

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	1
Chapitre I- Quarante-deux dossiers, parmi les plus connus	3
1- Le Code du travail	3
2- Le Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)	14
3- Les manifestes syndicaux et la réplique patronale	19
4- Les changements technologiques	23
A. La position des évêques canadiens	23
B. La Commission Beaudry (1984)	24
C. Le Fonds de solidarité de la FTQ	25
D. Paroles célèbres de 1986	25
E. Aujourd'hui	26
5- La négociation sectorielle ou multi-patronale	27
A. Une définition	27
B. Genèse	27
C. L'argumentaire syndical	28
D. L'argumentaire patronal développé au cours des ans	28

E.	La suite des débats	30
6-	La <i>Loi sur les normes du travail</i>	32
7-	Le salaire minimum.	36
8-	Le congé parental.	39
9-	Sommets socio-économiques et relations du travail . .	42
	A. Le Sommet de Pointe-au-Pic, 1977	42
	B. Le Sommet de Montebello, 1979	43
	C. Le Sommet de Québec, 1982	45
	D. Sommet de Québec, mars 1996	46
	E. Sommet de Montréal, novembre 1996 : le Sommet des décisions.	47
10-	L'assurance-chômage, devenue l'assurance-emploi en 1996.	50
11-	La formation professionnelle des jeunes, de la main-d'œuvre et la loi du 1 %	57
	A. Formation professionnelle des jeunes	57
	B. Contentieux avec le fédéral sur la formation de la main-d'œuvre.	60
	C. La loi 90 de 1995, <i>Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre</i> (ou la loi dite du 1 %)	62
12-	La <i>Charte des droits et libertés de la personne</i>	67
13-	La <i>Loi sur les décrets de convention collective</i>	71
14-	Les dispositions anti-briseurs de grèves	77

TABLE DES MATIÈRES

A. De quoi s'agit-il d'abord ?	77
B. Historique.....	77
15- Le piquetage et les boycottages syndicaux, directs ou indirects	83
A. Le piquetage.....	83
B. Boycottage direct.....	84
C. Boycottage indirect.....	85
D. Le volet juridique	85
16- Le précompte syndical obligatoire (la formule Rand).....	87
17- La Commission des relations du travail.....	91
18- Le travail des enfants	94
19- La sous-traitance	98
20- Coalitions patronales-syndicales.....	105
A. Le dossier Grande Baleine	105
B. Le dossier de la formation professionnelle de la main-d'œuvre.....	106
C. Autres coalitions ou appuis du patronat à des positions syndicales, ou des syndicats à des positions patronales	107
21- Les clauses de disparités de traitement (<i>Orphan Clauses</i>)	110
A. Définition	110
B. Historique.....	110

	C. Décision récente de la Cour d'appel (2015)	113
22-	La Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST), autrefois la Commission des accidents du travail (CAT)	115
23-	L'Institut de recherche Robert Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)	122
	A. Mission	122
	B. Gouvernance	123
	C. Au fil du temps	123
24-	Le harcèlement sexuel au travail	125
	A. Comment le définit-on ?	125
	B. Recours	127
	C. Politiques d'entreprises	127
25-	Le harcèlement psychologique au travail	129
26-	La concertation patronale-syndicale- gouvernementale	133
27-	L'organisation du travail (Document du Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre)	141
	A. Contexte	141
	B. Contenu de l'avis	142
	C. Axes de la nouvelle organisation du travail	143
	D. Le processus d'implantation	143
	E. Que retenir de cet exercice de concertation patronale-syndicale ?	144

TABLE DES MATIÈRES

28-	Le paritarisme à la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST)	146
29-	Les services essentiels	150
30-	Les lock-out en hausse ?	158
31-	Le secteur de la construction	161
32-	Économie : Corvée-habitation, Fonds de solidarité de la FTQ, Fondation (CSN)	175
33-	Les taxes sur la masse salariale	180
34-	Le travail à temps partiel	184
35-	Les règles d'accréditation syndicale	187
	A. Là où le bât blesse	188
	B. Qu'en pensent les travailleurs eux-mêmes ?	189
	C. Ailleurs au Canada	190
36-	Les Rendez-vous économiques du secteur privé : 1991 et 1993, deux exemples réussis de concertation patronale-syndicale	192
37-	L'équité salariale	196
38-	L'équité en emploi et la question des quotas	200
39-	Le plein emploi et le droit au travail	204
	A. Le plein emploi, de quoi s'agit-il au juste ?	205
	B. Le droit au travail existe-t-il ?	207
40-	Les grèves et lock-out, au Québec, au cours des dernières décennies	209
	A. Nombre de conflits (grèves et lock-out)	209

