, II : 15.196, 15.260 |
| Lien de causalité, II : 15.127 | Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 15.166, 15.280, 15.305 |
| Liste non exhaustive des comportements, II : 15.126 | Rapport d'enquête, IV : 2.017, 2.085, 2.086, 2.096 |
| Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.247 | Rapport d'expert, IV : 2.041, 2.065 |
| Mesure disciplinaire | Récidive, II : 15.166, 15.245 |
| – Imposition, II : 15.147, 15.195 | Réintégration du salarié, II : 15.270 |
| Mesure non disciplinaire | Répétition du manquement, II : 15.125, 15.210, 15.230 |
| – Imposition, II : 15.305 | Requête pour précisions, IV : 1.032 |
| Milieu de travail agressant, II : 15.148, 15.305 | Santé et sécurité du travail, II : 15.165, 15.306 |
| Milieu de travail néfaste, II : 15.125, 15.127 | Sévérité de la sanction, II : 15.196, 15.210, 15.220 |
| Nature des activités de l'employeur, II : 15.290, 15.291 | Suspension disciplinaire, II : 5.042, 15.148, 15.165, 15.280 |
| Nature des fonctions du harceleur, II : 15.220, 15.221 | Suspension substituée au congédiement, II : 15.165, 15.167, 15.197, 15.230, 15.260 |

| | |
|--|--|
| Suspension substituée au déplacement, II : 15.306 | Disproportion entre la faute et la sanction, II : 15.615 |
| Tolérance de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i> | Dossier disciplinaire, II : 15.616, 15.617 |
| Transport en autobus, II : 15.165, 15.166, 15.291 | Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 15.525 |
| Transport routier, II : 15.148 | Droit à la dignité, II : 15.525 |
| Violence au travail, II : 15.126, 15.166 | Droit à la réputation et à l'image publique, II : 15.569 |
| Harcèlement racial, II : 15.126 | Durée du comportement, II : 15.565, 15.575 |
| Harcèlement sexuel | Effet préjudiciable du geste, II : 15.490, 15.525, 15.590, 15.591, 15.592, 15.630 |
| Absence d'intention de harceler, II : 15.503 | État de santé, II : 15.640, 15.641 |
| Absence de menace, II : 15.592 | Facteur aggravant, II : 15.590, 15.606, 15.615, 15.617, 15.630, 15.655 |
| Absence de regret, II : 15.630, 15.633 | Facteur atténuant, II : 15.566, 15.590, 15.605, 15.615, 15.616, 15.631, 15.670 |
| Abus d'autorité, II : 15.605, 15.630 | Gravité du manquement, II : 15.466, 15.515, 15.525, 15.545, 15.565, 15.631, 15.633 |
| Abus de pouvoir, II : 15.630 | Immeuble à logements (conciergerie), II : 15.566 |
| Acte indécent, II : 15.565 | Infraction criminelle |
| Acte isolé, II : 15.515, 15.566, 15.577 | – Suspension indéfinie, II : 10.051 |
| Ancienneté, II : 15.615 | Maladresse, II : 15.568 |
| Aveu, II : 15.630 | Manifestation, II : 15.465 |
| Aveu spontané, IV : 2.788 | Mesure disciplinaire |
| Avis disciplinaire, II : 15.566 | – Imposition, II : 15.545 |
| Caractéristiques, II : 15.490 | Milieu de travail hostile, II : 15.420, 15.440, 15.565, 15.576 |
| Catégorie, II : 15.420 | Motif personnel et familial, II : 15.641 |
| Chantage au travail, II : 15.420, 15.430, 15.565 | Nature des fonctions du harceleur, II : 15.605, 15.630 |
| Comportement irrespectueux envers la clientèle, II : 15.569 | Nombre de victimes, II : 15.591 |
| Comportement sollicité ou encouragé, II : 15.500 | Norme du comportement raisonnable, II : 15.501, 15.503 |
| Comportement violent et misogyne, II : 15.565 | Obligations de l'employeur, II : 15.003, 15.545 |
| Congédiement disciplinaire, II : 9.356, 15.503, 15.545, 15.565, 15.590, 15.591, 15.605, 15.617, 15.630 | Personne vulnérable, II : 9.356 |
| Définition, II : 15.002, 15.405 | Politique de l'employeur, II : 15.616, 15.655, 15.656 |
| Dénégation, II : 15.632 | Préméditation, II : 15.565 |
| Déplacement du salarié harcelant, II : 15.575 | |
| Discrimination, II : 15.002 | |

Preuve, **II** : 15.502, 15.503, 15.568
 Preuve d'actes similaires, **II** : 15.632 ;
IV : 3.340
 Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.165
 Principes, **II** : 15.405
 Progression des sanctions, **II** : 15.545
 Proportionnalité à la faute, **II** : 15.565
 Propos mensonger ou diffamatoire,
II : 15.630
 Propos vulgaire ou déplacé, **II** : 15.442,
 15.565, 15.566, 15.567
 Refus de s'amender, **II** : 15.565
 Refus par la victime, **II** : 15.500
 Regret, **II** : 15.630
 Réintégration du salarié, **II** : 15.670
 Réintégration sans indemnité, **II** : 15.567,
 15.615
 Remarque à connotation sexuelle,
II : 15.565, 15.566
 Répétition du manquement, **II** : 15.490,
 15.503, 15.515, 15.525, 15.565, 15.575
 Réseaux sociaux, **II** : 15.567
 Rétrogradation du salarié, **II** : 15.568
 Sévérité de la sanction, **II** : 15.590, 15.591,
 15.605
 Suspension disciplinaire, **II** : 15.502, 15.566,
 15.576, 15.577, 15.590, 15.592, 15.616,
 15.640
 Suspension substituée au congédiement,
II : 15.568, 15.569, 15.615, 15.616

Héritage

Voir Succession

Heures de travail

Absence non autorisée sans avis
 – Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
 Démission, **III** : 1.536
 Fouille, **II** : 3.342
 Infraction à un règlement d'entreprise,
II : 3.012, 3.225, 3.365

– Temps de déplacement ou de
 préparation, **II** : 3.384
 Non-respect de l'horaire de travail, **II** : 2.465
 Obligation d'accommodement, **III** : 2.161,
 2.740, 2.741
 Refus d'obéir, **II** : 2.455, 2.456, 2.465
 Réintégration sans indemnité, **II** : 12.238
 Relation sexuelle, **II** : 9.139, 9.145, 9.146
 Suspension disciplinaire, **II** : 2.455, 2.456,
 2.465
 Vol de temps, **II** : 3.497, 12.235, 12.880,
 12.882 ; **IV** : 2.751

Voir aussi Relevé de temps

Heures supplémentaires, II : 2.375

Absence d'autorisation
 – Coupure de salaire, **I** : 2.310
 Fraude, **II** : 12.236, 12.237, 12.800
 Politique de l'employeur contraire à la
 convention collective, **II** : 3.033
 Requête pour précisions, **IV** : 1.063
 Vol de temps, **II** : 12.236

*Voir aussi Refus d'effectuer des heures
 supplémentaires*

Horaire de travail

Voir Heures de travail

Hors des lieux de travail

*Voir Droit à la vie privée, Incident à
 l'extérieur des lieux de travail*

Hôtellerie

Voir Restauration et hôtellerie

Huis clos

Climat de travail, **IV** : 1.433
 Contraignabilité des témoins, **IV** : 1.520
 Crainte de poursuite, **IV** : 1.433
 Demande accueillie, **IV** : 1.450, 1.451

Demande rejetée, **IV** : 1.431, 1.432, 1.433
 Droit à la vie privée, **IV** : 1.432
 Droit d'être entendu, **IV** : 1.431
 Indicateur de police, **IV** : 1.433
 Litige impliquant un enseignant et un élève, **IV** : 1.432
 Ordonnance de non-divulgateion, **IV** : 1.432, 1.470
 – Agresseion sexuelle à l'endroit de mineurs, **IV** : 1.471
 – Critère de la nécessité, **IV** : 1.473, 1.475
 – Dépendance à l'alcool et aux drogues, **IV** : 1.472
 – Droit à la vie privée, **IV** : 1.470
 – État de santé, **IV** : 1.474
 – Harcèlement psychologique, **IV** : 1.473, 1.475
 – Motifs sérieux, **IV** : 1.474
 – Relation sexuelle, **IV** : 1.470
 Ordonnance de non-publication, **IV** : 1.432, 1.500
 – Intérêt de nature purement commerciale, **IV** : 1.500
 Pression auprès de l'employeur, **IV** : 1.450
 Utilisation d'Internet et du courriel, **IV** : 1.451

Voir aussi **Administration de la preuve**

Hygiène

Consommation de drogues, **II** : 11.283
 Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.578, 3.580, 3.595
 Négligence, **II** : 4.610

Voir aussi **Apparence personnelle**

Hypoglycémie, **II** : 12.761 ; **IV** : 3.218

– I –

Image publique

Voir **Droit à la réputation et à l'image publique**

Immaturité du salarié

Négligence, **II** : 4.480

Immunité syndicale

Abus de pouvoir, **II** : 5.038, 5.100
 Activité de pression, **II** : 5.001
 Activité légitime, **II** : 5.092
 Avis disciplinaire, **II** : 5.077, 5.093, 7.408
 Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.085
 Comportement inacceptable, **II** : 5.090
 Comportement violent, menaçant et intimidant, **II** : 5.100
 Congé sans solde, **II** : 5.025, 5.026
 Congédiement disciplinaire, **II** : 5.035, 5.110
 Critique publique de l'employeur, **II** : 14.490
 Délégué syndical, **II** : 5.090
 Dommages-intérêts, **II** : 5.040
 Droit à la dignité, **II** : 5.035
 Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 5.035, 5.040, 5.110
 Droit d'intervention de l'employeur, **II** : 5.002
 Droit de participer aux activités syndicales, **II** : 5.001, 5.002, 5.041
 Facteur aggravant, **II** : 5.090, 5.110
 Facteur atténuant, **II** : 5.100
 Harcèlement psychologique, **II** : 5.042, 5.110
 Immunité relative, **II** : 5.035, 5.037, 14.490
 Insubordination, **II** : 5.090, 5.100
 Intimidation, **II** : 5.110
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 5.077, 5.110, 7.390, 7.408
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 5.038, 5.090, 5.091, 5.100, 7.038, 7.165
 Liberté d'action syndicale, **II** : 5.003, 5.065, 5.075, 5.090
 Liberté d'association, **II** : 5.001

Liberté d'expression, **II** : 5.035, 5.036, 5.039, 5.040

Menace ou mesure de représailles à l'endroit d'un représentant de l'employeur, **II** : 5.038, 5.040, 5.091, 5.100, 5.110, 8.260, 8.261

Mesure disciplinaire, **II** : 5.026

Modification d'avis d'affichage de poste, **II** : 5.090

Non-reconnaissance du principe d'immunité absolue, **II** : 5.003

– Libération syndicale à temps partiel, **II** : 5.035

– Libération syndicale à temps plein, **II** : 5.025

Président du comité d'entreprise, **II** : 5.025

Président du syndicat, **II** : 5.025, 5.027, 5.036, 5.037, 5.040, 5.075, 12.164, 14.486, 14.490

Propos mensonger ou diffamatoire, **II** : 5.003, 5.035, 5.076, 14.506

Recours judiciaire, **II** : 5.026

Règles applicables, **II** : 5.003

Réintégration du salarié, **II** : 5.026, 5.037, 14.490

Réintégration sans indemnité, **II** : 5.100

Réprimande, **II** : 5.077, 5.091

Retrait de l'affectation, **II** : 5.120

Suspension disciplinaire, **II** : 5.038, 5.039, 5.077, 5.090

Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.036, 5.075, 5.100

Vol de temps, **II** : 5.100

Voir aussi **Libération syndicale**

Impossibilité d'agir

Perte d'ancienneté, **I** : 2.409

Impulsion irrésistible

Voir **Défense d'impulsion irrésistible**

Inaptitude au travail

Voir **Refus de réintégrer son poste**

Incapacité

Démission, **III** : 1.195

Incapacité d'obéir

Insubordination, **II** : 2.004

Incapacité de fournir une prestation normale de travail

Voir **Inexécution de la prestation de travail**

Incapacité physique et psychologique

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605 ; **III** : 2.069, 2.177, 2.198, 2.215, 2.216, 2.218, 2.369

Démission, **III** : 1.003, 1.099, 1.196

Présence au travail du salarié, **III** : 2.001

Preuve de faits postérieurs au congédiement, **III** : 2.845

– Admissibilité en preuve, **III** : 2.845, 2.847

– Critère de la pertinence, **III** : 2.845, 2.847

– Expertise médicale, **III** : 2.846

Principes généraux, **III** : 2.001

Refus de réintégration, **III** : 2.003, 2.295, 2.387, 2.695, 2.696

Refus de réintégrer son poste

– Collaboration du salarié, **III** : 2.215

Réintégration du salarié, **III** : 2.335, 2.336, 2.337, 2.788, 2.789

Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146

Voir aussi **Handicap, Obligation d'accommodement, Refus de réintégrer son poste**

Incarcération

Absence de préjudice, **II** : 10.290, 10.293

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.723

Absence non autorisée sans avis, **II** : 10.025, 10.287

Choix du salarié, **II** : 10.287

- Congé sans solde, **II** : 10.286, 10.290, 10.295
- Congédiement disciplinaire, **II** : 10.027, 10.294, 10.295, 10.296
- Convention collective, **II** : 10.286, 10.290
- Démission, **III** : 1.536
- Discrimination par effet préjudiciable, **II** : 10.294
- Durée, **II** : 10.293, 10.296
- État du droit, **II** : 10.286
- Facteur aggravant, **II** : 10.294, 10.298
- Facteur atténuant, **II** : 10.296, 10.297
- Fermeture du dossier, **II** : 10.285, 10.286
- Force majeure, **II** : 10.288
- Mesure de l'employeur
- Critères d'imposition, **II** : 10.293, 10.299
 - Discretion de l'employeur, **II** : 10.285, 10.286, 10.295
 - Qualification, **II** : 10.289
- Obligation d'accommodement, **II** : 10.285
- Perte d'ancienneté, **I** : 2.408
- Protection législative, **II** : 10.001
- Exception, **II** : 10.285, 10.294
- Réintégration du salarié, **II** : 10.025, 10.292
- Remise d'audience, **IV** : 1.723
- Suspension pour enquête, **I** : 2.131
- Incident à l'extérieur des lieux de travail**
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.378, 8.435
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.185
- Voir aussi Droit à la vie privée*
- Incident culminant**
- Acte fautif antérieur, **I** : 3.418, 3.419
- Application, **I** : 3.415
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.416
- But, **I** : 3.415
- Clause d'amnistie, **I** : 3.420
- Dossier disciplinaire
- Preuve, **I** : 3.418
- Faute culminante
- Preuve, **I** : 3.417
- Inapplication, **I** : 3.416
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.237, 7.245
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.248
- Négligence, **II** : 4.192
- Progression des sanctions, **I** : 3.421
- Exception, **I** : 3.415
- Réprimande, **I** : 3.418
- Retard au travail, **II** : 1.670
- Validité, **I** : 3.415
- Incident en dehors des heures de travail**
- Voir Incident à l'extérieur des lieux de travail*
- Incompétence**
- Abus de droit, **III** : 4.154
- Acte isolé, **III** : 4.068
- Aide et soutien nécessaire, *voir Soutien nécessaire*
- Ancienneté, **III** : 4.125, 4.126, 4.150
- Application, **III** : 4.245, 4.246
- Approche mixte, *voir Mesure mixte*
- Attitude générale au travail, **III** : 4.002, 4.153
- Avertissement, **III** : 4.245
- Avis non disciplinaire, **III** : 4.028, 4.029
- Bonne foi, **III** : 4.028, 4.029, 4.099
- Compétence de l'arbitre, **III** : 4.026, 4.152
- Congédiement disciplinaire, **I** : 2.551
- Congédiement non disciplinaire, **I** : 1.192, 1.193, 1.194, 2.606 ; **III** : 4.025, 4.065, 4.068, 4.245, 4.246
- Examen global et contextuel des conditions obligatoires, **I** : 1.193

| | |
|--|---|
| – Test pour vérifier la légalité du congédiement, I : 1.193, 1.194 | Période d'essai ou de probation, III : 4.095, 4.098, 4.099 |
| Convention collective, III : 4.152 | Plan de formation et d'actualisation, III : 4.126 |
| Critères à considérer, voir <i>Paramètres à considérer</i> | Preuve, III : 4.068 |
| Définition, II : 4.065 ; III : 4.025 | Preuve d'expert, III : 4.095 |
| Diminution des capacités, III : 4.001, 4.125 | Principes, III : 4.001 |
| Discrimination, III : 4.026, 4.099 | Progression des sanctions, III : 4.028 |
| Dossier disciplinaire, III : 4.067 | Réaffectation du salarié, I : 1.195 ; III : 4.030, 4.031, 4.125, 4.150, 4.152 |
| Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, III : 4.246 | Réintégration du salarié, III : 4.028 |
| Employé ayant de nombreuses années de service, voir <i>Ancienneté</i> | – Période d'essai ou de probation, III : 4.099 |
| Évaluation de rendement, III : 4.095, 4.154 | Réintégration sans indemnité, III : 4.152 |
| Exigence professionnelle normale, III : 4.068, 4.098 | Rendement du salarié, III : 4.029, 4.096 |
| Gravité du manquement, III : 4.068, 4.246 | Rétrogradation administrative, III : 4.150 |
| Incapacité à fonctionner au sein d'une équipe, III : 4.002, 4.153 | Révision judiciaire, III : 4.026 |
| Incapacité à respecter la hiérarchie et les encadrements mis en place, III : 4.002 | Santé et services sociaux, III : 4.246 |
| Incapacité à travailler sur une nouvelle machinerie, III : 4.126 | Soutien nécessaire, III : 4.028, 4.029, 4.126, 4.245 |
| Insubordination | Suspension substituée au congédiement, III : 4.100 |
| – Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.258 | Test Edith Cavell, III : 4.030 |
| Manifestation, III : 4.001 | Incompétence à la suite de l'action d'un tiers |
| Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.539 | Perte d'assurabilité, III : 5.001 |
| Mesure disciplinaire, III : 4.065, 4.066 | Perte de permis, III : 5.055 |
| Mesure mixte, I : 1.010 ; III : 4.065 | – Mesure disciplinaire, III : 5.125 |
| Mesure non disciplinaire, III : 4.025, 4.028, 4.065, 4.066, 4.150 | Indicateur de police |
| Non-atteinte des objectifs, III : 4.100 | Huis clos, IV : 1.433 |
| Norme de productivité, III : 4.096 | Indiscrétion du salarié |
| Norme de qualité, III : 4.097 | Absence de directives de l'employeur, II : 14.359 |
| Notion, III : 4.001, 4.002 | Confiance du public, II : 14.356.1 |
| Obligations de l'employeur, I : 1.195 ; III : 4.001, 4.028, 4.029, 4.031 | Congédiement disciplinaire, II : 14.355, 14.356, 14.357, 14.358 |
| Paramètres à considérer, III : 4.029, 4.032 | Consultation illégale, II : 14.359 |
| | Déloyauté du salarié, II : 14.355 |
| | Devoir de confidentialité, II : 14.355 |

- Disproportion entre la faute et la sanction, II : 14.356.1
- Divulgarion à un tiers, II : 14.359, 14.360, 14.361
- Effet non préjudiciable, II : 14.359
- Facteur aggravant, II : 14.357
- Facteur atténuant II : 14.356, 14.356.1, 14.359, 14.360, 14.361
- Gravité du manquement, II : 14.355
- Nature des fonctions exercées, II : 14.358
- Nature des renseignements obtenus ou transmis, II : 3.303, 14.357, 14.358, 14.359, 14.360
- Politique de l'employeur, II : 14.359
- Règle applicable, II : 14.355
- Secret commercial, II : 14.359
- Secteurs public et parapublic, II : 14.357, 14.359
- Suspension disciplinaire, II : 14.360
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.242, 14.356.1, 14.359
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 14.357, 14.358
- Industrie**
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.126, 7.174
- Négligence, II : 4.640, 4.641
- Inexécution de la prestation de travail**
- Coupure de salaire, I : 2.305
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.003, 3.075
- Infirmier/infirmière**
- Voir Personnel infirmier*
- Information confidentielle**
- Voir Confidentialité*
- Informatique**
- Voir Données informatiques, Utilisation d'Internet et du courriel*
- Infraction à un règlement d'entreprise**
- Absentéisme, II : 3.225, 3.235
- Acte isolé, II : 3.300
- Acte prémédité, II : 3.300
- Acte spontané, II : 3.300
- Affichage, II : 3.108
- Alimentation, *voir Commerce et alimentation*
- Apparence personnelle, II : 3.225, 3.430, 3.525, 3.580
- Attitude de l'employeur, II : 3.156, 12.883
- Avertissement, II : 3.428
- Avis disciplinaire, II : 3.380, 3.383, 3.428, 3.536, 3.578, 3.628
- Camp de jour, II : 3.638
- Carte d'identification, II : 3.578
- Cas divers, II : 3.625
- Commerce et alimentation, II : 3.526, 3.550, 3.595, 3.642, 3.643
- Commerce et livraison, II : 3.626
- Communication, II : 3.225
- Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 3.265, 3.267, 3.268, 3.271, 3.296, 3.297, 3.299, 3.300, 3.301, 3.303, 3.304, 3.305, 3.306, 3.307, 3.366, 3.367, 3.430, 3.465, 3.466, 3.470, 3.498, 3.499, 3.596, 3.597, 3.610, 3.626, 3.627, 3.629, 3.636, 3.642, 3.643
- Connaissance des conséquences, II : 3.002, 3.135, 3.136
- Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.225, 3.265, 11.056, 11.070, 11.072, 11.119
- Convention collective, II : 3.011, 3.012
- Coupure de salaire, II : 3.238, 3.577
- Dormir au travail, II : 3.630
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 3.497, 3.537, 3.554, 3.644
- Entreprise de fabrication de produits cosmétiques (mode opératoire), II : 3.626
- Entreprise de fabrication de produits pharmaceutiques (résultats de tests non conformes), II : 3.626

| | |
|--|--|
| Éthique, II : 3.225, 3.295, 3.471 | Réprimande, II : 3.238, 3.339, 3.428, 3.552, 3.625 |
| Exemplarité de la sanction, II : 3.633 | Restauration et hôtellerie, II : 3.625, 3.626 |
| Facteur aggravant, II : 3.430, 3.498, 3.643 | Rétrogradation, II : 3.265, 3.431 |
| Facteur atténuant, II : 3.046, 3.296, 3.429, 3.430, 3.497, 3.635 | Santé et sécurité du travail, II : 3.225, 3.425, 3.580 |
| Fausse déclaration au questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642 | Suspension automatique, II : 3.266 |
| Fouille, II : 3.225, 3.335 | Suspension disciplinaire, II : 3.235, 3.237, 3.239, 3.265, 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306, 3.339, 3.365, 3.366, 3.382, 3.429, 3.430, 3.434, 3.465, 3.496, 3.552, 3.553, 3.578, 3.580, 3.595, 3.610, 3.625, 3.626, 3.627, 3.629, 3.630, 3.631, 3.636, 3.637, 3.644 |
| Heures de travail, II : 3.012, 3.225, 3.365 | Suspension substituée au congédiement, I : 2.549 ; II : 3.156, 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304, 3.429, 3.430, 3.465, 3.467, 3.468, 3.497, 3.551, 3.595, 3.625, 3.630 |
| – Temps de déplacement ou de préparation, II : 3.384 | Tenue vestimentaire, II : 3.225, 3.575 |
| Hygiène, II : 3.225, 3.578, 3.580, 3.595 | Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.495 |
| Insubordination | Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, II : 3.430, 3.629 |
| – Attitude générale au travail, II : 2.445, 2.456 | Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, II : 3.430, 3.465, 3.467 |
| – Période de repos ou de repas, II : 2.635 | Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.225, 3.465 |
| Interdiction de discuter de religion avec les clients, II : 3.641 | Utilisation des billets et coupons, II : 3.156 |
| Laxisme de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i> | Violence sur les lieux de travail, II : 3.225 |
| Lieu de résidence, II : 3.225, 3.405 | Vol, II : 12.869 |
| Manipulation des sommes d'argent, II : 3.625, 3.626, 3.631 | |
| Mesure disciplinaire, II : 3.135, 3.136 | |
| Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610 | |
| Méthode de travail, II : 3.430 | |
| Période de repos ou de repas, II : 2.635, 3.380 | |
| Politique de non-violence au travail, II : 3.430 | |
| Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 3.268, 11.412 | |
| Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite », II : 3.629 | |
| Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.295, 3.296, 14.636, 14.640 | |
| Réintégration du salarié, II : 3.469 | |
| Réintégration sans indemnité, II : 3.236, 3.296, 3.298 | |
| Relation amoureuse, II : 3.296 | |
| | Voir aussi Règlement d'entreprise |
| | Infraction criminelle |
| | Absolution inconditionnelle, II : 10.107, 10.176 |
| | Acte isolé, II : 10.106 |
| | Agression sexuelle, II : 10.051, 10.054, 10.057, 10.123 |
| | Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.304, 9.305, 9.320 |
| | Brutalité envers un supérieur, II : 8.064 |
| | Brutalité envers un tiers, II : 8.691 |
| | Communication de la preuve, IV : 1.087 |

- Complot, II : 10.116
- Congédiement disciplinaire, *voir Lien avec l'emploi*
- Congédiement interdit, II : 10.001, 10.025, 10.026, 10.027, 10.105
- Consommation d'alcool, II : 10.178, 11.111
- Consommation de drogues, II : 10.178, 11.222
- Degré de preuve, IV : 1.663
- Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.536
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 10.045, 10.049, 10.050, 10.051, 10.054, 10.115, 10.119, 10.128
- Effet préjudiciable, II : 10.049, 10.115, 10.128
- Enquête de l'employeur, II : 10.053
- Extorsion, II : 10.056
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 10.107, 10.129, 13.355
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.465
- Fraude, II : 10.123, 12.035
- Gravité, II : 10.050, 10.107, 10.128, 10.129, 13.356
- Harcèlement, II : 10.051
- Infraction ayant un lien avec l'emploi, *voir Lien avec l'emploi*
- Infraction n'ayant aucun lien avec l'emploi, II : 10.175
- Antécédents judiciaires, II : 10.176, 10.178, 10.179
 - Aucune mise en accusation ou condamnation antérieure, II : 10.179
 - Caractère particulier de l'établissement, II : 10.119, 10.120
 - Conduite en état d'ébriété, II : 10.297
 - Entrave, II : 10.179
 - Illustration, II : 10.179
 - Incidence sur la clientèle de l'employeur, II : 10.119
 - Infraction de nature sexuelle, II : 10.177
 - Lien subjectif, II : 10.175
 - Méfait, II : 10.179
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.179
 - Préjudice réel ou appréhendé, II : 10.177
 - Protection législative, II : 10.105, 10.176
 - Refus d'accorder un poste permanent, II : 10.028
 - Réintégration du salarié, II : 10.176, 10.178
 - Voies de fait, II : 10.178, 10.179, 10.180
- Lien avec l'emploi, II : 10.105, 10.115
- Antécédents judiciaires, II : 10.029, 10.107, 10.120, 10.123, 10.130, 13.355, 13.357
 - Caractère non apparent, II : 10.121
 - Caractère particulier de l'établissement, II : 10.119, 10.120, 10.131
 - Changement d'affectation, II : 10.127
 - Compétence exclusive de l'arbitre, II : 10.106
 - Conduite en état d'ébriété, II : 10.123, 10.127
 - Confiance du public, II : 10.107, 10.129, 13.356
 - Congédiement disciplinaire, II : 10.054, 10.107, 10.115, 10.119, 10.120, 10.121, 10.123, 10.133
 - Éléments à considérer, II : 10.117
 - Exigences d'un client, II : 10.133
 - Facteur atténuant, II : 10.125
 - Fausse déclaration, II : 10.124
 - Fréquentation d'individus criminalisés, II : 10.124
 - Gravité de l'infraction, II : 10.107, 10.128, 10.129, 13.356
 - Infraction de nature sexuelle, II : 10.053, 10.123, 10.128, 10.130, 10.136
 - Nature de l'infraction, II : 10.118, 10.119, 10.120, 10.122

- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 10.123
 - Perte de permis, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
 - Préjudice réel ou appréhendé, II : 10.128
 - Préservation de l'image de la Direction de la protection de la jeunesse, II : 10.127
 - Récidive, II : 10.132
 - Sévérité de la sanction, II : 10.126
 - Suspension disciplinaire, II : 10.131
 - Suspension substituée au congédiement, II : 10.116, 10.122
 - Transmission d'informations confidentielles, II : 10.124
 - Transport en autobus, II : 10.107, 10.126, 10.127, 10.128, 10.130
 - Transport routier, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100
 - Voies de fait, II : 10.131
 - Menace à l'endroit d'un collègue de travail
 - Menace de mort, II : 10.124
 - Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.207
 - Engagement de ne pas troubler l'ordre public, II : 8.268
 - Menace de mort, II : 8.216, 8.268, 10.124
 - Ordonnance de non-contact, II : 8.207
 - Suspension indéfinie, II : 10.052
 - Mesure conservatoire, II : 10.045
 - Mesure disciplinaire interdite, II : 10.001, 10.025, 10.105
 - Nature des fonctions occupées, II : 10.046
 - Perte d'ancienneté, II : 10.025, 10.026
 - Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.107, 10.120, 10.124, 10.126, 10.130, 10.134, 10.179, 11.100, 11.222, 11.401, 11.447, 11.449, 11.500
 - Présomption d'innocence, II : 10.046
 - Progression des sanctions
 - Inapplication, I : 3.008
 - Protection législative, II : 10.001, 10.015, 10.016, 10.025, 10.105, 10.121
 - Refus d'embauche interdit, II : 10.001, 10.025, 10.028, 10.105
 - Réintégration du salarié, II : 10.026, 10.056, 10.176
 - Relation personnelle, II : 14.236
 - Santé et sécurité du travail, II : 10.180
 - Scandale financier, II : 10.053
 - Suspension indéfinie, II : 10.045
 - Conditions d'exercice, II : 10.048
 - Confiance du public, II : 10.049
 - Critères applicables, II : 10.047
 - Culpabilité ou innocence du salarié, II : 10.046
 - Droit non absolu, II : 10.045
 - Enquête, II : 10.053
 - Gravité de l'acte reproché, II : 10.050
 - Mesure conservatoire, II : 10.045
 - Mesure non disciplinaire, II : 10.045
 - Motifs de justification, II : 10.051, 10.052
 - Préjudice aux activités de l'entreprise ou à sa réputation, II : 10.045, 10.049, 10.050
 - Suspension avec ou sans solde, II : 10.048, 10.055, 10.056, 10.057, 14.362
 - Suspension non disciplinaire, I : 2.146 ; II : 10.047, 10.048, 10.056
 - Paiement du salaire, II : 10.056
 - Suspension pour enquête, I : 2.131
 - Suspension substituée au congédiement, II : 10.106
 - Vol, II : 12.035
- Voir aussi Antécédents judiciaires, Fraude, Incarcération, Vol**
- Infraction sexuelle**
- Crédibilité des témoins
 - Ouï-dire, IV : 3.075, 3.076

