

## INDEX ANALYTIQUE

*L'index renvoie aux numéros de pages.*

– A –

### **Absentéisme excessif**

*Voir* **Invalidité**

### **Abus de droit, 85-92**

- Arbitrage de griefs, 91
- Caractère inattendu du congédiement, 89-90
- Fardeau de preuve, 155
- Humiliation volontaire ou atteinte à la réputation, 88
- Réaction normale à un congédiement, 88
- Théorie de «l'exercice raisonnable des droits», 86-88
- Théorie de la «fonction sociale», 86
- Théorie «individualiste», 86-87

*Voir aussi* **Résiliation du contrat de travail**

### **Accident de travail et maladie professionnelle**

- Contrôle judiciaire, 577
- Obligations de l'employé, 453
- Partage constitutionnel des compétences, 437
- Réaffectation, 123
- Transfert d'entreprise, 106

### **Accréditation**

*Voir* **Procédure d'accréditation**

### **Affaires autochtones**

- Agence d'aide à l'enfance, 11, 13
- Compétence de la Cour fédérale, 48
- Équité en matière d'emploi, 596-597, 599
- Partage constitutionnel des compétences, 9-13, 176, 363-364

### **Âge**

- Motif illicite de distinction, 176, 502-503
  - Âge de la retraite, 501-503
    - Contrôle judiciaire, 572, 574
  - Âge minimum, 95, 502
  - Exigence professionnelle justifiée, 563
  - *Ordonnance sur l'âge*, 528
  - Refus d'une promotion
    - Plainte, 557

### **Agence de location de personnel**

- Partage constitutionnel des compétences
  - Critère de l'intégration, 3

**Agent de l'État**

- Application de la partie I du *Code canadien du travail*, 208
- Santé et sécurité du travail, 435, 437

**Agent de santé et de sécurité et agent d'appel**

*Voir Santé et sécurité du travail*

**Agent négociateur, 219-222**

- Définition, 219-220
- Détermination du caractère représentatif, 260-261
  - Carte d'adhésion, 260-261
  - Dépôt de la demande, 260
  - Scrutin, 260-261

*Voir aussi* **Convention collective, Devoir syndical de représentation, Négociation collective, Procédure d'accréditation**

**Amirauté**

- Compétence de la Cour fédérale, 48

**Ancienneté (droits d')**

- Contrôle judiciaire, 420-421
- Convention collective
  - Clause normative, 324
- Cumul pendant le congé de maladie ou d'accident, 118
- Devoir syndical de représentation, 280
- Disparité salariale, 519, 600
- Vente d'entreprise
  - Transfert, 136
    - Contrôle judiciaire, 385

**Arbitrage de griefs, 403-431**

- Arbitre de griefs
  - Champ de compétence, 409-411
    - Compétence générale, 409
    - Compétence spécifique, 409-411
  - Clause privative et droit d'appel, 415-416, 418, 420, 424-425, 429
  - Définition, 404
  - Fonction, 404
  - Historique, 403-404
  - Nomination, 404-406
  - Pouvoirs, 411-415
    - À l'expiration de la convention collective, 415
    - Délimitation des questions susceptibles d'arbitrage, 412
    - Discretion de tenir compte des observations présentées, 412
    - En matière de congédiement ou de mesures disciplinaires, 414
    - Identiques à ceux du CCRI, 411-412
    - Interprétation et application des lois portant sur l'emploi, 412
    - Médiation, 414
    - Ordonnance provisoire, 412
    - Prolongation du délai, 413-414
      - Contrôle judiciaire, 427-428
- Renvoi au CCRI, 414-415

- Clause de règlement définitif des désaccords sans arrêt de travail, 324-325, 404-406
- Conseil d'arbitrage
  - Définition, 404-405
- Procédure, 406-409
  - Caractère non formel, 406
    - Scindement de la décision, 406
  - Délai pour rendre une décision, 408
  - Exécution des décisions, 408-409
  - Frais, 407
  - Quorum des décisions, 407
  - Transmission et publicité des décisions, 406-407

*Voir aussi* **Contrôle judiciaire**

### **Arbitre**

*Voir* **Inspecteur et arbitre**

### **Arbitre de griefs**

*Voir* **Arbitrage**

### **Association patronale**

- Déclaration d'un lock-out, 307
- Devoir de représentation, 275
- Qualité d'employeur, 244, 248, 322

## – B –

### **Banque**

- Application de la *Loi canadienne des droits de la personne*, 495
- Application de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, 601
- Entreprise fédérale, 207, 294, 332, 436

- Normes fédérales du travail, 99
- Partage constitutionnel des compétences, 3, 8
- Santé et sécurité du travail, 436, 495

### **Briseur de grève**

*Voir* **Travailleur de remplacement**

## – C –

### **Cadre de premier niveau**

- Syndicalisation, 215-216

### **Centrale nucléaire**

- Partage constitutionnel des compétences, 4

### **Changement technologique**

- Définition, 297
- Licenciement collectif, 121
- Négociation collective, 297-298
  - Avis de 120 jours, 297-298
  - Avis de négociation, 298

### **Charte canadienne des droits et libertés**, 16-17

- Contenu implicite dans la convention collective, 36, 324, 329-331
- Droit international, 38-39
- Liberté de non-association, 329
- Primauté sur la législation et la réglementation, 20-21

*Voir aussi* **Contrôle judiciaire**, **Discrimination**

### **Chef**

- Exclusion de la partie III du *Code canadien du travail*, 103-104
- Interprétation, 104

**Classification**

- Convention collective, 29

**Clause privative**

- Arbitrage de griefs, 415-416, 418, 420, 424-425, 429
- Congédiement injuste, 172
- Contrôle judiciaire, 180, 182, 196, 360, 362-363, 368-370, 377, 391, 397, 418, 420, 424-425, 429, 480-481, 610
  - Type, 368-370
- Licenciement collectif, 172-173
- *Loi canadienne sur les droits de la personne*
  - Absence de clause, 571, 585
- Recouvrement du salaire et autres sommes dues, 173
- Santé et sécurité du travail, 480-481, 487
- Tribunal de l'équité en matière d'emploi, 610

**Code canadien du travail**

- Champ d'application de la partie I, 206-221
  - Agent négociateur, 219-221
    - Définition, 219-220
  - Employé, 208-219
    - Entrepreneur dépendant, 209-211
    - Exclusions, 211-219
    - Facteurs, 208-209
  - Employeur assujéti, 206-208
    - Agent de l'État, 208
    - Entreprise canadienne, 208
    - Entreprise fédérale, 206-207
    - Société d'État, 207-208

- Champ d'application de la partie II, 435-437

- Champ d'application de la partie III, 99-107

- Historique, 201-204

- Objectifs fondamentaux, 246

- Objet, 205-206

*Voir aussi* **Conseil canadien des relations industrielles, Convention collective, Grève et lock-out, Liberté d'association, Négociation collective, Normes fédérales du travail, Procédure d'accréditation, Santé et sécurité du travail**

**Commission canadienne des droits de la personne, 55, 493, 524-571**

- Centre du savoir, 529-530
- Comparaison avec le T.C.D.P., 33
- Compétence
  - Discrimination, 530, 581
  - Équité en matière d'emploi, 601-602
- Composition, 55, 526-527
  - Organigramme, 527
- Décision, 527
  - Absence de motifs, 547-549
- Divulgence d'information, 527
- Indépendance, 531-532
- Mandat, 524-526
- Normativité interne, 528-530
  - *Guide de la Loi canadienne sur les droits de la personne*, 529
  - Président, 528
  - Règlement administratif, 528