B. Durée des conflits du travail	210
C. Jours-personnes perdus en conflits du travail . . .	210
D. Raisons de cette diminution	211
41- Grèves, lock-out ou autres conflits du travail mémorables de 1970 à 1980	213
42- Le taux de syndicalisation	219
Chapitre II- Les principaux acteurs des relations du travail et des ressources humaines	223
43- Le ministère du Travail et ses diverses composantes	223
A. Ses diverses composantes	224
a) Le Tribunal administratif du travail (TAT) . . .	224
b) La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)	225
c) Autres	226
44- Les ministres du Travail au Québec, de 1965 à 2015 (et l'essentiel de leurs réalisations)	228
A. Carrier Fortin (Lib) 8 août 1963 au 16 juin 1966	228
B. Maurice Bellemare (U.N.) 16 juin 1966 au 12 mars 1970	228
C. Jean Cournoyer (U.N.) 12 mars 1970 au 12 mai 1970	228
D. Pierre Laporte (Lib) 12 mai 1970 au 17 octobre 1970	229

TABLE DES MATIÈRES

E. Jean Courmoyer (Lib) 29 octobre 1970 au 30 juillet 1975	229
F. Gérald Harvey (Lib) 30 juillet 1975 au 26 novembre 1976	229
G. Jacques Couture (PQ) 26 novembre 1976 au 6 juillet 1977	229
H. Pierre-Marc Johnson (PQ) 6 juillet 1977 au 6 novembre 1980	229
I. Pierre Marois (PQ) 6 novembre 1980 au 9 septembre 1982.....	230
J. Raynald Fréchette (PQ) 9 septembre 1982 au 12 décembre 1985.....	230
K. Pierre Paradis (Lib) 12 décembre 1985 au 23 juin 1988.....	230
L. Yves Séguin (Lib) 23 juin 1988 au 13 septembre 1990	231
M. André Bourbeau (Lib) 13 septembre 1990 au 5 octobre 1990.....	231
N. Normand Cherry (Lib) 5 octobre 1990 au 11 janvier 1994	231
O. Serge Marcil ((Lib) 11 janvier 1994 au 26 septembre 1994.....	232
P. Louise Harel (PQ) 26 septembre 1994 au 29 janvier 1996	232
Q. Matthias Rioux (PQ) 29 janvier 1996 au 15 décembre 1998	232
R. Diane Lemieux (PQ) 15 décembre 1998 au 8 mars 2001.....	232

S.	Jean Rochon (PQ) 8 mars 2001 au 29 avril 2003 ..	233
T.	Michel Després (Lib) 29 avril 2003 au 18 février 2005	233
U.	Laurent Lessard (Lib) 18 février 2005 au 18 avril 2007	233
V.	David Whissel (Lib) 18 avril 2007 au 9 septembre 2009.....	233
W.	Sam Hamad (Lib) 9 septembre 2009 au 11 août 2010	234
X.	Lise Thériault (Lib) 11 août 2010 au 19 septembre 2012.....	234
Y.	Agnès Maltais (PQ) 19 septembre 2012 au 23 avril 2014	234
Z.	Sam Hamad (Lib) 23 avril 2014 au	235
45-	L'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés (CRHA).....	236
46-	Les divers Départements et l'École de relations industrielles	239
A.	La discipline universitaire des relations industrielles	239
B.	Quelques informations additionnelles.....	241
a)	Le Département des relations industrielles de l'Université Laval	241
b)	L'École de relations industrielles de l'Université de Montréal	241
c)	Le Département de relations industrielles de l'Université du Québec en Outaouais	242

TABLE DES MATIÈRES

47-	Les principales organisations syndicales au Québec	244
	A. La FTQ	244
	B. La CSN	245
	C. La CSQ	246
	D. La CSD	247
48-	Les principales organisations patronales et d'affaires au Québec	249
	A. CPQ (Conseil du patronat du Québec)	249
	B. FCCQ (Fédération des chambres de commerce du Québec).....	251
	C. MEQ (Manufacturiers et exportateurs du Québec).....	252
	D. La FCEI (Fédération canadienne de l'entreprise indépendante)	253
Chapitre III- Dossiers divers, et les avantages + de la législation québécoise		257
49-	Dossiers divers en relations du travail et en ressources humaines	257
	A. L'injonction en relations du travail.....	258
	B. La rémunération au rendement	260
	C. Un Conseil économique et social québécois, style suédois ?	260
	D. Le Forum pour l'emploi	262
	E. L'Institut national de productivité (INP).....	263
	F. Une Charte de l'emploi ?	265

G. La semaine de 35 heures	266
H. Règlement d'un différend : le choix de l'offre finale (<i>Final Offer Selection</i>).....	268
I. Le congé-formation.....	270
J. Un ex-ministre du Travail, devenu une véritable légende	271
50- La législation du travail au Québec : difficile à battre !.....	273
Conclusion	277