

INDEX ANALYTIQUE

- A -

Absence du travail

Certificat médical, 83-84, 105
État de santé de l'employé, 74
Examen médical, 86, 87, 90, 105
Filature, 126
Gestion du dossier, 101
Handicap, 95
Harcèlement, 52
Incarcération, 37, 48
Lésion professionnelle, 86
Pour motif religieux, 15-16
Test de dépistage positif, 106

Absolution, 36

Accident du travail

Absence du travail, 101
Examen médical, 91-92
Fausse déclaration, 124

Accommodement

Voir **Obligation d'accommodement**

Acte criminel

Voir **Infraction criminelle**

Activités politiques partisans, 34

Administration de la justice

Preuve, 118

Âge, 5

Appartenance à un groupe d', 24

Exigence relative à l'expérience, 24

Fardeau de la preuve, 24

Mineur, 23

Minimal, 24

Motif de discrimination, 22, 25

Plainte de l'employé, 24

Âge de la retraite, 22

Droit de demeurer au travail, 22

Fardeau de la preuve, 22

Retraite partielle, 24

Agence de vérification

Antécédents judiciaires

– Vérification, 44-45

Alcool

Test de dépistage, 102

Voir aussi **Politique de dépistage d'alcool et de drogues**

Alcoolémie, 102

Alcoolisme, 94, 99, 145

Ambulancier, 77

Aménagement du travail, 9

Handicap, 95, 98, 101

Ancienneté

Employée enceinte, 29

Incarcération, 37, 49

Anneau à la langue, 169

Anneau à l'oreille, 172

Antécédents judiciaires, 34

Effet sur le public, 37-38

Infractions visées, 35

Motif de discrimination, 4, 35

Préjudice causé à l'employeur, 40

Sous-traitant, 44

Vérification, 42

– En cours d'emploi, 44

– Lors de l'embauche, 42

– Techniques, 44

Voir aussi **Infraction**

Apparence physique

Discrimination, 170

Exigences jugées raisonnables, 171

Liberté de choisir, 169

Politique, 173

Présence ou absence de relation avec la clientèle, 170

Aptitudes requises pour un emploi

Voir **Exigence professionnelle justifiée**

Arbitre de griefs

Preuve, 118

Atteinte à la réputation, 161, 166

Autocollant, 164

Avis disciplinaire

Harcèlement, 62

Voir aussi **Mesure disciplinaire**

- B -

Banque de données biométriques, 150

Barbe, 171-172

Bijou facial, 169-170

Biométrie

Banque de données, 150

Surveillance, 150

Body-piercing, 170

Boîte à lunch

Inspection, 143, 148

Bonne foi

Exigence professionnelle justifiée, 6

Information médicale, 82

Promotion, 30

Suspension administrative, 47

Test de dépistage, 104

Boucle d'oreille, 171-172

Boycottage des produits, 164

- C -

Caméra vidéo

Dans les toilettes, 119, 122

Surveillance sur les lieux de travail, 119

Utilisation déraisonnable, 123

Utilisation raisonnable, 120, 122

Casier

Fouille, 143, 145, 148

Casier judiciaire, 36

Voir aussi **Antécédents judiciaires**

Casque de sécurité, 7, 17

Centre d'information de la police canadienne, 36

Centre hospitalier de soins de longue durée, 7, 26

Certificat de bonne conduite, 45

Certificat de retour au travail, 74, 83

- Certificat médical, 83**
Absence du travail, 83-84
Contenu, 84
De complaisance, 85
Directives de l'employeur, 83
– Connaissance des employés, 84
– Non-respect, 85
Doute sur son contenu, 84-85, 89-90
Droit à la vie privée, 84
Droit de l'employeur, 105
Faux, 85
Objectif, 84
Période de temps particulière, 84
- Changement d'identité sexuelle**