- Plainte
    - Discrimination, 537-551
      - Conciliation, 550-551
      - Enquête, 546-550
      - Plaintes simultanées :  
Discrimination et congédiement injuste, 176-180
      - Recevabilité de la plainte, 538-546
      - Rejet d'une plainte, 550
    - Disparité salariale, 110
  - Pouvoirs, 530-531, 581, 602-603
    - Enquête, 531, 546-550
      - Rapport de l'enquêteur, 547-548
    - Ordonnance, 530, 581, 603
    - Recommandation au gouverneur en conseil, 530-531
  - Rapport annuel, 55, 529, 531
  - Rapport Arthurs, 543
  - Rapport spécial, 531-532
  - Siège et bureaux régionaux, 526
- Voir aussi* **Contrôle judiciaire, Équité en matière d'emploi, Loi canadienne sur les droits de la personne, Tribunal canadien des droits de la personne**

#### **Commission de conciliation**

*Voir* **Conciliation**

#### **Commission de l'assurance-emploi du Canada, 52-53**

- Révision judiciaire, 31
- Rôle, 27

#### **Commission de la Fonction publique du Canada, 54-55**

- Rapport au Parlement, 55

#### **Commission des normes du travail**

- Directive administrative
  - Agence de location de personnel, 3

#### **Commission des relations de travail dans la fonction publique, 54**

- Mandat, 27, 54
- Office fédéral, 30, 45

#### **Commission sur l'examen de la partie III du Code, 96-97**

- Rapport, 97

#### **Conciliation**

- Processus, 304-306
  - Aucun conciliateur nommé, 306
  - Commissaire-conciliateur
    - Nomination, 305
    - Rapport, 305
  - Commission de conciliation
    - Constitution, 305-306
    - Rapport, 306
  - Conciliateur
    - Nomination, 304-305
    - Rapport, 305
  - Durée, 305

*Voir aussi* **Grève et lock-out**

#### **Condition sociale**

- Motif illicite de distinction, 85, 506

#### **Conférence internationale de 1919, 2**

**Conflit d'intérêts**

- Exclusion dans l'unité de négociation
  - Directeur, 216, 219
  - Poste donnant accès à des renseignements confidentiels, 219

**Congé annuel, 112-113**

- Indemnité de congé, 112
  - Contrôle judiciaire, 196-197
- Transfert d'entreprise, 106

**Congé de décès, 117-118**

- Employeur multiple, 105
- Transfert d'entreprise, 106

**Congé de maladie, 118**

- Employeur multiple, 105
- Transfert d'entreprise, 106

**Congé de maternité et congé parental, 115-117**

- Avis à l'employeur, 116
- Droit à la sauvegarde et au maintien de l'emploi, 116
  - Acte discriminatoire, 495, 498, 500
    - Plainte, 559
- Emploi comparable
  - Interprétation, 116
- Employeur multiple, 105
- Transfert d'entreprise, 106

**Congé de soignant, 117**

- Transfert d'entreprise, 106

**Congé familial, 114-117**

- Réaffectation, 114-115

**Congé parental**

*Voir Congé de maternité et congé parental*

**Congé pour réservistes, 118-119**

- Durée, 118-119
- Exceptions, 118
- Préavis à l'employeur, 119

**Congédiement déguisé, 71, 133-136**

- Fardeau de preuve, 134

**Congédiement injuste, 119-120, 128-165**

- Arbitre, 94-95, 127-128, 132-133, 135-165
  - Clause privative, 172-173
  - Désignation, 145
  - Intervention, 146-165
    - Contrôle judiciaire, 193-195
- Conditions d'ouverture, 129-142
  - Absence de convention collective, 135-136, 142
  - Congédiement, 133-135
    - Contrôle judiciaire, 190
  - Continuité du lien d'emploi, 131-132
  - Personne, 129-131
- Délais, 143-144
  - Date du congédiement, 143
  - Prorogation, 143
- Dommages-intérêts punitifs, 72, 80
- Employeur multiple, 105
- Équité procédurale, 151-153
- Erreur de compétence, 185

- Exceptions
    - Existence d'un autre recours, 141-142
    - Suppression d'un poste pour motif économique, 137-140
  - Faits subséquents, 157
  - Incapacité, 154
  - Incompétence, 154-155
  - Inspecteur, 143-145
    - Rapport au ministre, 145
  - Insubordination, 153
  - Invalidité, 155-156
  - Manque de loyauté et malhonnêteté, 153-154
  - Ordonnance, 156-163
    - Compensation pécuniaire, 159-161
      - Calcul, 160
      - Obligation de minimiser ses dommages, 161
    - Dommages moraux ou punitifs, 163
    - Exécution, 164
    - Lettre de recommandation, 163
    - Mention imposée dans le dossier de l'employé, 163
    - Réintégration, 157-159
      - Conditions, 158-159
      - Ordonnance, 159
    - Remboursement des frais engagés par le plaignant, 162-163
    - Sanction disciplinaire, 161-162
  - Plaintes simultanées, 176-180
  - Preuve et procédure, 163-164
    - Délais, 164
  - Progression des sanctions, 150-151
    - Faute grave, 150-151
    - Principe de l'incident culminant, 150
  - Proportionnalité, 151
  - Rapport Arthurs
    - Protocole d'entente, 142
  - Renonciation au recours, 144
  - Vente d'entreprise, 106, 136-137
  - Vue d'ensemble du processus de plainte, 165
 

*Voir aussi* **Contrôle judiciaire, Résiliation du contrat de travail**
- Congédiement pour cause**
- Absence de préavis, 74
  - Fardeau de preuve, 148
- Conseil canadien des relations industrielles, 53, 332-360**
- Composition et structure, 53, 334-337
    - Décision et ordonnance, 336-337
      - Délai de traitement, 337
    - Nomination des membres, 335
    - Rôle et pouvoirs du président, 335-336
  - Mandat, 53, 332-334
  - Office fédéral, 30, 45
  - Pouvoirs
    - Autres pouvoirs, 358
    - Décisionnel
      - Décision-lettre, 348
      - Distinction entre décision et ordonnance, 348

- Ordonnance provisoire et décision partielle, 348-351
- Réexamen, 354-358
  - Délais, 355-356
- Réglementaire, 347-348
- Réparation, 351-353
- Santé et sécurité du travail, 377-378
- Preuve et procédure, 337-346
  - Charge de la preuve, 346
  - Cheminement d'une demande, 344-345
  - Clause privative et droit d'appel, 346
  - Enregistrement des décisions, 344
  - Flexibilité procédurale, 342
  - Santé et sécurité du travail, 478-479
  - Obligation de motiver les décisions, 342-344
    - Caractère laconique des motifs, 343-344
    - Demande de motivation, 342-343
  - Tenue d'une audience, 338-341
    - Droit d'être entendu, 339
- Santé et sécurité du travail, 475-479
  - Compétence sur les plaintes de mesures disciplinaires, 476-477
  - Membres décideurs, 475-476
  - Pouvoirs, 477-478
    - Ordonnance, 477-478
  - Preuve et procédure, 478-479
    - Notification, 478

