

## TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION</b> .....	1
<b>CHAPITRE I – LES FORMES DE TRAVAIL NON LIBRE ET L’AGRICULTURE: IMMOBILISATION</b> ....	13
1.1 Le travail non libre dans les théories marxistes .....	13
1.1.1 Le travail salarié libre, forme de travail-type du capitalisme .....	14
1.1.2 Le sens à donner à la liberté du salarié .....	19
1.1.3 La recomposition des formes de travail non libre au sein des sociétés salariales .....	26
1.2 Le Canada et la permanence du travail agricole non libre .....	38
1.2.1 La mise en valeur des terres du Québec par le régime seigneurial .....	39
1.2.2 L’allocation de terres sous conditions pour peupler le Canada .....	43
1.2.3 Le Québec à la suite de la Conquête: le repli sur l’agriculture familiale .....	47
1.2.4 L’après-guerre et la modernisation du secteur agricole au Québec et au Canada .....	49
<b>CHAPITRE II – LA PRIVATION DE MOBILITÉ DES TRAVAILLEURS À SAINT-RÉMI</b> .....	59
2.1 Une brève description du PTAS et du <i>Volet agricole</i> .....	60
2.1.1 Le PTAS et le <i>Volet agricole</i> : dispositions principales .....	60
2.1.2 La procédure pour recruter un travailleur agricole temporaire .....	63
2.2 Une étude de cas à Saint-Rémi: Méthodologie .....	65
2.2.1 Le contexte général et les objectifs de l’enquête de terrain .....	65

2.2.2	Le déroulement et la méthodologie de l'enquête de terrain. . . . .	66
2.2.3	Les questionnements et les limites associées à l'enquête de terrain. . . . .	69
2.2.4	Un bref portrait des travailleurs rencontrés . . . . .	71
2.3	L'assignation à un employeur unique : la production de travailleurs non libres . . . . .	75
2.3.1	L'assignation à un employeur unique : un dispositif central aux deux programmes. . . . .	75
2.3.2	Les témoignages de l'enquête de terrain relatifs à l'assignation à un employeur unique . . . . .	82
2.3.3	Les effets de l'assignation à un employeur unique . . . . .	88
2.4	L'immobilisation des travailleurs renforcée par les conditions de logement et de transport. . . . .	91
2.4.1	L'assignation à résidence sur le lieu de travail . . . . .	92
2.4.2	Dépendre du véhicule de l'employeur pour quitter le lieu de travail. . . . .	96
<b>CHAPITRE III – LA PRIVATION DE MOBILITÉ DES TRAVAILLEURS ET LE DROIT INTERNATIONAL DES DROITS HUMAINS . . . . .</b>		<b>99</b>
3.1	Les conditions de séjour des étrangers et le droit international des droits humains . . . . .	102
3.1.1	La pleine application du droit international des droits humains aux étrangers . . . . .	102
3.1.2	Les droits humains confrontés à la souveraineté de l'État en contexte migratoire. . . . .	104
3.2	L'assignation à un employeur : une atteinte au droit au travail . . . . .	106
3.2.1	Le droit au libre choix de son travail et à l'accès au marché du travail sans discrimination. . . . .	108
3.2.2	Les réticences des États à garantir le droit au travail dans les mêmes conditions que les nationaux . . .	111
3.2.3	Les limites permises au libre choix de son travail et à l'accès au marché du travail sans discrimination . . . . .	114

---

3.3	La privation de mobilité et la liberté de circulation interne . . .	115
3.3.1	La liberté de circulation : une liberté fondamentale . . . .	116
3.3.2	Les violations à la liberté de circulation des travailleurs du PTAS et du <i>Volet agricole</i> . . . . .	121
3.3.3	Les restrictions permises à l'article 12(1) du PIDCP . . . . .	123
	<b>CONCLUSION</b> . . . . .	129
	<b>BIBLIOGRAPHIE</b> . . . . .	135
	<b>TABLE DE LA LÉGISLATION</b> . . . . .	149
	<b>TABLE DE LA JURISPRUDENCE</b> . . . . .	151
	<b>INDEX ANALYTIQUE</b> . . . . .	153