Voir Transsexualisme
- Chauffeur d'autobus**
Condition médicale, 77
Infraction de nature sexuelle, 38-41
- Cheveux, 171**
- Collègue de travail**
Accommodement, 96
- Coloration des cheveux, 170**
- Commission d'accès à l'information**
Banques de données biométriques, 150
- Commission de la santé et de la sécurité du travail, 52**
- Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse**
Recours de l'employé en cas de discrimination, 5, 22
- Commission des lésions professionnelles, 118**
- Commission des normes du travail, 22, 28**
- Commission des relations du travail, 14, 118, 160**
- Commission scolaire, 42**
- Communication privée**
Enregistrement, 131
- Condition médicale, 34**
Refus d'embauche, 76
– Justifié, 78
– Non justifié, 79
Voir aussi Information médicale, Restrictions médicales
- Condition physique, 94**
- Condition sociale**
Motif de discrimination, 5, 34
- Conditions de travail**
Fouille, 144
- Conflit d'intérêts**
Discrimination fondée sur l'état civil, 18
Exigences d'un tiers, 19
Perceptions, 20
- Congé**
Accommodement, 17, 96
- Congé de maternité, 28**
- Congé payé**
Absence pour motif religieux, 15
- Congé pour examen de grossesse, 28**
- Congé pour mariage ou union civile, 33**
- Congé sans solde, 14**
Incarcération, 49
- Congédiement**
Antécédents judiciaires, 40, 42
Après une filature, 127
Cassé malgré une filature, 130

- Fausse déclaration d'invalidité ou d'accident du travail, 124
- Fausse déclaration lors de l'embauche, 80-82
- Handicap, 95
- Harcèlement, 58, 61
- Harcèlement sexuel, 63
- Incarcération, 49
- Infraction commise en cours d'emploi, 47
- Manquements reliés à l'utilisation de l'Internet et du courriel, 138
- Motif basé sur l'état matrimonial, 19, 21
- Refus de se présenter à un examen médical, 91
- Rupture du lien de confiance, 80
- Suite à une filature, 129
- Test de dépistage positif, 106-107
- Réintégration sous condition, 107
- Conjoint d'un employé**
- Congédiement, 21
- De même sexe, 33
- Déplacement, 19
- Embauche, 18-19
- Présence lors d'un examen médical, 92
- Syndiqué, 21
- Travail chez un concurrent, 19, 21
- Consentement**
- Accès au dossier médical, 88
- Antécédents judiciaires
- Vérification, 44-45
- Biométrie, 150
- Fouille, 143
- Test de dépistage, 105
- Voir aussi* **Vice de consentement**
- Contrainte excessive, 6, 11**
- Demande fondée sur un motif religieux, 14, 15
- Fardeau de la preuve, 9
- Handicap, 95
- Notion, 8
- Obligation d'accommodement, 26, 28
- Questions à l'employeur, 9
- Test de dépistage positif, 106
- Contrat d'assurance ou de rentes, 18, 23, 26, 953**
- Contrat d'emploi**
- Objet, 75
- Contrat de travail à durée déterminée**
- Femme enceinte, 28
- Contrôle médical, 74**
- Convention collective, 8**
- Absence du travail, 101
- Certificat médical, 84
- Examen médical, 86
- Présence du représentant syndical, 92
- Fouille – consentement, 143
- Incarcération, 49
- Mariage, 33
- Mesures disciplinaires, 60
- Négociation, 160, 162
- Obligation d'accommodement, 10, 15
- Résidence, 175
- Retraite, 24
- Convictions politiques**
- Motif de discrimination, 5, 34
- Couleur**
- Motif de discrimination, 5, 30
- Courriel**
- Utilisation, 136, 138
- Politique, 140