- Infraction criminelle
- Aucun lien avec l'emploi, II : 10.177
 - Lien avec l'emploi, II : 10.053, 10.123, 10.128, 10.130, 10.136
- Requête pour précisions, IV : 1.061
- Voir aussi* **Agression sexuelle, Harcèlement sexuel**
- Injonction, I : 1.059**
- Insomnie, I : 2.408 ; III : 2.069**
- Insouciance, II : 4.266**
- Conduite d'un chariot élévateur, II : 11.302
- Distinction avec la négligence, II : 4.265
- Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.005, 6.092
- Insubordination
- Attitude générale au travail, II : 2.476
- Mesure disciplinaire, II : 4.187
- Voir aussi* **Dommages à la propriété de l'employeur, Négligence**
- Instituteur**
- Voir* **Enseignant**
- Insubordination**
- Absence non autorisée sans avis, II : 2.080, 2.445, 2.455, 2.456, 2.476, 2.556, 2.635, 2.645, 2.646, 2.675
- Absentéisme fautif
- Suspension disciplinaire, II : 2.645, 2.646
- Abus de droit, II : 2.004, 2.028, 2.155
- Application, II : 2.001
- Arrêt de production, II : 2.465, 2.646
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.535
- Application, II : 2.535
 - Avis disciplinaire, II : 2.545
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.575, 2.675
- Défense de provocation, II : 2.535
 - Illustration, II : 2.535
 - Impolitesse grave, II : 2.565
 - Intimidation, II : 2.565, 2.575
 - Menace, II : 2.556, 2.575, 2.576
 - Menace de mort, II : 2.565, 2.575
 - Mise en demeure, II : 2.555
 - Progression des sanctions, II : 2.555, 2.575
 - Suspension disciplinaire, II : 2.555, 2.556, 2.565
 - Suspension substituée au congédiement, II : 2.565
- Attitude générale au travail, II : 2.435
- Absence de collaboration du salarié, II : 2.476
 - Application, II : 2.435
 - Attitude de confrontation, II : 2.476
 - Attitude rebelle, II : 2.476
 - Avis disciplinaire, II : 2.445
 - Comportement insolent, indiscipliné et non respectueux, II : 2.465, 2.476
 - Comportement non sécuritaire, II : 2.455, 2.476
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.475, 2.476, 2.675
 - Consommation d'alcool, II : 2.476
 - Contestation d'une directive, II : 2.556
 - Critique publique de l'employeur, II : 2.445
 - Défi de l'autorité, II : 2.465
 - Départ hâtif, II : 2.476
 - Fausse accusation d'intimidation, II : 2.556
 - Menace de non-collaboration, II : 2.556
 - Menace de violence, II : 2.476
 - Non-respect des directives, II : 2.445, 2.465, 2.476

- Progression des sanctions, II : 2.435, 2.455, 2.465, 2.476
- Réaction intempestive, II : 2.465
- Refus de formation, II : 2.476
- Réhabilitation du salarié, II : 2.465
- Réprimande, II : 2.445
- Restauration et hôtellerie, II : 2.476
- Salarié irrécupérable, II : 2.476
- Suspension disciplinaire, II : 2.455, 2.456
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.465
- Transport en autobus, II : 2.476
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.051
- Congédiement disciplinaire, I : 2.551
- Critique publique de l'employeur, II : 2.556, 14.488
- Définition, II : 2.003
- Délégué syndical, II : 2.004
- Démission, III : 1.516
- Droit de refus (LSST), II : 2.004, 2.305
 - Application, II : 2.305
 - Convention collective, II : 2.308
 - Coupure de salaire, II : 2.309, 2.312
 - État de santé, II : 2.306, 2.308
 - Exercice abusif, II : 2.305, 2.309, 2.311
 - Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
 - Mesure disciplinaire, II : 2.309, 2.310, 2.311
 - Nature des fonctions occupées, II : 2.305, 2.306
 - Procédure, II : 2.305, 2.307
- Évaluation de rendement, II : 2.815
 - Application, II : 2.815
 - Avis disciplinaire, II : 2.815, 2.818
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.817, 2.818
- Droit d'être accompagné par un délégué syndical, II : 2.815, 2.818
- Progression des sanctions, II : 2.817
- Suspension disciplinaire, II : 2.816, 2.818
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.816
- Facteur atténuant, II : 2.465, 2.565
- Immunité syndicale, II : 5.090, 5.100
- Incapacité d'obéir, II : 2.004
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 2.465, 2.476
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 2.465, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565, 2.575, 2.675, 7.235, 7.236, 7.237
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 2.455, 2.476, 2.575
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 2.379, 2.556, 2.575, 2.576
- Motif personnel et familial, II : 2.004
 - Apparence personnelle, II : 2.004
- Non-respect de l'horaire de travail, II : 2.465
- Omission de fournir un certificat médical, voir *Refus ou omission de fournir un certificat médical*
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.003, 2.004, 2.005, 2.025
 - Accident de travail, II : 2.029
 - Avis disciplinaire, II : 2.028, 2.029
 - Candidature à un emploi auprès d'un autre employeur, II : 2.026
 - Droit de consulter un représentant syndical, II : 2.033
 - Grief accueilli, II : 2.025
 - Grief rejeté, II : 2.055, 2.056, 2.057
 - Intention de défier l'autorité, II : 2.055
 - Législation d'ordre public, II : 2.030
 - Nature des fonctions occupées, II : 2.031
 - Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.025, 2.056

- Premiers soins, II : 2.027
- Preuve, II : 2.056
- Prohibition des mutations, II : 2.025
- Recours illusoire à la procédure de grief, II : 2.025
- Refus d'accorder la libération syndicale, II : 2.028
- Réprimande, II : 2.027, 2.034
- Risque grave dans l'accomplissement des fonctions, II : 2.075
- Santé et sécurité du travail, II : 2.032, 2.075
- Suspension disciplinaire, II : 2.055
- Thèse de permissivité, II : 2.025
- Ordre déraisonnable, II : 2.004, 2.155
 - Caractéristique, II : 2.155
 - Circonstance particulière, II : 2.157, 2.159
 - Démarche permise par l'employeur, II : 2.159
 - Droit à la vie privée, II : 2.158
 - Exigence de respect d'un règlement d'entreprise inconnu des salariés, II : 2.158
 - Nature de l'entreprise ou de l'emploi, II : 2.156
 - Obligation de fournir un certificat médical pour toute absence-maladie, II : 2.158
 - Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.155
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.158
 - Régime d'exception, II : 2.155
 - Statut d'étudiant, II : 2.157
- Ordre équivoque, II : 2.004, 2.105
 - Absence d'instructions, II : 2.109
 - Avertissement, II : 2.107
 - Facteur atténuant, II : 2.110
 - Mise en demeure, II : 2.106
 - Politique de l'employeur, II : 2.108
- Position du tribunal d'arbitrage, II : 2.105
- Réunion syndicale, II : 2.107
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.110
- Ordre portant atteinte aux droits fondamentaux, II : 2.004
- Ordre provenant d'un supérieur, II : 2.004, 2.056, 2.135, 2.136, 2.192
 - Caractéristique essentielle, II : 2.135
 - Erreur de jugement, II : 2.136
 - Suspension substituée au congédiement, II : 2.136
- Ordre provoquant un danger, II : 2.004, 2.075
 - Bonne foi, II : 2.078
 - Croyance honnête et raisonnable, II : 2.075, 2.080
 - Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
 - Motif sérieux et objectif, II : 2.077
 - Programme de vaccination, II : 2.077
 - Refus d'une affectation particulière ayant porté atteinte à l'organisation du travail, II : 2.076
 - Risque grave dans l'accomplissement des fonctions, II : 2.075
 - Santé et sécurité du travail, II : 2.080
 - Suspension disciplinaire, II : 2.078
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.413
 - Preuve, II : 2.435
- Preuve, II : 2.002
- Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »
 - Application, II : 2.001, 2.002, 2.735
 - Exception, II : 2.003, 2.075, 2.078, 2.157, 2.159
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.375
 - Avertissement, II : 2.379

- Droit de gérance, II : 2.375
- État de santé, II : 2.378
- Fête familiale, II : 2.378
- Force majeure, II : 2.375
- Heures supplémentaires facultatives, II : 2.375
- Mesure disciplinaire, II : 2.379
- Motifs de justification non retenus, II : 2.378
- Preuve, II : 2.375
- Procédure contraire à la convention collective, II : 2.376
- Raison sérieuse, II : 2.377
- Situation prévue à la convention collective, II : 2.375
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.031, 2.075, 2.076, 2.625
 - Avis disciplinaire, II : 2.545, 2.635
 - Changement d'affectation, II : 2.645, 2.647
 - Congédiement disciplinaire, II : 2.675
 - Harcèlement psychologique, II : 2.079, 15.129
 - Intention coupable, II : 2.625
 - Intimidation, II : 2.647
 - Mécontentement à l'égard des offres patronales en négociation, II : 2.635
 - Négligence, II : 2.625
 - Pratique antérieure, II : 2.626
 - Procédure d'arrêt sécuritaire d'une machine, II : 2.665
 - Progression des sanctions, II : 2.645, 2.675
 - Refus d'accepter une offre d'emploi, II : 2.625
 - Refus d'aller visiter une autre usine de l'employeur, II : 2.647
 - Refus de collaborer avec un collègue de travail, II : 2.646
 - Refus de suivre une formation, II : 2.647
 - Réintégration du salarié, II : 2.625
- Résistance à exécuter une tâche, II : 2.645
- Santé et sécurité du travail, II : 2.635
- Suspension disciplinaire, II : 2.645
- Suspension substituée au congédiement, II : 2.465, 2.665
- Tâche connexe, II : 2.627
- Tâche non expressément prescrite par le médecin, II : 2.647
- Travaux urgents, II : 2.646
- Refus d'obéir, II : 2.001
 - Appréciation du travail à effectuer, II : 2.190, 2.193
 - Attitude prudente et respectueuse du salarié, II : 2.186
 - Composante essentielle, II : 2.185
 - Distinction entre discuter un ordre et refuser d'obtempérer, II : 2.185
 - Ébriété au travail, II : 2.188
 - Manifestation d'une certaine réserve par rapport à l'ordre, II : 2.191
 - Manquement non intentionnel, II : 2.189
 - Non-respect des délais pour remise d'information nécessaire, II : 2.647
 - Ordre clair du supérieur, II : 2.056, 2.192, 2.193
 - Oubli d'une réunion, II : 2.187
 - Port des macarons, II : 2.455
 - Preuve, II : 2.185
 - Refus d'assister à une réunion, II : 2.187
 - Refus d'utilisation du matériel exigé, II : 2.195, 2.455, 2.647
 - Refus de demeurer au travail, II : 2.034
 - Refus de donner suite aux demandes de l'employeur pour discuter de son état de santé, II : 2.263
 - Refus de suivre des directives, II : 2.445, 2.455, 2.476, 2.556, 2.575, 2.675
 - Suspension disciplinaire, II : 2.191, 2.455, 2.456, 2.555, 2.556, 2.565, 2.647, 2.665, 11.071

Refus de se présenter au travail

- Congédiement disciplinaire, II : 2.675
- Suspension disciplinaire, II : 2.645, 2.646, 2.647

Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.255, 2.261, 2.263

- Abus de droit, II : 2.259
- Circonstance grave et convaincante, II : 2.257
- Condition pour faire droit à la demande du salarié, II : 2.255
- Droit à la vie privée, II : 2.256, 2.257
- Droit de l'employeur, II : 2.255
- Droits fondamentaux, II : 2.256
- Exigence non conforme à la loi ou à la convention collective, II : 2.256
- Incompétence, II : 2.258
- Intégrité et liberté de la personne, II : 2.256
- Lésion professionnelle, II : 2.259
- Mesure disciplinaire, II : 2.261, 2.263
- Mesure non disciplinaire, II : 2.260
- Oubli malencontreux, II : 2.261
- Situation justifiant la tenue d'un examen, II : 2.255

Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.062, 1.063, 2.158, 2.255, 2.262

Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.735

- Application, II : 2.735
- Avis disciplinaire, II : 2.755
- Congédiement disciplinaire, II : 2.766
- Droit d'être accompagné par un délégué syndical, II : 2.736, 2.737, 2.755
- Rencontre à l'extérieur des lieux de travail, II : 2.735
- Suspension disciplinaire, II : 2.765

Santé et sécurité du travail, II : 2.004, 2.032, 2.075, 2.305, 2.465

Suspension disciplinaire

- Durée indéterminée, I : 2.120
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.549
- Tenue vestimentaire, II : 2.575, 2.646

Voir aussi **Absentéisme fautif, Activité de pression, Infraction à un règlement d'entreprise, Violence sur les lieux de travail**

Insuffisance professionnelle

- Mesure disciplinaire, I : 1.004

Voir aussi **Incompétence**

Intégrité de la personne

Voir **Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne**

Intention coupable

- Insubordination
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.625

Intention de prière

- Confidentialité, IV : 2.972

Interdiction de conduire

- Dommages à la propriété de l'employeur
- Accident routier, II : 6.053
- Négligence, II : 4.295, 4.345, 4.348
- Perte de permis, III : 5.126
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Voir aussi **Conduite en état d'ébriété**

Interdiction de mutation pour une durée déterminée

- Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Voir aussi **Mutation**

Internet

Voir **Utilisation d'Internet et du courriel**

Interprétation

- Congédiement, I : 2.509
- Congédiement pendant la période d'essai
 - Limitation du droit de soumettre un grief à la procédure d'arbitrage, I : 2.645
- Connaissance des faits, I : 3.222
- Délai raisonnable, I : 3.216
- Entente individuelle, I : 1.156
- Handicap, III : 2.066
- Interprétation et application d'une loi ou d'un règlement
 - Détermination de compétence, I : 1.057, 1.059
- Mesure disciplinaire
 - Avis d'imposition, I : 3.265
 - Clause de délai d'imposition, I : 3.219
- Perte d'ancienneté
 - Clause, I : 2.405, 2.408
- Ralentissement de travail, II : 5.380
- Représentant syndical, I : 3.307

Intimidation

- Altercation entre deux salariés, II : 8.366, 8.473, 8.474
- Démission, III : 1.237
- Immunité syndicale, II : 5.110
- Insubordination
 - Attitude envers ses supérieurs, II : 2.565, 2.575
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.647
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.040, 7.216, 7.246
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.606
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.246, 8.561
- Menace à l'endroit d'un représentant syndical, II : 3.430
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 7.175, 8.206

Intoxication

- Démission, III : 1.199

Voir aussi **Alcool et drogues, Consommation d'alcool, Consommation de drogues, Cure de désintoxication, Défense d'intoxication**

Invalidité

- Certificat médical, II : 1.059
- Information médicale additionnelle, II : 15.146

Voir aussi **Déclaration d'invalidité**

– J –

Jeu compulsif ou pathologique

Voir **Dépendance au jeu**

Jeu de chèque

Voir **Activité de « kiting » ou « jeu de chèques »**

Justice naturelle

- Équité procédurale, I : 3.068 ; IV : 1.087, 1.550, 1.724, 1.730, 3.004
- Témoignage par visioconférence, IV : 1.590

– K –

Kiting

Voir **Activité de « kiting » ou « jeu de chèques »**

– L –

Langage abusif

- Degré de preuve, IV : 1.666
- Harcèlement psychologique, II : 15.126

Langage grossier

- Définition, II : 7.001

Langage injurieux

- Définition, II : 7.001

Illustration, II : 7.001

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail

Absence d'excuses, II : 7.420, 7.531

Absence de regret, II : 7.409, 7.531

Appel téléphonique vulgaire, II : 7.434

– Attitude de l'employeur, II : 7.336

Avis disciplinaire, II : 7.336, 7.337, 7.390, 7.406, 7.421

Climat de travail, II : 7.337, 7.338, 7.339

Comportement abusif du salarié, II : 7.435

Comportement agressif et menaçant du salarié, II : 7.337, 7.346, 7.435

Congédiement disciplinaire, II : 5.110, 7.339, 7.345, 7.435, 7.531

Congédiement non disciplinaire, II : 7.337

Conséquence du manquement, II : 7.347

Délégué syndical, II : 5.110, 7.339

Droit à la dignité, II : 7.531

État de santé, II : 7.391

Facteur aggravant, II : 7.348, 7.420, 7.434, 7.435

Facteur atténuant, II : 7.420, 7.421, 7.436

Gestion des relations contractuelles, II : 7.336

Gravité du manquement, II : 7.345, 7.405

Harcèlement psychologique, II : 7.336, 7.346, 15.166, 15.280, 15.305

Harcèlement sexuel, II : 15.567

Immunité syndicale, II : 5.110

Incapacité à collaborer au sein d'une équipe, II : 7.337

Infraction à un règlement d'entreprise

– Éthique, II : 3.305

Insubordination, II : 2.465, 2.476

Intimidation et ridiculisation, II : 5.110, 7.339

Lettre anonyme, II : 3.305, 7.236

Manque de civilité et de diligence, II : 7.336, 7.337, 7.339, 7.346, 7.420, 7.435

Matériel pornographique, II : 7.436

Menace, II : 7.436

Moyens de défense, II : 7.365

– Caractère discriminatoire de la mesure, II : 7.385

– Défense de provocation, II : 7.366

– Immunité syndicale, II : 5.077, 7.390, 7.408

Obligation de civilité, II : 7.010, 7.217, 7.335, 7.337

Présence de clients, II : 7.348, 7.420

Progression des sanctions, II : 7.336, 7.345, 7.405, 7.420, 7.421

Propos mensonger ou diffamatoire, II : 7.420

Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.085, 7.345, 7.420, 7.531

Propos violent, II : 7.436

Publication sur Facebook, II : 7.420

Récidive, II : 7.405

Réintégration conditionnelle, II : 7.435

Relation d'emploi, II : 7.368

Répétition du manquement, II : 7.346

Représentant syndical, II : 7.420

Restauration et hôtellerie, II : 7.337, 7.348

Risque de récidive ou de rechute, II : 7.409

Santé et sécurité, II : 7.338

Sévérité de la sanction, II : 7.405

Suspension disciplinaire, II : 7.217, 7.347, 7.368, 7.420, 7.434

Suspension substituée au congédiement, II : 7.436

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur

Absence de préméditation et de préjudice, II : 7.219

Abus de pouvoir, II : 7.140

Acte isolé, II : 7.038, 7.141, 7.219

Attitude de l'employeur, II : 7.219

| | |
|--|--|
| Avis disciplinaire, II : 7.140, 7.166, 7.172, 7.173, 7.206, 7.219 | – Immunité syndicale, II : 5.038, 7.038, 7.165 |
| Blague, II : 7.037 | – Impulsivité, II : 7.236 |
| Comportement agressif du salarié, II : 7.236 | – Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 7.126, 7.127 |
| Comportement mettant l'employeur dans l'embarras, II : 7.531 | Obligation d'équité de l'employeur, II : 7.172 |
| Congédiement disciplinaire, II : 7.140, 7.235 | Obligation de civilité, II : 7.166, 7.217 |
| Distinction entre le langage injurieux et le langage grossier, II : 7.039 | Obligation de respect, II : 7.010 |
| Dossier disciplinaire, II : 7.216, 7.219 | Présence de clients, II : 7.041 |
| Droit à la réputation et à l'image publique, II : 7.236 | Présence de salariés, II : 7.235, 7.236 |
| Éducation, II : 7.219 | Progression des sanctions, II : 7.011, 7.172, 7.205, 7.215, 7.218, 7.237, 7.245, 7.246 |
| Facteur aggravant, II : 7.035, 7.038, 7.041, 7.144, 7.167, 7.216, 7.217 | Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.065, 7.066, 7.085 |
| Facteur atténuant, II : 7.036, 7.037, 7.038, 7.041, 7.141, 7.170, 7.172, 7.219, 7.246 | Propos vulgaire ou déplacé, II : 7.176, 7.236 |
| Geste de défi à l'autorité, II : 7.165 | Récidive, II : 7.011, 7.216 |
| Gravité du manquement, II : 7.011, 7.035, 7.235 | Rencontre patronale/syndicale, II : 7.166 |
| Harcèlement psychologique, II : 7.236 | Réprimande, II : 7.036, 7.219, 7.236 |
| Immunité syndicale, II : 5.038, 5.090, 5.091, 5.100, 7.038, 7.165 | Retard au travail, II : 7.207 |
| Incident à l'extérieur des lieux de travail, II : 7.095 | Sévérité de la sanction, II : 7.205, 7.216 |
| Incident culminant, II : 7.237, 7.245 | Suspension disciplinaire, II : 5.090, 5.091, 7.035, 7.041, 7.085, 7.095, 7.126, 7.141, 7.167, 7.168, 7.170, 7.171, 7.174, 7.176, 7.215, 7.236, 7.245 |
| Industrie, II : 7.126, 7.174 | Suspension substituée au congédiement, II : 5.100, 7.165, 7.166, 7.169, 7.245 |
| Infraction à un règlement d'entreprise | Transport en autobus, II : 7.207 |
| – Éthique, II : 3.305 | Utilisation d'Internet et du courriel, II : 7.037 |
| Insubordination, II : 2.465, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565, 2.575, 2.675, 7.235, 7.236, 7.237 | Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers |
| Intervention du tribunal d'arbitrage, II : 7.219 | Absence d'excuses et de remords, II : 7.531 |
| Intimidation, II : 7.040, 7.216, 7.246 | Avertissement, II : 7.606 |
| Langage non verbal, II : 7.001 | Avis disciplinaire, II : 7.591, 7.592 |
| Lettre anonyme, II : 3.305, 7.236, 14.506 | Comportement agressif du salarié, II : 7.606, 7.620 |
| Menace, II : 7.038, 7.170, 7.175, 7.176, 7.236 | Congédiement disciplinaire, II : 7.526, 7.531, 7.620 |
| Moyens de défense, II : 7.125 | Dossier disciplinaire, II : 7.620 |
| – Défense de provocation, II : 7.140 | Droit à la dignité, II : 7.529, 7.531 |

- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 7.526, 7.527
- Éducation, II : 7.592, 8.689
- Entente de dernière chance, II : 7.620
- Facteur aggravant, II : 7.260, 7.606, 7.620
- Facteur atténuant, II : 7.260, 7.606, 7.621
- Gravité du manquement, II : 7.526
- Insubordination, II : 2.455, 2.476, 2.575
- Intimidation, II : 7.606
- Moyens de défense
- Défense de provocation, II : 7.565
 - Insulte faite par un client, II : 7.565, 7.566
 - Menace de mort proférée par le client, II : 7.565
- Nature et niveau des fonctions occupées, II : 7.526
- Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 7.528
- Obligation de courtoisie, II : 7.525, 7.526, 7.566, 7.606, 7.620, 7.621
- Preuve, II : 7.622
- Progression des sanctions, II : 7.590, 7.605, 7.620
- Propos haineux ou menaçant, II : 7.531
- Propos raciste, sexiste ou discriminatoire, II : 7.527, 7.530, 7.531
- Récidive, II : 7.590
- Réprimande, II : 7.566
- Sévérité de la sanction, II : 7.590
- Sous-traitance, II : 7.606
- Suspension disciplinaire, II : 7.035, 7.527, 7.529, 7.530, 7.604
- Suspension substituée au congédiement, II : 7.436, 7.528, 7.565, 7.621
- Langue de rédaction**
- Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.272
- Laxisme de l'employeur**
- Voir Attitude de l'employeur*
- Légitime défense**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.465, 8.466, 8.472
- Brutalité envers un tiers, II : 8.703
- Lésion**
- Démission, III : 1.235
- Lésion professionnelle**
- Droits de la direction, II : 15.146
- Insubordination
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.259
- Voir aussi Absence pour cause de lésion professionnelle, Santé et sécurité du travail*
- Lettre anonyme**, II : 3.305, 7.236, 8.266, 14.506, 14.510
- Lettre d'excuses**
- Amendement du grief, IV : 1.344
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
- Prohibition de la double sanction, I : 3.039
- Lettre de suivi**
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038
- Lettre sur l'absentéisme**
- Avis disciplinaire, I : 2.048
- Avis non disciplinaire, I : 2.027
- Lettre sur la gestion de l'assiduité**
- Avis non disciplinaire, I : 2.027
- Libération syndicale**
- À temps partiel, II : 5.035
- À temps plein, II : 5.025
- Absence non autorisée sans avis
- Avis disciplinaire, II : 1.238
 - Droit non absolu, II : 1.235
 - Fondement, II : 1.235
 - Mesure disciplinaire, II : 1.236
 - Refus illégitime de l'employeur, II : 1.237

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> – Suspension disciplinaire, II : 1.236, 2.646 | Liberté de conscience et de religion |
| Droit d'intervention de l'employeur, II : 5.002 | <i>Voir</i> Croyance religieuse |
| Insubordination | |
| <ul style="list-style-type: none"> – Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.028 – Refus d'exécuter un travail, II : 2.646 | Liberté de la personne |
| Liberté d'expression, II : 5.035 | <i>Voir</i> Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne |
| Règlement d'entreprise contraire à la convention collective, II : 3.031 | |
| Réintégration du salarié, II : 5.026 | Liberté de religion |
| <i>Voir aussi</i> Immunité syndicale | <i>Voir</i> Croyance religieuse |
| Liberté d'action syndicale | Licenciement |
| Immunité syndicale, II : 5.003, 5.065, 5.075, 5.090 | Distinction avec le congédiement, I : 2.505 |
| <i>Voir aussi</i> Libération syndicale | Distinction avec le congédiement déguisé, I : 2.509 |
| Liberté d'association | <i>Voir aussi</i> Congédiement, Destitution |
| Immunité syndicale, II : 5.001 | |
| Liberté d'association politique | Lien de causalité |
| Congé sans solde (refus de prolonger), II : 1.216 | Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 12.775 |
| Liberté d'expression, II : 5.035, 5.465 | Harcèlement psychologique, II : 15.127 |
| Critique publique de l'employeur, II : 14.455, 14.485, 14.486, 14.487, 14.507 | Lieu de l'audition |
| – Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541 | <i>Voir</i> Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins |
| Immunité syndicale, II : 5.035, 5.036, 5.040 | |
| Infraction à un règlement d'entreprise | Lieu de résidence |
| – Tenue vestimentaire, II : 3.582, 3.583 | Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.405 |
| Insubordination | Lieu de travail |
| – Ordre provoquant un danger (santé et sécurité du travail), II : 2.080 | Consommation d'alcool, II : 11.050, 11.118, 11.130 |
| Port des macarons, II : 5.465 | Refus de changer de lieu de travail d'une ville à une autre, III : 1.536 |
| Règlement d'entreprise, II : 3.083, 3.556 | Relation sexuelle, II : 3.304, 9.078, 9.138, 9.139, 9.145, 9.146 |
| Tatouage, II : 3.556 | <i>Voir aussi</i> Violence sur les lieux de travail |
| Liberté d'opinion | Ligne de production |
| <i>Voir</i> Liberté d'expression | Insubordination |
| | – Refus d'exécuter un travail, II : 2.645 |
| | Vandalisme, II : 6.260, 6.261 |

Ligne téléphonique

Voir **Appel téléphonique**

Limitation fonctionnelle du salarié

Discrimination fondée sur le handicap,
III : 2.065

Fausse déclaration à l'embauche

- Omission de déclarer à l'employeur,
II : 13.231

Fausse déclaration en cours d'emploi

- Activité incompatible avec les limitations alléguées, **II** : 13.602

Obligation d'accommodement, **III** : 2.145, 2.155, 2.156, 2.158, 2.159, 2.160, 2.198, 2.215, 2.626, 2.630, 2.695, 2.725, 2.755, 2.785

- Accommodement possible, **III** : 2.755

- Collaboration du syndicat, **III** : 2.197

- Contrainte excessive, **II** : 13.226 ;
III : 2.699, 2.725, 2.778

- Expertise médicale, **III** : 2.704

- Salarié victime d'une lésion professionnelle, **III** : 2.785

Rétrogradation, **I** : 2.209

Livraison

Voir **Commerce et livraison**

Localisation par satellite

Voir **Système de localisation GPS**

Lock-out illégal

Activité de pression, **II** : 5.300

Domages moraux, **II** : 5.300

Paiement du salaire, **II** : 5.300

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, **I** : 2.049, 2.411, 3.221 ; **II** : 2.029, 2.259, 8.002, 13.495 ; **IV** : 2.916

Loi concernant le cadre juridique des technologies de l'information, **IV** : 2.330, 2.583

Loi concernant le cannabis et modifiant la Loi réglementant certaines drogues et autres substances, le Code criminel et d'autres lois, **II** : 11.004

Loi sur les cités et villes, **II** : 9.304, 10.125

Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics, **II** : 14.538

Loi réglementant certaines drogues et autres substances, **II** : 11.270

Loi canadienne sur les droits de la personne, **II** : 15.002

Loi sur la faillite et l'insolvabilité, **II** : 14.486

Loi sur les infractions en matière de boissons alcooliques, **II** : 11.400

Loi sur l'instruction publique, **II** : 9.078, 10.107, 14.241 ; **IV** : 1.520

Loi concernant la lutte contre la corruption, **II** : 14.538

Loi concernant la lutte contre le tabagisme, **II** : 11.004

Loi assurant le maintien des services essentiels dans le secteur de la santé et des services sociaux, **I** : 2.407

Loi sur les mécaniciens de machinerie fixe, **II** : 2.030

Loi sur les normes du travail, **I** : 2.312, 2.509, 2.647 ; **II** : 1.055, 1.277, 1.278, 2.079, 2.375, 8.002, 9.002, 14.538, 15.039, 15.040, 15.125, 15.129, 15.165 ; **III** : 1.002, 1.005, 1.006, 2.370 ; **IV** : 1.344, 3.115, 3.285

Loi sur la police, **II** : 8.704, 10.125, 11.247, 14.185, 14.356

Loi sur la preuve au Canada, **IV** : 1.530, 1.760

Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail, **II** : 8.002

Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles, **II** : 14.537

Loi sur la protection des renseignements personnels, II : 13.085

Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé, IV : 1.142

Loi sur les régimes complémentaires de retraite, IV : 1.032

Loi sur la santé et la sécurité du travail, I : 3.272 ; II : 2.079, 2.080, 2.305, 8.002, 9.002, 11.002, 11.003, 11.004, 13.225, 14.636, 15.036, 15.129 ; IV : 3.115

Loi constituant la Société québécoise du cannabis, édictant la Loi encadrant le cannabis et modifiant diverses dispositions en matière de sécurité routière, II : 11.004, 11.400

