

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	1
TITRE PRÉLIMINAIRE : Les causes et les conséquences du harcèlement psychologique en milieu de travail.	11
Section 1- Le contexte favorisant l'apparition du harcèlement psychologique.	11
1.1 Le harcèlement psychologique et l'organisation du travail	11
1.2 Les auteurs du harcèlement psychologique	18
Section 2- Les conséquences du harcèlement psychologique	20
2.1 Les atteintes à la dignité, à la santé physique et psychologique	21
2.2 Les impacts sur la vie personnelle et professionnelle des victimes	22
TITRE I : Les recours visant la réparation des conséquences du harcèlement psychologique	25
Chapitre 1- Le régime des normes du travail : la réparation d'une atteinte à la dignité	27
Section 1- L'application de la LNT aux situations de harcèlement psychologique	27
1.1 Les objectifs des dispositions relatives au harcèlement psychologique	27
1.1.1 Un bref rappel des recours préexistants	27

1.1.2	La nécessité de l'intervention législative	34
1.2	La reconnaissance d'une situation de harcèlement psychologique	40
Section 2-	La réparation des conséquences du harcèlement psychologique en vertu du régime des normes du travail	48
2.1	Les réparations de nature pécuniaire prévues aux alinéas 2, 4, 5 et 6 de l'article 123.15 LNT.	50
2.2	Les réparations de nature non pécuniaire prévues aux alinéas 1, 3 et 7 de l'article 123.15 LNT.	53
2.3	Les autres types de réparations de nature pécuniaire ou non pécuniaire	54
Chapitre 2-	Le régime d'indemnisation des lésions professionnelles : la réparation d'une atteinte à la santé	57
Section 1-	L'application de la LATMP aux situations de harcèlement psychologique.	57
1.1	Les objectifs visés par le régime d'indemnisation des lésions professionnelles.	58
1.2	La reconnaissance d'une lésion professionnelle découlant du harcèlement psychologique	62
1.2.1	L'« accident du travail »	63
1.2.2	La « maladie professionnelle ».	67
Section 2-	La réparation des lésions professionnelles découlant du harcèlement psychologique	70
2.1	Les réparations de nature pécuniaire	70
2.1.1	L'indemnité de remplacement du revenu.	70
2.1.2	L'indemnité pour préjudice corporel	72

2.1.3 Le remboursement des frais liés aux soins ou traitements nécessaires à la consolidation de la lésion	75
2.2 Les réparations de nature non pécuniaire	77
2.2.1 Le droit à la réadaptation	77
2.2.2 Le droit de retour au travail.	79
TITRE II : L'interaction entre les recours visant la réparation des dommages découlant du harcèlement psychologique.	85
Chapitre 1- Les sources et les conséquences du conflit juridictionnel	87
Section 1- L'origine du conflit	87
1.1 L'exclusivité du régime des lésions professionnelles	87
1.2 L'article 123.16 LNT : une compétence partagée en matière de lésions professionnelles	92
Section 2- Les problèmes procéduraux liés à l'interaction des recours	96
2.1 Les requêtes en irrecevabilité fondées sur l'immunité civile.	96
2.2 L'autorité de la chose jugée, la litispendance et la suspension des procédures	99
Section 3- Les impacts du conflit juridictionnel sur la victime	114
3.1 Le préjudice subi par la victime.	114
3.2 L'allongement des délais pour obtenir une réparation	118
3.3 L'efficacité attendue compromise par le conflit juridictionnel	119

Chapitre 2- Des pistes de solution pour remédier au conflit juridictionnel.	123
Section 1- L'intégration des dispositions concernant le harcèlement psychologique dans la LSST plutôt que la LNT	123
1.1 Exposé de la solution	124
1.2 Les avantages de l'intégration des dispositions dans la LSST.	129
1.3 Les inconvénients de l'intégration des dispositions dans la LSST.	130
Section 2- Le choix entre un recours à la CNT ou à la CSST.	131
2.1 Exposé de la solution	131
2.2 Les avantages du choix de recours	135
2.3 Les inconvénients du choix de recours	136
Section 3- La compétence partagée : une solution de compromis ?	139
3.1 Exposé de la solution	140
3.1.1 La nouvelle présomption de lésion professionnelle	141
3.1.2 Des modifications au Barème des dommages corporels.	144
3.1.3 Une meilleure accessibilité au droit à la réadaptation et au droit de retour au travail	150
3.2 Les avantages de la compétence partagée	155
3.3 Les inconvénients de la compétence partagée	157

CONCLUSION	159
BIBLIOGRAPHIE	163
TABLE DE LA LÉGISLATION.	179
TABLE DE LA JURISPRUDENCE	185
INDEX ANALYTIQUE	201