Cure de désintoxication

Test de dépistage, 104

- D -**Déclaration publique, 159, 165****Déficiência médicale**

Identification, 75

Risque relié à l'emploi, 76

Voir aussi **Examen médical préembauche**

Déplacement d'un employé

État matrimonial, 19

Harcèlement, 59

Infraction commise en cours d'emploi, 47

Liens de parenté, 20

Motivé par l'âge, 22, 25

Dépression, 99**Dignité de la personne, 26, 27, 50**

Surveillance, 117

Diligence

Antécédents judiciaires, 37

Fausse déclaration à l'embauche, 80

Harcèlement, 59

Discrimination, 4

Fardeau de la preuve, 5-6

Indirecte, 17

Justification, 6

Motifs, 4, 13

Notion, 5

Voir aussi au motif de discrimination

Distinction, 5**Dommages**

À la réputation, 161

Allégations fausses ou diffamatoires, 168

Défense d'exigence professionnelle justifiée

– Rejet, 11

Harcèlement, 52, 57

Obligation d'accommodement, 15

Dommages exemplaires ou punitifs, 11

Discrimination fondée sur l'orientation sexuelle, 33

Discrimination raciale, 31

Harcèlement, 57

Intention de discriminer, 6

Obligation d'accommodement, 15

Dommages moraux, 11

Atteinte à la dignité, 27

Discrimination fondée sur l'état matrimonial, 21

Discrimination fondée sur l'orientation sexuelle, 33

Discrimination fondée sur le sexe, 27

Discrimination raciale, 31

Grossesse, 29

Harcèlement, 57

Refus d'embauche fondé sur la condition médicale, 79

Dossier médical

Accès refusé par l'employé, 84-85

Consentement de l'employé, 88

Voir aussi **Information médicale**

Drogue

Dépendance, 94

Test de dépistage, 102

Voir aussi **Infraction criminelle, Politique de dépistage d'alcool et de drogues**