Loi sur les stupéfiants, II : 10.015, 10.296

– M –

Macaron

Voir **Port des macarons**

Magasinier

Aveu spontané, **IV : 2.785**

Brutalité envers un collègue de travail, **II : 8.367**

Dormir au travail, **II : 1.505**

Fraude, **II : 12.545**

Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III : 2.369**

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, **II : 2.675**

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II : 7.336**

Menace de mort, **II : 8.217**

Vol, **II : 12.315, 12.545**

Maintenance des lieux

Voir **Préposé à l'entretien**

Maladie transmissible sexuellement

Absence non autorisée sans avis, **I : 2.408**

Malhonnêteté

Voir **Fraude, Vol**

Manipulation des sommes d'argent

Fraude, **II : 12.375, 12.460**

Infraction à un règlement d'entreprise

– Mesure disciplinaire, **II : 3.625, 3.626, 3.631**

Négligence, **II : 4.395**

Vol, **II : 12.375, 12.460, 12.880**

Voir aussi **Fonction à incidence monétaire, Transport d'argent et de valeurs**

Manquement à l'obligation de civilité

Voir **Obligation de civilité**

Manquement à l'obligation de loyauté

Voir **Déloyauté du salarié**

Manquement à un règlement d'entreprise

Voir **Infraction à un règlement d'entreprise**

Manquement du salarié

Qualification, **I : 1.001**

Voir aussi **Gravité du manquement, Répétition du manquement**

Matériau appartenant à l'employeur

Voir **Biens appartenant à l'employeur**

Mauvaise foi

Congédiement pendant la période d'essai, **I : 2.648**

Dénonciation publique de l'employeur, **II : 14.485, 14.543**

Rapports collectifs du travail, **I : 2.646**

Mécanicien

Arrêt de travail illégal, **II : 5.258**

Aveu spontané, **IV : 2.785**

Concurrence avec les activités de l'employeur, **II : 14.147**

| | |
|--|---|
| Consommation d'alcool et de drogues | Méfait |
| – Période de repos ou de repas, II : 3.267, 11.112, 11.301 | <i>Voir</i> Vandalisme |
| Critique publique de l'employeur, II : 3.497, 14.488 | Menace à l'endroit d'un collègue de travail |
| Dépendance à l'alcool et aux drogues | Acte isolé, II : 8.561 |
| – Entente de dernière chance, III : 3.081 | Appel téléphonique indécent, II : 8.533 |
| Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.092 | Attitude générale au travail, II : 8.567 |
| Dormir au travail, II : 1.515, 1.519 | Avis disciplinaire, II : 8.536 |
| Droit de refus (LSST), II : 2.310 | Blague, II : 8.537 |
| Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.231 | Circonstances entourant la faute, II : 8.530 |
| Harcèlement sexuel, II : 15.565, 15.590 | Congédiement disciplinaire, II : 8.530, 8.565 |
| Incompétence, III : 4.245 | Crédibilité des témoins |
| Infraction à un règlement d'entreprise | – Ouï-dire, IV : 3.092 |
| – Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465 | Défense de provocation, II : 8.536, 8.538 |
| – Santé et sécurité du travail, II : 3.429 | Défense fondée sur la condition psychologique, II : 8.540 |
| Insubordination | Détermination de l'existence d'une menace, II : 8.525 |
| – Attitude générale au travail, II : 2.476 | Examen psychiatrique, II : 8.539 |
| Négligence, II : 4.191, 4.625, 4.626 | Entente de dernière chance, II : 8.541, 8.568 |
| – Falsification d'un rapport d'inspection, II : 4.503 | Facteur aggravant, II : 8.566 |
| Obligation d'accommodement | Facteur atténuant, II : 8.536, 8.546, 8.560, 8.561 |
| – Collaboration du syndicat et du salarié, III : 2.198 | Gravité du manquement, II : 8.525, 8.530, 8.560, 8.561 |
| – Contrainte excessive, III : 3.081 | Harcèlement, II : 8.561 |
| Prolongation des pauses, IV : 2.361 | Incompétence, II : 8.539 |
| Propos mensonger ou diffamatoire, II : 3.497, 14.488 | Infraction criminelle |
| Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.927 | – Aucun lien avec l'emploi, II : 10.180 |
| Vol de temps, II : 12.238 | – Menace de mort, II : 10.124 |
| Médias sociaux | Intimidation, II : 8.246, 8.561 |
| <i>Voir</i> Réseaux sociaux | Menace de mort, II : 8.530, 8.534, 8.535, 8.539, 8.540, 8.541, 8.561, 8.567 |
| Médicament | Menace de viol, II : 8.533 |
| <i>Voir</i> Consommation de médicaments, | Menace de violence armée, II : 2.476 |
| Dépendance à l'alcool et aux drogues, Vol | Menace de voies de fait, II : 8.530, 8.531, 8.535, 8.536, 8.561 |

| | |
|--|--|
| Menace implicite, II : 8.547 | État psychique et psychologique, II : 8.266, 8.267 |
| Mesure disciplinaire, II : 8.545 | Facteur aggravant, II : 8.216, 8.217, 8.232, 8.242, 8.255, 8.266, 8.295 |
| Obligations de l'employeur, II : 8.530 | Facteur atténuant, II : 8.218, 8.219, 8.221, 8.223, 8.242, 8.245, 8.256, 8.261, 8.266, 8.267, 8.268, 8.286, 8.295, 8.296 |
| Progression des sanctions, II : 8.530, 8.531, 8.560, 8.561, 8.566 | Gravité du manquement, II : 8.205, 8.215 |
| Récidive, II : 8.541, 8.568 | Harcèlement psychologique, II : 8.247 |
| Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.636 | Immunité syndicale, II : 5.038, 5.091, 5.100, 5.110, 8.260, 8.261 |
| Réintégration du salarié, II : 8.566 | Incident culminant, II : 8.248 |
| Réintégration sans indemnité, II : 8.560 | Infraction criminelle, II : 8.207 |
| Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053 | – Engagement de ne pas troubler l'ordre public, II : 8.268 |
| Réprimande, II : 8.538, 8.548 | – Menace de mort, II : 8.216, 8.268, 10.124 |
| Sévérité de la sanction, II : 8.525, 8.545 | – Ordonnance de non-contact, II : 8.207 |
| Suspension disciplinaire, II : 8.534, 8.535, 8.537, 8.545, 8.561 | – Suspension indéfinie, II : 10.052 |
| Suspension non disciplinaire, II : 8.530 | Insubordination, II : 2.379, 2.556, 2.575, 2.576 |
| Suspension substituée au congédiement, II : 8.546, 8.560, 8.561 | Intimidation, II : 7.175, 8.206 |
| Menace à l'endroit d'un supérieur | Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.038, 7.170, 7.175, 7.176, 7.236 |
| Acte isolé, II : 8.241, 8.286, 8.295 | Lettre anonyme, II : 8.266 |
| Acte spontané, II : 8.242 | Menace de mort, II : 2.565, 2.575, 8.105, 8.216, 8.242, 8.260, 8.268, 8.287, 10.052 |
| Ambiguïté, II : 2.576 | Menace de voies de fait, II : 2.556, 8.233, 8.245, 8.256, 8.261 |
| Antécédents judiciaires, II : 8.216 ; IV : 2.160, 2.161 | Menace écrite, II : 8.230 |
| Circonstances entourant la faute, II : 8.215 | Menace indirecte, II : 8.216 |
| Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 8.265 | Mesure disciplinaire, II : 8.206, 8.285 |
| Climat de travail, II : 8.261 | Niveau de langage utilisé dans l'entreprise, II : 8.256 |
| Congédiement disciplinaire, II : 5.110, 8.206, 8.207, 8.216, 8.231, 8.232, 8.240, 8.241, 8.245, 8.246, 8.255 | Perception de la victime, II : 8.206 |
| Déloyauté du salarié, II : 8.232 | Préméditation, II : 8.230 |
| Dessin, II : 8.207 | – Absence de préméditation, II : 8.216, 8.218, 8.242 |
| Discrimination, II : 8.286, 8.295 | Présence de collègues de travail, II : 8.255, 8.256 |
| Disproportion entre la faute et la sanction, II : 8.286 | |
| Dossier disciplinaire, II : 8.216 | |
| État de santé, II : 8.221, 8.267, 8.296 | |

- Preuve, II : 8.206
- Programme d'aide aux employés, II : 8.219
- Programme de réadaptation, II : 8.268
- Regret, II : 8.216
- Réhabilitation du salarié, II : 8.265, 8.266
- Réintégration conditionnelle, II : 8.266, 8.296
- Réintégration du salarié, II : 8.221, 8.230, 8.267, 8.268
- Réintégration sans indemnité, II : 8.242, 8.266, 8.295
- Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053
- Relation d'emploi, II : 8.260, 8.261
- Renonciation à son droit de discipliner, II : 8.222
- Répétition du manquement, II : 8.247
- Représentant syndical, II : 8.216
- Réseaux sociaux, II : 8.223
- Risque de récidive ou de rechute, II : 8.217
- Risque de violence, II : 8.206
- Rupture du lien de confiance, II : 8.216
- Santé et sécurité du travail, II : 8.241
- Sévérité de la sanction, II : 8.207, 8.285
- Suspension disciplinaire, II : 5.091, 7.175, 8.217, 8.219, 8.233, 8.247, 8.285
- Suspension substituée au congédiement, II : 5.100, 8.052, 8.053, 8.216, 8.218, 8.220, 8.242, 8.248, 8.256, 8.261, 8.266, 8.295
- Utilisation d'une arme, II : 8.240
- Menace à l'endroit d'un tiers**
- Activité à l'extérieur des lieux de travail, II : 8.751
- Congédiement disciplinaire, II : 7.531, 8.745
- Droit à la réputation et à l'image publique, II : 8.745, 8.749, 8.751, 8.752
- Éducation, II : 8.750
- Facteur aggravant, II : 8.746
- Gravité du manquement, II : 8.745
- Incident culminant, II : 8.750
- Menace de mort, II : 8.746, 8.747
- Obligations de l'employeur, II : 8.747
- Progression des sanctions, II : 8.748
- Récidive, II : 8.747
- Réintégration substituée au congédiement, II : 8.053
- Réseaux sociaux, II : 7.531
- Suspension disciplinaire, II : 8.748, 8.751, 8.752
- Suspension substituée au congédiement, II : 8.749
- Mensonge**
- Voir* **Propos mensonger ou diffamatoire**
- Mesure administrative**
- Voir* **Mesure non disciplinaire**
- Mesure conservatoire**
- Infraction criminelle, II : 10.045
- Mesure d'accommodement**
- Voir* **Obligation d'accommodement**
- Mesure d'hygiène**
- Voir* **Hygiène**
- Mesure disciplinaire**
- Absence-maladie, II : 1.085
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, II : 1.255
- Vacances, II : 1.195, 1.196
- Absentéisme fautif, II : 1.002
- Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.187
- Agression sexuelle, II : 9.246
- Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.246
- Altercation entre deux salariés, II : 8.450, 8.495

| | |
|--|---|
| Avis d'imposition | – Preuve, I : 3.097 |
| – Contenu, I : 3.265 | Disproportion entre la faute et la sanction |
| – Défaut de remettre, I : 3.255 | – Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106, 1.127, 3.097 |
| – Délai, I : 3.255, 3.256 | Distinction avec la mesure non disciplinaire, I : 1.001 |
| Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.405 | Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.035 |
| Brutalité envers un supérieur, II : 8.170 | – Accident routier, II : 6.050 |
| Brutalité envers un tiers, II : 8.625, 8.645, 8.660 | Dormir au travail, II : 1.436, 1.505 |
| But répressif, I : 1.007 | Droit de refus (LSST), II : 2.309, 2.310, 2.311 |
| Caractère abusif ou déraisonnable | Exemplarité de la sanction, I : 1.007 |
| – Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106 | Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.185 |
| Choix | Fraude, II : 12.035, 12.037, 12.237, 12.238, 12.275 |
| – Application, I : 3.405 | Harcèlement psychologique, II : 15.195 |
| – Facteur aggravant, I : 3.445, 3.446, 3.455 | Harcèlement sexuel, II : 15.545 |
| – Facteur atténuant, I : 3.445, 3.446, 3.485 | Immunité syndicale, II : 5.026 |
| – Incident culminant, I : 3.415 | Incarcération, II : 10.285, 10.293, 10.295, 10.299 |
| Clémence, I : 1.106 | Incompétence, III : 4.065, 4.066 |
| Comportement volontaire du salarié, I : 1.007 | Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.135, 3.136 |
| Consommation d'alcool, II : 11.025, 11.050, 11.055 | Infraction criminelle, II : 10.001, 10.025, 10.105 |
| Consommation de drogues, II : 11.231, 11.232, 11.280 | Insubordination |
| Coupure de salaire, I : 2.313 | – Refus d'effectuer des heures supplémen- taires, II : 2.379 |
| Définition, I : 1.004 | – Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.261, 2.263 |
| Délai, I : 3.215 | – Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.062, 1.063, 2.158 |
| Déloyauté du salarié, II : 14.004 | Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.545 |
| Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.077 | Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.206, 8.285 |
| Discrimination | Négligence, II : 4.065, 4.125, 4.185 |
| – Attitude de l'employeur, I : 3.095 | Obligations découlant de la convention collective, I : 3.001, 3.205 |
| – Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.106, 3.096, 3.097 | |
| – Motif justificatif, I : 3.097 | |
| – Obligation d'équité de l'employeur, I : 3.095 | |

| | |
|---|--|
| Perte d'ancienneté, I : 2.406 ; II : 10.025, 10.026 | Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.002 |
| Perte de permis, III : 5.125 | Incompétence, I : 1.010 ; III : 4.065 |
| Portée rétroactive, I : 3.221 | Négligence, II : 4.065 |
| Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.410, 11.451 | Perte d'assurabilité, III : 5.005 |
| Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.100, 3.405 | Perte de permis, III : 5.059 |
| Prohibition de la double sanction, I : 3.037, 3.038, 3.039 | Rétrogradation, I : 2.207 |
| Qualification, I : 1.006 | Mesure non disciplinaire |
| Réduction, I : 3.405 | Caractère abusif, arbitraire ou discriminatoire, I : 3.605 |
| Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.665 | – Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.187, 1.188, 1.190 |
| Règles d'équité applicables, I : 3.001 | – Preuve, III : 4.027 |
| Relation amoureuse, II : 9.045, 9.047 | Comportement et décisions des parties impliquées, I : 1.007 |
| Relation personnelle, II : 14.235 | Conditions de fond et de forme, I : 3.605 |
| Relation sexuelle, II : 9.105 | Coupure de salaire, I : 2.305, 2.306, 2.313 |
| Rétrogradation, I : 2.205 | Délai raisonnable, I : 3.215 |
| Révision, I : 1.100 | Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001 |
| Tardiveté, I : 3.215 | Discrimination, I : 3.605 |
| Type, I : 1.002 | – Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 1.187, 1.188, 1.190 |
| Vandalisme, II : 6.165, 6.260 | Distinction avec la mesure disciplinaire, I : 1.001 |
| Vol, II : 12.035, 12.037, 12.315 | Finalité, I : 1.008 |
| Voir aussi Avis disciplinaire, Congédiement disciplinaire, Dossier disciplinaire, Infraction à un règlement d'entreprise, Suspension disciplinaire | Harcèlement psychologique, II : 15.305 |
| Mesure discriminatoire | Incompétence, III : 4.025, 4.028, 4.065, 4.066, 4.150 |
| <i>Voir Discrimination</i> | Infraction criminelle, II : 10.045 |
| Mesure hybride | Insubordination |
| <i>Voir Mesure mixte</i> | – Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.260 |
| Mesure intermédiaire | – Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.062 |
| Progression des sanctions, I : 3.006, 3.010 | Négligence, II : 4.065, 4.129, 4.348 |
| Mesure mixte | Objectif, I : 3.605 |
| Application, I : 1.010 | Obligations découlant de la convention collective, I : 3.606 |

| | |
|---|--|
| Perte d'ancienneté, I : 2.406 ; II : 10.025, 10.026 | Milieu de travail agressant |
| Perte de permis, III : 5.085, 5.087, 5.095 | Absence non autorisée sans avis |
| Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.185 | – Perte d'ancienneté, I : 2.408 |
| Principes, I : 3.605 | Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.305 |
| Prohibition de la double sanction, I : 3.038 | Milieu de travail hostile |
| Qualification, I : 1.006 | Harcèlement sexuel, II : 15.420, 15.440, 15.565, 15.576 |
| Rétrogradation, I : 2.205, 2.208, 2.209 | Milieu de travail néfaste |
| Type, I : 1.002 | Harcèlement psychologique, II : 15.125, 15.127 |
| <i>Voir aussi</i> Avis non disciplinaire, Congédiement non disciplinaire, Suspension non disciplinaire | Mineur |
| Mesure provisoire | <i>Voir</i> Personne mineure |
| Prohibition de la double sanction, I : 3.037 | Mise à la retraite obligatoire |
| Mesure sanitaire | Congédiement, I : 2.507 |
| Absence justifiée, I : 2.408 | Prohibition, I : 2.507 |
| Administration de la preuve, IV : 1.616, 1.617 | Mise à pied |
| Congédiement disciplinaire, II : 3.430, 3.610 | <i>Voir</i> Licenciement, Mise à pied prolongée, Suspension |
| Incitation au refus de dépistage sanitaire, II : 5.436 | Mise à pied prolongée |
| Questionnaire lié à la pandémie de la COVID-19, II : 3.642 | Perte d'ancienneté, I : 2.405 |
| – Fausse déclaration, II : 3.642 | Mise en disponibilité |
| Règlement d'entreprise, II : 3.012 | <i>Voir</i> Licenciement |
| – Infraction, II : 3.430, 3.610 | Mobbing , II : 15.126 |
| Statut vaccinal, II : 3.610 | Mœurs |
| Suspension disciplinaire, II : 3.430, 3.610, 5.436 | Agression sexuelle, II : 9.245 |
| Test de dépistage de la COVID-19, II : 3.430 | Congédiement disciplinaire, II : 9.176, 9.178, 9.180, 9.184, 9.278, 9.306 |
| Métier | – Modification, I : 2.550 |
| Négligence, II : 4.310, 4.503, 4.505, 4.625, 4.626 | Crédibilité des témoins |
| Migraine , III : 2.066 | – Témoignages contradictoires, IV : 3.023 |
| Milieu de travail | Degré de preuve, IV : 1.666 |
| Facteur atténuant, I : 3.446 | Droit à l'intégrité et à la liberté de la personne, II : 9.002 |

- Droit à la dignité, II : 9.002
- Droit à la vie privée, II : 9.001, 9.177
- Erreur de jugement, II : 9.181
- Exhibitionnisme, II : 9.176, 9.179
- Facteur aggravant, II : 9.306
- Facteur atténuant, II : 9.179, 9.182, 9.183
- Gravité du manquement, II : 9.175, 9.176, 9.306
- Grossière indécence, II : 9.178, 9.278
- Immoralité, II : 9.175
- Matériel pornographique, II : 9.182
- Obligations de l'employeur, II : 9.002
- Principes, II : 9.001, 9.002
- Progression des sanctions, II : 9.175
- Relation amoureuse, II : 9.045
- Relation sexuelle, II : 9.105
- Risque de récidive ou de rechute, II : 9.180
- Santé et sécurité du travail, II : 9.002
- Suspension substituée au congédiement, II : 9.177, 9.179, 9.182, 9.183
- Transport en autobus
- Inconduite à l'égard d'une cliente mineure (tentative de séduction et menace), II : 9.180
- Voir aussi Agression sexuelle, Déloyauté du salarié, Infraction criminelle, Relation amoureuse, Relation sexuelle**
- Monoparentalité**
- Absence non autorisée sans avis
- Motif personnel et familial, II : 1.276
- Motif personnel et familial**
- Absence non autorisée sans avis
- Abandon de poste, II : 1.255, 1.260
 - Attestation médicale, II : 1.277
 - Banque de congés de maladie ou de congés personnels, II : 1.090, 2.455
 - Commerce et livraison, II : 1.276
 - Décès dans la famille, II : 1.276, 1.277
 - Décès du conjoint, II : 1.277
 - Dépendance affective, II : 1.276
 - Facteur atténuant, II : 1.277
 - Garde partagée, II : 1.277
 - Maladie et hospitalisation de l'enfant du salarié, II : 1.277
 - Monoparentalité, II : 1.276
 - Motifs de justification non retenus, II : 1.276
 - Obligations familiales, II : 1.055, 1.276
 - Occupations personnelles, II : 12.236
 - Participation à une manifestation publique, II : 1.277
 - Perte d'ancienneté, I : 2.408 ; II : 1.277
 - Présence requise auprès d'une personne malade, II : 1.276, 1.278
 - Problème conjugal, II : 1.276, 1.277
 - Prolongation de la période de convalescence, II : 1.277
 - Réparation d'une automobile, II : 1.277
 - Réprimande, II : 1.277
 - Suspension disciplinaire, II : 1.277, 2.455, 2.456
 - Suspension substituée au congédiement, II : 1.275, 1.277
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.173
- Facteur atténuant, I : 3.446, 3.494, 3.495 ; II : 1.277
- Fraude, II : 12.745
- Harcèlement sexuel, II : 15.641
- Indiscrétion du salarié, II : 14.356
- Insubordination, II : 2.004
- Négligence, II : 4.470, 4.471
- Perte de permis, III : 5.126
- Règlement d'entreprise, II : 3.081, 3.082
- Retard au travail, II : 1.608, 1.670
- Vol, II : 12.745

Moyens de contrôle

Fraude, **II** : 12.850, 12.851

Vol, **II** : 12.850, 12.851

Moyens de défense

Voir **Défense d'intoxication, Défense de provocation, Discrimination**

Moyens de pression

Voir **Activité de pression**

Moyens de preuve

Aveu, **IV** : 2.001

Confidentialité, **IV** : 2.970

Déconsidération de l'administration de la justice, **IV** : 2.001, 2.212, 2.292, 2.310, 2.327, 2.328, 2.360, 2.362, 2.363, 2.377, 2.378, 2.379, 2.397, 2.421, 2.450, 2.455, 2.476, 2.620, 2.621, 2.850, 2.972

Maître de la preuve, **IV** : 2.001

Obligation de procéder avec diligence, **IV** : 2.001

Pertinence de la preuve, **IV** : 2.001

Preuve documentaire

– Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160, 2.161

– Autres documents, **IV** : 2.190

– Documents de nature médicale, **IV** : 2.145

– Documents déposés en l'absence de leur auteur, **IV** : 2.105, 2.115, 2.125

– Documents privilégiés, **IV** : 2.010, 2.939

– Dossiers provenant d'une autre instance, **IV** : 2.175

– Rapport d'enquête, **IV** : 2.015, 2.016, 2.017, 2.085, 2.095, 2.104

– Rapport d'expert, **IV** : 2.025, 2.026, 2.027, 2.040, 2.065

Preuve matérielle, **IV** : 2.310, 2.620, 2.621, 2.622

– Communication préalable de l'enregistrement audio, **IV** : 1.086

Preuve matérielle résultant de la surveillance, **IV** : 2.325

– Contenu d'un ordinateur, **IV** : 2.450, 2.458

– Enregistrement d'une conversation, **IV** : 2.415, 2.417

– Fiabilité de la preuve, **IV** : 2.366

– Filature, **IV** : 2.375, 2.395

– Pertinence, **IV** : 2.331, 2.363

– Réseaux sociaux, **IV** : 2.475, 2.476, 2.500, 2.560

– Surveillance sur les lieux du travail, **IV** : 2.360

– Système de localisation GPS, **IV** : 2.580

Requête pour précisions, **IV** : 1.060

Secret professionnel, **IV** : 2.850, 2.851

– Avocat, **IV** : 2.935

• Caviardage, **IV** : 2.941, 2.942

– Médecin, **IV** : 2.915

Témoignage

– Capacité nécessaire, **IV** : 2.210

– Conditions d'admissibilité, **IV** : 2.212

– Déclaration écrite à titre de témoignage, **IV** : 2.211

– Définition, **IV** : 2.210

– Dispositions applicables, **IV** : 2.210

– Objet du témoignage, **IV** : 2.212

– Pertinence, **IV** : 2.212

– Témoin expert, **IV** : 2.250

• Polygraphe, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292

• Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.260

• Qualité d'expert non reconnue, **IV** : 2.275

– Témoin ordinaire

• Connaissance personnelle des faits, **IV** : 2.220

• Déposition sous serment ou affirmation solennelle, **IV** : 2.220

- Notes personnelles, **IV** : 2.230
- Opinion, **IV** : 2.220
- Question de fait, **IV** : 2.220

Voir aussi **Administration de la preuve, Preuve**

Mutation

- Perte de permis, **III** : 5.093
- Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039

Voir aussi **Interdiction de mutation pour une durée déterminée**

– N –

Négligence, II : 2.185

- Absence de directives de l'employeur, **II** : 4.274
- Ancienneté, **II** : 4.294, 4.425, 4.426, 4.503
 - Clause de perte d'ancienneté, **I** : 2.405
- Application, **II** : 4.585
- Attitude de l'employeur, **II** : 4.190
- Aveu, **II** : 4.455
- Blague, **II** : 4.294
- Bureau, **II** : 4.655
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.656
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.293, 4.655
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.655
- Cadence de travail, **II** : 4.004
- Circonstances particulières associées à la négligence, **II** : 4.265
 - Circonstances entourant l'acte reproché, **II** : 4.265
 - Circonstances reliées à la personne du salarié, **II** : 4.455
 - Conséquences du manquement, **II** : 4.188, 4.290, 4.502
 - Facteur relié à la prestation de travail, **II** : 4.310, 4.311
 - Milieu de travail, **II** : 4.500

- Nature de l'entreprise, **II** : 4.188, 4.500
- Nature du manquement, **II** : 4.265
- Nature et niveau des fonctions occupées, **II** : 4.187, 4.272, 4.335
- Non-respect des règles de l'art, **II** : 4.269
- Relation d'emploi, **II** : 4.335
- Commerce et livraison, **II** : 4.590
 - Conduite dangereuse, **II** : 4.345, 4.346
 - Congédiement disciplinaire, **II** : 4.291, 4.591, 4.611
 - Suspension disciplinaire, **II** : 4.274, 4.590
 - Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.346, 4.590

Congédiement automatique, **II** : 4.189

Congédiement disciplinaire, **II** : 4.005, 4.006, 4.187, 4.188, 4.191, 4.267, 4.268, 4.271, 4.291, 4.292, 4.294, 4.480, 4.501, 6.005

Crédibilité de l'employeur, **II** : 4.503

Crédibilité du salarié, **II** : 4.456

Définition, **II** : 4.065

Déloyauté du salarié, **II** : 4.291

Dénonciation au syndic, **II** : 4.127

Dépression, **II** : 4.378, 4.471

Distinction entre la négligence et l'insouciance, **II** : 4.265

Distinction entre la simple négligence et la négligence grossière, **II** : 4.266, 4.267, 6.005

Distribution de circulaires, **II** : 4.294, 4.591

Domages à la propriété de l'employeur, **II** : 4.641

- Bris d'équipement, **II** : 4.625

Dossier disciplinaire, **II** : 4.426, 4.591

Droit à la réputation et à l'image publique, **II** : 4.294, 4.503

- Congédiement disciplinaire, **II** : 4.294

Éducation, **II** : 4.684

- Avis disciplinaire, **II** : 4.684

- Congédiement disciplinaire, II : 4.686
- Suspension disciplinaire, II : 4.685
- Suspension substituée au congédiement, II : 4.685
- Égarement impulsif et passager, II : 4.268
- Entretien et alimentation, II : 4.610
- Congédiement disciplinaire, II : 4.611
- Suspension disciplinaire, II : 4.610
- Erreur d'inattention, II : 4.068, 4.269, 4.270, 4.273, 4.500
- Erreur de jugement, II : 4.067, 4.273, 4.294
- Erreur de prix
- Omission de signaler à l'employeur, II : 4.291
- Erreur irréparable, II : 4.188
- Exemplarité de la sanction, II : 4.295
- Facteur aggravant, II : 4.269, 4.311, 4.347, 4.425, 4.426, 4.455, 4.456, 4.610, 4.671
- Facteur atténuant, II : 4.269, 4.310, 4.346, 4.376, 4.425, 4.426, 4.470, 4.480, 4.590, 4.625, 4.640, 4.670
- Falsification d'un rapport d'inspection, II : 4.503
- Faute lourde, II : 4.295
- Formation inadéquate, II : 4.007, 4.346, 4.398
- Geste dangereux, II : 4.268
- Gravité du manquement, II : 4.503, 4.505
- Immaturité du salarié, II : 4.480
- Inattention, voir *Erreur d'inattention*
- Incident culminant, II : 4.192
- Industrie, II : 4.640
- Congédiement disciplinaire, II : 4.641
- Suspension disciplinaire, II : 4.640
- Suspension substituée au congédiement, II : 4.640
- Irresponsabilité du salarié, II : 4.292
- Clause de perte d'ancienneté, I : 2.405
- Manipulation des sommes d'argent
- Avertissement, II : 4.396
- Congédiement disciplinaire, II : 4.397
- Degré de responsabilité, II : 4.395
- Suspension disciplinaire, II : 4.396
- Suspension substituée au congédiement, II : 4.396
- Manque d'application ou d'attention, II : 4.269, 4.271, 4.585
- Manque d'attention, voir *Erreur d'inattention*
- Manque d'empathie, II : 4.188
- Manque de diligence, II : 4.625
- Manque de vigilance, II : 4.269
- Mesure disciplinaire
- Choix, II : 4.065, 4.125
- Cohérence des sanctions, II : 4.293
- Imposition, II : 4.185
- Mesure mixte, II : 4.065
- Mesure non disciplinaire, II : 4.065, 4.129
- Métier, II : 4.625
- Conduite dangereuse, II : 4.625
- Congédiement disciplinaire, II : 4.503, 4.505, 4.626
- Mauvais fonctionnement d'une machine, II : 4.310
- Nettoyage et préparation des salles en vue de leur location (manque de diligence), II : 4.625
- Non-respect des paramètres, II : 4.625, 4.626
- Suspension disciplinaire, II : 4.625
- Suspension substituée au congédiement, II : 4.625
- Travaux de réparation en cours (oubli d'aviser), II : 4.625
- Motif personnel et familial, II : 4.470, 4.471
- Norme de productivité, II : 4.005
- Norme du comportement raisonnable, II : 4.003

- Obligation d'accommodement, III : 2.218, 2.846
- Obligations des parties, II : 4.001, 4.310, 4.311
- Partage de responsabilité, II : 4.193
- Période d'essai ou de probation, II : 4.591
- Perte de permis, III : 5.086
- Pertes pécuniaires indirectes pour l'employeur, II : 4.292
- Planifiée et volontairement camouflée, II : 4.269
- Progression des sanctions, II : 4.005, 4.066, 4.125, 4.185, 4.271, 4.294, 4.500
- Prohibition de la double sanction, II : 4.127, 4.128, 4.129
- Qualification, II : 4.065
- Récidive, II : 4.426
- Reconnaissance de l'omission, II : 4.188
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.625
- Refus de suivre une période d'entraînement, II : 4.006
- Regret, II : 4.455
- Réprimande, II : 4.004, 4.007
- Respect des règles de l'art, II : 4.068
- Restauration et hôtellerie
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.591, 4.611
- Rétrogradation, II : 4.125, 4.126, 4.128, 4.348
- Santé et sécurité du travail, II : 4.068, 4.266, 4.268, 4.503
- Santé et services sociaux, II : 4.375
 - Administration des médicaments, II : 4.376
 - Administration des soins, II : 4.377
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.376, 4.378, 4.379
 - Décès d'un usager, II : 4.378
 - Dossier d'un usager, II : 4.376
 - Falsification d'ordonnance de médicament, II : 4.376
 - Fausse attestation de conformité, II : 4.376
 - Laboratoire, II : 4.379
 - Mobilisation d'usagers, II : 4.376
 - Suspension disciplinaire, II : 4.376
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.376, 4.378
 - Violence sur les lieux du travail, II : 4.377
- Sécurité de l'environnement, II : 4.501, 4.502
- Sécurité publique, II : 4.188, 4.501, 4.502, 4.670
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.671
 - Suspension disciplinaire, II : 4.670
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.640, 4.670
- Suspension disciplinaire, II : 4.129, 4.266, 4.295, 4.471, 4.501
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.549 ; II : 4.066, 4.067, 4.185, 4.189, 4.190, 4.266, 4.504, 4.625, 4.640
- Transport d'argent et de valeurs
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.671
- Transport en autobus, II : 4.360
 - Conduite dangereuse, II : 4.362
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.362
 - Obligation d'agir avec diligence, II : 4.360
 - Suspension disciplinaire, II : 4.360
 - Suspension substituée au congédiement, II : 4.361
- Transport maritime, II : 4.188
- Transport routier, II : 4.345
 - Avis disciplinaire, II : 4.346
 - Congédiement disciplinaire, II : 4.347, 4.501
 - Entente de dernière chance, II : 4.346
 - Examen d'une école de routiers, II : 4.129