*Voir aussi* **Contrôle judiciaire, Déclaration d'employeur unique**

### **Contrat de travail, 57-94**

- À durée déterminée
  - Succession de contrats, 133, 135
    - Contrôle judiciaire, 182-183
- Contenu implicite, 82, 93
- Contrat d'adhésion, 90
- Contrat de gré à gré, 91
- Définition, 36
- Législation fédérale, 93-94
- Non-dérogation au texte de la convention collective, 36
- Perspective historique, 57-71
  - Canada anglais, 60-62
  - Codification, 63-64
  - Conquête et Bas-Canada, 62-63
  - Droit anglais, 58-59
  - Droit français, 59-60
  - Nouvelle-France, 62
  - Rationalisation formelle et matérielle, 64-71
- Portée du droit commun en droit fédéral, 71-73
  - Compétence des tribunaux de droit commun, 71
  - Règles de *common law* et de droit civil, 71-73

*Voir aussi* **Préavis ou délai-congé, Résiliation du contrat de travail**

### **Contrôle judiciaire, 31-32**

- Arbitrage, 416-431
  - Contrôle judiciaire de la légalité substantive, 418-431
    - Interprétation de la loi habilitante, 425-428



- Interprétation et application de la convention collective, 420-425
- Interprétation et application des règles externes à la compétence spécialisée de l'arbitre, 429
  - Norme de contrôle applicable, 416-417
- Arbitre (désignation par le Ministre), 186-187
- Clause privative, 180, 182, 196, 360, 362-363, 368-370, 377, 391, 397, 418, 420, 424-425, 429, 480-481, 487, 610
  - Type, 368-370
- Compétence (erreur), 185-186
- Congédiement (existence), 190
- Congédiement injuste, 192-195
  - Plaintes simultanées, 176-180
- Contrat à durée déterminée (succession), 182-183
- Décision de l'inspecteur ou l'arbitre, 173-199
  - Contrôle de la légalité procédurale, 197-199
    - Équité procédurale, 197-199
    - Impartialité du processus, 199
  - Contrôle de la légalité substantive, 173-197
    - Évaluation des faits, 192-197
    - Interprétation de la loi habilitante, 180-187
    - Question constitutionnelle ou quasi constitutionnelle, 175-180
- Question mixte de droit et de fait, 188-192
  - Respect de la procédure administrative d'appel, 173
  - Révision judiciaire, 31, 122-123
- Décision de la C.C.D.P. et du T.C.D.P., 31, 551, 570-594
  - Contrôle de la légalité procédurale, 591-594
    - Quant à la C.C.D.P., 591-594
    - Quant au T.C.D.P., 594
  - Contrôle des décisions de fond, 571-591
    - En matière constitutionnelle, 571-581
    - Interprétation de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*, 582-588
    - Question mixte de fait et de droit et question de fait, 588-591
- Décision du CCRI, 360-402
  - Contrôle de la légalité procédurale, 396-402
    - Équité procédurale, 396-399
    - Indépendance institutionnelle, 399-402
  - Contrôle de la légalité substantive, 361-396
    - Interprétation de la loi habilitante, 382-390
    - Norme appropriée de contrôle, 361-382, 390-392
    - Ordonnance de réparation, 394-396
    - Siégeant en réexamen, 390-394

- Intervention de la CCRI, 360-361
  - Décision du Tribunal de l'équité en matière d'emploi, 609-610
    - Indépendance institutionnelle, 610
  - Droits et libertés de la personne
    - Norme de contrôle, 176-180
    - Plaintes simultanées, 176-180
  - Durée factuelle du service, 188
  - Gradation des sanctions, 190
  - Norme
    - Éléments à considérer, 32, 173-174, 362
  - Proportionnalité de la sanction, 191
  - Santé et sécurité du travail, 475, 479-491
    - Contrôle de la légalité procédurale, 489-491
      - Équité procédurale, 489-490
      - Indépendance institutionnelle du Tribunal de santé et sécurité au travail Canada, 490-491
    - Contrôle de la légalité substantive, 480-488
      - Interprétation de la loi constitutive et des règlements, 482-488
      - Interprétation des normes constitutionnelles, 481
      - Questions de fait, 488
    - Épuisement préalable des recours administratifs, 479
- Convention collective**, 35-36, 321-332
- Compétence exclusive de l'arbitre, 94
  - Conditions de validité, 323-324
  - Contenu
    - Clause de sécurité syndicale, 325-329
      - Atelier syndical (*union shop*) et atelier fermé (*closed shop*), 327-329
      - Interprétation, 325-326
      - Précompte syndical obligatoire (*agency shop*), 326-327
    - Explicite, 324-325
      - Clause contractuelle, 324
      - Clause normative, 324-325
    - Implicite, 36, 324, 329-331
      - Délai de congé, 330
      - Droits et libertés, 36, 324, 329-331
      - Ordre public, 324, 329-331
  - Cotisation syndicale
    - Contrôle judiciaire, 421-422
  - Définition, 35, 321
  - Durée, 331-332
    - Maintien des conditions de travail, 331
    - Modification de la date d'expiration, 331
  - Effets, 323
  - Nature, 321-322
  - Test d'aptitude de pré-embauche
    - Contrôle judiciaire, 422-425

- Vente ou concession de l'entreprise, 35
- Voir aussi* **Agent négociateur, Négociation collective, Processus d'accréditation**

**Cour canadienne de l'impôt,**  
49-50

- Appareil judiciaire, 41-42
- Compétence, 49
  - Renvoi, 49-50

**Cour d'appel fédérale,** 30-31, 37,  
41-47

- Pouvoirs, 45-47
  - Redressement, 46

*Voir aussi* **Révision judiciaire**

**Cour martiale**

*Voir* **Système de justice militaire**

**Cour fédérale du Canada,** 30-31,  
41-42, 47-49

- Attribution de compétence, 48-49

*Voir aussi* **Révision judiciaire**

**Cour suprême du Canada,** 41-44

- Appel «de plein droit», 43
- Appel sur permission ou autorisation d'appel, 43
- Renvoi soumis par le gouvernement fédéral, 43-44

– D –

**Déclaration canadienne des droits,** 23, 493-494, 536

**Déclaration d'employeur unique,** 254-259

- Vente d'entreprise, 268, 271-272

- Volet analytique, 255-258
  - Association ou connexité des entreprises, 256
  - Critères, 255-256
  - Direction ou contrôle en commun des exploitations, 256
- Volet téléologique, 258-259
  - Rationalisation des unités de négociation, 259

**Déficiencia**

- Contrôle judiciaire, 589-590
- Définition et interprétation, 505
- Motif illicite de distinction, 176, 505

**Définition et interprétation**

- Agent négociateur, 219-220
- Arbitre, 404
- Autorité réglementante, 34
- Changement technologique, 297
- Chef, 104
- Clause de sécurité syndicale, 325-326
- Communauté d'intérêt, 247
- Congédiement, 133
- Conseil d'arbitrage, 404-405
- Contrat de travail, 36
- Convention collective, 35, 321
- Danger, 447-448
- Déficiencia, 505
- Directeur, 102
- Discrimination systémique, 510-511
- Emploi comparable, 116
- Employé, 208, 212, 214, 434, 437
- Employeur, 101, 434
- Entrepreneur dépendant, 189, 209
- Entreprise canadienne, 208