Droit à l'égalité, 4-5, 24**Droit à l'intégrité physique, 50, 74**

Test de dépistage, 102

Droit à la réputation, 35, 37, 40, 46, 50, 63

Droit au respect de la vie privée, 26, 35, 50, 74

Biométrie, 150

Certificat médical, 83-84

Enregistrement de conversations, 131

Examen médical, 85

Fouille, 143

Impact de l'existence d'une politique, 136

Renonciation, 136

Surveillance, 117

– Preuve obtenue, 118

Surveillance sur les lieux de travail, 119

Droit d'association, 164

Droits de gérance, 83

Apparence physique, 170

Test de dépistage, 104

Droits des usagers

Discrimination fondée sur le sexe, 26

- E -

École, 26

Eczéma, 94

Éducation

Antécédents judiciaires, 42

Éducatrice en garderie, 77-78

Effets personnels

Fouille, 143

Embauche, 4, 5

Antécédents judiciaires, 37

– Vérification, 42

Candidat présentant des restrictions médicales, 7

Discrimination fondée sur l'âge, 24

Discrimination fondée sur l'état civil, 18

Discrimination fondée sur l'orientation sexuelle, 33

Discrimination fondée sur le sexe, 26

Discrimination raciale, 30-31

Étudiants apparentés aux employés, 19

Fausse déclaration, 80

Favoritisme, 7, 18

Femme enceinte, 28

Fondée sur une erreur, 80

Handicap, 94

Information médicale, 75

Langue, 32

Parents des employés, 18-19

Personne âgée de moins de dix-huit ans, 23

Test de dépistage, 103

Emploi

Aptitudes et qualités requises, 6

Discrimination, 4, 5

Précaire, 28

Voir aussi **En cours d'emploi, Exigence professionnelle justifiée**

Employé

Accusé d'une infraction, 36, 46

Âge de la retraite, 22

Besoins, 6-7, 10, 12

Capacité à exécuter les fonctions reliées au poste, 7, 22, 28, 74-75

État civil, 18

Fardeau de la preuve, 5-6, 22, 24, 35

Fausse déclaration, 43, 80

Incarcéré, 37, 48

Infraction criminelle commise durant l'emploi

– Suspension, 46

Liberté d'expression, 164-165

Maladie personnelle, 75

Obligation d'accommodement, 10, 12

Obligation d'honnêteté et de loyauté, 80

- Recours en cas de discrimination, 5
 – Dommages, 11
 Religion, 13
 Séropositif, 87
- Employeur**
 Capacité physique et mentale d'un employé, 74
 Certificat médical, 83
 Contrainte excessive, 6, 8-9
 Discrimination, 4
 Dommages, 11
 Employé accusé d'une infraction criminelle ayant un lien avec son emploi, 37
 Exigence professionnelle justifiée, 6, 14
 – Rejet, 11
 Harcèlement, 52, 59
 Incarcération d'un employé, 49
 Infraction criminelle commise durant l'emploi
 – Enquête, 46
 Justification de la discrimination, 6, 40
 Liberté d'expression, 160, 162-163
 Obligation d'accommodement, 7, 12, 96
 – Fardeau de la preuve, 9-10, 14
 Politique anti-népotisme, 18, 20
 Politique contre le harcèlement, 52
 Politique de dépistage d'alcool et de drogues, 74
 Politique de fouille, 145
 Politique en matière de services Internet, 136
- Empreinte digitale**
Voir Biométrie
- En cours d'emploi, 4**
 Antécédents judiciaires
 – Vérification, 44
 Discrimination fondée sur l'orientation sexuelle, 33
- Examen médical, 85, 87
 Grossesse, 28
 Information médicale, 83
 Mariage ou union de faits entre employés, 19
 Test de dépistage, 103
- Enfant**
 Employé en contact avec un
 – Antécédents judiciaires, 38-42
 Travail, 23
- Enfant d'un employé**
 Embauche, 18-19
- Enregistrement de conversations**
 Entre un supérieur et son employé, 132-133
 Jugé déraisonnable, 134
 Jugé raisonnable, 133
 Justification, 131
 Par un tiers, 131
 Par une des personnes à la conversation, 131
 Preuve, 118, 131
- Enregistrement mécanique**
 Caractéristiques, 118
 Preuve, 118
- Enregistrement vidéo**
Voir Caméra vidéo, Filature
- Enseignant, 28, 29**
- Entreprise**
Voir Employeur
- Espionnage industriel, 122**
- Établissement d'enseignement privé, 42**
- État civil, 5**
 Motif de discrimination, 18

État matrimonial

Discrimination, 18, 21

États-Unis, 36**Étudiant, 34**

Apparenté à un employé – embauche, 19

Examen médical

Absence du travail, 86, 87

Annuel, 86

Droit de l'employeur, 105

Exigence de l'employeur, 85, 89

Fondement juridique, 86

Motifs raisonnables, 87, 90

- Comportement inhabituel, 89
- Nature des fonctions exercées, 87
- Retour au travail, 89

Nécessité, 92-93

Présence d'un tiers, 92

Refus de se présenter, 91

Examen médical préembauche, 75

Évaluation du risque relié à la condition médicale, 76, 87

Évaluation individuelle, 76

Moment, 76

Par un professionnel de la santé, 76

Pertinence de l'information recueillie, 75

Exclusion, 5**Exigence professionnelle justifiée, 4**

Absence de dossier judiciaire, 42

Besoins de l'employé, 6

Caractère de nécessité, 6-7

Caractère raisonnable, 6-7

Discrimination fondée sur l'âge, 22

Discrimination fondée sur le sexe, 26-27

Discrimination raciale, 30

Expérience, 24

Femme enceinte, 28

Langue, 32

Motif économique, 30-31

Moyen de défense, 6

– Rejet, 10, 26

Remèdes, 11-12

Expertise

Enregistrement, 118

- F -

Fardeau de la preuve

Voir Preuve

Fatigue chronique, 98**Fausse déclaration**

Antécédents judiciaires, 43

Lors de l'embauche, 80

Favoritisme

À l'embauche, 7, 18

Femme

Discrimination, 6, 26, 170

Femme enceinte, 5, 28**Fibromyalgie, 98****Filature, 118**

Confrontation avec l'employé, 127

Congédiement

– Cassé, 130

– Maintenu, 129

Durée de l'enquête, 127

Justification, 128-129

Lieux publics, 124

Motifs jugés rationnels, 126

Preuve, 124, 127

Surveillance abusive, 127

Utilisation, 124
Utilisation de l'enregistrement, 127

Filiation, 18

Fin d'emploi

Âge de la retraite, 22
Voir aussi **Congédiement**

Force majeure, 49

Force physique, 26, 96

Formulaire de demande d'emploi

Antécédents judiciaires, 42
Information médicale, 75

Fouille

Circonstances particulières, 144
Consentement, 143
Consentement implicite, 144
Discrimination, 143
Droit au respect de la vie privée, 143
Durant les heures de travail, 146
Épidémie de vols, 147
Justification, 143
Mesures disciplinaires, 148-149
Politique de l'entreprise, 145-146
– Modèle, 147
Pratique passée, 144
Procédure, 145
Questionnaire pré-embauche, 75
Refus de se soumettre, 148
Sélection des employés, 146
Soupçons contre un employé, 145