- Excès de vitesse, **II** : 4.345, 4.347
- Facteur aggravant, **II** : 4.347
- Facteur atténuant, **II** : 4.346
- Faute lourde, **II** : 4.295
- Interdiction de conduire, **II** : 4.295, 4.345, 4.348
- Négligence grossière, **II** : 4.345
- Réintégration sans indemnité, **II** : 4.270, 4.346
- Rétrogradation, **II** : 4.348
- Suspension disciplinaire, **II** : 4.129, 4.295, 4.345
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 4.067, 4.346
- Vol, **II** : 4.274, 12.393

Voir aussi **Dommages à la propriété de l'employeur, Incompétence**

Négligence criminelle

- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Santé et sécurité du travail, **II** : 3.425
- Progression des sanctions
 - Inapplication, **I** : 3.008

Négligence grossière, II : 4.345, 4.348

- Commerce et alimentation, **II** : 4.610
- Distinction entre la simple négligence et la négligence grossière, **II** : 4.266, 4.267, 6.005
- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.005, 6.006
- Lien avec la faute lourde, **II** : 4.267, 6.005

Négociation collective

- Vandalisme, **II** : 6.215, 6.216

Non-contrainabilité des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contrainabilité des témoins**

Norme de productivité

- Incompétence, **III** : 4.096

Norme de qualité

- Incompétence, **III** : 4.097
- Négligence, **II** : 4.003

Norme de sécurité

Voir **Santé et sécurité du travail**

Norme du comportement raisonnable

- Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.004
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.128
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.501, 15.503
- Négligence, **II** : 4.003

Note de service

Voir **Règlement d'entreprise**

Notes personnelles ou préparatoires

- Aide-mémoire, **IV** : 2.010, 2.230
- Rapport d'expert, **IV** : 2.025
- Témoin ordinaire, **IV** : 2.230

– O –

Obésité, III : 2.068, 2.217

Obligation d'accommodement, III : 2.002, 2.065

- Absence-maladie
 - Absence justifiée de longue durée, **I** : 2.410
- Absence non autorisée sans avis
 - Motif religieux, **II** : 1.185, 1.186
- Accident du travail, **III** : 2.308, 2.626, 2.758, 2.785
- Accommodement raisonnable, **III** : 2.136, 2.215, 2.370, 2.699
- Adaptation du poste, **III** : 2.135, 2.156, 2.157, 2.158, 2.697, 2.699, 2.701, 2.755, 2.765, 2.770
- Affectation à des travaux légers, voir *Allègement des tâches*
- Affectation de nuit, **III** : 2.069

- Affectation temporaire, *voir* *Assignment temporaire*
- Allègement des tâches, **III** : 2.697, 2.701, 2.740, 2.774
- Aménagement des conditions de travail, **III** : 2.176, 2.394
- Amendement du grief, **IV** : 1.360
- Analyse des possibilités, **III** : 2.158, 2.160, 2.699, 2.728, 2.765
- Assignment à des travaux légers, *voir* *Allègement des tâches*
- Assignment temporaire, **III** : 2.223, 2.697, 2.703
- Attitude de l'employeur, **III** : 2.368
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.108
- But, **III** : 2.135
- Caractère individualisé, **III** : 2.135, 2.181
- Caractère non absolu ni illimité, **III** : 2.145, 3.223
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **I** : 2.405, 2.410 ; **III** : 2.625, 2.757
- Collaboration des collègues de travail, **III** : 2.235
- Collaboration du salarié, **III** : 2.195, 2.215, 3.223
- Collaboration du syndicat, **III** : 2.156, 2.158, 2.159, 2.195, 2.737
- Congé sans solde, **III** : 2.157, 2.367, 2.398, 2.603, 2.626, 2.629
- Congédiement non disciplinaire, **III** : 2.402, 2.730, 2.745
- Contrainte excessive, **II** : 8.108 ; **III** : 2.002, 2.175, 2.296, 2.365, 2.626, 2.738, 2.741, 2.745, 2.777, 3.075, 3.223
- Accommodement impossible, **III** : 2.385, 2.725
 - Assurance-salaire, **III** : 2.140, 2.396, 2.399
 - Atteinte au moral du personnel, **III** : 2.176, 2.177
 - Création d'un nouveau poste (poste sur mesure), **III** : 2.160, 2.341, 2.697, 2.698, 2.699, 2.731, 2.736, 2.738, 2.740, 2.742, 2.768
 - Définition, **III** : 2.176
 - Délai de retour au travail, **III** : 2.606
 - Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.075, 3.081, 3.085
 - Embauche d'un nouveau salarié, **III** : 2.735, 2.759
 - État psychique et psychologique, **III** : 2.385, 2.626, 2.743
 - Facteurs à considérer, **III** : 2.178
 - Illustration, **III** : 2.176
 - Limitation fonctionnelle du salarié, **II** : 13.226 ; **III** : 2.699, 2.725, 2.778
 - Norme à satisfaire, **III** : 2.368
 - Poste existant ailleurs dans la fonction publique, **III** : 2.702
 - Pour le syndicat, **III** : 2.179, 2.702
 - Question de faits, **III** : 2.178
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.365, 2.385, 2.400
- Convention collective, **III** : 2.156, 2.157, 2.176, 2.195, 2.196, 2.603, 2.625, 2.698, 2.699, 2.756, 2.762
- Définition, **III** : 2.135
- Démarche sérieuse de l'employeur, **III** : 2.155
- Démission, **III** : 1.198
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 1.198, 3.003, 3.075, 3.085, 3.176, 3.215, 3.223, 3.224
- Entente de dernière chance, **III** : 3.081, 3.215, 3.223
- Déplacement du salarié, **III** : 2.702
- Description de tâches inexistante, **III** : 2.760
- Discrimination, **III** : 2.095, 2.096, 2.135
- Dossier disciplinaire, **IV** : 3.124
- Droit de veto du syndicat, **III** : 2.197
- Effort d'accommodement, **III** : 2.002
- Employeur n'étant pas tenu à l'impossible, **III** : 2.145, 2.146, 2.785
- Entente de réintégration conditionnelle, **III** : 2.402, 2.606

| | |
|---|--|
| Entente individuelle, I : 1.158 | Obligation de moyens, III : 2.135, 2.145 |
| État psychique et psychologique, III : 2.340, 2.341, 2.343, 2.385, 2.600, 2.601, 2.604, 2.605, 2.771, 2.846 | Obligation du salarié, III : 2.135, 2.215, 2.368, 3.223 |
| Exigence professionnelle justifiée, III : 2.095, 2.096, 2.733, 2.734 | Période d'essai ou de probation, III : 2.217, 2.734 |
| Exigence professionnelle normale, III : 2.137, 2.138, 2.700 | Période de repos ou de repas, III : 2.764 |
| Expiration de la période maximale d'absence prévue à la convention collective, III : 2.157 | Perte d'emploi et d'ancienneté, voir <i>Clause de perte d'emploi et d'ancienneté</i> |
| Fragmentation des tâches, III : 2.159, 2.731 | Perte de permis, III : 5.090, 5.094, 5.096 |
| Frais d'expertise, III : 2.139 | Plainte de collègues de travail, III : 2.772 |
| Handicap, I : 1.158, 2.410 ; II : 8.108 ; III : 2.065, 2.135, 2.218, 2.219, 2.140 | Politique « sans odeurs », III : 2.730 |
| Heures de travail, III : 2.161, 2.740, 2.741 | Poste à temps partiel, III : 2.223 |
| Impossibilité de continuer à occuper son emploi, III : 2.161 | Poste convenable non vacant (maintien du lien d'emploi), III : 2.775 |
| Incapacité de fournir une prestation normale de travail, III : 2.002, 2.146, 2.295, 2.340, 2.369, 2.386, 2.387, 2.393, 2.625, 2.626, 2.739, 2.785 | Preuve médicale, III : 2.695 |
| Incarcération, II : 10.285 | Prolongation du délai prévu à la convention collective, III : 2.625 |
| Intégrité physique du salarié, III : 2.003 | Réaménagement antérieur pour un salarié ayant des limitations similaires, III : 2.161 |
| Interprétation en fonction de la Charte québécoise, III : 2.785 | Réaménagement du poste, III : 2.135, 2.368, 2.627, 2.699, 2.729, 2.756, 2.759, 2.773 |
| Inventaire des postes, III : 2.158, 2.160, 2.767, 2.768 | Refus de collaborer, III : 2.221 |
| Limitation fonctionnelle du salarié, III : 2.145, 2.155, 2.156, 2.158, 2.159, 2.160, 2.198, 2.215, 2.626, 2.630, 2.695, 2.725, 2.755, 2.785 | Refus de réintégration, III : 2.003, 2.065, 2.146, 2.198, 2.215, 2.295, 2.385 |
| – Accommodement possible, III : 2.755 | – Faible probabilité que le salarié fournisse une prestation normale de travail dans un avenir prévisible, III : 2.335 |
| – Collaboration du syndicat, III : 2.197 | – Risque sérieux, réel et immédiat, III : 2.695 |
| – Contrainte excessive, II : 13.226 ; III : 2.699, 2.725, 2.778 | – Taux d'absentéisme élevé, III : 2.305 |
| – Expertise médicale, III : 2.704 | Refus de réintégrer son poste, III : 2.215 |
| – Salarié victime d'une lésion professionnelle, III : 2.785 | Refus de se retrouver en présence de son harceleur, III : 2.776 |
| Négligence, III : 2.218, 2.846 | Regroupement des tâches, III : 2.160, 2.736, 2.768 |
| Obligation de l'employeur, III : 2.136, 2.368, 2.634, 2.697 | Réorganisation des équipes de production, III : 2.725 |
| | Répartition des tâches, III : 2.387, 2.776 |

Retour progressif au travail, **III** : 2.139, 2.296, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768

Risque de récidive ou de rechute, **III** : 2.340, 2.343, 2.365, 2.368, 2.388, 2.395, 2.399, 2.605, 2.695

Rotation des tâches, **III** : 2.156, 2.335, 2.387, 2.729

Salarié handicapé, *voir Handicap*

Santé et sécurité du travail, **III** : 2.003, 2.695, 2.767

- Port des lunettes de sécurité, **II** : 3.436
- Risque sérieux, réel et immédiat, **III** : 2.695, 2.727

Santé et services sociaux

- Personnel infirmier, **III** : 2.217, 2.385, 2.387, 2.626, 2.744, 2.767
- Préposé aux bénéficiaires, **III** : 2.145, 2.158, 2.197, 2.215, 2.602, 2.626, 2.628, 2.629, 2.630, 2.845, 3.224

Sentence arbitrale, **IV** : 3.124

Stage d'emploi non rémunéré, **III** : 2.769

Syndrome de la fatigue chronique, **III** : 2.740

Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.002, 2.295, 2.296, 2.305

- Absence causée par diverses pathologies ou par une seule pathologie, **III** : 2.335, 2.365
- Absence pour cause de lésion professionnelle, **III** : 2.307, 2.309
- Accident du travail, **III** : 2.308, 2.626
- Accommodement possible, **III** : 2.600
- Caractère excessif, **III** : 2.305, 2.306, 2.309
- Clause d'amnistie, **III** : 2.305
- Contrainte excessive, **III** : 2.365, 2.385
- Dossier d'assiduité, **III** : 2.305
- Évaluation de la capacité de retour au travail, **III** : 2.634
- Refus de se soumettre à un examen médical, **III** : 2.339

Tolérance de l'employeur, *voir Attitude de l'employeur*

Travail à temps partiel, **III** : 2.741, 2.756, 2.763, 2.771

Trouble de l'adaptation, **III** : 2.219

Obligation d'agir avec diligence

Alcool et drogues, **II** : 11.001

Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.222

Domages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.002

Exécution du travail, **II** : 4.001, 4.002, 4.004

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.234, 13.359, 13.360

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.660

Transport en autobus, **II** : 4.360

Obligation d'honnêteté et de loyauté

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.713

Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148

Consommation d'alcool, **II** : 11.056

Exécution du travail, **II** : 4.001

Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.001, 13.070, 13.185, 13.329

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.001, 13.450, 13.465, 13.495, 13.503, 13.521, 13.550, 13.551, 13.552, 13.600, 13.601

Fraude, **II** : 12.002, 12.235, 12.460, 12.461

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, **II** : 10.123

Insubordination

- Ordre provoquant un danger (santé et sécurité du travail), **II** : 2.080

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.449

Vol, **II** : 12.002, 12.460, 12.461

Obligation d'information

Absence-maladie, **II** : 3.011
 Démission, **III** : 1.239
 Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.076
 Perte de permis, **III** : 5.125, 5.127
 Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.665, 14.670

Obligation de civilité

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.010, 7.217, 7.335, 7.337
 Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur
 – Rencontre patronale/syndicale, **II** : 7.166
 – Suspension disciplinaire, **II** : 7.217
 Manquement
 – Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.606

Obligation de confidentialité

Voir Confidentialité

Obligation de courtoisie

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.525, 7.526, 7.566, 7.606, 7.620, 7.621

Obligation de diligence

Voir Obligation d'agir avec diligence

Obligation de loyauté

Voir Déloyauté du salarié, Obligation d'honnêteté et de loyauté

Obligation de prudence

Dommages à la propriété de l'employeur, **II** : 6.065, 6.094
 Règlement d'entreprise
 – Apparence personnelle, **II** : 3.525

Obligation de renseignement

Voir Obligation d'information

Obligation de réserve

Congédiement disciplinaire, **II** : 2.111
 Critique publique de l'employeur, **II** : 14.488, 14.507

Obligation de résidence

Voir Lieu de résidence

Obligations de l'employeur, II : 4.007

Agression sexuelle, **II** : 9.002, 9.246
 Alcool et drogues, **II** : 11.003
 Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.356
 Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.078
 Harcèlement, **II** : 15.001, 15.035, 15.545
 Harcèlement psychologique, **II** : 15.040, 15.041, 15.145, 15.165
 Harcèlement sexuel, **II** : 15.003, 15.545
 Incompétence, **I** : 1.195 ; **III** : 4.001, 4.028, 4.029, 4.031
 Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.530
 Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.747
 Mesure disciplinaire
 – Obligation d'équité, **I** : 3.001, 3.035, 3.095 ; **II** : 7.010, 11.074
 Mœurs, **II** : 9.002
 Perte de permis, **III** : 5.090, 5.091, 5.094
 Violence sur les lieux de travail, **II** : 8.002, 15.003, 15.004

Voir aussi Obligation d'accommodement

Obligations découlant de la convention collective

Imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.001
 – Avis
 • But, **I** : 3.267
 • Contenu, **I** : 3.265
 • Contravention, **I** : 3.269, 3.270, 3.272
 • Défaut de remettre, **I** : 3.255

- Défense pleine et entière, I : 3.267
 - Délai, I : 3.255, 3.256
 - Exposé des faits, I : 3.272
 - Identité du signataire, I : 3.273
 - Incident culminant, I : 3.416
 - Insuffisance, I : 3.269, 3.271, 3.272
 - Interdiction de contester un congédiement compris dans une entente de dernière chance, I : 3.271
 - Interdiction de mettre en preuve d'autres raisons que celles mentionnées à l'avis, I : 3.269
 - Interprétation, I : 3.265
 - Intervention des tribunaux supérieurs, I : 3.272
 - Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 3.269, 3.270, 3.272
 - Langue de rédaction, I : 3.272
 - Renvoi à des documents, rencontres ou autres avis, I : 3.268
 - Utilisation des prépositions « et » et « ou » dans la clause conventionnelle (obligation conjonctive ou disjonctive de l'employeur), I : 3.266
 - Délai
 - Caractère impératif, I : 3.217
 - Circonstances particulières justifiant le retard, I : 3.217
 - Clause conventionnelle, I : 3.217
 - Condition de fond de la validité de la mesure, I : 3.217
 - Connaissance des faits, I : 3.222, 3.223
 - Date de départ, I : 3.222
 - Délai raisonnable, I : 3.215, 3.216
 - Incidence sur le moment d'exécution de la sanction, I : 3.221
 - Interprétation des clauses, I : 3.219
 - Manquement répétitif ou chronique du salarié, I : 3.220
 - Obligation d'agir avec diligence, I : 3.222
 - Prolongation, I : 3.217, 3.218
 - Renonciation, I : 3.218
 - Implication du syndicat
 - Avis au syndicat, I : 3.305
 - Clause prévoyant le devoir d'informer le syndicat (absence de sanction explicite), I : 3.305
 - Forme, I : 3.305
 - Présence du délégué syndical lors de l'entrevue disciplinaire, I : 3.305, 3.306
 - Rencontre préalable entre l'employeur et le syndicat, I : 3.305, 3.307
 - Procédure, I : 3.205
 - Rencontre préalable avec le salarié, I : 3.351, 3.352
 - Imposition d'une mesure non disciplinaire
 - Avis, I : 3.606
- Obligations des parties**
- Alcool et drogues, II : 11.001
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.176
- Fraude, II : 12.001
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.010
- Négligence, II : 4.001, 4.310, 4.311
- Vol, II : 12.001
- Obligations du salarié**
- Absence non autorisée sans avis, II : 1.155, 1.156, 1.186
- Fraude, II : 12.235
- Incapacité physique et psychologique
- Obligation d'accommodement, III : 2.135, 2.215, 2.368, 3.223
- Présence au travail, III : 2.001
- Prestation de travail, III : 2.001, 2.135
- Retard au travail, II : 1.605

Obligations familiales

Voir **Motif personnel et familial**

Occupation d'un autre emploi

Voir **Cumul d'emplois**

Omission d'aviser l'employeur

Démission, **III** : 1.002, 1.100

Retard au travail, **II** : 1.606, 1.665

Voir aussi **Absence non autorisée sans avis**

Opérateur d'équipement et machinerie

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.386, 8.415

Dommages à la propriété de l'employeur,
II : 6.091, 6.094

Négligence, **II** : 4.294

Ordinateur

Voir **Données informatiques, Utilisation d'Internet et du courriel**

Ordonnance de blocage, II : 13.361

Ordonnance de non-communication

Voir **Ordonnance de non-divulgence**

Ordonnance de fournir des précisions ou de divulguer des faits

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire,
I : 3.269

Ordonnance de huis clos

Voir **Huis clos**

Ordonnance de non-diffusion

Voir **Ordonnance de non-publication**

Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.061, 1.432, 1.470

Ordonnance de non-publication, IV : 1.432, 1.500

Ordonnance de probation, II : 10.180

Ordonnance de production

Dossier médical, **IV** : 1.249

Notes personnelles, **IV** : 2.233

Ordonnance de remise en liberté, II : 10.180

Ordonnance de sauvegarde

Absence lors de l'audition, **IV** : 1.726

Activité de pression, **II** : 5.466

Protection des témoins, **IV** : 1.572

Vandalisme, **II** : 6.328

Ordre contraire à la loi ou à la convention collective

Insubordination, **II** : 2.003, 2.004, 2.005, 2.025

Ordre de présentation des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**

Ordre déraisonnable

Insubordination, **II** : 2.004, 2.155

Ordre équivoque

Insubordination, **II** : 2.004, 2.105

Ordre professionnel

Aveu extrajudiciaire devant le comité de discipline, **IV** : 2.652

Perte de permis, **III** : 5.087, 5.125

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, **I** : 3.035

Réinscription au tableau de l'Ordre et paiement de la cotisation (omission),
II : 4.656

Voir aussi **Radiation d'un ordre professionnel**

Ordre provenant d'un supérieur

Insubordination, **II** : 2.004, 2.056, 2.135, 2.136, 2.192

Ordre provoquant un danger

Insubordination, **II** : 2.004, 2.075

Ordre public, I : 1.104, 2.647

- Coupure de salaire, I : 2.312
- Décision du tribunal d'arbitrage, I : 1.101
- Entente individuelle, I : 1.159
- Insubordination
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.030

Organisation publique (Ministère)

- Fraude, II : 12.820

Organisme public et parapublic

- Équité procédurale, I : 3.065
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.004, 11.474
- Vol et fraude, II : 12.821

Voir aussi **Entreprise publique**

Oùï-dire

Voir **Appréciation de la preuve**

Ouvrier d'entretien

Voir **Préposé à l'entretien**

– P –

Partage de responsabilité

- Altercation entre deux salariés, II : 8.466, 8.474
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.415
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.075
- Négligence, II : 4.193

Participation à une manifestation publique

- Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, II : 1.277
- Critique publique de l'employeur, II : 14.491

Pause

Voir **Période de repos ou de repas, Prolongation des pauses**

Peine cruelle et inusitée

- Perte d'ancienneté, I : 2.407

Perçage

- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, II : 3.526, 3.555, 3.557

Voir aussi **Apparence personnelle**

Période d'essai ou de probation

- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
- Congédiement
 - Caractère abusif ou déraisonnable, I : 2.646, 2.648
 - Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 2.645, 2.646
 - Congédiement sans cause juste et suffisante (art. 124 de la *Loi sur les normes du travail*), I : 2.647
 - Discrimination, I : 2.646, 2.648
 - Irrecevabilité du grief, I : 2.645
 - Latitude de l'employeur, I : 2.645
 - Limitation du droit de soumettre un grief à la procédure d'arbitrage (interprétation restrictive), I : 2.645, 2.646
 - Mauvaise foi, I : 2.648
 - Négligence, II : 4.591
 - Poursuite de la période, I : 2.649
 - Pouvoir, I : 2.646
 - Réintégration du salarié, III : 4.099
- Droits de la direction, II : 15.146
- Fardeau de la preuve, IV : 1.630
- Incompétence, III : 4.095, 4.098, 4.099
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Période de repos ou de repas

- Absence non autorisée sans avis
 - Abandon de poste, II : 1.255, 1.260
- Changement de l'heure de repos sans autorisation, II : 2.455

| | |
|---|---|
| Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.267, 11.027, 11.070 | Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, I : 2.134 ; II : 9.303, 9.305 |
| Fraude | Aveu extrajudiciaire, IV : 2.652 |
| – Réintégration sans indemnité, II : 12.238 | Aveu spontané, IV : 2.785 |
| Incapacité physique et psychologique, III : 2.764 | Brusquerie, II : 8.661 |
| Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.380 | Brutalité envers un tiers, II : 8.635, 8.641, 8.670 |
| Retard au travail, II : 1.745 | Critique publique de l'employeur, II : 14.485 |
| Vol de temps, II : 12.236, 12.238 | Disparité de traitement |
| Permis | – Rapport d'expert, IV : 2.044 |
| Voir Perte de permis | Distance thérapeutique, II : 9.060 |
| Persécution collective , II : 15.126 | Dormir au travail, II : 1.485, 1.515 |
| Personne âgée | Éthique, II : 3.296, 3.303 |
| Voir Âge , Personne vulnérable | Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227 |
| Personne en autorité | – Antécédents médicaux, II : 13.227 |
| Voir Supérieur hiérarchique | Fausse déclaration en cours d'emploi |
| Personne handicapée | – Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.633 |
| Voir Handicap , Personne vulnérable | – Études à temps plein au cégep durant une période d'invalidité, II : 13.520, 13.631 |
| Personne mineure | Harcèlement psychologique, II : 15.165 |
| Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.320, 9.375 | Incompétence, III : 4.245 |
| Aptitude à témoigner, IV : 1.531 | – Plan de formation et d'actualisation, III : 4.126 |
| Personne souffrant de problèmes psychologiques | Indiscrétion du salarié, II : 14.357, 14.359 |
| Voir Dépression , État psychique et psychologique , Harcèlement psychologique , Incapacité physique et psychologique , Personne vulnérable | Infraction à un règlement d'entreprise |
| Personne vulnérable , II : 3.297 | – Éthique, II : 3.296 |
| Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.355, 9.356, 9.365 | – Mesure d'isolement, II : 3.639 |
| Brutalité envers un tiers, II : 8.635 | Insubordination |
| Personnel infirmier | – Attitude générale au travail, II : 2.476 |
| Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.277 | – Refus de participer à une campagne de vaccination, II : 2.077 |
| | Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.236, 7.246 |
| | Négligence, II : 4.191, 4.378 |
| | – Falsification d'ordonnance de médicament, II : 4.376 |
| | Obligation d'accommodement |

- Contrainte excessive, III : 2.385, 2.387, 2.626, 2.744
- Normes d'asepsie, III : 2.217
- Sécurité des usagers, III : 2.767
- Période d'essai ou de probation
- Congédiement sans cause juste et suffisante, I : 2.647
- Perte de permis, III : 5.087, 5.099
- Relation amoureuse, II : 9.060, 9.061
- Relation personnelle, II : 9.061
- Relation sexuelle, II : 9.061
- Suspension d'un ordre professionnel, III : 5.087
- Suspension non disciplinaire, I : 2.146
- Vol de médicaments, II : 12.315

Voir aussi **Préposé aux bénéficiaires, Santé et services sociaux**

Perte d'ancienneté

- Absence de courte durée non justifiée, I : 2.405, 2.406, 2.408, 2.409
- Absence justifiée dans le cadre de la pandémie de la COVID-19, I : 2.408
- Absence justifiée de longue durée, I : 2.405, 2.410
- Absence-maladie, I : 2.410
- Absence non autorisée sans avis, I : 2.408 ; II : 1.195, 1.277
- Application, I : 2.405, 2.408, 2.409, 2.410, 2.411 ; II : 10.025, 10.026
- Avis, I : 2.409
- Clause, I : 2.405, 2.406, 2.408, 2.410, 2.411
- Application des dispositions d'ordre public, I : 2.410
- Assignation temporaire et tentatives de retour au travail (effet d'interrompre la période d'absence), I : 2.411
- Interprétation de l'expression « motif valable » (critère de la personne raisonnable), I : 2.406
- Interprétation restrictive, I : 2.405, 2.408

- Négligence, irresponsabilité ou désintéressement à l'égard de son emploi, I : 2.405
- Proportionnalité, I : 2.406
- Refus de respecter sa disponibilité (salarié bénéficiant d'un horaire variable), I : 2.406
- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 2.406
- Consommation d'alcool, I : 2.408
- Cumul d'emplois, I : 2.408
- État de désorganisation psychique, I : 2.408
- Grève illégale, I : 2.408
- Impossibilité d'agir, I : 2.409
- Incapacité physique et psychologique, I : 2.405, 2.410 ; III : 2.625, 2.757
- Incarcération, I : 2.408 ; II : 10.025
- Infraction criminelle, II : 10.025, 10.026
- Insomnie, I : 2.408
- Justification tardive, I : 2.408
- Mesure extraordinaire, I : 2.405
- Peine cruelle et inusité, I : 2.407
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038, 3.039
- Qualification
- Controverse jurisprudentielle, I : 2.406
- Rétrogradation, I : 2.208
- Situation particulière du salarié, I : 2.409

Perte d'assurabilité, III : 5.001

- Action en dommages-intérêts, III : 5.002
- Activité de « *kiting* » ou « jeux de chèques », III : 5.005
- Compétence du tribunal de droit commun, III : 5.002
- Congédiement non disciplinaire, III : 5.004, 5.005
- Exigence de l'emploi, III : 5.001, 5.003
- Mesure mixte, III : 5.005
- Réaffectation du salarié, III : 5.004

| | |
|---|---|
| Réintégration du salarié, III : 5.003 | Mesure disciplinaire, III : 5.125 |
| Transport routier, III : 5.001 | Mesure mixte, III : 5.059 |
| Perte de permis, III : 5.055 | Mesure non disciplinaire, III : 5.085, 5.087, 5.095 |
| Abus de droit, III : 5.095 | Motif personnel et familial, III : 5.126 |
| Attitude de l'employeur, III : 5.127 | Mutation, III : 5.093 |
| Bonne foi, III : 5.088 | Nature des fonctions du salarié, III : 5.126 |
| Changement d'affectation, III : 5.058, 5.090, 5.091 | Négligence lors du renouvellement du permis, III : 5.086, 5.099, 5.218 |
| Commerce et alimentation, III : 5.125 | Nouvelle exigence de l'emploi, III : 5.057 |
| Conduite en état d'ébriété, III : 5.093, 5.094, 5.100 | Obligation d'accommodement, III : 5.090, 5.094, 5.096 |
| Congé sans solde, III : 5.090, 5.091, 5.094 | Obligation d'équité de l'employeur, III : 5.095 |
| Congédiement disciplinaire, III : 5.125 | Obligation d'information, III : 5.125, 5.127 |
| Congédiement non disciplinaire, I : 2.606 ; II : 13.375 ; III : 5.055, 5.087, 5.088, 5.089, 5.093, 5.125 | Obligations de l'employeur, III : 5.090, 5.091, 5.094 |
| Contrainte excessive, III : 5.094 | Ordre professionnel, III : 5.087, 5.125 |
| Convention collective, III : 5.056, 5.058, 5.090 | Permis de travail au Canada, III : 5.125 |
| Dépendance à l'alcool et aux drogues | Permis restreint, III : 5.094 |
| – Cure de désintoxication, III : 5.093 | Possession d'un pistolet à impulsion électrique sans permis, III : 5.098 |
| Discrimination, III : 5.059 | Progression des sanctions, III : 5.098, 5.126 |
| Droit de gérance, III : 5.056, 5.095 | Prohibition de la double sanction, I : 3.039 |
| État psychique et psychologique, III : 5.126 | Réaffectation du salarié, III : 5.090 |
| Exigence de l'emploi, III : 5.055, 5.056, 5.087, 5.088, 5.089 | Récidive, III : 5.126 |
| Facteur aggravant, III : 5.125 | Réintégration du salarié, III : 5.059, 5.094, 5.095 |
| Facteur atténuant, III : 5.098, 5.126 | Réprimande, III : 5.126 |
| Fausse déclaration, III : 5.125, 5.126 | Rétrogradation, III : 5.092 |
| – Embauche, II : 13.375 ; III : 5.088 | Salarié occasionnel, III : 5.085 |
| Gravité du manquement, III : 5.125 | Suspension disciplinaire, III : 5.126, 5.128 |
| Infraction criminelle | Suspension non disciplinaire, I : 2.146 ; III : 5.086, 5.092 |
| – Lien avec l'emploi, II : 10.127 ; III : 5.096, 5.098, 5.100 | Suspension substituée au congédiement, III : 5.098, 5.099, 5.126 |
| Infraction pénale, III : 5.126 | Perte de points de démérite |
| Interdiction de conduire, III : 5.126 | Prohibition de la double sanction, I : 3.038 |
| Laxisme de l'employeur, voir <i>Attitude de l'employeur</i> | |