- Entreprise fédérale, 206-207, 435
- Établissement, 121, 517-518
- État de la personne graciée, 506
- Fonctionnaire, 26
- Grève, 299
- Harcèlement sexuel, 499
- Imminent, 313-314
- Jurisprudence, 36
- Justice naturelle, 355
- Lock-out, 299
- Majoritairement, 519
- Manque de travail, 139
- Mérite, 28
- Personne handicapée, 599
- Poste, 138
- Prévention, 314
- Primauté du droit, 19
- Salaire, 515
- Service continu, 132
- Travailleur autonome, 104-105
- Violence au travail, 462
- Discretion de porter un grief en arbitrage, 278
- Droits et libertés de la personne, 283-288
  - Grief et d'arbitrage, 283-285
    - Critères, 284-285
  - Plainte devant la C.C.D.P., 285-288
    - Équité salariale, 285-288
- Plainte, 275
  - Médiation, 276
  - Objet, 276-277
- Régie interne de l'association, 282-283

#### **Directeur**

- Congédiement injuste, 131
- Interprétation, 102-103
- Non-application de la partie I du *Code canadien du travail*, 212-218
  - Aspect historique, 212-215
  - État actuel du droit, 215-218
    - Accès à des renseignements confidentiels, 219
    - Conflit d'intérêts, 216, 219
    - Critères, 217
- Non-application de la partie III du *Code canadien du travail*, 103-104

*Voir aussi* **Cadre de premier niveau**

#### **Discrimination, 107**

- Action pour discrimination dans l'emploi, 80-81
- Compétence de la Cour fédérale, 48
- Contrôle judiciaire, 587
- Devoir syndical de représentation, 285-288

#### **Délai-congé**

*Voir* **Préavis ou délai-congé**

#### **Démission**

- Distinction avec le congédiement, 133-134, 190

#### **Devoir syndical de représentation, 275-288**

- Contrôle judiciaire, 387-389
- Convention collective
  - Absence : syndicat nouvellement accrédité, 281-282
    - Recours civil, 282
  - Application, 278
  - Négociation, 278-281

- Droit international, 39
- Voir aussi Commission canadienne des droits et libertés, Loi canadienne sur les droits de la personne*

**Doctrine**

- Valeur persuasive, 37

**Dommages-intérêts punitifs**, 69, 72, 80, 82, 92-93

- Compétence fédérale, 93
- Congédiement injuste, 163
- Discrimination, 570

**Dommages moraux**

- Congédiement injuste, 85-92, 163
  - Contrôle judiciaire, 195
- Ordonnance du T.C.D.P., 566
- Voir aussi Abus de droit*

**Dotation**, 25, 28

- Tribunal de la dotation de la fonction publique, 27, 54

**Droit à la négociation collective**

*Voir Liberté d'association*

**Droit international**

- Convention internationale du travail, 40-41
  - Liberté d'association, 40
- Équité et parité salariale, 509
- Recevabilité en droit canadien, 37-39
  - Droit international coutumier, 38
  - Droit international du travail
    - Discrimination, 39
    - Liberté d'association, 39

- Impact de la *Charte canadienne des droits et libertés*, 38-39
- Loi de mise en œuvre des conventions et traités internationaux, 38
- Tradition dualiste, 38

**Droit maritime**

- Compétence de la Cour fédérale, 48

**– E –****Emploi dans la fonction publique**

- Compétence de la Cour fédérale, 48

**Employé**

- Contrôle judiciaire
  - Norme de contrôle, 188-190
- Définition
  - Rapport collectif de travail, 208, 212, 214
  - Santé et sécurité du travail, 434, 437
- Obligations
  - Santé et sécurité du travail, 453-454

**Employeur**

- Contrôle judiciaire, 183, 198
- Définition, 101
  - Santé et sécurité du travail, 434
    - Contrôle judiciaire, 482-482
- Multiple, 105-106
  - Groupe d'employeurs, 105

- Obligations
  - Santé et sécurité du travail, 455-464
- Relation employeur-employé, 101-102

### **Entrepreneur dépendant**

- Congédiement injuste, 129-131
- Critères, 209-210
  - Accomplissement de tâches pour autrui, 211
  - Dépendance économique, 210-211
- Définition, 189, 209
- Paiement de congés annuels et de jours fériés, 189
- Personne morale, 210

### **Entreprise associée ou connexe**

- Vente d'entreprise
  - Sous-traitance ou situation apparentée, 268-272

### **Entreprise canadienne**

- Définition, 208

### **Entreprise fédérale**

- Définition, 206-207, 435

### **Entreprise satellite**

- Partage constitutionnel des compétences, 3

### **Équité en matière d'emploi**

- *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, 595-601
  - Champ d'application, 601
  - Historique, 595-598
  - Objet, 598-601
    - Définition de personnes handicapées, 599

- Tribunal de l'équité en matière d'emploi, 603-609

- Clause privative, 610
- Compétence, 604-605
- Formation, 603-604
- Mandat, 603
- Pouvoirs, 605-608
  - Généraux, 605, 608
  - Ordonnance, 605-607
  - Révision ou appel interne, 606, 608-609
  - Sanction pécuniaire, 607
- Procédure et preuve, 608-609
  - Charge de la preuve, 609
  - Homologation, 609
  - Huis clos, 609

*Voir aussi Commission canadienne des droits de la personne, Contrôle judiciaire*

### **Équité procédurale**, 45, 75-76, 92, 139, 151-153, 164, 197-199

- Audition des parties, 198
- Motivation des décisions, 198-199

*Voir aussi Contrôle judiciaire*

### **Équité et parité salariale**, 509-524

- Acte discriminatoire, 500-501
  - Absence d'obligation proactive de l'enrayer, 512-514
  - Discrimination systémique et sous-évaluation des emplois féminins, 510-512
    - Définition de discrimination systémique, 510-511
- Contrôle judiciaire, 511-512, 591

- Devoir syndical de représentation, 285-288
- Droit international, 509
- Groupe de travail sur l'équité salariale, 513-514
  - Recommandations, 514
- Inspecteur, 109-110
- *Ordonnance de 1986 sur la parité salariale*, 508, 510, 513, 515-524, 586
  - Définitions, 515-519
    - Établissement, 517-518
    - Salaire, 515
  - Facteurs ou situations justifiant la disparité salariale, 519-520
    - Fardeau de preuve, 519
  - Principes d'application, 515-519
    - Facteurs d'évaluation, 516-517
    - Interdiction de diminuer le salaire, 516
    - Interprétation, 516
    - Ordonnance, 516
    - Prédominance sexuelle des fonctions exercées, 519
- Plainte, 560-562  
*Voir aussi Sexe, Tribunal canadien des droits de la personne*

**Établissement**

- Interprétation, 121, 517-518
  - Contrôle judiciaire, 586

**État de la personne graciée**

- Définition, 506
- Motif illicite de distinction, 506

**– F –****Fonctionnaire**

- Définition
  - *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, 27
  - *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*, 26
- *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*
  - Contestation de la constitutionnalité de la définition, 22, 26-27
- Révision judiciaire, 31

**Frais juridiques**

- Atteinte aux normes fédérales du travail, 162-163
- Discrimination, 587-588

**Fusion d'entreprise***Voir Vente d'entreprise***– G –****Gradation des sanctions***Voir Progression des sanctions***Grève et lock-out, 298-321**

- Cessation de l'arrêt de travail, 315-316
- Condition d'acquisition et d'exercice, 303-315
  - Avis de 72 heures, 307
  - Avis de négociation, 303-304
  - Maintien des services essentiels, 308-315
    - Avis, 309
    - Ordonnance, 310-311