Fraude

Preuve, 118, 125
Surveillance, 119

- G -

Graphologie, 118

Grossesse

Accommodement, 29
Capacité à exécuter le travail, 28
Contrat de travail à durée déterminée, 28
Motif de discrimination, 5, 28-29
Règles de disponibilité immédiate au travail, 28

Groupe d'âge, 24

- H -

Handicap, 4-5, 74, 171

Accommodement impossible, 98
Accommodement possible, 100
Gestion, 95
Information médicale, 75
Notion, 94, 102
Obligation d'accommodement, 7, 95
Refus d'embaucher, 94

Harcèlement, 4, 30-32

Atteinte aux droits des personnes, 50
Avis disciplinaire – modèle, 62
Caractéristiques, 51
Congédiement, 61
Conseils à l'employeur, 61
Déplacement de l'employé, 59
Enquête, 59, 61
Excuse, 59
Mesures contre le harceleur, 59
– Disciplinaires, 60
– Non disciplinaires, 59
Obligations de l'employeur, 57
Personne en autorité, 63
Politique contre le, 52, 63
Régime de protection des salariés, 50
Responsabilité de l'employeur, 52, 59
Thérapie, 59

Harcèlement psychologique

Notion, 50-51

Harcèlement racial, 50

Caractéristiques, 51

Harcèlement sexuel

Caractéristiques, 51

Chantage au travail, 50

Congédiement, 63

Milieu de travail hostile, 50

Personne en autorité, 51, 57

Responsabilité de l'employeur, 57

Heures de travail

Diminution, 24, 25, 58

Non travaillées pour motif religieux, 15

Reprise, 14

Homme

Discrimination, 26, 27

Homosexualité, 33**Horaire de travail**

Accommodement, 7, 16, 96, 101

Conflit avec la religion de l'employé, 15

Femme enceinte, 29

Harcèlement, 59

Variable, 14

Voir aussi **Travail à temps partiel**

Hygiène personnelle, 171

- I -

Idéologie d'un employé, 34**Image de l'entreprise, 169****Incarcération d'un employé, 37, 48**

Discrétion de l'employeur, 49

Mesure administrative, 49

Information médicale

À l'embauche, 75

En cours d'emploi, 83

Fausse déclaration, 80-82

Pertinence, 75, 88

Refus d'embauche, 78-79

Utilisation, 94

Voir aussi **Certificat médical, Examen médical pré-embauche**

Informatique

Surveillance de l'usage de l', 135

– Politique, 140

Voir aussi **Services Internet**

Infraction criminelle, 4, 5

Commise durant l'emploi, 46

– Congédiement, 47

– Suspension administrative, 46

De nature sexuelle, 37-41

Enregistrement de conversations, 131

Employé accusé en attente de procès, 36

Employé acquitté, 36

Lien avec l'emploi, 37-39, 42

Mesures visées, 36

Obligation d'être déclaré coupable, 36

Pardon, 4-5, 35-36

Trafic de drogue, 37, 39

Visée, 35

Voir aussi **Antécédents judiciaires**

Ingérence dans les affaires syndicales, 160-163**Injonction, 165****Insomnie, 94****Institution sans but lucratif**

Antécédents judiciaires, 39

Caractère ethnique

– Justification de la discrimination, 6, 30, 34

Caractère religieux

- Justification de la discrimination, 6, 14

Insubordination

- Refus de se présenter à un examen médical, 91
- Refus de se soumettre à un test de dépistage, 105
- Refus de se soumettre à une fouille, 148
- Vêtement, 169