Perte de qualifications

Congédiement non disciplinaire, I : 2.606

Suspension non disciplinaire, I : 2.146

Pharmacodépendance

Voir Dépendance à l'alcool et aux drogues

Piquetage

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.437

Coupure de salaire, I : 2.307

Insubordination, II : 2.556

Piquetage illégal

Activité de pression, II : 5.285, 5.286

Avis disciplinaire, II : 5.286

Coupure de salaire, II : 5.286

Santé et sécurité du travail, II : 5.286

Suspension disciplinaire, II : 5.285

Plaidoyer de culpabilité

Voir Aveu

Plainte non fondée, grave et discriminatoire

Voir Harcèlement psychologique

Point de démérite

Voir Perte de points de démérite

Policier

Accès aux renseignements confidentiels,
II : 3.303, 10.057, 14.362

Activité de pression, II : 5.435

Activité professionnelle secondaire
incompatible, II : 14.185, 14.189, 14.203

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers,
II : 9.321

Braconnage, II : 10.124

Brutalité envers un tiers, II : 8.700

Conduite en état d'ébriété, II : 10.124

Conflit d'intérêts, II : 14.243

Consommation de drogues, II : 11.247,
14.238

Consultation illégale, II : 14.356

Critique publique de l'employeur, II : 14.488,
14.507

Cumul d'emplois, II : 14.185, 14.187

Délit de fuite, II : 10.124

Dénonciation publique de l'employeur,
II : 14.541

Dépendance à l'alcool

– Entente de dernière chance, III : 3.081

Domages à la propriété de l'employeur

– Accident routier, II : 6.050

Dormir au travail, II : 1.505, 1.515

Éthique, II : 3.299, 3.303

Falsification des relevés de temps,
II : 12.237

Fausse déclaration à l'embauche,
II : 13.227, 13.330

Fréquentation d'individus criminalisés,
II : 10.124, 14.243

Harcèlement psychologique, II : 15.165,
15.280

Harcèlement sexuel, II : 15.568

Incompétence, III : 4.097, 4.099, 4.245

Indiscrétion du salarié, II : 10.124, 14.356,
14.357, 14.360, 14.362

Infraction à un règlement d'entreprise

– Apparence personnelle, II : 3.065, 3.536,
3.556

– Lieu de résidence, II : 3.406

– Santé et sécurité du travail, II : 3.429

– Utilisation des biens de l'employeur,
II : 3.465

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, II : 10.124, 10.125

– Menace de mort, II : 10.124

– Suspension indéfinie, II : 10.051, 10.055,
10.057, 14.362

Insubordination

- Non-respect de l'horaire de travail et des directives, II : 2.456

- Refus d'exécuter un travail, II : 2.646

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.085, 7.216, 7.338, 7.420

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.085, 7.168, 7.216

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.527, 7.530, 7.606

Mœurs, II : 9.181, 11.247

Négligence, II : 4.670

Obligation d'accommodement

- Refus de collaborer, III : 2.221

Période de repas, II : 3.383

Plaidoyer de culpabilité, IV : 2.651

Qualité d'expert reconnue, IV : 2.262

Refus de donner des billets d'infraction, II : 5.435

Refus de réintégrer son poste, II : 1.370

Relation amoureuse, II : 9.045

Relation personnelle, II : 14.238

Relation sexuelle, II : 9.105, 9.115, 9.116

Utilisation des cartes de crédit

- Trouble du déficit de l'attention, II : 12.217, 12.760

Voies de fait, II : 10.124

Vol, II : 10.124, 12.822

Vol de temps, II : 12.238

Voir aussi **Déontologie policière**

Politique de l'employeur

Activité de pression

- Port des macarons, II : 5.466

Affichage de photographies d'employés à des postes de travail à des fins d'identification, II : 3.012

Antécédents judiciaires

- Déclaration relative aux antécédents judiciaires et consentement à leur vérification, II : 3.012, 3.425

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.367, 8.420

Brutalité envers un supérieur, II : 8.125, 8.126, 8.185

Brutalité envers un tiers, II : 8.640

Cadeau, II : 3.306, 14.267

Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.130, 14.146

Conflit d'intérêts, II : 3.306

Enquête de sécurité sur le personnel, II : 3.012, 3.425

Examen médical

- Test préventif de la vue et de l'ouïe, II : 3.073

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.358

Fausse déclaration en cours d'emploi

- Cumul d'emplois, II : 13.569

Fraude, II : 12.835

Harcèlement psychologique, II : 15.270, 15.271

Harcèlement sexuel, II : 15.616, 15.655, 15.656

Heures supplémentaires, II : 3.033

Indiscrétion du salarié, II : 14.359

Insubordination

- Ordre déraisonnable, II : 2.158
- Ordre équivoque, II : 2.108

Non contraire à la convention collective, II : 3.012

Obligation de dénonciation, II : 14.641

Politique de non-violence au travail, II : 3.430

Politique de « tolérance zéro », II : 3.074, 3.638, 8.125, 8.126, 8.640, 9.139, 11.245, 12.865, 14.359, 15.655

- Inapplication du principe de la progression des sanctions, **I** : 3.008

Politique « sans odeurs », **III** : 2.730

Ponctualité au travail

- Caractère discriminatoire, **II** : 1.648

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.471

Sanction automatique, **II** : 3.074

- Politique contraire à la convention collective, **II** : 3.025

Sanction déterminée pour une infraction particulière

- Pouvoir du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.129

Utilisation du cellulaire au volant, **II** : 3.074

Vol, **II** : 12.835, 12.865

- Consommation de denrées alimentaires sans les payer, **II** : 12.393
- Objets dans un conteneur à déchets, **II** : 12.714
- Objets perdus, **II** : 12.475, 12.927

Voir aussi **Règlement d'entreprise**

Polygraphe

Voir **Moyens de preuve, Test du polygraphe**

Pompier

Activité de pression, **II** : 5.436

Activité professionnelle secondaire incompatible, **II** : 14.186

Aveu spontané, **IV** : 2.785

Consommation d'alcool, **II** : 11.051

Dénonciation publique de l'employeur

- Exonération de responsabilité, **II** : 14.539

Dommages à la propriété de l'employeur

- Accident routier, **II** : 6.050

Harcèlement sexuel, **II** : 15.565, 15.566, 15.633

Immoralité, **II** : 9.175

Infraction à un règlement d'entreprise

- Apparence personnelle, **II** : 3.537, 3.538
- Consommation d'alcool, **II** : 3.066, 3.266
- Exploitation d'une entreprise de protection contre les incendies, **II** : 3.012
- Lieu de résidence, **II** : 3.407
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.433

Infraction criminelle

- Suspension indéfinie, **II** : 10.051

Insubordination

- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.556, 2.675
- Attitude générale au travail, **II** : 2.675
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.635

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.035

Mœurs, **II** : 9.179

Négligence, **II** : 4.505

- Transport routier, **II** : 4.346

Obligation d'accommodement

- Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.159, 2.766

Perte de permis, **III** : 5.125

Relation personnelle, **II** : 14.239

Pompier volontaire

Absence non autorisée sans avis

- Motif personnel et familial, **II** : 1.276

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.226

Insubordination

- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.648

Ponctualité au travail, **I** : 2.027 ; **II** : 1.605, 1.611, 1.646, 1.648, 2.476

Pornographie

Voir **Utilisation d'Internet et du courriel**

Port des bijoux

Voir **Apparence personnelle, Santé et sécurité du travail**

| | |
|--|--|
| Port des boucles d'oreille | Distinction entre le fait de faire le trafic de drogues et le fait d'approvisionner des collègues de travail, II : 11.451, 11.453 |
| <i>Voir Apparence personnelle</i> | |
| Port des chaussures de sécurité | Drogue, II : 11.400, 11.410, 11.412, 11.447, 11.470, 11.500, 11.501, 11.515, 11.516 |
| <i>Voir Santé et sécurité du travail</i> | Droit à la dignité, II : 11.412 |
| Port des cheveux longs et de la barbe | Droit à la réputation et à l'image publique, II : 11.472, 11.473 |
| <i>Voir Apparence personnelle</i> | Droit à la vie privée, II : 11.410 |
| Port des lunettes de sécurité | Facteur aggravant, II : 11.445, 11.474, 11.516 |
| <i>Voir Santé et sécurité du travail</i> | Facteur atténuant, II : 11.446, 11.448, 11.451, 11.452 |
| Port des macarons | Fouille, II : 11.410 |
| Activité de pression, II : 5.465, 5.466 | Gravité du manquement, II : 11.400, 11.445, 11.449 |
| Insubordination, II : 2.455 | Infraction à la <i>Loi réglementant certaines drogues et autres substances</i> , II : 11.270 |
| Liberté d'expression, II : 5.465 | Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.268, 11.412 |
| Port des protecteurs auditifs | Infraction criminelle, II : 11.100, 11.222, 11.401, 11.447, 11.449, 11.500 |
| <i>Voir Santé et sécurité du travail</i> | – Absolution inconditionnelle, II : 10.176 |
| Port des vêtements (jeans ou uniforme) | – Aucun lien avec l'emploi, II : 10.179 |
| <i>Voir Tenue vestimentaire</i> | – Demande de pardon, II : 10.135 |
| Position géographique | – Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.120, 10.124, 10.126, 10.130 |
| <i>Voir Système de localisation GPS</i> | – Suspension indéfinie, II : 10.052 |
| Possession et trafic d'alcool et de drogues | – Suspension substituée au congédiement, II : 10.176 |
| Abus de pouvoir, II : 11.410, 11.413 | – Verdict d'acquittement, II : 10.134 |
| Acte isolé, II : 11.450 | Insubordination, II : 11.413 |
| Ampleur du commerce, II : 11.445 | Législation applicable, II : 11.004, 11.400 |
| Attitude de l'employeur, II : 11.328 | Mesure disciplinaire, II : 11.410, 11.451 |
| Circonstances reliées à la personne du salarié, II : 11.435 | Nature de l'entreprise, II : 11.435, 11.446, 11.470 |
| Congédiement disciplinaire, II : 10.107, 10.134, 11.130, 11.222, 11.284, 11.328, 11.445, 11.447, 11.470, 11.471, 11.473, 11.474, 11.475, 11.500 | Nature de l'infraction, II : 11.435, 11.449 |
| Consommation au travail, II : 11.448 | Nature de la substance, II : 11.448 |
| Convention collective, II : 11.130, 11.501 | Nature des fonctions exercées, II : 11.445, 11.446, 11.452, 11.490 |
| Crédibilité du salarié, II : 11.516 | |

- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 11.449
- Politique de l'employeur, II : 11.471
- Preuve, II : 11.200, 11.410
- Quantité minimale de la substance, II : 11.448
- Règlement d'entreprise, II : 11.130, 11.435, 11.475, 11.500, 11.501
- Réhabilitation du salarié, II : 11.515
- Réintégration sans indemnité, II : 11.452
- Santé et sécurité du travail, II : 11.004, 11.410, 11.471, 11.490
- Sévérité de la sanction, II : 11.401
- Suspension substituée au congédiement, II : 10.053, 10.176, 11.446, 11.448, 11.449, 11.452, 11.473, 11.501
- Voir aussi* **Alcool et drogues, Défense d'intoxication**
- Pot-de-vin, II : 14.265**
- Conflit d'intérêts, II : 14.265
- Congédiement, II : 14.266, 14.267
- Dépression, II : 14.268
- Facteur aggravant, II : 14.267
- Facteur atténuant, II : 14.268
- Gravité du manquement, II : 14.265, 14.267
- Infraction criminelle, II : 14.265
- Progression des sanctions, II : 14.266
- Suspension disciplinaire, II : 14.269
- Suspension substituée au congédiement, II : 14.266, 14.268
- Pouvoir de direction**
- Voir* **Droits de la direction**
- Pouvoir patronal, I : 3.219**
- Préavis**
- Démission, III : 1.001
- Préjudice**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.456
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.116, 14.147
- Consommation de drogues, II : 11.282
- Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.505
- Harcèlement sexuel, II : 15.490, 15.525, 15.590, 15.591
- Infraction criminelle, II : 10.049, 10.115, 10.128
- Aucun lien avec l'emploi, II : 10.177
- Lien avec l'emploi, II : 10.128
- Relation personnelle, II : 14.237
- Préméditation**
- Altercation entre deux salariés, II : 8.474
- Facteur aggravant, I : 3.458
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.468, 13.515
- Fraude, II : 12.625
- Harcèlement sexuel, II : 15.565
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.230
- Vol, II : 12.625
- Préposé à l'entrepôt**
- Voir* **Employé d'entrepôts**
- Préposé à l'entretien**
- Absence-maladie
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 1.370
- Brutalité envers un tiers, II : 8.715
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.147
- Consommation de drogues, II : 11.301
- Dormir au travail, II : 1.457, 1.505
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.590
- Antécédents judiciaires, II : 13.355
- Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, II : 13.455 ; IV : 2.504

Fraude

- Réintégration sans indemnité, II : 12.238

Harcèlement psychologique, II : 15.148, 15.166

Incompétence, III : 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.632

- Emprunt d'argent, II : 3.297
- Éthique, II : 3.301
- Objets trouvés, II : 3.632

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, II : 10.123, 10.133

Insubordination

- Attitude générale au travail, II : 2.476
- Refus d'exécuter un travail, II : 2.476, 2.665, 2.675

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.435, 7.436

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.246

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.561

Menace de mort, II : 8.216

Mœurs, II : 9.132, 9.176, 9.182

Négligence, II : 4.610, 4.611, 4.625

Obligation d'accommodement, III : 2.158

- Adaptation du poste, III : 2.765
- Prolongation du délai prévu à la convention collective, III : 2.757
- Retour progressif au travail, III : 2.443, 2.703
- Stage d'emploi non rémunéré, III : 2.769

Vol, II : 12.435, 12.436, 12.476

- Aveu tardif, IV : 2.751

Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.926, 12.927

- Tentative de vol, II : 12.927

Préposé à l'expédition

Voir **Employé d'entrepôts**

Préposé à la répartition des appels d'urgence

Dormir au travail, II : 1.515

Préposé à la sécurité

Voir **Agent de sécurité**

Préposé aux bénéficiaires

Absence non autorisée sans avis

- Abandon de poste, II : 1.260
- Motif personnel et familial, II : 1.277

Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303, 14.357, 14.360

Altercation entre deux salariés, II : 1.260, 8.472

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.420

Brutalité envers un tiers, II : 8.635, 8.641, 8.644, 8.662, 8.663, 8.664, 8.670

Consommation de drogues, II : 11.300

Critique publique de l'employeur, II : 14.485, 14.492

Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.485, 14.543

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.221, 3.224

Dépression, III : 2.343

Dormir au travail, II : 1.486, 1.515

Dossier médical, IV : 2.145

Droits de la direction, II : 15.146

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.226, 13.227, 13.325

Fausse déclaration en cours d'emploi

- Falsification d'un certificat médical, II : 13.473

Harcèlement, II : 8.472

Harcèlement psychologique, II : 15.166

- Plainte non fondée, grave et discriminatoire, II : 15.335

Harcèlement sexuel, II : 15.565, 15.566

Incapacité de fournir une prestation normale de travail, III : 2.342, 2.626

Incompétence, **III** : 4.246

Indiscrétion du salarié, **II** : 3.303, 14.357, 14.360

Infraction à un règlement d'entreprise

- Emprunt d'argent, **II** : 3.298
- Éthique, **II** : 3.296, 3.297, 3.298
- Ordonnance médicale (modification), **II** : 3.639
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, **II** : 10.119, 10.123, 10.130

Insubordination

- Attitude envers ses supérieurs, **II** : 2.565
- Attitude générale au travail, **II** : 2.476
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.647, 2.648

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.041, 7.173, 7.217, 7.236

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.529

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.532

Menace de mort, **II** : 8.217

Mœurs, **II** : 9.177, 9.278

Négligence, **II** : 4.191, 4.376, 4.378

Obligation d'accommodement, **III** : 2.602, 3.224

- Accommodement raisonnable, **III** : 2.215
- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.626, 2.628
- Limitation fonctionnelle du salarié, **III** : 2.145, 2.158, 2.197, 2.626, 2.630
- Preuve de faits postérieurs, **III** : 2.845
- Prolongation du congé sans solde, **III** : 2.629
- Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.338, 2.340, 2.342, 2.343

Preuve de faits antérieurs, **IV** : 3.167

Relation amoureuse, **II** : 9.060, 9.061

Relation sexuelle, **II** : 9.060, 9.146

Réseaux sociaux, **II** : 3.307

Vandalisme, **II** : 6.177

Voir aussi **Personnel infirmier, Santé et services sociaux**

Présomption

Consommation d'alcool, **II** : 11.027

Démission, **III** : 1.002, 1.009, 1.099, 1.100, 1.291, 1.336, 1.495, 1.565

Entente individuelle

- Délai raisonnable, **I** : 1.156

Présomption d'innocence

Infraction criminelle, **II** : 10.046

Présomption de faits

Consommation d'alcool, **II** : 11.027

Degré de preuve, **IV** : 1.665

Faits pertinents, **IV** : 3.003

Vol, **II** : 12.038

Présomption de pardon

Délai raisonnable d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.215

Prestation de travail

Droit d'intervention de l'employeur, **II** : 5.002

Négligence, **II** : 4.310, 4.311

Obligation du salarié, **III** : 2.001, 2.135

Voir aussi **Inexécution de la prestation de travail**

Prêt usuraire, **II** : 12.140

Preuve

Arrêt de travail illégal, **II** : 5.257

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire

- Interdiction de mettre en preuve d'autres raisons que celles mentionnées à l'avis, **I** : 3.269

| | |
|---|--|
| – Non-respect du délai, I : 3.256 | Mesure non disciplinaire |
| Brutalité envers un tiers, II : 8.723 | – Caractère abusif, arbitraire ou discriminatoire, III : 4.027 |
| Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.132 | Obligation d'accommodement |
| Consommation d'alcool, II : 11.025 | – Refus de réintégration, III : 2.295 |
| Consommation de drogues, II : 11.200 | Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.200, 11.410 |
| Démission, III : 1.003, 1.196 | Refus d'obéir, II : 2.185 |
| Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.485, 14.543 | Relation personnelle, II : 14.237 |
| Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 11.220 ; III : 3.004 | Surveillance électronique |
| Discrimination, III : 2.095, 2.096, 2.135 | – Admissibilité de la preuve, même en l'absence de motifs raisonnables, II : 13.454 |
| Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.001 | – Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, II : 13.455 ; IV : 2.504 |
| Entrevue disciplinaire | Taux d'absentéisme élevé |
| – Absence du délégué syndical lors de l'entrevue (éléments de preuve inadmissibles), I : 3.306 | – Capacité de fournir une prestation normale de travail, III : 2.392 |
| Équité procédurale, I : 3.068 | Vandalisme, II : 6.175 |
| Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.003 | – Ordonnance de conservation de la preuve, II : 6.328 |
| Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.003, 13.003 | Vol, II : 12.035, 12.160, 12.593 |
| Fraude, II : 12.035 | Voir aussi Administration de la preuve, Appréciation de la preuve, Moyens de preuve |
| Handicap, III : 2.070 | Preuve circonstancielle |
| Harcèlement psychologique, II : 15.127, 15.128, 15.149, 15.150 | Appréciation de la preuve, IV : 3.003 |
| Harcèlement sexuel, II : 15.502, 15.503, 15.568 | Consommation de drogues, II : 11.215, 11.224 |
| Incident culminant, I : 3.417, 3.418 | Degré de preuve, IV : 1.664, 1.665, 1.666 |
| Incompétence, III : 4.068 | Vandalisme, II : 6.176, 6.177, 6.178 |
| Insubordination, II : 2.002 | Preuve d'actes similaires |
| – Attitude générale au travail, II : 2.435 | Appréciation de la preuve, IV : 3.335 |
| – Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.056 | Fraude, II : 12.625 |
| – Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.375 | Harcèlement sexuel, II : 15.632 ; IV : 3.340 |
| Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.206 | Respect de la mise en quarantaine, IV : 3.341 |
| Mesure de l'employeur | Vol, II : 12.625 |
| – Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.003 | |

Vol de temps, **IV** : 3.341

Preuve d'expert

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.117

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
III : 3.084

Incompétence, **III** : 4.095

Rapport d'expert, **IV** : 2.025, 2.026, 2.027,
2.040, 2.065

Témoin expert, **IV** : 2.250

- Apparence de partialité, **IV** : 2.251
- Critères d'admissibilité, **IV** : 2.250
- Examen médical à la demande de
l'employeur agissant à titre d'assureur,
IV : 2.261

- Exclusion des témoins, **IV** : 1.385, 1.387

- Expertise dans un autre litige impliquant
le même salarié, **IV** : 2.263

- Expertise non utile ni nécessaire,
IV : 2.278

- Indice des prix à la consommation,
IV : 2.276

- Médecin traitant, **IV** : 2.146, 2.254, 2.260

- Opinion, **IV** : 2.250

- Polygraphe, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292

- Qualité d'expert non reconnue, **IV** : 2.275

- Qualité d'expert reconnue, **IV** : 2.260

- Refus d'entendre, **IV** : 2.251

- Rôle de l'expert, **IV** : 2.250

- Statistiques de production de l'em-
ployeur, **IV** : 2.275

- Témoignage inutile, **IV** : 2.277

- Valeur probante, **IV** : 2.250

Vandalisme, **II** : 6.277

Voir aussi **Expertise médicale, Preuve
documentaire**

Preuve de caractère ou de réputation,
IV : 3.336, 3.337

Preuve de faits antérieurs

Faits antérieurs connus postérieurement,
IV : 3.185, 3.186, 3.187

Faits antérieurs non sanctionnés, **IV** : 3.165

Preuve de faits postérieurs

Appréciation de la preuve, **IV** : 3.200

Cas divers, **IV** : 3.315

Condition médicale postérieure au grief,
IV : 3.210

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.545

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
IV : 3.250

Dépendance au jeu, **II** : 12.793

Harcèlement psychologique, **IV** : 3.285,
3.286, 3.300, 3.301

Incapacité physique et psychologique,
III : 2.845

Recevabilité, **IV** : 3.200

Preuve de faits similaires

Voir **Preuve d'actes similaires**

Preuve documentaire

Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160, 2.161

Autres documents, **IV** : 2.190

- Articles de journaux, **IV** : 2.190, 2.191

- Cahier de notes, **IV** : 2.196

- Capture d'écran, **IV** : 2.195

- Déclarations fiscales, **IV** : 2.193

- Découpures de tracts et autres publica-
tions distribués au public, **IV** : 2.191

- Données statistiques, **IV** : 2.194

- Enregistrement d'une rencontre discipli-
naire, **IV** : 2.018

- Formulaire, **IV** : 2.192

- Photographie, **IV** : 2.197

Documents de nature médicale, **IV** : 2.145

- Certificat médical, **IV** : 2.146

- Documents signés par le médecin
traitant, **IV** : 2.146

- Dossier médical, **IV** : 1.200, 1.249, 2.145, 2.149
 - Lettres échangées entre le psychiatre de l'employeur et ce dernier, **IV** : 2.147
 - Ouï-dire, **IV** : 2.146
 - Renonciation implicite, **IV** : 2.150
 - Respect des conditions de fiabilité, **IV** : 2.148
- Documents déposés en l'absence de leur auteur
- Comparution impossible ou déraisonnable, **IV** : 2.105
 - Déclaration de bénéficiaires décédés, **IV** : 2.127, 2.128
 - Déclaration faite par une personne ayant un déficit intellectuel, **IV** : 2.129
 - Documents établis dans le cours des activités, **IV** : 2.115
 - Formulaire d'appréciation remplis par des clients d'un hôtel, **IV** : 2.125
 - Garanties suffisantes de fiabilité, **IV** : 2.107, 2.125
 - Interrogatoire hors cour, **IV** : 2.130
 - Notes du salarié, **IV** : 2.131
 - Témoignage rendu par la victime dans un procès criminel, **IV** : 2.126
- Documents privilégiés, **IV** : 2.010, 2.939
- Aide-mémoire, **IV** : 2.010
 - Courriels échangés entre gestionnaires, **IV** : 2.011
 - Documents préparés en vue d'un litige ou dans le cadre d'une négociation ou d'une transaction, **IV** : 2.010, 2.015, 2.939
 - Échanges lors d'une rencontre en comité paritaire, **IV** : 2.012
 - Informations transmises par un gestionnaire à un représentant de l'employeur, **IV** : 2.011
 - Offre de règlement, **IV** : 2.013
 - Privilège de confidentialité, **IV** : 2.010, 2.014
- Procès-verbal d'une réunion du comité des relations du travail, **IV** : 2.012
 - Rapport d'enquête, **IV** : 2.015, 2.016, 2.017
- Dossiers provenant d'une autre instance
- Décision du comité administratif d'un ordre professionnel, **IV** : 2.177
 - Décision du comité de déontologie policière, **IV** : 2.175
 - Dossier de la CSST, **IV** : 2.179
 - Dossier transmis par le ministère du Développement des ressources humaines à l'employeur, **IV** : 2.176
 - Extraits de témoignage devant le Conseil disciplinaire d'un ordre professionnel, **IV** : 2.177
 - Jugement au criminel, **IV** : 2.175, 2.181
 - Preuve administrée devant le Comité de discipline de la Sûreté du Québec, **IV** : 2.177
 - Résolutions de fermer le dossier d'un salarié, **IV** : 2.178
- Rapport d'enquête, **IV** : 2.085, 2.095, 2.104
- Analyse et recommandation, **IV** : 2.015
 - Brouillon, **IV** : 2.087
 - Climat de travail, **IV** : 2.086
 - Déclarations faites par des tiers, **IV** : 2.095, 2.097, 2.104
 - Harcèlement psychologique, **IV** : 2.017, 2.085, 2.086, 2.096
 - Ouï-dire, **IV** : 2.089
 - Rapport admis, **IV** : 2.085, 2.104
 - Rapport non admis, **IV** : 2.095, 2.096
 - Renonciation à la confidentialité, **IV** : 2.016, 2.017
- Rapport d'expert
- Brouillons, ébauches, notes personnelles ou préparatoires, **IV** : 2.025
 - Climat de travail, **IV** : 2.041
 - Contrat thérapeutique, **IV** : 2.043
 - Disparité de traitement, **IV** : 2.044

- État du droit, **IV** : 2.069
- État psychique et psychologique, **IV** : 2.042
- Faits postérieurs à une décision de l'employeur, **IV** : 2.040
- Harcèlement psychologique, **IV** : 2.041, 2.065
- Questionnaire médical, **IV** : 2.025
- Rapport admis, **IV** : 2.040
- Rapport non admis, **IV** : 2.065
- Sources d'informations, **IV** : 2.025

Preuve matérielle

- Contenu d'une clé USB, **IV** : 2.621
- Critères d'admissibilité, **IV** : 2.310
- Éléments matériels, **IV** : 2.310
- Fouille des casiers, **IV** : 2.620
- Photographie, **IV** : 2.622
- Visite des lieux, **IV** : 2.310

Voir aussi **Surveillance électronique**

Preuve médicale

- Démission, **III** : 1.196, 1.198
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **II** : 11.220 ; **III** : 3.004
- Droits de la direction, **II** : 15.146
- Obligation d'accommodement
 - Capacité de réintégrer ses fonctions dans un avenir prévisible (prolongation du délai prévu à la convention collective), **III** : 2.627
 - Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 2.342, 2.626
 - Incapacité de retourner au travail, **III** : 2.367
 - Refus de réintégration injustifié (preuve médicale non déterminante), **III** : 2.696
 - Risque de récurrence ou de rechute, **III** : 2.695
 - Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.335

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.210, 3.230, 3.324

Preuve documentaire, **IV** : 2.145

Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.365, 1.367, 1.368, 1.370, 1.373

Vol, **II** : 12.760, 12.761, 12.762

Voir aussi **Attestation médicale, Certificat médical, Expertise médicale, Rapport médical**

Preuve par ouï-dire

Voir **Appréciation de la preuve**

Preuve par présomption de faits

Voir **Présomption de faits**

Preuve pertinente

Voir **Appréciation de la preuve**

Preuve prépondérante

Degré de preuve, **IV** : 1.660, 1.661, 1.664, 1.665, 1.666

Preuve vidéo

Voir **Communication de la preuve, Surveillance électronique**

Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »

Application, **II** : 2.001, 2.002, 2.735

Exception, **II** : 2.003, 2.075, 2.078, 2.157, 2.159

Harcèlement psychologique, **II** : 2.079, 15.129

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.629

Probation

Voir **Période d'essai ou de probation**

Problème psychologique

Voir **État psychique et psychologique, Harcèlement psychologique, Incapacité physique et psychologique**

Procédure

Démission, III : 1.095

Voir aussi **Équité procédurale**

Procédure de grief

Voir **Grief**

Professeur

Voir **Enseignant**

Profession

Facteur aggravant, I : 3.456

Programme d'aide aux employés

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
III : 3.078

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.219

Programme de réadaptation

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.268

Programme de vaccination

Refus de participer, II : 2.077

Progression des sanctions

Absentéisme fautif, II : 1.001

Accumulation des fautes, I : 3.005

Agression sexuelle, I : 3.008

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers,
II : 9.304

Altercation entre deux salariés, II : 7.246,
8.450, 8.471

Application, I : 3.006, 3.008

Avis, I : 3.006, 3.009

Avis disciplinaire, I : 2.001

Brutalité envers un collègue de travail,
II : 8.365

Brutalité envers un supérieur, II : 8.037,
8.095

Brutalité envers un tiers, II : 8.630, 8.661,
8.662, 8.671, 8.685, 8.711, 8.721

Clause d'amnistie, I : 3.005

Concurrence avec les activités de
l'employeur, II : 14.145

Congédiement disciplinaire, I : 2.548, 2.551

Consommation d'alcool, II : 3.272, 11.052,
11.100, 11.113, 11.118

Consommation de drogues, II : 11.225

Convention collective, I : 3.007 ; II : 3.640

Critique publique de l'employeur, II : 14.486

Défaut d'application par le tribunal
d'arbitrage, I : 3.005

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
III : 3.078

Dormir au travail, II : 1.535

Évaluation par le tribunal d'arbitrage,
I : 3.007

Faute de nature similaire, I : 3.007, 3.420

Fondement, I : 3.005

Harcèlement

– Refus de collaborer, I : 3.008

Harcèlement psychologique, II : 15.196,
15.260

Harcèlement sexuel, II : 15.545

Inapplication, I : 3.008

Incident culminant, I : 3.415, 3.421

Incompétence, III : 4.028

Infraction à un règlement d'entreprise

– Absentéisme, II : 3.235

Infraction criminelle, I : 3.008

Insubordination

– Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555,
2.575

– Attitude générale au travail, II : 2.435,
2.455, 2.465, 2.476

– Évaluation de rendement, II : 2.817

– Refus d'exécuter un travail, II : 2.645,
2.675

Intensité, I : 3.006, 3.010

Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 3.009,
3.010

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.336, 7.345, 7.405, 7.420, 7.421

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.011, 7.172, 7.205, 7.215, 7.218, 7.237, 7.245, 7.246

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.590, 7.605, 7.620

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.530, 8.531, 8.560, 8.561, 8.566

Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.748

Mesure intermédiaire, **I** : 3.006

Mœurs, **II** : 9.175

Négligence, **II** : 4.005, 4.066, 4.125, 4.185, 4.271, 4.294, 4.500

Perte de permis, **III** : 5.098, 5.126

Politique de l'employeur

– Politique de « tolérance zéro », **I** : 3.008

Proportionnalité à la faute, **I** : 3.007, 3.008

Refus de réintégrer son poste, **II** : 1.366

Réprimande substituée à la suspension, **I** : 3.010

Retard au travail, **II** : 1.635, 1.647, 1.665, 1.666, 1.668

Suspension disciplinaire, **I** : 2.120

Suspension plus courte substituée à la suspension, **I** : 3.010

Suspension substituée au congédiement, **I** : 3.009, 3.010

Vandalisme, **II** : 6.247, 6.287

Progressivité des sanctions

Voir **Progression des sanctions**

Prohibition de la double sanction

Application, **I** : 3.035

Comportement fautif unique, **I** : 3.036

Congé sans solde, **I** : 3.038

Contravention, **I** : 3.039

Coupure de salaire, **I** : 2.306, 3.038, 3.039

Faute distincte du salarié, **I** : 3.036

Intervention du tribunal d'arbitrage, **I** : 3.039

Mesure disciplinaire, **I** : 3.037, 3.038, 3.039

Mesure non disciplinaire, **I** : 3.038

Mesure provisoire, **I** : 3.037

Négligence, **II** : 4.127, 4.128, 4.129

Nouvelle classification, **I** : 3.038

Objet, **I** : 3.035

Obligation d'équité de l'employeur, **I** : 3.035

Origine, **I** : 3.035

Période d'essai ou de probation, **I** : 3.038

Perte d'ancienneté, **I** : 3.038, 3.039

Première sentence arbitrale (non-respect de la procédure préalable), **I** : 3.037