- Perturbation de l'économie canadienne, 312
  - Prévention de risques imminents et graves pour la santé ou la sécurité du public, 308-313
  - Service au navire céréalier, 311-312
  - Notification du différend au ministre du Travail, 304
  - Obligation de négociier de bonne foi, 304
  - Période de réflexion de 21 jours, 306
  - Processus de conciliation, 304-306
    - Aucun conciliateur nommé, 306
    - Constitution d'une commission de conciliation, 305-306
    - Durée, 305
    - Nomination d'un commissaire-conciliateur, 305
    - Nomination d'un conciliateur, 304-305
  - Vote de grève, 307
    - Information sur les résultats, 307
    - Vérification, 307
  - Définition de grève, 299
  - Définition de lock-out, 299
  - Grève ou lock-out illégal, 300
    - Contrôle judiciaire, 389
  - Grève ou lock-out légal entre les sessions du Parlement, 316
  - Maintien des conditions d'emploi, 301-303
    - Exceptions, 301-302
  - Piquetage
    - Réglementation provinciale, 317
  - Pouvoirs du ministre
    - Scrutin sur les dernières offres de l'employeur, 317
    - Service de médiation, 317
  - Recours, 318-321
    - Déclaration d'illégalité d'une grève ou de lock-out, 319-320
      - Mesure de redressement, 320
    - Exécution des ordonnances du Conseil, 320
  - Réintégration des employés, 316
  - Sanction, 321
- Voir aussi* **Conciliation, Pratique déloyale, Travailleur de remplacement**
- Grief**
- Voir* **Arbitrage de griefs**
- H –
- Handicap**
- Discrimination
    - Contrôle judiciaire, 577
- Voir aussi* **Invalidité, Personne handicapée**
- Harcèlement, 107**
- Acte discriminatoire, 499
  - Congédiement déguisé, 134
- Voir aussi* **Commission canadienne des droits et libertés, Loi canadienne sur les droits de la personne, Sexe**
- Harcèlement psychologique, 70, 92, 120**



**Harcèlement sexuel**, 120

- Acte discriminatoire, 499-500
  - Convention collective
    - Protection implicitement incluse, 120
  - Définition, 499
- Voir aussi Sexe*

**Heures de travail**

- Compétence provinciale, 2
- Convention collective
  - Clause normative, 324
- Jurisprudence, 2
- Limitation, 2
- Modification de l'horaire, 111-112
  - Scrutin, 111-112
    - Rapport, 112
- Normales, 110
- Supplémentaires, 111
  - Contrôle judiciaire
    - Norme de contrôle, 195, 420-421
  - Convention collective
    - Clause normative, 324

## – I –

**Immunité d'application**, 14-16

- Test de «la partie vitale de l'entreprise», 14-15

**Incapacité**

- Congédiement injuste, 154, 158-159
- Devoir syndical de représentation, 284
- *Loi sur l'indemnisation des agents de l'État*, 437

**Incompétence**

- Congédiement injuste, 154-155

**Inspecteur et arbitre**

- Arbitre, 127-128
  - Désignation, 128
    - Contrôle judiciaire, 186-187
  - Mandat, 127
  - Rapport Arthurs, 97, 128
  - Révision des décisions des inspecteurs, 127, 167
    - Délais, 167
- Congédiement injuste, 94-95, 127-128, 132-133, 135-165
  - Désignation de l'arbitre, 145
  - Intervention de l'arbitre, 146-165
    - Contrôle judiciaire, 193
  - Rapport de l'inspecteur au ministre, 145
- Égalité des salaires, 109-110
- Inspecteur, 124-126
  - Assistance, 126
  - Contrôle judiciaire
    - Norme de contrôle, 192-193
  - Désignation, 124-125
  - Immunité, 126
  - Poursuite pénale, 125
  - Pouvoirs, 125-126
  - Rapport Arthurs, 97, 125
- Licenciement collectif, 122, 127
  - Désignation de l'arbitre, 170
  - Pouvoirs de l'arbitre, 169-171
  - Rôle de l'inspecteur, 169

- Recouvrement du salaire et autres indemnités, 127, 165-169
  - Pouvoirs de l'arbitre, 167-168
  - Rôle de l'inspecteur, 166-167
- Scrutin, 111-112
  - Rapport, 112

*Voir aussi* **Contrôle judiciaire**

### **Insubordination**

- Congédiement injuste, 153-154
- Historique, 63
- Nouvelle loi ontarienne, 61

### **Invalidité**

- Congédiement injuste, 154-156, 190, 195
  - Obligation d'accommodement, 155
- Cumul des prestations pendant le congé de maladie ou d'accident, 118
- Devoir syndical de représentation, 278
- Discrimination
  - Clause de terminaison d'emploi après une certaine durée d'absence, 496
- Obligations de l'employeur
  - Avis à l'agent de santé et de sécurité, 458
    - Rapport, 459
- Obligation de mitiger ses dommages, 161

### – J –

### **Jour férié, 113-114**

- Congé annuel, 112
- Convention collective, 113-114
  - Avis de substitution, 114

- Indemnité de congé, 114
- Non-application, 113
- Supplément de rémunération, 105

### **Juge-arbitre, 573-574**

- Office fédéral, 30, 45

### **Jurisprudence**

- Autorité du précédent, 37
- Définition, 36
- Revirement jurisprudentiel, 37

### – L –

### **Liberté d'association**

- Contestation de la constitutionnalité
  - *Loi sur le contrôle des dépenses*, 22
  - *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*
    - Définition de fonctionnaire, 22, 26-27
- Droit à la négociation collective
  - Protection constitutionnelle, 21-22
- Droit international, 39-41
  - Comité de la liberté syndicale, 41
- Employé ayant accès à de l'information privilégiée susceptible de causer un conflit d'intérêts, 27
- Employé occupant un poste de confiance, 27
- Employé occupant un poste de direction, 27
- Étudiant et employé occasionnel, 22, 26-27

- Liberté de non-association, 329
  - Travailleur agricole, 22, 222
- Voir aussi* **Pratique déloyale, Procédure d'accréditation**

### **Liberté d'expression de l'employeur**

- Pratique déloyale, 228-232
  - Contenu des communications, 230
  - Contexte des relations de travail, 229
  - Impact de la communication, 231

### **Liberté syndicale**

*Voir* **Liberté d'association**

### **Licenciement collectif**, 120-123, 169-172

- Avis au ministre et au syndicat, 121, 169
  - Contenu, 121
- Comité mixte de planification, 121-122, 169-171
  - Arbitre
    - Clause privative, 172-173
    - Décision, 122, 169-172
    - Nomination, 122, 170
    - Pouvoirs, 170-171
    - Preuve et procédure, 171
  - Composition, 121-122
  - Procédure, 122
  - Rôle, 122, 169
- Inspecteur
  - Décision, 127
  - Rôle, 169-171
- Non-application, 121
- Préavis de licenciement individuel, 121

### **Licenciement individuel**, 123

- Contrôle judiciaire
  - Norme de contrôle, 184-185, 193-195
- Employeur multiple, 105
- Indemnité de départ, 105, 106, 123
- Préavis à l'employé, 123
- Transfert d'entreprise, 106

### **Lock-out**

*Voir* **Grève et lock-out**

### **Loi canadienne sur les droits de la personne**, 493-594

- Absence de clause privative, 571, 585
- Contrôle judiciaire
  - Norme de contrôle, 176-180
  - Plaintes simultanées, 176-180
- *Guide de la Loi canadienne sur les droits de la personne*, 529
- Nature et portée de la loi, 494-524
  - Acte discriminatoire, 498-501
  - Discrimination directe, 495
  - Discrimination indirecte, 495-496
  - Discrimination systémique, 496-498, 510-512
    - Définition, 510-511
  - Motifs illicites de distinction, 501-506
    - Âge, 502-503
    - Condition sociale, 506
    - Déficience, 505
    - État de la personne graciée, 506