Insuffisance rénale, 94, 99

Intention de discriminer, 6

Internet

Voir Services Internet

Interruption de grossesse, 75, 84

Intimidation, 165

Intimité –respect , 7, 26-27

- Cueillette d'information médicale, 75
- Surveillance, 117

Intoxication

Voir Test de dépistage

Invalidité d'un employé

- Examen médical, 86-87
- Fausse déclaration, 124

- J -

Jean, 171, 172

Jeunesse

- Discrimination, 25
- Voir aussi Âge*

- L -

Langue

- Motif de discrimination, 5, 32

Lésion professionnelle

- Examen médical, 86, 91-92
- Harcèlement, 52
- Refus d'embaucher, 76

Liberté d'association, 159

Liberté d'expression, 34, 159

- Allégations fausses ou diffamatoires, 168
- De l'employé, 164
 - Reconnue, 167
- De l'employeur, 160
 - Non reconnue, 163
 - Reconnue, 162

Liberté d'opinion, 34, 159

Liberté de conscience, 13

Liberté de religion, 159

- Notion, 13
- Rôle du tribunal, 13

Lien de parenté

- Favoritisme à l'embauche, 7
- Liens hiérarchiques, 20
- Motif de discrimination, 18-20

Liberté de réunion pacifique, 159

Liste de rappel, 12

Logiciel –utilisation

Voir Informatique

- M -

Macaron, 164

Maladie bipolaire, 99-100

Maladie musculo-squelettique, 94

Maladie professionnelle

- Absence du travail, 101

- Examen médical, 92
- Maladie psychiatrique ou psychologique**, 94
- Maladie transmise sexuellement**, 84
- Mariage**, 33
Avec un employé congédié, 21
Entre employés en cours d'emploi, 19
- Médecin**
Enregistrement lors d'une filature, 127
Voir aussi Examen médical
- Méfait**
Fouille, 143
- Menace**
Comportement inhabituel d'un employé, 89
Voir aussi Santé et sécurité du travail
- Mesure disciplinaire**
Certificat médical – refus de l'employé, 84-85
Gradation des sanctions, 85
Harcèlement, 59-60
Obligation de loyauté de l'employé, 165
Preuve prépondérante, 47
Propos mensongers ou diffamatoires, 166, 168
Refus de se présenter à un examen médical, 91
Refus de se soumettre à un test de dépistage, 105
Refus de se soumettre à une fouille, 148-149
Surveillance des services Internet, 137
Test de dépistage positif, 106
Voir aussi Suspension administrative
- Migraine aiguë**, 94
- Mineur**, 23, 25
- Minorité visible**, 30
- Mise à pied**, 12, 16
- Mouvement de personnel**
Discrimination fondée sur l'état civil, 18
- Moyen de défense**
Exigence professionnelle justifiée, 6
- Multiculturalisme**, 13
- Municipalité**
Liberté de choisir sa résidence, 174
- N -
- Non-disponibilité de l'employé**, 47
Incarcération, 48
- Normes du travail**
Absence du travail, 84
Âge de la retraite, 22
Grossesse, 28
Harcèlement psychologique, 50-52, 59
Mariage ou union civile, 33
- Nouveau poste**
Antécédents judiciaires
– Vérification, 44
- O -
- Obésité**, 94
- Obligation d'accommodement**, 4
Accommodement fait antérieurement, 9
Application, 7
Contrainte excessive, 8-9
Déclaration aux collègues de travail, 12
Demande fondée sur un motif religieux, 14
– Nombre d'employés, 15
Existence de liens familiaux ou conjugaux, 18
Handicap, 95
Individualisation, 7, 13
Notion, 7