Suspension pour enquête, **I** : 3.037, 3.038

Tiers

– Exemption d'application, **I** : 3.035

Prolongation

Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, **I** : 3.218

Prolongation des pauses

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, **II** : 1.255, 1.260

Fraude, **II** : 12.237

Incitation, **II** : 5.194

Retard au travail, **II** : 1.745

Promotion

Examen médical, **II** : 2.255

Voir aussi **Refus de promotion**

Proportionnalité de la sanction

Voir **Disproportion entre la faute et la sanction**

Propos discriminatoire

Voir **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**

Propos injurieux ou grossier

Voir **Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers**

Propos mensonger ou diffamatoire

Critique publique de l'employeur, **II** : 5.076, 14.485, 14.506, 14.507

Cumul d'emplois, **II** : 13.574

Harcèlement sexuel, **II** : 15.630

Immunité syndicale, **II** : 5.003, 5.035, 5.076, 14.506

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.409, 7.420

Preuve de faits postérieurs, **IV** : 3.317

Propos raciste, sexiste ou discriminatoire

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.377

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.485

Harcèlement psychologique, **II** : 15.166, 15.280, 15.305

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.085, 7.345, 7.420, 7.531

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.065, 7.066, 7.085

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.527, 7.530, 7.531

Propos sexiste

Voir **Propos raciste, sexiste ou discriminatoire**

Protection des renseignements personnels, **II : 13.085**

Éthique, **II** : 3.296

Protection des témoins

Voir **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**

Protection du public

Voir **Santé publique, Sécurité publique**

Protection législative

Incarcération, **II** : 10.285, 10.294

Infraction criminelle, **II** : 10.001, 10.015, 10.016, 10.025, 10.105, 10.121

– Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.105, 10.176

Provocation

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.188, 8.388

Exclusion, **I** : 3.488

Facteur atténuant, **I** : 3.488 ; **II** : 8.375, 8.383

Insubordination

– Attitude générale au travail, **II** : 2.476

Voir aussi **Défense de provocation**

Proxénétisme, **II : 10.051, 10.130**

Publicité

Infraction à un règlement d'entreprise

– Conséquences, **II** : 3.002, 3.135

Règlement d'entreprise, **II** : 3.002, 3.105

– Q –

Qualification

Avis disciplinaire, **I** : 2.003

Congédiement, **I** : 2.506

Congédiement disciplinaire, **I** : 2.506

Congédiement non disciplinaire, **I** : 2.605

Délai raisonnable, **I** : 3.216

Manquement du salarié, **I** : 1.001

Négligence, **II** : 4.065

Perte d'ancienneté, **I** : 2.406

Querelle entre deux salariés

Voir **Altercation entre deux salariés**

– R –

Radiation d'un ordre professionnel

Suspension non disciplinaire, **I** : 2.146

Voir aussi **Ordre professionnel**

Ralentissement de travail

Activité de pression, **II** : 5.375

Congédiement disciplinaire, **II** : 5.375, 5.379

Coupure de salaire, **II** : 5.378

Fraude, **II** : 12.237

Grief patronal contestant un ralentissement de travail illégal

– Exclusion des témoins, **IV** : 1.418

Incitation, **II** : 5.375

Interprétation, **II** : 5.380

Récidive, **II** : 5.375

Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 5.408

Réprimande, **II** : 4.004, 5.378

Suspension disciplinaire, **II** : 2.455, 5.376, 5.378, 5.379

Suspension substituée au congédiement, **II** : 5.378

Rapport d'enquête

Communication de la preuve, **IV** : 1.170

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.552

Filature, **IV** : 2.375

Voir aussi **Preuve documentaire**

Rapport d'évaluation, I : 2.003

Avis disciplinaire, **I** : 2.046

Avis non disciplinaire, **I** : 2.025

Rapport d'expert

Voir **Preuve d'expert**

Rapport d'inspection

Falsification, **II** : 4.503

Rapport médical

Communication de la preuve, **IV** : 1.140

Contre-interrogatoire, **IV** : 1.553

Incohérence, **II** : 13.452

Multiplication de rapports médicaux discordants et incompatibles, **IV** : 2.376

Voir aussi **Expertise médicale**

Réaffectation du salarié

Incompétence, **I** : 1.195 ; **III** : 4.030, 4.031, 4.125, 4.150, 4.152

Obligation d'accommodement, **III** : 2.697, 2.703

Perte d'assurabilité, **III** : 5.004

Perte de permis, **III** : 5.090

Voir aussi **Changement d'affectation**

Rechute

Voir **Récidive**

Récidive

Altercation entre deux salariés, **II** : 8.471

Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.420, 8.541, 8.568

Brutalité envers un tiers, **II** : 8.634, 8.661, 8.710, 8.720, 8.722

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.487, 14.489

Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.081, 3.180

Facteur aggravant, **I** : 3.460

Fraude, **II** : 12.275, 12.605

Harcèlement psychologique, **II** : 15.166, 15.245

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, **II** : 10.132

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.405

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.011, 7.216

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.590

Maladie bipolaire, III : 2.336

Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.747

Négligence, II : 4.426

Obligation d'accommodement, III : 2.340, 2.343, 2.365, 2.368, 2.388, 2.395, 2.399, 2.605, 2.695

Perte de permis, III : 5.126

Ralentissement de travail, II : 5.375

Vol, II : 12.792

Réclamation des dépenses

Fraude, II : 12.275, 12.276

Réclamation des dommages

Vandalisme, II : 6.325

Voir aussi **Dommages-intérêts**

Réclamation des sommes d'argent

Démission, III : 1.290, 1.292

Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Recours judiciaire

Critique publique de l'employeur, II : 14.506

Immunité syndicale, II : 5.026

Refus d'effectuer des heures supplémentaires

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.255

Activité de pression, II : 5.365, 5.405

Application, II : 5.405

Congédiement disciplinaire, II : 5.406

Dommages-intérêts accordés à l'employeur, II : 5.258

Grève illégale, II : 5.405

Incitation, II : 5.406, 5.407, 5.408

Insubordination, II : 2.375

Ordonnance de sauvegarde, II : 5.410

Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Ralentissement de travail, II : 5.408

Suspension substituée au congédiement, II : 5.407, 5.408

Refus d'embaucher

Infraction criminelle, II : 10.001, 10.025, 10.028, 10.105

Refus d'exécuter un travail

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.255

Coupure de salaire, I : 2.310

Démission, III : 1.535, 1.536

Droit de refus (LSST), II : 2.310

Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.452, 13.498, 13.506

Filature, IV : 2.376

Insubordination, II : 2.625

Négligence, II : 2.625

Perte d'ancienneté, I : 2.408

Tâches connexes, II : 2.627

Refus d'obéir

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.255

Consommation d'alcool, II : 2.188

Démission, III : 1.535, 1.536

Insubordination, II : 2.001, 2.445, 2.455, 2.456, 2.476, 2.555, 2.556, 2.565

– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.034

Refus d'occuper un poste

Voir **Abandon de poste, Refus d'exécuter un travail, Refus de réintégrer son poste**

Refus de collaborer à l'évaluation de sa condition médicale, IV : 1.260

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur

Complicité, II : 14.668

Congédiement disciplinaire, II : 14.668

Déloyauté du salarié, II : 14.665

Facteur aggravant, I : 3.459

Facteur atténuant, II : 14.669

Gravité du manquement, II : 14.668

Mesure disciplinaire, II : 14.665

Obligation de coopérer, II : 14.665

Obligation de dénonciation, II : 14.667

Obligation de dire la vérité, II : 14.667, 14.668

Obligation de divulgation d'information, II : 14.665, 14.670

Réprimande, II : 14.666

Suspension substituée au congédiement, II : 14.665, 14.669, 14.670

Refus de dénoncer un collègue de travail

Avis disciplinaire, II : 14.636

Comportement grave et illégal, II : 14.636

Congédiement disciplinaire, II : 14.639

Déloyauté du salarié, II : 14.635

Dormir au travail, II : 14.636

Éducation, II : 14.636

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.295, 3.296, 14.636, 14.640

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 14.636

Nature des fonctions exercées, II : 14.635

Obligation d'aider l'employeur à compléter son enquête, II : 14.638

Obligation d'épuiser les démarches d'enquête, II : 14.637

Obligation de dénonciation, II : 14.635

Obligation de donner l'exemple, II : 14.640

Obligation de se dissocier du comportement fautif, II : 14.639

Personnel cadre, II : 14.636

Politique de l'employeur, II : 14.641

Relation amoureuse, II : 14.636

Santé et sécurité compromises ou susceptibles de l'être, II : 14.636

Supérieur hiérarchique, II : 14.637

Suspension disciplinaire, II : 3.296, 14.636, 14.640

Suspension substituée au congédiement, II : 14.636, 14.638

Refus de donner des billets d'infraction

Activité de pression, II : 5.435

Refus de fournir un certificat médical

Voir Refus ou omission de fournir un certificat médical

Refus de promotion

Prohibition de la double sanction, I : 3.038

Voir aussi Promotion

Refus de réintégration

Brutalité envers un supérieur, II : 8.108

Dossier d'hospitalisation (refus d'en permettre la consultation), II : 1.064, 2.261

Incapacité physique et psychologique, III : 2.003, 2.387, 2.696

– Risque réel, sérieux et immédiat, III : 2.695

– Taux d'absentéisme élevé, III : 2.295

Voir aussi Congédiement, Obligation d'accommodement

Refus de réintégrer son poste, II : 1.365

Absence non justifiée, II : 1.366, 1.367, 1.370

Avis, II : 1.367, 1.370

Cas d'espèce, II : 1.365

Certificat médical, II : 1.365, 1.368, 1.370

Comportement ultérieur du salarié, II : 1.371, 1.372

Congédiement disciplinaire, II : 1.365, 1.370

Démission, III : 1.485, 1.535, 1.536

État psychique et psychologique, II : 1.373

Facteur aggravant, **II** : 1.368

Fermeture du dossier, **II** : 1.365

Incapacité physique et psychologique

– Collaboration du salarié, **III** : 2.215

Preuve médicale, **II** : 1.365, 1.367, 1.368, 1.370, 1.373

Progression des sanctions, **II** : 1.366

Retour progressif au travail, **II** : 1.370, 1.373

Suivi médical, **II** : 1.372

Suspension substituée au congédiement, **II** : 1.371, 1.372

Refus de retourner au travail

Voir Refus de réintégrer son poste

Refus de se soumettre à un examen médical

Absence-maladie, **II** : 1.370

Incapacité physique et psychologique

– Taux d'absentéisme élevé, **III** : 2.339

Insubordination, **II** : 2.158, 2.255, 2.261, 2.263

Retard au travail, **II** : 1.746

Refus de se soumettre à un test de dépistage

Voir Test de dépistage

Refus de subir un examen médical

Voir Refus de se soumettre à un examen médical

Refus de témoigner

Auto-incrimination, **IV** : 1.760, 1.761, 1.762

– Droits garantis par la *Charte*, **IV** : 1.761

– Protection du salarié, **IV** : 1.760

– Règle applicable à l'arbitrage de griefs, **IV** : 1.760, 1.761

– Remise d'audience, **IV** : 1.760, 1.762

– Suspension des procédures, **IV** : 1.761

Refus de travailler

Voir Refus d'exécuter un travail

Refus ou omission de fournir un certificat médical

Absence-maladie, **II** : 1.062, 1.063, 1.065, 1.088, 1.089, 2.158, 2.255, 2.263

Insubordination, **II** : 1.062, 2.158, 2.255

– Ordre déraisonnable, **II** : 2.158

– Suspension disciplinaire, **II** : 1.063, 1.089, 2.262, 2.263

Surveillance électronique, **II** : 13.452

Registre de temps

Voir Relevé de temps

Règle « obéir d'abord, se plaindre ensuite »

Voir Principe « obéir maintenant, se plaindre ensuite »

Règlement d'entreprise

Absence précédant ou suivant une semaine de vacances

– Obligation de fournir une pièce justificative, **II** : 3.029

Absence-maladie, **II** : 3.011, 3.081

– Accès au dossier médical, **II** : 3.081

– Justification de vive voix, **II** : 3.081

– Obligation de fournir un billet du médecin (absence de dernière minute), **II** : 3.081

– Obligation de fournir un certificat médical (absence de plus de trois jours), **II** : 3.081

– Obligation de préciser le diagnostic ou la nature de la maladie, **II** : 3.081

– Obligation de subir un examen médical, **II** : 3.081

Accès aux toilettes, **II** : 3.069

Ajout de tâches, **II** : 3.028

Apparence personnelle, **II** : 3.525

– À des fins d'hygiène, **II** : 3.526

- À des fins de sécurité, II : 3.535
- Appréhension ou malaise chez la clientèle, II : 3.557
- Contact avec le public, II : 3.550
- Motifs de réglementation, II : 3.525
- Obligation de prudence, II : 3.525
- Télétravail, II : 3.088
- Appel téléphonique de nature professionnelle (enregistrement), II : 3.070, 3.085
- Application uniforme et constante, II : 3.002, 3.155, 3.156
- Caractère déraisonnable, II : 3.080
- Caractère raisonnable, II : 3.065
- Certificat médical, II : 3.011, 3.081
- Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.066, 3.265, 11.070, 11.130, 11.281
- Obligation de dénonciation, II : 3.072
- Consommation de médicaments
- Obligation de divulgation, II : 3.087
- Consultation du syndicat, II : 3.088
- Contraire à la convention collective, II : 3.025
- Critères de validité, II : 3.001
- Déloyauté du salarié, II : 14.002, 14.747
- Dénonciation de collègues pour violation du code d'éthique, II : 3.086
- Dossier médical, II : 3.081
- Droit à la vie privée, II : 3.081, 3.082, 3.087, 3.088
- Droit de gérance, II : 3.001
- Éthique, II : 3.030
- Exigence de respect d'un règlement inconnu des salariés
- Ordre déraisonnable, II : 2.158
- Frais de stationnement, II : 3.027
- Fraude, II : 3.067, 12.001, 12.836, 12.837
- Gestion de la présence au travail, II : 3.081
- Indiscrétion du salarié, II : 14.359
- Liberté d'expression, II : 3.083, 3.556
- Mesure sanitaire, II : 3.012
- Motif personnel et familial, II : 3.081, 3.082
- Non contraire à la convention collective, II : 3.011, 3.012
- Port de l'uniforme
- Versement d'un dépôt d'argent au moment de la remise de l'uniforme, II : 3.012
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.130, 11.435, 11.475, 11.500, 11.501
- Pouvoir du tribunal d'arbitrage, I : 1.129
- Présence obligatoire aux réunions, II : 3.029
- Débit à la banque d'heures, II : 3.029
- Publicité, II : 3.002, 3.105
- Rédaction claire et non équivoque, II : 3.045, 3.046
- Retour au travail progressif, II : 3.081
- Sanction automatique, II : 3.025
- Santé et sécurité du travail, II : 3.070, 3.425, 3.435, 3.436
- Sollicitation de pourboires auprès de la clientèle, II : 3.068
- Tenue vestimentaire, II : 3.030
- Test de dépistage, II : 3.066, 3.084
- Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.026, 3.304, 3.495
- Utilisation des billets et coupons, II : 3.067
- Vacances, II : 3.029, 3.071, 3.081
- Vol, II : 12.001, 12.611, 12.836, 12.837
- Vol de temps, II : 12.837
- Voir aussi* **Infraction à un règlement d'entreprise, Politique de l'employeur**
- Règlement de l'employeur**
- Voir* **Politique de l'employeur, Règlement d'entreprise**
- Règlement sur la prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail**, II : 15.004

Regret

Facteur atténuant, I : 3.492
 Fausse déclaration en cours d'emploi,
 II : 13.468, 13.497
 Fraude, II : 12.730
 Harcèlement psychologique, II : 15.167,
 15.245
 Harcèlement sexuel, II : 15.630
 Négligence, II : 4.455
 Vol, II : 12.730

Réhabilitation du salarié

Brutalité envers un supérieur, II : 8.096,
 8.107, 8.186
 Brutalité envers un tiers, II : 8.670
 Concurrence avec les activités de
 l'employeur, II : 14.149
 Dépendance à l'alcool et aux drogues,
 III : 3.001, 3.002, 3.003, 3.084 ; IV : 3.200
 Facteur atténuant, I : 3.446
 Infraction à un règlement d'entreprise,
 II : 3.469
 Insubordination
 – Attitude générale au travail, II : 2.465
 Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.265,
 8.266
 Perte d'assurabilité, III : 5.003
 Possession et trafic d'alcool et de drogues,
 II : 11.515
 Relation amoureuse, II : 9.046

Réintégration conditionnelle

Brutalité envers un collègue de travail,
 II : 8.415
 – Entente de dernière chance, II : 8.386
 – Thérapie visant la gestion de la colère,
 II : 8.384
 Concurrence avec les activités de
 l'employeur, II : 14.151
 Consommation de drogues, II : 11.231

Dépendance à l'alcool et aux drogues,
 III : 3.175

- Application, III : 3.175
- Compétence de l'arbitre, III : 3.177
- Comportement ultérieur du salarié,
 III : 3.180
- Conditions, III : 3.176, 3.178, 3.179
- Congédiement non disciplinaire,
 III : 3.180
- Entente de dernière chance, I : 1.127,
 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ;
 II : 1.747 ; III : 3.081, 3.179, 3.215
- Absentéisme, III : 3.217
- Attestation mensuelle, III : 3.220
- Attitude de l'employeur, III : 3.217,
 3.222
- Certificat médical et preuve d'un suivi,
 III : 3.224
- Compétence de l'arbitre, III : 3.215
- Congédiement non disciplinaire,
 III : 3.081, 3.218, 3.222, 3.223, 3.224
- Interdiction de contester un congédie-
 ment compris dans une entente de
 dernière chance, I : 3.271
- Limite à la compétence de l'arbitre,
 I : 1.127
- Manquement, III : 3.081, 3.218
- Mesure discriminatoire (arrêt *Parry
 Sound*), III : 3.223
- Obligation d'accommodement,
 III : 3.215, 3.223, 3.224
- Récidive, III : 3.081
- Réintégration du salarié, III : 3.221,
 3.222, 3.224
- Renonciation expresse à la procédure
 de grief, I : 1.159
- Santé et sécurité du travail, III : 3.222
- Suspension disciplinaire, III : 3.219
- Validité, III : 3.215
- Violation de la convention collective,
 III : 3.216

- Non-respect des conditions, **III** : 3.176, 3.177
- Test de dépistage, **III** : 3.179, 3.126, 3.221, 3.265
- Domages à la propriété de l'employeur
- Accident routier, **II** : 6.053
- Entente de dernière chance
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.386, 8.541, 8.568
- Consommation de drogues, **II** : 11.281
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **I** : 1.127, 1.157, 1.158, 1.159, 2.131, 3.271 ; **II** : 1.747 ; **III** : 3.081, 3.179, 3.215
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.166
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 7.435
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.620
- Négligence, **II** : 4.346
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.266, 8.296
- Obligation d'accommodement, **III** : 2.402, 2.606, 3.215, 3.223, 3.224
- Retard au travail, **II** : 1.745
- Réintégration du salarié**
- Absence-maladie
- Délai raisonnable, **II** : 1.065
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, **II** : 9.321
- Amendement du grief, **IV** : 1.344
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.357, 8.415
- Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.080, 8.105
- Concurrence avec les activités de l'employeur, **II** : 14.148
- Convention collective
- Compétence du tribunal d'arbitrage, **III** : 2.788
- Critique publique de l'employeur, **II** : 14.490
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, **III** : 3.085, 3.221, 3.222, 3.224
- Entente individuelle, **I** : 1.156
- Fardeau de la preuve, **IV** : 1.629
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.228, 13.229, 13.250, 13.253, 13.326, 13.356, 13.361, 13.362
- Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.658, 13.660
- Fraude, **II** : 12.003, 12.004, 12.180, 12.375, 12.461, 12.591, 12.791
- Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.951
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.270
- Harcèlement sexuel, **II** : 15.670
- Immunité syndicale, **II** : 5.026, 5.037, 14.490
- Incapacité physique et psychologique, **III** : 2.335, 2.336, 2.337, 2.788, 2.789
- Incarcération, **II** : 10.025, 10.292
- Incompétence, **III** : 4.028
- Période d'essai ou de probation, **III** : 4.099
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.469
- Infraction criminelle, **II** : 10.026, 10.053, 10.056
- Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.176, 10.178
- Insubordination
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.625
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.566
- Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.221, 8.230, 8.267
- Perte de permis, **III** : 5.059, 5.094, 5.095
- Relation sexuelle, **II** : 9.116, 9.132, 9.146
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.120
- Vol, **II** : 12.375, 12.461, 12.530, 12.590, 12.791

Voir aussi **Obligation d'accommodement, Refus de réintégration, Refus de réintégrer son poste, Réintégration conditionnelle, Réintégration sans indemnité**

Réintégration sans indemnité

- Absence non autorisée sans avis, II : 1.158
 - Vacances, II : 1.195
- Altercation entre deux salariés, II : 8.471
- Attouchement sexuel à l'égard d'un tiers, II : 9.338
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.375
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.064
- Consommation d'alcool et de drogues, II : 11.221, 11.225, 11.231, 11.452, 12.476
- Dormir au travail, II : 1.517, 1.518
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.226, 13.286
- Fraude, II : 12.195, 12.238
- Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.951
- Harcèlement sexuel, II : 15.567, 15.615
- Heures de travail, II : 12.238
- Immunité syndicale, II : 5.100
- Incompétence, III : 4.152
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Absentéisme, II : 3.236
 - Éthique, II : 3.296, 3.298
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.560
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.242, 8.266, 8.295
- Négligence
 - Transport routier, II : 4.270, 4.346
- Période de repos ou de repas, II : 12.238
- Vandalisme, II : 6.231
- Vol, II : 12.887
 - Restauration et hôtellerie, II : 12.476

Vol à l'égard d'un tiers

- Bien appartenant à un collègue de travail, II : 12.940

Vol de temps, II : 12.238

Relation amoureuse

- Absence de conflit d'intérêts, II : 9.062
- Abus de pouvoir, II : 9.060
- Conflit d'intérêts, II : 3.304, 9.078, 14.241
- Congédiement disciplinaire, II : 3.304, 9.060, 9.077, 9.078, 9.079, 9.080, 14.241
- Éducation, II : 3.296, 9.060, 9.062, 9.075, 9.347, 14.636
- Effet préjudiciable du comportement, II : 9.060
- Éthique, II : 3.296
- Facteur atténuant, II : 9.046, 9.061, 9.080
- Gravité du manquement, II : 9.046, 9.060, 9.078, 9.079, 9.080, 14.241
- Indiscrétion du salarié, II : 14.242, 14.356
- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Éthique, II : 3.304, 3.296
- Mesure disciplinaire, II : 9.045, 9.047
- Nature des fonctions exercées, II : 9.060, 9.077
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.296, 14.636
- Réhabilitation du salarié, II : 9.046
- Réprimande, II : 9.047, 9.075
- Rupture du lien de confiance, II : 9.060, 9.079
- Santé et services sociaux, II : 9.060
- Suspension pour enquête, II : 9.062
- Suspension substituée au congédiement, II : 3.296, 9.045, 9.046, 9.061, 14.242
- Unité de soins psychiatriques, II : 9.060, 9.061

Voir aussi **Relation sexuelle**

Relation d'emploi

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.437

Brutalité envers un supérieur, II : 8.085, 8.145, 8.146, 8.187

Compétence de l'arbitre de griefs en cas de litige, I : 1.056

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.368

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.261

Relation employeur/employé

Catégories, I : 3.065

Chevauchement des actions en justice, I : 1.059

Équité procédurale, I : 3.065

Relation personnelle

Application, II : 14.235

Conflit d'intérêts, II : 14.235

Congédiement disciplinaire, II : 14.235

Déloyauté du salarié, II : 14.235

Droit à la réputation et à l'image publique, II : 14.241

Fréquentation d'individus criminalisés, II : 14.243

Gravité du manquement, II : 14.241

Infraction criminelle, II : 14.236

Mesure disciplinaire, II : 14.235

Nature des fonctions exercées, II : 14.236, 14.238, 14.240, 14.241

Personnel cadre, II : 14.238

Poste de confiance, II : 14.238, 14.240

Préjudice virtuel, II : 14.237

Preuve, II : 14.237

Réprimande, II : 14.240

Suspension disciplinaire, II : 14.243

Suspension substituée au congédiement, II : 14.239, 14.244, 14.245

Relation sexuelle

Choix d'un partenaire sexuel inapproprié, II : 9.115

Congédiement disciplinaire, II : 3.304, 9.078, 9.115, 9.130, 9.131, 9.138, 9.145, 14.241

Droit à la réputation et à l'image publique, II : 9.078, 9.105, 9.115, 9.116, 9.145, 14.241

Éducation, II : 9.138

Facteur atténuant, II : 9.105, 9.116

Gravité du manquement, II : 9.078, 9.105, 9.130, 9.131, 9.138, 9.146, 14.241

Infraction à un règlement d'entreprise

– Éthique, II : 3.296, 3.304

Mesure disciplinaire, II : 9.105

Ordonnance de non-divulgence, IV : 1.470

Politique de « tolérance zéro », II : 9.139

Réintégration du salarié, II : 9.116, 9.132, 9.146

Relation sexuelle durant les heures de travail ou sur les lieux du travail, II : 3.304, 9.078, 9.138, 9.139, 9.145, 9.146, 14.241

Santé et services sociaux, II : 9.061, 9.130

Suspension pour enquête, II : 9.131

Suspension substituée au congédiement, II : 3.304, 9.062, 9.105, 9.116

Voir aussi **Relation amoureuse**

Relevé de temps

Falsification, II : 12.235, 12.880

Remise en état des lieux

Activité de pression, II : 5.436

Rencontre avec les représentants de l'employeur

Insubordination, II : 2.735

Rencontre non disciplinaire

Lettre sur la tenue et les propos échangés

– Avis non disciplinaire, I : 2.028

Rendement du salarié

Droits de la direction, II : 15.146

Incompétence, III : 4.029, 4.096

Insubordination, II : 2.635

Voir aussi **Évaluation de rendement**

Rendement inadéquat ou insatisfaisant

- Congédiement disciplinaire
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.675
 - Refus de suivre une période d'entraînement, II : 4.006
- Congédiement non disciplinaire
 - Paramètres pour juger de la justesse du congédiement, I : 1.192, 1.194
- Mesure disciplinaire, I : 1.004
- Réprimande, II : 4.004

Rendez-vous médical

Voir **Consultation médicale**

Renseignement

Voir **Cueillette des renseignements, Obligation d'information**

Renseignement confidentiel

Voir **Confidentialité**

Renseignement personnel

Voir **Protection des renseignements personnels**

Renvoi

Voir **Congédiement, Destitution, Licenciement**

Réparation d'une automobile

- Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, II : 1.277

Repas

Voir **Période de repos ou de repas**

Répétition du manquement

- Absence non autorisée sans avis, II : 1.156
- Consommation de drogues, II : 11.453
- Délai d'imposition d'une mesure disciplinaire, I : 3.220

Fraude, II : 12.640, 12.641

Harcèlement psychologique, II : 15.125, 15.210, 15.230

Harcèlement sexuel, II : 15.490, 15.503, 15.515, 15.525, 15.565, 15.575

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.346

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.247

Vol, II : 12.640, 12.641

Repos

Voir **Période de repos ou de repas**

Représentant de l'employeur

Brutalité envers un supérieur, II : 8.036

Connaissance des faits, I : 3.223

Voir aussi **Rencontre avec les représentants de l'employeur, Supérieur hiérarchique**

Représentant syndical, I : 3.305, 3.306, 3.307 ; II : 2.033, 3.430, 5.465, 6.231, 7.165, 7.390, 7.420, 8.473, 14.485, 14.486, 14.490, 14.506, 15.166 ; IV : 1.200, 1.721, 1.728, 2.810

Voir aussi **Délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale**

Réprimande

- Absence non autorisée sans avis
 - Motif personnel et familial, II : 1.277
- Activité de pression, II : 5.436
- Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.203
- Arrêt de travail illégal, II : 5.226
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.064, 8.066, 8.187
- Clause d'amnistie, I : 3.005
- Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.131
- Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541
- Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.081

- Accident routier, **II** : 6.051
- Dormir au travail, **II** : 1.505
- Droit de refus d'exécuter un travail
- Exercice abusif, **II** : 2.311

Fausse déclaration en cours d'emploi, **II** : 13.657

Immunité syndicale, **II** : 5.077, 5.091

Incident culminant, **I** : 3.418

Infraction à un règlement d'entreprise

- Absentéisme, **II** : 3.238
- Apparence personnelle, **II** : 3.552
- Fouille, **II** : 3.339
- Restauration et hôtellerie, **II** : 3.625
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.428

Insubordination

- Attitude générale au travail, **II** : 2.445
- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.027, 2.034
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires, **II** : 2.380
- Refus de demeurer au travail, **II** : 2.034
- Refus de se soumettre à un examen médical, **II** : 2.263

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.036, 7.219, 7.236

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, **II** : 7.566

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, **II** : 8.538, 8.548

Négligence, **II** : 4.004, 4.007

Perte de permis, **III** : 5.126

Ralentissement de travail, **II** : 4.004, 5.378

Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, **II** : 14.666

Relation amoureuse, **II** : 9.047, 9.075

Relation personnelle, **II** : 14.240

Rendement inadéquat ou insatisfaisant, **II** : 4.006

Réprimande substituée à la suspension, **I** : 3.010

Retard au travail, **II** : 1.611

Voir aussi **Avis disciplinaire**

Réputation

Voir **Droit à la réputation et à l'image publique, Preuve de caractère ou de réputation**

Requête en amendement

Voir **Grief**

Requête en annulation ou en cassation de *subpoena*

Voir **Assignation à comparaître**

Requête pour précisions

Courants en matière de dévoilement de la preuve, **IV** : 1.004

Critères applicables, **IV** : 1.032

Défaut de fournir les précisions demandées, **IV** : 1.033

Défense pleine et entière, **IV** : 1.003, 1.004, 1.030, 1.032, 1.085

Distinction entre la requête pour précisions et la demande de communication de la preuve, **IV** : 1.002, 1.061, 1.085