- Orientation sexuelle, 501-502
- Sexe, 504
- Situation de famille, 504-505
- Moyens de défense en matière de discrimination, 506-508
  - Exigence professionnelle justifiée, 507
  - Programmes de promotion sociale, 507-508

*Voir aussi* **Commission canadienne des droits de la personne, Contrôle judiciaire, Équité et parité salariale**

***Loi Lemieux***, 1

*Voir aussi* **Partage constitutionnel des compétences**

***Loi sur l'équité en matière d'emploi***

*Voir* **Équité en matière d'emploi**

***Loi sur la radiodiffusion***

- Contrôle judiciaire, 429

***Loi sur le contrôle des dépenses***

- Contestation de la constitutionnalité de la loi, 22

***Loi sur les relations de travail dans la fonction publique***

- Définition de fonctionnaire
  - Contestation de la constitutionnalité, 22, 26-27

– M –

**Manque de loyauté et malhonnêteté**

- Congédiement injuste, 153-154

**Mesure disciplinaire**

- Convention collective
  - Clause normative, 324
- Santé et sécurité du travail, 471
  - Contrôle judiciaire, 488
  - Plainte au CCRI, 476-478
  - Refus d'exécuter un travail dangereux, 452

**Ministère de la Justice**, 52

- Normes fédérales du travail
  - Compétence exclusive
    - Poursuite pénale et criminelle, 125

**Ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences**, 52

**Ministère fédéral du Travail**, 51-52

- Grève et lock-out
  - Pouvoirs
    - Scrutin sur les dernières offres de l'employeur, 317
    - Service de médiation, 317

– N –

**Navigation**

- Activité occasionnelle ou accessoire, 381
- Définition d'entreprise fédérale, 207

- Partage constitutionnel des compétences, 8
- Négociation collective**, 288-298
  - Changement technologique, 297-298
    - Avis de 120 jours, 297-298
    - Avis de négociation, 298
    - Définition, 297
  - Devoir syndical de représentation, 278-281
  - Obligation de négociation de bonne foi, 288-295
    - Contrôle judiciaire, 389
    - Décision du CCRI, 291-295
    - Portée temporelle, 295
    - Principes posés par la Cour suprême du Canada, 288-291
  - Première convention collective, 296-297
    - Durée, 297
    - Intervention du ministre, 296
- Voir aussi* **Convention collective, Grève et lock-out**
- Normes fédérales du travail**, 95-199
  - Accident de travail et maladie professionnelle, 123
  - Champ d’application
    - Travailleurs visés, 99-102
      - Relation employeur-employé, 101-102
      - Statistiques, 99-100
  - Commission sur l’examen de la partie III du Code, 96-97
    - Rapport, 97-98, 104, 106, 109, 125, 128
  - Compétence de la Cour fédérale, 48
  - Employeur
    - Définition, 101
    - Multiple, 105-106
      - Groupe d’employeurs, 105
  - Exclusions, 102-105
    - Chef, 104
    - Directeur, 102-104
    - Professions, 104
    - Transfert d’entreprise, 106
    - Travailleur autonome, 104-105
  - Harcèlement sexuel et violence du travail, 120
  - Interprétation large et libérale, 98
  - Licenciement collectif, 120-123
  - Licenciement individuel, 123
  - Mise en œuvre, 124-173
    - Autorités d’application, 124-128
      - Arbitre, 127-128
      - Inspecteur, 124-126
    - Recours, 128-173
      - Clause privative, 172-173
  - Portée, 106-107
    - Autres sources normatives, 107
    - Loi d’ordre publique, 107
    - Convention collective plus favorable, 106-107
    - Normes minimales, 106
  - Principe global, 98
  - Rémunération, 107-110
    - Égalité des salaires, 109-110

- Paiement du salaire, 108-109
  - Salaire minimum, 107-108
  - Saisie-arrêt, 123
  - Temps de travail, 110-119
    - Heures de travail, 110-112
    - Périodes de repos et congés, 112-119
      - Congé annuel, 112
      - Congé de décès, 117-118
      - Congé de maladie, 118
      - Congé de maternité et congé parental, 115-117
      - Congé de soignant, 117
      - Congé familial, 114-117
      - Congé pour réservistes, 118-119
      - Jour férié, 113-114
- Voir aussi* **Congédiement injuste, Heures de travail, Inspecteur et arbitre, Licenciement collectif, Rapport Arthurs, Salaire**
- Normes constitutionnelles et quasi constitutionnelles, 16-33**
- *Charte canadienne des droits et libertés*, 16-17
    - Primauté sur la législation et la réglementation, 20-21
  - Législation fédérale, 24-33
  - Normes écrites, 20-23
    - Normes quasi constitutionnelles
      - *Déclaration canadienne des droits*, 23
      - *Loi canadienne sur des droits de la personne*, 23
- Principes constitutionnels, 17-20
    - Démocratie, 18
    - Fédéralisme, 18
    - Primauté du droit, 19-20
      - Définition, 19
      - Principe de légalité, 19-20
    - Protection des minorités, 18-19
- Voir aussi* **Contrôle judiciaire, Révision judiciaire**
- O –
- Obligation d’accommodement, 81, 155**
- Contrôle judiciaire, 430, 590
  - Discrimination
    - Exigence professionnelle justifiée
      - Contrainte excessive, 507, 563-566
- Office fédéral**
- Révision judiciaire, 30-31, 44-45
  - Tribunal canadien des droits de la personne, 532, 536
- Organisme distinct, 28**
- Orientation sexuelle**
- Motif illicite de distinction, 501-502
    - Contrôle judiciaire, 585
- P –
- Partage constitutionnel des compétences, 1-16**
- Compétence première des provinces, 1-2
    - Heures de travail, 2

- Présomption, 11, 13
  - Repos hebdomadaire, 2
  - Salaire minimum, 2
  - Compétence secondaire du parlement fédéral, 2-16
    - Affaires autochtones, 9-13
    - Banque, 8
    - Centrale nucléaire, 4
    - Champs exclusifs d'autorité, 2-3
    - Employés du gouvernement fédéral, 2
    - Entreprise fédérale, 206-207
    - Navigation, 8
    - Relations de travail fédérales, 10-11
      - Interprétation restrictive, 10
    - Transport aérien, 4, 12
    - Transport interprovincial, 8-9, 12
  - Contrôle judiciaire
    - Norme de contrôle, 175-176
  - Qualification de l'entreprise, 3-13
    - Activités normales ou habituelles, 5
    - Compétence directe, 2-3
    - Compétence indirecte, 3
    - Intégration fonctionnelle, 12
    - Lien avec une autre exploitation, 6-7
    - Modification de la structure, démembrement ou naissance de filiales, 5
  - Qualification de la Loi, 14-16
    - Loi provinciale d'application générale, 14
      - Immunité d'application, 14-16
      - Santé et sécurité au travail, 15