- Objet, 7
- Obligation de moyen, 95
- Obligations de l'employé, 10, 12, 96
- Obligations de l'employeur, 9, 12, 26
- Obligations du syndicat, 10, 12, 96
- Taille de l'entreprise, 96
- Test de dépistage positif, 106
- Obligation d'honnêteté et de loyauté**
- Déclaration publique, 159
- Fausse déclaration à l'embauche, 80
- Liberté d'expression, 165
- Ordre professionnel, 34**
- Orientation sexuelle**
- Harcèlement, 50
- Caractéristiques, 51
- Motif de discrimination, 5, 33
- Origine ethnique ou nationale**
- Motif de discrimination, 5, 30
- P -
- Pardon, 4-5, 35-36, 42**
- Parents d'un employé**
- Embauche, 18-19
- Parti politique, 34**
- Perquisition**
- Discrimination, 143
- Pilote d'avion, 77**
- Piquetage, 165**
- Plumitif**
- Antécédents judiciaires, 44-45
- Policier, 6, 24, 36, 39, 47, 64, 77-79, 89, 99, 171-172, 175-176**
- Politique anti-népotisme, 18, 20**
- Politique contre le harcèlement, 52, 63**
- Modèle, 54
- Politique de dépistage d'alcool et de drogues, 74, 106**
- Modèle, 107-109
- Refus de se soumettre à un test de dépistage, 105
- Politique de fouille, 145**
- Politique de tenue vestimentaire et apparence personnelle, 173**
- Politique en matière de services Internet, 136**
- Pompier, 22, 77-78, 171-172**
- Poste de travail**
- Réaménagement, 96
- Poste régulier**
- Mesures d'accommodement, 12
- Poste réservé, 96**
- Poste sur mesure, 11, 95, 97**
- Préembauche**
- Voir Examen médical préembauche*
- Préférence, 5**
- Prélèvement**
- Voir Test de dépistage*
- Préposé aux bénéficiaires, 7, 26, 32, 41**
- Présomption d'innocence, 46**
- Prestation de la sécurité du revenu, 34**
- Preuve**
- Absence pour maladie, 83

Apparence physique, 169
 Congédiement suite à un acte criminel, 47
 Fardeau de la preuve, 5, 9, 22, 24, 35, 40
 Filature, 124, 127
 Fouille non conforme à la convention collective, 143
 Médicale, 127
 Mesure disciplinaire, 47
 Obligation d'accommodement, 9
 Obtenue par la surveillance, 118
 Recevabilité, 118, 131

Problème respiratoire, 94

Professionnel de la santé

Évaluation des candidats, 76
 – Description de tâches, 76

Promotion, 20, 30

Harcèlement sexuel, 50
 Langue, 32

Prothèse dentaire, 172

- Q -

Qualités requises pour un emploi

Voir Exigence professionnelle justifiée

- R -

Race

Harcèlement, 50
 Motif de discrimination, 5, 30-31
 Préférences du client, 30-31

Réadaptation, 106

Réaffectation, 14, 105

Régime d'avantages sociaux, 18, 23, 26, 95

Régime de rentes ou d'assurance, 18, 23, 26, 95

Régime de retraite, 18, 22-23, 26, 95

Réintégration, 12, 37, 49, 64, 76, 89

Sous condition, 106

Religion, 5

Condition du maintien de l'emploi, 14
 Contrainte excessive, 14
 Droit de ne pas adhérer, 14
 Institution sans but lucratif, 14
 Motif de discrimination, 13
 Obligation d'accommodement, 7, 14, 16
 Sincérité de la croyance, 13

Remplacement, 14, 29

Renseignements personnels, 35, 42, 45

Biométrie, 150
 Certificat médical, 83
 Information médicale, 74-75
 Surveillance, 117
 Test de dépistage, 102

Réorganisation du travail, 96, 99

Réprimande

Voir Mesure disciplinaire

Réputation de l'entreprise, 169

Résidence

Exigences jugées déraisonnables, 176
 Exigences jugées raisonnables, 175
 Liberté de choisir, 174