Dossier de congédiement, **IV** : 1.030, 1.061

Éléments pris en considération, **IV** : 1.001

Évolution dans la façon d'aborder la requête, **IV** : 1.001

Grief vague et imprécis, **IV** : 1.032

Harcèlement psychologique, **IV** : 1.032

Heures supplémentaires, **IV** : 1.063

Infraction sexuelle, **IV** : 1.061

Moyens de preuve, **IV** : 1.060

Nature du comportement reproché, **IV** : 1.001

Occasion d'être entendu, **IV** : 1.003

Ordonnance de non-divulgaration, **IV** : 1.061

| | |
|--|---|
| Requête accueillie, IV : 1.030 | Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail |
| Requête rejetée, IV : 1.004, 1.033, 1.060 | – Présence de clients, II : 7.348 |
| Tardiveté, IV : 1.062 | Négligence, II : 4.591, 4.611 |
| Vandalisme, IV : 1.031 | – Allergie alimentaire, II : 4.611 |
| Réseau de la santé et des services sociaux | Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.473 |
| <i>Voir Santé et services sociaux</i> | Réintégration sans indemnité, II : 12.476 |
| Réseaux sociaux , II : 3.307, 3.497, 4.670, 8.223, 9.076, 13.452, 13.455, 14.485, 14.486, 14.488, 14.506, 14.541, 15.567 ; IV : 2.262, 2.376, 2.475, 2.476, 2.500, 2.560, 3.317 | Vol, II : 12.475, 12.476, 12.490 |
| Résidence | Retard au travail |
| <i>Voir Lieu de résidence</i> | Acte isolé, II : 1.665 |
| Responsabilité | Alcool et drogues, II : 1.746 |
| <i>Voir Exonération de responsabilité, Partage de responsabilité, Responsabilité civile de l'employeur</i> | Ancienneté, II : 1.666 |
| Responsabilité civile de l'employeur | Avis disciplinaire, II : 1.635, 1.665 |
| Agression sexuelle, II : 9.246 | Cas fortuit, II : 1.607 |
| Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.246 | Congédiement disciplinaire, II : 1.609, 1.665, 1.745, 1.746, 1.747, 12.236 |
| Responsabilité partagée | Consommation d'alcool, II : 11.054 |
| <i>Voir Partage de responsabilité</i> | Coupure de salaire, I : 2.311 |
| Restauration et hôtellerie | Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.001, 3.075, 3.085 |
| Aveu spontané, IV : 2.785, 2.788 | Facteur aggravant, II : 1.670 |
| Brutalité envers un tiers, II : 8.722 | Fréquence, II : 1.645, 1.665 |
| Critique publique de l'employeur, II : 14.485 | Incident culminant, II : 1.670 |
| Fraude, II : 12.475, 12.476 | Insubordination, II : 2.555 |
| Harcèlement psychologique, II : 15.166 | – Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.033 |
| Infraction à un règlement d'entreprise | Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.207 |
| – Apparence personnelle, II : 3.454 | Motif de justification, II : 1.669, 1.670 |
| – Interdiction de porter des bijoux, II : 3.526 | Motif personnel et familial, II : 1.608, 1.670 |
| – Mesure disciplinaire, II : 3.625, 3.626 | Motifs de justification fréquemment invoqués, II : 1.605 |
| Insubordination | Nature des fonctions occupées, II : 1.609, 1.610 |
| – Comportement insolent, indiscipliné et non respectueux, II : 2.476 | Obligations du salarié, II : 1.605 |
| | Omission d'aviser l'employeur, II : 1.606, 1.665 |
| | Problème conjugal, II : 1.670 |

- Progression des sanctions, II : 1.647, 1.665, 1.666, 1.668
- Proportionnalité de la sanction, II : 1.670
- Refus de se soumettre à un examen médical, II : 1.746
- Réintégration conditionnelle, II : 1.745
- Réintégration sans indemnité, II : 1.648
- Réprimande, II : 1.611
- Situation imprévisible, II : 1.669
- Suspension disciplinaire, II : 1.605, 1.607, 1.610, 1.645
- Suspension substituée au congédiement, II : 1.647, 1.670
- Transport en autobus, II : 1.667
- Transport routier, II : 1.670
- Vol de temps, II : 12.236
- Retenue sur le salaire**
- Voir Coupure de salaire*
- Retour progressif au travail**
- Incapacité physique et psychologique, III : 2.139, 2.368, 2.387, 2.390, 2.394, 2.398, 2.604, 2.625, 2.626, 2.627, 2.630, 2.703, 2.757, 2.762, 2.768
- Refus de réintégrer son poste, II : 1.370, 1.373
- Règlement d'entreprise, II : 3.081
- Retrait de l'affectation**
- Immunité syndicale, II : 5.120
- Prohibition de la double sanction, I : 3.039
- Rétrogradation, I : 2.205
- Retrait du permis**
- Voir Perte de permis*
- Retraite obligatoire**
- Voir Mise à la retraite obligatoire*
- Rétrogradation**
- Avis, I : 2.209
- Conduite avec les facultés affaiblies, II : 3.431
- Contrainte excessive, III : 2.733
- Critères applicables, I : 2.209
- Définition, I : 2.205
- Dommages à la propriété de l'employeur, II : 6.035
- Accident routier, II : 6.053
- Dommages-intérêts
- Compétence du tribunal d'arbitrage, I : 1.056
- Harcèlement sexuel, II : 15.568
- Incompétence, III : 4.150
- Infraction à un règlement d'entreprise
- Consommation d'alcool, II : 3.265
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.431
- Intervention des arbitres, I : 2.207
- Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 2.205
- Limitation fonctionnelle du salarié, I : 2.209
- Mesure disciplinaire, I : 2.205
- Mesure mixte, I : 2.207
- Mesure non disciplinaire, I : 2.205, 2.208, 2.209, III : 4.150
- Négligence, II : 4.125, 4.126, 4.128, 4.348
- Passage d'un poste à un autre, I : 2.205
- Perte d'ancienneté, I : 2.208
- Perte de permis, III : 5.092
- Prohibition de la double sanction, I : 3.038, 3.039
- Retrait de l'affectation, I : 2.205
- Réunion syndicale**
- Insubordination
- Ordre équivoque, II : 2.107
- Risque réel et immédiat**
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.229

– S –

Sabotage

Voir **Vandalisme**

Salaire

Voir **Coupure de salaire**

Salarié

Voir **Altercation entre deux salariés, Association de salariés, Comportement ultérieur du salarié, Crédibilité du salarié, Déloyauté du salarié, Dette du salarié, Indiscrétion du salarié, Insuffisance professionnelle, Motif personnel et familial, Obligations du salarié, Réaffectation du salarié, Refus de réintégrer son poste, Réhabilitation du salarié, Réintégration du salarié, Rendement du salarié**

Salarié occasionnel

Perte de permis, III : 5.085

Salarié saisonnier

Non-rappel au travail

– Congédiement, I : 2.508

Sanction

Voir **Cohérence des sanctions, Disproportion entre la faute et la sanction, Exemplarité de la sanction, Progression des sanctions, Prohibition de la double sanction, Sanction prévue à la convention collective**

Sanction discriminatoire

Voir **Discrimination**

Sanction prévue à la convention collective

Perte d'ancienneté, I : 2.406

Pouvoirs du tribunal d'arbitrage, I : 1.125

Suspension disciplinaire, I : 2.120

Santé et sécurité du travail

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.259

Activité de pression, II : 5.440

Agression sexuelle, II : 9.246

Alcool et drogues, II : 11.002, 11.003, 11.004

Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.357, 8.366, 8.436

Brutalité envers un supérieur, II : 8.051

Consommation d'alcool, II : 11.053, 11.110

Consommation de drogues, II : 11.202, 11.281, 11.300, 11.325, 11.329

Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541, 14.544

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.080

– Entente de dernière chance, III : 3.222

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.225, 13.231

Gravité du manquement, I : 3.490

Harcèlement, II : 15.036, 15.038

Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.306

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.425, 3.580

– Casque de sécurité portant la mention « travaux légers » (assignation temporaire), II : 3.427

– Enquête de sécurité sur le personnel, II : 3.012, 3.425

– Interdiction de porter des bijoux, II : 3.425, 3.526

– Négligence criminelle, II : 3.425

– Omission de porter des gants de sécurité, II : 3.429

– Port de chaussures, II : 3.437

– Port de lunettes de sécurité, II : 3.436

– Port de protecteurs auditifs, II : 3.425

– Port de vêtement de protection, II : 3.429

– Procédure de cadenassage, II : 3.426, 3.429, 3.430

– Refus de porter une visière, II : 3.429

– Vitesse excessive, II : 3.429

Infraction criminelle, II : 10.180

Insubordination, II : 2.004, 2.032, 2.305, 2.465

– Attitude générale au travail, II : 2.445

– Droit de refuser d'exécuter un travail, II : 2.079, 2.305, 15.129

– Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.032, 2.075

– Ordre provoquant un danger, II : 2.080

– Refus de porter des chaussures de sécurité, II : 2.635

– Refus de porter une visière, II : 2.646

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.338

Limitation fonctionnelle du salarié

– Rétrogradation, I : 2.209

Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.241

Mœurs, II : 9.002

Négligence, II : 4.068, 4.266, 4.268, 4.503

– Port de la ceinture de sécurité, II : 3.429

– Port des lunettes de sécurité, II : 2.646

– Transport maritime, II : 4.188

Obligation d'accommodement, III : 2.767

– Risque sérieux, réel et immédiat, III : 2.695, 2.727

Obligation de l'employeur, III : 2.003

Piquetage illégal, II : 5.286

Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 11.004, 11.410, 11.471, 11.490

Règlement d'entreprise, II : 3.070, 3.425, 3.435, 3.436

Requête pour précisions, IV : 1.031

Santé et services sociaux

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.335, 9.365

Attouchement sexuel à l'égard d'un tiers, II : 9.337, 9.338

– Suspension sans solde pour enquête, I : 2.134

Brusquerie, II : 8.660

Brutalité envers un tiers, II : 8.630

Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.544

Incompétence, III : 4.246

Négligence, II : 4.375

Perte de permis, III : 5.086, 5.087

Relation amoureuse, II : 9.060

Relation sexuelle, II : 9.061, 9.130

Surveillance électronique, II : 3.343

Voir aussi **Personnel infirmier, Préposé aux bénéficiaires**

Santé publique

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.286

Scandale financier, II : 10.053

Secret commercial

Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.539

Indiscrétion du salarié, II : 14.359

Secret professionnel, I : 3.269 ; IV : 2.850, 2.851, 2.915, 2.935

Secteur alimentaire

Voir **Commerce et alimentation, Commerce et livraison, Restauration et hôtellerie**

Secteur de l'éducation

Voir **Éducation**

Secteur de la santé et des services sociaux

Voir **Santé et services sociaux**

Secteur du transport

Voir **Transport en autobus, Transport routier**

Sécurité

Voir **Santé et sécurité du travail, Sécurité de l'environnement, Sécurité publique, Sécurité routière**

Sécurité de l'environnement

Négligence, II : 4.501, 4.502

Sécurité publique

Consommation d'alcool et de drogues,
II : 11.114

– Obligation de dénonciation, II : 3.072

Dénonciation publique de l'employeur,
II : 14.541

Négligence, II : 4.188, 4.501, 4.502, 4.670,
4.671

Sécurité routière

Infraction à un règlement d'entreprise

– Santé et sécurité du travail, II : 3.432

Serveur/serveuse

Voir **Restauration et hôtellerie**

Service ménager

Voir **Préposé à l'entretien**

Situation d'autorité

Voir **Supérieur hiérarchique**

Situation personnelle et familiale du salarié

Voir **Motif personnel et familial**

Slogan

Activité de pression, II : 5.465, 5.466

Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ)

Préposé aux permis d'immatriculation

– Transmission à un tiers des renseignements personnels et confidentiels,
II : 3.303

Prohibition de la double sanction

– Exemption d'application, I : 3.035

Sollicitation

Comportement à connotation sexuelle,
II : 15.500

Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.115, 14.165, 14.166

Règlement d'entreprise

– Sollicitation de pourboires auprès de la clientèle, II : 3.068

Sommeil au travail

Voir **Dormir au travail**

Statut du salarié

Congédiement pendant la période d'essai,
I : 2.649

Facteur aggravant, I : 3.456

Subpœna

Voir **Assignation à comparaître**

Succession

Infraction à un règlement d'entreprise

– Éthique, II : 3.297

Supérieur hiérarchique

Harcèlement psychologique

– Harcèlement vertical, II : 15.145

Refus de dénoncer un collègue de travail,
II : 14.637

Voir aussi **Attitude envers ses supérieurs, Brutalité envers un supérieur, Critique publique de l'employeur, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, Menace à l'endroit d'un supérieur, Ordre provenant d'un supérieur**

Surveillance des biens de l'employeur

Fraude, II : 12.375, 12.530, 12.545

Incompétence, III : 4.245

Vol, II : 12.375, 12.530, 12.545

Voir aussi **Agent de sécurité, Magasinier, Surveillance électronique, Surveillant de nuit**

Surveillance électronique

Activité de pression, II : 5.441

Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.451, 13.519

- Preuve obtenue à partir des réseaux sociaux, **II** : 13.455 ; **IV** : 2.504

Preuve matérielle résultant de la surveillance

- Comportement, productivité ou performance des salariés, **IV** : 2.325
- Conditions de travail justes et raisonnables, **IV** : 2.325
- Contenu d'un ordinateur, **IV** : 2.450
- Droit à la vie privée, **IV** : 2.325, 2.327, 2.366, 2.459
- Encadrement légal, **IV** : 2.325
- Enregistrement d'une conversation, **IV** : 2.327, 2.415
- État du droit, **IV** : 2.329, 2.330
- Exclusion de la preuve, **IV** : 2.327, 2.328
- Filature, **IV** : 2.326, 2.375
 - Atteinte minimale, **IV** : 2.377
 - Conduite avec des moyens raisonnables, **IV** : 2.375, 2.395
 - Droit à la vie privée, **IV** : 2.375, 2.395, 2.397, 2.398
 - État du droit, **IV** : 2.326
 - Exclusion de la preuve, **IV** : 2.378
 - Fenêtre du salon, **IV** : 2.398
 - Intérieur du domicile, **IV** : 2.397
 - Lieux publics, **IV** : 2.375, 2.395
 - Modalités d'application, **IV** : 2.399, 2.400
 - Motifs valables, **IV** : 2.375
 - Preuve vidéo, **IV** : 1.110, 2.375, 2.398
 - Rapport d'enquête, **IV** : 2.375
 - Simple intuition, **IV** : 2.326, 2.378
- Réseaux sociaux, **IV** : 2.475, 2.476
 - Preuve admise, **IV** : 2.500
 - Preuve non admise, **IV** : 2.560
- Surveillance ponctuelle, **IV** : 2.325

- Surveillance sur les lieux du travail, **IV** : 2.325, 2.360

- Validation de témoignage, **IV** : 2.365

- Système de localisation GPS, **IV** : 2.580

- Vérification de l'authenticité et de l'intégrité de l'enregistrement, **IV** : 2.331

Santé et services sociaux

- Installation d'une caméra dans la chambre d'un résident, **II** : 3.343

Système de localisation GPS, **II** : 14.668

Vandalisme, **II** : 6.275, 6.285

Surveillant de nuit

Dormir au travail, **II** : 1.457, 1.458, 1.459

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, **II** : 10.120

Négligence, **II** : 4.670

Obligation d'accommodement

- Clause de perte d'emploi et d'ancienneté, **III** : 2.626

Suspension

Définition, **I** : 2.105

Description, **I** : 2.105

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.039

Qualification, **I** : 2.105

Suspension administrative

Voir **Suspension non disciplinaire**

Suspension collective

Activité de pression, **II** : 5.437

Suspension de permis

Voir **Perte de permis**

Suspension de privilèges

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.038

Suspension disciplinaire

Absence-maladie, **II** : 1.065, 1.088, 1.089, 1.090

| | |
|--|--|
| Absence non autorisée sans avis | Consommation d'alcool, II : 11.028, 11.050, 11.051, 11.071, 11.072, 11.116, 11.121 |
| – Abandon de poste, II : 1.255, 1.257 | Consommation de drogues, II : 3.268, 11.224, 11.230, 11.282, 11.285 |
| – Congé de maladie (motif personnel et familial), II : 1.090 | – Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.203 |
| – Congé férié, II : 1.219 | Critique publique de l'employeur, II : 2.456, 14.488, 14.489, 14.492, 14.507 |
| – Libération syndicale, II : 1.236, 2.646 | Délai d'imposition |
| – Motif personnel et familial, II : 1.277, 2.455, 2.456 | – Incidence sur le moment d'exécution, I : 3.221 |
| – Motif religieux, II : 1.187 | Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541, 14.543, 14.544 |
| – Obligations du salarié, II : 1.156 | – Utilisation d'un téléphone cellulaire pendant les heures de travail, II : 3.629 |
| – Vacances, II : 1.195 | Dépendance à l'alcool et aux drogues |
| Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.496, 14.360 | – Entente de dernière chance, III : 3.219 |
| Activité de pression, II : 5.436 | – Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.285 |
| Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.190 | Détermination de la durée, I : 2.120, 2.121 |
| Agression sexuelle à l'égard d'un collègue de travail, II : 9.279 | Domages à la propriété de l'employeur, II : 4.345, 6.035, 6.036, 6.066, 6.090, 6.098 |
| Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.305, 9.336, 9.366 | – Accident routier, II : 4.345, 6.050, 6.053, 6.090 |
| Altercation entre deux salariés, II : 8.380, 8.457, 8.459, 8.466, 8.473, 8.474, 8.485, 8.495, 8.496 | – Arrêt de production, II : 4.295, 6.080, 6.082 |
| Application, I : 2.120 | Dormir au travail, II : 1.458, 1.486, 1.515 |
| Arrêt de travail illégal | Droit de refus d'exécuter un travail |
| – Incitation, II : 5.194 | – Exercice abusif, II : 2.311 |
| – Participation, II : 5.226 | Durée, I : 2.120, 2.121 |
| Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.367, 8.376, 8.377, 8.380, 8.388, 8.405, 8.406, 8.407 | Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.288 |
| Brutalité envers un supérieur, II : 8.041, 8.060, 8.062, 8.063, 8.064, 8.075, 8.085, 8.136, 8.170, 8.185 | Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.473, 13.518, 13.553 |
| Brutalité envers un tiers, II : 8.643, 8.670, 8.671, 8.685, 8.701, 8.703, 8.711, 8.712, 8.722 | – Activité incompatible avec l'incapacité alléguée, II : 13.661, 13.662 |
| Comportement du salarié envers un client, II : 3.640 | – Non-respect des directives du médecin traitant, II : 13.603 |
| Concurrence avec les activités de l'employeur, II : 14.150 | Finalité, I : 2.120 |
| Conflit d'intérêts | Fraude, II : 12.180, 12.195, 12.216, 12.237, 12.243, 12.275, 12.276 |
| – Suspension sans solde, II : 14.191 | Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.928 |

- Harcèlement psychologique, II : 5.042, 15.148, 15.165, 15.280
- Harcèlement sexuel, II : 15.502, 15.566, 15.576, 15.577, 15.590, 15.592, 15.616, 15.640
- Heures de travail, II : 2.455, 2.456, 2.465
- Immunité syndicale, II : 5.038, 5.039, 5.077, 5.090
- Indiscrétion du salarié, II : 14.360
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.627
- Absentéisme, II : 3.235, 3.237, 3.239
 - Apparence personnelle, II : 3.552, 3.553
 - Consommation d'alcool et de drogues, II : 3.265
 - Dormir au travail, II : 3.630
 - Entreprise de fabrication de produits cosmétiques (mode opératoire), II : 3.636
 - Éthique, II : 3.296, 3.299, 3.300, 3.302, 3.303, 3.304, 3.306
 - Fouille, II : 3.339
 - Heures de travail, II : 3.365, 3.366
 - Hygiène, II : 3.595
 - Manipulation des sommes d'argent, II : 3.631
 - Mesure sanitaire, II : 3.430, 3.610
 - Perte d'un point d'inaptitude, II : 3.429
 - Restauration et hôtellerie, II : 3.625, 3.626
 - Santé et sécurité du travail, II : 3.429, 3.430, 3.434
 - Tenue vestimentaire, II : 3.578, 3.580, 3.583
 - Transport d'argent et de valeurs, II : 3.634
 - Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.496
 - Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465
- Infraction criminelle
- Lien avec l'emploi, II : 10.131
- Insubordination
- Attitude envers ses supérieurs, II : 2.555, 2.556, 2.565
 - Attitude générale au travail, II : 2.455, 2.456
 - Durée indéterminée, I : 2.120
 - Évaluation de rendement, II : 2.816, 2.818
 - Incitation, II : 2.455
 - Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, II : 2.055
 - Ordre provoquant un danger, II : 2.078
 - Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.645
 - Refus d'obéir, II : 2.191, 2.455, 2.456, 2.555, 2.556, 2.565, 2.647, 2.665, 11.071
 - Refus de se présenter au travail, II : 2.645, 2.646
 - Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263
 - Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063, 1.089, 2.262, 2.263
 - Rencontre avec les représentants de l'employeur, II : 2.765
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.217, 7.347, 7.368, 7.420, 7.434
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 7.035, 7.041, 7.085, 7.095, 7.126, 7.141, 7.167, 7.168, 7.170, 7.171, 7.174, 7.176, 7.215, 7.236, 7.420, 7.606
- Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.527, 7.529, 7.530, 7.604
- Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.534, 8.535, 8.537, 8.545, 8.561
- Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 7.175, 8.217, 8.219, 8.233, 8.247, 8.285
- Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.748, 8.751, 8.752
- Mesure de substitution, I : 2.120

Négligence, II : 4.129, 4.266, 4.295, 4.471, 4.501

- Bureau, II : 4.293, 4.655
- Commerce et alimentation, II : 4.610
- Commerce et livraison, II : 4.590
- Éducation, II : 4.685
- Industrie, II : 4.640
- Manipulation des sommes d'argent, II : 4.396, 4.398
- Métier, II : 4.625
- Santé et services sociaux, II : 4.376
- Sécurité publique, II : 4.670
- Transport en autobus, II : 4.360
- Transport routier, II : 4.129, 4.295, 4.345

Perte de permis, III : 5.126, 5.128

Piquetage illégal, II : 5.285

Ralentissement de travail, II : 2.455, 5.376, 5.378, 5.379

Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 3.296, 14.636, 14.640

Relation personnelle, II : 14.243

Retard au travail, II : 1.605, 1.607, 1.610, 1.645

Retard dans la remise des notes, II : 2.648

Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.496, 12.243

Vandalisme, II : 6.246, 6.260, 6.276, 6.286, 6.287

Vol, II : 12.165

Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.925

Suspension indéfinie

Définition, I : 2.105

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.082, 3.083

Infraction criminelle, I : 2.146 ; II : 10.045

- Suspension avec ou sans solde, II : 10.048, 10.055, 10.056, 10.057, 14.362

Modifications substantielles aux conditions de travail assimilables à un congédiement déguisé, I : 2.106

Qualification, I : 2.105

Suspension pour enquête, I : 2.130

Suspension non disciplinaire

Bonne foi, I : 2.106

Concurrence avec les activités de l'employeur, I : 2.147

Conditions, I : 2.145

Consommation d'alcool, I : 2.146, 2.147

Contrat de travail, I : 2.105, 2.145 ; II : 10.177

Droits de la direction, I : 2.105

Durée indéterminée, I : 2.145, 2.147

Incapacité physique et psychologique, I : 2.146

Infraction criminelle, I : 2.146 ; II : 10.047, 10.048, 10.056

Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530

Mesure raisonnable ou justifiée, I : 2.106

Motifs de justification, I : 2.145, 2.146

Perte de qualifications ou du permis, I : 2.146 ; III : 5.086, 5.092

Pouvoir résiduel de suspendre, I : 2.145

Radiation d'un ordre professionnel, I : 2.146

Suspension pour enquête

Annulation, I : 2.132, 2.133, 2.134

Application, I : 2.130

Avec solde, I : 2.131

- Cas exceptionnels, I : 2.131

- Clause de convention collective dégageant l'employeur de cette obligation, I : 2.131

- Effet rétroactif, I : 2.135

Avis, I : 3.265 ; IV : 3.154

Brutalité envers un tiers, II : 8.635

Déloyauté du salarié, I : 2.131

Démission, III : 1.239

Droits de la direction, I : 2.145

Durée, I : 2.132

- Effet, I : 2.130
- Infraction criminelle, I : 2.131
- Intervention du tribunal d'arbitrage, I : 2.132
- Mesure disciplinaire
- Portée rétroactive, I : 3.221
- Nature de l'emploi, I : 2.131
- Principes élaborés dans l'arrêt *Cabiakman*, I : 2.131
- Prise de position définitive, I : 2.132
- Prohibition de la double sanction, I : 3.037, 3.038
- Qualification, I : 2.130
- Refus de donner accès à son dossier médical, I : 2.131
- Relation amoureuse, II : 9.062
- Relation sexuelle, II : 9.131
- Suspension sans solde, I : 2.131
- Cas exceptionnels, I : 2.131
- Terme, I : 2.132
- Suspension provisoire et indéfinie, I : 2.130, 2.131
- Validité, I : 2.130
- Suspension substituée au congédiement**
- Absence non autorisée sans avis, II : 1.157, 1.158
- Abandon de poste, II : 1.261
 - Absence-maladie, II : 1.088
 - Congé sans solde, II : 1.218
 - Motif personnel et familial, II : 1.275, 1.277
 - Vacances, II : 1.195, 1.218
- Activité de pression, I : 2.549
- Activité professionnelle secondaire incompatible, II : 14.189, 14.202
- Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, II : 9.303, 9.304, 9.348
- Alcool et drogues, I : 2.120
- Altercation entre deux salariés, II : 8.381, 8.382, 8.415, 8.470, 8.471, 8.500
- Application, I : 2.549
- Arrêt de travail illégal
- Incitation, II : 5.194
 - Participation, II : 5.226
- Attestation d'équivalence altérée, II : 13.288
- Aveu spontané, IV : 2.785
- Aveu tardif, IV : 2.752
- Brutalité envers un collègue de travail, II : 8.375, 8.383, 8.415, 8.437
- Brutalité envers un supérieur, II : 8.039, 8.052, 8.053, 8.096, 8.105, 8.116, 8.117, 8.145, 8.150, 8.155, 8.173, 8.186
- Brutalité envers un tiers, II : 8.633, 8.638, 8.639, 8.640, 8.641, 8.664, 8.670, 8.688, 8.689, 8.692, 8.715, 8.721
- Cadeau, II : 14.266, 14.268
- Concurrence avec les activités de l'employeur
- Sollicitation de collègues ou de clients, II : 14.166
- Consommation d'alcool, II : 3.267, 11.053, 11.074, 11.111, 11.117, 11.119, 11.120
- Consommation de drogues, II : 11.218, 11.225, 11.231, 11.248
- Refus de se soumettre à un test de dépistage, II : 11.204
- Critique publique de l'employeur, II : 3.497, 14.486, 14.488, 14.490, 14.510
- Dénonciation publique de l'employeur, II : 14.541
- Dépendance à l'alcool et aux drogues, I : 2.120 ; III : 3.082, 3.084 ; IV : 3.250
- Domages à la propriété de l'employeur, II : 6.092, 6.093, 6.094
- Accident routier, II : 6.051, 6.053
- Dormir au travail, II : 1.459
- Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.288, 13.361
- Fausse déclaration en cours d'emploi, II : 13.002, 13.288, 13.470, 13.471, 13.472, 13.498, 13.500, 13.501, 13.502, 13.505, 13.516, 13.565, 13.571, 13.572, 13.573, 13.592, 13.655, 13.656, 13.657

| | |
|---|--|
| Fraude, II : 12.004, 12.181, 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.239, 12.275, 12.276, 12.291, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.591, 12.800, 12.880, 12.884 | Insubordination, I : 2.549 |
| Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.945, 12.951 | – Attitude envers ses supérieurs, II : 2.565 |
| Harcèlement psychologique, II : 15.165, 15.167, 15.197, 15.230, 15.260 | – Attitude générale au travail, II : 2.465 |
| Harcèlement sexuel, II : 15.568, 15.569, 15.615, 15.616 | – Évaluation de rendement, II : 2.816 |
| Immunité syndicale, II : 5.036, 5.075, 5.100 | – Ordre équivoque, II : 2.110 |
| Incompétence, III : 4.100 | – Ordre provenant d'un supérieur, II : 2.136 |
| Indiscrétion du salarié, II : 14.242, 14.356.1, 14.359 | – Refus d'effectuer des heures supplémentaires, II : 2.379 |
| Infraction à un règlement d'entreprise | – Refus d'exécuter un travail, II : 2.465, 2.665 |
| – Accès aux renseignements confidentiels, II : 3.303 | – Refus de donner suite aux demandes de l'employeur pour discuter de son état de santé, II : 2.263 |
| – Apparence personnelle, II : 3.551 | – Refus de se soumettre à un examen médical, II : 2.263 |
| – Camp de jour, II : 3.638 | – Refus ou omission de fournir un certificat médical, II : 1.063 |
| – Comportement du salarié, II : 3.633 | Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un collègue de travail, II : 7.436 |
| – Dormir au travail, II : 3.630 | Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, II : 5.100, 7.165, 7.166, 7.169, 7.245 |
| – Éthique, II : 3.296, 3.298, 3.299, 3.303, 3.304 | Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, II : 7.436, 7.528, 7.565, 7.621 |
| – Hygiène, II : 3.595 | Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.546, 8.560, 8.561 |
| – Manipulation des sommes d'argent, II : 3.631 | Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 5.100, 8.052, 8.053, 8.216, 8.218, 8.220, 8.242, 8.248, 8.256, 8.261, 8.266, 8.295 |
| – Restauration et hôtellerie, II : 3.625 | Menace à l'endroit d'un tiers, II : 8.749 |
| – Santé et sécurité du travail, II : 3.430 | Mesure disciplinaire de substitution, I : 2.120 |
| – Transport d'argent et de valeurs, II : 3.635 | Mœurs, II : 9.177, 9.179, 9.182, 9.183 |
| – Transport routier, II : 3.430 | Négligence, I : 2.549 ; II : 4.066, 4.067, 4.185, 4.189, 4.190, 4.266, 4.504, 4.625 |
| – Utilisation d'Internet et du courriel, II : 3.497 | – Bureau, II : 4.655 |
| – Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, II : 3.465 | – Commerce et livraison, II : 4.590 |
| – Utilisation des biens de l'employeur, II : 3.465, 3.467, 3.468 | – Éducation, II : 4.685 |
| Infraction criminelle | – Erreur de jugement, II : 4.067 |
| – Lien avec l'emploi, II : 10.106, 10.116, 10.122 | – Industrie, II : 4.640 |

- Manipulation des sommes d'argent, II : 4.396
- Métier, II : 4.625
- Santé et services sociaux, II : 4.376, 4.378
- Sécurité publique, II : 4.670
- Transport en autobus, II : 4.361
- Transport routier, II : 4.067, 4.346
- Perte de permis, III : 5.098, 5.099, 5.126
- Possession et trafic d'alcool et de drogues, II : 10.053, 10.176, 11.446, 11.449, 11.452, 11.473, 11.501
- Pot-de-vin, II : 14.266, 14.268
- Progression des sanctions, I : 3.009, 3.010
- Ralentissement de travail, II : 5.378
- Refus d'effectuer des heures supplémentaires
 - Incitation, II : 5.407, 5.408
 - Insubordination, II : 2.379
- Refus de coopérer et de dire la vérité lors d'une enquête de l'employeur, II : 14.665, 14.669, 14.670
- Refus de dénoncer un collègue de travail, II : 14.636, 14.638
- Refus de réintégrer son poste, II : 1.371, 1.372
- Relation amoureuse, II : 9.045, 9.046, 9.061, 14.242
- Relation personnelle, II : 14.239, 14.244, 14.245
- Relation sexuelle, II : 9.105, 9.116
- Retard au travail, II : 1.647, 1.670
- Vandalisme, II : 6.216, 6.231, 6.232, 6.247, 6.275, 6.287
- Vol, I : 2.549 ; II : 12.163, 12.195, 12.238, 12.239, 12.317, 12.376, 12.392, 12.394, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.594, 12.607, 12.610, 12.800, 12.822, 12.869, 12.880, 12.884
- Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.926, 12.943
- Vol de temps, II : 12.837