*Voir aussi* **Affaires autochtones, Immunité d'application, Santé et sécurité au travail, Transport interprovincial**
- Personne graciée**  
*Voir* **État de la personne graciée**
- Personne handicapée**  
– Définition, 599  
*Voir aussi* **Handicap**
- Poste de direction**  
*Voir* **Directeur**
- Poste donnant accès à des renseignements confidentiels**  
– Non-application de la partie I du *Code canadien du travail*, 212, 215, 218-219
  - Critères, 218
    - Accès à des renseignements confidentiels, 219
    - Conflit fonctionnel d'intérêt, 219
- Poursuite pénale ou criminelle**  
*Voir* **Sanction pénale ou criminelle**
- Pratique déloyale**  
– Contrôle judiciaire, 389-390  
– Grève et lock-out, 318-319
  - Fardeau de la preuve, 319

- Mesure de redressement, 319
  - Protection contre les pratiques déloyales, 222-242
    - Congédiement pour activités syndicales, 224, 235-237
      - Présomption, 235
      - Principes d'application, 235-237
    - Fardeau de la preuve, 224-225
    - Fermeture d'entreprise ou d'établissement motivée par l'antisyndicalisme, 237-242
      - Droit absolu de l'employeur de fermer boutique, 239-240
      - Fardeau de preuve, 240-241
      - Ordonnance de réouverture et réembauche, 237-238
      - Pouvoirs de réparation, 242
    - Ingérence dans les affaires syndicales, 224-232
      - Exceptions, 225
      - Formation et administration du syndicat, 225-226
      - Liberté d'expression de l'employeur, 228-232
      - Représentation des employés, 226-228
    - Liberté fondamentale, 222-225
    - Refus d'embauche pour activités syndicales, 224, 235-237
      - Présomption, 235
      - Principes d'application, 235-237
    - Restructuration motivée par l'antisyndicalisme, 237-242
      - Fardeau de preuve, 240
      - Ordonnance de réouverture et réembauche, 237-238
      - Pouvoirs de réparation, 242
    - Travailleurs de remplacement, 232-235
      - Ordonnance, 233
- Voir aussi* **Liberté d'association, Liberté d'expression de l'employeur**
- Préavis ou délai-congé**
- Finalité, 75
  - Hausse de la période, 71-72
  - Indemnité
    - Common law, 74-75
      - Durée du préavis, 74
      - Faute grave, 74
    - Droit civil, 83-85
      - Critères, 83
      - Finalité, 83-85
      - Mitigation des dommages, 84
      - Ordre public, 83
- Voir aussi* **Résiliation du contrat de travail**
- Primauté du droit**, 17, 19-20, 281, 376
- Définition, 19



**Privatisation d'entités de la Fonction publique fédérale**

*Voir* Vente d'entreprise

**Procédure d'accréditation, 243-288**

- Demande, 243-244
  - Annulation d'adhésion, 260
  - Appréciation du caractère représentatif du syndicat, 260
- Déclaration d'employeur unique, 254-259
  - Volet analytique, 255-258
    - Association ou connexité des entreprises, 256
    - Critères, 255-256
    - Direction ou contrôle en commun des exploitations, 256
  - Volet téléologique, 258-259
    - Rationalisation des unités de négociation, 259
- Tribunal compétent, 243
- Unité de négociation
  - Détermination de l'unité appropriée, 244-254, 321-322
    - Configuration géographique, 247-249, 322
    - Contrôle judiciaire, 384-386
    - Facteurs, 247
    - Modification et révision, 249-254
    - Portée intentionnelle de l'accréditation, 249-251
    - Professionnels, 248

- Scindement, 250

*Voir aussi* Agent négociateur, Vente d'entreprise

**Programme de départ volontaire ou de retraite anticipée**

- Devoir syndical de représentation, 226, 231, 280

**Programme de promotion sociale, 498, 507-508, 566, 597**

**Progression des sanctions**

- Congédiement injuste, 150-151
  - Faute grave, 150-151
  - Principe de l'incident culminant, 150
- Contrôle judiciaire
  - Norme de contrôle, 190, 425
- Santé et sécurité du travail, 472

**Proportionnalité de la sanction**

- Congédiement injuste, 151
- Contrôle judiciaire
  - Norme de contrôle, 191-192

**Propriété intellectuelle**

- Compétence de la Cour fédérale, 48

**– R –**

**Rapport Arthurs**

- Arbitrage, 97, 128, 169
- Champ d'application de la loi, 104
- Congédiement injuste
  - Protocole d'entente, 142, 543
- Coopération entre le Programme de travail et la C.C.D.P., 543

- Inspecteur, 97, 125
- Principe de décence, 98
- Recouvrement de salaire, 169
- Retenue salariale, 109
- Vente d'entreprise
  - Continuité du lien d'emploi, 106, 136-137

**Rapport collectif de travail,**  
201-431

*Voir aussi Code canadien du travail*

**Rapport individuel de travail,**  
57-199

*Voir aussi Contrat de travail, Normes fédérales du travail*

**Recouvrement de salaire**

*Voir Salaire*

**Régime de retraite, 28**

- Cumul des prestations pendant le congé de maladie ou d'accident, 118
- Devoir syndical de représentation, 302

**Régime des soins de santé, 29**

**Réintégration du salarié, 73-74,**  
94, 157-159

- Après une grève ou un lock-out, 316
- Tribunal canadien des droits de la personne, 568

**Relations de travail fédérales**

- Partage constitutionnel des compétences, 2, 4, 10-11
  - Interprétation restrictive, 10

**Repos hebdomadaire**

- Compétence provinciale, 2

- Jurisprudence, 2

**Réserviste**

*Voir Congé pour réservistes*

**Résiliation du contrat de travail**

- *Common law*, 73-82
    - Dommages majorés, 75-82
      - Action pour discrimination dans l'emploi, 80-81
      - Disjonction du droit commun et droits et libertés de la personne, 80
      - Extension de la période de préavis, 79
      - Obligation d'accommodement, 81
      - Obligation d'agir de bonne foi et de manière équitable, 75-79
      - Préjudice moral, 79
    - Dommages punitifs, 82
    - Indemnité pour préavis, 74-75
    - Ordonnance de réintégration, 73-74
  - Droit civil, 82-93
    - Délai-congé, 83-85
    - Dommages-intérêts punitifs, 92-93
      - Compétence fédérale, 93
    - Dommages moraux pour abus de droit, 85-92
    - Ordonnance de réintégration, 73-74
- Voir aussi Abus de droit, Congédiement injuste, Préavis ou délai-congé*

**Révision judiciaire**

- Arbitre, 31, 122-123
- Fonctionnaire, 31
- Office fédéral, 30-31, 44-45
- Vice de forme, 46

*Voir aussi* **Contrôle judiciaire**

## – S –

**Saisie-arrêt**

- Interdiction de congédiement, 123

**Salaires**

- Arbitre, 127, 167-169
- Convention collective
  - Clause normative, 324
- Définition, 515
- Égalité, 109-110
  - Plainte, 110
- Inspecteur, 109-110, 127, 166-167
- Paiement, 108-109
  - Retenue salariale, 108-109
    - Autorisation écrite, 109
    - Dette de l'employé, 109
    - Rapport Arthurs, 109
- Recouvrement, 165-169
  - Clause privative, 173
  - Exécution des ordres de paiement et des ordonnances, 168-169
  - Preuve et procédure, 168-169
    - Rapport Arthurs, 169

**Salaires minimum**

- Compétence provinciale, 2
- Jurisprudence, 2, 5

- Normes fédérales du travail, 107-108

**Sanction pénale ou criminelle**

- Congédiement
  - Défaut de répondre à une demande de motifs, 146
- Grève et lock-out, 321
- Inspecteur
  - Absence de poursuite pénale malgré l'infraction criminelle, 125
- Santé et sécurité du travail, 472