Restrictions médicales, 7, 10, 12

Accommodement, 95, 98
 Femme enceinte, 29

Retour au travail

Examen médical, 89
 Mesures d'accommodement, 12

Retour progressif au travail, 12, 96, 100-101

Retraite forcée, 22

Retraite partielle, 24, 25

Risque relié à l'emploi

Condition médicale du candidat, 76

Rotation de poste

Handicap, 98, 100

- S -

Sabotage, 123

Salaire

Suspension, 47

Santé et sécurité au travail, 6-8

Accommodement, 98

Âge minimal pour effectuer certains travaux,
23-25

Capacité physique et mentale d'un employé,
74

– Évaluation du risque, 77

Comportement inhabituel d'un employé, 89

Consommation abusive d'alcool et de
drogue, 102

Examen médical, 86-87

Grossesse, 28

Protection, 170

Test de dépistage, 103

Travail d'un enfant, 23

Santé mentale, 89

Secret industriel

Surveillance, 120, 122

Séropositivité, 87

Service de police

Antécédents judiciaires

– Vérification, 44-45

Services Internet

Diffusion d'information à caractère
confidentiel, 135

Manquements reliés à leur utilisation

– Congédiement, 138

– Suspension, 139

Matériel pornographique, 135, 138-139

Mesure disciplinaire, 137

Nature des données, 137

Politique, 136

– Liste des usages non autorisés, 136

– Message d'avertissement, 137

– Modèle, 140

Renonciation au droit à la vie privée, 136

Surveillance de l'usage, 135

Violation de droits d'auteur, 135

Virus, 135

Sexe, 5

Exigence professionnelle justifiée, 7

Motif de discrimination, 26-27

Obligation d'accommodement, 26

Tiers en cause, 26

SIDA, 87

Sous-traitant

Antécédents judiciaires

– Vérification, 44

Statut de l'employé

Accommodement, 96

Sûreté du Québec, 22, 45

Surveillance, 117

Motifs, 117

Preuve obtenue, 118

Surveillance à l'extérieur des lieux de travail

Voir Filature

Surveillance de l'usage de l'informatique, 135

Surveillance sur les lieux de travail

À des fins de sécurité, 120

Caméra vidéo, 119

Continue, 119

Jugée déraisonnable, 123

Jugée raisonnable, 122

Justification, 119

Ponctuelle, 119

Suspension administrative

Infraction criminelle commise durant l'emploi, 46

– Critères, 46-47

Manquements reliés à l'utilisation de l'Internet et du courriel, 139

Refus de se présenter à un examen médical, 91

Refus de se soumettre à un test de dépistage, 105

Sans solde, 47

Syndicalisation

Liberté d'expression de l'employeur, 160

Syndicat, 34

Agissement de l'employeur, 160

Obligation d'accommodement, 10, 15

Présence à l'examen médical, 92

Responsabilité, 11, 15

Syndrome postpolio, 98**Système de lecture optique, 151**

- T -

Taille, 6, 26

Tatouage, 170

Technologie d'identification, 150

Télémarketing

Enregistrement des conversations, 131, 133

Tenue vestimentaire

Voir Vêtements

Test de dépistage, 74, 102

Information, 102

Justifié, 103, 105

Légalité, 103

Non acceptable, 103

Positif, 106

Refus de s'y soumettre, 105

Utilisation des résultats, 106

Tract, 164**Transfert, 14**

Harcèlement, 59

Transporteur

Test de dépistage, 104, 106

Transsexualisme, 26, 27**Travail à domicile, 176****Travail à temps partiel, 12, 16**

Voir aussi Horaire de travail

Tribunal administratif

Preuve, 118

Tribunal des droits de la personne

Intervention en matière de discrimination, 5

Trouble auditif, 94**Trouble du langage et de la vision, 94**

- U -

Uniforme, 169

Union de faits

- Entre employés en cours d'emploi, 19
- Sans égard au sexe des personnes, 33

Union civile, 33

- V -

Vandalisme

- Surveillance, 119-120, 122-123

Vasectomie, 75**Véhicule**

- Fouille, 143

Vêtements

- Accommodement, 17

Liberté de choisir, 169

- Présence ou absence de relation avec la clientèle, 170

Politique, 173**Vice de consentement**

- Information médicale lors de l'embauche, 80

Vidéo

- Preuve, 118, 125, 127

Vie privée

- Voir Droit au respect de la vie privée*

Vol

- Fouille, 143-145
- Surveillance, 119-120, 122-123