Syndicat

- Imposition d'une mesure disciplinaire
 - Avis (preuve du non-respect du délai), I : 3.256
 - Implication, I : 3.305
- Obligation d'accommodement
 - Collaboration du syndicat, III : 2.156, 2.158, 2.159, 2.195, 2.737
 - Contrainte excessive pour le syndicat, III : 2.179, 2.702

Voir aussi **Convention collective, Délégué syndical, Immunité syndicale, Libération syndicale, Liberté d'action syndicale, Représentant syndical, Réunion syndicale**

Système de localisation GPS, II : 14.668 ; IV : 2.580

Système téléphonique

Voir **Appel téléphonique**

– T –

Tâche connexe

- Insubordination
 - Refus d'exécuter un travail, II : 2.627
- Liberté d'expression, II : 3.556

Tatouage

- Infraction à un règlement d'entreprise
 - Apparence personnelle, II : 3.556, 3.557, 3.580

Voir aussi **Apparence personnelle**

Taux d'absentéisme élevé, III : 2.002, 2.295, 2.296, 2.305

- Absence causée par diverses pathologies ou par une seule pathologie, III : 2.335, 2.365
- Absence pour cause de lésion professionnelle, III : 2.307, 2.309
- Accident du travail, III : 2.308, 2.626

Accommodement possible, III : 2.600

Caractère excessif, III : 2.305, 2.306, 2.309

Clause d'amnistie, III : 2.305

Contrainte excessive, III : 2.296, 2.365, 2.385

Dépendance à l'alcool et aux drogues, III : 3.075, 3.081

Dossier d'assiduité, III : 2.305

Évaluation de la capacité de retour au travail, III : 2.634

Fausse déclaration en cours d'emploi

– Surveillance électronique, II : 13.452

Maladie bipolaire, III : 2.336

Refus de collaboration, III : 2.220

Refus de se soumettre à un examen médical, III : 2.339

Retour progressif au travail, III : 2.296

Technicien ambulancier

Voir Ambulancier

Technicien de laboratoire

Négligence, II : 4.379, 4.503, 4.504

Technicien en informatique

Harcèlement psychologique, II : 15.148

Incompétence, III : 4.245

Télétravail

Code d'éthique, II : 3.088

Vol de temps, II : 12.250

Témoin/Témoignage

Voir Administration de la preuve, Appréciation de la preuve, Assignation à comparaître, Contrainabilité des témoins, Exclusion des témoins, Faux témoignage, Moyens de preuve, Refus de témoigner

Témoin expert

Voir Moyens de preuve, Preuve d'expert

Temps de travail

Voir Heures de travail

Tenue vestimentaire

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.262

Droits de la direction, II : 15.146

Droits fondamentaux, II : 3.080, 3.582

Infraction à un règlement d'entreprise, II : 3.225, 3.575

– Certificat d'identification, II : 3.578

– Port de jeans, II : 3.575, 3.576, 3.577, 3.580

– Port de l'uniforme, II : 2.476, 3.577, 3.578, 3.579, 3.581

– Port de pantalon convenable, II : 3.581

– Port de vêtements à caractère religieux, II : 3.582

– Port de vêtements trop courts ou trop moulants, II : 3.580

– Port du carré rouge, II : 3.583

– Port du veston, II : 3.581

Insubordination

– Refus d'exécuter un travail, II : 2.646

– Vêtement inadéquat au travail, II : 2.575

Règlement d'entreprise, II : 3.080

– Application rétroactive d'un code vestimentaire, II : 3.030

– Port de l'uniforme (versement d'un dépôt d'argent au moment de la remise de l'uniforme), II : 3.012

Voir aussi Apparence personnelle

Test de dépistage

Consommation d'alcool, II : 11.033, 11.201, 11.204, 11.205 ;

III : 3.267

Consommation de drogues, **II** : 11.201, 11.245, 11.285 ; **III** : 3.224, 3.227, 3.267

COVID-19, **II** : 3.430

Dépendance à l'alcool et aux drogues

- Incapacité de fournir une prestation normale de travail, **III** : 3.081
- Réintégration conditionnelle et entente de dernière chance, **III** : 3.179, 3.216, 3.221, 3.224, 3.265

Refus de se soumettre à un test de dépistage, **II** : 11.033, 11.203, 11.204, 11.285 ; **III** : 3.226, 3.270, 3.271, 3.272

- Lock-out illégal, **II** : 5.300

Règlement d'entreprise, **II** : 3.066, 3.084

Test aléatoire, **II** : 11.201 ; **III** : 3.084, 3.179, 3.268, 3.269

Test du polygraphe

Critères de recevabilité de la preuve, **IV** : 2.290, 2.291, 2.292

Infraction à un règlement d'entreprise

- Transport d'argent et de valeurs, **II** : 3.634

Vandalisme, **II** : 6.245

Test médical

Voir **Examen médical**

Testament

Voir **Succession**

Théorie de l'expédition

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire

- Délai, **I** : 3.256

Théorie du traitement équitable

Brutalité envers un supérieur, **II** : 8.155

Tiers

Prohibition de la double sanction, **I** : 3.035

Voir aussi **Agression sexuelle à l'égard d'un tiers, Brusquerie envers un tiers, Brutalité envers un tiers, Fraude à l'égard d'un tiers, Incompétence à la suite de l'action d'un tiers, Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un tiers, Menace à l'endroit d'un tiers, Violence à l'endroit d'un tiers, Vol à l'égard d'un tiers**

Tolérance de l'employeur

Voir **Attitude de l'employeur**

Toxicomanie

Voir **Défense d'intoxication, Dépendance à l'alcool et aux drogues**

Trafic d'alcool et de drogues

Voir **Possession et trafic d'alcool et de drogues**

Traitement équitable

Voir **Théorie du traitement équitable**

Traitement médical

Certificat médical (plan de traitement)

- Droit à la vie privée, **II** : 1.059

Transport adapté

Voir **Transport en autobus**

Transport ambulancier

Voir **Ambulancier**

Transport d'argent et de valeurs

Fraude, **II** : 12.505, 12.820

Infraction à un règlement d'entreprise

- Apparence personnelle, **II** : 3.535
- Congédiement disciplinaire, **II** : 3.634, 3.635
- Suspension disciplinaire, **II** : 3.634
- Suspension substituée au congédiement, **II** : 3.635

– Test du polygraphe, II : 3.634

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, II : 10.123

Négligence, II : 4.671

Perte de permis, III : 5.095

Vol, II : 12.505, 12.820

**Voir aussi Fonction à incidence monétaire,
Manipulation des sommes d'argent**

Transport en autobus

Absence de fraude ou d'activités incompatibles, II : 13.658

Absence-maladie

– Questionnaire médical, II : 1.060

Absence non autorisée sans avis

– Abandon de poste, II : 1.260

Agression sexuelle à l'égard d'un tiers,
II : 9.322, 9.356

Brutalité envers un tiers, II : 8.688, 8.710

Concurrence avec les activités de
l'employeur, II : 14.166

Conduite avec les facultés affaiblies,
II : 10.178

Conduite dangereuse, II : 8.714

Consommation d'alcool, II : 11.114, 11.249

Consommation de drogues, II : 11.249

– Règlement d'entreprise, II : 3.066, 11.245

Dommages à la propriété de l'employeur,
II : 6.095

Fausse déclaration à l'embauche, II : 13.227

Fausse déclaration en cours d'emploi,
II : 13.658

Harcèlement psychologique, II : 15.165,
15.166, 15.291

Harcèlement sexuel, II : 9.356

Incompétence, III : 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise

– Apparence personnelle, II : 3.556

– Avis disciplinaire, II : 3.628

– Perte de point d'inaptitude, II : 3.429

– Santé et sécurité du travail, II : 3.429,
3.430, 3.432

– Tenue vestimentaire, II : 3.579

– Utilisation des biens de l'employeur,
II : 3.465

Infraction criminelle

– Lien avec l'emploi, II : 10.107, 10.126,
10.127, 10.128, 10.130

– Suspension indéfinie, II : 10.050, 10.051

Insubordination

– Attitude générale au travail, II : 2.476

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un supérieur, II : 7.207

Langage injurieux ou grossier à l'endroit
d'un tiers, II : 7.620, 7.621

Mœurs, II : 9.180

Négligence, II : 4.360

– Rage au volant, II : 3.430, 4.362

Perte de permis, III : 5.094

Politique de l'employeur

– Déclaration relative aux antécédents
judiciaires et consentement à leur
vérification, II : 3.012

Règlement d'entreprise

– Lieu de résidence, II : 3.408

Retard au travail, II : 1.667

Vol, II : 12.490, 12.880

Voir aussi Accident routier

Transport maritime

Négligence, II : 4.188

Transport routier

Absence non autorisée sans avis

– Problème de transport, II : 1.255

Brutalité envers un tiers, II : 8.720, 8.722

Consommation d'alcool et de drogues,
II : 3.267, 11.028, 11.110, 11.246

Critique publique de l'employeur, II : 14.485

Dormir au travail, **II** : 1.515

Examen médical

- Test préventif de la vue et de l'ouïe, **II** : 3.073

Harcèlement psychologique, **II** : 15.148

Incapacité physique et psychologique

- Obligation d'accommodement, **III** : 2.758

Incompétence, **III** : 4.245

Infraction à un règlement d'entreprise

- Oubli des clés dans le camion, **II** : 3.046
- Santé et sécurité du travail, **II** : 3.429, 3.430, 3.432
- Utilisation des biens de l'employeur, **II** : 3.465, 3.466, 3.468

Infraction criminelle

- Lien avec l'emploi, **II** : 10.127 ; **III** : 5.096, 5.098, 5.100

Insubordination

- Ordre contraire à la loi ou à la convention collective, **II** : 2.056
- Refus d'exécuter un travail, **II** : 2.645, 2.646, 2.675

Menace à l'endroit d'un tiers, **II** : 8.749

Négligence, **II** : 4.067, 4.129, 4.270, 4.295, 4.345, 4.501

Obligation de résultat, **II** : 4.002, 6.003

Perte d'assurabilité, **III** : 5.001

Perte de permis, **II** : 10.127 ; **III** : 5.096, 5.098, 5.100

Perte du chargement

- Erreur de jugement, **II** : 4.067

Possession et trafic d'alcool et de drogues, **II** : 11.490

Recel, **II** : 12.315

Retard au travail, **II** : 1.670

Surveillance électronique

- Droit à la vie privée, **II** : 3.342

Test de dépistage, **II** : 11.204

Vandalisme, **II** : 6.245

Vol à l'égard d'un tiers, **II** : 12.926, 12.927

Voir aussi **Accident routier**

Transport scolaire

Voir **Transport en autobus**

Travail à temps partiel

Obligation d'accommodement, **III** : 2.741, 2.756, 2.763, 2.771

Travail bénévole

Situation potentiellement incompatible, **II** : 14.203

Traversier

Voir **Transport maritime**

Tribunal administratif du travail

Harcèlement psychologique

- Pouvoirs d'ordonnance, **II** : 15.041

Tribunal d'arbitrage

Arbitrage de griefs

- Compétence exclusive, **I** : 1.056

Avis d'imposition d'une mesure disciplinaire

- Intervention, **I** : 3.269, 3.270, 3.272

Avis disciplinaire

- Pouvoir restreint, **I** : 2.002

- Qualification, **I** : 2.003

Compétence, **I** : 1.055

Congédiement disciplinaire

- Appréciation de la gravité du manquement, **I** : 2.545, 2.546, 2.549

Congédiement non disciplinaire pour incompétence ou rendement insatisfaisant

- Paramètres pour juger de la justesse du congédiement, **I** : 1.192

Congédiement pendant la période d'essai ou de probation

- Compétence, **I** : 2.645, 2.646

Délai supplémentaire, **I** : 1.060

- Démission
- Compétence, I : 1.056 ; III : 1.002, 1.012
- Entente individuelle
- Pouvoirs, I : 1.155
- Fraude, II : 12.882
- Interprétation et application des chartes, I : 1.058
- Litige qui résulte de la convention collective
- Compétence, I : 1.056, 1.057, 1.060
- Mesure de l'employeur
- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, I : 1.002
 - Compétence, I : 1.003, 1.055
 - Difficulté à distinguer, I : 1.009
 - Refus de qualifier la mesure, I : 1.003
 - Rôle, I : 1.055
- Ordre public, I : 1.101, 2.647
- Pouvoirs en matière disciplinaire
- Courant jurisprudentiel distinct, I : 1.105
 - Discretion du tribunal, I : 1.101
 - Erreur manifestement déraisonnable, I : 1.102, 3.445
 - Étendue, I : 1.100, 1.105
 - Mesure plus sévère que celle choisie par l'employeur, I : 1.103
 - Méthode d'analyse, I : 1.102
 - Ordre public, I : 1.104
 - Pouvoir de rendre une sanction que la convention collective interdit à l'employeur d'imposer, I : 1.104
 - Restriction, I : 1.101, 1.103
 - Source, I : 1.100
- Pouvoirs en matière non disciplinaire
- Controverse jurisprudentielle, I : 1.006
 - Courant jurisprudentiel distinct, I : 1.189
 - Étendue, I : 1.185, 1.188
 - Excès de juridiction, I : 1.190
- Méthode d'analyse, I : 1.187
 - Paramètres pour juger de la justesse d'un congédiement pour incompétence ou rendement insatisfaisant, I : 1.192
 - Position des tribunaux supérieurs, I : 1.191
 - Restriction, I : 1.185, 1.186, 1.190, 1.191
- Progression des sanctions, I : 3.009, 3.010
- Défaut d'application, I : 3.005
- Prohibition de la double sanction, I : 3.039
- Refus de donner des billets d'infraction
- Compétence, II : 5.435
- Rétrogradation, I : 2.205
- Compétence pour octroyer des dommages-intérêts, I : 1.056
- Sanction prévue à la convention collective
- Erreur manifestement déraisonnable, I : 1.128
 - Étendue des pouvoirs, I : 1.125, 2.646
 - Importance de la rédaction, I : 1.127
 - Rôle du tribunal, I : 1.128
 - Tribunal non lié, I : 1.126
- Sanction prévue au règlement d'entreprise ou à la politique de l'employeur
- Tribunal non lié, I : 1.129
- Vol, II : 12.882
- Voir aussi Arbitre*
- Tribunal de droit commun**
- Mesure disciplinaire
- Notion, I : 1.004
- Perte d'assurabilité
- Compétence, III : 5.002
- Pouvoir discrétionnaire résiduel (redressement interlocutoire), I : 1.059
- Tribunal de juridiction pénale**
- Prohibition de la double sanction
- Exemption d'application, I : 3.035

Tribunal supérieur

Mesure de l'employeur

- Distinction entre le caractère disciplinaire ou non d'une mesure, **I** : 1.007

Mesure disciplinaire

- Avis d'imposition, **I** : 3.272
- Évaluation des facteurs influant sur la sévérité de la sanction, **I** : 3.445

Mesure non disciplinaire

- Étendue des pouvoirs du tribunal d'arbitrage, **I** : 1.191

Trouble de l'adaptation, III : 2.067, 2.219

Trouble dépressif

Voir Dépression

Trouble du déficit de l'attention

Utilisation des cartes de crédit, **II** : 12.217, 12.760

Trouble du sommeil

Retard au travail, **II** : 1.608

Trouble mental

Voir État psychique et psychologique,
Examen psychiatrique

– U –

Utilisation d'Internet et du courriel

Code d'éthique, **II** : 3.302

Congédiement disciplinaire, **II** : 12.241, 12.242, 12.733

Consultation de données confidentielles, **II** : 3.496

Critique publique de l'employeur, **II** : 14.488

Échange à caractère sexuel avec un mineur, **II** : 3.304

Fraude, **II** : 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545

Huis clos, **IV** : 1.451

Indiscrétion du salarié, **II** : 14.357, 14.358

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.495

Langage injurieux ou grossier à l'endroit d'un supérieur, **II** : 7.037

Preuve de faits antérieurs connus postérieurement, **IV** : 3.187

Règlement d'entreprise, **II** : 3.026, 3.304, 3.495 ; **IV** : 1.458

Retrait du droit d'utilisation

- Mesure disciplinaire contraire à la convention collective, **II** : 3.026

Sites à caractère sexuel ou pornographique, **II** : 3.495, 9.178, 12.241, 12.733 ; **IV** : 1.451, 3.217

Suspension disciplinaire, **II** : 3.496, 12.241

Violence filmée en classe, **II** : 3.304

Vol de temps, **II** : 12.236, 12.237, 12.241, 12.242, 12.243, 12.545, 12.733

Utilisation d'une arme

Menace à l'endroit d'un supérieur, **II** : 8.240

Utilisation des biens d'un collègue de travail

Fraude à l'égard d'un tiers, **II** : 12.944

Utilisation des biens de l'employeur

Activité de pression, **II** : 5.436

Congédiement disciplinaire, **II** : 3.465, 3.466, 3.470, 3.497, 12.196

Emprunt, **II** : 3.469

Facteur atténuant, **II** : 3.465, 12.195

Fraude, **II** : 12.195, 12.236, 12.244

Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225, 3.465

Mauvaise utilisation

- Coupure de salaire, **I** : 2.312, 2.406

Réintégration du salarié, **II** : 3.469

Suspension disciplinaire, **II** : 3.465

Suspension substituée au congédiement, **II** : 3.465, 3.467, 3.468

Transport en autobus, **II** : 3.465

Transport routier, II : 3.465, 3.466, 3.468
 Utilisation d'un camion de l'entreprise afin d'effectuer un déménagement personnel, II : 3.465
 Utilisation de la ligne téléphonique de l'employeur, II : 12.195, 12.205, 12.206, 12.238, 12.244

Utilisation des billets et coupons

Fraude, II : 3.067, 12.290, 12.291
 Fraude à l'égard d'un tiers, II : 12.928
 Règlement d'entreprise, II : 3.067, 3.156
 Vol à l'égard d'un tiers, II : 12.927

– V –

Vacances

Absence non autorisée sans avis
 – Démission, III : 1.515
 – Mesure disciplinaire, II : 1.195, 1.196
 – Perte d'ancienneté, I : 2.408
 – Nombre minimal d'employés requis (critère de la nécessité), II : 3.071
 Règlement d'entreprise, II : 3.029, 3.071, 3.081

Vandalisme

Absence de preuve, II : 6.287
 Absence de témoins, II : 6.247
 Accès de colère, II : 6.287
 Acte isolé, II : 6.276
 Aire de repos, II : 6.275
 Applications, II : 6.215
 Assignation à comparaître
 – Pertinence des documents, IV : 1.247
 Autocollant, II : 6.329
 Aveu, II : 6.181
 Cas divers, II : 6.285
 Communication de la preuve, IV : 1.087
 Conflit de travail, II : 6.230

Congédiement disciplinaire, II : 6.165, 6.176, 6.177, 6.215, 6.230, 6.245, 6.260, 6.261, 6.285
 Conséquence sur la sécurité, II : 6.287
 Crédibilité des témoins, II : 6.179
 Défense de provocation, II : 6.230
 Degré de preuve, IV : 1.664
 Droit à la vie privée, II : 6.275
 Droits fondamentaux, II : 6.275
 Facteur atténuant, II : 6.231, 6.247, 6.276, 6.287
 Geste impulsif et passager, II : 6.287
 Graffiti, II : 6.276, 6.277, 6.286
 Grève, II : 6.230, 6.231
 Intention de nuire, II : 6.287
 Interrogatoire du témoin, II : 6.180
 Ligne de production, II : 6.260, 6.261
 Mesure disciplinaire, II : 6.165, 6.260
 Nature de l'entreprise, II : 6.230
 Ordonnance de sauvegarde, II : 6.328
 Période de négociation, II : 6.215, 6.216
 Preuve, II : 6.175, 6.287
 Preuve circonstancielle, II : 6.176, 6.177, 6.178
 Preuve d'expert, II : 6.277
 Preuve de faits postérieurs, IV : 3.318
 Progression des sanctions, II : 6.247, 6.287
 Réclamation des dommages par l'employeur, II : 5.258, 6.325
 Réintégration sans indemnité, II : 6.231
 Représentant syndical, II : 6.231
 Reprise du travail après une grève, II : 6.232
 Requête pour précisions, IV : 1.031
 Salle de toilettes, II : 6.275
 Surveillance électronique, II : 6.275, 6.285
 Suspension disciplinaire, II : 6.246, 6.260, 6.276, 6.286, 6.287

- Suspension substituée au congédiement, **II** : 6.216, 6.231, 6.232, 6.247, 6.275, 6.287
- Témoignages contradictoires, **II** : 6.247
- Test du polygraphe, **II** : 6.245
- Véhicule, **II** : 6.245
- Voir aussi* **Dommages à la propriété de l'employeur**
- Vêtement**
- Voir* **Tenue vestimentaire**
- Vice de consentement**
- Démission, **III** : 1.235
- Fausse déclaration à l'embauche, **II** : 13.155, 13.156, 13.185, 13.226, 13.231, 13.330
- Vidéo**
- Voir* **Communication de la preuve, Surveillance électronique**
- Vidéoconférence**
- Voir* **Administration de la preuve, Contraignabilité des témoins**
- Vie privée**
- Voir* **Droit à la vie privée**
- Violence à l'endroit d'un collègue de travail**
- Manifestation de la violence physique, **II** : 8.355
- Voir aussi* **Altercation entre deux salariés, Brutalité envers un collègue de travail, Menace à l'endroit d'un collègue de travail**
- Violence à l'endroit d'un supérieur**
- Voir* **Brutalité envers un supérieur, Menace à l'endroit d'un supérieur**
- Violence à l'endroit d'un tiers**
- Infraction criminelle, **II** : 10.121
- Suspension indéfinie, **II** : 10.051, 10.055
- Voir aussi* **Brutalité envers un tiers, Menace à l'endroit d'un tiers**
- Violence sur les lieux de travail**
- Acte criminel, **II** : 8.001
- Clause d'amnistie, **I** : 3.005
- Congédiement automatique, **I** : 2.552
- Consommation d'alcool, **II** : 11.055
- Définition, **II** : 8.002, 15.003, 15.004
- Harcèlement, **II** : 8.002, 8.472, 15.003, 15.004
- Harcèlement psychologique, **II** : 15.126, 15.166
- Infraction à un règlement d'entreprise, **II** : 3.225
- Mesure disciplinaire, **II** : 8.002
- Obligations de l'employeur, **II** : 8.002, 15.003, 15.004
- Politique de l'employeur
- Politique de « tolérance zéro », **II** : 8.126
- Santé et sécurité du travail, **II** : 8.002
- Suspension substituée au congédiement, **I** : 2.549
- Voir aussi* **Harcèlement psychologique, Harcèlement sexuel, Violence à l'endroit d'un collègue de travail, Violence à l'endroit d'un supérieur**
- Vitesse excessive**
- Voir* **Excès de vitesse**
- Voies de fait**
- Antécédents judiciaires, **IV** : 2.160
- Brutalité envers un collègue de travail, **II** : 8.366, 8.378, 8.384, 8.390, 8.436
- Brutalité envers un tiers, **II** : 8.703
- Infraction criminelle
- Aucun lien avec l'emploi, **II** : 10.178, 10.179, 10.180
- Lien avec l'emploi, **II** : 10.131

| | |
|---|--|
| Menace à l'endroit d'un collègue de travail, II : 8.530, 8.531, 8.536 | Congédiement automatique, I : 2.547, 2.552 |
| Menace à l'endroit d'un supérieur, II : 8.245, 8.256 | Congédiement disciplinaire, I : 2.550 ; II : 12.039, 12.137, 12.161, 12.162, 12.164, 12.196, 12.236, 12.241, 12.244, 12.245, 12.249, 12.315, 12.316, 12.391, 12.393, 12.405, 12.425, 12.435, 12.460, 12.461, 12.475, 12.490, 12.505, 12.530, 12.545, 12.606, 12.608, 12.610, 12.611, 12.626, 12.656, 12.731, 12.761, 12.791, 12.792, 12.820, 12.821, 12.851, 12.865, 12.867, 12.868, 12.881 |
| – Menace de mort, II : 8.216 | Crédibilité du salarié, II : 12.713 ; IV : 3.021, 3.025 |
| Requête pour précisions, IV : 1.030 | Défense d'impulsion irrésistible, II : 12.746 |
| Vol | Définition, II : 12.135 |
| Absence d'intention, II : 12.590 | Degré de preuve, II : 12.035, 12.036 ; IV : 1.663 |
| Absence de preuve directe, II : 12.039 | Dénonciation tardive, II : 12.714 |
| Accès aux biens de l'employeur, II : 12.375, 12.390, 12.851 | Dépendance à l'alcool et aux drogues, II : 12.775 |
| Acte isolé, II : 12.394, 12.641, 12.681, 12.822 | Dépendance au jeu, II : 12.790 |
| Acte spontané, II : 12.627 | Discrimination, II : 12.880 |
| Alimentation, II : 12.391 | Dossier disciplinaire, II : 12.680, 12.682 |
| Ancienneté, II : 12.680 | Droit à la réputation et à l'image publique, II : 12.791 |
| Attitude de l'employeur, II : 12.005, 12.880 | Emprunt temporaire, II : 12.160, 12.593 |
| Aveu, II : 12.710 ; IV : 2.751 | Entreprise publique, II : 12.821 |
| Biens de l'employeur, II : 12.196, 12.197 | État de santé, II : 12.760, 12.761, 12.762 |
| Biens destinés à l'encan municipal, II : 12.610 | – Rupture du lien de confiance, II : 12.761 |
| Biens destinés aux rebuts, II : 3.046, 3.470, 12.610, 12.611, 12.640, 12.836 | État psychique et psychologique, II : 12.746, 12.822 |
| Biens et matériaux appartenant à l'employeur, II : 12.236, 12.315 | Exemplarité de la sanction, II : 12.865 |
| Circonstances de l'affaire, II : 12.086, 12.801 | Facteur aggravant, I : 3.456 ; II : 12.163, 12.164, 12.315, 12.376, 12.436, 12.611, 12.626, 12.640, 12.655, 12.656, 12.681, 12.683, 12.712, 12.714, 12.731, 12.732, 12.820, 12.835, 12.885 |
| Commerce et alimentation, II : 12.391, 12.461, 12.462 | Facteur atténuant, II : 12.088, 12.238, 12.317, 12.375, 12.376, 12.392, 12.394, 12.476, 12.545, 12.590, 12.607, 12.610, 12.641, 12.656, 12.680, 12.682, 12.710, 12.730, 12.745, 12.790, 12.800, 12.801, 12.837, 12.880, 12.882, 12.884 |
| – Consommation des denrées alimentaires, II : 12.393, 12.394 | |
| Commerce et livraison, II : 4.274, 12.316, 12.425 | |
| Communication de la preuve | |
| – Rapport d'enquête, IV : 1.171 | |
| Compétence de l'arbitre de griefs, II : 12.037, 12.087 | |
| Complicité, II : 12.136, 12.137, 12.141, 12.655, 12.656 | |
| Comportement ultérieur du salarié, II : 12.710 | |

- Fonction à incidence monétaire, II : 12.490, 12.491
- Fouille, II : 3.341
- Gravité du manquement, II : 12.003, 12.036, 12.085, 12.375, 12.732, 12.792, 12.867
- Harcèlement psychologique, II : 15.126
- Heures de travail, II : 3.497, 12.235, 12.880, 12.882 ; IV : 2.751
- Infraction à un règlement d'entreprise, II : 12.869
- Fouille, II : 3.337
- Infraction criminelle, II : 10.053, 12.035
- Lien avec l'emploi, II : 10.123, 10.133
 - Suspension indéfinie, II : 10.052
- Intervention du tribunal d'arbitrage, II : 12.882
- Lien avec l'emploi, II : 10.118
- Manipulation des sommes d'argent, II : 12.375, 12.460, 12.880
- Mesure disciplinaire, II : 12.035, 12.037, 12.315
- Motif personnel et familial, II : 12.745
- Moyen de contrôle, II : 12.850, 12.851
- Nature des activités de l'employeur, II : 12.820
- Nature des fonctions exercées, II : 12.375, 12.376, 12.640, 12.695, 12.820
- Négligence, II : 4.274, 12.393
- Obligation d'honnêteté et de loyauté, II : 12.002, 12.460, 12.461
- Obligations des parties, II : 12.001
- Organisme public, II : 12.821
- Politique de l'employeur, II : 12.393, 12.835, 12.865
- Objets dans un conteneur à déchets, II : 12.714
 - Objets perdus, II : 12.475, 12.927
- Poste de confiance, II : 12.375, 12.425
- Préméditation, II : 12.625
- Présomption de faits, II : 12.038
- Preuve, II : 12.035, 12.160, 12.593
- Preuve d'actes similaires, II : 12.625
- Preuve médicale, II : 12.760, 12.761, 12.762
- Problèmes physiques, voir *État de santé*
- Progression des sanctions
- Inapplication, I : 3.008
- Recel, II : 12.315
- Règlement d'entreprise, II : 12.001, 12.611, 12.835, 12.836
- Regret, II : 12.730
- Réintégration du salarié, II : 12.375, 12.461, 12.530, 12.590, 12.791, 12.837
- Réintégration sans indemnité, II : 12.238, 12.476, 12.887
- Répétition du manquement, II : 12.640, 12.641
- Restauration et hôtellerie, II : 12.475, 12.476, 12.490
- Risque de récidive ou de rechute, II : 12.792
- Sévérité de la sanction, II : 12.085, 12.405, 12.605
- Courant jurisprudentiel, II : 12.085
- Situation générale au travail, II : 12.086
- Surveillance des biens, II : 12.375, 12.530, 12.545
- Suspension disciplinaire, II : 12.165
- Suspension substituée au congédiement, I : 2.549 ; II : 12.163, 12.195, 12.238, 12.239, 12.317, 12.376, 12.392, 12.394, 12.462, 12.476, 12.491, 12.545, 12.594, 12.607, 12.610, 12.800, 12.822, 12.837, 12.869, 12.880, 12.884
- Témoignages contradictoires
- Critères de vraisemblance, de cohérence et de probabilité de survenance d'un fait, IV : 3.021, 3.026
- Tolérance de l'employeur, voir *Attitude de l'employeur*
- Transport d'argent et de valeurs, II : 12.505, 12.820
- Travail sur la route, II : 12.425

Utilisation d'Internet et du courriel,
II : 12.236, 12.237, 12.241, 12.242, 12.243,
12.545,
12.733

Utilisation de casiers pour entreposer des
objets désuets appartenant à l'entreprise,
II : 12.195

Utilisation de la ligne téléphonique de
l'employeur, **II** : 12.195, 12.205, 12.206,
12.238, 12.244

Valeur des biens volés, **II** : 12.605

Vol de médicaments, **II** : 12.315

Vol de temps, **II** : 3.497, 12.235, 12.777,
12.837, 12.880, 12.882 ; **IV** : 2.457, 2.751,
3.341

– Cohérence des sanctions, **II** : 12.837

– Télétravail, **II** : 12.250

Vol à l'égard d'un tiers

Bien appartenant à un collègue de travail,
II : 12.940

Bien appartenant au club social des
employés, **II** : 12.943

Congédiement disciplinaire, **II** : 12.927

Facteur atténuant, **II** : 12.926, 12.947

Gravité du manquement, **II** : 12.925

Poste de confiance, **II** : 12.941

Réintégration sans indemnité, **II** : 12.942

Sévérité de la sanction, **II** : 12.925, 12.940

Suspension disciplinaire, **II** : 12.941

Suspension substituée au congédiement,
II : 12.926, 12.943