**Santé et sécurité du travail (partie II du Code canadien du travail), 433-491**

- Agent de la santé et de sécurité, 464-472
  - Compétence, 466
  - Confidentialité, 465
    - Exceptions, 465
  - Désignation et fonction, 464-465
  - Examen des plaintes, 453, 468-472
    - Intervention de l'agent, 470-472
    - Intervention du comité local ou du représentant, 468-470
  - Pouvoirs, 466-468
    - Enquête, 468
    - Inspection et perquisition, 466-468
    - Instruction, 468, 471-472
    - Recommandation de poursuite, 468, 472
- Champ d'application, 435-437
  - Agent de l'État fédéral, 437
    - Accident de travail, 437

- Définition d'entreprise fédérale, 435
  - Clause privative, 480-481, 487
  - Compétence de la Cour fédérale, 48
  - Contrôle judiciaire, 31, 427
  - Convention collective
    - Clause normative, 324
  - Droit d'information, 438
  - Droit de participation, 438-445
    - Comité d'orientation, 443-445
    - Comité local, 440-443
    - Représentant, 439-440
      - Aucun, 440
  - Droit de refuser un travail dangereux, 445-453
    - Appel de l'instruction de l'agent, 451-452
    - Condition normale d'emploi, 446-447
    - Contrôle judiciaire, 483-487
    - Notion de danger, 447-448
      - Contrôle judiciaire, 483-486
    - Présence au travail, 447
    - Procédure, 449
    - Tenue d'une enquête, 449-451
      - Instruction de l'agent, 450-451
  - Droit de retrait de l'employée enceinte ou qui allaite, 452-453
  - Mesure disciplinaire, 452, 471, 476-478
    - Contrôle judiciaire, 488
  - Objet, 433-434
    - Définition d'employé, 434, 437
  - Définition d'employeur, 434
    - Contrôle judiciaire, 482-483
  - Obligations de l'employé, 453-454
  - Obligations de l'employeur, 455-464
    - À l'endroit du représentant et comités locaux et d'orientation, 457, 460-461
    - Contrôle des substances dangereuses, 461-462
    - Contrôle judiciaire, 487-488
    - Déclaration et enquête, 458-459
      - Avis à l'agent, 458-459
      - Contrôle judiciaire, 486-487
      - Participants à l'enquête, 458
      - Rapport à l'agent, 459
    - Inspection, 460
    - Mesure prohibée, 464
    - Prévention de la violence au travail, 462-464
      - Définition de violence au travail, 462
    - Programme de prévention des risques, 460
  - Partage constitutionnel des compétences
    - Accident de travail d'un agent de l'État fédéral, 437
    - Aspect compensatoire, 15
    - Aspect préventif, 15
  - Sanction, 472
- Voir aussi* **Conseil canadien des relations industrielles, Tribunal de santé et de sécurité au travail Canada**

**Sécurité nationale**

- Compétence de la Cour fédérale, 48

**Sexe**

- Motif illicite de distinction, 504
- Plainte, 558-559

*Voir aussi* **Équité et parité salariale, Harcèlement sexuel et violence au travail, Situation de famille**

**Situation de famille**

- Motif illicite de distinction, 504-505
  - Contrôle judiciaire, 585

**Société d'État**

- Application de la partie I du *Code canadien du travail*, 207-208

**Société de la couronne, 28****Syndicat (devoir de représentation)**

*Voir* **Devoir syndical de représentation**

**Système de justice militaire, 50****Système judiciaire fédéral, 41-51**

*Voir aussi* **Cour suprême du Canada**

**– T –****Théorie de l'estoppel**

- Contrôle judiciaire, 430-431

**Traité**

- Compétence de la Cour fédérale, 48

- Droit international, 37-39

**Traité de Versailles, 2****Transfert d'entreprise**

- Normes fédérales du travail, 106

**Transport aérien**

- Partage constitutionnel des compétences, 4, 12

**Transport interprovincial**

- Partage constitutionnel des compétences, 8-9, 12
  - Activité régulière et continue, 12
  - Sous-traitant, 8-9

**Travailleur autonome**

- Définition, 104-105

**Travailleurs de remplacement, 232-235**

- Ordonnance, 233

**Travailleur saisonnier**

- Congédiement injuste, 132
  - Contrôle judiciaire, 181-182
- Grève et lock-out
  - Disposition sur le gel, 302
- Licenciement collectif, 121

**Tribunal canadien des droits de la personne, 55-56, 494, 532-537**

- Compétence, 534-535, 580
  - Décision, 535
  - Exclusive, 534
- Composition, 55, 532-533
- Droit international, 39

- Équité et parité salariale
  - Jurisprudence, 520-524
- Fonctionnement, 533-534
  - Organigramme, 534
- Indépendance
  - Vis-à-vis de la C.C.D.P., 33, 532, 536-537
    - Ordonnance de la Commission, 536-537
  - Vis-à-vis du pouvoir exécutif, 535-536
    - Rapport annuel, 536
- Mandat, 55-56, 532
- Plainte de discrimination, 551-571
  - Défense de l'employeur, 562-566
  - Droit d'appel, 570-571
  - Pouvoirs
    - Généraux, 566, 581
    - Ordonnance, 566-570
  - Règles de preuve, 553-556
    - Instruction vs audience, 555-556
    - Preuve *prima facie* de discrimination, 556-562
    - Règles de procédure, 553-555
  - Rôle de la C.C.D.P. devant le Tribunal, 551-553
- Processus de résolution de conflit
  - Recommandation du Comité de révision, 535

*Voir aussi* **Contrôle judiciaire**

#### **Tribunal canadien des relations professionnelles artistes-producteurs**

- Office fédéral, 45

#### **Tribunal d'arbitrage**

- Droit international, 39

*Voir aussi* **Arbitrage de griefs**

#### **Tribunal de l'équité en matière d'emploi**

*Voir* **Équité en matière d'emploi**

#### **Tribunal de la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles**

- Office fédéral, 45

#### **Tribunal de santé et de sécurité au travail Canada**

- Contrôle judiciaire, 490-491
- Révision ou appel interne, 472-475
  - Agent d'appel, 472-473
  - Décision, 475
  - Délai, 473
  - Procédure, 473-475

*Voir aussi* **Conseil canadien des relations industrielles, Santé et sécurité du travail**

### – V –

#### **Vacances (paiement des)**

- Contrôle judiciaire, 196-197
- Convention collective
  - Clause normative, 324

#### **Vente d'entreprise**

- Conséquences sur l'accréditation, 261-275
  - Considérations d'opportunité, 267
  - Continuité dans la finalité de l'entreprise, 264

- 
- Continuité dans les activités accomplies par les employés, 264
  - Critères pour conclure à une vente, 265-266
  - Fusion d'entreprise, 262-263
  - Interprétation libérale de la vente, 263
  - Privatisation d'entités de la Fonction publique fédérale, 272-275
    - Conditions d'application, 274
    - Ordonnance, 275
  - Révision des unités de négociation, 261-262
  - Sous-traitance ou situation apparentée, 267-272
    - Entreprise associée ou connexe, 268-272
  - Transfert temporaire, 267
  - Tribunal compétent, 261
  - Continuité du lien d'emploi
    - Rapport Arthurs, 136-137
    - Transfert de l'ancienneté, 136
      - Contrôle judiciaire, 385
  - Contrôle judiciaire, 386-387
- Violence au travail, 120**
- Prévention, 462-463